

高雄市政府 107 年各一級機關性別平等執行小組開會情形表
(不含婦權會 7 個分工小組幕僚局處)

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
交通局	107 年 4 月 30 日	<p>一、市區汽車客運業車輛汰舊換新成無障礙公車及博愛座加強宣導案。</p> <p>二、高雄市大型候車亭建置計畫案。</p>	<p>一、建請運管科就客運車輛改成無障礙公車及博愛座相關事宜修正提案內容，餘照案通過。</p> <p>二、建請運設科就候車亭安全監理及二手菸禁止修正提案內容，餘照案通過。</p>
	107 年 8 月 20 日	<p>一、推動無障礙通用計程車以提升民眾行的品質案。</p> <p>二、本局機車退出人行道方案 106 年及 107 年執行成果案。</p>	<p>一、照案通過。</p> <p>二、照案通過。</p>
	107 年 12 月 27 日	<p>一、鑒於婦女及幼童於用路環境上相對弱勢，劃設「標線型人行道」以提供安全、有保障之步行空間案。</p> <p>二、本局宣導托育福利相關成果暨本局同仁申請育嬰留停狀況報告案。</p>	<p>一、照案通過。</p> <p>二、照案通過，會議資料請各組員轉知科室同仁。</p>
財政局	107 年 3 月 20 日	一、有關本局 106	一、照案通過。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>年提報本府婦女權益促進委員會工作報告內容，提請小組審查案。</p> <p>二、有關本局所屬稅捐稽徵處修正「高雄市社會住宅及公益出租人地價稅及房屋稅優惠自治條例（草案）」，進行性別影響評估，提請小組審查案。</p>	<p>二、照案通過。</p> <p>三、主席裁示會後瞭解其他局處編列性別預算之情形後再議。</p>
環境保護局	107年6月1日	有關本局107年度辦理性別主流化研習情形案。	准予備查，並請綜計科就承辦社會局性別平等相關業務，於下次會議提出報告案。
經濟發展局	107年8月30日	為加強對民眾性別平等意識宣導成效，秘書室建請於本局工商聯合服務中心櫃檯擺放「性別平等從你我做起」宣導海報或其他推廣性別平等之宣導品案。	照案通過。
	107年12月26日	<p>有關相關機關設置「性別平等尿布臺」一案，案例分享：</p> <p>一、提供臺北市性</p>	請各單位多提供案例分享。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>別平等辦公室辦理之「性別友善臺北城、找設施、想設計」徵選活動，獲獎發想作品之案例分享。</p> <p>二、目前嬰兒尿布臺普遍設置於女廁，且標誌多以女性為嬰兒更換尿布為代表，導致育嬰直接與女性連結，不僅難以回應目前男女共同負擔育兒照顧責任之社會現況，亦無法解決公共場所父親為嬰兒換尿布之窘境。</p> <p>三、經檢視本府有關「尿布臺」等相關育嬰硬體設施亦多設置於女廁，爰提請將臺北市相關徵選活動獲獎作品提案分享討論。</p>	

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
政風處	107年7月2日	提報本府婦女權益促進委員會第4屆第3次「社會參與小組」婦女權益工作107年1月至6月重點工作報告，提請審議案。	本處辦理性別主流化數位學習課程名稱，修正為「高雄市政府政風處CEDAW宣導課程」。
文化局	107年5月23日	<p>一、有關本局配合本府辦理「107年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」相關事宜案。</p> <p>二、有關本局辦理「CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視」數位課程相關事宜案。</p>	<p>一、本局主辦項目為「推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果」(加分項目)，增列提報電影館「推動性別電影院活動合作方案成果」，由人事室彙整圖書館及電影館資料，送人事處彙辦。</p> <p>二、本局於107年6月底前辦理「CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視」數位課程，以符合性別主流化課程規定。</p>
捷運工程局	107年3月26日	有關本局落實「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」完訓情形及107年度性別主流化研習(CEDAW課程)規劃案。	照案通過，107年人發中心學習列車業已核定本局1場次性別與法律相關課程，鼓勵同仁踴躍參加本局自辦之性別主流化研習，以取得每年至少2小時之性別主流化時數。針

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			對尚未完成 3 小時 CEDAW 訓練課程之本局人員，優先派訓相關課程，以達成「3 年內 CEDAW 課程參訓 3 小時以上完成率 100%」之目標。另鼓勵同仁利用公餘時間數位學習。
	107 年 10 月 12 日	討論本局落實「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」完訓情形。	照案通過，並請賡續追蹤辦理情形。
工務局	107 年 3 月 21 日	提報本局 106 年度性別主流化實施計畫執行成果。	經本局性別平等執行小組通過後，請本局資訊室於本局網站上公布。
新聞局	107 年 4 月 30 日	有關本局性別平等議題執行情形，檢視制定之年度業務工作計畫及相關任務編組委員會是否融入性別平等意識案。	准予備查，經檢視本局年度業務工作計畫均無違 CEDAW 公約，本市有線電視公用頻道推動委員會，及本府有線廣播電視系統費率審議委員會等 2 任務編組委員會委員任一性別比率均無低於三分之一。
	107 年 8 月 31 日	本年度性平執行情形案。	照案通過。
消防局	107 年 6 月 5 日	一、為期全面瞭解各單位執行性別平等工作概況，建請本次會議未提供性別平等相關工作報告或提案之	一、照案通過。 二、照案通過。 三、照案通過。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>單位，於爾後會議時輪流提供上述資料。</p> <p>二、有關第二大隊大昌分隊擬增設女性隊員專用曬衣場，建請依本局 106 年度第 1 次性別平等執行小組會議紀錄決議，邀請分隊同仁進行曬衣場內部空間細部討論案。</p> <p>三、第一大隊成功分隊於 107 年 1-4 月召開性別平等會議，請該分隊於本局召開下次性別平等執行小組會議時，指派人員分享辦理情形案。</p>	
	107 年 11 月 13 日	<p>一、第一大隊成功分隊分享性別平等辦理情形。</p> <p>二、有關各單位辦理性別平等工作報告。</p>	<p>一、有關平時體能訓練及各項常年訓練項目，女性同仁表現優異，專業度無性別差異。</p> <p>二、本次回傳有災害管</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>三、 為期全面瞭解各單位性別平等辦理情形，未於本次會議提供資料之單位，嗣後輪流提供。</p> <p>四、 為因應近期人員異動，重新調查各單位性別平等業務承辦窗口有無異動。</p>	<p>理管科、危險物品管理科、秘書室、會計室及第四大隊等5個單位。</p> <p>三、 依107年度第1次性別平等執行小組會議決議，108年4月由指揮中心、火災調查科、政風室及六大隊提供資料，漏列訓練中心及二大隊，爰增列該2個單位。</p>
水利局	107年11月16日	為辦理本局108年「性別平等故事獎」案。	通知本局各科室，請有意願撰寫性別平等故事之同仁，於107年12月底前將主題送交人事室，108年6月底前填報「性別平等故事申請表」併佐證資料送人事室，俾提會審議；為鼓勵同仁參與，簽陳鈞長核可後，凡提交申請表者核發個人績效獎金1,000元，另經獲選報府參賽者，另核發個人績效獎金5,000元。
主計處	107年11月7日	一、 有關擬訂本處性別主流化108年度訓練實施計畫(草案)。	一、 辦理性別平等業務相關人員應請列示以資明確。餘酌作文字修正並照案通過。將本案規劃提

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>二、 本處性別平等創新獎及故事獎之提案。</p>	<p>報為下一屆性別平等創新獎。</p> <p>二、 更新充實性別平等主流化專區及全面深化性別主流化成效擴及職工與約聘僱人員之構想規劃提報為 109 年度性別平等創新獎，2 案均請人事室主責，並請相關科室協助，另請人事室瞭解相關獎勵措施，提高同仁參與撰寫意願。原提案擬每屆由各科室輪流提報暫不討論，惟請各科室轉知同仁平日留意周邊有關性別平等之故事並予以紀錄，俾利屆時提供意見。</p>
地政局	107 年 10 月 24 日	關於本局推動性別平等業務及分工方式。	照案通過。
空中大學	107 年 11 月 19 日	<p>一、 有關本校 107 學年度職員甄審暨考績委員會暨教師評審委員會籌組情形。</p> <p>二、 有關本校性別</p>	<p>一、 通過准予備查。</p> <p>二、 轉知 107 年 10 月 30 日始調入之人員於 12 月 31 日前完成 2 小時以上性別主流化訓練。其餘通過後予以備查。</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>平等教育訓練執行情形。</p> <p>三、有關輔導處與人事室共同辦理性別平等教育專題演講乙案。</p>	<p>三、建議舉辦 CEDAW 實務案例研討及性騷擾防治相關課程並鼓勵同仁踴躍參與。其餘通過予以備查。</p>
毒品防治局	107 年 12 月 5 日	<p>一、有關訂定本局 108 年推動性別主流化實施計畫(草案)一案。</p> <p>二、有關高雄市婦女權益促進委員會各分工小組工作進度報告,本局各科室配合辦理事項分工一案。</p> <p>三、建議於下次會議規劃建立各項業務相關性別指標項目。</p>	<p>一、酌作文字修正,餘照案通過。</p> <p>二、視婦權會提案內容由各科室依業務職掌分工,餘照案通過:</p> <p>(一)婦權會:青少年及兒童毒品危害防制相關資料由輔導處遇科及研究預防科彙整。</p> <p>(二)婦權會-健康維護小組:偏遠地區婦女藥癮服務資料由輔導處遇科彙整。</p> <p>(三)婦權會-社會參與小組:落實各層級公務人員性別主流化之宣導及培力資料由人事管理員彙整。</p>
研究發展考核委員會	107 年 11 月 14 日	<p>一、有關本府 107 年 1 至 10 月受理各機關提報</p>	<p>一、同意備查。請綜計組及管考組向各機關宣導有關性平委</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>重要施政計畫應辦理性別影響評估案件。</p> <p>二、本小組 106 年度執行情形報告。</p> <p>三、有關訂定本會 108 年推動性別主流化實施計畫一案。</p>	<p>員之推薦勿過於集中，避免造成困擾。另透過明年教育訓練時宣導委員名單公告網頁，讓各機關瞭解府內委員名單以供參考。</p> <p>二、同意備查。</p> <p>三、人事室與秘書室皆有建立歷次參訓名冊，請各單位避免集中推派同一人參加性平課程，盡可能平均派訓以利同仁性別意識培力。</p>
原住民事務委員會	107 年 10 月 16 日	<p>一、有關本會設置性別平等執行小組籌組名單更動案。</p> <p>二、有關本會 107 年度提報婦女權益促委員會相關業務案。</p>	<p>一、主委裁示更換本會委員為衛福組組員林琬婷。</p> <p>二、准予備查。</p>
海洋局	107 年 10 月 5 日	<p>本局前鎮漁港管理站廁所男女廁所設施 1：3 比率案。</p>	<p>建請漁港管理科評估本局管理站納入性別友善觀點，建造性別友善廁所之可行性。</p>
農業局	107 年 12 月 18 日	<p>本局各科室性別平等相關業務報告。</p>	<p>一、農民組織科：於 108 年度農民節、農會會員代表大會時再行協助宣導性別平等及保</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>障婦女人權觀念。</p> <p>二、農村發展科：有關一日農夫報名人數統計，建議分析項目新增性別分析數據，以利後續提供婦權會性別相關統計資料。</p> <p>三、建議批發市場管理科亦提供相關性別平等宣導資料予各批發市場，以利性別平等意識宣導。</p> <p>四、為利性平意識宣導，由人事室提供性別主流化宣導資料予各科室辦理課程或於會議中播放。</p>
衛生局	107 年 4 月 18 日	107 年度性平小組會議須提出業務報告科室已於前次(106 年第 3 次)會議排定，如明年輪到的科室較難於業務報告突顯與性平概念之連結，亦可採用其他形式進行，如播放性平影片並請專家學者導讀。	往後輪到業務報告之科室，除一般書面報告模式，如較缺乏可呈現之素材，旨在增進性別平等相關知能，形式不拘。
	107 年 12 月 21 日	有關 108 年度會議工作報告科室一案。	108 年第 1 次會議(預計於 108 年 4 月召開)由政風室進行工作報告。
法制局	107 年 10 月 30 日	修正性騷擾防治措	照委員討論事項修正通

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		施、申訴及懲戒要點名稱。	過。
行政暨國際處(原秘書處於107年9月1日更名)	107年3月19日	審查本處提報105-106年推動性別平等業務辦理情形案。	<p>有關提報105-106年推動性別平等業務，就近2年本處辦理性別議題研討會活動成果，依附表所列創新性、困難度、實施效益(影響範圍)、資源投注情形等四大面向逐一填報，經與會人員充分討論結果如下：</p> <p>(一) 除資源投注面向建議配合研討會辦理期程及呼應該活動之效益性，擬酌作修正外，其餘照案通過。</p> <p>(二) 有關上述資源投注面向內容修正重點：</p> <p>第1場-性別平等議題研討會：性別友善廁所設施改善措施</p> <p>1、設施位置：市府四維行政中心1樓D區、4樓A區。</p> <p>2、設施期間：105年10月1日至10月30日。</p> <p>第2場-性別平等議題研討會：</p> <p>1、促進女性國際參與，接</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>軌國際人力，本處專責國際事務人力配置以女性為多數。</p> <p>2、106年4月至107年3月國際事務人力配置情形：男性2人、女性8人。</p>
	107年6月28日	<p>一、審查修正本處105年10月17日訂頒之「高雄市政府秘書處性騷擾防治措施及申訴處理要點」案。</p> <p>二、審查本處提報本府婦女權益促進委員會「社會參與小組」107年1至6月各項婦女權益重點工作報告等資料案。</p>	<p>一、照案通過，業於本(107)年9月21日發文轉知各科室及張貼本處網站公告周知，並提本處處務會議討論。</p> <p>二、附表重點工作報告內容酌作文字修正後，提送視察室彙辦。</p>
人事處	107年4月25日	<p>報告有關107年「行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」本處各科分工項目填報內容及計分結果，請委員再行檢視或提供相關意見案。</p>	<p>一、關於表列評核項目四、提升女性公共參與情形-5、針對提升女性主管比率訂有相關政策、計畫、措施等規定及辦理成效一項，原經人力科表示該項非屬其權管項目，</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>未提供相關資料。 此疑義經與會委員一一充分表達意見，達成共識以： 由人力科主筆，企劃科、考訓科及給與科提供協助之方式辦理。</p> <p>二、請各權管科對於表列評審項目再行檢視，並參考衡量標準所訂內容，審視是否尚有可資提供企劃科彙整之資料。</p>
觀光局	107年5月11日	<p>一、檢視本局所轄風景區公廁類型統計報表案。</p> <p>二、檢視本局官網性別主流化統計數據更新案。</p>	<p>原「中性廁間」更名為「性別友善廁間」。另本局所轄風景區公廁類型統計報表中旗津管理站—「旗公1號」公廁，尚未有身障女廁數量，請維護管理科瞭解現況並回報本局官網。</p>
	107年9月13日	<p>一、修正本局性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點一案。</p> <p>二、有關本局107年度性別預算編列情形一案。</p>	<p>一、第5點修正申訴電子信箱，申請公共信箱 (icareu1572@gmail.com)作為本要點之申訴電子信箱。另第15點之修正，照案通過。俟本次會議紀錄核定後，提局務會議</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>審議。</p> <p>二、 本案因填報標準不一，俟主計處來函調查性別預算編列情形，並有統一填報方式後，會計室再行通知各科填表彙整，爰本案先行撤案。</p>