



創新的 OKR 考核雲端平台，協助企業有效執行績效管理；建構企業文化及提升人才職能，使企業經營得以提升；業務開發的先行工具，開創管理顧問業新的商業模式。

OKR 智能雲端績效考核平台計畫

/ 聯和趨動股份有限公司

透過 OKR 提升企業管理效能

OKR 對於國內的中小企業來說，尤其是對以前沒有執行過 MBO 或 KPI 的公司，是一種全新的績效管理體驗跟制度，OKR 績效管理制度與傳統針對過去工作表現來做的績效考核或 KPI 評鑑有所不同，OKR 績效管理制度是期許員工未來能有更好的工作表現來做制定，從較高水準的目標設定開始，到為了完成此目標所需呈現的關鍵成果，而且這個目標還要跟公司的總體目標結合，所有需要呈現的關鍵結果，不管是部門的還是個人的，都是為了公司的總體目標來前進。而這其中又以公開透明的工作目標與關鍵成果最為重要，所有人都可以看到所有人的工作目標跟關鍵成果為何，如此一來才能夠讓大家一致性地朝向公司的總體目標來前進，並且摒除部門或個人間的資源爭奪與歧見，才能讓原本資源已經不足的中小企業，得到最大的發展。



/ 產品推廣說明會

OKR 未來在人才媒合上的延伸

本公司透過「OKR 智能雲端績效考核平台計畫」，並輔以相關績效管理的理論基礎下，確實得到許多客戶的積極讚賞，並表達願意採用此績效管理制度的高度興趣，希望未來能夠跟本公司進一步的合作，除此之外，更多的企業提出希望透過「OKR 智能雲端績效考核平台計畫」，找出員工的績效落差外，更能夠協助他們針對此落差來做出教育訓練的建議，甚至人才推薦的媒合，這與本公司日後發展的重點也不謀而合，本公司將持續發展並優化此一系統及制度，期許對台灣的中小企業能有更大及深遠的幫助。



/ 日日考核商標