

## 高雄市 109 年各一級機關性別平等執行小組會議開會情形表

(不含婦權會 7 個分工小組幕僚局處)

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
工務局	3 月 19 日 7 月 16 日 11 月 19 日	<p>109.03.19</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提報本局 108 年度性別主流化實施計畫執行成果及 109 年度是否續辦乙案，謹請審議。</li> <li>2. 本局各單位暨所屬機關業務創新措施提案，提請審議。</li> </ol>	<p>109.03.19</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局 108 年度性別主流化實施計畫執行成果照案通過。又本局 109 年至 112 年仍將依市府第五階段推動性別主流化實施計畫推動各相關工作，爰 109 年仍需彙整本局各項執行成果，並登載於本局網站性別主流化專區，以備業務所需。</li> <li>2. 市府將進入第五階段性別主流化實施計畫推動，各機關配合辦理方式目前無明確規範，爰案內所提 4 項創新措施暫予保留，俟市府針對此項函頒計畫後，再請各單位及所屬機關就權管業務研提革新措施。</li> <li>3. 主席裁示：感謝各單位積極提供資料及秘書室彙整本局年度執行成果。性別主流化的目標非一朝一夕可達成，需要各單位積極地配合，使性別平等意識深化於本局業務中，期盼同仁勉力而為。</li> </ol>
		<p>109.07.16</p> <p>各單位進行工作報告。</p>	<p>109.07.16</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 因應同婚專法修訂表單部分，除修訂紙本表單外，也請特別留意本局官網線上表單修正，並請資訊室</li> </ol>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>提供必要技術協助。</p> <p>2. 性別議題無所不在，各業務單位權管業務內容中，或多或少皆有與性別議題關聯的統計資料、數值，爰請會計室可主動觀察並建議業務單位進行資料蒐集與編製。</p> <p>3. 建築管理處於市府四維行政中心1樓設置之智慧展場，參觀者皆有登記姓名，承辦課可先修正登記表單，增列「性別」一欄（請考量多元性別，特別留意供勾選之選項），先蒐集資料，未來再視參觀者數量評估可否產生統計分析之效益及建立統計報表。</p> <p>4. 請人事室協助同仁務必於期間內達成市府所訂性別意識培力年度目標值。</p>
		<p>109.11.19 提報本局暨所屬機關109年至110年間「性別平等創新獎」，請審議。</p>	<p>109.11.19 2件皆審議通過代表參賽，請主責單位依各委員建議予以修正，送件前再提會討論。</p>
<p>水利局</p>	<p>11月16日 12月25日</p>	<p>109.11.16 研議本局提報參選「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」一案。</p>	<p>109.11.16 1. 經委員討論決議提報參選「性別平等故事獎」一案，本項訊息通知本局各科室知照，原則以鼓勵同仁踴躍提出申請，於(109)年12月18日前向人事室提報者予以提列行政獎勵，倘至截止日無人提出申請時，另於召開第</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>2 次性別平等執行小組會議時再行討論。</p> <p>2. 於本年 12 月局務會議加強宣導本項業務。</p>
		<p>109.12.25 檢視本局提報參選「性別平等故事獎」情形一案。</p>	<p>109.12.25 本項訊息再次通知本局各科室，凡於 110 年 3 月底前向人事室主動填報「性別平等故事申請表」者，擬由人事室簽陳局長核可後，予以核發個人績效獎金，如另獲提報府參賽者，除提列行政獎勵，再予以核發個人績效獎金。</p>
文化局	6 月 23 日 11 月 19 日	<p>109.06.23 配合「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」辦理性別主流化課程一案。</p>	<p>109.06.23 照案通過</p>
		<p>109.11.19 有關為本局同仁規劃幼兒保健及托育機構挑選指南等相關課程，並提高男性同仁參訓比例一案。</p>	<p>109.11.19 照案通過，並建議各單位男性同仁若有性平相關學習需求可主動提出，俾利人事室規劃課程更貼近同仁需要，進而增加本局男性同仁性別意識。</p>
主計處	9 月 8 日 12 月 7 日	<p>109.09.08</p> <p>1. 推廣「警政服務 APP」，保護同仁人身安全。</p> <p>2. 高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫工作項目「強化本府各機關（含區公所）性別主流化工作諮詢機制運作功能」及</p>	<p>109.09.08</p> <p>1. 扣合性別意識培力，提案名稱改為：為保護女性同仁人身安全，推廣「警政服務 APP」。</p> <p>2. 提案通過後之推動辦法： (1) 以電子郵件通傳同仁知悉。 (2) 由人事室利用各科室會議或研習時間，辦理宣導。</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」，本處應行配合辦理事項及工作績效，截至目前辦理情形。</p>	
		<p>109.12.07</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擬訂本處 110 年度推動性別主流化訓練實施計畫。</li> <li>2. 市府 111 年性別平等創新獎及故事獎本處提報資料。</li> <li>3. 本處性別平等執行小組 109 年第 1 次會議主席指示暨決議事項辦理情形。</li> <li>4. 高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫工作項目「強化本府各機關(含區公所)性別主流化工作諮詢機制運作功能」及「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」，本處應行配合辦理事項及工作績效，彙整截至目前辦理情形。</li> </ol>	<p>109.12.07 討論案</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 照案通過。</li> <li>2. 第二案： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 由公務統計科建置「性別統計視覺化查詢平台」，作為本處性別平等創新獎之提報資料。</li> <li>(2) 請公務統計科於完成「性別統計視覺化查詢平台」建置後，於 110 年 9 月 30 日前填寫申請表實施成果，併同相關佐證資料，送本室一併提送 110 年第 2 次性別平等執行小組會議(暫定 10 月份召開)後，依限於同年 11 月 18 日前報送人事處彙辦。</li> </ol> </li> </ol>
<p>交通局</p>	<p>4 月 23 日 8 月 25 日 12 月 22 日</p>	<p>109.4.23</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 要求市區汽車客運業者老舊車輛汰除，全面換新為無障礙公車案。</li> <li>2. 持續發展共享運具，藉由就各族群</li> </ol>	<p>109.4.23</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 照案通過，並請運輸管理科加強對業者之性別平等觀念宣導。</li> <li>2. 照案通過。</li> </ol>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>使用共享運具之分析，研析未來發展與改善策略案。</p>	
		<p>109.8.25</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續推動計程車提供兒童安全座椅服務，父母在乘坐計程車時可以指定兒童安全座椅車輛，讓搭乘更安全、旅途更安心。</li> <li>2. 為賡續落實懷孕婦女及育幼家庭友善城市理念，本中心配合於路外平面停車場設置「孕婦及育有6歲以下兒童者停車位」，以提升停車環境便利性。</li> </ol>	<p>109.8.25</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 照案通過，請運輸監理科盤點109年計程車乘車服務有無新增兒童安全座椅之作為，如有，請發新聞稿加強宣導。</li> <li>2. 照案通過，請停車管理中心檢視納管之路外停車場是否均依「兒童及少年福利與權益保障法第33條」及「孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法」設置專用停車格位。上開專用格位如有違規佔用情形，請依法加強取締。</li> </ol>
		<p>109.12.22</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 鑑於婦女及幼童於用路環境上相對弱勢，劃設「標線型人行道」以提供安全、有保障的步行空間。</li> <li>2. 本局109年促進性別工作平等與人事管理相關措施報告案。</li> <li>3. 本局配合「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」提案(初評)參加評選一案。</li> </ol>	<p>109.12.22</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 照案通過並請交通工程科持續辦理。</li> <li>2. 照案通過，另請人事室將性平工作平等法相關規定轉知各單位。</li> <li>3. 本局111年性別平等創新獎提案由「停車工程科」主筆，並參照會議中小組組員建議事項(如加強無障礙設施及停車場特色與性平議題相結合等)撰寫，另案提會審議後依限陳報市府彙整。</li> </ol>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
財政局	7月16日 11月19日	109.7.16 1. 確認108年度第2次性別平等執行小組會議決議事項執行情形。 2. 有關本局109年度推動公務員性別主流化訓練規劃及執行一案，提請討論。	109.7.16 1. 洽悉。 2. 照案通過。
		109.11.19 1. 確認109年度第1次性別平等執行小組會議決議事項執行情形。 2. 有關本局110年度推動公務員性別主流化訓練規劃及執行一案，提請討論。	109.11.19 1. 洽悉。 2. 照案通過。
地政局	4月30日 8月20日	109.08.07 1. 有關111年高雄市政府「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」提報案，提請審議。 2. 本局暨所屬機關委員會性別比例未符合性別比例標準之建議措施，提請審議。	109.08.07 1. 110年負責提報單位採抽籤方式決定，經抽籤結果，提報單位為本局測量科(性別平等創新獎)、鳳山地政事務所及旗山地政事務所(性別平等故事獎)等3單位，請各提案單位著手蒐集相關資料，並依限將提案送交人事室辦理。 2. 上開未符合性別比例標準者，請於委員任期屆滿時積極遴聘，以符規定。
		109.11.20 規劃本局配合市府辦	109.11.20 1. 關於CEDAW實體課程辦理

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>理行政院「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」乙案。</p>	<p>情形:110年度由岡山地所開辦實體課程，建議借用本局或市府會議室(容納100人以下)，並分配各所屬機關派員參訓，以協助本局同仁及各地所盡速達成參訓比率。</p> <p>2. 性別預算辦理情形:會計室將109年度相關資料提供給人事室參採。</p> <p>3. 各委員會落實三分之一性別比例:本局及各地所未符合性別比例標準者，請於委員任期屆滿聘派委員時積極遴聘，以符規定。</p> <p>4. 建構性別友善環境:路竹地所建置的性別友善廁所可供其他地所參考。</p> <p>5. 性別平等宣導:</p> <p>(1) 地籍科「男女繼承平權」及土開處「女力·努力—性別主流化與職業刻板印象」得獎作品刊登人事服務簡訊性平專欄，以加強本局對性別平等議題宣導，並提交性平業務主辦單位作為評分依據。</p> <p>(2) 地籍科與各地所辦理「逾期未辦繼承登記到府服務訪查作業」，如有涉及男女平權之宣導影片或教材，請於彙整後送交人事室提報性平業務主辦單位作為評分依</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>據。</p> <p>(3) 其他有關性平宣導與業務相關部分，請各科室提出佐證資料送交人事室，以作為本局性別宣導評分依據。</p>
行國處	7月16日 10月6日	109.7.16 規劃本處相關性別主流化訓練方式，以達成規定訓練時數一案。	109.7.16 1. 召開性別執行小組2次：預定109年7月及10月各召開1次。 2. 性別主流化訓練每人每年須完成2小時，因疫情目前趨緩，109年下半年將規劃如下方式，以達機關涵蓋率100%： (1) 薦送同仁參加市府人發中心訓練。 (2) 鼓勵同仁利用公餘時間至市府人發中心線上相關性別主流化數位課程上課。 (3) 將於109年7-10月辦理多場次性別主流化訓練供府本部長官及本處同仁參加。 3. 109年至112年CEDAW實體訓練訓練，每人每年2小時，達總人數30%以上，本處應達32人以上，其中主管應達5人、一般公務人員至少27人，預定4年達成。 4. 性別平等業務相關人員進階課程訓練，訓練時數每人每年須參訓6小時，將薦送參加人事處及社會局



填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>109.10.6</p> <p>有關市府訂定「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」，請各一級機關應至少擇一參與且須至少提報1案。</p>	<p>開辦的訓練課程。</p> <p>109.10.6</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 以109年至110年間推動性別平等相關之創新計畫、措施及感動事蹟等。請至少擇一提報參加「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」，並於110年11月18日前報府。</li> <li>2. 評選獎項： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 「性別平等創新獎」</li> <li>(2) 「性別平等故事獎」</li> </ol> </li> <li>3. 上開提報係間年提報，提報內容是前2年推動的業務，為將推動業務規劃，融入性別觀點之創新作為，或業務期間於推動性別平等的措施或方案過程中具有貼近人民且感動人心的故事或引發省思的事蹟，並使各科室均能共同參與且提前規劃及準備，以爭取佳績。</li> </ol>
法制局	5月6日 12月22日	<p>109.5.6</p> <p>修正「高雄市政府法制局性騷擾防治措施申訴及懲戒要點」案。</p>	<p>109.5.6</p> <p>請人事室參照人事處提供「(機關全銜)性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法(範本)」，修正本局「高雄市政府法制局性騷擾防治措施申訴及懲戒要點」，並於研擬修正後，先行與法規一科協助檢核，必要時可做階段性討論，分次於本會討論。</p>
		<p>109.12.22</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 修正「高雄市政府法制局性騷擾防治措施申訴及懲戒要</li> </ol>	<p>109.12.22</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 修正通過。</li> <li>2. 照案通過，並持續從本局業務中，積極檢討與性別</li> </ol>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		點」案。 2. 新增本局「性別統計指標及性別統計分析(通報)」相關資料案。	相關的重要性指標，以提供機關及各界參考使用。
青年局	4月23日 9月7日	109.4.23 1. 擬定本局109年度性別主流化實施計畫乙案。 2. 檢視本局任務編組委員性別比例乙案。	109.4.23 1. 查本局自治條例目前僅「高雄市青年創業發展基金收支管理及運用自治條例」，請資源整合科如有修訂時落實性別影響評估作業；餘照案通過。 2. 請各單位賡續落實委員性別比例規定。
		109.9.7 本局111年「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」提案模式乙案。	109.9.7 經全體委員討論以抽籤方式決定提案順序，依序為資源整合科、創業輔導科、綜合規劃科；如當年有適合計畫案例可提報，得自行協調提案順序。請資源整合科於110年8月底前簽提參獎提案，俾本小組審議並依限修改報送市府。
原民會	8月20日 11月18日	109.08.20 1. 本會婦女權益促進委員會109年度計畫工作表檢視案 2. 性別意識培力課程(含實體及數位課程)參訓門檻協助宣導案 3. 109-110年教育訓練(僅實體課程)參訓門檻協助宣導 4. 機關晉用女性擔任主管及性別比例情	109.8.20 1. 請各組(室)重新檢視109年度計畫工作表婦女會工作內容欄位，適時修正工作內容以符事實，俾利報表產出和實際辦理情形一致，餘照案通過。 2. 照案通過。 3. 照案通過。 4. 轉知新上任首長本會現況，以作為後續人員晉用之考量。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>形檢視案</p> <p>109.11.18</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本府「111年推動性別等業務輔導獎勵計畫」-必評項目分工確案</li> <li>2. 有關性別意識培力課程(含實體及數位課程)參訓情形檢視案</li> <li>3. 有關109-112年CEDAW教育訓練(僅實體課程)參訓情形檢視案</li> <li>4. 各機關委員會落實三分之一性別比例情形檢視案</li> </ol>	<p>109.11.18</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 照案通過。</li> <li>2. 照案通過。</li> <li>3. 照案通過。</li> <li>4. 請各組(室)於委員會委員改聘或籌組提名時，請務必遵守任一性別比例不得低於三分之一之規定。</li> </ol>
捷運局	7月28日 11月24日	<p>109.07.28</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 有關本局落實「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」完訓情形及109年度性別主流化研習(CEDAW課程)規劃案。</li> <li>2. 有關本局提報「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」。</li> </ol>	<p>109.07.28</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 積極推派本局人員參加本府其他機關或本局自辦相關實體教育訓練課程。</li> <li>2. 本局111年擬提報「性別平等故事獎」參與評選，屆時優先以本局育嬰留職停薪—以某男性同仁為例為主題，如確有困難再請業務科洽請高捷公司提供女性擔任駕駛、維修或輪班監控等相關性別平等故事據以參與評選。</li> </ol>
		<p>109.11.24</p> <p>本局配合辦理111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫建議分工案。</p>	<p>109.11.24</p> <p>本局配合辦理111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫分工項目如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 性別影響評估辦理情形：110年核定先期計畫應辦理性別影響評估科室主</li> </ol>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>辦，並由秘書室彙整。</p> <p>2. 統計與分析辦理情形：各業務科室主辦，會計室彙整。</p> <p>3. CEDAW 教育訓練：人事室主（彙）辦。</p> <p>4. 委員會落實三分之一性別比例情形：各科室主辦，人事室彙整</p> <p>5. CEDAW 及其他性別平等宣導之機關涵蓋率等項目：綜合規劃科主辦，人事室彙整。</p>
新聞局	4 月 15 日 8 月 12 日	109.04.15 檢視本局制定之年度業務工作計畫及相關任務編組委員會是否融入性別平等意識	109.04.15 經本局研考檢視本局各業務科室施政計畫、施政綱要等年度業務工作，均無違 CEDAW 公約，且任務編組之性別比例均符合性別統計相關指標。
		109.08.12 檢視本局 109 年性別平等議題執行情形	109.08.12 本局配合性別主流化訓練計畫規定，採數位學習方式辦理性別主流化宣導，109 年度參訓率達到 100%。
毒防局	11 月 4 日 12 月 16 日	109.11.04 研議規畫本局推動性別平等業務內部分工案。	109.11.04 1. 考核項目一之(二)協辦科室增加會計員。 2. 考核項目二之(二)性別意識培力課程參訓及辦理情形之協辦科室增加會計員，政務人員參訓情形之協辦科室增加局長室(局秘)。 3. 考核項目四之(二)委員會落實 1/3 性別比例情形之協辦科室改為綜規科、秘

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>書室及會計員。</p> <p>4. 考核項目之加分項目 2. 委託補助或自行辦理與性別議題有關之研究，主辦科室改為研預科；5. 辦理跨縣市合作交流之協辦科室增加研預科。</p> <p>5. 考核項目之扣分項目 1. 及 3. 性別工作平等法有關禁止性別歧視及促進工作平等措施之協辦單位增加人事管理員；2. 性騷擾防治協辦科室增加秘書室。</p>
		<p>109.12.16</p> <p>擬議本局推動性別平等業務內部分工六大項應達成指標內容確認案。</p>	<p>109.12.16</p> <p>照案通過。請各分工單位於下次會議說明規劃情形。</p>
<p>經發局</p>	<p>7月23日 12月4日</p>	<p>109.07.23</p> <p>1. 本局性別平等執行小組1至4月會議因武漢肺炎疫情嚴峻，延緩辦理，爰提案單位順延。</p> <p>2. 本局性別平等執行小組成員業於109年6月1日改派完竣。</p> <p>3. 有關建立本局各科處室性別平等業務聯絡窗口。</p> <p>4. 推動公有零售市場性別友善廁所。</p> <p>5. 建立無性別友善廁所。</p>	<p>109.7.23</p> <p>第5案考量經費現況，暫緩研議，餘照案通過。</p>
		<p>109.12.04</p> <p>1. 商業行政科性別平</p>	<p>109.12.04</p> <p>第3案責成工輔科研議評</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		等業務窗口異動。 2. 有關產業服務科辦理「推動女性就(創)業措施」辦理情形。 3. 規劃設計性別平等相關交流活動。	估，餘洽悉。
運發局	5月20日 8月20日	109.5.20 1. 為使性別平等觀點納入各政策、方案、計畫、研習、活動、預算及法案中，以營造無性別歧視環境之性別平等業務，擬採各科室輪流提供業務上與性別平等相關提案或報告案。 2. 有關本局公務員須完成性別主流化教育訓練課程案。	109.5.20 1. 加列政風室，採5科3室輪流提案討論，輪流順序為運動設施科、運動產業科、全民運動科、競技運動科、綜合企劃科、秘書室、會計室、政風室。提案科室提供業務上與性別平等相關提案或報告案須於開會二禮拜前送交人事室審核，以利召開會議討論及將會議紀錄提報本市婦權會暨各所屬小組。餘照案通過。 2. 本局職員(含正副首長、機要人員)及約聘僱人員於本(109)年10月31日前完成2小時性別主流化課程，餘照案通過。
		109.8.20 1. 有關提報「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」一案。 2. 為使本局長官及同仁瞭解「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」發展背景、內涵及條文內容，使其理念及	109.8.20 1. 照案通過。 2. 照案通過。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		目標能與業務工作相結合，擬推動 CEDAW 數位及實體課程學習一案。	
觀光局	5 月 21 日 9 月 25 日	109.5.21 檢視本局官網性別主流化數據統計更新一案。	110.5.21 1. 請業務單位重新確認官等性別統計報表數字加總合計數，另資料統計訖日改列至每頁報表之右上角，以茲明確。 2. 從業人員性別統計報表配合日期更正，其餘照案通過。
		109.9.25 1. 有關本局維護管理科擬提報 111 年本府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫之「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」(兩者至少擇一提報)相關議題一案。 2. 有關本局所轄動物園管理中心、旗津海水浴場及各外站(蓮池潭、金獅湖、旗津、壽山)性別友善廁所設置或調整比例一案。	109.9.25 1. 由維管科錄案辦理。俟維管科確定擬提報之議題後，依限(110 年 8 月 31 日前)撰寫「性別平等創新獎」或「性別平等故事獎」(兩者至少擇一提報)，並由本執行小組審議通過後，陳報本府人事處彙辦，其餘照案通過。 2. 本局囿於經費有限，無法就所轄動物園管理中心、旗津海水浴場及各外站(蓮池潭、金獅湖、旗津、壽山)新增設性別友善廁所，惟業已於上述景區就原有之廁所進行改建，現有之性別友善廁所設置數量已達 20-30 間。 3. 除性別友善廁所外，本局亦於所轄各景區男廁增設尿布台供遊客使用。茲因原先僅女廁設有尿布台，造成男性遊客倘有更換子

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>女尿布時苦無適當地點得以使用之故，爰於男廁內增設尿布台，俾便男性遊客加以利用，更能落實性別主流化相關規定。</p> <p>4. 其餘照案通過。</p>
空中大學	9月23日 12月22日	<p>109.9.23</p> <p>1. 有關本校109學年度職員甄審暨考績委員會暨教師評審委員會籌組情形。</p> <p>2. 有關本校性別平等教育訓練執行情形。</p>	<p>109.9.23</p> <p>1. 通過予以備查。</p> <p>2. 通過予以備查，另預訂於109年度10-12月擇期辦理CEDAW實體課程，並請輔導處協助推薦師資。</p>
		<p>109.12.22</p> <p>1. 有關本校109學年度一級主管性別比例情形。</p> <p>2. 有關本校性別平等教育訓練執行情形。</p>	<p>109.12.22</p> <p>1. 照案通過。</p> <p>2. 照案通過。</p>
研考會	9月26日 12月8日	<p>109.9.26</p> <p>1. 配合「109年行政院推動地方政府性平業務訪視輔導作業」本會執行情形報告案。</p> <p>2. 109年度重要施政計畫辦理性別影響評估案件數提會報告案。</p> <p>3. 109年度辦理有關性別主流化研習情形提會報告案。</p>	<p>109.9.26</p> <p>1. 單位業務報告，同意備查。</p> <p>2. 單位業務報告，同意備查。</p> <p>3. 單位業務報告，同意備查。</p>
		<p>109.12.8</p> <p>1. 109年度辦理有關性別主流化研習情形提會報告案。</p>	<p>109.12.8</p> <p>1. 單位業務報告，同意備查。</p> <p>2. 單位業務報告，同意備查。</p>



填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		2. 有關性騷擾防治宣導提會報告案。 3. 訂定本會 110 年推動性別主流化實施計畫案。	查。 3. 照案通過。
消防局	9 月 22 日 12 月 24 日	109.9.22 1. 各單位辦理性別平等工作報告。 2. 因應近期人員異動，重新調查各單位性別平等業務承辦窗口有無異動。 3. 建議增設廣播及警鈴的輔助設備於女性盥洗室。 4. 建議女性同仁寢室能夠購買烘衣機使用。 5. 為促進新進女性同仁加速熟悉分隊生態，擬舉辦小型經驗傳承訪談會，俾利快速步上軌道。 6. 外勤女性同仁日益增加，新建駐地請考量女性同仁寢室空間配置。 7. 有關性別平等執行小組會議擬預定在於 11 至 12 月間再行召開一次。	109.9.22 1. 准予備查。 2. 准予備查。 3. 礙於年度預算，請重新確認分隊有無關閉廣播系統；如發現確有故障，先就原有系統先行檢修，如仍有增設需求請循採購程序辦理。 4. 因烘衣機耗電量大，請先評估大隊(分隊)電量及寢室電路承載是否足夠，另因本局勤務皆為勤一休一或可參考其他單位將私密衣物隔日帶回家洗、曬方式。 5. 分發單位有女性學姊者可便於經驗傳承，如未來分發單位僅有 1 名新進女性者，可由人事室邀集其他分隊資深學姊，以工作坊等方式進行經驗傳承。 6. 關於女性空間部分，請各分隊先運用舊有廳舍進行調整，如有新建駐地規劃，請需求單位提出規劃設計由秘書室統籌審視配合辦理。 7. 照案通過。
		109.12.24 1. 各單位辦理性別平等工作報告。	109.12.24 1. 各單位研提性別平等工作報告時應一併提出改善辦

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		2. 有關本局明(110)年性別平等執行小組會議擬召開2次，相關單位提案或報告輪派表一案。	法，如參訓性別比例乙節，女性參訓人數遠低於男性，性別比例懸殊，請承辦單位提出辦理相關訓練時，提高女性同仁參訓之辦法。 2. 照案通過。
海洋局	9月29日 12月16日	109.9.29 1. 本局性別平等執行小組組員代表職務異動報告案。 2. 本局109年性別主流化訓練情形報告案。 3. 本局109年度甄審暨考績委員會組成報告案。	109.9.29 准予備查，另請人事室加開課程，協助未完成2小時性別主流化訓練之人員完成訓練。
		109.12.16 本局109年性別主流化訓練情形報告案。	109.12.16 准予備查。
農業局	11月27日 12月29日	109.11.27 報告本局性別平等各 科室相關業務報告。	109.11.27 修正高雄市政府特定紀念樹木及受保護樹木保護會委員男女人數比例正確性，其餘照案通過。
		109.12.29 有關市府為爭取行政院推動性別平等業務輔導，各機關請就111年度預算核定額度內自行擇定1項計畫，辦理性別影響評估一案。	109.12.29 110年度業由秘書室辦理相關業務，擇定111年起辦理科室順序，依序為農民組織科、批發市場管理科、農務管理科、行銷輔導科、農村發展科、植物防疫及生態保育科、畜產管理科。
環境保護局	10月16日 12月10日	109.10.16 1. 有關本局109年度辦理性別主流化研	109.10.16 1. 照案通過，爾後性別主流化研習人次請依男女人數

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>習情形一案。</p> <p>2. 有關配合行政院性別平等處辦理「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 第 34 號至第 37 號一般性建議法規檢視」，本局檢視結果，提請討論。</p>	<p>分別列出。</p> <p>2. 照案通過，有關此類案件建議先行提本小組審議討論後，再函送市府社會局。</p>
		<p>109.12.10</p> <p>有關本局所屬南區資源回收廠提報性別平等故事獎申請表一案。</p>	<p>109.12.10</p> <p>照案通過，請依討論事項修改後再行函送市府。</p>
客委會	11月26日 12月23日	<p>109.11.26</p> <p>1. 有關推動本府第五階段性別主流化實施計畫—落實性別意識培力及性別平等宣導執行情形乙案。</p> <p>2. 有關本會辦理「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」一案。</p>	<p>109.11.26</p> <p>1. 有關加強落實性別意識培力部分請各組室中心配合人事室規劃辦理，至性別平等宣導情形依主辦局處規劃辦理，並請於政策、計畫及方案制訂時，將性別觀點納入預算編列及資源分配中，以促進性別平等。</p> <p>2. 110年起由綜規組、客文中心及秘書室等輪流各撰寫1篇，提報本小組審查後提送本府參加評選。</p>
		<p>109.12.23</p> <p>有關本會推動「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等輔導獎勵計畫」一案。</p>	<p>109.12.23</p> <p>公共廁所空間的優劣是幸福城市的重要參考指標，請秘書處續辦，以落實性別平權。</p>
人事處	10月27日 12月23日	<p>109.10.27</p> <p>1. 確認本處108年性別平等執行小組會議紀錄。</p>	<p>109.10.27</p> <p>1. 同意備查。 2. 同意備查。 3. 同意備查。</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		2. 有關本府自製 CEDAW 宣導教材辦理情形報告。 3. 有關規劃本府各機關 110 年辦理性別意識培力訓練實體課程情形報告。 4. 有關依本府金馨獎受評資料第二次檢核會議決議事項，填報本處相關工作報告。 5. 配合行政院性別平等處辦理消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第 34 號至第 37 號一般性建議法規檢視，有關本處檢視結果。 6. 有關為辦理「111 年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」，本處提報創新獎及故事獎辦理模式。	4. 照案通過。小組成員於會後如有其他建議事項，得提供企劃參考。 5. 經各科室初步檢視本處權管行政措施合計共 57 項，均不屬本次 CEDAW 第 34 號至第 37 號一般性建議法規檢視範圍，照案通過。 6. 由企劃科、人力科、考訓科、給與科、秘書室(會計室及人事管理員併入秘書室，輪流撰寫)及人發中心依業務屬性，各擇創新獎或故事獎提報作品 1 篇。每次由二科(室)依序輪流撰寫，各科(室)亦得自願提前撰寫。當年度撰寫作品之單位，請將寫作題目及方向提本小組討論，必要時得聘請專家學者指導，藉由集思廣益及跨科室協力，提升作品品質，俾爭取佳績。
		109.12.23 1. 有關「111 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」本處分工情形一案。	109.12.23 1. 照案通過。
政風處	9 月 28 日 12 月 1 日	109.9.28 1. 本處 109 年 1 月至 8 月辦理性別平等業務工作報告。(秘書室)	109.9.28 1. 照案通過，請俟本府社會局來文調查本處性別工作執行情形時，據以填報。 2. 照案通過，感謝會計室辦

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>2. 本處 109 年度性別主流化推動情形工作報告案。(會計室)</p>	<p>理本項性別預算研習，以提高本處同仁性別意識參訓比例，請持續鼓勵同仁踴躍參與相關訓練課程。</p>
	<p>3 月 19 日 7 月 16 日 11 月 19 日</p>	<p>109.12.1</p> <p>1. 本處 109 年度辦理 CEDAW 宣導工作報告。</p> <p>2. 有關配合市府辦理行政院性平處「111 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」，提高本處 CEDAW 實體課程參訓率事宜。</p> <p>3. 本處性別平等創新獎、性別平等故事獎提報方式。</p>	<p>109.12.</p> <p>1. 洽悉，准予備查。為落實宣導，請於 110 年廣續辦理，並視本處業務性質擇符合 CEDAW 法規相關議題納入宣導課程。</p> <p>2. 照案通過。暫以 110 年 15% 應有 8 人參訓為達成目標，按三科一室(各 2 人)依序輪派，並由王兼人事管理員屆時依各科業務實際情況彈性調控輪派名單。</p> <p>3. 本案於主管會議時提出，以優先鼓勵同仁積極主動提出為原則，必要時再以指派科室擇適當人員及議題提報，待充分討論後，下次議程時再議。</p>
<p>工務局</p>		<p>109.03.19</p> <p>1. 提報本局 108 年度性別主流化實施計畫執行成果及 109 年度是否續辦乙案，謹請審議。</p> <p>2. 本局各單位暨所屬機關業務創新措施提案，提請審議。</p>	<p>109.03.19</p> <p>1. 本局 108 年度性別主流化實施計畫執行成果照案通過。又本局 109 年至 112 年仍將依市府第五階段推動性別主流化實施計畫推動各相關工作，爰 109 年仍需彙整本局各項執行成果，並登載於本局網站性別主流化專區，以備業務所需。</p> <p>2. 市府將進入第五階段性別主流化實施計畫推動，各機關配合辦理方式目前無</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>明確規範，爰案內所提 4 項創新措施暫予保留，俟市府針對此項函頒計畫後，再請各單位及所屬機關就權管業務研提革新措施。</p> <p>3. 主席裁示：感謝各單位積極提供資料及秘書室彙整本局年度執行成果。性別主流化的目標非一朝一夕可達成，需要各單位積極地配合，使性別平等意識深化於本局業務中，期盼同仁勉力而為。</p>