

109 年度統計分析

現有職員性別差異分析

高雄市政府海洋局

中華民國 109 年 8 月

目錄

壹、 前言	1
貳、 現有職員性別差異分析	2
一、 現有人員性別分析(按年齡區分)	2
二、 現有職員性別分析(按學歷區分)	3
三、 現有人員性別分析(按職務區分)	4
參、 結論	4

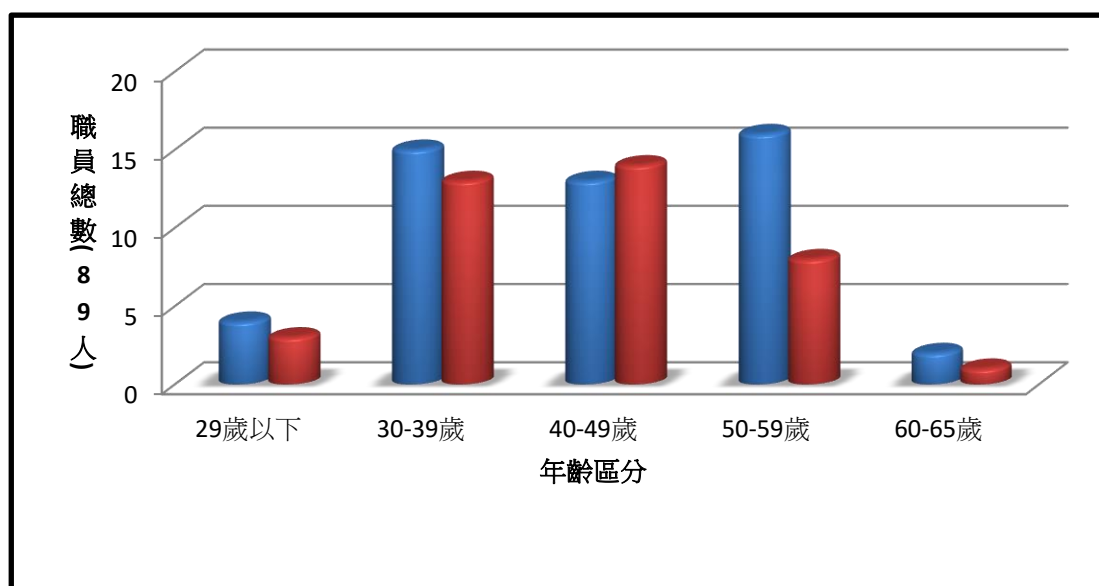
壹、前言

早年社會「養兒防老」「重男輕女」及「傳宗接代」等觀念，導致女性權益長期以來備受壓抑，隨著時代的變遷，教育普及等影響，性別平權意識逐漸抬頭，91年3月起政府相繼在各項新訂定之法規中，頒定實施「兩性工作平等法」及「性別平等教育法」，進而各方成立性別平等委員會等，本市亦於94年1月10日函頒「高雄市政府推動『性別主流化』實施計畫」，分階段循序漸進推動本市性別主流化工作。

為瞭解本局現有職員89人的年齡、學歷與職務性別結構，作客觀的比較分析差異性是否與現在職場趨勢相符?提供各界參考並做為以後年度比較分析的基準資料。

貳、現有職員性別差異分析

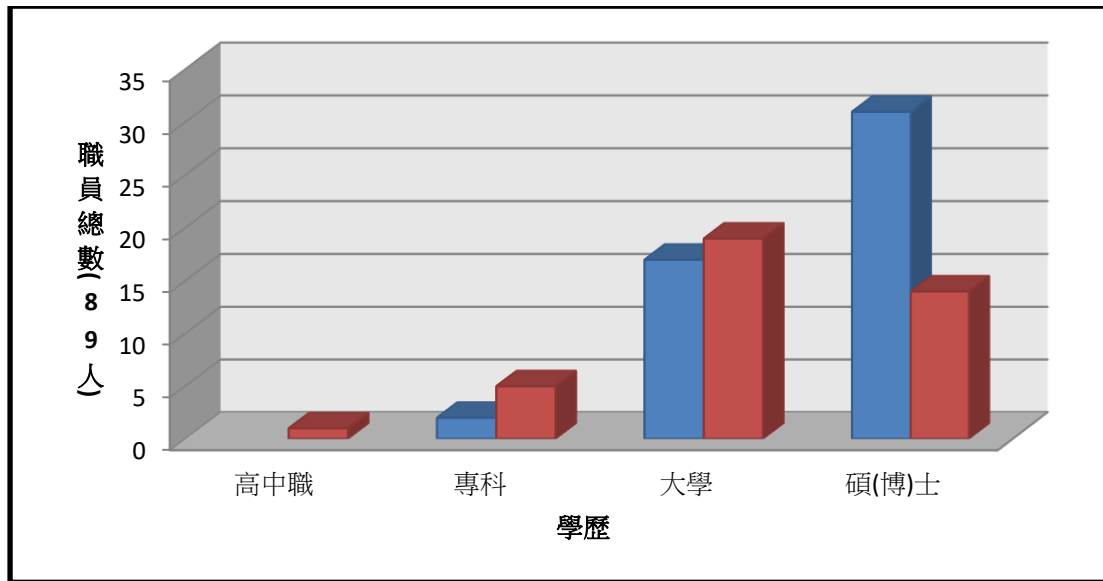
一、現有人員性別分析(按年齡區分)



年齡	29歲以下		30-39歲		40-49歲		50-59歲		60-65歲		合計	
性別	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
人數	4	3	15	13	13	14	16	8	2	1	50	39

從年齡區分現有職員 89 人，男女比為 50:39，以 30-39 歲 28 人居冠，男女比 15:13，40-49 歲 27 人，男女比 13:14 居次，50-59 歲 24 人，男女比 16:8 居三，29 歲以下 7 人，男女比 4:3 居四，60-65 歲 3 人，男女比 2:1 居末，若以本局 30-49 歲最大群組為例，共有 55 人，男女比 28:27，佔現有職員數 61.80%，屬性別無明顯差異的菁英團隊。

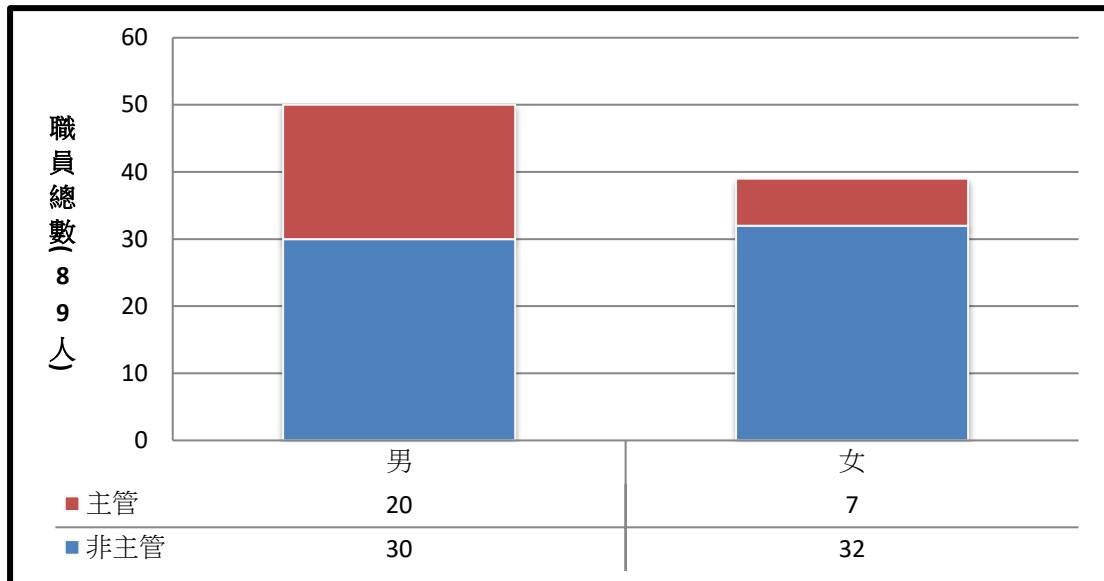
二、 現有職員性別分析(按學歷區分)



學歷	高中職		專科		大學		碩(博)士		合計	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
人數	0	1	2	5	17	19	31	14	50	39

從學歷區分現有職員 89 人，碩(博)士 45 人居冠，男女比 31:14，大學 36 人居次，男女比 17:19，專科 7 人居三，男女比 2:5，另一位女性同仁大學肄業暫歸高中職類，除碩(博)士類男性高過女性 17 人甚多外，餘女性比例皆高過男性，若以大專院校學歷群統計，本局近乎達 100% 最為特別。

三、 現有人員性別分析(按職務區分)



從職務區分現有職員 89 人，主管 27 人佔 30.34%，男女比 20:7，非主管 62 人佔 69.66%，男女比 30:32，與目前職場主管階層男性居多，非主管階層女性偏多尚屬相符。

參、 結論

從以上圖表分析本局現有職員共 89 人，男女比為 50:39 佔全體職員 56.18%:43.82%，除在主管群 27 人男女比 20:7 與本局男女比 50:39 計佔 40%:17.95%，與非主管群男女 62 人，男女比 30:32 與本局男女比 50:39 計佔 60%:82.05%，發現男女性別有明顯差異外，餘在年齡群 30-49 歲 55 人，男女比 28:27 佔 50.91%:49.09%，與大學專科學歷群 43 人，男女比 19 : 24 佔 44.19%:55.81%性別平等差距已明顯在縮小中。