

107年高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形

編號	填報機關	課程名稱	辦理日期 (年月日)	課程類別 (可複選)	主辦 單位	課程內容簡介(100字以 內)	辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
1	民政局	「CEDAW的實質平等及案例研討」研習	107年7月13日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	民政局	為推動及建立正確的性別平權觀念，維護人格尊嚴，透過消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例相關議題研討，提升同仁性別意識培力，落實性別平等觀念。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	鳳山行政中心第二會議室	18	41	59
2	民政局	「看影片，學CEDAW」研習	107年9月25日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	民政局	為推動及建立正確的性別平權觀念，維護人格尊嚴，透過觀賞影片研討消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例相關議題，提升同仁性別意識培力，落實性別平等觀念。	1. 實體課程 4. 電影賞析	1. 公務人員(含約聘僱)	鳳山行政中心第一會議室	35	71	106
3	財政局	性別意識培力影坊-「關鍵少數」	107年4月25日 107年4月26日	2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	財政局	為培養同仁性別意識敏感度，透過「關鍵少數」影片賞析，探討1960年代，有三位聰明絕頂的女性非裔數學家在美國太空總署擔任工程計算人員，並參與了美國太空任務史上重要的一役。在那個充滿標籤的年代裡跨越了種族、性別的藩籬，女性找到了自己的地位，並創造了一番成就。	1. 實體課程 4. 電影賞析	1. 公務人員(含約聘僱)	四維行政中心第五會議室	36	93	129
4	經濟發展局	「營造友善職場並落實性騷擾防治措施」專題講座	107年9月11日	2. 性別意識一般通論	經濟發展局 地政局	為使女性同仁於辦公場所或外出辦公時能瞭解如何自我保護，免受職場性騷擾，並提升本府同仁性騷擾防治觀念及熟悉相關法規，爰辦理性騷擾防治措施專題講座，以營造友善職場，落實兩性平等。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	四維行政中心第五會議室	37	49	86
5	主計處	性別預算及統計研習班	107年3月2日	5. 性別主流化工具與實例運用	主計處	將性別主流化應用到預算的過程，以性別評估為基礎，將性別觀點整合到預算過程的所有層面，進而重構歲入和支出的結構以達成性別平等。另性別統計及分析應盡量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向，透過性別分析報告之應用與深化，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	公務人力發展中心教室	62	220	282
6	主計處	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例探討	107年7月3日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	主計處	講述消除對婦女一切形式歧視公約定義與發展，及我國為何要實施CEDAW，結合講師親身經歷與社會實例作講解，培養性別意識，落實實質性別平等。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	四維行政中心第六會議室	23	45	68
7	主計處	性平電影院-北國性騷擾	107年11月1日	2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	主計處	針對CEDAW公約第5條「性別刻板印象和偏見」及第11條「就業」之核心內容進行說明，配合電影內容以職場性騷擾實例作講解，並介紹近年來各國反性騷擾運動，讓同仁瞭解性騷擾案件發展歷史，並宣導正確觀念與救濟途徑。	4. 電影賞析	1. 公務人員(含約聘僱)	四維行政中心第五會議室	4	21	25
8	勞工局	CEDAW實務及案例研討-從健康、醫療與照顧談起	107年6月11日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	勞工局	為培養本局暨所屬機關同仁具性別意識及敏感度，從事公務時能將性別平等觀點納入各項政策、計畫中，以營造無性別歧視環境，爰辦理本次課程。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	勞工局簡報室	39	74	113
9	勞工局	107年度職場性騷擾防治專題演講	107年8月1日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	勞工局	為增進本局暨所屬同仁瞭解性騷擾行為及救濟方式與管道，以營造友善職場並落實性騷擾防治措施，爰辦理本次專題課程。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	勞工局簡報室	24	58	82

編號	填報機關	課程名稱	辦理日期 (年月日)	課程類別 (可複選)	主辦 單位	課程內容簡介(100字以 內)	辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
10	法制局	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	107年1月17日	7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	法制局	為推動性別主流化，培養公務人員具有性別敏感度與對CEDAW之認知，針對CEDAW的實務與案例詳加闡述，以倡導性別主流化、性別平權等相關主題，並期落實於工作中。	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	四維行政中心第五會議室	44	54	98
11	原住民事務委員會	性別平等政策綱領各領域專案研討-CEDAW 第11條工作平等權利	107年2月9日	7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	原住民事務委員會	邀請講師講解性別平等政策綱領及專案研討，以促進同仁瞭解 CEDAW 條文內容、一般性建議、直接與間接歧視及暫行特別措施等，並透過對相關案例之探討學習將 CEDAW 運用於業務工作中。	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	鳳山行政中心第二會議室	22	25	47
12	原住民事務委員會	性別統計分析與預算及政策之結合(下)	107年3月19日	5.性別主流化工具與實例運用	原住民事務委員會	辦理性別預算工具運用之研習，內容為編列預算時如何考量不同性別、性傾向或性認同者之需求，並依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置。	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	鳳山行政中心第一會議室	8	13	21
13	原住民事務委員會	性別平等講座	107年7月12日	1.性別平等政策概論	原住民事務委員會(都會北區原家中心)	1、提升族人對性別平等知能，建立起自身的性平意識。 2、增加族人對性別平等的意涵之了解，進而有能力與另一半溝通家事之分工。 3、建立族人性別平權之價值觀，學習彼此尊重及相互體諒	1. 實體課程	7. 一般民眾	原住民事務委員會會議室	14	32	46
14	原住民事務委員會	性別平等講座	107年10月8日	2.性別平等政策概論	原住民事務委員會(都會南區原家中心)	1、提升族人對性別平等知能，建立起自身的性平意識。 2、增加族人對性別平等的意涵之了解，進而有能力與另一半溝通家事之分工。 4、建立族人性別平權之價值觀，學習彼此尊重及相互體諒。	1. 實體課程	7. 一般民眾	原住民事務委員會會議室	1	17	18
15	客家事務委員會	CEDAW實務及案例研討--性別友善環境探討	107年9月26日	7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	客家事務委員會	配合107年志願服務人員特殊暨成長訓練，辦理CEDAW實務及案例研討，透過演講方式，探討性別友善環境議題，藉過實務及案例研討，深刻瞭解性別友善環境之重要性。	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱) 8. 其他(園區志工、基金會員工及志工)	新客家文化園區文物館	36	54	90
16	都市發展局	CEDAW施行法-實質平等、直接與間接歧視	107年5月25日	3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	都市發展局	瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法有關實質平等、直接與間接歧視相關內容，以使公務處理符合公約有關性別人權保障規定。消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	2. 數位課程	1. 公務人員(合約聘僱)	都市發展局第一會議室	60	48	108
17	都市發展局	CEDAW施行法-實質平等、直接與間接歧視	107年6月5日	3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	都市發展局	瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法有關實質平等、直接與間接歧視相關內容，以使公務處理符合公約有關性別人權保障規定。消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	2. 數位課程	1. 公務人員(合約聘僱)	都市發展局第一會議室	10	14	24
18	都市發展局	CEDAW施行法-實質平等、直接與間接歧視	107年6月13日	3.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	都市發展局	瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法有關實質平等、直接與間接歧視相關內容，以使公務處理符合公約有關性別人權保障規定。消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	2. 數位課程	1. 公務人員(合約聘僱)	都市發展局第一會議室	4	1	5
19	捷運工程局	CEDAW啟示與實質平等實務及案例研討	107年5月11日	7.消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	捷運工程局	講座藉由講述CEDAW的實質平等概念，並以小組演練的方式帶領學員從案例中進行歧視檢視，幫助同仁釐清性別刻板印象、歧視行為、造成結果以及影響範疇，有助提升同仁對性別平權及CEDAW公約的了解。	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	捷運工程局第一會議室	40	25	65

編號	填報機關	課程名稱	辦理日期 (年月日)	課程類別 (可複選)	主辦 單位	課程內容簡介(100字以 內)	辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
20	毒品防制局	CEDAW實務及案例研討課程	107年11月27日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	毒品防制局	特邀請高雄市彩色頁女性願景協會理事長王介言小姐，規劃3小時課程，宣導CEDAW實務中歧視與實質平等的意義及性別核心概念，講述如何促進實質平等，及滿足性別需求，並配合歧視元素檢視演練案例，加深同仁對於CEDAW的認知。	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	毒品防制局第一會議室	6	32	38
21	行政暨國際處	「CEDAW與性別平權」	107年4月18日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	行政暨國際處	為深化公務人員性別平等之專業知能，使性別意識深植於各項政策業務，促進性別平權，期藉由講座講授及引導，從國際政治與區域歷史的角度切入，結合台灣性別平權的發展歷程、婦女參政、媒體與流行文化中的性別等議題分享經驗，激發同仁創意思維，營造具關懷不同性別之友善職場。	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	四維行政中心第三會議室	16	31	47
22	運動發展局	「性騷擾防治教育訓練-『性騷擾防治與人際溝通方程式』」研習	107年8月7日	2. 性別意識一般通論	運動發展局	為營造性別平權之職場文化，使性別在職場發展不因特殊原因而中斷或受限，及維護性別工作平等及提供員工與服務對象免受性騷擾之工作及服務環境，以增進性別主流化發展及性別平等相關概念。	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	運動發展局會議室	14	29	43
23	運動發展局	「這些思想很有毒-『消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討』」研習	107年11月7日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	運動發展局	為配合行政院推動性別平等政策，落實本局推動性別主流化，培養公務人員具有性別敏感度，使一般公務人員具備性別主流化之基本概念，並瞭解CEDAW公約發展背景及內涵。	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	運動發展局會議室	20	31	51
24	地政局	CEDAW的認識與落實	107年4月25日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	地政局	本課程期望增加學員對CEDAW之認識與瞭解，以消弭社會上存在之歧視觀念與行為，共同監督政府落實CEDAW公約。	2. 數位課程	1. 公務人員(合約聘僱)	地政局第二會議室	35	46	81
25	地政局	建立性別平等意識	107年5月23日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	地政局	本課程希望學習者能提升性別平等意識，除了獲得知識的成長也能具有多元文化的素養，並化為具體行動，在日常生活實踐性別平等。	2. 數位課程	1. 公務人員(合約聘僱)	地政局第二會議室	29	27	56
26	文化局	CEDAW施行法-實質平等直接與間接歧視	107年6月12日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	文化局	課程中教導性別實質平等，期減少職場及生活中直接與間接的性別歧視。	2. 數位課程	1. 公務人員(合約聘僱)	文化局會議室	47	111	158
27	文化局	性騷擾防治宣導及教育訓練-解謎性騷擾	107年8月15日	2. 性別意識一般通論	文化局	宣導性騷擾防治，提升性別意識。	2. 數位課程	1. 公務人員(合約聘僱) 8. 其他(職工、臨時人員)	文化局會議室	80	149	229
28	空中大學	「平凡女人的不平凡心事」演講	107年3月24日	2. 性別意識一般通論	空中大學	營造友善校園及人權宣導，結合人權學堂辦理婦女人權暨性別意識、性別平等專題講座。	7. 座談會	2. 學校教職員(合約聘僱) 7. 一般民眾	捷運美麗島站人權學堂	20	30	50
29	空中大學	「你不騷，我不擾?—談性騷擾相關法規適用」	107年9月28日	2. 性別意識一般通論	空中大學	營造友善校園宣導，辦理婦女人權暨性別意識、性別平等專題講座。	1. 實體課程 7. 座談會	2. 學校教職員(合約聘僱)	空中大學教室	25	35	60
30	衛生局	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)-家庭主流，男女平權	107年6月6日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	衛生局	為倡議CEDAW公約，本課程說明該公約包括序言及30條條文，使參加對象瞭解立約意旨，在於消除對婦女的歧視才能落實人權，並且注意到對婦女的歧視與國際和平與安全情勢、國際社會、經濟之合作、及男女在社會上和家庭中的傳統任務，有極深的關係。	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱) 2. 學校教職員(合約聘僱)	衛生局大禮堂	82	236	318
31	觀光局	107年度「幸福高雄·創新卓越」-『消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討』	107年5月16日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	觀光局	為促使同仁瞭解CEDAW、性別平權促進等相關資訊，提升與培養性別平等意識及性別敏感度，並加強預防與消除性別刻板印象，爰辦理本次課程。	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	觀光局會議室	24	16	40

編號	填報機關	課程名稱	辦理日期 (年月日)	課程類別 (可複選)	主辦 單位	課程內容簡介(100字以 內)	辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
32	社會局	講一個故事予您聽—107年度性別論文擂台賽	107年9月28日	2. 性別意識一般通論	社會局	藉由性別研究領域之專家、實務工作者及新秀，將其學術論文的重大發現或概念，以常民語言、生動、活潑有趣的方式和民眾分享，增加民眾對不同性別議題的瞭解與關注，並在簡短時間內，淺顯地介紹性別概念或經驗。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 2. 一般民眾 3. 其他(學校老師及學生)	社會局婦女館演講廳	22	114	136
33	社會局	高雄婦女節「女人·女能」系列活動	107年3月8日	2. 性別意識一般通論 5. 性別主流化工具與實例運用 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討	婦幼青少年活動中心(婦女館)	淺談媒體中的女性力量	1. 實體課程 6. 研討會 7. 座談會	1. 公務人員(含約聘僱) 2. 學校教職員(含約聘僱) 3. 里(鄰)長 4. 社區發展協會、里民 5. 工會、農會、漁會 6. 企業、職業公會 7. 一般民眾	市立圖書館總館	116	344	460
34	社會局	高雄市107年「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)及性別平等意識培力計畫	107年5月至107年10月	2. 性別意識一般通論	社會局	性別意識培力課程內容包含初階及進階課程，期望透過不同層次課程安排，先協助本市婦權會窗口人員建立性別平等概念及瞭解基礎意涵。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	社會局婦女館、婦幼青少年活動中心	33	238	271
35	社會局	高雄市政府107年度推動性別平等業務工作坊	107年10月	2. 性別意識一般通論	社會局	透過集體訓練場合，凝聚各本市婦權會窗口人員對辦理性別平等及婦女權益業務的認同感與建立工作人員支持團體，共同分享業務經驗與提供情感支持，強化本市承辦業務人力專業度。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	社會局婦女館、婦幼青少年活動中心	23	71	94
36	工務局	「CEDAW施行法-暫行特別措施及案例」數位課程	107年11月15日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	工務局	介紹「CEDAW施行法-暫行特別措施及案例」。	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱)	工務局第一會議室	35	13	48
37	工務局	「CEDAW施行法-暫行特別措施及案例」數位課程	107年11月22日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	工務局	介紹「CEDAW施行法-暫行特別措施及案例」。	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱)	工務局第一會議室	40	11	51
38	工務局	「CEDAW施行法-暫行特別措施及案例」數位課程	107年11月29日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	工務局	介紹「CEDAW施行法-暫行特別措施及案例」。	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱)	工務局第一會議室	8	2	10
39	教育局	校園性別平等教育與CEDAW落實之「實務及案例研討」	107年3月21日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	忠義國民小學	強化同仁性別意識與知能，推動性別觀點納入日常公務執行，以促進性別平等，並且協助機關同仁取得性別主流化訓練時數。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 2. 學校教職員(含約聘僱)	忠義國民小學禮堂	16	76	92
40	教育局	CEDAW與性別溝通相處藝術	107年3月21日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	南成國民小學	聯合國所制定的「消除對婦女一切形式歧視公約」(Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, 簡稱CEDAW)於1979年通過，現已成為全球各國用以檢視婦女人權保障執行情況的最佳評估指標。我國亦於2007年由立法院通過決議、經總統於同年簽署加入書，並於2011年經立法院三讀通過「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，成為國內推動CEDAW公約的重要里程碑。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 2. 學校教職員(含約聘僱)	南成國民小學禮堂	27	34	61
41	教育局	CEDAW公約與校園性侵害性騷擾基本概念及法規(含CEDAW實務及案例研討)」	107年4月19日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	三民高級中學	為宣導CEDAW公約之精神，透過專題演講方式，從性別主流化實務案例介紹引入CEDAW公約之立法目的、條文介紹以及舉例說明，瞭解直接歧視、間接歧視及暫行特別措施之CEDAW公約實質內涵，最後介紹實際落實於生活的性騷擾防治三法。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 2. 學校教職員(含約聘僱)	三民高級中學禮堂	50	108	158
42	教育局	性別主流化與CEDAW實務研討：性別雙贏的友善職場	107年4月11日	5. 性別主流化工具與實例運用 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	甲仙國民小學	配合性別主流化暨CEDAW宣導簡報及邀請講師講授CEDAW消除對婦女一切形式歧視公約概念及案例探討，倡議CEDAW公約理念，希望落實於社會、內化於參訓學員心中，進而藉由參訓學員將CEDAW理念落實於平日並推廣周知。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 2. 學校教職員(含約聘僱)	甲仙國民小學禮堂	27	34	61

編號	填報機關	課程名稱	辦理日期 (年月日)	課程類別 (可複選)	主辦 單位	課程內容簡介(100字以 內)	辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
43	鹽埕區公所	女性領導者培力訓練	107年7月23日	2. 性別意識一般通論	鹽埕區公所	藉由邀請本區前揚帆主婦社顏淑珍理事長分享經驗談，說明加入揚帆主婦社心路發展歷程，及如何使成員融入協會並成長茁壯。	7. 座談會	7. 一般民眾	鹽埕區行政中心會議室	9	56	65
44	鹽埕區公所	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	107年8月14日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	鹽埕區公所	舉辦107年度「幸福高雄，創新卓越」學習列車-「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討」研習，邀請大葉大學助理教授陳月娥老師以深入淺出、生動有趣之方式帶領參加人員了解CEDAW之精神與內涵。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	鹽埕區行政中心會議室	12	23	35
45	鼓山區公所	社會參與培力課程-婦女權益意識培力	107年8月2日 107年8月9日 107年8月16日 107年8月23日	2. 性別意識一般通論	鼓山區公所、左營區公所	與左營區公所共同辦理婦參小組培力課程，邀請高雄市彩色頁女性願景協會王介言老師，透過記錄片欣賞討論方式，協助參與人員重新建構自我圖像，引導了解婦女權益，促進社區婦女參與公共事務的意願。	1. 實體課程 3. 工作坊	4. 社區發展協會、里民 8. 其他(婦參小組委員、志工)	鼓山區公所會議室	0	120	120
46	三民區公所	尊重別人保護自己-性騷擾防治課程	107年6月1日	2. 性別意識一般通論	三民區公所	藉由專題演講方式之性別意識培力課程，讓更多人瞭解性騷擾防治基本概念及相關法規，建立尊重別人保護自己的觀念，積極發揮預防的目的。	1. 實體課程	4. 社區發展協會 7. 一般民眾	三民區公所會議室	0	135	135
47	三民區公所	「性不性由你，觸法又害己」研習	107年7月25日	2. 性別意識一般通論	三民區公所	為營造友善職場，落實性騷擾防治措施，增進同仁辨識性騷擾行為態樣，並瞭解涉案法律問題及救濟方式與管道。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	三民區公所會議室	30	48	78
48	新興區公所	家庭性別與親子溝通	107年4月30日	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	新興區公所	為增進同仁對於家庭與親子溝通及性別平等，將溝通技巧從職場帶入家庭。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 8. 工友	新興區公所會議室	11	35	46
49	新興區公所	男女齊步走作伙疼社區	107年5月18日	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	新興區公所	藉由分享女性生命故事，帶入了解CEDAW公約制定之精神與目的提升參與者對女性權益之了解。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 8. 工友	新興區公所會議室	12	30	42
50	新興區公所	男女齊步走，作伙疼社區活動	107年5月18日	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	新興區公所	由女性故事分享，並說明CEDAW公約制定的精神與目的，提升參與者對女性權益地位的尊重。	1. 實體課程 6. 研討會 7. 座談會	1. 公務人員(含約聘僱) 3. 里(鄰)長 4. 社區發展協會、里民 7. 一般民眾	新興區公所會議室	15	25	40
51	前金區公所	實用法律-婦女生活常識	107年6月28日	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論	前金區公所	講座藉由實際案例探討性別平等議題，闡明保障婦女權益之法令(性騷擾防治法、家庭暴力防治法等)並深入簡出剖析，將法律常識融入日常生活中，使參與者獲益良多。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 3. 里(鄰)長 4. 社區發展協會、里民	前金區公所會議室	32	53	85
52	苓雅區公所	『CEDAW的歧見及實質平等』研習	107年5月10日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	苓雅區公所	透過講師深入淺出生動的講解，以及不同領域實務案例精闢的剖析，並且在課程進行中，採分組桌遊方式探討主題，使與會參訓者更能瞭解到性別平等的意涵，進而建立對直接歧視、間接歧視及暫行特別措施等正確概念。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	苓雅區公所會議室	29	59	88
53	旗津區公所	CEDAW實務及案例研討與跨性別溝通	107年5月11日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	旗津區公所	透過CEDAW實務及案例研討課程，宣導性別平等觀念及落實人性關懷，協助同仁更深入了解職場性別溝通與尊重，建立性別平等友善的職場環境，提升同仁工作情緒與生活和諧相關知能，以促進為民服務品質。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 4. 社區發展協會、里民	旗津區公所會議室	16	27	43

編號	填報機關	課程名稱	辦理日期 (年月日)	課程類別 (可複選)	主辦 單位	課程內容簡介(100字以 內)	辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
54	旗津區公所	CEDAW及性騷擾防治宣導	107年7月13日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	旗津區公所	結合CEDAW宣導短片，介紹國際人權公約及性騷擾防治法制定精神與內容，了解消除對女性歧視及支持女性參與社區公共事務的意義與重要性，傳達性別平權觀念，呼籲尊重女性，鼓勵男性參與家庭照顧工作，促使民眾關注婦女權益。	1. 實體課程 4. 電影賞析	1. 公務人員(合約聘僱) 4. 社區發展協會、里民	旗津區公所會議室	15	25	40
55	岡山區公所	107年度「幸福高雄，創新卓越」學習列車：性別主流化(含CEDAW)	107年3月26日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	岡山區公所	講師利用簡報並以生活化方式講解有關CEDAW的相關內容及法規，讓大家清楚了解CEDAW的艱澀內容，真正落實性別平等的概念於日常生活中。	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱) 2. 學校教職員(合約聘僱)	岡山區公所會議室	31	54	85
56	旗山區公所	從CEDAW中，看見性別平等	107年7月16日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	旗山區公所	期望藉由該課程落實CEDAW，並推動性別主流創新，使參訓人員對其有所認知並投入。	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱) 3. 里(鄰)長 4. 社區發展協會、里民	旗山區公所會議室	22	23	45
57	美濃區公所	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)暨自強自治宣導研習	107年5月31日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	美濃區公所	為宣導使公務人員瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法有關實質平等、直接與間接歧視相關內容，以使公務處理符合公約有關性別人權保障規定。消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	1. 實體課程 4. 短片賞析	1. 公務人員(合約聘僱)	美濃區公所會議室	20	32	52
58	大寮區公所	「性別消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)歧視與實質平等&案例研討」	107年5月15日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	大寮區公所	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，結合機關業務，推動性別平等，提升為民服務品質。	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱) 9. 其他(技工、業務助理)	大寮區公所會議室	29	46	75
59	大社區公所	性別主流化-性別影響評估操作	107年2月13日	5. 性別主流化工具與實例運用	大社區公所	為使同仁了解性別影響評估檢視之面向，及如何進行性別影響評估，邀請專家以生活化、活潑幽默方式講解專業理論，從案例中學習評估技巧，將性別觀念落實於業務推展中。	1. 實體課程	1. 公務人員(合約聘僱)	大社區公所會議室	15	26	41
60	阿蓮區公所	107年度性別主流化暨CEDAW教育訓練	107年5月10日	1. 性別平等政策概論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	阿蓮區公所	為落實性別平權，強化性別觀點，透過「建立性別平等意識」及「CEDAW」數位課程加強宣導性別觀念外，並邀請講座主講「創造職場形象魅力-破除性別迷思，化妝不再是女人的專利」，以破除性別刻板印象，學習性別認同與尊重。	1. 實體課程 2. 數位課程 8. 製作文宣品(含紅布條)	1. 公務人員(合約僱人員) 8. 其他：婦參委員	阿蓮區公所會議室	7	23	30
61	茄萣區公所	媒體識讀-性別與人生	107年5月3日	2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	茄萣區公所	為倡議CEDAW公約並落實於生活中，特於辦理研習前撥放宣導影片，讓參與人員更能了解CEDAW意涵。	1. 實體課程 2. 宣導影片撥放	1. 公務人員(合約聘僱) 4. 社區發展協會、里民 7. 一般民眾	茄萣區公所會議室	9	27	36
62	茄萣區公所	女性生活及法律	107年5月17日	2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	茄萣區公所	為倡議CEDAW公約並落實於生活中，特於辦理研習前撥放宣導影片，讓參與人員更能了解CEDAW意涵。	1. 實體課程 2. 宣導影片撥放	1. 公務人員(合約聘僱) 4. 社區發展協會、里民 7. 一般民眾	茄萣區公所會議室	6	23	29
63	茄萣區公所	我與社會參與經驗分享	107年5月30日	2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	茄萣區公所	為倡議CEDAW公約並落實於生活中，特於辦理研習前撥放宣導影片，讓參與人員更能了解CEDAW意涵。	1. 實體課程 2. 宣導影片撥放	1. 公務人員(合約聘僱) 4. 社區發展協會、里民 7. 一般民眾	茄萣區公所會議室	4	21	25
64	永安區公所	107年度「『幸福高雄，創新卓越』學習列車—消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討」	107年6月21日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	永安區公所	配合推動性別平等政策，落實推動性別主流化，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點、促進性別平權。	1. 實體課程 7. 座談會	1. 公務人員(合約聘僱) 2. 學校教職員(合約聘僱) 4. 社區發展協會、里民	永安區公所會議室	15	35	50
65	彌陀區公所	女能培力研習-女性公共參與應具備的性別省思	107年7月13日	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	林柔蘭基金會	積極鼓勵社區婦女參與社區活動，聘請高閔琳講師從各個區塊，包含CEDAW、女性參政比例的上升，性別平權活動及經驗分享等來探討女性公共參與之議題。	1. 實體課程 7. 座談會	4. 社區發展協會、里民 7. 一般民眾	路竹新住民中心簡報室	8	28	36
66	彌陀區公所	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務與案例	107年6月20日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	彌陀區公所	本所特聘高雄橋頭地方法院法官楊富強擔任講座，楊法官以國際人權宣言與五大公約之歷史沿革為開頭，以淺顯易懂之方式解釋各項性別定義，並以各種實務及案例解釋，進而與生活實際面向闡述性別之重要性。	1. 實體課程 7. 座談會	1. 公務人員(合約聘僱)	彌陀區公所會議室	10	22	32

編號	填報機關	課程名稱	辦理日期 (年月日)	課程類別 (可複選)	主辦 單位	課程內容簡介(100字以 內)	辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
67	六龜區公所	高雄市六龜區公所承辦及里幹事家庭暴力及性侵害防治意識培育講習	107年1月10日	2. 性別意識一般通論	六龜區公所	透過舉辦家庭暴力及性侵害防治講習，培養公所同仁相關意識，以嘉惠民眾。	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱)	六龜區公所會議室	8	4	4
68	六龜區公所	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	107年6月1日	2. 性別意識一般通論	六龜區公所	藉由討論性別工作平等及就業歧視案例分析，瞭解不同性別在工作及生活上所遭受的性別框架，落實性別友善職場環境之建構友善的職場。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	六龜區公所會議室	38	44	82
69	杉林區公所	107年度婦女社會參與促進小組數位應用科技、性別主流化培訓(CEDAW)理論及健康維護	107年7月4日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	杉林區公所	本所推動「消除對婦女一切形式歧視公約」以落實CEDAW規定。故本所辦理CEDAW研習教育訓練及宣導。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 2. 學校教職員(含約聘僱) 3. 里(鄰)長 4. 社區發展協會、里民	杉林區公所會議室	14	20	34
70	小港區公所	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	107年3月27日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	小港區公所	落實推動性別主流化，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點、追求性別平等，使性別主流化之理念能具體實踐。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 2. 學校教職員(含約聘僱)	小港區公所會議室	46	59	105
71	小港區公所	性騷擾防治研習	107年7月2日	1. 性別平等政策概論	小港區公所	加強對性別工作平等法及就業歧視禁止之認識與瞭解，促進職場平權，俾利建立性騷擾防治機制並落實性別工作平等及防制就業歧視。	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱)	小港區公所會議室	28	36	64
72	路竹區公所	公共參與應具備的性別省思	107年7月13日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	路竹區公所民政課	為倡議CEDAW公約並落實於社區中，特邀請市議員高閔琳重女性從政與選民服務過程中女性處境及影片欣賞及案例分享。	1. 實體課程 4. 電影賞析	4. 社區發展協會、里民 7. 一般民眾	路竹區公所會議室	16	21	37
73	林園區公所	CEDAW 實務及案例探討研習-『消除對婦女一切形式歧視公約』	107年3月12日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	林園區公所	為宣導CEDAW公約並落實於公務人員中，特舉辦CEDAW研習課程，透過專題演講分享案例之方式，增加公務同仁對性別主流化之認識。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	林園區公所會議室	28	24	52
74	楠梓區公所	從性別平等談消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW之實務及案例	107年6月6日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	楠梓區公所	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，追求性別平等，舉辦本課程使性別主流化之實務案例與業務工作相結合。	1. 實體課程	1. 公務人員 8. 調解委員	楠梓區公所會議室	33	74	107
75	稅捐稽徵處	性別主流化-從CEDAW及性騷擾談起	107年8月14日	2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	稅捐稽徵處	為宣導CEDAW公約之精神，透過專題演講方式，從性別主流化實務案例介紹引入CEDAW公約之立法目的、條文介紹以及舉例說明，瞭解直接歧視、間接歧視及暫行特別措施之CEDAW公約實質內涵，最後介紹實際落實於生活的性騷擾防治三法。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	稅捐稽徵處會議室	31	102	133
76	新建工程處	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務案例及法規研討	107年3月22日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	新建工程處	提昇同仁對CEDAW之認知，並加強宣導CEDAW第1條對婦女的歧視，期於規劃或執行各項政策法令時，納入性別觀點，不得因性別而作任何區別、排斥或限制，婦女不論已婚未婚在男女平等的基礎上認識、享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	四維行政中心第四會議室	106	77	183
77	新建工程處	播放「性別主流化-建立性別平等意識」數位光碟	107年5月2日	2. 性別意識一般通論	新建工程處	對性別的平等概念釐清，能夠讓我們更加明確瞭解性別間不平等的問題，探討社會現階段對待多元性別的觀念和所採取的法律應對措施，從各種面向來分析、檢視政策，並釐清哪些原因導致這些影響，以進一步改善性別間不平等問題。在此，本課程將透過父權樹來開展性別平等意識的探討，介紹多元性別的概念以及社會文化之中對於性別平等的認識、政策等，提出疑問，促使觀者進行反思，進而落實生活之中。	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱)	新建工程處會議室	59	20	79

編號	填報機關	課程名稱	辦理日期 (年月日)	課程類別 (可複選)	主辦 單位	課程內容簡介(100字以 內)	辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
78	新建工程處	播放「性別主流化—建立性別平等意識」數位光碟	107年5月15日	2. 性別意識一般通論	新建工程處	對性別的平等概念釐清，能夠讓我們更加明確瞭解性別間不平等的問題，探討社會現階段對待多元性別的觀念和所採取的法律應對措施，從各種面向來分析、檢視政策，並釐清哪些原因導致這些影響，以進一步改善性別間不平等問題。 在此，本課程將透過父權樹來開展性別平等意識的探討，介紹多元性別的概念以及社會文化之中對於性別平等的認識、政策等，提出疑問，促使觀者進行反思，進而落實生活之中。	2. 數位課程	1. 公務人員（合約聘僱）	新建工程處會議室	9	5	14
79	新建工程處	播放「CEDAW施行法-實質平等、直接與間接歧視」數位光碟	107年5月22日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	新工處	瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法有關實質平等、直接與間接歧視相關內容，以使公務處理符合公約有關性別人權保障規定。消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	2. 數位課程	1. 公務人員（合約聘僱）	新建工程處會議室	41	17	58
80	養護工程處	CEDAW實務及案例研討-跨性別溝通與性騷擾防治	107年6月26日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	養護工程處	陳教授藉由深入淺出的演說，親和力十足的互動，激盪出參訓同仁的共鳴，有效提升同仁對於「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」與性騷擾防治之瞭解及落實。	1. 實體課程	1. 公務人員（合約聘僱）	養護工程處會議室	35	27	62
81	勞動檢查處	CEDAW實務及案例探討	107年7月3日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	勞動檢查處	邀請高雄市立港和國小劉育豪老師擔任講師，劉老師依其多年擔任高雄市教育局國教輔導團性平輔導員經驗，以每人日常生活深入淺出的講述「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」內容，讓同仁能在活動中對於該公約有初步瞭解。另一方面，運用日常容易遇到的實例，講師與同仁彼此提出意見相互交流，同仁多反映良好，滿意度達90%。	1. 實體課程	1. 公務人員（合約聘僱）	勞動檢查處會議室	83	41	124
82	刑事警察大隊	CEDAW實務及案例暨性別職涯課程	107年6月20日 107年6月27日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	刑事警察大隊	為倡議CEDAW公約，特規劃6場次，透過專題演講方式，探討現代男女枕邊關係，建立一個良好的婚姻關係以及婚姻生活，及兩性照顧者的案例分享。	1. 實體課程	1. 公務人員（合約聘僱）	婦幼青少年活動中心簡報室	1,241	171	1,412
83	警察局鼓山分局	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	107年5月15日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	警察局鼓山分局	援引生活周遭案例，讓與會同仁瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)之意涵，培養公務人員性別敏感度。	1. 實體課程	1. 公務人員（合約聘僱）	警察局鼓山分局會議室	78	24	102
84	警察局新興分局	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	107年5月8日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	警察局新興分局	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	1. 實體課程	1. 公務人員（合約聘僱）	警察局新興分局會議室	72	23	95
85	警察局楠梓分局	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	107年5月18日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	警察局楠梓分局	透過專題演講方式，從日常生活、新聞事件蒐集人權歧視案例並提出思考問題，引導學員察覺刻板印象及歧視的存在，希能消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	1. 實體課程	1. 公務人員（合約聘僱） 2. 學校教職員（合約聘僱）	警察局楠梓分局簡報室	121	40	161
86	警察局三民第一分局	民防大隊常年訓練暨CEDAW實務及案例探討	107年4月16日	2. 性別意識一般通論 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	警察局三民第一分局	宣導消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)內容，並探討工作上、生活上都不應有性別上不公對待。	4. 電影賞析	7. 一般民眾	警察局三民第一分局簡報室	116	20	136
87	警察局三民第一分局	義警大隊常年訓練暨CEDAW實務及案例探討	107年8月4日	2. 性別意識一般通論 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	警察局三民第一分局	宣導消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)內容，並探討工作上、生活上都不應有性別上不公對待。	4. 電影賞析	7. 一般民眾	警察局三民第一分局簡報室	125	3	128
88	警察局三民第一分局	志工大隊常年訓練暨CEDAW實務及案例探討	107年5月1日	2. 性別意識一般通論 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	警察局三民第一分局	宣導消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)內容，並探討工作上、生活上都不應有性別上不公對待。	4. 電影賞析	7. 一般民眾	警察局三民第一分局簡報室	0	107	107

編號	填報機關	課程名稱	辦理日期 (年月日)	課程類別 (可複選)	主辦 單位	課程內容簡介(100字以 內)	辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
89	警察局三民第二分局	民防大隊常年訓練暨CEDAW實務及案例探討	107年4月18日	1. 性別平等政策概論 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討論	警察局三民第二分局	為提倡CEDAW案例並落實於社區中，透過6部小短片，探討不論在家務分工或工作上無性別上差異，例如男性亦可擔任護理職務，推廣互相尊重。	4. 電影賞析(微电影)	7. 一般民眾	警察局三民第二分局簡報室	196	0	196
90	警察局三民第二分局	義警大隊常年訓練暨CEDAW實務及案例探討	107年8月6日	2. 性別意識一般通論 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討論	警察局三民第二分局	為提倡CEDAW案例並落實於社區中，透過6部小短片，探討不論在家務分工或工作上無性別上差異，例如男性亦可擔任護理職務，推廣互相尊重。	4. 電影賞析(微电影)	7. 一般民眾	警察局三民第二分局簡報室	113	3	116
91	警察局三民第二分局	三民第二分局聯合勤教暨CEDAW實務及案例探討	107年5月17日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	警察局三民第二分局、少年警察隊	利用簡報方式向同仁宣導消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)內容，以期同仁不論在職場或家庭都可加以實踐、應用。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	警察局三民第二分局簡報室	89	27	116
92	警察局岡山分局	消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW實務案例研討	107年5月17日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	警察局岡山分局	針對性別平權教育理念及消除性別刻板印象，提出許多性平相關案例與實務分享，期能加深學員對兩性認知及觀念。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	警察局岡山分局會議室	106	42	148
93	中醫醫院	CEDAW在保健方面的措施	107年5月9日	2. 性別意識一般通論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議	中醫醫院	為倡議CEDAW公約並落實於職場，透過專題演講方式，探討從性別看見醫院在保健方面的措施。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	中醫醫院會議室	16	42	58
94	中區資源回收廠	107年度「專書閱讀寫作技巧」研習暨「107年度性別主流化業務宣導」	107年5月31日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	中區資源回收廠	宣導CEDAW公約、性別主流化、性別平等政策綱領，介紹當前相關性別平等政策推動工作，進而培養同仁正確性別意識。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	中區資源回收廠行政大樓會議室	15	23	38
95	中區資源回收廠	「CEDAW實務及案例研討-從健康、醫療與照顧談起」	107年7月19日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	中區資源回收廠	一、培養同仁性別意識與知能，推動性別觀點納入公務執行，以促進性別平等、消弭性別歧視。 二、學習將性別平等觀念融入醫療照顧、日常生活應用。 三、建立生涯規劃，養成自我健康與照顧觀念。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	中區資源回收廠行政大樓會議室	29	28	57
96	南區資源回收廠	新時代女力—李慧宜《農村，你好嗎？》	107年3月28日	2. 性別意識一般通論	南區資源回收廠	為強化同仁性別意識與知能，推動性別觀點納入日常公務執行，以促進性別平等；並營造本廠終身學習環境，培養組織閱讀風氣，激發工作潛能，打造優質組織學習文化。	1. 實體課程 5. 讀書會	1. 公務人員(含約聘僱)	南區資源回收廠多媒體簡報室	22	21	43
97	南區資源回收廠	性別主流化電影賞析—神力女超人	107年5月3日	2. 性別意識一般通論	南區資源回收廠	強化同仁性別意識與知能，推動性別觀點納入日常公務執行，以促進性別平等及協助本廠同仁取得性別主流化訓練時數。	1. 實體課程 4. 電影賞析	1. 公務人員(含約聘僱)	南區資源回收廠多媒體簡報室	33	20	53
98	南區資源回收廠	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	107年5月31日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	南區資源回收廠	強化同仁性別意識與知能，推動性別觀點納入日常公務執行，以促進性別平等，並且協助機關同仁取得性別主流化訓練時數。	1. 實體課程 7. 座談會	1. 公務人員(含約聘僱) 2. 學校教職員(含約聘僱)	南區資源回收廠多媒體簡報室	43	21	64
99	土地開發處	「107年度幸福高雄、創新卓越學習列車-家庭教育暨CEDAW實務案例研討」	107年6月19日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	土地開發處	特請台南市生命線講師講授有關從性別平權觀念看家庭教育講座，融入近日時事(ex. 分手分屍案件)講述性別刻板印象及所生之影響、家庭教育等性別議題。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	地政局第一會議室	26	28	54
100	前鎮地政事務所	「以CEDAW公約內涵檢視法規措施方法」研習	107年3月29日 107年4月16日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	前鎮地政事務所	以播放數位學習影片方式，介紹CEDAW定義，並由醫療制度與廣告、工作、婚姻、經濟等方面說明如何以CEDAW公約條文檢視現行法規是否符合該公約精神與規定。增進參加人員對CEDAW條文之認識與運用。	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱) 8. 其他(工友)	前鎮地政事務所會議室	28	23	51

編號	填報機關	課程名稱	辦理日期 (年月日)	課程類別 (可複選)	主辦 單位	課程內容簡介(100字以 內)	辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
101	前鎮地政事務所	「場所主人的性騷擾防治責任」研習	107年6月26日	2. 性別意識一般通論	前鎮地政事務所	教導呼籲各場所主人應確實建置性騷擾防治措施，並於案件發生時，立即採取正確處置方式，協助案件處理與調查，使被害人得到應有援助。	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱) 8. 其他(工友)	前鎮地政事務所會議室	23	16	39
102	前鎮地政事務所	性騷擾防治宣導及教育訓練	107年8月16日	2. 性別意識一般通論	前鎮地政事務所	說明性騷擾定義及迷思，及性騷擾求助管道及相關法律責任，以建立參加人員對性騷擾防治之正確觀念。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 8. 其他(工友)	前鎮地政事務所會議室	14	16	30
103	楠梓地政事務所	性騷擾防治宣導及教育訓練	107年8月27日	2. 性別意識一般通論	楠梓地政事務所	落實性別主流化之推動，將性別觀點融入機關重要業務，促進性別平權建立，營造性別平等的工作環境。	4. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	楠梓地政事務所會議室	27	22	49
104	三民地政事務所	CEDAW實務及案例研討-友善職場幸福力	107年4月11日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	三民地政事務所	為將CEDAW概念落實於職場中，邀請高雄醫學大學醫學社會學與社會工作學系陳政智副教授到所分享實務經驗。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	三民地政事務所會議室	27	21	48
105	岡山地政事務所	「CEDAW實務及案例研討」暨壓力管理(含防治性騷)	107年6月14日	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 5. 性別主流化工具與實例運用 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	岡山地政事務所	配合性別主流化暨CEDAW宣導簡報及邀請講師講授CEDAW消除對婦女一切形式歧視公約概念及案例探討，倡議CEDAW公約理念，希冀落實於社會、內化於參訓學員心中，進而藉由參訓學員將CEDAW理念落實於平日並推廣周知。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	岡山地政事務所會議室	36	86	122
106	仁武地政事務所	希望與導向-CEDAW介紹	107年10月19日	4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議	仁武地政事務所	從CEDAW公約在聯合國人權體制中的位置、發展沿革等開始，逐步介紹此公約的重要性；接著進一步闡述我國的CEDAW施行法及公約的法規等內容。期能藉由本課程讓學習者對於CEDAW公約有基本且完整的認識。	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱)	仁武地政事務所會議室	11	7	18
107	美濃地政事務所	107年性別主流化政策宣導-「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」-歧視「影」響	107年5月3日 107年5月4日	1. 性別平等政策概論	美濃地政事務所	透過影片欣賞及討論，建立及瞭解性別平等意識，宣導性別政策。	1. 實體課程 4. 電影賞析	1. 公務人員(含約聘僱) 8. 其他(職工及臨時人員)	美濃地政事務所會議室	29	13	42
108	大寮地政事務所	透過CEDAW實務及案例研討-圓融溝通，創造職場的自我價值	107年6月21日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	大寮地政事務所	CEDAW內容說明及相關性別溝通等案例討論，職場、組織、跨性別等面向溝通技巧與表達，藉由實務及案例研討，增進同仁性別主流化及提升服務正向思考相關領域知能，以達健康之身心環境，進而創造職場的自我價值。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 2. 學校教職員(含約聘僱)	大寮地政事務所會議室	27	34	61
109	大寮地政事務所	性騷擾防治宣導及教育訓練	107年9月5日	2. 性別意識一般通論	大寮地政事務所	說明性騷擾的概念及性騷擾防治三法中關於「性騷擾」的定義、常見的性騷擾行為及性騷擾權益保障，以加強性騷擾防治措施及透過宣導防治資源，使同仁瞭解若在遭遇性騷事件時之諮詢窗口，落實公開揭示，以維護員工權益。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	大寮地政事務所會議室	26	14	40
110	公務人力發展中心	性別主流化-CEDAW認識與落實	107年1月1日至 12月31日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	公務人力發展中心	聯合國所制定的「消除對婦女一切形式歧視公約」(Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, 簡稱CEDAW)於1979年通過，現已成為全球各國用以檢視婦女人權保障執行情況的最佳評估指標。我國亦於2007年由立法院通過決議、經總統於同年簽署加入書，並於2011年經立法院三讀通過「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，成為國內推動CEDAW公約的重要里程碑。	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱) 7. 一般民眾	數位課程	6589	5296	11885

編號	填報機關	課程名稱	辦理日期 (年月日)	課程類別 (可複選)	主辦 單位	課程內容簡介(100字以 內)	辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
111	公務人力發展中心	性別統計分析與預算及政策之結合(下)	107年1月1日至 12月31日	5. 性別主流化工具與 實例運用	公務人力 發展中心	性別可能造成一些兩性不平等的問題，性別統計能引發社會對性別優勢的關懷，進一步透過性別分析，能檢視政策、計畫、方案及立法對於男性與女性的影響，並釐清哪些原因導致這些影響，以改善兩性間不平等問題。本課程邀請到致力於性別平等議題研究的張菊惠委員，為大家說明性別統計的緣起、功能、資料蒐集與產生步驟，並透過精彩統計案例讓大家連結過去既有經驗，並以性別分析六大階段來說明如何實行。	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱) 7. 一般民眾	數位課程	529	367	896
112	公務人力發展中心	性別統計分析與預算及政策之結合(上)	107年1月1日至 12月31日	5. 性別主流化工具與 實例運用	公務人力 發展中心	性別可能造成一些兩性不平等的問題，性別統計能引發社會對性別優勢的關懷，進一步透過性別分析，能檢視政策、計畫、方案及立法對於男性與女性的影響，並釐清哪些原因導致這些影響，以改善兩性間不平等問題。本課程邀請到致力於性別平等議題研究的張菊惠委員，為大家說明性別統計的緣起、功能、資料蒐集與產生步驟，並透過精彩統計案例讓大家連結過去既有經驗，並以性別分析六大階段來說明如何實行。	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱) 7. 一般民眾	數位課程	1314	889	2203
113	公務人力發展中心	性別統計	107年1月1日至 12月31日	5. 性別主流化工具與 實例運用	公務人力 發展中心	行政院為提升機關性別統計資料之應用與流通，提供各界了解我國性別平等發展現況及長期趨勢，自104年建置啟用「重要性別統計資料庫」提供簡介說明及我國參考對應統計資料。透過本課程可以瞭解如何從性別統計觀察兩性比例、性侵害案件、受教育比例、政治領導者男女人數等議題，鼓勵更多人參與並支持性別平權的推動。	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱) 7. 一般民眾	數位課程	2905	1665	4570
114	公務人力發展中心	性別平等與政策之落實	107年1月1日至 12月31日	1. 性別平等政策概論	公務人力 發展中心	從早期大家高喊女權平等，到近期多元成家的議題，您對於性別平等，以及多元性別這樣的觀念瞭解多少呢？而事實上我們的政府在這方面進行了許多的努力，並且落實在各方面的專業計畫中，包括了醫學、教育以及社會文化等等各個面向。透過這門課，您將可以學習到性別主流化的意義、政府如何應用性別影響評估來執行政策，以及透過幾個政府的實際案例，讓您瞭解這些相關政策是如何達成尊重性別平等以及多元性別的目標。	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱) 7. 一般民眾	數位課程	18996	15583	34579
115	公務人力發展中心	性別平等與政策之落實	107年1月1日至 12月31日	1. 性別平等政策概論	公務人力 發展中心	從早期大家高喊女權平等，到近期多元成家的議題，您對於性別平等，以及多元性別這樣的觀念瞭解多少呢？而事實上我們的政府在這方面進行了許多的努力，並且落實在各方面的專業計畫中，包括了醫學、教育以及社會文化等等各個面向。透過這門課，您將可以學習到性別主流化的意義、政府如何應用性別影響評估來執行政策，以及透過幾個政府的實際案例，讓您瞭解這些相關政策是如何達成尊重性別平等以及多元性別的目標。	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱) 7. 一般民眾	數位課程	540	393	933
116	公務人力發展中心	營造性別友善環境-游美惠	107年1月1日至 12月31日	2. 性別意識一般通論	公務人力 發展中心	不同性別者在政治、經濟、社會和家庭中應受到平等對待，而不應該基於性別而歧視某一方。學習互相尊重及基本禮儀，消弭性別刻板印象。具體實踐性別平等法律，並營造性別平等社會環境，使男女在社會中的各領域獲得平等對待。	2. 數位課程	1. 公務人員(含約聘僱) 7. 一般民眾	數位課程	8105	6788	14893

編號	填報機關	課程名稱	辦理日期 (年月日)	課程類別 (可複選)	主辦 單位	課程內容簡介(100字以 內)	辦理方式 (可複選)	參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
117	水利局	CEDAW與長期照護 性別平等政策之 推廣與未來趨勢	107年4月19日	1. 性別平等政策概論 3. 消除對婦女一切形 式歧視公約(CEDAW)導 論	水利局	藉由分享女性生命故事, 帶入了解CEDAW公約制定 之精神與目的提升參與者 對女性權益之了解。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱) 2. 學校教職員(含約聘 僱)	水利局會 議室	39	40	79
118	公務人 力發展 中心	性別主流化研習 班(一)	107年5月1日	6. 性別平等政策綱領 各領域專案研討	人事處	性別主流化多元創意行 銷-如何結合機關業務推 動性別平等議題(實務案 例分享) 國際性平趨勢與 臺灣推動性別平等成果及 挑戰。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	公務人力 發展中心 教室	15	21	36
119	公務人 力發展 中心	性別主流化研習 班(二)	107年5月3日	6. 性別平等政策綱領 各領域專案研討	人事處	性別主流化多元創意行 銷-如何結合機關業務推 動性別平等議題(實務案 例分享) 國際性平趨勢與 臺灣推動性別平等成果及 挑戰。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	公務人力 發展中心 教室	8	30	38
120	公務人 力發展 中心	性別主流化研習 班(三)	107年5月10日	6. 性別平等政策綱領 各領域專案研討	人事處	性別主流化多元創意行 銷-如何結合機關業務推 動性別平等議題(實務案 例分享) 國際性平趨勢與 臺灣推動性別平等成果及 挑戰。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	公務人力 發展中心 教室	15	21	36
121	公務人 力發展 中心	性別主流化培力 訓練班	107年10月22 日 107年10 月25日	5. 性別主流化工具與 實例運用	社會局	性別主流化工具介紹 性 別主流化概念運用-性別 議題政策規劃(含預算 之審議、研究發展推動、 協調及政策宣導、出版事 務、人才 培育、性別統 計分析與資料運用) 張 開性別的眼睛-我國性別 平等發展概況(含法規、 習俗、觀念演進及現況問 題)。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	公務人力 發展中心 教室	5	23	28
122	公務人 力發展 中心	市法規立法時如 何運用性別統計 及分析研習班	107年11月28 日	5. 性別主流化工具與 實例運用	法制局	市法規立法時如何運用性 別統計及分析	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	公務人力 發展中心 教室	28	57	85
123	公務人 力發展 中心	性別預算及統計 研習班	107年3月2日	5. 性別主流化工具與 實例運用	主計處	性別統計及性別預算。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	公務人力 發展中心 教室	62	220	282
124	公務人 力發展 中心	消除對婦女一切 形式歧視公約 (CEDAW)實務及案 例研討研習班 (一)	107年7月5日	7. 消除對婦女一切形 式歧視公約(CEDAW)實 務及案例研討	人事處	1、促進本府各機關同仁 瞭解CEDAW條文、一般性 建議與所負責業務之關聯 性，學習將CEDAW運用於 業務工作中，並引用 CEDAW作為法律、政策之 措施參考架構。 2、學習辨識直接與間接 歧視，俾各機關施政時避 免產生性別歧視，進而規 劃消除社會、文化及生活 中既有的歧視。 3、配合本府第四階段推 動性別主流化實施計畫持 續推動性別意識培力訓 練。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	公務人力 發展中心 教室	16	14	30
125	公務人 力發展 中心	消除對婦女一切 形式歧視公約 (CEDAW)實務及案 例研討研習班 (二)	107年7月10日	7. 消除對婦女一切形 式歧視公約(CEDAW)實 務及案例研討	人事處	1、促進本府各機關同仁 瞭解CEDAW條文、一般性 建議與所負責業務之關聯 性，學習將CEDAW運用於 業務工作中，並引用 CEDAW作為法律、政策之 措施參考架構。 2、學習辨識直接與間接 歧視，俾各機關施政時避 免產生性別歧視，進而規 劃消除社會、文化及生活 中既有的歧視。 3、配合本府第四階段推 動性別主流化實施計畫持 續推動性別意識培力訓 練。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	公務人力 發展中心 教室	8	27	35
126	公務人 力發展 中心	消除對婦女一切 形式歧視公約 (CEDAW)實務及案 例研討研習班 (三)	107年7月18日	7. 消除對婦女一切形 式歧視公約(CEDAW)實 務及案例研討	人事處	1、促進本府各機關同仁 瞭解CEDAW條文、一般性 建議與所負責業務之關聯 性，學習將CEDAW運用於 業務工作中，並引用 CEDAW作為法律、政策之 措施參考架構。 2、學習辨識直接與間接 歧視，俾各機關施政時避 免產生性別歧視，進而規 劃消除社會、文化及生活 中既有的歧視。 3、配合本府第四階段推 動性別主流化實施計畫持 續推動性別意識培力訓 練。	1. 實體課程	1. 公務人員(含約聘僱)	公務人力 發展中心 教室	12	22	34