

112 年高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形彙整表

【基礎課程】

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
1	全體公務同仁	高雄市三民區博愛國民小學	112年03月15日	高雄市 112 年度性別平等教育議題影片研討(第一場)	4	性別平等政策概論	「跨越，置身處境的理解」：研討影片描述跨國婚姻中外籍配偶及一般女性所面對的現實處境，外籍新娘的污名導致部分民眾無法理解她們來臺的適應困難與生活需求，增進研習學員們對跨國婚姻中的性別議題的認識與討論。	瑪達拉·達努巴克	電影賞析	120	98.4%
2	學校單位公務同仁	教育局家庭教育中心	112年8月7日	性別平等理念與發展/性別與法律	6		為增進學員性別平等意識的成長，透過講師講解性別平等的內涵、性別與法律之間的關係等內容，使學員瞭解性別平等的精神及涵義，並且認識生活及職場中有關性別的相關法律，進而將性別平等落實於生活、職場中。	楊幸真 謝欣如	研討會	37	94%
3	學校單位公務同仁	高雄市苓雅區凱旋國民小學	112年9月25日	性別平等政策	1		瞭解性別平等重要議題（院層級議題）內容及重要性	郭勝峰	講座	10	x
4	學校單位公務同仁	高雄市仁武區灣內國民小學	112年10月4日	性別平等研習	2		提高教師對性侵害、性騷擾以及性霸凌的覺察力。	鄭秀梅	講座	30	100%
5	全體公務同仁	大社區公所	112年3月15日	性別意識與婦女成長課程~臺灣女性	2	性別意識一般通論	推動性別主流化，性別意識培力及落實性別平等觀念，進而達成社會家庭祥和。	善長法律事務所	講座	200	X

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
				繼承權之探討		性別意識 一般通論		所長			
6	全體公務同仁	橋頭區公所	112年3月21日	從性別平等談女性繼承權及男性家務分工	2		從婚喪習俗來看臺灣女性繼承權，女性有無繼承權及遺贈之權利等層面探討，並討論刻板印象之男主外、女主內的家事分工談討如何落實性別平等	楊富強	講座	40	X
7	全體公務同仁	社會局	112年4月11日 112年4月18日	不可思議的印度女力及印度文化	6		本次研習將從印度 2018 賣座浪漫喜劇電影《廁所的愛情故事》說起，講述印度女性地位的翻轉與升起，以及印度近年來女性在政治、經濟、社會、宗教、文化層面的不可思議力量。這次的研習將為大家帶來全新的視角和啟發，讓我們對印度的文化和女性地位有更深入的了解，並從中獲得啟發和思考。	胡靖宇	講座	78	94%
8	全體公務同仁(區公所)	燕巢區公所	112年8月30日	性別意識一般通論-我國性別平等發展概況〈含法規、習俗、觀念演進及現況問題〉研習	2		為提昇本所同仁之性別意識，深入瞭解我國性別平等發展現況，包含性別歧視、多元性別及 CEDAW 實務及案例，特規劃邀請陳教授藉由深入淺出的演說，親和力十足的互動，激盪出參訓同仁的共鳴，有效提昇同仁對性別平等各項相關法規、習俗、觀念演進及實際現況之瞭解及如何實踐落實於各項行政業務與日常生活。	陳月娥	講座	30	100%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
9	全體公務同仁	阿蓮區公所	112年9月1日	性別主流化研討-從生活「看」性別	3	性別意識 一般通論	性別議題日趨重要，惟社會中仍存在許多性別刻板印象，冀透過演講者精闢生動的演講，了解 CEDAW 及性別主流化政策，透過媒體識讀提升性別意識型態，共讀繪本跳脫性別刻板印象與性別多元文化，營造性別友善的阿蓮庄。	高宜君	講座	31	95%
10	全體公務同仁	高雄市立五甲國民中學	112年12月8日	月來月好-兩性的月經課程	3		講解女性因月經遭受舊有社會之污名化樣態，藉此課程增進體恤尊重女性因身體構造之自然現象。	黃秀菊	講座	25	100%
11	全體公務同仁	高雄市大寮區山頂國民小學	112年12月27日	性平教育在教學現場的實際運用(含性別意識通論)	2		一、運用 Slido 軟體分享性別平等關鍵字二、從社會性別看性別認同、性別刻板印象與性傾向 三、談性別偏見、性別歧視在教學現場的現況四、運用 Quizizz 線上即時測驗，釐清性別平等的基本觀念 五、從預防性騷擾、性侵害、性霸凌談性別平等教育的重要性 六、實例分享加深性平教育的必要性。	邱丞憶	講座	28	94%
12	全體公務同仁	路竹區公所	112年2月14日 112年2月21日 112年3月14日 112年3月21日	「延緩失能動動班-男女不同調」研習班	3		講師以手、眼、腦協調及上下肢肌力的肢體運動，強健肌耐力，活化身體機能，設計桌遊活動，刺激腦力。融入性別元素，探討兩性身體機能隨年齡增長退化而有所不同，進而依性別不同教導學員不同策略因應。	岳重誌	桌遊	78	X

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
13	全體公務同仁	高雄市旗津區旗津國民小學	112年3月8日	多元性別權益讀書會(含CEDAW及性別主流化課程)	3	認識多元性別及人權保障	介紹多元性別(LGBTI)議題相關的歷史沿革，進而說明婚姻平權運動以及保障多元性別族群不受歧視之人權法規，融入CEDAW條文內容作為指引，辨識直接、間接歧視及交叉歧視，以及認識暫行特別措施、多元性別權益，並進行案例研討。	鄭淑蓮	讀書會	39	100%
14	全體公務同仁	社會局	112年5月9日	多元文化敏感度	4		介紹什麼是多元文化、什麼是多元文化觀點的助人，接著講述多元文化觀點之助人技巧、次世代、跨世代、不同世代對性別議題的看法、性別教育、同志教育、照顧議題、貧窮議題，各項議題、觀點與社會工作專業服務之關聯。	陳政智	講座	37	95%
15	全體公務同仁	永安區公所	112年8月31日	性別平權與幸福婚姻的經營	3		為建構性別友善的健康樂活環境，推動及建立正確的性別平權觀念，提升同仁性別意識培力，落實性別平等觀念。	饒夢霞	講座	43	99%
16	警察單位公務同仁	警察局婦幼警察隊	112年9月26日	112年下半年度家庭暴力防治官在職教育訓練講習	2		性騷擾防治三法修正重點簡介、「犯罪被害人權益保障法」保護命令簡介及實務運作，使同仁了解修正重點、實務操作、案例分享等，並強化落實保障犯罪被害人之尊嚴與人權觀念。	郭正鵬 陳竹君	講座	128	X
17	學校單位	高雄市鳳山	112年9月27日	直接歧視、間	3		透過專題演講及影片分享，談論性	陳佩儀	講座	54	100%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
	公務同仁	區中山國民小學		接歧視及交叉歧視~國小同志教育			平教育之現況及未來努力方向。				
18	全體公務同仁	社會局	112年11月6日	多元文化敏感度	3	認識多元性別及人權保障	介紹什麼是多元文化、講述多元文化觀點之助人技巧、次世代、跨世代、不同世代對性別議題的看法、性別教育、同志教育、照顧議題、貧窮議題與社會工作專業服務之關聯。	高蘇珊	講座	72	97%
19	警察單位公務同仁	警察局	112年11月7日 112年11月16日	多元性別-愛與尊重研習班(一)(二)	2		促進學員認識多元性別，並提升學員對於臺灣同志權益之了解，以提升性別平等意識，落實性別主流化。	蔣琬斯	講座	199	99%
20	全體公務同仁	內門區公所	112年6月12日	性騷擾防治(含跟蹤騷擾防制法介紹)	3		為加強機關同仁及婦女參與小組成員對性騷三法及甫上路之跟蹤騷擾防制法內容及運用更臻了解，邀請專家專題演講，以案例分享方式，深入淺出講述法規內容，讓參與學員清楚理解，進而提升性別平權觀念。	楊富強	講座	55	95%
21	文化局全體公務同仁	文化局	112年6月28日 112年7月4日	Me Too—勇敢向性騷擾SAY NO!	3	性騷擾防治法規及意識	一、談性說性別：講述性與性別的基本概念，建立多元性別平等、尊重與包容。 二、破解性騷擾的迷思：分析性騷擾的態樣，打破社會的迷思。 三、性騷擾防治三法：被騷擾者的申訴與救濟。	黃麗萍	講座	290	96%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
22	全體公務同仁	文化局	112年7月14日	性別平權與性騷擾防治(含CEDAW宣導)	3	性騷擾防治法規及意識	一、認識性別主流化 二、提升性別敏感度 三、性騷擾程度定義與內涵 四、性騷擾因應與搜證技巧 五、淺談美國 me too 運動到台灣的 me too 運動 六、職場性騷擾之相關法律及規範。	高宜君	講座	68	96%
23	消防單位公務同仁	消防局	112年8月24日	112年性別平等教育課程「職場性騷擾防治講座」	2		分享關於性騷擾定義、法律責任、報告程序以及建立安全工作環境的最佳實踐。	尤挹華	講座	118	90%
24	全體公務同仁	新興區公所	112年8月25日	性騷擾防治及性別平等申訴處理程序	2		為使同仁了解並建立正確之職場性騷擾防治觀念營造安全友善之空間;性騷擾行為之防治並介紹兩公約及消除對婦女一切形式歧視公約概念	周宜鋒	講座	52	無
25	學校單位公務同仁	高雄市立前鎮高級中學	112年8月29日	在#me too之後-校園性平議題及處理	2		藉由深入淺出的實例與新聞，讓學校教職員了解近年 me too 事件與學校性平事件的議題關係與注意事項。	傅弘毅	講座	125	97%
26	全體公務同仁	地政局	112年10月12日	談職場性騷擾~不能跨越的那條線	4		為強化機關同仁對性騷三法及跟蹤騷擾防制法內容及運用更臻了解，特邀講師介紹今年8月新修正之性騷三法修法前後差異、三法之適用案件、對象、適用前後順序等，並進一步簡單介紹跟蹤騷擾法，課程	黃嘉韻	講座	61	95%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
						性騷擾防治法規及意識	中不斷使用實務案例分享，使學員更易了解法律運作方式及如何判斷行為是否已觸法，並回答學員提問，使同仁對上開法令更容易瞭解。				
27	警察單位公務同仁	保安警察大隊	112年10月26日	從 CEDAW-談起性別平等議題與跟蹤騷擾防制法	3		引用 CEDAW 指引並透過案例探討性別帶來的差異、不平等與性別歧視。另從性平三法及案例介紹性騷擾的定義、申訴管道、法律責任，透過講座宣導性別友善職場。	尤挹華	講座	64	X
28	全體公務同仁	旗山區公所	112年6月12日	CEDAW 暨性別平權講座	2	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)國際發展背景條文內容)	藉由分享 CEDAW、性騷擾防治、跟騷法等性平相關議題，並教導面對類似情形如何舉證、蒐證保護自己，透過實務案例及溝通討論，增進同仁對於性平議題之重視與了解，於生活中實踐友善性別及尊重多元文化的和諧社會。	許震宇	座談會	28	94%
29	全體公務同仁	旗津區公所	112年6月14日	性別與婦女-性別平權 CEDAW	2		CEDAW 核心概念包含實質平等、不歧視、國家義務等等，老師藉由從生活面向講授性別跟平權，讓學員更容易從生活中感受性別與自我的關聯性，社會對於性別的影響，從而檢視及思索自己的性別意識，增進社會整體的性別平權。	童本娜	講座	40	x
30	警察局公務同仁	警察局	112年10月23日-24日	CEDAW- 從兩公約談起	12		落實 CEDAW 各項性別平等權利，消除性別歧視，並積極貫徹性別平	尤挹華	講座	396	99%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
				研習班 (一)~(四)		消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)國際發展背景條文內容)	權即人權理念，創造有利的環境，消除不利於婦女的因素。				
31	全體公務同仁	湖內區公所	112年10月30日	「幸福方程式、一起做家事」CEDAW宣導研習活動	3		為落實性別主流化、厚植本所同仁及區內民眾性別平等意識，藉由製作環保清潔用品，宣導「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」概念，破除家務刻板分工，以改變性別刻板印象與偏見。	葉莉菁	講座	30	99%
32	全體公務同仁	高雄市左營區永清國民小學	112年04月12日	暫行特別措施及案例探討	3		為促使學校於校務規劃及推動中，落實 CEDAW 所列各項性別平等權利，消除性別歧視，並積極促進性別平等，以確保每個人都能享有人權和基本自由，並加強教職員工對於性平教育之正確知能，落實性別平等友善校園之目標。	楊富強	講座	101	98%
33	主管人員	財政局	112年4月20日	CEDAW 實務及案例研習暫行特別措施主管班	3		為協助主管人員了解性別權力的差異與影響，以及認識 CEDAW 與性別平等內涵，進而培養性別平等意識及性別敏感度。	蔣琬斯	講座	45	98%
34	全體公務同仁	民政局	112年5月5日	引用 CEDAW 指引工作坊—如何將 CEDAW 融入業務	3	啟發公務人員從生活或公務經驗中審視 CEDAW，進而能於推展政策或行政措施時，融入 CEDAW 法規及指標，以落實性別平權及促進基本人權保障。	楊幸真	工作坊	84	96.60%	
35	全體公務	左營區公所	112年6月28日	「引用	2	透過電影放映前簡述 CEDAW 核心	李雅慧	電影賞	81	96%	

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
	同仁			CEDAW 指引-性別平權電影賞析」		引用 CEDAW 指引(含暫行特別措施)	概念及 CEDAW 條文與我們生活息息相關之處，並運用電影劇情，將較為抽象的性別概念化為實際影像向同仁傳遞保障婦權的觀念，進而營造消除對婦女歧視的優良職場環境		析		
36	警察單位公務同仁	警察局	112年8月3日 112年8月17日	CEDAW 指引-人權教育與科技執法-從 me too 風潮看 CEDAW 婦女保護的法律與執法	6		運用 CEDAW 條文內容，辨識直接、間接歧視及交叉歧視，引用 CEDAW 指引等課程實務及案例研討。落實 CEDAW 各項性別平等權利，消除性別歧視，並積極貫徹性別平權即人權理念，並以 CEDAW 矯正式平等促進實質平等，創造有利的環境，消除不利於婦女的因素。	尤挹華	講座	170	92%
37	全體公務同仁	杉林區公所	112年9月22日	引用 CEDAW 指引班-應用公務法律研習	3		深化一般公務人員對 CEDAW 相關法律規定與權益具備基本專業知能瞭解，俾利應用於日常公務中。	周宜峰	工作坊	29	85%
38	學校單位公務同仁	教育局	112年10月24日	「 CEDAW 指引-人口、婚姻與家庭」	3		為促進機關學校於業務規劃及推動過程落實 CEDAW 所列各項性別平等權利，消除性別歧視，並積極促進性別平等，特別是在政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等領域，採取一切適當措施，以確保每一個人都能享有人權和基本自由。	陳月娥	研討會	96	91%

【進階課程】

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
1	醫療單位 公務同仁	衛生局	112年4月17日	醫療職場及環境的性別友善-CEDAW課程研習班(一)	6	CEDAW 實務及案例研討	提升同仁對性別敏感度意識及了解。	吳睿桐	講座	80	99.20%
2	衛生單位 公務同仁	高雄市立 民生醫院	112年5月5日	友善職場人人有責—CEDAW暨性別平等權益與性騷擾實務案例分享	2		介紹 CEDAW 的背景、核心概念及內涵,透過案例探討性別帶來的差異與不平等、性別歧視,認識多元性別,促進性別地位的實質平等。從性平三法及案例介紹性騷擾的定義、申訴管道、罰則,建立性別友善職場。	楊富強	講座	27	98%
3	全體公務 同仁	社會局	112年5月23日 112年10月30日	婦女福利及性別平等(含CEDAW)與實務	2		如何將性別觀點融入政策與平時執行的方案規劃,尤其是在推行性別平等時,其重要策略如性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)等,消除對婦女一切形式歧視公約內容詳列各項性別平等權利,包含參與政治及公共事務權、參與國際組織權、國籍權、教育權、就業權、農村婦女權、健康權、社會及經濟權、法律權、婚姻及家庭權等。	卓耕宇	講座	95	98%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
							CEDAW 主要精神包含第一，讓女性享有完整的人權；第二，清楚界定歧視女性的定義。				
4	全體公務同仁	鳳山區公所	112年6月2日	CEDAW 實務及案例研討-從性別平等談男性家務分工及家庭照顧研習	2	CEDAW 實務及案例研討	為落實推動性別主流化，追求性別平等，以實務案例講授男性家務分工、家庭照顧等議題，並運用於工作及日常生活中。	陳政智	講座	40	98%
5	社會工作人員	社會局家庭暴力及性侵害防治中心	112年6月12日	CEDAW 實務案例研討—社會工作人員直接服務	3		為促進機關內社會工作人員於服務中，落實 CEDAW 所列各項平等權利，消除性別歧視，並積極促進性別平等，特別是在政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等領域，採取一切適當措施，以確保每一個人都能享有人權和基本自由。	游美惠	講座	97	95%
6	全體公務同仁	社會局仁愛之家	112年6月19日	112年度落實性騷擾防治措施及CEDAW實務案例研討	2		介紹何謂 CEDAW，並開通談性，有關老人的性需求及機構性別案例研討。	邱莉家	講座	35	x
7	消防單位公務同仁	消防局	112年6月26日	112年度學習列車「CEDAW 與勞動權益保障：創	2		深入探討《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW) 對勞動權益保障的重要性，	蔣琬斯	講座	46	97%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
				造性別友善職場環境」			並探討如何建立性別友善職場。透過實際案例，揭示職場中性別不平等的現狀，以啟發社會各界實施CEDAW原則，創造包容、平等和尊重多樣性的工作環境。				
8	全體公務同仁	經發局	112年7月13日	CEDAW實務及案例研討(含法規檢視案例)	3	CEDAW實務及案例研討	透過CEDAW實務及案例研討(含法規檢視案例)，落實CEDAW所列各項性別平等權利，消除性別歧視，積極促進性別平等。	蔡麗玲	講座	47	95%
9	全體公務同仁	仁武區公所	112年7月14日	CEDAW實務及案例研討-平起平坐幸福心家庭	3		形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討，提倡性別平等教育是為了造就一個兩性都能夠同樣享有個人基本人權、不受歧視及不受傳統性別角色規限的學習和成長環境，讓每個人都能發揮自己的潛能，達到充分的個人發展，並在這前提下建立和諧及互相尊重的兩性關係。	陳政智	講座	52	100%
10	全體公務同仁	民政局	112年3月13日	高雄市112年同志業務聯繫會	2	多元性別(LGBTI+)	認識跨性別，提升同仁同志相關議題敏感度，建立同志	楊佳羚	工作坊	21	x

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
				報工作坊		案例探討	議題與權責職務的聯繫。				
11	全體公務同仁	高雄市大寮區後庄國民小學	112年5月3日	CEDAW 實務及案例研討—多元性別權益電影研析	3		藉由性別平等相關電影之研析，探討多元性別權益。	楊富強	電影賞析	58	97%
12	全體公務同仁	高雄市立聯合醫院	112年3月2日	性別平等政策綱領各領域專案研討-健康、醫療與照顧班	3		理解生活中，各種形式相互交織的不平等，例如：種族、階級、性取向、殘疾、信仰、年齡等，再透過對話，讓性別課題能夠融入其他社會型態。並闡述職場霸凌對健康和安​​全構成威脅，如何做好相關防治工作，以提供性別平等之友善職場。	黃志中 廖哲宏	講座	106	96.96%
13	全體公務同仁	環境保護局南區資源回收廠	112年4月13日	「性別平等政策綱領各領域專案研討-就業、經濟與福利電影研析班」	2	性別平等政策綱領相關法規及實務案例	為促進機關於業務規劃及推動之中，落實 CEDAW 所列各項性別平等權利，消除性別歧視，並積極促進性別平等，特別是在經濟、就業與福利等領域，採取一切適當措施，以確保每一個人都能享有人權和基本自由。	陳政智	講座	41	100%
14	全體公務同仁	交通局	112年6月12日 112年6月15日	政策性訓練課程研習班(一)(二)	4		瞭解性別平等政策綱領與策略、教育制度、從法規看性平意識、多元家庭、習俗文化、數位性別暴力等。	蔣琬斯	e等公務員學習平臺	99	x

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
15	全體公務同仁	工務局 新建工程處	112年9月5日	性別平等政策綱領：教育、媒體與文化領域班	2	性別平等政策綱領相關法規及實務案例	認識性別平等政策及六大推動策略，鼓勵具性別觀點的研究、師資培育、教材與教法研發，提升全民性別平等意識。並讓同仁瞭解性別平等政策綱領與策略、教育制度、從法規看性平意識、多元家庭、習俗文化、數位性別暴力等。	蔣琬斯	e等公務員學習平臺	56	90%
16	工務單位 工務同仁	工務局	112年9月27日	性別平等政策綱領各領域專案研討－環境、能源與科技班	3		透過 CDEAW 案例研及認識性別平等政策綱領環境、能源與科技領域，進而增進同仁性別意識。	蔡麗玲	講座	27	98%
17	全體公務同仁	路竹區蔡文國民小學	112年10月11日	性別平等政策綱領各領域專案研討-人身安全與司法工作坊	3		一、以 CEDAW 所要消除的各項歧視，落實各項「實質平等」。 二、性平三法 三、性霸凌、性騷擾：性霸凌的成因理性的行為造成因素。 四、性別刻板印象：性別刻板印象如何影響生涯的選擇與發展。 五、或未經同意散布與性/性別有關個人私密資料、網路性騷擾。	陳建州	工作坊	32	94%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
							六、多元性別:缺乏多元性別的認知,如把「性別多元」想通了,等於打開性別視野,很多相關議題立即自通! 七、無意識偏見根源。				
18	全體公務同仁	高雄市苓雅區公所	112年3月21日	家庭角色與責任:雙薪家庭下母職角色之挑戰	2		說明我國家庭結構和組成的轉變,全職父母所承擔的角色與責任也與過去不同,讓大家反思自己在家庭中所扮演的角色,避免侷限於過去性別角色的刻板印象,進而產生歧視,破壞家庭和諧,並使人們能在工作與家庭間取得平衡。	王介言	講座	40	98%
19	全體公務同仁	高雄市岡山區壽天國民小學	112年4月26日	給「家」一個擁抱-性別平等政策綱領之人口、婚姻與家庭專題	2	職場與家庭平衡的案例研討	為落實 CEDAW 所列各項性別平等權利,消除性別歧視,並積極促進性別平等,基於研習學員屬性及時間考量,重點在教育、家庭與人身安全等領域闡述,呼籲採取一切適當措施,以確保每一個人都能享有人權和基本自由。	林豫芬	講座	72	97%
20	全體公務同仁	捷運工程局	112年5月31日	人權教育淺談公民與政治權	3		藉由相關案例使公務人員了解兩公約中有關公民與	陳樹村	講座	43	x

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
				利(含性別、婚姻、家庭平權)			政治權利公約議題,並形塑性別、婚姻及家庭平權環境之思維,期許公務人員於制定公共政策及行使公共服務中實踐兩公約中精神,以促進人權發展。				
21	全體公務同仁	土地開發處	112年6月19日	正向復原力:職場與伴侶經營的心關係	3	職場與家庭平衡的案例研討	探討性別可能帶來之想法差異、探討如何正向溝通增強自身復原力。透過案例分享同仁習得面對挫折時應採取更開放、多元方式,以找出問題關鍵所在,並時時保持正向積極態度,面對問題時方能積極尋求解決之道而減少被負向情緒牽動之影響。	蔡宇哲	講座	45	99%
22	全體公務同仁	觀光局	112年7月12日	直接歧視、間接歧視及交叉歧視:性別平權知多少-以家庭友善措施為例	3		宣導暨強化同仁性別平等三法的法律知識建構,及ME TOO(性騷擾)事件之法律教育,藉由實際案例分享正確應變及處置措施。	陳樹村	講座	34	99%
23	警察公務同仁	教育局家庭教育中心	112年9月19日	愛家性平講座~CEDAW 第五條與父職再思考	3		藉由講座瞭解 CEDAW 第5條及父職角色等性別議題,藉以除了讓警察同仁瞭解傳統與現今父職角色的變化及如何破除性別框架	游美惠	講座	78	99%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
							進而強化其性別平等觀念。				
24	全體公務同仁	高雄市兵役處	112年3月17日	談數位/網路性別暴力防治課程	2	數位/網路性別暴力防治	為倡議 CEDAW 公約並落實於社區中，特規劃 10 場次，包含偏鄉區及都會區，透過專題演講方式，融入吳念真導演製作『臺灣女人故事』影片，除了探討女性生長在臺灣的處境外，亦包含從性別看見家務分工的形成，及男性照顧者案例分享。	楊富強	講座	48	85%
25	全體公務同仁	高雄市苓雅區公所	112年3月21日	數位性別暴力及跟蹤騷擾防制法課程	2		為提升婦女對數位性別暴力及跟蹤騷擾防制法認識，特邀請橋頭地方法院楊法官主講，提升婦女自我保護意識及應對處理。	楊富強	講座	107	96%
26	全體公務同仁	岡山區公所	112年6月7日	性別騷擾禁止及數位暴力防制(性別暴力、數位暴力、跟騷法防治)	3		透過專題講座提昇社區婦女安全的重視及自我保護的能力，並建立尊重與接納包容異己的性別平權觀念。	周宜鋒	講座	87	95%
27	區公所公務同仁	前鎮區公所	112年8月22日	「別讓愛漫步在雲端」~ 從數位性別暴力談跟蹤騷擾防制法實務	2		為倡議 CEDAW 公約並落實，透過案例分享的方式，讓民眾更了解性騷擾、數位性別暴力及跟騷等定義及相關案例，提升對此議題的	楊富強	講座	45	x

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
							認識。				
28	學校單位 公務同仁	高雄市立 空中大學	112年12月19日	淺論權勢性別 暴力	2	數位／網路 性別暴力防 治	近年因性別意識興起，性平四法亦將權勢性別暴力納入罰則，為讓本校同仁認識權勢性別暴力，了解其內涵，提升警覺，並知道如何因應及防範，特規畫辦理本課程。	陳美華	講座	30	100%
29	醫療單位 公務同仁	衛生局	112年4月17日	醫療職場及環 境的性別友善- CEDAW 課程研習 班(二)	3		提升同仁對性別敏感度意識及了解。	吳睿桐	講座	80	99.20%
30	學校單位 公務同仁	教育局	112年5月11日	「談 CEDAW 與業務之關連 及應用-暫行特 別措施、直接、 間接歧視及交 叉歧視」	3	CEDAW 與 受訓對象業 務關聯	為促進機關學校於業務規劃及推動過程，落實 CEDAW 所列各項性別平等權利，消除性別歧視，並積極促進性別平等，特別是在政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等領域，採取一切適當措施，以確保每一個人都能享有人權和基本自由。	蔣琬斯	研討會	129	97.8%
31	土地開發 處公務同 仁	土地開發 處	112年6月15日	性別主流化如 何影響業務評 估：開啟性平之	3		本處業務係以藉由土地開發完成都市建設帶動地區發展，所掌業務中包含土木	許震宇	講座	57	98%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
				眼看世界			工程及土地測量業務,隨著時代變遷民眾的觀念逐漸改變,女性職員慢慢加入本處行列,尤以向來以男性為主之施工作業現場,在加入了女性同仁後,在硬體設備或者觀念態度上,亦應隨之調整因應除增強對於性平議題之認知,對於未來於施工現場,如何營造友善環境有更具體之認識。				
32	人事人員	人事處	112年8月24日	CEDAW與人事業務關聯性	3	CEDAW與受訓對象業務關聯	促進本處暨所屬人事機構人事人員於業務規劃及推動過程中,落實CEDAW所列各項性別平等權利,以多元方式辦理本次課程,創新規劃以「劇場展演」模式辦理旨揭課程,藉由欣賞性平劇場女性勞動者故事,深化消除性別歧視觀念,並讓學員更深入地了解 and 落實《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)所提倡的性別平等權利。並積極促進性別平等。	陳月娥	講座/劇場展演	30(含多元性別1人)	94%
33	區公所公	高雄市桃	112年9月15日	從CEDAW之	3		人權意涵、CEDAW起源與內	楊富強	講座	25	85%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
	務同仁	源區公所		人權保障談與公所業務之關聯		CEDAW 與受訓對象業務關聯	涵、我國人權公約施行法、消除性別刻板印象、認識多元性別、我國同性婚姻措施及職場上常見的性別歧視等。				
34	山地原住民區公務同仁	那瑪夏區公所	112年9月25日	CEDAW 相關概念暨第5條、第7條-族群意識、多元文化與反歧視觀念及實務	3	交叉歧視案例	幫助釐清在執行職務遇有族群意識、多元文化與反歧視觀念議題時須遵守的	楊富強	講座	35	95%
35	政務人員(含機關正副首長)	性平辦	112年5月9日	【性別平等專題演講—性平創新·高雄同心】	1	國內性平政策創新觀點 國際性平議題趨勢	提升本府各機關首長之性別平等知能，以「性平創新·高雄同心」為第一場次主題，從性別平等考核檢視本府施政規劃方向，鼓勵各機關彼此間跨局處合作，發展適合高雄市的創新提案。	王兆慶	講座	104	x
36	主管人員	高雄市立海青高級工商職業學校	112年5月11日	打破看不見的天花板--談性別與權力、決策與影響力	3	性別平等政策綱領-權力、決策與影響力	透過傳統習慣模式，辨識直接、間接歧視及交叉歧視，以及認識暫行特別措施、多元性別權益、性別平權職場環境等課程實務及案例研討。	陳政智	工作坊	35	99%
37	主管人員/性平業務	性平辦	112年2月17日	「開啟性平航海時代」高雄市	3	性平觀點融入業務與施	為協助本府各機關運用所屬性別平等執行小組和本	游美惠 楊坤宗	工作坊	69	94%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
	承辦人員			政府性別業務策進工作坊 「創新時代，看見性平」專題演講及業務經驗分享		政-實務情境與案例探討	市婦女權益促進會會議機制共同推動性平業務，請專業學者及機關分享政策規劃方向及實務業務推動經驗，引導與會機關結合性平觀點及所屬業務規劃服務措施。	張雯婷			
38	主管人員	性平辦	112年6月6日	【性別平等專題演講—推動性平·接軌國際】	1		提升本府簡任級以上人員之性別平等知能，以「推動性平·接軌國際」為第二場次主題，促使各機關簡任級以上人員了解推動性平業務之重要性，以利未來結合各機關之業務，掌握與國際接軌之觀念。	游美惠	講座	42	100%
39	性平業務承辦人員	主計處	112年2月15日	性別統計工作坊	6	性別主流化工具與實例運用	透過訓練、實作及外部專家指導，提升市府各機關主計及業務人員撰擬性別統計分析技巧，俾供施政決策應用。	顏玉如	工作坊	39	96.01%
40	性平業務承辦人員	研考會	112年2月16日 (上午場次)	計畫類案件性別影響評估新制作業研習班(一)	3		1. 協助本府各機關同仁熟悉計畫類案件性別影響評估新制作業流程與規定，並透過性別影響評估檢視表之撰寫指引及案例分析，提升計畫類案件性別影響評	詹森巖	講座	74	98.4%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
							估辦理品質。 2. 內容包含計畫類案件性別影響評估新制作業流程說明、性別影響評估檢視表之撰寫指引及案例分析。				
41	性平業務承辦人員	研考會	112年2月16日 (下午場次)	計畫類案件性別影響評估新制作業研習班(二)	3	性別主流化工具與實例運用	1. 協助本府各機關同仁熟悉計畫類案件性別影響評估新制作業流程與規定，並透過性別影響評估檢視表之撰寫指引及案例分析，提升計畫類案件性別影響評估辦理品質。 2. 內容包含計畫類案件性別影響評估新制作業流程說明、性別影響評估檢視表之撰寫指引及案例分析。	詹森巖	講座	79	95%
42	性平業務承辦人員	研考會	112年3月6日 (上午場次)	重要施政計畫先期作業研習班(一)	1		說明重要施政計畫性別影響評估作業流程，以利將性別觀點融入重要施政計畫內容，逐步落實性別主流化政策。	詹森巖	講座	38	96%
43	性平業務承辦人員	研考會	112年3月6日 (下午場次)	重要施政計畫先期作業研習班(二)	1		說明重要施政計畫性別影響評估作業流程，以利將性別觀點融入重要施政計畫內容，逐步落實性別主流化政策。	詹森巖	講座	41	97%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
44	性平業務承辦人員	主計處	112年8月30日	性別議題政策規劃	3	性別主流化工具與實例運用	如何運用性別主流化工具進行政策規劃,使政策內容得以符合性別觀點	高宜君	講座	36	92%
45	性平業務承辦人員	性平辦	112年10月6日	高雄市政府112年性別影響評估(GIA)議題提煉工作坊	3		為促進各機關性平業務人員瞭解如何善用CEDAW條文與性別影響評估結合,提升本市性別影響評估撰寫品質。	戴綺儀	工作坊	60	95%
46	性平業務承辦人員	研究發展考核委員會	112年11月16日	計畫類案件性別影響評估新制作業案例研習班	3		協助本府各機關同仁熟悉計畫類案件性別影響評估作業流程與注意事項,並透過案例分享、常見錯誤樣態解說,增加實作經驗及精進作業品質。	詹森巖	工作坊	58	93%
47	性平業務承辦人員	性平辦	112年3月24日	「開啟性平航海時代」高雄市政府性別業務策進工作坊「打開性平畫布:性別平等服務措施發表會」	3		性平觀點融入業務與施政-實務情境與案例探討	延續專題演講及業務經驗分享,請各機關提出112年提出預定執行的性別平等服務方案,並邀請3名本市婦女權益促進委員會委員,進行評審及提供執行回饋建議。透過入選案例的分享,使各機關之間一同交流學習。	游美惠 楊幸真 蔣琬斯	分享會	68
48	性平業務承辦人員	性平辦	112年3月27日	「開啟性平航海時代」高雄市政府性別業務	3	延續專題演講及業務經驗分享,請各機關提出112年提出預定執行的性別平等		游美惠 楊幸真 蔣琬斯	分享會	68	94%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
				策進工作坊「打開性平畫布：性別平等服務措施發表會」			服務方案，並邀請3名本市婦女權益促進委員會委員，進行評審及提供執行回饋建議。透過入選案例的分享，使各機關之間一同交流學習。				
49	性平業務承辦人員	性平辦	112年4月13日	《CEDAW公約》即刻上手！高市府業務應用工作坊	3	性平觀點融入業務與施政-實務情境與案例探討	為促進各局處性別業務承辦人員對CEDAW內容有所掌握，並運用至業務內容、內涵之中，從CEDAW內容於台灣之必要性、其中關注議題到各局處適合引用的條文做初步的介紹與討論。期待透過工作坊形式，協助本府各局處性別業務承辦人在了解CEDAW意涵的同時，也能彼此交流分享。	戴綺儀	工作坊	62	92%
50	性平業務承辦人員	性平辦	112年7月4日	高市府111至112年落實CEDAW及歷次國家報告結論性意見「職業家庭平衡」專題工作坊	2		為回應CEDAW條約、一般性建議及歷次國家報告結論性建議，透過工作坊形式，設定目標回應主題，使各局處業務承辦人員一同討論目前高雄市所提政策已對應CEDAW內涵之內容，並進一步促進業務承辦人釐清、發想未來辦理業務	戴綺儀	工作坊	31	92%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
							時，可朝回應 CEDAW 條約、一般性建議及歷次國家報告結論性建議之精神。				
51	性平業務承辦人員	性平辦	112年8月30日	高市府 111 至 113 年落實 CEDAW 及歷次國家報告結論性意見「女孩權益」專題工作坊	2	性平觀點融入業務與施政-實務情境與案例探討	為回應 CEDAW 條約、一般性建議及歷次國家報告結論性建議，透過工作坊形式，設定目標回應主題，使各局處業務承辦人員一同討論目前高雄市所提政策已對應 CEDAW 內涵之內容，並進一步促進業務承辦人釐清、發想未來辦理業務時，可朝回應 CEDAW 條約、一般性建議及歷次國家報告結論性建議之精神。	劉品瑛	工作坊	23	92%
52	性平業務承辦人員	性平辦	112年9月21日	高市府 112 年性平業務策進工作坊第三階段分享會「啟航—依據性平創新畫布路線尋寶」	3		延續專題演講及業務經驗分享與創新發布發表會之討論，請三個代表機關發表性別平等服務方案執行情況，並邀請 3 名本市婦女權益促進委員會委員給予執行回饋建議。透過代表機關的分享，使各機關之間一同交流學習，並了解大家執行性平業務所遇到的困難。期待透過分享會一起取暖，繼	游美惠 楊幸真 蔣琬斯	座談會	41	98%

編號	受訓對象	辦訓機關	辦訓日期	課程名稱	時數	課程類別	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式	人數	滿意度
							續為高雄成為歡迎所有性別的城市而努力。				
53	性平業務承辦人員	人事處	112年7月13日	112年性別平等政策焦點研習班	6	金馨獎評核機制介紹 性別主流化工具與實例運用 本市性別圖像探討及運用	提升本府各機關辦理性別平等業務承辦人對性平工作任務、角色之認知及掌握113年性別平等考核各項目內容熟悉度。並增進性別主流化六大工具熟稔運用程度，藉由講座帶領學員探討本市性別圖像案例，善用統計分析將性別平等觀點融入重要政策及計畫中。	陳建州 林秋君	講座	67	94%

註：

1. 112年整體課程平均滿意度為96%。
2. 完訓人次共計6191人。