

高雄市 110 年各一級機關性別平等執行小組會議開會情形表

(不含婦權會 7 個分工小組幕僚局處)

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
工務局	3 月 25 日 11 月 23 日	<p>03.25</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 研議促進本局各任務編組委員組成符合性別比例規定。 2. 本局暨所屬機關針對市府「111 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之項目六、「CEDAW 及其他性別平等宣導」有關「促進女性參與 STEM 領域」及「性別人權」等 2 項辦理對外宣導活動，提請審議。 3. 檢視本局暨所屬機關 109 年至 110 年間「性別平等創新獎」2 參獎案基依前次會議決議修改，提請審議。 4. 本局 109 年性別主流化各項執行成果，提請審議。 5. 本局新增性別統計指標，提請審議。 	<p>03.25</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 未達性別比例之任務編組以建築管理處主管者居多，爰請建築管理處之代表轉達各承辦單位於下次委員改聘派時勉力達成。倘確有困難之處，俟市府予以檢討時再妥為說明。 2. 「促進女性參與 STEM 領域」之基本宣導，由資訊室及建築管理處於本局官網、智慧展場螢幕播放文字宣導；「促進女性參與 STEM 領域」之多元宣導，由人事室主辦，並與空中大學、研考會、水利局合作籌辦專題講座；「性別人權」之基本宣導：由建築管理處、新建工程處於對外會議中宣導；「性別人權」之多元宣導：由建築管理處對外辦理講習課程及由養護工程處對民眾辦理工作坊時進行宣導。 3. 照案通過。 4. 照案通過。 5. 檢討以公園公廁數量及本局暨所屬員工領用各類專業執照情形，新

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>增性別統計指標之可行性，其中領用各類專業執照情形可考慮配合目前統計時間以每 2 年統計 1 次為原則。</p> <p>主席裁示：市府推動性別平等業務有關分配各機關執行之其他性平宣導工作，係冀望各機關能將性別平等觀點與業務結合，藉由推動業務之過程，將性別平等觀念傳達給外部團體及民眾。請各單位積極發想，運用多元管道共同協助宣導相關之性別平等議題。</p>
		<p>11.23</p> <p>1. 本局 110 年度性別主流化執行成果將賡續辦理並登載於本局網站性別主流化專區。研請本局各單位於 111 年 2 月 15 日（星期二）前提供各項執行成果彙整資料，俾提報本局 111 年度第 1 次性別平等執行小組審議。</p> <p>2. 依據年度本市各機關應辦公務統計業務注意事項，本府將各機關新增性別指標項目作為每年</p>	<p>11.23</p> <p>1. 請各單位配合秘書室提供本市婦女權益促進委員會各小組所需資料。</p> <p>2. 請人事室提供本局同仁取得專業證照性別統計資料，由會計室協助將資料運用於新增性別指標</p> <p>主席裁示： 有關人事室與市府研究發展考核委員會、水利局及市立空中大學等跨機關製播宣傳節目－「促進女性參與 STEM 領域之「工程領域有我有妳」，節目中特別邀請本局及水利局女性同</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>考核重點及評分項目（無新增項目則列入扣分）。關於新增本局性別指標，提請審議。</p>	<p>仁現身說法，請人事室安排於下次開會時摘錄播放，讓委員了解女性工程人員職場打拚之心路歷程，並藉此機會省思如何進一步提升職場性別友善條件。</p>
水利局	<p>3月18日 11月1日</p>	<p>3.18 依本府「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導」之跨局處分工協調會議紀錄決議，將宣導分配項目提至機關內部之性別平等執行小組會議研議機關宣導計畫，將「一級機關宣導計畫規劃表」送民政局一案</p>	<p>3.18</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 由本局優秀女性同仁就其選擇工作之心路歷程與未來職涯規劃，說明其如何在工作與家庭間取得平衡，並結合本局工程建設成果，拍攝影片放置於本局局網及雄蓋水做為對外基本宣導，並與空中大學合作辦理多元宣導。 2. 拍攝影片部分請秘書室惠予協助辦理。 3. 請人事室洽詢女性同仁參與意願，盡量避免造成困擾及壓力。 <p>(四)參與拍攝人員簽陳局長核可後，酌予敘獎並核發個人績效獎金。</p>
		<p>11.1 審議本局提報參選109年至110年間「性別平等故事獎」</p>	<p>11.1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 作品-山坡上的她(由水保科莊工程員大賢提供):在尊重莊員創作想法前提下，請莊員強化該題目與性別平等之關連性，再請

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>人事室主任協助審閱確認。</p> <p>2. 作品-性別平等之左右為難(由河川志工安翔之提供):照案通過。</p>
文化局	3月25日 9月24日	<p>03.25 有關研擬本局運用圖書館性別電影院及讀書會資源,辦理「CEDAW 及其它性別平等宣導」一案。</p>	<p>03.25 照案通過,請本市立圖書館協助於本年度辦理性別電影院及讀書會時向參與活動的社會大眾進行 CEDAW 宣導,及「臺灣女孩日」宣導,並配合提交宣導成果。</p>
		<p>09.24 有關提報本局109年至110年期間所推動性別平等相關創新計畫、措施,參加本府「性別平等創新獎」評選一案,請審議。</p>	<p>09.24 依「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」報送本局表演產業中心及新建工程中心提案參加本府「性別平等創新獎」評選。</p>
主計處	3月31日 11月3日	<p>03.31 擬訂本處「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之項目六、「CEDAW 及其他性別平等宣導計畫」。</p>	<p>03.31</p> <p>1. 人事室所辦理內部宣導活動,其主題應含括「性別參與」及「性別人權」等兩部份;另請人事室就「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之項目六、「CEDAW 及其他性別平等宣導計畫」酌作文字修正。</p> <p>2. 請各科室於推動業務時,亦審慎思考可與宣導「性別參與」及「性別人權」等性別平等議題結合之處,俾利本處</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>推動性別平等宣導及「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導計畫」之成果填報。</p>
	<p>3月12日 8月22日</p>	<p>11.03 1. 第一案：擬訂本處111年度推動性別主流化訓練實施計畫(草案)。 2. 第二案：提報「高雄市性別統計視覺化查詢平台」參加市府111年度性別平等創新獎。</p>	<p>11.03 1. 第一案：照案通過 2. 第二案： (1) 照案通過。 (2) 因應本府2年1期之高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫，各一級機關應至少擇一提報評審項目其中之自行參選項目「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」規定，請各科室執行業務時融合性別平等意識概念，注意業務創新作為，並隨時記敘發展性別平等故事之素材。</p>
<p>交通局</p>		<p>03.22 研議規劃本局配合市府推動性別平等業務「性別人權」分工案。</p>	<p>03.22 1. 考核項目六、所分配項目為「性別人權」。 2. 本局推動「性別人權」對象為身心障礙者行的權利及強化老弱婦孺等公共支持。</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			3. 執行成果:有助於弱勢性別主體的文化權、社會權、政治權、經濟權,致力於消弭歧視、建立主體文化,以及均等共享社會權力與資源。
		08.12 1. 本局網站設置性別統計專區案,提請審議。 2. 有關提報111年高雄市政府「性別平等創新獎」案,提請審議。	08.12 1. 協助推動性別統計工作資料參考。 2. 111年性別平等創新獎由運輸規劃科-性別平等創新獎提案-「童」心協力,全力以「婦」,有「愛」就無礙案;請整備相關資料後,依限將提案報送市府辦理。
財政局	3月17日 11月13日	03.17 有關本局配合推動「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導」一案。	03.17 1. 本局增加辦理宣導方式,如跑馬燈播放、公布欄張貼海報或製作紅布條等。 2. 請各科室及所屬機關積極配合辦理。
		11.03 遴選本局暨所屬機關提報參選「性別平等故事獎」作品一案,請討論。	11.03 1. 本年度提報稅捐稽徵處作品:「職場新嬌點-女力報到」參選市府性別平等故事獎評選,並建議內容修正如下: (1) 確認字數是否達3000字以上。 (2) 文章段落下標題可吸引評審注意力並增加深刻印象。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>(3) 照片統一整理於後並附說明。</p> <p>2. 其他作品則保留至下一年度作為提報作品之參考。</p>
地政局	3月24日 10月22日	<p>03.24</p> <p>1. 本局暨所屬機關委員會(府層級任務編組),性別比例未符合性別比例標準之建議措施,提請審議。</p> <p>2. 配合市府「110年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導」,有關本局性平宣導計畫,提請審議。</p>	<p>3.24</p> <p>1. 聘委員時,應再積極遴聘符合性別比例之委員名單,以符規定;另請未符性別比例標準之主管科備妥說明資料,以備未來向市府婦權會報告。</p> <p>2. 照案通過,請地籍科、秘書室依宣導計畫辦理並請各地所配合執行。</p> <p>3. 性平宣導簡報製作完成後已轉寄各單位承辦人於辦理各項訓練宣導使用。</p>
		<p>10.22</p> <p>有關111年高雄市政府「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」,本局擬提報3件提案參選(計有性平創新獎1件、性平故事獎2件),提請審議。</p>	<p>10.22</p> <p>1. 性別平等「創新獎」 題目:男女一樣行。 提案單位:本局測量科(技士沈逸晴)。</p> <p>2. 性別平等「故事獎」: 提案1:題目:「女工頭。大榔頭一千金萬金一樣有看頭!」。提案單位:</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>鳳山地政所(課長林文棋)</p> <p>提案 2：題目：「性別雖不同，男女都是寶」。提案單位：旗山地所(課長林永鏗、課員張育瑜)</p> <p>3. 上開 3 件提案均請酌作修正，並於本(110)年 11 月 15 日前提交，俾利依限辦理後續報送作業。</p>
行國處	8 月 10 日 10 月 22 日	<p>08.10</p> <p>1. 有關本府「111 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」項目六、「CEDAW 及其他性別平等宣導」之跨局處分工協調會議決議案。</p> <p>2. 配合本處每年各召開 2 次性別平等執行小組會議，規劃請各科室提供承辦業務與性別相關之工作報告案。</p>	<p>08.10</p> <p>1. 有關配合宣導「多元性別」項目部分，因本處係屬幕僚性質之機關，辦理之對內宣導可列入計分，可利用軟、硬體設備或搭配課程等方式進行宣導，配合科室活動(資安宣導)及課程(教育研習)等，辦理有獎徵答及多元性別等宣導。</p> <p>2. 爾後每次會議除人事室提工作報告外，由分組科室輪流提出工作報告，性別相關業務之工作報告擬併同彙整於當次會議提案內報告。</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		110.10.22 審查本處提報參加「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」評選獎項計「性別平等故事獎」1案，提請討論。	10.22 有關政風室提報參與性別平等故事獎評選之作品，經討論並提出內容中外交人員部分修正為姊妹市、友好城市，文字修正後通過。
法制局	3月17日 9月8日	3.17 1. 擬訂「本府『111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫』之項目『CEDAW及其他性別平等宣導』一級機關宣導計畫規劃表」一案，提請討論。 2. 有關「本局自製『多元性別-認識LGBTI及其處境、保障LGBTI權益、尊重多元性別等』之文宣品媒材」一案，提請討論。	3.17 1. 照案通過。 2. 請將文宣內容精簡，並請局內同仁提供想法及意見，修正後，再行編印。
		09.08 1. 依「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」，本局將於110年11月18日前提供推動成果，擬由法規二科林佳螢科員所撰述內容，申請參選「性別平等故事獎」，提請討論。	09.08 1. 請參酌委員意見修正後通過，並於陳核後提報成果。 2. 依委員意見修正後通過，並將修正後版本複印進行宣導。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		2. 有關「本局自製『多元性別-認識 LGBTI 及其處境、保障 LGBTI 權益、尊重多元性別等』之文宣品媒材」一案，經提本小組 110 年第 1 次會議決議修正後提會，提請討論。	
青年局	3 月 18 日 10 月 5 日	03.18 1. 有關本局 110 年至 112 年推動性別主流實施計畫案，提請審議。 2. 有關檢視本局任務編組委員性別比例案，提請審議。 3. 研議規畫本局推動性別平等業務內部分工案。	03.18 1. 擬依「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」辦理。 2. 經檢視本局現有任務編組及委員性別人數情形，僅「青年創業發展補助審查會」不符合性別比例標準，預計本(110)年 10 月 8 日該屆委員任期屆滿積極遴聘改善。 3. 110 年性別故事獎由本局資源整合科撰寫，並應於本年 8 月底前簽提參獎提案，由本小組進行審議並依限修改報送市府。另為鼓勵同仁積極參與推動性別平等政策，凡提報相關成果者嘉獎 1 次，經市府採用並替市府增加績效分數者，另專案簽報敘獎。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		10.05 有關提報111年高雄市政府「性別平等故事獎」案，提請審議。	10.05 111年性別平等故事獎由資源整合科撰寫「姊的時代-女性創業家綻放」提案獲選，依會中審查意見於11月前完成修正，並整備相關資料後，依限將提案報送市府辦理。
原民會	7月26日 11月25日	07.26 1. 有關性別意識培力課程(含實體及數位課程)參訓情形，請檢視並協助宣導 2. 有關109-112年CEDAW教育訓練(僅實體課程)參訓門情形，請檢視並協助宣導 3. 有關各機關委員會落實三分之一性別比例情形，請各組檢視。 4. 考試院修正公務人員留職停薪辦法，相關性別平規定，請協助宣導 5. 有關本會婦女權益促進委員會110年度計畫工作表，請檢視(衛福組提案) 6. 臨時動議：有關婦權會委員所提「性別不區分男女」和「父母稱謂以家長1及家長2替	07.26 1. 請向各組(室)同仁宣導務必參加本課程，以利取得規定之時數。 2. 為配合旨揭計畫，本案委請本府財政局等28個機關學校辦理旨揭課程，將依各局處來函呈請鈞長指派本會「一般公務人員」及「主管人員」薦送報名參加，以利本年度參訓率達標。 3. 因應本會成立之特殊性，本會各委員會推薦委員名單時，各族群代表與性別比例有時難以兼顧，建議推薦名單中族群代表各推薦男性與女性各1人，並參照教育局作法依性別分別造冊，提供市長勾選名單，以利落實三分之一性別比例之規定。 4. 本案准予備查。 5. (1) 請衛福組邀集各辦理組(室)針對年度

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		代」之概念，提請討論。	<p>執行計畫，結合婦權會所提列之重點工作項目，調整本會施政計畫方向和內容，以符婦權會之期待。</p> <p>(2) 請各組務必配合填報婦權會所提列之工作內容執行情形，並請業務單位確實瞭解婦權會重點列管項目和具體內容，以利填報作業。</p> <p>(3) 為利呈現內容完整，建議原鄉部落的相關執行成效(如婦女或弱勢關懷等)亦可納入本會成果展現。</p> <p>6. 現行仍以本國現行民法之規範及族人可接受之範圍內呈現，避免產生本會與族人間家庭倫理立場對立之情形。</p>
		<p>11.25</p> <p>1. 有關性別意識培力課程(含實體及數位課程)參訓情形，請檢視並協助宣導。</p> <p>2. 有關 109-112 年 CEDAW 教育訓練(僅實體課程)參訓門情形，請檢視並協助宣導。</p>	<p>11.25</p> <p>1. 請上開 3 人儘速依規定至 e 等公務園+學習平臺選讀有關性別之課程，以利本會完成今年度所規定的參訓時數。</p> <p>2. 經主席指派主管人員 2 人(衛福組長及人事主管)及公務人員 2 人(公建組技士侯守茂和秘書室組員鄒金玉)參加旨揭 CEDAW 實體訓</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		3. 本會提報「性別平等故事獎」1則，請審議。 4. 有關本年度年終考績考列甲等比例人數修正計算方式，請參閱。	練，如無正當理由不得拒絕參訓；如有無法到訓之人員，需親自向主席說明。 3. 照案通過，提報人事處。 4. 請各組(室)同仁及人事單位協助宣導上開重要規定，以利本年度年終考績作業順遂。
捷運局	4月6日 9月6日	4.6 1. 有關本局落實「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」完訓情形及110年度性別主流化研習(CEDAW課程)規劃案。 2. 有關本局提報本府「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導」一級機關宣導計畫規劃表一案。	4.6 1. 積極推派本局人員參加本府其他機關或本局自辦相關實體教育訓練課程。如不克參加上開課程者，再透過相關性別數位學習影片，以達成本年完成率。另本局 CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上一般公務人員及主管人員均業達成本(110)年度應完成率 15% 以上，為期增進本府績效仍積極推派未達成人員參與關實體教育訓練課程。 2. 有關本局提報本府「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導」一級機關宣導計畫規劃表案，同意以綜合規劃科規劃之「輕軌車站跑馬

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>9.6 有關性別平等故事獎 本局擬以本局育嬰留職停薪—以某男性同仁為例為主題參與評選。</p>	<p>燈播放防治家庭暴力、性侵害或性騷擾等相關標語」宣導方式辦理。</p> <p>9.6 本局陳員提出 NG 奶爸日記相關主題及架構，經會議決議照案通過，以「NG 奶爸日常」提報市府「111 年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」。</p>
新聞局	4 月 22 日 11 月 4 日	<p>04.22</p> <p>1. 研議規劃本局 111 年性別平等業務輔導獎勵計畫之 CEDAW 及其他性別平等宣導推動方向</p> <p>2. 討論 110 年度性別平等創新獎及性別平等故事獎提報案</p>	<p>04.22</p> <p>1. 為因應市府民政局推動性別平等業務宣導內五項推動項目，協調各科室及電臺配合宣導相關事項，新聞行政科透過有線電視及 2D 插卡宣傳，新聞服務科透過媒體及市長行程發布相關新聞，綜合出版科運用刊物及官方 FB 帳號宣導，秘書室及人事室則辦理性別講習，於提報本會通過後依計畫辦理相關宣導事宜。</p> <p>2. 為參加市府評選，請各科室就性別平等創新獎及性別平等故事獎至少擇一提報 1 案，提請本年度性平會通過後擇優報府辦理。</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>11.04</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢核 109 年至 110 年性別平等業務成果 2. 本局 110 年提報性別平等創新獎及性別平等故事獎優秀作品評選 3. 研議往後性別平等創新獎及性別平等故事獎之參選作品產生方式 	<p>11.04</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為整備市府參加「111 年行政院辦理直轄市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之受評資料，請各科及電臺填報執行成果，彙整後提報本局性平會審議，並依限提報市府辦理。 2. 110 年性別平等創新獎由秘書室獲選，性別平等故事獎由電臺獲選，整備相關資料後，依限將提案報送市府；另為鼓勵同仁踴躍提案，凡提案者嘉獎一次、獲遴薦至市府參賽者再嘉獎一次。 3. 考量提案內容須扣合業務，爰請各科室輪流提案，且提案人嘉獎二次，以資鼓勵。
毒防局	<p>9 月 7 日 11 月 4 日</p>	<p>09.07</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本局推動性別平等業務分工應達成指標執行情形案，提請討論。 2. 111 年市府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫之性別平等故事獎參加人員初稿綱要預審案，提請討論。 3. 為提報 111 年推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫， 	<p>09.07</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <ol style="list-style-type: none"> (1) CEDAW 辦理情形照案通過，請人事單位規劃辦理 CEDAW 實體課程，並鼓勵同仁踴躍參加。 (2) 請承辦單位檢討增聘男性委員 1 人或改指定委員，以符合性別比例規定。 2. 志工業務已移由研究預防科辦理，請主責單位於 9 月 30 日前完

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>本局 110 年度新增兩項統計指標案，提請討論(提案單位：會計室)。</p>	<p>成故事撰寫及相關行政流程，由輔導處遇科社工員蔡襄瓚協助故事素材，並於 10 月 7 日提本小組審議，以利依限提報。</p> <p>3. 請相關單位積極配合辦理。</p>
		<p>11.04 111 年市府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫之性別平等故事獎參加人員作品審議案，提請討論。</p>	<p>11.04</p> <p>1. 請主筆人就本小組建議之處修正：</p> <p>(1) 故事主角酌增個人資訊(如年齡、幾歲接觸/戒除毒品)。</p> <p>(2) 故事提及「67 螢火蟲志工…」之「67」意義為何，審酌刪除或備註定義。</p> <p>(3) 編列頁碼。</p> <p>(4) 錯別字修正。</p> <p>2. 修正後請人事單位簽請核定後，並依限(11 月 18 日前)提市府參加評選。</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
經發局	9月29日 11月11日	<p>09.29</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 商業行政科性別平等業務窗口異動。 2. 有關市府第五階段推動性別主流化實施計畫中，CEDAW實體課程完成2小時以上訓練人員比例進度報告。 3. 建立親善嬰幼兒環境，翻轉傳統思維讓育兒之路更平權職場父母無後顧之憂。 	<p>09.29</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 更正本局性別平等業務窗口。 2. 查本局截至目前110年9月22日為止接受CEDAW實體課程人員已達成率，主管人員為20%(6人)，非主管人員為28%(61人)；又本局於110年10月14日即將辦理CEDAW系列課程，屆時接受CEDAW實體課程人員已達成率，主管人員為33%(9人)，非主管人員為30%(71人)，截至110年12月30日主管人員達成率為33%；非主管人員達成率42%。 3. 建立親善嬰幼兒環境，實務推動上仍有其困難，尤其在私人企業，建議為理念上推動。
		<p>11.11</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建議本局增加性騷擾防治宣導相關課程。 2. 提供本局已婚男性同仁生理陪痛假。 3. 性平故事獎提案-性平意識從你我做起 	<p>11.11</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建議本局增加性騷擾防治宣導相關課程，已錄案規劃辦理。 2. 本局已婚男性同仁生理陪痛假，需從政策大方向方能考量修改請假規則，目前先依現行法規以家庭照顧假、休假、補休陪伴照顧。 3. 故事獎提案已於110.11.19函報市府參加評選。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
運發局	5月25日 9月3日	05.25 1. 針對參與數較少之性別開設相關課程或提供相關優惠，鼓勵該性別之運動人口參與相關運動課程一案。 2. 有關本局公務員須完成性別主流化及CEDAW教育訓練課程一案。	05.25 1. 照案通過。 2. 照案通過。
		09.03 1. 「高雄富邦馬拉松參與現況分析」一案。 2. 「高雄市游泳池使用者類型分析」一案。 3. 有關提報「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」一案。	09.03 1. 照案通過 2. 照案通過 3. 照案通過。
觀光局	5月18日 8月27日	05.18 1. 有關本局維護管理科擬提報111年本府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫之「性別平等創新獎」一案。 2. 檢視本局官網性別主流化數據統計更新一案。	05.18 1. 修改維護管理科佐理員黃詩媛提案性別平等創新獎申請表創意及創新程度之二文字，將「屏」除，更正為「摒」除，其餘照案通過。 2. 照案通過。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		08.27 有關本局定於本(110)年9月16日辦理消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)講座研習活動一案。	08.27 為避免因群聚造成新冠肺炎疫情擴大，且能符合中央流行疫情指揮中心及市府防疫措施，擬重新擇定旨揭活動辦理地點，以符合相關防疫規範，其餘照案通過。且本活動業已順利辦理完竣。
空中大學	3月17日	03.17 1. 有關輔導處與人事室共同辦理性別平等教育專題演講乙案。 2. 有關高雄市政府「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導」配合辦理事項。	03.17 1. 洽悉。 2. (1) 宣導方式詳如會議紀錄。 (2) 本年度宣導活動惠請本校有關單位共同協助辦理。 (3) 對於提供相關領域課程上架學校網站之教師，擬另研議獎勵辦法。
	10月21日	10.21 1. 有關本校110學年度一級主管性別比例情形，提請鑒察。 2. 有關本校性別平等教育訓練執行情形，提請鑒察。 3. 有關「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」，經彙整各單位提案，依規定提報參加市府評選一案，提請審議。	10.21 1. 通過予以備查。 2. (1) 通過予以備查。 (2) 請性平業務相關人員於110年底前參加數位課程以完成6小時訓練時數。 3. (1) 有關「性別平等創新獎」部分，請李碩副教授提供一篇性別創新教學計畫。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>(2) 有關「性別平等故事獎」部分，請教務處就業務推動過程中，檢視是否有相關故事案例提供一篇。</p> <p>(3) 為增加提案數，請人事室通知各單位於110年11月12日前再踴躍提案。</p>
研考會	3月22日 11月18日	<p>03.22 研商本會辦理「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導」之跨局處分工宣導項目。</p>	<p>03.22</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「促進女性參與STEM領域」宣導，與合作的空中大學討論辦理方向、細節後再行簽辦；屆時如需各單位人員協助請配合辦理 2. 「性別人權」宣導，請聯合服務中心規劃辦理。
		<p>11.18 有關提報111年高雄市政府「性別平等故事獎」案，提請審議。</p>	<p>11.18 請提案單位—資訊中心就該「性別平等故事獎」提案內容，尤其案內提及中心目前男女比例與工作分派的考量部分加以充實。</p>
消防局	9月28日 12月28日	<p>9.28</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 前次會議事項情形報告。 2. 本局各單位辦理性別平等工作報告案。 	<p>9.28</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 請秘書室往後於新建廳舍時預先提醒需用單位及建造廠商，女性同仁寢室外應有可供晾曬衣物之陽台，避免往後因無法晾曬衣物

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>3. 災害搶救科就 109 年度第 2 次性別平等工作報告部分提出提升女性同仁參訓之改善辦法。</p> <p>4. 因應近期人員異動，重新調查各單位性別平等業務承辦窗口有無異動一案。</p> <p>5. 審議本局各單位提報之 110 年「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」，並提報至市府人事處一案，提請討論。</p>	<p>而另提採購烘衣機之需求。</p> <p>2. 本次各單位所提出性別平等報告中相關性別統計部分，本局消防人員性別比例原就差距懸殊，其中男性佔 93%、女性僅佔 7%，而以女性 7% 為基準審視，女性比例皆逾 7% 之基準。</p> <p>3. 准予備查。</p> <p>4. 准予備查。</p> <p>5. 照案通過，另下次提報本獎項前請人事室整理歷年得獎作品提供撰寫單位參考，俾為本局爭取佳績。</p>
	12. 28	<p>1. 前次會議事項情形報告。</p> <p>2. 本局各單位辦理性別平等工作報告案。</p> <p>3. 因應近期人員異動，重新調查各單位性別平等業務承辦窗口有無異動一案。</p> <p>4. 有關本局明(111)年性別平等執行小組會議擬召開 2 次，相關單位提案或報告輪派表一案。</p>	<p>12. 28</p> <p>1. 准予備查。</p> <p>2. 有關秘書室報告中獨立哺乳室部分，本局現行設置於一樓茶水間內，以利洽公民眾使用，另考量本局現行使用哺乳空間人數較多，是否得另行增設獨立之哺乳空間，避免受人打擾，請秘書室再研議。</p> <p>3. 准予備查。</p> <p>4. 照案通過。</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
海洋局	9月29日 11月17日	09.29 有關提報111年高雄市政府「性別平等故事獎」案，提請審議。	09.29 1. 111年性別平等故事獎，決議由海洋產業科-提報「在我國隱形冠軍-遊艇產業中，看見以柔濟剛的力量」一案，參加評選。 2. 整備相關資料，已依限將提案報送市府辦理。
		11.17 1. 本局110年性別主流化訓練情形報告案，請審議。 2. 本局110年度甄審暨考績委員會組成報告案，請審議。	11.17 1. 請人事室協助尚未完成性別主流化訓練同仁完成訓練。(已皆完成課程) 2. 符合委員任一性別比例不得少於三分之一之規定。
農業局	10月4日 11月17日	10.04 運用性別平等六大工具檢視本局性別平等相關業務執行情形	10.04 1. 依據性別平等六大工具中的性別統計工具檢視本局各委員會性別比例情形。 2. 依據性別平等六大工具中的性別預算檢視本局性別平等業務及性別影響評估業務 3. 依據性別平等六大工具中的性別意識培力工具檢視本局性別主流化及CEDAW課程執行情形
		11.17 提報本局「性別平等故事獎」案，提請審議。	11.17 性別平等故事獎案例討論，本局提報「青農洄游成就金牌農村」案例。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
環保局	3月22日 9月23日	03.22 有關市府「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導」研議本局宣導計畫	03.22 有關市府「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導」研議本局宣導計畫
		110.09.23 1. 檢視本局110年性別主流化相關課程完訓情形。 2. 提報111年高雄市政府「性別平等故事獎」案，提請審議。	110.09.23 1. 提醒同仁於期限內完成訓練時數。 2. 性別平等故事獎請依限將提案報送市府辦理。
客委會	10月29日 11月25日	10.29 有關本會提報性別平等故事獎	10.29 有關綜合規劃組所提「突破逆境 展翅飛翔-客家女性故事獎」送市府參選。
		11.25 1. 有關推動本府第五階段性別主流化實施計畫-落實性意識培力及性別平等宣導一案。 2. 有關本會推動「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等輔導獎勵計畫」一案。	11.25 1. 照案通過。請各單位賡續配合人事室辦理，至性別平等宣導情形依主辦局處規劃辦理，並請於政策、計畫及方案制訂時，將性別觀點納入預算編列及資源分配，已積極落實性別平等。 2. 有關木棧道木棧板鬆動，除了對穿高跟鞋的女性行走安全造成威脅外，媽媽們推行嬰兒車及照護者推輪椅也費力不便，木棧

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>大空隙及裂斷的安全性亦備受威脅：由觀察木棧道之木棧板鬆動情形，思考性別平權的重要性，進而融入營造和諧友善的環境政策，希望性別平等可以從你我做起。</p>
人事處	11月5日 11月17日	<p>11.5 有關本府第五階段推動性別主流化實施計畫本處主辦項目110年1至9月底辦理情形及後續規劃作為一案</p>	<p>11.5 性別主流化2小時課程完訓率未達100%者於本處處務會議請各人事機構協助同仁善用「e等公務園+學習平臺」等線上數位學習方式以達成目標，並請各一級機關持續督導所屬機關依限完成，且於各式會議上加強宣導。</p>
		<p>11.17 本處110年辦理性別平等業務工作報告。</p>	<p>11.17 照案通過，請俟本府社會局來文調查本處性別工作執行情形時，據以填報。</p>
政風處	11月16日 11月30日	<p>11.16 有關本處提報性別平等故事獎作品一案</p>	<p>11.16 性別平等故事獎參加作品由查處科提報，請將作品酌作文字修正後，依限提案報送市府辦理。</p>
		<p>11.30 1. 本處110年度辦理CEDAW宣導工作報告。</p>	<p>11.30 1. 截至11月30日止，已完成2小時以上CEDAW課程比例達96%；另至110年底業已全數完成。</p>

填報 機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		2. 本處 110 年度性別 主流化推動情形工 作報告。	2. 照案通過。