

108年高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形表

編號	填報機關	填表人及聯絡資料	課程名稱	辦理日期(年月)	時數	課程類別(可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式(可複選)	參加對象(可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
1	高雄市政府公務人力發展中心	李英華 3368333 轉3965	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討研習班	108年1月10日	3	3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	人發中心	培養本府同仁具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點、追求性別平等。	歧視與尊重：CEDAW案例分享：游美惠(高雄師範大學性別教育研究所教授)	1.實體課程	1.公務人員(合約聘僱)	高雄市政府公務人力發展中心	14	34	48
2	高雄市政府公務人力發展中心	李英華 3368333 轉3965	性別預算及統計研習班	108年3月8日	6	5.性別主流化工具與實例運用	主計處	1.強化各機關人員性別意識與知能，並運用性別主流化工具，將性別觀點納入市府政策、計畫及方案制訂，以促進性別平等。2.提升本府各機關運用性別統計分析能力。	1.性別預算：鄧華玉(行政院性平處副處長) 2.性別統計：張菊惠(中華心理衛生協會副理事長)	1.實體課程	1.公務人員(合約聘僱)	高雄市政府公務人力發展中心	51	212	263
3	高雄市政府公務人力發展中心	李英華 3368333 轉3965	性別主流化培力訓練班	108年10月22、24日	12	1.性別平等政策概論 2.性別意識一般通論 5.性別主流化工具與實例運用	社會局	培養婦權會幕僚單位及相關局處人員及其主管的性別知能，使其於政策規劃中納入性別主流化及多元觀點。	1.性別主流化概論與操作運用：林春鳳(寶漢生物技術有限公司負責人) 2.張開性別的眼睛-我國性別平等發展概況：黃長玲(台大政治系教授) 3.性別議題政策討論：王秀芬(聯發科技股份有限公司執行總監)	1.實體課程	1.公務人員(合約聘僱)	高雄市政府公務人力發展中心	3	21	24
4	高雄市政府公務人力發展中心	李英華 3368333 轉3965	從多元性別到多元成家	108年1月1日至12月31日	117分鐘	2.性別意識一般通論	人發中心	多元性別族群在古今中外的歷史中並不罕見，但是在過去這些族群被視為有精神疾病、不正常的一群，遭到許多歧視與排斥的眼光，然而講師彙整許多關於多元成家的資料，帮助大家快速了解其中的內容。然而多元成家議題引起社會關注，不管學員們贊成或是反對，最後多元成家法案通過與否，希望透過這課程讓大清楚其中真正要表達的精神和內涵為何。	義守大學大眾傳播學系鄭瓊月副教授	2數位課程	1.公務人員(合約聘僱) 7.一般民眾	數位課程	4507	4299	8806
5	高雄市政府公務人力發展中心	李英華 3368333 轉3965	建立性別平等意識-游美惠	108年1月1日至12月31日	78分鐘	2.性別意識一般通論	人發中心	對性別的平等概念釐清，能夠讓我們更加明確瞭解性別間不平等的問題，探討社會現階段對待多元性別的觀念和所採取的法律應對措施，從各種面向來分析、檢視政策，並釐清哪些原因導致這些影響，以進一步改善性別間不平等問題。在此，本課程將透過父權樹來開展性別平等意識的探討，介紹多元性別的概念以及社會文化之中對於性別平等的認識、政策等，提出疑問，促使觀者進行反思，進而落實生活之中。	高雄師範大學游美惠教授	2數位課程	1.公務人員(合約聘僱) 8.一般民眾	數位課程	6757	6593	13350
6	高雄市政府公務人力發展中心	李英華 3368333 轉3965	性別主流化推動機制及相關評核標準介紹	108年1月1日至12月31日	155分鐘	1.性別平等政策概論	人發中心	課程將探討性別平等發展歷程、我國性別平等現況、性別平等重要政策、地方政府推動性別平等業務輔導獎勵、未來趨勢、挑戰及努力方向。	行政院性別平等處吳秀貞副處長	2數位課程	1.公務人員(合約聘僱) 9.一般民眾	數位課程	865	602	1467
7	高雄市政府公務人力發展中心	李英華 3368333 轉3965	性別主流化-CEDAW認識與落實	108年1月1日至12月31日	60分鐘	3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	人發中心	聯合國所制定的「消除對婦女一切形式歧視公約」(Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, 簡稱CEDAW)於1979年通過，現已成為全球各國用以檢視婦女人權保障執行情況的最佳評估指標。我國亦於2007年由立法院通過決議、經總統於同年簽署加入書，並於2011年經立法院三讀通過「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，成為國內推動CEDAW公約的重要里程碑。本課程期望增加學員對CEDAW之認識與瞭解，以消弭社會上存在之歧視觀念與行為，共同監督政府落實CEDAW公約。	楊芳婉律師	2數位課程	1.公務人員(合約聘僱) 10.一般民眾	數位課程	7018	5419	12437

編號	填報機關	填表人及聯絡資料	課程名稱	辦理日期(年月)	時數	課程類別(可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式(可複選)	參加對象(可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
8	高雄市政府公務人力發展中心	李英華 3368333 轉3965	性別統計分析與預算及政策之結合(下)	108年1月1日至12月31日	120分鐘	5.性別主流化工具與實例運用	人發中心	性別可能造成一些兩性不平等的問題，性別統計能引發社會對性別優勢的關懷，進一步透過性別分析，能檢視政策、計畫、方案及立法對於男性與女性的影響，並釐清哪些原因導致這些影響，以改善兩性間不平等問題。 本課程邀請到致力於性別平等議題研究的張菊惠委員，為大家說明性別統計的緣起、功能、資料蒐集與產生步驟，並透過精彩統計案例讓大家連結過去既有經驗，並以性別分析六大階段來說明如何實行，歡迎大家聆聽。	長榮大學醫務管理系張菊惠助理教授	2數位課程	1.公務人員(合約聘僱) 11.一般民眾	數位課程	401	330	731
9	高雄市政府公務人力發展中心	李英華 3368333 轉3965	性別統計分析與預算及政策之結合(上)	108年1月1日至12月31日	180分鐘	5.性別主流化工具與實例運用	人發中心	性別可能造成一些兩性不平等的問題，性別統計能引發社會對性別優勢的關懷，進一步透過性別分析，能檢視政策、計畫、方案及立法對於男性與女性的影響，並釐清哪些原因導致這些影響，以改善兩性間不平等問題。 本課程邀請到致力於性別平等議題研究的張菊惠委員，為大家說明性別統計的緣起、功能、資料蒐集與產生步驟，並透過精彩統計案例讓大家連結過去既有經驗，並以性別分析六大階段來說明如何實行，歡迎大家聆聽。	長榮大學醫務管理系張菊惠助理教授	2數位課程	1.公務人員(合約聘僱) 12.一般民眾	數位課程	1224	897	2121
10	高雄市政府公務人力發展中心	李英華 3368333 轉3965	性別統計	108年1月1日至12月31日	121分鐘	5.性別主流化工具與實例運用	人發中心	行政院為提升機關性別統計資料之應用與流通，提供各界了解我國性別平等發展現況及長期趨勢，自104年建置啟用「重要性別統計資料庫」提供簡介說明及我國參考對應統計資料。透過本課程可以瞭解如何從性別統計觀察兩性比例、性侵害案件、受教育比例、政治領導者男女人數等議題，鼓勵更多人參與並支持性別平權的推動。	石雅惠老師	2數位課程	1.公務人員(合約聘僱) 13.一般民眾	數位課程	718	623	1341
11	高雄市政府公務人力發展中心	李英華 3368333 轉3965	性別平等與政策之落實(Htm15)	108年1月1日至12月31日	60分鐘	1.性別平等政策概論	人發中心	從早期大家高喊女權平等，到近期多元成家的議題，您對於性別平等，以及多元性別這樣的觀念瞭解多少呢？而事實上我們的政府在這方面進行了許多的努力，並且落實在各方面的專案計畫中，包括了醫學、教育以及社會文化等等各個面向。 透過這門課，您可以學習到性別主流化的意義、政府如何應用性別影響評估來執行行政策，以及透過幾個政府的實際案例，讓您瞭解這些相關政策是如何達成尊重性別平等以及多元性別的目標。	高雄醫學大學性別研究所李淑君助理教授	2數位課程	1.公務人員(合約聘僱) 14.一般民眾	數位課程	258	252	510
12	高雄市政府公務人力發展中心	李英華 3368333 轉3965	營造性別友善環境-游美惠	108年1月1日至12月31日	134分鐘	2.性別意識一般通論	人發中心	不同性別者在政治、經濟、社會和家庭中應受到平等對待，而不應該基於性別而歧視某一方。學習互相尊重及基本禮儀，消弭性別刻板印象。具體實踐性別平等法律，並營造性別平等社會環境，使男女在社會中的各領域獲得平等對待。	高雄師範大學游美惠教授	2數位課程	1.公務人員(合約聘僱) 15.一般民眾	數位課程	2608	2796	5404
13	工務局	陳維瑩 3368333 *2479 weiying@kcg.gov.tw	CEDAW、性騷擾防治研習	108年5月3日	3	3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	工務局	為推動及建立正確的性別平權觀念，維護人格尊嚴，透過消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例相關議題研討，提升同仁性別意識培力，落實性別平等觀念。	陳政智教授	1.實體課程	1.公務人員(合約聘僱)	四維中心9樓第6會議室	61	32	93
14	工務局	陳維瑩 3368333 *2479 weiying@kcg.gov.tw	播放「新世代幸福家庭-談婚姻關係與家庭發展」數位光碟	108年4月10日至108年5月29日，共11場	2	2.性別意識一般通論	工務局	以性別意識重新檢視家中各個階段與角色，再以性別平等為基礎重新詮釋各階段角色的功能，以期達到幸福家庭的目標。	主持人： 人事室 謝惠雯主任	2.數位課程	1.公務人員(合約聘僱)	工務局第1會議室	118	54	172
15	工務局	陳維瑩 3368333 *2479 weiying@kcg.gov.tw	播放「新世代幸福家庭-談婚姻關係與家庭發展」數位光碟	108年5月14日至108年5月22日，共2場	2	2.性別意識一般通論	工務局新建工程處	以性別意識重新檢視家中各個階段與角色，再以性別平等為基礎重新詮釋各階段角色的功能，以期達到幸福家庭的目標。	主持人： 人事室 許瑞琴主任	2.數位課程	1.公務人員(合約聘僱)	工務局新建工程處第1會議室	53	12	65
16	工務局	陳維瑩 3368333 *2479 weiying@kcg.gov.tw	播放「性別主流化-新世代幸福家庭」數位光碟	108年5月14日	2	2.性別意識一般通論	工務局養護工程處	以性別意識重新檢視家中各個階段與角色，再以性別平等為基礎重新詮釋各階段角色的功能，以期達到幸福家庭的目標。	主持人： 人事室 邱英哲主任	2.數位課程	1.公務人員(合約聘僱)	工務局養護工程處第1會議室	59	22	81

編號	填報機關	填表人及聯絡資料	課程名稱	辦理日期(年月)	時數	課程類別(可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式(可複選)	參加對象(可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
17	文化局	周育綾 2288863 yulinch k@kcg.g ov.tw	CEDAW施行法-暫行特別措施及案例	108年4月 24日	3	3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議	文化局	了解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法有關暫行特別措施及案例相關內容，以使公務處理符合公約有關性別人權保障規定。消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	e等公務園+學習平臺	2.數位課程	1.公務人員(合約聘僱)	文化局(苓雅區)	40	69	109
18	文化局	周育綾 2288863 yulinch k@kcg.g ov.tw	性別統計分析與預算政策之結合	108年4月 25日	3	5.性別主流化工具與實例運用	文化局	認識性別統計分析與預算政策並學習如何作為性別主流化工具運用於職場。	e等公務園+學習平臺	2.數位課程	1.公務人員(合約聘僱)	文化局(苓雅區)	41	66	107
19	文化局	周育綾 2288863 yulinch k@kcg.g ov.tw	高雄市政府文化局性騷擾防治教育訓練	108年8月 27日	1	2.性別意識一般通論	文化局	瞭解性騷擾防治觀念及求助管道。	許乃丹律師	1.實體課程	1.公務人員(合約聘僱) 8.其他(職工、行政法人專業人員)	文化局(苓雅區)	10	21	31
20	文化局	周育綾 2288863 yulinch k@kcg.g ov.tw	與文化共舞·人生不設限-性別主流化工作坊	108年10 月28日	2	1.性別平等政策概論 2.性別意識一般通論 3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 5.性別主流化工具與實例運用	文化局	本研習分為三大部分，首先澄清性別的基本觀念，接著講述傳統文化常見的性別刻板印象與歧視，再剖析我國推動CEDAW公約的現況與成效，最後解析政府常用性別主流化的工具。	黃麗萍組長兼助理教授	1.實體課程	1.公務人員(合約聘僱) 8.其他(職工、行政法人專業人員)	文化局(苓雅區)	9	32	41
21	水利局	徐秀穎 7995678 *2053 n511014 @kcg.g ov.tw	爸爸補給讚-親職教育工作坊	108年6月 5日	6	2.性別意識一般通論	水利局	透過性別意識平衡概念，使父職能夠在職場及家庭的多重角色下，流暢轉換，並且破除性別刻板印象。	陳政智副教授	1.實體課程 4.電影賞析 8.簡報	1.公務人員(合約聘僱)	鳳山區	29	4	33
22	民政局	賴淑芬 7995678 *5174 synsia9 4@kcg.g ov.tw	終身大事與國家大事：兼論性別主流化的多元關懷	108年8月 15日	3	6.性別平等政策綱領各領域專案研討	民政局	從人權訴求談婚姻平權，包含結婚、離婚、不婚與同婚等人生抉擇和國家政策之關聯，啟發公務人員從生活或公務經驗中察覺性別議題，進而於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時納入性別觀點，提升同仁性別意識培力，落實性別平等觀念。	游美惠教授	1.實體課程	1.公務人員(合約聘僱)	鳳山區	23	69	92
23	高雄市政府交通局	陳信良 2299825 -164 steve00 7@kcg.g ov.tw	新世代幸福家庭-談婚姻關係與家庭發展	108年3月 14日(第一梯)	2小時	8.其他-新世代幸福家庭-談婚姻關係與家庭發展	高雄市政府交通局	婚姻衝突的探究也不僅是瞭解婚姻品質或婚姻解組的原因，家庭功能是否彰顯，子女能否在家庭中健康成長，婚姻衝突可以提供部分答案。除了探討女性生長在臺灣的處境外，亦包含從性別看見家務分工的形成，及男性工作者案例分享。	E學中心數位學習課程	2.數位課程	1.公務人員(合約聘僱)	本局第二會議室	62	45	107
24	高雄市政府交通局	陳信良 2299825 -164 steve00 7@kcg.g ov.tw	新世代幸福家庭-談婚姻關係與家庭發展	108年5月 2日(第二梯)	2小時	8.其他-新世代幸福家庭-談婚姻關係與家庭發展	高雄市政府交通局	婚姻衝突的探究也不僅是瞭解婚姻品質或婚姻解組的原因，家庭功能是否彰顯，子女能否在家庭中健康成長，婚姻衝突可以提供部分答案。除了探討女性生長在臺灣的處境外，亦包含從性別看見家務分工的形成，及男性工作者案例分享。	E學中心數位學習課程	2.數位課程	1.公務人員(合約聘僱)	本局第二會議室	65	38	103
25	地政局	高之蕃 3368333 *2551 chiangl 0@kcg.g ov.tw	性別統計運用與分析	108年4月 10日	2	5.性別主流化工具與實例運用	地政局	說明什麼是性別統計、為什麼需要性別統計、如何產製性別統計資料、介紹可用以彙整業務上性別資料的常用統計方法，及統計圖表呈現的方式與技巧，並透過性別統計分析實例的解說，了解如何正確地使用與運用性別資料。	無	2.數位課程	1.公務人員(合約聘僱)	市府四維行政中心7樓地政局第二會議室	42	59	101
26	地政局	高之蕃 3368333 *2551 chiangl 1@kcg.g ov.tw	談婚姻關係與家庭發展(一)	108年4月 18日	2	5.性別主流化工具與實例運用	地政局	饒教授透過自己的婚姻經驗、家庭相處之道，以活潑、生活化的方式表達兩性間相處的應有態度。	成大教育研究所饒夢霞教授	2.數位課程	1.公務人員(合約聘僱)	市府四維行政中心7樓地政局第二會議室	46	57	103

編號	填報機關	填表人及聯絡資料	課程名稱	辦理日期(年月)	時數	課程類別(可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式(可複選)	參加對象(可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
27	地政局	高之蕃 3368333*2551 chiangl2@kcg.gov.tw	108年度「幸福高雄，創新卓越學習列車」-員工協助方案-從法律觀點談性別影響評估及友善職場之建構	108年6月21日	3	1. 性別平等政策概論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 5. 性別主流化工具與實例運用 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討	地政局	從法律及人權觀點切入加以探討性別平權，另簡介性別主流化、性別影響評估、性別平等政策綱領及職場騷擾、性騷擾等概念，一併回顧我國推動婦女權益之成果。	楊富強法官	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	市府四維行政中心8樓第五會議室	29	31	60
28	地政局	高之蕃 3368333*2551 chiangl3@kcg.gov.tw	性別平權及性騷擾防治	108年8月27日	3	1. 性別平等政策概論	經發局(主辦)地政局(協辦)都發局(協辦)土開處(協辦)	邀請講師進行性別平權意識、性騷擾防治宣導，透過深入簡出方式讓參與講座之同仁瞭解性平相關政策。	大葉大學助理教授陳月娥	1. 實體課程 4. 電影賞析	1. 公務人員(合約聘僱)	市府四維行政中心9樓經發局會議室	21	38	59
29	三民地政事務所	鄭慈云 3226482#506 s8810020@kcg.gov.tw	「CEDAW在性騷擾防治之運用」	108年5月3日(五)	3	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	三民地政事務所	CEDAW在性騷擾防治之運用	高雄市政府社會局約聘社工督導王君儀	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	本所會議室	11	30	41
30	高雄市政府地政局仁武地政事務所	楊令美 3720110*406 yanglm@kcg.gov.tw	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	108年3月14日	3	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	高雄市政府地政局仁武地政事務所	為推動本所性別主流化環境，培養同仁尊重異性素養		2. 數位課程	1. 公務人員(合約聘僱)	本所會議室	19	18	37
31	高雄市政府地政局同山地政事務所	李宛芸 6212383*601 bearhaba@kcg.gov.tw	EAP員工協助方案-性別與友善職場篇	109年5月10日	3	5. 性別主流化工具與實例運用	高雄市政府地政局同山地政事務所	講述及解釋性別差異及如何落實性別與友善職場關係，破除對性別既有之刻板印象，並以切身經歷之個案故事帶入講座主題，以貼近聽眾生活，藉以使聽眾容易獲得共鳴，達致學習及內化成效。	王紹穎臨床心理師	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱) 8. 其他(技工工友)	岡山區	36	42	78
32	高雄市政府地政局前鎮地政事務所	邱涵翌 8215774 hani9800@kcg.gov.tw	「希望與導向-CEDAW介紹」研習	108年4月2日 108年4月17日	3	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	高雄市政府地政局前鎮地政事務所	以播放數位學習影片方式，從CEDAW公約在聯合國人權體制中的位置、發展沿革等開始，逐步介紹此公約的重要性；並進一步闡述我國的CEDAW施行法及公約的法規等內容。期能藉由本課程讓學習者對於CEDAW公約有基本且完整的認識。	葉德蘭講座	2. 數位課程	1. 公務人員(合約聘僱) 8. 其他(職工)	高雄市政府地政局前鎮地政事務所會議室	26	29	55
33	高雄市政府地政局美濃地政事務所	黃俊傑 07-6819425#402 ckukala@kcg.gov.tw	員工協助方案EAP-108年性別主流化政策宣導-CEDAW-性騷擾防治及自殺防治短片宣導	108年5月9日 108年5月10日	3	2. 性別意識一般通論	高雄市政府地政局美濃地政事務所	透過影片欣賞及討論，建立及瞭解性別平等意識，宣導性別政策。	無	4. 電影賞析	1. 公務人員(合約聘僱) 8. 其他(職工及臨時人員)	美濃	29	18	47
34	高雄市政府地政局新興地政事務所	曾理鳳 07-2367321 lifeng@kcg.gov.tw	「108年訓練暨法規宣導課程」研習	108年5月13日、 108年5月27日(共2梯次)	2	性別主流化：新世代幸福家庭-談婚姻關係與家庭發展	新興地政事務所			數位課程	公務人員(含職工)	新興地政事務所7樓會議室	22	25	47
35	高雄市政府地政局新興地政事務所	曾理鳳 07-2367321 lifeng@kcg.gov.tw	「108年訓練暨法規宣導課程」研習	108年5月16日、 108年5月30日(共2梯次)	3	性別主流化-CEDAW認識與落實	新興地政事務所			數位課程	公務人員(含職工)	新興地政事務所7樓會議室	23	20	43
36	鳳山地政事務所	張友信 7400111*603 ashin@kcg.gov.tw	108年性別主流化宣導	108年12月6日	1	2. 性別意識一般通論	鳳山地政事務所	為配合行政院推動性別平等政策，落實市府推動性別主流化，特辦理旨揭宣導，課程主要藉由探討台灣傳統習俗與性別反思，加強培養本所人員性別意識，去除性別刻板印象與偏見。	人事管理員張友信	1. 實體課程	1. 公務人員 8. 測量助理、技工、工友	鳳山地政事務所	39	8	47

編號	填報機關	填表人及聯絡資料	課程名稱	辦理日期(年月)	時數	課程類別(可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式(可複選)	參加對象(可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
37	鳳山地政事務所	張友信 7400111*603 ashin@kcg.gov.tw	108年性別主流化宣導	108年12月9日	1	2. 性別意識一般通論	鳳山地政事務所	為配合行政院推動性別平等政策，落實市府推動性別主流化，特辦理旨揭宣導，課程主要藉由探討台灣傳統習俗與性別反思，加強培養本所人員性別意識，去除性別刻板印象與偏見。	人事管理員張友信	1. 實體課程	1. 公務人員 8. 測量助理、技工、工友	鳳山地政事務所	3	16	19
38	高雄市政府地政局鹽埕地政事務所	涂季杏 5216680*503 kunye@kcg.gov.tw	談婚姻關係與家庭發展	108年5月31日	2	2. 2. 性別意識一般通論	鹽埕所	透過數位學習方式，分析婚姻關係與家庭發展，亦包含從性別看見家務分工的形成，及男性照顧者案例分享。	數位課程講師	數位課程	公務人員	鹽埕地所	17	20	37
39	社會局	陳靖淳 3373413*3868 svanja86@kcg.gov.tw	性別主流化與性別平等政策綱領：創新構想與精進作為	108年10月21日	3	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 5. 性別主流化工具與實例運用	社會局	為協助各機關性別平等業務承辦人將性別平等意識融入機關業務，發掘機關性別平等業務亮點，提升性別平等創新獎、故事獎提案內容之豐富度，爰規劃辦理旨揭研習。	游美惠教授	1. 實體課程 3. 工作坊 7. 座談會	1. 公務人員(合約聘僱)	市府四維行政中心第六會議室	13	34	47
40	社會局	郭冠群 3373413*3868 ax060951@kcg.gov.tw	108年度「落實性騷擾防治措施及CEDAW實務案例研討」	108年10月28日	3	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	社會局	為落實性騷擾防治措施宣導，增進本局及所屬同仁辨識性騷擾行為及了解救濟方式及管道，使同仁在工作場所、學校之外受到性騷擾時，增強自我保護能力，營造友善職場環境	許乃丹律師	1. 實體課程 4. 電影賞析	1. 公務人員(合約聘僱) 2. 學校教職員(合約聘僱)	市府第六會議室	8	34	42
41	社會局	洪育冠 3363833*3862 hyk7587@kcg.gov.tw	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	108年5月24日	3	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	社會局	說明CEDAW公約立約精神、條文與實務案例研討	蔡麗玲副教授	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	三民	19	82	101
42	社會局	洪育冠 3363833*3862 hyk7587@kcg.gov.tw	高雄市108年「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)及性別平等意識培力課程	108年10月16日 108年10月21日 108年10月28日 108年11月4日 108年11月21日	15	2. 性別意識一般通論	社會局	透過初階與進階課程安排，介紹消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)基本精神，並說明行政院現行所推動之5項重要性別平等議題主要內涵，協助參訓者了解性別平等觀點與業務之連結性。	游美惠教授 彭濟雯副教授 楊茹憶主任 簡瑞達副執行長 楊佳玲副教授	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	鳳山	8	52	60
43	婦女館	王君儀 3979672*11 jywang@kcg.gov.tw	2019高雄婦女節-偏鄉女力出擊	108年3月8日~ 108年3月17日	21	2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	婦女館	2019年「高雄婦女節」系列活動-「女人·女能」影展之主題：「偏鄉女力出擊」。透過國內外影片中呈現的女性肖像，呈現「偏鄉女力」主題下，女性權益的演變及發展、國際與台灣間偏鄉女力之貢獻與處境，甚至由偏鄉女力議題所帶動的社會關懷、社會動能	黃淑梅導演、 德布藍思 王紫茵 陳雪妮 焦婷婷 阮氏貞 游婷婷 張金玉	1. 實體課程 4. 電影賞析 8. 映後座談	1. 公務人員(合約聘僱) 4. 社區發展協會、里民會 7. 一般民眾 8. 婦參委員、婦團代表	高雄市立圖書館總館7F 際會廳 高雄市三平社區發展協會 高雄市林園區文賢社區發展協會 高雄市美濃區南興社區發展協會 高雄市永安區新港社區發展協會 路竹新住民及婦女家庭服務中心 高雄市旗山區糖廠社區發展協會	298	640	938
44	婦女館	王君儀 3979672*11 jywang@kcg.gov.tw	2019國際女孩日在高雄-魔法少女展：活出自己的《女孩樣》	108年10月1日~ 108年11月24日	376	2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	婦女館	以「國際女孩日」之核心概念為主，藉由展覽，推動民眾之性別意識培力，讓民眾看見對女性之性別刻板印象及限制，以創造改變的可能與友善女孩自我發展的社會環境。	魔法少女展策展團隊	8. 展覽、開幕茶會暨國際女孩日宣傳活動	1. 公務人員(合約聘僱) 7. 一般民眾 8. 兒少代表、各級學校學生、教師	婦女館展示室	234	521	755

編號	填報機關	填表人及聯絡資料	課程名稱	辦理日期(年月)	時數	課程類別(可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式(可複選)	參加對象(可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
45	婦女館	王君儀 3979672*11 jywang@kcg.gov.tw	南方好講堂：快樂到妳家-偏鄉女力的價值與挑戰	108年3月16日	2	2. 性別意識一般通論	社會局	著名Youtuber「快樂姊」配合高雄婦女節，以偏鄉女力為題，分享拍攝影片的目的與經過，除了談身為女性所遭受的性別不平等與其倡議過程，同時也分享憂鬱症的復原歷程，藉由網路影響力，為社會帶來正向價值。	劉登惟	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 2. 學校教職員(含約聘僱) 7. 一般民眾 8. 其他(學校學生、婦女團體)	三民	2	117	119
46	婦女館	王君儀 3979672*11 jywang@kcg.gov.tw	認識CEDAW-消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW實務及案例研討	108年5月24日	3	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	社會局	講解「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」概念，並透過生活化、平易近人的例子，反思公部門政策實施，也檢視日常生活的歧視案例。	蔡麗玲	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 2. 學校教職員(含約聘僱) 7. 一般民眾	三民	20	80	100
47	婦女館	王君儀 3979672*11 jywang@kcg.gov.tw	老師面對面-748她行法過後性平教育怎麼教?	108年10月20日	2	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論	社會局	三位教師，分享在實務上如何教學性別平等教育，透過示範及演練，讓聽眾學習性平教育之技巧。	林芝宇 劉宜 陳音汝	1. 實體課程	2. 學校教職員(含約聘僱) 7. 一般民眾	三民	3	12	15
48	社會局婦女青少年活動中心	吳曉甄 7466900*220 artistry@kcg.gov.tw	社區婦女大學社區巡迴講座/媒體識讀-一習以為常話性別	108年4月19日	2	2. 性別意識一般通論	社會局	從媒體的角度出發，看見媒體操弄性別的現象，以提高學員的性別敏感度，澄清價值。	徐東弘	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 7. 一般民眾	鹽埕區鹽埕區公所	14	46	60
49	毒防局	李宜珊 2111311*306 sternle@kcg.gov.tw	性別主流化與CEDAW公約落實-從看見多元性別談起	108年6月12日	3	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	毒防局	性別主流化與CEDAW公約落實-從看見多元性別談起：簡要介紹CEDAW公約背景，並藉由玫瑰少年葉永鈺事件去看見多元性別，尊重多元性別差異，落實真正的性別平權。	蔣琬斯講師	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	本局	7	26	33
50	毒防局	李宜珊 2111311*306 sternle@kcg.gov.tw	性騷擾防治教育	108年10月9日	3	2. 性別意識一般通論	毒防局	落實性騷擾防治並加強同仁有關性騷擾防治措施相關規定，辨識性騷擾行為及瞭解救濟方式與管道	陳政智副教授	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	本局	5	34	39
51	海洋局	洪佳儒 7995678*1810 cjhung@kcg.gov.tw	CEDAW施行法-實質平等、直接與間接歧視	108年5月13日、6月30日	3	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	海洋局	瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法有關實質平等、直接與間接歧視相關內容，以使公務處理符合公約有關性別人權保障規定。消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	無	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱)	本局會議室	48	38	86
52	高雄市政府消防局	蘇于珊 8128111*3555 sejv33@kcg.gov.tw	「幸福高雄，創新卓越」學習列車：員工協助方案-從法律觀點談性別影響評估及友善職場之建構-中高階主管人員研習	108年6月21日	3	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	高雄市政府	協助中高階主管人員從法律觀點，了解CEDAW、性別主流化及性別影響評估等相關概念，提昇個人培養性別平等意識及性別平等能力，落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，以建構友善職場。	楊富強法官	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	高雄市政府四維行政中心第5會議室	2	1	3
53	高雄市政府消防局	蘇于珊 8128111*3555 sejv33@kcg.gov.tw	初階：108年度性別意識培力研習課程。 進階：108年度性別意識培力研習課程： 1. 去除性別刻板印象與偏見 2. 促進公私部門決策參與之性別平等 3. 提升女性經濟力 4. 推動三合一政策之托育公共化 5. 強化高齡社會之公共支持 進階：性別主流化培力訓練	初階：108年5月24日 進階：108年10月16日、108年10月21日、108年10月28日、108年11月4日、108年11月21日 進階：108年10月22日、108年10月24日	30小時(3、15、12)	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	高雄市政府社會局、高雄市政府公務人力發展中心	培訓市府業務同仁之性別意識與知能，期望透過年度系統化課程安排，引導參訓者建立性別平等概念及熟悉性別主流化工具運用技巧，進而運用於法令制定、政策與方案規畫之中，提升市府落實性別主流化之執行成效。	1. 游美惠教授 2. 彭濟雲教授 3. 楊茹憶主任 4. 簡瑞達副執行長 5. 楊佳玲副教授 6. 黃長玲副教授 7. 林春鳳副教授 8. 王秀芬執行總監	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	高雄市政府社會局婦女館演講廳、高雄市政府社會局婦女青少年活動中心、高雄市政府公務人力發展中心教學區201教室	2	2	4
54	高雄市政府消防局	蘇于珊 8128111*3555 sejv33@kcg.gov.tw	「CEDAW發展背景介紹與兩性互動界限」專題演講	108年5月6日	3	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	高雄市政府消防局	使同仁知悉CEDAW發展背景及其內涵，並講解直接歧視、間接歧視與實際平等之意涵。	郭正鵬律師	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	高雄市政府消防局本部8樓國際會議廳	68	28	96

編號	填報機關	填表人及聯絡資料	課程名稱	辦理日期(年月)	時數	課程類別(可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式(可複選)	參加對象(可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
55	高雄市政府消防局	蘇子珊 8128111*3555 sejiv33@kcg.gov.tw	「EAP-建構友善性別職場」課程	108年5月30日	3	7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	高雄市政府消防局	達成建構性別友善職場、性別尊重相關文化	王智弘教授	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	高雄市消防局本部8樓國際會議廳			100
56	高雄市政府消防局	蘇子珊 8128111*3555 sejiv33@kcg.gov.tw	1. 團體研習: 以本室提供之社會局性別平等宣導影片「希望的花朵」光碟及性別平等宣導影片隨身碟方式完成,取得CEDAW相關3小時研習時數,學習時數由人事室核發。 (1)希望的花朵光碟(15分鐘) (2)隨身碟性別平等宣導影片內容(共129分鐘): 2. 個人數位學習: 於本(108)年8月16日(五)前自行至「e等公務園+學習平臺」網站數位學習,選取CEDAW相關3小時課程完成訓練。	108年8月16日	6	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	高雄市政府消防局	使同仁知悉CEDAW所蘊含之意義,並達成建構性別友善職場		4. 電影賞析	1. 公務人員(合約聘僱)	本局火災調查科、督察室及災害防救辦公室,以及各救災救護大隊			927
57	高雄市政府消防局	蘇子珊 8128111*3555 sejiv33@kcg.gov.tw	1. 團體研習: 以本室提供之社會局性別平等宣導影片「希望的花朵」光碟及性別平等宣導影片隨身碟方式完成,取得CEDAW相關3小時研習時數,學習時數由人事室核發。 (1)希望的花朵光碟(15分鐘): (2)隨身碟性別平等宣導影片內容(共129分鐘): 2. 個人數位學習: 於本(108)年10月31日(四)前自行至「e等公務園+學習平臺」網站數位學習,選取CEDAW相關3小時課程完成訓練,選取CEDAW相關3小時課程完成訓練。	108年9月23日、108年9月24日	6	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	高雄市政府消防局	使同仁知悉CEDAW所蘊含之意義,並達成建構性別友善職場		4. 電影賞析	1. 公務人員(合約聘僱)	本局7樓大量話務室			68
58	高雄市政府消防局	蘇子珊 8128111*3555 sejiv33@kcg.gov.tw	個人數位學習: 於本(108)年12月31日(二)前自行至「e等公務園+學習平臺」網站數位學習,選取CEDAW相關3小時課程完成訓練,學習時數由該網站自動匯入個人時數。	108年12月31日	3	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	高雄市政府消防局	使同仁知悉CEDAW所蘊含之意義,並達成建構性別友善職場		4. 電影賞析	1. 公務人員(合約聘僱)				431
59	財政局	唐錦今 3368333*2502 tang477@kcg.gov.tw	性別主流化進階課程之「就業經濟與福利」篇研習	108年9月19日	2	4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討	財政局	講授內容如下: 1. 性別平等政策綱領的介紹:三大基本理念、七大核心議題、四項論述架構。 2. 就業、經濟與福利方面的政策內涵介紹。 3. CEDAW第11條文介紹。 4. 性別工作平等法(職場性騷擾相關議題)	游美惠教授	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	四維行政中心8樓第五會議室	32	43	75
60	捷運局	管曼君 3368333*2932 pinkup24@kcg.gov.tw	性別平權與性騷擾防治—CEDAW實務及案例研討	108年9月18日	3	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案	捷運局	希望透過實際案例的研討,使同仁了解我們生活中的不同或同性別間的性別平等對於社會、職場、校園、科技、婚姻及家庭關係可能造成的影響,又為營造友善職場並落實性騷擾防治措施,爰規劃辦理本專題演講。	饒夢霞教授	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	高雄市政府四維行政中心第六會議室。	40	47	87
61	教育局	劉千芃 7995678*3139 asz428@kcg.gov.tw	「消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW實務及案例研討」專題演講	108年5月27日	3	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	教育局	為強化本局及所屬機關同仁培養公務人員性別敏感度,於規劃或檢視各項政策及法令時,納入性別觀點、追求性別平等,並推展CEDAW核心概念,扭轉同仁既定的性別刻板印象,建立友善性別意識,傳播實質平等的正向能量。	顧雅利副教授	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱人員) 2. 學校教職員(合約聘僱人員)	鳳山行政中心多媒體視聽會議室	46	99	145
62	教育局	劉千芃 7995678*3139 asz429@kcg.gov.tw	「消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW實務及案例研討」專題演講	108年11月7日	3	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	教育局	為強化本局及所屬機關同仁培養公務人員性別敏感度,於規劃或檢視各項政策及法令時,納入性別觀點、追求性別平等,並推展CEDAW核心概念,扭轉同仁既定的性別刻板印象,建立友善性別意識,傳播實質平等的正向能量。	簡赫琳副教授	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱人員) 2. 學校教職員(合約聘僱人員)	鳳山行政中心多媒體視聽會議室	39	113	152

編號	填報機關	填表人及聯絡資料	課程名稱	辦理日期(年月)	時數	課程類別(可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式(可複選)	參加對象(可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
63	都發局	張雅菁 3368333 *2668 a0846@kcg.gov.tw	CEDAW施行法-暫行特別措施及案例	108年5月9日	3	7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	都發局	瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法有關暫行特別措施及案例相關內容,以使公務處理符合公約有關性別別人權保障規定。消除性別歧視,並積極促進性別平等之實現。		2.數位課程	1.公務人員(合約聘僱)	市府6樓都發局第一會議室	62	56	118
64	都發局	張雅菁 3368333 *2668 a0846@kcg.gov.tw	CEDAW施行法-暫行特別措施及案例	108年5月21日	3	7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	都發局	瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法有關暫行特別措施及案例相關內容,以使公務處理符合公約有關性別別人權保障規定。消除性別歧視,並積極促進性別平等之實現。		2.數位課程	1.公務人員(合約聘僱)	市府6樓都發局第一會議室	14	6	20
65	都發局	張雅菁 3368333 *2668 a0846@kcg.gov.tw	CEDAW施行法-暫行特別措施及案例	108年5月29日	3	7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	都發局	瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法有關暫行特別措施及案例相關內容,以使公務處理符合公約有關性別別人權保障規定。消除性別歧視,並積極促進性別平等之實現。		2.數位課程	1.公務人員(合約聘僱)	市府6樓都發局第一會議室	3	2	1
66	勞工局	古峰安 8124613 *669 kufengn@kcg.gov.tw	從性別主流化談平權—CEDAW之於勞動條件等實務案例分享	108年6月27日	3	7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	勞工局	1. CEDAW之意涵及條文內容。 2. 我國推動性別主流化之策略及進程。 3. 性別刻板印象、偏見與歧視之意涵及實務案例。 4. CEDAW與性平三法(性別工作平等法、性別平等教育法及性騷擾防治法)之勞動實務案例。	林夙慧律師	1.實體課程	1.公務人員(合約聘僱) 2.學校教職員(合約聘僱)	本局5樓簡報室	33	84	117
67	勞動檢查處	顏慧怡 7336959 *712 unyen@kcg.gov.tw	建構健康職場環境-談霸凌與性騷擾	108年7月2日	3	7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	勞動檢查處	講師透過貼近日常生活之實例講解,使同仁實質瞭解職場霸凌與性騷擾之定義,掌握在職場人際關係的份際與界線,避免同仁執行職務時遭受身體或精神不法侵害,落實法定性別友善措施,整場研習透過講座幽默風趣的言語,讓參訓同仁受益匪淺,滿意度達96%。	卓耕宇老師	1.實體課程	1.公務人員(合約聘僱)	勞動檢查處	50	17	67
68	高雄市政府衛生局	謝依伶 7134000 *4123 yilingl4@kcg.gov.tw	CEDAW實務及案例研討進階課程—健康家庭是社會安全和幸福生活的DNA	108年6月13日	3	7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	高雄市政府衛生局	講座開場以臺劇「我們與惡的距離」來探討劇中三個家庭因為一個殺人案件,使得受害者、受害者家庭、精神病患、加害者及辯護律師等相關人士彼此間情感交織聯繫,來探討健康家庭對幸福生活之重要性,且人的情緒常常被職場、家庭、伴侶及親子關係相互影響,爰講座戒勉同仁如何建立健康家庭基石、如何孕育一個健康家庭以及夫妻在婚姻與家庭如何扮演角色。若能使家庭生活美滿,同仁更能盡心投入職場工作!	吳英明教授	1.實體課程	1.公務人員(合約聘僱) 2.學校教職員(合約聘僱)	高雄市政府衛生局8樓會議室	42	174	216
69	高雄市長官邸醫院	許文瑄 7513171 *2358 shell1721@kcg.gov.tw	只要性別人權,不要性騷擾	108年07月03日	3	2.性別意識一般通論	高雄市長官邸醫院	性別人權越受保障的地方,越不容易發生性騷擾。因此,性騷擾是性別不平等的表徵之一,也是性別人權需要再加強的訊號。此次講座將探討如何正確認識性騷擾、探討性騷擾防治之道,並銜接當前台灣已經立法保障同性婚姻權的現狀,進一步認識性別人權。	蔡麗玲副教授兼所長	1.實體課程	1.公務人員(合約聘僱)	高雄市長官邸醫院凱旋廳	76	192	268
70	高雄市長官邸醫院	鄭柳昌 7511131 *2252 emlzheng@kcg.gov.tw	CEDAW實務及案例研討(含性騷擾防治教育訓練):小姐,請問芳名?	108年9月20日	3	7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討 8.其他(性騷擾防治)	高雄市長官邸醫院	以日常生活及職場經驗出發,進行個人、人際互動及社會結構等多層次的討論,了解社會究竟是如何組織並影響個人生活,而種種社會差異(如階級、族群、年齡等等)又如何中介其中。運用台灣近來社會事件由淺入深舉例說明何謂性騷擾、性霸凌等等。	國立高雄科技大學講師王月喬	1.實體課程	1.公務人員(合約聘僱)	高雄市長官邸醫院2樓會議室	65	110	175
71	高雄市長官邸醫院	顏君恬 5552565 *2481 avisyan@kcg.gov.tw	愛的單一路徑微電影欣賞分享暨職場性騷擾-性別主流化研習	108年8月15日	3	5.性別主流化工具與實例運用	高雄市長官邸醫院	為健全婚姻與家庭觀念,培養同仁性別意識與知能,防制職場性騷擾,促進性別平等、消除性別歧視,爰辦理本研習。	縫隙微光微電影工作室導演暨團隊、林夙慧律師	1.實體課程 4.電影賞析	1.公務人員 8.其他(公私醫療院所員工)	高雄市長官邸醫院階梯教室	81	461	542
72	高雄市長官邸醫院	顏君恬 5552565 *2481 avisyan@kcg.gov.tw	我們與「家」的距離—家庭關係與動力	108年11月21日	3	2.性別意識一般通論	高雄市長官邸醫院	家庭社會工作者對社會需求具有高度敏感度、並透過專業技巧、落實社會正義,解決社會中各種弱勢族群所面臨的問題。藉由個案分析與經驗分享,來提升專業能力。	鄭麗珍教授	2.數位課程	1.公務人員 8.其他(公私醫療院所員工)	高雄市長官邸醫院階梯教室	90	505	595
73	環境保護局	林仁貴 7351500 *1705 s755611@kcg.gov.tw	性騷擾防治介紹及職場性騷擾-實務案例研討	108年11月6日	3	3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	高雄市政府環境保護局	性騷擾防治介紹及職場性騷擾	吳惠玲律師	1.實體課程	1.公務人員(合約聘僱) 8.技工工友隊員	高雄市政府環境保護局	44	83	127

編號	填報機關	填表人及聯絡資料	課程名稱	辦理日期(年月)	時數	課程類別(可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式(可複選)	參加對象(可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
74	高雄市政府環境保護局中區資源回收廠	吳俊傑 3909400*603 wu0324@kgc.gov.tw	「職場性騷擾防治宣導-影片賞析」	108年7月31日	1	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論	中區資源回收廠	1. 為避免發生職場性騷擾之危害，培養同仁性騷擾防治觀念，建立友善安全工作環境。 2. 培養機關同仁正確性別平等意識。	無	4. 電影賞析	1. 公務人員(合約聘僱)	高雄市政府環境保護局中區資源回收廠行政大樓4樓會議室	11	18	29
75	高雄市政府警察局	李祈霖 2120800*9142 chilin83@kgc.gov.tw	性別主流化-CEDAW實務及案例研討(含同志議題)	108年7月12日、7月16日、7月17日、7月18日	4	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	高雄市政府警察局	簡述消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW公約)訂定沿革，以實際案例介紹CEDAW公約重要條文及宣導其精神，破除社會上對性別及性之二分法，並以同婚法案通過探討同志議題，幫助學員了解性別議題的互為關聯性；另藉由對性變異者的探討，使警察執行專業任務時，重新思考面對性犯罪者及性犯罪議題時，以同理而非同情的態度審慎處理與判斷。	林宛瑾 邱莉家 許毓芳	1. 實體課程 4. 電影賞析	1. 公務人員(合約聘僱)	高雄市政府警察局3樓大禮堂	549	75	624
76	高雄市政府警察局鼓山分局、新興分局、鹽埕分局、苓雅分局、前鎮分局、三民第一分局、交通警察大隊、婦幼警察隊、捷運警察隊、通信隊	李祈霖 2120800*9142 chilin83@kgc.gov.tw	性別主流化-CEDAW實務及案例研討(含同志議題)	5/29、5/30、5/31、6/3、6/4、6/5	6	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	高雄市政府警察局鼓山分局	簡述消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW公約)訂定沿革，以實際案例介紹CEDAW公約重要條文及宣導其精神，破除社會上對性別及性之二分法，並以同婚法案通過探討同志議題，幫助學員了解性別議題的互為關聯性；另藉由對性變異者的探討，使警察執行專業任務時，重新思考面對性犯罪者及性犯罪議題時，以同理而非同情的態度審慎處理與判斷。	林宛瑾 邱莉家	1. 實體課程 4. 電影賞析	1. 公務人員(合約聘僱)	元亨寺地下室梵音講堂	1518	207	1725
77	高雄市政府警察局鳳山分局、林園分局、小港分局、保安警察大隊、刑事警察大隊、少年隊	李祈霖 2120800*9142 chilin83@kgc.gov.tw	性別主流化-CEDAW實務及案例研討(含同志議題)	108年6月19日、6月20日、6月21日、6月24日、6月25日、6月26日	6	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	高雄市政府警察局鳳山分局	簡述消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW公約)訂定沿革，以實際案例介紹CEDAW公約重要條文及宣導其精神，破除社會上對性別及性之二分法，並以同婚法案通過探討同志議題，幫助學員了解性別議題的互為關聯性；另藉由對性變異者的探討，使警察執行專業任務時，重新思考面對性犯罪者及性犯罪議題時，以同理而非同情的態度審慎處理與判斷。	林宛瑾 邱莉家 許毓芳 許阿品	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	婦女青少年活動中心	1577	216	1793
78	高雄市政府警察局楠梓分局、三民第二分局、岡山分局、左營分局、仁武分局、湖內分局	李祈霖 2120800*9142 chilin83@kgc.gov.tw	性別主流化-CEDAW實務及案例研討(含同志議題)	108年6月3日、6月4日、6月5日、6月6日、6月10日、6月11日、6月12日	7	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	高雄市政府警察局楠梓分局	簡述消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW公約)訂定沿革，以實際案例介紹CEDAW公約重要條文及宣導其精神，破除社會上對性別及性之二分法，並以同婚法案通過探討同志議題，幫助學員了解性別議題的互為關聯性；另藉由對性變異者的探討，使警察執行專業任務時，重新思考面對性犯罪者及性犯罪議題時，以同理而非同情的態度審慎處理與判斷。	林宛瑾 邱莉家 楊秀梅	1. 實體課程 4. 電影賞析	1. 公務人員(合約聘僱)	楠梓室內靶場	1702	233	1935
79	高雄市政府警察局六龜分局、旗山分局	李祈霖 2120800*9142 chilin83@kgc.gov.tw	性別主流化-CEDAW實務及案例研討(含同志議題)	108年6月10日、6月11日、6月12日、6月13日、6月14日	5	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	高雄市政府警察局六龜分局	簡述消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW公約)訂定沿革，以實際案例介紹CEDAW公約重要條文及宣導其精神，破除社會上對性別及性之二分法，並以同婚法案通過探討同志議題，幫助學員了解性別議題的互為關聯性；另藉由對性變異者的探討，使警察執行專業任務時，重新思考面對性犯罪者及性犯罪議題時，以同理而非同情的態度審慎處理與判斷。	林宛瑾 邱莉家 楊秀梅 許阿品	1. 實體課程 4. 電影賞析	1. 公務人員(合約聘僱)	神威天台山道場	384	52	436
80	高雄市政府警察局三民第一分局	林巧蓉 07-3221425 linsa0325@kmp.h.gov.tw	CEDAW實務及案例探討	108年6月19日	2	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	高雄市政府警察局三民第一分局	宣導消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)內容，並探討工作上、生活上都不應有性別上不公平對待。	前人事室主任 李欣玲、警員 郭志鴻	1. 實體課程	1. 公務人員	三民第一分局	3	3	6
81	高雄市政府警察局三民第二分局	葉佳珍 3814150 jane1025@kgc.gov.tw	民防大隊常年訓練「CEDAW實務及案例探討」	108年6月13日	30分鐘	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	高雄市政府警察局三民第二分局	為提倡CEDAW案例並落實於社區中，透過性別平等處「打破框架」微电影，探討職場上性別不平等待遇及如何破除性別藩籬，爭取自己的權利。	無	4. 電影賞析(微电影)	1. 公務人員(合約聘僱) 7. 一般民眾	三民第二分局	195	0	195
82	高雄市政府警察局通信隊	郭昱伶 2414275 sma111an@kgc.gov.tw	性別主流化-CEDAW認識與落實、CEDAW實務及案例研討	108年6月4日	2	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	高雄市政府警察局通信隊	為倡議CEDAW公約並落實於工作環境中，透過專題演講方式，融入消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)宣導手冊內容，除了探討從性別看見家務分工的形成，及男性照顧者的案列分享外，增加說明台灣成為亞洲第一通過同婚專法的國家。	人事管理員郭 昱伶	1. 實體課程 4. 電影賞析 6. 研討會	1. 公務人員(合約聘僱)	通信隊	36	9	45

編號	填報機關	填表人及聯絡資料	課程名稱	辦理日期(年月)	時數	課程類別(可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式(可複選)	參加對象(可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
83	主計處	王玉婷 3763883 #2749 tlhana@kcg.gov.tw	性別統計	108年3月8日	3	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 3. 性別主流化工具與實例運用 4. 性別平等政策綱領各領域專案研討	主計處	性別統計及分析應盡量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向，透過性別分析報告之應用與深化，調整計畫調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。	張菊惠	實體課程	公務人員(含約聘僱)	人發中心	51	212	263
84	主計處	王玉婷 3763883 #2749 tlhana@kcg.gov.tw	性別預算	108年3月8日	3	1. 性別意識一般通論 2. 性別主流化工具與實例運用 3. 性別平等政策綱領各領域專案研討	主計處	以性別評估為基礎，將性別觀點整合到預算過程的所有層面，進而重構歲入和支出的結構以達成性別平等。	鄧華玉	實體課程	公務人員(含約聘僱)	人發中心	51	212	263
85	主計處	王玉婷 3763883 #2749 tlhana@kcg.gov.tw	性別平權與性騷擾防治-CEDAW實務及案例研討(捷運工程局)	108年9月18日	3	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 3. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 4. 性別主流化工具與實例運用 5. 性別平等政策綱領各領域專案研討	捷運工程局主辦/主計處協辦	講述消除對婦女一切形式歧視公約定義與發展，及我國實施CEDAW之發展背景，透過講師親身經歷與社會實例作講解，培養性別意識，落實實質性別平等。	饒夢霞	實體課程	公務人員(含約聘僱)	四維行政中心第六會議室	2	5	6
86	主計處	王玉婷 3763883 #2749 tlhana@kcg.gov.tw	性平電影院-關鍵判決	108年11月7日	3	1. 性別意識一般通論 2. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 3. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 4. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	主計處	為使同仁深入瞭解性別主流化及CEDAW公約要義，並強化對性騷擾事件敏感度及性別平權意識，以落實於工作及生活中，營造友善職場環境。	無	電影賞析	1. 公務人員(含約聘僱) 2. 其他(含本處職工)	行政中心第五	11	36	47
87	高雄市大社區公所	黃幸珊 07-3513300 #108 shan5135@kcg.gov.tw	「性不性由得了你嗎?—性別平等創新議題講座」	108年11月29日	2	2. 性別意識一般通論	高雄市大社區公所民政課	(1) 針對最近熱門議題“同性婚專法名稱”、“適齡性別平等教育”、性別工作平等措施放寬等政策用深入淺出的方式引導社區民眾對性別意識的議題有更進一步的認識。 (2) 父權社會文化的深層影響在你我周遭的生活面依然存在，如何努力逐漸破除傳統性別的壁壘是我們共同的責任，期盼能帶給下一代更加幸福美滿的。	陳月娥教授	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 3. 里(鄰)長 4. 社區發展協會、里民 7. 一般民眾	大社區中山堂	73	128	201
88	大寮區公所	劉淑慧 7813041 #240 lulu1@kcg.gov.tw	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	108年4月1日	3	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	人事室	為倡議CEDAW公約並落實於業務中，透過專題演講方式，重新定義性別的價值，尊重性別的差異性，並善加運用影片圖像上課，把日常生活遇到的案例帶入課程中，強化學習效果。	陳政智教授	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	大寮區公所三樓會議室	30	64	94

編號	填報機關	填表人及聯絡資料	課程名稱	辦理日期(年月)	時數	課程類別(可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式(可複選)	參加對象(可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
89	永安區公所	何宜瑾 6912716*230 shrimp@kcg.gov.tw	108年度兩性議題暨性騷擾防治專題講座	108年3月25日	2	2.性別意識一般通論 3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 8.其他(性騷擾防治)	永安區公所	從兩性議題認識何謂職場性騷擾，進而防治性騷擾行為發生，建立性騷擾事件申訴管道，並確實維護當事人之權益。	高雄市立明華國中專任輔導教師蔡杰穎	1.實體課程	1.公務人員(含約聘僱) 2.學校教職員(含約聘僱) 8.其他(本區婦參委員)	本所3樓大禮堂	15	21	36
90	高雄市岡山區公所	王玉雯 6214193#118 e530813@kcg.gov.tw	婦參性別主流化-關鍵少數	108年10月31日	3	1.性別平等政策概論 3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	高雄岡山區公所	放映電影關鍵少數探討性別平等婦女權益等問題	高雄市岡山區婦女社會參與促進小組委員林建一先生	4.電影賞析 7.座談會	1.公務人員(含約聘僱) 8.其他(高雄岡山區婦女社會參與促進小組委員)	岡山區公所	19	37	56
91	林園區公所	許偉棠 6412511*661 t33569@yahoo.com.tw	108年性別平等電影欣賞討論會-家庭萬花筒-金孫	107年6月19日	3	1.性別平等	高雄市政府教育局家庭教育中心	2012台北電影節最佳劇情片提名電影-金孫，講述台灣女性的堅忍，以一個家庭裡媽媽、姊姊和外籍媳婦在台灣社會和家庭中所扮演的角色，讓人省思原來每一個重男輕女思想的背後，都有台灣本土文化的存在。	高雄市政府教育局家庭教育中心志工團隊	1.實體課程 4.電影賞析	1.公務人員	林園區	8	17	25
92	前金區公所	蘇意喜 2723133*701 sushi@kcg.gov.tw	CEDAW實務案例分享-從性別主流化看我國婚喪喜慶之禮俗	108年4月18日	3	5.性別主流化工具與實例運用 7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	人事室	聘請高雄大學教授許震宇講授「CEDAW實務案例分享-從性別主流化看我國婚喪喜慶之禮俗」，藉由實際生活案例探討，深入淺出闡明CEDAW真義，使參與者獲益良多。	高雄大學教授許震宇	1.實體課程	1.公務人員(含約聘僱) 3.里(鄰)長 4.社區發展協會、里民	前金區	12	48	60
93	苓雅區公所	林憶珊 3322351*2588 krystal@kcg.gov.tw	歧視與實質平等	108年4月18日	2	7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	苓雅區公所	從生活實例說明可能之性別歧視、常見性別刻板印象，藉由性別敏感度看見性別角色差異，利用簡報圖像講解CEDAW核心概念，說明如何滿足不同的性別需求，進而促進實質平等；透過分組討論不同情境題，讓學員了解導致性別歧視的意識形態及	王介言總監	1.實體課程	1.公務人員(含約聘僱)	苓雅區公所5樓會議室	19	42	61
94	高雄市茄萣區公所	林瑀甄 07-6901934 peney101@kcg.gov.tw	性別主流化數位學習教育訓練-舞動人生影片賞析	108年6月3日、108年6月4日	3	2.性別意識一般通論	人事室	為強化區公所同仁性別主流化意識培力，爰規劃108年6月3日、6月4日共2場次性別主流化數位學習課程，期使透過影片賞析，了解有關性別刻板印象、性別認同等議題，並將性別意識落實於經		2.數位課程 4.電影賞析	1.公務人員(含約聘僱)	本所會議室	24	19	43
95	高雄市新興區公所	陳孟瑩 2386114#181 ssdha@kcg.gov.tw	CEDAW創立之精神及性別平等教育宣導	108年6月	3	3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 8.其他-我國民法之繼承權與男女之性別無關	高雄市	為倡議CEDAW公約並落實於社區中，特規劃之場次，透過專題演講方式，除了探討女性生長在臺灣的處境外，亦包含從性別看見家務分工的形成，及對於遺產之繼承權無關性別。	許震宇 助理教授	1.實體課程 4.電影賞析	1.公務人員(含約聘僱) 3.里(鄰)長 4.社區發展協會、里民 7.一般民眾	本所10樓大禮堂	23	65	88
96	楠梓區公所	高嘉穗 3517121*290 k89417@kcg.gov.tw	性騷擾防治導與案例解析(兼論CEDAW之性別平等)	108年5月	2	2.性別意識一般通論 3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	高雄市政府人力發展中心	為落實人性關懷，建構性別友善之工作職場，透過法規與案例講解，讓同仁能更深入理解性別平等及性騷擾之觀念，知悉權益的保障與救濟管道，達到防治目的。	蔡杰承檢察官	1.實體課程	1.公務人員(含約聘僱) 8.其他(調解委員)	楠梓	22	43	65
97	路竹區公所	王莉蕓 6979233 apple95@kcg.gov.tw	路竹番茄文化節	108.1.6	8	3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 5.性別主流化工具與實例運用	路竹區公所	為倡議性別平等意識並落實於社區中，透過遊戲關卡方式，融入『消除對婦女一切形式歧視CEDAW』、登革熱、腸病毒、防災等，從性別角度看見職場、家事分工及照顧新概念的建立。		8.其他(製作宣品、活動場合設攤-開關活動)	1.公務人員(含約聘僱) 3.里(鄰)長 4.社區發展協會、里民 7.一般民眾	路竹區	115	215	330

編號	填報機關	填表人及聯絡資料	課程名稱	辦理日期(年月)	時數	課程類別(可複選)	主辦單位	課程內容簡介(100字以內)	講師	辦理方式(可複選)	參加對象(可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
98	路竹區公所	王莉蘋 6979233apple95@kcg.gov.tw	高雄市路竹區社南里、竹西里、竹南里、甲北里、鴨寮里睦鄰活動	108.3.18、108.3.21、108.3.27、108.4.1、108.4.10	5	3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 5.性別主流化工具與實例運用	路竹區公所	為倡議性別平等意識並落實於社區中，透過遊戲闖關方式，融入『消除對婦女一切歧視CEDAW』、登革熱、腸病毒、防災等，從性別角度看見職場、家事分工及照顧新概念的建立。		8.其他(製作文宣品(含紅布條)、宣導影片播放)	3.里(鄰)長 4.社區發展協會、里民 7.一般民眾	路竹區	205	221	426
99	路竹區公所	王莉蘋 6979233apple95@kcg.gov.tw	藝想天開玩科技	108.4.4	8	3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 5.性別主流化工具與實例運用	路竹區公所	為倡議性別平等意識並落實於社區中，透過遊戲闖關方式，融入『消除對婦女一切歧視CEDAW』、登革熱、腸病毒、防災等，從性別角度看見職場、家事分工及照顧新概念的建立。		8.其他(製作文宣品、活動場合設攤-闖關活動)	1.公務人員(含約聘僱) 3.里(鄰)長 4.社區發展協會、里民 7.一般民眾	路竹區	500	1000	1500
100	旗山區公所	盧怡君 6616100#611 yijun@kcg.gov.tw	性別平等電影欣賞討論會	108年6月5日	3	1.性別平等政策概論	旗山區公所	透過性別平等相關議題影片之討論、分享及對話，協助學員擺脫性別枷鎖、加強性別主流化之意識宣導，並加寬、加廣學員對性別平等之視野與敏感度。	家庭教育中心志工電影團隊	1.實體課程 4.電影賞析	1.公務人員(含約聘僱) 4.社區發展協會、里民	旗山區公所	22	28	50
101	鳳山區公所	解慧華 7422111*363 hsieh363@kcg.gov.tw	婦女培力-生活與法律講座	108年04月23日	2	2.性別意識一般通論	鳳山區公所	由專業講師以淺顯易懂生活實例增進市民法律新知，並可隨時應用於日常生活保障自身權益。	廖欽福教授	1.實體課程 8.簡報	7.本所同仁與一般民眾	本所4樓多媒體簡報室	37	49	86
102	鳳山區公所	解慧華 7422111*363 hsieh363@kcg.gov.tw	身心環保與正念生活	108年05月09日	2	3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	鳳山區公所	由人事室主任講解並輔以影片播放CEDAW的起源、作法及如何落實消除性別歧視等。另由正念學會講師許淑雯講解身心環保與正念生活，促進兩性和平相處的認知。	鄭主任惠蘭 許淑雯老師	1.實體課程 4.影片賞析	1.公務人員(含約聘僱)	本所4樓多媒體簡報室	27	46	73
103	鳳山區公所	解慧華 7422111*363 hsieh363@kcg.gov.tw	浴佛節祈福暨母親節感恩活動	108年05月10日	2	2.性別意識一般通論	鳳山區公所	藉由參加一年一度浴佛及宗教祈福活動，宣揚兩性和諧共處的幸福人生哲學。	施區長維明	8.活動	7.本所同仁及一般民眾	本所門前廣場	97	111	208
104	鳳山區公所	解慧華 7422111*363 hsieh363@kcg.gov.tw	婦女培力-健康人生講座	108年06月18日	2	2.性別意識一般通論	鳳山區公所	因應少子化及高齡化社會，健康觀念不分性別，讓每個人一生都維持最佳狀態。	蔡森郎院長	1.實體課程 8.簡報	7.一般民眾與本所同仁	本所4樓多媒體簡報室	35	67	102
105	鳳山區公所	解慧華 7422111*363 hsieh363@kcg.gov.tw	婦女培力-美麗人生課程	108年08月22日上午	2	2.性別意識一般通論	鳳山區公所	藉由女性美容、美甲技能學習，用創意裝扮自己，培育性別美學。	饒秀姬理事 長 韋四美老師	1.實體課程	1.公務人員(含約聘僱) 7.一般民眾	本所4樓多媒體簡報室	8	42	50
106	鳳山區公所	解慧華 7422111*363 hsieh363@kcg.gov.tw	婦女培力-養生鬆筋課程	108年08月22日下午	2	2.性別意識一般通論	鳳山區公所	學習運用鬆筋技能，促進家庭和諧，落實性別健康概念。	陳芳卉老師	1.實體課程	1.公務人員(含約聘僱) 7.一般民眾	本所4樓多媒體簡報室	28	51	79
107	高雄市橋頭區公所	黃淑珍 07-6110246 分機132 janey02@kcg.gov.tw	108年度健康講座:失智症-美好回憶的沉默殺手(CEDAW實務及案例研討)暨市政宣導活動	108年9月	3	2.性別意識	橋頭區公所	以宣導影片及懸掛紅布條向民眾宣導政府推行性別平等的相關措施，研習內容讓與會者事先瞭解失智症的病程與症狀，可以幫助患者、家屬預先做準備，以因應疾病帶來生活上的變化。	劉秀娟	1.宣導影片播放 2.製作文宣品(含紅布條)	1.公務人員 3.里鄰長 7.里民 8.婦參委員	新莊社區活動中心	40	110	150
108	那瑪夏區公所	潘志勇 6701001*102 a824506@kcg.gov.tw	CEDAW性別主流化-性騷擾防治宣導	108年8月30日	2	3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	高雄市那瑪夏區公所	為使公務同仁更臻了解CEDAW公約並落實於公務職場中，特規劃本次研習活動，除概略說明我國性別主流或立法意旨及演進過程外更於行政院性別平等會相關宣導影片播放同仁觀賞以實際案例分享提升性別平等觀	人事室主任 潘志勇	1.實體課程 8.其他(宣導短片)	1.公務人員(含約聘僱)	那瑪夏區公所	37	34	71