

高雄市政府 109 年各區公所性別平等執行小組開會情形

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
鹽埕區公所	6 月 10 日	<p>議案一： 有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>議案一： 1. 准予備查。 2. 本所權管任務編組有聘(派)兼委員者，經查計有(1) 婦女參與小組委員(2) 調解委員及(3) 考績、甄審委員等三項，由於主責課室分別為民政課與人事室，請多加留意勿有違反性別比例之情形發生。</p>
		<p>議案二： 修正本所性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點。</p>	<p>議案二： 1. 照案通過。 2. 修正後請人事室函知本所各課室，並公告周知，務使所有同仁知悉本所杜絕性騷擾之決心。 3. 性騷擾態樣繁多，請各課室可利用適當集會時機多加宣導，使民眾及同仁有所認識並避免觸犯。</p>
鼓山區公所	9 月 23 日	<p>議案一： 檢視本所 109 年度辦理性別平等推動業務之情形。 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 協助增(編)修性別統計指標。 4. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜。 6. 辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>議案一：照案通過。 經檢視各課室相關重點工作，提供本所 109 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標： 1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。 2. 配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。</p>
		<p>議案二： 依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關</p>	<p>議案二： 茲因高雄市政府 108 年 12 月 25 日高市府社婦保字第 10844509200 號函頒「高雄市政府第五階段推動性別</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p>重点工作。</p>	<p>主流化實施計畫」，實施期程為109年1月1日至112年12月31日，辦理六大項性別相關議題，配合之主辦機關有市府社會局、人事處、主計處、研考會、法制局及民政局，各機關（含附屬機關、區公所）為協辦。故本次會議請社會課承辦人列席與會，討論各課室推動第五階段性別主流化，配合之相關重点工作。會議中修正附件2部分重点工作，餘照案通過。</p>
<p>未來持續積極配合辦理：各課室辦理相關活動可利用與性別議題相關之紅布條、宣導文宣、簡報檔或影片等多重管道融入性別意識。</p>			
<p>左營區公所</p>	<p>7月8日</p>	<p>議案一： 審議本所婦女社會參與促進小組109年度工作重點成果內容。</p>	<p>議案一：照案通過。 成果內容摘要： 1. 結合鼓山、新興、三民區公所聯合辦理社區培力行動計畫「友善高齡社區環境促進」強化高齡社會之公共支持，預計辦理9場次。 2. 辦理績優社區參訪活動1場次，實地體驗社區營造多元方式。 3. 辦理活動時播放性別議題宣導影片計3場次。</p>
<p>議案二： 審查性別預算執行成果。</p>	<p>議案二： 請經建課提供工程預算中，有符合性別平等性質之項目，例如性別友善/中立廁所、合理配置男女比例之廁所、哺乳室等，將該預算金額列入性別預算。</p>		
<p>議案三： 審查性別主流化訓練計畫執行成果。</p>	<p>議案三： 截至109年6月30日止，本所同仁尚有55人未完成性別主流化培力訓練時數要求，請人事室持續督促同仁，於年底前達成時數標準。</p>		
<p>議案四： 審議本所各任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>議案四： 1. 本所婦參小組委員、人事甄審委員會、考績委員會、性別平等執行小組組員皆符合性別比例。</p>		

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
			<p>2. 本區調解委員會尚未符合性別比例，於未來年度遴聘時，提供充裕名單由法院圈選，漸次朝向符合性別比例的方向努力。</p>
楠梓區公所	11月19日	<p>議案一： 審議本所109年度婦女社會參與促進小組辦理各項活動成果。 (提案單位：民政課)</p>	<p>議案一：照案通過 上半年因新冠肺炎疫情影響，大部分活動暫停辦理；疫情趨緩後，於10/6辦理1場次高齡者友善環境促進活動，參加人數計15人(男5、女10)，男女比例為1:2。女性參與人數比率是男性的1倍，表示婦參成員參與活動程度意願高。</p>
		<p>議案二： 本所109年性別意識培力(含CEDAW)辦理情形。 (提案單位：人事室) 依據高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫，本府公務員(含主管人員)每年須完成2小時性別主流化課程；另109年度完成3小時CEDAW實務及案例研討」實體課程之比率需達公務員總數15%。</p>	<p>議案二： 本所公務員(現有人數64人)完成前開課程情形如下： 1. 109年1月至12月完成2小時性別主流化課程：64人，參訓率100%。 2. 109年9月4日辦理3小時CEDAW實務及案例研討課程「從性騷擾事件談性平三法與CEDAW」，邀請許乃丹律師擔任講座，參加人數49人，參訓率76%，已達年度目標值。</p>
三民區公所	7月10日	確認性別平等各執行小組執行成果	<p>1. 決議：准予備查。 2. 執行成果： (1) 核備本所婦女社會參與促進小組109年年度活動計畫。 (2) 109年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為252,000元，截至6月底執行27,350元，執行率為10.85%。 3. 人事室訂於109年7月16日(星期四)上午，與大寮區公所共同辦理「CEDAW實務及案例研討—從性騷擾談起」研習，共薦派6人參訓，並由</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
			<p>人事室派員協辦。</p> <p>4. 依據市府人事處通報查填完成 109 年 1 至 4 月性別主流化課程參訓人數調查表、109 年 1 至 4 月完成 CEDAW 實體課程人數調查在案。</p> <p>5. 本所於 109 年 4 月 24 日修訂「高雄市三民區公所工作場所性騷擾防治措施」並公開揭示。</p>
	12 月 15 日	<p>1. 說明本所本 (109) 年度性別主流化辦理情形。</p> <p>2. 彙整提報婦女社會參與促進小組會議資料。</p>	<p>決議：各課室執行業務請導入性別平等精神。</p> <p>執行成果：</p> <p>1. 109 年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為 252,000 元，截至 11 月底執行 219,131 元，執行率為 86.95%。</p> <p>2. 本所於 109 年 10 月 14 日 (星期三) 上午，於本所 5 樓會議室辦理「營造友善性別環境」數位研習，共 57 人參訓。</p> <p>3. 依據市府人事處通報查填完成 109 年各機關公務人員性別主流化訓練完訓情形。</p>
新興區公所	3 月 5 日	審議本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫。	為落實計畫內容，請各課室積極配合主辦單位，完成各項工作。
前金區公所	7 月 2 日	<p>1. 審議本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫。(年度內辦理 CEDAW 專題演講、社區銀髮族智能桌遊訓練、婚姻、繼承法律知識課程、新住民婦女手工技藝課程教學等)</p> <p>2. 檢視區公所各委員會性別比例設置情形。</p> <p>3. 檢視區公所性別平等執行小組各推動單位執行成效。</p> <p>4. 臨時動議： 建請本所研議設置「性別友善」洗手間(第三</p>	<p>1. 照案通過。(由民政課主責辦理婦參促進工作，並由各課室協助活動佈置、採購相關事宜)</p> <p>2. 符合任一性別比例不得低於三分之一規定。(婦女社會參與促進小組、調解委員會、公務人員考績暨甄審委員會、性別平等執行小組)。</p> <p>3. 依各分工確實執行。(會計室配合市府政策以預算反映性別權益，人事室推動 CEDAW 性別意識課程及數位學習，各課室依性平法令執行性平</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		性洗手間)。	促進方案) 4. 考量本所業務需求、經費預算等，請各課室權管建物再行檢討設置方案，俾達成性別多元友善空間。
苓雅區公所	7月9日	議案一： 修正本所性騷擾防治、申訴及調查處理辦法部分規定(禁止工作場所性騷擾之聲明)案。 本修正案係因應「高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項」修正，為符合現行法規，爰提案修正本所處理辦法部分規定。	議案一： 1. 照案通過。 2. 維護本所職場性別工作權平等及提供員工與受服務對象免受性騷擾之工作及服務環境、防治性騷擾事件發生、建立性騷擾事件申訴管道、維護當事人權益。
前鎮區公所	09月09日	1. 報告本所本(109)年性別主流化訓練實施情形。 2. 報告有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。 3. 協助本所同仁於109年內完成CEDAW性別主流化相關課程須達100%(現有職員數80人)及3年內(109至111年)須完成CEDAW相關課程1小時暨CEDAW實務及案例研討實體課程3小時乙案。	1. 准予備查。 2. 准予備查。 3. 照案通過。
旗津區公所	17月13日	議案一： 檢視本所109年辦理性別平等業務執行情形： 編號6：於7月17日辦理「性別電影院-我和我的冠軍女兒」電影賞析活動。 議案二： 報告本所推動「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」執行成果。	議案一：照案通過 各推動單位報告109年度辦理計畫。 議案二： 本所性別主流化訓練(含CEDAW)尚未完成部分，請各課室儘速完成，俾依限於年度內達成目標值。餘照案通過。

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p>議案三： 核備本所婦女社會參與促進小組109年度工作計畫。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理盆栽DIY、電影賞析等課程。 2. 開設高齡者友善社區環境檢視行動培力工作坊。 3. 辦理社區參訪觀摩暨交流活動。 	<p>議案三：照案通過 本所婦女社會參與促進小組109年度工作計畫前於109年2月提經該小組期初聯繫會議審議通過，復提本會議核備。</p>
小港區公所	19月25日	<p>議案一： 報告本所本(109)年性別主流化訓練實施情形。</p> <p>議案二： 報告有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>議案一： 一般公務人員每年應施以至少2小時之性別主流化訓練課程，主管人員部分以性別影響評估為訓練重點。辦理性別平等業務相關人員每年應接受1天(6小時)以上之進階課程訓練，且每年受訓涵蓋率需達100%。有關CEDAW相關課程，各機關、學校編制內人員3年內受訓涵蓋率須達100%(含實體、數位課程，每人至少2小時)，且其中以「實務及案例研討」實體課程完訓者應占編制內人員總數30%以上，本(109)年度完成率需達5%，本所本(109)年性別主流化訓練實施情形符合上開規定，准予備查。</p> <p>議案二： 本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，均符合任一性別比例超過三分之一，准予備查。</p>
鳳山區公所	9月15日	<p>議案一：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 審議本所婦女社會參與促進小組109年度工作計畫執行成果事項；重點成果內容如下： 小組目前已召開期初及期中共2次聯繫會議，並辦理完成鳳山童玩嬉遊記、性別平等講座、成立高齡者友善社區環境宣導小組等3場活動。 2. 會計室說明109年度編 	<p>議案一：照案通過</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過成立高齡者友善社區環境宣導小組，就社區生活環境及公共育樂設施，隨時提供協助與通報改善事項，共同打造安居幸福城市。 2. 藉由性別平等講座提升婦參委員及本所同仁對於性別平權及女性自主觀念，同時也倡導民眾應相互尊重不同性別之觀

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p>列區婦女社會參與促進小組執行經費為252,000元，明年(110)年度經費將比照編列。</p>	<p>念。</p> <p>3. 下半年度持續籌辦重陽敬老同歡活動、異國美食文化介紹及實作、參與德國里米尼紀錄劇團「高雄百分百」欣賞活動及年底預計召開期末會議並舉辦成效優良社區之參訪活動。</p>
		<p>議案二： 審查本所性別主流化年度訓練執行成果。</p>	<p>議案二：照案通過</p> <p>1. 本所公務人員及約聘僱人員性別主流化數位課程學習，109年度課程學習完成率已達100%。</p> <p>2. 依據市府人事處通報，查填完成109年度CEDAW實體課程人數調查及性別主流化課程參訓人數調查表在案。</p>
		<p>議案三： 審議本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置(如：考績暨甄選委員會、性別平等執行小組、性騷擾事件申訴處理委員會之組成)。</p>	<p>議案三：照案通過</p> <p>本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置，業均依規定辦理。</p>
	<p>12月14日</p>	<p>議案一： 審議本所婦女社會參與促進小組109年度工作計畫執行成果事項。 重點成果內容如下： 小組已召開期初、期中及期末共3次聯繫會議，並辦理完成性別平等講座、高齡者友善社區環境參訪、異國美食文化介紹及實作...等9場活動。</p>	<p>議案一：照案通過</p> <p>1. 藉由參訪高齡者友善社區，借鏡學習，作為本市高齡友善社區規劃參考；婦參委員參與重陽節敬老活動，與長者同歡互動，發揮敬老尊長的精神。</p> <p>2. 透過異國美食介紹，讓參與學員認識異國文化，在品嚐異國料理之餘，更能尊重與欣賞不同的文化面貌，擴大國際村的視野。</p> <p>3. 藉由欣賞「高雄百分百」劇場，提升參與人員對於高雄城市的歷史、文化、精神與價值之瞭解，認識其多元樣貌。</p> <p>4. 民政課將於110年2月召</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p>議案二：</p> <p>審查本所性別主流化年度訓練執行成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 一般公務人員每年應施以至少 2 小時之課程訓練。 2. 主管人員每年施以 2 小時之性別主流化訓練。 3. 辦理性別平等業務相關人員，每年應施以 6 小時之進階課程訓練。 	<p>開本所婦女社會參與促進小組聯繫會議，討論 110 年度小組工作計畫。</p> <p>議案二：照案通過</p> <p>本所業已達成此 3 項訓練標準，完成率達 100%，未來市府相關性別主流化政策與訓練亦請各課室主管繼續協助推動全力配合。</p>
林園區公所	8 月 19 日	本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫，請審議。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 照案通過。 2. 為加強性別意識培力交流，與婦女參與促進小組合辦有關 CEDAW 講座。
大寮區公所	7 月 9 日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本所本(109)年性別主流化訓練實施情形。(報告單位:人事室) 2. 修正本所性騷擾防治、申訴及調查處理要點第五、七、八、十二、十四、十八點內容及文字修正。(提案單位:人事室) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為協助同仁完成年度性別主流化訓練時數，援例辦理性別主流化(含 CEDAW)等課程。 2. 本所性騷擾防治、申訴及調查處理要點第五點:傳真號碼修正為 07-7861773。第七點:嫌疑人改為「申訴人、被申訴人」，本所之最高主管為機關首長，酌作文字修正。第八點:受害人改為「申訴人」，代理人不限法定代理人，委託書部分增列補正期限，增列申訴人及被申訴人均非屬高雄市政府及各機關所屬員工時，處理程序。第十二點:增列申訴案不予受理時後續程序。第十四點、第十八點:酌作文字修正。
		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本所本(109)年性別主流化訓練實施情形。(報告單位:人事室) 2. 修正本所性騷擾防治、申訴及調查處理要點第五、七、八、十二、十四、 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為協助同仁完成年度性別主流化訓練時數，援例辦理性別主流化(含 CEDAW)等課程。 2. 本所性騷擾防治、申訴及調查處理要點第五點:傳

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		十八點內容及文字修正。(提案單位:人事室)	真號碼修正為 07-7861773。第七點:嫌疑人改為「申訴人、被申訴人」,本所之最高主管為機關首長,酌作文字修正。第八點:受害人改為「申訴人」,代理人不限法定代理人,委託書部分增列補正期限,增列申訴人及被申訴人均非屬高雄市政府及各機關所屬員工時,處理程序。第十二點:增列申訴案不予受理時後續程序。第十四點、第十八點:酌作文字修正。
大樹區公所	07月10日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 審查本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫及 108 年度工作成果。 2. 請各課室利用多元管道加強對民眾辦理 CEDAW 及性別平等意識宣導,以落實倡導性別平等意識,提請討論。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 審查本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫及 108 年度工作成果,照案通過。 2. 請人事室提供各課室可搭配宣導之方式及宣導對象資料供各課室參考。請各課室就權管業務範圍以多元管道及各式宣導方式辦理對一般民眾性別平等議題及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)之宣導,並配合填報宣導情形及成果表。
大社區公所	6月9日	<p>1、報告案</p> <p>(1)本所性別平等執行小組成員異動情形,因召集人職務異動,由現任主任秘書莊秀美遞補兼任。經遞補後小組組員任一性別比例不足 1/3,已簽請區長就本所公務人員中重新指派小組組員課長蘇榮章、主任蘇雅嫻、課員吳宗泯及巫光寅等4人擔任。</p> <p>(2)有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形,目前計有「高雄市大社區婦女社會參與促進小組」等</p>	<p>准予備查。</p> <p>為符合性別比例之規定,於下屆委員遴聘時,仍請民政課以優先提供女性委員建議名單供機關首長遴聘參考,以漸次符合任一性別不得低於委員會人數 1/3 人數之規定。</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p>5個任務編組，尚有「高雄市大社區耕地租佃委員會」因委員所需資格涉及特殊條件限制，遴聘不易，致該委員會尚未符合任一性別不得低於1/3人數規定。</p>	
		<p>2、討論案 配合高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫，有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」各項評估指標因應做法如下：</p> <p>(1)公務人員(含新進及考試錄取人員)及約僱人員每人每年應完成2小時CEDAW公約、性別主流化基本概念、性別主流化六大工具應用及性別議題規劃等課程部分，請各單位同仁利用公餘時間，於每年6月30日前上網數位學習(或選擇高雄市政府數位套裝課程)，俾取得相關學習時數。</p> <p>(2)109-112年一般人員及主管人員完成2小時CEDAW公約實體課程者應占機關總人數30%以上部分，請人事室視武漢肺炎疫情情形，規劃辦理相關議題專題演講，相關費用簽請區長准由本所一般行政/行政管理/業務費項下支應。</p> <p>(3)辦理性別平等業務相關人員進階課程訓練及本市婦女權益促進委員會業務聯絡窗口人員培力訓練，請人事室及社會課依市府人事處及社會局辦理相關課程時，指派業務承辦人員參訓。</p> <p>(4)運用多元管道向所屬</p>	<p>決議請各單位確實配合辦理，並請社會課爾後就類此市府訂頒之實施計畫，審酌內容如涉及各單位權責，應將相關公文及計畫轉知各單位確實配合辦理。</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p>員工、學校及教職員工生、人民團體、民間組織、企業、村(里)長、一般民眾等宣導 CEDAW 公約及性別平等意識觀念，請民政課賡續利用辦理各項活動時，採掛紅布條、張貼海報或播放 CEDAW 公約影片加強宣導。(提案單位：人事室)</p>	
<p>仁武區公所</p>	<p>7月8日</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 報告成立「高雄市仁武區公所性別平等執行小組」情形。 2. 各課室應檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整，並請會計室協助統計並分析各課室預算情形。 3. 建議經建課於本所管理之公園規劃設計性別友善廁所及環境 	<p>執行小組置組員 11 人，其中 1 人為召集人，由張主任秘書惠珍美玲擔任；其他組員由區長指派林坤政、邱麗文、蘇淑英、林盈任、陳美琳、謝明宏、曾進丁、吳曉忠、徐譽玲、許麗霞擔任。</p> <p>建議會計室編列預算時向主計處爭取增加性別相關預算。</p> <p>本所現管理 11 座公園中有 4 座廁所、俟後倘有維修改建經費，應提供貼心的公共環境、保障隱私安全設有全方位的夜間安心車位，並於排水溝加裝細目金屬網版，避免穿高跟鞋之行人扭傷腳踝；且廁所應辦理反針孔攝影偵測。另消弭性別歧視、打造實質的性別平等可考慮設置中性廁所；男、女廁皆設置梳妝檯及更衣室，且皆設有親子廁所。</p>
<p>鳥松區公所</p>	<p>7月9日</p>	<p>有關本所 109 年度性別平等業務配合事項</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 一般人員及主管人員每年須完成 2 小時性別主流化訓練，請各課室同仁上網數位學習(或選擇高雄市政府數位套裝課程)完成相關訓練時數。 2. 109 至 112 年一般人員及主管人員完成 3 小時 CEDAW 公約實體課程者應

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
			<p>占機關總人數 30%以上部分，請人事室辦理相關課程。</p> <p>3. 市府人事處及社會局辦理相關課程時，請人事室及社會課指派業務承辦人員參訓。</p> <p>4. 人民團體、民間組織、企業、里長、一般民眾部分，請民政課廣續利用各項活動，辦理 CEDAW 公約及性別平等意識宣導。</p> <p>5. 市府第五階段推動性別主流化實施計畫，各局處均有應執行工作項目，請各課室若接獲市府各局處訂頒之實施計畫及公文，如涉及其他各課室權責，轉知相關課室配合辦理。</p>
岡山區公所	9 月 8 日	<p>議案一：</p> <p>審議本所婦女社會參與促進小組 108 年度辦理各項活動成果表。</p> <p>重點摘要如次：</p> <p>1. 108 年本所婦女社會參與促進小組計辦理 11 場活動，類別包含社會參與 8 場、性別意識與婦女成長 3 場。</p> <p>2. 內容包誇市政建設參觀、電影賞析等，參加人數約 1600 人次。</p>	<p>議案一：</p> <p>1. 照案通過。</p> <p>2. 為充實內容並擴大性別平等宣導成果，110 年安排活動研習時增加議會議事運作及市政觀摩等，或活潑動態性研習課程。</p>
		<p>議案二：</p> <p>審議本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫。</p> <p>重點摘要如次：</p> <p>1. 109 年本所婦女社會參與促進小組規劃辦理 14 場活動，依高雄市婦女權益促進委員會社會參與小組 109 年輔導各區婦社會參與促進小組業務推動實施計畫規定社會參與 70%、性別意識與</p>	<p>議案二：</p> <p>1. 照案通過。</p> <p>2. 為充實內容並擴大性別平等宣導成果，110 年安排活動研習時增加議會議事運作及市政觀摩等，或活潑動態性研習課程。</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		婦女成長 20%、地方特色 10%。 2. 內容包誇公民參與、友善社區安全環境檢視、婦女防疫宣導等，預計參與人數約 2100 人次。	
橋頭區公所	07 月 10 日	議案一： 本所 109 年辦理性別平等執行情形。	議案一：依照本小組任務，審視相關辦理情形如下： 1. 性別意識業融入本所業務年度計畫（婦參）。 2. 有關性別預算因調解非屬全部依性別需求編列爰刪除調解部分並依實際修正。 3. 性別統計指標：業於本所網頁公告 108 年本區性別人口概況。 4. 性別主流化訓練與相關執行：依規定派訓並於辦理婦參或其他相關集會事宜並定期彙報成果於民政局。
		議案二： 配合第五階段性別主流化實施計畫之訓練派訓事宜。	議案二： 自 109 年起本府公務人員應完成 cedaw 實體訓練課程比例將分別計列主管人員及一般公務人員並調整其目標值，爰決議由課室主管參考派訓建議順序，並視業務情形予以派訓，以利相關業務推展。
燕巢區公所	1 月 14 日	議案一： 1. 審議本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫。 2. 109 年度預訂辦理性別意識及婦女成長類別活動 4 場次、社會參與類別活動 8 場次及特色方案類別活動 1 場次。	議案一：照案通過 請社會課協助於各活動辦理性別統計作業。
		議案二： 規定 109 年度同仁參加性別研習課程時數案。	議案二：照案通過 本所公務人員及約僱人員應依規定完成 2 小時以上之性別主流化課程時數。
	12 月 17 日	議案一： 審議本所婦女社會參與促進小組 109 年度活動成果	議案一：照案通過 請於各項活動持續辦理性別統計作業。

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p>報告。</p> <p>1. 109年1至12月合計辦理性別意識與婦女成長類別活動3場次、社會參與類別11場次及特色方案類別活動1場次。</p> <p>2. 各活動參加人數，男性286人次(31.9%)、女性612人次(68.1%)，合計898人次。</p>	
		<p>議案二： 審議109年度同仁參加性別研習課程時數成果案</p>	<p>議案二：照案通過 本所公務人員41人及約僱人員4人均依規定完成2小時以上之性別主流化課程時數</p>
田寮區公所	7月9日	<p>議案一： 規劃性別意識融入本所年度業務工作計畫。</p>	<p>議案一： 各課室辦理各項活動時，利用與性別議題相關之文宣海報、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。</p>
		<p>議案二： 審查本所婦女社會參與促進小組彙整提報市府婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫及辦理成果。</p>	<p>議案二： 1. 本年度工作計畫共有10項，因武漢肺炎疫情影響，活動或有暫緩或停辦，目前已執行計畫表第1項至第4項(如附件)，其他項目將盡速補辦或按規定期程逐項執行 2. 本所年初辦理迎春納福揮毫送春聯活動，於活動現場請書法老師書寫性別平等宣導標語相關春聯，宣導兩性平權。另本所8月將辦理婦女健康維護講習及9月辦理在地特色-竹編織技藝傳承活動，亦將融入性別意識。</p>
	12月16日	<p>議案一： 本所109年度性別主流化業務推動情形，110年廣續推動性別平等業務。</p>	<p>議案一： 1. 各課室辦理各項活動時，利用與性別議題相關之文宣海報、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。 2. 本所109年公務人員性別主流化訓練，每年需2小時以上，業已達成完訓率100%。 3. 本所於110年度申辦「樂</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
			<p>活社會國際接軌」學習列車課程核定3場次，其中一場次邀請成大教育研究所副教授饒夢霞講授「婚姻與家庭(含性別平等消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW))」課題，以充實同仁性別平等知能。</p> <p>4. 持續推動本所性別平等相關業務，並利用各項活動加以宣導，融入性別意識。</p>
		<p>議案二： 本所婦女社會參與促進小組辦理109年度計畫成果說明，提請討論。</p>	<p>議案二： 1. 本所婦參小組 109 年度迄今共辦理 7 項活動，其中年初迎春納福揮毫送春聯活動及年中夏日香氛紓壓~體驗大自然的治療力研習均有納入性別平等議題宣導。 2. 請廣續推動本所性別平等相關業務。</p>
阿蓮區公所	05 月 26 日	<p>議案一： 檢視本所 109 年度婦女參與小組年度工作計畫。</p> <p>臨時動議： CEDAW 實體課程需 2 小時以上之訓練</p>	<p>議案一：照案通過 請民政課視疫情據以辦理後續事宜，創意市集請社會課再行規劃辦理期程。</p> <p>議案二： 請民政課及人事室視疫情狀況，於 109 年 7 月份辦理 CEDAW 實體課程，俾由婦參小組成員及本所同仁參訓。</p>
路竹區公所	6 月 17 日	<p>1. 本所婦女社會參與促進小組彙整提報本市婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫及辦理成果，提請追認。 2. 研訂「本所第五階段推動性別主流化實施計畫」。</p>	<p>1. 准予備查，本所婦女社會參與促進小組彙整提報本市婦女權益促進委員會社會參與小組之 109 年年度計畫及 108 年辦理成果之提請追認案。 2. 請各課室配合執行計畫內容辦理，俾利年終彙整成果報告。</p>
湖內區公所	6 月 17 日	<p>1. 檢視本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫。 2. 建議自明(110)年始，除審視上述例行年度工作計畫外，廣納業務單位提案，討論本所業務或</p>	<p>1. 照案通過。 2. 照案通過。</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
茄萣區公所	04月14日	<p>軟硬體設施與性別平等相關之具體可行議案，並予列管。</p> <p>議案一： 檢視「高雄市茄萣區公所婦女社會參與促進小組109年度工作計畫」乙案，提請討論。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依據「高雄市茄萣區公所性別平等執行小組設置計畫」(以下簡稱設置計畫)第肆點第一項第二款規定辦理。 2. 查上開設置計畫，本所婦女社會參與促進小組年度工作計畫內容應提請本所性別平等執行小組檢視。 3. 本所109年婦女社會參與促進小組年度工作計畫業經民政課擬訂如附件，爰提請本小組檢視計畫內容。 	<p>議案一：照案通過，請民政課賡續辦理相關事宜。</p>
永安區公所	02月07日	<p>案由一：性別意識融入109年度業務工作計畫。</p> <p>案由二： 審查婦女社會參與促進小組彙整提報市府婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫及辦理成果。</p> <p>案由三： 審查性別影響評估及性別預算執行事宜。</p>	<p>案由一決議： 各課室辦理活動可利用與性別議題相關之紅布條、宣導文宣、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。</p> <p>案由二決議： 1. 108年度辦理成果總計辦理社會參與系列活動16場、性別意識與婦女成長系列活動計8場、特色方案計3場及婦女參與推動性平創新計2場，總計29場次。 2. 109年度工作計畫擬辦理偏鄉婦女健康檢查課程、女性數位能力提升成長課程、建置多元老幼照顧支持服務、女人參與解決社區問題-高齡者友善社區環境之促進及培力計畫。</p> <p>案由三決議： 各課室於辦理有關性別平等意識之業務，可就本所「性別影響評估檢視表」規</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
			劃性別議題及目標執行情形，自行評定是否達成指標。
彌陀區公所	06月09日	審議規劃性別意識融入109年度業務工作計畫案。	決議各課室辦理活動可利用與性別議題相關之紅布條、宣導文宣、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。
梓官區公所	7月14日	<p>議案一：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視本所109年度執行性別平等業務之情形。 2. 本所同仁目前完成性別主流化訓練人數僅5人，請民政課協助辦理CEDAW相關課程。另請各單位於活動或會議時，對公務人員及民眾一般導性意識。 <p>(提案單位：人事室)</p> 	<p>議案一：</p> <p>照案通過，另為達成性別主流化訓練相關規定，本年度由民政課協助辦理性別主流化訓練，並請各單位配合派員參訓。性平宣導部分，亦請各單位於辦理活動時積極宣導。</p>
	12月15日	<p>議案一：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有關本所109年度性別主流化訓練成率。 2. 本年度性別主流化訓練成率為100%，CEDAW實體課程亦達成 	<p>議案一：</p> <p>為配合性別主流化訓練相關規定，請各單位未來仍應持續配合派員參訓。</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		本府第五階段性別主流化實施計畫之規定。 (提案單位：人事室)	
旗山區公所	06月11日	1. 審查本所婦女社會參與促進小組彙整提報 109 年度工作計畫乙案。 2. 有關本所性別主流化執行成效乙案，提請討論。	1. 照案通過。 2. 本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫業經本所民政課電子郵件提報市府民政局備查在案，謹提本次會議追認。 1. 1. 照案通過 2. CEDAW 實體課程 2 小時以上訓練(109-112 年應達成 30%)3 年(109-112 年)內完訓者應占編制內人員總數 30%以上(一般公務人員及主管人員分別計算)，本年度各別完成率為 5%。
美濃區公所	10月21日	議案一 討論如何將性別意識融入本所年度業務工作計畫。 議案二 檢視本所本(109)年性別主流化訓練實施情形： 截至 109 年 9 月 30 日止 (1)性別主流化訓練：現有 54 人、參訓 2 小時以上(含數位及實體)52 人，達成比率 96%。(2)CEDAW 課程(含數位及實體)參訓人數(107 年至 109 年 3 年內應達 100%)：現有 54 人，CEDAW 課程參訓 3 小時以上 54 人，達成比率 100%。(3)109 年至 112 年須完成 2 小時 CEDAW 實體課程者應占機關人員總數 30%以	議案一 1. 各課室辦理各項活動時，利用與性別議題相關之文宣海報、簡報檔或影片等在活動前向與會人員進行宣導。 2. CEDAW、性別平等、性騷擾等相關宣導短片，業置放於人事室公開資料夾中，請各課室多加運用。 議案二 為協助同仁完成 CEDAW 「實務及案例研討」實體課程，決議由人事室申請人發中心學習列車經費辦理「CEDAW 實務案例與研討」課程。

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p>上，本年度完訓率需達5%以上。本所編制62人、應完成人數(編制員額數*30%)18人，已完成1人，完成比率6%。</p>	
		<p>議案三 檢視本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>議案三 1. 依據高雄市政府100年5月23日高市府四維人企字第1000053426號函訂定「高雄市政府及所屬各機關任務編組作業原則」辦理。 2. 經檢視本所權管各任務編組聘(派)兼委員會，如：調解委員會、婦女社會參與促進小組、公務人員考績暨甄審委員會、性別平等執行小組等，比例設置均符合規定。</p>
	12月24日	<p>議案一： 本所109年性別主流化訓練實施情形：截至開會前(1)一般公務人員及主管人員每年施以至少2小時性別主流化訓練：現有54人達成率100%。(2)辦理性別平等業務相關人員每年應施以6小時性別主流化進階課程訓練：現有3人，達成率100%。(3)109年至112年須完成2小時CEDAW實體課程者應占機關人員總數30%以上，本(109)年度完訓率需達5%以上。本所編制62人、應完成人數(編制員額數*30%)18人，已完成1人，完成比率6%。</p>	<p>議案一： 1. 本所一般公務人員及主管人員每年2小時訓練；性平業務辦理人員每年6小時訓練課程均達成規定。因本所位處偏鄉，實體課程3年內達成100%派訓率不易且成本高昂，故向人發中心申請學習列車經費辦訓，同時可將訓練資源與大旗美9區機關分享。 2. 110年人發中心已核定經費予本所，預訂110年5月13日下午邀請高雄醫學大學性別研究所楊幸真教授主講「CEDAW實務案例與研討」。</p>
		<p>議案二： 本所婦女社會參與促進小組109年度工作計畫執行情形。 1. 辦理3次會議：2/7、9/25、12/9 2. 社區營造-5/30表揚模範母親，廣林南天太子宮。 3. 性別議題培力-7/11婦</p>	<p>議案二： 1. 本年度辦理3次選舉，為讓婦女走出家庭近距離觀察婦女參政，在監察員的部分，已盡量推薦由社區婦女擔任，明(110)年公投案，在非現職人員可推薦的人數上，仍請大力推薦在地媽媽。 2. 關懷婦女健康促進活動，</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p>女參政權公所禮堂。</p> <p>4. 關懷婦女健康促進活動-8/7 偏鄉關懷列車智能行動醫療巡迴車，南興社區活動中心。</p> <p>5. 學習成長工作坊-8/8 水資源教育宣導暨模範父親表揚活動，阿海餐廳。</p> <p>6. 市政參訪-9/25 寶來溫泉公園及茂林國家風景區經驗交流。</p> <p>7. 區特色文化營造活動-10/18「濃來遠百果然利HIGH系列活動」高雄大遠百。</p> <p>8. 重陽節音樂會-10/24 南興社區。</p> <p>9. 電磁安全宣導-10/30 公所禮堂。</p>	<p>請社會課社區承辦人協調各社區活動中心理事長激勵社區婦女踴躍參加檢查以維護健康。</p> <p>3. 請社會課、民政課里幹事協調各里長辦里關懷據點，以期在地照護民眾並請婦參委員介入提供適合長輩之課程與活動。</p>
六龜區公所	07月7日	修正高雄市六龜區公所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法部分內容，提請審議。	修正有關實施防治性騷擾之政策宣示及教育訓練、處理性騷擾案件之申訴機制、保密方式處理機制等規定，本案照案通過。
甲仙區公所	6月23日	<p>議案一： 請各課室利用多元管道加強對民眾辦理 CEDAW 及性別平等意識宣導，以落實倡導性別平等意識。</p> <p>議案二： 完成本所公務人員性別主流化訓練相關課程。</p>	<p>議案一：照案通過。</p> <p>1. 請各課室就權管業務範圍以多元管道及各式宣導方式辦理對一般民眾性別平等議題之宣導，並配合填報(每年2次)宣導情形及成果表。</p> <p>2. 本所民政課及社會課業於提供109年1月至6月辦理性別平等宣導情形及成果表等資料。</p> <p>議案二：照案通過。</p> <p>1. 請同仁完成性別主流化訓練相關課程。</p> <p>2. 本所公務人員完成性別主流化相關課程2小時達成率達90%以上。</p>
杉林區公所	7月8日	案由一 報告本所本(109)年性別主流化訓練實施情形。	案由一決議： 本所於109年6月底前已80%同仁完成線上性平數位學習課程，為賡續協助同仁完成年度性別主流化訓練及CEDAW課程時數，本課室與民政課婦參合辦-性別主

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		案由二 審查性別影響評估及性別預算執行事宜。	流化(含 CEDAW)等相關課程，於年底達成 100% 指標。 案由二決議： 經建課針對上平公園周邊改善計畫以「性別影響評估檢視表」規劃性別議題及目標執行情形自行評定，並經由專家以性別觀點提供意見。
內門區公所	2 月 13 日	本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫。	本案審議通過後，計畫報送民政局辦理
茂林區公所	5 月 27 日	議題一： 報告本所 108 年性別主流化訓練實施情形	議題一： 108 年度執行情形准予備查。另本 109 年度受疫情影響，原年初至年中預定辦理之大型活動暫延，目前訂於 6 月 10 日召開活動籌措會議，屆時再安排性別相關議題之專家之學者向民眾或公務人員進行宣導。
		議題二： 檢視區公所各委員會性別比例設置情形	議題二： 本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置均依規定辦理。另下年度考績暨人事甄審委員會遴派亦依相關規定辦理。
	12 月 22 日	議題一： 報告本所執行「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」成果。	議題一： 利用各種活動(例如「109 年水資源教育宣導暨道愛、道謝父母親節活動」、「109 年敬老重陽節聯歡活動等)以及集會(社區服務資源聯繫會議、所務會報等會議)辦理宣導：「CEDAW 性別主流化之重要意涵及尊重性別平等概念，促進兩性平等，消除性別歧視！」，增進所內員工及區民對於性別平等意識的提昇及落實。
		議題二： 檢視本所今年度完成性別主流化人數比例	議題二： 本所除了 12 月新進同仁外，均已全部完成。另亦請各處室於次年度鼓勵所屬儘速完成性別議題相關課程。
桃源區	9 月 22 日	議案一：	議案一：照案通過

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
公所		審議本所婦女社會參與促進小組109年度工作計畫。	責由社福館於10月時辦理婦女社會參與促進小組成員，觀摩活動。
		議案二： 討論規劃性別平等相關課程乙案。	議案二： 決議責由社福館於11月17日時辦理性別平等相關課程。
那瑪夏區公所	11月12日	議案一： 報告本所執行「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」成果：	議案一：照案通過 本區利用辦理109年度父親節暨模範父親表揚及座談會對民眾宣導：「CEDAW性別主流化之重要意涵及尊重性別平等概念，促進兩性平等，消除性別歧視！」增進所內員工及民眾對於性別平等意識的提昇及落實。 2.秘書室於哺乳室、女性洗手間等公共空間添置物品（生理用品、尿布）或設備等；民政課配合女性相關節日（婦女節、母親節）贈送代表性花卉、宣導品及性別主流化（性別平等）宣導手冊等。
		議案二： 審查性別影響評估及性別預算執行事宜。	議案二： 請秘書室研議規劃女性、員工親子使用空間專用空間。
		議案三： 審議規劃性別意識融入109年度業務工作計畫案。	議案三： 請各課室於辦理活動時利用與性別議題相關之紅布條、宣導文宣、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。