

高雄市政府工務局道路養護工程處職工 暨臨時人員年終考核規定注意事項

本處 105 年 5 月 9 日第 389 次處務會議決議通過
本處 106 年 12 月 11 日第 407 次處務會議決議通過
本處 112 年 7 月 31 日第 1 次處務會議決議通過

- 一、本處職工暨臨時人員年終考核依「工友管理要點」及本注意事項與現行有關規定辦理。
- 二、考核年度內具備下列條件之一者，始得考列甲等：
 - (一) 負責盡職，任勞任怨，圓滿達成任務，有具體事蹟者。
 - (二) 服務熱忱，能配合本處業務推動，普獲長官同仁讚許者。
 - (三) 在惡劣環境下，冒險犯難，克盡職責或圓滿達成任務者。
 - (四) 搶救重大災害切合機宜者。
 - (五) 全年無遲到、早退或曠職紀錄，且請事、病假合計未超過五日者。
- 三、考核年度內有下列情事之一者，不得考列甲等：
 - (一) 曾受刑事處分者。
 - (二) 平時考核獎懲抵銷後，累積達記過以上之處分者。
 - (三) 全年請事、病假合計超過十四日者。
 - (四) 有遲到、早退或曠職紀錄者。
 - (五) 服務態度惡劣，影響機關聲譽，有具體事實者。
 - (六) 不服從調度及指揮者。
 - (七) 品行不端，有具體事實者。
- 四、考核年度內有下列情事者，應考列丙等：
 - (一) 平時考核曾受記一大過或累積達一大過之處分，未經抵銷者。
 - (二) 考核年度內請延長病假超過 6 個月者。
 - (三) 全年請事假、病假合計逾三十二日者，但家庭照顧假、生理假或患有重大傷病檢附醫療證明者，不在此限。
 - (四) 連續曠職達二日或累計達五日者。
 - (五) 平時工作表現有不良紀錄且情節重大，有具體事實者。