

高雄市 110 年各區公所性別平等執行小組會議開會情形表

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
鹽埕區	9 月 2 日	性別平等機制	議案一：檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	決議：准予備查。 經檢視本所權管各任務編組，其中婦女社會參與促進小組及公務人員甄審暨考績委員會於 110 年度有重新組成、改選，有關權管課室皆有注意委員性別人數比例，以符合規定。
		性別意識培力	議案二：加強落實性別意識培力及性別平等宣導辦理情形。	決議：照案通過。 1、依據「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫績效評量標準」其中有關規定： (1) 每年須完成 2 小時性別主流化課程人數。 (2) 本府主管人員每人每年須完成 2 小時性別主流化訓練。 (3) 本府公務員 109 至 112 年完成 2 小時 CEDAW 實體課程(訓練內容：直接歧視、間接歧視及交叉歧視、暫行特別措施、CEDAW 與業務之關連與應用、認識多元性別)者應占公務員總數 30%以上。 (4) 依性別平等意識宣導對象類型：每年 5 類型(本府各機關

機關	會議日期	性別主流化大工 具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>含附屬機關、區公所所屬員工、學校及教職員工生、人民團體、民間組織、企業、里長、一般民眾)人員辦理宣導。</p> <p>2、依照上述各項規定，其中第(1)、(2)、(3)項本所皆已辦理完竣，第(4)項請辦理婦參業務及社區相關活動時，積極配合有關 CEDAW 及其他性別平等措施之宣導。</p>
鼓山區	9月3日	性別平等機制	<p>議案一：有關本所本(110)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p>	<p>決議：確認名單並照案通過。</p> <p>本年度主管職務尚有異動更迭，本次擬更新確認該執行小組成員名單，併同本次會議紀錄報送民政局彙整。</p>
		<p>性別意識培力</p> <p>性別預算</p>	<p>議案二：檢視本所110年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>2. 檢視本所性別相關預算是否依</p>	<p>決議：照案通過。</p> <p>經檢視各課室相關重點工作，提供本所110年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標，並運用性別主流化六大工具內涵，納入性別意識，符合性別友善規定。</p> <p>1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定</p>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別統計 性別意識培力 性別影響評估	不同性別需求編列或調整。 3. 協助增(編)修性別統計指標。 4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。 6. 辦理其他性別平等促進事宜。	辦理。 2. 配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。
		性別意識培力	議案三：依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重点工作。	決議：會議中修正附件3部分重点工作，餘照案通過。 茲因高雄市政府 108 年 12 月 25 日高市府社婦保字第 10844509200 號函頒「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，實施期程為 109 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日，辦理六大項性別相關議題，配合之主辦機關

機關	會議日期	性別主流化大工檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>有市府社會局、人事處、主計處、研考會、法制局及民政局，各機關（含附屬機關、區公所）為協辦。故本次會議請社會課承辦人列席與會，討論各課室推動第五階段性別主流化，配合之相關重點工作。</p>
左營區	5月27日	<p>性別平等機制</p> <p>性別意識培力</p> <p>性別影響評估</p>	<p>議案一： 檢視本所110年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>2. 審查婦女社會參與促進小組彙整提本市婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫及辦理成果。</p> <p>3. 審查性別影響評估（含擬整體計畫及性別預算</p>	<p>議案一：照案通過。</p> <p>經檢視各課室相關重點工作，提供本所110年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入工作計畫目標：</p> <p>1. 依據「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」辦理。</p> <p>2. 辦理社區培力課程，促進婦女參與決策，並配合本所相關研習活動，向里民宣導性別平等意識。</p> <p>(1) 運用性平會Gender在這裡-視聽分享站宣導影片「繼承者」，說明女性的財產繼承權益。</p> <p>(2) 於4/29、5/6、5/13社區培力系列課程</p>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別統計 性別意識培力	執行事宜。 4. 協助增(編)修性別統計指標。 5. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 6. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。 7. 辦理其他性別平等促進事宜。	中進行宣導，計 3 場次。
		性別平等機制	議案二：審查婦女社會參與促進小組彙整提報本市婦女權益促進委員會社會參與小組辦理成果。	辦理社區工作交流會、社區參訪及社區檢視等共 9 場活動，共計 171 人參與〔男 26 人(15%)、女 145 人(85%)〕
		性別平等機制	議案三：本所各任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	本所共有 4 個委員會(性別平等執行小組、人事甄審委員會&考績委員會、婦女社會參與促進小組委員、調解委員會)，均符合性別比例。
		性別平等機制	議案四：審議提報「111 年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計	依據 109 年各區公所婦女社會參與促進小組期末聯繫會議紀錄，由市府婦權會王介言委員輔導左營、三民、鼓山、新興

機關	會議日期	性別主流化大檢視	議案討論	決議與執行成果
			畫」性別平等故事獎 1 案	區公所婦參小組於 109 年聯合執行之「高齡者友善社區環境促進-社會參與培力與行動計畫」，提報性別平等故事獎。
楠梓區	9 月 13 日	性別意識培力	<p>議案一：檢視本所 110 年 1 至 6 月推動性別平等業務辦理情形。</p> <p>1. 依據市府 110 年 8 月 24 日高市府民人字第 11031748001 號函暨高雄市政府第五階段推動主流化實施計畫辦理。</p> <p>2. 因疫情嚴竣，上半年各項活動均暫緩辦理，下半年預計結合婦參資源辦理 1 場次「手作達人 DIY 天然洗臉慕斯課程」。辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>議案一：照案通過。</p> <p>經檢視本所 110 年 1 至 6 月推動性別平等業務辦理情形：</p> <p>因疫情嚴竣，上半年各項活動均暫緩辦理，下半年預計結合婦參資源辦理 1 場次「手作達人 DIY 天然洗臉慕斯課程」，日期暫定為 9/8。另年度婦參執行計畫俟下半年疫情狀況據以執行。</p>
		性別平	議案二：	議案二：

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視等機制	議案討論	決議與執行成果
			<p>其他推動性別平等業務執行情形。</p> <p>依據性別工作平等法(下稱性工法)相關規定辦理下列事項，以保障性別工作權平等，消除性別歧視、促進性別地位實質平等。</p>	<p>檢視其他推動性別平等業務執行情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性工法第 18 條申請哺育未滿 2 歲子女，每日給予 1 小時哺乳時間：男 1 人。 2. 性工法第 20 條家中成員因預防接種或發生重大事故需親自照料者，申請家庭照顧假每年以 7 天為限：女 5 人、男 1 人。 3. 因疫情嚴峻，全國各級學校停課，為兼顧同仁照護家中國小學童需求暨業務推動順遂，本所實施居家辦公應變措施：女 2 人、男 2 人。 <p>決議：上開執行情形呈現照護子女不再侷限女性，跳脫傳統刻板印象，男性共同擔任家庭分工角色，性別地位實質平等，持續推動辦理。</p>
三民區	8 月 26 日	性別平等機制	<p>議案一：彙整提報婦女社會參與促進小組會議資料。</p>	<p>決議：准予備查。</p> <p>執行成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、核備本所婦女社會參與促進小組 110 年年度活動計畫。 2、110 年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為 252,000 元，截至 8 月底執行 32,453 元，執行率為 7.76%。

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別意識培力	議案二：彙整提報性別主流化辦理情形。	<p>決議：准予備查。</p> <p>執行成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、辦理性別主流化訓練：人事室於110年8月23日（星期四）上午，於會議室播放性別主流化數位課程供本所同仁參與學習。 2、提報辦理性別主流化訓練課程統計資料：依據市府人事處通報查填109年-110年7月完成CEDAW實體課程人數調查表、110年1至7月性別主流化課程參訓人數調查表及110年1至7月高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形表在案。
新興區	7月28日	性別平等機制	<p>議案：審議本所婦女社會參與促進小組110年度工作計畫（如附件）。</p> <p>檢視本所110年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>審視性別意識融入本所年度業務工作計畫</p>	<p>議案：照案通過。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為落實計畫內容，請各課室積極配合主辦單位，俾利順利完成各項工作。 2. 配合市府防疫經費「移緩濟急」政策，視經費情形後再辦理相關活動。

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<p>性別預算</p> <p>性別統計</p> <p>性別意識培力</p> <p>性別分析</p> <p>性別影響評估</p>	<p>情形。</p> <p>檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p> <p>協助增(編)修性別統計指標。</p> <p>提供性別主流化訓練諮詢事宜。</p> <p>針對性別統計、具性別意識之觀點分析。</p> <p>追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。</p> <p>辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>3. 高齡者友善社區環境之促進:</p> <p>台灣社會結構已逐漸步入高齡化,如何讓銀髮族在社區能更安全舒適的活動是刻不容緩的意題,因此社區空間的檢視及重點介紹和實地演練,有其重要性。</p> <p>■本所針對性別主流化六大工具檢視執行重點:視經費情形辦理:</p> <p>■社區參訪: 參訪那瑪夏社區、高雄市原住民婦女永續發展協會(女窩),透過交流了解原住民婦女如何透過社區力量相互扶持。</p> <p>■2場次友善社區環境之檢視。</p> <p>重點在於:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過定期檢視本區道路、公園或商圈等公共設施及婦幼安全空間並隨時進行通報。 2. 成果報告及經驗交流。唯有改善有利於銀髮族行動的環境,才能增進銀髮族出門活動的意願,有出門的意願才有動力投入社會參與,有利各項性別意識培力之養成,若握有資源的長

機關	會議日期	性別主流化大工六具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>輩們能參與及投入各項性別主流化、多元化的教育課程。性別意識培力、性別平等的思維才能真正落實。</p> <p>■健康樂活： 預計 2 種類別 (1) 體適能課程 (2) 啟動家與人生的整理整頓收納課程</p> <p>提供民眾健康正向的身心靈生活資訊，家庭清潔及收納工作並非是女性專責，家是人休憩處所，落實維持家庭整潔是家中全員的責任，此活動有助於建立性別意識培力、性別影響評估。</p> <p>■執行多元文化活動： 結合本區新移民或移工相關團體辦理多元文化活動，促使新住民能融入臺灣生活並統計參與性別之比例為何？作為日後活動相關規劃及性別統計、性別分析、性別預算之調整。</p> <p>■調解你我她： 透過調解業務講習，使婦參委員及民眾瞭解各區調解委員會所辦理調解事項、程序均為公平、公正、公開之方式進行，</p>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>不同性別均有訴訟之權力，廣為宣導有助於推廣性別意識培力及性別平等機制參考之方向。</p> <p>■另外針對性別平等機制而言，本所110年災防應變中心輪值勤務非以性別為排班依據，不論男女皆以白天8小時、假日12小時為輪班以達性別平等的工作目標。</p> <p>■8月6日辦理數位學習課程：CEDAW第5條社會文化之改變與母性之保障，全員50人，參加人員：男性11人、女性30人，完成率82%。</p>
前金區	9月9日	性別機制	案由一：有關本區婦女社會參與促進小組110年度工作計畫一案	本區婦女社會參與促進小組定期調查並檢視CEDAW執行情形，各課室並協助配合辦理。
		性別平等機制	案由二：有關本所各委員會（婦女社會參與促進小組、調解委員會、公務人員考績暨甄審委員會、性別平等執行小組）性別比例設置情形。	均符合任一性別比例不得低於三分之一規定。
			案由三：檢視	

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別平等機制 性別意識培力 性別影響評估	本所性別平等執行小組各推動單位執行情形與建議。 1. 審視性別意識融入機關年度施政計畫情形。 2. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 3. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜。	照案通過。依本所「性別平等執行小組實施重點一覽表」，執行小組之任務分工推動單位(會計室、人事室、調解、研考及婦女社會參與促進小組連絡人等)，均依任務確實落實性別主流化內涵。 1. 訂於 110 年 9 月 16 日舉辦性別主流化訓練研習。 2. 本所依規定設置哺乳室，提供員工或洽公民眾使用(含臨時幼兒托育需求)。
		性別影響評估	臨時動議：建議女性無障礙洗手間依使用者需求，實施環境改善(尋求政府補助方案)，以及俟機與鄰近幼托機構，研議保障本所同仁子女就讀名額機制。	持續關注各方協助資源管道適時連絡辦理。
苓雅區	8 月 19 日	性別平等機制	議案一：本所性別平等執行小組成員異動	議案一： 1. 照案備查。 2. 配合執行小組召集人

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別平等機制	情形。 議案二：依據市府 110 年 4 月 22 日訂定「高雄市政府員工職場霸凌防治與處理原則」辦理本所員工職場霸凌防治與處理情形。	職務異動而調整，其成員符合任一性別比例不得低於三分之一規定。 議案二： 1. 照案備查。 2. 本所為建構健康友善職場，保障員工免受霸凌侵犯，安心投入職場工作，業由人事室設置專屬申訴電話、傳真、電子信箱，以提供申訴管道，並公告同仁周知。 3. 另已成立 5 人申訴調查小組，其中一人為召集人，其成員符合任一性別比例不得低於三分之一規定。
前鎮區	2 月 23 日	性別意識培力	報告本所本(110)年性別主流化訓練實施情形。	本所性別主流化課程達成率 98.77%，職員 81 人，80 人達成，1 人未達成。
		性別平等機制性別影響評估	報告有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	本所性別平等執行小組委員性別比例符合規定，總共 12 人，女性 8 人，男性 4 人。
		性別意識培力	討論議案：協助本所同仁於 110 年內完成 CEDAW 性別主流化相關課程 須 達	議案：本所定於 110 年 10 月 4 日上午 9 時至 12 時辦理「CEDAW 實務及案例研討及多元性別權益解析」研習。

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			100%(現有職員數81人)及3年內(109至112年)須完成CEDAW相關課程1小時暨CEDAW實務及案例研討實體課程3小時乙案。	
旗津區	9月2日	性別平等機制 性別影響評估 性別預算 性別統計 性別意識培力	議案一：檢視本所110年度辦理性別平等業務執行情形。 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 2. 檢視本所辦理性別影響評估事宜。 3. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 4. 協助增(編)修性別統計指標。 5. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。	議案一：照案通過。 各推動單位報告110年度辦理計畫。

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別影響評估	6. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。 7. 辦理其他性別平等促進事宜。	
		性別意識培力	議案二：本所推動「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」執行成果。	議案二：本所性別主流化訓練(含CEDAW)尚未完成部分，請各課室儘速完成，俾依限於年度內達成目標值，餘照案通過。
		性別平等機制	議案三：核備本所婦女社會參與促進小組110年度工作計畫。	議案二：照案通過。本所婦女社會參與促進小組110年度工作計畫前於110年2月提經該小組期初委員會議審議通過，復提本會議核備。
小港區	9月2日	性別意識培力	議案一：本所110年性別主流化訓練實施情形。 1. 性別主流化訓練-每人每年須完成2小時。 2. CEDAW 相關課程(實體+數位)-3年內(109-112年)現有職	議案一：准予備查。 本所截至110年8月31日止完成110年性別主流化訓練情形： (1) 現有職員數70人，已完成人數70人，達成比率100%。 (2) 現有職員數70人，已完成人數68人，達成比率97.1%。 (3) 已完成人數10人，達成比率83.3%，本室預計於本

機關	會議日期	性別主流化大工六具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>員受訓涵蓋率須達100%。</p> <p>3. CEDAW 實務及案例研討實體課程-3年內(109-112年)完訓者應占編制員額總數30%以上(75*30%=23人)，本(110)年度完成率需達15%(75*15%=12人)。</p>	<p>(110)年9月下旬至10月間擇期辦理CEDAW 實務及案例研討實體相關課程，以符合本年度CEDAW 實體課程完成率。</p>
		性別平等機制	<p>議案二：有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 高雄市小港區調解委員會，聘(派)兼期間108年5月1日至112年4月30日。 2. 高雄市小港區婦女社會參與促進小組，聘(派)兼期間110年1月1日至111年12月31日。 3. 110年度公務人員甄審暨考績委員會，聘(派)兼期間110年7月1日至111年6月30日。 4. 高雄市小港區公所性別平等執行小組，聘(派)兼期間105年5月

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別意識培力	議案三：有關推動性別平等業務，辦理「CEDAW 及性別平等意識宣導成果」一案。	<p>27 日至起。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為推動本府第五階段性別主流化各項工作，每年度市府皆會來函請各機關、區公所填報「辦理 CEDAW 及性別平等意識宣導成果」，並分 1 至 6 月、7 至 12 月填報成果予民政局區政監督科彙整。 2. 填報宣導成果對象，以對社會大眾宣導為主。 3. 可採用多元宣導方式辦理。 4. 本案「CEDAW 及性別平等事項」對大眾宣導事宜，建請各課室於辦理各項活動時，視場合、對象、議題及時間等，融入宣導，俾利本所提交成果。
鳳山區	5 月 6 日	性別平等機制	<p>議案一：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 審議本所婦女社會參與促進小組 110 年度工作計畫執行成果事項。重點成果內容如下：小組目前已召開期初聯繫會議，並辦理及協辦 	<p>議案一：照案通過</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 經由社區檢視高齡友善社區環境，透過婦參委員小組協力提升社區環境美化及公共育樂設施安全，打造本區成為老人居住安全、安心生活的幸福城市。 2. 藉由大手小手玩泥趣、框住美好回憶研習課程，以簡報及影片宣導性別平等，提

機關	會議日期	性別主流化大檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別預算	<p>完成大手小手玩泥趣、紙黏土創意研作、鳳山童玩嬉遊記、高雄100行銷-鳳山百年文化古蹟展示活動，高齡者友善社區檢視仍持續進行中。</p> <p>2. 會計室說明110年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為252,000元，明年(111)年度經費將比照編列。</p>	<p>升參與人員對性別平等、多元尊重的觀念。例如：在家庭中不同性別皆應受到平等對待，反對性別歧視。</p> <p>3. 下半年度持續籌辦「機不可失」數位課程、性平及人際關係協調講座、高齡者友善社區環境參訪活動及年底預計召開期末會議。</p>
		性別意識培力	<p>議案二：審查本所性別主流化年度訓練執行成果。</p>	<p>議案二：照案通過</p> <p>1. 本所公務人員性別主流化數位課程學習，110年度課程學習完成率已達55%；辦理性別平等業務相關人員性別主流化進階課程完成率達83%</p> <p>2. 本所CEDAW實體課程參與人數統計至109</p>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別機制	議案三：審議本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置(如：考績暨甄選委員會、性別平等執行小組、性騷擾事件申訴處理委員會之組成)。	<p>年底為 39.29%，已提前達成 110 年度目標值 15%。</p> <p>議案三：照案通過本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置，業均依規定辦理。</p>
林園區	4 月 15 日	性別意識培力	<p>透過促女社會與促進小組計畫一系列性別意識相關活動，藉由參與活動將「性別意識培力」導入活動參與者的認知思維中，將知識化為實際行動力量，成為推動性別主流化的內在動能之一。</p> <p>議案：檢視本所婦女社參與促進小組 110 年度工作計</p>	<p>議案：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.照案通過。 2.為加強性別意識培力交流，與婦女參與促進小組合辦有關性別講座。

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			畫： 本所 110 年度工作計畫預定辦理 15 場次活動，活動類別說明如下： 1. 社會參與：12 場次。 2. 性別意識與婦成長類別：2 場次。 3. 特色方案：1 場次。	
大寮區	8 月 31 日	性別意識培力	議案一：本所本 (110) 年性別主流化訓練實施情形。	議案一：照案通過。未來辦理研習時，持續配合性別主流化議題規劃辦理。
		性別影響評估	議案二：為落實推動性別平等觀念，各單位於辦理業務宣導時，應同時兼具性別平等觀念。	議案二：照案通過。請各課室配合辦理，於辦理業務宣導時，應同時兼具性別平等觀念，並請各課室提供相關性別議案，以供下次會議討論。
大樹區	8 月 26 日	性別意識培力	1. 審查本所婦女社會參與促進小組 110 年度工作計畫及 109 年度工作成果。 2. 請各課室利用多元管道	1. 審查本所婦女社會參與促進小組 110 年度工作計畫及 109 年度工作成果，照案通過。 2. 請人事室提供各課室可搭配宣導之方式及宣導對象資料供各課室參考。請各課室就權管業務範圍以多元管

機關	會議日期	性別主流化大檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>加強對民眾辦理 CEDAW 及性別平等意識宣導，以落實倡導性別平等意識，提請討論。</p>	<p>道及各式宣導方式辦理對一般民眾性別平等議題及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 之宣導，並配合填報宣導情形及成果表。</p>
大社區	7 月 29 日	性別平等機制	<p>報告案一：本所性別平等執行小組成員組成係依本所性別平等執行小組設置計畫第 5 點第 1 項：「本執行小組置組員 10 人，其中 1 人為召集人，由主任秘書兼任；另人事室主任、會計室主任、辦理調解業務人員、研考人員及本所婦女社會參與促進小組連絡人為當然成員外，餘由區長指派。」第 2 項：「前項執行小組成員之任一性別及主管比例均不得低於</p>	<p>自 109 年 6 月起異動情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 11090819：前政風室主任蘇雅嫻調任他職，由現任劉主任慶龍遞補。 2. 1100101：婦參小組承辦人異動，由新任承辦人里幹事陳惠鶯遞補。 3. 1100116：會計室前主任孫麗卿屆齡退休，由現任陳主任美琳遞補。 4. 1100607：前主任秘書莊秀美調任他職，由現任蔡主任秘書純真遞補，並兼任召集人。

機關	會議日期	性別主流化大檢視	議案討論	決議與執行成果
			三分之一。」等規定辦理。	
		性別平等機制	報告案二：有關本所權管任職編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，目前計有「高雄市大社區婦女社會參與促進小組」等5個任務編組，尚有「高雄市大社區耕地租佃委員會」因委員所需資格涉及特殊條件限制，遴聘不易，致該委員會尚未符合一性別不得低於1/3人數規定。	為符合性別比例之規定，於下屆委員遴聘時，仍請民政課以優先提供女性委員建議名單供機關首長遴聘參考，以漸次符合任一性別不得低於委員會人數1/3人數之規定。
		性別意識培力	報告案三：配合高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫，有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」各項評估指標執行情形。	1. 性別主流化訓練：本所109年公務人員、聘用及僱用人員、公務人員考試錄取人員共35人，性別主流化2小時課程完成人數35人，佔100%；CEDAW公約實體課程2小時完成人數共21人，其中主管5人，佔55.55%，非主管16人，佔61.54%，均超過

機關	會議日期	性別主流化大工六具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>112年規定指標數。</p> <p>2. 辦理性別平等業務相關人員進階課程訓練：本所109年辦理上開業務人員計有民政課婦參小組承辦人里幹事黃幸珊、社會課婦女權益及促進性別平等之業務承辦人課員謝榮獻及性別平等執行小組專責人員人事室主任劉素靜等3人，黃、劉2員均已完成6小時，謝員完成5小時。</p> <p>3. 辦理本市婦女權益促進委員會業務聯絡窗口人員培力訓練：本市婦女權益促進委員會窗口為社會課，課長黃昀及承辦人課員謝榮獻109年度均已完成CEDAW公約內涵進階課程。</p> <p>4. 性別平等意識倡導：</p> <p>(1) 民政課利用辦理各項活動時，以懸掛紅布條方式加強對民眾性別平等意識宣導。</p> <p>(2) 1090923、1090924-民政課利用109年度里鄰長文康活動時，播放「婚姻關係中的一切事物上對</p>

機關	會議日期	性別主流化大檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>婦女的歧視應消除」之性別平權宣導影片。</p> <p>(3) 1090928-人事室利用學習列車專題演講活動，播放「XX的房間」宣導短片，向參加研習同仁簡單說明影片中傳達個人對性別選擇的尊重，將性別平等觀念落實在生活及職場中。</p> <p>准予備查，請各單位賡續積極辦理。</p>
		性別影響評估	<p>討論案：因應「司法院釋字第七四八號解釋施行法」施行，檢視本所提供民眾使用之表單乙案，提請討論。</p> <p>說明： 市府為因應「司法院釋字第七四八號解釋施行法」施行，依據110年4月28日高雄市政府110年第1次同志業務聯繫會報會議列管事項，函</p>	<p>照案通過，請各單位確實依範例指引檢視修正權管表單、資訊系統及網頁內容。</p>

機關	會議日期	性別主流化大檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>請各機關務必檢視提供民眾使用之表單、資訊系統及對外網頁內容符合同性專法規範及實務所需，並提供行政院調整參考指引供各機關檢視依循。</p> <p>建議作法：請各單位務必依來函所示，於1個月內完成表單、資訊系統及網頁檢視修正，俾符法制及實務需要，上開建議做法是否可行？提請討論。</p>	
仁武區	10月20	性別平等機制	報告成立「高雄市仁武區公所性別平等執行小組」情形。	執行小組置組員11人，其中1人為召集人，由王主任秘書瑞麟擔任；其他組員由區長指派林坤政、邱麗文、蘇淑英、林盈任、蔡孟宛、謝明宏、曾進丁、吳曉忠、徐譽玲、許麗霞擔任。
		性別預算	各課室應檢視本所性別相關	建議會計室編列預算時向主計處爭取增加性別

機關	會議日期	性別主流化大工檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>預算是否依不同性別需求編列或調整，並請會計室協助統計並分析各課室預算情形。</p>	<p>相關預算。</p>
			<p>建議經建課於本所管理之公園規劃設計性別友善廁所及環境</p>	<p>本所現管理 11 座公園中有 4 座廁所、俟後尚有維修改建經費，應提供貼心的公共環境、保障隱私安全設有全方位的夜間安心車位，並於排水溝加裝細目金屬網版，避免穿高跟鞋之行人扭傷腳踝；且廁所應辦理反針孔攝影偵測。另消弭性別歧視、打造實質的性別平等可考慮設置中性廁所；男、女廁皆設置梳妝檯及更衣室，且皆設有親子廁所。</p>
鳥松區	9 月 2 日	性別意識培力	<p>議案一：檢視本所 109 年度推動性別平等業務辦理情形。提供性別主流化訓練諮詢事宜。</p>	<p>議案一：照案通過。經檢視民政課、人事室辦理性別平等執行相關工作，依業務性質將「落實性別主流化」列入推動計畫目標，本所 109 年度辦理性別平等業務推動情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 109 年度婦女社會參與促進小組工作成果。 2. 109 年 10 月 6 日民政課與人事室共同辦理

機關	會議日期	性別主流化大檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>CEDAW 實體研習活動-談性別平等消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW-家事法律案例解析。</p> <p>3. 經檢視 109 年已完成 109 至 112 年一般人員及主管人員完成 2 小時 CEDAW 公約實體課程者應占機關總人數 30% 以上部分。</p> <p>4. 經檢視 109 年本所一般人員及主管人員已完成每年須完成 2 小時性別主流化訓練時數。</p>
岡山區	3 月 23 日	性別平等機制	<p>議案一：審查本所婦女權益促進委員會社會參與小組 109 年度工作成果及 110 年度工作計畫之情形。</p> <p>本所於 110 年度施政計畫中於民政業務列入婦參小組業務，增進婦女社會參與、促進性別意識及參與公共事務之能力。鼓勵本區婦參委員會參訪及社會參</p>	<p>議案一：經審查本所婦女權益促進委員會社會參與小組 109 年度工作成果及 110 年度工作計畫。</p> <p>1. 本所婦女權益促進委員會社會參與小組 109 年度工作成果及 110 年度工作計畫，請各位組員參閱。</p> <p>2. 依高雄市婦女權益促進委員會社會參與小組 109 年輔導各區婦參社會參與促進小組業務推動實施計畫規定(社會參與 70%、性別意識與婦女成長 20%、地方特色 10%)，本所 110 年度訂定工作計畫(社會</p>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別預算 性別統計 性別意識培力	<p>與培力訓練。檢視本所性別相關預算是否依不用性別需求調整或編列。</p> <p>協助增(編)修性別統計指標。</p> <p>審查該工作計畫推動課程，需有辦理性別平等意識課程，並提供訓練諮詢。</p> <p>積極參加性別意識培力訓練課程，並將課程資訊提供各相關權管課室參酌參加。</p>	<p>參與 65%、性別意識與婦女成長 21%、地方特色 14%)，未符合規定，擬計畫調配工作項目俾便符合比例規定。</p> <p>決議：照案通過，請民政課規劃本所 110 年度工作計畫符合該實施計畫規定。</p>
橋頭區	9 月 2 日	性別平等機制 性別預算	<p>議案一：檢視本所 110 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>2. 檢視本所性別相關預算</p>	<p>議案一：照案備查。經逐一檢視各項辦理情形，均符合相關規定及性別推動。</p>

機關	會議日期	性別主流化大工六具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別統計 性別意識培力 性別影響評估	是否依不同性別需求編列或調整。 3. 協助增(編)修性別統計指標。 4. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。 6. 辦理其他性別平等促進事宜。	
		性別統計分析	議案二：本所109年度員工使用家庭友善方案情形。	議案二：照案備查。多予宣導家庭友善措施，俾同仁多元選擇。
燕巢區	7月5日	性別平等機制	議案一：審視本所110年度推動性別平等業務及婦女參與促進小組工作計畫之情形。 1. 審視性別意識融入本所年度性別平等業務及婦女參與促進小組	議案一：照案通過。經檢視相關各項重點工作，推動各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入工作目標並配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別預算 性別統計 性別意識培力 性別影響評估	工作計畫情形。 2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 推動性別統計指標業務。 4. 辦理性別主流化訓練以提昇性別意識培力。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。 6. 辦理其他性別平等促進事宜。	
		性別平等機制 性別意識培力	議案二：規劃性別意識融入本所年度業務工作計畫。	議案二：照案通過 1. 推動性別意識融入各課室業務工作項目。 2. 各課室辦理各項活動時，利用與性別議題相關之文宣海報、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。
田寮區	8月31日		議案一：規劃性別意識融入本所年度	議案一： 經檢視各課室辦理各項活動時，均會利用與性別

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<p>性別平等機制</p> <p>性別意識培力</p> <p>性別影響評估</p>	<p>業務工作計畫，並檢視本所110年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>2. 提供性別主流化訓練事宜。</p> <p>3. 追蹤對女一切形式歧視公約（簡稱CEDAW）執行事宜。</p> <p>4. 辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>議題相關之文宣海報、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。各課室辦理如下：</p> <p>1. 民政課：年初辦理迎春納福寫春聯活動，融入性別觀點，提升大眾性別意識。</p> <p>2. 秘書室：110年3月12日辦理「資訊安全防護與案例」講習，以海報宣導CEDAW消除歧視、性別平等及營造友善性別環境。</p> <p>3. 人事室：110年9月30日將辦理「CEDAW實務與案例研討-辨識直接、間接歧視及交叉歧視」，透過性別意識相關研習訓練等課程，將「性別意識培力」導入受訓學員之認知及思維中，落實性別平等之能力。</p>
		性別平等機制	議案二：檢視本所婦女社會參與促進	議案二：茲因Covid-19疫情影響，本所婦參小組年度計畫

機關	會議日期	性別主流化大檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>小組彙整提報市府婦女權益促進委員會參與小組之年度計畫及辦理成果。</p>	<p>迄今共辦理 2 項活動，為年初迎春納福揮毫送春聯活動及期初連繫會議，藉由活動宣導性別平權。現因活動經費挪至防疫人員加班費使用，其他活動或有暫緩或停辦，僅預留期末檢討會經費，惟與人事室將於 9 月合辦「防疫大作戰~抗菌精油潔手膠 DIY」及「CEDAW 實務與案例研討-辨識直接、間接歧視及交叉歧視」研習，也將納入性別平等議題宣導。</p>
阿蓮區	5 月 10 日	性別影響評估	<p>議案一：檢視本所 110 年度婦女參與小組年度工作計畫。</p>	<p>議案一：照案通過，請民政課據以辦理後續事宜，並依該計畫，請各課室辦理相關研習或社區活動時，將落實性別主流化列入計畫目標，期透過活動中宣導性別主流化並鼓勵婦女自我實現及參與決策。</p>
路竹區	8 月 12 日	性別平等機制	<p>議案一：檢視本所 110 年度任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>議案一：經檢視本所 110 年度權管任務編組聘(派)兼委員會有高雄路竹區公所耕地租佃委員會、高雄市路竹區婦女社會參與促進小組、高雄市路竹區調解委員會、高雄市路竹區公所考績暨甄審委員會、高雄市路竹區公所勞工退休準備金</p>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>監督委員會、高雄市路竹區公所勞資會議、高雄市路竹區公所職工考核委員會及高雄市路竹區公所模範父母親評審委員會等8個委員會，均符合成員任一性別比例達三分之一性別比例原則。</p> <p>決議：准予備查。</p>
		性別統計 性別影響評估 性別意識培力	議案二：本所婦女社會參與促進小組彙整本市婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫及辦理成果，提請追認。	<p>議案二：本所109年婦女社會參與促進小組執行成果及110年路竹區婦女社會參與促進小組工作計畫分別業經市府各區公所婦女參與促進小組109年12月30日期末聯繫會議及110年3月17日期初聯繫會議報告通過，另110年部分工作計畫因疫情而暫緩，俟疫情趨緩後將接續辦理。</p> <p>決議：准予備查，請本所婦女社會參與促進小組俟疫情趨緩後，賡續執行110年相關工作計畫。</p>
		性別平等機制 性別影響評估 性別意識培力	議案三：有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」各項評估指標執行情形，提請確認。	<p>議案三：</p> <p>1. 性別主流化訓練： 訓練對象為公務人員（編制內職員及約聘僱人員）</p> <p>(1) 性別主流化訓練 一般公務人員每年應施以至少2小時之</p>

				<p>課程訓練。 主管人員每年施以 2 小時之性別主流化訓練。</p> <p>●執行成果:本所 109 年職員及約僱人員共計 55 人，完成人數 55 人，達 100%。</p> <p>(2)CEDAW 實體課程 2 小時以上訓練：於 109 至 112 年須完成 2 小時實體課程者應占機關人員總數 30%以上（一般公務人員及主管人員分別計算）。</p> <p>●執行成果:本所完成人數共 44 人，其中主管 9 人，達 90%，非主管 35 人，達 77.77%，均已完成 112 年規定達成率。</p> <p>2. 性別平等業務相關人員進階課程訓練： 實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務，包括推動消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)和性別主流化、規劃各項性別平等政策措施、召開性別平等執行小組之專責、兼辦人員，含性別聯絡人及代理人。</p> <p>每人每年須參訓 6 小時。</p> <p>●執行成果:本所 109 年辦理上開業務人員計有民政課婦參</p>
--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>小組承辦人課員黃淑貞、性別平等執行小組專責人員人事室課員侯瀟婷等 2 人，均已完成進階課程 6 小時訓練。</p> <p>3. 性別平等意識倡導：運用多元宣導管道，針對本所所屬員工、學校及教職員工生、人民團體、民間組織、企業、村(里)長、一般民眾等辦理消除對婦女一切型式歧視公約 (CEDAW) 及性別平等意識宣導。</p> <p>●執行成果：</p> <p>民政課及社會課於辦理各項活動時，以懸掛紅布條、海報及播放影片等方式加強對民眾性別平等意識之宣導。</p> <p>民政課於 109 年 9 月 23 日及 109 年 9 月 24 日辦理之 109 年度里鄰長文康活動時，播放「婚姻關係中的一切事物上對婦女的歧視應消除」之性別平權宣導影片。</p> <p>人事室於 109 年 10 月 29 日早安會報時，播放「多元性別權益保障」性別意識進階宣導影片：「XX 的房間」宣導短片，向本所同仁傳達個人對性別</p>
--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

機關	會議日期	性別主流化大工六具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>選擇的尊重，將性別平等觀念落實在生活及職場中。</p> <p>人事室藉由電子信箱、本所line群組等宣導性別平等相關資訊。</p> <p>4. 社會課補充說明，本區過半以上之社區里民活動中心均已設置投影設備裝置等，可於各項活動時提供播放相關宣導影片，藉以向民眾宣導性別平等觀念及加強民眾對性別意識之認知。</p> <p>決議：准予備查，請各課室賡續執行計畫內容，俾利年終彙整成果報告。</p>
湖內區	9月7日	性別預算性別影響評估性別機制	為使哺乳室更具使用效益並貼近需求，討論本所「行政中心民眾洽公環境改善工程規劃案」之「哺乳室」後續設計建議。	<p>除相關法令明訂之基本設備，本案初步建議如下，請秘書室轉知工程公司參酌，倘爾後對於細部設計仍有建議，另案討論：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 外部配置「使用中」指示燈。 2. 內部空間供1人哺乳使用即可。 3. 靠背椅或沙發至少2人座。 4. 耗品收納或整備空間。 5. 溫馨暖色並兼具質感設計。

機關	會議日期	性別主流化大檢視	議案討論	決議與執行成果
				6. 於1樓明顯標示哺乳室指標。
茄萣區	5月28日	性別影響評估	<p>議案一：提報本所性別平等創新獎成果報告一案，提請審議。</p> <p>說明：</p> <p>(1) 依據111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫辦理。</p> <p>(2) 查上開獎勵計畫第三點評選獎項之「性別平等創新獎」係本府所屬一級機關及區公所於109年至110年間，推動性別平等相關且具績效之創新計畫、措施或方案。</p> <p>(3) 復查獎勵計畫第六</p>	<p>議案一：</p> <p>(一) 有關實施成果提報內容建議修正如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「創意及創新程度」項目：增加漁網飲料提袋的其他創意用途，以彰顯其一物多用之價值。 2. 「影響程度」項目：增列後續推廣之效益描述，例如製成宣導品、伴手禮、推廣至社區製成商品販賣以開發其經濟效益等。 <p>(二) 餘照案通過。</p>

機關	會議日期	性別主流化大檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>點(二)規定略以，創新獎與故事獎請提供相關實施計畫、成果報告、照片、影片、簡報檔或其他佐證資料，提案前須經各機關性別平等執行小組審議。</p> <p>(4) 本所性別平等創新獎成果報業經民報政課提報如附件，提請審議。</p>	
永安區	9月2日	性別意識培力	<p>議案一： 規劃性別意識融入110年度業務工作計畫。</p> <p>(1) 規劃性別意識融入本所年度業務工作計畫。</p> <p>(2) 提供性別主流化訓</p>	<p>議案一：照案通過。</p> <p>(一) 各課室辦理活動可利用與性別議題相關之紅布條、宣導文宣、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。</p> <p>(二) 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。</p>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			練諮詢事宜。	
		性別平等機制	議案二：審查婦女社會參與促進小組彙整提報市府婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫及辦理成果。	議案二：照案通過。 (1) 由本所婦女社會參與促進小組聯絡人介紹109年度本所婦女社會參與促進小組辦理成果簡報檔。 (2) 配合110年度本所婦女社會參與促進小組工作計畫辦理。
		性別影響評估性別預算	議案三：審查性別影響評估及性別預算執行事宜。	議案三：照案通過。 各課室於辦理有關性別平等意識之業務，可就本所「性別影響評估檢視表」規劃性別議題及目標執行情形，自行評定是否達成指標。
彌陀區	3月29日	性別平等機制	議案一：規劃性別意識融入110年度業務工作計畫，請提審議。為落實推動性別平等觀念，請各課室於辦理各項業務宣導時，應同時兼具性別平等觀念，就權責業務規劃融入性別意識。	議案一：照案通過。由於政府機關公開之資訊具有教育意義，建議各課室於辦理業務宣導或設計宣導內容時，應將性別、種族及年齡等交織面向納入規劃考量，以傳遞正確資訊予社會大眾知悉。此外，各課室辦理活動可利用與性別議題相關之紅布條、宣導文宣、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。
		性別意識培力	議案二：為延續推動性	議案二：照案通過。 有鑑於性別平等相關議

機關	會議日期	性別主流化大工檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>別平等工作，請研擬相關精進作為，提請審議。</p> <p>有鑑於性別平等相關議題多元性及資訊更新快速，建議每年除要求公務人員應接受 CEDAW 及性別主流化教育訓練外，亦須針對區公所婦女社會參與小組委員辦理性別意識培力課程。</p>	<p>題多元性及資訊更新快速，建議每年除要求公務人員應接受 CEDAW 及性別主流化教育訓練外，亦須針對區公所婦女社會參與小組委員辦理性別意識培力課程。</p>
梓官區	8月31日	性別意識培力	<p>議案一：</p> <p>i. 1. 有關本所公務人員110年度性別主流化訓練達成率。</p> <p>i. 1. 本年度性別主流化訓練達成率目前為91.43%，CEDAW 實體課程部分已達成本府第五階</p>	<p>議案一：近期民政課已規劃辦理性別主流化(含人權兩公約)課程，屆時請同仁配合參訓。</p>

機關	會議日期	性別主流化大工檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>段性別主流化實施計畫之規定。(提案單位：人事室)</p>	
美濃區	6月29日	性別意識培力	<p>議案二：本所女性同仁目前都需要爬至二樓夾層或三樓如廁，且一樓身障廁所使用率似乎較低，建議可考量改成性別友善廁所，供同仁及洽公民眾使用。(提案單位：人事室)</p> <p>議案一： 本所 110 年性別主流化訓練實施情形。 1. 依據本府第五階段推動性別主流化實施計畫辦理。 2. 截至本年 6 月 28 日止完成 110 年性別主流化課程情形。 3. 原 110 年 5</p>	<p>議案二：請秘書室協助辦理增設性別友善廁所事宜。</p> <p>議案一： 1. 一般公務人員及主管人員每年 2 小時性別主流化訓練以及辦理性別平等業務相關人員每年 6 小時性別主流化進階課程訓練於 8 月底完成。 (1)一般公務人員及主管人員每年施以至少 2 小時性別主流化訓練：現有 52 人，32 人完成，達成率 61.54 %。 (2)辦理性別平等業務相</p>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>月 21 日下午邀請本市女性權益促進會蔣琬斯副理事長主講「CEDAW 與暫行特別措施：以友善職場與家庭議題為例」研習，因疫情延期辦理。</p>	<p>關人員每年應施以 6 小時性別主流化進階課程訓練：現有 2 人 1 人完成，達成率 50 %。</p> <p>(3)109 年至 112 年須完成 2 小時 CEDAW 實體課程者應占機關人員總數 30%以上，本年度完訓率需達 5%以上。本所編制 62 人、應完成人數（編制員額數*30%）18 人，已完成 2 人，完成比率 11%。</p> <p>2. 實體研習課程，配合中央流行疫情指揮中心公布防疫措施擇期再辦。</p>
		<p>性別平等機制性別影響評估</p>	<p>議案二：本所婦女社會參與促進小組 110 年工作計畫執行情形。</p> <p>1. 依據本所 110 年 1 月 25 日婦女社會參與促進小組 110 年工作計畫辦理。（如附件）</p> <p>2. 110 年上半年以貼近日常生活</p>	<p>議案二：准予備查。</p> <p>執行情形說明如下：</p> <p>1. 3/11 辦理期初會議。</p> <p>3. 3/20~3/27 與民政課殯葬業務承辦人，於本區第 10、11、12、13 公墓宣導掃墓不燒墓活動；3/31 假吉和里辦理登革熱宣導與高屏溪河川揚塵宣導活動。</p> <p>4. 5/8 假小通辦桌中心邀集受表揚母親以及家屬一同參與 110 年度模範母親表揚活動。</p>

機關	會議日期	性別主流化大檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>與融入在在地特色的方式，提供社會參與的機會，更能激發婦女走出家庭。</p>	
		性別預算 性別統計	<p>議案三：本所性別相關預算與性別統計檢視報告。</p>	<p>議案三：准予備查。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本所性別相關預算為民政課執行之「區婦女社會參與促進小組業務費」，編列標準依「高雄市各區公所共同費用標準表」編列。 2. 本所每年編制區政統計年報，已依性別統計資料編修。
		性別平等機制	<p>議案四：本所性別友善廁所施工進度報告。近年來市府積極推動性別友善城市，並廣設性別友善廁所，本所辦理公廁整修時，將性別友善及親子需求納入考量，以增加廁所使用彈性，營造性別友善空間。除</p>	<p>議案四：准予備查。</p> <p>本所公廁設施修繕已於5月9日開工，預計1~3樓一次施工，除廠商已租用流動廁所放置於戶政後方車棚旁外，區長亦向戶政事務所商借廁所供同仁使用。</p>

機關	會議日期	性別主 流化六 大工具 檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>了於入口新增 「性別友善廁 所」標示外，將 原有男廁各個 小便斗加裝隔 間，讓女性使 用者進入原本 男廁使用蹲式 或坐式馬桶時 避免尷尬，同 時亦維護男性 使用者隱私 權；並於所有 廁所門板上標 示便器圖示， 方便使用者辨 識。此後，任何 性別身分使用 者皆可自由進 出使用，多元 性別族群使用 者也可避免遭 受性別檢查疑 慮，真正落實 任何性別者皆 可安心使用的 如廁空間。此 外，我們也考 量到使用者跟 己性的不同嬰 幼兒的需求， 於2、3樓廁所 出入空間個增</p>	

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>設 1 組壁掛行尿布台，讓使用者都感到舒適與環境友善。</p>	
		性別平等機制	<p>議案五：本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>議案五：准予備查。經檢視本所權管各任務編組聘(派)兼委員會，如：調解委員會、婦女社會參與促進小組、耕地租佃委員會等，比例設置均符合規定。</p>
六龜區	4 月 27 日	性別平等機制	<p>婦女社會參與促進小組 110 年度工作計畫內容，提請審議。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加強婦女對災害來臨的應變能力。 2. 依性別工作平等法，擬利用活動講解性別歧視之禁止、性騷擾防治、促進工作平等措施、救濟及申訴程序等相關規定。 3. 利用活動宣導身體保健、心靈健康等議題，提升社區婦女健康觀念、加強自我照顧基本能力。 4. 結合母親節活動，辦理有關偏鄉婦女健康檢查、預防保健等相關衛教講座。 5. 鼓勵婦女積極參與公共事務及市政建設。 6. 鼓勵婦參委員參與政府政策執行的過程。
甲仙區	4 月 28 日	性別影	議案一：	議案一：照案通過。

機關	會議日期	性別主流化工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		響評估	請各課室利用多元管道加強對民眾辦理CEDAW及性別平等意識宣導，以落實倡導性別平等意識。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 請各課室就權管業務範圍以多元管道及各式宣導方式辦理對一般民眾性別平等議題之宣導，並配合填報(每年2次)宣導情形及成果表。 2. 請民政課及社會課提供110年1月至6月辦理性別平等宣導情形及成果表等資料，俾便函報市府。
		性別意識培力	議案二：完成本所公務人員性別主流化訓練相關課程。	議案二：照案通過。 <ol style="list-style-type: none"> 1. 請同仁完成性別主流化訓練相關課程。 2. 本所公務人員目前完成性別主流化相關課程2小時達成率達45%以上。
杉林區	4月23日	性別意識培力	案由一 報告本所本(110)年性別主流化訓練實施情形。	案由一決議： 110年數位學習10小時課程，至少2小時性平研習，民政課婦參小組將於110年辦理性平3小時研習，藉此本所110年度完成性平課程可達到100%。
		性別影響評估	案由二 審查性別影響評估及性別預算執行事宜。	案由二決議： 各課室辦理有關性別平等意識之業務，可就本所「性別影響評估檢視表」規劃性別議題及目標執行情形自行評定是否達成指標。
內門區	2月26日	性別平	檢視本所婦女	1. 本計畫照案通過。

機關	會議日期	性別主流化工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		等機制	社會參與促進小組 109 年度工作計畫	2. 建議未來於婦參期初及期末聯繫共同參與，並提供相關性平建議方針予婦參小組成員擬定工作計畫。
茂林區	10 月 1 日	性別預算	報告本所 110 年推動性別平等業務 CEDAW 宣導活動辦理情形，並審酌本所相關性別預算是否依不同性別予以編列，以符合性別平等機制。	1. 性別平等業務辦理情形照案通過。 2. 本所各課室預算經審議後，均符合性別平等機制。 3. 另公所重建案有關性別項目(哺乳室、無障礙廁所等)經費估算，請主計室以及財經課依據同仁及民眾需求預為合理編列。
		性別統計 性別平等機制運作	使用性別統計檢視本所各委員會，或是課程、活動是否符合性別平等機制。	1. 目前本所設置有案之公務人員考績暨人事甄審委員會、性別平等執行小組均符合前揭規定。 2. 部分課程囿於性別刻板印象，導致女性參與人數明顯多於男性(例如手做盆栽、有氧舞蹈等)，如何打破同仁傳統觀念並鼓勵參與，是本所積極努力的目標。 3. 本所有關性別主流之課程，期待配合性別主流之重點項目，加強以性別影響評估課程為主軸，加深同仁習得性別主流、性別意識等六

機關	會議日期	性別主流化大工 具檢視	議案討論	決議與執行成果
				大工具之應用，並請人事室於下次會議補充報告本所「業務定期輪調調查」相關計畫之性別影響評估辦理之情形及成效。
桃源區	5月3日	性別平等機制	議案一：審議本所婦女社會參與促進小組110年度工作計畫。	議案一：照案通過責由社福館於8月時辦理婦女社會參與促進小組成員，觀摩活動。
		性別意識培力	議案二：討論規劃性別平等相關課程乙案。	議案二：決議責由社福館於10月11日時辦理性別平等相關課程。
那瑪夏區	8月27日	性別平等機制 性別預算 性別統計	議案一：檢視本所109年度辦理性別平等推動業務之情形。 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 協助增(編)修性別統計指標。 4. 提供性別主	議案一：照案通過。經檢視各課室相關重點工作，提供本所109年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標： 1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。 2. 配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<p>性別意識培力</p> <p>性別影響評估</p>	<p>流化訓練諮詢事宜。</p> <p>5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。</p> <p>6. 辦理其他性別平等促進事宜。</p>	
		<p>性別平等機制</p>	<p>議案二：依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。</p>	<p>議案二：茲因高雄市政府108年12月25日高市府社婦保字第10844509200號函頒「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，實施期程為109年1月1日至112年12月31日，辦理六大項性別相關議題，配合之主辦機關有市府社會局、人事處、主計處、研考會、法制局及民政局，各機關(含附屬機關、區公所)為協辦。故本次會議請社會課承辦人列席與會，討論各課室推動第五階段性別主流化，配合之相關重點工作。</p> <p>會議中修正附件2部分重點工作，餘照案通過。</p>
旗山區	10月1日	<p>性別意</p>	<p>有關本所性別主流化執行成效乙案，提請</p>	<p>1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」規定，各機關應</p>

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		識培力	討論： 1. 性別主流化相關訓練，110年應達100%（含實體、數位課程） 2. CEDAW 實體課程2小時以上訓練（109-112年應達成30%）	達成以下性別主流化執行成效： (1) 一般公務人員、主管人員每年應施以至少2小時之課程訓練；辦理性別等業務相關人員，每年應施以至少1天(6小時)之進階課程訓練。 (2) 3年(109-112年)內完訓者應佔編制內人員總數30%以上(一般公務人員級主管人員分別計算)，本年度個別完成率為10%。 2. 本所截至110年9月30日止執行成效如下： (1) 性別主流化相關訓練2小時，現有職員總數46人，已完成人數46人，執行成效100%。 (2) CEDAW 實體課程2小時以上訓練