

110年1至12月高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形表

編號	填報機關	填表人 聯絡資料	課程名稱	辦理日期 (年月日)	時數	課程 分類	課程類別 (可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字 以內)	講師	實體課程 辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參 加人數	女性參 加人數	參加 總人數	課程滿 意度
1	人發中心	蔡佩純 3422101*203 chun523@kcg.g ov.tw	CEDAW實務案例 (含引用CEDAW 指引)研討班	110年1月20日	6	1.基礎 課程	10.引用CEDAW指引	人發中心	使公務同仁瞭解及運 用CEDAW，促進辨識直 接、間接歧視及交叉 歧視，認識暫行特別 措施作法及相關案 例。	葉德蘭(國立 台灣大學教 授)	1.講座	1.公務人員( 含約聘僱)	左營區	22	57	79	98%
2	烏松國中	謝梅冠、07- 7323977、 meikuan@kcg.g ov.tw	防治數位性別 暴力	110年2月22日	1	1.基礎 課程	1.性別平等政策概論 12.認識多元性別	烏松國中	倡導在網路世界中的 性別霸凌現象，並比 免自己成為網路性別 霸凌的幫兇	黃于榆	1.講座	2.學校教職員 (含約聘僱)其 他(請說明)	烏松國中活動 中心	84	104	188	95%
3	人發中心	蔡佩純 3422101*203 chun524@kcg.g ov.tw	性別統計分析 研習班	110年2月23日	3	1.基礎 課程	5.性別主流化工具與實例運用	民政局	持續推動強化統計工 作，辦理宣導及教育 訓練。	宋方捷(高雄 市政府主計 處科長)	1.講座	1.公務人員( 含約聘僱)	左營區	20	65	85	96%
4	主計處	王玉婷 07-3373615 tlhana@kcg.go v.tw	性別預算及統 計研習班	110年3月3日	6	2.進階 課程	5.性別主流化工具與實例運用	主計處	強化各機關人員性別 意識與知能，並運用 性別主流化工具，將 性別觀點納入市府政 策、計畫及方案制訂 以促進性別平等	張菊惠、游 美惠	5.研討會	1.公務人員( 含約聘僱)	高雄市公務人 力發展中心	24	66	90	98.70%
5	荖濃國小	劉明隆、07- 6881311、 tonylmm@kcg.g ov.tw	校園性平事件 處理與消除對 婦女歧視公約 (CEDAW)實務與 案例研討	110年3月18日	3	1.基礎 課程	7.消除對婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)實務及案例研討	荖濃國小	分析臺灣校園常見之 性平案件發生的原因 與脈絡，並透過問答 方式，以CEDAW之觀點 ，探討該如何處理與 防治。	李佩珊	1.講座	1.公務人員( 含約聘僱)2. 學校教職員(含 約聘僱)	六龜高中教室	8	13	21	89%
6	環保局中區廠	陳姿純 3909400#603 p3896851@kcg. gov.tw	認識《消除對 婦女一切形式 歧視公約》影 片欣賞	110年3月18日	2	2.進階 課程	7.消除對婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)實務及案例研討	環保局中 區廠	本宣導影片透過各種 歧視樣態的案例，以 淺顯易懂的方式，讓 觀者更瞭解CEDAW的 實質意涵，進而捍衛 自身的權利。	無	7.其他(廠務 會議)	1.公務人員( 含約聘僱)	本廠4樓第一會 議室	12	6	18	-
7	人發中心	蔡佩純 3422101*203 chun524@kcg.g ov.tw	性別統計研習 班	110年3月23日	3	1.基礎 課程	5.性別主流化工具與實例運用	經濟發展 局	強化性別主流化工具 ，提升性別統計分析 能力。	蔡麗玲(高雄 師範大學性 別教育研究 所副教授)	1.講座	1.公務人員( 含約聘僱)	左營區	12	32	44	97%

110年1至12月高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形表

編號	填報機關	填表人 聯絡資料	課程名稱	辦理日期 (年月日)	時數	課程 分類	課程類別 (可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字 以內)	講師	實體課程 辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參 加人數	女性參 加人數	參加 總人數	課程滿 意度
8	五福國小	陳碧森、 8211864#870、 chenps@kcg.gov.tw	共創三好校園- 從CEDAW 公約 談性別尊重之 實踐暨案例分 享	110年3月24日	3	1.基礎 課程	2.性別意識一般通論3.消除對 婦女一切形式歧視公約(CEDAW) 導論7.消除對婦女一切形式歧 視公約(CEDAW)實務及案例研討 11.CEDAW與業務之關連與應用	五福國小	本專題演講，以案例 剖析、講解，將冰冷 艱澀的法條生動鮮明 的刻劃出來，運用 CEDAW條文內容，辨識 直接、間接歧視及交 叉歧視，及多元性別 權益、性別尊重之實 踐及案例探討，強化 公教人員CEDAW訓練， 以共創性別平權、相 互尊重的三好校園	楊富強法官	1.講座	1.公務人員（ 含約聘僱）2. 學校教職員(含 約聘僱)	五福國小會議 室	11	44	55	96%
9	高雄市政府教育	劉千芃， 7995678#3139	性別與人生 (含CEDAW指引 及多元性別權 益)	110年3月25日	2	2.進階 課程	12.認識多元性別	教育局人 事室	運用CEDAW條文內容 ，辨識直接、間接歧 視及交叉歧視，以及 認識暫行特別措施、 多元性別權益、引用 CEDAW指引等課程實 務及案例研討。	李佩珊教師	1.講座	1.公務人員 (含約聘僱)	本府鳳山行政 中心多媒體會 議室	37	114	151	87.40%
10	教育局	劉千芃 7995678*3139a szz428@gmail. com	性別與人生(含 CEDAW指引及多 元性別權益)	110年3月25日	2	2.進階 課程	3.消除對婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)導論 7.消除對婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)實務及案例研討 10.引用CEDAW指引 12.認識多元性別	教育局	為提升公部門的性別 意識觀念，及宣導 CEDAW相關指引及內容 介紹；講師透過分享 許多國內傳統性別不 平等所造成的影響及 生活中的實務案例， 經由短片賞析讓課程 內容生動豐富、印象 深刻，並認識多元性 別。	李佩珊教師	1.講座	1.公務人員(含 約聘僱)	鳳山行政中心 多媒體視聽會 議室	37	114	151	87%
11	文化局	周育綾 2288863 yulinchk@kcg. gov.tw	CEDAW第5條 「社會文化之 改變與母性之 保障」	110年3月26日	2	2.進階 課程	7.消除對婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)實務及案例研討	文化局	透過本課程的學習， 將能瞭解CEDAW第5條 的相關規範，並從不 同向度與場域中來探 討性別平等議題。	陳金燕講座	7.其他(團體 數位學習)	1.公務人員（ 含約聘僱）	苓雅區	47	105	152	92%
12	水利局	徐秀穎7995678*	人身安全與司 法電影研析座 談會	110年3月30日	3	1.基礎 課程	2.性別意識一般通論	水利局	1.依據111年行政院辦 理直轄市與縣(市)政 府推動性別平等業務 輔導獎勵計畫及本府 第五階段推動性別主 流化實施計畫及人事 處110年性別意識培力 訓練實體課程辦理。	楊富強法官	6.座談會	1.公務人員(含 約聘僱)	鳳山	24	14	38	90%

110年1至12月高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形表

編號	填報機關	填表人 聯絡資料	課程名稱	辦理日期 (年月日)	時數	課程 分類	課程類別 (可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字 以內)	講師	實體課程 辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參 加人數	女性參 加人數	參加 總人數	課程滿 意度
13	主計處	王玉婷 07-3373615 tlhana@kcg.gov.tw	了解CEDAW之國際趨勢與國內推動現況—暫行特別措施和直接、間接歧視及交叉歧視	110年4月6日	2	1.基礎課程	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 8. 直接歧視、間接歧視及交叉歧視 9. 暫行特別措施	主計處	介紹CEDAW之國際趨勢與國內推動現況，除了講解基本概念(如「暫行特別措施」和「直接、間接歧視及交叉歧視」等)之外，也將探討「多元性別權益」之議題。	游美惠	1. 講座	1. 公務人員(含約聘僱)	市府第五會議室	12	29	41	91.67%
14	民政局	賴淑芬 7995678*5174 synsia94@kcg.gov.tw	高雄市110年同志業務聯繫會報工作坊	110年4月12日	4	1.基礎課程	12. 認識多元性別	民政局	提升參與同志業務聯繫會報各局處同仁議題敏感度，建立同志議題與權責業務之聯繫；邀請各局處及同志團體辦理工作坊，由高雄師範大學楊佳玲副教授主持，帶領與會人員共同討論。	楊佳玲副教授	2. 工作坊	1. 公務人員(含約聘僱)	鳳山區	11	23	34	-
15	岡山區公所	張簡采珮 6214193*162 k89306@kcg.gov.tw	希朵～開出希望的花朵—CEDAW簡介及民法法律案例實例分析	110年4月14日	3	1.基礎課程	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	岡山區公所	本專題演講為CEDAW簡介及民法法律案例實例分析，透過各項新聞報章雜誌報導實務案例，討論現行民眾性別刻板印象及以前父權文化延續的影響，且同仁會在不知不覺中產生在工作上對於性別的歧視，故除要修法外並要加強宣導性別主流化意識。	鄭子薇檢察官	1. 講座	1. 公務人員(含約聘僱)	岡山區公所3樓會議室	41	88	129	90%
16	中醫醫院	許瑞琴 7133186*235 rejin@kcg.gov.tw	「丹麥女孩」影片賞析	110年4月20日及4月22日	2	1.基礎課程	12. 認識多元性別	中醫醫院	配合「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」規定，辦理性別教育課程並納入多元性別、同志議題，透過影片使同仁對性別議題有更全面性的認識，以提昇醫療服務品質，創造友善醫療就業、就醫環境。	無	3. 電影賞析	1. 公務人員(含約聘僱) 8. 其他(含職工及契約人員)	中醫醫院2樓會議	15	41	56	98%

110年1至12月高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形表

編號	填報機關	填表人 聯絡資料	課程名稱	辦理日期 (年月日)	時數	課程 分類	課程類別 (可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字 以內)	講師	實體課程 辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參 加入數	女性參 加入數	參加 總人數	課程滿 意度
17	高雄市立新興 高級中學	王勝惠 2727127#8010 shss0920@kcg. gov. tw	CEDAW 實務及 案例研討-多元 性別權益電影 研析	110年4月21日	3	1.基礎 課程	7. 消除對婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)實務及案例研討 12. 認識多元性別	教育局(新 興高中)	為落實CEDAW所列各項 性別平等權利，消除 性別歧視，並積極促 進性別平等，特邀請 專家學者透過專題演 講方式，並融入公視 製作『海倫媽媽』影 片，探討多元性別在 臺灣的處境，藉由影 片欣賞探討實務上遭 遇的性別不平等，以 生動活潑生活化的解 說專業議題，令人印 象深刻。	蔣琬斯助理 教授	3. 電影賞析	2. 學校教職員 (含約聘僱)	新興高中	13	77	90	98.2%
18	忠義國小	劉芳蓉、07- 7812858#160、 chantal@kcg.g ov. tw	校園性平事件 案例及CEDAW相 關法規說明	110年5月12日	3	2.進階 課程	7. 消除對婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)實務及案例研討 11. CEDAW與業務之關連與應用	忠義國小	透過實際的校園或社 會之性平案例，結合 性別相關法規與CEDAW 法規，進行深度探討 與交流，以增進本府 所屬人員之性別平等 意識與處理性平事件 之專業敏感度與知能 ，同時強化本府所屬 人員對於性別相關法 規的瞭解。	沈宜純	1. 講座	1. 公務人員（ 含約聘僱）2. 學校教職員(含 約聘僱)	忠義國小多媒 體會議室	15	34	49	85%
19	人發中心	蔡佩純 3422101*203 chun524@kcg.g ov. tw	人發樂學堂 (一)-CEDAW實 務案例(含引用 CEDAW指引)研 討(遠距班)	110年6月25日	2	1.基礎 課程	8. 直接歧視、間接歧視及交叉 歧視 9. 暫行特別措施 10. 引用CEDAW指引	人發中心	使公務同仁瞭解及運 用CEDAW，促進辨識直 接、間接歧視及交叉 歧視，認識暫行特別 措施作法及相關案 例。	蔣琬斯(高雄 市女性權益 促進會理事 長)	1. 講座	1. 公務人員（ 含約聘僱）	左營區	12	18	30	99%
20	觀光局	楊杰勳 7995678*1572 teddy104@kcg. gov. tw	消除對婦女一 切形式歧視公 約(CEDAW)實務 及案例研討	110年7月30日	3	1.基礎 課程	7. 消除對婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)實務及案例研討	觀光局	倡議CEDAW公約，使本 局同仁提升相關性平 及消除對婦女一切形 式歧視公約概念，能 融入生活當中。	動畫影片	3. 電影賞析	1. 公務人員（ 含約聘僱）	鳳山	35	30	65	-
21	工務局 新建工程處	翁靖媛 3368333-3282 f71016@kcg.g v. tw	播放「CEDAW第 5條-社會文化 之改變與母性 之保障」	110年8月3日	2	2.進階 課程	7. 消除對婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)實務及案例研討	工務局 新建工程 處	透過本課程的學習去 瞭解CEDAW第5條的相 關規範，並從不同角 度與場域中來探討性 別平等議題。	無	7. 其他(數位 課程)	1. 公務人員（ 含約聘僱）	四維行政中心 新建工程處會 議室	59	40	99	95%
22	新興區公所	陳孟瑩 2386113#181 ssdha@kcg.gov . tw	CEDAW條文(第5 條) 社會文化之改 變與母性之保 護	110年8月6日	2	1.基礎 課程	3. 消除對婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)導論	新興區公 所	110年5月後因疫情所 致 改以播放線上教學影 片來宣導CEDAW第5條： 社會文化之改變與母 性之保障	影片播放	7其他(線上教 學)	1. 公務人員（ 含約聘僱）	本所第1會議室	11	33	44	95%

110年1至12月高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形表

編號	填報機關	填表人 聯絡資料	課程名稱	辦理日期 (年月日)	時數	課程 分類	課程類別 (可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字 以內)	講師	實體課程 辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參 加人數	女性參 加人數	參加 總人數	課程滿 意度
23	捷運工程局	陳文英 3373735 amy0220@kcg.gov.tw	CEDAW-開出希望的花朵(含引用CEDAW指引)	110年9月10日	3	1. 基礎課程	10. 引用CEDAW指引	捷運工程局	引用CEDAW指引了解CEDAW意義、重要概念及運作模式，探討直接/間接歧視內涵並檢視現行法規之不足處，最後進行CEDAW的運用實例分組案例研討。	鄭子薇檢察官	1. 講座	1. 公務人員(含約聘僱)	市府四維行政中心9樓第六會議室	24	26	50	95%
24	觀光局	楊杰勳 7995678#1572 teddy104@kcg.gov.tw	CEDAW與法規檢視	110年9月16日	3	1. 基礎課程	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	觀光局	為促進本局同仁性別平等意識，落實人權保障之旨，並實現本局女性同仁在經濟、社會、文化、公民和政治權利上與男性同仁享有平等基礎，防止一切對女性同仁歧視的現象發生。	陳月端校長	1. 講座	1. 公務人員(含約聘僱)	鳳山	18	33	51	94%
25	勞工局	林宜潔 8124613#664 nier1008@kcg.gov.tw	CEDAW實務及案例研習-直接歧視、間接歧視及交叉歧視	110年9月22日	3	1. 基礎課程	8. 直接歧視、間接歧視及交叉歧視	人事處	為促進機關於業務規劃及推動之中，落實CEDAW所列各項性別平等權利，消除性別歧視及培養同仁從事公務時能將性別平等觀點納入各項政策、計畫中	陳政智副教授	1. 講座	1. 公務人員(含約聘僱)	勞工局5F簡報室	20	31	51	96%
26	運動發展局	黃瑋翎 7229449*703 winnie27@kcg.gov.tw	110年度「樂活社會，國際接軌學習列車—『消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)』案例及研討』」	110年9月23日	3	2. 進階課程	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 8. 直接歧視、間接歧視及交叉歧視	運動發展局	為促進機關於業務規劃及推動之中，落實消除對婦女一切形式歧視公約所列各項性別平等權利，消除性別歧視，並積極促進性別平等，特別是在政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等領域，採取一切適當措施，以確保每一個人都能享有人權和基本自由。	林春鳳教授	1. 講座	1. 公務人員(含約聘僱) 2. 學校教職員(含約聘僱)	市府鳳山行政中心5樓第一會議室	16	26	42	95%

110年1至12月高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形表

編號	填報機關	填表人 聯絡資料	課程名稱	辦理日期 (年月日)	時數	課程 分類	課程類別 (可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字 以內)	講師	實體課程 辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參 加人數	女性參 加人數	參加 總人數	課程滿 意度
27	民政局	翼景城 7995678#5105 caesar09@kcg.gov.tw	110年婚姻平權、尊重多元教育研習班(一)、(二)二梯次	110年9月27日 110年9月28日	6	1.基礎課程	認識多元性別	民政局	1.啟發公務人員從生活及公務經驗中察覺多元性別議題，進而於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，納入友善同志性別觀念。 2.提升性別意識培力，落實性別平等觀念。	1. 楊佳羚 副教授 2. 王紫菡 秘書長 3. 王振圍 老師	1. 講座	1. 公務人員 (合約聘僱)	人發中心	25	45	70	97.5
28	工務局	陳維瑩 3368333#2479 weiying@kcg.gov.tw	性別意識培力課程—CEDAW實務及案例研討—多元性別權益繪本導聆	110年9月29日	3	2.進階課程	7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	工務局	增進公務人員對性別多元性之認識，理解所謂性別非僅男女二元，進而增進對各種性別的尊重，並促進機關於業務規劃及推動之中，落實CEDAW所列各項性別平等權利，消除性別歧視，積極促進性別平等，採取一切適當措施，以確保無論何種性別都能被公平對待。	顏任儀理事長	4.讀書會	1. 公務人員 (合約聘僱)	四維行政中心 第六會議室	19	19	38	90%
29	高雄市政府教育局	劉千苙， 7995678#3139	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討-暫行特別措施班(主管班)	110年9月29日	3	2.進階課程	9.暫行特別措施	教育局人事室	運用CEDAW條文內容，辨識直接、間接歧視及交叉歧視，以及認識暫行特別措施、多元性別權益、引用CEDAW指引等課程實務及案例研討。	王介言總監	1. 講座	1. 公務人員 (合約聘僱)	本府鳳山行政中心第一會議室	14	53	67	83.60%
30	田寮區公所	吳秀月 6361475*16 hsuiyueh@kcg.gov.tw	CEDAW實務與案例研討-辨識直接、間接歧視及交叉歧視	110年9月30日	3	1.基礎課程	8.直接歧視、間接歧視及交叉歧視	田寮區公所	為促進機關於業務規劃及推動之中，落實CEDAW所列各項性別平等權利，消除性別歧視，並積極促進性別平等，特別是在政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等領域，採取一切適當措施，以確保每一個人都能享有人權和基本自由。	蔣琬斯副理事長(現職高雄市女性權益促進會)	1. 講座	1. 公務人員 (合約聘僱) 4. 社區發展協會、里民 7. 一般民眾 8. 其他(臨時人員)	田寮區公所	44	35	79	95%

110年1至12月高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形表

編號	填報機關	填表人 聯絡資料	課程名稱	辦理日期 (年月日)	時數	課程 分類	課程類別 (可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字 以內)	講師	實體課程 辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參 加人數	女性參 加人數	參加 總人數	課程滿 意度
31	文化局	周育綾 2288863 yulinchk@kcg.gov.tw	兩公約教育訓練—性別平權與家務分工	110年9月30日	2	1.基礎課程	2.性別意識一般通論	文化局	透過國際人權兩公約的教育訓練，強調性別平權觀念，並帶入家務分工宣導以將性平落實於生活中。	王儷靜教授	1.講座	1.公務人員(含約聘僱)	苓雅區	30	84	114	94%
32	都發局	張雅菁 3368333#3542 a0846@kcg.gov.tw	許一個性別友善的都市發展：『希望的花』(CEDAW)處處開	110年10月4日	3	2.進階課程	7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	都發局	協助同仁增長性別敏感度，並積極將性別觀點融入業務中	楊巧玲教授	2.工作坊	1.公務人員(含約聘僱)	市府四維行政中心6樓第四會議室	21	22	43	92%
33	社會局	鄭怡婷 3368333#3868 s000712@kcg.gov.tw	認識性別平等、多元性別及反歧視意識	110年10月5日	1	1.基礎課程	1.性別平等政策概論 2.性別意識一般通論 12.認識多元性別	社會局	透過講座、座談，讓志工瞭解生活中有關性別平等、多元性別及性別歧視的議題，提升志工性別意識並融入服務中。	林慧萍區主任	1.講座	1.公務人員(含約聘僱)	婦幼青少年活動中心	10	35	45	無
34	地政局	蘇麗香 3368333*2609 lishung@kcg.gov.tw	性別權力、決策與影響力(含CEDAW暫行特別措施)主管班	110年10月8日	3	2.進階課程	3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	人事室	協助主管人員了解性別權力的差異與影響，及了解CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約施行法)與性別平等內涵，進而培養性別平等意識及性別敏感度。	許乃丹律師	1.講座	1.公務人員(含約聘僱)	四維行政中心市府第五會議室	38	42	80	95%
35	經濟發展局	梁藝陵 (07)3368333-3178	性別平等政策綱領含CEDAW-就業、經濟與福利電影研析班	110年10月14日	3	1.基礎課程	1.性別平等政策概論 3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	經濟發展局	利用與就業、經濟與福利相關之微電影配合CEDAW政策剛構各項內容進行賞析，使同仁能將其運用相關知識於輔導女性就業、規劃創業輔導政策等業務中，提高業務執行成效。	謝文真教授	2.工作坊	1.公務人員(含約聘僱)	四維行政中心九樓府六會議室	17	30	47	96%
36	工務局 養護工程處	古孟琳 3368333#3312 lynnugu@kcg.gov.tw	CEDAW與工務單位業務關聯性之實務及案例研討	110年10月20日	3	1.基礎課程	11.CEDAW與業務之關連與應用	工務局 養護工程處	為促進機關於業務規劃及推動之中，落實CEDAW所列各項性別平等權利，消除性別歧視，並積極促進性別平等，特別是在政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等領域，採取一切適當措施，以確保每一個人都能享有人權和基本自由。	陳月端校長	1.講座	1.公務人員(含約聘僱)	四維行政中心社會局會議室	26	25	51	96%

110年1至12月高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形表

編號	填報機關	填表人 聯絡資料	課程名稱	辦理日期 (年月日)	時數	課程 分類	課程類別 (可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字 以內)	講師	實體課程 辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參 加人數	女性參 加人數	參加 總人數	課程滿 意度
37	毒品防制局	李宜珊 2111311#306 sternlee@kcg. gov. tw	性別平等政策 綱領各領域專 案研討-健康、 醫療與照顧工 作坊(含CEDAW 實務案例研討)	110年10月21日	3	1. 基礎 課程	6. 性別平等政策綱領各領域專 案研討 7. 消除對婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)實務及案例研討	毒防局	透過工作坊之互動模 式，於性別平等政策 綱領-健康、醫療與照 顧領域加以探討、發 想、規劃具性別觀點 之女性健康政策與行 動計畫，諸如長照服 務、建立友善醫療環 境、尊重女性就醫權 益及擴大女性參與此 領域之決策等。	蔣琬斯老師	2. 工作坊	1. 公務人員 (含約聘僱)	毒防局	13	19	32	92.30%
38	消防局	黃冠淇 8128111#3555 kuanchi94@kcg .gov. tw	「打開性別天 眼：從兩公約 到友善多元性 別權益-CEDAW 實務案例與研 討」	110年10月22日	2	1. 基礎 課程	7. 消除對婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)實務及案例研討	消防局	藉由說明性別平等政 策發展與國際趨勢及 性別平等相關法規發 展脈絡方式，以及彭 婉如及葉永銘事件的 分享，提升對性別議 題之敏感度。	國立屏東大 學兼任助理 教授/高雄市 女性權益促 進會副理事 長蔣琬斯	1. 講座	1. 公務人員 (含約聘僱)	於局本部辦理 實體研習，外 勤各分隊則以 視訊連線方式 參與	613	77	690	83%
39	岡山地政事務 所	陳文婷 6212383*601 wenting@kcg.g ov. tw	談CEDAW之暫行 特別措施、直 接、間接歧視 及交叉歧視	110年10月22日	3	2. 進階 課程	8. 直接歧視、間接歧視及交叉 歧視 9. 暫行特別措施	人事管理 員	一、簡介CEDAW及其運 作模式。 二、用實際案例說明 直接歧視與間接歧視 的概念。 三、舉例說明交叉歧 視的一般性建議及實 際案例。 四、暫行特別措施及 母性保護的概念及具 體案例。 五、腦力激盪-如何將 暫行特別措施運用在 政策中？	鄭子薇檢察 官	1. 講座	1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	四維行政中心 市府第五會議 室	40	43	83	89.88%
40	社會局	鄭怡婷 3368333#3868 s000712@kcg.g ov. tw	消除對婦女一 切形式歧視公 約(CEDAW)實務 及案例研討	110年10月25日	3	1. 基礎 課程	7. 消除對婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)實務及案例研	社會局	透過實務案例介紹協 助參訓者了解消除對 婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)內涵		1. 講座	1. 公務人員 (含約聘僱)	線上課程	5	13	18	

110年1至12月高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形表

編號	填報機關	填表人 聯絡資料	課程名稱	辦理日期 (年月日)	時數	課程 分類	課程類別 (可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字 以內)	講師	實體課程 辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參 加人數	女性參 加人數	參加 總人數	課程滿 意度
41	高雄市政府環境保護局	歐高睿 7351500#1713 alesio@kcg.gov.tw	CEDAW實務及案例研討-暫行特別措施班	110年10月26日	3	2. 進階課程	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	高雄市政府環境保護局	講解CEDAW暫行特別措施的意義，使同仁了解採取「暫行特別措施」的主要目的在於加速性別實質平等之達成，在性別實質平等達成後即可停止；並希望在推動機關業務規劃中，落實CEDAW所列各項性別平等權利，消除性別歧視，並積極促進性別平等。	游美惠/國立高雄師範大學性別教育研究所教授	1. 講座	1. 公務人員(含約聘僱)	本局B棟6樓第一會議室	14	29	43	99%
42	社會局	鄭怡婷 3368333#3868 s000712@kcg.gov.tw	110年度落實性騷擾防治措施及CEDAW實務案例研討	110年10月27日	2	1. 基礎課程	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	社會局	邀請專家針對性騷擾防治措施及CEDAW實務案例進行講解，強化工作人員對此相關領域的認識	高雄市性健康協會邱莉莉家理事長	1. 講座	1. 公務人員(含約聘僱)	仁愛之家	8	22	30	無
43	文化局	周育綾 2288863 yulinck@kcg.gov.tw	性別意識培力-教育、文化與媒體電影研析班	110年10月28日	2	2. 進階課程	6. 性別平等政策綱領各領域專案研討	文化局	利用與教育、文化與媒體相關之電影配合CEDAW政策綱領各項內容進行賞析，使同仁能運用相關知識於業務規劃及政策推動中。	黃麗萍組長兼助理教授	1. 講座	1. 公務人員(含約聘僱)	苓雅區	16	20	36	97%
44	財政局	葉婷婷 3368333*2502 unasy@kcg.gov.tw	CEDAW實務及案例研習-直接歧視、間接歧視含交叉歧視	110年10月28日	3	2. 進階課程	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 8. 直接歧視、間接歧視及交叉歧視	財政局	運用CEDAW內容辨識直接、間接歧視及交叉歧視，並透過實務及案例研討，將CEDAW核心概念融入業務中以提升同仁性別平權意識。	許文英副教授	1. 講座	1. 公務人員(含約聘僱)	市府四維中心	8	40	50	100%

110年1至12月高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形表

編號	填報機關	填表人 聯絡資料	課程名稱	辦理日期 (年月日)	時數	課程 分類	課程類別 (可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字 以內)	講師	實體課程 辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參 加人數	女性參 加人數	參加 總人數	課程滿 意度
45	三民戶政事務所	包庭澤 3854435 liz1007@kcg.gov.tw	性別體檢、 CEDAW指引與 實質平等	110年10月29 日	3	1. 基礎 課程	10. 引用CEDAW指引	三民戶 政事務所	促進機關於業務規 劃及推動之中，落 實CEDAW所列各項性 別平等權利，消除 性別歧視，並積極 促進性別平等，特 別是在政治、社 會、經濟、就業、 文化、教育、健 康、法律、家庭、 人身安全等領域， 採取一切適當措施 ，以確保每一個人 都能享有人權和基 本自由。	游美惠教授	1. 講座	1. 公務人員	鳳山區	11	38	49	100%
46	高雄市前鎮區 公所	謝琍安 8215176*238 rukia15@kcg.g ov.tw	CEDAW 實務及案例研 討及多元性 別權益解析	110年11月1日	3	1. 基礎 課程	3. 消除對婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內 容及一般性建議 7. 消除對婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)實務及案例研討 8. 直接歧視、間接歧視及交叉 歧視 9. 暫行特別措施 10. 引用CEDAW指引 11. CEDAW與業務之關連與應用 12. 認識多元性別	高雄市前 鎮區公所	針對「CEDAW實務及案 例研討及多元性別權 益解析」內容作專題 演講，講師提供許多 案例引導同仁理解 CEDAW條文內容，辨識 直接、間接歧視及認 識多元性別權益，獲 益良多，有助於業務 推動時注意多元性別 權益的保障。	蔡麗玲教授	1. 講座	1. 公務人員（ 含約聘僱）	本所四樓會議 室	33	36	69	96.50%
47	高雄市政府衛 生局	謝依伶 7134000*4127 yiling14@kcg. gov.tw	從CEDAW-看見 長期照顧的性 別平等	110年11月1日	3	1. 基礎 課程	7. 消除對婦女一切形式歧視公 約(CEDAW)實務及案例研討 12. 認識多元性別	高雄市政 府衛生局	認識長期照顧的家 庭照顧者、照顧服務 員的性別交互關係， 並加入多元性別權益 等實務及案例研討。	吳睿桐契約 護理師	1. 講座	1. 公務人員（ 含約聘僱）	高雄市立人 力發展中心	13	55	68	95%
48	高雄市美濃區 公所	劉光第 6814311*88 loro31@kcg.g v.tw	CEDAW與暫行特 別措施：以友 善職場與家庭 議題為例	110年11月2日	3	1. 基礎 課程	9. 暫行特別措施	高雄市美 濃區公所	透過本課程的學習， 將能瞭解CEDAW與暫 行特別措施相關規範， 並從友善職場與家庭 中來探討性別平等議 題。	高雄市女 性權益促進會 蔣琬斯副理 事長	1. 講座	1. 公務人員（ 含約聘僱） 2. 學校教職員（ 含約聘僱） 3. 本所婦女社會 參與促進小組 委員	美濃區	27	45	72	96.50%

110年1至12月高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形表

編號	填報機關	填表人 聯絡資料	課程名稱	辦理日期 (年月日)	時數	課程 分類	課程類別 (可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字 以內)	講師	實體課程 辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參 加人數	女性參 加人數	參加 總人數	課程滿 意度
49	文山高中	許乃今、07-7777272#621、anne4894@kcg.gov.tw	CEDAW實務及案例研討-直接歧視、間接歧視及交叉歧視班	110年11月04日	2	1.基礎課程	8.直接歧視、間接歧視及交叉歧視	高雄市長文山高級中學	為促進學校於業務規劃及推動之中，落實CEDAW所列各項性別平等權利，消除性別歧視，並積極促進性別平等，採取一切適當措施，以確保每一個人都能享有人權和基本自由。	蔣琬斯	1.講座	1.公務人員(含約聘僱)2.學校教職員(含約聘僱)	高雄市長文山高級中學閱覽室	8	26	34	99.4%
50	交通局	高聿璇2299825*166k1011@kcg.gov.tw	環境、能源與科技電影研習	110年11月12日	1	1.基礎課程	2.性別意識一般通論	交通局	為增進同仁瞭解性別平等，落實CEDAW所列各項性別平等權利，爰辦理旨揭研習。	E學中心數位學習課程	3.電影賞析	1.公務人員(含約聘僱)	本局第一會議室	8	14	22	90%
51	高雄市政府教育局	劉千芃，7995678#3139	CEDAW帶來的性別平等：概念解析與延伸議題探討(含直接歧視、間接歧視及交叉歧視、暫行特別措施)	110年11月12日	3	2.進階課程	8.直接歧視、間接歧視及交叉歧視	教育局人事室	運用CEDAW條文內容，辨識直接、間接歧視及交叉歧視，以及認識暫行特別措施、多元性別權益、引用CEDAW指引等課程實務及案例研討。	游美惠教授	1.講座	1.公務人員(含約聘僱)	本府鳳山行政中心第一會議室	24	76	100	99.20%
52	烏松區公所	薛明玉7314191*321t531117@kcg.gov.tw	『從人權兩公約看多元性別與性別暴力防治』	110年11月23日	2	1.基礎課程	12.認識多元性別	人事室	為促進同仁於業務規劃及政策推動中，落實「公民與政治權利國際公約及經濟社會文化權利國際公約」(簡稱「兩公約」)及性別平等政策綱領所列各項性別平等權利，消除性別歧視，並積極促進性別平等及人權保障	副理事長黃嘉韻	1.講座	1.公務人員(含約聘僱)	本所三樓禮堂	24	38	62	93%
53	研考會	郭國評3368333#3960kaku0102@kcg.gov.tw	性別影響評估理念與實務工作坊	110年11月25日	3	2.進階課程	5.性別主流化工具與實例運用	人事處	認識性別影響評估，以促使於政策制定時更能使性別落差獲得改善，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點。	講座：陳建州教授(高雄醫學大學醫學社會學與社會工作學系)	2.工作坊	1.公務人員(含約聘僱)	苓雅區	9	13	22	100%

110年1至12月高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形表

編號	填報機關	填表人 聯絡資料	課程名稱	辦理日期 (年月日)	時數	課程 分類	課程類別 (可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字 以內)	講師	實體課程 辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參 加入數	女性參 加入數	參加 總人數	課程滿 意度
54	警察局	楊雅淇 2120800*9139 yachiy@kcg.gov.tw		110年12月14日	4	2. 進階 課程	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 8. 直接歧視、間接歧視及交叉歧視 11. CEDAW與業務之關連與應用	警察局	強化性別敏感度，使業務知能融入性別觀點。	林雅玲偵查佐	1. 講座	1. 公務人員(含約聘僱)	前金區	1374	356	1730	88%
55	橋頭區公所	蔡宜菱07-6110246-220	110年性平觀察家養成挑戰	110年12月14日 110年12月21日	2	1. 基礎 課程	6. 性別平等政策綱領各領域專案研討	橋頭區公所	藉由行政院性別平等處辦理之有獎徵答活動，鼓勵並介紹同仁了解性別平等資料庫之內容，積極傳播性別平等觀念	蔡宜菱	3. 簡報	1. 公務人員(含約聘僱)	橋頭區公所	11	19	30	
56	人事處	陳婉喻 073422101#505 winnie07@kcg.gov.tw	性別平等政策焦點研習班	110年12月17日	6	2. 進階 課程	11. CEDAW與業務之關連與應用	人事處	瞭解聯合國永續發展目標(SDGs)-目標5實現性別平等，並賦予婦女權力及CEDAW理念運用，以提升推動業務性別主流化作業能力。	游美惠教授 葉德蘭教授	1. 講座	1. 公務人員(含約聘僱)	左營區	9	30	39	97%
57	鼓岩國小	莊博仁、 5515513#21、 flypojen@gmail.com	性別平等及性侵害防治	110年12月22日	2	2. 進階 課程	1. 性別平等政策概論2. 性別意識一般通論5. 性別主流化工具與實例運用	鼓岩國小	了解性別平等與性侵害防治工作，俾利落實相關理念及處理方式	山頂國小校長蘇靜好	1. 講座	2. 學校教職員(含約聘僱)	鼓岩國小三樓會議室	6	14	20	95%
<b>共辦理57場次，參訓人數合計共5,836人</b>																	