

113年4月份課程年度計畫

班期名稱	研習對象	預定開班日期	承辦人	分機
跟蹤騷擾防制法教育研習班(四)	加強員警對跟蹤騷擾防制法的認識與應用。	1130401	黃麗錦	503
新(調)任人事主管研習班	1. 強化新任人事主管人員溝通與關懷技巧。2. 基層人事主管應有之角色與作為。3. 瞭解員工協助方案(EAP)，以使勝任主管職務。	1130401	陳琬喻	505
CGSS系統操作研習班(一)	使同仁熟稔CGSS系統操作。	1130401	林淑珍	302
轄區社區精神病人追縱照護技能教育訓練班(二)	認識精神疾病及提升護送知能。	1130401	張佳雯	502
多元型態的婚姻與家庭研習班(一)	1. 依據本市第6屆第2次家庭教育諮詢委員會會議決議。2. 內政部辦理直轄市、縣(市)政府執行新住民照顧服務績效實地考核。3. 讓員警學習以更有彈性的思維及同理心來面對不同文化的新住民或家暴案件當事人，提升案件處理知能與技巧，保障被害人權益。	1130401	蔡佩純	203
社安網社工人員及督導LEVEL3訓練班(一)	1. 提升本府社會局社工人員及督導專業知能，增進服務品質。2. 深化社安網計畫之服務精神，瞭解脆弱家庭需求面向及後續處遇服務技巧。	1130401	林育岑	206

性侵害防治人員在職訓練班(一)	1. 依據衛福部「保護性社工訓練實施計畫」規定，擔任辦理同一項保護業務年資超過1年以上，每年應完成在職訓練20小時。 2. 為使保護社工人員及相關網絡單位增進性侵害案件專業知能及工作技巧，並促進實務工作者及網絡間經驗分享與合作交流，進而提升服務品質及成效。	1130401	陳筱薇	506
「淨零概念與趨勢」通識研習班(一)	為因應2050淨零碳排國際趨勢，本府成立淨零學院以培養淨零治理人才。茲為強化中高階主管淨零減碳整體認知，進而銜接局處專業職能，加速推動本市淨零轉型永續發展。	1130401	蘇子津	308
「淨零概念與趨勢」通識研習班(二)	為因應2050淨零碳排國際趨勢，本府成立淨零學院以培養淨零治理人才。茲為強化中高階主管淨零減碳整體認知，進而銜接局處專業職能，加速推動本市淨零轉型永續發展。	1130401	蘇子津	308
兒少保護性社工督導人員之督導專題訓練班	規劃保護性督導所需之核心能力，以及相關專業知識應用於保護服務。	1130408	張佳雯	502
跟蹤騷擾防制法教育研習班(五)	加強員警對跟蹤騷擾防制法的認識與應用。	1130408	黃麗錦	503
社會救助業務教育訓練(進階班)(一)	1. 充實社會救助業務專業知能。2. 提升各類補助審核實務運作能力。	1130408	陳筱薇	506

愛與被愛-愛的申論題研習班(一)	增進自我察覺、敏覺他人情緒及主動協助之關懷組織網路。	1130408	陳琬喻	505
衛生所主管領導統御能力研習班(一)	1. 提升本府衛生局(所)主管組織管理技能。2. 提升衛生局(所)主管領導能力。	1130408	陳筱薇	506
機關採購人員權益保障研習班	強化本市未設政風機關(含原民區)採購人員或承辦人員採購法令。	1130408	黃秀滿	306
CGSS系統操作研習班(二)	使同仁熟稔CGSS系統操作。	1130408	林淑珍	302
受(處)理性影像案件偵查實務初階研習班(四)	提升受理性影像案件初步蒐證、偵查相關偵辦技巧。	1130408	林淑珍	302
受(處)理性影像案件偵查實務初階研習班(五)	提升受理性影像案件初步蒐證、偵查相關偵辦技巧。	1130408	林淑珍	302
性別預算研習班	強化各機關人員性別意識與知能，並運用性別主流化工具，將性別觀點納入市府政策、計畫及方案制訂，以促進性別平等。	1130408	蘇子津	308
社區(疑似)精神病人辨識護送就醫技能暨自殺防治研習班(三)	提升本府相關業務人員對於認識精神疾病及護送知能。	1130408	俞翠華	205
工程材料試(檢)驗對公共工程之影響研習班(一)	1. 了解工程材料試(檢)驗之流程。2. 確保工程品質符合規範要求。	1130408	蔡佩純	203
CGSS系統操作研習班(三)	使同仁熟稔CGSS系統操作。	1130408	林淑珍	302
職場平權及性騷擾防治研習班	1. 增進本府所屬員工識別性騷擾事件及強化職場人際互動界線之意識。2. 了解自身或知悉他人遭遇性騷擾事件，得採取之應對方式及申訴救濟管道及性騷擾相關法令。	1130408	張佳雯	502

運動場地管理研習班	1. 了解運動場地樣態。2. 了解運動場地實務管理。3. 學習顧客服務與管理。	1130408	黃秀滿	306
用手機拍出pro級攝影作品研習班(一)	加強同仁行政行銷及宣導能力。	1130409	林育岑	206
家庭暴力防治人員在職訓練班(一)	1. 依據衛福部「保護性社工訓練實施計畫」規定，擔任辦理同一項保護業務年資超過1年以上，每年應完成在職訓練20小時。 2. 為使保護社工人員及相關網絡單位增進性侵害案件專業知能及工作技巧，並促進實務工作者及網絡間經驗分享與合作交流，進而提升服務品質及成效。	1130411	胡證權	303
看見性別-以統計數據分析性別議題研習班	強化機關人員對性別統計之了解，提升機關性別統計分析之能力。	1130415	黃麗錦	503
警政基層佐警研習班(一)	1. 熟稔警察職權行使法之運用，增進警察工作知能。2. 熟稔民事法令運用，增進日常執行勤務及生活知能。3. 提升面對媒體、政治面上之互動與危機處理。4. 充實同仁淨零觀念，推廣惜食理念。	1130415	黃秀滿	306
學校採購人員權益保障研習班	強化本市各級學校採購人員或承辦人員採購法令。	1130415	張佳雯	502
媒體溝通與輿情回應研習班	1. 精進本府都發局同仁新聞撰寫技巧，強化新聞輿情回應及溝通，適時化解媒體錯誤報導或偏頗輿情。 2. 與媒體及社會大眾建立良好溝通管道。	1130415	蔡佩純	203

警政大數據及統計應用研習班	1. 瞭解警政大數據之建置、分析與統計應用。2. 提升參訓人員警政統計專業能力，並增進統計支援維護治安交通施政效能。	1130415	林育岑	206
區公所主管人員班	1. 加強理論與實務運用。2. 改變既有思維，創新服務效能。	1130415	陳琬喻	505
常年訓練中級幹部學科講習班(三)	1. 培養幹部激勵士氣技巧。2. 增進協調管理能力。	1130415	張佳雯	502
新修正性騷擾三法研習班(四)	加強員警對新修正之性騷三法的認識與應用。	1130415	胡證權	303
教育人事法規系列主題研討班(二)	加強教育人事法規知能。	1130415	陳筱薇	502
「淨零概念與趨勢」通識研習班(三)	為因應2050淨零碳排國際趨勢，本府成立淨零學院以培養淨零治理人才。茲為強化中高階主管淨零減碳整體認知，進而銜接局處專業職能，加速推動本市淨零轉型永續發展。	1130415	胡證權	303
「淨零概念與趨勢」通識研習班(四)	為因應2050淨零碳排國際趨勢，本府成立淨零學院以培養淨零治理人才。茲為強化中高階主管淨零減碳整體認知，進而銜接局處專業職能，加速推動本市淨零轉型永續發展。	1130415	胡證權	303
跟蹤騷擾防制法教育研習班(六)	加強員警對跟蹤騷擾防制法的認識與應用。	1130422	黃麗錦	503
徵兵檢查作業講習會	使增進業務職能及提昇為民服務品質。	1130422	陳筱薇	506
愛與被愛-愛的申論題研習班(二)	增進自我察覺、敏覺他人情緒及主動協助之關懷組織網路。	1130422	陳琬喻	505
敘薪法規與案例研討進階班	加強教育人事法規知能。	1130422	黃麗錦	503

警政基層佐警研習班(二)	1. 熟稔警察職權行使法之運用，增進警察工作知能。2. 熟稔民事法令運用，增進日常執行勤務及生活知能。3. 提升面對媒體、政治面上之互動與危機處理。4. 充實同仁淨零觀念，推廣惜食理念。	1130422	黃秀滿	306
認識職業安全衛生管理研習班(二)	提升職業安全衛生管理知能。	1130422	張佳雯	502
CGSS系統操作研習班(四)	使同仁熟稔CGSS系統操作。	1130422	林淑珍	302
資訊作業委外安全管理研習班	1. 提升資訊作業委外安全概念。2. 了解資訊作業委外安全籌獲各階段管理事項。	1130422	胡證權	303
刑事實務解析及相關權益保障研習班	增進刑事調查程序暨權益保障知能，並區辨圖利與便民之差異。	1130422	陳琬喻	505
受(處)理性影像案件偵查實務初階研習班(六)	提升受理性影像案件初步蒐證、偵查相關偵辦技巧。	1130422	林淑珍	302
五大公約的台灣實踐以及《CEDAW公約》歷次國家報告研習班	以人權議題建立國際關係的模式及進程，解析CEDAW國家報告相關內容使中階主管瞭解性別人權議題內涵，並透過性別圖像講解在地案例。	1130422	蘇子津	308
社區(疑似)精神病人辨識護送就醫技能暨自殺防治研習班(四)	提升本府相關業務人員對於認識精神疾病及護送知能。	1130422	俞翠華	205
新修正性騷擾三法研習班(五)	加強員警對新修正之性騷三法的認識與應用。	1130422	胡證權	303
「『Start-up：機關的新創時代』組編研習班」	透過中央及各地方政府修編實務案例分享，並以錯漏之個案分析進行交流，增進人事人員熟稔辦理組織修編及職務歸系案件應注意之原則與細節。	1130422	蔡佩純	203



用手機拍出pro級攝影作品研習班(二)	加強同仁行政行銷及宣導能力。	1130422	林育岑	206
家防中心保護性社工人身安全訓練班(一)	1. 依據衛生福利部社會福利績效實地考核指標(社會工作專業制度)規定，社工人員每年必須完成6小時課程。 2. 為增進本中心在職人員於危機發生時能瞭解自身扮演之角色，降低遭受人身安全威脅，辦理訓練，培養服務過程中風險評估敏感度，並提升其危機處理因應能力，減輕傷害程度。	1130422	蔡佩純	203
受(處)理性影像案件偵查實務進階研習班(一)	加強性影像案類後續查緝之偵查技巧。	1130429	林淑珍	302
警政人員諮詢輔導研習班(一)	1. 提昇心理輔導工作專業知能。2. 增進領導統御、溝通協調能力。3. 促進身心靈健康，樂在工作。4. 提昇人文素質。	1130429	蔡佩純	203
輔具服務與資源連結研習班(一)	1. 依據衛生福利部114年度直轄市、縣(市)輔具工作成效查核指標辦理。2. 充實輔具承辦人員之輔具相關知識。3. 提升輔具承辦人員對於輔具補助流程及補助項目之瞭解。4. 充實輔具承辦人員輔具服務相關資源之連結之能力。	1130429	蘇子津	308
衛生教育計畫及成果撰寫研習班	經由制定衛生教育宣導計畫，分析現況及問題，擬定執行目標及對策，並了解成果效益，期能更有效率向民眾推廣衛生教育。	1130429	陳琬喻	505

社區(疑似)精神病人辨識護送就醫技能暨自殺防治研習班(五)	提升本府相關業務人員對於認識精神疾病及護送知能。	1130429	俞翠華	205
雄警廉心研習班(一)	1. 強化員警正確法律觀，提升「圖利」與「便民」之區辨能力。2. 提高貪腐所構成威脅之嚴重性之認識。3. 警察人員違查洩密教育宣導。4. 提升員警心理健康，期幫助同仁了解自我情緒，學習排解壓力。	1130429	陳琬喻	505
毒防知能研習班(初階)	1. 認識我國毒品防制現況，提升反毒知能。2. 了解毒品偽裝與其所造成危害之嚴重性，使與會者遠離毒害。3. 了解毒防局之多元輔導服務方案及戒癮資源等，以利網絡單位資源連結。	1130429	胡證權	303
「淨零概念與趨勢」通識研習班(五)	為因應2050淨零碳排國際趨勢，本府成立淨零學院以培養淨零治理人才。茲為強化中高階主管淨零減碳整體認知，進而銜接局處專業職能，加速推動本市淨零轉型永續發展。	1130429	黃秀滿	306
「淨零概念與趨勢」通識研習班(六)	為因應2050淨零碳排國際趨勢，本府成立淨零學院以培養淨零治理人才。茲為強化中高階主管淨零減碳整體認知，進而銜接局處專業職能，加速推動本市淨零轉型永續發展。	1130429	黃秀滿	306
撰寫iKPD專區統計分析報告書研習班	為因應同仁撰寫iKPD專區資料分析之運用，並掌握統計報告書之要領及技巧，俾規劃專區精進作法。	1130429	張佳雯	502