

高雄市 111 年各區公所性別平等執行小組會議開會情形表

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
鹽埕區	7月7日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(111)年度職務異動，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	決議：准予備查。
		性別平等機制	議案二： 檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例情形，是否符合任一性別比例均不得低於三分之一規定。	決議：准予備查。 經檢視本所權管各任務編組：高雄市鹽埕區調解委員會、高雄市鹽埕區婦女社會服務小組、111年度公務員甄審暨考績委員會、高雄市鹽埕區公所性別平等執行小組，有關權管課室均注意委員性別人數比例。
		性別意識培力	議案三： 加強落實性別意識培力及性別平等宣導辦理情形。	決議：照案通過。 本所業依據「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫績效評量標準」規定已辦理完竣；另亦請本所民政課於辦理婦參業務及社區相關活動時，積極配合有關CEDAW及其他性別平等措施之宣導。
鼓山區公所	111年6月21日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(111)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	決議：確認名單並照案通過。 本年度主管職務尚有異動更迭，本次擬更新確認該執行小組成員名單，併同本會議紀錄報送民政局彙整。
		性別意識培力	議案二： 檢視本所 111 年度辦理性別平等推動業務之情形。 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 協助增(編)修性別統計指標。 4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。	決議：照案通過。 經檢視各課室相關重點工作，提供本所 111 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標，並運用性別主流化六大工具內涵，納入性別意識，符合性別友善規定。 1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。 2. 配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。 3. 彙整各課室辦理消除對婦女一切形式歧視公約(簡
		性別預算 性別統計 性別意識培力		

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別影響評估	6. 辦理其他性別平等促進事宜。	稱 CEDAW) 執行事宜及宣導辦理成果及其他性別平等促進宣導成果。 4. 本所於本(111)年 3 月 10 日邀請陳政智教授蒞臨講授 111 年度性別平等意識培力 CEDAW 實體課程- 遍地開滿希望花朵 CEDAW 直接歧視、間接歧視及交叉歧視研討。透過教授豐富的教學經驗，列舉生活中各種對性別的錯誤觀念，循循導正，並講解直接、間接及交叉歧視態樣，授課內容生動活潑又有趣，讓課堂時時充滿歡笑聲。
		性別意識培力	議案三： 依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。	決議：會議中修正附件 3 部分重點工作，餘照案通過。茲因高雄市政府 108 年 12 月 25 日高市府社婦保字第 10844509200 號函頒「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，實施期程為 109 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日，辦理六大項性別相關議題，配合之主辦機關有市府社會局、人事處、主計處、研考會、法制局及民政區公所) 為協辦。故本次會議請社會課承辦人列席與會，討論各課室推動第五階段性別主流化，配合之相關重點工作。
左營區公所	111 年 3 月 17 日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(110)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	本(民政)課長異動，性別平等執行小組成員名單已更新。
		性別意識培力	議案二： 檢視本所 110 年度辦理性別平等推動業務之情形。 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。	1. 本所各任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。 (1) 本所耕地租佃委員會因租佃數量少無成立必要，自 100 年起即不再聘任。 (2) 本所婦女社會參與促進

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別預算	2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。	<p>小組委員共20人，男性委員7人、女性委員13人，符合性別比例。</p> <p>(3) 本區調解委員會尚未符合性別比例；查鄉鎮市調解條例並未明定性別比例，唯法務部調解績效考核項目定有加分項目「女性調解委員人數達總人數三分之一以上者」。</p> <p>(4) 本所人事甄審委員會、考績委員會符合性別比例。</p> <p>(5) 本性別平等執行小組組員共11人，男性委員5人、女性委員6人，符合性別比例。</p> <p>2. 性別預算：婦女社會參與促進小組預算數：151千元 性別平等年度預期成果：</p> <p>(1) 規劃社區培力及實作系列課程，增進女性自我認同，透過團體支持與陪伴，蓄積女性參與行動力，促進女性參與社區公共事務及增進其公民意識。</p> <p>(2) 藉社區培力課程，增進性別平等意識，破除刻板印象，鼓勵女性突破傳統框架，勇於發揮影響力。</p>
		性別統計	3. 協助增(編)修性別統計指標。	3. 本所110年度性別統計情形，係依據主計處108年9月16日高市計公統字第10830822200號函每年辦理性別統計，並公告於本所網站。
		性別意識培力	4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。	4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。
		性別影響評估	5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。	5. 本所婦女社會參與促進小組110年度促進性別平等工作辦理成果：
			6. 辦理其他性別平等促進	(1) 高齡者友善社區環境促

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			事宜。	<p>進：埤東社區、廊南社區、左營老人活動中心、崇實自助聯合活動中心、福山里活動中心活動環境或設備及通報關機改善，皆已改善完成。</p> <p>(2) 公民參與高齡友善社區藍圖計畫，以走讀、觀摩、匯談、議題聚焦與共四階段培力課程及參與公共事務民參與途徑，培育女性領袖人才。</p> <p>(3) 高齡者社區營造培力講座「社區的100種可能」由理事長說明廊南社區發展協會執行社區營造工作歷程及志工團隊持續培力訓練，凝聚社區共識。</p> <p>(4) 於12/03辦理績優社區觀摩活動，參訪大寮庄社區照顧關懷據點健康促進課程、共餐等各項服務，協助社區長者延緩老化失能，實在地老化的理念。</p>
		性別意識培力	<p>議案三： 依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。</p>	<p>1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」規定，本所截至111年3月16日止性別主流化執行成效如下： (1) 性別主流化相關訓練2小時已完成人數6人、完成比例8%。 (2) CEDAW 實體課程2小時以上訓練(109-112年)已完成人數64人、完成比例84%。</p> <p>2. 為落實市府公務人員性別主流化訓練計畫，請各課室主管宣達同仁，運用數位學習並於年度內完成性別主流化相關訓練時數。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
楠梓區公所	111年 8月29日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(111)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	確認性別平等執行小組成員名單。
		性別意識培力 性別預算	議案二： 檢視本所婦女社參與促進小組 111 年度工作計畫。	於 3 月 25 日至 9 月 30 日陸續辦理相關婦女社會參與促進小組活動，分別為「新時代女性新行動與高齡知能課程」參加人數計 24 人(男 4、女 20)以及「區里道路安全行動分案-社會參與培力與行動計畫」活動 2 場，參加人數分別為 6 人(男 2、女 4)，11 人(男 3、女 8)。女性參與人數比率均大於男性，表示婦參女性成員參與活動程度意願高，且透過研習或活動進而培養婦女道路安全知能與行動能力，促進婦女參與社區公共事務
		性別意識培力	議案三： 本所 111 年性別意識培力(含 CEDAW)課程辦理情形。	於 111 年 4 月 1 日辦理「CEDAW 中文文化權利保障、性騷擾防治與杜絕職場霸凌研習」，邀請時任橋頭地方法院楊富強法官蒞臨演講，本次研習計 58 人參加(男 13，女 45)，透過講習傳授知識以建構性別友善工作職場。
三民區公所	111年 10月 26日	性別平等機制	議案一： 彙整提報婦女社會參與促進小組會議資料。	決議：准予備查。 執行成果： 1. 核備本所婦女社會參與促進小組 111 年年度活動計畫。 2. 111 年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為 252,000 元，截至 10 月 20 日執行 102,504 元，執行率為 40.67%。
		性別意識培力	議案二： 彙整提報性別主流化辦理情形。	決議：准予備查。 執行成果： 1. 辦理性別主流化訓練：本所於 111 年 9 月 15 日(星期四)上午，於會議室播放性別主流化數位課程供

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>本所同仁參與學習。</p> <p>2. 本所本(111)年度已成為性別主流化參訓比例為94.34%，預計於今年底前達成100%。</p>
新興區公所	111年7月20日	<p>性別平等機制</p> <p>性別意識培力</p> <p>性別預算</p> <p>性別統計</p> <p>性別分析</p> <p>性別影響評估</p>	<p>議案：</p> <p>審議本所婦女社會參與促進小組 111 年度工作計畫(如附件)。</p> <p>檢視本所 111 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 本所111年度「性別平等執行小組」、「公務人員考績委員會」、「公務人員甄審委員會」均符合性別平等機制。</p> <p>2. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p> <p>3. 協助增(編)修性別統計指標。</p> <p>(1) 提供性別主流化訓練諮詢事宜。</p> <p>(2) 針對性別統計、具性別意識之觀點分析。</p> <p>(3) 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。</p> <p>4. 辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>議案：照案通過。</p> <p>1. 為落實計畫內容，請各課室積極配合主辦單位，俾利順利完成各項工作。</p> <p>2. 配合市府防疫政策，視經費情形後再辦理相關活動。</p> <p>3. 之前新冠肺炎疫情嚴重，暫緩各項活動，目前完成項目有第2項次</p> <p>(1) 因台灣社會結構已逐漸步入高齡化，如何讓銀髮族在社區能更安全的活動是刻不容緩的意題，因此區里道路安全行動方案有其重要性。共計辦理3場。</p> <p>(2) 本案與楠梓、左營、三民、岡山與本所5區聯合辦理，擬於8月中旬在民政局發表成果。</p> <p>(3) 與民政課聯合辦理性別教育課程有3場次(2場實體課程1場數位學習)</p> <p>數位學習</p> <p>■5月11日辦理數位學習課程:SDG5 性別平等政策永續經營，全員 51 人，參加人員：男性 8 人、女性 27 人，完成率 68. %。</p> <p>實體課程</p> <p>●</p> <p>第 1 場次：</p> <p>5 月 27 日邀請律師黃裕佳邀所專題演講，主題「生活與法律-民法繼承篇之解析」</p> <p>內容包括：男女均有繼承權，何謂繼承權以及法定繼</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>承人，保險法上的受益人與民法上法定繼承人之異同，目前民法規定的繼承有那些？遺囑要如何辦理才是有效的遺囑，講師運用簡單的案例，將法律問題帶入加以剖析並論證，最後告知法院如何判決。</p> <p>●</p> <p>第2場次： 6月24日辦理主題為「健康人生-經絡舒暢享好眠」講師為台灣體適能產業工會理事長洪尚利，內容：現在人的工作壓力大，導致失眠無法好入睡，身體代謝差，講師以實際動作教導學員認識人體基礎穴位，利用簡單工具(吸管)教導如何深呼吸(吸氣4秒吐氣6秒)和臉部自我按摩幫助舒眠。教導學員如何深蹲以及簡單的毛巾操。男女因天生體格不同，所保養的方式也不逕相同，講師教導男女經絡不同按摩方式。</p> <p>3場次性別主流化教育訓練完成率已達100%。</p> <p>■本所針對性別主流化六大工具檢視執行重點：</p> <p>■預計陸續辦理性別平等的教育課程。性別意識培力、性別平等的思維才能真正落實。</p> <p>■7-9月調解你我她(1場次)： 透過調解業務講習，使婦參委員會及民眾瞭解各區調解委員會所辦理調解事項、程序均為公平、公正、公開之方式進行，男女均有訴訟之權力，廣為宣導有助於推廣性別意識培力及性別平等機制。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>參考之方向。</p> <p>■於 9-12 月辦理性別平等家家酒桌遊團場。</p> <p>。透過桌遊團體之方式推動性別平等，跳脫傳統價值賦予女生性別之限制，以提升性別平等，消除傳統文化的性別歧視，享有尊嚴生活及發展機會。</p> <p>■視經費及遵照疫情指示擬於 9-12 月辦理社區觀摩參訪活動，可藉由觀摩優良文化特色成果，學習他人優點，共同努力打造友善社區，增進婦女積極參與社區公共事務能力。</p> <p>■另外針對性別平等機制而言，本所 111 年災防應變中心輪值勤務非以性別為排班依據，不論男女皆以白天 8 小時、假日 12 小時為輪班以達性別平等的工作目標。</p>
前金區公所	111 年 7 月 22 日	性別平等機制	案由一：檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	決議：經檢視本所權管各任務編組，其中公務人員甄審暨考績委員會及性別平等執行小組於 111 年度有改選、重新組成，皆有符合委員性別人數比例之規定。
苓雅區公所	111 年 7 月 1 日	性別平等機制	議案一： 本所性別平等執行小組成員異動情形。	1. 照案備查。 2. 因應執行小組指定組員屆齡退休而調整，其成員符合任一性別比例不得低於三分之一規定。
		性別意識培力	議案二： 本所辦理性別主流研習課程情形。	1. 照案備查。 2. 查本所 111 年 6 月底前完成 2 小時數位性別主流課程人數為 80 人(不含職工)，達成率 100%。惟(CEDAW)實體課程部分，本所僅 20 人完成訓練(依規定應有 26 人完成訓練)，為完成上開 CEDAW 實體課程，預計於本(111)年 8-9

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				月間辦理相關實體研習課程，以符規定。
前鎮區公所	111年5月5日	性別平等機制	<p>議案一：</p> <p>有關本所本(110)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p>	於 111 年 5 月 5 日召開 111 年性別平等小組第 1 次會議，針對 110 年人員職務異動，調職或退休等作名單修正及確認，照案通過。
		性別意識培力	<p>議案二：</p> <p>檢視本所 110 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p>	1. 配合辦理。
		性別預算	<p>2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p> <p>3. 協助增(編)修性別統計指標。</p>	2. 配合辦理。
		性別統計	<p>4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。</p> <p>5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。</p>	3. 配合辦理。
性別意識培力	<p>6. 辦理其他性別平等促進事宜。</p>	4. 配合辦理。		
性別影響評估		5. 配合辦理。		
性別意識培力	<p>議案三：</p> <p>依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。</p>	6. 配合辦理。		

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
旗津區公所	111年 9月27日	性別意識培力	議案一： 本所推動「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」執行成果。	議案一： 本所性別主流化訓練（含CEDAW）已達完成市府規定之比率，請各課室明年度持續配合市府政策，推動性別主流化訓練。餘照案通過。
		性別平等機制	議案二： 核備本所婦女社會參與促進小組111年度工作計畫。	議案二： 照案通過。另請本所婦參小組於規劃婦參活動時，以本市婦權會社參小組所訂活動比例為原則辦理。本所婦女社會參與促進小組111年度工作計畫前於110年12月提經該小組期末委員會議審議通過，復提本會議核備。
小港區公所	111年 10月 2 7日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(111)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	於111年10月27日召開111年性別平等小組第1次會議，針對111年人員職務異動，調職等人員名單修正及確認，照案通過。
		性別意識培力	議案二： 完成本所公務人員性別主流化訓練相關課程。	一 111年一般公務人員及主管人員每年施以至少2小時性別主流化訓練：現有73人，68人完成，達成率93.2%。 二 CEDAW實務及案例研討實體課程3年內(109-112年)完訓者應占編制員額總數30%以上(75*30%=23人)，本(111)年度完成率需達58%(42人/73人=58%)。 照案通過。
			議案三： 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。	本所各任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，經檢視本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例均100%依規定辦理。 照案通過。
鳳山區公所	111年 9月 16日	性別意識培力 性別統計 性別機制	議案一： 1. 審議本所婦女社會參與促進小組111年度工作計畫執行成果事項。	議案一：照案通過 1. 經由新春揮毫贈春聯活動，向民眾宣導性別平權觀念，落實家事分攤。 2. 藉由防疫紓壓-樂陶陶課

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別預算	<p>重點成果內容如下：</p> <p>小組目前已辦理及協辦完性成新春揮毫贈春聯活動、性平宣導結合陶藝活動、結合社區登革熱防疫宣導等活動，以宣導並提升同仁及委員性別平權觀念與參與公務共事務知識；接下來重陽節敬老、婦參委員參訪活動將持續進行。</p> <p>2. 會計室說明 111 年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為 252,000 元，明年(112)年度經費將比照編列。</p>	<p>程，以簡報及影片宣導性別平等，提升參與人員對性別平等、多元尊重的觀念。例如：在家庭中不同性別皆應受到平等對待，反對性別歧視。</p> <p>3. 下半年度持續籌辦重陽節敬老、婦參委員參訪活動及年底預計召開期末會議。</p>
		性別意識培力	<p>議案二：</p> <p>審查本所性別主流化年度訓練執行成果。</p>	<p>議案二：照案通過</p> <p>1. 本所公務人員性別主流化數位課程學習，111 年度課程學習完成率已達 85%；辦理性別平等業務相關人員性別主流化進階課程完成率達 100%</p> <p>2. 本所 CEDAW 實體課程參與人數統計至 111 年 9 月為 41.05%，已提前達成 111 年度目標值 25%。</p>
		性別機制	<p>議案三：</p> <p>審議本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置(如：考績暨甄選委員會、性別平等執行小組、性騷擾事件申訴處理委員會之組成)。</p>	<p>議案三：照案通過</p> <p>本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置，業均依規定辦理。</p>
林園區公所	111 年 5 月 10 日	性別意識培力	<p>議案：</p> <p>檢視本所婦女社參與促進小組 111 年度工作計畫，預定辦理 14 場次活動，活動類別說明如下：</p> <p>1. 社會參與：11 場次。</p> <p>2. 性別意識與婦成長類別：1 場次。</p> <p>3. 特色方案：2 場次。</p>	<p>議案：</p> <p>1. 照案通過。</p> <p>2. 為加強性別意識培力交流，與婦女參與促進小組合辦有關性別講座。</p>
大	111 年 10 月	性別意識培力	<p>議案一：</p>	<p>照案通過。未來辦理研習時，持續配合性別主流化議</p>

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
察區公所	25日		本所本(111)年性別主流化訓練實施情形。	題規劃辦理。
		性別影響評估	議案二： 為落實推動性別平等觀念，各單位於辦理業務宣導時，應同時兼具性別平等觀念。	照案通過。請各課室於辦理業務宣導時，將性別平等觀念納入規劃考量。
大樹區公所	111年7月5日	性別平等機制	有關本所「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」內容，提請備查。	說明： 1. 高雄市大樹區公所性騷擾防治、申訴及調查處理辦法(以下簡稱本辦法)前經本所於103年3月9日核定通過實施。茲以高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意營造優質職場，提供服務環境，並規範各機關性騷擾防治與申訴作業，特依性別平等法及性騷擾防治法等相關規定，建議研修本辦法相關規定，以使本所相關規定更為周延，並符合實際之需要，爰檢討修正本辦法。 2. 另本案前於111年1月11日修正通過實施本所111年度第1次區務會議通過在案。 3. 爰本案提會是否不合時宜之處，再另行修正。 4. 檢附修正總說明、修正對照表 決議：本案遵依高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項業經修正為據，經審視無庸修正。
大社區公所	111年7月8日	性別平等機制	議案一： 有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，目前計有「高雄市大社區婦女社會參與促進小組」等5個任務編組，尚有「高雄市大社區耕地租佃	議案一： 1. 為符合性別比例之規定，遴選時，應以優先提供女性長任職，建議名單供參考，以漸次符合性別比例不得低於委員

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>委員會」因委員所需資格涉及特殊條件限制，遴聘不易，致該委員會尚未符合一性別不得低於 1/3 人數規定。</p>	<p>數1/3人數之規定。 2. 建議請民政課適時建議法規權責機關考量實務運作需要，如有必要，得修正委員會設置要點方向檢討改進。</p>
		<p>性別意識培力</p>	<p>議案二： 配合高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫，有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」各項評估指標執行情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 性別主流化訓練 辦理性別平等業務相關人員進階課程訓練 辦理本市婦女權益促進委員會業務聯絡窗口人員培力訓練 性別平等意識倡導 	<p>議案二 准予備查，請各單位賡續積極辦理。</p> <ol style="list-style-type: none"> 本所110年公務人員、聘用及僱用人員、公務人員考試錄取人員共34人，性別主流化2小時課程完成人數34人，佔100%；109-110年CEDAW公約實體課程2小時完成人數共33人，其中主管9人，佔26.47%，非主管24人，佔70.58%，均超過112年規定指標數。 本所110年辦理上開業務人員計有民政課婦參小組承辦人里幹事陳惠鶯、社會課婦女權益及促進性別平等之業務承辦人課員謝榮獻及性別平等執行小組專責人員人事室主任劉素靜等3人，渠等3人均完成4小時進階課程及3小時基礎課程。 本市婦女權益促進委員會窗口為社會課，課長黃昀禾免及承辦人課員謝榮獻110年度均已完成CEDAW公約內涵進階課程。 民政課利用辦理各項活動時，以懸掛紅布條方式加強對民眾性別平等意識宣導。 (1) 1100414-為強化職場人際溝通能力，減少世代溝通及性別差異，防制職場霸凌等不法侵害行為發生，進而落實性別

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>平權及人權維護，邀請專業管理訓練機構規劃「友善職場-溝通「心」訣竅」，除說明人與人間溝通技巧外，並介紹新興媒體傳達意象方式，防止散播不法(不雅)影像圖片等，尊重性別人權，破除世代鴻溝，建構友善職場環境，進而提升組織效率。</p> <p>(2) 1100503-配合高雄市政府推動之第五階段推動性別主流化實施計畫，民政課邀請專家學者主講「認識 CEDAW-探討男女性分擔家事與照顧家庭」，強調家務及家庭照顧角色非女性專屬，男性主動分擔家務及家庭照顧係維持家庭和諧關鍵因素之一，以幽默內容將性別平等觀念深植聽講者心中。</p>
仁武區公所	111年 10月 11日	性別平等機制 性別意識培力 性別預算 性別統計 性別意識培力 性別影響評估	<p>議案一： 有關本所本(111)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p> <p>議案二： 檢視本所 111 年度辦理性別平等推動業務之情形。 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 協助增(編)修性別統計指標。 4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。 6. 辦理其他性別平等促進</p>	<p>決議：確認名單並照案通過。本年度因人事室主任異動，本會議成員擬更新確認該執行小組成員名單。</p> <p>決議：照案通過。 經檢視各課室相關重點工作，提供本所 111 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標，並運用性別主流化六大工具內涵，納入性別意識，符合性別友善規定。 1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。111 年已完成數位學習 10 小時課程及 2 小時性別主流化研習，本所 111 年度完成性平課程已達到 100%。 2. 民政課配合辦理研習活動，以積極辦理婦女參與</p>

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			事宜。	<p>決策及參訪活動促進性別平等。</p> <p>3. 109年至112年須完成2小時 CEDAW 實體課程者應占機關人員總數30%以上，本所編制47人(含約僱人員)，已完成47人，完成比率100%。</p> <p>4. 本區調解委員會、人事甄審委員會、考績委員會、婦女社會參與促進小組及性別平等執行小組委員均符合性別比例。</p>
		性別意識培力	<p>議案三：</p> <p>依據高雄市政府社會局以第府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。</p>	<p>決議：照案通過。</p> <p>依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」規定，本所截至111年10月11日止性別主流化執行成效如下：</p> <p>1. 本所109年至112年須完成2小時CEDAW實體課程者應占機關人員總數30%以上，本所編制47人(含約僱人員)，已完成47人，完成比率100%。</p> <p>2. 為落實市府公務人員性別主流化訓練計畫，鼓勵同仁運用數位學習並於年度內已完成性別主流化相關訓練時數</p>
鳥松區公所	111年9月6日	性別平等機制 性別意識培力	<p>議案一：</p> <p>本所110年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 110年度婦女社會參與促進小組工作成果。</p> <p>2. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。</p>	<p>決議：照案通過</p> <p>經檢視民政課、人事室辦理性別平等執行相關工作，依業務性質將「落實性別主流化」列入推動計畫目標，本所110年度辦理性別平等業務推動情形如下：</p> <p>1. 110年度婦女社會參與促進小組工作成果。</p> <p>2. 110年11月23日民政課與人事室共同辦理『從人權兩公約-看多元性別與性別暴力防治』專題演講。</p> <p>3. 110年已完成109至112年一般人員及主管人員完成2小時CEDAW公約實體課程者應占機關總人數30%以</p>

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				上部分。 4. 110年本所一般人員及主管人員已完成每年須完成2小時性別主流化訓練時數。
岡山區公所	111年10月20日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(111)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	確認性別平等執行小組成員名單
		性別影響評估	議案二： 為延續推動性別平等工作，研擬相關精進作為。	有鑑於性別平等相關議題多元性及資訊更新快速，建議每年除要求公務人員應接受CEDAW及性別主流化教育訓練外，亦須針對區公所婦女社會參與小組委員辦理性別意識培力課程。
橋頭區公所	111年11月2日	性別意識培力 性別預算 性別統計 性別意識培力 性別影響評估	案由一：有關本所110年辦理性別平等執行情形，提請討論	說明： 1. 依據本所性別平等執行小組設置計畫第四項規定，本小組任務如下： 2. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 3. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 4. 協助增(編)修性別統計指標。 5. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 6. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。 7. 辦理其他性別平等促進事宜。 8. 為落實任務內容，經彙整各課室更新本(111)年度執行情形，並依社會參與小組會議指示及人事處範本，扣合性別主流化工具進行檢視(請參閱附件111年度執行情形表)。 決議：照案通過。
		性別意識培力	案由二：參與本小組會議之成員及承辦人員，建議核予 CEDAW 實體學習時數1小時，提請討論。	說明：本小組成立為執行性別平等事項及檢視性別主流化工具執行情形，且會議議程包含追蹤消除對婦女

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜,實質上已有就 CEDAW 執行內容及年度規劃進行檢視與討論。</p> <p>決議:照案通過。</p>
		性別影響評估	案由三:育嬰留職停薪無法僱用職務代理人阻礙推動性別平等一案,提請討論。	<p>說明:(經建課)本課是推動性別平等受害者,課內女性同仁生育申請留職停薪,其遺留業務市府不同意聘用約僱人員承辦,卻要由其他同仁代理,每個同仁業務已繁重,卻因女性同仁生育,又增添額外工作且給工不給酬,如此不公平對待下,勢必早成同仁排擠效應,阻礙性別平等推動,最後又開回倒車,每個機關不樂意任用女性員工,尤其未生育者,實屬憾事。</p> <p>決議:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 請各課室加強性平觀念宣導,不因女性同仁懷孕而有歧視情形。 2. 經建課提案之訴求,請續依行政程序辦理。
燕巢區公所	111年 7月6日	性別平等機制 性別意識培力	<p>議案一:</p> <p>審視本所 111 年度推動性別平等業務及婦女參與促進小組工作計畫之情形。</p>	<p>議案一:照案通過。</p> <p>經檢視相關各項重點工作,推動各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入工作目標並配合本所相關研習活動,以積極辦理婦女參與決策。</p>
		性別意識培力	<p>議案二:</p> <p>規劃性別意識融入本所年度業務工作計畫。</p>	<p>議案二:</p> <p>推動性別意識融入各課室業務工作項目,並鼓勵各課室辦理各項活動時,利用與性別議題相關之文宣海報、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。</p>

機關所	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
茄萣區公所	111年10月28日	性別意識培力	<p>案由一 有關本所 112 年度辦理性別主流化訓練一案。</p> <p>本所 112 年度擬辦理性別平權暨性騷擾防治研習一場次，預定於 112 年 3 月 9 日辦理，參酌高雄市性別人才資料庫名單擬定講座建議名冊順序：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、尤挹華律師(尤挹華律師事務所) 2、黃嘉韻顧問(張銘峰律師事務所) 3、陳佩儀倡議專員(勵馨社會福利事業基金會) 	<p>決議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、開課日期配合婦女節提前於 112 年 3 月 8 日以前辦理。 2、擬聘講座順序調整為： <ol style="list-style-type: none"> (1)陳佩儀倡議專員(勵馨社會福利基金會) (2)黃嘉韻顧問(張銘峰律師事務所) (3)尤挹華律師(尤挹華律師事務所) <p>餘照案通過。</p>
永安區公所	111年9月21日	性別意識培力 性別平等機制	<p>議案一：</p> <p>規劃性別意識融入 111 年度業務工作計畫。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃性別意識融入本所年度業務工作計畫。 2. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 3. 辦理其他性別平等促進事宜。 	<p>議案一：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本所公務人員性別主流化數位學習課程每人皆已完成 2 小時學習。 2. 本所耕地租佃委員會依「高雄市政府及各區公所耕地租佃委員會設置要點」第四點規定，委員組成由佃農、自耕農、地主、委員等聘(派)兼之，上開身分人員多以男性居多，不易遴聘女性擔任委員，爰未符合性別比例規定；本區調解委員會依「鄉鎮市調解條例」規定，調解委員中婦女名額不得少於 1/4，本所業符合規定；本區婦女社會參與促進小組委員性別比例符合規定。
		性別意識培力	<p>議案二：</p> <p>審查婦女社會參與促進小組彙整提報市府婦女權益促進委員會社會參與之 111 年度計畫及 110 年度辦理成果，110 年活動類別說明如下(合計共 20 場)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 社會參與：14 場次，佔 	<p>議案二：照案通過。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 由本所婦女社會參與促進小組聯絡人介紹 110 年度本所婦女社會參與促進小組辦理成果簡報檔。 2. 配合 111 年度本所婦女社會參與促進小組工作計畫辦理。

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			70%。 2. 性別意識與婦女成長活動：3場次，佔15%。 3. 特色方案：3場次，佔15%。	
彌陀區公所	111年7月29日	性別意識培力	案由一 為落實推動性別平等觀念，請各課室於辦理各項業務宣導時，將性別、種族及年齡等正確資訊與社會大眾知悉，並融入性別議題在文宣品、跑馬燈或簡報檔等，並加強員工性別主流化訓練。	決議： 1. 民政課將於下半年辦理2場性別主流化講習，以加強人員性別平等訓練。 2. 餘照案通過，請各課室配合辦理。
梓官區公所	111年7月19日	性別意識培力	案由一 有關本所公務人員111年度性別主流化訓練達成率。	案由一決議： 為配合性別主流化訓練相關規定，民政課今年度預計邀請楊富強律師前來講授性別主流化及跟騷法講座，屆時請各單位同仁踴躍參訓。
		性別平等機制	案由二 有關本所各委員會任一性別比例控管情形。	案由二決議： 請持續落實。
旗山區公所	111年7月29日	性別平等機制	議案一： 有關本所性別主流化執行成果乙案，提請討論。	案由一：照案通過。 1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」規定，各機關應達成以下性別主流化執行成效： (1)一般公務人員、主管人員每年應施以至少2小時之課程訓練；辦理性別平等業務相關人員，每年應施以至少1天以上(6小時)之進階課程訓練。 (2)3年(109-112年)內完訓者應占編制內(一般公務人員及主管人員分別計算)，本年度各別完率為44%。
		性別意識培力	(1)性別主流化相關訓練，111年應達100%(含實體、數位課程) (2)CEDAW 實體課程2小時以上(109-112應達成30%)	2. 本所截至111年7月25日止執行成效如下： (1)性別主流化相關訓練2小時(111年)，有職員總數53人，已完成人數53人，執行成效100%。 (2)CEDAW 實體課程2小時以上訓練(109-112年)，54人
		性別影響評估		

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				(以編制人數計算)已完成人數 24 人，執行成效 44%。 3. 為落實市府公務人員性別主流化訓練計畫擬請同仁配合完成，並請各主管協助。 4. 另會請本所婦參與促進小組賡續協助辦理 CEDAW「實務及案例研討」實體裏程以符市府定。
旗山區公所	111 年 7 月 29 日	性別平等機制 性別意識培力 性別影響評估	議案一： 有關本所性別主流化執行成果乙案，提請討論。 (1)性別主流化相關訓練，111年應達100%(含實體、數位課程) (2)CEDAW 實體課程2小時以上(109-112應達成30%)	案由一：照案通過。 1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」規定，各機關應達成以下性別主流化執行成效： (1)一般公務人員、主管人員每年應施以至少 2 小時之課程訓練；辦理性別平等業務相關人員，每年應施以至少 1 天以上(6 小時)之進階課程訓練。 (2)3 年(109-112 年)內完訓者應占編制內(一般公務人員及主管人員分別計算)，本年度各別完率為 44%。 2. 本所截至 111 年 7 月 25 日止執行成效如下： (1)性別主流化相關訓練 2 小時(111 年)，有職員總數 53 人，已完成人數 53 人，執行成效 100%。 (2)CEDAW 實體課程 2 小時以上訓練(109-112 年)，54 人(以編制人數計算)已完成人數 24 人，執行成效 44%。 3. 為落實市府公務人員性別主流化訓練計畫擬請同仁配合完成，並請各主管協助。 4. 另會請本所婦參與促進小組賡續協助辦理 CEDAW「實務及案例研討」實體裏程以符市府定。
美濃區公所	111 年 6 月 16 日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(110)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	本所性平小組委員 12 人，其中召集人 1 人，指定委員 6 人，當然委員 5 人。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別意識培力	<p>議案二： 檢視本所 110 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p> <p>3. 協助增(編)修性別統計指標。</p> <p>4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。</p> <p>5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。</p> <p>6. 辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>1. 各課室悉依法定性別友善事項一覽表所訂 18 個項目辦理年度業務工作，如附一覽表。</p> <p>2. 性別相關預算為民政課執行之「區婦女社會參與促進小組業務費」，編列標準依「高雄市各區公所共同費用標準表」編列。</p> <p>3. 每年編制區政統計年報，已依性別統計資料編修。</p> <p>4. 業於 110 年 11 月 2 日由本市女性權益促進會蔣琬斯副理事長講授「CEDAW 與暫行特別措施：以友善職場與家庭議題為例」實體課程訓練，109 年至 112 年須完成 2 小時 CEDAW 實體課程者應占機關人員總數 30% 以上，本所編制 62 人，已完成 48 人，完成比率 85.71%。</p> <p>(1) 一般公務人員及主管人員每年施以至少 2 小時性別主流化訓練：現有 56 人，46 人完成，達成率 82.14%。</p> <p>(2) 辦理性別平等業務相關人員每年應施以 6 小時性別主流化進階課程訓練：現有 1 人完成，達成率 50%。</p> <p>5. 本小組持續追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)各課室執行事宜及宣導辦理成果。</p> <p>6. 本所性別友善廁所業於 111 年 5 月 3 日驗收合格。</p>
		性別預算		
		性別統計		
		性別意識培力		
		性別影響評估		
		性別意識培力		

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>設置均符合規定。</p> <p>3. 為避免疫情在學校蔓延，教育部宣布各級學校停課。由於安心上工計畫不適用勞基法，無防疫照顧假、家庭照顧假等，有上工時數才計算工作津貼。因此本所提供會客室給安心上工同仁安置12歲以下學童，使安心上工同仁有良好的學習環境，讓同仁兼顧家庭照顧與經濟來源，紓緩照顧壓力，落實家庭照顧者支持體系，促進工作與家庭平衡。</p>
六龜區公所	111年7月28日	性別意識培力	<p>議案一： 8月31日前完成本所公務人員性別主流化訓練課程。</p>	<p>議案一：照案通過： 人事室通知尚未修畢本年度數位課程(性別主流化課程)之公務人員於8月31日前完成。</p>
		性別意識培力	<p>議案二： 六龜區公所婦女社會參與促進小組111年度工作計畫備查。</p> <p>1. 培養婦女性別意識及成長。</p>	<p>議案二：照案通過並執行。</p> <p>1. 辦理有關性別講座及教育訓練，強化性別意識培力(例如性騷擾防治、性別工作平等措施)。</p>
		性別預算	<p>2. 推動婦女社會參與促進預算編列及分配。</p>	<p>2. 本項推動預算為民政課執行之「區婦女社會參與促進小組業務費」，編列標準依「高雄市各區公所共同費用標準表」編列。</p>
甲仙區公所	111年4月19日	性別影響評估	<p>議案一： 請各課室利用多元管道加強對民眾辦理CEDAW及性別平等意識宣導，以落實倡導性別平等意識。</p>	<p>議案一：照案通過。</p> <p>1. 請各課室就權管業務範圍以多元管道及各式宣導方式辦理對一般民眾性別平等議題之宣導，並配合填報(每年2次)宣導情形及成果表。</p> <p>2. 請民政課及社會課提供111年1月至6月辦理性別平等宣導情形及成果表等</p>

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				資料，俾便函報市府。
		性別意識培力	議案二： 完成本所公務人員性別主流化訓練相關課程。	議案二：照案通過。 1. 請同仁完成性別主流化訓練相關課程。 2. 本所公務人員目前完成性別主流化相關課程 2 小時達成率達 66.67% 以上。
杉林區公所	111 年 6 月 30 日	性別意識培力	案由一 報告本所本(110) 年性別主流化訓練實施情形。	案由一決議： 111 年數位學習 10 小時課程，至少 2 小時性平研習，民政課婦參小組將於 111 年辦理性平 3 小時研習，藉此本所 111 年度完成性平課程可達到 100%。
		性別影響評估 性別預算	案由二 審查性別影響評估及性別預算執行事宜。	案由二決議： 各課室辦理有關性別平等意識之業務，可就本所「性別影響評估檢視表」規劃性別議題及目標執行情形自行評定是否達成指標。
內門區公所	111 年 12 月 15 日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(111)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	決議：准予備查。
		性別平等機制	議案二： 本所婦女社會參與促進小組 112 年度工作計畫。	決議：照案通過。
茂林區公所	111 年 12 月 27 日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(111)年度職務異動，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	決議：准予備查。
		性別平等機制	議案二： 檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，是否符合任一性別比例均不得低於三分之一規定。	決議：准予備查。 經檢視本所權管各任務編組：高雄市茂林區調解委員會、高雄市茂林區婦女社會參與促進小組、111 年度公務人員甄審委員會、111 年度公務人員考績委員會、高雄市茂林區公所性別平等執行小組，有關權管課室皆有注意委員性別人數比例。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別意識培力	議案三： 加強落實性別意識培力及 性別平等宣導辦理情形。	決議：照案通過。 本所業依據「高雄市政府第 五階段推動性別主流化實施 計畫績效評量標準」規定皆 已辦理完竣；另亦請本所民 政課於辦理婦參業務及社區 相關活動時，積極配合有關 CEDAW 及其他性別平等措 施之宣導。
桃源區公所	111年 6月28 日	性別平等機制	議案一：檢視有關本所權管 任務編組聘(派)兼委員性 別比例設置情形。	決議： 經檢視本所權管各任務編 組，其中公務人員甄審暨考 績委員會及性別平等執行小 組於111年度有改選、重新 組成，皆有符合委員性別人 數比例之規定。
那瑪夏區公所	6月29 日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(111)年度職務 異動更迭，本次會議先確認 性別平等執行小組成員名 單。	確認性別平等執行小組成員 名單