

編號	主辦機關	課程名稱	辦理日期 (年月日)	課程類別 (可複選)
1	海洋局	性別主流化—消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論研習	106年1月19日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論
2	社會局 家庭暴力及性侵害防治中心	106年辦理國中小體育班性侵害防治教育課程	106年2月~106年12月	2. 性別意識一般通論
3	社會局	女力崛起~ 翻轉社會的溫柔力量	106年3月8日	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論
4	社會局	馬拉拉—改變世界的力量	106年3月10日	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論
5	人發中心	性別主流化研習班(一)	106年3月14日	6. 性別平等政策綱領各領域專案研討 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討

6	法制局	女性與多元性別的『家』~從春節回家團圓談起	106年3月15日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
7	高雄市立聯合醫院	性別主流化(含cedaw)	106年3月15日	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論
8	人發中心	106081公務統計實務研習班(含性別統計)	106年3月21日	5. 性別主流化工具與實例運用
9	小港區公所	「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討」研習	106年3月22日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
10	人發中心	性別主流化研習班(二)	106年3月23日	6. 性別平等政策綱領各領域專案研討 8. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討

11	人發中心	106101性別預算及統計研習班	106年3月27日	5. 性別主流化工具與實例運用
12	人發中心	性別主流化研習班(三)	106年3月29日	6. 性別平等政策綱領各領域專案研討 9. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
13	農業局	性別主流化-消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW實務及案例研討	106年4月12日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
14	高雄市立民生醫院	106年新進人員教育訓練：性別主流化、CEDAW暨性騷擾防治	106年4月13日	2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論

15	高雄市政府地政局新興地政事務所	「性別主流化-CEDAW認識與落實」訓練	106年4月17日 106年4月26日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論
16	湖內區公所	性別主流化講座~~消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	106年4月18日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
17	旗山區公所	「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討」 —『婚姻與家庭之家人情緒教育秘笈』	106年4月19日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
18	警察局旗山分局	消除對婦女一切形式歧視公約實務及案例研討	106年4月19日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論
19	高雄市政府地政局前鎮地政事務所	「性別主流化CEDAW性別平等政策綱領」研習	106年4月20日 106年4月26日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論

20	主計處	本處106年度性別主流化訓練「性平電影院-高年級實習生」研習活動	106年4月20日 106年4月21日	性別意識一般通論
21	秘書處	性別平等議題研討會	106年4月26日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 5. 性別主流化工具與實例運用 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
22	研考會	106年度性別主流化暨員工協助方案研習	106年4月26日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論

23	前金區公所	情緒管理暨消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	106年4月27日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
24	美濃區公所	家庭情緒教育講座	106年4月27日	2. 性別意識一般通論
25	研考會	106年度性別主流化暨員工協助方案研習	106年4月27日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論
26	勞工局	職場平權暨性騷擾防治研習會	106年4月28日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論

27	高雄市政府環境保護局南區資源回收廠	性別主流化電影賞析-高年級實習生	106年4月6日	2. 性別意識一般通論
28	市立空	106年性別平等教育系列講座	106年4月8日、106年5月13日	2. 性別意識一般通論
29	人發中心	消弭對同志歧視教育研習班(一)	106年5月2日	2. 性別意識一般通論
30	高雄市政府環境保護局南區資源回收廠	CEDAW第13條之實務及案例探討「完攀世界七頂峰・登山女傑—江秀真」	106年5月3日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討

31	高雄市 政府地政局美濃地政事務所	106年性別主流化政策宣導-性別「影響」響	106年5月4日 106年5月5日	1. 性別平等政策概論
32	高雄市左營區公所	CEDAW的落實與性別影響評估	106年5月9日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
33	捷運工程局	性別主流化-CEDAW認識與落實	106年5月9日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論

34	前鎮區公所	「社區婦女培力訓練坊」。	106年5月10日	2. 性別意識一般通論
35	都發局	性別工作平等法概述及CEDAW認識與落實	106年5月10日 106年5月18日 106年6月6日	1. 性別平等政策概論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議
36	原民會	性別平等政策綱領各領域專案研討-消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論及我國相關司法實務案件探討	106年5月11日	4. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論

37	捷運工程局	性別主流化-CEDAW 認識與落實	106年5月11日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論
38	旗山區公所	「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討」 —CEDAW認識與落實	106年5月12日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
39	交通局	性別主流化-CEDAW 認識與落實當前政府重大政策	106年5月12日 106年5月17日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議
40	高雄市政府地政局新興地政事務所	性別主流化-CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視	106年5月16日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討

41	高雄市 政府地 政局岡 山地政 事務所	性別主流化暨性別 傾聽與CEDAW探討	106年5月17日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 5. 性別主流化工具與實例運用 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
42	地政局 土地開 發處	106年度「幸福高雄，創新卓越學習列車暨員工協助方案之關懷ready 職場friendly-『性別平等 傾聽心聲』」	106年5月18日	<ol style="list-style-type: none"> 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 5. 性別主流化工具與實例運用 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研
43	高雄市 政府地 政局新 興地政 事務所	性別主流化-CEDAW 施行法-暫行特別 措施及案例	106年5月19日	<ol style="list-style-type: none"> 討 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討

44	橋頭區公所	cedaw實務案例研討	106年5月20日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
45	鼓山區	CEDAW實務及案例研討-『創造雙贏性別溝通』	106年5月23日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
46	文化局	CEDAW施行法-暫行特別措施及案例	106年5月24日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
47	苓雅分	「兩性互動・健康職場」	106年5月25日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論
48	高雄市政府地政局前鎮地政事務所	「CEDAW實務及案例研討：性別平等之傾聽、同理與尊重」研習	106年5月25日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討

49	勞動檢	106年度「幸福高雄，創新卓越」學習列車「性別主流化—CEDAW知多少」專題演講	106年5月25日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
50	高雄市 永安區 公所	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	106年5月26日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
51	捷運工 程局	「性別與法律」--CEDAW實務及案例研討	106年6月12日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
52	財政局	「性別意識培力影坊--繼承人生」	106年6月14、15日	2. 性別意識一般通論

53	勞工局	從CEDAW談性別人權：國外趨勢與國內進展—實務及案例研討	106年6月19日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
54	高雄廣播電臺	「性別主流化CEDAW」影片播放	106年6月1日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論
55	路竹區公所	CEDAW實質平等之實務與案例研討	106年6月1日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
56	衛生局	消除在保健方面對婦女的歧視： CEDAW與我國促進性別平等福利措施	106年6月1日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討

57	衛生局	性別主流化的健康	106年6月21日	2. 性別意識一般通論
58	楠梓區公所	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	106年6月23日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討
59	文化局	《消除對婦女一切形式歧視公約》 (CEDAW) 與平等原則案例	106年6月26日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討
60	勞工局	性騷擾防治法暨性別工作平等法座談會	106年6月26日、106年6月28日、106年8月2日、106年8月4日、106年10月20日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論

61	岡山區公所	性別主流化進階課程-CEDAW實務及案例探討	106年6月28日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
62	苓雅區公所	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	106年6月28日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
63	民政局	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討相關議題	106年6月29日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
64	人發中心	106197消弭對同志歧視教育研習班(二)	106年6月6日	3. 性別意識一般通論
65	經發局	106年度消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討講習課程	106年6月7日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
66	高雄市阿蓮區公所	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)宣導暨性別電影讀書會	106年6月8日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論

67	都發局	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	106年7月0日	7. 消除對婦女一切形式
68	環保局	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	106年7月10日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討
69	高雄市 杉林 區公所	壓力紓解暨消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	106年7月14日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論
70	環保局	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 課程	106年7月17日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論

71	高雄市 立 聯合醫 院	從性別主流化的觀點解讀與消弭白色巨塔中的性騷擾	106年7月18日	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 5. 性別主流化工具與實例運用
72	環保局	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 課程	106年7月18日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論
73	高雄市 政府環 境保護 局中區 資源回 收廠	從時事探討刑事法律及性別議題	106年7月19日	2. 性別意識一般通論 7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討
74	環保局	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 課程	106年7月24日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論

75	勞工局	防制就業歧視促進性別平等宣導會	106年7月25日、106年8月15日、106年9月22日、106年11月7日、106年11月21日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論
76	交通局	「幸福高雄，創新卓越」學習列車-親子性別教育研習	106年7月28日	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論
77	前鎮區公所	轄內婦幼安全空間檢視	106年7月30日	5. 性別主流化工具與實例運用
78	人事處	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	106年7月3日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討

79	鳳山區公所	106年度「幸福高雄，創新卓越」學習列車專題演講	106年7月4日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
80	高雄市彌陀區公所	CEDAW與長期照護性別平等政策之推廣與未來趨勢	106年7月5日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
81	烏松區公所	「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討」	106年7月7日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討

82	社會局	106年高雄地區消除對婦女一切形式歧視公約友善性別開出『希望的花朵』社區宣導活動	106年7月至11月	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 5. 性別主流化工具與實例運用 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
83	警察局 交通大隊	公務倫理與CEDAW實務及案例研討	106年8月14日	<ol style="list-style-type: none"> 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論
84	稅捐處	從CEDAW談性別人權： 國外趨勢與國內進展	106年8月15日	<ol style="list-style-type: none"> 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
85	警察局 湖內分局	消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW實務案例研討	106年8月16日	<ol style="list-style-type: none"> 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討

86	警察局 湖內分局	消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW 實務案例研討	106年8月16日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
87	消防局	「性別暴力防治影像巡迴座談」	106年8月18日	2. 性別意識一般通論
88	三民區 公所	性別平等暨消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	106年8月23日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
89	三民區 第二戶 戶政事務所	多元性別與CEDAW 實務及案例研討	106年8月24日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討

90	茄萣區公所	106年消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW社區婦女成長系列研習課程	106年8月25日	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
91	鼓山區	婦女社會參與培力課程-智慧型手機拍攝應用	106年9月14日	5. 性別主流化工具與實例運用
92	社會局	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	106年9月20日	1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 5. 性別主流化工具與實例運用 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
93	兵役處	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	106年9月22日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論

94	主計處	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	106年9月27日	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論
95	捷運工程局	性別主流化與法律 - CEDAW 實務及案例研討	106年9月29日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討
96	大社區公所	CEDAW 實務及案例研討 ~ 民法親屬繼承編	106年9月8日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討
97	內門區公所	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討研習	106年9月8日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討
98	民政局	性別觀點融入業務暨消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	106年9月8日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討

99	人發中心	性別主流化培力研習班	106年10月11日	5. 性別主流化工具與實例運用
100	消防局	「CEDAW實務及案例研討」	106年10月30日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
101	社會局 家庭暴力及性侵害防治中心	106年度性別暴力防治影像巡迴座談	106年11月10日	2. 性別意識一般通論
102	高雄市政府地政局鳳山地政事務所	106年度「CEDAW實務及案例研討—性別平等之溝通與表達」	106年11月1日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
103	衛生局	CEDAW實務及案例研討：兼論性別友善醫療環境之建構	106年11月2日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討

104	前鎮區公所	「性別平等~長照議題探討暨經驗交流分享」	106年11月30	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論
105	地政局	CEDAW實務及案例研討—高階主管人員研習課程	106年11月9日	7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討
106	警察局通信隊	性別主流化-CEDAW認識與落實、CEDAW實務及案例研討	106年12月7日	3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討

主辦單位	課程內容簡介(100字以內)	辦理方式(可複選)
海洋局	倡議CEDAW公約落實於工作中，並於日常生活能融入性別平等觀念，透過宣導短片方式，期能深植CEDAW精神、內容及性別平等觀念。	1. 實體課程
社會局家庭暴力及性侵害防治中心	加強體育班學生性侵害防治宣導，增強學生身體界線及自我保護概念，透過教案進行性侵害及性騷擾預防教育，教導學生尊重身體自主權及身體界域觀念，讓學生學習辨識危險、勇敢拒絕不當接觸行為及立即求助，達到預防之目的。	1. 實體課程 4. 電影賞析
高雄市政府 社會局	藉由『CEDAW』公約宣導活動，喚醒民眾關注女性權益，傳達性別平權觀念與破除性別歧視	1. 實體課程 4. 電影賞析
高雄市政府 社會局	藉由『CEDAW』公約宣導活動，喚醒民眾關注女性權益，傳達性別平權觀念與破除性別歧視	4. 電影賞析
人發中心	1. 培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點、追求性別平等。2. 配合本府第四階段推動性別主流化實施計畫辦理性別意識培力訓練。	1. 實體課程

法制局	透過實體課程的方式，於課程中播放「CEDAW消除對婦女一切形式歧視公約」宣導影片與本府社會局製作之「希望的花朵」微電影，並配合講座自身的例子以及運用生活中的習俗及案例說明CEDAW的意涵，藉以宣導性別平權、CEDAW等觀念。	1. 實體課程
高雄市立聯合醫院	本次演講邀請樹德科技大學吳英明教授，講授性別主流化(含CEDAW)，講師以幽默風趣、活潑、激勵人心的話語，並與現場同仁互動熱烈，介紹本次主題。就本次學員意見調查表，有關教學內容完整性及表達能力平均皆獲4-5分的高分，深受同仁喜愛與讚許。	1. 實體課程
人發中心	增進統計專業技能，瞭解公務統計實務，提升公務統計品質。	1. 實體課程
高雄市 小港區公所	透過專題演講方式講授CEDAW實務及案例，對性別平等的意涵有更進一步的體認，並瞭解直接歧視、間接歧視及暫行特別措施之內涵。	1. 實體課程
人發中心	1. 培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點、追求性別平等。3. 配合本府第四階段推動性別主流化實施計畫辦理性別意識培力訓練。	1. 實體課程

人發中心	1. 強化性別意識與知能，並運用性別主流化工具，將性別觀點納入市府政策、計畫及方案制訂，以促進性別平等。2. 提升本府各機關運用性別統計分析能力。	1. 實體課程
人發中心	1. 培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點、追求性別平等。4. 配合本府第四階段推動性別主流化實施計畫辦理性別意識培力訓練。	1. 實體課程
高雄動物保護處	為讓同仁了解CEDAW(消除對婦女一切形式歧視)的內涵，講座透過自身成長經驗的分享，說明女性在傳統家庭中所需擔負的責任及壓力，亦分享許多生活中常見的想法或作法，但其實是隱含著歧視或刻板印象的，透過貼近生活的經驗分享，使我們更了解性別主流化的內容。	1. 實體課程
高雄市民生醫院	1. 從醫療領域的性騷擾案件出發，透過案例認識性騷擾的樣態、性騷擾防治三法的內容及申訴管道等重點。 2. 從醫療性騷擾的研究統計，看見統計中的性別意涵，培養性別敏感度，進而看見有關CEDAW中的性別歧視。	1. 實體課程

<p>高雄市政府地政局新興地政事務所</p>	<p>增加公務人員對「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)之認識與瞭解，以消弭社會上存在之歧視觀念與行為，落實CEDAW公約。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>湖內區公所</p>	<p>透過本課程讓與會的同仁能更深刻的瞭解CEDAW的真正內涵，和刻板印象對人生各層面的影響。並藉由影片欣賞讓夥伴們更了解要突破長久以來在父系社會下反應出性別歧視的種種現象是相當不容易的，然經過長期的努力終於有了新的契機。</p>	<p>1. 實體課程 6. 研討會</p>
<p>本所</p>	<p>增進同仁對於歧視公約(CEDAW)實務及案例了解，以促進婚姻與家庭的和諧</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>旗山區公所</p>	<p>為倡議並落實消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及婚姻與家庭之家人情緒教育秘笈案例分享。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>高雄市政府地政局前鎮地政事務所</p>	<p>以播放數位學習影片方式，介紹CEDAW內涵及演進(背景、條文主要內容、台灣簽署及推動CEDAW情形等)，及與性別主流化、性別平等政策綱領三者間之關聯。增進參加人員性別平等知能及對CEDAW條文之認識。</p>	<p>2. 數位課程</p>

主計處	為使同仁瞭解性別主流化要義並強化性別平權概念，藉以落實於工作及生活中，透過電影賞析讓同仁瞭解性別平等的意義。	4. 電影賞析
秘書處	<p>本次講座邀請「高雄市彩色頁女性願景協會」王總監蒞臨講授落實性別平權「談如何將性別議題融入各項政策業務之推動」。</p> <p>由本處總務科(就性別友善廁所或其他設施可融入性別議題)及消保室(消費者保護可導入性別議題提出個案討論)，經由講座與同仁互動討論方式，引導同仁對於性別平權議題融入業務之推動有更深層的認知。</p>	1. 實體課程 6. 研討會
研考會	認識CEDAW第一條，"對婦女的歧視"指基於性別而作的任何區別、排斥或限制，其影響或其目的均足以妨礙或否認婦女不論已婚未婚在男女平等的基礎上認識、享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。	2. 數位課程

前金區公所	<p>1. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法</p> <p>2. CEDAW要求國家有義務消除對婦女一切形式歧視之內涵</p>	1. 實體課程
美濃區公所	<p>邀請大仁國中郭虹珠校長演講~運用愛的語言與行為，營造家人正向關係，溫暖和諧家庭環境。</p>	1. 實體課程
研考會	<p>認識CEDAW第一條，"對婦女的歧視"一詞指基於性別而作的任何區別、排斥或限制，其影響或其目的均足以妨礙或否認婦女不論已婚未婚在男女平等的基礎上認識、享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。</p>	2. 數位課程
勞工局	<p>為加強各界對於性騷擾防治法與性別工作平等法之認識，保障性別工作平等，消除性別歧視，落實雇主應負擔之法律責任，並協助事業單位建立性騷擾防治機制，延聘法制面與實務面之專家學者擔任講師進行綜合座談。</p>	7. 座談會

<p>高雄市政府環境保護局南區資源回收廠</p>	<p>為強化同仁性別意識與知能，推動性別觀點納入日常公務執行，以促進性別平等及協助本廠同仁取得性別主流化訓練時數，特舉辦性別主流化電影賞析會。</p>	<p>4. 電影賞析</p>
<p>市立空大</p>	<p>(一)第一場性平教育講座，訂於4月8日(六)中午11:30~13:30於教學樓五樓微型國際會議廳辦理。邀請高雄市政府前社會局局長、現任民政局局長張乃千主講「音樂與女性」講座，從音樂中去看見各時代的女性角色。</p> <p>(二)第二場性平教育講座，訂於5月13日(六)中午11:30~13:30，於教學樓C404辦理。邀請高雄師範大學性別教育研究所副教授暨所長蔡麗玲主講「成人教育與性別·從性騷擾談起」講座。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>人發中心</p>	<p>1. 消弭對同志族群歧視。2. 營造友善同志洽公環境。3. 提昇第一線服務同仁性別敏感度。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>高雄市政府環境保護局南區資源回收廠</p>	<p>配合CEDAW第13條：「.....參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。」邀請台灣第一位完成攀登世界七大洲頂峰的女性—江秀真老師分享她的生命故事。</p>	<p>1. 實體課程</p>

<p>高雄市政府地政局美濃地政事務所</p>	<p>透過影片欣賞及討論，建立及瞭解性別平等意識，宣導性別政策。</p>	<p>1. 實體課程 4. 電影賞析</p>
<p>高雄市左營區公所</p>	<p>藉由講座深入淺出與生動活潑的講演方式，將CEDAW的落實與性別影響評估等相關知能融入生活與工作業務，引領學員對性別平權的省思與強化，增進學員對落實CEDAW與性別影響評估的重視與動機，有效提升學員於生活與工作職場對性別平權的落實與推動。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>捷運工程局</p>	<p>聯合國所制定的「消除對婦女一切形式歧視公約」（簡稱CEDAW）於1979年通過，現已成為全球各國用以檢視婦女人權保障執行情況的最佳評估指標。我國亦於2007年由立法院通過決議、經總統於同年簽署加入書，並於2011年經立法院三讀通過「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，成為國內推動CEDAW公約的重要里程碑。本課程期望增加學員對CEDAW之認識與瞭解，以消弭社會上存在之歧視觀念與行為，共同監督政府落實CEDAW公約。</p>	<p>2. 數位課程</p>

前鎮區公所	以「社會參與」、「婦女成長」及「性別意識」角度出發，培養社區婦女危機意識及提昇危機處理能力，激發婦女關懷社區之熱忱，共同檢視安全空間，培訓社區婦女開拓多面向的能力與連結社區在地資源擴展視野，積極促進婦女共同參與營造幸福城市。	1. 實體課程
都發局	介紹性別工作平等法有關性別歧視、職場性騷擾、促進工作平等措施及救濟及申訴程序，瞭解應有保障與權益；認識CEDAW現為各國用以檢視婦女人權保障執行情況的評估指標。	2. 數位課程
原民會	透過性別平等政策綱領各領域專案研討-消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）導論及我國相關司法實務案件探討研習促使本會同仁瞭解何為實質平等。	2. 實體課程

捷運工程局	<p>聯合國所制定的「消除對婦女一切形式歧視公約」（簡稱CEDAW）於1979年通過，現已成為全球各國用以檢視婦女人權保障執行情況的最佳評估指標。我國亦於2007年由立法院通過決議、經總統於同年簽署加入書，並於2011年經立法院三讀通過「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，成為國內推動CEDAW公約的重要里程碑。本課程期望增加學員對CEDAW之認識與瞭解，以消弭社會上存在之歧視觀念與行為，共同監督政府落實CEDAW公約。</p>	2. 數位課程
本所	增進同仁對於歧視公約（CEDAW）實務及案例了解	1. 實體課程
交通局	研習內容落實「消除對婦女一切形式歧視公約」法規及行政措施檢視	2. 數位課程
高雄市政府地政局新興地政事務所	瞭解「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW）施行法有關實質平等、直接與間接歧視相關內容，以使公務處理符合公約有關性別人權保障規定。消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	1. 實體課程

<p>高雄市政府地政局岡山地政事務所</p>	<p>配合性別主流化暨CEDAW宣導簡報及邀請講師講授CEDAW消除對婦女一切型式歧視公約概念及案例探討，倡議CEDAW公約理念，希冀落實於社會、內化於參訓學員心中，進而藉由參訓學員將CEDAW理念落實於平日並推廣周知。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>地政局土地開發處</p>	<p>為倡議CEDAW公約及性別主流化，特規劃1場次，透過專題演講方式，融入近期時事，說明何謂性別平等，避免性別歧視，最終推廣性別平權的案例分享。</p>	<p>1. 實體課程 6. 研討會 7. 座談會</p>
<p>高雄市政府地政局新興地政事務所</p>	<p>瞭解「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW) 施行法有關暫行特別措施及案例相關內容，以使公務處理符合公約有關性別人權保障規定。消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。</p>	<p>1. 實體課程</p>

<p>高雄市橋頭區公所</p>	<p>以台灣CEDAW的推行在相關法令面的推行及實際上的社會案例來解析性別平等意識的重要性</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>鼓山區公所</p>	<p>為落實推動性別主流化，並協助同仁解決可能影響工作效能之相關問題，規劃辦理本性別溝通專題講座，增進同仁性別主流化及溝通聯繫等相關領域知能，共同營造互動良好之組織文化，強化團隊凝聚力，使同仁能以健康的身心投入工作。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>文化局</p>	<p>瞭解消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）施行法有關暫行特別措施及案例相關內容，以使公務處理符合公約有關性別人權保障規定。消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。</p>	<p>2. 數位課程</p>
<p>苓雅分局</p>	<p>兩性溝通的藝術，在各領域，以適當的措施，確保性別平等。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>高雄市政府地政局前鎮地政事務所</p>	<p>為落實公教員工終身學習及人性關懷，加強員工性別平等知能，透過實體研習，邀請講座講授CEDAW實務及案例，以達成營造性別平等友善環境，並建立良好組織文化目標。</p>	<p>1. 實體課程</p>

<p>勞動檢查處</p>	<p>本次邀請大葉大學助理教授陳月娥擔任講師，陳教授依其多年在性別議題領域上的學識，以性別圖像統計及生活日常深入淺出的講述「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)條文內容，運用日常容易遇到的實例與同仁彼此提出意見相互交流，使同仁對於該公約有初步瞭解。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>高雄市永安區公所</p>	<p>配合推動性別平等政策，落實推動性別主流化，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點、促進性別平權。</p>	<p>1. 實體課程 4. 電影賞析</p>
<p>捷運工程局</p>	<p>演講內容摘要如下： (一)CEDAW內容：各項性別平等權利，包含參與政治及公共事務權、參與國際組織權、國籍權、教育權、就業權、農村婦女權、健康權、社會及經濟權、法律權、婚姻及家庭權等。 (二)我國為提升我國之性別人權標準，落實性別平等，制定施行「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」過程。 (三)性別平權與性騷擾防治實際案例探討。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>財政局</p>	<p>從男性的角度出發，檢視家庭親子關係，破除傳統的男主外女主內的性別框架。</p>	<p>1. 實體課程 4. 電影賞析</p>

勞工局	為培養本局暨所屬機關同仁具性別意識及敏感度，從事公務時能將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫中，特請講座針對CEDAW相關議題進行實務及案例研討。	1. 實體課程
高雄廣播電臺	宣導聯合國1979年(民國68年)通過「消除對婦女一切形式歧視公約」簡稱CEDAW，1981年生效，我國於96年1月5日經立法院通過，總統96年2月9日簽署加入書，為落實推動CEDAW，立法院100年5月20日通過「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」(簡稱CEDAW施行法)共9條，總統於100年6月8日公布，並自101年1月1日起施行。	1. 實體課程
路竹區公所	藉由分享相關案例，來闡述直接、間接平等，讓同仁能確實瞭解性別中的歧視和不平等現象，對公務同仁推動行政措施時能適時融入性別議題，並提升性別敏感度，就各項性別統計數據以做出適當的性別分析。	1. 實體課程
衛生局	透過結合醫療實務及案例探討CEDAW公約精神。	1. 實體課程

<p>高雄市立凱旋醫院</p>	<p>性別平等的認識與重視更應該成為主流的核心關懷，除了使病患可得公平的護理照顧，也可以保護醫事從業人員之權益，更進一步營造性別友善的醫療環境。本課程將從性別案件之預防談起，進一步探討性別主流化的醫院治理與性別友善的醫療環境建構等問題。</p>	<p>1. 實體課程 2. 數位課程</p>
<p>楠梓區公所</p>	<p>落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，追求性別平等，舉辦本課程使性別主流化之實務案例與業務工作相結合。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>文化局</p>	<p>瞭解消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）相關內容，以使公務處理符合公約有關性別人權保障規定。培養同仁具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點、追求性別平等。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>勞工局</p>	<p>為加強各界對於性騷擾防治法與性別工作平等法之認識，保障性別工作平等，消除性別歧視，落實雇主應負擔之法律責任，並協助事業單位建立性騷擾防治機制，特規劃5場次，延聘法制面與實務面之專家學者擔任講師進行綜合座談。</p>	<p>7. 座談會</p>

岡山區公所	講授CEDAW相關內涵介紹並深入探討實務應用及案例進行，以利同仁在執行公務上及規劃相關方案時能落實CEDAW意旨。	1. 實體課程
苓雅區公所	透過講師深入淺出生動的講解，以及實務案例精闢的剖析，使與會參訓同仁更能瞭解到性別平等的意涵，進而建立對直接歧視、間接歧視及暫行特別措施等正確概念。	1. 實體課程
民政局	透過消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例相關議題研討，提升同仁性別意識培力，以落實性別平等觀念。	1. 實體課程
人發中心	1. 消弭對同志族群歧視。2. 營造友善同志洽公環境。4. 提昇第一線服務同仁性別敏感度。	1. 實體課程
經發局	為增進本府公務人員性別平等意識，促進對CEDAW相關法規之瞭解，爰邀請臺灣橋頭地方法院楊法官富強演講，期透過實務及案例研討課程提升公務人員運用CEDAW於研擬計畫案、法案及業務推動之能力。	1. 實體課程
阿蓮區公所	為加強對消除對婦女一切形式歧視公約的認識，落實性別平權，強化性別觀點，透過簡介CEDAW內涵與演進及性別議題電影賞析導讀，破除性別刻板印象，學習性別認同與尊重。	1. 實體課程 4. 電影賞析

人事處	為推動性別平等政策，落實性別主流化，加深公務人員對於CEDAW之認識，培養具有性別敏感度及將CEDAW運用於規劃或檢視各項政策、法令等業務執行能力。	1. 實體課程
環保局	為推動性別主流化，辦理性別主流化研習實體課程，敦聘講座主講「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）實務及案例研討	1. 實體課程
高雄市杉林區公所	民國68年聯合國大會通過「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱CEDAW），並在民國70年正式生效，其內容闡明男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，締約國應採取立法及一切適當措施，消除對婦女之歧視，確保男女在教育、業、保健、家庭、政治、法律、社會、經濟等各方面享有平等權利。	1. 實體課程
環保局	為推動性別主流化，辦理數位研習「性別主流化—CEDAW認識與落實」（基礎課程）	2. 數位課程

<p>高雄市立聯合醫院</p>	<p>「男尊女卑」，「男主外、女主內」性別角色二分法的傳統社會文化，侷限了性別的跨「男尊女卑」，「男主外、女主內」性別角色二分法的傳統社會文化，侷限了性別的跨越。隨著一波波女人主義的思潮與運動，使得父權社會中，男性勇敢果斷與女性溫柔嬌弱的性別特質，男尊女卑的性別歧視，男主外，男性是家庭經濟提供者，女主內，婦女為家務照料者的傳統性別角色印象，遭受空前未有的質疑與衝擊。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>環保局</p>	<p>為推動性別主流化，辦理數位研習「性別主流化—CEDAW認識與落實」（基礎課程）</p>	<p>2. 數位課程</p>
<p>高雄市政府環境保護局中區資源回收廠</p>	<p>從時事案例探討刑事法律及性別議題並認識個人性自主權。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>環保局</p>	<p>為推動性別主流化，辦理數位研習「性別主流化—CEDAW認識與落實」（基礎課程）</p>	<p>2. 數位課程</p>

勞工局	為加強各界對於性騷擾防治法與性別工作平等法之認識，結合本市轄內政府部門資源辦理5場次就業歧視及性別平等工作法宣導活動，以講習或演講方式呈現，並邀請曾遭申訴之單位參加，避免因不知法令而損害勞工權益。	7. 座談會
交通局	藉由父母自我性別密碼的解讀及輕鬆、愉快的親子互動環境營造，將正確的兩性平權觀潛移默化進入孩子心中將是家庭教育新模式	1. 實體課程
前鎮區公所	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別平等相關議題宣導 2. 運用社區婦女關懷弱勢家庭及高風險家庭通報機制運用 3. 婦幼安全空間檢視注意事項及行前說明 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 實體課程 3. 工作坊
人事處	為推動性別平等政策，落實性別主流化，加深公務人員對於CEDAW之認識，培養具有性別敏感度及將CEDAW運用於規劃或檢視各項政策、法令等業務執行能力，特邀請社團法人高雄市彩色頁女性願景協會王總監介言擔任講座，並於課程結束進行測驗及回饋意見調查。	1. 實體課程

鳳山區公所	透過適當正向的心理情緒管理，提升職場工作效能，進而營造健康與快活人生及強化同性別平等知能，消除對婦女一切形式歧視作為，促進性別平權，俾利建構和樂溫馨的社會氛圍。	1. 實體課程
本所	特聘高雄醫學大學醫學社會學與社會供作學系陳政智副教授擔任講座，以CEDAW議題結合長期照護政策來探討性別議題，並以「創齡」觀點來切入政府目前推動的長照2.0，並提到中老年規劃的重點內容—老身、老本、老伴、老居、老友，更鼓勵大家要追求健康餘命而不是平均餘命。	1. 實體課程
烏松區公所	經由性別議題討論，瞭解並接納多元性別，對增進個人工作所需知能有助益，透過生動活潑實務案例講授課程內容，瞭解直接歧視、間接歧視及暫行特別措施之內涵。	1. 實體課程

<p>高雄市政府 社會局</p>	<p>1. 希冀『CEDAW』公約宣導活動，瞭解公約制定精神與目的及。 2. 藉由『CEDAW』公約宣導活動，喚醒民眾關注女性權益，傳達性別平權觀念與破除性別歧視。 3. 透過『希望的花朵』微電影與男性參與家庭照顧工作的案例，引發民眾看見女性參與公共事務的重要性，及鼓勵男性參與家務分工之觀念。</p>	<p>1. 實體課程 4. 電影賞析 6. 研討會</p>
<p>警察局少年隊</p>	<p>為倡議CEDAW公約並落實於工作中，特規劃該場次，包含內外勤同仁，透過專題演講方式，融入法律及實務面，除了探討台灣的處境外，增加說明從性別看見工作分工的形成，及公務倫理的案例分享。</p>	<p>1. 實體課程 4. 電影賞析</p>
<p>稅捐處</p>	<p>為宣導CEDAW公約之精神，透過專題演講方式，融入實務案例探討國外的趨勢與國內的進展以深入了解兩性平等的沿革與議題；並且透過課程內容，瞭解直接歧視、間接歧視及暫行特別措施之CEDAW公約實質內涵。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>警察局湖內分局</p>	<p>以性別平權議題為主軸闡述CEDAW公約、討論相關實務案例，以不同情境思辨性別平權的真義</p>	<p>1. 實體課程 6. 研討會</p>

湖內分局	以性別平權議題為主軸闡述CEDAW公約、討論相關實務案例，以不同情境思辨性別平權的真義	1. 實體課程 6. 研討會
消防局	藉由賞析電影「北國性騷擾」，強化CEDAW及重要性別平等政策或措施，加強落實性騷擾防治工作。	1. 實體課程 4. 電影賞析
三民區公所	透過專題演講方式倡議性別平等、CEDAW公約及消除對婦女之一切形式歧視的內涵，介紹性別主流化在高雄推動之歷程及未來重點工作，利用性別主流化工具落實於各機關分工之業務項目，闡述性別平等業務須各機關之業務單位全面配合進行方能達到推動效果，最後以實務案例作探討，加深對CEDAW公約及消除對婦女之一切形式歧視的概念，並輔以參考試題演練及測驗。	1. 實體課程
三民區第二戶戶政事務所	透過CEDAW實務案例研討，瞭解性別平等和性別多樣性的認知和教育，應在大眾社會，特別是在學校中進行，不能拖延，面對現今多元性別社會，認知轉換，接受並學習相處。	1. 實體課程

<p>茄萣區公所</p>	<p>本所辦理婦女成長系列研習課程，透過講師精闢演講及實例研討，推展CEDAW議題。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>鼓山區婦參小組</p>	<p>提升婦女數位能力，學習手機拍攝技巧及如何運用APP後製軟體簡易剪輯，進一步於檢視社區公共空間時，能有效利用手機來記錄。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>高雄市政府 社會局</p>	<p>期望透過不同層次課程安排，先協助受訓者建立性別平等概念及瞭解基礎意涵，進而運用專題講座方式協助同仁瞭解性別平等概念融入業務規劃之實務技巧</p>	<p>1. 實體課程 6. 研討會</p>
<p>兵役處</p>	<p>透過辦理CEDAW的專題演講，讓同仁瞭解CEDAW的發展、精神以及國內推動過程等，並深入探討「禁止歧視」、「實質平等」、「國家義務」等CEDAW核心概念，另搭配實際案例帶領學員研析CEDAW之條文意涵。</p>	<p>1. 實體課程</p>

主計處	為落實市府推動性別主流化，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，爰辦理旨揭課程。	1. 實體課程
捷運工程局	本課程透過實際案例的研討，使同仁了解我們生活中的不同或相同性別間的性別平等對於社會、職場、校園、科技、婚姻及家庭關係可能造成的影響。	1. 實體課程
大社區公所	自CEDAW緣起、沿革、內容及民法親屬、繼承編條文內函等，均為詳實說明並就實際發生案例所適用法條與CEDAW相互印證，以了解法律修正與CEDAW之相關性，有效提升相關法律知能。	1. 實體課程
內門區公所	為增進各機關學校公務人員及社區民眾對於CEDAW公約之瞭解，由高雄醫學大學陳政智教授主講CEDAW實務及案例研討，深化公務人員及社區民眾對於CEDAW內容瞭解與實踐。	1. 實體課程
民政局	藉由CEDAW實務及案例研討，提升本局暨所屬機關中高階主管(薦任第8職等以上)性別敏感度，擬訂及執行各項政策、計畫及措施時，能融入性別觀點、主動創新推展性別平等措施、推動性別主流化，積極消除性別歧視，促進性別平等。	1. 實體課程

人發中心	培養性別知能，俾於政策規劃中納入性別主流化及多元觀點。	1. 實體課程
消防局	使同仁知悉CEDAW發展背景及其內涵，並講解直接歧視、間接歧視與實質平等之意涵。	1. 實體課程
衛生福利部	社會局家防中心配合衛生福利部106年辦理「性別暴力防治影像巡迴座談」，運用相關性別暴力防治多元議題之宣導影片，以影片賞析及映後座談之創新宣導形式及邀請具性別意識及專長之專家學者擔任映後與談人，進行組織觀念宣導以達到反性別暴力及實質性別平等之目標。	4. 電影賞析 7. 座談會
高雄市政府地政局鳳山地政事務所	講述CEDAW內涵與實務，落實推動性別主流化，培養本所公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點、追求性別平等	1. 實體課程
衛生局	透過結合醫療實務及案例探討CEDAW公約精神。	1. 實體課程

前鎮區公所	藉由長照議題，從性別觀點協助婦女激發潛能，以公共政策的角度探討，並透過經驗交流及分享，促進女性溝通分享、展現能量及整合社區多元資源，以期壓縮疾病期間，減少長期照顧壓力，達到健康城市、幸福高雄、活力婦女的願景。	1. 實體課程 7. 座談會
地政局	為倡議CEDAW公約並如何落實在日常生活中，及闡述消除直接、間接歧視、暫行特別措施等意涵，本課程亦是為建立府屬各機關公務人員專業職能等相關管理知能，擴大服務層面，提供公教同仁就近學習機會並落實終身學習。	1. 實體課程 4. 影片賞析
警察局通信隊	為倡議CEDAW公約並落實於工作環境中透過專題演講方式，融入行政院性平處製作『職業不分性別-噴漆師單元』影片，除了探討女性在職場的處境外，增加說明從性別看見職場選擇的形成，及女性在男性為主的職場的案例分享。	1. 實體課程 4. 電影賞析

參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數
1. 公務人員 (含約聘僱)	本局會議室	49	38
2. 學校教職員 (含約聘僱) 8. 其他(學校學生)	本市各級國高 中小學	1751	1467
1. 公務人員 (含約聘僱)	市立圖書總館 7樓際會廳	9	32
1. 公務人員 (含約聘僱)	婦女館1樓演 講廳	10	30
1. 公務人員 (含約聘僱)	人發中心	7	25

1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱）	苓雅區	28	31
1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱）	鼓山區	87	364
1. 公務人員（含約聘僱）	人發中心	31	56
1. 公務人員（含約聘僱）	高雄市 小港區公所	37	50
1. 公務人員（含約聘僱）	人發中心	5	33

1. 公務人員 (含約聘僱)	人發中心	21	76
1. 公務人員 (含約聘僱)	人發中心	7	30
1. 公務人員 (含約聘僱)	鳳山行政中心 1樓多媒體視 聽教室	61	67
1. 公務人員 8. 其他(契約人員)	高雄市立民生 醫院2樓會議 室	14	59

1. 公務人員	新興區	13	21
1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	本所中正堂	30	69
1. 公務人員 (含約聘僱)	本所	22	34
1. 公務人員	旗山區公所3樓禮堂	23	37
1. 公務人員 (含約聘僱)	高雄市政府地政局前鎮地政事務所會議室	21	26

1. 公務人員 (含約聘僱)	苓雅區	25	53
1. 公務人員 (含約聘僱)	市府四維行政 中心8樓第五 會議室	9	23
1. 公務人員 (含約聘僱)	苓雅區	15	11

<p>1. 公務人員（含約聘僱）</p> <p>3. 里（鄰）長</p> <p>4. 社區發展協會、里民</p>	<p>前金區公所</p>	<p>30</p>	<p>61</p>
<p>1. 公務人員（含約聘僱）</p> <p>7. 一般民眾</p>	<p>美濃區</p>	<p>28</p>	<p>30</p>
<p>1. 公務人員（含約聘僱）</p>	<p>苓雅區</p>	<p>14</p>	<p>12</p>
<p>1. 公務人員（含約聘僱）</p> <p>6. 企業、職業公會</p>	<p>婦幼館302教室</p>	<p>22</p>	<p>64</p>

1. 公務人員(含約聘僱) 8. 其他(技工、工友)	本廠1樓多媒體簡報室	26	18
1. 公務人員(含約聘僱) 8. 其他—大專以上學生	小港	88	102
1. 公務人員(含約聘僱)	人發中心	22	53
1. 公務人員(含約聘僱) 8. 其他(技工、工友)	本廠1樓多媒體簡報室	25	18

1. 公務人員 (含約聘僱) 8. 其他(職工及臨時人員)	美濃	26	8
1. 公務人員 (含約聘僱)	左營區公所	88	39
1. 公務人員 (含約聘僱)	苓雅區	69	20

1. 公務人員 (含約聘僱) 8. 其他(婦參委員)	本所4樓會議室	13	27
1. 公務人員 (含約聘僱)	本局第一會議室	74	52
1. 公務人員 (含約聘僱)	鳳山	16	22

1. 公務人員 (含約聘僱)	苓雅區	6	4
1. 公務人員 (含約聘僱)	本所	26	20
1. 公務人員 (含約聘僱)	交通局	59	38
1. 公務人員	新興區	12	14

1. 公務人員 3. 里(鄰)長 8. 其他(婦參委員、技工)	岡山區	53	96
1. 公務人員 (含約聘僱)	高雄市政府	43	35
1. 公務人員	新興區	4	3

1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱） 8. 其他(婦參委員)	橋頭區公所	15	38
1. 公務人員（含約聘僱）	鼓山區公所	50	68
1. 公務人員（含約聘僱）	文化局	41	70
1. 公務人員（含約聘僱）	苓雅區	33	18
1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱）	高雄市政府地政局前鎮地政事務所會議室	27	45

1. 公務人員 (含約聘僱)	本處視聽室	55	28
1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱) 8. 其他(本所婦參委員)	永安區	12	22
1. 公務人員 (含約聘僱)	苓雅區	36	20
1. 公務人員 (含約聘僱)	苓雅區	34	95

1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	勞工局簡報室	37	70
1. 公務人員 (含約聘僱)	高雄廣播電臺	21	19
1. 公務人員 (含約聘僱)	路竹區	33	52
1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	衛生局	50	218

<p>1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱）</p>	<p>高雄市立凱旋醫院3樓 凱旋聽</p>	<p>89</p>	<p>217</p>
<p>1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱）</p>	<p>楠梓區公所大禮堂</p>	<p>45</p>	<p>68</p>
<p>1. 公務人員（含約聘僱）</p>	<p>文化局</p>	<p>28</p>	<p>57</p>
<p>1. 公務人員（含約聘僱） 6. 企業、職業公會</p>	<p>勞教中心303會議室、本洲產業園區集會堂、勞工局簡報室、婦女館演講聽、前鎮社會福利中心</p>	<p>108</p>	<p>189</p>

1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	岡山區公所三樓大會議室	31	56
1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	苓雅區	19	43
1. 公務人員 (含約聘僱)	鳳山行政中心 民政局	42	96
1. 公務人員 (含約聘僱)	人發中心	20	69
1. 公務人員	本府第五會議室	47	47
1. 公務人員 (含約聘僱)	阿蓮區公所會議室	14	9

1. 公務人員（含約聘僱）	本府人事處會議室	2	6
1. 公務人員（含約聘僱）	本局A棟8樓大禮堂	86	56
1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱）	杉林區	12	33
1. 公務人員（含約聘僱）	本局A棟8樓大禮堂	59	51

1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	鼓山區	53	370
1. 公務人員 (含約聘僱)	本局A棟8樓大禮堂	57	50
1. 公務人員 (含約聘僱)	高雄市政府環境保護局中區資源回收廠	23	17
1. 公務人員 (含約聘僱)	本局A棟8樓大禮堂	45	29

<p>1. 公務人員（含約聘僱）</p> <p>6. 企業、職業公會</p>	<p>文化大學高雄中心308、旗山區公所、路竹區公所、美麗島會廊一心廳、文化大學高雄中心307</p>	<p>83</p>	<p>209</p>
<p>1. 公務人員（含約聘僱）</p>	<p>交通局</p>	<p>29</p>	<p>20</p>
<p>1. 公務人員（含約聘僱）</p> <p>4. 社區發展協會、里民</p>	<p>本所4樓會議室、前鎮區</p>	<p>13</p>	<p>27</p>
<p>1. 公務人員（含約聘僱）</p>	<p>苓雅區</p>	<p>15</p>	<p>41</p>

1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱）	鳳山區公所	50	85
1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱）	彌陀區	29	60
1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱）	本所3樓會議室	17	40

1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱） 3. 里（鄰）長 4. 社區發展協會、里民 5. 工會、農會、漁會 6. 企業、職業公會 7. 一般民眾	區公所、社區活動中心、社區發展協會、基金會	292	732
1. 公務人員（含約聘僱）	三民區警察局少年隊會議室	35	29
1. 公務人員（含約聘僱）	稅捐處3F會議室	22	50
1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱）	湖內區	41	31

1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱）	湖內區	41	31
1. 公務人員（含約聘僱）	本局局本部	73	25
1. 公務人員（含約聘僱）	三民	34	59
1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱）	本所會議室	16	54

<p>1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱） 3. 里（鄰）長 4. 社區發展協會、里民 7. 一般民眾</p>	<p>茄萣及鄰近區，於本所大禮堂辦理</p>	<p>10</p>	<p>40</p>
<p>1. 公務人員（含約聘僱） 7. 一般民眾 8. 其他（婦參委員、志工）</p>	<p>鼓山區公所</p>	<p>12</p>	<p>30</p>
<p>1. 公務人員（含約聘僱）</p>	<p>高雄市政府社會局婦女館演講廳</p>	<p>15</p>	<p>79</p>
<p>1. 公務人員（含約聘僱）</p>	<p>兵役處會議室</p>	<p>20</p>	<p>34</p>

1. 公務人員 (含約聘僱)	苓雅區	31	77
1. 公務人員 (含約聘僱)	苓雅區	41	15
1. 公務人員 (含約聘僱)	本所會議室	10	29
1. 學校教職員 (含約聘僱) 8. 社區發展協會 9. 社會團體 11. 農會 15. 里 (鄰) 長 17. 一般民眾	本所3樓會議室	12	11
1. 公務人員 (含約聘僱)	鳳山行政中心 民政局	41	29

1. 公務人員（含約聘僱）	人發中心	8	28
1. 公務人員（含約聘僱）	本局局本部	107	37
1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱） 4. 社區發展協會、里民 7. 一般民眾	高雄市政府社會局婦幼及青少年活動中心	13	32
1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱）	鳳山地政事務所4F多功能會議室	38	70
1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱）	衛生局	48	124

1. 公務人員（含約聘僱） 8. 其他(婦參委員)	日富人文餐飲 企業股份有限 公司	20	40
1. 公務人員（含約聘僱）	本府四維行政 中心8樓第五 會議室	43	54
1. 公務人員（含約聘僱）	前金區	34	7

5225

7431

參加總人數

87

3218

41

40

32

59

451

87

87

38

97

37

128

73

34

99

56

60

47

78

32

26

91

58

26

86

44

190

75

43

34

127

89

40

126

38

10

46

97

26

149

78

7

53

118

111

51

72

83

34

56

129

107

40

85

268

306
113
85
297

87

62

138

89

94

23

8

142

45

110

423

107

40

74

292

49

40

56

135

89

57

1024

64

72

72

72

98

93

70

50

42

94

54

108

56

39

23

70

36

144

45

108

172

60

97

41

12656