

108年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動 性別平等獎勵計畫 - 性別故事獎提案



職訓圓夢-青春少女勇敢駕車夢

提案單位 | 高雄市政府勞工局

性別平等故事獎—提案內容

機關名稱：	高雄市政府勞工局訓練就業中心
題 目：	職訓圓夢-青春少女勇敢駕車夢

本文內容

在107年7月某一個炎熱的午後，故事主角彭意雯(下稱阿雯)的阿爸在滑手機時，看到大發駕訓班有公費培訓客運駕駛的招生廣告，就用台語跟女兒說：「阿雯阿!你有想要開大車



嗎?阿爸只有妳們3個查某囡仔，也無後生可以繼承我的油罐車生意，你之前有跟過阿爸的聯結車，看過阿爸駛車南北跑透透，妳有想要試看麥嗎？」

阿雯的阿母在旁邊聽到就大聲喊：「唉叻!!毋通啦!開公車攞是查甫人的頭路，咱阿雯若去開公車足危險啦!而且公車攞這呢大台，咱阿雯這麼小漢也攞少年，甘有法度控制?而且看新聞時，常有看到公車車禍事件，足恐怖呢!我看吼，還是叫阿雯去做文書行政人員卡妥當啦!!」

阿爸說：「現在時代不同款了啦!作頭路攞不分查甫查某啦!只要有專業的能力、有勇氣，作事業攞嘛會成功。像現在也有很多查甫護理師、百貨公司也有查甫專櫃員及查某保全員，所以現在偶而也會看到查某駕駛開公車阿!所以咱阿雯也可以去參加高雄市政府所舉辦的駕駛培訓課程，而且聽說是政府補助免

錢呢!!。」

阿雯說：「聽起來不錯呢！我緊來報名！聽說報名駕駛培訓課程要參加考試呢！有考試通過再說，試看麥就知是阿爸或阿母講得才有道理。」

事實上阿雯母親的擔憂，也真實反映了社會上對於職業與性別的刻板印象，但隨著時代觀念的改變及女性勞動力參與率的提升，加上政府對於性別平權相關法令的施行與宣導，勞動市場近年來漸漸地出現突破職業性別隔離的案例，各領域也不乏出現打破刻板印象的優秀「異性」工作者，像是女性水電工、女性工程師、女性保全、男性護理師或男性照服員，這樣的突破也宣誓著，性別與專業能力不能畫上等號。而長期以來，女性總被框住只能從事服務業或行政工作，但現今的女性漸漸有了改變，展現冒險心及行動力，證明女性在很多領域可以如同男性一般，並勇於在職場上爭取表現的機會，也推升現代女性在各領域的職業位階，用實力訴說著：「沒有什麼工作一定非得只有男性才能做」，相信將有更多女性跳脫性別職業區隔，搶進公車駕駛職場，挑戰月薪 50K 的工作。

為了讓更多人得以適才適性發揮所長，我國《就業服務法》明確規定：「為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以性別為由，予以歧視。」同時《性別工作平等法》亦載明：「禁止雇主對求職者或聘僱者的招募、甄試、進用、分發、配置、考績或升遷，以及雇主為受僱者提供的各項教育訓練、福利措施、薪資給付、退休、資遣、離職及解僱等，都不得因性別或性傾

向而有差別待遇。」但事實上，雇主在招募員工時，雖未限制性別，但職業性別隔離造成的潛規則仍時有所聞，如社會觀感普遍認為女性較溫柔、有耐心適合從事保母或幼教師等工作，仍只願意聘雇女性員工，以技術性排除男性面試者；至於工程師、駕駛員等工作，感覺需要邏輯思考或耗體力的職業，也習慣聘僱男性員工的情況，無形造成工作職業性別刻板印象及性別歧視。雇主不應自我設限，應嘗試擺脫性別框架，回歸專業能力，擇才適任。

再者針對馬路上駕駛人性別討論，曾流傳著一個網路笑話，稱呼馬路三寶為「老人、女人、老女人」意指這三類人在開車上路時，開車技術差，又不注意車況，往往造成大家負面的觀感，甚至是生命財產的威脅。這種稱呼是對於性別和年齡的歧視，因為並非所有的女人、老人、老女人開車上路，都會造成大家的困擾，維護交通安全是無關性別和年齡。

依據高雄市主計處統計 100 年時女性公車司機只有 2 位，佔全數駕駛比例僅有 0.35%，但 107 年時女性公車司機成長至 50 位之多，佔全數駕駛比例有達到 4.15%，足足成長 11 倍之多，顯示隨著時代觀念的進步，客運公司也逐漸擺脫性別框架，晉用女性駕駛員，回歸專業能力，打破只有男性才可以錄取公車駕駛的潛規則，也



照片:公車女駕駛彭意雯

鼓勵更多女性朋友衝破職業隔離，勇於挑戰擔任公車駕駛。且女性開車肇事率大大低於男性，這便成了女性開車正當化的理由之一。以公車為例，民眾投書讚揚一些女駕駛的理由，幾乎都是親切、細心、耐心與行車安穩，也無形中提昇客運公司的形象，讓充滿陽剛味的公車世界，也飄出些許親切與細膩的韻味!!

以下是一則有關於職訓圓夢，25歲青春少女勇敢駕車，用實力打破職業性別隔離的故事：

25歲的阿雯大學畢業後大都從事餐飲業工作，也做過業務人員，因父親經營油罐車運輸業，經常利用深夜駕車南北運輸，彭意雯經常要跟車擔任父親的隨車助理人員，因此，深刻體驗運輸業的神聖任務，更懷抱駕駛大型運輸工具的梦想，也曾經報考捷運司機未果。另外，因為家中只有3個姊妹，父親總寄予厚望，希望她能開油罐車繼承家業，但媽媽卻希望她能找文雅一點的工作，但阿雯總是覺得「載人比載貨更有溫度」，因而決定挑戰公車司機，決心要擺脫只領23K低薪族。

於是阿雯在父親的鼓勵下，勇敢報名參加高雄市政府勞工局訓練就業中心107年委託大發駕訓班辦理的大客車駕駛培訓課程，經過激烈的筆試和口試程序後順利錄取成為職



照片:那段23K的日子

訓班學員，還獲得政府補助駕訓費用，免費參訓。阿雯回憶說：「剛開始參加大客車駕駛訓練時，因焦慮和惶恐，心中常常上演著小劇場，心想教練會對女學員比較兇嗎?!我完全沒機械常識怎麼辦?班上怎麼只有我一個女生好孤單喔!我從沒開過大車，教練所指導開車的角度，我老是抓不到要領，好緊張!我有點矮，身高只有 155 公分，要穩穩的踩住油門及煞車，感覺很不踏實，心中滿是不安!」好家在!透過教練細心教導及同學們加油鼓勵，逐漸消除對開大車的恐懼感，也漸漸地掌握開車的要領，結訓後順利考取職業大客車駕照，並且如願當上客運駕駛長，也是首位職業訓練班女性學員成功上工擔任大客車駕駛工作，完全跳脫駕駛性別刻板印象。



照片:難忘的大客車駕駛職訓課程

阿雯跟其他的小女生一樣喜愛追星、看韓劇，不同的是她現在是一名帥氣的「女運將」，在一群男性駕駛中總顯得特別耀眼，男同事們都叫她「小不點」而備受呵護，她可是站內最年輕的公車女司機，開著大台客運車架式十足，駕車技巧很熟練，也比男性駕駛更細心、更有親切感，更熱愛自己的駕駛工作。



照片:25歲青春少女的勇敢駕車夢

清晨 6 點半，彭意雯來到港都客運轉運站報到，為今天「運將」的工作拉開序幕，她說：「從例行性的體檢酒測、車況基本檢查、行車、乘客安全，把握中間空班的用餐、休息時間，到車班順利結束後的車輛清潔維護等，步步都是在督促自己做好運將的份內工作和時間管理，可以安全並準時地把乘客送到目的地，還要天天保持愉悅的好心情及充足的睡眠，才有好體力完成每一天的工作。」

阿雯回憶說，她第一天上工時，因為要熟記所有站牌的位置，非常緊張，幸好有好心的阿婆，協助指導她正確的站牌位置，讓她感覺放心許多，也更有信心，問她最喜歡開哪一路線的公車？她回答是旗津線，因為可以感受到公車上觀光客歡樂的旅遊氣氛，而在地的阿婆們也習慣搭她的車去市場買菜，雖然只坐 4~5 站，就像家人一樣對她這個「女運將」噓寒問暖，偶而也會有賣花的阿姨，在路邊揮手攔車遞上飲料、點心，讓她享受旗津在地人另類的溫暖和人情味。



照片:成功掌握自己人生的方向盤

阿雯總是帶著青春洋溢的笑容，還會給乘客一個熱情的招呼，她說剛來到港都客運服務時，還被乘客投書讚揚說她很親切，她還因此被記嘉獎勉勵呢!! 她也說開車這件事與性別沒有一定的關聯，對乘客而言，只要搭車時能夠感到安全、舒適才是最重要的，駕駛人的性別其實沒那麼重要，她還說:「看到自己

的名牌穩穩地掛在公車後面的成就感，就想跟阿母說我克服了!我成功了!!」



照片:與同事們工作愉快

港都客運前鎮站站長許天銘表示，目前站上晉用有 6 位女性駕駛員，在駕車工作的表現上都很優秀，不輸給男性駕駛員，因為我們堅信只要新進的駕駛員願意學習，公司都會給予支持，認真教導開車訣竅，從訓練駕駛中型巴士開始，直到學會駕駛大型巴士，並不會因為駕駛性別有所差異，公司在駕駛排班調度上，也是男女平等，我們更提供女性司機專屬休息室，提供女性駕駛員有單獨的休息空間和友善職場。

高雄市勞工局局長王秋冬表示：勞工局訓練就業中心年年辦理多元的職訓課程，提供男女平等的參訓機會，且每門課程必納入性別平等教育時數共3小時，所聘用師資皆須自高雄市政府所建置之「高雄市性別人才資料庫」或教育部建置之「師資人才庫」所列專家名單中選聘，希望透過專業師資授課，推動落實性別平等教育，將其帶入職訓，未來亦透過結訓學員注入職場。107年職訓班結訓學員彭意雯，憑著個人堅強的學習勇氣與敬業的工作態度，突破職業性別刻板印象，成為客運公司最年輕的女公車駕駛，還獲得多家新聞媒體報導她的參訓故事，希望藉由職訓圓夢，25歲青春少女的勇敢駕車夢這個溫馨的參訓故事，鼓勵民眾挑戰公車運將是不分性別的，要勇敢追求幸福與成就。只要年滿19歲，持有小客車駕照滿2年之失業者就能參加培訓，費用由政府補助80%~100%，並輔導考取大客車駕照，竭誠歡迎一起投入大客車駕駛的行列。



照片：與勞工局輔導人員開心合影



台灣彭意雯.mp4



台灣彭意雯.mp4



臺灣彭意雯.mp4



彭意雯(大舞台).mp4

照片:彭意雯參訓故事獲多家媒體報導



照片:職訓課程納入性別平等教育時數