

高雄市 112 年各區公所性別平等執行小組會議開會情形表

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
鹽埕 區公所	112.12.15	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 有關本所本(112)年度職務異動，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	決議： 准予備查。
			議案二： 檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，是否符合任一性別比例均不得低於三分之一規定。	決議： 准予備查。 經檢視本所權管各任務編組，皆有注意委員性別人數比例，以符合規定。
			議案三： 加強落實性別意識培力及性別平等宣導辦理情形。 說明： 1、依據「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫績效評量標準」規定： (1) 每年須完成 2 小時性別主流化課程人數。 (2) 本府主管人員每人每年須完成 2 小時性別主流化訓練。	決議： 照案通過。  執行成果： 1. 本所依規定皆已辦理完竣。 2. 依性別平等意識宣導對象類型，本所本(112)年共計辦理 2 場次宣導； (1)4 月 11 日婦幼安全宣導，參加委員及志工共 50 人，積極配合有關 CEDAW 及其他性別平等措施之宣導，並推廣相關家暴、詐騙及跟蹤騷擾之防制觀念，使委員及志

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>(3) 本府公務員 109 至 112 年完成 2 小時 CEDAW 實體課程(訓練內容:直接歧視、間接歧視及交叉歧視、暫行特別措施、CEDAW 與業務之關連與應用、認識多元性別)者應占公務員總數 30%以上。</p> <p>(4) 依性別平等意識宣導對象類型:每年 5 類型(本府各機關含附屬機關、區公所所屬員工、學校及教職員工生、人民團體、民間組織、企業、里長、一般民眾)人員辦理宣導。</p>	<p>工建立自我保護概念，進而幫助社區居民降低自身危害風險，參加委員及志工共 50 人。</p> <p>(2)9 月 14 日生活法律講座，期許社區婦女藉由課程認識相關議題及落實防治，營造性別友善及性別平等之社會氛圍，參加委員及志工共 41 人。</p> <p>3. 請辦理婦參業務及社區相關活動時，持續積極配合有關 CEDAW 及其他性別平等措施之宣導。</p>
鼓山區公所	112.10.19	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 有關本所本(112)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p> <p>議案二： 檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p>	<p>決議：確認名單並照案通過。</p> <p>本年度主管職務尚有異動更迭，本次擬更新確認該執行小組成員名單，併同本次會議紀錄報送民政局彙整。</p> <p>決議：照案通過。</p> <p>經檢視各課室相關重點工作，提供本所 112 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 協助增（編）修性別統計指標。 4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。 6. 辦理其他性別平等促進事宜。	計畫目標，並運用性別主流化六大工具內涵，納入性別意識，符合性別友善規定。 1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。 2. 配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。 3. 彙整各課室辦理消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果及其他性別平等促進宣導成果。 1. 本所於 111 年 3 月 10 日邀請陳政智教授蒞臨講授 111 年度性別平等意識培力 CEDAW 實體課程- 遍地開滿希望花朵 CEDAW 直接歧視、間接歧視及交叉歧視研討。透過教授豐富的教學經驗，列舉生活中各種對性別的錯誤觀念，循循導正，並講解直接、間接及交叉歧視態樣，授課內容生動活潑又有趣，讓課堂時時充滿歡笑聲。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案三： 依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。</p> <p>議案四： 配合檢視落實法定友善事項情形調查。</p>	<p>議案三決議：會議中修正附件 3 部分重點工作，餘照案通過。</p> <p>1. 茲因高雄市政府 108 年 12 月 25 日高市府社婦保字第 10844509200 號函頒「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，實施期程為 109 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日，辦理六大項性別相關議題，配合之主辦機關有市府社會局、人事處、主計處、研考會、法制局及民政局，各機關（含附屬機關、區公所）為協辦。故本次會議請社會課承辦人列席與會，討論各課室推動第五階段性別主流化，配合之相關重點工作。</p> <p>2. 依上開實施計畫，截至 112 年 8 月底，本所應完成 CEDAW 實體課程為 19 人，實際完成人數為 46 人，完訓率 100%。</p> <p>3. 截至 112 年 8 月底，本所現職人數為 55 人，112 年 1 至 8 月性別主流化課程參訓</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>人數為男 32 人；女 23 人，合計 55 人，完訓率 100%。</p> <p>4. 持續推動性平意識及防治性騷擾宣導，於本(112)年 5 月 24 日學習列車-輕鬆學英文，服務不卡卡-第一線櫃檯人員英語會話研習及 9 月 22 日學習列車-疫起動手作防蚊液滾珠瓶暨辦公室健康操研習，均以影片及簡報方式宣導。</p> <p>議案四決議：</p> <p>1. 依據市府人事處 112 年 9 月 6 日高市人考字第 11230765000 號函辦理。</p> <p>2. 112 年 9 月 6 日配合行政院人事行政總處填報落實各項法定友善事項情形調查。(詳附件)</p>
左營區公所	112. 11. 2	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制	<p>議案一：</p> <p>有關本所本(112)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p>	<p>1. 本所同仁異動，性別平等執行小組成員名單更新。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■性別意識培力</li> <li>■性別影響評估</li> </ul>	<p>議案二： 檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</li> <li>2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</li> <li>3. 協助增（編）修性別統計指標。</li> <li>4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。</li> <li>5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。</li> <li>6. 辦理其他性別平等促進事宜。</li> </ol>	<p>2. 本小組每年需開會至少一次，預計 113 年度於 9 月底前召開，各課室相關性別平等成果請預為準備。</p> <p>1. 本所各任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 本所耕地租佃委員會因租佃數量少無成立必要，自100年起即不再聘任。</li> <li>(2) 本所婦女社會參與促進小組委員共16人，男性委員7人、女性委員9人，符合性別比例。</li> <li>(3) 本區調解委員會尚未符合任一性別比例不低於三分之一；查鄉鎮市調解條例第3條第1款規定調解委員中婦女名額不得少於四分之一。惟法務部調解績效考核項目定有加分項目「女性調解委員人數達總人數三分之一以上者」。</li> <li>(4) 本所人事甄審委員會、考績委員會符合性別比例。</li> </ol>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>(5) 本性別平等執行小組組員共11人，男性委員5人、女性委員6人，符合性別比例。</p> <p>2. 性別預算：</p> <p>(1) 婦女社會參與促進小組預算數15萬1千元，規劃社區性別平等培力及實作系列課程，促進女性參與社區公共事務及增進其公民意識。藉社區培力課程，增進性別平等意識，破除刻板印象，鼓勵女性突破傳統框架，勇於發揮影響力。</p> <p>(2) 各課室預算執行與性別平等相關者請納入性別預算。例如委託其他單位性別統計分析或制定對策等研究報告。</p> <p>3. 性別統計</p> <p>(1) 本所112度性別統計情形，係依據主計處108年 9月16日高市計公統字第10830822200號函每年辦理性別統計，並公告於本所網站。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>(2) 本區立案寺廟計33家, 其中已有7家寺廟負責人為女性。提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。</p> <p>4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。112年本所性別議題讀書會推薦講師李雅慧老師(樹德科技大學組長)主講。</p> <p>5. 本所婦女社會參與促進小組112年度促進性別平等工作辦理成果：</p> <p>(1) 2月4日新住民親子「2023迎春燈會・環潭寺廟文化導覽活動」: 聘請在地文史工作者導覽, 透過解說及互動式引導, 帶著新住民親子體驗高雄燈會活動及左營在地環潭廟宇在地民俗文化。</p> <p>(2) 3月17日鳳山區平成砲台、曹公圳、鳳儀書院參訪活動: 促進社區營造經驗交流, 參訪高雄市鳳山社區營造成果, 藉雙向溝通交換營造工作心得, 尋求</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>地方資源及特色產業與社區工作結合，發展社區創意服務方案之可能性。</p> <p>(3) 5月4日左營舊城、見城館、見城之道參訪活動：為推動社區發展工作，參訪活動實地觀摩見城之道、見城館模型互動展演在地歷史故事。</p> <p>(4) 5月19日左營區 健康飲食-社會局婦女館社區婦女培力方案：謝巧萱老師說明中醫食療功效應用，並依四季節氣建議中醫食療及溫補調養，帶領大家活動筋骨體驗運動重要性</p> <p>(5) 5月26日左營區埤東社區培力-照顧者的自我照顧：邀請藍秀宏諮商師主講建議照顧者應尋求政府等社會資源介入協助，減輕照顧壓力。</p> <p>(6) 5月27日左營區參加大樹鳳荔節開幕活動：支持在地農業產品及促進社會參與，邀請本區里長及婦參委員志工前往大樹區參加鳳荔節開幕活動及</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>現場採買當地農特產品，協助推廣在地農業經濟。</p> <p>(7) 7月20日左營區社區路口安全宣導：請警察局交通警察大隊交通安全教育講師進行社區道路路口行人安全宣導，及講解交通局推動道路安全檢視項目說明，例如交通號誌、行穿線、標誌及標線、路口安全。</p> <p>(8) 7月22日左營區響應高雄美濃野菜節開幕活動：促進社會參與本區里長及婦參小組高雄美濃野菜節開幕活動。</p> <p>(9) 10月7日本區2023左營萬年季：為社會參與，製發婦參委員、志工萬年季工作服，促進社會參與，關懷地方公共事務並參與協助2023左營萬年季推廣及執行各項工作，增進社區共識。</p>
			<p>議案三：依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。</p>	<p>1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」規定，本所截至112年11月1日止性別主流化執行成效如下：</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>(1) 性別主流化相關訓練2小時已完成人數73人、完成比例100%。</p> <p>(2) CEDAW 實體課程2小時以上訓練(109-112年)已完成人數70人、完成比例92%。</p> <p>(3) 辦理性別平等業務相關人員(指專責、兼辦性平業務人員，含性別聯絡人及代理人)已完成6小時之進階課程訓練計2人，完成比例100%。</p> <p>2. 為落實市府公務人員性別主流化訓練計畫，請各課室主管宣達同仁，運用數位學習於每年度內完成性別主流化相關訓練時數。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
楠梓 區公所	112.10.27	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 有關本所本(112)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p> <p>議案二： 檢視本所婦女社參與促進小組 112 年度工作計畫。</p> <p>議案三： 本所 112 年性別意識培力(含 CEDAW)課程辦理情形。</p>	<p>決議：准予備查。</p> <p>執行成果： 確認性別平等執行小組成員名單。其餘均照案通過。</p>
三民 區公所	112.05.09	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 彙整提報婦女社會參與促進小組會議資料。</p>	<p>決議：准予備查。</p> <p>執行成果： 核備本所婦女社會參與促進小組 112 年年度活動計畫。 112 年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為 252,000 元，截至 5 月 9 日執行 59,272 元，執行率為 23.52%。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			議案二： 彙整提報性別主流化辦理情形。	決議：准予備查。 執行成果： 本所 112 年 1 至 4 月已完成性別主流化參訓比例為 24%，預計於今年底前達成 100%。109 年-112 年完成 CEDAW 實體課程參訓比例應達成編制人數之 30%，本所 109 年-112 年 4 月完成比例已達 61.7%。
			議案三： 建構性別友善的職場環境。	決議：准予備查。 執行成果：本所設置性別友善廁所一案，已規劃於 5 樓男廁內建置多功能廁所，經費由民政課台電促協金支應。
新興區公所	112.02.10	<ul style="list-style-type: none"> <li>■性別分析</li> <li>■性別預算</li> <li>■性別統計</li> <li>■性別平等機制</li> <li>■性別意識培力</li> <li>■性別影響評估</li> </ul>	議案一： 檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形。 並通過婦女社會參與促進小組 112 年度工作計畫。 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。	議案一：照案通過。 經檢視各課室相關重點工作，提供本所 112 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標：

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果						
			2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 協助增(編)修性別統計指標。 4. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜。 6. 辦理其他性別平等促進事宜。 7. 本所陞遷考評公平公正適才適所無性別之區分，災防應變中心小組男、女公平值班機制。	1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。本所有關性別平等教育訓練完訓率為100% 2. 配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策，並於每次教育訓練後統計參訓性別比例，作為日後調整訓練方向。(詳如婦參112年年度工作計畫如附件) 3. 結合本區新移民相關團體活動於重陽敬老活動時表演，多元文化特色，展現活力 4. 針對性別平等機制而言：自110年起防災應變中心輪值勤務非以性別為排班之依據，不論男女均值勤大夜班每班勤勤時數為12小時，每月總加班時數不超過60小時，以維護同仁身心健康避免過度勞累。 ■教育訓練執行成果表 <table border="1" data-bbox="1429 1251 2063 1294"> <thead> <tr> <th data-bbox="1429 1251 1597 1294">日期</th> <th data-bbox="1597 1251 1870 1294">專題演講題目</th> <th data-bbox="1870 1251 2063 1294">人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	日期	專題演講題目	人數			
日期	專題演講題目	人數								

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果		
				3/31	高齡化健康危機處理 (配合政府長照政策)	男3 女43
				4/14	蔬食與健康管理 (員工身心照護)	男11 女34
				5/26	生活與法律-交通事故處理 (不酒駕政策宣導)	男8 女23
				8/25	性騷擾防治及性別平等申訴處理程序研習 (性別主流化教育訓練)	男14 女38
				9/11	預防數位性別暴力-從網路 metoo 事件談起(性別主流化教育訓練)	男1 女39
前金 區公所	112.11.03	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計	案由一：檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。(附件1)	決議： 經檢視本所權管各任務編組，其中公務人員甄審暨考績委員會及性別平等執行小組		

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>案由二：有關本區婦女社會參與促進小組112年度工作計畫一案，請討論。 (附件2)</p> <p>案由三：有關本所性別平等執行小組各推動單位執行情形與建議。 (附件3)</p>	<p>於112年度有改選、重新組成，皆有符合委員性別人數比例之規定。</p> <p>決議： 本區婦女社會參與促進小組定期調查並檢視CEDAW執行情形，各課室協助配合辦理。</p> <p>決議： 1. 依本所「性別平等執行小組實施重點一覽表」，執行小組之任務分工推動單位（會計室、人事室、調解、研考及婦女社會參與促進小組連絡人等），均依任務確實落實性別主流化內涵。 2. 本所依規定設置哺乳室，提供員工或洽公民眾使用。 3. 本（112）年4月13日舉辦「性別平等暨家庭暴力防治宣導講座」1場次。</p>
苓雅區公所	112.02.24	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制	<p>議案一： 本所112年辦理性別主流研習課程情形。</p>	<p>議案一： 1. 照案通過。 2. 依據「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」相關規定，本所預計於</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估		112年3月21日及同年月29日上午舉辦2場次性別實體學習課程，課程名稱分別為「如何因應疫情時代下，職業婦女角色之挑戰」、「數位性暴力及跟蹤騷擾防制法」，以符規定。
前鎮區公所	112.10.19	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	1. 報告本所本(112)年性別主流化訓練實施情形。 2. 報告有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。 3. 討論議案：有關市府函訂討論性騷擾防治與申訴處理作業指引及相關作業流程案，請討論。	1. 本所性別主流化課程達成率100%，現職職員77人全部達成2小時。 2. 本所性別平等執行小組委員性別比例符合規定，總共12人，女性8人，男性4人。 3. 議案：本所已訂定「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，目前該辦法暫時無需修正，依市府函頒「高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴處理作業指引」規定辦理。
旗津區公所	112.11.30	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	議案一： 檢視本所 112 年度辦理性別平等業務執行情形。 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。	議案一： 照案通過。 議案二：

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	2. 檢視本所辦理性別影響評估事宜。 3. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 4. 協助增(編)修性別統計指標。 5. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 6. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜。 辦理其他性別平等促進事宜。 議案二： 本所推動「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」執行成果。 議案三： 核備本所婦女社會參與促進小組 112 年度工作計畫。	本所性別主流化訓練(含 CEDAW)尚未完成部分，請各課室儘速完成，俾依限於年度內達成目標值。餘照案通過。 議案三： 照案通過。
小港區公所	112.10.18	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	議案一： 有關本所本(112)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。 議案二：	議案一：准予備查 本(民政)課長及政風室主任異動，性別平等執行小組成員名單已更新。 議案二：准予備查。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<p>■性別影響評估</p>	<p>完成本所公務人員性別主流化訓練相關課程。</p> <p>議案三： 有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 高雄市小港區調解委員會，聘(派)兼期間 112 年 5 月 1 日至 116 年 4 月 30 日。</li> <li>2. 高雄市小港區婦女社會參與促進小組，聘(派)兼期間 112 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日。</li> <li>3. 112 年度公務人員甄審暨考績委員會，聘(派)兼期間 112 年 7 月 1 日至 113 年 6 月 30 日。</li> <li>4. 高雄市小港區公所性別平等執行小組，聘(派)兼期間 105 年 5 月 27 日至起。</li> </ol> <p>議案四： 有關推動性別平等業務，辦理「CEDAW 及性別平等意識宣導成果」一案。</p>	<p>一 112 年一般公務人員及主管人員每年施以至少 2 小時性別主流化訓練：現有 69 人，69 人完成，達成率 100%。</p> <p>二 CEDAW 實務及案例研討實體課程 3 年內(109-112 年) 完訓者應占編制員額總數 30%以上(75*30%=23 人)，本 (111) 年度完成率需達 58%(42 人/73 人=58)。</p> <p>三 CEDAW 相關課程(實體+數位) 3 年內(109-112 年) 現有職員受訓涵蓋率須達 100%(現有職員數 69 人 9 人完成，達成率 100%)</p> <p>議案三：准予備查。 經檢視本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形均符合任一性別比例超過三分之一之規定且亦達 40%。</p> <p>議案四：准予備查。 請各課室依業務性質將「CEDAW 及性別主流化」融入各項工作計畫項目，並於業務經費編列時，依不同性別需求編列或調整，</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>1. 為推動本府第五階段性別主流化各項工作，每年度市府皆會來函請各機關、區公所填報「辦理 CEDAW 及性別平等意識宣導成果」，並分 1 至 6 月、7 至 12 月填報成果予民政局區政監督科彙整。</p> <p>2. 填報宣導成果對象，以對社會大眾宣導為主。</p> <p>3. 可採用多元宣導方式辦理。</p> <p>4. 本案「CEDAW 及性別平等事項」對大眾宣導事宜，建請各課室於辦理各項活動時，視場合、對象、議題及時間等，融入宣導，俾利本所提交成果。</p> <p>議案五： 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p>	<p>本案請各課室於辦理各項活動時，協助配合辦理。</p> <p>一 112 年鄰長講習文康活動： 議題為就業、婚姻家庭與社會福利權益。以播放性別相關電影「孟買女帝」，電影內容反映 1960 年代印度社會女性的基本權益無法被保障，過著無尊嚴的生活，因而激發女主角起念替大家爭取，讓所有女性可以擁有相同的人權，以此說明「我們對人不應有差別待遇及歧視」、「性別不是阻力」。</p> <p>議案五： 性別預算：婦女社會參與促進小組 預算數：151 千元 性別平等年度預期成果：規劃社區培力及實作系列課程，增進女性自我認同，透過團體支持與陪伴，蓄積女性參與行動力，促進女性參與社區公共事務及增進其公民意識。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				藉社區培力課程，增進性別平等意識，破除刻板印象，鼓勵女性突破傳統框架，勇於發揮影響力。
鳳山 區公所	112.09.12	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一：</p> <p>1. 檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形：審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>2. 會計室說明 112 年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為 252,000 元，明年(113)年度經費將比照編列。</p> <p>議案二：</p> <p>審查本所性別主流化年度訓練執行成果。</p>	<p>議案一：照案通過</p> <p>經檢視各課室相關重點工作，提供本所 112 年度辦理性別平等業務之情形：</p> <p>1. 民政課 112 年度婦女社會參與促進小組積極推動及訂定相關性別平等宣導等活動。</p> <p>2. 役政災防課於執行役政或防災業務宣導時，針對服務對象配合同步宣導性別平等及 CEDAW 相關政策。</p> <p>3. 請社會課未來於執行相關業務時(如：重陽敬老活動)，配合本所同步宣導性別平等及 CEDAW 相關政策。</p> <p>議案二：照案通過。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>1. 本所公務人員 112 年度「性別主流化訓練」完成率：主管人員及一般公務人員性別主流化課程學習完成率達 100%；辦理性別平等業務相關人員性別主流化進階課程完成率達 100%。</p> <p>2. 本所 CEDAW 實體課程完成率：自 109 年統計至 112 年 8 月，主管人員完成率已達 63.64%，一般公務人員完成率已達 52.33%，皆已提前達成 112 年度目標值 30%。</p>
			<p>議案三： 審議本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置(如：考績暨甄選委員會、性別平等執行小組、性騷擾事件申訴處理委員會之組成)。</p>	<p>議案三：照案通過。 本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置，業均依規定辦理。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案四： 為營造性別友善的職場工作環境，辦理設置女性同仁生理用品供應定點一案。</p>	<p>議案四：照案通過。 為能友善提供多元生理用品，落實性別平等，業於本所人事室設置臨時的需求供應定點並加強宣導，提供女性多元生理用品，讓急需之同仁能自行取用適合個人的生理用品。</p>
林園區公所	112年08月23日	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 檢視本所性別主流化執行小組性別組成。</p> <p>議案二： 檢視本所婦女社參與促進小組 112 年度工作計畫： 本所 112 年度工作計畫預定辦理 12 場次活動，活動類別說明如下： 1. 社會參與：8場次。 2. 性別意識與婦成長類別：3場次。 3. 特色方案：1場次。</p>	<p>議案一： 1. 照案通過。 2. 如因人員流動致任一性別比例未超過委員總人數 1/3，應重行簽陳區長指定委員。</p> <p>議案二： 1. 照案通過。 2. 為加強性別意識培力交流，與婦女參與促進小組合辦有關性別講座。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
大寮區公所	112.11.15	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 本所本（112）年性別主流化訓練實施情形。</p> <p>議案二： 檢視本所(112)年度婦女參與小組年度工作計畫。</p>	<p>議案一：完訓人數已達 76 人，達成比率 100%，其餘照案通過。未來辦理研習時，持續配合性別主流化議題規劃辦理。</p> <p>議案二：經費執行率部分，「手機拍攝與影片剪輯」辦理完畢；另「社區歌仔戲教學」目前辦理核銷中；「婦女參與社區產業開發」將配合本所 11 月 25、26 日「2023 大寮紅豆花田季」辦理；預計 12 月中旬辦理「期末聯繫會議」，屆時本年度經費將執行完畢，其餘准予備查。</p>
大樹區公所	112.06.26	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 審查本所婦女社會參與促進小組 112 年度工作計畫及 111 年度工作成果，提請討論。</p>	<p>決議：照案通過。</p> <p>依性別平等執行小組設置計畫第 4 項，會請各課室提交有關性別平等業務討論內容及報告事項送人事室先行彙整，由民政課張里幹事美英(婦女社會參與促進小組連絡人)提出 112 年度工作計畫及 111 年度工作成果(檢附資料)提案討論。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案二： 檢視本所各委員會性別比例設置情形，提請討論。</p>	<p>決議： 符合任一性別比例不得低於三分之一規定。 (婦女社會參與促進小組、調解委員會、公務人員考績暨人事甄審委員會、性別平等執行小組)。</p>
			<p>議案三： 符合任一性別比例不得低於三分之一規定。 (婦女社會參與促進小組、調解委員會、公務人員考績暨人事甄審委員會、性別平等執行小組)。</p>	<p>決議： 請人事室提供各課室可搭配宣導之方式及宣導對象資料供各課室參考。 請各課室就權管業務範圍以多元管道及各式宣導方式辦理對一般民眾性別平等議題及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)之宣導，並配合填報宣導情形及成果表。</p>
大社 區公所	112.07.12	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	<p>議案一： 有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>1. 本所調解委員會委員，本屆女性委員較上屆增聘1人，女性比率由33.3%提升為44.4%，提升女性參與治理機會。 2. 建議事項：為符合性別比例之規定，建議民政課於委員遴聘或出缺時，儘量提</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案二： 本所各課室辦理研習、人才培訓時，敬請協助宣導性別平等觀念，提升同仁及民眾性別平等意識達到深化性別主流化意識。</p> <p>議案三： 建構友善職場環境就業環境及措施，對婚育年齡女性職員提供各項友善職場措施，支持婚育年齡女性留任職場。</p>	<p>供女性委員建議名單供機關首長遴聘參考，以漸次符合任一性別不得低於委員會人數1/3人數之規定。</p> <p>各課室辦理相關研習時，授課內容除法令規章外，請講師結合相關案例或事件，並提供個人看法及模擬職場上遇到相關情境時，應如何應對自保，提升同仁應對及處理能力。</p> <p>照案通過，另本所哺集乳室空間確實需要規劃改善，閒置雜物應搬離清空，協助本所女性同仁享有完善的照顧及整潔、安全及舒適之哺集乳室空間，提升同仁對機關的向心力。本案請人事室於主管會報提出。</p>
仁武區公所	112.11.02	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制	<p>議案一： 有關本所本(112)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p>	<p>決議：確認名單並照案通過。 本年度因本所主任秘書及研考人員異動，本會議成員擬更新確認該執行小組成員名單。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<p>■性別意識培力</p> <p>■性別影響評估</p>	<p>議案二：</p> <p>檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p> <p>協助增（編）修性別統計指標。</p> <p>提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。</p> <p>追蹤消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱 CEDAW）執行事宜及宣導辦理成果。</p> <p>辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>決議：照案通過。</p> <p>經檢視各課室相關重點工作，提供本所 112 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標，並運用性別主流化六大工具內涵，納入性別意識，符合性別友善規定。</p> <p>1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。112 年已完成數位學習 10 小時課程及 2 小時性別主流化研習，本所 112 年度完成性平課程已達到 100%。</p> <p>2. 民政課配合辦理研習活動，以積極辦理婦女參與決策及參訪活動促進性別平等。</p> <p>3. 109 年至 112 年須完成 2 小時 CEDAW 實體課程者應占機關人員總數 30% 以上，本所編制 47 人（含約僱人員），已完成 47 人，完成比率 100%。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案三： 依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。</p>	<p>4. 本區調解委員會、人事甄審委員會、考績委員會、婦女社會參與促進小組及性別平等執行小組委員均符合性別比例。</p> <p>決議：照案通過。 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」規定，本所截至 112 年 10 月 00 日止性別主流化執行成效如下： (1) 本所 109 年至 112 年須完成 2 小時 CEDAW 實體課程者應占機關人員總數 30% 以上，本所編制 47 人(含約僱人員)，已完成 47 人，完成比率 100%。 (2) 為落實市府公務人員性別主流化訓練計畫，鼓勵同仁運用數位學習並於年度內已完成性別主流化相關訓練時數。</p>
鳥松區公所	112.11.03	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	<p>案由一： 有關本所 112 年度推動性別平等業務辦理情形</p>	<p>決議：照案通過 民政課、人事室辦理性別平等執行相關工作，依業務性質將「落實性別主流化」列入推動計畫目標，本所 112 年度辦理性別平等業務推動情形如下：</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>說明：依據市府第五階段推動性別主流化實施計畫及本府民政局電子郵件通傳辦理。</p> <p>案由二：規劃本所 113 年度推動性別平等業務</p> <p>說明：</p>	<p>(一)112 年度婦女社會參與促進小組工作成果。</p> <p>(二)提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。</p> <p>1. 112 年 8 月 17 日民政課與人事室共同辦理『性別平等幸福升等~從 CEDAW 公約談台灣 Me Too 事件含人權』專題演講。</p> <p>2. 執行成效：</p> <p>(1)經由終身學習入口網檢視，110 年已完成 109 至 112 年一般人員及主管人員完成 2 小時 CEDAW 公約實體課程者應占機關總人數 30%以上部分。</p> <p>(2)經由終身學習入口網檢視，112 年本所一般人員及主管人員已 完成每年須完成 2 小時性別主流化訓練時數。</p> <p>決議：照案通過</p> <p>一、前開計畫修正重點如次：</p> <p>(一)增列實施對象為本所工友(含技工、駕駛)：</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>一、依據本府 112 年 10 月 23 日高市府性平辦字第 11238627100 號函檢送送行政院性平處修正「各機關性別平等訓練計畫」</p> <p>二、請貴機關依旨揭訓練計畫辦理性別平等教育訓練，並追蹤所屬人員完訓情形（完訓率須為 100%）。</p>	<p>本計畫實施對象為各機關工作滿九十日曆天以上之人員，區分如下：</p> <p>其他專任人員：各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員、駐衛警察及工友(含技工、駕駛)。</p> <p>(二)性別研習時數：</p> <p>各機關應就不同對象，規劃不同訓練方式，每人每年至少施以二小時之課程訓練。對政務人員之訓練，得以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參加性別平等相關會議方式辦理。性別平等業務人員及性騷擾防治業務人員，每年應施以六小時以上之進階課程訓練，其中性騷擾防治業務人員之訓練，應包含二小時以上之性騷擾防治課程。</p> <p>二、本府正規劃第六階段推動性別主流化實施計畫，實施期程為 113 年至 116 年，爰 113 年起需重新計算本府公務人員 CEDAW 實體課程參訓比率，113 年至 116 年</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>須完成 2 小時實體課程者應占機關人員總數 30%以上，為達前開目標，鼓勵各機關善用市府公務人力發展中心學習列車資源提列性別意識培力。</p> <p>三、有關性別研習建議如次：</p> <p>(一)每年要完成性別主流化 2 小時：配合市府 113 年數位學習課程(職工部分請秘書室督促辦理)</p> <p>(二)性騷擾防治業務人員每年應施以六小時以上之進階課程訓練市府公務人力發展中心相關課程</p> <p>(三)公務人員 CEDAW 實體課程 2 小時實體課程：</p> <p>茲為提早達成目標，113 年仍由民政課與人事室共同辦理本所研習。</p>
岡山區公所	112.10.26	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制	<p>議案一：</p> <p>有關本所本(112)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p>	<p>確認性別平等執行小組成員名單</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案二： 為延續推動性別平等工作，請研擬相關精進作為。</p> <p>議案三： 提報性別統計指標(社會參與)統計項目。</p>	<p>有鑑於性別平等相關議題多元性及資訊更新快速，建議每年除要求公務人員應接受CEDAW 及性別主流化教育訓練外，亦須針對區公所婦女社會參與小組委員辦理性別意識培力課程。</p> <p>由會計室於年度結束時惠請相關單位提列「高雄市岡山區按性別分類之主要統計指標」-社會參與之數據資料。</p>
橋頭區公所	112.07.04	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	有關本所 112 年度 1 至 6 月辦理性別平等執行情形	<p>說明：</p> <p>一、依據本所性別平等執行小組設置計畫第四項規定，本小組任務如下：</p> <p>(一)審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>(二)檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p> <p>(三)協助增(編)修性別統計指標。</p> <p>(四)提供性別主流化訓練諮詢事宜。</p> <p>(五)追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>(六)辦理其他性別平等促進事宜。</p> <p>二、為落實任務內容，經彙整各課室更新本(112)年度截至6月執行情形，並依社會參與小組會議指示及人事處範本，扣合性別主流化工具進行檢視。</p> <p>決議：照案通過。</p>
			<p>修正本所高雄市橋頭區公所工作場所性騷擾防制措施申訴及懲戒要點</p>	<p>說明：</p> <p>一、查旨揭要點於101年4月19日訂定，並經103年7月30日、107年8月10日等2次修訂，經審該要點部分內容已不符時宜，且與市府訂定之「高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項」內有關「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」範本(如附件1)不盡相同，為求實務上調查程序及相關申訴處置更有效處理，爰研擬修正旨揭規定內容。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>二、本次修正草案參照市府提供之訂定範本，明訂適用對象、性騷擾定義、宣導作為、申訴管道與立即性措施、申訴處理委員會組成及調查程序、申訴不受理情形、保密及迴避義務、教示救濟、事件追蹤及監督處置等。</p> <p>決議：照案通過。</p>
<p>燕巢 區公所</p>	<p>112.06.19</p>	<p><input type="checkbox"/>性別分析  <input checked="" type="checkbox"/>性別預算  <input checked="" type="checkbox"/>性別統計  <input checked="" type="checkbox"/>性別平等機制  <input checked="" type="checkbox"/>性別意識培力  <input checked="" type="checkbox"/>性別影響評估</p>	<p>議案一：          檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形。          審視性別意識融入本所年度性別平等業務及婦參促進小組工作計畫情形。          檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。          推動性別統計指標業務。          辦理性別主流化訓練以提昇性別意識培力。          追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。</p>	<p>議案一：照案通過。          經檢視相關重點工作，推動本所 112 年度辦理性別平等業務之工作目標，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標：          依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。          配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			辦理其他性別平等促進事宜。 議案二： 規劃性別意識融入本所年度業務工作計畫。 推動性別意識融入各課室業務工作項目。 各課室辦理各項活動時，利用與性別議題相關之文宣海報、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。	議案二： 照案通過。
田寮 區公所	112年08月 02日	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	檢視本所 112 年度婦女社會參與促進小組年度工作計畫，建議持續深化性平意識，並廣納社區及區公所同仁積極參與，據以訂定 113 年度婦參小組性平相關之活動計畫。	照案通過。
阿蓮 區公所	112年10月 13日	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力	議案一： 檢視本所 112 年度任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	議案一：照案通過。 經檢視本所 112 年度權管任務編組聘(派)兼委員會有高雄市阿蓮區公所耕地租佃委員會、高雄市阿蓮區婦女社會參與促進小組、高雄市阿蓮區調解委員會、高雄市阿

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案二： 本所婦女社會參與促進小組彙整提報本市婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫及辦理成果，提請討論。</p> <p>議案三： 有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」各項評估指標執行情形。</p>	<p>蓮區公所考績暨甄審委員會、高雄市阿蓮區公所職工考核委員會等 5 個委員會，均符合成員任一性別比例達三分之一性別比例原則。</p> <p>議案二： (一)112 年阿蓮區婦女社會參與促進小組工作計畫(詳附件)分別業經市府各區公所婦女參與促進小組期末聯繫會議報告通過。 (二)准予備查，請本所婦女社會參與促進小組，賡續執行 112 年相關工作計畫。</p> <p>議案三： 准予備查，請各課室賡續執行計畫內容，俾利年終彙整成果報告。</p> <p>執行成果： (一)性別主流化訓練:本所 112 年職員及約僱人員共計 39 人，完成情形如下:</p>

				<p>1. 性別主流化訓練:完成人數 39 人，達 100%。</p> <p>2. CEDAW 實體課程 2 小時以上訓練:完成人數共 35 人，其中:</p> <p>(1)主管 9 人，達 100%。</p> <p>(2)非主管 26 人，達 74.29%。</p> <p>均已完成 112 年規定達成率。</p> <p>二)性別平等業務相關人員進階課程訓練:</p> <p>本所 112 年度性別平等執行小組專責人員人事室主任王莉蘋，已完成進階課程 6 小時訓練。</p> <p>(三)性別預算說明:</p> <p>依「112 年度高雄市地方總預算案歲出概算編製應行注意事項」，各機關擬編概算應運用性別主流化工具，將性別觀點納入考量，其中經性別影響評估檢視屬直接受益需優先推動之計畫，應在各機關概算額度內，優先檢討調整容納，本所 112 年概算編列區婦女</p>
--	--	--	--	---

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>社會參與促進小組業務費 100,800 元。</p> <p>(四)性別平等意識倡導：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 民政課及社會課於辦理各項活動時，以懸掛紅布條、海報及播放影片等方式加強對民眾性別平等意識之宣導。</li> <li>2. 民政課於 112 年 4 月 13 日至 14 日辦理之 112 年度里鄰長文康活動時，播放「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 內涵及演進」之兩性平權宣導簡報。</li> <li>3. 人事室藉由電子信箱、本所 line 群組及本所臉書、官方網站等宣導性別平等相關資訊。</li> </ol>
路竹區公所	112.05.12	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	<p>議案一：            檢視本所 112 年度任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>議案一：            經檢視本所 112 年度權管任務編組聘(派)兼委員會有高雄市路竹區公所耕地租佃委員會、高雄市路竹區婦女社會參與促進小組、高雄市路竹區調解委員會、高雄市路</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案二： 本所婦女社會參與促進小組彙整提報本市婦女權益促進委員會社會參與小組之112年度計畫，提請追認。</p> <p>議案三： 有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」112年度執行情形，提請確認。</p>	<p>竹區公所考績暨甄審委員會、高雄市路竹區公所勞工退休準備金監督委員會、高雄市路竹區公所勞資會議、高雄市路竹區公所職工考核委員會及高雄市路竹區公所模範父母親評審委員會等8個委員會，均符合成員任一性別比例達三分之一性別比例原則。 決議：准予備查。</p> <p>議案二： 本所112年路竹區婦女社會參與促進小組工作計畫分別業經市府各區公所婦女參與促進小組111年12月21日期末聯繫會議報告通過。 決議：准予備查。</p> <p>議案三： 性別主流化訓練： 訓練對象為公務人員(編制內職員及約聘僱人員) 性別主流化訓練</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>①一般公務人員每年應施以至少 2 小時之課程訓練。</p> <p>②主管人員每年施以 2 小時之性別主流化訓練。</p> <p>執行成果:本所 112 年職員及約僱人員共計 52 人，迄今完成人數女性 16 人、男性 7 人，共 23 人。</p> <p>CEDAW 實體課程 2 小時以上訓練：於 109 至 112 年須完成 2 小時實體課程者應占機關人員總數 30%以上(一般公務人員及主管人員分別計算)。</p> <p>執行成果:本所完成人數共 44 人，其中主管 9 人，達 90%，非主管 35 人，達 83%，均已完成 112 年規定達成率。</p> <p>性別平等意識倡導： 運用多元宣導管道，針對本所所屬員工、人民團體、民間組織、企業、村(里)長、一般民眾等辦理消除對婦女一切型式歧視公約 (CEDAW) 及性別平等意識宣導。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>執行成果：</p> <p>民政課及社會課於辦理各項活動時，以懸掛紅布條、海報及播放影片等方式加強對民眾性別平等意識之宣導。</p> <p>民政課於 112 年 5 月 2 日辦理性別意識與婦女成長課程「臺灣女性繼承權之探討」，邀請專家就女性繼承及家庭照顧議題，倡議性別平權思維。</p> <p>人事室藉由電子信箱、本所 line 群組及本所臉書、官方網站等宣導性別平等相關資訊。</p> <p>決議：准予備查。</p>
湖內區公所	112.12.23	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一：</p> <p>檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p>	<p>議案一：照案通過。</p> <p>經檢視各課室相關重點工作，提供本所 112 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標：</p> <p>1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>3. 協助增（編）修性別統計指標。</p> <p>4. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。</p> <p>5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱 CEDAW）執行事宜。</p> <p>6. 辦理其他性別平等促進事宜。</p> <p>議案二： 依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。</p>	<p>2. 配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。</p> <p>（詳附件 1 執行情形彙整表）</p> <p>議案二： 茲因高雄市政府 108 年 12 月 25 日高市府社婦保字第 10844509200 號函頒「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，實施期程為 109 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日，辦理六大項性別相關議題，配合之主辦機關有市府社會局、人事處、主計處、研考會、法制局及民政局，各機關（含附屬機關、區公所）為協辦。故本次會議請社會課承辦人列席與會，討論各課室推動第五階段性別主流化，配合之相關重點工作。</p> <p>會議中修正附件 2 部分重點工作，餘照案通過。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
茄萣 區公所	112.04.18	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案： 檢視「高雄市茄萣區公所婦女社會參與促進小組 112 年度工作計畫」乙案，提請討論。	議案： 照案通過，請民政課據以辦理後續事宜，並依該計畫，辦理相關研習或社區活動時，落實社會參與、性別意識與婦女成長及特色方案等，期透過活動中鼓勵婦女自我實現及參與決策。
永安 區公所	112.11.24	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 有關本所本(112)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。 議案二： 規劃性別意識融入 112 年度業務工作計畫。 議案三： 審查本所婦女社會參與促進小組彙整提報市府婦女權益促進委員會社會參與小組之 112 年度計畫及 111 年度辦理成果。	議案一決議： 1. 本年度主管及承辦人員職務尚有異動更迭，本次擬更新確認該執行小組成員名單，併同本次會議紀錄報送民政局彙整。 2. 確認名單並照案通過。 議案二決議： 1. 本所公務人員性別主流化數位學習課程，除考試分發人員(於 112 年 10 月 27 日報到)1 人外，其餘每人皆已完成 2 小時學習，達成率 96.43%。 2. 為加強性別意識培力交流，與婦女參與促進小組合辦有關性別講座：本所於 112 年 8 月 31 日(星期四)邀請饒夢霞教授蒞

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>臨講授「性別平權與幸福婚姻的經營」專題講座，建構性別友善的健康樂活環境，推動及建立正確的性別平權觀念，提升同仁性別意識培力，落實性別平等觀念，透過教授豐富的教學經驗，授課內容生動活潑又有趣，讓課堂時時充滿歡笑聲。</p> <p>3. 本所相關委員會籌組設置均符合性別比例：</p> <p>4. 人事考績暨甄審委員會委員 7 人，男性委員 3 人、女性委員 4 人，符合委員任一性別比例不得低於三分之一之規定。</p> <p>5. 性別平等執行小組組員共 9 人，男性委員 4 人、女性委員 5 人，符合委員任一性別及主管比例均不得低於三分之一之規定。</p> <p>6. 婦女社會參與促進小組委員共 14 人，男性委員 5 人、女性委員 9 人，任一性別比例均達三分之一以上之規定。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>7. 調解委員共 7 人，女性委員 2 人，男性委員 5 人，符合鄉鎮市調解條例，婦女名額不得少於四分之一名額之規定。</p> <p>8. 各課室辦理活動可利用與性別議題相關之紅布條、宣導文宣、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。</p> <p>9. 未出席之課室(農業課及秘書室)，於會後請其就權責業務規劃融入性別意識情形說明。</p> <p>議案三決議：</p> <p>1. 111 年度本所婦女社會參與促進小組辦理成果如簡報檔。</p> <p>2. 112 年度本所婦女社會參與促進小組工作計畫如附件 2，請委員審查。</p>
彌陀區公所	112. 11. 08	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	<p>議案一：            確認本(112)年度本所性別平等執行小組成員名單，及是否符合性別比例規定。</p> <p>議案二：</p>	<p>議案一決議：照案通過。</p> <p>議案二決議：照案通過。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input type="checkbox"/> 性別影響評估	規劃性別意志 CEDAW 觀念融入 112 年及 113 年業務工作計畫，請審議。	
梓官 區公所	112.06.20	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一：</p> <p>一、有關本所112年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。本所主任秘書於112年4月18日異動，爰簽陳首長重新指定小組召集人及指定成員。</p> <p>二、委員名單更新如下：</p> <p>(一)召集人：宋主任秘書玫季。</p> <p>(二)指定成員：蔡課長宗和、孫課員志賢、陳辦事員唯誠。</p> <p>(三)當然成員：黃瀟儀(人事)、李慧婷(會計)、洪秀娟(調解)、鄭和嵐(研考)、黃玫美(婦參連絡人)。</p> <p>三、性別比例如下表：男性委員計3人、女性委員計6人，委員單一性別比例均符合至少1/3以上。</p>	議案一：准予備查。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案二： 為符合性別意識培力，並配合推動本府第五階段性別主流化實施計畫，每人每年須完成 2 小時性別主流化訓練(達成率須為 100%)，辦理性別平等業務相關人員，每年應施以 6 小時之進階課程訓練。其中「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」相關訓練，於 109 至 112 年須完成 2 小時實體課程者應占機關人員總數 30%以上(一般公務人員及主管人員分別計算)。</p> <p>一、查本所同仁112年度完成性別主流化相關訓練情形如下(均計算至6月19日止)：</p> <p>(一)完成性別主流化訓練2小時以上者為 9人，達成率23.08%(9/39=23.08%)，尚未達成100%。</p> <p>(二)109年至112年 CEDAW 實體課程部分，完成2小時以上訓練者18人，其中主</p>	<p>議案二： 人事室補充說明：人事室將擇期播放數位學習組裝課程光碟，該組裝課程中已包含性別主流化訓練，是以，本所性別主流化訓練預計可於 112 年 8 月底前達成 100% 參訓率。</p> <p>准予備查，另為配合性別主流化訓練相關規定，請各單位同仁配合調訓、自行上網學習並踴躍參加各機關辦理之性別主流化及 CEDAW 相關課程。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>管人員7人，達成率77.78% (7/9=77.78%)、一般公務人員11人， 達成率36.67%(11/30=36.67%) ，已達成112年目標值30%。</p> <p>(三)辦理性別平等業務相關人員：人事室 已完成6小時進階課程，另請各單位 辦理性別相關業務同仁(如婦參、研 考及社會局對口)，亦可自行上網選 讀進階課程。</p>	
旗山區公所	112.10.30	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業 務之情形。</p> <p>1. 完成本所公務人員性別主流化訓練相 關課程。 2. 辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>1. 本所109年至112年須完成2小時 CEDAW 實體課程者應占機關人員總數30%以上， 本所編制48人，僅餘1人未完成(達成率 98%)。一般公務人員及主管人員每年施 以至少2小時性別主流化訓練，現有54人 已於8月底達成100%;辦理性別平等業務 相關人員每年應施以6小時性別主流化 進階課程訓練：現有1人完成，達成率100 %。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案二： 依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，綜整各課室相關重點工作。</p>	<p>2. 依據銓敘部112年4月13日部銓一字第1125561255號函，本所對求職者或受僱者之招募、甄試、進用或陞遷等，不因性別或性傾向而有差別待遇，竭力營造性別平權職場環境，本所辦理甄審（選）作業，除符合性別平等相關規定外，同時落實性別平等政策，確保公務人員於面試時免於受到歧視或性騷擾。</p> <p>本所婦女社會參與促進小組 112 年工作計畫如附表。</p>
美濃區公所	112.06.27	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 有關本所本(112)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p> <p>議案二： 檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p>	<p>本所性平小組委員 12 人，其中召集人 1 人，指定委員 6 人，當然委員 5 人，如附名冊。</p> <p>1. 各課室悉依法定性別友善事項一覽表所訂 18 個項目辦理年度業務工作，如附一覽表。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p> <p>協助增（編）修性別統計指標。</p> <p>提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。</p> <p>追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。</p> <p>辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>2. 性別相關預算為民政課執行之「區婦女社會參與促進小組業務費」，編列標準依「高雄市各區公所共同費用標準表」編列。</p> <p>3. 每年編制區政統計年報，已依性別統計資料編修。</p> <p>4. 本所 109 年至 112 年須完成 2 小時 CEDAW 實體課程者應占機關人員總數 30% 以上，本所編制 62 人，僅餘 9 人未完成(達成率 85%)擬依附近機關學校辦理實體課程薦送同仁參加研習。一般公務人員及主管人員每年施以至少 2 小時性別主流化訓練，現有 53 人預計 8 月底達成 100%；辦理性別平等業務相關人員每年應施以 6 小時性別主流化進階課程訓練：現有 2 人完成，達成率 66.7%。</p> <p>5. 本小組持續追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)各課室執行事宜及宣導辦理成果。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>6. 依據銓敘部 112 年 4 月 13 日部銓一字第 1125561255 號函，本所對求職者或受僱者之招募、甄試、進用或陞遷等，不因性別或性傾向而有差別待遇，竭力營造性別平權職場環境，本所辦理甄審（選）作業，除符合性別平等相關規定外同時落實性別平等政策，確保公務人員於面試時免於受到歧視或性騷擾。</p> <p>7. 本所 2、3 樓性別友善廁所標示問題，業於 112 年 5 月 23 日區務會議提出討論，主席裁示由秘書室研提標示改善方案以解決標示辨識度問題。</p>
六龜區公所	112.06.26	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一</p> <p>本所 112 年性別平等數位學習課程(性別主流化:我國性別平等政策綱領與重要議題計 2 小時)完成率情形(至 112 年 6 月 26 日止)(主辦單位人事室):</p>	<p>本所公務人員現職人數：30 人，已修畢課程人數：18 人(60%)。</p> <p>預計 8 月底前需達比例 90%以上，完訓人數至少 27 人。</p> <p>由人事室通知於 8 月 31 日前尚未完成同仁儘速利用時間上完性別平等數位課程。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			議案二： 六龜區公所婦女社會參與促進小組 112 年度工作計畫備查。	准予備查。
甲仙 區公所	112 年 10 月 26 日	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 請各課室利用多元管道加強對民眾辦理 CEDAW 及性別平等意識宣導，以落實倡導 性別平等意識。  議案二： 完成本所公務人員性別主流化訓練相關 課程。	議案一：照案通過。 1. 請各課室就權管業務 範圍以多元管道及各式宣導方式辦理對一 般民眾性別平等議題之宣導，並配合填報 (每年 2 次)宣導情形及成果表。 2. 已請民政課及社會課提供 112 年 1 月至 9 月辦理性別平等宣導情形及成果表等資 料。  議案二：照案通過。 1. 請同仁完成性別主流化訓練相關課程。 2. 本所公務人員目前完成性別主流化相關 課程 2 小時達成率達 100%，其中於 109 至 112 年須完成 2 小時實體課程者達 30%以 上以上。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
杉林區公所	112.10.25	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	案由一 報告本所本(112)年性別主流化訓練實施情形。 案由二 審查性別影響評估及性別預算執行事宜。	案由一決議： 112年數位學習10小時課程，至少2小時性平研習，民政課婦參小組已於112年9月22日辦理性平3小時研習，藉此本所112年度完成性平課程已達到100%。 案由二決議： 各課室辦理有關性別平等意識之業務，可就本所「性別影響評估檢視表」規劃性別議題及目標執行情形自行評定是否達成指標。
內門區公所	112.08.14	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 本所性別平等執行小組成員異動情形。	1. 本小組成員前人事室主任黃澄靜於本(112)年2月15日調任他職，依上開要點規定，遺缺由現任主任劉素靜遞補，敬請各小組成員依小組任務執行相關事項。 2. 准予備查。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案二： 本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>1. 經檢視本所權管任務編組計有高雄市內門區婦女社會參與促進小組等5個，符合任一性別比例不得少於1/3之規定。 2. 准予備查。</p>
			<p>議案三： 配合高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫，有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」各項評估指標執行情形。</p>	<p>1. 性別主流化訓練： 本所 112 年公務人員及僱用人員共 36 人，性別主流化 2 小時課程完成人數 36 人，佔 100%；CEDAW 公約實體課程 2 小時完成人數共 34 人，其中主管 7 人，佔 87.5%，非主管 27 人，佔 96.43%，已達成 112 年規定指標數。 2. 辦理性別平等業務相關人員進階課程訓練： 本所本年辦理上開業務人員計有民政課婦參小組承辦人課員陳禕璠、社會課婦女權益及促進性別平等之業務承辦人課員曾琬琿及性別平等執行小組專責人員人事室主任劉素靜等 3 人，均已完成 6 小時訓練課程。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>3. 辦理本市婦女權益促進委員會業務聯絡窗口人員培力訓練： 本市婦女權益促進委員會窗口為社會課，課長陳進富及承辦課員曾琬琚本年度已完成性別相關議題等領域進階課程。</p> <p>4. 性別平等意識倡導： 1120612-隨著 me too 事件的延燒，性騷擾及性侵害儼然已成為時下各社群媒體爭相報導及討論議題，也成為主流社會運動之一。民政課婦參小組與人事室結合時事，共同辦理「性騷擾防治(含跟蹤騷擾防制法介紹)」專題演講，邀請善長法律事務所所長楊富強擔任講座，從案例中學習尊重他人及自我防衛，勇敢向性騷擾說「不」。</p> <p>5. 請相關課室賡續利用集會或活動期間，透過行政院性別平等會 CEDAW 宣導影片</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>或海報，對一般民眾加強宣導 CEDAW 相關條文及內涵。</p> <p>6. 准予備查。</p>
			<p>議案四： 本區婦女社會參與促進小組 112 年度工作期中成果報告。</p>	<p>1. 截至本年7月底止已完成工作計有「婦女解決社區問題—區里道路安全行動方案」培力暨期初聯繫會議等8項，依計畫賡續積極辦理。</p> <p>2. 准予備查。</p>
茂林區公所	112.05.09 及 112.10.18	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 有關本所本(112)年度職務異動，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p> <p>議案二： 檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，是否符合任一性別比例均不得低於三分之一規定。</p>	<p>決議：准予備查。</p> <p>決議：准予備查。 經檢視本所權管各任務編組：高雄市茂林區調解委員會、高雄市茂林區婦女社會參與促進小組、112 年度公務人員甄審委員會、112 年度公務人員考績委員會、高雄市茂林區公所性別平等執行小組，有關權管課室皆有注意委員性別人數比例。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案三： 加強落實性別意識培力及性別平等宣導 辦理情形。</p>	<p>決議：照案通過。 本所業依據「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫績效評量標準」規定皆已辦理完竣；另亦請本所民政課於辦理婦參業務及社區相關活動時，積極配合有關CEDAW 及其他性別平等措施之宣導。</p>
桃源 區公所	112.10.25	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 本所 112 年性別平等數位學習課程(性別主流化：我國性別平等政策綱領與重要議題計 2 小時)完成率情形(至 112 年 10 月 25 日止)</p> <p>議案二： 本所於 112 年 9 月 15 日舉辦 CEDAW 相關研習課程，邀請善長法律事務所所長楊富強律師擔任講座，講授主題為「從 CEDAW 之人權保障談與公所業務之關聯」。</p>	<p>本所暨所屬機關公務人員(含機關首長)現職人數：34 人，已修畢課程人數：34 人(100%)。</p> <p>本次課程參與人數共 25 人，課程內容包含：CEDAW 起源與人權意涵、我國人權公約施行法、消除性別刻板印象、認識多元性別、我國同婚措施及職場上常見的性別歧視等。</p> <p>實施成效： 1. 增強機關同仁對人權保障與消除歧視的意識。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				2. 幫助同仁業務執行上減少歧視與偏見。 3. 增進機關同仁尊重個體間差異，包容多元意見。
那瑪夏區公所	112.06.30	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一：確認性別平等執行小組成員名單。	決議：照案通過。
			議案二：本所公務人員 112 年性別平等數位學習課程，修畢課程人數比例已達 100%。	決議：准予備查。
			議案三：預計於 112 年 9 月 25 日（一）上午，舉辦 112 年度『幸福高雄，宜居城市』學習列車『CEDAW 相關概念暨第 5 條、第 7 條-族群意識、多元文化與反歧視觀念及實務案例研討』。本研習講座：善長法律事務所楊富強律師，全程參與者核給終身學習時數 3 小時。	決議：照案通過。總計參加人數 35 人，其中本所共計 26 人參加。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案四：(1)本區婦女社會參與促進小組於今年進行改選，並於 112 年 6 月 9 日召開期中會議，以鼓勵本區婦女參與社區公共事務、推動婦女權益、增進兩性平等。</p> <p>(2)於 6 月 19-20 日辦理「里鄰長、調解委員會、婦參小組原住民文化交流暨社區觀摩文康活動」，參訪桃園市復興區公所進行交流觀摩學習。</p> <p>(3)本區婦女社會參與促進小組預算 5 萬 400 元。</p>	<p>決議：准予備查</p>