

105 年高雄市政府各一級機關性別平等執行小組開會情形表（不含婦權會 7 個分工小組幕僚局處）

填報機關	開會日期	討論案	決議情形
秘書處	105. 5. 26	審查本處提報參加「105 年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」評選獎項計「性別平等創新獎」（總務科）及「性別平等故事獎」（消保室）各 1 案。	總務科及消保室提報之參選作品，請配合本小組成員討論之具體建議儘速修正，並於 105 年 5 月 27 日下班前送交人事室，以利辦理後續報府參賽事宜。（按、本處提報參加「105 年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」評選獎項計「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」，業於 105 年 6 月 1 日以高市秘人字第 10530415200 號函報市府。）
	105. 6. 20	審查修正本處 100 年 7 月 5 日訂頒之「高雄市政府秘書處性騷擾防治措施及申訴處理要點」部分規定乙案。	照案通過，並提本處處務會議討論。（按、有關「高雄市政府秘書處性騷擾防治措施及申訴處理要點」部分修正規定，業經提本處 105 年 9 月 23 日處務會議決議修正通過，目前刻正陳核中，俟核定後函頒實施。）
海洋局	105. 2. 18	1. 本局性別平等執行小組籌組情形報告案 2. 臨時動議：檢視本局業務如何導入性別平等概念以促進本局性別意識提昇。	1. 請秘書室於本局公共設施上納入友善性別考量；另建請漁業工程科在相關工程建設規劃中置入友善性別觀念。 2. 未來請各位委員就本小組任務與單位相關業務執行具績效者，提供資料或建言，俾提小組討論，以落實提昇本局推動性別平等意識。
農業局	105. 7. 14	報告本局性別平等各科室相關業務報告	同步更新業務報告

填報機關	開會日期	討論案	決議情形
觀光局	105. 2. 3	本局 105 年度性別主流化訓練規劃。	<p>規劃 105 年本局性別意識培力訓練如下：</p> <p>1. 本局辦理性別平等業務相關人員，擬於 105 年度參加市府或有關單位主辦之進階訓練課程，以達 100%完訓率。</p> <p>2. 本局職員約 95 人，目前本室擬規劃於 105 年本局「幸福高雄，創新卓越」學習列車教育訓練中，融入「性別主流化」之專題演講及其他實體或數位學習課程。</p>
	105. 10. 19	1. 訂定觀光局推動性別主流化實施計畫。	<p>1. 照案通過，提送本局局務會議審議。</p> <p>2. 案經本局 105 年 11 月份審議通過。</p>
工務局	105. 7. 25	訂立本局 105 至 108 年性別主流化實施計畫乙案	通過本局 105 至 108 年性別主流化實施計畫案。
	105. 11. 22	<p>秘書室工作報告：為彙整本局 105 年度性別主流化執行成果，請本局企劃處、會計室、人事室依本局 105 至 108 年性別主流化實施計畫（附件）執行內容，於 106 年 2 月 16 日前提供各項執行成果彙整資料（資料內容形式不拘，建議以 word 檔格式製作），並將電子檔傳送本室統整，俾利提報本局 106 年度第 1 次性別平等小組審議（預計 106 年 3 月召開）。</p> <p>人事室工作報告：略。</p> <p>會計室工作報告：略。</p>	准予備查

填報機關	開會日期	討論案	決議情形
環保局	105. 6. 30	有關本局 105 年度辦理性別主流化研習成果報告。	<p>1. 本局 105 年度辦理性別主流化研習成果報告案，照案通過。</p> <p>2. 本小組 105 年第 2 次會議請綜合計畫科就承辦婦權會業務之彙整資料進行報告或提列相關提案。</p> <p>3. 本局同仁參加數位課程及實體課程完訓率：</p> <p>(1) 本局公務人員完成實體課程者計有 132 人，占總人數 39.76%。(符合高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫規定實體課程完訓者應占編制內人員總數 30%以上)。</p> <p>(2) 本局公務人員完成數位課程(含線上)計有 332 人，占總人數 100%。(符合高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫規定編制內人員每年受訓涵蓋率須達 100%)</p>
	105. 10. 26	<p>第一案：有關配合行政院性別平等處辦理「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 第 29 號至第 33 號一般性建議法規檢視」，本局檢視結果，提請討論。</p> <p>第二案：有關高雄市婦女權益促進委員會第 3 屆第 4 次「社會參與組」，本局之重點分工表及追蹤管制表資料彙整結果。</p>	<p>第一案：照案通過。</p> <p>第二案：照案通過。</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議情形
文化局	105. 2. 26	本小組未來工作重點走向，請討論。	未來工作重點走向如下： 1. 審查有關婦女權益促進委員會各項婦女權益工作重點分工表、金馨獎、各委員會性別比例等彙送資料。 2. 提供性別專業人才名單供各業務單位運用。 3. 本局暨所屬機關相關性別活動資料彙整提報。 4. 性別主流化宣導、訓練等相關建議。
交通局	105. 8. 17	1. 推動母嬰親善計程車，營造性別友善之交通環境案。 2. 將性別平等精神納入本局路邊收費服務員之進用與管理案。	1. 照案通過，並依組員建議補充本案兒童安全計程車措施宣導自105年5月6日開始。 2. 將性別平等精神納入本局路邊收費服務員之進用與管理案，考量進用之女性服務員較多，組員建議可針對女性生理特性及工作態樣採取適性管理措施，以促進性別平等。本案僅描述服務員進用現況，與促進性別平等措施較無牽涉，擬請停管中心修正提案內容。
	105. 12. 19	1. 鑑於婦女及幼童於用路環境上相對弱勢，擬提供該族群一安全、有保障的步行空間案。 2. 為使同仁工作與家庭得以兼顧，人事室主動提供懷孕或養育幼兒之同仁生育補助及育嬰留職停薪相關規定措施案。	1. 照案通過，並請交通工程科持續積極規劃辦理。 2. 照案通過，建請人事室可於同仁申請結婚補助時併為宣導生育補助及育嬰留職停薪相關規定，俾利同仁及早了解自身權益。

填報機關	開會日期	討論案	決議情形
兵役局	105. 7. 26	1. 列管案件（創意措施、媒體分享）辦理情形報告。 2. 各科室相關業務報告。 3. 媒體分享審議及讀書心得報告。	1. 我國推行性別主流化理念行之有年，並得到相當的成效，本局應將性別平等之意識融入職場中。 2. 同仁讀書心得報告所提出「通用設計」之概念，已超越性別平等之水平，亦為未來發展之趨勢，期望同仁能將通用設計之概念，運用於所屬業務之上。 3. 本局性別主流化媒體分享及讀書心得分享已賡續辦理多年，同仁分享的不僅止於心得，更能融會時事、知識於其分享之中，並激發其他同仁對於性別意識的重視，期望本局同仁能充分發揮閱讀的力量。
	105. 11. 9	1. 列管案件（創意措施、媒體分享）辦理情形報告。 2. 各科室相關業務報告。 3. 媒體分享審議-《高市民政局「性別友善廁所」體貼親民》 4. 讀書心得報告-《大年初一回娘家》	1. 性別相關之議題日新月異，且不斷創新、進步，同仁讀書心得報告中所提及之習俗禁忌，是早期台灣社會的婚禮禮儀，現台灣多數家庭對於傳統婚禮習俗的堅持已有所改觀。 2. 本局性別主流化讀書心得分享已行之有年，若能更有統一架構，不僅能幫助委員審查時迅速掌握其內容，更有助於引導同仁寫作思緒及流暢程度。 3. 市府民政局率先改建男廁為性別友善及親子廁所，不僅能改善男女廁比率問題，更重要的是能夠提供多元族群的使用，為更多民眾提供友善空間，可妥善評估此法於本局之可行性，加強本局落實性別平等及尊重人權之決心。
新聞局	105. 8. 11	審視本局各項規定有否不符性平規定及提案。	照案通過。

填報機關	開會日期	討論案	決議情形
原民會	105.10.5	有關本會105年第一季提報婦女權益促委員會相關業務。	爾後各組室提報婦女權益促委員會相關業務資料，請覈實填列並注意性別、年齡之區別，准予備查。
	105.10.12	案由：有關本會105年度第二季提報婦女權益促委員會相關業務，請審議。	決議：爾後各組(室)提報資料，請覈實填列，另請業管單位建立提報模式，資料呈現，採簡明扼要為原則，其餘准予備查。 臨時動議：建立本會性別平等之工作環境，促進多元性別之實質平等，無性別歧視工作環境，進而實現性別平等的目標；另請各委員爾後倘有性別相關議題，亦提本會審議。
客委會	105.3.4	審查本會提報婦權會第3屆第2次教育文化組工作成果表。	照案通過。
	105.8.30	討論加強辦理本市婦女權益促進委員會各項婦女權益工作重點分工表之工作項目案。	照案通過，加強社團聯繫及各項婦女權益事宜。
主計處	105.8.16	1. 有關本處性別平等執行小組分工確認案 2. 建議新增本處性別統計指標	1. 有關性別平等執行小組任務分工事項，除現行具體明確工作事項續由權責單位辦理外，另建請人事室另針對尚未明確、應辦理及未來有益於推動性別平等之相關任務，列出各細項工作重點及具體執行項目。 2. 建議新增本處性別統計指標案通過。另請人事室提供推動性別平等工作相關規定予與會小組成員參酌。
	105.10.25	1. 建議設置本處網站性別主流化專區案。 2. 106年度本處「性別主流化」研習活動辦理方式案。	1. 網站設置部分由公務統計科辦理，已於105年12月完成網站架設。 2. 106年度課程執行修改為以實體課程為主數位課程為輔，預計

填報機關	開會日期	討論案	決議情形
			開辦 2 至 3 梯次。
人事處	105. 3. 4	擬具「推動性別平等業務內部進度管控表（草案）」並預訂於本（105）年 4、6 月辦理進度檢核。	茲以「高雄市政府人事處推動性別平等業務內部進度管控表」業提經本(3)月 22 日市府配合行政院性別平等處辦理「推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」所召開之分工協調會討論通過，本案係針對本處權管項目由各權管科室掌理進度而自訂之內部進度管控表，請據以辦理，並就衡量標準自行檢視，如需增刪，會後再提送企劃科更正。
	105. 8. 23	有關配合 105 年行政院性平考核實地訪評，將本處性別培力、任務編組委員、女性主管比例等具性別意識業務，提會請審視一案。	「105 年行政院性平考核實地訪評」簡報中有關本處權管項目：任務編組委員性別比例未達規定者請加註說明，另本府女性主管比率及性別意識培力簡報圖示請再行檢視相關數據並修正說明內容。
	105. 12. 16	有關報告本處配合行政院性別平等處「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第 29 號至第 33 號一般性建議法規檢視作業」辦理情形一案。	關於「高雄市政府人事處性騷擾防治措施作業規定」及「高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項」等 2 項行政措施經檢視結果，無歧視性規定，符合上開一般性建議一案，洽悉。
政風處	105. 3. 18	審查本處提報本市婦女權益促進委員會第 3 屆第 2 次「社會參與小組」104 年 1 至 12 月工作成果表。	照案通過。

填報機關	開會日期	討論案	決議情形
	105. 7. 22	訂定「高雄市政府推動性別主流化實施計畫」(105-108年)(草案)暨各科室應辦事項表。	照案通過，請各單位積極配合辦理相關事項，並持續檢討性別統計指標之項目增列及資料建置。
空中大學	105. 5. 11	1. 有關本校性別平等教育訓練執行情形。 2. 有關「105年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」配合辦理事項。 3. 有關「105年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」，依規定提報參加市府評選一案。	1. 照案通過。 2. 依「105年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」提報參加市府評選，於審議通過後，依計畫配合辦理。
經發局	105. 12. 27	1. 有關為提升本小組執行效益，建請各委員擔任各單位性別平等相關案件提報窗口一案。 2. 本局105年推動性別主流化訓練辦理情形及106年訓練規劃，提請討論。	1. 請各委員如所屬單位有性別平等相關議題時擔任提案窗口，如無提案時即以專案報告方式辦理，並就其他機關案例作探討。 2. 因本局業務繁忙，106年度仍以會議宣導、影片賞析或讀書會案例分享方式辦理性別意識宣導。
研考會	105. 4. 21.	有關研訂「高雄市政府辦理性別影響評估檢視表」(草案)一案，提請討論。	一、建議檢視表之抬頭修正為「高雄市政府辦理施政計畫先期作業性別影響評估檢視表」。 二、本檢視表之修正期程盡可能併同原辦法之修正進行。 三、其餘部分，准予備查。
	105. 10. 14	一、有關本會受理各機關報整體計畫辦理性別影響評估案件。 二、訂定本會年度推動性別主流化實施計畫(草案)。 三、修正本會性騷擾防治措施及申訴處理要點。	一、中央之性別影響評估格式是否有改變，請綜計組持續追蹤了解。 二、各機關計畫內容若未納入委員建議，本會於審查時發現應予指正，並於年度開始時提醒各機關注意。 三、修正本會性騷擾防治措施及申訴處理要點照案通過。



填報機關	開會日期	討論案	決議情形
	105.12.26	<p>一、本府工程施工查核小組內、外聘委員性別比例。</p> <p>二、有關民眾反映本府市長信箱違反多元性別教育方針一案。</p>	<p>一、請綜計組提供相關免實施性別影響評估計畫，於工程查核時可一併協助了解。</p> <p>二、有關性別敏感議題請各單位多加留意。</p> <p>三、請研究發展組於會後補充有關本會辦理本府市政創新提案、博碩士學位論文獎勵及專題委託研究與性別平等相關之推動情形。</p>