

高雄市政府推動性別主流化各項工作辦理情形表  
資料填報期間：112 年

一、強化本府各機關（含區公所）性別主流化工作諮詢機制運作功能

<p>工作內容</p>	<p>分級成立性別主流化諮詢機制，定期召開會議，輔導及督促各局處推動性別主流化工作、發展各項性別平等措施，並得視業務需要召開臨時會議，以提升性別主流化工作執行成效。</p>								
<p>績效衡量指標</p>	<p>指標名稱：本府各機關性別平等執行小組運作情形          評量方式：完成召開 2 次會議機關數/總機關數*100%          （當年度新成立機關不列計）          112 年目標值：100%          達成情形：100%</p> <p>指標名稱：本府各區公所性別平等執行小組運作情形          評量方式：定期召開會議區公所數(每年至少 1 次)/總區公所數*100%          112 年目標值：100%          達成情形：100%</p>								
<p>辦理情形</p>	<p>《人事處》</p> <p>(一)112 年度本府共 32 個機關及空中大學，除婦權會 7 個分工小組幕僚局處外，餘 26 個局處之性別平等執行小組會議紀錄由本處彙整後提報工作小組備查(如參考資料 1)。</p> <p>(二)112 年度財政局等 32 個機關及空中大學均至少召開 2 次性別平等執行小組會議完竣，統計如下：</p> <table border="1" data-bbox="427 1473 1402 1957"> <thead> <tr> <th data-bbox="435 1485 1137 1585">召開機關</th> <th data-bbox="1145 1485 1265 1585">機關總數</th> <th data-bbox="1273 1485 1394 1585">召開次數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="435 1597 1137 1957">財政局、民政局、社會局、警察局、衛生局、工務局、地政局、海洋局、農業局、青年局、環境保護局、經濟發展局、研究發展考核委員會、毒品防制局、交通局、消防局、運動發展局、原住民事務委員會、主計處、空中大學、人事處、</td> <td data-bbox="1145 1597 1265 1957">25</td> <td data-bbox="1273 1597 1394 1957">2 次</td> </tr> </tbody> </table>			召開機關	機關總數	召開次數	財政局、民政局、社會局、警察局、衛生局、工務局、地政局、海洋局、農業局、青年局、環境保護局、經濟發展局、研究發展考核委員會、毒品防制局、交通局、消防局、運動發展局、原住民事務委員會、主計處、空中大學、人事處、	25	2 次
召開機關	機關總數	召開次數							
財政局、民政局、社會局、警察局、衛生局、工務局、地政局、海洋局、農業局、青年局、環境保護局、經濟發展局、研究發展考核委員會、毒品防制局、交通局、消防局、運動發展局、原住民事務委員會、主計處、空中大學、人事處、	25	2 次							

政風處、教育局、勞工局		
水利局、新聞局、行政暨國際處、 都市發展局、捷運工程局	4	3 次
客家事務委員會、觀光局	2	4 次
文化局	1	5 次
法制局	1	7 次

### 《性平辦》

(一)112 年 6 月 26 日函頒本府所屬各一級機關設置性別平等執行小組計畫，其中第五點（一）及（二）敘明請各機關應聘用外聘專家委員為小組成員；第七點（二）敘明應邀請性平辦專責人員列席會議。

(二)前開計畫函頒後，性平辦多次電話提醒聘用外聘委員及列席事宜，並提供外聘委員推薦名單供局處參酌，截至 113 年 4 月 9 日止各機關聘請外聘專家委員及邀請性平辦列席情形如下表：

召開機關	外聘專家 委員	性平辦 列席	機關 總數
人事處、主計處、政風處、 行國處、研考會、原民會、 客委會、民政局、社會局、 警察局、衛生局、工務局、 地政局、海洋局、農業局、 青年局、環保局、消防局、 運發局、水利局、新聞局、 都發局、捷運局、觀光局、 教育局、勞工局、文化局、 法制局	有	有	28 個

	財政局	有	無	1 個
	毒防局、空中大學	無	有	2 個
	經濟發展局、交通局	無	無	2 個
	<p><b>《民政局》</b></p> <p>(一)本市 38 個區公所 112 年度本市 38 區區公所業召開完成會議一次。</p> <p>(二)依 109 年第 2 次會議委員建議略以，各區公所性平執行小組會議紀錄，應針對會議提案內容彙整分析說明。是以，各公所性平執行小組 112 年會議辦理情形中，已摘要與性別主流化六大工具相關之提案或業務報告進行綜整，彙整情形請參閱（如參考資料 2）。</p>			
參考附件	<p>參考資料 1：高雄市 112 年 1 月至 12 月各一級機關性別平等執行小組會議開會情形表</p> <p>參考資料 2：高雄市 112 年 1 月至 12 月各區公所性別平等執行小組會議開會情形表</p>			

## 二、精進本府各機關（含附屬機關、區公所）性別影響評估辦理品質

<p>工作內容</p>	<p>(一) 重要施政計畫：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提報機關應依據「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估標準作業程序」，於重要施政計畫草擬階段，填具「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估檢視表」，蒐集性別統計分析與諮詢性別平等專家意見，針對不同性別、性傾向或性別認同者之影響或受益程度進行檢討。</li> <li>2. 由研考會每年辦理「重要施政計畫納入性別影響評估」課程，針對各機關研考及業務承辦人辦理教育講習，以利本府各項重要施政計畫確實採納「性別影響評估」意見，具備性別觀點</li> </ol> <p>(二) 自治條例：</p> <p>各機關應依據「高雄市政府制定(修正)自治條例草案性別影響評估流程圖」，於制定(修正)自治條例法案草擬階段，填具「高雄市政府制定(修正)自治條例草案性別影響評估檢視表」，運用性別統計分析，針對不同性別、性傾向或性別認同者之影響或受益程度進行檢討。</p> <p>(三) 一般計畫：</p> <p>由主計處協助本府當年度未辦理性別影響評估之一級機關，擇定計畫填具「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估檢視表」，蒐集性別統計分析與諮詢性別平等專家，針對不同性別、性傾向或性別認同者之影響或受益程度進行檢討。</p>
<p>績效衡量指標</p>	<p>指標名稱：一級機關辦理性別影響評估之機關涵蓋率          評量方式：一級機關辦理性別影響評估之機關數和／市府一級機關數總和(扣除人事、主計及政風等機關)          112年目標值：70%          達成情形：93%(=28/30)</p>

	<p>註：一級機關總和=總數和(33，含空大)-人事-主計-政風</p> <p>指標名稱：公告自治條例性別影響評估檢視表比率</p> <p>評量方式：完成自治條例性別影響評估檢視表公告數/辦理自治條例性別影響評估公告總數*100%</p> <p>112年目標值：100%</p> <p>達成情形：100%</p>
辦理情形	<p><b>《研考會》</b></p> <p>(一) 依據本府 112 年 1 月 4 日函頒「高雄市政府計畫類案件性別影響評估作業手冊」規定，自 112 年度起，由本府各一級機關(含所屬機關)於當年度重要施政計畫或一般計畫中，自行選定 1 件與性別關聯程度較高之計畫，就所涉及的性別議題、性別觀點及性別效益，循程序辦理性別影響評估，並依性別影響評估結果檢討調整計畫內容(如附件 1)。</p> <p>(一) 本府計畫類案件區分如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 重要施政計畫：總經費達 3,000 萬元以上，包含整體計畫及先期作業個案計畫。</li> <li>2. 一般計畫：總經費未達 3,000 萬元之計畫、方案或措施。</li> </ol> <p>(二) 另為協助本府各機關同仁熟悉計畫類案件之性別影響評估新制作業流程與規定，本會已於 112 年舉辦 4 場次性別影響評估新制作業教育訓練(其中 2 場係配合 113 年度重要施政計畫先期作業辦理講習)，總計 232 人次參加。</p> <p><b>《法制局》</b></p> <p>(二) 本府各機關於制定(修正)自治條例草擬階段，應填具性別影響評估檢視表辦理性別影響評估作業，並依法制作業程序將檢視表函送本局。</p>

	<p>(三) 查 112 年依規定填具檢視表之自治條例草案計 9 件、辦理檢視表公開作業之自治條例計 4 件(如附件 2)。</p> <p>(四) 各機關草擬自治條例草案(含制定、修正)辦理性別影響評估時，參採專家學者檢視結果之建議，如專家學者如認部分法規條文有涉及性別議題之虞者，本局則督促主管機關依其等所提意見詳予評估可行性，並斟酌參採是否納入條文案。</p> <p>(五) 本局於 112 年 6 月完成修訂本府制定(修正)自治條例草案性別影響評估流程圖及本府制定(修正)自治條例草案性別影響評估檢視表，將性別平等辦公室納入審查程序，蒐集多方性別平等觀點意見，以確保法規案專家委員意見參採情形，提升性別影響評估之品質。</p> <p><b>《主計處》</b></p> <p>(一) 依 112 年 1 月訂頒本府計畫類案件性別影響評估作業手冊分工，本處負責項目變更為複審作業，協助檢視機關辦理性別影響評估第一至第四部分辦理情形。</p> <p>(二) 複審作業截至 113 年 2 月 20 日收件 22 案，皆已通過函復續行「定期檢視」作業(如附件 3)。</p>
<p>參考附件</p>	<p>附件 1：高雄市政府 112 年度重要施政計畫辦理性別影響評估案件一覽表(第 8 頁至第 11 頁)</p> <p>附件 2：高雄市政府 112 年度自治條例辦理性別影響評估案件一覽表(第 12 頁至第 13 頁)</p> <p>附件 3：高雄市政府 112 年度一般計畫辦理性別影響評估一覽表(第 14 頁至第 15 頁)</p>

## 高雄市政府 112 年度重要施政計畫辦理性別影響評估案件一覽表

統計期間：112 年 1 月至 12 月

項次	主辦機關	計畫名稱	性別議題領域	計畫類型	性評委員
1	文化局	《他是誰?》動漫女子寫真展	教育習俗與文化	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	黃麗萍/高雄師範大學/助理教授
2	水利局	河川志工教育訓練	權力決策與影響力	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	游美惠/高雄師範大學/教授
3	民政局	烏松公墓南區遷葬案	環境與基礎建設	<input checked="" type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input type="checkbox"/> 一般計畫	李嫻絨/裕誠幼兒園/園長
4	交通局	改善轉乘系統策略	人身安全與司法	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	楊雅玲/高雄科技大學/副教授
5	地政局	第 107 期市地重劃區龍德新路東延市地重劃案	環境與基礎建設	<input checked="" type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input type="checkbox"/> 一般計畫	許震宇/樹德科技大學/助理教授
6	行國處	線上即時服務系統案件分析以提升服務計畫	就業經濟與福利	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	陳建州/高雄醫學大學/副教授
7	法制局	法規業務-法規審議管制及編制	就業經濟與福利	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	劉嵐/菁誠聯合律師事務所/律師
8	社會局	從性別看寄養服務-提升寄養家庭照顧特殊	就業經濟與福利	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	彭滄雯/中山大學/教授



項次	主辦機關	計畫名稱	性別議題領域	計畫類型	性評委員
		需求兒少知能			
9	空中大學	友善性別快樂學習校園實施計畫	教育習俗與文化	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	許純昌/彰化師範大學性別平等教育委員會/專任幹事
10	青年局	大專生職場體驗計畫	就業經濟與福利	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	林芝宇/雲林縣東明國中/教師
11	客委會	盤花公園之場域再造整體景觀工程案	環境與基礎建設	<input checked="" type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input type="checkbox"/> 一般計畫	楊雅玲/高雄科技大學/副教授
12	客委會	美濃文化生態散步策工程案	教育習俗與文化	<input checked="" type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input type="checkbox"/> 一般計畫	楊雅玲/高雄科技大學/副教授
13	毒防局	「前進社區」反毒師資社區巡講計畫	健康醫療與照顧	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	陳政智/高雄醫學大學/副教授
14	研考會	「重要施政計畫先期作業」教育訓練實施計畫	權力決策與影響力	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	宋克芳/宋克芳律師事務所/律師
15	海洋局	旗后漁港老舊碼頭整建工程委託規劃設計服務	人身安全與司法	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	王介言/高雄市婦女權益促進委員會/委員
16	消防局	大林蒲消防分隊新建工程	環境與基礎建設	<input checked="" type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input type="checkbox"/> 一般計畫	蔡麗玲/高雄師範大學/教授

項次	主辦機關	計畫名稱	性別議題領域	計畫類型	性評委員
17	財政局	菸酒法令多元媒體宣傳案	健康醫療與照顧	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	林雅玲/高雄市政府警察局/偵查佐
18	捷運局	高鐵右昌學園線(紫線)建設及周邊土地開發計畫可行性研究技術委託服務案	環境與基礎建設	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	王君儀/社會局旗山社福中心/主任
19	教育局	樂齡學習中心資訊運用課程計畫	教育習俗與文化	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	王紫菡/社團法人高雄市女性權益促進會/秘書長
20	都發局	前鎮區亞灣智慧公宅都市更新案	環境與基礎建設	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	蔡麗玲/高雄師範大學/教授
21	勞工局	辦理勞資爭議協調業務	就業經濟與福利	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	林夙慧/林夙慧律師事務所/律師
22	新聞局	高雄廣播電臺性別平權系列節目	教育習俗與文化	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	林芝宇/雲林縣立東明國中/教師
23	經發局	龍華公有市場健全監視設施改善計畫	人身安全與司法	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	李嫻絨/裕誠幼兒園/園長
24	農業局	高雄市都會區農特產品展售行銷推廣活動	就業經濟與福利	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	陳政智/高雄醫學大學/副教授
25	運發局	路竹運動中心	環境與	<input checked="" type="checkbox"/> 重要施政計畫	吳宜霏/台灣

項次	主辦機關	計畫名稱	性別議題領域	計畫類型	性評委員
		建置計畫	基礎建設	<input type="checkbox"/> 一般計畫	女子運動體育協會/理事
26	衛生局	112至113年度老人免費裝假牙實施計畫	健康醫療與照顧	<input checked="" type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input type="checkbox"/> 一般計畫	林夙慧/林夙慧律師事務所/律師
27	環保局	環境教育綠色種子推動管理及運用計畫	權力決策與影響力	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	陳政智/高雄醫學大學/副教授
28	警察局	婦幼警察隊性別友善生活空間營造計畫	健康醫療與照顧	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	林雅玲/高雄市政府警察局/偵查佐
29	觀光局	蓮池潭風景區環境營造工程	環境與基礎建設	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	許雅惠/暨南國際大學/教授

## 高雄市政府 112 年度自治條例辦理性別影響評估案件一覽表

### 一、填具檢視表之自治條例草案計 9 件：

序號	法規會	類型	主辦機關	制定(修正)法規
1	112.1	修正	財政局	高雄市社會住宅與公益出租人地價稅及房屋稅優惠自治條例全文 9 條
2	112.2	制定	財政局	高雄市土石採取景觀維護特別稅徵收自治條例
3	112.3	修正	經發局	高雄市促進產業發展自治條例第 3.4.13 條
4	112.4	制定	環保局	高雄市淨零城市發展自治條例
5	112.5	制定	都發局	高雄市住宅及都市更新中心設置自治條例
6	112.8	修正	民政局	高雄市市議員及里長福利互助自治條例
7	112.8	修正	地政局	高雄市舉辦公共工程拆遷補償及救濟自治條例
8	112.8	制定	農業局	高雄市寵物生命紀念自治條例
9	112.9	修正	財政局	高雄市娛樂稅徵收自治條例第 6 條

### 二、辦理檢視表公開作業之自治條例計 4 件：

序號	刊登日	類型	主辦機關	制定(修正)法規
1	112.1.4	修正	經發局	高雄市既有工業管線管理自治條例第 4 條、第 10 條
2	112.7.7	修正	經發局	高雄市促進產業發展自治

序號	刊登日	類型	主辦機關	制定(修正)法規
				條例第 3 條、第 4 條及第 13 條
3	112.7.20	修正	財政局	高雄市社會住宅與公益出租人地價稅及房屋稅優惠自治條例
4	112.9.18	制定	財政局	高雄市土石採取景觀維護特別稅徵收自治條例

高雄市政府 112 年度一般計畫辦理性別影響評估一覽表 (113/2/20)

編號	提送機關	計畫案／法案	備註
1	文化局	《他是誰?》動漫女子寫真展	複審通過
2	水利局	河川志工教育訓練	複審通過
3	交通局	改善轉乘系統策略	複審通過
4	行國處	高雄市政府行政暨國際處線上即時服務系統性別影響評估計畫	複審通過
5	法制局	法規業務-法規審議管制及編制	複審通過
6	社會局	從性別看寄養服務－提升寄養家庭照顧特殊需求兒少之能	複審通過
7	空中大學	112 年度友善性別快樂學習校園實施計畫	複審通過
8	青年局	112 年度大專生職場體驗計畫	複審通過
9	研考會	高雄市政府研考會辦理「重要施政計畫先期作業」教育訓練計畫	複審通過
10	海洋局	旗后漁港老舊碼頭整建工程委託規劃設計服務	複審通過
11	財政局	菸酒法令多元媒體宣傳案	複審通過
12	捷運局	高雄都會區大眾捷運系統高鐵右昌學園線(紫線)建設及周邊土地開發計畫可行性研究技術服務案	複審通過
13	都發局	高雄市前鎮區亞灣智慧公宅都市更新案	複審通過
14	勞工局	辦理勞資爭議協調業務	複審通過
15	新聞局	高雄廣播電臺性別平權系列節目	複審通過
16	農業局	112 年高雄市都會區農特產品展售行銷推廣活動	複審通過

編號	提送機關	計畫案／法案	備註
17	環保局	112 年高雄市環境教育綠色種子推動管理及運用計畫	複審通過
18	警察局	婦幼警察隊性別友善生活空間營造計畫	複審通過
19	觀光局	112 年度蓮池潭風景區環境營造工程	複審通過
20	教育局	樂齡學習中心資訊運用課程計畫	複審通過
21	經發局	龍華公有市場監視設施改造計畫	複審通過
22	毒防局	112 年高雄市「前進社區」反毒師資社區巡講計畫	複審通過

### 三、運用性別統計與分析辦理政策方案規劃及成效成效評估

工作內容	<p>(一) 持續充實及建置性別統計。</p> <p>(二) 協助各局處會進行性別影響評估檢視所需之性別統計，檢討是否需要增加統計項目。</p>
績效衡量 指標	<p>指標名稱：一級機關新增 1 項以上性別統計之機關涵蓋率</p> <p>評量方式：一級機關(含所屬)新增 1 項(含)以上性別統計指標之機關數和 / 市府一級機關數總和</p> <p>112 年目標值：70%</p> <p>達成情形：75%</p>
	<p>指標名稱：一級機關新增 1 則以上性別分析之機關涵蓋率</p> <p>評量方式：一級機關(含所屬)新增 1 則(含)以上性別分析之機關數和 / 市府一級機關數總和</p> <p>112 年目標值：40%</p> <p>達成情形：97%</p>
辦理情形	<p><b>《主計處》</b></p> <p><b>(一) 持續充實及建置性別統計</b></p> <p>本處於 112 年 1 月 4 日函請各一級機關配合辦理本市「按性別分類之主要統計指標」檢討作業，計有 21 個機關共提出 33 項建議，其中新增指標（或複分類）18 項，修訂指標（或複分類）12 項，刪除指標 3 項，經提報本工作小組 112 年第 1 次會議通過並據以彙編「111 年高雄市按性別分類之主要統計指標」。</p> <p>另建置性別統計 px-web 網頁查詢資料庫，內容包含複分類共 713 項性別統計指標，以及各指標 102 年至 111 年資料，該資料庫並設於市府性別統計網站專區及本處網站提供各界查詢及運用。</p> <p><b>(二) 精進改版本市性別圖像，增列顯示相對國際、全</b></p>



### 國、其他縣市比較、行政區落差等內容

參酌行政院及 6 都其餘直轄市性別圖像指標及內容表達方式、性別主流化委員建議、行政院性平考核計畫(金馨獎)評核標準，本年精進改版內容為增進資料豐富度，特增列顯示相對國際、全國、其他縣市比較、行政區落差等內容，研討精進改版本市性別圖像。

本次改版內容增為 46 項重點議題，針對重點議題計新增「兩性薪資差異」等 5 項，刪除「兩性就業者職業類別」等 3 項，修改「性比例」等 9 項議題內容，提供多元主題論述，業於 112 年 8 月出版，並於「高雄市統計資訊服務網」性別統計專區 (<https://dbas.kcg.gov.tw/dbsex/statistics-3.aspx?ID=11>) 項下刊布電子書刊，提供本市政策制定及各界參用。

### (三) 增建多元性別統計視覺化版面，以新穎動態圖表提升性別統計關注度

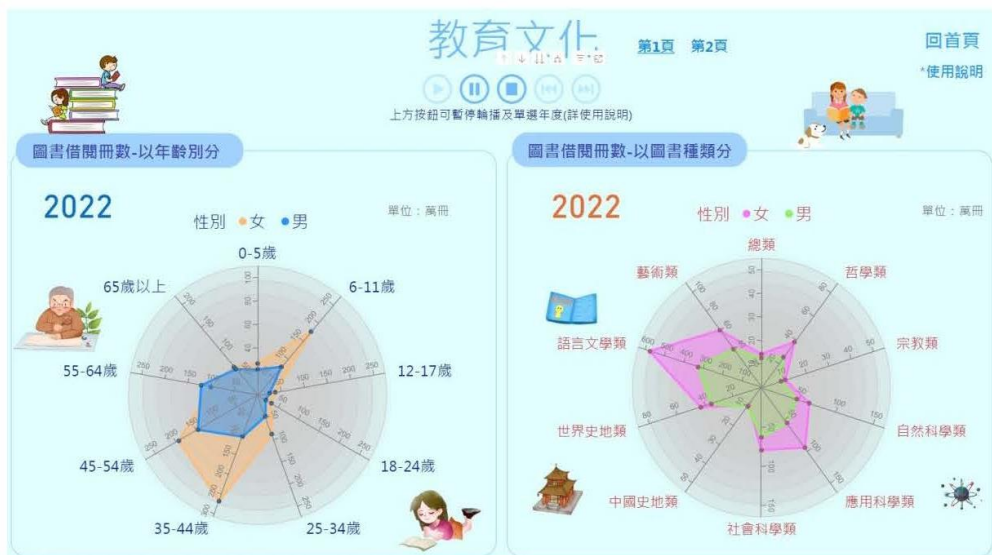
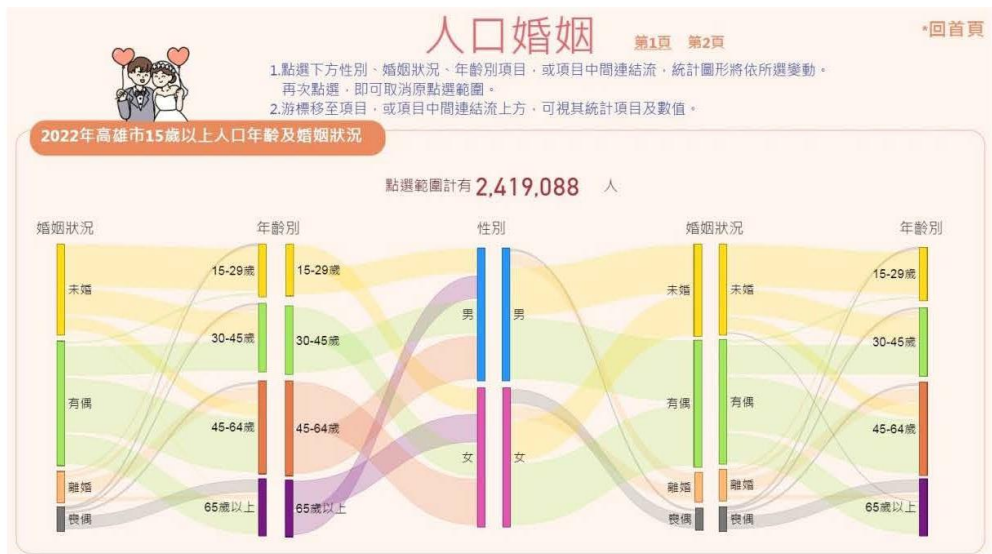
台灣為亞洲第一個同性結婚合法化的國家，為展現多元、尊重與重視平權的社會，新增多元性別統計視覺化版面，以年齡、行政區及 6 都比較之統計資料，呈現同性結婚情形。

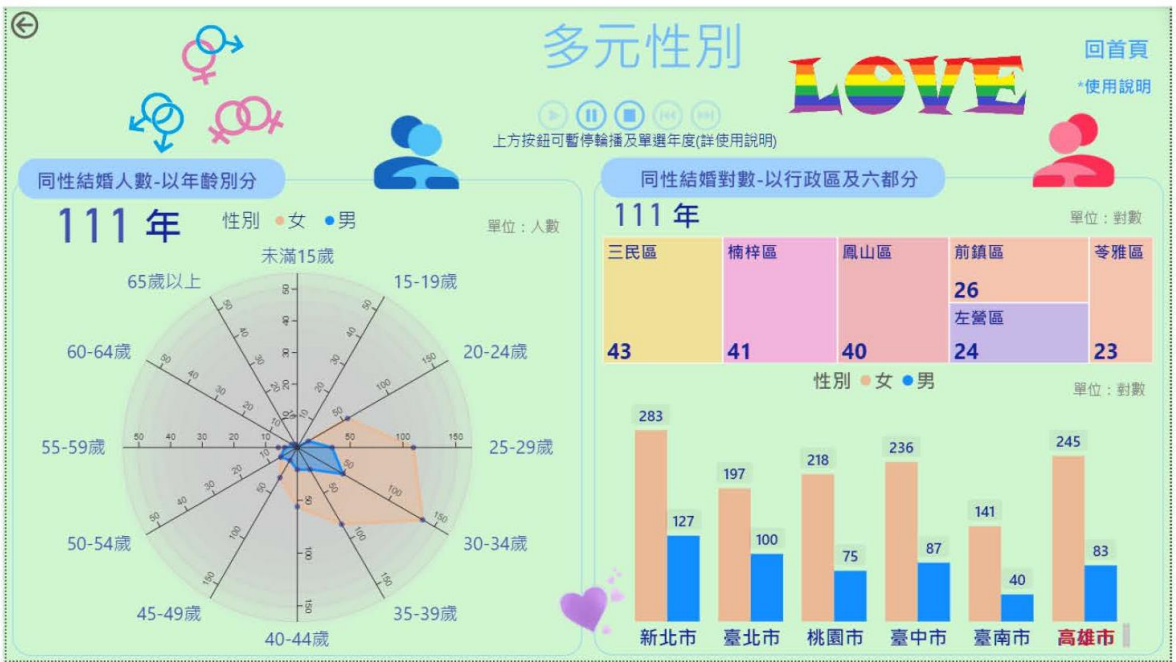
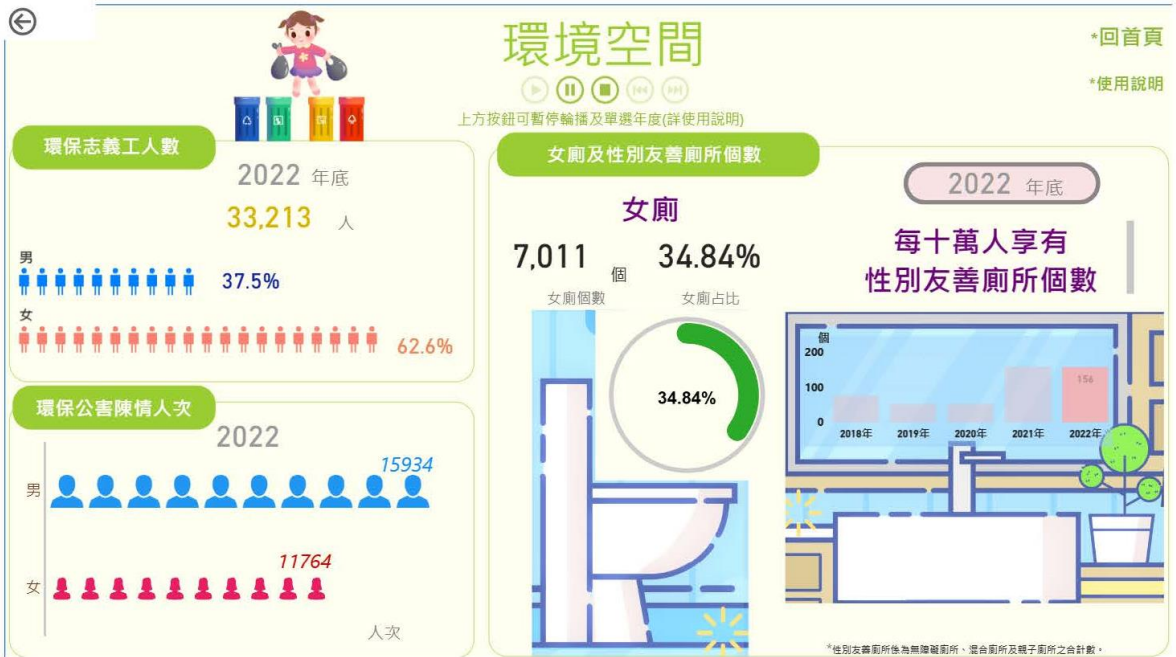
另本處為豐富性別統計視覺化內容、擴大應用層面，酌修「性別統計指標視覺化查詢平台」，特於 112 年 8 月於人口婚姻等 4 版面增修內容，其中特以桑基圖(Sankey diagram)呈現人口中性別、年齡別及婚姻狀況別之分屬狀況，又以雷達圖呈現不同性別之閱讀偏好等，充分發揮動態圖表效果；將豐富性別統計視覺化發布於本府性別主流化專區，期由生動活潑體驗，吸引使用者關注性別議題，以落實性別主流化政策(如附件 4)。

### (四) 撰研性別統計分析，擴大應用層面

	<p>112 年本府各機關合計撰寫性別統計分析計 36 篇，其中 20 篇同步發布於本府性別主流化專區或各機關網頁，提供各界查詢參考，另於 113 月 2 月彙編「112 高雄市性別分析精選輯」，內容包含提報金馨獎評核 3 篇性別分析及本處精選各機關優秀性別分析計 10 篇，並於「高雄市主計處性別主流化專區」  (<a href="https://dbas.kcg.gov.tw/dbsex/index.aspx">https://dbas.kcg.gov.tw/dbsex/index.aspx</a>) 項下刊布，提供各界參用。(如附件 5)</p>
<p>參考附件</p>	<p>附件 4：性別統計視覺化修訂及新增版面（第 19 頁至第 20 頁）  附件 5：112 年高雄市撰寫性別統計分析清冊（第 21 頁至第 23 頁）</p>

# 性別統計視覺化修訂及新增版面





## 112 年高雄市撰寫性別統計分析清冊

序號	統計分析題目	撰研局處	上網或內參
1	高雄市政府公教人員以家庭照顧事由申請留職停薪之性別比例分析	人事處	內參
2	親職，真有這麼「男」從親職假觀察及探討性別友善職場之現況分析	人事處	內參
3	駁二藝術特區店家消費者偏好及店家服務滿意度調查分析	文化局	內參
4	高雄市托育政策對家庭育兒支持解析	主計處	內參
5	身心障礙者交通服務福利增進～使用復康巴士及供需均衡方案之探討	主計處	內參
6	單身不是罪－聯誼配不配 淺談本市三民戶所辦理單身聯誼	民政局	上網
7	高雄市公共自行車使用族群分析與管理	交通局	內參
8	藉由高雄市國土功能分區圖草案公聽會探討參與公共議題意願性別統計分析	地政局	上網
9	四維及鳳山行政中心公廁之配置	行國處	上網
10	高雄市政府 111 年度受理訴願案件－[勞工類別]之「性別工作平等法」類型辦理情形及分析	法制局	上網
11	高雄市新生兒人口結構及生育津貼發放概況分析	社會局	上網
12	高雄市立安養機構照顧服務概況及未來策進	社會局	上網
13	「2022 青年求職媒合人才專區計畫」實體媒合會參與者性別分析報告	青年局	上網
14	高雄市近四年客語能力認證合格分析	客委會	上網
15	從高雄市政府廉潔楷模得獎人性別結構探討遴選過程性平機制	政風處	上網

序號	統計分析題目	撰研局處	上網或內參
16	運用志願服務人員基本資料及服務成果統計	毒防局	上網
17	高雄市政府 109-111 年人民陳情案件性別統計分析	研考會	上網
18	高雄市 108 年至 112 年度原住民族土地古道遺址、生態及環境調查計畫從業人員性別統計概況	原民會	上網
19	高雄市前鎮漁港遠洋漁船勞動力改善情形研析	海洋局	上網
20	女消防員外勤工作適應之研究	消防局	內參
21	消防局辦理救護車收費情形之分析	消防局	內參
22	112 年上半年高雄市消防人員術科體能測驗結果統計分析	消防局	內參
23	質借人性別統計情形研析	財政局暨 所屬稅捐處	內參
24	高雄捷運系統性別平等專題分析報告-以岡山路竹延伸線(第二 A 階段)為例	捷運局	配合主計處 建議修正中
25	高雄市國中小學生健康分析	教育局	上網
26	本市購置住宅貸款利息補貼核定戶年齡與性別分析	都發局	上網
27	109 年迄今，領取舊制勞工退休準備金之勞工性別分析	勞工局	上網
28	從大型活動看即時通訊軟體之媒介依賴—以「2022 台灣燈會在高雄 LINE 官方帳號」為例	新聞局	配合主計處 建議修正中
29	從高雄市公司負責人性別看女性社會地位變化	經發局	上網
30	高雄市農業產銷班班數及班員數分析	農業局	上網
31	高雄市政府運動發展局各場地一般使用性質收費調整民意調查分析	運發局	配合主計處 建議修正中

序號	統計分析題目	撰研局處	上網或內參
32	高雄市愛滋病毒篩檢衛教服務性別分析	衛生局	配合主計處 建議修正中
33	高雄市政府環保局環保志工性別差異之初探	環保局	上網
34	高雄市齡者公共安全統計分析	警察局	配合主計處 建議修正中
35	疫後高雄旅宿業住宿消費行為統計與分析	觀光局	上網
36	紅毛港文化園區遊客滿意度問卷調查分析	文化局	內參

#### 四、擴大本府性別預算檢視範圍及加強性別預算說明

<p>工作內容</p>	<p>(一) 各機關(含附屬機關、區公所)研提整體計畫或其他計畫各階段時,參考「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估標準作業程序」,檢視性別預算之編列。</p> <p>(二) 針對本府承辦性別預算業務人員每年至少辦理 1 場性別預算工具運用研習或工作坊。</p>
<p>績效衡量 指標</p>	<p>指標名稱:本府納入性別影響評估作業之計畫預算比率 評量方式:納入性別影響評估計畫預算編列數/歲出預算數</p> <p>112 年目標值:0.81% 達成情形:5.42% (8,726,099/160,850,820)</p>
<p>辦理情形</p>	<p>《主計處》</p> <p>(一) 本市 112 年度性別預算編列數額,經參考行政院性別平等處 109 年 12 月訂定「性別預算編列原則及注意事項」,請各機關就公務及基金預算範疇填報,彙整計 87 億 2,609 萬 9 千元。(詳附件 6)</p> <p>(二) 本年度性別預算研習,以多元彈性學習方式辦理,經統計各主管機關(含區公所)皆已完訓。</p>
<p>參考附件</p>	<p>附件 6:高雄市政府 112 年度性別預算編列情形表(第 25 頁至第 27 頁)</p>



## 高雄市政府 112 年度性別預算編列情形表

單位：千元

機關名稱	第一類 計畫類	第二類 綱領類	第三類 工具類	第四類 性平法 令類	第五類 其他類	六、扣除 經複選 之計畫 或業務 項目	合計
<b>合計</b>	7,973,323	8,020,198	21,468	389,457	65,148	7,743,495	8,726,099
市議會主管	0	30	30	0	0	30	30
高雄市議會		30	30			30	30
市政府主管	13,331	13,814	2,964	0	0	13,808	16,301
行政暨國際處			8				8
主計處		10	2,489			10	2,489
人事處		9	3			3	9
研考會		8	8			8	8
政風處		2	2			2	2
原民會	13,331	13,331				13,331	13,331
客委會		6	6			6	6
人發中心		446	446			446	446
資訊中心		2	2			2	2
各區公所	0	3,881	3,730	0	0	3,730	3,881
鹽埕區公所		101	101			101	101
鼓山區公所		151	151			151	151
左營區公所		151					151
楠梓區公所		151	151			151	151
三民區公所		252	252			252	252
新興區公所		101	101			101	101
前金區公所		101	101			101	101
苓雅區公所		151	151			151	151
前鎮區公所		151	151			151	151
旗津區公所		101	101			101	101
小港區公所		151	151			151	151

機關名稱	第一類 計畫類	第二類 綱領類	第三類 工具類	第四類 性平法 令類	第五類 其他類	六、扣除 複選 經計 之畫 或業 項目 務	合計
鳳山區公所		252	252			252	252
林園區公所		101	101			101	101
大寮區公所		151	151			151	151
大樹區公所		101	101			101	101
大社區公所		101	101			101	101
仁武區公所		101	101			101	101
鳥松區公所		101	101			101	101
岡山區公所		101	101			101	101
橋頭區公所		101	101			101	101
燕巢區公所		101	101			101	101
田寮區公所		50	50			50	50
阿蓮區公所		101	101			101	101
路竹區公所		101	101			101	101
湖內區公所		101	101			101	101
茄萣區公所		101	101			101	101
永安區公所		50	50			50	50
彌陀區公所		101	101			101	101
梓官區公所		101	101			101	101
旗山區公所		101	101			101	101
美濃區公所		101	101			101	101
六龜區公所		50	50			50	50
甲仙區公所		50	50			50	50
杉林區公所		50	50			50	50
內門區公所		50	50			50	50
民政局		530	160			160	530
財政局	2,000	6	6			6	2,006
教育局	29,182	32,053	2,705	8,563	0	40,137	32,366
補助教育發 展基金	29,182	31,455	2,273	8,563		40,018	31,455

機關名稱	第一類 計畫類	第二類 綱領類	第三類 工具類	第四類 性平法 令類	第五類 其他類	六、扣除 複選 經計 之或 業務 項目	合計
補助市立空 大		109	109			109	109
社教館		10	10			10	10
家教中心		479	313				792
經發局	4,419	4,419				4,419	4,419
工務局		18,780					18,780
社會局	2,436,357	2,552,605	8,609	71,676	64,634	2,464,386	2,669,495
警察局	4,250	124,254	280	4,250		4,530	128,504
衛生局	4,954,728	4,934,908	180	29,275		4,934,008	4,985,083
環保局		20	20			20	20
地政局		216,622		216,252	300	216,252	216,922
新聞局		48	10			10	48
農業局			2				2
勞工局		1,474	499	1,463	126	1,618	1,944
捷運工程局	512,522						512,522
消防局	420	420		231		651	420
文化局		787		787		787	787
交通局		53,604		560			54,164
海洋局	14,984	14,984	1	14,984		14,984	29,969
都發局	930	1,548	30	1,518		1,548	2,478
法制局		9	9			9	9
觀光局		39,704	6	39,698		39,704	39,704
水利局		3,200	1				3,201
毒品防制局		926	926		16	926	942
運動發展局	200	200		200		400	200
青年局		1,372	1,300		72	1,372	1,372

## 五、加強及落實別意識培力及性別平等宣導

<p>工作內容</p>	<p>(一) 性別主流化訓練：每人每年須完成 2 小時。其中「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」相關訓練，於 109 至 112 年須完成 2 小時實體課程者應占機關人員總數 30%以上(一般公務人員及主管人員分別計算)</p> <p>(二) 性別平等業務相關人員進階課程訓</p> <p>(三) 辦理本市婦女權益促進委員會業務聯絡窗口人員培力訓練</p> <p>(四) 運用多元宣導管道，針對本府各機關(含附屬機關、區公所)所屬員工、學校及教職員工生、人民團體、民間組織、企業、村(里)長、一般民眾等辦理消除對婦女一切型式歧視公約(CEDAW)及性別平等意識宣導。</p>
<p>績效衡量指標</p>	<p>指標名稱：本府公務員每年須完成 2 小時性別主流化訓練。</p> <p>評量方式：公務員完成性別主流化課程人數/公務員總數(「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之實施對象)*100%</p> <p>112 年目標值：100%</p> <p>達成情形：100%</p> <p>指標名稱：本府主管人員每人每年須完成 2 小時性別主流化訓練</p> <p>評量方式：主管人員完成性別主流化課程人數/主管人員總數(正副首長、正副幕僚長及單位主管)*100%</p> <p>112 年目標值：100%</p> <p>達成情形：100%</p> <p>指標名稱：本府公務員 109 至 112 年完成 2 小時 CEDAW 實體課程(訓練內容：直接歧視、間接歧視及交叉歧視、暫行特別措施、CEDAW 與業務之關連與應用、認識多元性別)者應占公務</p>

	<p>員總數 30%以上。</p> <p>評量方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 主管人員完成 CEDAW 實體課程人數/主管人員總數 (機關正副首長、正副幕僚長及單位主管)*100%</li> <li>2. 一般公務人員完成 CEDAW 實體課程人數/公務人員總數(「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」之實施對象)*100%</li> </ol> <p>112 年目標值：30%</p> <p>達成情形：主管人員 67.21%</p> <p>一般公務人員 63.7%</p>
	<p>指標名稱：本府性別平等業務相關人員每年參訓 6 小時以上進階課程</p> <p>評量方式：辦理性別平等業務相關人員完成進階課程人數/辦理性別平等業務相關人員總數 *100%</p> <p>112 年目標值：100%</p> <p>達成情形：100%</p>
	<p>指標名稱：辦理婦權會業務聯絡窗口人員培力訓練</p> <p>評量方式：完成參與進階課程訓練理婦女權益促進委員窗口人數/各局處婦女權益促進委員窗口人員總數*100%</p> <p>112 年目標值：90%</p> <p>達成情形：100%</p>
	<p>指標名稱：辦理性別平等意識宣導情形</p> <p>評量方式：宣導對象類型</p> <p>112 年目標值：5 類型</p> <p>達成情形：本府各機關含附屬機關、區公所所屬員工、學校及教職員工生、人民團體、民間組織、企業、里長、一般民眾等 5 種類型</p>
	<p>指標名稱：一級機關(含所屬)辦理性別意識宣導(含 CEDAW)之涵蓋率</p> <p>評量方式：有辦理性別意識宣導(含 CEDAW 宣導)之一級機關數/市府一級機關數總和</p>

	<p>112 年目標值：95% 達成情形：100%</p>
<p>辦理情形</p>	<p><b>《人事處》</b></p> <p>(一) 性別主流化訓練：每人每年須完成 2 小時訓練時數，112 年度本府公務人員參訓人數計有 20,231 人，完訓率 100% (如附件 7)。</p> <p>(二) CEDAW 實體課程：109 年至 112 年本府公務人員參訓人數計有 13,017 人，完訓率 64.34%，完訓人數業達機關編制員額數 30% 以上(6,070 人)目標，參訓情形如下。(如附件 8)。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 主管人員：總數 3,696 人，完訓人數 2,484 人，完訓率為 67.21%。</li> <li>2. 一般人員：總數 16,536 人，完訓人數 10,533 人，完訓率為 63.70%。</li> </ol> <p>(三) 本府性別平等業務相關人員每人每年應參訓 6 小時以上性別主流化進階課程訓練，112 年 8 月底本府辦理性別平等相關業務人員計有 93 人，其中 93 人完成 6 小時進階課程訓練，完訓率達 100% (如附件 9)。</p> <p><b>《社會局》</b></p> <p>112 年針對本市婦權會窗口人員辦理 112 年「新」「性」相映-高雄市性別意識培力交流活動，至彰化縣政府參訪，結合新住民及性別平等兩項交織性議題，分享規劃方案措施及推廣行銷的實務經驗；另也整合各局處副首長、性別議題聯絡人辦理「開啟性平航海時代」培訓課程，促使各機關運用性平會議機制發想創新服務方案及跨科室合作執行，深化業務推動層面。</p> <p><b>《民政局》</b></p> <p>(一) 112 年本府性別平等意識宣導執行情形如下：</p>

	<p>1. 辦理性別平等意識宣導(含 CEDAW) 共計 1,374 場次、共 19 萬 3,208 人次參與(男 9 萬 4,946 人、49%; 女 9 萬 8,262 人、51%)。</p> <p>2. 另於臉書粉絲專頁、社交平台網路媒體宣導、廣播、發布性平新聞稿等,其實際宣導影響範圍達百萬人次,遍及本市各階層人員。</p> <p>(二) 本項宣導機關涵蓋率 112 年績效評量標準為 95%, 112 年本府 33 個機關均已辦理性別意識(含 CEDAW) 宣導,涵蓋率為 100%, 宣導對象包含基層幹部(里鄰長、婦參成員)、教育現場人員(學校及教職員工生)、人民團體、民間組織、企業、工會、勞工、外勞仲介、一般民眾等 5 種類型(如附件 10)。</p>
<p>參考附件</p>	<p>附件 7: 高雄市政府各機關 112 年公務人員性別主流化課程達成情形表(第 32 頁)</p> <p>附件 8: 109 至 112 年高雄市政府各機關公務人員 CEDAW 實體課程達成情形表(第 33 頁)</p> <p>附件 9: 高雄市政府 112 年度辦理性別平等業務人員參訓情形表(第 34 頁至第 36 頁)</p> <p>附件 10: 高雄市政府各機關 112 年辦理性別平等意識及 CEDAW 宣導情形表(第 37 頁至第 38 頁)</p> <p>參考資料 3: 高雄市政府各機關 112 年性別主流化及 CEDAW 實體訓練達成情形表</p>

高雄市政府各機關 112 年公務人員性別主流化課程達成情形表

	現有總人數 (以 112 年 12 月 31 日 為準)(註)	性別主流化課程參訓 2 小時以上 112 年應達 100%	
		已完成參訓 2 小時 以上總人數	參訓率
正副首長	281	281	100%
簡任主管	53	53	100%
薦任第 9 職等 主管	388	387	100%
薦任第 8 職等 以下主管	2,974	2,974	100%
<b>主管小計</b>	<b>3,696</b>	<b>3,695</b>	<b>100%</b>
簡任非主管	57	57	100%
薦任第 9 職等 非主管	332	332	100%
一般公務人員	16,147	16,147	100%
<b>非主管小計</b>	<b>16,536</b>	<b>16,536</b>	<b>100%</b>
<b>合計</b>	<b>20,232</b>	<b>20,231</b>	<b>100%</b>

註：現有總人數不含因留職停薪、延長病假、停職等非在職人數及 10/1 以後新進人員共 1,003 人。



### 高雄市政府各機關公務人員 CEDAW 實體課程訓練達成情形表

統計期間：109 年至 112 年

	現有總人數 (以 112 年 8 月 31 日為 準)(註)	CEDAW 實體課程參訓 2 小時以 上 112 年應達編制員額數之 30%	
		已完成參訓 2 小時以上 總人數	參訓率
正副首長	281	180	64.06%
簡任主管	53	32	60.38%
薦任第 9 職等主管	388	235	60.57%
薦任第 8 職等以下主管	2,974	2,037	68.49%
<b>主管小計</b>	<b>3,696</b>	<b>2,484</b>	<b>67.21%</b>
簡任非主管	57	31	54.39%
薦任第 9 職等非主管	332	198	59.64%
一般公務人員	16,147	10,034	62.14%
<b>非主管小計</b>	<b>16,536</b>	<b>10,263</b>	<b>63.70%</b>
<b>合計</b>	<b>20,232</b>	<b>13,117</b>	<b>64.34%</b>

註：現有總人數不包含因留職停薪、延長病假、停職等非在職人數及 112 年 10 月 1 日以後新進人員共 1,003 人。

高雄市政府 112 年度辦理性別平等業務人員參訓情形表

機關名稱	性平承辦人總數	完成參訓6小時進階課程人數
高雄市立空中大學	2	2
民政局	2	2
財政局	1	1
教育局	1	1
工務局	3	3
社會局	1	1
警察局	2	2
衛生局	1	1
環境保護局	1	1
地政局	2	2
經濟發展局	2	2
新聞局	1	1
主計處	5	5
人事處	2	2
研究發展考核委員會	1	1
政風處	1	1
勞工局	1	1
水利局	1	1
農業局	1	1
交通局	2	2
法制局	1	1
消防局	1	1
文化局	1	1
原住民事務委員會	2	2
客家事務委員會	1	1
都市發展局	1	1
捷運工程局	1	1

機關名稱	性平承辦人總數	完成參訓6小時進階課程人數
觀光局	1	1
海洋局	1	1
毒品防制局	1	1
行政暨國際處	1	1
運動發展局	2	2
青年局	1	1
鹽埕區公所	1	1
鼓山區公所	1	1
左營區公所	1	1
楠梓區公所	1	1
三民區公所	1	1
新興區公所	2	2
前金區公所	1	1
苓雅區公所	1	1
前鎮區公所	1	1
旗津區公所	1	1
小港區公所	1	1
鳳山區公所	1	1
岡山區公所	1	1
旗山區公所	1	1
美濃區公所	2	2
林園區公所	1	1
大寮區公所	1	1
大樹區公所	1	1
仁武區公所	1	1
大社區公所	1	1
鳥松區公所	2	2
橋頭區公所	2	2
燕巢區公所	1	1
田寮區公所	1	1

機關名稱	性平承辦人總數	完成參訓6小時進階課程人數
阿蓮區公所	1	1
路竹區公所	1	1
湖內區公所	1	1
茄萣區公所	2	2
永安区公所	1	1
彌陀區公所	1	1
梓官區公所	1	1
六龜區公所	1	1
甲仙區公所	1	1
杉林區公所	2	2
內門區公所	2	2
茂林區公所	1	1
桃源區公所	1	1
那瑪夏區公所	1	1
合計	93	93

## 高雄市政府機關辦理性別平等意識（含 CEDAW）宣導彙整情形表

統計期間：112 年 1 月至 12 月

一、辦理性別平等意識（含 CEDAW）宣導活動辦理情形表（不含公務員）：共計 1,374 場次，19 萬 3,208 人次（男 9 萬 4,946 人、49%；女 9 萬 8,262 人、51%）。

### （一）一般宣導

宣導方式：利用影片播放、製作文宣品、廣播、大型活動場合投攤、機關對外網站網頁等形式宣導。

宣導對象	場次	男		女		合計
		人次	比率	人次	比率	
基層幹部（里鄰長、婦參成員）	13	588	48%	640	52%	1,228
教育現場人員（學校及教職員工生）	16	310	48%	342	52%	652
人民團體、民間組織	28	954	53%	853	47%	1,807
企業、工會、勞工、外籍移工仲介	29	617	60%	418	40%	1,035
其他（一般民眾）	76	1,882	40%	2,852	60%	4,734
總計	162	4,351	46%	5,105	54%	9,456

### （二）250 人以上宣導

宣導對象	場次	男		女		合計
		人次	比率	人次	比率	
基層幹部（里鄰長、婦參成員）	2	355	64%	197	36%	552
教育現場人員（學校及教職員工生）	24	1,894	44%	2,396	56%	4,290
人民團體、民間組織	154	2,035	62%	1,244	38%	3,279

其他 (一般民眾)	6	191	35%	357	65%	548
總計	675	83,939	50%	84,028	50%	167,967

### (三)實體課程

宣導對象	場次	男		女		合計
		人次	比率	人次	比率	
基層幹部(里鄰長、婦參成員)	36	406	27%	1,079	73%	1,485
教育現場人員(學校及教職員工生)	4	75	37%	128	63%	203
人民團體、民間組織	51	774	30%	1,791	70%	2,565
企業、工會、勞工、外籍移工仲介	6	207	49%	216	51%	423
其他(一般民眾)	52	719	29%	1,721	71%	2,440
總計	149	2,181	31%	4,935	69%	7,116

### (四)無法確切統計人數、性別之宣導

新聞局利用公用頻道 CH3、高雄都會台 CH4、高雄市政府 FB、高雄市政府 LINE、高雄市政府 YouTube、四維行政中心中庭電視牆、高雄部分區公所及戶政事務所、市立凱旋醫院、市立聯合醫院、運發局國家體育場、交通局公車候車亭、棧二庫服務台、輪船公司等處播出節目、報導及製作電子數位期刊、高雄廣播電台製作新聞報導及專訪，發射範圍涵蓋高雄、台南及屏東、政風處利用網頁對不特定民眾宣導、交通局運用捷運輕軌車站宣導、道路養護工程處於辦公廳舍門廊製作圖文刊物，對一般民眾進行 202 場次宣導。

# 參考資料 1

高雄市 112 年各一級機關性別平等執行小組會議開會情形表  
(不含婦權會 7 個分工小組幕僚局處)

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
1	水利局	3 次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.02.23 一、有關「打開性平畫布」性別平等服務措施提案，提請審議。 二、如何完成提報 112 年「性別平等故事獎」函送性別平等辦公室彙辦。 三、本局暨所屬機關委員會性別比例未符合性別比例標準之建議措施，提請審議。	112.02.23 一、「打開性平畫布」由水土保持科提案。 二、擇選水利養護科以「鼓山區文小 26 幼兒園新建統包工程」為主題撰寫性別平等故事。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.09 為提報本局「計畫類案件性別影響評估檢視表」(附件 1)，依規定召開性別平等執行小組審閱。	112.05.09 請秘書室依討論修正之內容提送市府性別平等辦公室。



編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.11.23 提報參加「113年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」評選作品。	112.11.23 一、外聘委員楊所長富強：把衡量標準的5個項目挪到內文，使委員在評分時一目瞭然。 二、性別平等辦公室列席人員吳冠儀研究員：在衡量標準(5)機關之資源投注情形的部分要多做撰寫，文字部分性平辦之後會再做細調。 業請水土保持科于婷參照外聘委員意見修正及加強內容後送性別平等辦公室。
2	客委會	4次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.03.03 本會112年度性別影響評估計畫擬提報「高雄市盤花公園整體景觀工程建置案」，檢附提案表1份，請審查。	112.03.03 照案通過，依限提送本市性平辦公室辦理。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.04.19 一、報告案：有關「高雄市政府各局處推動性別主流化業務檢核表」宣導一案。 二、有關提報「美濃文化生態散步策工程案」性別影響評估計畫，檢附提案表 1 份，請審查。	112.04.19 一、請各組室中心就現有之業務職掌，運用性別主流化六大工具推動性別主流化，並定期檢視各項工作辦理情形。 二、本計畫預計蒐集或強化的性別統計及性別分析範圍：3.美濃區居民及至美濃區之觀光遊客，修正為預期服務對象(美濃區居民及觀光遊客)，餘照案通過。
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.12 一、有關「高雄市盤花公園整體景觀工程建置案」計畫類案件性別影響評估檢視表(GIA表)，提請審閱。 二、有關「美濃文化生態散步策工程案」計畫類案件性別影	112.05.12 2 案經審閱確認，依規定送請性別平等辦公室進行初審。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p data-bbox="965 360 1480 456">響評估檢視表（GIA表），提請審閱。</p> <p data-bbox="875 715 1066 754">112.11.13</p> <p data-bbox="875 767 1480 1129">1. 有關本會參選「性別平等故事獎」參選作品，提請審閱。 2. 有關各組室中心現有之業務職掌，就推動性別主流化業務檢核表運用性別主流化六大工具推動性別主流化，定期檢視各項工作辦理情形，提請審閱。</p>	<p data-bbox="1496 475 1686 515">112.11.13</p> <p data-bbox="1496 528 2132 679">1. 客文中心所提「創造快樂生活-客家女性故事」依委員所提建議意見修正後，送市府參選。</p> <p data-bbox="1496 692 1809 732">2. 有關建議事項：</p> <p data-bbox="1496 745 2132 896">(一) 性別統計:9月份客語認證和報名人數公佈官網，類此資料可提會審視性別比及其他複分類。</p> <p data-bbox="1496 909 2132 1106">(二) 增進藝術觀點的包容性，可邀請男性藝術家針對客家女性，參展覽者及內容即符合性別包容更多元面向參與。</p> <p data-bbox="1496 1118 2132 1369">(三) 性別預算可做分類，看見性別相關與族群及性別與客家交織，也可擴及其他族群。性別預算是看客委會所有的預算，針對跟性別相關的再把它詳細的列出來。主計處</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>會給性別預算的表格，可以直接把表格提到會議上一起檢視</p> <p>(四) 就六大工具 112 年起核定要新增一個統計數據分類或者新增一個統計複分類項目。</p> <p>(五) 性別意識培力追蹤培育課程達訓率。</p> <p>以上，由各組室中心依據委員建議事項持續運用性別主流化六大工具推動性別主流化，提半年度會議檢視各項工作辦理情形。</p>
3	新聞局	3 次	<ul style="list-style-type: none"> <li>■性別分析</li> <li>■性別預算</li> <li>■性別統計</li> <li>■性別平等機制</li> <li>■性別意識培力</li> <li>■性別影響評估</li> </ul>	<p>112.03.27</p> <p>研議「113 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」本局主辦項目 3 項及協辦項目 23 項之分工及執行內容。</p>	<p>112.03.27</p> <p>一、第三(三)項任務需製作相關節目、代發其他局處新聞稿。</p> <p>二、第五(一)項任務需發文或於媒體會議俟機宣導。</p> <p>三、第五(四)項任務需於相關文章或刊物俟機報導性平議題。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> <li>■性別分析</li> <li>■性別預算</li> <li>■性別統計</li> <li>■性別平等機制</li> <li>■性別意識培力</li> <li>■性別影響評估</li> </ul>	<p>112.05.05 審議本局 112 年度計畫類案件性別影響評估檢視表。</p>	<p>四、賡續依據本局 105 年函頒性平業務分工事項、來文機關及項目內容等，分由相關科室辦理。</p> <p>112.05.05</p> <p>一、就當年度重要施政計畫或一般計畫中，自行選定 1 件與性別關聯程度較高之計畫，循程序辦理性別影響評估，本局本年度由所屬電臺代表提案，業已交性平辦檢視通過。</p> <p>二、第二階段須辦理機關自評作業。主辦機關填寫完成性別影響評估檢視表後，併同計畫書草案送交性別諮詢員或提報性別平等執行小組審閱。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> <li>■性別分析</li> <li>■性別預算</li> <li>■性別統計</li> <li>■性別平等機制</li> <li>■性別意識培力</li> <li>■性別影響評估</li> </ul>	<p>112.10.30</p> <p>一、審議本局提報市府112年「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」案</p> <p>二、追認本局提報市府「CEDAW自製教材」案</p>	<p>112.10.30</p> <p>一、審議提案資料參加市府性別平等創新獎及性別平等故事獎，本年度提報新聞服務科「性別創新獎-性別平等意識宣導」1案，經提本會審議後提報市府參賽，並酌以行政獎勵。</p> <p>二、本局提報市府「CEDAW自製教材」案，遴薦綜合出版科提報之「從高雄畫刊推動性別人權」報府，嗣經性平辦審核及該科確認內容無須修改在案，將由性平辦彙整後統一置放網站專區提供公開瀏覽，提請追認通過。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
4	財政局	2 次	<ul style="list-style-type: none"> <li>■性別分析</li> <li>■性別預算</li> <li>■性別統計</li> <li>■性別平等機制</li> <li>■性別意識培力</li> <li>■性別影響評估</li> </ul>	<p>112.02.22</p> <p>一、配合提報市府性別平等服務措施提案表件及簡報，請討論。</p> <p>二、有關市府推動性別平等工作定期檢核性別主流化業務及辦理 CEDAW 宣導，請討論。</p> <p>三、遴選本局暨所屬機關提報參選「性別平等故事獎」作品一案，請討論。</p>	<p>112.02.22</p> <p>一、本次由菸酒管理科代表本局提報性別平等服務措施方案，並依限於3月10前提報市府。</p> <p>二、配合市府推動性別主流化業務，本局(含所屬)本年度分工如下：</p> <p>(一) 性別統計：由稅捐稽徵處負責辦理。</p> <p>(二) 性別預算：稅處部分皆有提報性別預算、本局部分僅本室編列性別預算2千元，請本局各科室明年適時編列預算時，將性別納入考量。</p> <p>(三) 性別影響評估：經檢視行政院 113 年性平考核指標重點，111 至 112 年辦理 2 件以上性別影響評估，本局</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>111 年業由開發科提報，本年則由稅金科提報。</p> <p>(四) 性別分析：由稅處負責辦理。</p> <p>(五) 性別意識培力：本室負責，預計於 4 月 20 日辦理「CEDAW 實務及案例研習-暫行特別措施」。</p> <p>(六) 性別平等機制：本室負責，每年至少召開 2 次會議；另請各科室檢視各委員會(任務編組)型態組成須符合「任一性別不少於三分之一」規定。</p> <p>三、本局(含所屬)「辦理消除對婦女一切形式歧視(CEDAW)」宣導方式及分工情形：參照往例每半年提報民政局彙整，本年</p>



編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>上半年由稅處負責、下半年由動產質借所辦理。</p> <p>四、本年度由本局公用財產管理科提報性別平等故事獎，作品：「從開車看兩性平等」。</p>
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.05.12</p> <p>有關 112 年高雄市政府各機關計畫類案件性別影響評估 (GIA) 續行第二階段一案，請討論。</p>	<p>112.05.12</p> <p>本案照案通過，由於酒管理科受限於本年 5 月 17 日前提報性平辦公室。</p>
5	文化局	4 次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.02.22</p> <p>一、有關本市婦女權益促進委員會「教育文化小組」請本局就所提報「加強婦女終身學習的多元管道，並提供托兒服務。」成果，研議托兒服務具體規劃或作為，並專案報告一案，請審議。</p>	<p>112.02.22</p> <p>第 1 案：</p> <p>一、請秘書室協助了解社會局「活動臨時托育服務」之申請規定，並請圖書館及美術館清點館內安全可臨托場所，往後辦理是類課程時，於宣傳時備註</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>二、有關自本(112)年起將「高雄市政府各局處推動性別主流化業務檢核表」納入所屬性別平等執行小組會議討論，定期檢視各項工作辦理情形，請審議。</p>	<p>可申請臨時托育並媒合民眾申請臨托服務。</p> <p>二、請二館依決議於下次婦權會「教育文化小組」專案報告。</p> <p>第2案：</p> <p>一、為定期檢視本局各項工作運用性別主流化六大工具推動性別主流化執行情形，請秘書室及會計室協助定期提供相關資料，由人事室彙整提本小組審議。</p> <p>二、查113年性別平等指標重點，機關所屬委員會(含任務編組)成員任一性別比例應達總人數三分之一(以達40%為目標)，並將三分之一性別比例原則納入組織規定或設置要點，爰請各單位於辦理次屆委</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					員會改選時注意遵守相關規定。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.03.06 有關本局 112 年度預計辦理性別影響評估計畫提案表，請審議。	112.03.06 駁二中心提案「《他是誰？》動漫女子寫真展」計畫內容與多元性別、性傾向及性別認同議題相關，經本小組會議檢視通過，請該中心配合辦理後續提案相關事宜。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.16 有關本局 112 年度計畫類案件性別影響評估檢視表（GIA 表），請審議。	112.05.16 檢視通過，請駁二中心將前揭 GIA 表逕送市府性平辦公室進行初審。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制	112.07.17 本市婦女權益促進委員會第 6 屆第 5 次教育文化小組會議，請本局參考兩廳院臨時托育服務，考	112.07.17 請秘書室協助進一步了解兩廳院托育服務屬性及其運作情形作為本局參考。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	慮或規劃相關臨托服務納入本市表演場館一案，請審議。	
6	法制局	7次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.03.01 一、有關本局 112 年度預計辦理性別影響評估計畫提案表一案，提請討論。 二、有關本局辦理本(112)年度性別影響評估作業程序之業務分工，提請討論。	112.03.01 一、第一案： (一) 確認計畫名稱為：「法規業務—法規審議管制及編制」。 (二) 依委員意見修正後通過，並將修正後版本提交本府性別平等辦公室。 二、第二案： 本局性平業務主責單位為秘書室，相關公文處理及出席會議等由秘書室負責，並請各科提供必要協助，另會議若有特定議題，必要時則由業務單位陪同參與。
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算	112.05.10	112.05.10

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	有關本局 112 年度本府計畫類案件性別影響評估檢視表(GIA)，提請討論。	一、依委員意見修正後通過。(如附件) 二、將修正後版本提交本府性別平等辦公室。
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.30 有關修訂本府制定(修正)自治條例草案性別影響評估流程圖及本府制定(修正)自治條例性別影響評估檢視表(GIA)，提請討論。	112.05.30 一、依委員意見修正後通過。(如附件) 二、將修正後版本行文本府相關機關週知。
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.06.26 有關本局 112 年度「性別統計專題分析」提案表一案，提請討論。	112.06.26 一、依委員意見修正後通過。(如附件) 二、將修正後版本寄至會計室。
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計	112.08.23 有關本局提案參與「性別平等故事獎」評選一案，提請討論。	112.08.23 一、依委員意見修正後通過。(如附件)

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估		二、將修正後於 112 年 11 月 15 日前提報本府性別平等辦公室。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.11.3 有關本局提案參與「性別平等故事獎」評選一案，提請討論。	112.11.3 依委員意見修正後，提下次小組會議討論。(如附件)
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.11.13 有關本局提案參與「性別平等故事獎」評選一案，提請討論。	112.11.13 一、依委員意見修正後通過。(如附件)。 二、將修正後於 112 年 11 月 15 日前提報本府性別平等辦公室。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
7	農業局	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.03.02 有關提報本局性別平等服務措施提案一案。	112.03.02 一、依據市府性別平等辦公室來文，請各機關於112年3月10日先行提報各機關之「性別平等服務措施提案表」以及簡報檔一份，提請本小組會議討論本局提報之服務措施。 二、決議：提報農村發展科辦理之農村再生措施，撰寫新發社區-潘怡禎之案例提報。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.11.09 報告事項 一、第一案：有關本局性別平等執行小組依規定改置一案。 二、第二案：有關本局同仁112年完成性別主流化及CEDAW實體課程情形案。 討論事項：提報由本局農村發展科撰寫性別故事獎—「Country	112.11.09 報告事項： 一、第一案：確認通過 二、第二案：確認通過，並協助同仁盡速完成本年度訓練時數。 討論事項： 確認通過，並會同外聘委員及性別平等辦公室代表之建議修正修正後，依限報府。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				road take me home 農村再生歸鄉路」參加本府 113 年性別平等故事獎評選。	
8	海洋局	2 次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.03.06 旗后漁港老舊碼頭整建工程委託規劃設計服務一案。	112.03.06 一、建議性別影響評估計畫提案表之影響評估內容，第二項有關本計畫預定討論的性別議題，對於修繕部分與性別影響評估內容，加強描述其關聯性。 二、有關性別影響評估檢視表之評估項目 1-2，請酌深論述旗后漁港與旗津渡輪站間的關係。 三、其餘照案通過。



編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.10.25 提報性平故事－「劉黃麗娟老師－海上漁工人權的捍衛者」參加本府 113 年性別平等故事獎評選一案。	112.10.25 請依外聘委員、各組員及性別平等辦公室戴約聘研究員(列席人員)建議酌修，簽奉同意後函報市府性別平等辦公室。
9	工務局	2 次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.04.25 一、特別表揚：養護工程處代表本局提案參加市府性平措施成果發表，獲市府頒發「開啟性平時代入選證書」。 二、各單位工作報告。 三、「打開性平畫布」性別平等服務措施提案辦理情形追蹤管制表。 四、性別主流化業務檢核表。 五、檢視本局暨所屬機關 113 年「性別平等創新獎」2 提案撰寫內容，擇優提報	112.04.25 一、本獎項係市府為整備 113 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審資料，辦理「開啟性平航海時代」性別業務策進工作坊，係請各機關結合權管業務及性別平等觀點提出性別平等服務措施發表成果，本局由養護工程處代表提案「夢想設計師——區區有特色，處處是共融」，經委員評審獲選為優良提案(32 機關提案，評選出

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>16 案優良)。本案擬作為本局後續執行之性別平等服務措施之範例，請各單位及所屬機關配合辦理。</p> <p>二、請各單位及所屬機關集思廣益，持續提供可新增性別指標之資料。</p> <p>三、本局性別平等執行小組112年第2次會議將持續追蹤性平相關措施執行進度及執行成果。</p> <p>四、准予備查。</p> <p>五、請依委員建議進行修正，並提112年第2次會議審議後，依程序提報113年「性別平等創新獎」。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> <li>■性別分析</li> <li>■性別預算</li> <li>■性別統計</li> <li>■性別平等機制</li> <li>■性別意識培力</li> <li>■性別影響評估</li> </ul>	<p>112.11.01</p> <p>一、各單位工作報告。</p> <p>二、性別主流化業務檢核表。</p> <p>三、本局暨所屬機關 113 年「性別平等創新獎」2 提案撰寫內容，提請審議。</p> <p>四、依本局性別平等執行小組 112 年第 1 次會議決議，持續追蹤「打開性平畫布」性別平等服務措施提案辦理情形，提請審議。</p>	<p>112.11.01</p> <p>一、有關本屬權管任務編組修正設置要點加入性別比例規定一節，請人事室持續追蹤各任務編組辦理進度，務必在今（112）年年底前完成法制程序。</p> <p>二、請彙整單位人事室洽詢道路養護工程處政風室，了解該測驗如何融入性別敏感觀點，並於性別統計呈現性別意識培力辦理情形時註明男女比例，統一資料呈現方式及用語；除例行性檢視，應賡續檢討預計辦理事項是否切實達成，於業務中落實性別主流化。</p> <p>三、兩案皆增加「未來性」論述，說明各該創新作為對未來的正面影響，強調創新的功能與</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>意義；本提案請依委員建議進行修正，並依限提報113年「性別平等創新獎」。</p> <p>四、「打開性平畫布」性別平等服務措施應持續執行，本局性別平等執行小組113年第1次會議仍應持續追蹤辦理情形。</p>
10	捷運 工程局	3次	<ul style="list-style-type: none"> <li>■性別分析</li> <li>■性別預算</li> <li>■性別統計</li> <li>■性別平等機制</li> <li>■性別意識培力</li> <li>■性別影響評估</li> </ul>	<p>112.03.07</p> <p>一、有關提報本局111年至112年間推動性別平等相關之創新計畫、措施及感動事蹟等，參加「性別平等創新獎」或「性別平等故事獎」評選案，提請討論。</p> <p>二、有關填列本局112年推動性別主流化業務檢核表案，提請討論。</p> <p>三、有關提報本局「打開性平畫布」性別平等服務措施提案</p>	<p>112.03.07</p> <p>一、自112年起，依綜合規劃科、工務管理科、系統工程科、開發路權科、資訊室之順序按年提案參加評選，因開發路權科業於111年提案，屆時依序由資訊室提案。本(112)年請綜合規劃科洽請高捷公司以女性駕駛員為主題，提報參加性別平等創新獎評選。</p> <p>二、有關檢核表所列性別主流化6大工具項目之推動執行情形</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				表件及製作提案簡報案，提請討論。	<p>或預計辦理情形，依業務屬性分配主辦科室如下，請主辦單位提供資料供人事室彙整提報：</p> <p>(一) 性別統計：會計室。</p> <p>(二) 性別預算：綜合規劃科、工務管理科、系統工程科。</p> <p>(三) 性別影響評估：綜合規劃科、工務管理科。</p> <p>(四) 性別分析：會計室。</p> <p>(五) 性別意識培力：人事室。</p> <p>(六) 性別平等機制：人事室。</p> <p>三、請綜合規劃科以案由一參加性別平等創新獎評選之提案，作為本局「打開性平畫布」性別平等服務措施提案，並製作簡報。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> <li>■性別分析</li> <li>■性別預算</li> <li>■性別統計</li> <li>■性別平等機制</li> <li>■性別意識培力</li> <li>■性別影響評估</li> </ul>	<p>112.05.04</p> <p>一、「高雄都會區大眾捷運系統高鐵右昌學園線(紫線)建設及周邊土地開發計畫可行性研究委託技術服務案」審閱案，提請討論。</p> <p>二、有關本局推動性別主流化六大工具項目主辦科室一案，提請討論。</p>	<p>112.05.04</p> <p>一、依委員意見修改「高雄市政府計畫類案件性別影響評估檢視表」內容後，提送性別平等辦公室辦理。</p> <p>二、有關本局推動性別主流化六大工具項目主辦單位逾2個科室以上者，主責彙整窗口如下：</p> <p>(一)性別預算及性別分析：各業務科提列資料送會計室彙整。</p> <p>(二)性別影響評估：各業務科提列資料送綜合規劃科彙整。</p>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>■性別分析</li> <li>■性別預算</li> <li>■性別統計</li> <li>■性別平等機制</li> </ul>	<p>112.10.27</p> <p>一、有關提報本局 111 年至 112 年間推動性別平等相關之創新計畫、措施及感動事蹟等，</p>	<p>112.10.27</p> <p>一、請綜合規劃科依楊所長富強、性平辦公室長官及小組成員</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>參加「性別平等故事獎」評選一案，提請討論。</p> <p>二、有關市府各局處推動性別主流化業務檢核表，請各科室提報資料一案，提請討論。</p>	<p>意見，並扣合評審配分標準修正提案。</p> <p>二、請各科室依前會議決議權管事項填報檢核表。</p>
11	消防局	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.06.29</p> <p>一、有關市府性別平等辦公室回饋建議本局以「暫行特別措施」實質強化女性在消防單位的位置，例如優先提供資源鼓勵女性同仁進修及考取證照一案，提請討論。</p> <p>二、更正 115 年輪派撰寫「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」之單位。</p> <p>三、有關審議提報市府之本局 113 年「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」一案，提請討論。</p>	<p>112.06.29</p> <p>一、從以往到現今消防單位辦理訓練都以鼓勵女性同仁多參與訓練為主，尚無性別限制。</p> <p>二、照案通過。</p> <p>三、請撰寫單位依性平辦建議調整內容。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.12.14</p> <p>一、有關「執行救護勤務時，如何提昇女性外勤同仁之勤務安全」一案，提請討論。</p> <p>二、有關「建議本局性別平等執行小組委員任期由1任1年制調整為1任2年」一案，提請討論。</p> <p>三、有關「本局明(113)年性別平等執行小組會議擬每6個月召開1次，排定相關單位提案或報告輪派表」一案，提請討論。</p>	<p>112.12.14</p> <p>一、請緊急救護科協助，照案通過。</p> <p>二、照案通過。</p> <p>三、報告內容建議依性平辦意見辦理，仍援例由各科室輪流提案或報告辦理情形，照案通過。</p>



編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
12	研考會	2 次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.08.29</p> <p>一、鼓勵本府推動公民參與相關業務融入性平觀點案，提會報告。</p> <p>二、有關本會 112 年度性別影響評估(GIA)計畫類案件「高雄市政府研考會辦理『重要施政計畫先期作業』教育訓練實施計畫」，辦理情形，提會報告。</p> <p>三、有關本會性別統計分析報告「高雄市政府 109-111 年人民陳情案件性別統計分析」案(附件 3)，提會報告。</p> <p>四、有關修正本會性騷擾防治措施及申訴處理要點，提請討論。</p>	<p>112.08.29</p> <p>一、報告案 1-3 案同意備查。</p> <p>二、有關提案修正本會性騷擾防治措施及申訴處理要點，決議如下：</p> <p>(一)請人事管理員向資訊中心瞭解以機關名義申請本府電子信箱的可行性及申請流程，作為本會性騷擾申訴專用電子信箱。</p> <p>(二)有關「被害人、加害人」之文字修正為「申訴人、被申訴人」，俾使體例一致。</p> <p>(三)餘照案通過。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.10.31</p> <p>一、有關本會性別平等創新獎提報案，提請審議。</p> <p>二、有關本會 CEDAW 自製教材確認內容，提請審議。</p> <p>三、有關修正本會辦理性別議題相關專案輪序表，提請討論。</p>	<p>112.10.31</p> <p>一、請研究發展組依下列事項補強申請表內容，並請與性平辦聯繫修改方向，於11月13日(一)前完成並交由秘書室函報市府：(1)各項配分比重：配分比例較重者，內容應更豐富完整；整體性及個別性：(2)論述公民參與(整體性)及旗山區公所個案(個別性)內容時，力求語句清晰且有層次，使從外部觀點審閱，亦能清楚理解，例如經費300萬是整體經費並非單指旗山區公所個案。</p> <p>二、請秘書室參考委員意見，與性平辦討論教材修改方向，並於11/3(五)送成委員令方檢閱。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					三、請秘書室修正輪序表後，提113年度第1次性別平等小組會議審議。
13	高雄市立空中大學	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.06.06 一、輔導處提，有關擬訂之「高雄市立空中大學112年度預計辦理性別影響評估計畫書」及「高雄市政府計畫類案件性別影響評估檢視表」一案，提請審議。 二、有關市府檢送「112年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」，請各一級機關提報參加市府評選一案，提請審議。	112.06.06 一、修正後通過。 二、推薦輔導處就「新女力的夢幻學園」簡報修正，提供「性別平等故事獎」一篇參加評選。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.11.08</p> <p>一、有關本校 112 學年度第 1 學期一級主管性別比例情形。</p> <p>二、有關輔導處訂於 112 年 12 月 19 日辦理性別平等教育專題演講一案。</p> <p>三、有關本校性別平等教育訓練執行情形，提請鑒察。</p> <p>四、有關市府修正「高雄市政府所屬各一級機關性別平等執行小組設置計畫」，自函頒日起適用，並請各機關據以修訂性別執行小組設置計畫內容一案。</p> <p>五、有關本校推薦參加「112 年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」評選一案，提請審議。</p>	<p>112.11.08</p> <p>一、予以備查。</p> <p>二、洽悉。</p> <p>三、予以備查。</p> <p>四、洽悉。</p> <p>五、請輔導處依據本市性別平等辦公室列席人員意見修正。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
14	青年局	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.10 審議「112年度大專生職場體驗計畫」性別影響評估檢視表	112.05.10 案內經委員討論後，除GIA表第6頁(五)其中的「非二元性別」修正為「多元性別」外，其餘皆照案通過。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.09.22 審議提報112年高雄市政府「性別平等故事獎」案，提請審議。	112.09.22 112年性別平等故事獎由創業輔導科一心本無塵，塵即是心一羽化蛻變無塵室耗材創業家案獲選請於10月底前依委員意見修正完竣送交人事依限報送市府辦理。
15	觀光局	4次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.02.22 研議規劃本局「打開性平畫布」性別平等服務措施提案，並依限回復本市性別平等辦公室一案。	112.02.22 為使市府瞭解本局所辦理之性別平等服務措施各面向，擬請下列單位於本(112)年3月1日(星期三)下班前提供1~2頁Word檔(格式不限，字數為200~300字內，並附2~3張圖片，請勿超過2頁)及製

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>作 1~2 頁 PPT 簡報逕送秘書室，俾便秘書室彙整資料後製作書面文件及簡報檔，俟書面文件及簡報檔完成後，請人事室依所提供資料整理為提案表件，其餘照案通過。</p> <p>一、硬體設施(友善廁所)：請工程科及維管科提供資料，並由工程科統整。</p> <p>二、服務措施(月經貧窮、彩虹遊程及彩虹友善店家)：請行銷科、產業科及維管科提供資料，並由行銷科統整。</p> <p>三、故事案例(女性站長)：請維管科提供資料。</p>
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	<p>112.03.06          有關審議本局「打開性平畫布」性別平等服務措施提案表件及簡報，並依限回復本市性別平等辦公室一案。</p>	<p>112.03.06          修改提案表件及簡報內容，其餘照案通過，並依限回復本市性別平等辦公室。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估  <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.07.07</p> <p>一、有關審查本局填報「111 年度實施性別影響評估案件參採專家意見後續實際辦理情形表」一案。</p> <p>二、檢視本局官網性別主流化數據統計更新一案。</p>	<p>112.07.07</p> <p>一、依工程科所提該 3 案除「112 年度各風景點服務設施整建工程」參採專家意見外，另 2 案未獲核定經費辦理，故不參採，餘照案通過。</p> <p>二、本次更新數據提請審議照案通過，並於本次會議記錄簽准後，公告上傳本局官網性別主流化專區。</p>
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.11.03</p> <p>有關提報 112 年高雄市政府「性別平等創新獎」案，提請審議。</p>	<p>112.11.03</p> <p>112 年性別平等創新獎由觀光發展科提報「性別友善旅宿」-打造一座歡迎所有性別樣貌的觀光城市。本性別平等創新獎提案依本市性別平等辦公室戴研究員及各委員等意見，內容依配分比例調整修正並另案簽陳局長核閱後，依限(112 年</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					11月15日前)函送市府參加評選 依限將提案報送市府辦理。
16	地政局	2次	<ul style="list-style-type: none"> <li>■性別分析</li> <li>■性別預算</li> <li>■性別統計</li> <li>■性別平等機制</li> <li>■性別意識培力</li> <li>■性別影響評估</li> </ul>	112.05.18 高雄市第107期市地重劃區龍德 新路東延市地重劃案申請提報第 二階段GIA表審查案。	112.05.18 本案照案通過，部分細節及數據再 請土開處洽請本局人事室研討修 正後，依規定程序辦理。
			<ul style="list-style-type: none"> <li>■性別分析</li> <li>■性別預算</li> <li>■性別統計</li> <li>■性別平等機制</li> <li>■性別意識培力</li> <li>■性別影響評估</li> </ul>	112.10.30 有關113年高雄市政府「性別平 等創新獎」及「性別平等故事獎」， 本局擬提報2件提案參選，提請 審議。	112.08.09 請提案者依委員們的建議進行修 正，並於11月13日中午前完成提 案後送人事室函報性平辦。



編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
17	運動 發展局	2 次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.30 一、有關「打開性平畫布」性別平等服務措施發表會就各機關提案由專家學者及市府性別平等辦公室(以下簡稱性平辦)提供回饋建議一案。 二、有關本局公務員須完成性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程一案。	112.05.30 一、繼續結合公、私部門合力推廣女性運動。 二、運動場館空間屬於男女共享場域，應積極營造性別友善的項目、設施及環境。 三、本案請全民科參考回饋建議執行並繼續分析數據比對，俾利性平辦後續追蹤時本局可隨時提供相關資料。 四、餘照案通過。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.10.30 一、高雄市政府計畫類案件性別影響評估一案，提請審議。 二、有關提報「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」一案，提請審議。	112.08.09 一、照案通過。 二、請依各委員及性平辦建議修正辦理，餘照案通過。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
18	經濟 發展局	2 次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.04.19</p> <p>一、本局訂定 112 至 115 年性別主流化實施計畫(草案)一案。</p> <p>二、確認本局「112 年亮點主題：企業女力典範」各單位應辦事項。</p>	<p>112.04.19</p> <p>一、有關本局 112 至 115 年性別主流化實施計畫(草案)實施計畫伍、實施內容與辦理單位：</p> <p>(一)成立性別平等專案小組，請各科處指派性平負責人，並由秘書室主政召開每 4 個月一次之定期會議。</p> <p>(二)實施性別統計與分析，其辦理內容 2，請秘書室依會計室意見酌修文字。</p> <p>(三)辦理性別平等宣導，請秘書室向性別平等辦公室索取宣導資料。</p> <p>二、請秘書室於年底前彙整本局各單位之性別平等措施執行成果及亮點主題，以備考核。</p> <p>三、本局 112 年度亮點主題預擬辦理項目「節能計畫－女性參與</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.05.23</p> <p>一、性別主流化六大工具，並結合相關議題發展業務創新措施等項執行情形或預計辦理情形。</p> <p>二、建議會展業務推動尊重性別平等參與。</p> <p>三、龍華公有市場監視設施改善計畫。</p>	<p>計畫」可採取擴大節能志工女性比例之方式；「打造性別友善廁所示範計畫」可以「多功能廁所」概念作為規劃方向。</p> <p>112.05.23</p> <p>一、有關性別主流化六大工具及業務創新分工情形，依本局112年至115年性別主流化實施計畫及本局112年度亮點主題各科處室應辦事項表辦理，另性別預算專責單位為會計室，性別影響評估專責單位為秘書室，上開各科處室辦理資料請秘書室彙整為本局推動性別平等業務績效。</p> <p>二、有關本局各任務編組委員任一性別比例需符合不少於1/3原則，並建議爭取女性主題商品展覽，餘照案通過。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					三、案由建議修正為「龍華公有零售市場健全監視設施改善計畫，建立女性安全環境」，餘照案通過。
19	行政暨 國際處	3 次	<ul style="list-style-type: none"> <li>■性別分析</li> <li>■性別預算</li> <li>■性別統計</li> <li>■性別平等機制</li> <li>■性別意識培力</li> <li>■性別影響評估</li> </ul>	<p>112.05.02</p> <p>一、檢視本處各單位推動性別主流化業務檢核表各項。</p> <p>二、有關提報 111 年高雄市政府「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」研議內部分工撰寫單位，提請審議。</p> <p>三、有關市府函送「打開性平畫布」性別平等服務措施發表會紀錄及提案回饋建議，本處業由總務科研提「大腹便便，中午好眠」提案，專家學者及性平辦公室回饋建議。</p> <p>四、本處今年(112)度性別影響評估計畫輪由視察室撰擬，</p>	<p>112.05.02</p> <p>一、請各單位賡續執行，爾後倘執行業務具適合議題或要素，可研議扣合納入性別預算。</p> <p>二、113 年性別平等創新獎及性別平等故事獎請總務科擇一撰寫提報參加。</p> <p>三、照案通過，請總務科賡續推動執行。</p> <p>四、請視察室針對評估結果，性別差異分析論述再行了解，調整修正後通過。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				主題為「本處線上即時服務系統性別影響評估計畫」。	
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.06.05 有關市府函請各機關依據「高雄市政府各一級機關 CEDAW 自製教材」製作說明及公版內容配合編輯製作，並於 112 年 7 月 14 日完成，有關撰寫單位，提請審議。	112.06.05 為製作結合本處業務及 CEDAW 內容之 CEDAW 教材，以利對外向民眾宣導，並讓本處各單位均能參與及事先準備，本 (112) 年及爾後年度尚需撰寫之單位排序。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.10.13 一、有關本處各單位推動性別主流化業務檢核表一案，提請討論。 二、有關提報 113 年高雄市政府「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」案，提請討論。 三、有關市府為辦理性別平等業務輔導考核工作，請各機關下半年度持續辦理 CEDAW 宣導活動，本案由總務科及消	113.10.13 一、 (一)「性別統計」項目：請消保室、國際科及視察室就權責業務面向，適時依據統計指標新增複分類(包括新增行政區別、年齡、教育程度等)辦理。 (二)「性別預算」項目：增列性別平等執行小組外聘委員出席費，另請各單位爾後倘執

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>保室，結合權責業務加強對志工辦理 CEDAW 宣導，提請討論。</p> <p>四、有關修正本處 107 年 9 月 21 日訂頒之「高雄市政府行政暨國際處性騷擾防治措施及申訴處理要點」，提請討論。</p>	<p>行業務具適合議題或要素，可研議扣合納入性別預算。</p> <p>(三)其餘各項目請各單位賡續執行。</p> <p>二、</p> <p>(一)112 年由總務科提報參加 113 年「性別平等創新獎」，為扣合評選獎項，主題修改為「高雄市政府四維及鳳山行政中心性別及親子友善廁所設備建置」。</p> <p>(二)爾後年度(每 2 年提報)即 115 年起之撰寫單位及順序。</p> <p>三、有關持續辦理 CEDAW 宣導活動，本處因志工人員屬流動性人力，為期每位志工具有 CEDAW 基本概念，請總務科及</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>消保室賡續執行志工CEDAW宣導。</p> <p>四、茲目前市府依據新修訂之「性別平等工作法」及「性騷擾防治法」刻正研議修訂「高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴處理作業指引」及相關作業流程，爰有關本處申訴處理要點，俟市府修訂完成前開指引及作業流程，再行辦理修訂作業。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
20	環境 保護局	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.11 一、審查本局綜計科所提「112年 高雄市環境教育綠色種子推 動管理及運用計畫」第二階 段性別影響評估(GIA)檢視 表一案。 二、審查本局綜計科所提性別平 等故事獎一案。	112.05.11 一、由綜計科依決議修正檢視表， 並由本小組委員審閱後送市 府性別平等辦公室初審。 二、請綜計科針對提案「故事啟發 性」及「機關資源投注情形」 2項評分標準補充提案內容後 另提送本小組審議。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.11.02 審查本局綜計科所提性別平等故 事獎一案。	112.11.02 一、請綜計科依委員意見修正提 案標題及內容，增列本局關懷 孕哺員工之具體友善措施及 協助成效(如改善工作環境等 相關硬體設備，及對個人裝備 用品等之資源挹注)，並補充 分別對於孕哺職員、職工之職 場權益保障(如職員之升遷、 職工之工作類型等)。



編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>二、請人事室提供近年申請育嬰留職停薪及哺(集)乳時間人數統計資料予該科，增加申請情形變化趨勢內容。</p> <p>三、請綜計科綜整上開意見後提報本年度性別平等故事獎。</p>
21	政風處	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.05.26</p> <p>一、盤點本處推動性別主流化業務分工項目，確認目前業務執行情形。</p> <p>二、為辦理本處推動性別主流化業務，請各科指派性平業務窗口。</p>	<p>112.05.26</p> <p>一、請各單位確依會議決議辦理。</p> <p>二、由各單位指派性平業務窗口，執行本處性別平等主流化業務。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	112.11.07 一、有關本處提報性別平等故事獎作品一案，請審議。 二、本處 112 年度性別分析專題初稿經主計處建議完成調修，請審議。	112.11.07 一、照案通過。 二、依委員建議酌修分析專題後照案通過。
22	交通局	2 次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.05.11 一、增設「行人專用號誌」以提供安全、有保障的步行空間，落實人本交通，保障行人路權，營造友善的用路環境、提升婦女及幼童等族群的步行安全。 二、為提供懷孕或產後婦女友善的停車環境，於特定場所之公有停車場將原有母嬰親善停車格改設為新式孕婦及育	112.05.11 一、執行內容可更進一步思考，運用較少經費，讓市民更有感，而非僅是增加號誌數量，如延伸周邊增加更多配套措施，加強整體規劃變成亮點計畫，突顯本市獨特之處。 二、持續追蹤公營跟民營停車位管理，及多留意懷孕婦女及育幼家庭常出入的地方，以利後

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>有6歲以下兒童專用停車位，共同營造孕婦及兒童宜居之友善城市。</p> <p>三、113年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫，有關「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」，提案討論。</p> <p>四、請運監科填具「高雄市政府計畫類案件性別影響評估檢視表」。</p>	<p>續規劃。另外亦可加強婦幼停車標誌等相關貼心措施。</p> <p>三、擇定運監科「推動高雄捷運男廁均安裝尿布台」提案作為本局「性別平等創新獎」或「性別平等故事獎」提案，為強化提案創新內容，可邀請專家學者指導，並發展高雄市特色或借鏡其他縣市或國家之優良經驗，不侷限在高雄市之框。</p> <p>四、本局運輸監理科所提「改善轉乘系統策略」提請本局性平小組會議審議後依規定時限送性平辦彙辦。</p>
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	<p>112.10.30</p> <p>一、有關提報112年高雄市政府「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」案，提請審議。</p>	<p>112.10.30</p> <p>一、112年性別平等故事獎由運輸監理科提案，請整備相關資料後，依限將提案報送市府辦理。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別影響評估	二、研議規劃本局推動性別平等業務。	二、考核項目一：請就事故分析中瞭解性別特性之差異，並於道安事故防治上善加利用交通大使宣導。 三、考核項目二：推廣同仁申請育嬰留職停薪，並建議市府職務代理人申請制度化、簡化，確實提供職務代理人來補足人力的缺口。
23	人事處	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.03.06 一、審查本處參加113年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫，參加性別平等創新作品案。 二、有關本處提報「打開性平畫布」性別平等服務措施提案表件一案，請討論。	112.03.06 一、為提升本處創新獎提案亮點、可執行性以及具體績效成果，經斟酌考訓科及給與科所撰寫之內容皆與親職友善職場政策之推動具相關性，爰有關提報113年性別平等創新獎提案作品，請兩科合作共同撰寫，並於本年10月13日前送本小組審查。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>三、有關本府推動計畫類案件性別影響評估作業一案，請討論。</p>	<p>二、有關性別平等服務措施提案，依第一案決議，由考訓科及給與科共同撰寫，並請將提案內容製作摘要簡報後送性別平等辦公室彙整。</p> <p>三、本年度不提報，另請各科室可參考其他縣市人事業務辦理性別影響評估之情形，作為未來提報計畫類案件之參考。</p>
			<p> <input checked="" type="checkbox"/>性別分析  <input type="checkbox"/>性別預算  <input checked="" type="checkbox"/>性別統計  <input type="checkbox"/>性別平等機制  <input checked="" type="checkbox"/>性別意識培力  <input checked="" type="checkbox"/>性別影響評估 </p>	<p>112.08.25</p> <p>一、審查本處研擬修正「高雄市政府及所屬各機關任務編組作業原則」(草案)，辦理性別影響評估檢視作業一案，請討論。</p> <p>二、審閱本處112年公務統計分析報告「本府公教人員以照顧家庭事由申請留職停薪-性別統計分析」，請討論。</p>	<p>112.08.25</p> <p>一、有關性別影響評估檢視表(GIA表)：</p> <p>(一)由機關填寫部分，其中7-3對人權之影響項目所列7-3-2「公民與政治權利國際公約」及7-3-3「經濟社會文化權利國際公約」說明內容，請依據游委員建議修正，餘照案通過。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>三、討論本處推動 CEDAW 業務有關「職家平衡主題」，並彙製本處 CEDAW 自製教材，請討論。</p>	<p>(二) 另有關本府及所屬各機關任務編組作業原則修正(草案)修正第4點但書之規定，係為顧及部分機關業務需求，考量為因應現況而修訂，且目前本府機關任務編組有此情形者，僅少數個案，屆時在實務運作上各權管機關應確實審視及控管，避免新設任務編組成員之組成有類此情形(按：所有成員均為指定職務)發生。</p> <p>二、為期同仁撰寫之公務統計分析報告更臻周妥，有關游委員建議及其他成員交流意見，請提供撰寫人參考並據以酌作修正。</p> <p>三、請各科室依據游委員建議，就業務權管事項修正本處 CEDAW</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					自製教材內容，俾提送本市性平辦公室彙整。
24	毒品 防制局	2 次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112. 09. 25 一、113 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫 二、本局 112 年度性別平等相關業務執行情形 (一) 本局性別平等執行小組組成情形 (二) 「打開性平畫布」性別平等服務措施發表會 (三) 性別平等啟航分享會 (四) 辦理本 112 年度性別影響評估計畫提案 (五) 營造性別友善環境各項措施	112. 09. 25 一、洽悉。 二、本局 112 年度性別平等相關業務執行情形 (一) 本局性別平等執行小組組成情形 1. 洽悉。 2. 另為利本局性平業務順遂推動，建請本局性別執行小組委員任期年限，可配合中央每 2 年考評一次，由人事簽請首長圈選核定聘任之 (二) 洽悉。 (三) 洽悉。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>(六) 考績委員會委員任一性別比例是否符法定性別比例</p> <p>(七) 甄審委員會委員任一性別比例是否符法定性別</p> <p>(八) 辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」相關宣導</p> <p>(九) 其他性別平等措施活動成果</p> <p>(十) CEDAW 教育訓練</p> <p>(十一) 本局任務編組</p> <p>三、本局 112 年統計專題與性別預算辦理情形。</p> <p>(一) 「運用志願服務人員基本資料及服務成果統計」統計分析 1 篇。</p>	<p>(四)辦理本 112 年度性別影響評估計畫提案</p> <p>1. 為利明(113)年度賡續辦理性別影響評估計畫提報，年底前請人事室彙整各科室提報計畫名稱，專簽首長圈選核定後據以辦理。</p> <p>2. 餘照案通過。</p> <p>(五)照案通過。</p> <p>(六)洽悉。</p> <p>(七)洽悉。</p> <p>(八)辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」相關宣導</p> <p>1. 建請各科室於每月 10 日前提報前 1 個月宣導成果送綜規科定期彙整。</p> <p>2. 餘照案通過。</p> <p>(九)其他性別平等措施活動成果</p>



編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				(二) 「弱勢藥癮者暖心餐食券成效概況-按行政區、性別及年齡分析」統計通報 1 篇 (三) 查填「112 年性別預算編列情形」	1. 建請各科室依據民政局函文規定據以辦理後，將執行成果依限提報綜規科彙整後回報該局。 2. 餘照案通過。 (十)CEDAW 教育訓練 1. 洽悉。 2. 建請人事室年底前辦理實體講座時可一併納入性騷擾、職場霸凌、CEDAW 等相關議題，以增廣同仁知能。 (十一) 洽悉。
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	112.12.28 一、本局 CEDAW 自製教材已製作完畢並掛架於本府性別平等辦公室(以下簡稱性平辦)網頁，請各科室在辦理各項研習或活動前可善加應用，俾提升性平意識。	112.12.28 一、照案通過，請各科室積極配合，以提升性別平等意識。 二、照案通過，屆時嗣鈞長勾選 113 年本局提案後，依限提報性平辦初審。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>二、本(112)年度性別影響評估計畫以及明(113)年度辦理情形。</p> <p>三、113年本局撰研職務上應用之統計專題分析及通報。</p> <p>四、有關本局配合本府性平辦推動「113年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」辦理情形。</p> <p>五、有關本局性別平等執行小組籌組情形。</p> <p>六、檢視本局本年度是否符合112年度「法定性別友善事項一覽表」，提請審議。</p>	<p>三、照案通過，請相關科室依限撰寫俾利提報。</p> <p>四、照案通過，請各科室積極配合，以爭取市府金馨獎考核佳績。</p> <p>五、1.照案通過，會後請各科室、性平辦篩選推薦具毒品防制相關背景且現(曾)任行政院性別平等會委員、本市婦女權益促進委員會或其他縣市性別平等／婦女權益促進委員會委員，作為本小組外聘專家學者。2.未來討論議題時，亦可請相關科室承辦人員列席，俾利共同討論以增進性平意識深入議題。</p> <p>六、各項法定性別友善事項(計18項)檢視情形詳如會議紀錄。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
25	原住民事務委員會	2次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112.11.22</p> <p>一、有關推動修正本會各任務編組設置要點「性別比例用字」一案，提請檢視。</p> <p>二、有關本會提報本府性別平等推動性別平等業務輔導獎勵計畫參獎作品進度及內容，提請檢視。</p> <p>三、有關本會 CEDAW 自製教材報告及內容建議一案，提請檢視。</p>	<p>112.11.22</p> <p>一、(一)各任務編組設置要點擬訂「性別比例用字」照案通過，並請賡續辦理後續修正事宜。(二)市府就有關性別平等參與決策，刻正朝向任一性別達40%之方向持續推動，未來各任務編組除應符合法規上之基本組成外，也請配合本府性別主流化實施計畫暨各項政策，賡續向前邁進。</p> <p>二、(一)同意本會賡續以原住民族語保母獎助計畫執行情形撰寫參獎作品，並配合市府期程加速辦理送件事宜。(二)本案具有延續性，請業務科後續就本次參獎作品研究、探討結果納入參考，以短期(參</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>112年12月29日 有關訂定「高雄市政府原住民事務委員會性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法草案」，俾憑後續提本會主管會報審議後函頒一案，提請審議。</p>	<p>獎)、中長期分階段方式，研議後續業務推動之方針。 三、CEDAW 自製教材照案通過。</p> <p>112年12月29日 一、因人員有異動可能，建議申訴專責處理聯絡資訊放單位名稱即可(本會人事管理員)，無須併列處理人員姓名，避免後續修正程序繁瑣。 二、建議修正核布後，除張貼於機關實體公布欄外，另於本會官網上設置性騷擾防治及申訴專區，提供具備高隱密性的線上申訴管道，彰顯機關對此之重視。 三、照案通過，並請依委員建議內容，賡續辦理後續事宜。</p>

# 參考資料 2

高雄市 112 年各區公所性別平等執行小組會議開會情形表

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
鹽埕 區公所	112.12.15	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 有關本所本(112)年度職務異動，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	決議： 准予備查。
			議案二： 檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，是否符合任一性別比例均不得低於三分之一規定。	決議： 准予備查。 經檢視本所權管各任務編組，皆有注意委員性別人數比例，以符合規定。
			議案三： 加強落實性別意識培力及性別平等宣導辦理情形。 說明： 1、依據「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫績效評量標準」規定： (1) 每年須完成 2 小時性別主流化課程人數。 (2) 本府主管人員每人每年須完成 2 小時性別主流化訓練。	決議： 照案通過。  執行成果： 1. 本所依規定皆已辦理完竣。 2. 依性別平等意識宣導對象類型，本所本(112)年共計辦理 2 場次宣導； (1)4 月 11 日婦幼安全宣導，參加委員及志工共 50 人，積極配合有關 CEDAW 及其他性別平等措施之宣導，並推廣相關家暴、詐騙及跟蹤騷擾之防制觀念，使委員及志

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>(3) 本府公務員 109 至 112 年完成 2 小時 CEDAW 實體課程(訓練內容:直接歧視、間接歧視及交叉歧視、暫行特別措施、CEDAW 與業務之關連與應用、認識多元性別)者應占公務員總數 30%以上。</p> <p>(4) 依性別平等意識宣導對象類型:每年 5 類型(本府各機關含附屬機關、區公所所屬員工、學校及教職員工生、人民團體、民間組織、企業、里長、一般民眾)人員辦理宣導。</p>	<p>工建立自我保護概念,進而幫助社區居民降低自身危害風險,參加委員及志工共 50 人。</p> <p>(2)9 月 14 日生活法律講座,期許社區婦女藉由課程認識相關議題及落實防治,營造性別友善及性別平等之社會氛圍,參加委員及志工共 41 人。</p> <p>3. 請辦理婦參業務及社區相關活動時,持續積極配合有關 CEDAW 及其他性別平等措施之宣導。</p>
鼓山區公所	112.10.19	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 有關本所本(112)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p> <p>議案二： 檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p>	<p>決議：確認名單並照案通過。</p> <p>本年度主管職務尚有異動更迭，本次擬更新確認該執行小組成員名單，併同本次會議紀錄報送民政局彙整。</p> <p>決議：照案通過。</p> <p>經檢視各課室相關重點工作，提供本所 112 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<ol style="list-style-type: none"> <li>2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</li> <li>3. 協助增（編）修性別統計指標。</li> <li>4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。</li> <li>5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。</li> <li>6. 辦理其他性別平等促進事宜。</li> </ol>	<p>計畫目標，並運用性別主流化六大工具內涵，納入性別意識，符合性別友善規定。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。</li> <li>2. 配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。</li> <li>3. 彙整各課室辦理消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果及其他性別平等促進宣導成果。</li> </ol> <p>1. 本所於 111 年 3 月 10 日邀請陳政智教授蒞臨講授 111 年度性別平等意識培力 CEDAW 實體課程- 遍地開滿希望花朵 CEDAW 直接歧視、間接歧視及交叉歧視研討。透過教授豐富的教學經驗，列舉生活中各種對性別的錯誤觀念，循循導正，並講解直接、間接及交叉歧視態樣，授課內容生動活潑又有趣，讓課堂時時充滿歡笑聲。</p>



機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案三： 依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。</p> <p>議案四： 配合檢視落實法定友善事項情形調查。</p>	<p>議案三決議：會議中修正附件 3 部分重點工作，餘照案通過。</p> <p>1. 茲因高雄市政府 108 年 12 月 25 日高市府社婦保字第 10844509200 號函頒「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，實施期程為 109 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日，辦理六大項性別相關議題，配合之主辦機關有市府社會局、人事處、主計處、研考會、法制局及民政局，各機關（含附屬機關、區公所）為協辦。故本次會議請社會課承辦人列席與會，討論各課室推動第五階段性別主流化，配合之相關重點工作。</p> <p>2. 依上開實施計畫，截至 112 年 8 月底，本所應完成 CEDAW 實體課程為 19 人，實際完成人數為 46 人，完訓率 100%。</p> <p>3. 截至 112 年 8 月底，本所現職人數為 55 人，112 年 1 至 8 月性別主流化課程參訓</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>人數為男 32 人；女 23 人，合計 55 人，完訓率 100%。</p> <p>4. 持續推動性平意識及防治性騷擾宣導，於本(112)年 5 月 24 日學習列車-輕鬆學英文，服務不卡卡-第一線櫃檯人員英語會話研習及 9 月 22 日學習列車-疫起動手作防蚊液滾珠瓶暨辦公室健康操研習，均以影片及簡報方式宣導。</p> <p>議案四決議：</p> <p>1. 依據市府人事處 112 年 9 月 6 日高市人考字第 11230765000 號函辦理。</p> <p>2. 112 年 9 月 6 日配合行政院人事行政總處填報落實各項法定友善事項情形調查。(詳附件)</p>
左營區公所	112.11.2	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制	<p>議案一：</p> <p>有關本所本(112)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p>	<p>1. 本所同仁異動，性別平等執行小組成員名單更新。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■性別意識培力</li> <li>■性別影響評估</li> </ul>	<p>議案二： 檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</li> <li>2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</li> <li>3. 協助增（編）修性別統計指標。</li> <li>4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。</li> <li>5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱 CEDAW）執行事宜及宣導辦理成果。</li> <li>6. 辦理其他性別平等促進事宜。</li> </ol>	<p>2. 本小組每年需開會至少一次，預計 113 年度於 9 月底前召開，各課室相關性別平等成果請預為準備。</p> <p>1. 本所各任務編組聘（派）兼委員性別比例設置情形。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 本所耕地租佃委員會因租佃數量少無成立必要，自100年起即不再聘任。</li> <li>(2) 本所婦女社會參與促進小組委員共16人，男性委員7人、女性委員9人，符合性別比例。</li> <li>(3) 本區調解委員會尚未符合任一性別比例不低於三分之一；查鄉鎮市調解條例第3條第1款規定調解委員中婦女名額不得少於四分之一。惟法務部調解績效考核項目定有加分項目「女性調解委員人數達總人數三分之一以上者」。</li> <li>(4) 本所人事甄審委員會、考績委員會符合性別比例。</li> </ol>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>(5) 本性別平等執行小組組員共11人，男性委員5人、女性委員6人，符合性別比例。</p> <p>2. 性別預算：</p> <p>(1) 婦女社會參與促進小組預算數15萬1千元，規劃社區性別平等培力及實作系列課程，促進女性參與社區公共事務及增進其公民意識。藉社區培力課程，增進性別平等意識，破除刻板印象，鼓勵女性突破傳統框架，勇於發揮影響力。</p> <p>(2) 各課室預算執行與性別平等相關者請納入性別預算。例如委託其他單位性別統計分析或制定對策等研究報告。</p> <p>3. 性別統計</p> <p>(1) 本所112度性別統計情形，係依據主計處108年 9月16日高市計公統字第10830822200號函每年辦理性別統計，並公告於本所網站。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>(2) 本區立案寺廟計33家, 其中已有7家寺廟負責人為女性。提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。</p> <p>4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。112年本所性別議題讀書會推薦講師李雅慧老師(樹德科技大學組長)主講。</p> <p>5. 本所婦女社會參與促進小組112年度促進性別平等工作辦理成果：</p> <p>(1) 2月4日新住民親子「2023迎春燈會•環潭寺廟文化導覽活動」: 聘請在地文史工作者導覽, 透過解說及互動式引導, 帶著新住民親子體驗高雄燈會活動及左營在地環潭廟宇在地民俗文化。</p> <p>(2) 3月17日鳳山區平成砲台、曹公圳、鳳儀書院參訪活動: 促進社區營造經驗交流, 參訪高雄市鳳山社區營造成果, 藉雙向溝通交換營造工作心得, 尋求</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>地方資源及特色產業與社區工作結合，發展社區創意服務方案之可能性。</p> <p>(3) 5月4日左營舊城、見城館、見城之道參訪活動：為推動社區發展工作，參訪活動實地觀摩見城之道、見城館模型互動展演在地歷史故事。</p> <p>(4) 5月19日左營區 健康飲食-社會局婦女館社區婦女培力方案：謝巧萱老師說明中醫食療功效應用，並依四季節氣建議中醫食療及溫補調養，帶領大家活動筋骨體驗運動重要性</p> <p>(5) 5月26日左營區埤東社區培力-照顧者的自我照顧：邀請藍秀宏諮商師主講建議照顧者應尋求政府等社會資源介入協助，減輕照顧壓力。</p> <p>(6) 5月27日左營區參加大樹鳳荔節開幕活動：支持在地農業產品及促進社會參與，邀請本區里長及婦參委員志工前往大樹區參加鳳荔節開幕活動及</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>現場採買當地農特產品，協助推廣在地農業經濟。</p> <p>(7) 7月20日左營區社區路口安全宣導：請警察局交通警察大隊交通安全教育講師進行社區道路路口行人安全宣導，及講解交通局推動道路安全檢視項目說明，例如交通號誌、行穿線、標誌及標線、路口安全。</p> <p>(8) 7月22日左營區響應高雄美濃野菜節開幕活動：促進社會參與本區里長及婦參小組高雄美濃野菜節開幕活動。</p> <p>(9) 10月7日本區2023左營萬年季：為社會參與，製發婦參委員、志工萬年季工作服，促進社會參與，關懷地方公共事務並參與協助2023左營萬年季推廣及執行各項工作，增進社區共識。</p>
			<p>議案三：依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。</p>	<p>1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」規定，本所截至112年11月1日止性別主流化執行成效如下：</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>(1) 性別主流化相關訓練2小時已完成人數73人、完成比例100%。</p> <p>(2) CEDAW 實體課程2小時以上訓練(109-112年)已完成人數70人、完成比例92%。</p> <p>(3) 辦理性別平等業務相關人員(指專責、兼辦性平業務人員，含性別聯絡人及代理人)已完成6小時之進階課程訓練計2人，完成比例100%。</p> <p>2. 為落實市府公務人員性別主流化訓練計畫，請各課室主管宣達同仁，運用數位學習於每年度內完成性別主流化相關訓練時數。</p>



機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
楠梓 區公所	112.10.27	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 有關本所本(112)年度職務異動更迭，本 次會議先確認性別平等執行小組成員名 單。 議案二： 檢視本所婦女社參與促進小組 112 年度 工作計畫。 議案三： 本所 112 年性別意識培力(含 CEDAW)課程 辦理情形。	決議：准予備查。 執行成果： 確認性別平等執行小組成員名單。 其餘均照案通過。
三民 區公所	112.05.09	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 彙整提報婦女社會參與促進小組會議資 料。	決議：准予備查。 執行成果： 核備本所婦女社會參與促進小組 112 年年 度活動計畫。 112 年度編列區婦女社會參與促進小組執 行經費為 252,000 元，截至 5 月 9 日執行 59,272 元，執行率為 23.52%。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			議案二： 彙整提報性別主流化辦理情形。	決議：准予備查。 執行成果： 本所 112 年 1 至 4 月已完成性別主流化參訓比例為 24%，預計於今年底前達成 100%。109 年-112 年完成 CEDAW 實體課程參訓比例應達成編制人數之 30%，本所 109 年-112 年 4 月完成比例已達 61.7%。
			議案三： 建構性別友善的職場環境。	決議：准予備查。 執行成果：本所設置性別友善廁所一案，已規劃於 5 樓男廁內建置多功能廁所，經費由民政課台電促協金支應。
新興區公所	112.02.10	<ul style="list-style-type: none"> <li>■性別分析</li> <li>■性別預算</li> <li>■性別統計</li> <li>■性別平等機制</li> <li>■性別意識培力</li> <li>■性別影響評估</li> </ul>	議案一： 檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形。 並通過婦女社會參與促進小組 112 年度工作計畫。 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。	議案一：照案通過。 經檢視各課室相關重點工作，提供本所 112 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標：

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果						
			2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 協助增（編）修性別統計指標。 4. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜。 6. 辦理其他性別平等促進事宜。 7. 本所陞遷考評公平公正適才適所無性別之區分，災防應變中心小組男、女公平值班機制。	1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。本所有關性別平等教育訓練完訓率為100% 2. 配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策，並於每次教育訓練後統計參訓性別比例，作為日後調整訓練方向。(詳如婦參112年年度工作計畫如附件) 3. 結合本區新移民相關團體活動於重陽敬老活動時表演，多元文化特色，展現活力 4. 針對性別平等機制而言：自110年起防災應變中心輪值勤務非以性別為排班之依據，不論男女均值勤大夜班每班勤勤時數為12小時，每月總加班時數不超過60小時，以維護同仁身心健康避免過度勞累。 ■教育訓練執行成果表 <table border="1" data-bbox="1429 1251 2063 1292"> <thead> <tr> <th data-bbox="1429 1251 1597 1292">日期</th> <th data-bbox="1597 1251 1872 1292">專題演講題目</th> <th data-bbox="1872 1251 2063 1292">人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	日期	專題演講題目	人數			
日期	專題演講題目	人數								

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果		
				3/31	高齡化健康危機處理 (配合政府長照政策)	男3 女43
				4/14	蔬食與健康管理 (員工身心照護)	男11 女34
				5/26	生活與法律-交通事故處理 (不酒駕政策宣導)	男8 女23
				8/25	性騷擾防治及性別平等申訴處理程序研習 (性別主流化教育訓練)	男14 女38
				9/11	預防數位性別暴力-從網路 metoo 事件談起(性別主流化教育訓練)	男1 女39
前金 區公所	112.11.03	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計	案由一：檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。(附件1)	決議： 經檢視本所權管各任務編組，其中公務人員甄審暨考績委員會及性別平等執行小組		

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>案由二：有關本區婦女社會參與促進小組112年度工作計畫一案，請討論。 (附件2)</p> <p>案由三：有關本所性別平等執行小組各推動單位執行情形與建議。 (附件3)</p>	<p>於112年度有改選、重新組成，皆有符合委員性別人數比例之規定。</p> <p>決議： 本區婦女社會參與促進小組定期調查並檢視CEDAW執行情形，各課室協助配合辦理。</p> <p>決議： 1. 依本所「性別平等執行小組實施重點一覽表」，執行小組之任務分工推動單位(會計室、人事室、調解、研考及婦女社會參與促進小組連絡人等)，均依任務確實落實性別主流化內涵。 2. 本所依規定設置哺乳室，提供員工或洽公民眾使用。 3. 本(112)年4月13日舉辦「性別平等暨家庭暴力防治宣導講座」1場次。</p>
苓雅區公所	112.02.24	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制	<p>議案一： 本所112年辦理性別主流研習課程情形。</p>	<p>議案一： 1. 照案通過。 2. 依據「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」相關規定，本所預計於</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估		112年3月21日及同年月29日上午舉辦2場次性別實體學習課程，課程名稱分別為「如何因應疫情時代下，職業婦女角色之挑戰」、「數位性暴力及跟蹤騷擾防制法」，以符規定。
前鎮區公所	112.10.19	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	1. 報告本所本(112)年性別主流化訓練實施情形。 2. 報告有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。 3. 討論議案：有關市府函訂討論性騷擾防治與申訴處理作業指引及相關作業流程案，請討論。	1. 本所性別主流化課程達成率100%，現職職員77人全部達成2小時。 2. 本所性別平等執行小組委員性別比例符合規定，總共12人，女性8人，男性4人。 3. 議案：本所已訂定「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，目前該辦法暫時無需修正，依市府函頒「高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴處理作業指引」規定辦理。
旗津區公所	112.11.30	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	議案一： 檢視本所 112 年度辦理性別平等業務執行情形。 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。	議案一： 照案通過。 議案二：

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	2. 檢視本所辦理性別影響評估事宜。 3. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 4. 協助增(編)修性別統計指標。 5. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 6. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜。 辦理其他性別平等促進事宜。 議案二： 本所推動「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」執行成果。 議案三： 核備本所婦女社會參與促進小組 112 年度工作計畫。	本所性別主流化訓練(含 CEDAW)尚未完成部分，請各課室儘速完成，俾依限於年度內達成目標值。餘照案通過。 議案三： 照案通過。
小港區公所	112.10.18	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	議案一： 有關本所本(112)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。 議案二：	議案一：准予備查 本(民政)課長及政風室主任異動，性別平等執行小組成員名單已更新。 議案二：准予備查。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<p>■性別影響評估</p>	<p>完成本所公務人員性別主流化訓練相關課程。</p> <p>議案三： 有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p> <p>1. 高雄市小港區調解委員會，聘(派)兼期間 112 年 5 月 1 日至 116 年 4 月 30 日。</p> <p>2. 高雄市小港區婦女社會參與促進小組，聘(派)兼期間 112 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日。</p> <p>3. 112 年度公務人員甄審暨考績委員會，聘(派)兼期間 112 年 7 月 1 日至 113 年 6 月 30 日。</p> <p>4. 高雄市小港區公所性別平等執行小組，聘(派)兼期間 105 年 5 月 27 日至起。</p> <p>議案四： 有關推動性別平等業務，辦理「CEDAW 及性別平等意識宣導成果」一案。</p>	<p>一 112 年一般公務人員及主管人員每年施以至少 2 小時性別主流化訓練：現有 69 人，69 人完成，達成率 100%。</p> <p>二 CEDAW 實務及案例研討實體課程 3 年內(109-112 年) 完訓者應占編制員額總數 30%以上(75*30%=23 人)，本 (111) 年度完 成率需達 58%(42 人/73 人=58)。</p> <p>三 CEDAW 相關課程(實體+數位) 3 年內(109-112 年) 現有職員受訓涵蓋率須達 100%(現有職員數 69 人 9 人完成，達成率 100%)</p> <p>議案三：准予備查。 經檢視本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形均符合任一性別比例超過三分之一之規定且亦達 40%。</p> <p>議案四：准予備查。 請各課室依業務性質將「CEDAW 及性別主流化」融入各項工作計畫項目，並於業務經費編列時，依不同性別需求編列或調整，</p>



機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>1. 為推動本府第五階段性別主流化各項工作，每年度市府皆會來函請各機關、區公所填報「辦理 CEDAW 及性別平等意識宣導成果」，並分 1 至 6 月、7 至 12 月填報成果予民政局區政監督科彙整。</p> <p>2. 填報宣導成果對象，以對社會大眾宣導為主。</p> <p>3. 可採用多元宣導方式辦理。</p> <p>4. 本案「CEDAW 及性別平等事項」對大眾宣導事宜，建請各課室於辦理各項活動時，視場合、對象、議題及時間等，融入宣導，俾利本所提交成果。</p> <p>議案五： 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p>	<p>本案請各課室於辦理各項活動時，協助配合辦理。</p> <p>一 112 年鄰長講習文康活動： 議題為就業、婚姻家庭與社會福利權益。以播放性別相關電影「孟買女帝」，電影內容反映 1960 年代印度社會女性的基本權益無法被保障，過著無尊嚴的生活，因而激發女主角起念替大家爭取，讓所有女性可以擁有相同的人權，以此說明「我們對人不應有差別待遇及歧視」、「性別不是阻力」。</p> <p>議案五： 性別預算：婦女社會參與促進小組 預算數：151 千元 性別平等年度預期成果： 規劃社區培力及實作系列課程，增進女性自我認同，透過團體支持與陪伴，蓄積女性參與行動力，促進女性參與社區公共事務及增進其公民意識。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				藉社區培力課程，增進性別平等意識，破除刻板印象，鼓勵女性突破傳統框架，勇於發揮影響力。
鳳山 區公所	112.09.12	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一：</p> <p>1. 檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形：審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>2. 會計室說明 112 年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為 252,000 元，明年(113)年度經費將比照編列。</p> <p>議案二：</p> <p>審查本所性別主流化年度訓練執行成果。</p>	<p>議案一：照案通過</p> <p>經檢視各課室相關重點工作，提供本所 112 年度辦理性別平等業務之情形：</p> <p>1. 民政課 112 年度婦女社會參與促進小組積極推動及訂定相關性別平等宣導等活動。</p> <p>2. 役政災防課於執行役政或防災業務宣導時，針對服務對象配合同步宣導性別平等及 CEDAW 相關政策。</p> <p>3. 請社會課未來於執行相關業務時(如：重陽敬老活動)，配合本所同步宣導性別平等及 CEDAW 相關政策。</p> <p>議案二：照案通過。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>1. 本所公務人員 112 年度「性別主流化訓練」完成率：主管人員及一般公務人員性別主流化課程學習完成率達 100%；辦理性別平等業務相關人員性別主流化進階課程完成率達 100%。</p> <p>2. 本所 CEDAW 實體課程完成率：自 109 年統計至 112 年 8 月，主管人員完成率已達 63.64%，一般公務人員完成率已達 52.33%，皆已提前達成 112 年度目標值 30%。</p>
			<p>議案三： 審議本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置(如：考績暨甄選委員會、性別平等執行小組、性騷擾事件申訴處理委員會之組成)。</p>	<p>議案三：照案通過。 本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置，業均依規定辦理。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案四： 為營造性別友善的職場工作環境，辦理設置女性同仁生理用品供應定點一案。</p>	<p>議案四：照案通過。 為能友善提供多元生理用品，落實性別平等，業於本所人事室設置臨時的需求供應定點並加強宣導，提供女性多元生理用品，讓急需之同仁能自行取用適合個人的生理用品。</p>
林園區公所	112年08月23日	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 檢視本所性別主流化執行小組性別組成。</p> <p>議案二： 檢視本所婦女社參與促進小組 112 年度工作計畫： 本所 112 年度工作計畫預定辦理 12 場次活動，活動類別說明如下： 1. 社會參與：8場次。 2. 性別意識與婦成長類別：3場次。 3. 特色方案：1場次。</p>	<p>議案一： 1. 照案通過。 2. 如因人員流動致任一性別比例未超過委員總人數 1/3，應重行簽陳區長指定委員。</p> <p>議案二： 1. 照案通過。 2. 為加強性別意識培力交流，與婦女參與促進小組合辦有關性別講座。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
大寮區公所	112.11.15	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 本所本（112）年性別主流化訓練實施情形。 議案二： 檢視本所(112)年度婦女參與小組年度工作計畫。	議案一：完訓人數已達 76 人，達成比率 100%，其餘照案通過。未來辦理研習時，持續配合性別主流化議題規劃辦理。 議案二：經費執行率部分，「手機拍攝與影片剪輯」辦理完畢；另「社區歌仔戲教學」目前辦理核銷中；「婦女參與社區產業開發」將配合本所 11 月 25、26 日「2023 大寮紅豆花田季」辦理；預計 12 月中旬辦理「期末聯繫會議」，屆時本年度經費將執行完畢，其餘准予備查。
大樹區公所	112.06.26	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 審查本所婦女社會參與促進小組 112 年度工作計畫及 111 年度工作成果，提請討論。	決議：照案通過。 依性別平等執行小組設置計畫第 4 項，會請各課室提交有關性別平等業務討論內容及報告事項送人事室先行彙整，由民政課張里幹事美英(婦女社會參與促進小組連絡人)提出 112 年度工作計畫及 111 年度工作成果(檢附資料)提案討論。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案二： 檢視本所各委員會性別比例設置情形，提請討論。</p>	<p>決議： 符合任一性別比例不得低於三分之一規定。 (婦女社會參與促進小組、調解委員會、公務人員考績暨人事甄審委員會、性別平等執行小組)。</p>
			<p>議案三： 符合任一性別比例不得低於三分之一規定。 (婦女社會參與促進小組、調解委員會、公務人員考績暨人事甄審委員會、性別平等執行小組)。</p>	<p>決議： 請人事室提供各課室可搭配宣導之方式及宣導對象資料供各課室參考。 請各課室就權管業務範圍以多元管道及各式宣導方式辦理對一般民眾性別平等議題及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)之宣導，並配合填報宣導情形及成果表。</p>
大社 區公所	112.07.12	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	<p>議案一： 有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>1. 本所調解委員會委員，本屆女性委員較上屆增聘1人，女性比率由33.3%提升為44.4%，提升女性參與治理機會。 2. 建議事項：為符合性別比例之規定，建議民政課於委員遴聘或出缺時，儘量提</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案二： 本所各課室辦理研習、人才培訓時，敬請協助宣導性別平等觀念，提升同仁及民眾性別平等意識達到深化性別主流化意識。</p> <p>議案三： 建構友善職場環境就業環境及措施，對婚育年齡女性職員提供各項友善職場措施，支持婚育年齡女性留任職場。</p>	<p>供女性委員建議名單供機關首長遴聘參考，以漸次符合任一性別不得低於委員會人數1/3人數之規定。</p> <p>各課室辦理相關研習時，授課內容除法令規章外，請講師結合相關案例或事件，並提供個人看法及模擬職場上遇到相關情境時，應如何應對自保，提升同仁應對及處理能力。</p> <p>照案通過，另本所哺集乳室空間確實需要規劃改善，閒置雜物應搬離清空，協助本所女性同仁享有完善的照顧及整潔、安全及舒適之哺集乳室空間，提升同仁對機關的向心力。本案請人事室於主管會報提出。</p>
仁武區公所	112.11.02	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制	<p>議案一： 有關本所本(112)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p>	<p>決議：確認名單並照案通過。 本年度因本所主任秘書及研考人員異動，本會議成員擬更新確認該執行小組成員名單。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<p>■性別意識培力</p> <p>■性別影響評估</p>	<p>議案二：</p> <p>檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p> <p>協助增（編）修性別統計指標。</p> <p>提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。</p> <p>追蹤消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱 CEDAW）執行事宜及宣導辦理成果。</p> <p>辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>決議：照案通過。</p> <p>經檢視各課室相關重點工作，提供本所 112 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標，並運用性別主流化六大工具內涵，納入性別意識，符合性別友善規定。</p> <p>1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。112 年已完成數位學習 10 小時課程及 2 小時性別主流化研習，本所 112 年度完成性平課程已達到 100%。</p> <p>2. 民政課配合辦理研習活動，以積極辦理婦女參與決策及參訪活動促進性別平等。</p> <p>3. 109 年至 112 年須完成 2 小時 CEDAW 實體課程者應占機關人員總數 30% 以上，本所編制 47 人（含約僱人員），已完成 47 人，完成比率 100%。</p>



機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案三： 依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。</p>	<p>4. 本區調解委員會、人事甄審委員會、考績委員會、婦女社會參與促進小組及性別平等執行小組委員均符合性別比例。</p> <p>決議：照案通過。 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」規定，本所截至 112 年 10 月 00 日止性別主流化執行成效如下： (1) 本所 109 年至 112 年須完成 2 小時 CEDAW 實體課程者應占機關人員總數 30% 以上，本所編制 47 人(含約僱人員)，已完成 47 人，完成比率 100%。 (2) 為落實市府公務人員性別主流化訓練計畫，鼓勵同仁運用數位學習並於年度內已完成性別主流化相關訓練時數。</p>
鳥松區公所	112.11.03	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	<p>案由一： 有關本所 112 年度推動性別平等業務辦理情形</p>	<p>決議：照案通過 民政課、人事室辦理性別平等執行相關工作，依業務性質將「落實性別主流化」列入推動計畫目標，本所 112 年度辦理性別平等業務推動情形如下：</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>說明：依據市府第五階段推動性別主流化實施計畫及本府民政局電子郵件通傳辦理。</p> <p>案由二：規劃本所 113 年度推動性別平等業務</p> <p>說明：</p>	<p>(一)112 年度婦女社會參與促進小組工作成果。</p> <p>(二)提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。</p> <p>1. 112 年 8 月 17 日民政課與人事室共同辦理『性別平等幸福升等~從 CEDAW 公約談台灣 Me Too 事件含人權』專題演講。</p> <p>2. 執行成效：</p> <p>(1)經由終身學習入口網檢視，110 年已完成 109 至 112 年一般人員及主管人員完成 2 小時 CEDAW 公約實體課程者應占機關總人數 30%以上部分。</p> <p>(2)經由終身學習入口網檢視，112 年本所一般人員及主管人員已 完成每年須完成 2 小時性別主流化訓練時數。</p> <p>決議：照案通過</p> <p>一、前開計畫修正重點如次：</p> <p>(一)增列實施對象為本所工友(含技工、駕駛)：</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>一、依據本府 112 年 10 月 23 日高市府性平辦字第 11238627100 號函檢送送行政院性平處修正「各機關性別平等訓練計畫」</p> <p>二、請貴機關依旨揭訓練計畫辦理性別平等教育訓練，並追蹤所屬人員完訓情形（完訓率須為 100%）。</p>	<p>本計畫實施對象為各機關工作滿九十日曆天以上之人員，區分如下：</p> <p>其他專任人員：各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員、駐衛警察及工友(含技工、駕駛)。</p> <p>(二)性別研習時數：</p> <p>各機關應就不同對象，規劃不同訓練方式，每人每年至少施以二小時之課程訓練。對政務人員之訓練，得以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參加性別平等相關會議方式辦理。性別平等業務人員及性騷擾防治業務人員，每年應施以六小時以上之進階課程訓練，其中性騷擾防治業務人員之訓練，應包含二小時以上之性騷擾防治課程。</p> <p>二、本府正規劃第六階段推動性別主流化實施計畫，實施期程為 113 年至 116 年，爰 113 年起需重新計算本府公務人員 CEDAW 實體課程參訓比率，113 年至 116 年</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>須完成 2 小時實體課程者應占機關人員總數 30%以上，為達前開目標，鼓勵各機關善用市府公務人力發展中心學習列車資源提列性別意識培力。</p> <p>三、有關性別研習建議如次：</p> <p>(一)每年要完成性別主流化 2 小時：配合市府 113 年數位學習課程(職工部分請秘書室督促辦理)</p> <p>(二)性騷擾防治業務人員每年應施以六小時以上之進階課程訓練市府公務人力發展中心相關課程</p> <p>(三)公務人員 CEDAW 實體課程 2 小時實體課程：</p> <p>茲為提早達成目標，113 年仍由民政課與人事室共同辦理本所研習。</p>
岡山區公所	112.10.26	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制	<p>議案一：</p> <p>有關本所本(112)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p>	<p>確認性別平等執行小組成員名單</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案二： 為延續推動性別平等工作，請研擬相關精進作為。</p> <p>議案三： 提報性別統計指標(社會參與)統計項目。</p>	<p>有鑑於性別平等相關議題多元性及資訊更新快速，建議每年除要求公務人員應接受CEDAW 及性別主流化教育訓練外，亦須針對區公所婦女社會參與小組委員辦理性別意識培力課程。</p> <p>由會計室於年度結束時惠請相關單位提列「高雄市岡山區按性別分類之主要統計指標」-社會參與之數據資料。</p>
橋頭區公所	112.07.04	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	有關本所 112 年度 1 至 6 月辦理性別平等執行情形	<p>說明：</p> <p>一、依據本所性別平等執行小組設置計畫第四項規定，本小組任務如下：</p> <p>(一)審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>(二)檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p> <p>(三)協助增(編)修性別統計指標。</p> <p>(四)提供性別主流化訓練諮詢事宜。</p> <p>(五)追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>(六)辦理其他性別平等促進事宜。</p> <p>二、為落實任務內容，經彙整各課室更新本(112)年度截至6月執行情形，並依社會參與小組會議指示及人事處範本，扣合性別主流化工具進行檢視。</p> <p>決議：照案通過。</p>
			<p>修正本所高雄市橋頭區公所工作場所性騷擾防制措施申訴及懲戒要點</p>	<p>說明：</p> <p>一、查旨揭要點於101年4月19日訂定，並經103年7月30日、107年8月10日等2次修訂，經審該要點部分內容已不符時宜，且與市府訂定之「高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項」內有關「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」範本(如附件1)不盡相同，為求實務上調查程序及相關申訴處置更有效處理，爰研擬修正旨揭規定內容。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>二、本次修正草案參照市府提供之訂定範本，明訂適用對象、性騷擾定義、宣導作為、申訴管道與立即性措施、申訴處理委員會組成及調查程序、申訴不受理情形、保密及迴避義務、教示救濟、事件追蹤及監督處置等。</p> <p>決議：照案通過。</p>
<p>燕巢 區公所</p>	<p>112.06.19</p>	<p><input type="checkbox"/>性別分析  <input checked="" type="checkbox"/>性別預算  <input checked="" type="checkbox"/>性別統計  <input checked="" type="checkbox"/>性別平等機制  <input checked="" type="checkbox"/>性別意識培力  <input checked="" type="checkbox"/>性別影響評估</p>	<p>議案一：          檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形。          審視性別意識融入本所年度性別平等業務及婦參促進小組工作計畫情形。          檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。          推動性別統計指標業務。          辦理性別主流化訓練以提昇性別意識培力。          追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。</p>	<p>議案一：照案通過。          經檢視相關重點工作，推動本所 112 年度辦理性別平等業務之工作目標，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標：          依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。          配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			辦理其他性別平等促進事宜。 議案二： 規劃性別意識融入本所年度業務工作計畫。 推動性別意識融入各課室業務工作項目。 各課室辦理各項活動時，利用與性別議題相關之文宣海報、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。	議案二： 照案通過。
田寮 區公所	112年08月 02日	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	檢視本所 112 年度婦女社會參與促進小組年度工作計畫，建議持續深化性平意識，並廣納社區及區公所同仁積極參與，據以訂定 113 年度婦參小組性平相關之活動計畫。	照案通過。
阿蓮 區公所	112年10月 13日	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力	議案一： 檢視本所 112 年度任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	議案一：照案通過。 經檢視本所 112 年度權管任務編組聘(派)兼委員會有高雄市阿蓮區公所耕地租佃委員會、高雄市阿蓮區婦女社會參與促進小組、高雄市阿蓮區調解委員會、高雄市阿



機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案二： 本所婦女社會參與促進小組彙整提報本市婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫及辦理成果，提請討論。</p> <p>議案三： 有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」各項評估指標執行情形。</p>	<p>蓮區公所考績暨甄審委員會、高雄市阿蓮區公所職工考核委員會等 5 個委員會，均符合成員任一性別比例達三分之一性別比例原則。</p> <p>議案二： (一)112 年阿蓮區婦女社會參與促進小組工作計畫(詳附件)分別業經市府各區公所婦女參與促進小組期末聯繫會議報告通過。 (二)准予備查，請本所婦女社會參與促進小組，賡續執行 112 年相關工作計畫。</p> <p>議案三： 准予備查，請各課室賡續執行計畫內容，俾利年終彙整成果報告。</p> <p>執行成果： (一)性別主流化訓練:本所 112 年職員及約僱人員共計 39 人，完成情形如下:</p>

				<p>1. 性別主流化訓練:完成人數 39 人，達 100%。</p> <p>2. CEDAW 實體課程 2 小時以上訓練:完成人數共 35 人，其中:</p> <p>(1)主管 9 人，達 100%。</p> <p>(2)非主管 26 人，達 74.29%。</p> <p>均已完成 112 年規定達成率。</p> <p>二)性別平等業務相關人員進階課程訓練:</p> <p>本所 112 年度性別平等執行小組專責人員人事室主任王莉蘋，已完成進階課程 6 小時訓練。</p> <p>(三)性別預算說明:</p> <p>依「112 年度高雄市地方總預算案歲出概算編製應行注意事項」，各機關擬編概算應運用性別主流化工具，將性別觀點納入考量，其中經性別影響評估檢視屬直接受益需優先推動之計畫，應在各機關概算額度內，優先檢討調整容納，本所 112 年概算編列區婦女</p>
--	--	--	--	---

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>社會參與促進小組業務費 100,800 元。</p> <p>(四)性別平等意識倡導：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 民政課及社會課於辦理各項活動時，以懸掛紅布條、海報及播放影片等方式加強對民眾性別平等意識之宣導。</li> <li>2. 民政課於 112 年 4 月 13 日至 14 日辦理之 112 年度里鄰長文康活動時，播放「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 內涵及演進」之性別平權宣導簡報。</li> <li>3. 人事室藉由電子信箱、本所 line 群組及本所臉書、官方網站等宣導性別平等相關資訊。</li> </ol>
路竹區公所	112.05.12	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	<p>議案一：            檢視本所 112 年度任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>議案一：            經檢視本所 112 年度權管任務編組聘(派)兼委員會有高雄市路竹區公所耕地租佃委員會、高雄市路竹區婦女社會參與促進小組、高雄市路竹區調解委員會、高雄市路</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案二： 本所婦女社會參與促進小組彙整提報本市婦女權益促進委員會社會參與小組之112年度計畫，提請追認。</p> <p>議案三： 有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」112年度執行情形，提請確認。</p>	<p>竹區公所考績暨甄審委員會、高雄市路竹區公所勞工退休準備金監督委員會、高雄市路竹區公所勞資會議、高雄市路竹區公所職工考核委員會及高雄市路竹區公所模範父母親評審委員會等8個委員會，均符合成員任一性別比例達三分之一性別比例原則。 決議：准予備查。</p> <p>議案二： 本所112年路竹區婦女社會參與促進小組工作計畫分別業經市府各區公所婦女參與促進小組111年12月21日期末聯繫會議報告通過。 決議：准予備查。</p> <p>議案三： 性別主流化訓練： 訓練對象為公務人員(編制內職員及約聘僱人員) 性別主流化訓練</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>①一般公務人員每年應施以至少 2 小時之課程訓練。</p> <p>②主管人員每年施以 2 小時之性別主流化訓練。</p> <p>執行成果:本所 112 年職員及約僱人員共計 52 人，迄今完成人數女性 16 人、男性 7 人，共 23 人。</p> <p>CEDAW 實體課程 2 小時以上訓練：於 109 至 112 年須完成 2 小時實體課程者應占機關人員總數 30%以上(一般公務人員及主管人員分別計算)。</p> <p>執行成果:本所完成人數共 44 人，其中主管 9 人，達 90%，非主管 35 人，達 83%，均已完成 112 年規定達成率。</p> <p>性別平等意識倡導： 運用多元宣導管道，針對本所所屬員工、人民團體、民間組織、企業、村(里)長、一般民眾等辦理消除對婦女一切型式歧視公約 (CEDAW) 及性別平等意識宣導。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>執行成果：</p> <p>民政課及社會課於辦理各項活動時，以懸掛紅布條、海報及播放影片等方式加強對民眾性別平等意識之宣導。</p> <p>民政課於 112 年 5 月 2 日辦理性別意識與婦女成長課程「臺灣女性繼承權之探討」，邀請專家就女性繼承及家庭照顧議題，倡議性別平權思維。</p> <p>人事室藉由電子信箱、本所 line 群組及本所臉書、官方網站等宣導性別平等相關資訊。</p> <p>決議：准予備查。</p>
湖內區公所	112.12.23	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一：</p> <p>檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p>	<p>議案一：照案通過。</p> <p>經檢視各課室相關重點工作，提供本所 112 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標：</p> <p>1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>3. 協助增（編）修性別統計指標。</p> <p>4. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。</p> <p>5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱 CEDAW）執行事宜。</p> <p>6. 辦理其他性別平等促進事宜。</p> <p>議案二： 依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。</p>	<p>2. 配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。</p> <p>（詳附件 1 執行情形彙整表）</p> <p>議案二： 茲因高雄市政府 108 年 12 月 25 日高市府社婦保字第 10844509200 號函頒「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，實施期程為 109 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日，辦理六大項性別相關議題，配合之主辦機關有市府社會局、人事處、主計處、研考會、法制局及民政局，各機關（含附屬機關、區公所）為協辦。故本次會議請社會課承辦人列席與會，討論各課室推動第五階段性別主流化，配合之相關重點工作。</p> <p>會議中修正附件 2 部分重點工作，餘照案通過。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
茄萣 區公所	112.04.18	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案： 檢視「高雄市茄萣區公所婦女社會參與促進小組 112 年度工作計畫」乙案，提請討論。	議案： 照案通過，請民政課據以辦理後續事宜，並依該計畫，辦理相關研習或社區活動時，落實社會參與、性別意識與婦女成長及特色方案等，期透過活動中鼓勵婦女自我實現及參與決策。
永安 區公所	112.11.24	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 有關本所本(112)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。 議案二： 規劃性別意識融入 112 年度業務工作計畫。 議案三： 審查本所婦女社會參與促進小組彙整提報市府婦女權益促進委員會社會參與小組之 112 年度計畫及 111 年度辦理成果。	議案一決議： 1. 本年度主管及承辦人員職務尚有異動更迭，本次擬更新確認該執行小組成員名單，併同本次會議紀錄報送民政局彙整。 2. 確認名單並照案通過。 議案二決議： 1. 本所公務人員性別主流化數位學習課程，除考試分發人員(於 112 年 10 月 27 日報到)1 人外，其餘每人皆已完成 2 小時學習，達成率 96.43%。 2. 為加強性別意識培力交流，與婦女參與促進小組合辦有關性別講座：本所於 112 年 8 月 31 日(星期四)邀請饒夢霞教授蒞



機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>臨講授「性別平權與幸福婚姻的經營」專題講座，建構性別友善的健康樂活環境，推動及建立正確的性別平權觀念，提升同仁性別意識培力，落實性別平等觀念，透過教授豐富的教學經驗，授課內容生動活潑又有趣，讓課堂時時充滿歡笑聲。</p> <p>3. 本所相關委員會籌組設置均符合性別比例：</p> <p>4. 人事考績暨甄審委員會委員 7 人，男性委員 3 人、女性委員 4 人，符合委員任一性別比例不得低於三分之一之規定。</p> <p>5. 性別平等執行小組組員共 9 人，男性委員 4 人、女性委員 5 人，符合委員任一性別及主管比例均不得低於三分之一之規定。</p> <p>6. 婦女社會參與促進小組委員共 14 人，男性委員 5 人、女性委員 9 人，任一性別比例均達三分之一以上之規定。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>7. 調解委員共 7 人，女性委員 2 人，男性委員 5 人，符合鄉鎮市調解條例，婦女名額不得少於四分之一名額之規定。</p> <p>8. 各課室辦理活動可利用與性別議題相關之紅布條、宣導文宣、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。</p> <p>9. 未出席之課室(農業課及秘書室)，於會後請其就權責業務規劃融入性別意識情形說明。</p> <p>議案三決議：</p> <p>1. 111 年度本所婦女社會參與促進小組辦理成果如簡報檔。</p> <p>2. 112 年度本所婦女社會參與促進小組工作計畫如附件 2，請委員審查。</p>
彌陀區公所	112.11.08	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	<p>議案一：            確認本(112)年度本所性別平等執行小組成員名單，及是否符合性別比例規定。</p> <p>議案二：</p>	<p>議案一決議：照案通過。</p> <p>議案二決議：照案通過。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input type="checkbox"/> 性別影響評估	規劃性別意志 CEDAW 觀念融入 112 年及 113 年業務工作計畫，請審議。	
梓官 區公所	112.06.20	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一：</p> <p>一、有關本所112年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。本所主任秘書於112年4月18日異動，爰簽陳首長重新指定小組召集人及指定成員。</p> <p>二、委員名單更新如下：</p> <p>(一)召集人：宋主任秘書玫季。</p> <p>(二)指定成員：蔡課長宗和、孫課員志賢、陳辦事員唯誠。</p> <p>(三)當然成員：黃瀟儀(人事)、李慧婷(會計)、洪秀娟(調解)、鄭和嵐(研考)、黃玫美(婦參連絡人)。</p> <p>三、性別比例如下表：男性委員計 3 人、女性委員計 6 人，委員單一性別比例均符合至少 1/3 以上。</p>	議案一：准予備查。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案二： 為符合性別意識培力，並配合推動本府第五階段性別主流化實施計畫，每人每年須完成 2 小時性別主流化訓練(達成率須為 100%)，辦理性別平等業務相關人員，每年應施以 6 小時之進階課程訓練。其中「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」相關訓練，於 109 至 112 年須完成 2 小時實體課程者應占機關人員總數 30%以上(一般公務人員及主管人員分別計算)。</p> <p>一、查本所同仁112年度完成性別主流化相關訓練情形如下(均計算至6月19日止)：</p> <p>(一)完成性別主流化訓練2小時以上者為 9人，達成率23.08%(9/39=23.08%)，尚未達成100%。</p> <p>(二)109年至112年 CEDAW 實體課程部分，完成2小時以上訓練者18人，其中主</p>	<p>議案二： 人事室補充說明：人事室將擇期播放數位學習組裝課程光碟，該組裝課程中已包含性別主流化訓練，是以，本所性別主流化訓練預計可於112年8月底前達成100%參訓率。</p> <p>准予備查，另為配合性別主流化訓練相關規定，請各單位同仁配合調訓、自行上網學習並踴躍參加各機關辦理之性別主流化及 CEDAW 相關課程。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>管人員 7 人，達成率 77.78% (7/9=77.78%)、一般公務人員11人，達成率36.67%(11/30=36.67%)，已達成112年目標值30%。</p> <p>(三)辦理性別平等業務相關人員：人事室已完成6小時進階課程，另請各單位辦理性別相關業務同仁(如婦參、研考及社會局對口)，亦可自行上網選讀進階課程。</p>	
旗山區公所	112.10.30	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 完成本所公務人員性別主流化訓練相關課程。 2. 辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>1. 本所109年至112年須完成2小時 CEDAW 實體課程者應占機關人員總數30%以上，本所編制48人，僅餘1人未完成(達成率98%)。一般公務人員及主管人員每年施以至少2小時性別主流化訓練，現有54人已於8月底達成100%;辦理性別平等業務相關人員每年應施以6小時性別主流化進階課程訓練：現有1人完成，達成率100%。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				2. 依據銓敘部112年4月13日部銓一字第1125561255號函，本所對求職者或受僱者之招募、甄試、進用或陞遷等，不因性別或性傾向而有差別待遇，竭力營造性別平權職場環境，本所辦理甄審（選）作業，除符合性別平等相關規定外，同時落實性別平等政策，確保公務人員於面試時免於受到歧視或性騷擾。
			議案二： 依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，綜整各課室相關重點工作。	本所婦女社會參與促進小組 112 年工作計畫如附表。
美濃區公所	112.06.27	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 有關本所本(112)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	本所性平小組委員 12 人，其中召集人 1 人，指定委員 6 人，當然委員 5 人，如附名冊。
			議案二： 檢視本所 112 年度辦理性別平等推動業務之情形。	1. 各課室悉依法定性別友善事項一覽表所訂 18 個項目辦理年度業務工作，如附一覽表。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p> <p>協助增(編)修性別統計指標。</p> <p>提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。</p> <p>追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。</p> <p>辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>2. 性別相關預算為民政課執行之「區婦女社會參與促進小組業務費」，編列標準依「高雄市各區公所共同費用標準表」編列。</p> <p>3. 每年編制區政統計年報，已依性別統計資料編修。</p> <p>4. 本所109年至112年須完成2小時CEDAW實體課程者應占機關人員總數30%以上，本所編制62人，僅餘9人未完成(達成率85%)擬依附近機關學校辦理實體課程薦送同仁參加研習。一般公務人員及主管人員每年施以至少2小時性別主流化訓練，現有53人預計8月底達成100%；辦理性別平等業務相關人員每年應施以6小時性別主流化進階課程訓練：現有2人完成，達成率66.7%。</p> <p>5. 本小組持續追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)各課室執行事宜及宣導辦理成果。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>6. 依據銓敘部 112 年 4 月 13 日部銓一字第 1125561255 號函，本所對求職者或受僱者之招募、甄試、進用或陞遷等，不因性別或性傾向而有差別待遇，竭力營造性別平權職場環境，本所辦理甄審（選）作業，除符合性別平等相關規定外同時落實性別平等政策，確保公務人員於面試時免於受到歧視或性騷擾。</p> <p>7. 本所 2、3 樓性別友善廁所標示問題，業於 112 年 5 月 23 日區務會議提出討論，主席裁示由秘書室研提標示改善方案以解決標示辨識度問題。</p>
六龜區公所	112.06.26	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一</p> <p>本所 112 年性別平等數位學習課程(性別主流化:我國性別平等政策綱領與重要議題計 2 小時)完成率情形(至 112 年 6 月 26 日止)(主辦單位人事室):</p>	<p>本所公務人員現職人數：30 人，已修畢課程人數：18 人(60%)。</p> <p>預計 8 月底前需達比例 90%以上，完訓人數至少 27 人。</p> <p>由人事室通知於 8 月 31 日前尚未完成同仁儘速利用時間上完性別平等數位課程。</p>



機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			議案二： 六龜區公所婦女社會參與促進小組 112 年度工作計畫備查。	准予備查。
甲仙 區公所	112 年 10 月 26 日	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 請各課室利用多元管道加強對民眾辦理 CEDAW 及性別平等意識宣導，以落實倡導 性別平等意識。  議案二： 完成本所公務人員性別主流化訓練相關 課程。	議案一：照案通過。 1. 請各課室就權管業務 範圍以多元管道及各式宣導方式辦理對一 般民眾性別平等議題之宣導，並配合填報 (每年 2 次)宣導情形及成果表。 2. 已請民政課及社會課提供 112 年 1 月至 9 月辦理性別平等宣導情形及成果表等資 料。  議案二：照案通過。 1. 請同仁完成性別主流化訓練相關課程。 2. 本所公務人員目前完成性別主流化相關 課程 2 小時達成率達 100%，其中於 109 至 112 年須完成 2 小時實體課程者達 30%以 上以上。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
杉林區公所	112.10.25	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	案由一 報告本所本(112)年性別主流化訓練實施情形。 案由二 審查性別影響評估及性別預算執行事宜。	案由一決議： 112年數位學習10小時課程，至少2小時性平研習，民政課婦參小組已於112年9月22日辦理性平3小時研習，藉此本所112年度完成性平課程已達到100%。 案由二決議： 各課室辦理有關性別平等意識之業務，可就本所「性別影響評估檢視表」規劃性別議題及目標執行情形自行評定是否達成指標。
內門區公所	112.08.14	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 本所性別平等執行小組成員異動情形。	1. 本小組成員前人事室主任黃澄靜於本(112)年2月15日調任他職，依上開要點規定，遺缺由現任主任劉素靜遞補，敬請各小組成員依小組任務執行相關事項。 2. 准予備查。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案二： 本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>1. 經檢視本所權管任務編組計有高雄市內門區婦女社會參與促進小組等5個，符合任一性別比例不得少於1/3之規定。 2. 准予備查。</p>
			<p>議案三： 配合高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫，有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」各項評估指標執行情形。</p>	<p>1. 性別主流化訓練： 本所 112 年公務人員及僱用人員共 36 人，性別主流化 2 小時課程完成人數 36 人，佔 100%；CEDAW 公約實體課程 2 小時完成人數共 34 人，其中主管 7 人，佔 87.5%，非主管 27 人，佔 96.43%，已達成 112 年規定指標數。 2. 辦理性別平等業務相關人員進階課程訓練： 本所本年辦理上開業務人員計有民政課婦參小組承辦人課員陳禕璠、社會課婦女權益及促進性別平等之業務承辦人課員曾琬琚及性別平等執行小組專責人員人事室主任劉素靜等 3 人，均已完成 6 小時訓練課程。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>3. 辦理本市婦女權益促進委員會業務聯絡窗口人員培力訓練： 本市婦女權益促進委員會窗口為社會課，課長陳進富及承辦課員曾琬琚本年度已完成性別相關議題等領域進階課程。</p> <p>4. 性別平等意識倡導： 1120612-隨著 me too 事件的延燒，性騷擾及性侵害儼然已成為時下各社群媒體爭相報導及討論議題，也成為主流社會運動之一。民政課婦參小組與人事室結合時事，共同辦理「性騷擾防治(含跟蹤騷擾防制法介紹)」專題演講，邀請善長法律事務所所長楊富強擔任講座，從案例中學習尊重他人及自我防衛，勇敢向性騷擾說「不」。</p> <p>5. 請相關課室賡續利用集會或活動期間，透過行政院性別平等會 CEDAW 宣導影片</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>或海報，對一般民眾加強宣導 CEDAW 相關條文及內涵。</p> <p>6. 准予備查。</p>
			<p>議案四： 本區婦女社會參與促進小組 112 年度工作期中成果報告。</p>	<p>1. 截至本年7月底止已完成工作計有「婦女解決社區問題—區里道路安全行動方案」培力暨期初聯繫會議等8項，依計畫賡續積極辦理。</p> <p>2. 准予備查。</p>
茂林區公所	112.05.09 及 112.10.18	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 有關本所本(112)年度職務異動，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p> <p>議案二： 檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，是否符合任一性別比例均不得低於三分之一規定。</p>	<p>決議：准予備查。</p> <p>決議：准予備查。</p> <p>經檢視本所權管各任務編組：高雄市茂林區調解委員會、高雄市茂林區婦女社會參與促進小組、112 年度公務人員甄審委員會、112 年度公務人員考績委員會、高雄市茂林區公所性別平等執行小組，有關權管課室皆有注意委員性別人數比例。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案三： 加強落實性別意識培力及性別平等宣導 辦理情形。</p>	<p>決議：照案通過。 本所業依據「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫績效評量標準」規定皆已辦理完竣；另亦請本所民政課於辦理婦參業務及社區相關活動時，積極配合有關CEDAW 及其他性別平等措施之宣導。</p>
桃源 區公所	112.10.25	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 本所 112 年性別平等數位學習課程(性別主流化：我國性別平等政策綱領與重要議題計 2 小時)完成率情形(至 112 年 10 月 25 日止)</p> <p>議案二： 本所於 112 年 9 月 15 日舉辦 CEDAW 相關研習課程，邀請善長法律事務所所長楊富強律師擔任講座，講授主題為「從 CEDAW 之人權保障談與公所業務之關聯」。</p>	<p>本所暨所屬機關公務人員(含機關首長)現職人數：34 人，已修畢課程人數：34 人(100%)。</p> <p>本次課程參與人數共 25 人，課程內容包含：CEDAW 起源與人權意涵、我國人權公約施行法、消除性別刻板印象、認識多元性別、我國同婚措施及職場上常見的性別歧視等。</p> <p>實施成效： 1. 增強機關同仁對人權保障與消除歧視的意識。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				2. 幫助同仁業務執行上減少歧視與偏見。 3. 增進機關同仁尊重個體間差異，包容多元意見。
那瑪夏區公所	112.06.30	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一：確認性別平等執行小組成員名單。	決議：照案通過。
			議案二：本所公務人員 112 年性別平等數位學習課程，修畢課程人數比例已達 100%。	決議：准予備查。
			議案三：預計於 112 年 9 月 25 日（一）上午，舉辦 112 年度『幸福高雄，宜居城市』學習列車『CEDAW 相關概念暨第 5 條、第 7 條-族群意識、多元文化與反歧視觀念及實務案例研討』。本研習講座：善長法律事務所楊富強律師，全程參與者核給終身學習時數 3 小時。	決議：照案通過。總計參加人數 35 人，其中本所共計 26 人參加。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案四：</p> <p>(1)本區婦女社會參與促進小組於今年進行改選，並於 112 年 6 月 9 日召開期中會議，以鼓勵本區婦女參與社區公共事務、推動婦女權益、增進性別平等。</p> <p>(2)於 6 月 19-20 日辦理「里鄰長、調解委員會、婦參小組原住民文化交流暨社區觀摩文康活動」，參訪桃園市復興區公所進行交流觀摩學習。</p> <p>(3)本區婦女社會參與促進小組預算 5 萬 400 元。</p>	<p>決議：准予備查</p>



# 參考資料 3

112 年本府各機關性別主流化及 CEDAW 實體訓練達成情形表

機關名稱	現有總人數 (以 12 月 31 日為準)	性別主流化參訓 2 小時以上 112 年應達 100%			CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 109-112 年應達編制員額數之 30%			
		因留職停薪、病假、延職、延長停及 10 月 1 日以後新進人員	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	112 年應完成人數 (編制員額數*30%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市立空中大學	27	0	27	100%	31	9	17	62.96%
高雄市政府民政局	107	3	107	100%	122	37	56	52.34%
高雄市殯葬管理處	66	5	66	100%	81	24	37	56.06%
高雄市兵役處	41	0	41	100%	45	14	25	60.98%
高雄市梓官戶政事務所	16	0	16	100%	20	6	15	93.75%
高雄市美濃戶政事務所	18	0	18	100%	21	6	16	88.89%
高雄市旗山戶政事務所	17	1	17	100%	21	6	13	76.47%
高雄市鼓山戶政	37	2	37	100%	45	14	31	83.78%
高雄市左營戶政	38	1	38	100%	41	12	18	47.37%
高雄市楠梓戶政	31	3	31	100%	40	12	19	61.29%
高雄市三民戶政	66	1	66	100%	80	24	46	69.70%
高雄市新興戶政	23	1	23	100%	25	8	15	65.22%
高雄市苓雅戶政	39	0	39	100%	44	13	19	48.72%
高雄市前鎮戶政	36	0	36	100%	47	14	29	80.56%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓 2 小時以上 112 年應達 100%			CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 109-112 年應達編制員額數之 30%			
		因留薪、延職、病假、停薪、延長停職及 10 月 1 日以後新進人員	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	112 年應完成人數 (編制員額數*30%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市小港戶政事務所	29	1	29	100%	37	11	29	100%
高雄市鳳山戶政	66	0	66	100%	74	22	39	59.09%
高雄市岡山戶政	34	1	34	100%	40	12	27	79.41%
高雄市大寮戶政	34	0	34	100%	40	12	20	58.82%
高雄市仁武戶政	22	1	22	100%	24	7	12	54.55%
高雄市鳥松戶政	16	2	16	100%	16	5	14	87.50%
高雄市路竹戶政	21	1	21	100%	23	7	16	76.19%
高雄市茄荳戶政	13	0	13	100%	16	5	11	84.62%
高雄市政府財政局	114	1	114	100%	140	42	82	71.93%
高雄市政府財政動質所	10	0	10	100%	10	3	7	70.00%
高雄市政府稅捐稽徵處	525	10	525	100%	620	186	401	76.38%
高雄市政府教育局	2731	659	2731	100%	2878	863	1444	52.87%
高雄市政府立社教館	20	0	20	100%	22	7	19	95.00%
高雄市政府教育局家教中心	5	0	5	100%	7	2	5	100%
高雄市政府工務局	197	3	197	100%	260	78	89	45.18%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓 2 小時以上 112 年應達 100%			CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 109-112 年應達編制員額數之 30%			
		因留職停薪、延长假、病假、病職 10 月 1 日以後新進人員	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	112 年應完成人數 (編制員額數*30%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市工務局新工處	126	5	126	100%	103	31	91	72.22%
高雄市工務局違章大隊	30	0	30	100%	96	29	12	40.00%
高雄市工務局養工處	78	3	78	100%	103	31	38	48.72%
高雄市政府社會局	87	1	87	100%	37	11	45	51.72%
高雄市社會局仁愛之家	257	21	257	100%	556	167	153	59.53%
高雄市社會局無障礙之家	13	0	13	100%	16	5	12	92.31%
高雄市社會局家庭暴力及性侵害防治中心	21	1	21	100%	54	16	15	71.43%
高雄市社會局兒童福利服務中心	109	4	109	100%	327	98	84	77.06%
高雄市社會局長青綜合服務中心	17	0	17	100%	20	6	11	64.71%
高雄市政府警察局	15	1	15	100%	35	11	12	80.00%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓 2 小時以上 112 年應達 100%			CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 109-112 年應達編制員額數之 30%			
		因留薪、病假、延職、停薪、延長停職及月1日以後新進人員	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	112 年應完成人數 (編制員額數*30%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市政府警察局 保警隊	370	1	370	100%	525	158	353	95.41%
高雄市公安局 刑警隊	801	12	801	100%	1003	301	571	71.29%
高雄市公安局 交警隊	648	12	648	100%	823	247	520	80.25%
高雄市公安局 婦幼警察隊	62	2	62	100%	83	25	48	77.42%
高雄市政府警察局 鹽埕分局	123	5	123	100%	152	46	83	67.48%
高雄市公安局 鼓山分局	256	4	256	100%	303	91	168	65.63%
高雄市公安局 左營分局	268	4	268	100%	333	100	173	64.55%
高雄市公安局 新興分局	269	9	269	100%	356	107	157	58.36%
高雄市公安局 苓雅分局	305	6	305	100%	348	104	226	74.10%
高雄市公安局 前鎮分局	276	2	276	100%	316	95	248	89.86%
高雄市公安局 小港分局	208	8	208	100%	271	81	139	66.83%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓 2 小時以上 112 年應達 100%			CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 109-112 年應達編制員額數之 30%			
		因留職停薪、延假、病假、病職 10 月 1 日以後新進人員	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	112 年應完成人數 (編制員額數*30%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市警察局楠梓分局	217	2	217	100%	262	79	143	65.90%
高雄市警察局三民第一分局	227	1	227	100%	309	93	135	59.47%
高雄市警察局三民第二分局	278	5	278	100%	349	105	163	58.63%
高雄市政府警察局鳳山分局	432	7	432	100%	502	151	119	27.55%
高雄市政府警察局岡山分局	305	4	305	100%	367	110	174	57.05%
高雄市政府警察局旗山分局	215	1	215	100%	266	80	105	48.84%
高雄市政府警察局林園分局	234	7	234	100%	296	89	121	51.71%
高雄市政府警察局六龜分局	184	0	184	100%	222	67	173	94.02%
高雄市政府警察局湖內分局	223	3	223	100%	272	82	193	86.55%
高雄市政府警察局仁武分局	267	2	267	100%	314	94	192	71.91%
高雄市政府警察局少年隊	77	1	77	100%	105	32	58	75.32%



機關名稱	現有總人數 (以31月為準)	性別主流化參訓 2 小時以上 112 年應達 100%			CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 109-112 年應達編制員額數之 30%			
		因留職停薪、延假、病假、病職 10 月 1 日以後新進人員	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	112 年應完成人數 (編制員額數*30%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市小港衛生所	13	2	13	100%	16	5	7	53.85%
高雄市三民區第二衛生	11	0	11	100%	15	5	8	72.73%
高雄市鳳山衛生所	13	3	13	100%	21	6	12	92.31%
高雄市岡山衛生所	10	1	10	100%	18	5	6	60.00%
高雄市旗山衛生所	6	1	6	100%	9	3	3	50.00%
高雄市美濃區衛生	9	0	9	100%	12	4	5	55.56%
高雄市林園衛生所	9	0	9	100%	11	3	6	66.67%
高雄市大寮衛生所	12	1	12	100%	16	5	8	66.67%
高雄市大樹衛生所	6	1	6	100%	9	3	6	100.00%
高雄市仁武衛生所	7	0	7	100%	11	3	4	57.14%
高雄市大社衛生所	8	0	8	100%	9	3	5	62.50%
高雄市鳥松衛生所	6	0	6	100%	8	2	5	83.33%
高雄市橋頭衛生所	5	2	5	100%	11	3	4	80.00%
高雄市燕巢衛生所	7	1	7	100%	9	3	6	85.71%
高雄市田寮衛生所	9	0	9	100%	11	3	6	66.67%
高雄市阿蓮衛生所	9	0	9	100%	11	3	8	88.89%



機關名稱	現有總人數 (以31月12日為準)	性別主流化參訓 2 小時以上 112 年應達 100%			CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 109-112 年應達編制員額數之 30%			
		因留職停薪、延假、病假、病職 10 月 1 日以後新進人員	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	112 年應完成人數 (編制員額數*30%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市路竹衛生所	7	0	7	100%	12	4	5	71.43%
高雄市湖內衛生所	6	0	6	100%	8	2	3	50.00%
高雄市茄荳衛生所	9	0	9	100%	10	3	9	100%
高雄市永安衛生所	9	1	9	100%	11	3	4	44.44%
高雄市彌陀衛生所	6	0	6	100%	8	2	6	100%
高雄市梓官衛生所	11	0	11	100%	12	4	8	72.73%
高雄市六龜衛生所	8	0	8	100%	10	3	7	87.50%
高雄市甲仙衛生所	7	0	7	100%	9	3	7	100%
高雄市杉林衛生所	10	0	10	100%	11	3	9	90.00%
高雄市內門衛生所	6	1	6	100%	9	3	5	83.33%
高雄市茂林衛生所	10	0	10	100%	12	4	10	100%
高雄市桃源衛生所	12	0	12	100%	18	5	8	66.67%
高雄市那瑪夏衛生所	9	0	9	100%	18	5	8	88.89%
高雄市鳳山第二衛生所	13	4	13	100%	22	7	9	69.23%
高雄市新興衛生所	12	0	12	100%	18	5	7	58.33%
高雄市政府環保局	362	5	362	100%	395	119	186	51.38%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓 2 小時以上 112 年應達 100%			CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 109-112 年應達編制員額數之 30%			
		因留職停薪、延假、病假、職人、數、及 10 月 1 日以後新進人員	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	112 年應完成人數 (編制員額數*30%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市政府環境保護局中區資源回收廠	65	0	65	100%	79	24	35	53.85%
高雄市環境保護局南區資源回收廠	85	0	85	100%	84	25	52	61.18%
高雄市政府地政局	137	2	137	100%	154	46	78	56.93%
高雄市政府地政局土開處	139	1	139	100%	168	50	62	44.60%
高雄市地政局鹽埕地政所	34	0	34	100%	40	12	21	61.76%
高雄市地政局新興地政所	39	0	39	100%	44	13	36	92.31%
高雄市地政局前鎮地政所	45	0	45	100%	49	15	22	48.89%
高雄市政府地政局楠梓地政事務所	45	1	45	100%	50	15	23	51.11%
高雄市地政局三民地政所	37	1	37	100%	50	15	22	59.46%
高雄市地政局鳳山地政所	41	2	41	100%	46	14	25	60.98%

機關名稱	現有總人數 (以31月12日為準)	性別主流化參訓 2 小時以上 112 年應達 100%			CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 109-112 年應達編制員額數之 30%			
		因留薪、延薪、病假、病職、10月以後新進人員	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	112 年應完成人數 (編制員額數*30%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市地政局岡山地政所	40	0	40	100%	46	14	36	90.00%
高雄市地政局旗山地政所	19	0	19	100%	26	8	12	63.16%
高雄市地政局仁武地政所	38	0	38	100%	41	12	18	47.37%
高雄市地政局路竹地政所	34	0	34	100%	41	12	26	76.47%
高雄市地政局美濃地政所	21	1	21	100%	26	8	14	66.67%
高雄市地政局大寮地政所	32	3	32	100%	40	12	30	93.75%
高雄市經濟發展局	243	3	243	100%	276	83	88	36.21%
高雄市政府新聞局	54	2	54	100%	63	19	33	61.11%
高雄廣播電臺	34	0	34	100%	45	14	18	52.94%
高雄市政府主計處	79	3	79	100%	97	29	75	94.94%
高雄市政府人事處	65	1	65	100%	70	21	48	73.85%
高雄市公務人力發展中心	23	0	23	100%	28	8	22	95.65%
高雄市研考會	54	0	54	100%	61	18	27	50.00%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓 2 小時以上 112 年應達 100%			CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 109-112 年應達編制員額數之 30%			
		因留職停薪、延假、病假、病職 10 月 1 日以後新進人員	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	112 年應完成人數 (編制員額數*30%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市政府資訊中心	33	0	33	100%	34	10	28	84.85%
高雄市政府政風處	46	2	46	100%	52	16	45	97.83%
高雄市政府勞工局	102	3	102	100%	138	41	68	66.67%
高雄市政府勞工局訓就中心	43	0	43	100%	57	17	23	53.49%
高雄市政府勞工局博愛職訓中心	8	1	8	100%	16	5	5	62.50%
高雄市政府勞工局勞檢處	73	0	73	100%	110	33	62	84.93%
高雄市政府勞工局勞教中心	12	0	12	100%	17	5	10	83.33%
高雄市政府水利局	164	2	164	100%	203	61	80	48.78%
高雄市政府農業局	117	3	117	100%	149	45	36	30.77%
高雄市動物保護處	65	0	65	100%	72	22	35	53.85%
高雄市政府交通局	232	4	232	100%	244	73	209	90.09%
高雄市政府交通局車輛行車事故鑑定委員會	7	0	7	100%	8	2	7	100%

機關名稱	現有總人數 (以31月12日為準)	性別主流化參訓 2 小時以上 112 年應達 100%			CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 109-112 年應達編制員額數之 30%			
		因留職停薪、延假、病假、病職 10 月 1 日以後新進人員	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	112 年應完成人數 (編制員額數*30%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市政府法制局	41	1	41	100%	45	30	34	82.93%
高雄市政府消防局	1547	13	1547	100%	1807	542	735	47.51%
高雄市政府文化局	167	7	167	100%	222	67	161	96.41%
高雄市政府原民會	24	1	24	100%	47	14	10	41.67%
高雄市政府客家事務委員會	21	2	21	100%	22	7	13	61.90%
高雄市都市發展局	138	1	138	100%	174	52	64	46.38%
高雄市捷運工程局	111	1	111	100%	131	40	59	53.15%
高雄市政府觀光局	89	5	89	100%	120	36	82	92.13%
高雄市政府海洋局	80	0	80	100%	114	34	40	50.00%
高雄市政府毒防局	33	2	33	100%	113	34	32	96.97%
高雄市政府行國處	92	2	92	100%	106	32	52	56.52%
高雄市政府運發局	102	3	102	100%	162	49	62	60.78%
高雄市政府青年局	31	0	31	100%	39	12	26	83.87%
高雄市鹽埕區公所	32	0	32	100%	41	12	12	37.50%
高雄市鼓山區公所	52	1	52	100%	63	19	49	94.23%
高雄市左營區公所	70	2	70	100%	76	23	66	94.29%

機關名稱	現有總人數 (以31日為準)	性別主流化參訓 2 小時以上 112 年應達 100%			CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 109-112 年應達編制員額數之 30%			
		因留職停薪、病假、延職、長假、及病後 10 月以後新進人員	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	112 年應完成人數 (編制員額數*30%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市楠梓區公所	63	2	63	100%	66	20	52	82.54%
高雄市三民區公所	106	0	106	100%	115	35	79	74.53%
高雄市新興區公所	42	2	42	100%	51	15	42	100%
高雄市前金區公所	32	0	32	100%	41	12	31	96.88%
高雄市苓雅區公所	81	2	81	100%	89	27	81	100%
高雄市前鎮區公所	74	4	74	100%	81	24	65	87.84%
高雄市旗津區公所	30	3	30	100%	37	11	27	90.00%
高雄市小港區公所	69	0	69	100%	75	23	57	82.61%
高雄市鳳山區公所	97	2	97	100%	112	34	55	56.70%
高雄市岡山區公所	57	5	57	100%	70	21	27	47.37%
高雄市旗山區公所	53	0	53	100%	58	17	53	100%
高雄市美濃區公所	51	1	51	100%	62	19	51	100%
高雄市林園區公所	54	0	54	100%	61	18	40	74.07%
高雄市大寮區公所	73	2	73	100%	80	24	70	95.89%
高雄市大樹區公所	45	1	45	100%	50	15	36	80.00%
高雄市仁武區公所	41	1	41	100%	49	15	40	97.56%

機關名稱	現有總人數 (以31月12日為準)	性別主流化參訓 2 小時以上 112 年應達 100%			CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 109-112 年應達編制員額數之 30%			
		因留職停薪、延假、病假、病職 10 月 1 日以後新進人員	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	112 年應完成人數 (編制員額數*30%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市大社區公所	33	1	33	100%	35	11	31	93.94%
高雄市鳥松區公所	33	1	33	100%	36	11	33	100%
高雄市橋頭區公所	36	2	36	100%	43	13	31	86.11%
高雄市燕巢區公所	44	0	44	100%	48	14	39	88.64%
高雄市田寮區公所	27	1	27	100%	32	10	25	92.59%
高雄市阿蓮區公所	39	0	39	100%	42	13	37	94.87%
高雄市路竹區公所	52	0	52	100%	58	17	52	100%
高雄市湖內區公所	35	1	35	100%	38	11	24	68.57%
高雄市茄萣區公所	41	0	41	100%	46	14	20	48.78%
高雄市永安區公所	28	0	28	100%	33	10	11	39.29%
高雄市彌陀區公所	34	2	33	100%	39	12	17	50.00%
高雄市梓官區公所	38	1	38	100%	37	11	22	57.89%
高雄市六龜區公所	30	1	30	100%	39	12	9	30.00%
高雄市甲仙區公所	33	0	33	100%	36	11	21	63.64%
高雄市杉林區公所	27	0	27	100%	36	11	26	96.30%
高雄市內門區公所	38	0	38	100%	44	13	34	89.47%
高雄市茂林區公所	21	1	21	100%	32	10	16	76.19%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓 2 小時以上 112 年應達 100%			CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 109-112 年應達編制員額數之 30%			
		因留職停薪、病假、延職、延長停及10月1日以後新進人員	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	112 年應完成人數 (編制員額數*30%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市桃源區公所	30	1	30	100%	44	13	17	56.67%
高雄市那瑪夏區公所	19	2	19	100%	24	7	17	89.47%
<b>總計</b>	20232	1003	20231	100%	25004	7518	13017	<b>64.34%</b>