

編號	填報機關	課程名稱	辦理日期 (年月日)
9	人事處	性別統計分析與預算及政策結合(上)、(下)	105年2月23、 24日
10	高雄市政府地政局岡山地政事務所	性別主流化「為芭比祈禱」影片賞析	105年3月16日 105年3月17日
11	高雄市政府環境保護局南區資源回收廠	性別主流化電影賞析-星星的孩子	105年3月22日
12	高雄市立聯合醫院	性別主流化 --健康兩性關係與溝通技巧	105年3月23日
13	主計處	本處105年度性別主流化訓練「性平電影院-愛情的模樣」研習活動	105年3月23日 105年4月20日 105年4月22日 105年4月26日

14	法制局	「性別主流化的實踐~從 家暴及性騷擾案例談起 」研習	105年3月8日
15	社會局	105年高雄地區消除對婦 女一切形式歧視公約希 朵下午茶Part III 『社區大小事。鬥陣來 關心』社區宣導活動	105年3月至12 月
16	人發中心	105125性別主流化研習 班-業務承辦人專班(一)	105年4月12日

17	高雄市政府地政局前鎮地政事務所	「性別影響評估理念與實務」研習	105年4月12日
18	湖內區公所	性別主流化~ 從性別主流談婚姻經營	105年4月12日
19	人發中心	105134性別主流化研習班-業務承辦人專班(二)	105年4月19日
20	民政局	性別主流化與CEDAW的實踐-預防職場常見性騷擾與性別相關法律議題	105年4月19日

21	地政局土地開發處	105年度「幸福高雄，創新卓越學習列車」溝通協調-（性別主流化：兩性溝通的藝術）與志工服務	105年4月21日
22	研考會	性別影響評估理念與實務與CEDAW宣導	105年4月25日
23	人發中心	105145性別主流化研習班-業務承辦人專班(三)	105年4月26日
24	研考會	性別影響評估理念與實務與CEDAW宣導	105年4月26日
25	高雄市政府地政局新興地政事務所	性別主流化訓練	105年4月26日

26	財政局	「性別意識培力影坊--救救菜英文」	105年4月27、28日
27	水利局	「性別主流化CEDAW性別平等政策綱領」	105年4月27日
28	捷運工程局	表達真愛，購買浪漫	105年4月27日

29	秘書處	性別平等議題研討會	105年4月29日
30	前鎮區公所	「性別平等~長照議題探討暨經驗交流分享」	105年5月04日

31	高雄市政府地政局前鎮地政事務所	「情緒管理-職場壓力調適及性別平等」研習	105年5月13日
32	三民區公所	從環遊世界看性別主流化暨消除對婦女之一切形式歧視影片宣導	105年5月18日
33	勞動檢查處	105年度「幸福高雄，創新卓越」學習列車—性平廉能加油『讚』專題演講	105年5月19日
34	人發中心	105175行政法律系列(四)-性別工作平等法	105年5月20日

35	警察局苓雅分局	職場健康促進，邁向樂活人生研習	105年5月20日
36	高雄市政府地政局前鎮地政事務所	大年初一回娘家習俗文化與性別教育讀書會	105年5月24日
37	高雄市政府地政局楠梓地政事務所	「性別主流化電影賞析」課程	105年5月25日
38	經發局	性別主流化影片賞析-野蓮香	105年5月26日 及 105年6月1日 各1場
39	勞工局	職場平權暨性騷擾防治研習會	105年5月27日



40	美濃區公所	名人講座~童話想想	105年5月28日
41	小港區公所	「性別主流化—CEDAW、性騷擾及性別平等一次搞懂」研習	105年5月30日
42	高雄市左營區公所	走入婚姻・走出家庭	105年5月4日
43	高雄市政府地政局美濃地政事務所	105年性別主流化政策宣導-男女雙「影」(贏)	105年5月4日 105年5月5日
44	警察局林園分局	感恩母親節 音樂會	105年5月5日

45	高雄市立凱旋醫院	性別友善醫療與性別主流化	105年6月15日
46	旗山區公所	消除對婦女一切行是歧視公約CEDAW—性別平等實務及案例研討：只是開玩笑，不可以嗎？	105年6月15日
47	高雄市阿蓮區公所	高雄市婦女社區參與培力講座	105年6月17日 105年8月5日
48	美濃區公所	消除對婦女一切形式歧視公約研習班	105年6月1日
49	衛生局	醫療行為與性別	105年6月1日

50	環保局	「性別主流化—CEDAW認識與落實」(基礎課程)	105年6月20日
51	環保局	「性別主流化—CEDAW認識與落實」(基礎課程)	105年6月20日
52	苓雅區公所	從公共服務理念談性別平等	105年6月21日
53	高雄市政府警察局鼓山分局	公務員廉政倫理與CEDAW實務及案例研討	105年6月22日
54	環保局	「性別主流化—CEDAW認識與落實」(基礎課程)	105年6月22日
55	警察局鼓山分局	公務員廉政倫理與CEDAW實務及案例研討	105年6月22日

56	前金區公所	生活與法律	105年6月24日
57	茄萣區公所	105年度幸福高雄，創新卓越學習列車	105年6月29日
58	高雄市政府環境保護局南區資源回收廠	CEDAW第13條之實務及案例探討「勇闖世界・男『女』攏免驚」	105年6月29日
59	都發局	性別統計分析與預算及政策之結合	105年6月29日 105年9月7日 105年9月8日

60	社會局	性別主流化培力研習班 (一)	105年6月2日
61	高雄市大樹區公所	『幸福高雄，創新卓越』學習列車－性別主流化系列－消除對婦女一切形式歧視公約	105年6月2日
62	高雄市永安區公所	談性別與全人健康	105年6月2日

63	勞工局	性騷擾防治法暨性別工作平等法座談會	105年6月4日 、105年6月24日 、106年6月29日 、106年7月1日 、106年7月28日
64	無障礙之家	性別主流化-cedaw認識與落實	105年6月5日
65	高雄市阿蓮區公所	「性別主流化政策宣導-CEDAW介紹」電影導讀會	105年6月7日
66	勞工局	性別主流化專題演講系列—"性平"別等，您CEDAW了沒?	105年7月18日

67	高雄市立 聯合醫院	性別主流化與性騷擾防治 (含CEDAW)	105年7月27日
68	消防局	「職場性別互動禮儀」	105年7月28日
69	鼓山區公所	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及 案例研討	105年7月4日

70	交通局	「男女體能差異分析及體驗-性別主流化」研習	105年7月7日
71	前鎮區公所	社區婦女繪製安全地圖培力創作坊	105年8月09日
72	文化局	以CEDAW公約條文檢視現行法規是否符合CEDAW公約精神與規定	105年8月15日
73	文化局	性別統計運用與分析	105年8月16日
74	稅捐處	認識性騷擾	105年8月16日



75	茄萣區公所	105年婦女成長系列課程 --婚姻裡的問題及權益	105年9月21日
76	新興區公所	CEDAW實務及 案例研討	105年9月21日
77	兵役局	「幸福高雄，創新卓越」 學習列車-「性別你我她： 從法律觀點探討性別角色與歧視」	105年9月26日

78	內門區公所	「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討」講座	105年9月30日
79	消防局	「性別暴力防治影像巡迴座談」	105年9月30日

80	勞工局	105年度防制就業歧視促進性別平等座談會	105年9月6日、105年9月26日、105年10月27日、105年11月18日、105年11月25日
81	高雄市立民生醫院	105年新進人員教育訓練：性騷擾、性別主流化	105年9月8日
82	環保局	「性別暴力防治影像巡迴座談」	105年10月17日
83	警察局六龜分局	CEDAW座談會	105年10月26日

84	社會局	性別主流化培力研習班 (二)	105年10月27 日
85	交通局	性別主流畫影片欣賞	105年10月4日

86	警察局通信隊	性別主流化-CEDAW認識與落實、CEDAW實務及案例研討	105年10月7日
87	高雄市左營區公所	「從性別影響評估談公眾事務規劃」專題演講	105年11月14日
88	衛生局	彩虹旗下的天空：同志處境與平權爭議	105年11月22日

89	社會局家庭暴力及性侵害防治中心	105年度性別暴力防治影像巡迴座談	105年11月4日
90	衛生局	性別影響評估	105年12月7日
91	人發中心	性別主流化-CEDAW認識與落實	105年1月1日至106年12月31日

92	人發中心	性別主流化推動機制及相關評核標準介紹	105年1月1日至106年12月31日
93	人發中心	性別平等與政策之落實	105年1月1日至106年12月31日

94	人發中心	性別統計	105年1月1日 至106年12月 31日
95	人發中心	性別統計分析與預算及 政策之結合(上)	105年1月1日 至106年12月 31日



96	人發中心	性別統計分析與預算及政策之結合(下)	105年1月1日至106年12月31日
97	人發中心	建立性別平等意識	105年1月1日至106年12月31日

98	人發中心	營造性別友善環境	105年1月1日 至106年12月 31日
----	------	----------	-----------------------------

課程類別 (可複選)	主辦 單位	課程內容簡介(100字以內)	辦理方式 (可複選)
5. 性別主流 化工具與實 例運用	人事處	針對性別所造成的兩性不平等的問題，進一步透過性別統計及分析，檢視政策、計畫、方案及立法對於男性與女性的影響，以改善兩性間不平等問題。	2. 數位課程
2. 性別意識	高雄市政府 地政局岡山 地政事務所	透過觀賞此影片，使同仁了解同性戀只是一種性向的形式，每個人都可以選擇自己喜歡何種性別的對象，並不是一種病。	4. 電影賞析
2. 性別意識	高雄市政府 環境保護局 南區資源回 收廠	為強化同仁性別意識與知能，推動性別觀點納入日常公務執行，以促進性別平等及協助本廠同仁取得性別主流化訓練時數，特舉辦性別主流化電影賞析會。	4. 電影賞析
1. 性別平等 政策概論 2. 性別意識 一般通論 5. 性別主流 化工具與實 例運用	高雄市立聯 合醫院	性別平權的核心概念：性別的成長與發展、性別的關係與互動、性別角色的學習與突破、多元文化社會中的性別平等、性別權益相關議題	1. 實體課程
性別意識一 般通論	主計處	為使同仁瞭解性別主流化要義並強化性別平權概念，藉以落實於工作及生活中，透過電影賞析讓同仁瞭解性別平等的意義。	4. 電影賞析

3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	法制局	藉由研習活動，宣導CEDAW主題，說明CEDAW的定義，並針對我國對於CEDAW法案的推動及如何落實CEDAW的精神詳加闡述，以倡導性別主流化、性別平權等相關主題，並期落實於工作中。	1. 實體課程
1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	高雄市政府社會局	1. 運用高雄市婦權會長期於促進婦女參與社區公眾事務的成果，例如各區公所婦參小組的運作成果，探討高雄地區婦女參與的困境與突破。 2. 辦理社區宣導培力營，提昇社區民眾消除對婦女歧視之觀念與關心家庭暴力防治議題，並落實防暴社區化的理念。	1. 實體課程 4. 電影賞析 6. 研討會
5. 性別主流化工具與實例運用 7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	人發中心	1. 強化性別主流化業務承辦人於推行業務所必須之性別平等專業知能。2. 達成行政院性平處推動性別主流化績效考核指標。3. 達成人事行政總處「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」及績效考核項目。	1. 實體課程

5. 性別主流化工具與實例運用	高雄市政府地政局前鎮地政事務所	本課程協助一般公務人員，瞭解性別影響評估六步驟的基本內涵與對應作法，並指出其填寫要點，建立公務人員兩性思維，以期未來在研擬企劃或法案能有所依據，有效地推動並落實性別主流化工作。	2. 數位課程
1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	湖內區公所	婚姻的經營在人生課題中佔了絕大部份，如何從婚姻中發展出兩性的平衡點，達到家庭和協，幸福美滿的人生，是婚姻時下年輕人應多學習之處。透過本講座來解析兩性相處之道。	1. 實體課程
5. 性別主流化工具與實例運用 8. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	人發中心	1. 強化性別主流化業務承辦人於推行業務所必須之性別平等專業知能。2. 達成行政院性平處推動性別主流化績效考核指標。4. 達成人事行政總處「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」及績效考核項目。	1. 實體課程
2. 性別意識一般通論	民政局	透過實際案例介紹，建立正確的性別平權觀念，預防職場常見性騷擾，維護人格尊嚴，提升同仁性別意識培力，落實性別平等觀念。	1. 實體課程

<p>1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論</p>	<p>地政局土地開發處</p>	<p>為讓每個人排除性別差益皆能夠心平氣和的彼此溝通，尊重他人不同的意見，培養和協的氣氛，願意主動參與志工服務、進而關心整體社會、經濟、文化的發展，建立一個多元文化的社會。</p>	<p>1. 實體課程 6. 研討會 7. 座談會</p>
<p>7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討</p>	<p>研考會</p>	<p>透過數位學習課程，使同仁了解CEDAW如何於實務中落實</p>	<p>2. 數位課程</p>
<p>5. 性別主流化工具與實例運用 9. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討</p>	<p>人發中心</p>	<p>1. 強化性別主流化業務承辦人於推行業務所必須之性別平等專業知能。2. 達成行政院性平處推動性別主流化績效考核指標。5. 達成人事行政總處「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」及績效考核項目。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討</p>	<p>研考會</p>	<p>透過數位學習課程，使同仁了解CEDAW如何於實務中落實</p>	<p>2. 數位課程</p>
<p>2. 性別意識</p>	<p>高雄市政府地政局新興地政事務所</p>	<p>透過影片探討性別平等意識、多元性別的概念以及社會文化之中對於性別平等的認識，促使觀者進行反思，進而落實生活之中。</p>	<p>4. 電影賞析</p>

2. 性別意識 一般通論	財政局	透過女性職場議題影片欣賞，探索女性在家與社會中的定位，以厚植同仁的性別	1. 實體課程 4. 電影賞析
3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討	水利局	意識。公務人員瞭解性別主流化、CEDAW公約與性別平等政策綱領之內涵與三者之間之關連，俾有效推動具體政策之落實。	2. 數位課程
2. 性別意識 一般通論	捷運工程局	游美惠教授風趣幽默，演講內容很生活化也很實用，無論是對現職同仁或家中子女的教導，都有很好的啟發與提醒，整場演講無冷場，與現場來賓也互動十分融洽，是一場精彩的演講。	1. 實體課程

<p>3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論</p> <p>4. CEDAW 國際發展背景、條文內容及一般性建議</p> <p>5. 性別主流化工具與實例運用</p> <p>6. 性別平等政策綱領各領域專案研討</p> <p>7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討</p>	<p>秘書處</p>	<p>本次研討會除邀請高雄師範大學性別教育研究所游教授美惠講授「性別平等意識與性別政策之發展」外，並請游教授指導針對本處各科室業務屬性進一步檢視，其中可融入性別意識及性別影響評估等具探討性之議題分別為：性別友善環境之營造（總務科）、職工駕駛性別差異之初探-培育女性駕駛之可行性（職工科）、如何建構市政府成為支持員工私領域照顧工作的友善職場（人事室）、建構性別友善消費環境（消保室）等4項，由相關科室研擬具體方案，於分組討論後作為業務推動之參考。</p>	<p>1. 實體課程</p> <p>6. 研討會</p>
<p>3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論</p>	<p>前鎮區公所</p>	<p>鑑於社會結構將從「高齡化社會」進入「超高齡社會」，面臨人口老化加速，失能及失智者的照顧需求大量增加，家庭照顧負擔非常沈重，長期照護身心疲累，較常落入家中女性提供照顧，或落入市場機制處理。就女性言，長期照顧政策的規劃特別有需要考量性別差異性，不論何種性別，皆應享有平等對待。藉由課程認識長期照顧的艱辛與及早預防的重要，也激發婦女正視健康課題及對鄰里社區關懷的熱忱。</p>	<p>7. 座談會</p>



2. 性別意識 一般通論	高雄市政府 地政局前鎮 地政事務所	為落實公教員工終身學習及人性關懷，增進同仁壓力調適相關知能，促進以健康身心投入工作，並建立性別平等友善環境，強化及提升工作效能及性別主流化觀念。	1. 實體課程
3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	三民區公所	為倡議CEDAW公約，消除對婦女之一切形式歧視並落實於社會個角落中，每年定期舉辦研習，透過專題演講方式及行政院性別平等處製作『消除對婦女一切形式歧視公約簡介』宣導影片，除了探討女性在面對工作陞遷與家庭照護因素外，提倡家務分工不分性別及傳達女性在工作職場之優異表現，消除對性別之苛板印象。另請講師李佩珊主任講授從環遊各國之經歷，探究世界各國文化及對性別議題之提倡。	1. 實體課程
1. 性別平等	勞動檢查處	本次邀請台灣高雄地方法院檢察署鄭檢察官擔任講師，鄭檢察官依其本身專業加上持續進修研究有關性別議題，講述請託關說利益迴避時結合本處業務性質加入許多實務及案例講解，談及性別議題時，以小組討論的方式與講師彼此提出意見相互交流。	1. 實體課程
1. 性別平等 政策概論	人發中心	使公務人員熟悉性別工作權之平等保障，貫徹憲法性別平等精神。	1. 實體課程

3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	警察局苓雅分局	宣導CEDAW主要精神-讓不同性別的人享有完整人權，包括在社會、經濟、就業等平等基礎上，行使和享有人權和基本自由。	1. 實體課程
2. 性別意識一般通論	高雄市政府地政局前鎮地政事務所	本活動透過各篇章重點的介紹，引導參加者思考近十年來，臺灣社會在性別平等上的進展與應持續努力之處，以增進參加者在閱讀此書時對重點的瞭解並反思臺灣社會在未來如何繼續落實性別平等環境與社會。	5. 讀書會
3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	高雄市政府地政局楠梓地政事務所	藉由播放行政院性別平等處CEDAW簡介影片宣導我國政府為了提升婦女權益及促進性別平等，統合相關部會及地方政府，積極推動相關政策措施，落實推進性別之實質平等。	4. 電影賞析
性別意識一	經發局	透過播放CEDAW宣導簡報，向本局同仁介紹CEDAW概念、法規檢視相關程序及作業方式，並配合影片觀賞，讓同仁對性別議題有更深的體會與省思。	4. 電影賞析
3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	勞工局	為加強各界對於性騷擾防治法與性別工作平等法之認識，保障性別工作平等，消除性別歧視，落實雇主應負擔之法律責任，並協助事業單位建立性騷擾防治機制，延聘法制面與實務面之專家學者擔任講師進行綜合座談。	1. 實體課程 7. 座談會

2. 性別意識	美濃區公所	以幽默、逗趣的方式，分享家庭親子間的相處關係，並說明親子教養與性別間的差異、目前台灣新生兒男女比例之數據，強調生男生女一樣好，著重親子的教養態度。	1. 實體課程
4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議	高雄市小港區公所	CEDAW第11條工作權。	2. 數位課程
6. 性別平等政策綱領各領域專案研討	高雄市左營區公所	饒夢霞教授以輕鬆幽默的方式與學員互動，走入婚姻要勇氣，走出家庭靠智慧，讓學員們對於自己的人生、婚姻有所醒思，一但走入婚姻，就需要互相體恤，家庭中兩性平權才会有更大的空間。	1. 實體課程
1. 性別平等政策概論	高雄市政府地政局美濃地政事務所	政策宣導並透過影片欣賞討論性別差異	1. 實體課程 4. 電影賞析
1. 性別平等政策概論	警察局林園分局	母親是推動幸福的人，懷念感恩母親的人最幸福。本分局為感念女性同仁及同仁女性配偶，於母親節前夕舉辦母親節感恩音樂會，邀請高雄愛樂管弦樂團蒞臨演奏。將愛及感恩的心，傳送到每位母親及社會每個角落。	8. 其他(音樂會)

2. 性別意識 一般通論	高雄市立凱旋醫院	瞭解性別基本概念與審視社會文化裡的性別不平等，啟發學員對於性別平等的意識及認識性別友善醫療與健康照顧，並能了解性別主流化基本概念與國際趨，以能在醫療環境與工作中體現其精神，營造友善工作環境及平等平權的醫護病關係，並能促進個人與整體社會性別關係之平等與創造良好生活。	1. 實體課程 2. 數位課程
7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	本所	增進同仁對於歧視公約 (CEDAW) 實務及案例了解	1. 實體課程
1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論	阿蓮區公所 阿蓮區婦女社會參與促進小組 路竹新移民及婦女家庭中心	藉由專業教授，帶領激發對社區工作有興趣的婦女朋友發展領導專才，有效運用本身所擁有之團體力量，達到對社會參與具體行動	1. 實體課程
7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	美濃區公所	於課程中以講師授課方式，並說明消除對婦女一切形式歧視公約概念。	1. 實體課程 4. 電影賞析
6. 性別平等政策綱領各領域專案研討	衛生局	藉由醫療實務案例分享，融入性別觀點與分析。	1. 實體課程

3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	環保局	為推動性別主流化，辦理數位研習「性別主流化—CEDAW 認識與落實」(基礎課程)	2. 數位課程
7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	環保局	為推動性別主流化，辦理性別主流化研習實體課程，敦聘講座主講「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討」	1. 實體課程
1. 性別平等政策概論	苓雅區公所	從參與公共服務實務案例分析，讓與會參訓同仁更能瞭解到性別平等的意涵，進而建立性別平等的正確概念。	1. 實體課程
7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	高雄市政府警察局鼓山分局	為使公務人員執行職務廉潔自持、依法行政，及落實政府推動性別主流化，培養公務人員具有性別敏感度，爰辦理本專題演講，透過實務案例分享，更佳貼近生活、明瞭易懂。	1. 實體課程
3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	環保局	為推動性別主流化，辦理數位研習「性別主流化—CEDAW 認識與落實」(基礎課程)	2. 數位課程
7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	警察局鼓山分局	為使公務人員執行職務廉潔自持、依法行政，及落實政府推動性別主流化，培養公務人員具有性別敏感度，爰辦理本專題演講，透過實務案例分享，更佳貼近生活、明瞭易懂。	1. 實體課程

2. 性別意識	前金區公所	加強婦女朋友了解女性於變遷的社會中的兩性關係並強化自我魅力，不斷提昇自我能力，進而落實性別主流之執行，促使不同的性別觀點及經驗得以完整反映在政策與方案中，讓不同性別均等受惠。	1. 實體課程
1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論	茄萇區公所	本所辦理「性別主流化--在工作中心寬路更寬~~性別平權與尊重」研習課程，透過講師精闢演講，推展職場性別平等及性別議題之概念。	1. 實體課程
7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討	高雄市政府環境保護局南區資源回收廠	配合CEDAW第13條：「.....參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。」邀請本廠政風室蘇組員苑婷分享在土耳其交換學生半年的所見所聞，並搭配播放相關電影「那時候，我只剩下勇敢」。	1. 實體課程 4. 電影賞析
5. 性別主流化工具與實例運用	都發局	避免性別造成不平等，性別統計能對性別優勢關懷，透過性別分析，檢視政策、計畫、方案及立法對於男性與女性的影響，並釐清哪些原因導致這些影響，以改善兩性間不平等問題。	2. 數位課程

<p>1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 5. 性別主流化工具與實例運用 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討 7. 消除對婦女一切形式</p>	<p>高雄市政府社會局、公務人力發展中心</p>	<p>培養市府各局處婦權會幕僚人員及社會局相關業務承辦人員的性別知能，熟悉性別主流化工具運用技巧，進而運用於法令制定、政策與方案規劃之中</p>	<p>1. 實體課程 6. 研討會</p>
<p>3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論</p>	<p>大樹區公所</p>	<p>於本所會議室以辦理講座方式，邀請大葉大學陳月娥老師對本所及其他機關公務人員講授CEDAW導論，使同仁對於CEDAW議題有初步了解。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論</p>	<p>高雄市永安區公所</p>	<p>倡議CEDAW公約，打破重男輕女觀念。強調於家庭、學校、職場、社會中，性別平等及人權之重視。</p>	<p>1. 實體課程</p>

3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	勞工局	為加強各界對於性騷擾防治法與性別工作平等法之認識，保障性別工作平等，消除性別歧視，落實雇主應負擔之法律責任，並協助事業單位建立性騷擾防治機制，特規劃5場次，延聘法制面與實務面之專家學者擔任講師進行綜合座談。	7. 座談會
3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	社會局	宣導CEDAW公約並落實性別主流化	1. 實體課程
2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	阿蓮區公所	為加強同仁對「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」的認識，落實性別平權，強化性別觀點，透過CEDAW影片宣導及性別議題電影「堅固柔情-鐵娘子」賞析導讀，並於課程結束輔以學習後評量，以加深同仁對CEDAW印象，進而破除性別刻板印象，學習性別認同與尊重。	1. 實體課程 4. 電影賞析
7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	勞工局	為培養本局暨所屬機關同仁具性別意識及敏感度，從事公務時能將性別平等觀點納入各項政策、方案、計畫中，特請講座針對CEDAW相關議題進行實務及案例研討。	1. 實體課程



<p>1. 性別平等政策概論</p> <p>3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論</p> <p>4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議</p> <p>5. 性別主流化工具與實例運用</p> <p>7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討</p>	<p>高雄市立聯合醫院</p>	<p>1. 認識職場性騷擾的定義與法令適用疑義。</p> <p>2. 職場性騷擾有效防治措施。</p> <p>3. 性別平等政策與措施推動。</p> <p>4. 聯合國公布施行"消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)"內容。</p> <p>5. 臺灣推動"消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法"的具體方式。</p> <p>6. 各單位落實性別平權的具體行動。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>2. 性別意識一般通論</p>	<p>消防局</p>	<p>聘請樹德科技大學專任講座吳英明教授，倡導突破傳統性別刻板化的角色、破除職場性別歧視、尊重個體差異的性別互動，以省思社會文化對性別的迷思。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討</p>	<p>鼓山區公所</p>	<p>為落實推動性別主流化，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點、追求性別平等，使性別主流化之理念能具體實踐。</p>	<p>1. 實體課程</p>

3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	交通局	為倡議CEDAW藉由描述性別生理差異，透過男女先天體能差異分析，教導依其不同性別特性，實地進行運動演練。	1. 實體課程
3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	前鎮區公所	課程設計以培養婦女自我成長及促進社會參與感為主，並藉由婦幼友善安全空間檢視工作，繪製社區安全檢測地圖，提供社區安全防護網及提昇婦女自我防護能力。	3. 工作坊
4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議	文化局	現今性別意識提升，漸邁入提倡性別平權而相互尊重的社會，各國積極推動性別主流化策略，促使達到不同性別之平等受益。本課程內容為一、CEDAW的定義二、醫療制度與廣告篇三、教育篇四、工作篇五、婚姻篇。六、經濟篇。	2. 數位課程
5. 性別主流化工具與實例運用	文化局	本課程說明彙整業務上性別資料的常用統計方法，及統計圖表呈現的方式與技巧，並透過性別統計分析實例解說，了解資料應如何正確使用與分析。	2. 數位課程
2. 性別意識	稅捐處	認識職場性騷擾之相關情事以及發生時該如何處置及維護自身權益。	1. 實體課程

<p>1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論</p>	<p>茄萣區公所</p>	<p>本所辦理婦女成長系列研習課程，透過講師精闢演講，推展性別平等及婚姻權益議題之概念。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>7. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論</p>	<p>新興區公所</p>	<p>本所推動性別平等教育訓練為婦參重點政策之一介紹財產繼承不分男女及協助省思有關傳統性別角色之迷思</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>2. 性別意識</p>	<p>兵役局</p>	<p>講師以自身服務於法律界之經驗，向學員分享生活上、制度上因性別不同而遭受不平等對待之案例及申訴管道，並講述性騷擾之態樣、處理方式及罰則等相關規範。</p>	<p>1. 實體課程</p>

<p>7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討</p>	<p>內門區公所</p>	<p>為配合行政院及市府推動性別平等政策，落實推動本所性別主流化，培養同仁具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點、追求性別平等，並提昇對於「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」之瞭解及落實方法，特邀請大葉大學陳月娥助理教授演說，有效提昇同仁對於「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」之瞭解。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>2. 性別意識一般通論</p>	<p>消防局</p>	<p>透過觀賞電影「溫暖」，關注兒少性剝削問題，從被害人、社工、家人與性剝削仲介者的角色互動中，呈現被害人的真正處境，再配合本府社會局家庭暴力及性侵害防治中心高級社工師兼性侵害防治組組長王姿芸，分享本府案例、防治及通報，宣導禁止一切形式販賣兒少及意圖營利使兒少賣淫的行為。</p>	<p>1. 實體課程 4. 電影賞析</p>

3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	勞工局	為落實就業歧視防制、促進性別工作平等，達到普遍宣導與預防效果，結合本市轄內政府部門資源辦理5場次就業歧視及性別平等工作法宣導活動，協助事業單位瞭解相關法令規定，避免因不知法令而損害勞工權益。	7. 座談會
2. 性別意識一般通論	高雄市立民生醫院	1. 介紹本院性騷擾防治措施、申訴及懲處規範。 2. 簡介CEDAW核心概念及暫行特別措施。	1. 實體課程
2. 性別意識一般通論	環保局	為推動性別主流化，辦理性別暴力防治影片賞析「溫暖」及映後座談	1. 實體課程 4. 電影賞析
3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論	警察局六龜分局	為倡議CEDAW公約並落實於日常生活中，特規劃1場次，透過座談方式，探討女性生長在台灣的處境。	1. 實體課程

<p>1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論 4. CEDAW國際發展背景、條文內容及一般性建議 5. 性別主流化工具與實例運用 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討 7. 消除對婦女一切形式</p>	<p>高雄市政府社會局、公務人力發展中心</p>	<p>培養市府各局處婦權會幕僚人員及社會局相關業務承辦人員的性別知能，進而運用於法令制定、政策與方案規劃之中</p>	<p>1. 實體課程 6. 研討會</p>
<p>3. 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論</p>	<p>交通局</p>	<p>透過影片「對換冤家」教學傳遞CEDAW內涵</p>	<p>1. 實體課程 4. 電影賞析</p>

<p>3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論</p> <p>4. CEDAW 國際發展背景、條文內容及一般性建議</p> <p>7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討</p>	<p>警察局通信隊</p>	<p>為倡議CEDAW公約並落實於工作環境中，透過專題演講方式，融入國家婦女館製作『婦女權益與發展數據篇』影片，除了探討婦女權益在國際發展情勢以外，增加說明從數據看見婦女權益的形成，及台灣女權發展情形的案例分享。</p>	<p>1. 實體課程</p> <p>4. 電影賞析</p>
<p>5. 性別主流化工具與實例運用</p>	<p>高雄市左營區公所</p>	<p>邀請李佩珊老師，透過專題演講方式，增進本所同仁性別主流化知能，瞭解性別影響評估、性別統計與分析及性別預算內涵，期能將性別觀點納入計畫及方案制訂中，落實性別平等。</p>	<p>1. 實體課程</p>
<p>6. 性別平等政策綱領各領域專案研討</p>	<p>衛生局</p>	<p>藉由實例分享及討論，加深對同志處境的理解與思考。</p>	<p>1. 實體課程</p>

2. 性別意識	衛生福利部	社會局家防中心配合衛生福利部105年辦理「性別暴力防治影像巡迴座談」，結合性別暴力防治商業電影之賞析及映後座談等創新學習方式，提升性別保護意識及性別主流化工作共識。	4. 電影賞析
5. 性別主流化工具與實例運用	衛生局	透過培養及深化性別觀點，將性別影響評估運用至實務。	1. 實體課程
3. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 導論 4. CEDAW 國際發展背景、條文內容及一般性建議 7. 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討	人發中心	聯合國所制定的「消除對婦女一切形式歧視公約」於1979年通過，現已成為全球各國用以檢視婦女人權保障執行情況的最佳評估指標。我國亦於2007年由立法院通過決議、經總統於同年簽署加入書，並於2011年經立法院三讀通過「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，成為國內推動CEDAW公約的重要里程碑。本課程期望增加學員對CEDAW之認識與瞭解，以消弭社會上存在之歧視觀念與行為，共同監督政府落實CEDAW公約。	2. 數位課程



<p>1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 5. 性別主流化工具與實例運用 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討</p>	<p>人發中心</p>	<p>擁有性別統計數據與相關資料，能夠讓我們更加明確瞭解性別間不平等的問題，現階段雖已成立專責單位，但還需要從各種面向來分析、檢視政策，並釐清哪些原因導致這些影響，以進一步改善性別間不平等問題。</p> <p>在此，課程將探討性別平等發展歷程、我國性別平等現況、性別平等重要政策、地方政府推動性別平等業務輔導獎勵、未來趨勢、挑戰及努力方向。</p>	<p>2. 數位課程</p>
<p>1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討</p>	<p>人發中心</p>	<p>從早期大家高喊女權平等，到近期多元成家的議題，您對於性別平等，以及多元性別這樣的觀念瞭解多少呢？而事實上我們的政府在這方面進行了許多的努力，並且落實在各方面的專案計畫中，包括了醫學、教育以及社會文化等等各個面向。</p> <p>透過這門課，您將可以學習到性別主流化的意義、政府如何應用性別影響評估來執行政策，以及透過幾個政府的實際案例，讓您瞭解這些相關政策是如何達成尊重性別平等以及多元性別的目標。</p>	<p>2. 數位課程</p>

5. 性別主流化工具與實例運用	人發中心	<p>行政院為提升機關性別統計資料之應用與流通，提供各界了解我國性別平等發展現況及長期趨勢，自104年建置啟用「重要性別統計資料庫」提供簡介說明及我國參考對應統計資料。</p> <p>透過本課程可以瞭解如何從性別統計觀察兩性比例、性侵害案件、受教育比例、政治領導者男女人數等議題，鼓勵更多人參與並支持性別平權的推動。</p>	2. 數位課程
5. 性別主流化工具與實例運用	人發中心	<p>性別可能造成一些兩性不平等的問題，性別統計能引發社會對性別優勢的關懷，進一步透過性別分析，能檢視政策、計畫、方案及立法對於男性與女性的影響，並釐清哪些原因導致這些影響，以改善兩性間不平等問題。</p> <p>本課程邀請到致力於性別平等議題研究的張菊惠委員，為大家說明性別統計的緣起、功能、資料蒐集與產生步驟，並透過精彩統計案例讓大家連結過去既有經驗，並以性別分析六大階段來說明如何實行。</p>	2. 數位課程

<p>5. 性別主流化工具與實例運用</p>	<p>人發中心</p>	<p>性別可能造成一些兩性不平等的問題，性別統計能引發社會對性別優勢的關懷，進一步透過性別分析，能檢視政策、計畫、方案及立法對於男性與女性的影響，並釐清哪些原因導致這些影響，以改善兩性間不平等問題。本課程邀請到致力於性別平等議題研究的張菊惠委員，為大家說明性別統計的緣起、功能、資料蒐集與產生步驟，並透過精彩統計案例讓大家連結過去既有經驗，並以性別分析六大階段來說明如何實行。</p>	<p>2. 數位課程</p>
<p>1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討</p>	<p>人發中心</p>	<p>對性別的平等概念釐清，能夠讓我們更加明確瞭解性別間不平等的問題，探討社會現階段對待多元性別的觀念和所採取的法律應對措施，從各種面向來分析、檢視政策，並釐清哪些原因導致這些影響，以進一步改善性別間不平等問題。</p> <p>在此，本課程將透過父權樹來開展性別平等意識的探討，介紹多元性別的概念以及社會文化之中對於性別平等的認識、政策等，提出疑問，促使觀者進行反思，進而落實生活之中。</p>	<p>2. 數位課程</p>

<p>1. 性別平等政策概論 2. 性別意識一般通論 6. 性別平等政策綱領各領域專案研討</p>	<p>人發中心</p>	<p>不同性別者在政治、經濟、社會和家庭中應受到平等對待，而不應該基於性別而歧視某一方。學習互相尊重及基本禮儀，消弭性別刻板印象。 具體實踐性別平等法律，並營造性別平等社會環境，使男女在社會中的各領域獲得平等對待。</p>	<p>2. 數位課程</p>
---	-------------	---	----------------

參加對象 (可複選)	辦理地點	男性參加人數	女性參加人數	參加總人數
1. 公務人員 (含約聘僱)	苓雅區	51	12	63
1. 公務人員 8. 其他(技工、工友、測量助理)	岡山區	48	39	87
1. 公務人員(含約聘僱) 8. 其他(技工、工友)	本廠1樓多媒體簡報室	29	16	45
1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	鼓山區	88	440	528
1. 公務人員	苓雅區	20	42	62

1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	苓雅區	30	34	64
1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱) 3. 里 (鄰) 長 4. 社區發展協會、里民 5. 工會、農會、漁會 6. 企業、職業公會 7. 一般民	高雄各區公所、社區活動中心、教會、社區發展協會。	175	420	595
1. 公務人員 (含約聘僱)	人發中心	7	31	38

1. 公務人員 (含約聘僱)	高雄市 政府地政局前鎮地政事務所會議室	32	26	58
1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	本所中正堂	18	40	58
1. 公務人員 (含約聘僱)	人發中心	14	22	36
1. 公務人員	鳳山行政中心 民政局	48	86	134

1. 公務人員 (含約聘僱)	高雄市政府	31	53	84
1. 公務人員	苓雅區	13	12	25
1. 公務人員 (含約聘僱)	人發中心	8	32	40
1. 公務人員	苓雅區	8	6	14
1. 公務人員	新興區	10	18	28



1. 公務人員	苓雅區	41	101	142
1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	本局第一會議室	69	23	92
1. 公務人員 (含約聘僱)	苓雅區	45	51	96

1. 公務人員 (含約聘僱)	市府四維行政中心9樓第六會議室	14	29	43
1. 公務人員 (含約聘僱) 3. 里 (鄰) 長 8. 其他 (婦參委員)	來來小吃部	36	24	60

1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	高雄市 政府地政局前 鎮地政事務所 會議室	32	40	72
1. 公務人員 (含約聘僱) 3. 里 (鄰) 長 4. 社區發展協會、 里民 7. 一般民眾	三民	35	76	111
1. 公務人員	本處視	60	21	81
1. 公務人員 (含約聘僱)	人發中 心	10	57	67

1. 公務人員 (含約聘僱) 7. 一般民眾	苓雅區	84	145	229
1. 公務人員 (含約聘僱)	高雄市 政府地政局前 鎮地政事務所 會議室	23	19	42
1. 公務人員	本所5 樓會議室	27	24	51
1. 公務人員	經發局 研討室	76	65	141
1. 公務人員 (含約聘僱) 6. 企業、 職業公會	文化大 學高雄 教育中 心	24	61	85

1. 公務人員 (含約聘僱) 7. 一般民眾	美濃區	26	34	60
1. 公務人員	高雄市 小港區 公所	37	24	61
1. 公務人員 (含約聘僱)	左營區 公所	20	45	65
1. 公務人員 (含約聘僱) 8. 其他(職工及臨時人員)	美濃	28	15	43
1. 公務人員 3. 鄰里長 8. 其他(民意代表、地方仕紳、同仁眷屬)	林園區 林園分局	41	75	116

1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	高雄市立凱旋醫院3樓 凱旋聽	94	239	333
1. 公務人員 (含約聘僱)	本所	20	22	42
1. 公務人員 (含約聘僱) 8. 其他：婦參委員、新移民婦女	路竹新移民及婦女家庭中心	8	35	43
1. 公務人員	美濃區	28	42	70
1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	衛生局	39	192	231

1. 公務人員	本局A 棟8樓 大禮堂	85	63	148
1. 公務人員	本局A 棟8樓 大禮堂	65	67	132
1. 公務人員 (合約 聘僱)	苓雅區	29	60	89
1. 公務人員	鼓山區	71	30	101
1. 公務人員	本局A 棟8樓 大禮堂	90	86	176
1. 公務人員	鼓山區	71	30	101

<p>1. 公務人員 (合約聘僱) 3. 里 (鄰) 長 4. 社區發展協會、里民</p>	<p>前金區</p>	<p>32</p>	<p>59</p>	<p>91</p>
<p>1. 公務人員 (合約聘僱) 2. 學校教職員 (合約聘僱)</p>	<p>茄萣及鄰近區，於本所4樓會議室辦理</p>	<p>19</p>	<p>38</p>	<p>57</p>
<p>1. 公務人員 (合約聘僱) 8. 其他 (技工、工友)</p>	<p>本廠1樓多媒體簡報室</p>	<p>39</p>	<p>20</p>	<p>59</p>
<p>1. 公務人員 (合約聘僱)</p>	<p>本局第3會議室、第1會議室</p>	<p>73</p>	<p>67</p>	<p>140</p>



1. 公務人員 (含約聘僱)	公務人力發展中心	7	41	48
1. 公務人員	大樹區	37	32	69
1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱) 8. 其他(本所婦參委員)	永安區	11	25	36

1. 公務人員 (含約聘僱) 6. 企業、職業公會	社會局 婦幼館 302、 勞工局 簡報室 、興糖 國小視 聽教室 、勞教 中心 303、 路竹區 公所	73	205	278
1. 公務人員	本家	8	25	33
1. 公務人員	阿蓮區 公所會 議室	14	26	40
1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	勞工局	39	73	112

1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	鼓山區	111	533	644
1. 公務人員	本局局	48	29	77
1. 公務人員	鼓山區	33	32	65

1. 公務人員	交通局	32	35	67
1. 公務人員 (含約聘僱) 8. 其他(婦參委員)	本所4樓會議室	7	28	35
1. 公務人員	文化局	48	109	157
1. 公務人員	文化局	48	109	157
1. 公務人員	稅捐處	34	99	133

1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱) 3. 里 (鄰) 長 4. 社區發展協會、里民 7. 一般民眾	茄萣及鄰近區，於本所大禮堂辦理	22	44	66
1. 公務人員 4. 社區發展協會、里民	新興區	37	50	87
1. 公務人員	兵役局會議室	16	23	39

1. 公務人員（含約聘僱）	本所3樓會議室	21	14	35
1. 公務人員	本局局	14	21	35

1. 公務人員 (含約聘僱) 6. 企業、職業公會	勞工局簡報室、美麗島二聖廳、蓮潭會館102教室、本洲產業園區服務中心、訓就中心	85	240	325
1. 公務人員 8. 其他(契約人員)	高雄市立民生醫院2樓會議室	10	50	60
1. 公務人員	本局B棟六樓第一會議室。	24	39	63
1. 公務人員	六龜區六龜分局二樓會議室	38	2	40

1. 公務人員 (含約聘僱)	公務人力發展中心	5	27	32
1. 公務人員	交通局	27	25	52



1. 公務人員 (含約聘僱)	前金區	34	7	41
1. 公務人員 (含約聘僱)	左營區公所	10	13	23
1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱)	衛生局	18	36	54

1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱） 4. 社區發展協會、里民 7. 一般民	高雄市 政府社會局 婦幼及青少年活動中心	12	60	72
1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱）	衛生局	14	42	56
1. 公務人員（含約聘僱） 2. 學校教職員（含約聘僱） 3. 里（鄰）長 4. 社區發展協會、里民 5. 工會、農會、漁會 6. 企業、職業公會 7. 一般民眾	本府港 都e學 苑	4920	4201	9121

1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱) 3. 里 (鄰) 長 4. 社區發展協會、里民 5. 工會、農會、漁會 6. 企業、職業公會 7. 一般民	本府港 都e學 苑	962	610	1572
1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱) 3. 里 (鄰) 長 4. 社區發展協會、里民 5. 工會、農會、漁會 6. 企業、職業公會 7. 一般民眾	本府港 都e學 苑	242	219	461

1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱) 3. 里 (鄰) 長 4. 社區發展協會、里民 5. 工會、農會、漁會 6. 企業、職業公會 7. 一般民	本府港 都e學 苑	631	430	1061
1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱) 3. 里 (鄰) 長 4. 社區發展協會、里民 5. 工會、農會、漁會 6. 企業、職業公會 7. 一般民眾	本府港 都e學 苑	2474	1654	4128

1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱) 3. 里 (鄰) 長 4. 社區發展協會、里民 5. 工會、農會、漁會 6. 企業、職業公會 7. 一般民眾	本府港 都e學 苑	695	483	1178
1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱) 3. 里 (鄰) 長 4. 社區發展協會、里民 5. 工會、農會、漁會 6. 企業、職業公會 7. 一般民眾	本府港 都e學 苑	1792	1364	3156

1. 公務人員 (含約聘僱) 2. 學校教職員 (含約聘僱) 3. 里 (鄰) 長 4. 社區發展協會、里民 5. 工會、農會、漁會 6. 企業、職業公會 7. 一般民	本府港 都e學 苑	977	918	1895
--	-----------------	-----	-----	------