

高雄市 112 年各一級機關性別平等執行小組會議開會情形表
(不含婦權會 7 個分工小組幕僚局處)

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
1	水利局	3 次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.02.23 一、有關「打開性平畫布」性別平等服務措施提案，提請審議。 二、如何完成提報 112 年「性別平等故事獎」函送性別平等辦公室彙辦。 三、本局暨所屬機關委員會性別比例未符合性別比例標準之建議措施，提請審議。	112.02.23 一、「打開性平畫布」由水土保持科提案。 二、擇選水利養護科以「鼓山區文小 26 幼兒園新建統包工程」為主題撰寫性別平等故事。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.09 為提報本局「計畫類案件性別影響評估檢視表」(附件 1)，依規定召開性別平等執行小組審閱。	112.05.09 請秘書室依討論修正之內容提送市府性別平等辦公室。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.11.23 提報參加「113年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」評選作品。	112.11.23 一、外聘委員楊所長富強：把衡量標準的5個項目挪到內文，使委員在評分時一目瞭然。 二、性別平等辦公室列席人員吳冠儀研究員：在衡量標準(5)機關之資源投注情形的部分要多做撰寫，文字部分性平辦之後會再做細調。 業請水土保持科于婷參照外聘委員意見修正及加強內容後送性別平等辦公室。
2	客委會	4次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.03.03 本會112年度性別影響評估計畫擬提報「高雄市盤花公園整體景觀工程建置案」，檢附提案表1份，請審查。	112.03.03 照案通過，依限提送本市性平辦公室辦理。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.04.19 一、報告案：有關「高雄市政府各局處推動性別主流化業務檢核表」宣導一案。 二、有關提報「美濃文化生態散步策工程案」性別影響評估計畫，檢附提案表 1 份，請審查。	112.04.19 一、請各組室中心就現有之業務職掌，運用性別主流化六大工具推動性別主流化，並定期檢視各項工作辦理情形。 二、本計畫預計蒐集或強化的性別統計及性別分析範圍：3.美濃區居民及至美濃區之觀光遊客，修正為預期服務對象（美濃區居民及觀光遊客），餘照案通過。
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.12 一、有關「高雄市盤花公園整體景觀工程建置案」計畫類案件性別影響評估檢視表（GIA表），提請審閱。 二、有關「美濃文化生態散步策工程案」計畫類案件性別影	112.05.12 2 案經審閱確認，依規定送請性別平等辦公室進行初審。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>響評估檢視表（GIA表），提請審閱。</p> <p>112.11.13</p> <p>1. 有關本會參選「性別平等故事獎」參選作品，提請審閱。</p> <p>2. 有關各組室中心現有之業務職掌，就推動性別主流化業務檢核表運用性別主流化六大工具推動性別主流化，定期檢視各項工作辦理情形，提請審閱。</p>	<p>112.11.13</p> <p>1. 客文中心所提「創造快樂生活-客家女性故事」依委員所提建議意見修正後，送市府參選。</p> <p>2. 有關建議事項：</p> <p>(一) 性別統計:9月份客語認證和報名人數公佈官網，類此資料可提會審視性別比及其他複分類。</p> <p>(二) 增進藝術觀點的包容性，可邀請男性藝術家針對客家女性，參展覽者及內容即符合性別包容更多元面向參與。</p> <p>(三) 性別預算可做分類，看見性別相關與族群及性別與客家交織，也可擴及其他族群。性別預算是看客委會所有的預算，針對跟性別相關的再把它詳細的列出來。主計處</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>會給性別預算的表格，可以直接把表格提到會議上一起檢視</p> <p>(四) 就六大工具 112 年起核定要新增一個統計數據分類或者新增一個統計複分類項目。</p> <p>(五) 性別意識培力追蹤培育課程達訓率。</p> <p>以上，由各組室中心依據委員建議事項持續運用性別主流化六大工具推動性別主流化，提半年度會議檢視各項工作辦理情形。</p>
3	新聞局	3 次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>112.03.27</p> <p>研議「113 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」本局主辦項目 3 項及協辦項目 23 項之分工及執行內容。</p>	<p>112.03.27</p> <p>一、第三(三)項任務需製作相關節目、代發其他局處新聞稿。</p> <p>二、第五(一)項任務需發文或於媒體會議俟機宣導。</p> <p>三、第五(四)項任務需於相關文章或刊物俟機報導性平議題。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>112.05.05 審議本局 112 年度計畫類案件性別影響評估檢視表。</p>	<p>四、賡續依據本局 105 年函頒性平業務分工事項、來文機關及項目內容等，分由相關科室辦理。</p> <p>112.05.05</p> <p>一、就當年度重要施政計畫或一般計畫中，自行選定 1 件與性別關聯程度較高之計畫，循程序辦理性別影響評估，本局本年度由所屬電臺代表提案，業已交性平辦檢視通過。</p> <p>二、第二階段須辦理機關自評作業。主辦機關填寫完成性別影響評估檢視表後，併同計畫書草案送交性別諮詢員或提報性別平等執行小組審閱。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>112.10.30</p> <p>一、審議本局提報市府112年「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」案</p> <p>二、追認本局提報市府「CEDAW自製教材」案</p>	<p>112.10.30</p> <p>一、審議提案資料參加市府性別平等創新獎及性別平等故事獎，本年度提報新聞服務科「性別創新獎-性別平等意識宣導」1案，經提本會審議後提報市府參賽，並酌以行政獎勵。</p> <p>二、本局提報市府「CEDAW自製教材」案，遴薦綜合出版科提報之「從高雄畫刊推動性別人權」報府，嗣經性平辦審核及該科確認內容無須修改在案，將由性平辦彙整後統一置放網站專區提供公開瀏覽，提請追認通過。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
4	財政局	2 次	<ul style="list-style-type: none"> ■ 性別分析 ■ 性別預算 ■ 性別統計 ■ 性別平等機制 ■ 性別意識培力 ■ 性別影響評估 	<p>112.02.22</p> <p>一、配合提報市府性別平等服務措施提案表件及簡報，請討論。</p> <p>二、有關市府推動性別平等工作定期檢核性別主流化業務及辦理 CEDAW 宣導，請討論。</p> <p>三、遴選本局暨所屬機關提報參選「性別平等故事獎」作品一案，請討論。</p>	<p>112.02.22</p> <p>一、本次由菸酒管理科代表本局提報性別平等服務措施方案，並依限於3月10前提報市府。</p> <p>二、配合市府推動性別主流化業務，本局(含所屬)本年度分工如下：</p> <p>(一) 性別統計：由稅捐稽徵處負責辦理。</p> <p>(二) 性別預算：稅處部分皆有提報性別預算、本局部分僅本室編列性別預算2千元，請本局各科室明年適時編列預算時，將性別納入考量。</p> <p>(三) 性別影響評估：經檢視行政院 113 年性平考核指標重點，111 至 112 年辦理 2 件以上性別影響評估，本局</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>111 年業由開發科提報，本年則由稅金科提報。</p> <p>(四) 性別分析：由稅處負責辦理。</p> <p>(五) 性別意識培力：本室負責，預計於 4 月 20 日辦理「CEDAW 實務及案例研習-暫行特別措施」。</p> <p>(六) 性別平等機制：本室負責，每年至少召開 2 次會議；另請各科室檢視各委員會(任務編組)型態組成須符合「任一性別不少於三分之一」規定。</p> <p>三、本局(含所屬)「辦理消除對婦女一切形式歧視(CEDAW)」宣導方式及分工情形：參照往例每半年提報民政局彙整，本年</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					上半年由稅處負責、下半年由動產質借所辦理。 四、本年度由本局公用財產管理科提報性別平等故事獎，作品：「從開車看兩性平等」。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.12 有關 112 年高雄市政府各機關計畫類案件性別影響評估 (GIA) 續行第二階段一案，請討論。	112.05.12 本案照案通過，由於酒管理科受限於本年 5 月 17 日前提報性平辦公室。
5	文化局	4 次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.02.22 一、有關本市婦女權益促進委員會「教育文化小組」請本局就所提報「加強婦女終身學習的多元管道，並提供托兒服務。」成果，研議托兒服務具體規劃或作為，並專案報告一案，請審議。	112.02.22 第 1 案： 一、請秘書室協助了解社會局「活動臨時托育服務」之申請規定，並請圖書館及美術館清點館內安全可臨托場所，往後辦理是類課程時，於宣傳時備註

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>二、有關自本(112)年起將「高雄市政府各局處推動性別主流化業務檢核表」納入所屬性別平等執行小組會議討論，定期檢視各項工作辦理情形，請審議。</p>	<p>可申請臨時托育並媒合民眾申請臨托服務。</p> <p>二、請二館依決議於下次婦權會「教育文化小組」專案報告。</p> <p>第2案：</p> <p>一、為定期檢視本局各項工作運用性別主流化六大工具推動性別主流化執行情形，請秘書室及會計室協助定期提供相關資料，由人事室彙整提本小組審議。</p> <p>二、查113年性別平等指標重點，機關所屬委員會(含任務編組)成員任一性別比例應達總人數三分之一(以達40%為目標)，並將三分之一性別比例原則納入組織規定或設置要點，爰請各單位於辦理次屆委</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					員會改選時注意遵守相關規定。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.03.06 有關本局 112 年度預計辦理性別影響評估計畫提案表，請審議。	112.03.06 駁二中心提案「《他是誰？》動漫女子寫真展」計畫內容與多元性別、性傾向及性別認同議題相關，經本小組會議檢視通過，請該中心配合辦理後續提案相關事宜。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.16 有關本局 112 年度計畫類案件性別影響評估檢視表（GIA 表），請審議。	112.05.16 檢視通過，請駁二中心將前揭 GIA 表逕送市府性平辦公室進行初審。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制	112.07.17 本市婦女權益促進委員會第 6 屆第 5 次教育文化小組會議，請本局參考兩廳院臨時托育服務，考	112.07.17 請秘書室協助進一步了解兩廳院托育服務屬性及其運作情形作為本局參考。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	慮或規劃相關臨托服務納入本市表演場館一案，請審議。	
6	法制局	7次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.03.01 一、有關本局 112 年度預計辦理性別影響評估計畫提案表一案，提請討論。 二、有關本局辦理本(112)年度性別影響評估作業程序之業務分工，提請討論。	112.03.01 一、第一案： (一) 確認計畫名稱為：「法規業務—法規審議管制及編制」。 (二) 依委員意見修正後通過，並將修正後版本提交本府性別平等辦公室。 二、第二案： 本局性平業務主責單位為秘書室，相關公文處理及出席會議等由秘書室負責，並請各科提供必要協助，另會議若有特定議題，必要時則由業務單位陪同參與。
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算	112.05.10	112.05.10

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	有關本局 112 年度本府計畫類案件性別影響評估檢視表(GIA)，提請討論。	一、依委員意見修正後通過。(如附件) 二、將修正後版本提交本府性別平等辦公室。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.30 有關修訂本府制定(修正)自治條例草案性別影響評估流程圖及本府制定(修正)自治條例性別影響評估檢視表(GIA)，提請討論。	112.05.30 一、依委員意見修正後通過。(如附件) 二、將修正後版本行文本府相關機關週知。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.06.26 有關本局 112 年度「性別統計專題分析」提案表一案，提請討論。	112.06.26 一、依委員意見修正後通過。(如附件) 二、將修正後版本寄至會計室。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計	112.08.23 有關本局提案參與「性別平等故事獎」評選一案，提請討論。	112.08.23 一、依委員意見修正後通過。(如附件)

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 		二、將修正後於112年11月15日前提報本府性別平等辦公室。
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	112.11.3 有關本局提案參與「性別平等故事獎」評選一案，提請討論。	112.11.3 依委員意見修正後，提下次小組會議討論。(如附件)
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	112.11.13 有關本局提案參與「性別平等故事獎」評選一案，提請討論。	112.11.13 一、依委員意見修正後通過。(如附件)。 二、將修正後於112年11月15日前提報本府性別平等辦公室。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
7	農業局	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.03.02 有關提報本局性別平等服務措施提案一案。	112.03.02 一、依據市府性別平等辦公室來文，請各機關於112年3月10日先行提報各機關之「性別平等服務措施提案表」以及簡報檔一份，提請本小組會議討論本局提報之服務措施。 二、決議：提報農村發展科辦理之農村再生措施，撰寫新發社區-潘怡禎之案例提報。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.11.09 報告事項 一、第一案：有關本局性別平等執行小組依規定改置一案。 二、第二案：有關本局同仁112年完成性別主流化及CEDAW實體課程情形案。 討論事項：提報由本局農村發展科撰寫性別故事獎—「Country	112.11.09 報告事項： 一、第一案：確認通過 二、第二案：確認通過，並協助同仁盡速完成本年度訓練時數。 討論事項： 確認通過，並會同外聘委員及性別平等辦公室代表之建議修正修正後，依限報府。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				road take me home 農村再生歸鄉路」參加本府 113 年性別平等故事獎評選。	
8	海洋局	2 次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.03.06 旗后漁港老舊碼頭整建工程委託 規劃設計服務一案。	112.03.06 一、建議性別影響評估計畫提案表之影響評估內容，第二項有關本計畫預定討論的性別議題，對於修繕部分與性別影響評估內容，加強描述其關聯性。 二、有關性別影響評估檢視表之評估項目 1-2，請酌深論述旗后漁港與旗津渡輪站間的關係。 三、其餘照案通過。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.10.25 提報性平故事－「劉黃麗娟老師－海上漁工人權的捍衛者」參加本府 113 年性別平等故事獎評選一案。	112.10.25 請依外聘委員、各組員及性別平等辦公室戴約聘研究員(列席人員)建議酌修，簽奉同意後函報市府性別平等辦公室。
9	工務局	2 次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.04.25 一、特別表揚：養護工程處代表本局提案參加市府性平措施成果發表，獲市府頒發「開啟性平時代入選證書」。 二、各單位工作報告。 三、「打開性平畫布」性別平等服務措施提案辦理情形追蹤管制表。 四、性別主流化業務檢核表。 五、檢視本局暨所屬機關 113 年「性別平等創新獎」2 提案撰寫內容，擇優提報	112.04.25 一、本獎項係市府為整備 113 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審資料，辦理「開啟性平航海時代」性別業務策進工作坊，係請各機關結合權管業務及性別平等觀點提出性別平等服務措施發表成果，本局由養護工程處代表提案「夢想設計師——區區有特色，處處是共融」，經委員評審獲選為優良提案(32 機關提案，評選出

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>16 案優良)。本案擬作為本局後續執行之性別平等服務措施之範例，請各單位及所屬機關配合辦理。</p> <p>二、請各單位及所屬機關集思廣益，持續提供可新增性別指標之資料。</p> <p>三、本局性別平等執行小組 112 年第 2 次會議將持續追蹤性平相關措施執行進度及執行成果。</p> <p>四、准予備查。</p> <p>五、請依委員建議進行修正，並提 112 年第 2 次會議審議後，依程序提報 113 年「性別平等創新獎」。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>112.11.01</p> <p>一、各單位工作報告。</p> <p>二、性別主流化業務檢核表。</p> <p>三、本局暨所屬機關 113 年「性別平等創新獎」2 提案撰寫內容，提請審議。</p> <p>四、依本局性別平等執行小組 112 年第 1 次會議決議，持續追蹤「打開性平畫布」性別平等服務措施提案辦理情形，提請審議。</p>	<p>112.11.01</p> <p>一、有關本屬權管任務編組修正設置要點加入性別比例規定一節，請人事室持續追蹤各任務編組辦理進度，務必在今（112）年年底前完成法制程序。</p> <p>二、請彙整單位人事室洽詢道路養護工程處政風室，了解該測驗如何融入性別敏感觀點，並於性別統計呈現性別意識培力辦理情形時註明男女比例，統一資料呈現方式及用語；除例行性檢視，應賡續檢討預計辦理事項是否切實達成，於業務中落實性別主流化。</p> <p>三、兩案皆增加「未來性」論述，說明各該創新作為對未來的正面影響，強調創新的功能與</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>意義；本提案請依委員建議進行修正，並依限提報113年「性別平等創新獎」。</p> <p>四、「打開性平畫布」性別平等服務措施應持續執行，本局性別平等執行小組113年第1次會議仍應持續追蹤辦理情形。</p>
10	捷運 工程局	3次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>112.03.07</p> <p>一、有關提報本局111年至112年間推動性別平等相關之創新計畫、措施及感動事蹟等，參加「性別平等創新獎」或「性別平等故事獎」評選案，提請討論。</p> <p>二、有關填列本局112年推動性別主流化業務檢核表案，提請討論。</p> <p>三、有關提報本局「打開性平畫布」性別平等服務措施提案</p>	<p>112.03.07</p> <p>一、自112年起，依綜合規劃科、工務管理科、系統工程科、開發路權科、資訊室之順序按年提案參加評選，因開發路權科業於111年提案，屆時依序由資訊室提案。本(112)年請綜合規劃科洽請高捷公司以女性駕駛員為主題，提報參加性別平等創新獎評選。</p> <p>二、有關檢核表所列性別主流化6大工具項目之推動執行情形</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>表件及製作提案簡報案，提請討論。</p>	<p>或預計辦理情形，依業務屬性分配主辦科室如下，請主辦單位提供資料供人事室彙整提報：</p> <p>(一) 性別統計：會計室。</p> <p>(二) 性別預算：綜合規劃科、工務管理科、系統工程科。</p> <p>(三) 性別影響評估：綜合規劃科、工務管理科。</p> <p>(四) 性別分析：會計室。</p> <p>(五) 性別意識培力：人事室。</p> <p>(六) 性別平等機制：人事室。</p> <p>三、請綜合規劃科以案由一參加性別平等創新獎評選之提案，作為本局「打開性平畫布」性別平等服務措施提案，並製作簡報。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>112.05.04</p> <p>一、「高雄都會區大眾捷運系統高鐵右昌學園線(紫線)建設及周邊土地開發計畫可行性研究委託技術服務案」審閱案，提請討論。</p> <p>二、有關本局推動性別主流化六大工具項目主辦科室一案，提請討論。</p>	<p>112.05.04</p> <p>一、依委員意見修改「高雄市政府計畫類案件性別影響評估檢視表」內容後，提送性別平等辦公室辦理。</p> <p>二、有關本局推動性別主流化六大工具項目主辦單位逾2個科室以上者，主責彙整窗口如下：</p> <p>(一)性別預算及性別分析：各業務科提列資料送會計室彙整。</p> <p>(二)性別影響評估：各業務科提列資料送綜合規劃科彙整。</p>
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 	<p>112.10.27</p> <p>一、有關提報本局 111 年至 112 年間推動性別平等相關之創新計畫、措施及感動事蹟等，</p>	<p>112.10.27</p> <p>一、請綜合規劃科依楊所長富強、性平辦公室長官及小組成員</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>參加「性別平等故事獎」評選一案，提請討論。</p> <p>二、有關市府各局處推動性別主流化業務檢核表，請各科室提報資料一案，提請討論。</p>	<p>意見，並扣合評審配分標準修正提案。</p> <p>二、請各科室依前會議決議權管事項填報檢核表。</p>
11	消防局	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.06.29</p> <p>一、有關市府性別平等辦公室回饋建議本局以「暫行特別措施」實質強化女性在消防單位的位置，例如優先提供資源鼓勵女性同仁進修及考取證照一案，提請討論。</p> <p>二、更正 115 年輪派撰寫「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」之單位。</p> <p>三、有關審議提報市府之本局 113 年「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」一案，提請討論。</p>	<p>112.06.29</p> <p>一、從以往到現今消防單位辦理訓練都以鼓勵女性同仁多參與訓練為主，尚無性別限制。</p> <p>二、照案通過。</p> <p>三、請撰寫單位依性平辦建議調整內容。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.12.14 一、有關「執行救護勤務時，如何提昇女性外勤同仁之勤務安全」一案，提請討論。 二、有關「建議本局性別平等執行小組委員任期由1任1年制調整為1任2年」一案，提請討論。 三、有關「本局明(113)年性別平等執行小組會議擬每6個月召開1次，排定相關單位提案或報告輪派表」一案，提請討論。	112.12.14 一、請緊急救護科協助，照案通過。 二、照案通過。 三、報告內容建議依性平辦意見辦理，仍援例由各科室輪流提案或報告辦理情形，照案通過。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
12	研考會	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.08.29</p> <p>一、鼓勵本府推動公民參與相關業務融入性平觀點案，提會報告。</p> <p>二、有關本會 112 年度性別影響評估(GIA)計畫類案件「高雄市政府研考會辦理『重要施政計畫先期作業』教育訓練實施計畫」，辦理情形，提會報告。</p> <p>三、有關本會性別統計分析報告「高雄市政府 109-111 年人民陳情案件性別統計分析」案(附件 3)，提會報告。</p> <p>四、有關修正本會性騷擾防治措施及申訴處理要點，提請討論。</p>	<p>112.08.29</p> <p>一、報告案 1-3 案同意備查。</p> <p>二、有關提案修正本會性騷擾防治措施及申訴處理要點，決議如下：</p> <p>(一)請人事管理員向資訊中心瞭解以機關名義申請本府電子信箱的可行性及申請流程，作為本會性騷擾申訴專用電子信箱。</p> <p>(二)有關「被害人、加害人」之文字修正為「申訴人、被申訴人」，俾使體例一致。</p> <p>(三)餘照案通過。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.10.31</p> <p>一、有關本會性別平等創新獎提報案，提請審議。</p> <p>二、有關本會 CEDAW 自製教材確認內容，提請審議。</p> <p>三、有關修正本會辦理性別議題相關專案輪序表，提請討論。</p>	<p>112.10.31</p> <p>一、請研究發展組依下列事項補強申請表內容，並請與性平辦聯繫修改方向，於11月13日(一)前完成並交由秘書室函報市府：(1)各項配分比重：配分比例較重者，內容應更豐富完整；整體性及個別性：(2)論述公民參與(整體性)及旗山區公所個案(個別性)內容時，力求語句清晰且有層次，使從外部觀點審閱，亦能清楚理解，例如經費300萬是整體經費並非單指旗山區公所個案。</p> <p>二、請秘書室參考委員意見，與性平辦討論教材修改方向，並於11/3(五)送成委員令方檢閱。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					三、請秘書室修正輪序表後，提113年度第1次性別平等小組會議審議。
13	高雄市立空中大學	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.06.06 一、輔導處提，有關擬訂之「高雄市立空中大學112年度預計辦理性別影響評估計畫書」及「高雄市政府計畫類案件性別影響評估檢視表」一案，提請審議。 二、有關市府檢送「112年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」，請各一級機關提報參加市府評選一案，提請審議。	112.06.06 一、修正後通過。 二、推薦輔導處就「新女力的夢幻學園」簡報修正，提供「性別平等故事獎」一篇參加評選。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.11.08</p> <p>一、有關本校 112 學年度第 1 學期一級主管性別比例情形。</p> <p>二、有關輔導處訂於 112 年 12 月 19 日辦理性別平等教育專題演講一案。</p> <p>三、有關本校性別平等教育訓練執行情形，提請鑒察。</p> <p>四、有關市府修正「高雄市政府所屬各一級機關性別平等執行小組設置計畫」，自函頒日起適用，並請各機關據以修訂性別執行小組設置計畫內容一案。</p> <p>五、有關本校推薦參加「112 年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」評選一案，提請審議。</p>	<p>112.11.08</p> <p>一、予以備查。</p> <p>二、洽悉。</p> <p>三、予以備查。</p> <p>四、洽悉。</p> <p>五、請輔導處依據本市性別平等辦公室列席人員意見修正。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
14	青年局	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.10 審議「112年度大專生職場體驗計畫」性別影響評估檢視表	112.05.10 案內經委員討論後，除GIA表第6頁(五)其中的「非二元性別」修正為「多元性別」外，其餘皆照案通過。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.09.22 審議提報112年高雄市政府「性別平等故事獎」案，提請審議。	112.09.22 112年性別平等故事獎由創業輔導科一心本無塵，塵即是心一羽化蛻變無塵室耗材創業家案獲選請於10月底前依委員意見修正完竣送交人事依限報送市府辦理。
15	觀光局	4次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.02.22 研議規劃本局「打開性平畫布」性別平等服務措施提案，並依限回復本市性別平等辦公室一案。	112.02.22 為使市府瞭解本局所辦理之性別平等服務措施各面向，擬請下列單位於本(112)年3月1日(星期三)下班前提供1~2頁Word檔(格式不限，字數為200~300字內，並附2~3張圖片，請勿超過2頁)及製

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>作 1~2 頁 PPT 簡報逕送秘書室，俾便秘書室彙整資料後製作書面文件及簡報檔，俟書面文件及簡報檔完成後，請人事室依所提供資料整理為提案表件，其餘照案通過。</p> <p>一、硬體設施(友善廁所)：請工程科及維管科提供資料，並由工程科統整。</p> <p>二、服務措施(月經貧窮、彩虹遊程及彩虹友善店家)：請行銷科、產業科及維管科提供資料，並由行銷科統整。</p> <p>三、故事案例(女性站長)：請維管科提供資料。</p>
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	112.03.06 有關審議本局「打開性平畫布」性別平等服務措施提案表件及簡報，並依限回復本市性別平等辦公室一案。	112.03.06 修改提案表件及簡報內容，其餘照案通過，並依限回復本市性別平等辦公室。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.07.07</p> <p>一、有關審查本局填報「111 年度實施性別影響評估案件參採專家意見後續實際辦理情形表」一案。</p> <p>二、檢視本局官網性別主流化數據統計更新一案。</p>	<p>112.07.07</p> <p>一、依工程科所提該 3 案除「112 年度各風景點服務設施整建工程」參採專家意見外，另 2 案未獲核定經費辦理，故不參採，餘照案通過。</p> <p>二、本次更新數據提請審議照案通過，並於本次會議記錄簽准後，公告上傳本局官網性別主流化專區。</p>
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.11.03</p> <p>有關提報 112 年高雄市政府「性別平等創新獎」案，提請審議。</p>	<p>112.11.03</p> <p>112 年性別平等創新獎由觀光發展科提報「性別友善旅宿」-打造一座歡迎所有性別樣貌的觀光城市。本性別平等創新獎提案依本市性別平等辦公室戴研究員及各委員等意見，內容依配分比例調整修正並另案簽陳局長核閱後，依限(112 年</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					11月15日前)函送市府參加評選 依限將提案報送市府辦理。
16	地政局	2次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.18 高雄市第107期市地重劃區龍德 新路東延市地重劃案申請提報第 二階段GIA表審查案。	112.05.18 本案照案通過，部分細節及數據再 請土開處洽請本局人事室研討修 正後，依規定程序辦理。
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.10.30 有關113年高雄市政府「性別平 等創新獎」及「性別平等故事獎」， 本局擬提報2件提案參選，提請 審議。	112.08.09 請提案者依委員們的建議進行修 正，並於11月13日中午前完成提 案後送人事室函報性平辦。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
17	運動 發展局	2 次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.30 一、有關「打開性平畫布」性別平等服務措施發表會就各機關提案由專家學者及市府性別平等辦公室(以下簡稱性平辦)提供回饋建議一案。 二、有關本局公務員須完成性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程一案。	112.05.30 一、繼續結合公、私部門合力推廣女性運動。 二、運動場館空間屬於男女共享場域，應積極營造性別友善的項目、設施及環境。 三、本案請全民科參考回饋建議執行並繼續分析數據比對，俾利性平辦後續追蹤時本局可隨時提供相關資料。 四、餘照案通過。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.10.30 一、高雄市政府計畫類案件性別影響評估一案，提請審議。 二、有關提報「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」一案，提請審議。	112.08.09 一、照案通過。 二、請依各委員及性平辦建議修正辦理，餘照案通過。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
18	經濟 發展局	2 次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.04.19</p> <p>一、本局訂定 112 至 115 年性別主流化實施計畫(草案)一案。</p> <p>二、確認本局「112 年亮點主題：企業女力典範」各單位應辦事項。</p>	<p>112.04.19</p> <p>一、有關本局 112 至 115 年性別主流化實施計畫(草案)實施計畫伍、實施內容與辦理單位：</p> <p>(一)成立性別平等專案小組，請各科處指派性平負責人，並由秘書室主政召開每 4 個月一次之定期會議。</p> <p>(二)實施性別統計與分析，其辦理內容 2，請秘書室依會計室意見酌修文字。</p> <p>(三)辦理性別平等宣導，請秘書室向性別平等辦公室索取宣導資料。</p> <p>二、請秘書室於年底前彙整本局各單位之性別平等措施執行成果及亮點主題，以備考核。</p> <p>三、本局 112 年度亮點主題預擬辦理項目「節能計畫－女性參與</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.05.23</p> <p>一、性別主流化六大工具，並結合相關議題發展業務創新措施等項執行情形或預計辦理情形。</p> <p>二、建議會展業務推動尊重性別平等參與。</p> <p>三、龍華公有市場監視設施改善計畫。</p>	<p>計畫」可採取擴大節能志工女性比例之方式；「打造性別友善廁所示範計畫」可以「多功能廁所」概念作為規劃方向。</p> <p>112.05.23</p> <p>一、有關性別主流化六大工具及業務創新分工情形，依本局112年至115年性別主流化實施計畫及本局112年度亮點主題各科處室應辦事項表辦理，另性別預算專責單位為會計室，性別影響評估專責單位為秘書室，上開各科處室辦理資料請秘書室彙整為本局推動性別平等業務績效。</p> <p>二、有關本局各任務編組委員任一性別比例需符合不少於1/3原則，並建議爭取女性主題商品展覽，餘照案通過。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					三、案由建議修正為「龍華公有零售市場健全監視設施改善計畫，建立女性安全環境」，餘照案通過。
19	行政暨國際處	3次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>112.05.02</p> <p>一、檢視本處各單位推動性別主流化業務檢核表各項。</p> <p>二、有關提報 111 年高雄市政府「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」研議內部分工撰寫單位，提請審議。</p> <p>三、有關市府函送「打開性平畫布」性別平等服務措施發表會紀錄及提案回饋建議，本處業由總務科研提「大腹便便，中午好眠」提案，專家學者及性平辦公室回饋建議。</p> <p>四、本處今年(112)度性別影響評估計畫輪由視察室撰擬，</p>	<p>112.05.02</p> <p>一、請各單位賡續執行，爾後倘執行業務具適合議題或要素，可研議扣合納入性別預算。</p> <p>二、113 年性別平等創新獎及性別平等故事獎請總務科擇一撰寫提報參加。</p> <p>三、照案通過，請總務科賡續推動執行。</p> <p>四、請視察室針對評估結果，性別差異分析論述再行了解，調整修正後通過。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				主題為「本處線上即時服務系統性別影響評估計畫」。	
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.06.05 有關市府函請各機關依據「高雄市政府各一級機關 CEDAW 自製教材」製作說明及公版內容配合編輯製作，並於 112 年 7 月 14 日完成，有關撰寫單位，提請審議。	112.06.05 為製作結合本處業務及 CEDAW 內容之 CEDAW 教材，以利對外向民眾宣導，並讓本處各單位均能參與及事先準備，本 (112) 年及爾後年度尚需撰寫之單位排序。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.10.13 一、有關本處各單位推動性別主流化業務檢核表一案，提請討論。 二、有關提報 113 年高雄市政府「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」案，提請討論。 三、有關市府為辦理性別平等業務輔導考核工作，請各機關下半年度持續辦理 CEDAW 宣導活動，本案由總務科及消	113.10.13 一、 (一)「性別統計」項目：請消保室、國際科及視察室就權責業務面向，適時依據統計指標新增複分類(包括新增行政區別、年齡、教育程度等)辦理。 (二)「性別預算」項目：增列性別平等執行小組外聘委員出席費，另請各單位爾後倘執

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>保室，結合權責業務加強對志工辦理 CEDAW 宣導，提請討論。</p> <p>四、有關修正本處 107 年 9 月 21 日訂頒之「高雄市政府行政暨國際處性騷擾防治措施及申訴處理要點」，提請討論。</p>	<p>行業務具適合議題或要素，可研議扣合納入性別預算。</p> <p>(三)其餘各項目請各單位賡續執行。</p> <p>二、</p> <p>(一)112 年由總務科提報參加 113 年「性別平等創新獎」，為扣合評選獎項，主題修改為「高雄市政府四維及鳳山行政中心性別及親子友善廁所設備建置」。</p> <p>(二)爾後年度(每 2 年提報)即 115 年起之撰寫單位及順序。</p> <p>三、有關持續辦理 CEDAW 宣導活動，本處因志工人員屬流動性人力，為期每位志工具有 CEDAW 基本概念，請總務科及</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>消保室賡續執行志工CEDAW宣導。</p> <p>四、茲目前市府依據新修訂之「性別平等工作法」及「性騷擾防治法」刻正研議修訂「高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴處理作業指引」及相關作業流程，爰有關本處申訴處理要點，俟市府修訂完成前開指引及作業流程，再行辦理修訂作業。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
20	環境 保護局	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.11 一、審查本局綜計科所提「112年 高雄市環境教育綠色種子推 動管理及運用計畫」第二階 段性別影響評估(GIA)檢視 表一案。 二、審查本局綜計科所提性別平 等故事獎一案。	112.05.11 一、由綜計科依決議修正檢視表， 並由本小組委員審閱後送市 府性別平等辦公室初審。 二、請綜計科針對提案「故事啟發 性」及「機關資源投注情形」 2項評分標準補充提案內容後 另提送本小組審議。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.11.02 審查本局綜計科所提性別平等故 事獎一案。	112.11.02 一、請綜計科依委員意見修正提 案標題及內容，增列本局關懷 孕哺員工之具體友善措施及 協助成效(如改善工作環境等 相關硬體設備，及對個人裝備 用品等之資源挹注)，並補充 分別對於孕哺職員、職工之職 場權益保障(如職員之升遷、 職工之工作類型等)。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>二、請人事室提供近年申請育嬰留職停薪及哺(集)乳時間人數統計資料予該科，增加申請情形變化趨勢內容。</p> <p>三、請綜計科綜整上開意見後提報本年度性別平等故事獎。</p>
21	政風處	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.05.26</p> <p>一、盤點本處推動性別主流化業務分工項目，確認目前業務執行情形。</p> <p>二、為辦理本處推動性別主流化業務，請各科指派性平業務窗口。</p>	<p>112.05.26</p> <p>一、請各單位確依會議決議辦理。</p> <p>二、由各單位指派性平業務窗口，執行本處性別平等主流化業務。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.11.07 一、有關本處提報性別平等故事獎作品一案，請審議。 二、本處 112 年度性別分析專題初稿經主計處建議完成調修，請審議。	112.11.07 一、照案通過。 二、依委員建議酌修分析專題後照案通過。
22	交通局	2 次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.11 一、增設「行人專用號誌」以提供安全、有保障的步行空間，落實人本交通，保障行人路權，營造友善的用路環境、提升婦女及幼童等族群的步行安全。 二、為提供懷孕或產後婦女友善的停車環境，於特定場所之公有停車場將原有母嬰親善停車格改設為新式孕婦及育	112.05.11 一、執行內容可更進一步思考，運用較少經費，讓市民更有感，而非僅是增加號誌數量，如延伸周邊增加更多配套措施，加強整體規劃變成亮點計畫，突顯本市獨特之處。 二、持續追蹤公營跟民營停車位管理，及多留意懷孕婦女及育幼家庭常出入的地方，以利後

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>有6歲以下兒童專用停車位，共同營造孕婦及兒童宜居之友善城市。</p> <p>三、113年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫，有關「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」，提案討論。</p> <p>四、請運監科填具「高雄市政府計畫類案件性別影響評估檢視表」。</p>	<p>續規劃。另外亦可加強婦幼停車標誌等相關貼心措施。</p> <p>三、擇定運監科「推動高雄捷運男廁均安裝尿布台」提案作為本局「性別平等創新獎」或「性別平等故事獎」提案，為強化提案創新內容，可邀請專家學者指導，並發展高雄市特色或借鏡其他縣市或國家之優良經驗，不侷限在高雄市之框。</p> <p>四、本局運輸監理科所提「改善轉乘系統策略」提請本局性平小組會議審議後依規定時限送性平辦彙辦。</p>
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	<p>112.10.30</p> <p>一、有關提報112年高雄市政府「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」案，提請審議。</p>	<p>112.10.30</p> <p>一、112年性別平等故事獎由運輸監理科提案，請整備相關資料後，依限將提案報送市府辦理。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別影響評估	二、研議規劃本局推動性別平等業務。	二、考核項目一：請就事故分析中瞭解性別特性之差異，並於道安事故防治上善加利用交通大使宣導。 三、考核項目二：推廣同仁申請育嬰留職停薪，並建議市府職務代理人申請制度化、簡化，確實提供職務代理人來補足人力的缺口。
23	人事處	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.03.06 一、審查本處參加113年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫，參加性別平等創新作品案。 二、有關本處提報「打開性平畫布」性別平等服務措施提案表件一案，請討論。	112.03.06 一、為提升本處創新獎提案亮點、可執行性以及具體績效成果，經斟酌考訓科及給與科所撰寫之內容皆與親職友善職場政策之推動具相關性，爰有關提報113年性別平等創新獎提案作品，請兩科合作共同撰寫，並於本年10月13日前送本小組審查。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>三、有關本府推動計畫類案件性別影響評估作業一案，請討論。</p>	<p>二、有關性別平等服務措施提案，依第一案決議，由考訓科及給與科共同撰寫，並請將提案內容製作摘要簡報後送性別平等辦公室彙整。</p> <p>三、本年度不提報，另請各科室可參考其他縣市人事業務辦理性別影響評估之情形，作為未來提報計畫類案件之參考。</p>
			<p><input checked="" type="checkbox"/>性別分析 <input type="checkbox"/>性別預算 <input checked="" type="checkbox"/>性別統計 <input type="checkbox"/>性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/>性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/>性別影響評估</p>	<p>112.08.25</p> <p>一、審查本處研擬修正「高雄市政府及所屬各機關任務編組作業原則」(草案)，辦理性別影響評估檢視作業一案，請討論。</p> <p>二、審閱本處112年公務統計分析報告「本府公教人員以照顧家庭事由申請留職停薪-性別統計分析」，請討論。</p>	<p>112.08.25</p> <p>一、有關性別影響評估檢視表(GIA表)：</p> <p>(一)由機關填寫部分，其中7-3對人權之影響項目所列7-3-2「公民與政治權利國際公約」及7-3-3「經濟社會文化權利國際公約」說明內容，請依據游委員建議修正，餘照案通過。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>三、討論本處推動 CEDAW 業務有關「職家平衡主題」，並彙製本處 CEDAW 自製教材，請討論。</p>	<p>(二) 另有關本府及所屬各機關任務編組作業原則修正(草案)修正第4點但書之規定，係為顧及部分機關業務需求，考量為因應現況而修訂，且目前本府機關任務編組有此情形者，僅少數個案，屆時在實務運作上各權管機關應確實審視及控管，避免新設任務編組成員之組成有類此情形(按：所有成員均為指定職務)發生。</p> <p>二、為期同仁撰寫之公務統計分析報告更臻周妥，有關游委員建議及其他成員交流意見，請提供撰寫人參考並據以酌作修正。</p> <p>三、請各科室依據游委員建議，就業務權管事項修正本處 CEDAW</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					自製教材內容，俾提送本市性平辦公室彙整。
24	毒品 防制局	2 次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.09.25 一、113 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫 二、本局 112 年度性別平等相關業務執行情形 (一) 本局性別平等執行小組組成情形 (二) 「打開性平畫布」性別平等服務措施發表會 (三) 性別平等啟航分享會 (四) 辦理本 112 年度性別影響評估計畫提案 (五) 營造性別友善環境各項措施	112.09.25 一、洽悉。 二、本局 112 年度性別平等相關業務執行情形 (一) 本局性別平等執行小組組成情形 1. 洽悉。 2. 另為利本局性平業務順遂推動，建請本局性別執行小組委員任期年限，可配合中央每 2 年考評一次，由人事簽請首長圈選核定聘任之 (二) 洽悉。 (三) 洽悉。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>(六) 考績委員會委員任一性別比例是否符法定性別比例</p> <p>(七) 甄審委員會委員任一性別比例是否符法定性別</p> <p>(八) 辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」相關宣導</p> <p>(九) 其他性別平等措施活動成果</p> <p>(十) CEDAW 教育訓練</p> <p>(十一) 本局任務編組</p> <p>三、本局 112 年統計專題與性別預算辦理情形。</p> <p>(一) 「運用志願服務人員基本資料及服務成果統計」統計分析 1 篇。</p>	<p>(四)辦理本 112 年度性別影響評估計畫提案</p> <p>1. 為利明(113)年度賡續辦理性別影響評估計畫提報，年底前請人事室彙整各科室提報計畫名稱，專簽首長圈選核定後據以辦理。</p> <p>2. 餘照案通過。</p> <p>(五)照案通過。</p> <p>(六)洽悉。</p> <p>(七)洽悉。</p> <p>(八)辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」相關宣導</p> <p>1. 建請各科室於每月 10 日前提報前 1 個月宣導成果送綜規科定期彙整。</p> <p>2. 餘照案通過。</p> <p>(九)其他性別平等措施活動成果</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				(二)「弱勢藥癮者暖心餐食券成效概況-按行政區、性別及年齡分析」統計通報1篇 (三)查填「112年性別預算編列情形」	1. 建請各科室依據民政局函文規定據以辦理後，將執行成果依限提報綜規科彙整後回報該局。 2. 餘照案通過。 (十)CEDAW教育訓練 1. 洽悉。 2. 建請人事室年底前辦理實體講座時可一併納入性騷擾、職場霸凌、CEDAW等相關議題，以增廣同仁知能。 (十一) 洽悉。
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.12.28 一、本局 CEDAW 自製教材已製作完畢並掛架於本府性別平等辦公室(以下簡稱性平辦)網頁，請各科室在辦理各項研習或活動前可善加應用，俾提升性平意識。	112.12.28 一、照案通過，請各科室積極配合，以提升性別平等意識。 二、照案通過，屆時嗣鈞長勾選113年本局提案後，依限提報性平辦初審。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>二、本(112)年度性別影響評估計畫以及明(113)年度辦理情形。</p> <p>三、113年本局撰研職務上應用之統計專題分析及通報。</p> <p>四、有關本局配合本府性平辦推動「113年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」辦理情形。</p> <p>五、有關本局性別平等執行小組籌組情形。</p> <p>六、檢視本局本年度是否符合112年度「法定性別友善事項一覽表」，提請審議。</p>	<p>三、照案通過，請相關科室依限撰寫俾利提報。</p> <p>四、照案通過，請各科室積極配合，以爭取市府金馨獎考核佳績。</p> <p>五、1.照案通過，會後請各科室、性平辦篩選推薦具毒品防制相關背景且現(曾)任行政院性別平等會委員、本市婦女權益促進委員會或其他縣市性別平等／婦女權益促進委員會委員，作為本小組外聘專家學者。2.未來討論議題時，亦可請相關科室承辦人員列席，俾利共同討論以增進性平意識深入議題。</p> <p>六、各項法定性別友善事項(計18項)檢視情形詳如會議紀錄。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
25	原住民事務委員會	2次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.11.22</p> <p>一、有關推動修正本會各任務編組設置要點「性別比例用字」一案，提請檢視。</p> <p>二、有關本會提報本府性別平等推動性別平等業務輔導獎勵計畫參獎作品進度及內容，提請檢視。</p> <p>三、有關本會 CEDAW 自製教材報告及內容建議一案，提請檢視。</p>	<p>112.11.22</p> <p>一、(一)各任務編組設置要點擬訂「性別比例用字」照案通過，並請賡續辦理後續修正事宜。(二)市府就有關性別平等參與決策，刻正朝向任一性別達40%之方向持續推動，未來各任務編組除應符合法規上之基本組成外，也請配合本府性別主流化實施計畫暨各項政策，賡續向前邁進。</p> <p>二、(一)同意本會賡續以原住民族語保母獎助計畫執行情形撰寫參獎作品，並配合市府期程加速辦理送件事宜。(二)本案具有延續性，請業務科後續就本次參獎作品研究、探討結果納入參考，以短期</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112年12月29日 有關訂定「高雄市政府原住民事務委員會性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法草案」，俾憑後續提本會主管會報審議後函頒一案，提請審議。</p>	<p>(參獎)、中長期分階段方式，研議後續業務推動之方針。 三、CEDAW 自製教材照案通過。</p> <p>112年12月29日 一、因人員有異動可能，建議申訴專責處理聯絡資訊放單位名稱即可(本會人事管理員)，無須併列處理人員姓名，避免後續修正程序繁瑣。 二、建議修正核布後，除張貼於機關實體公布欄外，另於本會官網上設置性騷擾防治及申訴專區，提供具備高隱密性的線上申訴管道，彰顯機關對此之重視。 三、照案通過，並請依委員建議內容，賡續辦理後續事宜。</p>