

高雄市政府 111 年推動性別主流化各項工作辦理情形表

一、強化本府各機關（含區公所）性別主流化工作諮詢機制運作功能

<p>工作內容</p>	<p>分級成立性別主流化諮詢機制，定期召開會議，輔導及督促各局處推動性別主流化工作、發展各項性別平等措施，並得視業務需要召開臨時會議，以提升性別主流化工作執行成效。</p>											
<p>績效衡量指標</p>	<p>指標名稱：本府各機關性別平等執行小組運作情形 評量方式：完成召開 2 次會議機關數/總機關數*100% (當年度新成立機關不列計) 111 年目標值：100% 達成情形：100%</p>											
	<p>指標名稱：本市各區公所性別平等執行小組運作情形 評量方式：定期召開會議區公所數(每年至少 1 次)/總區公所數*100% 111 年目標值：100% 達成情形：100%</p>											
<p>辦理情形</p>	<p>《人事處》 111 年度財政局等 32 個機關及空中大學均至少召開 2 次性別平等執行小組會議完竣。</p> <table border="1" data-bbox="480 1323 1457 1973"> <thead> <tr> <th data-bbox="480 1323 1153 1435">召開機關</th> <th data-bbox="1153 1323 1305 1435">機關總數</th> <th data-bbox="1305 1323 1457 1435">召開次數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="480 1435 1153 1883">財政局、民政局、社會局、警察局 衛生局、工務局、地政局、觀光局 新聞局、都發局、水利局、海洋局 農業局、青年局、環保局、經發局 研考會、行國處、捷運局、文化局 毒防局、交通局、法制局、消防局 運發局、原民會、客委會、主計處 人事處、政風處、空中大學</td> <td data-bbox="1153 1435 1305 1883">31</td> <td data-bbox="1305 1435 1457 1883">2 次</td> </tr> <tr> <td data-bbox="480 1883 1153 1973">勞工局、教育局</td> <td data-bbox="1153 1883 1305 1973">2</td> <td data-bbox="1305 1883 1457 1973">3 次</td> </tr> </tbody> </table>			召開機關	機關總數	召開次數	財政局、民政局、社會局、警察局 衛生局、工務局、地政局、觀光局 新聞局、都發局、水利局、海洋局 農業局、青年局、環保局、經發局 研考會、行國處、捷運局、文化局 毒防局、交通局、法制局、消防局 運發局、原民會、客委會、主計處 人事處、政風處、空中大學	31	2 次	勞工局、教育局	2	3 次
召開機關	機關總數	召開次數										
財政局、民政局、社會局、警察局 衛生局、工務局、地政局、觀光局 新聞局、都發局、水利局、海洋局 農業局、青年局、環保局、經發局 研考會、行國處、捷運局、文化局 毒防局、交通局、法制局、消防局 運發局、原民會、客委會、主計處 人事處、政風處、空中大學	31	2 次										
勞工局、教育局	2	3 次										

	<p>《民政局》</p> <p>本市 38 個區公所 111 年皆已召開一次會議完畢。</p>
參考附件	<p>參考資料 1：高雄市 111 年各一級機關性別平等執行小組會議開會情形表</p> <p>參考資料 2：高雄市 111 年各區公所性別平等執行小組會議開會情形表</p>

二、精進本府各機關（含附屬機關、區公所）性別影響評估辦理品質

<p>工作內容</p>	<p>(一) 重要施政計畫：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提報機關應依據「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估標準作業程序」，於重要施政計畫草擬階段，填具「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估檢視表」，蒐集性別統計分析與諮詢性別平等專家意見，針對不同性別、性傾向或性別認同者之影響或受益程度進行檢討。 2. 由研考會每年辦理「重要施政計畫納入性別影響評估」課程，針對各機關研考及業務承辦人辦理教育講習，以利本府各項重要施政計畫確實採納「性別影響評估」意見，具備性別觀點 <p>(二) 自治條例：</p> <p>各機關應依據「高雄市政府制定（修正）自治條例草案性別影響評估流程圖」，於制定（修正）自治條例法案草擬階段，填具「高雄市政府制定（修正）自治條例草案性別影響評估檢視表」，運用性別統計分析，針對不同性別、性傾向或性別認同者之影響或受益程度進行檢討。</p> <p>(三) 一般計畫：</p> <p>由主計處協助本府當年度未辦理性別影響評估之一級機關，擇定計畫填具「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估檢視表」，蒐集性別統計分析與諮詢性別平等專家，針對不同性別、性傾向或性別認同者之影響或受益程度進行檢討。</p>
<p>績效衡量</p>	<p>指標名稱：一級機關辦理性別影響評估之機關涵蓋率</p>

<p>指標</p>	<p>評量方式：一級機關辦理性別影響評估之機關數和／市府一級機關數總和(扣除人事、主計及政風等機關)</p> <p>111 年目標值：70%</p> <p>達成情形：89.7%</p> <hr/> <p>指標名稱：公告自治條例性別影響評估檢視表比率</p> <p>評量方式：完成自治條例性別影響評估檢視表公告數/辦理自治條例性別影響評估公告總數*100%</p> <p>111 年目標值：100%</p> <p>達成情形：100%</p>
<p>辦理情形</p>	<p>《研考會》</p> <p>(一) 本府各機關提報重要施政計畫應辦理性別影響評估案件共 31 案，其中 5,000 萬元以上計畫 13 案，3,000~5,000 萬元計畫 18 案。</p> <p>(二) 為利本府各機關同仁於擬訂與推動重要施政計畫時，除了瞭解性別影響評估的標準作業程序及辦理方式，同時能關注計畫所涉及的性別議題，本會已於 112 年辦理 2 場次性別影響評估作業教育訓練，計 79 人次參加。</p> <p>《法制局》</p> <p>(一) 進行檢視「高雄市政府制定(修正)自治條例草案性別影響評估檢視表」，辦理表格更新作業，於 111 年 8 月 31 日發函檢送「高雄市政府制定(修正)自治條例草案性別影響評估檢視表(111 年 8 月版)」，請本府各機關於制定或修正自治條例草案時，依規定辦理性別影響評估並竅實填列表單。</p> <p>(二) 111 年本府依規定填具檢視表之自治條例草案計 4 件、辦理檢視表公開作業之自治條例計 5 件。</p>

	<p>《主計處》</p> <p>(一) 本處前以 111 年 4 月 13 日核定各機關 112 年度概算額度時，針對未辦理性別影響評估之一級機關(排除人事、政風、主計)就 112 年度預算核定額度內自行擇定 1 項計畫辦理，並於 111 年 7 月 15 日高市府主公預字第 11130541400 號函，請尚未完成者，依限辦理性別影響評估。</p> <p>(二) 經統計 111 年一般計畫辦理性別影響評估案件數計 14 個機關。</p>
<p>參考附件</p>	<p>附件 1：本府一級機關 111 年辦理性別影響評估情形表</p> <p>參考資料 3：高雄市政府 111 年度重要施政計畫辦理性別影響評估案件一覽表</p> <p>參考資料 4：高雄市政府 111 年度自治條例辦理性別影響評估案件一覽表</p> <p>參考資料 5：高雄市政府 111 年度一般計畫辦理性別影響評估一覽表</p>

本府一級機關 111 年辦理性別影響評估情形表

編號	機關名稱	性別影響評估案件類別		
		重要施政計畫 (研考會)	制定或修正自治 條例 (法制局)	一般計畫 (主計處)
1	海洋局	●		●
2	研考會	●		
3	新聞局			
4	觀光局	●		●
5	都發局	●		
6	財政局		●	●
7	經發局	●	●	
8	青年局			●
9	運發局	●		
10	消防局			●
11	環保局		●	●
12	毒防局			
13	文化局	●		
14	水利局		●	●
15	行國處			
16	警察局	●		●
17	交通局		●	●
18	衛生局	●		
19	勞工局			●
20	地政局			●
21	客委會			●
22	捷運局			
23	工務局		●	●
24	教育局	●		
25	民政局	●		
26	農業局	●		
27	空中大學			
28	原民會	●		
29	社會局	●		
30	法制局			●

三、運用性別統計與分析辦理政策方案規劃及成效評估

工作內容	<p>(一)持續充實及建置性別統計。</p> <p>(二)協助各局處會進行性別影響評估檢視所需之性別統計，檢討是否需要增加統計項目。</p>
績效衡量指標	<p>指標名稱：一級機關新增 1 項以上性別統計之機關涵蓋率</p> <p>評量方式：一級機關(含所屬)新增 1 項(含)以上性別統計指標之機關數和 / 市府一級機關數總和</p> <p>111 年目標值：70%</p> <p>達成情形：50%</p> <p>原因及檢討說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 經市府各機關積極配合新增性別統計指標多年，部分機關新增性別統計難度漸增，致本年度達成率不如預期。 2. 本項指標目標值 70%係參考金馨獎 109 年度考核滿分標準設立，金馨獎係以 2 個考核年度總計核算涵蓋率，惟本府本計畫目標值為單 1 年度總計核算，達成滿分標準難度更高。 3. 本府主計處業於 111 年 12 月 28 日函文各機關，請 111 年未辦理新增性別統計指標者於 112 年 9 月底前新增 1 項(含)以上性別統計指標或原有統計指標新增複分類，經統計機關回復預計辦理情形，預估 112 年涵蓋率可達 78%。 <p>指標名稱：一級機關新增 1 則以上性別分析之機關涵蓋率</p> <p>評量方式：一級機關(含所屬)新增 1 則(含)以上性別分析之機關數和 / 市府一級機關數總和</p> <p>111 年目標值：40%</p> <p>達成情形：94%</p>
辦理情形	<p>《主計處》</p> <p>(一) 建置性別統計 px-web 網頁查詢資料庫，內容</p>

	<p>包含複分類共 713 項性別統計指標，以及各指標 102 年至 110 年資料，該資料庫並設於市府性別統計網站專區及本處網站提供各界查詢及運用。</p> <p>(二) 參酌行政院及 6 都其餘直轄市性別圖像指標及內容表達方式，研討精進改版本市性別圖像。本次改版內容仍維持原 8 大主題、44 項重點議題，其中修訂「取得不動產繼承權者」等 14 項議題內容，提供多元主題論述，業於 111 年 8 月出版，並於「高雄市統計資訊服務網」性別統計專區 (https://dbas.kcg.gov.tw/dbsex/statistics-3.aspx?ID=11) 項下刊布電子書刊，以展現統計視覺化效益，提供本市政策制定及各界參用。</p> <p>(三) 本處業於本(111)年 3 月依本府婦權會委員建議，酌修「性別統計指標視覺化查詢平台」統計指標項目及呈現方式，並於 111 年 8 月完成資料更新，同時發布於本府性別主流化專區，期由生動活潑體驗，吸引使用者關注性別議題，以落實性別主流化政策。</p> <p>(四) 111 年本府各機關合計撰寫性別統計分析(通報)計 105 篇，其中 81 篇同步發布於本府性別主流化專區或各機關網頁，提供各界查詢參考。</p>
參考附件	附件 2：111 年高雄市性別統計分析清冊

111 年高雄市性別統計分析清冊

序號	統計分析題目	撰研局處
1	高雄市銀髮族口腔保健概況	主計處
2	高雄青壯年就業及勞退提繳概況	主計處
3	高雄市高齡長者居住與照顧需求概況	主計處
4	高雄市少子女化現況及影響	主計處
5	從人口及住宅普查觀看高雄市的轉變	主計處
6	安居緝毒-高雄市第三、四級毒品查獲概況	主計處
7	高齡遇見宜居 - 高雄市銀髮族宜居生活之探討分析	主計處
8	110 年人口統計通報	民政局
9	110 年高齡化概況	民政局
10	淺談婚姻現況及司法院釋字第七四八號解釋施行法後婚姻結構思辨	民政局
11	從子女姓氏之約定談性別意識之落實	民政局
12	高雄市人口統計資料	民政局
13	高雄市交通違規案件辦理歸責駕駛人概況分析	交通局
14	110 年旗美九區幸福小黃乘客性別概況	交通局
15	高雄市道路交通案件事故	交通局
16	智慧城市-用 APP 預約復康巴士	交通局
17	高雄市地政士開業人數按性別分	地政局
18	高雄市政府地政局及所屬機關測量人員性別統計概述	地政局
19	淺談高雄市近年三七五租約現在進行式	地政局
20	女兒當自強-探討高雄市購屋者性別統計分析	地政局
21	退休公務人員性別及年齡分布概況	行國處

序號	統計分析題目	撰研局處
22	110 年高雄市國家賠償性別概況	法制局
23	高雄市政府 110 年度受理訴願案件－衛生類別之辦理情形及檢討分析報告	法制局
24	仁愛之家家民民概況	社會局
25	109-110 年本市列冊獨居老人服務概況	社會局
26	高雄市身心障礙者申請輔具服務概況分析	社會局
27	高雄市兒童少年保護服務數據分析及策進	社會局
28	美濃客家文物館遊客消費行為之性別統計分析	客委會
29	110 年度安全維護會報委員性別組成研析	政風處
30	110 年度安全維護會報成效統計分析報告	政風處
31	世代溝通對公務機關離職成因之初探	人事處
32	結合民間團體認養及在地資源推廣濕地公園觀光－以茄萣濕地公園為例	工務局
33	110 年新建工程處職員性別統計	工務局
34	養護工程安心即時上工計畫僱用人員概況	工務局
35	高雄電影節觀眾滿意度調查分析報告	文化局
36	水利局同仁育嬰留職停薪之性別統計分析	水利局
37	高雄市高級中等學校應屆畢業生赴海外就讀統計	教育局
38	高雄市國民補習教育概況	教育局
39	高雄市國中小原住民學生概況	教育局
40	高雄市國民中學教師概況	教育局
41	高雄市國民小學教師概況	教育局
42	高雄市高級中等學校教師概況	教育局
43	高雄市各級學校生師性別結構與校園性別刻板印象的觀察和分析	教育局
44	高雄市新住民子女就讀國中小性別分析	教育局

序號	統計分析題目	撰研局處
45	高雄市高級中等以下各級學校原住民學生及教師性別統計分析	教育局
46	110 年從性別觀點探討女性藥癮者輔導與醫療補助概況統計通報	毒防局
47	高雄市 108 年至 110 年度原住民族語保母獎助計畫統計分析	原民會
48	高雄港郵輪旅客之研析	海洋局
49	110 年高雄市消防人力性別統計概況	消防局
50	高雄市政府消防局火災傷亡者性別結構分析	消防局
51	本市災害防救團體 110 年概況及協勤情形統計簡析	消防局
52	110 年上半年度高雄市消防人員常年訓練術科體能測驗結果統計分析	消防局
53	高雄市房屋稅納稅義務人性別統計通報	財政局
54	高雄市房屋稅開徵概況性別差異	財政局
55	110 年底職員工性別概況	青年局
56	高雄市酒後駕車概況	警察局
57	高雄市詐欺犯罪被害防制概況	警察局
58	高雄市少年犯罪概況	警察局
59	探討高雄市竊盜案件概況	警察局
60	高雄市 110 年少年犯罪及輔導分析	警察局
61	110 年高雄市治安概況分析	警察局
62	公務人員性別統計分析	警察局
63	高雄市失蹤人口查尋概況	警察局
64	111 年 1 至 9 月高雄市毒品嫌疑犯特性分析	警察局
65	110 年度轄管風景區公共廁所管理及性別統計通報	觀光局
66	110 年度轄管風景區公共廁所管理及性別統計分析	觀光局

序號	統計分析題目	撰研局處
67	110 年度重點景區人流性別統計通報	觀光局
68	110 年度重點景區人流性別統計分析	觀光局
69	110 年旅行業從業人員性別統計通報	觀光局
70	110 年旅行業從業人員性別統計分析	觀光局
71	高雄市都市計畫委員會歷年性別統計	都發局
72	高雄市城鄉發展及都市更新基金管理會性別統計	都發局
73	高雄市都市更新及爭議處理審議會委員性別統計	都發局
74	高雄市 109 年度及 110 年度住宅租金補貼性別統計	都發局
75	高雄市 109 年度及 110 年度購置住宅貸款利息補貼性別統計	都發局
76	高雄市 109 年度及 110 年度修繕住宅貸款利息補貼性別統計	都發局
77	本市社會住宅承租戶的性別與身分統計分析	都發局
78	高雄市工會女性幹部參與概況	勞工局
79	高雄市 106 年至 110 年中小企業工作環境輔導改善計畫執行情形	勞工局
80	增進學生進入職場前相關職業安全衛生教育觀念，促使安全衛生教育向下扎根	勞工局
81	產訓合作職前訓練錄取學員各項統計報告	勞工局
82	從職安法令看母性健康保護	勞工局
83	網路影音平台 YouTube 宣傳 110 年國際城市行銷短片之性別統計分析	新聞局
84	廣播聽眾收聽新聞節目習慣之性別差異分析	新聞局
85	110 年高雄市科技產業園區性別概況	經發局
86	高雄市農業產銷班性別概況	農業局
87	高雄市動物保護處收容所志工性別概況	農業局

序號	統計分析題目	撰研局處
88	高雄市農牧業就業人口性別概況	農業局
89	高雄市各級農會員工性別概況	農業局
90	高雄市批發市場安心上工人員概況統計分析	農業局
91	高雄市農民健康保險各項清查情形概況及分析探討	農業局
92	108年-110年高雄市政府運動發展局公務人員性別統計概況	運發局
93	鳳山運動中心運動課程使用者分析(通報)	運發局
94	鳳山運動中心運動課程使用者分析	運發局
95	女力崛起—高雄市女性運動人口及運動成績統計初探	運發局
96	高雄市衛生類行政罰鍰案件統計	衛生局
97	110年高雄市主要死因	衛生局
98	110年高雄市主要癌症死因	衛生局
99	110年高雄市孕產婦死亡統計	衛生局
100	110年高雄市嬰兒死亡統計	衛生局
101	高雄市109年人口及住宅普查初步統計結果	衛生局
102	高雄市老年人口長期照顧服務概況	衛生局
103	高雄市十大死因概況分析	衛生局
104	高雄市110年長期照顧服務概況	衛生局
105	高雄市違反環境用藥廣告案件之相關分析	環保局

四、擴大本府性別預算檢視範圍及加強性別預算說明

<p>工作內容</p>	<p>(一) 各機關(含附屬機關、區公所)研提整體計畫或其他計畫各階段時,參考「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估標準作業程序」,檢視性別預算之編列。</p> <p>(二) 針對本府承辦性別預算業務人員每年至少辦理 1 場性別預算工具運用研習或工作坊。</p>
<p>績效衡量指標</p>	<p>指標名稱:本府納入性別影響評估作業之計畫預算比率</p> <p>評量方式:納入性別影響評估計畫預算編列數/歲出預算數</p> <p>111 年目標值:0.8%</p> <p>達成情形:6.24%</p>
<p>辦理情形</p>	<p>《主計處》</p> <p>(一) 本府 111 年度性別預算編列數額,經參考行政院性別平等處 109 年 12 月訂定「性別預算編列原則及注意事項」,請各機關就公務及基金預算範疇試填報,彙整計 94 億 5,239 萬 3 千元。</p> <p>(二) 考量嚴重特殊傳染性肺炎肆虐,為降低近距離接觸之風險,本處於 111 年 4 月 19 日函請各機關承辦性別預算業務同仁以線上方式完成訓練。經統計各主管機關(含區公所)皆已完訓。</p>
<p>參考附件</p>	<p>附件 3:高雄市政府 111 年度性別預算編列情形表</p>

高雄市政府 111 年度性別預算編列情形表

單位：千元

機關名稱	第一類 計畫類	第二類 綱領類	第三類 工具類	第四類 性平法 令類	第五類 其他類	六、扣除 經複選 之計畫 或業務 項目	合計
合計	8,507,389	9,142,631	9,679	359,700	16,205	8,583,211	9,452,393
市議會主管		15	15			15	15
高雄市議會		15	15			15	15
市政府主管		771	3,097		13,011	771	16,108
主計處			2,326				2,326
人事處					15		15
研考會		8	8			8	8
政風處		2	2			2	2
原民會					12,996		12,996
人發中心		759	759			759	759
資訊中心		2	2			2	2
各區公所		3,881					3,881
鹽埕區		101					101
鼓山區		151					151
左營區		151					151
楠梓區		151					151
三民區		252					252
新興區		101					101
前金區		101					101
苓雅區		151					151
前鎮區		151					151
旗津區		101					101
小港區		151					151
鳳山區		252					252

機關名稱	第一類 計畫類	第二類 綱領類	第三類 工具類	第四類 性平法 令類	第五類 其他類	六、扣除 複選 經之 計畫 業務 或 項目	合計
林園區		101					101
大寮區		151					151
大樹區		101					101
大社區		101					101
仁武區		101					101
鳥松區		101					101
岡山區		101					101
橋頭區		101					101
燕巢區		101					101
田寮區		50					50
阿蓮區		101					101
路竹區		101					101
湖內區		101					101
茄萣區		101					101
永安區		50					50
彌陀區		101					101
梓官區		101					101
旗山區		101					101
美濃區		101					101
六龜區		50					50
甲仙區		50					50
杉林區		50					50
內門區		50					50
民政局		446	84				530
財政局		6	6			6	6
教育局	33,363	108	678	2,181	50	108	36,272
補助教育發 展基金	33,363		12	2,181	50		35,606
市立空大		108	108			108	108

機關名稱	第一類 計畫類	第二類 綱領類	第三類 工具類	第四類 性平法 令類	第五類 其他類	六、扣除 複選 經之計 或業畫 項目務	合計
社教館			10				10
家教中心			548				548
經發局		3,004					3,004
工務局		18,780					18,780
社會局	2,609,596	2,666,507	3,067	55,419	1,285	2,615,905	2,719,969
警察局	300	120,054	330			330	120,354
衛生局	5,717,953	6,060,118	171	32,467	931	5,697,228	6,114,412
環保局		20	20	20		40	20
地政局		192,860		192,860	330	192,860	193,190
新聞局		38			10		48
農業局							0
勞工局		988	152	1,290	268	988	1,710
捷運工程局	9,621						9,621
消防局		125		100	18	100	143
文化局		7,924		7,924		7,924	7,924
交通局	22,117			560			22,677
海洋局	3,789		1				3,790
都發局	4,315	30	31			30	4,346
法制局		9	9			9	9
觀光局		66,885	6	66,879		66,885	66,885
毒品防制局					172		172
運動發展局		62	12		130	12	192
青年局	106,335						106,335

五、加強及落實別意識培力及性別平等宣導

<p>工作內容</p>	<p>(一) 性別主流化訓練：每人每年須完成 2 小時。其中「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」相關訓練，於 109 至 112 年須完成 2 小時實體課程者應占機關人員總數 30%以上(一般公務人員及主管人員分別計算)</p> <p>(二) 性別平等業務相關人員進階課程訓</p> <p>(三) 辦理本市婦女權益促進委員會業務聯絡窗口人員培力訓練</p> <p>(四) 運用多元宣導管道，針對本府各機關(含附屬機關、區公所)所屬員工、學校及教職員工生、人民團體、民間組織、企業、村(里)長、一般民眾等辦理消除對婦女一切型式歧視公約 (CEDAW) 及性別平等意識宣導。</p>
<p>績效衡量指標</p>	<p>指標名稱：本府公務員每年須完成 2 小時性別主流化訓練。</p> <p>評量方式：公務員完成性別主流化課程人數/公務員總數(「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之實施對象)*100%</p> <p>111 年目標值：100%</p> <p>達成情形：100%</p> <p>指標名稱：本府主管人員每人每年須完成 2 小時性別主流化訓練</p> <p>評量方式：主管人員完成性別主流化課程人數/主管人員總數(正副首長、正副幕僚長及單位主管)*100%</p> <p>111 年目標值：100%</p> <p>達成情形：99%</p> <p>原因及檢討說明：</p> <p>1. 查未達標之機關多數為警察單位，經洽警察局承辦人表示，因應去年(111)年底，各分局內部人員調動頻繁，導致新進同仁不及參訓而未達</p>

	<p>成 100% 參訓率。</p> <p>2. 經檢視 113 年金馨獎有關「二、(二)性別意識培力課程參訓及辦理情形」規定，主管人員每年參訓 2 小時以上比率未達 90% 扣 0.5 分，本府 111 年完成率達 99%，爰未影響本項考核成績。</p>
	<p>指標名稱：本府公務員 109 至 112 年完成 2 小時 CEDAW 實體課程(訓練內容：直接歧視、間接歧視及交叉歧視、暫行特別措施、CEDAW 與業務之關連與應用、認識多元性別)者應占公務員總數 30% 以上。</p> <p>評量方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 主管人員完成 CEDAW 實體課程人數/主管人員總數(機關正副首長、正副幕僚長及單位主管)*100% 2. 一般公務人員完成 CEDAW 實體課程人數/公務人員總數(「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」之實施對象)*100% <p>111 年目標值：25%</p> <p>達成情形：主管人員 66%、一般公務人員 54%</p>
	<p>指標名稱：本府性別平等業務相關人員每年參訓 6 小時以上進階課程</p> <p>評量方式：辦理性別平等業務相關人員完成進階課程人數/辦理性別平等業務相關人員總數*100%</p> <p>111 年目標值：100%</p> <p>達成情形：100%</p>
	<p>指標名稱：辦理婦權會業務聯絡窗口人員培力訓練</p> <p>評量方式：完成參與進階課程訓練理婦女權益促進委員窗口人數/各局處婦女權益促進委員窗口人員總數*100%</p> <p>111 年目標值：90%</p>

	<p>達成情形：97%</p> <p>指標名稱：辦理性別平等意識宣導情形 評量方式：宣導對象類型 111 年目標值：5 類型 達成情形：本府各機關含附屬機關、區公所所屬員工、學校及教職員工生、人民團體、民間組織、企業、里長、一般民眾等 5 種類型</p> <p>指標名稱：一級機關(含所屬)辦理性別意識宣導(含 CEDAW)之涵蓋率 評量方式：有辦理性別意識宣導(含 CEDAW 宣導)之一級機關數/市府一級機關數總和 111 年目標值：90% 達成情形：96%</p>
<p>辦理情形</p>	<p>《人事處》</p> <p>(一) 性別主流化訓練：每人每年須完成 2 小時訓練時數，111 年度本府公務人員參訓人數計有 21,389 人，完訓率 100%。</p> <p>(二) CEDAW 實體課程：截至 111 年度本府公務人員參訓人數計有 12,175 人，完訓率 56.39%，完訓人數業達機關編制員額數 30% 以上(7,289 人)目標。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 主管人員：總數 4,202 人，完訓人數 2,756 人，完訓率為 66%。 2. 一般人員：總數 17,388 人，完訓人數 9,419 人，完訓率為 54%。 <p>(三) 本府性別平等業務相關人員每人每年應參訓 6 小時以上性別主流化進階課程訓練，111 年本府辦理性別平等相關業務人員計有 78 人，其中 78 人完成 6 小時進階課程訓練，完訓率達 100%。</p> <p>《社會局》</p>

111 年本市婦權會窗口人員性別意識培力課程內容包含三項主題課程，透過不同層次課程安排，協助受訓者瞭解性別平等概念及實務工作運用技巧，113 人參加，說明如下：

- (一) 10 月 18 日邀請小農餐桌原住民農食文化工作室目尼·杜達利茂，藉著食農教育，幫助與會者了解部落婦女工作經驗、部落共同照顧與文化傳承。
- (二) 10 月 21 日由臺灣橋頭地方檢察署鄭子薇檢察官，從 CEDAW 條文出發，進一步探討《跟蹤騷擾防制法》的立法理由與執行現況。
- (三) 11 月 4 日邀請屏東大學大武山學院蔣琬斯兼任助理教授，從月經的習俗醫療知識、月事用品、女性身體經驗探討隱含在生活中的性別刻板印象。

《民政局》

- (一) 111 年執行情形如下：
 1. 辦理 CEDAW 宣導 210 場次、共 6 萬 539 人次參與。
 2. 配合本府 111 年推動性別平等業務，運用多元宣導方式，對社會大眾及公務人員宣導性別平等意識，總計辦理 423 場次，共 2 萬 8,825 人次，其中社會大眾計 2 萬 5,965 人次，公務人員計 2,860 人次。
- (二) 另於臉書粉絲專頁、社交平台網路媒體宣導、廣播、發布性平新聞稿等，其實際宣導影響範圍達百萬人次，遍及本市各階層人員。
- (三) 本項宣導機關涵蓋率 111 年績效評量標準為 90%，111 年 1 月至 12 月本府 33 個機

	<p>關，共計有 32 個機關辦理性別意識(含 CEDAW)宣導(除經濟發展局未辦理)，爰涵蓋率為 96%，宣導對象包含本府各機關(含附屬機關、區公所)所屬員工、基層幹部(里鄰長、婦參成員)、教育現場人員(學校及教職員工生)、人民團體與民間組織、企業、工會、勞工與外勞仲介及一般民眾等 6 種類型。</p>
<p>參考附件</p>	<p>附件 4：高雄市政府各機關公務人員 CEDAW 實體課程達成情形表 附件 5：高雄市政府各機關 111 年辦理性別平等意識及 CEDAW 宣導情形表 參考資料 6：高雄市政府各機關 111 年性別主流化及 CEDAW 實體訓練達成情形表</p>

高雄市政府各機關公務人員 CEDAW 實體課程達成情形表

統計期間：111 年

	現有總人數(以 111 年 12 月 31 日 為 準)(註)	CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 111 年應達編制員額數之 25%	
		已完成參訓 2 小時以上總人數	參訓率
正副首長	302	168	55.63%
簡任主管	69	40	57.97%
薦任第 9 職等主管	459	293	63.83%
薦任第 8 職等以下主管	3,372	2,255	66.87%
主管小計	4,202	2,756	65.59%
簡任非主管	40	25	62.50%
薦任第 9 職等非主管	326	167	51.23%
一般公務人員	17,022	9,227	54.27%
非主管小計	17,388	9,419	54.17%
合計	21,590	12,175	56.39%

高雄市政府機關辦理性別平等意識及 CEDAW 宣導情形表

統計期間：111 年

一、辦理 CEDAW 宣導活動辦理情形表(不含公務員)

(一)一般宣導

宣導方式：於活動、會議、說明會、課程前等播放宣導影片、簡報解說或以有獎徵答、戲劇表演等形式宣導。

宣導對象	場次	男		女		合計
		人次	比率	人次	比率	
基層幹部(里鄰長、婦參成員)	8	294	46%	346	54%	640
教育現場人員(學校及教職員工生)	10	492	43%	648	57%	1140
人民團體、民間組織	7	247	52%	227	48%	474
其他(一般民眾)	27	640	46%	743	54%	1,388
總計	52	1,673	46%	1964	54%	3,637

(二)250 人以上宣導

宣導方式：利用宣導影片播放、製作文宣品、廣播宣導、大型活動場合投攤、機關對外網站網頁等形式宣導。

宣導對象	場次	男		女		合計
		人次	比率	人次	比率	
教育現場人員(學校及教職員工生)	5	562	46%	668	54%	1,230
人民團體、民間組織	1	150	60%	100	40%	250
企業、工會、勞工、外勞仲介	8	265	48%	286	52%	551

其他(一般民眾)	63	31,480	60%	20,708	40%	52,188(63場次中之高雄廣播電臺的5場次無法統計人數,不列入人數計算。)
總計	77	32457	60%	21762	40%	54219

(三)實體課程

宣導對象	場次	男		女		合計
		人次	比率	人次	比率	
基層幹部(里鄰長、婦參成員)	8	130	44%	166	56%	296
教育現場人員(學校及教職員工生)	16	122	36%	214	64%	336
人民團體、民間組織	12	29	7%	387	93%	416
企業、工會、勞工、外勞仲介	30	551	49%	574	51%	1,125
其他(一般民眾)	14	307	62%	188	38%	495
總計	80	1,139	43%	1,529	57%	2,668

(四)數位課程

宣導對象	場次	男		女		合計
		人次	比率	人次	比率	
教育現場人員(學校及教職員工生)	1	1	7%	14	93%	15
總計	1	1	7%	14	93%	15

(五)無法確切統計人數、性別之宣導

- 3項廣播及網頁宣導(機關對外網站網頁如官網、臉書、youtube等)係高雄廣播電臺新聞組採訪員,以性別人權議題相關新聞,於新聞時段播出改變性別刻板印象與偏見、婚姻家

庭權、促進女性政治與公共參與、教育權、就業權與經濟權等 CEDAW 概念，每則宣導約 30 秒至 2 分鐘，播出 1 至 3 次，爰無法具體呈現閱聽人性別數。

2. 節目專訪時播報 CEDAW 性別平等-女力市集、女人你能-社區婦女大學課程招生、女力經濟-高市婦女經濟培力方案，每次 10 分鐘，計 3 次，共 30 分鐘。
3. 廣播新聞播報 CEDAW 性別平等-發揮潛能篇、公平篇、互相幫忙篇，每則 30 秒，計 139 次，共約 69 分鐘。

二、辦理其他性別平等宣導情形(含公務人員及社會大眾)

(一)一般宣導

宣導方式：於活動、會議、說明會、課程前等播放宣導影片、簡報解說或以有獎徵答、戲劇表演等形式宣導。

宣導對象		場次	男		女		合計
			人次	比率	人次	比率	
社會大眾	基層幹部(里鄰長、婦參成員)	5	46	36%	82	64%	128
	教育現場人員(學校及教職員工生)	13	476	46%	568	54%	1,044
	人民團體、民間組織	10	29	9%	295	91%	324
	企業、工會、勞工、外勞仲介	3	87	9%	62	91%	149
	其他(一般民眾)	61	1,037	41%	1,523	60%	2,557
	小計	92	1,675	40%	2,530	60%	4,202
公務員		38	343	45%	425	55%	768
總計		98	2,018	41%	2,955	59%	4,970

※因部分宣導含社會大眾及公務人員，為不重複計算，爰此宣導場次總計為 98 場。

(二)250 人以上宣導

宣導方式：利用宣導影片播放、製作文宣品、廣播宣導、大型活動場合投攤、機關對外網站網頁等形式宣導。

宣導對象	區間	場次	男		女		合計
			人次	比率	人次	比率	

里鄰長、婦參成員、學校及教職員工生、人民團體、企業、工會、勞仲介、其他、公務人員	250-1,000 人	44	4,545	45%	5,594	55%	10,139
	1,000-5,000 人	117	3,709	52%	3,433	48%	7,142
總計		161	8,254	48%	9,027	52%	17,281

(三) 實體課程

宣導對象		場次	男		女		合計
			人次	比率	人次	比率	
社會大眾	基層幹部(里鄰長、婦參成員)	11	56	23%	185	77%	241
	教育現場人員(學校及教職員工生)	18	410	42%	556	58%	966
	人民團體、民間組織	26	87	10%	759	90%	846
	企業、工會、勞工、外勞仲介	3	175	40%	259	60%	434
	其他(一般民眾)	68	902	53%	799	47%	1701
	小計	126	1,630	39%	2,558	61%	4,188
公務員		52	673	35%	1,241	65%	1,914
總計		151	2,303	41%	3,799	59%	6,102

※因部分實體課程含社會大眾及公務人員，為不重複計算，爰此實體課程總計為 151 場。

(三) 數位課程

宣導對象		場次	男		女		合計
			人次	比率	人次	比率	
社會	教育現場人員(學校及教職員)	4	48	37%	83	63%	131

大眾	工生)						
	其他 (一般民眾)	8	10	6%	153	94%	163
	小計	12	58	20%	236	80%	294
公務員		5	49	28%	129	72%	178
總計		13	107	23%	365	77%	472

※因部分數位課程含社會大眾及公務人員，為不重複計算，爰此數位課程總計為 13 場。

(四) 無法確切統計人數、性別之宣導

1. 11 項運用活動、演講、座談會、影片播放、簡報、刊物、新聞稿、製作文宣品及海報等宣導，預估宣導 346, 288 以上人次。
2. 2 項運用公共設施，例如，公車站 LCD 捷運與輕軌車站跑馬燈宣導，預計宣導達 13, 000, 000 以上人次。
3. 55 項網頁宣導(機關對外網站網頁如官網、臉書、有線電視公用頻道、youtube、line、電子期刊、線上倡議交流等)，宣導效益，例如：
 - (1) 高雄市政府臉書追蹤人數約 48.5 萬；高雄市政府 LINE 官方好友數約 128 萬，男性佔 41.5%、女性佔 58%。
 - (2) 新聞局電子期刊 No. 3 【202203 城市大頭貼】15 歲社教獎得主的少女夢 張裴捷用出版為弱勢傳遞真感情、電子期刊 No. 5 【202205 大港連線】爸媽萬事通！懷孕、新生兒大小事 QA 集、【202205 城市大頭貼】守護身障選手的希望之光，蔡貴蘭的桌球人生宣導、【202207 城市大頭貼】暖心暴走，小劉醫師螢光幕外的真實人生與【202208 城市大頭貼】追風少女 FALI 用族語唱誦靈魂的回音，電子期刊網頁瀏覽量 111 年 1 至 12 月計為 1, 764, 000 人次。
4. 5 項廣播宣導(含宣導帶、新聞專題、廣播節目)，例如：
 - (1) 廣播節目：水利局與工務局、研究發展委員會及空中大學合作錄製 Podcast 節目-「性平之聲-『工程領域有我有妳』」，訪談置於多元播放平台供同仁及民眾聆聽。邀請任職於工程單位的女性工程背景同仁現聲說法，並邀請高雄醫學大學醫社系陳建州教授與談，就受訪者成長、求學、就業的過程中選擇理工領域的心路歷程，並試著打破性別

刻板印象，鼓勵更多女性投入 STEM 相關領域，收聽人次 1834 人次。

- (2) 廣播節目：高雄廣播電臺新聞組採訪員，將採訪性別人權議題相關新聞，於該電臺新聞時段播出，電臺收聽範圍涵蓋恆春半島至嘉南平原，包括高雄、臺南及屏東。

參考資料 1

高雄市 111 年各一級機關性別平等執行小組會議開會情形表
(不含婦權會 7 個分工小組幕僚局處)

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
1	財政局	<p>111.05.06</p> <p>一、有關本局實施性別影響評估案。</p> <p>二、有關本局本(111)年度推動公務員性別主流化訓練規劃執行案。</p>	<p>111.05.06</p> <p>一、本案照案通過後，交由非公用財產開發科依標準作業程序，後續邀請性別平等專家進行性別影響評估程序參與。</p> <p>二、查本局公務員（含聘僱人員）118 人均已完成 2 小時性別主流化訓練。</p> <p>2、本局所屬稅捐稽徵處業於 111 年 7 月 26 日辦理 1 場「性別如何平等—引用 CEDAW 指引為例」研習。本局(含所屬)計有 82 人完訓。</p>
		<p>111.11.24</p> <p>有關本局 112 年度推動公務員性別主流化訓練規劃及執行一案</p>	<p>111.11.24</p> <p>本局預計於 4 月 20 日辦理「CEDAW 實務及案例研討—暫行特別措施(主管班)」並邀請高雄市女性權益促進會副理事長蔣琬斯擔任講師，參訓人數共計 40 人。</p>
2	空中大學	<p>一、有關本校 111 學年度一級主管性別比例情。</p> <p>二、有關本校性別平等教育訓練執行情形。</p>	<p>通過予以備查。</p>

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
		<p>一、有關輔導處與人事室共同辦理性別平等教育專題演講乙案。</p> <p>二、有關高雄市政府配合行政院辦理「113 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」跨局處分工協調會議紀錄及分工報告乙案，提請報告。</p>	備查。
3	主計處	<p>111.09.19</p> <p>一、本處性別平等執行小組異動情形。</p> <p>二、「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫績效評量標準」辦理情形。</p>	<p>111.09.19</p> <p>一、准予備查。</p> <p>二、請人事室就「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」以下尚未完成部分，持續追蹤，以符本府所定績效評量標準：</p> <p>(一) 公務員、主管人員每人每年應完成 2 小時性別主流化訓練：目前尚未完成人數共計 56 人(俟本室辦理數位學習活動結束後，目標值將達 100%)。</p> <p>(二) 性別平等業務相關人員每年參訓 6 小時以上進階課程：目前尚有黃秘書靖雯、公務統計科林科員瑩琪，以及本(人事)室王科員玉婷尚未達成。</p> <p>(三) 婦權會業務聯絡窗口人員培力訓練：尚有黃秘書靖雯尚未達成，俟</p>

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
		<p>111.11.16</p> <p>一、本處性別平等執行小組異動情形。</p> <p>二、「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫績效評量標準」辦理情形。</p> <p>三、擬訂本處112年度推動性別主流化度訓練實施計畫(草案)</p>	<p>黃員達成前開性別平等相關人員每年參訓6小時以上進階課程，可併同採計。</p> <p>111.11.16</p> <p>一、准予備查。</p> <p>二、酌作文字修正，餘准予備查。</p> <p>三、照案通過</p>
4	消防局	<p>一、各單位辦理性別平等工作報告。</p> <p>二、為配合市府提報行政院性別平等處每二年性別業務評鑑，擬預為排定115年輪派撰寫「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」之單位。</p>	<p>一、准予備查。</p> <p>二、照案通過，請輪派單位全力配合辦理，俾為本局爭取佳績。</p>

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
		<p>一、各單位辦理性別平等工作報告。</p> <p>二、建議本局救護科研議相關鼓勵方案及措施，讓女性外勤同仁有更多取得 EMTP 高級救護技術員(EMTP)證照的管道及機會。</p> <p>三、有關本局明(112)年性別平等執行小組會議擬召開 2 次，相關單位提案或報告輪派表一案。</p>	<p>一、准予備查。</p> <p>二、請救護科提出說明或研議相關方案及措施，於下次性別平等執行小組會議提出報告。</p> <p>三、照案通過。</p>
5	水利局	<p>111.06.27 審議本局 111 年 1 月至 6 月性別意識培力訓練課程辦理情形。</p>	<p>111.06.27 決議：「准予備查」</p> <p>一、性別意識培力課程參訓及辦理情形：(一)透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等課程，將「性別意識培力」導入受訓學員之認知及思維中，協助其更瞭解不同性別者觀點與處境，並提昇個人追求並落實性別平等之能力。目的在破除社會文化中對女性不利與造成女性成為弱勢性別者的因素，進而更積極地將知識化為行動力量，以啟發受訓學員的性別意識，成為推動政府政策中性別主流化的內在動能與執行政策的力量，爰利用本府人發中心學習列車系列辦理相關性別主流化及 CEDAW 暫行特別措施等課程。</p> <p>(二)111 年度 1 至 6 月份辦理</p>

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
			<p>情形如下：1. 於 111 年 4 月 19 日下午 2 時至 4 時辦理「家庭角色 與責任」專題演講，邀請高雄醫學大學醫學社會學與社會工作學系副教授陳政智擔任講座。2. 於同年 5 月 5 日上午 9 時至 11 時辦理「CEDAW 暫行特別措施」專題演講，邀請臺灣橋頭地方法院楊法官富強擔任講座，參加人員為民政局各戶政事務所、警察局各分局、高雄市選委會、地政局鳳山地政事務所及本局同仁。</p>
		<p>111.12.29 依社會局函，任務編組之委員組成須符合「任一性別不少於三分之一」之規定，爰據以修正「高雄市溫泉開發許可審議會」設置要點第三點，以符規定。</p>	<p>111.12.29 決議：「准予備查」有關「高雄市溫泉開發許可審議會」設置要點第三點，業經市府 111 年 10 月 11 日高市府人力字第 11130825000 號函修正，並自即日起生效。</p>
6	客委會	<p>111.12.07 1. 有關推動本府第五階段性別主流化實施計畫—落實性別意識培力及性別平等宣導一案。 2. 本會 111 年客家婚禮暨客家音樂會，首次有同性新人報名參與，不僅讓客家婚禮更多元，並落實聯合國永續發展目標(SDGs)第 5 項性別平等積極意涵一案。</p>	<p>111.12.07 請各組室中心賡續配合人事室規劃辦理，至性別平等宣導情形依主辦局處規劃辦理，並請於政策、計畫及方案制訂時，將性別觀點納入預算編列及資源分配，以積極落實性別平等。</p>

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
		<p>111.12.13</p> <p>有關提報 113 年高雄市政府「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」案，提請審議。</p>	<p>111.12.13</p> <p>本會 113 年性別平等故事獎，由客文中心提報「永不放棄 挑戰命運-客家硬頸故事」送市府參選。</p>
7	交通局	<p>110.05.041、市區汽車客運業車輛汰舊換新成無障礙公車及博愛座加強宣導。</p> <p>2、落實人本交通及母嬰親善理念，辦理建軍站退縮地人行環境改善。</p>	<p>110.05.041、請於期程內完成，並具體呈現相較去年的無障礙設施提昇成效。</p> <p>2、預約無障礙公車制度是否能滿足所有需求民眾請再檢視，並加強向民眾宣導相關措施。</p> <p>3、請在期限內完成並檢具前後對照圖，改善完成後應持續滾動檢視該場域狀況，並將附近廢棄腳踏車架移除。</p>

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
		<p>111.10.20</p> <p>1. 藉由各族群使用公共自行車之分析，評估 YouBike2.0 車輛設備改善策略，提請審議。</p> <p>2. 藉由各族群使用捷運之分析，評估轉乘系統改善策略，提請審議。</p>	<p>111.10.20</p> <p>1、就議題細部分析瞭解男女使用者比例差異之原因，並尋找改善精進方式，利於不同族群使用。</p> <p>2、可透過分析其他城市公共自行車設施管理之差異，做為比較對象，檢視目前作法相對優缺並列入未來相關措施參考。</p> <p>3、在調查捷運轉乘分析結果時增加運具廣度及探究差異原因，並瞭解先進國家在相關服務設施方面的提供與使用管理，增加女性使用上貼心設施。</p> <p>4、增加轉乘服務使用宣導，提昇各族群捷運乘客轉乘使用便利性，並透過跨單位互相合作提昇不同運具間之整合，以滿足各使用者需求。</p>

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
8	經濟發展局	<p>111.05.04</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建議增加 LGBT 觀念之宣導，提請審議。 2. 規劃設計性別平等相關宣導資料及辦理講座，提請審議。 3. 為辦理本局 112 年度重要施政計畫先期計畫提報性別影響評估一案，提請討論。 	<p>111.05.04</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. LGBT 觀念逐漸開放，考量社會文化背景及不同性別意識下，各科處室相關宣導用詞應避免造成性別歧視。 2. 人事室規劃於下半年疫情緩和後辦理性平相關講座，另鼓勵同仁善加利用數位學習課程增進性平思維。並於 111.09.27 辦理性別意識培力講座。 3. 建議公、民有市場、攤販臨時集中場設施改善計畫中，公用廁所設計宜考量符合不同性別對象觀感及舒適感。
		<p>111.08.08</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提報本局推動性別平等業務輔導考核之實地訪評簡報，提請審議。 2. 建議宣導尊重多元性別，提請審議。 3. 為辦理民眾敏感區域管線災害疏散避難宣導及演練實施計畫並推動性別平等政策，提請討論。 	<p>111.08.089</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 簡報提報性別平等執行小組會議審議通過後依限送人事處彙辦。 2. 每個人都有不同比例的特質，宣導多元性別的概念，消除性別刻板印象，並認識、理解尊重每個人獨特性。 3. 建議辦理敏感區域管線災害疏散避難宣導及演練實施計畫時，可規劃與消防局鳳凰志工相結合，以促進女性參與並

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
			同步宣導性別平等政策。
9	運動發展局	111.05.31 1. 有關 110 年全國運動會代表隊各項性別統計統計一案。 2. 有關本局公務員須完成性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程一案。	111.05.31 1. 照案通過。 2. 照案通過。
		111.09.22 1. 女力崛起—高雄市女性運動人口及運動成績統計初探一案。 2. 鳳山運動中心運動課程使用者分析一案。	111.09.22 1. 照案通過。 2. 照案通過。
10	海洋局	111.03.28 討論提案一：蚵仔寮漁港舢舨碼頭既有棚架景觀改善工程一案。	111.03.28 討論提案一決議：建議高雄市政府重要設施計畫性別影響評估檢視表，評估項目 1-2 及 1-3，增列前一年性別人數及比率，做為對照依據，其餘照案通過。
		111.08.10 討論提案一：市府配合行政院性別平等處辦理「推動性別平等業務輔導考核」實地訪評，請相關局處提供簡報資料一案。	111.08.10 討論提案一 決議：照案通過。

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
11	文化局	111.07.19 本府為爭取佳績，請各主責機關性別平等執行小組協助審閱「111年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」(簡稱金馨獎)受評資料一案，請審議。	111.07.19 本案受評資料審閱完畢，請人事室於111年7月21日(星期四)前依相關注意事項至「行政院性別平等資料庫雲端應用服務整合平台」完成填報。
		111.11.17 有關本府各機關任務編組應符合性別比例規定之宣導及建議作法一案，提請審議。	111.11.17 請權管單位文資中心及文創中心於辦理下屆委員會改聘作業時，積極配合性別比例規定辦理。。
12	行國處	111.08.29 研議有關填報本年辦理CEDAW及性別平等意識宣導成果案。	110.05.04 因CEDAW宣導成果以社會大眾(不含公務人員)為對象，宣導方式亦不含以跑馬燈、海報、電視牆等方式，請消保室及總務科如有辦理消保團體或志工等對外相關訓練及活動時，可配合納入宣導CEDAW相關議題；其他性別平等宣導部分請各科室辦理相關訓練課程或活動時，配合進行宣導。
		111.10.11 依據高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫，涉本處項目及112年預定辦理事項，配合市府推動性平業務。	111.10.11 旨案性別業務擬配合辦理，其中112年辦理性別平等意識倡導部分，除總務科定期志工會議中業已播放CEDAW影片宣導外，建議消保室辦理訓練及活動時，可配合納入性別敏

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
			感度等性別平等意識培力相關訓練課程。
13	青年局	<p>111.10.31</p> <p>1. 檢視本局任務編組委員性別比例乙案。</p> <p>2. 有關本局綜合規劃科就「2023 國際志工團」辦理性別影響評估乙案。</p>	<p>111.103.31</p> <p>1. 決議請各單位所負責之任務編組落實「高雄市政府及所屬各機關任務編組作業原則」規定，委員單一性別比例應不低於成員人數三分之一，如有不符規定者請於下次改派時依規定辦理。</p> <p>2. 本局國際志工團於 2023 年將延續志工國際能量，遵照性平學者專家-國立高雄科技大學助理教授張佳琳以下建議辦理相關事務</p> <p>(1) 針對培訓課程融入性別主流化</p> <p>(2) 針對高雄在地性別提出倡議</p> <p>(3) 志工服務與訪視活動可規劃高雄性別地景文史探查、文化觀光活動，以及多員與已具規模的性別平權活動。</p>
		111.12.271. 本局 113 年「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」提案模式乙案。	111.12.27 經全體委員討論後決議依 109 年第 2 次性別平等小組會議決議，提案順序為資源整合科、創業輔導科、綜合規劃科順序提案，110 由資源整合科提案完畢，本次 113 年「性別平等故事獎」依序由創業輔導科提案。

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
14	地政局	<p>111.09.07</p> <p>1. 有關提報 112 年高雄市政府「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」案，提請審議。</p> <p>2. 配合高雄市婦女權益促進委員會第 6 屆第 1 次社會參與小組會議決議，有關本局性別平等執行小組會議紀錄，以「性別主流化六大工具及性平考核追蹤項目」作為議程範本案，提請審議。</p>	<p>111.09.07</p> <p>1. 決議如下：</p> <p>(1)自本(111)年起提案單位由每次 3 個單位改為 2 個單位，本局(含土開處)及所屬地所各負責 1 個提案。</p> <p>(2)112 年性別平等故事獎、性別平等創新獎提案，請徵收科(故事獎)、楠梓地所(創新獎)負責。</p> <p>2. 有關性別主流化六大工具檢視業務內容及提報執行成果，請各單位配合辦理。</p>
		<p>111.12.09</p> <p>1. 建議本局轄管各委員會設置要點增列「單一性別比例應不低於成員人數三分之一」規定案，提請討論。</p> <p>2. 有關 112 年高雄市政府「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」提報案，提請審議。</p>	<p>111.12.09</p> <p>1. 第一案決議：</p> <p>(1)將「成員單一性別比例應不低於成員人數三分之一」之性別比例原則，納入委員會組設法規，是重要的政策方向，爰請各科室先行檢視轄管任務編組委員會組設法規，並預做修正準備。</p> <p>(2)俟市府及所屬各機關任務編組作業原則如修訂後，請各委員會權管單位配合市府政策，據以將「成員單一性別比例應不低於成員人數三分之一」之性別比例原則納入。</p> <p>2. 第二案決議：</p> <p>(1)請提報單位依限完成作品陳報外，並請人事室協助提報單位撰寫事宜。</p>

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
			(2)另請提報單位積極努力，爭取本局良好成績。
15	工務局	<p>111.4.12</p> <p>1. 摘錄播放本局與市府研究發展考核委員會、水利局及市立空中大學等跨機關製播網路廣播節目—促進女性參與 STEM 領域之「工程領域有我有妳」。</p> <p>2. 請本局各單位及所屬機關多參考其他機關之性別統計指標，以新增本局性別指標。</p> <p>3. 為促進本局各任務編組委員組成符合性別比例規定，請各單位於辦理委員改聘派兼作業時，請推薦機關（團體）提供男、女建議委員各 1 名或各數名供長官圈選，並於委員建議名單內明確註明應圈選男性○名、女性○名，以提醒長官委員組成應符合性別比例。</p> <p>4. 遵照高雄市婦女權益促進會第 6 屆第 1 次社會參與小組會議決議，依性別主流化六大工具及性平考核追蹤項目，請各單位及所屬機關針對業務內容進行檢視。</p>	<p>111.4.12</p> <p>1. 鼓勵本局所有同仁收聽，體會女性同仁於工程領域從業之心路歷程。</p> <p>2. 請各單位及所屬機關集思廣益，持續提供可新增性別指標之資料。</p> <p>3. 任務編組成員組成達性別比例之規定係市府明定，請承辦人勉力為之，若確有困難之處，俟市府予以檢討時再妥為說明。</p> <p>4. 准予備查。關於高雄市婦女權益促進會社會參與小組會議決議，依性別主流化六大工具及性平考核追蹤項目，針對業務內容進行檢視部分，主要係希望各機關能在推動業務之餘，省思如何透過這些策略工具，進一步落實性別平等。本局職司本市重大公共工程監造、建築安全、市容綠美化等，與市民生活環境息息相關，期盼未來本局各單位暨所屬機關經由定期檢視，發現既有政策中對於弱勢或任一性別的不利條件，逐步加以改善，以落實性別人權。</p>
		111.10.281. 本局 111 年度性別主流化執行成果將賡續	111.10.281. 請各單位配合秘書室提供本市婦女權益促進

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
		<p>辦理並登載於本局網站性別主流化專區。請本局各單位及所屬參照本局 105 至 108 年性別主流化實施計畫執行內容，彙整本局及所屬辦理性別影響評估、性別統計與分析與性別預算、性別意識培力訓練及宣導性別平等文宣或活動等資料。2. 本局暨所屬機關 111 年參加性別主流化訓練課程達 2 小時人數比例已達 100%，惟 109-111 年完成 2 小時 CEDAW 實體課程人數應達 25% 部分，養護工程處尚未達成，該處訂於 111 年 11 月 11 日自辦實體課程以達預定目標。3. 為持續改善任務編組（委員會）組成之性別比例情形，委員會籌組或改聘派時，建議擴大徵詢各界推薦人選（各性別均推薦 1 位）；提供首長圈選名單時，並註明應圈選女性或男性委員之人數，以臻明確。訂定或修正任務編組設置要點時，請將「委員單一性別比例應不低於成員人數三分之一」之規定增訂於要點中。4. 遵照高雄市婦女權益促進會第 6 屆第 1 次社會參與小組會議決議，依性別主流化六大工具及性平</p>	<p>委員會各小組所需資料。2. 未來應辦理多場性別意識培力課程，辦理時間可更為彈性，以協助同仁完成相關訓練，及早達成預定目標。3. 有關宣導事項中任務編組組成之性別比例部分經多次宣達，各承辦人亦勉力配合，已達宣導效果，如仍無法符合性別比例之規定，應為部分專業領域從業人員長期性特有現象之緣故，難以強求。4. 未來召開小組會議，若無須審議之提案，僅例行性工作報告，會議研議改採書面審核方式，除受限於場地及時間，外單位同仁亦可免除舟車勞頓。</p>

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
		考核追蹤項目，請各單位及所屬機關針對業務內容進行檢視。	
16	環境保護局	111.7.28 修正「本局性騷擾防治措施申訴及懲戒要點」一案。	111.7.28 於禁止工作場所性騷擾之書面聲明內補充說明非執行職務時間性騷擾事件之受理管道，其餘部份照案通過；續提報本局局務會議審議後於111年10月25日公布施行。
		111.12.15 1. 有關本局同仁完成111年性別主流化訓練情形及112年規劃辦理相關課程一案。 2. 有關本局配合市府提報各年度「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」作業方式一案。	110.08.09 1. 本局截至111年11月30日現有人員計395人均已完成2小時性別主流化訓練；另完成CEDAW實體課程人數合計143人(達成率36%)，其中主管人員計56人(達成率47%)，職員計87人(達成率32%)，尚符合完成CEDAW實體課程人數30%之規定。 2. 為使同仁均有參與機會，由本局各科室(區隊及一條鞭單位除外)暨所屬中、南區廠依序輪流撰寫「性別平等創新獎」或「性別平等故事獎」，113年撰寫單位為綜合計畫科，當年度輪序單位提報參加「性別平等創新獎」或「性別平等故事獎」作品至少1篇，並以自願撰寫者優先，其餘非屬當年度輪序單位亦得自行

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
			踴躍提報，完成之作品擇期提本小組審議通過後報府。
17	農業局	<p>111.07.27 本局農村發展科為辦理「112年度本市重劃區外農路改善及養護工程」，依據市府重要施政計畫性別影響評估檢視表，審查機關自評部分。</p> <p>111.12.28 1. 依據性別平等六大工具中的性別統計工具檢視本局各委員會性別比例情形。 2. 確認本局執行性別預算檢視本局性別平等業務及性別影響評估業務之科室分配順序。 3. 檢視本局性別主流化及CEDAW課程執行情形</p>	<p>111.07.27 照案通過</p> <p>111.12.28 1. 案由1：本局各委員會均符合性別比例。 2. 案由2：照案通過。 3. 案由3：本局111年性別主流化課程完成率為100%、CEDAW完成實體課程人數為62人，完成率為48%。</p>
18	新聞局	<p>111.05.271. 規劃性別宣導預算。2. 檢視業務工作計畫有無違反CEDAW公約。3. 追蹤性別主流化訓練完成度。4. 檢視本局任務編組性別比例設置。5. 市府函轉「113年行政院推動性別平等業務輔導獎勵計畫」及「高雄市政府推動性別平等業務各局處分工表(草案)」，並請各機關積極推動辦理，有關本局因應做法提會追認1案。</p>	<p>111.05.271. 編列預算並確實執行。2. 經檢視均無違反性別平等情事。3. 本局性別主流化訓練數位及實體之時數均達到標準。4. 本局任務編組均按照性別比例設置。5. 配合提報性別平等業務宣導成果。</p>

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
		<p>111.12.01</p> <p>1.彙整本局性別統計辦理情形。</p> <p>2.規劃性別宣導預算。</p> <p>3.檢視業務工作計畫有無違反 CEDAW 公約。</p> <p>4.追蹤性別主流化訓練完成度。</p> <p>5.檢視本局任務編組性別比例設置。</p>	<p>111.12.01</p> <p>1.本局辦理網路影音及廣播宣導性別統計分析。</p> <p>2.編列預算並確實執行。</p> <p>3.經檢視均無違反性別平等情事。</p> <p>4.本局性別主流化訓練數位及實體之時數均達到標準。</p> <p>5.本局任務編組均按照性別比例設置。</p>
19	捷運工程局	<p>111.05.05</p> <p>有關落實市府公務人員性別主流化及訓練計畫及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)教育訓練案，提請討論。</p>	<p>111.05.05</p> <p>查市府 111 年度推動數位學習實施計畫業將性別主流化：SDG5 性別平等政策永續發展(2小時)課程列入政策性訓練中，爰鼓勵同仁多加利用公餘時間參與數位學習，除取得時數外，符合數位學習相關要件者亦可核予補休及行政獎勵等。</p>

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
		<p>111.09.29</p> <p>1. 有關 111 年度為配合市府推動第五階段性別主流化各項工作，提報本局辦理「CEDAW」及「其他性別平等業務」宣導成果一案，提請討論。</p> <p>2. 有關 112 年起各年度由各科輪流協助提報本局「其他性別平等業務」宣導成果一案，提請討論。</p>	<p>111.09.29</p> <p>1. 本局 111 年 CEDAW 及其他性別平等業務(對社會大眾宣導)規劃如下：</p> <p>(1) 辦理本局駐點人員 CEDAW 宣導活動 - 以撥放影片方式辦理(請各科轉知駐點人員)。</p> <p>(2) 辦理高捷公司志工團體其他性別平等業務宣導活動 - 以 LINE 通知方式辦理(請開發路權科洽請高捷公司協助)。</p> <p>2. 112 年起依工務管理科、系統工程科、綜合規劃科、開發路權科順序提報，並請各科室提供俾協助完成本局性平宣導事宜。</p>
20	觀光局	<p>111.05.27</p> <p>檢視本局官網性別主流化數據統計更新一案</p>	<p>110.05.27</p> <p>請觀光產業科於下次會議提案時，併提供高雄市旅宿從業人員性別統計等數據供參，其餘照案通過。</p>
		<p>111.09.29</p> <p>為辦理「111 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」項目六、「CEDAW 及其他性別平等宣導」，擬請本局各科(室)中心賡續協助辦理相關業務一案</p>	<p>111.09.29</p> <p>照案通過，請本局相關單位賡續協助辦理推動 CEDAW 及其他性別平等宣導作業。</p>

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
21	法制局	<p>111. 7. 18</p> <p>1. 本府「111年推動性別平等業務考核」工作，本局辦理情形。</p> <p>2. 有關「高雄市政府推動性別平等業務規劃辦理情形表」，本局修正填列辦理情形。</p> <p>3. 有關再次檢視「高雄市政府制定（修正）自治條例草案性別影響評估檢視表」，辦理表格更新作業。</p> <p>4. 報告110年度統計通報及專題分析報告中有關性別分析部分。</p>	<p>111. 7. 18</p> <p>1. 洽悉。</p> <p>2. 酌做文字修正後，照案通過。</p> <p>3. 依委員意見修正後通過，並將檢視表函送本府一級機關。</p> <p>4. 洽悉。</p>
		<p>111. 12. 211. 有關本局參與「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」評選一案，報請公鑑。 2. 有關本局辦理「113年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」情形，報請公鑑。3. 有關本局修正「高雄市政府法規會設置要點」、「高雄市政府訴願審議會設置要點」及「高雄市政府國家賠償事件處理委員會設置要點」一案，報請公鑑。4. 有關本府行政暨國際處已於本局使用之廁所增設親子設備一案，報請公</p>	<p>111. 12. 211. 洽悉；請參加本次評選的同仁，依說明辦理。</p> <p>2. 依今年度考核委員指導建議，有關本局主責「性別影響評估辦理情形」部分，宜再提升品質上細緻及深化；請同仁在各機關函送本局提請法規委員會審議時，所檢附之「高雄市政府制定（修正）自治條例草案性別影響評估檢視表」，協助加強檢視；針對本局主責考核指標需加強之處，請承辦同仁及秘書室有需要時可向本府性平辦公室請益，以求性別平等業務進步之效。3. 洽悉。請法規科協助檢</p>

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
		鑑。	視各一級機關是否業已完成局內各任務編組之委員會設置要點中，任一性別比例不得少於三分之一之規定，適時給予提醒。4. 洽悉。
22	毒防局	<p>111.12.28</p> <p>1. 有關本局相關業務配合性別主流化六大工具執行情形，提請審議。。</p> <p>2. 提報參加「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」，提請審議。。</p> <p>111.12.30</p> <p>檢視本局本年度是否符合111年度「法定性別友善事項一覽表」，提請審議。</p>	<p>111.12.28</p> <p>一、各項性別主流化六大工具執行情形詳如會議紀錄，謹臚列決議如次：</p> <p>(一)性別統計、性別預算、性別影響評估及性別機制均洽悉。</p> <p>(二)性別分析部分，請各科室依會計室通知期程提報業務相關的「統計分析」或「統計通報」主題，簽報首長圈選核定後送主計處憑辦。</p> <p>(三)性別意識培力部分，除輔處科外，也請各科室於112年度審視與性別意識培力相關之業務成果提供人事室彙整，餘洽悉。</p> <p>二、提報參加「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」一案，請各科室配合辦理，於112年6月前提報參賽主題，由本小組初審後再簽報首長圈選核定並送市府憑辦。</p> <p>111.12.30</p> <p>1. 各項法定性別友善事項(計18項)檢視情形詳如會議紀錄。</p>

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
23	人事處	111.7.27 審議本處 111 年度性別平等業務考核自我評量填報內容。	111.07.27 照案通過。
		111.12.12 1. 配合「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」重點要項，檢視本處 112 年度相關事項預計辦理情形。 2. 為辦理「113 年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」，本處提報性別平等故事或性別平等創新作品一則案	111.12.12 1. 照案通過。 (1)有關(二)性別機制部分，請各科室審酌如應業務需要，有籌組相關工作小組等情形，請將性別比例納入考量。 (2)有關(三)、(四)性別統計及性別分析部分請加強運用性別統計數據，分析本府各機關公務人員申請育嬰留職停薪情形，俾作為未來精進職場性別友善措施之參考。 (3)有關(五)性別影響評估部分，除重大法案、施政計畫應交由專家學者進行評估外，建議各科室得建立自行審視機制，如小型辦公場域整修或本府友善職場推動計畫案等，得於方案規劃前，請性別專家學者指導提供建議，以提升本處推動性別主流化之完整性。 2. 照案通過，請考訓科及給與科各提 1 則作品參賽，並請於 2 月前將寫作題目及寫作方向提本小組討論。

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
24	研究發展 考核委員會	<p>111.07.19 為配合辦理「111年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」，本會受評資料填報內容提請審閱。</p> <p>111.12.16 1. 為辦理本會 112 年度性別統計及性別統計指標案，提請討論。 2. 有關本會及所屬機關辦理性別議題相關創新計畫(措施或感動事蹟)、性別影響評估計畫、專案統計分析等輪序，提請討論。</p>	<p>111.07.19 照案通過。</p> <p>111.12.16 1. 照案通過。 2. (1)由秘書室排定各單位辦理性別議題相關專案輪序表如附件 2，每年每單位僅負責最多 1 項專案。 (2)嗣後同一年度中各單位負責辦理之專案項目如需相互調整更換，可提本小組會議討論後變更之。</p>
25	原住民事務委員會	<p>111.07.19 1. 宣導有關公務人員請假規則修正條文涉及性別平等事項。 2. 討論有關性別意識培力課程(含實體及數位課程)參訓情形。 3. 研議有關落實本會委員會三分之一性別比例之作法。 4. 審議有關本會婦女權益促進委員會 111 年度計畫工作表。 5. 審議有關本會「112 年度部落安全環境建設計畫」性別影響評估表。</p>	<p>111.07.19 1. 為落實本會委員會三分之一性別比例，請相關組室於委員會委員改聘或籌組提名時積極遵照相關規定辦理。 2. 由各組檢視本會婦女權益促進委員會 111 年度計畫工作表重點工作項目，並確實配合 列管事項辦理。 3. 經審議，本會「112 年度部落安全環境建設計畫」性別影響評估表照案通過，並依評估結果賡續辦理相關事宜。</p>

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
		<p>111.12.14</p> <p>1. 審議有關本會各任務編組設置要點「性別比例用字」。</p> <p>2. 檢視有關本會性別意識培力課程(含實體及數位課程)及消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 實體課程參訓情形。</p> <p>3. 宣導並鼓勵同仁參加有關行政院辦理「111年性平觀察家養成挑戰有獎徵答」社會組個人、機關組團體競賽活動。</p>	<p>111.12.14</p> <p>1. 有關本會各任務編組設置要點「性別比例用字」，請各組(室)於任務編組設置要點訂定或修正時遵照辦理。</p> <p>2. 請衛福組廣為宣導「111年性平觀察家養成挑戰有獎徵答」社會組個人、機關組團體競賽活動資訊，轉知同仁或族人踴躍參與。</p>
26	政風處	<p>111.12.02</p> <p>一、有關本處 111 年度性別主流化及 CEDAW 訓練參訓情形案。</p> <p>二、有關「高雄市政府政風處性騷擾防治、申訴及調查處理要點」部分規定條文修正草案。</p>	<p>111.12.02</p> <p>一、照案通過，各單位主管督促同仁儘速完成。</p> <p>二、照案通過。</p>
		<p>111.12.13</p> <p>1. 有關提報 113 年高雄市政府「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」案，提請審議。</p>	<p>111.12.13</p> <p>一、辦理方式修正如下：</p> <p>(一) 撰寫提案方式：由各科室依序按年輪流撰寫，並就「性別平等故事獎」或「性別平等創新獎」擇 1 項提報；惟各科室可自願提前撰寫。</p> <p>(二) 撰寫順序：秘書室(112 年)→預防科(113 年)</p>

編號	填報機關	討論案	決議與執行成果
			<p>→行政科(114年) → 查處科(115年) → 秘書室(116年)…，依此類推。</p> <p>(三) 繳交期限：請提案單位於每年5月份確認撰寫人員，撰寫人應於8月31日前繳交報告，並由秘書室彙整提本小組審核後，提送市府參加評選。</p> <p>二、請各單位確依前開決議事項辦理，並請秘書室廣續列管，俾爭取本處績效。</p>

參考資料 2

高雄市 111 年各區公所性別平等執行小組會議開會情形表

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
鹽埕區	7月7日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(111)年度職務異動，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	決議：准予備查。
		性別平等機制	議案二： 檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例情形，是否符合任一性別比例均不得低於三分之一規定。	決議：准予備查。 經檢視本所權管各任務編組：高雄市鹽埕區調解委員會、高雄市鹽埕區婦女社會服務小組、111年度公務高職甄審暨考績委員會、高雄市鹽埕區公所性別平等執行小組，有關權管課室均注意委員性別人數比例。
		性別意識培力	議案三： 加強落實性別意識培力及性別平等宣導辦理情形。	決議：照案通過。 本所業依據「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫績效評量標準」規定已辦理完竣；另亦請本所民政課於辦理婦參業務及社區相關活動時，積極配合有關CEDAW及其他性別平等措施之宣導。
鼓山區公所	111年6月21日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(111)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	決議：確認名單並照案通過。 本年度主管職務尚有異動更迭，本次擬更新確認該執行小組成員名單，併同本會議紀錄報送民政局彙整。
		性別意識培力	議案二： 檢視本所 111 年度辦理性別平等推動業務之情形。 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 協助增(編)修性別統計指標。 4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。	決議：照案通過。 經檢視各課室相關重點工作，提供本所 111 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標，並運用性別主流化六大工具內涵，納入性別意識，符合性別友善規定。 1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。 2. 配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。 3. 彙整各課室辦理消除對婦女一切形式歧視公約(簡
		性別預算 性別統計 性別意識培力		

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別影響評估	6. 辦理其他性別平等促進事宜。	稱 CEDAW) 執行事宜及宣導辦理成果及其他性別平等促進宣導成果。 4. 本所於本(111)年 3 月 10 日邀請陳政智教授蒞臨講授 111 年度性別平等意識培力 CEDAW 實體課程- 遍地開滿希望花朵 CEDAW 直接歧視、間接歧視及交叉歧視研討。透過教授豐富的教學經驗，列舉生活中各種對性別的錯誤觀念，循循導正，並講解直接、間接及交叉歧視態樣，授課內容生動活潑又有趣，讓課堂時時充滿歡笑聲。
		性別意識培力	議案三： 依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。	決議：會議中修正附件 3 部分重點工作，餘照案通過。茲因高雄市政府 108 年 12 月 25 日高市府社婦保字第 10844509200 號函頒「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，實施期程為 109 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日，辦理六大項性別相關議題，配合之主辦機關有市府社會局、人事處、主計處、研考會、法制局及民政區公所) 為協辦。故本次會議請社會課承辦人列席與會，討論各課室推動第五階段性別主流化，配合之相關重點工作。
左營區公所	111 年 3 月 17 日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(110)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	本(民政)課長異動，性別平等執行小組成員名單已更新。
		性別意識培力	議案二： 檢視本所 110 年度辦理性別平等推動業務之情形。 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。	1. 本所各任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。 (1) 本所耕地租佃委員會因租佃數量少無成立必要，自 100 年起即不再聘任。 (2) 本所婦女社會參與促進

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別預算	2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。	<p>小組委員共20人，男性委員7人、女性委員13人，符合性別比例。</p> <p>(3) 本區調解委員會尚未符合性別比例；查鄉鎮市調解條例並未明定性別比例，唯法務部調解績效考核項目定有加分項目「女性調解委員人數達總人數三分之一以上者」。</p> <p>(4) 本所人事甄審委員會、考績委員會符合性別比例。</p> <p>(5) 本性別平等執行小組組員共11人，男性委員5人、女性委員6人，符合性別比例。</p> <p>2. 性別預算：婦女社會參與促進小組預算數：151千元 性別平等年度預期成果：</p> <p>(1) 規劃社區培力及實作系列課程，增進女性自我認同，透過團體支持與陪伴，蓄積女性參與行動力，促進女性參與社區公共事務及增進其公民意識。</p> <p>(2) 藉社區培力課程，增進性別平等意識，破除刻板印象，鼓勵女性突破傳統框架，勇於發揮影響力。</p>
		性別統計	3. 協助增(編)修性別統計指標。	3. 本所110年度性別統計情形，係依據主計處108年9月16日高市計公統字第10830822200號函每年辦理性別統計，並公告於本所網站。
		性別意識培力	4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。	4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。
		性別影響評估	5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。	5. 本所婦女社會參與促進小組110年度促進性別平等工作辦理成果：
			6. 辦理其他性別平等促進	(1) 高齡者友善社區環境促

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			事宜。	<p>進：埤東社區、廊南社區、左營老人活動中心、崇實自助聯合活動中心、福山里活動中心活動環境或設備及通報關機改善，皆已改善完成。</p> <p>(2) 公民參與高齡友善社區藍圖計畫，以走讀、觀摩、議題聚焦、與投票共四階段培力課程及參與公共事務，培育在地女性領袖人才。</p> <p>(3) 高齡者社區營造培力講座「社區的100種可能」由理事長說明廊南社區發展協會執行社區營造工作歷程及志工團隊持續培力訓練，凝聚社區共識。</p> <p>(4) 於12/03辦理績優社區觀摩活動，參訪大寮庄社區照顧關懷據點、健康促進課程、共餐等各項服務，協助社區長者延緩老化失能，實現在地老化的理念。</p>
		性別意識培力	<p>議案三： 依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。</p>	<p>1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」規定，本所截至111年3月16日止性別主流化執行成效如下： (1) 性別主流化相關訓練2小時已完成人數6人、完成比例8%。 (2) CEDAW 實體課程2小時以上訓練(109-112年)已完成人數64人、完成比例84%。</p> <p>2. 為落實市府公務人員性別主流化訓練計畫，請各課室主管宣達同仁，運用數位學習並於年度內完成性別主流化相關訓練時數。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
楠梓區公所	111年 8月29日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(111)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	確認性別平等執行小組成員名單。
		性別意識培力 性別預算	議案二： 檢視本所婦女社參與促進小組 111 年度工作計畫。	於 3 月 25 日至 9 月 30 日陸續辦理相關婦女社會參與促進小組活動，分別為「新時代女性新行動與高齡知能課程」參加人數計 24 人(男 4、女 20)以及「區里道路安全行動分案-社會參與培力與行動計畫」活動 2 場，參加人數分別為 6 人(男 2、女 4)，11 人(男 3、女 8)。女性參與人數比率均大於男性，表示婦參女性成員參與活動程度意願高，且透過研習或活動進而培養婦女道路安全知能與行動能力，促進婦女參與社區公共事務
		性別意識培力	議案三： 本所 111 年性別意識培力(含 CEDAW)課程辦理情形。	於 111 年 4 月 1 日辦理「CEDAW 中文文化權利保障、性騷擾防治與杜絕職場霸凌研習」，邀請時任橋頭地方法院楊富強法官蒞臨演講，本次研習計 58 人參加(男 13，女 45)，透過講習傳授知識以建構性別友善工作職場。
三民區公所	111年 10月 26日	性別平等機制	議案一： 彙整提報婦女社會參與促進小組會議資料。	決議：准予備查。 執行成果： 1. 核備本所婦女社會參與促進小組 111 年年度活動計畫。 2. 111 年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為 252,000 元，截至 10 月 20 日執行 102,504 元，執行率為 40.67%。
		性別意識培力	議案二： 彙整提報性別主流化辦理情形。	決議：准予備查。 執行成果： 1. 辦理性別主流化訓練：本所於 111 年 9 月 15 日(星期四)上午，於會議室播放性別主流化數位課程供

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>本所同仁參與學習。</p> <p>2. 本所本(111)年度已完成性別主流化參訓比例為94.34%，預計於今年底前達成100%。</p>
新興區公所	111年7月20日	<p>性別平等機制</p> <p>性別意識培力</p> <p>性別預算</p> <p>性別統計</p> <p>性別分析</p> <p>性別影響評估</p>	<p>議案：</p> <p>審議本所婦女社會參與促進小組 111 年度工作計畫(如附件)。</p> <p>檢視本所 111 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 本所111年度「性別平等執行小組」、「公務人員考績委員會」、「公務人員甄審委員會」均符合性別平等機制。</p> <p>2. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p> <p>3. 協助增(編)修性別統計指標。</p> <p>(1) 提供性別主流化訓練諮詢事宜。</p> <p>(2) 針對性別統計、具性別意識之觀點分析。</p> <p>(3) 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。</p> <p>4. 辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>議案：照案通過。</p> <p>1. 為落實計畫內容，請各課室積極配合主辦單位，俾利順利完成各項工作。</p> <p>2. 配合市府防疫政策，視經費情形後再辦理相關活動。</p> <p>3. 之前新冠肺炎疫情嚴重，暫緩各項活動，目前完成項目有第2項次</p> <p>(1) 因台灣社會結構已逐漸步入高齡化，如何讓銀髮族在社區能更安全的活動是刻不容緩的意題，因此區里道路安全行動方案有其重要性。共計辦理3場。</p> <p>(2) 本案與楠梓、左營、三民、岡山與本所5區聯合辦理，擬於8月中旬在民政局發表成果。</p> <p>(3) 與民政課聯合辦理性別教育課程有3場次(2場實體課程1場數位學習)</p> <p>數位學習</p> <p>■5月11日辦理數位學習課程:SDG5 性別平等政策永續經營，全員 51 人，參加人員：男性 8 人、女性 27 人，完成率 68. %。</p> <p>實體課程</p> <p>●</p> <p>第 1 場次：</p> <p>5 月 27 日邀請律師黃裕佳邀所專題演講，主題「生活與法律-民法繼承篇之解析」</p> <p>內容包括：男女均有繼承權，何謂繼承權以及法定繼</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>承人，保險法上的受益人與民法上法定繼承人之異同，目前民法規定的繼承有那些？遺囑要如何辦理才是有效的遺囑，講師運用簡單的案例，將法律問題帶入加以剖析並論證，最後告知法院如何判決。</p> <p>●</p> <p>第2場次： 6月24日辦理主題為「健康人生-經絡舒暢享好眠」講師為台灣體適能產業工會理事長洪尚利，內容：現在人的工作壓力大，導致失眠無法好入睡，身體代謝差，講師以實際動作教導學員認識人體基礎穴位，利用簡單工具(吸管)教導如何深呼吸(吸氣4秒吐氣6秒)和臉部自我按摩幫助舒眠。教導學員如何深蹲以及簡單的毛巾操。男女因天生體格不同，所保養的方式也不逕相同，講師教導男女經絡不同按摩方式。</p> <p>3場次性別主流化教育訓練完成率已達100%。</p> <p>■本所針對性別主流化六大工具檢視執行重點：</p> <p>■預計陸續辦理性別平等的教育課程。性別意識培力、性別平等的思維才能真正落實。</p> <p>■7-9月調解你我她(1場次)： 透過調解業務講習，使婦參委員會及民眾瞭解各區調解委員會所辦理調解事項、程序均為公平、公正、公開之方式進行，男女均有訴訟之權力，廣為宣導有助於推廣性別意識培力及性別平等機制。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>參考之方向。</p> <p>■於 9-12 月辦理性別平等家家酒桌遊團場。</p> <p>。透過桌遊團體之方式推動性別平等，跳脫傳統價值賦予女生性別之限制，以提升性別平等，消除傳統文化的性別歧視，享有尊嚴生活及發展機會。</p> <p>■視經費及遵照疫情指示擬於 9-12 月辦理社區觀摩參訪活動，可藉由觀摩優良文化特色成果，學習他人優點，共同努力打造友善社區，增進婦女積極參與社區公共事務能力。</p> <p>■另外針對性別平等機制而言，本所 111 年災防應變中心輪值勤務非以性別為排班依據，不論男女皆以白天 8 小時、假日 12 小時為輪班以達性別平等的工作目標。</p>
前金區公所	111 年 7 月 22 日	性別平等機制	案由一：檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	<p>決議：</p> <p>經檢視本所權管各任務編組，其中公務人員甄審暨考績委員會及性別平等執行小組於 111 年度有改選、重新組成，皆有符合委員性別人數比例之規定。</p>
苓雅區公所	111 年 7 月 1 日	性別平等機制	議案一： 本所性別平等執行小組成員異動情形。	<p>1. 照案備查。</p> <p>2. 因應執行小組指定組員屆齡退休而調整，其成員符合任一性別比例不得低於三分之一規定。</p>
		性別意識培力	議案二： 本所辦理性別主流研習課程情形。	<p>1. 照案備查。</p> <p>2. 查本所 111 年 6 月底前完成 2 小時數位性別主流課程人數為 80 人(不含職工)，達成率 100%。惟(CEDAW)實體課程部分，本所僅 20 人完成訓練(依規定應有 26 人完成訓練)，為完成上開 CEDAW 實體課程，預計於本(111)年 8-9</p>

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				月間辦理相關實體研習課程，以符規定。
前鎮區公所	111年5月5日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(110)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	於111年5月5日召開111年性別平等小組第1次會議，針對110年人員職務異動，調職或退休等作名單修正及確認，照案通過。
		性別意識培力	議案二： 檢視本所110年度辦理性別平等推動業務之情形。 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 協助增(編)修性別統計指標。 4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。 6. 辦理其他性別平等促進事宜。	1. 配合辦理。
		性別預算		2. 配合辦理。
		性別統計		3. 配合辦理。
性別意識培力	4. 配合辦理。			
		性別影響評估		5. 配合辦理。
		性別意識培力	議案三： 依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。	配合辦理。

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
旗津區公所	111年 9月27日	性別意識培力	議案一： 本所推動「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」執行成果。	議案一： 本所性別主流化訓練（含CEDAW）已達完成市府規定之比率，請各課室明年度持續配合市府政策，推動性別主流化訓練。餘照案通過。
		性別平等機制	議案二： 核備本所婦女社會參與促進小組111年度工作計畫。	議案二： 照案通過。另請本所婦參小組於規劃婦參活動時，以本市婦權會社參小組所訂活動比例為原則辦理。本所婦女社會參與促進小組111年度工作計畫前於110年12月提經該小組期末委員會議審議通過，復提本會議核備。
小港區公所	111年 10月 2 7日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(111)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	於111年10月27日召開111年性別平等小組第1次會議，針對111年人員職務異動，調職等人員名單修正及確認，照案通過。
		性別意識培力	議案二： 完成本所公務人員性別主流化訓練相關課程。	一 111年一般公務人員及主管人員每年施以至少2小時性別主流化訓練：現有73人，68人完成，達成率93.2%。 二 CEDAW實務及案例研討實體課程3年內(109-112年)完訓者應占編制員額總數30%以上(75*30%=23人)，本(111)年度完成率需達58%(42人/73人=58%)。 照案通過。
			議案三： 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。	本所各任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，經檢視本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例均100%依規定辦理。 照案通過。
鳳山區公所	111年 9月 16日	性別意識培力 性別統計 性別機制	議案一： 1. 審議本所婦女社會參與促進小組111年度工作計畫執行成果事項。	議案一：照案通過 1. 經由新春揮毫贈春聯活動，向民眾宣導性別平權觀念，落實家事分攤。 2. 藉由防疫紓壓-樂陶陶課

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別預算	<p>重點成果內容如下：</p> <p>小組目前已辦理及協辦完性成新春揮毫贈春聯活動、性平宣導結合陶藝活動、結合社區登革熱防疫宣導等活動，以宣導並提升同仁及委員性別平權觀念與參與公務共事務知識；接下來重陽節敬老、婦參委員參訪活動將持續進行。</p> <p>2. 會計室說明 111 年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為 252,000 元，明年(112)年度經費將比照編列。</p>	<p>程，以簡報及影片宣導性別平等，提升參與人員對性別平等、多元尊重的觀念。例如：在家庭中不同性別皆應受到平等對待，反對性別歧視。</p> <p>3. 下半年度持續籌辦重陽節敬老、婦參委員參訪活動及年底預計召開期末會議。</p>
		性別意識培力	<p>議案二：</p> <p>審查本所性別主流化年度訓練執行成果。</p>	<p>議案二：照案通過</p> <p>1. 本所公務人員性別主流化數位課程學習，111 年度課程學習完成率已達 85%；辦理性別平等業務相關人員性別主流化進階課程完成率達 100%</p> <p>2. 本所 CEDAW 實體課程參與人數統計至 111 年 9 月為 41.05%，已提前達成 111 年度目標值 25%。</p>
		性別機制	<p>議案三：</p> <p>審議本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置(如：考績暨甄選委員會、性別平等執行小組、性騷擾事件申訴處理委員會之組成)。</p>	<p>議案三：照案通過</p> <p>本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置，業均依規定辦理。</p>
林園區公所	111 年 5 月 10 日	性別意識培力	<p>議案：</p> <p>檢視本所婦女社參與促進小組 111 年度工作計畫，預定辦理 14 場次活動，活動類別說明如下：</p> <p>1. 社會參與：11 場次。</p> <p>2. 性別意識與婦成長類別：1 場次。</p> <p>3. 特色方案：2 場次。</p>	<p>議案：</p> <p>1. 照案通過。</p> <p>2. 為加強性別意識培力交流，與婦女參與促進小組合辦有關性別講座。</p>
大	111 年 10 月	性別意識培力	<p>議案一：</p>	<p>照案通過。未來辦理研習時，持續配合性別主流化議</p>

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
察區公所	25日		本所本(111)年性別主流化訓練實施情形。	題規劃辦理。
		性別影響評估	議案二： 為落實推動性別平等觀念，各單位於辦理業務宣導時，應同時兼具性別平等觀念。	照案通過。請各課室於辦理業務宣導時，將性別平等觀念納入規劃考量。
大樹區公所	111年7月5日	性別平等機制	有關本所「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」內容，提請備查。	說明： 1. 高雄市大樹區公所性騷擾防治、申訴及調查處理辦法(以下簡稱本辦法)前經本所於103年3月9日核定通過實施。茲以高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意營造優質職場，提供服務環境，並規範各機關性騷擾防治與申訴作業，特依性別平等法及性騷擾防治法等相關規定，建議研修本辦法相關規定，以使本所相關規定更為周延，並符合實際之需要，爰檢討修正本辦法。 2. 另本案前於111年1月11日修正通過實施本所111年度第1次區務會議通過在案。 3. 爰本案提會是否不合時宜之處，再另行修正。 4. 檢附修正總說明、修正對照表 決議：本案遵依高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項業經修正為據，經審視無庸修正。
大社區公所	111年7月8日	性別平等機制	議案一： 有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，目前計有「高雄市大社區婦女社會參與促進小組」等5個任務編組，尚有「高雄市大社區耕地租佃	議案一： 1. 為符合性別比例之規定，遴選委員時，應以優先提供女性長首長符合條件者為優先，並應注意性別比例不得低於委員

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>委員會」因委員所需資格涉及特殊條件限制，遴聘不易，致該委員會尚未符合一性別不得低於 1/3 人數規定。</p>	<p>數1/3人數之規定。 2. 建議請民政課適時建議法規權責機關考量實務運作需要，如有必要，得修正委員會設置要點方向檢討改進。</p>
		<p>性別意識培力</p>	<p>議案二： 配合高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫，有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」各項評估指標執行情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 性別主流化訓練 辦理性別平等業務相關人員進階課程訓練 辦理本市婦女權益促進委員會業務聯絡窗口人員培力訓練 性別平等意識倡導 	<p>議案二 准予備查，請各單位賡續積極辦理。</p> <ol style="list-style-type: none"> 本所110年公務人員、聘用及僱用人員、公務人員考試錄取人員共34人，性別主流化2小時課程完成人數34人，佔100%；109-110年CEDAW公約實體課程2小時完成人數共33人，其中主管9人，佔26.47%，非主管24人，佔70.58%，均超過112年規定指標數。 本所110年辦理上開業務人員計有民政課婦參小組承辦人里幹事陳惠鶯、社會課婦女權益及促進性別平等之業務承辦人課員謝榮獻及性別平等執行小組專責人員人事室主任劉素靜等3人，渠等3人均完成4小時進階課程及3小時基礎課程。 本市婦女權益促進委員會窗口為社會課，課長黃昀禾免及承辦人課員謝榮獻110年度均已完成CEDAW公約內涵進階課程。 民政課利用辦理各項活動時，以懸掛紅布條方式加強對民眾性別平等意識宣導。 (1) 1100414-為強化職場人際溝通能力，減少世代溝通及性別差異，防制職場霸凌等不法侵害行為發生，進而落實性別

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>平權及人權維護，邀請專業管理訓練機構規劃「友善職場-溝通「心」訣竅」，除說明人與人間溝通技巧外，並介紹新興媒體傳達意象方式，防止散播不法(不雅)影像圖片等，尊重性別人權，破除世代鴻溝，建構友善職場環境，進而提升組織效率。</p> <p>(2) 1100503-配合高雄市政府推動之第五階段推動性別主流化實施計畫，民政課邀請專家學者主講「認識 CEDAW-探討男女性分擔家事與照顧家庭」，強調家務及家庭照顧角色非女性專屬，男性主動分擔家務及家庭照顧係維持家庭和諧關鍵因素之一，以幽默內容將性別平等觀念深植聽講者心中。</p>
仁武區公所	111年 10月 11日	性別平等機制	<p>議案一： 有關本所本(111)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p>	<p>決議：確認名單並照案通過。本年度因人事室主任異動，本會議成員擬更新確認該執行小組成員名單。</p>
		<p>性別意識培力</p> <p>性別預算</p> <p>性別統計</p> <p>性別意識培力</p> <p>性別影響評估</p>	<p>議案二： 檢視本所 111 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 協助增(編)修性別統計指標。 4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。 6. 辦理其他性別平等促進 	<p>決議：照案通過。</p> <p>經檢視各課室相關重點工作，提供本所 111 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標，並運用性別主流化六大工具內涵，納入性別意識，符合性別友善規定。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。111 年已完成數位學習 10 小時課程及 2 小時性別主流化研習，本所 111 年度完成性平課程已達到 100%。 2. 民政課配合辦理研習活動，以積極辦理婦女參與

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			事宜。	<p>決策及參訪活動促進性別平等。</p> <p>3. 109年至112年須完成2小時 CEDAW 實體課程者應占機關人員總數30%以上，本所編制47人(含約僱人員)，已完成47人，完成比率100%。</p> <p>4. 本區調解委員會、人事甄審委員會、考績委員會、婦女社會參與促進小組及性別平等執行小組委員均符合性別比例。</p>
		性別意識培力	<p>議案三： 依據高雄市政府社會局以第府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。</p>	<p>決議：照案通過。 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」規定，本所截至111年10月11日止性別主流化執行成效如下：</p> <p>1. 本所109年至112年須完成2小時 CEDAW 實體課程者應占機關人員總數30%以上，本所編制47人(含約僱人員)，已完成47人，完成比率100%。</p> <p>2. 為落實市府公務人員性別主流化訓練計畫，鼓勵同仁運用數位學習並於年度內已完成性別主流化相關訓練時數</p>
鳥松區公所	111年9月6日	性別平等機制 性別意識培力	<p>議案一： 本所110年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 110年度婦女社會參與促進小組工作成果。</p> <p>2. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。</p>	<p>決議：照案通過 經檢視民政課、人事室辦理性別平等執行相關工作，依業務性質將「落實性別主流化」列入推動計畫目標，本所110年度辦理性別平等業務推動情形如下：</p> <p>1. 110年度婦女社會參與促進小組工作成果。</p> <p>2. 110年11月23日民政課與人事室共同辦理『從人權兩公約-看多元性別與性別暴力防治』專題演講。</p> <p>3. 110年已完成109至112年一般人員及主管人員完成2小時 CEDAW 公約實體課程者應占機關總人數30%以</p>

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				上部分。 4. 110年本所一般人員及主管人員已完成每年須完成2小時性別主流化訓練時數。
岡山區公所	111年10月20日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(111)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	確認性別平等執行小組成員名單
		性別影響評估	議案二： 為延續推動性別平等工作，研擬相關精進作為。	有鑑於性別平等相關議題多元性及資訊更新快速，建議每年除要求公務人員應接受CEDAW及性別主流化教育訓練外，亦須針對區公所婦女社會參與小組委員辦理性別意識培力課程。
橋頭區公所	111年11月2日	性別意識培力 性別預算 性別統計 性別意識培力 性別影響評估	案由一：有關本所110年辦理性別平等執行情形，提請討論	說明： 1. 依據本所性別平等執行小組設置計畫第四項規定，本小組任務如下： 2. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 3. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 4. 協助增(編)修性別統計指標。 5. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 6. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。 7. 辦理其他性別平等促進事宜。 8. 為落實任務內容，經彙整各課室更新本(111)年度執行情形，並依社會參與小組會議指示及人事處範本，扣合性別主流化工具進行檢視(請參閱附件111年度執行情形表)。 決議：照案通過。
		性別意識培力	案由二：參與本小組會議之成員及承辦人員，建議核予 CEDAW 實體學習時數1小時，提請討論。	說明：本小組成立為執行性別平等事項及檢視性別主流化工具執行情形，且會議議程包含追蹤消除對婦女

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜,實質上已有就 CEDAW 執行內容及年度規劃進行檢視與討論。</p> <p>決議:照案通過。</p>
		性別影響評估	案由三:育嬰留職停薪無法僱用職務代理人阻礙推動性別平等一案,提請討論。	<p>說明:(經建課)本課是推動性別平等受害者,課內女性同仁生育申請留職停薪,其遺留業務市府不同意聘用約僱人員承辦,卻要由其他同仁代理,每個同仁業務已繁重,卻因女性同仁生育,又增添額外工作且給工不給酬,如此不公平對待下,勢必早成同仁排擠效應,阻礙性別平等推動,最後又開回倒車,每個機關不樂意任用女性員工,尤其未生育者,實屬憾事。</p> <p>決議:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 請各課室加強性平觀念宣導,不因女性同仁懷孕而有歧視情形。 2. 經建課提案之訴求,請續依行政程序辦理。
燕巢區公所	111年 7月6日	性別平等機制 性別意識培力	<p>議案一:</p> <p>審視本所 111 年度推動性別平等業務及婦女參與促進小組工作計畫之情形。</p>	<p>議案一:照案通過。</p> <p>經檢視相關各項重點工作,推動各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入工作目標並配合本所相關研習活動,以積極辦理婦女參與決策。</p>
		性別意識培力	<p>議案二:</p> <p>規劃性別意識融入本所年度業務工作計畫。</p>	<p>議案二:</p> <p>推動性別意識融入各課室業務工作項目,並鼓勵各課室辦理各項活動時,利用與性別議題相關之文宣海報、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>成長20%，以及特色方案10%。目前辦理至第7項，將依規畫時程賡續辦理後續活動，並於各項活動納入性別意識培力及性別平等相關議題宣導。另有第9項形塑本區特色竹筍包製作活動，將鼓勵本區新住民踴躍報名參加，新移民女性無論是在台灣新的社會中或婚姻家庭裡都是屬於性別弱勢的一方，藉由活動融入性別平等的正確觀念。</p> <p>2. 請賡續辦理後續活動，並於活動適時宣導性別平等相關議題。</p>
阿蓮區公所	111年3月18日	性別影響評估	議案一： 檢視本所 111 年度婦女參與小組年度工作計畫。	議案一： 通過，請民政課據以辦理後續事宜，並依該計畫，請各課室辦理相關研習或社區活動時，將落實性別主流化列入計畫目標，期透過活動中宣導性別主流化並鼓勵婦女自我實現及參與決策。
路竹區公所	111年7月6日	性別平等機制	議案一： 檢視本所 111 年度任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	<p>議案一： 經檢視本所 111 年度權管任、高市路竹區公所耕地租佃委、高市路竹區婦女社、高市路竹區調解委員會、高市路竹區公所考績暨甄審委員會、高市路竹區公所勞工高、高市路竹區公所勞資會議、高市路竹區公所職工考核委員會及高市路竹區公所模範父母親評審委員會等8個委員會，均符合成員性別比例達三分之一性別比例原則。</p> <p>決議：准予備查。</p>
湖內區公	111年11月11日	性別意識培力	檢視本所 111 年度婦女參與小組年度工作計畫。	建議持續深化性平意識。

機關所	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
茄萣區公所	111年10月28日	性別意識培力	<p>案由一 有關本所 112 年度辦理性別主流化訓練一案。</p> <p>本所 112 年度擬辦理性別平權暨性騷擾防治研習一場次，預定於 112 年 3 月 9 日辦理，參酌高雄市性別人才資料庫名單擬定講座建議名冊順序：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、尤挹華律師(尤挹華律師事務所) 2、黃嘉韻顧問(張銘峰律師事務所) 3、陳佩儀倡議專員(勵馨社會福利事業基金會) 	<p>決議：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、開課日期配合婦女節提前於 112 年 3 月 8 日以前辦理。 2、擬聘講座順序調整為： <ol style="list-style-type: none"> (1)陳佩儀倡議專員(勵馨社會福利基金會) (2)黃嘉韻顧問(張銘峰律師事務所) (3)尤挹華律師(尤挹華律師事務所) <p>餘照案通過。</p>
永安區公所	111年9月21日	性別意識培力 性別平等機制	<p>議案一：</p> <p>規劃性別意識融入 111 年度業務工作計畫。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃性別意識融入本所年度業務工作計畫。 2. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 3. 辦理其他性別平等促進事宜。 	<p>議案一：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本所公務人員性別主流化數位學習課程每人皆已完成 2 小時學習。 2. 本所耕地租佃委員會依「高雄市政府及各區公所耕地租佃委員會設置要點」第四點規定，委員組成由佃農、自耕農、地主、委員等聘(派)兼之，上開身分人員多以男性居多，不易遴聘女性擔任委員，爰未符合性別比例規定；本區調解委員會依「鄉鎮市調解條例」規定，調解委員中婦女名額不得少於 1/4，本所業符合規定；本區婦女社會參與促進小組委員性別比例符合規定。
		性別意識培力	<p>議案二：</p> <p>審查婦女社會參與促進小組彙整提報市府婦女權益促進委員會社會參與之 111 年度計畫及 110 年度辦理成果，110 年活動類別說明如下(合計共 20 場)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 社會參與：14 場次，佔 	<p>議案二：照案通過。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 由本所婦女社會參與促進小組聯絡人介紹 110 年度本所婦女社會參與促進小組辦理成果簡報檔。 2. 配合 111 年度本所婦女社會參與促進小組工作計畫辦理。

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			70%。 2. 性別意識與婦女成長活動：3場次，佔15%。 3. 特色方案：3場次，佔15%。	
彌陀區公所	111年7月29日	性別意識培力	案由一 為落實推動性別平等觀念，請各課室於辦理各項業務宣導時，將性別、種族及年齡等正確資訊與社會大眾知悉，並融入性別議題在文宣品、跑馬燈或簡報檔等，並加強員工性別主流化訓練。	決議： 1. 民政課將於下半年辦理2場性別主流化講習，以加強人員性別平等訓練。 2. 餘照案通過，請各課室配合辦理。
梓官區公所	111年7月19日	性別意識培力	案由一 有關本所公務人員111年度性別主流化訓練達成率。	案由一決議： 為配合性別主流化訓練相關規定，民政課今年度預計邀請楊富強律師前來講授性別主流化及跟騷法講座，屆時請各單位同仁踴躍參訓。
		性別平等機制	案由二 有關本所各委員會任一性別比例控管情形。	案由二決議： 請持續落實。
旗山區公所	111年7月29日	性別平等機制 性別意識培力 性別影響評估	議案一： 有關本所性別主流化執行成果乙案，提請討論。 (1)性別主流化相關訓練，111年應達100%(含實體、數位課程) (2)CEDAW 實體課程2小時以上(109-112應達成30%)	案由一：照案通過。 1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」規定，各機關應達成以下性別主流化執行成效： (1)一般公務人員、主管人員每年應施以至少2小時之課程訓練；辦理性別平等業務相關人員，每年應施以至少1天以上(6小時)之進階課程訓練。 (2)3年(109-112年)內完訓者應占編制內(一般公務人員及主管人員分別計算)，本年度各別完率為44%。 2. 本所截至111年7月25日止執行成效如下： (1)性別主流化相關訓練2小時(111年)，有職員總數53人，已完成人數53人，執行成效100%。 (2)CEDAW 實體課程2小時以上訓練(109-112年)，54人

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				(以編制人數計算)已完成人數 24 人，執行成效 44%。 3. 為落實市府公務人員性別主流化訓練計畫擬請同仁配合完成，並請各主管協助。 4. 另會請本所婦參與促進小組賡續協助辦理 CEDAW「實務及案例研討」實體裏程以符市府定。
旗山區公所	111 年 7 月 29 日	性別平等機制 性別意識培力 性別影響評估	議案一： 有關本所性別主流化執行成果乙案，提請討論。 (1)性別主流化相關訓練，111年應達100%(含實體、數位課程) (2)CEDAW 實體課程2小時以上(109-112應達成30%)	案由一：照案通過。 1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」規定，各機關應達成以下性別主流化執行成效： (1)一般公務人員、主管人員每年應施以至少 2 小時之課程訓練；辦理性別平等業務相關人員，每年應施以至少 1 天以上(6 小時)之進階課程訓練。 (2)3 年(109-112 年)內完訓者應占編制內(一般公務人員及主管人員分別計算)，本年度各別完率為 44%。 2. 本所截至 111 年 7 月 25 日止執行成效如下： (1)性別主流化相關訓練 2 小時(111 年)，有職員總數 53 人，已完成人數 53 人，執行成效 100%。 (2)CEDAW 實體課程 2 小時以上訓練(109-112 年)，54 人(以編制人數計算)已完成人數 24 人，執行成效 44%。 3. 為落實市府公務人員性別主流化訓練計畫擬請同仁配合完成，並請各主管協助。 4. 另會請本所婦參與促進小組賡續協助辦理 CEDAW「實務及案例研討」實體裏程以符市府定。
美濃區公所	111 年 6 月 16 日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(110)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	本所性平小組委員 12 人，其中召集人 1 人，指定委員 6 人，當然委員 5 人。

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別意識培力	<p>議案二： 檢視本所 110 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p> <p>3. 協助增(編)修性別統計指標。</p> <p>4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。</p> <p>5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。</p> <p>6. 辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>1. 各課室悉依法定性別友善事項一覽表所訂 18 個項目辦理年度業務工作，如附一覽表。</p> <p>2. 性別相關預算為民政課執行之「區婦女社會參與促進小組業務費」，編列標準依「高雄市各區公所共同費用標準表」編列。</p> <p>3. 每年編制區政統計年報，已依性別統計資料編修。</p> <p>4. 業於 110 年 11 月 2 日由本市女性權益促進會蔣琬斯副理事長講授「CEDAW 與暫行特別措施：以友善職場與家庭議題為例」實體課程訓練，109 年至 112 年須完成 2 小時 CEDAW 實體課程者應占機關人員總數 30% 以上，本所編制 62 人，已完成 48 人，完成比率 85.71%。</p> <p>(1) 一般公務人員及主管人員每年施以至少 2 小時性別主流化訓練：現有 56 人，46 人完成，達成率 82.14%。</p> <p>(2) 辦理性別平等業務相關人員每年應施以 6 小時性別主流化進階課程訓練：現有 1 人完成，達成率 50%。</p> <p>5. 本小組持續追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)各課室執行事宜及宣導辦理成果。</p> <p>6. 本所性別友善廁所業於 111 年 5 月 3 日驗收合格。</p>
		性別預算		
		性別統計		
		性別意識培力		
		性別影響評估		
		性別意識培力		

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>設置均符合規定。</p> <p>3. 為避免疫情在學校蔓延，教育部宣布各級學校停課。由於安心上工計畫不適用勞基法，無防疫照顧假、家庭照顧假等，有上工時數才計算工作津貼。因此本所提供會客室給安心上工同仁安置12歲以下學童，使安心上工同仁有良好的學習環境，讓同仁兼顧家庭照顧與經濟來源，紓緩照顧壓力，落實家庭照顧者支持體系，促進工作與家庭平衡。</p>
六龜區公所	111年7月28日	性別意識培力	<p>議案一： 8月31日前完成本所公務人員性別主流化訓練課程。</p>	<p>議案一：照案通過： 人事室通知尚未修畢本年度數位課程(性別主流化課程)之公務人員於8月31日前完成。</p>
		性別意識培力	<p>議案二： 六龜區公所婦女社會參與促進小組111年度工作計畫備查。</p> <p>1. 培養婦女性別意識及成長。</p>	<p>議案二：照案通過並執行。</p> <p>1. 辦理有關性別講座及教育訓練，強化性別意識培力(例如性騷擾防治、性別工作平等措施)。</p>
		性別預算	<p>2. 推動婦女社會參與促進預算編列及分配。</p>	<p>2. 本項推動預算為民政課執行之「區婦女社會參與促進小組業務費」，編列標準依「高雄市各區公所共同費用標準表」編列。</p>
甲仙區公所	111年4月19日	性別影響評估	<p>議案一： 請各課室利用多元管道加強對民眾辦理CEDAW及性別平等意識宣導，以落實倡導性別平等意識。</p>	<p>議案一：照案通過。</p> <p>1. 請各課室就權管業務範圍以多元管道及各式宣導方式辦理對一般民眾性別平等議題之宣導，並配合填報(每年2次)宣導情形及成果表。</p> <p>2. 請民政課及社會課提供111年1月至6月辦理性別平等宣導情形及成果表等</p>

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				資料，俾便函報市府。
		性別意識培力	議案二： 完成本所公務人員性別主流化訓練相關課程。	議案二：照案通過。 1. 請同仁完成性別主流化訓練相關課程。 2. 本所公務人員目前完成性別主流化相關課程 2 小時達成率達 66.67% 以上。
杉林區公所	111 年 6 月 30 日	性別意識培力	案由一 報告本所本(110) 年性別主流化訓練實施情形。	案由一決議： 111 年數位學習 10 小時課程，至少 2 小時性平研習，民政課婦參小組將於 111 年辦理性平 3 小時研習，藉此本所 111 年度完成性平課程可達到 100%。
		性別影響評估 性別預算	案由二 審查性別影響評估及性別預算執行事宜。	案由二決議： 各課室辦理有關性別平等意識之業務，可就本所「性別影響評估檢視表」規劃性別議題及目標執行情形自行評定是否達成指標。
內門區公所	111 年 12 月 15 日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(111)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	決議：准予備查。
		性別平等機制	議案二： 本所婦女社會參與促進小組 112 年度工作計畫。	決議：照案通過。
茂林區公所	111 年 12 月 27 日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(111)年度職務異動，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	決議：准予備查。
		性別平等機制	議案二： 檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，是否符合任一性別比例均不得低於三分之一規定。	決議：准予備查。 經檢視本所權管各任務編組：高雄市茂林區調解委員會、高雄市茂林區婦女社會參與促進小組、111 年度公務人員甄審委員會、111 年度公務人員考績委員會、高雄市茂林區公所性別平等執行小組，有關權管課室皆有注意委員性別人數比例。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別意識培力	議案三： 加強落實性別意識培力及 性別平等宣導辦理情形。	決議：照案通過。 本所業依據「高雄市政府第 五階段推動性別主流化實施 計畫績效評量標準」規定皆 已辦理完竣；另亦請本所民 政課於辦理婦參業務及社區 相關活動時，積極配合有關 CEDAW 及其他性別平等措 施之宣導。
桃源區公所	111年 6月28 日	性別平等機制	議案一：檢視有關本所權管 任務編組聘(派)兼委員性 別比例設置情形。	決議： 經檢視本所權管各任務編 組，其中公務人員甄審暨考 績委員會及性別平等執行小 組於111年度有改選、重新 組成，皆有符合委員性別人 數比例之規定。
那瑪夏區公所	6月29 日	性別平等機制	議案一： 有關本所本(111)年度職務 異動更迭，本次會議先確認 性別平等執行小組成員名 單。	確認性別平等執行小組成員 名單

參考資料 3

高雄市政府 111 年度重要施政計畫辦理性別影響評估案件一覽表

項次	機關	計畫名稱	總經費	程序參與者	程序參與者 意見參採情形
1	文化局	高雄市立圖書館永安分館新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	張乃千/高雄醫學大學附設中和紀念醫院/高級專員	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 分參採
2	民政局	公立納骨塔櫃位及神主牌位增設工程案	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
3	民政局	永安第一公墓及梓官第三公墓部份土地遷葬案	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
4	民政局	高雄市六龜區行政中心新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	成令方/高雄醫學大學/退休教授	<input type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input checked="" type="checkbox"/> 部分參採
5	民政局	湖內第一公墓遷葬案	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
6	民政局	旗山第三公墓遷葬案	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
7	民政局	橋頭第三及第五公墓遷葬案	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
8	社會局	仁愛之家擴增養護床整建計畫	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	陳昱名/澎湖科技大學通識教育中心/助理教授	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採

項次	機關	計畫名稱	總經費	程序參與者	程序參與者 意見參採情形
9	社會局	前瞻基礎建設計畫-少子化友善育兒空間建設-建構0至2歲兒童社區公共托育計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
10	社會局	鼓山區中山國小舊校舍信義樓耐震補強及裝修工程計畫	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
11	研考會	甲仙區地方創生阿鳳臘森林步道工程計畫(甲仙區公所)	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	陳偉權/高雄醫學大學/副教授	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
12	研考會	螢向希望-看見那瑪夏地方創生計畫(那瑪夏區公所)	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	黃士玲/高雄市燭光協會/社工師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
13	研考會	龜息好趣處—六龜地方創生計畫(六龜區公所)	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	黃麗萍/高雄師範大學/助理教授	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
14	原民會	112年度部落安全環境建設計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
15	海洋局	蚵仔寮漁港舢舨碼頭既有棚架景觀改善工	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	王介言/高雄市彩色頁女性願景協會/總監	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採

項次	機關	計畫名稱	總經費	程序參與者	程序參與者 意見參採情形
		程			
16	教育局	林園高中新建 圖資大樓興建 工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	卓耕宇/中正高 工/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
17	教育局	高雄市文中 13 公共化幼兒園 園舍工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	李嫻絨/裕誠幼 兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
18	都發局	前鎮亞灣智慧 公宅(第一期) 新建計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	黃欣慧/英明國 中/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
19	經發局	公、民有市 場、攤販臨時 集中場設施改 善計畫	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	李嫻絨/裕誠幼 兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
20	經發局	商業轉型提升 計畫	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	游美惠/高雄師 範大學/性別教 育研究所教授	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
21	農業局	112 年度本市 重劃區外農路 改善及養護工 程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	王介言/高雄市 彩色頁女性願 景協會/總監	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
22	運發局	美濃運動中心 第二期景觀改 善工程	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	黃欣慧/英明國 中/教師	<input type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input checked="" type="checkbox"/> 部分參採
23	運發局	澄清湖棒球場 設施改善計畫	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	黃欣慧/英明國 中/教師	<input type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input checked="" type="checkbox"/> 部分參採

項次	機關	計畫名稱	總經費	程序參與者	程序參與者 意見參採情形
24	衛生局	112-113 年度 高雄市老人免 費裝假牙實施 計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	林夙慧/林夙慧 律師事務所/所 長	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
25	衛生局	112-115 年度 老人健康檢查 補助計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	林夙慧/林夙慧 律師事務所/所 長	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
26	衛生局	高雄市衛生醫 療園區立體機 車停車場新建 工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	林夙慧/林夙慧 律師事務所/所 長	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
27	警察局	高雄市立社會 教育館童軍中 心活化轉型派 出所計畫	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	李嫻絨/裕誠幼 兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不 參採 <input type="checkbox"/> 部分 參採
28	警察局	楠梓區援中派 出所暨多功能 社區中心新建 工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	李嫻絨/裕誠幼 兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
29	觀光局	112 年度各風 景點服務設施 整建工程	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	李嫻絨/裕誠幼 兒園/教師	<input type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input checked="" type="checkbox"/> 部分參採
30	觀光局	112 年度金獅 湖風景區周邊 營造工程	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	李嫻絨/裕誠幼 兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採
31	觀光局	崗山之眼遊憩 品質提升工 程	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	李嫻絨/裕誠幼 兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採 <input type="checkbox"/> 部分參採

參考資料 4

高雄市政府 111 年自治條例辦理性別影響評估一覽表

(一)填具檢視表之自治條例草案計 4 件：

序號	法規會	類型	主辦機關	制定(修正)法規
1	111.2	修正	經發局	高雄市既有工業管線管理自治條例第 4 條、第 10 條
2	111.9	制定	環保局	高雄市淨零城市管理自治條例
3	111.10	修正	工務局	高雄市建築管理自治條例第 66 條
4	111.10	修正	經發局	高雄市攤販臨時集中場管理自治條例第 6 條、第 18 條、第 19 條、第 20 條、第 26 條

(二)辦理檢視表公開作業之自治條例計 5 件：

序號	刊登日	類型	主辦機關	制定(修正)法規
1	111.3.24	修正	水利局	高雄市公共排水管理自治條例部分條文
2	111.4.25	制定	工務局	高雄市公寓大廈輔導管理自治條例
3	111.5.20	修正	財政局	高雄市房屋稅徵收自治條例第四條、第十三條
4	111.6.20	修正	交通局	高雄市公共停車場管理自治條例
5	111.10.27	修正	都發局	高雄市都市更新自治條例部分條文

參考資料 5

高雄市政府 111 年度一般計畫辦理性別影響評估一覽表

編號	主管機關	計畫名稱	性評委員否/職稱	參採程序參與委員建議
1	客委會	112 年高雄市客語能力認證課程	陳政智 / 高雄醫學大學 / 副教授	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
2	財政局	高雄市政府促進民間參與公共建設推動委員會性別平權機制之建立	蔡麗玲 / 高雄師範大學性別教育研究所 / 副教授	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
3	工務局	仁武區仁心路道路拓寬工程(第一期)	許乃丹 / 高雄市女性權益促進會 / 理事長	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
4	警察局	高雄市立社會教育館童軍中心活化轉型派出所計畫	李嫻絨 / 高雄市立裕誠幼兒園 / 教師	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
5	環保局	112 年度高雄市水環境巡守隊經營暨溼地維護教育宣導計畫	林淑芸 / 正修科技大學 / 教授	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
6	地政局	電梯控制模組及升降道零件更新	譚陽 / 高雄市天晴女性願景協會 / 創會理事長	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
7	勞工局	翻轉 1/3-促進工會女性決策參與	王介言 / 高雄市彩色頁女性願景協會 / 總監	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
8	消防局	建構友善性別環境-汰換各分隊辦公及生活用品(小家電)設施	許文英 / 高雄市立空中大學 / 副教授	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
9	交通局	幸福巴士 2.0 經營輔導計畫(幸福共享杉林 Go)	李嫻絨 / 高雄市立裕誠幼兒園 / 教師	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
10	海洋局	舢舨碼頭既有棚架景	王介言 / 高雄市	是 <input checked="" type="checkbox"/>

		觀改善工程	彩色頁女性願景協會/總監	否 <input type="checkbox"/>
11	觀光局	110 年度壽山風景區觀光再造工程	李嫻絨/高雄市立裕誠幼兒園/教師	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
12	法制局	法規業務-法規審議管制及編制	劉嵐/菁誠聯合律師事務所/律師	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
13	水利局	配合本市道路挖掘管理中心及管線應變小組輪值人力	陳偉權/高雄醫學大學附設中和紀念醫院/主治醫師	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
14	青年局	2023 青年局國際志工團	張佳琳/高雄科技大學通識教育中心/助理教授	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>

參考資料 6

機關名稱	現有人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上111年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上111年應達編制員額數之30%				
		因留職、停薪、延薪、病假、停職、非職等職人	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數 (編制員額數*30%)	111年應完 成人數 (編制員額數*25%)	已完訓總人數	目前達成比率
高雄市立空中大學	29	0	29	100%	31	9	8	7	22.58%
高雄市政府民政局	111	4	111	100%	122	37	31	72	61.02%
高雄市殯葬管理處	70	1	70	100%	81	24	20	32	40.00%
高雄市兵役處	42	1	42	100%	45	14	11	32	72.73%
高雄市梓官戶政事務所	15	0	15	100%	17	5	4	9	52.94%
高雄市美濃戶政事務所	19	0	19	100%	21	6	5	7	33.33%
高雄市旗山戶政事務所	21	1	21	100%	22	7	6	12	57.14%
高雄市鼓山戶政	41	1	41	100%	43	13	11	16	38.10%
高雄市左營戶政	40	1	40	100%	41	12	10	21	52.50%
高雄市楠梓戶政	34	2	34	100%	40	12	10	12	31.58%
高雄市三民戶政	68	1	67	100%	70	21	18	26	37.68%
高雄市新興戶政	26	0	26	100%	26	8	7	26	100.00%
高雄市苓雅戶政	38	2	38	100%	44	13	11	18	42.86%
高雄市前鎮戶政	38	1	37	100%	47	14	12	19	41.30%
高雄市小港戶政事務所	33	0	33	100%	37	11	9	18	48.65%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上111年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上111年應達編制員額數之30%				
		因留職、停薪、延長病假等非在職人數	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數 (編制員額數*30%)	111年應完成人數 (編制員額數*25%)	已完訓總人數	目前達成比率
高雄市鳳山戶政	69	1	68	100%	73	22	18	34	47.22%
高雄市岡山戶政	34	1	34	100%	36	11	9	23	65.71%
高雄市大寮戶政	36	0	36	100%	40	12	10	13	32.50%
高雄市仁武戶政	23	1	23	100%	25	8	6	11	45.83%
高雄市鳥松戶政	18	2	16	100%	19	6	5	16	94.12%
高雄市路竹戶政	21	0	21	100%	23	7	6	12	52.17%
高雄市茄萣戶政	13	0	13	100%	15	5	4	10	66.67%
高雄市政府財政局	120	0	120	100%	140	42	35	60	42.86%
高雄市政府財政動質所	10	0	10	100%	10	3	3	3	30.00%
高雄市稅捐稽徵處	554	9	548	100%	621	186	155	224	36.60%
高雄市政府教育局	2668	50	2638	100%	2859	858	845	1659	59.06%
高雄市立社教館	22	0	22	100%	22	7	6	21	95.45%
高雄市政府教育局家教中心	7	0	7	100%	7	2	2	6	85.71%
高雄市政府工務局	227	0	220	97%	264	79	66	101	38.26%
高雄市工務局新工處	137	3	137	100%	193	58	48	96	50.53%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上111年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上111年應達編制員額數之30%				
		因留職、停薪、延薪、長病假、停職等非在職人數	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數 (編制員額數*30%)	111年應完成人數 (編制員額數*25%)	已完訓總人數	目前達成比率
高雄市工務局違章大隊	31	0	31	100%	37	11	9	29	78.38%
高雄市工務局養工處	166	2	166	100%	214	64	54	76	35.85%
高雄市政府社會局	427	12	427	100%	506	152	127	171	34.62%
高雄市社會局仁愛之家	16	0	16	100%	16	5	4	4	25.00%
高雄市社會局無障礙之家	47	0	47	100%	54	16	14	16	29.63%
高雄市社會局家庭暴力及性侵害防治中心	223	4	217	99%	272	82	68	68	25.37%
高雄市社會局兒童福利服務中心	18	0	18	100%	20	6	5	9	45.00%
高雄市社會局長青綜合服務中心	36	2	36	100%	39	12	10	12	32.43%
高雄市政府警察局	530	1	501	95%	588	176	147	195	33.22%
高雄市政府警察局保警隊	394	1	393	100%	525	158	131	394	75.19%

機關名稱	現有總數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上111年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上111年應達編制員額數之30%				
		因留職、停薪、延薪、長病假、停職等非在職人數	已完訓總數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數 (編制員額數*30%)	111年應完成人數 (編制員額數*25%)	已完訓總數	目前達成比率
高雄市警察局刑警隊	854	16	836	100%	1003	301	251	402	40.73%
高雄市警察局交警隊	695	16	679	100%	717	215	179	313	44.65%
高雄市警察局婦幼警察隊	68	0	68	100%	83	25	21	27	32.53%
高雄市政府警察局鹽埕分局	128	3	125	100%	152	46	38	94	63.09%
高雄市警察局鼓山分局	268	1	268	100%	303	91	76	98	32.45%
高雄市警察局左營分局	282	2	280	100%	333	100	83	228	68.88%
高雄市警察局新興分局	293	1	292	100%	356	107	89	119	33.52%
高雄市警察局苓雅分局	319	0	319	100%	319	96	80	152	47.65%
高雄市警察局前鎮分局	279	3	279	100%	279	84	70	144	52.17%
高雄市警察局小港分局	262	3	260	100%	270	81	68	89	33.33%
高雄市警察局楠梓分局	231	0	231	100%	262	79	66	183	69.85%

機關名稱	現有總數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上111年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上111年應達編制員額數之30%				
		因留職、停薪、延薪、病假、停職、非職等職人	已完訓總數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數 (編制員額數*30%)	111年應完 成人數 (編制員額數*25%)	已完訓總數	目前達成比率
高雄市警察局通信隊	43	0	43	100%	46	14	12	43	93.48%
高雄市政府衛生局	381	2	381	100%	381	114	95	210	55.41%
高雄市立民生醫院	189	0	189	100%	430	129	108	116	26.98%
高雄市立聯合醫院	200	3	197	100%	200	60	50	148	75.13%
高雄市立高中醫醫院	30	0	30	100%	62	19	16	16	25.81%
高雄市立凱旋醫院	137	0	137	100%	214	64	54	137	64.02%
高雄市登革熱研究中心	3	0	3	100%	3	1	1	1	33.33%
高雄市鼓山衛生所	13	0	13	100%	16	5	4	5	31.25%
高雄市左營衛生所	19	1	18	100%	20	6	5	5	26.32%
高雄市楠梓衛生所	15	1	15	100%	15	5	4	6	42.86%
高雄市三民衛生所	21	1	21	100%	24	7	6	9	39.13%
高雄市苓雅衛生所	17	2	15	100%	17	5	4	6	40.00%
高雄市前鎮衛生所	18	2	20	100%	20	6	5	8	44.44%
高雄市旗津衛生所	9	0	9	100%	11	3	3	4	36.36%
高雄市小港衛生所	15	1	15	100%	18	5	5	6	35.29%
高雄區第二衛生	13	0	13	100%	13	4	3	6	46.15%

機關名稱	現有總數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上111年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上111年應達編制員額數之30%				
		因留職、停薪、延長病假等非在職人數	已完訓總數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數 (編制員額數*30%)	111年應完 成數 (編制員額數*25%)	已完訓總數	目前達成比率
高雄市鳳山衛生所	19	1	19	100%	21	6	5	20	100.00%
高雄市岡山衛生所	13	2	13	100%	19	6	5	8	47.06%
高雄市旗山衛生所	10	1	10	100%	11	3	3	5	50.00%
高雄市美濃區衛生	11	1	11	100%	12	4	3	3	27.27%
高雄市林園衛生所	11	1	11	100%	11	3	3	4	40.00%
高雄市大寮衛生所	13	3	13	100%	17	5	4	14	100.00%
高雄市大樹衛生所	9	0	9	100%	9	3	2	8	88.89%
高雄市仁武衛生所	11	0	11	100%	11	3	3	5	45.45%
高雄市大社衛生所	8	1	8	100%	8	2	2	7	100.00%
高雄市鳥松衛生所	7	0	7	100%	8	2	2	6	75.00%
高雄市橋頭衛生所	10	0	10	100%	10	3	3	5	50.00%
高雄市燕巢衛生所	8	0	8	100%	8	2	2	5	62.50%
高雄市田寮衛生所	11	1	11	100%	11	3	3	3	30.00%
高雄市阿蓮衛生所	11	0	11	100%	11	3	3	7	63.64%
高雄市路竹衛生所	10	0	10	100%	12	4	3	5	41.67%
高雄市湖內衛生所	8	1	9	100%	10	3	3	6	66.67%

機關名稱	現有總數 人(以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上111年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上111年應達編制員額數之30%				
		因留職、停薪、延薪、長病假、停職等非在職人數	已完訓總數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數(編制員額數*30%)	111年應完成人數(編制員額數*25%)	已完訓總數	目前達成比率
高雄市茄荳衛生所	10	0	10	100%	10	3	3	5	50.00%
高雄市永安衛生所	11	1	10	100%	11	3	3	11	100.0%
高雄市彌陀衛生所	8	0	8	100%	8	2	2	6	75.00%
高雄市梓官衛生所	13	0	13	100%	13	4	3	7	53.85%
高雄市六龜衛生所	10	0	10	100%	10	3	3	2	20.00%
高雄市甲仙衛生所	10	0	10	100%	10	3	3	5	50.00%
高雄市杉林衛生所	11	0	11	100%	11	3	3	3	27.27%
高雄市內門衛生所	10	1	9	100%	10	3	3	4	44.44%
高雄市茂林衛生所	12	0	12	100%	12	4	3	5	41.67%
高雄市桃源衛生所	17	1	16	100%	16	5	4	4	26.67%
高雄市那瑪夏衛生所	11	0	11	100%	14	4	4	11	78.57%
高雄市鳳山第二衛生所	19	2	19	100%	22	7	6	7	35.00%
高雄市新興衛生所	19	1	18	100%	18	5	5	8	47.06%
高雄市政府環保局	392	3	389	100%	392	118	98	143	36.76%
高雄市政府環境保護局中區資源回收廠	65	0	65	100%	79	24	20	40	50.63%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上111年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上111年應達編制員額數之30%				
		因留職、停薪、延薪、長病假、停職等非在職人數	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數 (編制員額數*30%)	111年應完成人數 (編制員額數*25%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市環境保護局南區資源回收廠	78	0	78	100%	79	24	20	44	55.70%
高雄市政府地政局	139	4	135	100%	139	42	35	74	54.81%
高雄市政府地政局土開處	144	1	143	100%	184	55	46	59	32.24%
高雄市地政局鹽埕地政所	36	0	36	100%	36	11	9	15	41.67%
高雄市地政局新興地政所	39	0	39	100%	44	13	11	19	43.18%
高雄市地政局前鎮地政所	43	0	43	100%	49	15	12	18	36.73%
高雄市政府地政局楠梓地政事務所	45	1	44	100%	50	15	13	23	46.94%
高雄市地政局三民地政所	44	0	44	100%	50	15	13	19	38.00%
高雄市地政局鳳山地政所	42	0	42	100%	46	14	12	20	43.48%
高雄市地政局岡山地政所	41	1	40	100%	46	14	12	27	60.00%
高雄市地政局旗山地政所	22	0	22	100%	22	7	6	12	54.55%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上111年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上111年應達編制員額數之30%				
		因留職、停薪、延薪、長病假、停職等非在職人數	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數 (編制員額數*30%)	111年應完成人數 (編制員額數*25%)	已完訓總人數	目前達成比率
高雄市地政局仁武地政所	36	0	36	100%	41	12	10	14	34.15%
高雄市地政局路竹地政所	35	1	34	100%	35	11	9	12	35.29%
高雄市地政局美濃地政所	22	0	22	100%	26	8	7	10	38.46%
高雄市地政局大寮地政所	35	1	34	100%	40	12	10	18	46.15%
高雄市經濟發展局	234	5	234	100%	274	82	69	91	33.83%
高雄市政府新聞局	57	1	56	100%	63	19	16	37	59.68%
高雄廣播電臺	34	0	34	100%	45	14	11	19	42.22%
高雄市政府主計處	79	3	79	100%	99	30	25	39	40.63%
高雄市政府人事處	71	1	71	100%	77	23	19	47	61.84%
高雄市公務人力發展中心	26	0	26	100%	28	8	7	3	10.71%
高雄市研考會	55	0	55	100%	61	18	15	29	47.54%
高雄市政府資訊中心	35	0	35	100%	43	13	11	11	25.58%
高雄市政府政風處	50	1	50	100%	52	16	13	19	37.25%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上111年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上111年應達編制員額數之30%				
		因留職、停薪、延薪、長病假、停職等非在職人數	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數 (編制員額數*30%)	111年應完成人數 (編制員額數*25%)	已完訓總人數	目前達成比率
高雄市政府勞工局	124	3	124	100%	138	41	35	69	51.11%
高雄市政府勞工局訓就中心	49	1	49	100%	57	17	14	22	39.29%
高雄市政府勞工局博愛職訓中心	9	3	9	100%	16	5	4	8	61.54%
高雄市政府勞工局勞檢處	80	3	80	100%	110	33	28	34	31.78%
高雄市政府勞工局勞教中心	13	2	13	100%	17	5	4	14	93.33%
高雄市政府水利局	167	3	164	100%	214	64	54	73	34.60%
高雄市政府農業局	132	3	132	100%	148	44	37	58	40.00%
高雄市動物保護處	58	2	57	100%	72	22	18	19	27.14%
高雄市政府交通局	247	4	244	100%	275	83	69	240	88.56%
高雄市政府交通局車輛行車事故鑑定委員會	8	0	8	100%	8	2	2	8	100.00%
高雄市政府法制局	43	0	43	100%	45	14	11	37	82.22%
高雄市政府消防局	1,538	19	1,519	100%	1,616	485	404	738	46.21%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上111年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上111年應達編制員額數之30%				
		因留職、停薪、延職、長病假、停職等非在職人數	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數 (編制員額數*30%)	111年應完成數 (編制員額數*25%)	已完訓總人數	目前達成比率
高雄市政府文化局	186	4	183	100%	226	68	57	166	74.77%
高雄市政府原民會	39	0	39	100%	42	13	11	23	54.76%
高雄市政府客家事務委員會	22	1	22	100%	28	8	7	8	29.63%
高雄市政府都市發展局	167	6	167	100%	167	50	42	70	43.48%
高雄市政府捷運工程局	118	0	118	100%	135	41	34	59	43.70%
高雄市政府觀光局	108	3	108	100%	122	37	31	96	80.67%
高雄市政府海洋局	98	1	98	100%	114	34	29	38	33.63%
高雄市政府毒防局	95	2	95	100%	103	31	26	96	95.05%
高雄市政府行國處	94	2	92	100%	106	32	27	54	51.92%
高雄市政府運發局	150	3	150	100%	163	49	41	54	33.75%
高雄市政府青年局	33	1	33	100%	39	12	10	10	26.32%
高雄市鹽埕區公所	33	1	33	100%	41	12	10	33	82.50%
高雄市鼓山區公所	58	0	58	100%	63	19	16	49	77.78%
高雄市左營區公所	70	2	70	100%	76	23	19	62	83.78%
高雄市楠梓區公所	64	0	64	100%	64	19	16	43	67.19%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上111年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上111年應達編制員額數之30%				
		因留職、停薪、延薪、長病假、停職等非在職人數	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數 (編制員額數*30%)	111年應完成人數 (編制員額數*25%)	已完訓總人數	目前達成比率
高雄市三民區公所	107	0	107	100%	115	35	29	70	60.87%
高雄市新興區公所	46	0	46	100%	51	15	13	46	90.20%
高雄市前金區公所	34	0	34	100%	41	12	10	33	80.49%
高雄市苓雅區公所	85	2	85	100%	89	27	22	68	78.16%
高雄市前鎮區公所	75	5	75	100%	81	24	20	60	78.95%
高雄市旗津區公所	31	1	31	100%	37	11	9	30	83.33%
高雄市小港區公所	71	0	70	99%	75	23	19	68	90.67%
高雄市鳳山區公所	101	2	101	100%	112	34	28	46	41.82%
高雄市岡山區公所	61	8	61	100%	69	21	17	50	81.97%
高雄市旗山區公所	53	0	53	100%	53	16	13	24	45.28%
高雄市美濃區公所	55	0	52	95%	62	19	16	44	70.97%
高雄市林園區公所	54	1	54	100%	62	19	16	42	68.85%
高雄市大寮區公所	77	1	76	100%	80	24	20	72	91.14%
高雄市大樹區公所	44	0	44	100%	50	15	13	40	80.00%
高雄市仁武區公所	47	0	47	100%	47	14	12	47	100.0%
高雄市大社區公所	31	0	31	100%	35	11	9	31	88.57%

機關名稱	現有總數 人(以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上111年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上111年應達編制員額數之30%				
		因留職、停薪、延 長病假、停職 等非在職人數	已完 訓總 人數	目前 達成 比率	編制 員額 數	應完 成人 數 (編制 員額數 *30%)	111 年 應完 成人 數 (編制 員額數 *25%)	已完 訓總 人數	目前 達成 比率
高雄市烏松區公所	33	0	33	100%	33	10	8	33	100.00%
高雄市橋頭區公所	40	2	38	100%	43	13	11	35	85.37%
高雄市燕巢區公所	44	0	44	100%	48	14	12	34	70.83%
高雄市田寮區公所	28	2	28	100%	32	10	8	29	96.67%
高雄市阿蓮區公所	41	0	41	100%	41	12	10	41	100.00%
高雄市路竹區公所	51	2	51	100%	58	17	15	42	75.00%
高雄市湖內區公所	36	1	36	100%	37	11	9	10	27.78%
高雄市茄萣區公所	42	0	42	100%	46	14	12	42	91.30%
永安公所	29	0	29	100%	33	10	8	23	69.70%
彌陀公所	34	0	34	100%	34	10	9	26	76.47%
梓官公所	38	2	38	100%	43	13	11	16	39.02%
六龜公所	33	0	33	100%	40	12	10	20	50.00%
甲仙公所	31	0	31	100%	36	11	9	13	36.11%
杉林公所	29	0	29	100%	35	11	9	21	60.00%
內門公所	39	0	39	100%	44	13	11	15	34.09%
茂林公所	24	1	23	100%	30	9	8	23	79.31%
桃源區公所	36	1	36	100%	44	13	11	20	46.51%
那瑪夏區公所	22	0	22	100%	31	9	8	8	36.36%
合計	21,590	321	21,389	100%	24,298	7,289	6,205	12175	56.39%