

## 高雄市政府 110 年推動性別主流化各項工作辦理情形表

一、強化本府各機關（含區公所）性別主流化工作諮詢機制運作功能

<p>工作內容</p>	<p>分級成立性別主流化諮詢機制，定期召開會議，輔導及督促各局處推動性別主流化工作、發展各項性別平等措施，並得視業務需要召開臨時會議，以提升性別主流化工作執行成效。</p>
<p>績效衡量 指標</p>	<p>指標名稱：本府各機關性別平等執行小組運作情形          評量方式：完成召開 2 次會議機關數/總機關數*100%          （當年度新成立機關不列計）          110 年目標值：100%          達成情形：本府 32 個機關及空中大學 110 年均已召開 2 次會議，達成率 100%。</p> <p>指標名稱：本府各區公所性別平等執行小組運作情形          評量方式：定期召開會議區公所數(每年至少 1 次)/總區公所數*100%          110 年目標值：100%          達成情形：本市 38 區公所皆有召開 1 次會議，達成率 100%。</p>
<p>辦理情形</p>	<p>《人事處》          (一) 查本府 32 個機關及空中大學，110 年均完成至少召開 2 次性別平等執行小組會議。          (二) 另依據 105 年第 2 次會議裁示，本市婦權會 7 個分工小組幕僚局處所屬性別平等執行小組會議紀錄請提報各分工小組會議備查；餘 26 個局處由本處彙整後提本小組備查。</p> <p>《民政局》          查本市 38 個區公所(含自治區公所)均已訂定性別平等執行小組設置計畫，成立性別平等執行小組，110 年度皆有召開 1 次會議；同步摘要各區公所會議紀錄中，與性別平等意識相關之提案或業務報告進行綜整。</p>

參考附件	附件 1：高雄市政府一級機關召開性別平等執行小組辦理情形 參考資料 1：高雄市 110 年各一級機關性別平等執行小組會議開會情形表 參考資料 2：高雄市 110 年各區公所性別平等執行小組會議開會情形表
------	---

高雄市政府一級機關召開性別平等執行小組辦理情形表

統計期間：110 年

機關名稱	機關 總數	召開 次數
財政局、民政局、社會局、警察局、衛生局 工務局、地政局、觀光局、新聞局、都發局 水利局、海洋局、農業局、青年局、環保局 經發局、研考會、行國處、捷運局、文化局 毒防局、交通局、法制局、消防局、運發局 原民會、客委會、主計處、人事處、政風處 空中大學	31	2 次
勞工局、教育局	2	3 次

## 二、精進本府各機關（含附屬機關、區公所）性別影響評估辦理品質

<p>工作內容</p>	<p>(一) 重要施政計畫：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提報機關應依據「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估標準作業程序」，於重要施政計畫草擬階段，填具「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估檢視表」，蒐集性別統計分析與諮詢性別平等專家意見，針對不同性別、性傾向或性別認同者之影響或受益程度進行檢討。</li> <li>2. 由研考會每年辦理「重要施政計畫納入性別影響評估」課程，針對各機關研考及業務承辦人辦理教育講習，以利本府各項重要施政計畫確實採納「性別影響評估」意見，具備性別觀點</li> </ol> <p>(二) 自治條例：</p> <p>各機關應依據「高雄市政府制定（修正）自治條例草案性別影響評估流程圖」，於制定（修正）自治條例法案草擬階段，填具「高雄市政府制定（修正）自治條例草案性別影響評估檢視表」，運用性別統計分析，針對不同性別、性傾向或性別認同者之影響或受益程度進行檢討。</p> <p>(三) 一般計畫：</p> <p>由主計處協助本府當年度未辦理性別影響評估之一級機關，擇定計畫填具「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估檢視表」，蒐集性別統計分析與諮詢性別平等專家，針對不同性別、性傾向或性別認同者之影響或受益程度進行檢討。</p>
<p>績效衡量指標</p>	<p>指標名稱：一級機關辦理性別影響評估之機關涵蓋率          評量方式：一級機關辦理性別影響評估之機關數和／市府一級機關數總和(扣除人事、主計及政風等機關)</p> <p>110年目標值：70%</p> <p>達成情形：計有24個一級機關辦理性別影響評估，涵</p>

	<p style="text-align: center;">蓋率已達 75%</p> <p>指標名稱：公告自治條例性別影響評估檢視表比率  評量方式：完成自治條例性別影響評估檢視表公告數/  辦理自治條例性別影響評估公告總數*100%  110 年目標值：100%  達成情形：已達 100%</p>
<p>辦理情形</p>	<p><b>《研考會》</b>  (一) 本會 110 年度受理本府各機關提報重要施政計畫應辦理性別影響評估案件共 130 案，分類說明如下：  1. 符合「通案規範」項目第 1 類(一般公園(含鄰里公園、兒童遊戲場、綠地，但不含主題公園或重要景點公園)及平時具休憩功能之滯洪池)：23 案，其中 5,000 萬元以上計畫 22 案，3,000~5,000 萬元計畫 1 案。  2. 符合「通案規範」項目第 2 類(道路(含園道)、廣場用地、巷道開闢或整建)：47 案，其中 5,000 萬元以上計畫 31 案，3,000~5,000 萬元計畫 16 案。  3. 已完成性別影響評估：60 案，其中 5,000 萬元以上計畫 48 案，3,000~5,000 萬元計畫 12 案。  (二) 為利本府各機關同仁於擬訂與推動重要施政計畫時，除了瞭解性別影響評估的標準作業程序及辦理方式，同時能關注計畫所涉及的性別議題，本會於 111 年度辦理 2 場次性別影響評估作業教育訓練，計 43 人次參加。</p> <p><b>《法制局》</b>  查 110 年本府依規定填具檢視表之自治條例草案計 11 件、辦理檢視表公開作業之自治條例計 2 件。</p> <p><b>《主計處》</b>  經統計一般計畫辦理性別影響評估案件數計 10 個機關。</p>

參考附件	附件 2：本市一級機關 110 年辦理性別影響評估情形表 參考資料 3：高雄市政府 110 年度重要施政計畫辦理性別影響評估案件一覽表 參考資料 4：高雄市政府 110 年度自治條例辦理性別影響評估情形表 參考資料 5：高雄市政府 110 年度一般計畫辦理性別影響評估一覽表
------	--

本市一級機關 110 年辦理性別影響評估情形表

編號	機關名稱	性別影響評估案件類別		
		重要施政計畫 (研考會)	制定或修正自治條例 (法制局)	一般計畫 (主計處)
1	海洋局	●		
2	研考會			
3	新聞局			●
4	觀光局	●		
5	都發局	●	●	
6	財政局		●	
7	經發局	●		●
8	青年局			●
9	運發局	●		
10	消防局	●		
11	環保局			●
12	毒防局			●
13	文化局	●		
14	水利局		●	●
15	行國處			
16	警察局		●	●
17	交通局	●	●	
18	衛生局	●		
19	勞工局		●	●
20	地政局			●
21	客委會			
22	捷運局	●		
23	工務局		●	●
24	教育局	●		
25	民政局	●		
26	農業局		●	
27	空中大學			
28	原民會			
29	社會局	●		
30	法制局			●



### 三、運用性別統計與分析辦理政策方案規劃及成效評估

工作內容	<p>(一) 持續充實及建置性別統計。</p> <p>(二) 協助各局處會進行性別影響評估檢視所需之性別統計，檢討是否需要增加統計項目。</p>
績效衡量指標	<p>指標名稱：一級機關新增 1 項以上性別統計之機關涵蓋率</p> <p>評量方式：一級機關(含所屬)新增 1 項(含)以上性別統計指標之機關數和 / 市府一級機關數總和</p> <p>110 年目標值：70%</p> <p>達成情形：達成率 72.73%</p> <hr/> <p>指標名稱：一級機關新增 1 則以上性別分析之機關涵蓋率</p> <p>評量方式：一級機關(含所屬)新增 1 則(含)以上性別分析之機關數和 / 市府一級機關數總和</p> <p>110 年目標值：40%</p> <p>達成情形：已達 93.94%</p>
辦理情形	<p><b>《主計處》</b></p> <p>(一) 建置性別統計 px-web 網頁查詢資料庫，內含「人口婚姻」等 8 大類主題，以及本市「按性別分類之主要統計指標」368 項主要指標、併同所屬複分類指標共計 679 項。110 年辦理性別統計指標增刪修訂計 31 項。</p> <p>(二) 參酌行政院及 6 都其餘直轄市性別圖像指標及內容表達方式編製本市「2021 性別圖像」，維持 8 大主題、44 項重點議題，其中修訂「原住民人口數」等 13 項議題內容，並自行編製自動化翻頁電子書刊，於 110 年 8 月刊登於本府性別主流化專區及「高雄市統計資訊服務網」性別統計專區項下。</p> <p>(三) 全國首創自建「性別統計指標視覺化查詢平台」，擇選「人口婚姻」等 8 大主題及「人口數」等 24 項統計指標，採自動播放方式，呈現時間序列動態趨勢，於 110 年 8 月發布於本府性別主流化專</p>

	<p>區，期由生動活潑體驗，吸引使用者關注性別議題，以落實性別主流化政策。</p> <p>(四) 110 年本府各機關合計撰寫性別統計分析(通報)計 94 篇，其中 73 篇同步發布於本府性別主流化專區或各機關網頁，提供各界查詢參考；另將本處研擬 10 篇性別議題相關統計分析通傳業務相關機關供參。</p>
<p>參考附件</p>	<p>參考資料 6：高雄市政府 110 年性別統計分析清冊</p> <p>參考資料 7：高雄市政府 110 年性別統計分析(通報)之參採情形</p>

#### 四、擴大本府性別預算檢視範圍及加強性別預算說明

<p>工作內容</p>	<p>(一) 各機關(含附屬機關、區公所)研提整體計畫或其他計畫各階段時,參考「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估標準作業程序」,檢視性別預算之編列。</p> <p>(二) 針對本府承辦性別預算業務人員每年至少辦理1場性別預算工具運用研習或工作坊。</p>
<p>績效衡量 指標</p>	<p>指標名稱:本府納入性別影響評估作業之計畫預算比率 評量方式:納入性別影響評估計畫預算編列數/歲出預算數 110年目標值:0.79% 達成情形:達成率4.01%</p>
<p>辦理情形</p>	<p>《主計處》</p> <p>(一) 本市110年度性別預算編列數額,經參考行政院性別平等處109年12月訂定「性別預算編列原則及注意事項」,請各機關就公務及基金預算範疇試填報,彙整計60億9,218萬8千元。</p> <p>(二) 業於110年1月11日假本府公教人力發展中心辦理「性別預算與統計研習課程」完竣。</p>
<p>參考附件</p>	<p>附件3:高雄市政府110年度性別預算編列情形表</p>

## 高雄市政府 110 年度性別預算編列情形表

單位：千元

機關名稱	第一類 計畫類	第二類 綱領類	第三類 工具類	第四類 性平法 令類	第五類 其他類	六、扣除 經複選 之計畫 或業務 項目	合計
合計	79,162	5,932,054	11,401	101,783	7,419	39,631	6,092,188
市議會主管		15	15			15	15
高雄市議會		15	15			15	15
市政府主管	1,300	841	3,563		195	841	5,058
主計處			2,722				2,722
人事處					15		15
研考會		8	8			8	8
政風處		2	2			2	2
原民會	1,300				180		1,480
人發中心		829	829			829	829
資訊中心		2	2			2	2
各區公所		3,881	0	0		0	3,881
鹽埕區公所		101					101
鼓山區公所		151					151
左營區公所		151					151
楠梓區公所		151					151
三民區公所		252					252
新興區公所		101					101
前金區公所		101					101
苓雅區公所		151					151
前鎮區公所		151					151
旗津區公所		101					101
小港區公所		151					151
鳳山區公所		252					252
林園區公所		101					101
大寮區公所		151					151

機關名稱	第一類 計畫類	第二類 綱領類	第三類 工具類	第四類 性平法 令類	第五類 其他類	六、扣除 複選 經計 之業 或務 項目	合計
大樹區公所		101					101
大社區公所		101					101
仁武區公所		101					101
鳥松區公所		101					101
岡山區公所		101					101
橋頭區公所		101					101
燕巢區公所		101					101
田寮區公所		50					50
阿蓮區公所		101					101
路竹區公所		101					101
湖內區公所		101					101
茄萣區公所		101					101
永安區公所		50					50
彌陀區公所		101					101
梓官區公所		101					101
旗山區公所		101					101
美濃區公所		101					101
六龜區公所		50					50
甲仙區公所		50					50
杉林區公所		50					50
內門區公所		50					50
民政局主管		446	94			10	530
財政局主管		6	6			6	6
教育局主管	13,364	120	120	2,102	864	120	16,450
補助教育發 展基金	13,364	12	12	2,102	50	12	15,528
補助市立空 大		108	108			108	108
社教館					10		10

機關名稱	第一類 計畫類	第二類 綱領類	第三類 工具類	第四類 性平法 令類	第五類 其他類	六、扣除 複選 經計 之業 或務 項目	合計
家教中心					804		804
經發局主管		4,352					4,352
工務局主管		18,794					18,794
社會局主管	11,000	1,816,977	2,883	46,402	1,971	17,951	1,861,282
警察局主管		120,139	415			415	120,139
衛生局主管	21,000	3,916,805	192	32,467	3,050	296	3,973,218
環保局主管		20	20	20		40	20
地政局主管		29,249			330		29,579
新聞局主管		38			10		48
農業局主管				25			25
勞工局主管		927	43	1,274	750	927	2,067
捷運工程局主 管					5		5
消防局主管		430		96		96	430
文化局主管		837		837		837	837
交通局主管				560			560
海洋局主管			2				2
都發局主管	5,958	30	31			30	5,989
法制局主管		9	9			9	9
觀光局主管		18,006	6	18,000		18,006	18,006
毒品防制局主 管		112	12		244	12	356
運動發展局主 管	26,540	20	20			20	26,560
青年局主管			3,970				3,970

## 五、加強落實性別意識培力及性別平等宣導

<p>工作內容</p>	<p>(一) 性別主流化訓練：每人每年須完成 2 小時。其中「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」相關訓練，於 109 至 112 年須完成 2 小時實體課程者應占機關人員總數 30%以上(一般公務人員及主管人員分別計算)</p> <p>(二) 性別平等業務相關人員進階課程訓</p> <p>(三) 辦理本市婦女權益促進委員會業務聯絡窗口人員培力訓練</p> <p>(四) 運用多元宣導管道，針對本府各機關(含附屬機關、區公所)所屬員工、學校及教職員工生、人民團體、民間組織、企業、村(里)長、一般民眾等辦理消除對婦女一切型式歧視公約(CEDAW)及性別平等意識宣導。</p>
<p>績效衡量指標</p>	<p>指標名稱：本府公務員每年須完成 2 小時性別主流化訓練。</p> <p>評量方式：公務員完成性別主流化課程人數/公務員總數(「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之實施對象)*100%</p> <p>110 年目標值：100%</p> <p>達成情形：達成率 100%</p> <p>指標名稱：本府主管人員每人每年須完成 2 小時性別主流化訓練</p> <p>評量方式：主管人員完成性別主流化課程人數/主管人員總數(正副首長、正副幕僚長及單位主管)*100%</p> <p>110 年目標值：100%</p> <p>達成情形：達成率 100%</p> <p>指標名稱：本府公務員 109 至 112 年完成 2 小時 CEDAW 實體課程(訓練內容：直接歧視、間接歧視及交叉歧視、暫行特別措施、CEDAW 與業務之關連與應用、認識多元性別)者應占公務員總數</p>

	<p>30%以上。</p> <p>評量方式：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 主管人員完成 CEDAW 實體課程人數/主管人員總數(機關正副首長、正副幕僚長及單位主管)*100%</li> <li>2. 一般公務人員完成 CEDAW 實體課程人數/公務人員總數(「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」之實施對象)*100%</li> </ol> <p>110 年目標值：15%</p> <p>達成情形：主管人員完訓率 65.6%、一般人員完訓率 42.5%</p>
	<p>指標名稱：本府性別平等業務相關人員每年參訓 6 小時以上進階課程</p> <p>評量方式：辦理性別平等業務相關人員完成進階課程人數/辦理性別平等業務相關人員總數*100%</p> <p>110 年目標值：100%</p> <p>達成情形：100%</p>
	<p>指標名稱：辦理婦權會業務聯絡窗口人員培力訓練</p> <p>評量方式：完成參與進階課程訓練理婦女權益促進委員窗口人數/各局處婦女權益促進委員窗口人員總數*100%</p> <p>110 年目標值：85%</p> <p>達成情形：93%</p>
	<p>指標名稱：辦理性別平等意識宣導情形</p> <p>評量方式：宣導對象類型</p> <p>110 年目標值：5 類型</p> <p>達成情形：本府各機關(含附屬機關、區公所)所屬員工、學校教職員工生、人民團體、民間組織、里長、一般民眾等 6 種類型</p>
	<p>指標名稱：一級機關(含所屬)辦理性別意識宣導(含 CEDAW)之涵蓋率</p> <p>評量方式：有辦理性別意識宣導(含 CEDAW 宣導)之一級機關數/市府一級機關數總和</p> <p>110 年目標值：85%</p> <p>達成情形：85%</p>



辦理情形

### 《人事處》

- (一) 性別主流化訓練：每人每年須完成 2 小時訓練時數，110 年度本府公務人員參訓人數計有 21,452 人，完訓率 100%。
- (二) CEDAW 實體課程：110 年度本府公務人員參訓人數計有 10,877 人，完訓率 50.7%，完訓人數業達機關編制員額數 30%以上(7,284 人)目標。
  1. 主管人員：總數 4,070 人，完訓人數 2,672 人，完訓率為 65.6%。
  2. 一般人員：總數 17,653 人，完訓人數 8,205 人，完訓率為 42.5%。
- (三) 本府性別平等業務相關人員參訓情形：
  1. 110 年本府辦理性別平等相關業務人員計有 80 人完成 6 小時進階課程訓練，全數完訓。
  2. 本處於 110 年 12 月 17 日針對性別平等業務相關人員，辦理 6 小時「性別平等政策焦點研習班」進階課程訓練，計有 39 人參訓。

### 《社會局》

110 年本市婦權會窗口人員性別意識培力課程內容本年度課程內容包含四項主題課程，透過不同層次課程安排，協助受訓者瞭解性別平等概念及實務工作運用技巧。計辦理 4 場次、155 人參加，說明如下：

- (一) 10 月 25 日辦理「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討」，邀請高雄師範大學性別教育研究所游美惠教授擔任講座，透過實務案例介紹協助參訓者了解消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 內涵。
- (二) 10 月 29 日辦理「畫出多元的彩虹-多元性別議題進階課程」，邀請屏東大學蔣琬斯兼任助理教授擔任講座，規劃延伸服務對象類型，將年齡、身心障礙等對象與多元性別結合，引導參訓者思考業務因應新興議題調整的可行性。

	<p>(三) 11月19日辦理「原來這樣也可以談性別」-性別觀點培力課程，邀請社團法人高雄市女性權益促進會吳宜霏理事擔任講座，說明時下流行運動項目所隱含的性別刻板印象，協助參訓者瞭解性別與不同領域間的關聯性。</p> <p>(四) 11月26日辦理「發現北極星」-性平措施設計工作坊，邀請高雄醫學大學性別研究所楊幸真教授擔任講座，透過團體討論方式，結合性別觀點設計跨局處合作政策措施，並作為後續分工小組推動重點工作參考依據。</p> <p>《民政局》</p> <p>(一) 110年辦理成果如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理 CEDAW 宣導總計 375 場次、參加人次共 3 萬 1,041 人次。</li> <li>2. 配合本府 110 年度 1 月至 12 月推動性別平等業務，運用多元宣導方式，辦理對社會大眾及公務人員性別平等意識宣導，總計 823 場次，參加人次共 8 萬 9,452 人次。</li> <li>3. 另於臉書粉絲專頁、社交平台網路媒體宣導、廣播、發布性平新聞稿等，其實際宣導影響範圍達百萬人次，遍及本市各階層人員。</li> </ol> <p>(二) 本項宣導機關涵蓋率 110 年績效評量標準為 85%，110 年 1 月至 12 月本府 33 個機關均有辦理性別意識宣導(含 CEDAW)，爰涵蓋率為 100%，宣導對象包含本府各機關(含附屬機關、區公所)所屬員工、學校教職員工生、人民團體、民間組織、里長、一般民眾等 6 種類型。</p>
<p>參考附件</p>	<p>附件 4：高雄市政府各機關公務人員 CEDAW 實體課程達成情形表</p> <p>附件 5：高雄市政府各機關 110 年辦理性別平等意識及 CEDAW 宣導情形表</p>

參考資料 8：高雄市政府各機關 110 年性別主流化及 CEDAW 實體訓練達成情形表
---

高雄市政府府各機關公務人員 CEDAW 實體課程達成情形表

	現有總人數(以 110年12月31日 為準)(註)	CEDAW 實體課程參訓2小時以上110 年應達編制員額數之15%	
		已完成參訓2小 時以上總人數	參訓率
正副首長	301	161	53.49%
簡任主管	74	44	59.5%
薦任第9職等主管	479	295	61.6%
薦任第8職等以下主管	3,216	2,145	66.7%
<b>主管小計</b>	<b>4,070</b>	<b>2,645</b>	<b>64.99%</b>
簡任非主管	36	20	55.6%
薦任第9職等非主管	324	145	44.8%
一般公務人員	17,293	8,040	46.5%
<b>非主管小計</b>	<b>17,653</b>	<b>8,205</b>	<b>46.5%</b>
<b>合計</b>	<b>21,723</b>	<b>10,877</b>	<b>50.07%</b>

註：現有總人數包含因留職停薪、延長病假、停職等非在職人數 253 人。

## 高雄市政府各機關 110 年辦理性別平等意識及 CEDAW 宣導情形表

### 一、辦理 CEDAW 宣導活動辦理情形表(不含公務員)

#### (一) 一般宣導

宣導方式：在活動、會議、說明會、課程前等播放宣導影片、簡報解說或以有獎徵答、戲劇表演等形式宣導

宣導對象	場次	男		女		合計
		人次	比率	人次	比率	
里鄰	26	1159	48%	1269	52%	2428
學校及教職員工生	29	784	38%	1258	62%	2042
企業、工會、勞工	37	284	30%	671	70%	955
人民團體	9	96	23%	315	77%	411
其他(一般民眾)	99	2702	43%	3540	57%	6242
總計	200	5025	42%	7053	58%	12078

#### (二) 250 人以上宣導

宣導方式：在市府大型活動設攤、在區公所或戶所辦理大型社區活動中宣導、對全校師生統一播放宣導影片等形式宣導

宣導對象	場次	男		女		合計
		人次	比率	人次	比率	
學校及教職員工生	3	630	50%	639	50%	1269
其他(一般民眾)	30	4111	37%	6974	63%	11085
總計	33	4741	38%	7613	62%	12354

#### (三) 實體課程

宣導對象	場次	男		女		合計
		人次	比率	人次	比率	
里鄰	28	211	24%	679	76%	890
學校及教職員工生	19	527	41%	768	59%	1295
企業、工會、勞工	1	46	50%	46	50%	92
人民團體	67	701	45%	866	55%	1567
其他(一般民眾)	6	61	30%	140	70%	201

總計	121	1546	38%	2499	62%	4045
----	-----	------	-----	------	-----	------

#### (四) 數位課程

宣導對象	場次	男		女		合計
		人次	比率	人次	比率	
學校及教職員工生	1	50	32%	105	68%	155
其他(一般民眾、義警義消)	2	一般民眾場次無統計性別				193
	18	1520	69%	696	31%	2216
總計	21					2564

#### (五) 無統計人數、性別之宣導

- 6 項網頁宣導(機關對外網站網頁如官網、臉書、youtube 等) 共計 3679 瀏覽人次(部分機關未供瀏覽人次)。
- 大樹區公所於「110 年日曆編印」頁面印 CEDAW 宣導海報，推行 CEDAW 社區宣導活動，宣導效力擴及大樹全區域。
- 廣播新聞播放 CEDAW 性別平等-發揮潛能篇、公平篇、互相幫忙篇，每則 30 秒，計 189 次，共 94.5 分鐘。
- 環保局稽查人員於各購物廣場外勤稽查，在不影響稽查業務下，盡力以 CEDAW 海報對稽查對象及民眾宣導。

### 二、辦理其他性別平等宣導情形(含公務人員及社會大眾)

#### (一) 一般宣導

宣導方式：在活動、會議、說明會、課程前等播放宣導影片、簡報解說或以有獎徵答、戲劇表演等形式宣導

宣導對象	場次	男		女		合計	
		人次	比率	人次	比率		
社會大眾	里鄰	36	700	45%	854	55%	1554
	學校及教職員工生	94	1755	44%	2245	56%	4000
	企業、工會、勞工	16	381	54%	325	46%	706
	人民團體	11	416	44%	531	56%	947
	其他(一般民眾)	174	3182	44%	4004	56%	7186
	小計	331	6434	45%	7959	55%	14393
公務員	129	978	33%	2027	67%	3005	
總計	331	7412	43%	9986	57%	17398	

※因部分宣導含社會大眾及公務人員，為不重複計算，爰此宣導場次總計為

331 場。

(二) 250 人以上宣導

宣導方式：在市府大型活動(如嘉年華遊行)設攤宣導、在區公所或戶所辦理大型社區活動中宣導、晨會對全校師生宣導、對所屬辦理宣導評比競賽等

宣導對象	區間	場次	男		女		合計
			人次	比率	人次	比率	
里鄰、學校及教職員工生、企業、工會、勞工、人民團體、其他、公務員	250-1000 人	40	11028	49%	11319	51%	22347
	1000-5000 人	7	6695	49%	6904	51%	13599
總計		47	17723	49%	18223	51%	35946

(三) 實體課程

宣導對象		場次	男		女		合計
			人次	比率	人次	比率	
社會大眾	里鄰	11	56	20%	219	80%	275
	學校及教職員工生	185	6908	51%	6754	49%	13662
	企業、工會、勞工	40	423	36%	737	64%	1160
	人民團體	36	265	17%	1278	83%	1543
	其他(一般民眾)	159	2468	35%	4636	65%	7104
	小計	431	10120	43%	13624	57%	23744
公務員		76	629	30%	1491	70%	2120
總計		431	10749	42%	15115	58%	25864

※因部分實體課程含社會大眾及公務人員，為不重複計算，爰此實體課程總計為 431 場。

(四) 數位課程

宣導對象		場次	男		女		合計
			人次	比率	人次	比率	
社會大眾	學校及教職員工生	6	1308	28%	3354	72%	4662
	企業工會(公私立醫療院所員工)	1	81	38%	132	62%	213

其他 (一般民眾)	7	2511	47%	2811	53%	5322 (7 場次中之空中大學「酷兒的異想世界」課程無法統計人數，不列入人數計算)
小計	14	3900	38%	6297	62%	10197
公務員	4	14	30%	33	70%	47
總計	14	3914	38%	6330	62%	10244

※因部分數位課程含社會大眾及公務人員，為不重複計算，爰此數位課程總計為 14 場。

#### (五) 無統計人數、性別之宣導

1. 57 項網頁宣導(機關對外網站網頁如官網、臉書、youtube、line、電子期刊、線上倡議交流等)，宣導效益，例如：
  - (1) 高雄市政府臉書追蹤人數約 45.63 萬；高雄市政府 LINE 官方好友數約 121 萬，男性佔 41.9%、女性佔 57.7%。
  - (2) 社會局「女力永續高雄城-從 SDGs5 出發」，主要以線上倡議宣導為主，宣導受益人次：男性 39,004 人次(48%)、女性 40,635 人次(52%)。
  - (3) 社會局性侵害相關防治宣導，網路、紙本媒體推估合計 20,500 人次，推估男性 9,225 人次(45%)、女性 11,275 人次(55%)
  - (4) 社會局「臺灣女孩日活動」透過 IG 限動串聯、臉書貼文、短片宣導，網路觸及人數 143,215 人，男性 38,668 人次(26%)，女：104,547 人次(74%)。
2. 9 項廣播宣導(含宣導帶排播、新聞專題、廣播節目)，例如：
  - (1) 專題：1 集 10 分鐘、新聞 1 則約 30 秒至 2 分鐘。
  - (2) 廣播節目：水利局與工務局、研究發展委員會及空中大學合作錄製 Podcast 節目-「性平之聲-『工程領域有我有妳』」，訪談置於多元播放平台供同仁及民眾聆聽。邀請任職於工程單位的女性工程背景同仁現聲說法，並邀請高雄醫學大學醫社系陳建州教授與談，就受訪者成長、求學、就業的過程中選擇理工領域的心路歷程，並試著打破性別刻板印象，鼓勵更多女性投入 STEM 相關領域，收聽人次 610 人次。
3. 7 項海報、摺頁宣導，例如：
 

如社會局性侵害相關防治宣導，發放海報 2500 張、印製性剝削文宣 8000 張。
4. 14 項有線電視、跑馬燈、電子看板宣導，本市有線電視收視戶數 61.7 萬。





# 參考資料 1

高雄市 110 年各一級機關性別平等執行小組會議開會情形表  
(不含婦權會 7 個分工小組幕僚局處)

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
工務局	3 月 25 日 11 月 23 日	<p>03.25</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 研議促進本局各任務編組委員組成符合性別比例規定。</li> <li>2. 本局暨所屬機關針對市府「111 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之項目六、「CEDAW 及其他性別平等宣導」有關「促進女性參與 STEM 領域」及「性別人權」等 2 項辦理對外宣導活動，提請審議。</li> <li>3. 檢視本局暨所屬機關 109 年至 110 年間「性別平等創新獎」2 參獎案基依前次會議決議修改，提請審議。</li> <li>4. 本局 109 年性別主流化各項執行成果，提請審議。</li> <li>5. 本局新增性別統計指標，提請審議。</li> </ol>	<p>03.25</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 未達性別比例之任務編組以建築管理處主管者居多，爰請建築管理處之代表轉達各承辦單位於下次委員改聘派時勉力達成。倘確有困難之處，俟市府予以檢討時再妥為說明。</li> <li>2. 「促進女性參與 STEM 領域」之基本宣導，由資訊室及建築管理處於本局官網、智慧展場螢幕播放文字宣導；「促進女性參與 STEM 領域」之多元宣導，由人事室主辦，並與空中大學、研考會、水利局合作籌辦專題講座；「性別人權」之基本宣導：由建築管理處、新建工程處於對外會議中宣導；「性別人權」之多元宣導：由建築管理處對外辦理講習課程及由養護工程處對民眾辦理工作坊時進行宣導。</li> <li>3. 照案通過。</li> <li>4. 照案通過。</li> <li>5. 檢討以公園公廁數量及本局暨所屬員工領用各類專業執照情形，新增性別統計指標之可</li> </ol>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>行性，其中領用各類專業執照情形可考慮配合目前統計時間以每 2 年統計 1 次為原則。</p> <p><b>主席裁示：</b>市府推動性別平等業務有關分配各機關執行之其他性平宣導工作，係冀望各機關能將性別平等觀點與業務結合，藉由推動業務之過程，將性別平等觀念傳達給外部團體及民眾。請各單位積極發想，運用多元管道共同協助宣導相關之性別平等議題。</p>
		<p>11. 23</p> <p>1. 本局 110 年度性別主流化執行成果將賡續辦理並登載於本局網站性別主流化專區。研請本局各單位於 111 年 2 月 15 日（星期二）前提供各項執行成果彙整資料，俾提報本局 111 年度第 1 次性別平等執行小組審議。</p> <p>2. 依據年度本市各機關應辦公務統計業務注意事項，本府將各機關新增性別指標項目作為每年</p>	<p>11. 23</p> <p>1. 請各單位配合秘書室提供本市婦女權益促進委員會各小組所需資料。</p> <p>2. 請人事室提供本局同仁取得專業證照性別統計資料，由會計室協助將資料運用於新增性別指標</p> <p><b>主席裁示：</b> 有關人事室與市府研究發展考核委員會、水利局及市立空中大學等跨機關製播宣傳節目－「促進女性參與 STEM 領域之「工程領域有我有妳」，節目中特別邀請本局及水利局女性同</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		考核重點及評分項目（無新增項目則列入扣分）。關於新增本局性別指標，提請審議。	仁現身說法，請人事室安排於下次開會時摘錄播放，讓委員了解女性工程人員職場打拚之心路歷程，並藉此機會省思如何進一步提升職場性別友善條件。
水利局	3月18日 11月1日	3.18 依本府「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導」之跨局處分工協調會議紀錄決議，將宣導分配項目提至機關內部之性別平等執行小組會議研議機關宣導計畫，將「一級機關宣導計畫規劃表」送民政局一案	3.18 1. 由本局優秀女性同仁就其選擇工作之心路歷程與未來職涯規劃，說明其如何在工作與家庭間取得平衡，並結合本局工程建設成果，拍攝影片放置於本局局網及雄蓋水做為對外基本宣導，並與空中大學合作辦理多元宣導。 2. 拍攝影片部分請秘書室惠予協助辦理。 3. 請人事室洽詢女性同仁參與意願，盡量避免造成困擾及壓力。(四)參與拍攝人員簽陳局長核可後，酌予敘獎並核發個人績效獎金。
		11.1 審議本局提報參選109年至110年間「性別平等故事獎」	11.1 1. 作品-山坡上的她(由水保科莊工程員大賢提供):在尊重莊員創作想法前提下，請莊員強化該題目與性別平等之關連性，再請人事室主任協助審閱確認。 2. 作品-性別平等之左右

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			為難(由河川志工安翔之提供):照案通過。
文化局	3月25日 9月24日	03.25 有關研擬本局運用圖書館性別電影院及讀書會資源,辦理「CEDAW 及其它性別平等宣導」一案。	03.25 照案通過,請本市立圖書館協助於本年度辦理性別電影院及讀書會時向參與活動的社會大眾進行CEDAW 宣導,及「臺灣女孩日」宣導,並配合提交宣導成果。
		09.24 有關提報本局109年至110年期間所推動性別平等相關創新計畫、措施,參加本府「性別平等創新獎」評選一案,請審議。	09.24 依「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」報送本局表演產業中心及新建工程中心提案參加本府「性別平等創新獎」評選。
主計處	3月31日 11月3日	03.31 擬訂本處「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之項目六、「CEDAW 及其他性別平等宣導計畫」。	03.31 1. 人事室所辦理內部宣導活動,其主題應含括「性別參與」及「性別人權」等兩部份;另請人事室就「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之項目六、「CEDAW 及其他性別平等宣導計畫」酌作文字修正。 2. 請各科室於推動業務時,亦審慎思考可與宣導「性別參與」及「性別人權」等性別平等議題結合之處,俾利本處推動性別平等宣導及「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>項目六、「CEDAW 及其他性別平等宣導計畫」之成果填報。</p>
	<p>3 月 12 日 8 月 22 日</p>	<p>11.03</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 第一案：擬訂本處 111 年度推動性別主流化訓練實施計畫(草案)。</li> <li>2. 第二案：提報「高雄市性別統計視覺化查詢平台」參加市府 111 年度性別平等創新獎。</li> </ol>	<p>11.03</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 第一案：照案通過</li> <li>2. 第二案： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 照案通過。</li> <li>(2) 因應本府 2 年 1 期之高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫，各一級機關應至少擇一提報評審項目其中之自行參選項目「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」規定，請各科室執行業務時融合性別平等意識概念，注意業務創新作為，並隨時記敘發展性別平等故事之素材。</li> </ol> </li> </ol>
<p>交通局</p>		<p>03.22</p> <p>研議規劃本局配合市府推動性別平等業務「性別人權」分工案。</p>	<p>03.22</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 考核項目六、所分配項目為「性別人權」。</li> <li>2. 本局推動「性別人權」對象為身心障礙者行的權利及強化老弱婦孺等公共支持。</li> <li>3. 執行成果:有助於弱勢</li> </ol>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			性別主體的文化權、社會權、政治權、經濟權，致力於消弭歧視、建立主體文化，以及均等共享社會權力與資源。
		08.12 1. 本局網站設置性別統計專區案，提請審議。 2. 有關提報 111 年高雄市政府「性別平等創新獎」案，提請審議。	08.12 1. 協助推動性別統計工作資料參考。 2. 111 年性別平等創新獎由運輸規劃科-性別平等創新獎提案-「童心協力，全力以「婦」，有「愛」就無礙案；請整備相關資料後，依限將提案報送市府辦理。
財政局	3 月 17 日 11 月 13 日	03.17 有關本局配合推動「111 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」項目六、「CEDAW 及其他性別平等宣導」一案。	03.17 1. 本局增加辦理宣導方式，如跑馬燈播放、公布欄張貼海報或製作紅布條等。 2. 請各科室及所屬機關積極配合辦理。
		11.03 遴選本局暨所屬機關提報參選「性別平等故事獎」作品一案，請討論。	11.03 1. 本年度提報稅捐稽徵處作品：「職場新嬌點-女力報到」參選市府性別平等故事獎評選，並建議內容修正如下： (1) 確認字數是否達 3000 字以上。 (2) 文章段落下標題可吸引評審注意力並增加深刻印象。 (3) 照片統一整理於後



填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>並附說明。</p> <p>2. 其他作品則保留至下一年度作為提報作品之參考。</p>
地政局	3月24日 10月22日	<p>03.24</p> <p>1. 本局暨所屬機關委員會(府層級任務編組),性別比例未符合性別比例標準之建議措施,提請審議。</p> <p>2. 配合市府「110年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導」,有關本局性平宣導計畫,提請審議。</p>	<p>3.24</p> <p>1. 聘委員時,應再積極遴聘符合性別比例之委員名單,以符規定;另請未符性別比例標準之主管科備妥說明資料,以備未來向市府婦權會報告。</p> <p>2. 照案通過,請地籍科、秘書室依宣導計畫辦理並請各地所配合執行。</p> <p>3. 性平宣導簡報製作完成後已轉寄各單位承辦人於辦理各項訓練宣導使用。</p>
		<p>10.22</p> <p>有關111年高雄市政府「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」,本局擬提報3件提案參選(計有性平創新獎1件、性平故事獎2件),提請審議。</p>	<p>10.22</p> <p>1. 性別平等「創新獎」題目:男女一樣行。提案單位:本局測量科(技士沈逸晴)。</p> <p>2. 性別平等「故事獎」:提案1:題目:「女工頭。大榔頭一千金萬金一樣有看頭!」。提案單位:鳳山地政所(課長林文棋)</p> <p>提案2:題目:「性別</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>雖不同，男女都是寶」。提案單位：旗山地所（課長林永鏞、課員張育瑜）</p> <p>3. 上開 3 件提案均請酌作修正，並於本(110)年 11 月 15 日前提交，俾利依限辦理後續報送作業。</p>
行國處	8 月 10 日 10 月 22 日	<p>08.10</p> <p>1. 有關本府「111 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」項目六、「CEDAW 及其他性別平等宣導」之跨局處分工協調會議決議案。</p> <p>2. 配合本處每年各召開 2 次性別平等執行小組會議，規劃請各科室提供承辦業務與性別相關之工作報告案。</p>	<p>08.10</p> <p>1. 有關配合宣導「多元性別」項目部分，因本處係屬幕僚性質之機關，辦理之對內宣導可列入計分，可利用軟、硬體設備或搭配課程等方式進行宣導，配合科室活動（資安宣導）及課程（教育研習）等，辦理有獎徵答及多元性別等宣導。</p> <p>2. 爾後每次會議除人事室提工作報告外，由分組科室輪流提出工作報告，性別相關業務之工作報告擬併同彙整於當次會議提案內報告。</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		110.10.22 審查本處提報參加「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」評選獎項計「性別平等故事獎」1案，提請討論。	10.22 有關政風室提報參與性別平等故事獎評選之作品，經討論並提出內容中外交人員部分修正為姊妹市、友好城市，文字修正後通過。
法制局	3月17日 9月8日	3.17 1. 擬訂「本府『111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫』之項目『CEDAW及其他性別平等宣導』一級機關宣導計畫規劃表」一案，提請討論。 2. 有關「本局自製『多元性別-認識LGBTI及其處境、保障LGBTI權益、尊重多元性別等』之文宣品媒材」一案，提請討論。	3.17 1. 照案通過。 2. 請將文宣內容精簡，並請局內同仁提供想法及意見，修正後，再行編印。
		09.08 1. 依「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」，本局將於110年11月18日前提供推動成果，擬由法規二科林佳螢科員所撰述內容，申請參選「性別平等故事獎」，提請討論。 2. 有關「本局自製『多	09.08 1. 請參酌委員意見修正後通過，並於陳核後提報成果。 2. 依委員意見修正後通過，並將修正後版本複印進行宣導。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>元性別-認識 LGBTI 及其處境、保障 LGBTI 權益、尊重多元性別等』之文宣品媒材」一案，經提本小組 110 年第 1 次會議決議修正後提會，提請討論。</p>	
青年局	<p>3 月 18 日 10 月 5 日</p>	<p>03.18</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 有關本局 110 年至 112 年推動性別主流實施計畫案，提請審議。</li> <li>2. 有關檢視本局任務編組委員性別比例案，提請審議。</li> <li>3. 研議規畫本局推動性別平等業務內部分工案。</li> </ol>	<p>03.18</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 擬依「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」辦理。</li> <li>2. 經檢視本局現有任務編組及委員性別人數情形，僅「青年創業發展補助審查會」不符合性別比例標準，預計本(110)年10月8日該屆委員任期屆滿積極遴聘改善。</li> <li>3. 110 年性別故事獎由本局資源整合科撰寫，並應於本年 8 月底前簽提參獎提案，由本小組進行審議並依限修改報送市府。另為鼓勵同仁積極參與推動性別平等政策，凡提報相關成果者嘉獎 1 次，經市府採用並替市府增加績效分數者，另專案簽報敘獎。</li> </ol>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>10.05 有關提報111年高雄市政府「性別平等故事獎」案，提請審議。</p>	<p>10.05 111年性別平等故事獎由資源整合科撰寫「姊的時代-女性創業家綻放」提案獲選，依會中審查意見於11月前完成修正，並整備相關資料後，依限將提案報送市府辦理。</p>
原民會	7月26日 11月25日	<p>07.26</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 有關性別意識培力課程(含實體及數位課程)參訓情形，請檢視並協助宣導</li> <li>2. 有關109-112年CEDAW教育訓練(僅實體課程)參訓門情形，請檢視並協助宣導</li> <li>3. 有關各機關委員會落實三分之一性別比例情形，請各組檢視。</li> <li>4. 考試院修正公務人員留職停薪辦法，相關性別平規定，請協助宣導</li> <li>5. 有關本會婦女權益促進委員會110年度計畫工作表，請檢視(衛福組提案)</li> <li>6. 臨時動議：有關婦權會委員所提「性別不區分男女」和「父母稱謂</li> </ol>	<p>07.26</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 請向各組(室)同仁宣導務必參加本課程，以利取得規定之時數。</li> <li>2. 為配合旨揭計畫，本案委請本府財政局等28個機關學校辦理旨揭課程，將依各局處來函呈請鈞長指派本會「一般公務人員」及「主管人員」薦送報名參加，以利本年度參訓率達標。</li> <li>3. 因應本會成立之特殊性，本會各委員會推薦委員名單時，各族群代表與性別比例有時難以兼顧，建議推薦名單中族群代表各推薦男性與女性各1人，並參照教育局作法依性別分別造冊，提供市長勾選名單，以利落實三分之一性別比例之規定。</li> <li>4. 本案准予備查。</li> <li>5. (1)請衛福組邀集各辦理組(室)針對年度執</li> </ol>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>以家長 1 及家長 2 替代」之概念，提請討論。</p>	<p>行計畫，結合婦權會所提列之重點工作項目，調整本會施政計畫方向和內容，以符婦權會之期待。</p> <p>(2) 請各組務必配合填報婦權會所提列之工作內容執行情形，並請業務單位確實瞭解婦權會重點列管項目和具體內容，以利填報作業。</p> <p>(3) 為利呈現內容完整，建議原鄉部落的相關執行成效(如婦女或弱勢關懷等)亦可納入本會成果展現。</p> <p>6. 現行仍以本國現行民法之規範及族人可接受之範圍內呈現，避免產生本會與族人間家庭倫理立場對立之情形。</p>
		<p>11.25</p> <p>1. 有關性別意識培力課程(含實體及數位課程)參訓情形，請檢視並協助宣導。</p> <p>2. 有關 109-112 年 CEDAW 教育訓練(僅實體課程)參訓門情形，請檢視並協助宣導。</p> <p>3. 本會提報「性別平等故事獎」1 則，請</p>	<p>11.25</p> <p>1. 請上開 3 人儘速依規定至 e 等公務園+學習平臺選讀有關性別之課程，以利本會完成今年度所規定的參訓時數。</p> <p>2. 經主席指派主管人員 2 人(衛福組長及人事主管)及公務人員 2 人(公建組技士侯守茂和秘書室組員鄒金玉)參加旨揭 CEDAW 實體訓</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		審議。 4. 有關本年度年終考績考列甲等比例人數修正計算方式，請參閱。	練，如無正當理由不得拒絕參訓；如有無法到訓之人員，需親自向主席說明。 3. 照案通過，提報人事處。 4. 請各組(室)同仁及人事單位協助宣導上開重要規定，以利本年度年終考績作業順遂。
捷運局	4月6日 9月6日	4.6 1. 有關本局落實「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」完訓情形及110年度性別主流化研習(CEDAW課程)規劃案。 2. 有關本局提報本府「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導」一級機關宣導計畫規劃表一案。	4.6 1. 積極推派本局人員參加本府其他機關或本局自辦相關實體教育訓練課程。如不克參加上開課程者，再透過相關性別數位學習影片，以達成本年完成率。另本局CEDAW實體課程參訓2小時以上一般公務人員及主管人員均業達成本(110)年度應完成率15%以上，為期增進本府績效仍積極推派未達成人員參與關實體教育訓練課程。 2. 有關本局提報本府「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導」一級機關宣導計畫規劃表案，同意以綜合規劃科規劃之「輕軌車站跑馬燈播放防治家庭暴

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>9.6 有關性別平等故事獎 本局擬以本局育嬰留職停薪—以某男性同仁為例為主題參與評選。</p>	<p>力、性侵害或性騷擾等相關標語」宣導方式辦理。</p> <p>9.6 本局陳員提出 NG 奶爸日記相關主題及架構，經會議決議照案通過，以「NG 奶爸日常」提報市府「111 年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」。</p>
新聞局	4 月 22 日 11 月 4 日	<p>04.22</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 研議規劃本局 111 年性別平等業務輔導獎勵計畫之 CEDAW 及其他性別平等宣導推動方向</li> <li>2. 討論 110 年度性別平等創新獎及性別平等故事獎提報案</li> </ol>	<p>04.22</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為因應市府民政局推動性別平等業務宣導內五項推動項目，協調各科室及電臺配合宣導相關事項，新聞行政科透過有線電視及 2D 插卡宣傳，新聞服務科透過媒體及市長行程發布相關新聞，綜合出版科運用刊物及官方 FB 帳號宣導，秘書室及人事室則辦理性別講習，於提報本會通過後依計畫辦理相關宣導事宜。</li> <li>2. 為參加市府評選，請各科室就性別平等創新獎及性別平等故事獎至少擇一提報 1 案，提請本年度性平會通過後擇優報府辦理。</li> </ol>



填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>11.04</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 檢核 109 年至 110 年性別平等業務成果</li> <li>2. 本局 110 年提報性別平等創新獎及性別平等故事獎優秀作品評選</li> <li>3. 研議往後性別平等創新獎及性別平等故事獎之參選作品產生方式</li> </ol>	<p>11.04</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為整備市府參加「111 年行政院辦理直轄市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」之受評資料，請各科及電臺填報執行成果，彙整後提報本局性平會審議，並依限提報市府辦理。</li> <li>2. 110 年性別平等創新獎由秘書室獲選，性別平等故事獎由電臺獲選，整備相關資料後，依限將提案報送市府；另為鼓勵同仁踴躍提案，凡提案者嘉獎一次、獲遴薦至市府參賽者再嘉獎一次。3. 考量提案內容須扣合業務，爰請各科室輪流提案，且提案人嘉獎二次，以資鼓勵。</li> </ol>
毒防局	9 月 7 日 11 月 4 日	<p>09.07</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局推動性別平等業務分工應達成指標執行情形案，提請討論。</li> <li>2. 111 年市府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫之性別平等故事獎參加人員初稿綱要預審案，提請討論。</li> <li>3. 為提報 111 年推動性別平等業務輔導</li> </ol>	<p>09.07</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) CEDAW 辦理情形照案通過，請人事單位規劃辦理 CEDAW 實體課程，並鼓勵同仁踴躍參加。</li> <li>(2) 請承辦單位檢討增聘男性委員 1 人或改指定委員，以符合性別比例規定。</li> </ol> </li> <li>2. 志工業務已移由研究預防科辦理，請主責單</li> </ol>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>考核及獎勵計畫，本局 110 年度新增兩項統計指標案，提請討論(提案單位：會計室)。</p>	<p>位於 9 月 30 日前完成故事撰寫及相關行政流程，由輔導處遇科社工員蔡襄瓚協助故事素材，並於 10 月 7 日提本小組審議，以利依限提報。</p> <p>3. 請相關單位積極配合辦理。</p>
		<p>11.04 111 年市府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫之性別平等故事獎參加人員作品審議案，提請討論。</p>	<p>11.04</p> <p>1. 請主筆人就本小組建議之處修正：</p> <p>(1) 故事主角酌增個人資訊(如年齡、幾歲接觸/戒除毒品)。</p> <p>(2) 故事提及「67 螢火蟲志工…」之「67」意義為何，審酌刪除或備註定義。</p> <p>(3) 編列頁碼。</p> <p>(4) 錯別字修正。</p> <p>2. 修正後請人事單位簽請核定後，並依限(11 月 18 日前)提市府參加評選。</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
經發局	9月29日 11月11日	<p>09.29</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 商業行政科性別平等業務窗口異動。</li> <li>2. 有關市府第五階段推動性別主流化實施計畫中，CEDAW 實體課程完成 2 小時以上訓練人員比例進度報告。</li> <li>3. 建立親善嬰幼兒環境，翻轉傳統思維讓育兒之路更平權職場父母無後顧之憂。</li> </ol>	<p>09.29</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 更正本局性別平等業務窗口。</li> <li>2. 查本局截至目前 110 年 9 月 22 日為止接受 CEDAW 實體課程人員已達成率，主管人員為 20%(6 人)，非主管人員為 28%(61 人)；又本局於 110 年 10 月 14 日即將辦理 CEDAW 系列課程，屆時接受 CEDAW 實體課程人員已達成率，主管人員為 33%(9 人)，非主管人員為 30%(71 人)，截至 110 年 12 月 30 日主管人員達成率為 33%；非主管人員達成率 42%。</li> <li>3. 建立親善嬰幼兒環境，實務推動上仍有其困難，尤其在私人企業，建議為理念上推動。</li> </ol>
		<p>11.11</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建議本局增加性騷擾防治宣導相關課程。</li> <li>2. 提供本局已婚男性同仁生理陪痛假。</li> <li>3. 性平故事獎提案－性平意識從你我做起</li> </ol>	<p>11.11</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建議本局增加性騷擾防治宣導相關課程，已錄案規劃辦理。</li> <li>2. 本局已婚男性同仁生理陪痛假，需從政策大方向方能考量修改請假規則，目前先依現行法規以家庭照顧假、休假、補休陪伴照顧。</li> <li>3. 故事獎提案已於 110.11.19 函報市府</li> </ol>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			參加評選。
運發局	5月25日 9月3日	05.25 1. 針對參與數較少之性別開設相關課程或提供相關優惠，鼓勵該性別之運動人口參與相關運動課程一案。 2. 有關本局公務員須完成性別主流化及CEDAW教育訓練課程一案。	05.25 1. 照案通過。 2. 照案通過。
		09.03 1. 「高雄富邦馬拉松參與現況分析」一案。 2. 「高雄市游泳池使用者類型分析」一案。 3. 有關提報「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」一案。	09.03 1. 照案通過 2. 照案通過 3. 照案通過。
觀光局	5月18日 8月27日	05.18 1. 有關本局維護管理科擬提報111年本府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫之「性別平等創新獎」一案。	05.18 1. 修改維護管理科佐理員黃詩媛提案性別平等創新獎申請表創意及創新程度之二文字，將「屏」除，更正為「摒」除，其

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		2. 檢視本局官網性別主流化數據統計更新一案。  08.27 有關本局定於本(110)年9月16日辦理消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)講座研習活動一案。	餘照案通過。 2. 照案通過。  08.27 為避免因群聚造成新冠肺炎疫情擴大，且能符合中央流行疫情指揮中心及市府防疫措施，擬重新擇定旨揭活動辦理地點，以符合相關防疫規範，其餘照案通過。且本活動業已順利辦理完竣。
空中大學	3月17日 10月21日	03.17 1. 有關輔導處與人事室共同辦理性別平等教育專題演講乙案。 2. 有關高雄市政府「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導」配合辦理事項。	03.17 1. 洽悉。 2. (1) 宣導方式詳如會議紀錄。 (2) 本年度宣導活動惠請本校有關單位共同協助辦理。 (3) 對於提供相關領域課程上架學校網站之教師，擬另研議獎勵辦法。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>10.21</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 有關本校 110 學年度一級主管性別比例情形，提請鑒察。</li> <li>2. 有關本校性別平等教育訓練執行情形，提請鑒察。</li> <li>3. 有關「111 年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」，經彙整各單位提案，依規定提報參加市府評選一案，提請審議。</li> </ol>	<p>10.21</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通過予以備查。</li> <li>2. <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 通過予以備查。</li> <li>(2) 請性平業務相關人員於 110 年底前參加數位課程以完成 6 小時訓練時數。</li> </ol> </li> <li>3. <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 有關「性別平等創新獎」部分，請李碩副教授提供一篇性別創新教學計畫。</li> <li>(2) 有關「性別平等故事獎」部分，請教務處就業務推動過程中，檢視是否有相關故事案例提供一篇。</li> <li>(3) 為增加提案數，請人事室通知各單位於 110 年 11 月 12 日前再踴躍提案。</li> </ol> </li> </ol>
研考會	3 月 22 日 11 月 18 日	<p>03.22</p> <p>研商本會辦理「111 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」項目六、「CEDAW 及其他性別平等宣導」之跨局處分工宣導項目。</p>	<p>03.22</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「促進女性參與 STEM 領域」宣導，與合作的空中大學討論辦理方向、細節後再行簽辦；屆時如需各單位人員協助請配合辦理</li> <li>2. 「性別人權」宣導，請聯合服務中心規劃辦理。</li> </ol>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		11.18 有關提報111年高雄市政府「性別平等故事獎」案，提請審議。	11.18 請提案單位—資訊中心就該「性別平等故事獎」提案內容，尤其案內提及中心目前男女比例與工作分派的考量部分加以充實。
消防局	9月28日 12月28日	9.28 1. 前次會議事項情形報告。 2. 本局各單位辦理性別平等工作報告案。 3. 災害搶救科就109年度第2次性別平等工作報告部分提出提升女性同仁參訓之改善辦法。 4. 因應近期人員異動，重新調查各單位性別平等業務承辦窗口有無異動一案。 5. 審議本局各單位提報之110年「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」，並提報至市府人事處一案，提請討論。	9.28 1. 請秘書室往後於新建廳舍時預先提醒需用單位及建造廠商，女性同仁寢室外應有可供晾曬衣物之陽台，避免往後因無法晾曬衣物而另提採購烘衣機之需求。 2. 本次各單位所提出性別平等報告中相關性別統計部分，本局消防人員性別比例原就差距懸殊，其中男性佔93%、女性僅佔7%，而以女性7%為基準審視，女性比例皆逾7%之基準。 3. 准予備查。 4. 准予備查。 5. 照案通過，另下次提報本獎項前請人事室整理歷年得獎作品提供撰寫單位參考，俾為本局爭取佳績。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>12.28</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 前次會議事項情形報告。</li> <li>2. 本局各單位辦理性別平等工作報告案。</li> <li>3. 因應近期人員異動，重新調查各單位性別平等業務承辦窗口有無異動一案。</li> <li>4. 有關本局明(111)年性別平等執行小組會議擬召開2次，相關單位提案或報告輪派表一案。</li> </ol>	<p>12.28</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 准予備查。</li> <li>2. 有關秘書室報告中獨立哺乳室部分，本局現行設置於一樓茶水間內，以利洽公民眾使用，另考量本局現行使用哺乳空間人數較多，是否得另行增設獨立之哺乳空間，避免受人打擾，請秘書室再研議。</li> <li>3. 准予備查。</li> <li>4. 照案通過。</li> </ol>
海洋局	9月29日 11月17日	<p>09.29</p> <p>有關提報111年高雄市政府「性別平等故事獎」案，提請審議。</p>	<p>09.29</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 111年性別平等故事獎，決議由海洋產業科-提報「在我國隱形冠軍-遊艇產業中，看見以柔濟剛的力量」一案，參加評選。</li> <li>2. 整備相關資料，已依限將提案報送市府辦理。</li> </ol>
		<p>11.17</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本局110年性別主流化訓練情形報告案，請審議。</li> <li>2. 本局110年度甄審暨考績委員會組成報告案，請審議。</li> </ol>	<p>11.17</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 請人事室協助尚未完成性別主流化訓練同仁完成訓練。(已皆完成課程)</li> <li>2. 符合委員任一性別比例不得少於三分之一之規定。</li> </ol>
農業局	10月4日 11月17日	<p>10.04</p> <p>運用性別平等六大工</p>	<p>10.04</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據性別平等六大工</li> </ol>



填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		具檢視本局性別平等相關業務執行情形	<p>具中的性別統計工具檢視本局各委員會性別比例情形。</p> <p>2. 依據性別平等六大工具中的性別預算檢視本局性別平等業務及性別影響評估業務</p> <p>3. 依據性別平等六大工具中的性別意識培力工具檢視本局性別主流化及 CEDAW 課程執行情形</p>
		11.17 提報本局「性別平等故事獎」案，提請審議。	11.17 性別平等故事獎案例討論，本局提報「青農洄游成就金牌農村」案例。
環保局	3月22日 9月23日	03.22 有關市府「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導」研議本局宣導計畫	03.22 有關市府「111年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」項目六、「CEDAW及其他性別平等宣導」研議本局宣導計畫
		110.09.23 1. 檢視本局110年性別主流化相關課程完訓情形。 2. 提報111年高雄市政府「性別平等故事獎」案，提請審議。	110.09.23 1. 提醒同仁於期限內完成訓練時數。 2. 性別平等故事獎請依限將提案報送市府辦理。
客委會	10月29日 11月25日	10.29 有關本會提報性別平等故事獎	10.29 有關綜合規劃組所提「突破逆境 展翅飛翔-客家女性故事獎」送市府參選。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>11.25</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>有關推動本府第五階段性別主流化實施計畫-落實性意識培力及性別平等宣導一案。</li> <li>有關本會推動「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等輔導獎勵計畫」一案。</li> </ol>	<p>11.25</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>照案通過。請各單位賡續配合人事室辦理，至性別平等宣導情形依主辦局處規劃辦理，並請於政策、計畫及方案制訂時，將性別觀點納入預算編列及資源分配，已積極落實性別平等。</li> <li>有關木棧道木棧板鬆動，除了對穿高跟鞋的女性行走安全造成威脅外，媽媽們推行嬰兒車及照護者推輪椅也費力不便，木棧大空隙及裂斷的安全性亦備受威脅：由觀察木棧道之木棧板鬆動情形，思考性別平權的重要性，進而融入營造和諧友善的環境政策，希望性別平等可以從你我做起。</li> </ol>
人事處	11月5日 11月17日	<p>11.5</p> <p>有關本府第五階段推動性別主流化實施計畫本處主辦項目110年1至9月底辦理情形及後續規劃作為一案</p>	<p>11.5</p> <p>性別主流化2小時課程完訓率未達100%者於本處處務會議請各人事機構協助同仁善用「e等公務園+學習平臺」等線上數位學習方式以達成目標，並請各一級機關持續督導所屬機關依限完成，且於各式會議上加強宣導。</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		11.17 本處 110 年辦理性別平等業務工作報告。	11.17 照案通過，請俟本府社會局來文調查本處性別工作執行情形時，據以填報。
政風處		11.16 有關本處提報性別平等故事獎作品一案	11.16 性別平等故事獎參加作品由查處科提報，請將作品酌作文字修正後，依限提案報送市府辦理。
	11 月 16 日 11 月 30 日	11.30 1. 本處 110 年度辦理 CEDAW 宣導工作報告。 2. 本處 110 年度性別主流化推動情形工作報告。	11.30 1. 截至 11 月 30 日止，已完成 2 小時以上 CEDAW 課程比例達 96%；另至 110 年底業已全數完成。 2. 照案通過。

# 參考資料 2

高雄市 110 年各區公所性別平等執行小組會議開會情形表

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
鹽埕區	9月2日	性別平等機制	議案一：檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	決議：准予備查。 經檢視本所權管各任務編組，其中婦女社會參與促進小組及公務人員甄審暨考績委員會於110年度有重新組成、改選，有關權管課室皆有注意委員性別人數比例，以符合規定。
		性別意識培力	議案二：加強落實性別意識培力及性別平等宣導辦理情形。	決議：照案通過。 1、依據「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫績效評量標準」其中有關規定： (1) 每年須完成 2 小時性別主流化課程人數。 (2) 本府主管人員每人每年須完成 2 小時性別主流化訓練。 (3) 本府公務員 109 至 112 年完成 2 小時 CEDAW 實體課程(訓練內容：直接歧視、間接歧視及交叉歧視、暫行特別措施、CEDAW 與業務之關連與應用、認識多元性別)者應占公務員總數 30% 以上。 (4) 依性別平等意識宣導對象類型：每年 5

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>類型(本府各機關含附屬機關、區公所所屬員工、學校及教職員工生、人民團體、民間組織、企業、里長、一般民眾)人員辦理宣導。</p> <p>2、依照上述各項規定，其中第(1)、(2)、(3)項本所皆已辦理完竣，第(4)項請辦理婦參業務及社區相關活動時，積極配合有關 CEDAW 及其他性別平等措施之宣導。</p>
鼓山區	9月3日	性別平等機制	<p>議案一：有關本所本(110)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p>	<p>決議：確認名單並照案通過。</p> <p>本年度主管職務尚有異動更迭，本次擬更新確認該執行小組成員名單，併同本次會議紀錄報送民政局彙整。</p>
		<p>性別意識培力</p> <p>性別預</p>	<p>議案二：檢視本所110年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>2. 檢視本所性</p>	<p>決議：照案通過。</p> <p>經檢視各課室相關重點工作，提供本所110年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標，並運用性別主流化六大工具內涵，納入性別意識，符合性別友善規定。</p> <p>1. 依據「高雄市政府公</p>

機關	會議日期	性別主流化大工檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別主流化大工檢視 算 性別統計 性別意識培力 性別影響評估	別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 協助增(編)修性別統計指標。 4. 提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。 6. 辦理其他性別平等促進事宜。	務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。 2. 配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。
		性別意識培力	議案三：依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。	決議：會議中修正附件3部分重點工作，餘照案通過。 茲因高雄市政府 108 年 12 月 25 日高市府社婦保字第10844509200號函頒「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，實施期程為 109 年 1

機關	會議日期	性別主流化大檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>月 1 日至 112 年 12 月 31 日，辦理六大項性別相關議題，配合之主辦機關有市府社會局、人事處、主計處、研考會、法制局及民政局，各機關（含附屬機關、區公所）為協辦。故本次會議請社會課承辦人列席與會，討論各課室推動第五階段性別主流化，配合之相關重點工作。</p>
左營區	5 月 27 日	<p>性別平等機制</p> <p>性別意識培力</p> <p>性別影響評估</p>	<p>議案一： 檢視本所 110 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</li> <li>2. 審查婦女社會參與促進小組彙整提報本市婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫及辦理成果。</li> <li>3. 審查性別影響評估（含研擬整體計</li> </ol>	<p>議案一：照案通過。</p> <p>經檢視各課室相關重點工作，提供本所 110 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入工作計畫目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」辦理。</li> <li>2. 辦理社區培力課程，促進婦女參與決策，並配合本所相關研習活動，向里民宣導性別平等意識。</li> </ol> <p>(1) 運用性平會 Gender 在這裡-視聽分享站宣導影片「繼承者」，說明女性的財產繼承權</p>



機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別統計  性別意識培力	畫及制訂)及性別預算執行事宜。 4. 協助增(編)修性別統計指標。 5. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 6. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。 7. 辦理其他性別平等促進事宜。	益。 (2) 於 4/29、5/6、5/13 社區培力系列課程中進行宣導，計 3 場次。
		性別平等機制	議案二：審查婦女社會參與促進小組彙整提報本市婦女權益促進委員會社會參與小組辦理成果。	辦理社區工作交流會、社區參訪及社區檢視等共 9 場活動，共計 171 人參與〔男 26 人(15%)、女 145 人(85%)〕
		性別平等機制	議案三：本所各任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	本所共有 4 個委員會(性別平等執行小組、人事甄審委員會&考績委員會、婦女社會參與促進小組委員、調解委員會)，均符合性別比例。
		性別平等機制	議案四：審議提報「111 年高雄市政府所	依據 109 年各區公所婦女社會參與促進小組期末聯繫會議紀錄，由市府

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			屬各機關推動性別平等獎勵計畫」性別平等故事獎 1 案	婦權會王介言委員輔導左營、三民、鼓山、新興區公所婦參小組於 109 年聯合執行之「高齡者友善社區環境促進-社會參與培力與行動計畫」，提報性別平等故事獎。
楠梓區	9 月 13 日	性別意識培力	<p>議案一：檢視本所 110 年 1 至 6 月推動性別平等業務辦理情形。</p> <p>1. 依據市府 110 年 8 月 24 日高市府民人字第 11031748001 號函暨高雄市政府第五階段推動主流化實施計畫辦理。</p> <p>2. 因疫情嚴竣，上半年各項活動均暫緩辦理，下半年預計結合婦參資源辦理 1 場次「手作達人 DIY 天然洗臉慕斯課程」。辦理其他性別平等</p>	<p>議案一：照案通過。</p> <p>經檢視本所 110 年 1 至 6 月推動性別平等業務辦理情形：</p> <p>因疫情嚴竣，上半年各項活動均暫緩辦理，下半年預計結合婦參資源辦理 1 場次「手作達人 DIY 天然洗臉慕斯課程」，日期暫定為 9/8。另年度婦參執行計畫俟下半年疫情狀況據以執行。</p>

機關	會議日期	性別主 流化六 大工具 檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別平等 機制	<p>促進事宜。</p> <p>議案二： 其他推動性別平等業務執行情形。 依據性別工作平等法(下稱性工法)相關規定辦理下列事項，以保障性別工作權平等，消除性別歧視、促進性別地位實質平等。</p>	<p>議案二： 檢視其他推動性別平等業務執行情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 性工法第 18 條申請哺育未滿 2 歲子女，每日給予 1 小時哺乳時間：男 1 人。</li> <li>2. 性工法第 20 條家中成員因預防接種或發生重大事故需親自照料者，申請家庭照顧假每年以 7 天為限：女 5 人、男 1 人。</li> <li>3. 因疫情嚴竣，全國各級學校停課，為兼顧同仁照護家中國小學童需求暨業務推動順遂，本所實施居家辦公應變措施：女 2 人、男 2 人。</li> </ol> <p>決議：上開執行情形呈現照護子女不再侷限女性，跳脫傳統刻板印象，男性共同擔任家庭分工角色，性別地位實質平等，持續推動辦理。</p>
三民區	8 月 26 日	性別平等 機制	<p>議案一：彙整提報婦女社會參與促進小組會議資料。</p>	<p>決議：准予備查。</p> <p>執行成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、核備本所婦女社會參與促進小組 110 年年度活動計畫。</li> <li>2、110 年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為 252,000 元，截</li> </ol>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別意識培力	議案二：彙整提報性別主流化辦理情形。	<p>至 8 月底執行 32,453 元，執行率為 7.76%。</p> <p>決議：准予備查。 執行成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、辦理性別主流化訓練：人事室於 110 年 8 月 23 日（星期四）上午，於會議室播放性別主流化數位課程供本所同仁參與學習。</li> <li>2、提報辦理性別主流化訓練課程統計資料：依據市府人事處通報查填 109 年-110 年 7 月完成 CEDAW 實體課程人數調查表、110 年 1 至 7 月性別主流化課程參訓人數調查表及 110 年 1 至 7 月高雄市政府各機關性別意識培力課程辦理情形表在案。</li> </ol>
新興區	7 月 28 日	性別平等機制	<p>議案：審議本所婦女社會參與促進小組 110 年度工作計畫（如附件）。</p> <p>檢視本所 110 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>審視性別意識融入本所年度</p>	<p>議案：照案通過。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為落實計畫內容，請各課室積極配合主辦單位，俾利順利完成各項工作。</li> <li>2. 配合市府防疫經費「移緩濟急」政策，視經費情形後再辦理</li> </ol>

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<p>性別預算</p> <p>性別統計</p> <p>性別意識培力</p> <p>性別分析</p> <p>性別影響評估</p>	<p>業務工作計畫情形。</p> <p>檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p> <p>協助增(編)修性別統計指標。</p> <p>提供性別主流化訓練諮詢事宜。</p> <p>針對性別統計、具性別意識之觀點分析。</p> <p>追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。</p> <p>辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>相關活動。</p> <p>3. 高齡者友善社區環境之促進： 台灣社會結構已逐漸步入高齡化，如何讓銀髮族在社區能更安全舒適的活動是刻不容緩的議題，因此社區空間的檢視及重點介紹和實地演練，有其重要性。 ■本所針對性別主流化六大工具檢視執行重點：視經費情形辦理： ■社區參訪： 參訪那瑪夏社區、高雄市原住民婦女永續發展協會(女窩)，透過交流了解原住民婦女如何透過社區力量相互扶持。 ■2場次友善社區環境之檢視。 重點在於： 1. 透過定期檢視本區道路、公園或商圈等公共設施及婦幼安全空間並隨時進行通報。 2. 成果報告及經驗交流。唯有改善有利於銀髮族行動的環境，才能增進銀髮族出門活動的意願，有出門的意願才有動力投入社會參與，有利各項性別意識培力之養</p>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>成，若握有資源的長輩們能參與及投入各項性別主流化、多元化的教育課程。性別意識培力、性別平等的思維才能真正落實。</p> <p>■健康樂活：          預計 2 種類別          (1) 體適能課程          (2) 啟動家與人生的整理整頓收納課程</p> <p>提供民眾健康正向的身心靈生活資訊，家庭清潔及收納工作並非是女性專責，家是休憩處所，落實維持家庭整潔是家中全員的責任，此活動有助於建立性別意識培力、性別影響評估。</p> <p>■執行多元文化活動：          結合本區新移民或移工相關團體辦理多元文化活動，促使新住民能融入臺灣生活並統計參與性別之比例為何？作為日後活動相關規劃及性別統計、性別分析、性別預算之調整。</p> <p>■調解你我她：          透過調解業務講習，使婦參委員及民眾瞭解各區調解委員會所辦理調解事項、程序均為公平、</p>

機關	會議日期	性別主 流化 大工 具 檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>公正、公開之方式進行，不同性別均有訴訟之權力，廣為宣導有助於推廣性別意識培力及性別平等機制參考之方向。</p> <p>■另外針對性別平等機制而言，本所110年災防應變中心輪值勤務非以性別為排班依據，不論男女皆以白天8小時、假日12小時為輪班以達性別平等的工作目標。</p> <p>■8月6日辦理數位學習課程：CEDAW第5條社會文化之改變與母性之保障，全員50人，參加人員：男性11人、女性30人，完成率82%。</p>
前金區	9月9日	性別機制	案由一：有關本區婦女社會參與促進小組110年度工作計畫一案	本區婦女社會參與促進小組定期調查並檢視CEDAW執行情形，各課室並協助配合辦理。
		性別平等機制	案由二：有關本所各委員會（婦女社會參與促進小組、調解委員會、公務人員考績暨甄審委員會、性別平等執行小組）性別比例設置情形。	均符合任一性別比例不得低於三分之一規定。

機關	會議日期	性別主流化大工 具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別平等機制  性別意識培力  性別影響評估	案由三：檢視本所性別平等執行小組各推動單位執行情形與建議。 1. 審視性別意識融入機關年度施政計畫情形。 2. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 3. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜。	照案通過。依本所「性別平等執行小組實施重點一覽表」，執行小組之任務分工推動單位(會計室、人事室、調解、研考及婦女社會參與促進小組連絡人等)，均依任務確實落實性別主流化內涵。 1. 訂於110年9月16日舉辦性別主流化訓練研習。 2. 本所依規定設置哺乳室，提供員工或洽公民眾使用(含臨時幼兒托育需求)。
		性別影響評估	臨時動議：建議女性無障礙洗手間依使用者需求，實施環境改善(尋求政府補助方案)，以及俟機與鄰近幼托機構，研議保障本所同仁子女就讀名額機制。	持續關注各方協助資源管道適時連絡辦理。
苓雅區	8月19日	性別平等機制	議案一：本所性別平等執行	議案一： 1. 照案備查。



機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			小組成員異動情形。	2. 配合執行小組召集人職務異動而調整，其成員符合任一性別比例不得低於三分之一規定。
		性別平等機制	議案二：依據市府 110 年 4 月 22 日訂定「高雄市政府員工職場霸凌防治與處理原則」辦理本所員工職場霸凌防治與處理情形。	議案二： 1. 照案備查。 2. 本所為建構健康友善職場，保障員工免受霸凌侵犯，安心投入職場工作，業由人事室設置專屬申訴電話、傳真、電子信箱，以提供申訴管道，並公告同仁周知。 3. 另已成立 5 人申訴調查小組，其中一人為召集人，其成員符合任一性別比例不得低於三分之一規定。
前鎮區	2 月 23 日	性別意識培力	報告本所本(110)年性別主流化訓練實施情形。	本所性別主流化課程達成率 98.77%，職員 81 人，80 人達成，1 人未達成。
		性別平等機制性別影響評估	報告有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	本所性別平等執行小組委員性別比例符合規定，總共 12 人，女性 8 人，男性 4 人。
		性別意識培力	討論議案：協助本所同仁於 110 年內完成 CEDAW 性別主流化相關課	議案：本所定於 110 年 10 月 4 日上午 9 時至 12 時辦理「CEDAW 實務及案例研討及多元性別權益解析」研習。

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			程 須 達 100%(現有職員數 81 人)及 3 年內(109 至 112 年)須完成 CEDAW 相關課程 1 小時暨 CEDAW 實務及案例研討實體課程 3 小時乙案。	
旗津區	9 月 2 日	性別平等機制 性別影響評估 性別預算 性別統計 性別意識	議案一：檢視本所 110 年度辦理性別平等業務執行情形。 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 2. 檢視本所辦理性別影響評估事宜。 3. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 4. 協助增(編)修性別統計指標。 5. 提供性別主流化訓練諮	議案一：照案通過。 各推動單位報告 110 年度辦理計畫。

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<p>識培力</p> <p>性別影響評估</p>	<p>詢事宜。</p> <p>6. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。</p> <p>7. 辦理其他性別平等促進事宜。</p>	
		<p>性別意識培力</p>	<p>議案二：本所推動「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」執行成果。</p>	<p>議案二：本所性別主流化訓練(含 CEDAW)尚未完成部分，請各課室儘速完成，俾依限於年度內達成目標值，餘照案通過。</p>
		<p>性別平等機制</p>	<p>議案三：核備本所婦女社會參與促進小組110年度工作計畫。</p>	<p>議案二：照案通過。本所婦女社會參與促進小組110年度工作計畫前於110年2月提經該小組期初委員會議審議通過，復提本會議核備。</p>
<p>小港區</p>	<p>9月2日</p>	<p>性別意識培力</p>	<p>議案一：本所110年性別主流化訓練實施情形。</p> <p>1. 性別主流化訓練-每人每年須完成2小時。</p> <p>2. CEDAW 相關課程(實體+數位)-3年內(109-112</p>	<p>議案一：准予備查。本所截至110年8月31日止完成110年性別主流化訓練情形：</p> <p>(1)現有職員數70人，已完成人數70人，達成比率100%。</p> <p>(2)現有職員數70人，已完成人數68人，達成比率97.1%。</p> <p>(3)已完成人數10人，達成比率83.3%，本</p>

機關	會議日期	性別主 流化六 大工具 檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>年) 現有職員受訓涵蓋率須達100%。</p> <p>3. CEDAW 實務及案例研討實體課程-3年內(109-112年)完訓者應占編制員額總數30%以上(75*30%=23人)，本(110)年度完成率需達15%(75*15%=12人)。</p>	<p>室預計於本(110)年9月下旬至10月間擇期辦理 CEDAW 實務及案例研討實體相關課程，以符合本年度 CEDAW 實體課程完成率。</p>
		性別平等機制	<p>議案二：有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 高雄市小港區調解委員會，聘(派)兼期間108年5月1日至112年4月30日。</li> <li>2. 高雄市小港區婦女社會參與促進小組，聘(派)兼期間110年1月1日至111年12月31日。</li> <li>3. 110年度公務人員甄審暨考績委員會，聘(派)兼期間110年7月1日至111年6月30日。</li> <li>4. 高雄市小港區公所性</li> </ol>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別意識培力	議案三：有關推動性別平等業務，辦理「CEDAW 及性別平等意識宣導成果」一案。	<p>別平等執行小組，聘(派)兼期間105年5月27日至起。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為推動本府第五階段性別主流化各項工作，每年度市府皆會來函請各機關、區公所填報「辦理 CEDAW 及性別平等意識宣導成果」，並分1至6月、7至12月填報成果予民政局區政監督科彙整。</li> <li>2. 填報宣導成果對象，以對社會大眾宣導為主。</li> <li>3. 可採用多元宣導方式辦理。</li> <li>4. 本案「CEDAW 及性別平等事項」對大眾宣導事宜，建請各課室於辦理各項活動時，視場合、對象、議題及時間等，融入宣導，俾利本所提交成果。</li> </ol>
鳳山區	5月6日	性別平等機制	<p>議案一：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 審議本所婦女社會參與促進小組110年度工作計畫執行成果事項。重點成果內容如下：小組目前已召開期初聯</li> </ol>	<p>議案一：照案通過</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 經由社區檢視高齡友善社區環境，透過婦參委員小組協力提升社區環境美化及公共育樂設施安全，打造本區成為老人居住安全、安心生活的幸福城市。</li> <li>2. 藉由大手小手玩泥趣、框住美好回憶研</li> </ol>

機關	會議日期	性別主流化大檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別預算	<p>繫會議，並辦理及協辦完成大手小手玩泥趣、紙黏土創意研作、鳳山童玩嬉遊記、高雄100行銷-鳳山百年文化古蹟展示活動，高齡者友善社區檢視仍持續進行中。</p> <p>2. 會計室說明110年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為252,000元，明年(111)年度經費將比照編列。</p>	<p>習課程，以簡報及影片宣導性別平等，提升參與人員對性別平等、多元尊重的觀念。例如：在家庭中不同性別皆應受到平等對待，反對性別歧視。</p> <p>3. 下半年度持續籌辦「機不可失」數位課程、性平及人際關係協調講座、高齡者友善社區環境參訪活動及年底預計召開期末會議。</p>
		性別意識培力	<p>議案二：審查本所性別主流化年度訓練執行成果。</p>	<p>議案二：照案通過</p> <p>1. 本所公務人員性別主流化數位課程學習，110年度課程學習完成率已達55%；辦理性別平等業務相關人員性別主流化進階課程完成率達83%</p>

機關	會議日期	性別主流化大工檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>2. 本所 CEDAW 實體課程參與人數統計至 109 年底為 39.29%，已提前達成 110 年度目標值 15%。</p>
林園區	4 月 15 日	性別機制	<p>議案三：審議本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置(如：考績暨甄選委員會、性別平等執行小組、性騷擾事件申訴處理委員會之組成)。</p>	<p>議案三：照案通過本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置，業均依規定辦理。</p>
		性別意識培力	<p>透過促女社會與促進小組計畫一系列性別意識相關活動，藉由參與活動將「性別意識培力」導入活動參與者的認知思維中，將知識化為實際行動力量，成為推動性別主流化的內在動能之一。</p> <p>議案：檢視本所婦女社參與促進小組 110</p>	<p>議案：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.照案通過。</li> <li>2.為加強性別意識培力交流，與婦女參與促進小組合辦有關性別講座。</li> </ol>

機關	會議日期	性別主流化大工檢視	議案討論	決議與執行成果
			年度工作計畫： 本所 110 年度工作計畫預定辦理 15 場次活動，活動類別說明如下： 1. 社會參與：12 場次。 2. 性別意識與婦成長類別：2 場次。 3. 特色方案：1 場次。	
大寮區	8 月 31 日	性別意識培力	議案一：本所本 (110) 年性別主流化訓練實施情形。	議案一：照案通過。未來辦理研習時，持續配合性別主流化議題規劃辦理。
		性別影響評估	議案二：為落實推動性別平等觀念，各單位於辦理業務宣導時，應同時兼具性別平等觀念。	議案二：照案通過。請各課室配合辦理，於辦理業務宣導時，應同時兼具性別平等觀念，並請各課室提供相關性別議案，以供下次會議討論。
大樹區	8 月 26 日	性別意識培力	1. 審查本所婦女社會參與促進小組 110 年度工作計畫及 109 年度工作成果。 2. 請各課室利用多元管道	1. 審查本所婦女社會參與促進小組 110 年度工作計畫及 109 年度工作成果，照案通過。 2. 請人事室提供各課室可搭配宣導之方式及宣導對象資料供各課室參考。請各課室就權管業務範圍以多元管



機關	會議日期	性別主流化大檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>加強對民眾辦理 CEDAW 及性別平等意識宣導，以落實倡導性別平等意識，提請討論。</p>	<p>道及各式宣導方式辦理對一般民眾性別平等議題及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 之宣導，並配合填報宣導情形及成果表。</p>
大社區	7月29日	性別平等機制	<p>報告案一：本所性別平等執行小組成員組成係依本所性別平等執行小組設置計畫第5點第1項：「本執行小組置組員10人，其中1人為召集人，由主任秘書兼任；另人事室主任、會計室主任、辦理調解業務人員、研考人員及本所婦女社會參與促進小組連絡人為當然成員外，餘由區長指派。」第2項：「前項執行小組成員之一性別及主管比例均不得</p>	<p>自109年6月起異動情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 11090819：前政風室主任蘇雅嫻調任他職，由現任劉主任慶龍遞補。</li> <li>2. 1100101：婦參小組承辦人異動，由新任承辦人里幹事陳惠鶯遞補。</li> <li>3. 1100116：會計室前主任孫麗卿屆齡退休，由現任陳主任美琳遞補。</li> <li>4. 1100607：前主任秘書莊秀美調任他職，由現任蔡主任秘書純真遞補，並兼任召集人。</li> </ol>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			低於三分之一。」等規定辦理。	
		性別平等機制	報告案二：有關本所權管任職編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，目前計有「高雄市大社區婦女社會參與促進小組」等5個任務編組，尚有「高雄市大社區耕地租佃委員會」因委員所需資格涉及特殊條件限制，遴聘不易，致該委員會尚未符合任一性別不得低於1/3人數規定。	為符合性別比例之規定，於下屆委員遴聘時，仍請民政課以優先提供女性委員建議名單供機關首長遴聘參考，以漸次符合任一性別不得低於委員會人數1/3人數之規定。
		性別意識培力	報告案三：配合高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫，有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」各項評估指標執行情	1. 性別主流化訓練：本所109年公務人員、聘用及僱用人員、公務人員考試錄取人員共35人，性別主流化2小時課程完成人數35人，佔100%；CEDAW公約實體課程2小時完成人數共21人，其中主管5人，佔55.55%，非主管

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			形。	<p>16 人，佔 61.54%，均超過 112 年規定指標數。</p> <p>2. 辦理性別平等業務相關人員進階課程訓練：本所 109 年辦理上開業務人員計有民政課婦參小組承辦人里幹事黃幸珊、社會課婦女權益及促進性別平等之業務承辦人課員謝榮獻及性別平等執行小組專責人員人事室主任劉素靜等 3 人，黃、劉 2 員均已完成 6 小時，謝員完成 5 小時。</p> <p>3. 辦理本市婦女權益促進委員會業務聯絡窗口人員培力訓練：本市婦女權益促進委員會窗口為社會課，課長黃昀 及承辦人課員謝榮獻 109 年度均已完成 CEDAW 公約內涵進階課程。</p> <p>4. 性別平等意識倡導：  (1) 民政課利用辦理各項活動時，以懸掛紅布條方式加強對民眾性別平等意識宣導。  (2) 1090923、1090924- 民政課利用 109 年度里鄰長文康活動</p>

機關	會議日期	性別主 流化六 大工具 檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>時，播放「婚姻關係中的一切事物上對婦女的歧視應消除」之性別平權宣導影片。</p> <p>(3) 1090928-人事室利用學習列車專題演講活動，播放「XX的房間」宣導短片，向參加研習同仁簡單說明影片中傳達個人對性別選擇的尊重，將性別平等觀念落實在生活及職場中。</p> <p>准予備查，請各單位賡續積極辦理。</p>
		性別影響評估	<p>討論案：因應「司法院釋字第七四八號解釋施行法」施行，檢視本所提供民眾使用之表單乙案，提請討論。</p> <p>說明： 市府為因應「司法院釋字第七四八號解釋施行法」施行，依據110年4月28日高雄市政府110年第1次同志業務</p>	<p>照案通過，請各單位確實依範例指引檢視修正權管表單、資訊系統及網頁內容。</p>

機關	會議日期	性別主 流化六 大工具 檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>聯繫會報會議 列管事項，函 請各機關務必 檢視提供民眾 使用之表單、 資訊系統及對 外網頁內容合 適性，以符合 同婚專法規範 及實務所需， 並提供行政院 調整參考指引 供各機關檢視 依循。</p> <p>建議作法： 請各單位務必 依來函所示， 於1個月內完 成表單、資訊 系統及網頁檢 視修正，俾符 法制及實務 需要，上開建 議做法是否可 行？提請討論。</p>	
仁武區	10月20	性別平 等機制	報告成立「高雄 市仁武區公所 性別平等執行 小組」情形。	執行小組置組員 11人，其中1人 為召集人，由王 主任秘書瑞麟擔 任；其他組員由 區長指派林坤政 、邱麗文、蘇淑 英、林盈任、蔡 孟宛、謝明宏、 曾進丁、吳曉忠 、徐譽玲、許麗 霞擔任。

機關	會議日期	性別主流化大工檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別預算	<p>各課室應檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整，並請會計室協助統計並分析各課室預算情形。</p> <p>建議經建課於本所管理之公園規劃設計性別友善廁所及環境</p>	<p>建議會計室編列預算時向主計處爭取增加性別相關預算。</p> <p>本所現管理 11 座公園中有 4 座廁所、俟後尚有維修改建經費，應提供貼心的公共環境、保障隱私安全設有全方位的夜間安心車位，並於排水溝加裝細目金屬網版，避免穿高跟鞋之行人扭傷腳踝；且廁所應辦理反針孔攝影偵測。另消弭性別歧視、打造實質的性別平等可考慮設置中性廁所；男、女廁皆設置梳妝檯及更衣室，且皆設有親子廁所。</p>
鳥松區	9 月 2 日	性別意識培力	<p>議案一：檢視本所 109 年度推動性別平等業務辦理情形。提供性別主流化訓練諮詢事宜。</p>	<p>議案一：照案通過。經檢視民政課、人事室辦理性別平等執行相關工作，依業務性質將「落實性別主流化」列入推動計畫目標，本所 109 年度辦理性別平等業務推動情形如下：</p> <p>1. 109 年度婦女社會參與促進小組工作成果。</p>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>2. 109年10月6日民政課與人事室共同辦理CEDAW 實體研習活動-談性別平等消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW-家事法律案例解析。</p> <p>3. 經檢視 109 年已完成 109 至 112 年一般人員及主管人員完成 2 小時 CEDAW 公約實體課程者應占機關總人數 30% 以上部分。</p> <p>4. 經檢視 109 年本所一般人員及主管人員已完成每年須完成 2 小時性別主流化訓練時數。</p>
岡山區	3月23日	性別平等機制	<p>議案一：審查本所婦女權益促進委員會社會參與小組 109 年度工作成果及 110 年度工作計畫之情形。</p> <p>本所於 110 年度施政計畫中於民政業務列入婦參小組業務，增進婦女社會參與、促進性別意識及參與公共事務之能力。鼓勵</p>	<p>議案一：經審查本所婦女權益促進委員會社會參與小組 109 年度工作成果及 110 年度工作計畫。</p> <p>1. 本所婦女權益促進委員會社會參與小組 109 年度工作成果及 110 年度工作計畫，請各位組員參閱。</p> <p>2. 依高雄市婦女權益促進委員會社會參與小組 109 年輔導各區婦社會參與促進小組業務推動實施計畫規定（社會參與 70%、性別意識與婦女成長 20%、地方特色 10%），</p>

機關	會議日期	性別主流化大工檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別預算  性別統計  性別意識培力	<p>本區婦參委員會參訪及社會參與培力訓練。檢視本所性別相關預算是否依不用性別需求調整或編列。</p> <p>協助增(編)修性別統計指標。</p> <p>審查該工作計畫推動課程，需有辦理性別平等意識課程，並提供訓練諮詢。</p> <p>積極參加性別意識培力訓練課程，並將課程資訊提供各相關權管課室參酌參加。</p>	<p>本所 110 年度訂定工作計畫(社會參與 65%、性別意識與婦女成長 21%、地方特色 14%)，未符合規定，擬計畫調配工作項目俾便符合比例規定。</p> <p>決議：照案通過，請民政課規劃本所 110 年度工作計畫符合該實施計畫規定。</p>
橋頭區	9 月 2 日	性別平等機制	<p>議案一：檢視本所 110 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p>	<p>議案一：照案備查。經逐一檢視各項辦理情形，均符合相關規定及性別推動。</p>



機關	會議日期	性別主流化大工 具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別預算  性別統計  性別意識培力  性別影響評估	2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 協助增(編)修性別統計指標。 4. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。 6. 辦理其他性別平等促進事宜。	
		性別統計分析	議案二：本所109年度員工使用家庭友善方案情形。	議案二：照案備查。多予宣導家庭友善措施，俾同仁多元選擇。
燕巢區	7月5日	性別平等機制	議案一：審視本所110年度推動性別平等業務及婦女參與促進小組工作計畫之情形。 1. 審視性別意識融入本所年度性別平	議案一：照案通過。經檢視相關各項重點工作，推動各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入工作目標並配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別預算  性別統計  性別意識培力  性別影響評估	等業務及婦參促進小組工作計畫情形。 2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 推動性別統計指標業務。 4. 辦理性別主流化訓練以提昇性別意識培力。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。 6. 辦理其他性別平等促進事宜。	
		性別平等機制 性別意識培力	議案二：規劃性別意識融入本所年度業務工作計畫。	議案二：照案通過 1. 推動性別意識融入各課室業務工作項目。 2. 各課室辦理各項活動時，利用與性別議題相關之文宣海報、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。
田寮區	8月31日		議案一：	議案一：

機關	會議日期	性別主流化大工檢視	議案討論	決議與執行成果
		<p>性別平等機制</p> <p>性別意識培力</p> <p>性別影響評估</p>	<p>規劃性別意識融入本所年度業務工作計畫，並檢視本所110年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>2. 提供性別主流化訓練事宜。</p> <p>3. 追蹤消除對女一切形式歧視公約（簡稱CEDAW）執行事宜。</p> <p>4. 辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>經檢視各課室辦理各項活動時，均會利用與性別議題相關之文宣海報、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。各課室辦理如下：</p> <p>1. 民政課：年初辦理迎春納福寫春聯活動，融入性別觀點，提升大眾性別意識。</p> <p>2. 秘書室：110年3月12日辦理「資訊安全防護與案例」講習，以海報宣導CEDAW消除歧視、性別平等及營造友善性別環境。</p> <p>3. 人事室：110年9月30日將辦理「CEDAW實務與案例研討-辨識直接、間接歧視及交叉歧視」，透過性別意識相關研習訓練等課程，將「性別意識培力」導入受訓學員之認知及思維中，落實性別平等之能力。</p>
		性別平	議案二：	議案二：

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視等機制	議案討論	決議與執行成果
		等機制	檢視本所婦女社會參與促進小組彙整提報市府婦女權益促進委員會參與小組之年度計畫及辦理成果。	茲因 Covid-19 疫情影響，本所婦參小組年度計畫迄今共辦理 2 項活動，為年初迎春納福揮毫送春聯活動及期初連繫會，藉由活動宣導性別平權。現因活動經費挪至防疫人員加班費使用，其他活動或有暫緩或停辦，僅預留期末檢討會經費，惟與人事室將於 9 月合辦「防疫大作戰~抗菌精油潔手膠 DIY」及「CEDAW 實務與案例研討-辨識直接、間接歧視及交叉歧視」研習，也將納入性別平等議題宣導。
阿蓮區	5 月 10 日	性別影響評估	議案一：檢視本所 110 年度婦女參與小組年度工作計畫。	議案一：照案通過，請民政課據以辦理後續事宜，並依該計畫，請各課室辦理相關研習或社區活動時，將落實性別主流化列入計畫目標，期透過活動中宣導性別主流化並鼓勵婦女自我實現及參與決策。
路竹區	8 月 12 日	性別平等機制	議案一：檢視本所 110 年度任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	議案一：經檢視本所 110 年度權管任務編組聘(派)兼委員會有高雄市路竹區公所耕地租佃委員會、高雄市路竹區婦女社會參與促進小組、高雄市路竹區調解委員會、高雄市路竹區公所考績暨

機關	會議日期	性別主流化大檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>甄審委員會、高雄市路竹區公所勞工退休準備金監督委員會、高雄市路竹區公所勞資會議、高雄市路竹區公所職工考核委員會及高雄市路竹區公所模範父母親評審委員會等8個委員會，均符合成員任一性別比例達三分之一性別比例原則。</p> <p>決議：准予備查。</p>
		<p>性別統計 性別影響評估 性別意識培力</p>	<p>議案二：本所婦女社會參與促進小組彙整本市婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫及辦理成果，提請追認。</p>	<p>議案二：本所109年婦女社會參與促進小組執行成果及110年路竹區婦女社會參與促進小組工作計畫分別業經市府各區公所婦女參與促進小組109年12月30日期末聯繫會議及110年3月17日期初聯繫會議報告通過，另110年部分工作計畫因疫情而暫緩，俟疫情趨緩後將接續辦理。</p> <p>決議：准予備查，請本所婦女社會參與促進小組俟疫情趨緩後，賡續執行110年相關工作計畫。</p>
		<p>性別平等機制 性別影響評估 性別意識培力</p>	<p>議案三：有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」各項評估指標執行情</p>	<p>議案三：</p> <p>1. 性別主流化訓練： 訓練對象為公務人員（編制內職員及約聘僱人員）</p> <p>(1) 性別主流化訓練</p>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			形，提請確認。	<p>一般公務人員每年應施以至少 2 小時之課程訓練。</p> <p>主管人員每年施以 2 小時之性別主流化訓練。</p> <p>●執行成果:本所 109 年職員及約僱人員共計 55 人，完成人數 55 人，達 100%。</p> <p>(2) CEDAW 實體課程 2 小時以上訓練：於 109 至 112 年須完成 2 小時實體課程者應占機關人員總數 30%以上（一般公務人員及主管人員分別計算）。</p> <p>●執行成果:本所完成人數共 44 人，其中主管 9 人，達 90%，非主管 35 人，達 77.77%，均已完成 112 年規定達成率。</p> <p>2. 性別平等業務相關人員進階課程訓練：          實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務，包括推動消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)和性別主流化、規劃各項性別平等政策措施、召開性別平等執行小組之專責、兼辦</p>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>人員，含性別聯絡人及代理人。 每人每年須參訓 6 小時。</p> <p>●執行成果：本所 109 年辦理上開業務人員計有民政課婦參小組承辦人課員黃淑貞、性別平等執行小組專責人員人事室課員侯瀨婷等 2 人，均已完成進階課程 6 小時訓練。</p> <p>3. 性別平等意識倡導：運用多元宣導管道，針對本所所屬員工、學校及教職員工生、人民團體、民間組織、企業、村(里)長、一般民眾等辦理消除對婦女一切型式歧視公約 (CEDAW) 及性別平等意識宣導。</p> <p>●執行成果： 民政課及社會課於辦理各項活動時，以懸掛紅布條、海報及播放影片等方式加強對民眾性別平等意識之宣導。</p> <p>民政課於 109 年 9 月 23 日及 109 年 9 月 24 日辦理之 109 年度里鄰長文康活動時，播放「婚姻關係中的一切事物上對婦女的歧視應消</p>

機關	會議日期	性別主 流化六 大工具 檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>除」之性別平權宣導影片。</p> <p>人事室於 109 年 10 月 29 日早安會報時，播放「多元性別權益保障」性別意識進階宣導影片：「XX 的房間」宣導短片，向本所同仁傳達個人對性別選擇的尊重，將性別平等觀念落實在生活及職場中。</p> <p>人事室藉由電子信箱、本所 line 群組等宣導性別平等相關資訊。</p> <p>4. 社會課補充說明，本區過半以上之社區里民活動中心均已設置投影設備裝置等，可於各項活動時提供播放相關宣導影片，藉以向民眾宣導性別平等觀念及加強民眾對性別意識之認知。</p> <p>決議：准予備查，請各課室賡續執行計畫內容，俾利年終彙整成果報告。</p>
湖內區	9 月 7 日	性別預 算 性別影 響評估 性別機 制	為使哺乳室更具使用效益並貼近需求，討論本所「行政中心民眾洽公環境改善工程	除相關法令明訂之基本設備，本案初步建議如下，請秘書室轉知工程公司參酌，倘爾後對於細部設計仍有建議，另案討論：



機關	會議日期	性別主 流化六 大工具 檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>規劃案」之「哺乳室」後續設計建議。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 外部配置「使用中」指示燈。</li> <li>2. 內部空間供1人哺乳使用即可。</li> <li>3. 靠背椅或沙發至少2人座。</li> <li>4. 耗品收納或整備空間。</li> <li>5. 溫馨暖色並兼具質感設計。</li> <li>6. 於1樓明顯標示哺乳室指標。</li> </ol>
茄萣區	5月28日	性別影響評估	<p>議案一：提報本所性別平等創新獎成果報告一案，提請審議。 說明： (1) 依據 111 年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫辦理。 (2) 查上開獎勵計畫第三點評選獎項之「性別平等創新獎」係本府所屬一級機關及區公所於 109 年</p>	<p>議案一： (一) 有關實施成果提報內容建議修正如下： 1. 「創意及創新程度」項目：增加漁網飲料提袋的其他創意用途，以彰顯其一物多用之價值。 2. 「影響程度」項目：增列後續推廣之效益描述，例如製成宣導品、伴手禮、推廣至社區製成商品販賣以開發其經濟效益等。 (二) 餘照案通過。</p>

機關	會議日期	性別主 流化六 大工具 檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>110 年間，推動性別平等相關且具有績效之創新計畫、措施或方案。</p> <p>(3) 復查獎勵計畫第六點(二)規定略以，創新獎與請獎相關實施計畫、成果報告、照片、影片、簡報檔或其他佐證資料，提案前須經各性別平等執行小組審議。</p> <p>(4) 本所性別平等創新成果報業經提報課如附件，提請審議。</p>	
永安區	9月2日	性別意識培力	議案一： 規劃性別意識融入 110 年度	議案一：照案通過。 (一) 各課室辦理活動可利用與性別議題相

機關	會議日期	性別主流化工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			業務工作計畫。 (1) 規劃性別意識融入本所年度業務工作計畫。 (2) 提供性別主流化訓練諮詢事宜。	關之紅布條、宣導文宣、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。 (二) 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。
		性別平等機制	議案二：審查婦女社會參與促進小組彙整提報市府婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫及辦理成果。	議案二：照案通過。 (1) 由本所婦女社會參與促進小組聯絡人介紹109年度本所婦女社會參與促進小組辦理成果簡報檔。 (2) 配合110年度本所婦女社會參與促進小組工作計畫辦理。
		性別影響評估及性別預算	議案三：審查性別影響評估及性別預算執行事宜。	議案三：照案通過。 各課室於辦理有關性別平等意識之業務，可就本所「性別影響評估檢視表」規劃性別議題及目標執行情形，自行評定是否達成指標。
彌陀區	3月29日	性別平等機制	議案一：規劃性別意識融入110年度業務工作計畫，請提審議。為落實推動性別平等觀念，	議案一：照案通過。由於政府機關公開之資訊具有教育意義，建議各課室於辦理業務宣導或設計宣導內容時，應將性別、種族及年齡等交織面向納入規劃考量，以傳遞正

機關	會議日期	性別主流化大工檢視	議案討論	決議與執行成果
			請各課室於辦理各項業務宣導時，應同時兼具性別平等觀念，就權責業務規劃融入性別意識。	確資訊予社會大眾知悉。此外，各課室辦理活動可利用與性別議題相關之紅布條、宣導文宣、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。
		性別意識培力	<p>議案二：為延續推動性別平等工作，請研擬相關精進作為，提請審議。</p> <p>有鑑於性別平等相關議題多元性及資訊更新快速，建議每年除要求公務人員應接受 CEDAW 及性別主流化教育訓練外，亦須針對區公所婦女社會參與小組委員辦理性別意識培力課程。</p>	<p>議案二：照案通過。</p> <p>有鑑於性別平等相關議題多元性及資訊更新快速，建議每年除要求公務人員應接受 CEDAW 及性別主流化教育訓練外，亦須針對區公所婦女社會參與小組委員辦理性別意識培力課程。</p>
梓官區	8月31日	性別意識培力	<p>議案一：</p> <p>i. 1. 有關本所公務人員110年度性別主流化訓練達成率。</p>	<p>議案一：近期民政課已規劃辦理性別主流化(含人權兩公約)課程，屆時請同仁配合參訓。</p>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			i. 1. 本年度性別主流化訓練達成率目前為 91.43% ， CEDAW 實體課程部分已達成本府第五階段性別主流化實施計畫之規定。(提案單位：人事室)	
		性別預算	議案二：本所女性同仁目前都需要爬至二樓夾層或三樓如廁，且一樓身障廁所使用率似乎較低，建議可考量改成性別友善廁所，供同仁及洽公民眾使用。(提案單位：人事室)	議案二：請秘書室協助辦理增設性別友善廁所事宜。
美濃區	6月29日	性別意識培力	議案一：本所 110 年性別主流化訓練實施情形。 1. 依據本府第	議案一： 1. 一般公務人員及主管人員每年 2 小時性別主流化訓練以及辦理性別平等業務相關人

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>五階段推動性別主流化實施計畫辦理。</p> <p>2. 截至本年 6 月 28 日止完成 110 年性別主流化課程情形。</p> <p>3. 原 110 年 5 月 21 日下午邀請本市女性權益促進會蔣琬斯副理事長主講「CEDAW 與暫行特別措施：以友善職場與家庭議題為例」研習，因疫情延期辦理。</p>	<p>員每年 6 小時性別主流化進階課程訓練於 8 月底完成。</p> <p>(1) 一般公務人員及主管人員每年施以至少 2 小時性別主流化訓練：現有 52 人，32 人完成，達成率 61.54 %。</p> <p>(2) 辦理性別平等業務相關人員每年應施以 6 小時性別主流化進階課程訓練：現有 2 人 1 人完成，達成率 50 %。</p> <p>(3) 109 年至 112 年須完成 2 小時 CEDAW 實體課程者應占機關人員總數 30% 以上，本年度完訓率需達 5% 以上。本所編制 62 人、應完成人數（編制員額數*30%）18 人，已完成 2 人，完成比率 11%。</p> <p>2. 實體研習課程，配合中央流行疫情指揮中心公布防疫措施擇期再辦。</p>
		性別平等機制性別影響評估	議案二：本所婦女社會參與促進小組 110 年工作計畫執行情形。	<p>議案二：准予備查。</p> <p>執行情形說明如下：</p> <p>1. 3/11 辦理期初會議。</p> <p>3. 3/20~3/27 與民政課殯葬業務承辦人，於</p>

機關	會議日期	性別主流化大檢視	議案討論	決議與執行成果
			<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據本所110年1月25日婦女社會參與促進小組110年工作計畫辦理。(如附件)</li> <li>2. 110年上半年以貼近日常生活與融入在地特色的方式，提供社會參與的機會，更能激發婦女走出家庭。</li> </ol>	<p>本區第10、11、12、13公墓宣導掃墓不燒墓活動；3/31假吉和里辦理登革熱宣導與高屏溪河川揚塵宣導活動。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. 5/8假小通辦桌中心邀集受表揚母親以及家屬一同參與110年度模範母親表揚活動。</li> </ol>
		性別預算性別統計	議案三：本所性別相關預算與性別統計檢視報告。	<p>議案三：准予備查。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本所性別相關預算為民政課執行之「區婦女社會參與促進小組業務費」，編列標準依「高雄市各區公所共同費用標準表」編列。</li> <li>2. 本所每年編制區政統計年報，已依性別統計資料編修。</li> </ol>
		性別平等機制	議案四：本所性別友善廁所施工進度報告。	<p>議案四：准予備查。</p> <p>本所公廁設施修繕已於5月9日開工，預計1~3樓一次施工，除廠商已租用</p>

機關	會議日期	性別主 流化六 大工具 檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>近年來市府積極推動性別友善城市，並廣設性別友善廁所，公所辦理公廁整修時，將性別友善親子需求考量，以廁所使用彈性，營造性別友善空間。除了於入口新增「性別友善廁所」標示外，將原有男廁各個小間，讓女性使用者進入原本男廁或坐式馬桶時避免尷尬，同時亦維護使用者隱私；並於廁所門板上標示便器圖示，方便使用者辨識。此後，何性別皆可用，進出使用者也</p>	<p>流動廁所放置於戶政後方車棚旁外，區長亦向戶政事務所商借廁所供同仁使用。</p>



機關	會議日期	性別主 流化 大工 具 檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>遭受性別檢查疑慮，真正落實任何性別者皆可安心使用的如廁空間。此外，我們也考量到使用者可能要帶著跟自己性別不同嬰幼兒的需求，於2、3樓廁所出入空間個增設1組壁掛行尿布台，讓使用者都感到舒適與環境友善。</p>	
		性別平等機制	<p>議案五：本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>議案五：准予備查。經檢視本所權管各任務編組聘(派)兼委員會，如：調解委員會、婦女社會參與促進小組、耕地租佃委員會等，比例設置均符合規定。</p>
六龜區	4月27日	性別平等機制	<p>婦女社會參與促進小組110年度工作計畫內容，提請審議。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加強婦女對災害來臨的應變能力。</li> <li>2. 依性別工作平等法，擬利用活動講解性別歧視之禁止、性騷擾防治、促進工作平等措施、救濟及申訴程序等相關規定。</li> <li>3. 利用活動宣導身體保健、心靈健康等議</li> </ol>

機關	會議日期	性別主流化大工檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>題，提升社區婦女健康觀念、加強自我照顧基本能力。</p> <p>4. 結合母親節活動，辦理有關偏鄉婦女健康檢查、預防保健等相關衛教講座。</p> <p>5. 鼓勵婦女積極參與公共事務及市政建設。</p> <p>6. 鼓勵婦參委員參與政府政策執行的過程。</p>
甲仙區	4月28日	性別影響評估	<p>議案一： 請各課室利用多元管道加強對民眾辦理CEDAW及性別平等意識宣導，以落實倡導性別平等意識。</p>	<p>議案一：照案通過。</p> <p>1. 請各課室就權管業務範圍以多元管道及各式宣導方式辦理對一般民眾性別平等議題之宣導，並配合填報(每年2次)宣導情形及成果表。</p> <p>2. 請民政課及社會課提供110年1月至6月辦理性別平等宣導情形及成果表等資料，俾便函報市府。</p>
		性別意識培力	<p>議案二：完成本所公務人員性別主流化訓練相關課程。</p>	<p>議案二：照案通過。</p> <p>1. 請同仁完成性別主流化訓練相關課程。</p> <p>2. 本所公務人員目前完成性別主流化相關課程2小時達成率達45%以上。</p>
杉林區	4月23日	性別意識培力	<p>案由一 報告本所本(110)年性別</p>	<p>案由一決議： 110年數位學習10小時課程，至少2小時性平研</p>

機關	會議日期	性別主流化大工檢視	議案討論	決議與執行成果
			主流化訓練實施情形。	習，民政課婦參小組將於110年辦理性平3小時研習，藉此本所110年度完成性平課程可達到100%。
		性別影響評估	案由二 審查性別影響評估及性別預算執行事宜。	案由二決議： 各課室辦理有關性別平等意識之業務，可就本所「性別影響評估檢視表」規劃性別議題及目標執行情形自行評定是否達成指標。
內門區	2月26日	性別平等機制	檢視本所婦女社會參與促進小組109年度工作計畫	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本計畫照案通過。</li> <li>2. 建議未來於婦參期初及期末聯繫共同參與，並提供相關性平建議方針予婦參小組成員擬定工作計畫。</li> </ol>
茂林區	10月1日	性別預算	報告本所110年推動性別平等業務CEDAW宣導活動辦理情形，並審酌本所相關性別預算是否依不同性別予以編列，以符合性別平等機制。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 性別平等業務辦理情形照案通過。</li> <li>2. 本所各課室預算經審議後，均符合性別平等機制。</li> <li>3. 另公所重建案有關性別項目(哺乳室、無障礙廁所等)經費估算，請主計室以及財經課依據同仁及民眾需求預為合理編列。</li> </ol>
		性別統計 性別平等機制運作	使用性別統計檢視本所各委員會，或是課程、活動是否符合性別平等機制。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 目前本所設置有案之公務人員考績暨人事甄審委員會、性別平等執行小組均符合前揭規定。</li> <li>2. 部分課程圍於性別刻</li> </ol>

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>板印象，導致女性參與人數明顯多於男性(例如手做盆栽、有氧舞蹈等)，如何打破同仁傳統觀念並鼓勵參與，是本所積極努力的目標。</p> <p>4. 本所有關性別主流之課程，期待配合性別主流之重點項目，加強以性別影響評估課程為主軸，加深同仁習得性別主流、性別意識等六大工具之應用，並請人事室於下次會議補充報告本所「業務定期輪調調查」相關計畫之性別影響評估辦理之情形及成效。</p>
桃源區	5月3日	性別平等機制	議案一：審議本所婦女社會參與促進小組110年度工作計畫。	議案一：照案通過 責由社福館於8月時辦理婦女社會參與促進小組成員，觀摩活動。
		性別意識培力	議案二：討論規劃性別平等相關課程乙案。	議案二：決議責由社福館於10月11日時辦理性別平等相關課程。
那瑪夏區	8月27日	性別平等機制	<p>議案一：檢視本所109年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所</p>	<p>議案一：照案通過。</p> <p>經檢視各課室相關重點工作，提供本所109年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標：</p>

機關	會議日期	性別主流化六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		性別預算  性別統計  性別意識培力  性別影響評估	年度業務工作計畫情形。 2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 協助增(編)修性別統計指標。 4. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。 6. 辦理其他性別平等促進事宜。	1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。 2. 配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。
		性別平等機制	議案二：依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。	議案二：茲因高雄市政府108年12月25日高市府社婦保字第10844509200號函頒「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，實施期程為109年1月1日至112年12月31日，辦理六大項性別相關議題，配合之主辦機關有市府社會局、人事處、主計處、研考會、法

機關	會議日期	性別主流化大工檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>制局及民政局，各機關（含附屬機關、區公所）為協辦。故本次會議請社會課承辦人列席與會，討論各課室推動第五階段性別主流化，配合之相關重點工作。</p> <p>會議中修正附件2部分重點工作，餘照案通過。</p>
旗山區	10月1日	性別意識培力	<p>有關本所性別主流化執行成效乙案，提請討論：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 性別主流化相關訓練，110年應達100%（含實體、數位課程）</li> <li>2. CEDAW 實體課程2小時以上訓練（109-112年應達成30%）</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」規定，各機關應達成以下性別主流化執行成效： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 一般公務人員、主管人員每年應施以至少2小時之課程訓練；辦理性別等業務相關人員，每年應施以至少1天(6小時)之進階課程訓練。</li> <li>(2) 3年(109-112年)內完訓者應佔編制內人員總數30%以上(一般公務人員級主管人員分別計算)，本年度個別完成率為10%。</li> </ol> </li> <li>2. 本所截至110年9月30日止執行成效如下： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 性別主流化相關訓練2小時，現有職員總數46人，已完成人數46人，執行</li> </ol> </li> </ol>

機關	會議日期	性別主流化大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				成效 100%。 (2) CEDAW 實體課程 2 小時以上訓練

# 參考資料 3



高雄市政府 110 年度重要施政計畫辦理性別影響評估案件一覽表

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採性評委員建議	參採委員意見綜整
1	公共建設	文化局	前瞻基礎建設-推動藝文專業場館升級計畫-地方藝文場館興建計畫-跨域築憶・典藏南方-多功能教育中心(室內精裝修及專業設備)	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	游美惠/高雄師範大學/性別研究所教授	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	設計規劃再檢討加入友善公共空間的可能性，並在未來管理上加強注意設施使用安全及服務宣導，避免因空間環境設計對不同性別、性傾向或性別認同者之安全上所衍生之問題。
2	公共建設	文化局	左營舊城見城計畫(第二階段)	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	游美惠/高雄師範大學/性別研究所教授	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	古蹟修復規劃將由廠商依據專家意見，評估並適度加強性別友善環境的設計與相關措施的改善，另本案將提供多元的宣導方式，協助民眾獲取充分資訊。
3	公共建設	文化局	眷村再造計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	游美惠/高雄師範大學/性別研究所教授	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	公共空間之營造，將由廠商依據專家意見，評估並適度加強性別友善環境的設計與相關措施的改善，另房舍修繕後如有營運規劃，將

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員建議	參採委員意見 綜整
								加強性別友善態度的建構，並鼓勵不同團體進駐及使用。
4	重要行政	民政局	高雄市岡山區綜合行政中心前置作業規劃	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李佩珊/左營高中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	重要指標及文宣並納入本區新住民常用語言(越南語、印尼語等)，並修改哺乳室、性別友善廁所及步道鋪面止滑之立意說明，以消除傳統文化對男女角色刻板印象及尊重不同性別或性傾向民眾的感受。
5	公共建設	民政局	第一殯儀館擴充設置案	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	園區照明設備、車道與步道設計、坡道坡度與彎度、街道設施與欄杆材質、哺乳室與及廁所內部設施，將請顧問公司考量不同性別、年齡、輪椅族、嬰兒車及不良於行者等各類使用者之方便性、舒適性進行規劃。

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員建議	參採委員意見 綜整
6	公共建設	民政局	公立納骨塔櫃位及神主牌位增設工程案	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	納骨櫃與神主牌位之空間設施、納骨塔電梯與斜坡道設置，將考量不同性別、對象或行動不便者之方便性與舒適性，並將在適當地點設置哺乳室。
7	公共建設	民政局	杉林區第四公墓第二期更新工程	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	廁所空間、底縫及高度設計將考慮使用者隱私，停車場車道寬度、轉角與坡度將考慮女性的視野高度，園區照明設備、步道鋪面、街道設施將考量不同性別或對象使用需求，另將設置哺/擠乳室供女性同仁及外賓育嬰擠乳/哺乳之用。
8	公共建設	民政局	阿蓮區第三公墓及第五公墓遷葬案	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	成立單一窗口受理民代質詢與民眾投訴，相關設施及設置將考量不同性別或對象使用需求，另於聯繫

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員建議	參採委員意見 綜整
								後代子孫辦理遷葬補償申請時，宣導無分男女，享相同權益，並將在合適地點設置公布性騷擾之處理窗口與流程。
9	公共建設	交通局	高雄高工附設立體停車場新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本案將於營運後定期提出分析改善報告，並將擇定適當地點設置女性(孕婦及育有六歲以下兒童)停車格及性騷擾處理窗口與流程，另於採購及委託服務契約納入「不得有歧視婦女、原住民或弱勢團體人士之情事」等文字。
10	公共建設	社會局	前瞻基礎建設計畫-少子化友善育兒空間建設-建構0至2歲兒童社區公共托育計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本計畫就服務對象及據點部分已提供合宜之統計資料及評估，惟尚未納入服務從業人員、受益對象家庭及訪客等資料及評估，後續辦理此類計畫

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員建議	參採委員意見 綜整
								時，本局將予以納入，並加入性別平等工作法思維；另空間規劃及工程設計部分，本局將於規劃設計階段請建築師納入對從業人員(涵蓋所有職員工)、訪客或家長的友善環境與無障礙空間規劃。
11	公共建設	海洋局	高雄市漁業建設計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	王介言/ 高雄市彩色頁女性願景協會/ 總監	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本案相關休憩空間、停車場與照明、設施動線及設備設置等，將併同於整體工程施作期間之性別友善措施相關建議，一併於規劃設計階段進行評估並納入考量。
12	公共建設	海洋局	鼓山魚市場整建活化計畫工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	王介言/ 高雄市彩色頁女性願景協會/ 總監	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	有關細部設計應注意具備性別觀點、整體工程施作期間應注意性別友善措施及標示應具多元文化觀點等建議，未來

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員 建議	參採委員意見 綜整
								將在規劃設計階段進行評估納入考量。
13	公共建設	海洋局	中芸漁港漁筏泊區興建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	王介言/ 高雄市頁 彩色願 女景協會/ 總監	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具 <input type="checkbox"/> 中央及 <input type="checkbox"/> 地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	漁筏泊區闢建部分，除漁筏泊區不施行綠美化外，其餘休憩空間、停車場與照明、設施動線及設備設置等，將併同於整體工程施作期間之性別友善措施相關建議，一併於規劃設計階段進行評估並納入考量。
14	公共建設	海洋局	興達漁港大發路南段安檢碼頭改善工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	王介言/ 高雄市頁 彩色願 女景協會/ 總監	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具 <input type="checkbox"/> 中央及 <input type="checkbox"/> 地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	有關先期規劃及細部設計應注意之動線規劃，整體工程施作期間應重視女性施工者安全考量、廁所、施工防護及工地周遭應注意婦女、兒童、老人行走安全，並增設圍籬、照明、夜間警示、警告標語，以提

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員 建議	參採委員意見 綜整
								高婦女人身安全等項目，將於規劃設計階段納入考量設計。
15	公共建設	海洋局	旗津漁港深水碼頭整建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	王介言/ 高雄市彩色女性願景協會/ 總監	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本案休閒動線規劃、設施設備、整體工程施作期間應注意性別友善措施及標示應具多元文化觀點等建議，未來將在規劃設計階段進行評估納入考量。
16	公共建設	海洋局	高雄市漁民服務中心外觀修繕工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	王介言/ 高雄市彩色女性願景協會/ 總監	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	有關空間設計規劃、先期規劃細部設計應注意具備性別觀點、整體工程施作期間應注意性別友善措施及標示應具多元文化觀點等建議，將在規劃設計階段進行評估納入考量。

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員 建議	參採委員意見 綜整
17	公共建設	消防局	和發分隊新 建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元 以上 <input type="checkbox"/> 3000~500 0萬元	許文英/ 高雄市 立空中 大學通 識教育 中心/副 教授	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市 <input type="checkbox"/> 兼具 中央及 地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本局外勤單位目前以男性同仁為主，相關提供女性民眾及同仁使用設備項目較少，未來興建之廳舍空間於2樓設有專屬女性同仁備勤空間(含整套衛浴設備、曬衣間等)，足可容納女性使用，另於1樓設立育嬰室，供洽公民眾及本局同仁使用。
18	公共建設	捷運局	高雄環狀輕 軌捷運建 設	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元 以上 <input type="checkbox"/> 3000~500 0萬元	張婉如/ 高雄市 婦女新 知協會/ 顧問	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具 中央及 地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本計畫空間設計與工程設計將考量促進不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性或消除空間死角，並將對不同性別、性傾向或性別認同者威脅或不利影響，考慮特殊使用需求者之可行性。
19	公共建設	捷運局	岡山路竹延 伸線(第一	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元 以上 <input type="checkbox"/> 3000~500	張婉如/ 高雄市	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本計畫有關兩性權益所需之



編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員 建議	參採委員意見 綜整
			階段)捷運 建設	0 萬元	婦女新 知協會/ 顧問	■兼具 中央及 地方		捷運設施相關 規劃，將於基本 設計及細部設 計階段中納入 考量，並將利用 捷運系統不同 性別人數統計 資料，分析各類 型車站之性別 統計與性別分 析是否存在差 異性。
20	公共 建設	捷運 局	岡山路竹延 伸線(第二A 階段)捷運 建設	■5000 萬元 以上 □3000~500 0 萬元	陳艾懃/ 台灣大 學土木 系鋪面 平坦儀 驗證中 心/副研 究員	■中央 市具 □本 市具 □兼 具 中央 及 地方	■參採 □不參採	本計畫辦理基 本設計及細部 設計時，將納入 顧及兩性權益 所需之捷運設 施相關規劃。
21	公共 建設	捷運 局	高雄都會區 大眾捷運系 統都會線 (黃線)計 畫	■5000 萬元 以上 □3000~500 0 萬元	陳艾懃/ 台灣大 學土木 系鋪面 平坦儀 驗證中 心/副研 究員	■中央 市具 □本 市具 □兼 具 中央 及 地方	■參採 □不參採	本計畫將持續 評估提升捷運 (或公共運輸) 路網密度、加強 多元運具轉乘 便利性、確保捷 運(或公共運 輸)營運品質 (包括班距、準 點率、候車資訊 等)，以提高男 性搭乘人數，並 於規劃設計至 施工階段，積極

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員 建議	參採委員意見 綜整
								造就友善職場環境。
22	公共建設	捷運局	高雄都會區大眾捷運系統小港林園線建設及周邊土地開發計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	張婉如/高雄市婦女新知協會/顧問	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本計畫已依專家所提建議遵照補充或修正，惟本計畫屬可行性研究階段，有關顧及兩性權益所需之捷運設施相關規劃設計擬建議於基本設計及細部設計階段納入考量。
23	公共建設	教育局	高雄中學第七棟校舍拆除及新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	蔡麗玲/高雄師範大學/性別教育研究所/副教授	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本案將評估可能使用建物之男女生人數比例，以換算合適廁所設備數量比，並將性別友善廁所做出明確指標或標示。
24	公共建設	教育局	高雄市立中山高級中學新建活動中心工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	林燕卿/樹德科技大學/人類性學研究所所長	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本計畫將採納性評專家意見，妥善規劃環境安全與殘障、性傾向友善廁所，並注意環境宣導。
25	公共建設	教育局	高雄市鳳西國中學生生活動中心興建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	黃麗萍/高雄師範大學/保管組	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市 <input type="checkbox"/> 兼具中央及	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	對於施工前期規劃建議將納入設計考量，並於開工協調會

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員 建議	參採委員意見 綜整
					組長	地方		議提出要求，請建築師納入公共空間、設施規劃及校園安全建置考量，另增設無障礙設施建議，加入多功能廁所設計概念。
26	公共建設	教育局	高雄市新建公共化幼兒園4園園舍工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本案將加強安全防護、緊急通話設備及保全監視系統等，以利求援及連絡；並將增設「哺、集乳室」，提供內座椅、嬰兒處理台、擠奶器、屏風、開水、濕巾、衛生紙、紙尿褲等，以利產後女性教職員哺育或母乳保存使用。
27	公共建設	教育局	高雄市立鳳翔國民中學二期校舍新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本案將規劃於每層樓設置獨立式無性別及無障礙廁所，另綜合活動中心將針對設置夜間照明、電話分機、廣播系統、更衣室、淋浴間

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員 建議	參採委員意見 綜整
								及標示出入口方向等事宜，納入規劃設計考量。
28	公共建設	教育局	仁武區灣內國小遷校第二期校舍興建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	謝佩珊/瑞祥高中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市 <input type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本計畫之女廁間數、哺乳室、性別友善廁所之空間使用便利性與安全性均會依專家意見一併考量。
29	公共建設	教育局	高雄市巴楠花部落小學改制中小學增建校舍工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	張乃千/樹德科技大學/講師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	將針對校園的安全點設置相關的攝影、監視設備及燈光照明等設施，並協助規劃女性活動空間及建置無性別障礙空間、集(哺)乳室、親子廁所、性別友善廁所、友善婦女或懷孕友善停車位等，未來校園空間的使用、課桌椅安排、打掃工作區域的指派、空間的經營與管理等亦將注意到性別差異與性別議題。

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員 建議	參採委員意見 綜整
30	公共建設	教育局	楠梓國小健康樓及和諧樓校舍拆除及新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	謝佩珊/瑞祥高中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市 <input type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本案整體空間規劃將考量不同性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求，另施工、興建過程亦將積極落實性別需求與資源分配。
31	公共建設	教育局	壽山國小校舍拆除及新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	謝佩珊/瑞祥高中/教師 林豫芬/高雄市女性權益促進會/理事	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市 <input type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本案已朝向建立評等舒適安全且不受歧視騷擾的性別友善校園目標規劃，將再留意各使用族群需求的差異性。
32	公共建設	教育局	茄萣國小北棟校舍拆除及新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	謝佩珊/瑞祥高中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市 <input type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	將評估設置性別友善廁所，建築物採明亮及感應式照明系統、並加裝安全警示鈴，且廁所建立在安全明顯的位置，另顧及少數肢體障礙朋友，將設立無障礙坡道與防滑設施、廁所內置物掛鉤或平台方便置物或更衣。
33	公共建設	教育局	旗津國中老舊校舍拆除	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李佩珊/左營高	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本計畫之男女廁所比例、空間

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採委員建議	參採委員意見綜整
			新建工程	0 萬元	中/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方		使用便利性與安全性，將依專家意見一併考量。
34	公共建設	教育局	高雄市公共化幼兒園新增5園園舍工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	將持續加強安全防護、緊急通話設備及保全監視系統等，並評估增設「哺、集乳室」，以供產後女性教職員哺育或母乳保存使用。
35	公共建設	都發局	苓雅區機11公共出租住宅計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	將設置符合男女比例廁所、無障礙廁所、親子廁所及哺乳室，另廁所相關標誌、圖案或顏色將委請設計單位重新規劃，避免性別刻板情形出現。
36	公共建設	都發局	三民區新都段公營出租住宅計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	無障礙廁所、升降機、樓梯、停車空間等，除符合建築物無障礙設施設計規範外，另將以女性合理比例數量及隱密性和安全性為優先考量。

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員 建議	參採委員意見 綜整
37	公共建設	都發局	岡山區大鵬九村社會住宅新建計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	將設置符合男女比例廁所、無障礙廁所、性別友善廁所及哺乳室，另為兼顧不同性別之空間友善性，公共空間將評估設置物管櫃台、辦公室、防災中心及監控室、社區多功能空間。
38	公共建設	都發局	旗山溪左岸-旗尾地景暨創生環境改造計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本計畫所設置的公共設施將考量各年齡層需求，並規劃設置無障礙坡道及步道等友善設施，同時兼顧不同性別使用者的需求與感受，避免造成性別隔離、比例失衡等問題。
39	重要行政	經發局	商業轉型提升計畫	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	游美惠/高雄師範大學/性別教育研究所教授	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	依專家意見，本計畫與性別議題無直接相關，惟本局爾後辦理公共建設相關計畫，將會納入本次專家所提意見。

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員建議	參採委員意見 綜整
40	公共建設	經發局	老舊市集整建及活化計畫	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	將增設照明設備、公廁緊急求救鈴等，另未來在空間許可下，將考慮增設性別友善廁所、無障礙車位、孕婦及育有六歲以下兒童者專用車位及哺乳、擠乳空間，提供便利友善的購物環境。
41	公共建設	經發局	公、民有市場、攤販臨時集中場設施改善計畫	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	將加強注意無障礙廁所的動線規劃、地表平整及排水孔設計，並增設公廁緊急求救鈴，未來在空間許可下，將考慮增設性別友善廁所或多功能友善廁所，並於男女廁均增設尿布台、設置符合使用者高度之置物平台（或掛鉤）及扶手等。
42	公共建設	運動發展局	前金運動中心建置計畫	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	停車場將規劃無障礙汽機車停車位、親子停車位及設置友善措施，並加強



編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員 建議	參採委員意見 綜整
								運動中心的識別，讓民眾清楚辨識，以利動線行走。
43	重要行政	運動發展局	高雄電競產業發展計畫	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	將留意視覺死角，並考量偏僻角落及夜間照明，並注意電競產業博覽會、電競主題捷運站的布置圖案與標語文字，避免物化性別，另校園或業餘聯賽的報名，將鼓勵不同性別者參與。
44	公共建設	運動發展局	高雄市楠梓區全民運動館興建計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本案規劃設置無障礙入水設施、無障礙浴廁、無障礙汽機車停車位，並建置哺乳室、親子廁所、性別友善廁所，另人行步道、廣場鋪面將留意地面平整化。
45	公共建設	運動發展局	高雄市三民區全民運動館興建計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本案將規劃無障礙體適能中心、無障礙入水設施、無障礙廁所、無障礙汽機車停車位及無

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員 建議	參採委員意見 綜整
								障礙電梯等，並建置兒童遊戲室、哺乳室、親子廁所及性別友善廁所等。
46	公共建設	運動發展局	高雄市小港區全民運動館興建計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本案將規劃無障礙體適能中心、無障礙入水設施、無障礙廁所、無障礙汽機車停車位及無障礙電梯等，並建置兒童遊戲室、哺乳室、親子廁所及性別友善廁所等。
47	公共建設	運動發展局	楠梓文中足球場新建計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本案將留意廁所男女合理比例，浴室、廁所、球員休息室的安全性與隱密性，並重視觀眾席進出動線與逃生出口及留意地面平整與夜間照明。
48	公共建設	運動發展局	國際游泳池設施改善計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本案將規劃建置輪椅觀眾席、輪椅觀眾席引導標誌、無障礙汽車停車格及無障礙坡道引導標示牌，並改善無障礙廁

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員 建議	參採委員意見 綜整
								所淋浴間。
49	重要行政	衛生局	108-111年度老人健康檢查補助計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	林夙慧/ 林夙慧律師事務所/律師	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市 <input type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	將針對老人健康檢查涵蓋率及男女受檢比率差異訂定目標，除於每年度進行相關資料分析，並分區進行檢討，針對成效不彰區域，進行檢討改善。
50	公共建設	衛生局	高雄市立聯合醫院出入動線及診間調整裝修工程計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李雅慧/ 樹德科技大學/講師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	有關行人步道與入院人員下車處之地面鋪面材質，將請建築師以兼顧防滑性，並方便輪椅及嬰兒車推進之設計為優先考量，另未來將分析近年民眾就醫資訊，納入新建大樓規劃設計考量。
51	重要行政	衛生局	108-111年度高雄市老人免費裝假牙實施計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	林夙慧/ 林夙慧律師事務所/律師	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市 <input type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	依專家建議內容，本案並未針對特定性別、未見有涉及性別偏見或歧視等與性別有關之議題。
52	重要行政	衛生局	前瞻基礎建設計畫-食品安全建設	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	游美惠/ 高雄師範大學/	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本案與性別議題較無關，但在人員聘用及委

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員建議	參採委員意見 綜整
			-強化衛生單位食安治理檢驗效能及品質		性別教育研究所教授	中央及地方		員會設置，仍應維持成員性別比例均衡，避免差距過大導致性別比失衡。
53	公共建設	觀光局	高雄市内門觀光休閒園區	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	<p>園區公共設施、廁所將考量不同性別或對象使用需求，斜坡道也將會把行動不便者、嬰兒車推進的方便性與舒適性納入規劃，另高處供人行或休憩空間所設置欄杆之材質與設計亦會顧及著裙女性之隱私。</p>
54	公共建設	觀光局	111年度各風景點服務設施整建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	<p>本案步道材質採用石板及木棧道，將於細設階段注意材質加工處理後的防滑性，另遊憩區設施及街道家具等，則將於細設階段檢討無障礙空間規劃及動線指示，同時評估於親子廁所內增設哺乳相關設</p>

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員 建議	參採委員意見 綜整
								施，以便於親子廁所內一同使用。
55	公共建設	觀光局	新動物園運動改造工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	空中廊道設計將特別考慮輪椅所需寬度、坡度及平整度，另將女性著裙裝隱私、兒童及輪椅族群的視角納入設計考量；基地部分地勢坡度較陡峭或崎嶇道路，則將進行整地、順坡，同時施作AC會注意平整度，硬鋪面也將注意壓實整地及與旁側地形順接，打造無障礙遊園環境。
56	公共建設	觀光局	111年高雄市景區特色遊憩場營造工程	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本案步道材質採用石板及木棧道，將於細設階段注意材質加工處理後的防滑性，另遊憩區設施及街道家具等，則將於細設階段檢討

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採 性評委員 建議	參採委員意見 綜整
								無障礙空間規劃及動線指示，同時評估於親子廁所內增設哺乳相關設施，以便於親子廁所內一同使用。
57	公共建設	觀光局	高雄市六龜區溫泉資源探勘統包工程(二期)	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	本案相關建設或工作如需進行說明會、座談或或里民大會，將說明所設計之多元宣導傳播方式，並顧及不同性別者取得訊息便利性。另請承包商所聘人員應確實做到不分性別和性傾向，均給予公平就業的機會，並落實同工同酬以保障所有性別勞務者的工作權益。
58	公共建設	觀光局	110年度旗津風景區環境營造工程	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	步道修復時將特別注意鋪面應平整且利於排水，並採防滑材質。步道鋪面及位於人行空間的洩水孔也

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採委員建議	參採委員意見綜整
								將避免有高跟鞋鞋跟及兒童腳部卡住或老人絆倒的情形發生，並方便輪椅和嬰兒車推進。
59	公共建設	觀光局	110年度蓮池潭風景區整建工程	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	<p>步道修復時將特別注意鋪面應平整且利於排水，並採防滑材質。步道鋪面及位於人行空間的洩水孔也將避免有高跟鞋鞋跟及兒童腳部卡住或老人絆倒的情形發生，並方便輪椅和嬰兒車推進。</p>
60	公共建設	觀光局	110年度澄清湖周邊環境整建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市 <input checked="" type="checkbox"/> 兼具中央及地方	<input checked="" type="checkbox"/> 參採 <input type="checkbox"/> 不參採	<p>步道修復時將特別注意鋪面應平整且利於排水，並採防滑材質。步道鋪面及位於人行空間的洩水孔也將避免有高跟鞋鞋跟及兒童腳部卡住或老人絆倒的情形發生，並方便輪椅和嬰兒車推</p>

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採委員性評建議	參採委員意見綜整
								進。
61	公共建設	工務局	林園區公兒12-3開闢工程	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
62	公共建設	工務局	空地綠美化工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
63	公共建設	工務局	現有公園設施改善工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
64	公共建設	工務局	前鎮漁港建設專案中長期計畫—前鎮漁港景觀綠美化及周邊道路整頓及改善工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
65	公共建設	工務局	二苓11公01開闢工程(第13期)	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
66	公共建設	工務局	大寮區公兒3-4開闢工程(第1期)	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
67	公共建設	工務局	大寮區公兒1-1開闢工程(第1期)	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
68	公共建設	工務局	鳳山區公兒97開闢工程(第1期)	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類



編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採委員性評建議	參採委員意見綜整
69	公共建設	工務局	二苓11線03開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
70	公共建設	工務局	路竹區公兒9開闢工程(第1期)	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
71	公共建設	工務局	灣子內05公05開闢工程(第19期)	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
72	公共建設	工務局	梓官區兒3開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
73	公共建設	工務局	大寮區公兒4-5開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
74	公共建設	工務局	路竹區公兒11開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
75	公共建設	工務局	橋頭區公兒10開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
76	公共建設	工務局	楠梓區公11(五常社區與仁大工業區間)開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
77	公共建設	工務局	楠梓07兒22開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採委員性評建議	參採委員意見綜整
78	公共建設	工務局	大寮區公兒4-6開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
79	公共建設	工務局	大寮區公兒4-9開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
80	公共建設	工務局	大寮區公3開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
81	公共建設	工務局	翠平公園開闢工程(第4期)	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
82	公共建設	工務局	烏松區公16開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
83	公共建設	工務局	愛河沿線週邊景觀再造計畫工程(養工處)	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第1類
84	公共建設	工務局	「提升道路品質計畫(公路系統)(106~114年)」-【政策輔導型】高38線、高44線、高14線及高14-1線道路改善工程	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採委員性評建議	參採委員意見綜整
85	公共建設	工務局	「提升道路品質計畫(公路系統)(106~114年)」-【政策輔導型】市道182線(29k+740~34k+006)及高109線(0k+750~6k+280)道路改善工程	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
86	公共建設	工務局	大寮區光明路三段1078巷拓寬工程	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
87	公共建設	工務局	改善道路交通及橋隧工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
88	公共建設	工務局	本市各公共設施及景觀改善工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
89	公共建設	工務局	道路橋樑節能照明改善工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
90	公共建設	工務局	全市節能路燈換裝暨維護計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
91	公共建設	工務局	全市公園、綠地、道路綠美化	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採委員性評建議	參採委員意見綜整
				0 萬元				
92	公共建設	工務局	岡山區 10-20 號都市計畫道路開闢工程	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
93	公共建設	工務局	前鎮區瑞西街道路開闢工程	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
94	公共建設	工務局	林園汕尾北汕二路拓寬工程二標 (配合箱涵設置路段)	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
95	公共建設	工務局	仁武區義大二路 3k+700 道路改善工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
96	公共建設	工務局	梓官區進學路北側 8 米計畫道路開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
97	公共建設	工務局	中山大學仁武校區北側都市計畫道路開闢工程	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
98	公共建設	工務局	左營區左營大路 372 巷開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
99	公共建設	工務局	茄萣區 1-4 號道路(莒	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採委員性評建議	參採委員意見綜整
			光路南段) 開闢工程	0 萬元				
100	公共建設	工務局	大寮區民智街拓寬工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
101	公共建設	工務局	鳳山區頂庄一街銜接寶陽路橋梁	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
102	公共建設	工務局	梓官區平等路道路開闢工程	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
103	公共建設	工務局	鼓山區龍德新路拓寬及往東延伸跨越愛河橋梁工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
104	公共建設	工務局	仁武區仁心路道路拓寬工程(第一期)	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
105	公共建設	工務局	高雄市區濱海聯外道路開闢工程(南段工程-德民路至中海路)	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
106	公共建設	工務局	大寮復興南路拓寬工程	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
107	公共建設	工務局	旗山區高 117 線末端富興路拓寬	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採委員性評建議	參採委員意見綜整
			工程	0 萬元				
108	公共建設	工務局	岡山區中山南路 430 號旁道路開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
109	公共建設	工務局	烏松區長春路開闢工程(第二期)	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
110	公共建設	工務局	茄苳區茄苳國小南側 8 米道路開闢工程	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
111	公共建設	工務局	烏松區文前路道路拓寬工程	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
112	公共建設	工務局	前鎮區新生路(擴建路~漁港路)道路改善工程	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
113	公共建設	工務局	鳳山區立德街道路開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
114	公共建設	工務局	林園王公國小北側道路拓寬工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類
115	公共建設	工務局	三民區正義路(九如一路至建國一路)人行環境改善工	<input type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採委員性評建議	參採委員意見綜整
			程					
116	公共建設	工務局	鳳山過雄街東段開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
117	公共建設	工務局	大發工業區聯外市管道路改善計畫(大寮區光明路一段(潮寮路~光華路))	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
118	公共建設	工務局	彌陀區中正西路150巷開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
119	公共建設	工務局	小港松美路打通至高坪七路開闢工程(大坪頂特定區12號道路)	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
120	公共建設	工務局	岡山區聖森路(嘉新東路口~岡燕路口)道路改善工程	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
121	公共建設	工務局	林園區潭平路拓寬工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
122	公共建設	工務局	高雄港洲際貨櫃中心聯外貨櫃車專	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採委員性評建議	參採委員意見綜整
			用道開闢工程					
123	公共建設	工務局	左營區華夏路(華榮路至崇德路)人行環境改善工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
124	公共建設	工務局	左營區左營大路(圓環至埤子頭路)人行環境改善工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
125	公共建設	工務局	中山三、四路(復興三路至中山高速公路)道路改善工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
126	公共建設	工務局	南京路(國泰路至五甲路)人行環境改善工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
127	公共建設	民政局	基層建設小型工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
128	公共建設	地政局	農地重劃區農水路管理維護	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類
129	公共建設	原民會	茂林區市道高132線易	<input checked="" type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000萬元				符合「通案規範」項目第2類



編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/職稱	性別人才資料庫名單	是否參採委員性評建議	參採委員意見綜整
			致災路段改善工程	0 萬元				
130	公共建設	農業局	111 年度本市重劃區外農路改善及養護工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3000~5000 萬元				符合「通案規範」項目第 2 類

# 參考資料 4

## 高雄市政府 110 年度自治條例辦理性別影響評估情形表

### 一、 填具檢視表之自治條例草案計 11 件：

序號	類型	主辦機關	制定(修正)法規
(一)	修正	交通局	高雄市共享運具發展管理自治條例第 8.11 條
(二)	修正	都發局	高雄市都市更新自治條例全文
(三)	制定	財政局	高雄市公債發行自治條例
(四)	修正	農業局	高雄市動物保護自治條例第 12.22 條
(五)	<u>修正</u>	水利局	高雄市公共排水管理自治條例部分條文
(六)	<u>修正</u>	工務局	高雄市綠建築自治條例部分條文
(七)	<u>修正</u>	交通局	高雄市公共停車場管理自治條例第 4.5.16 條
(八)	<u>修正</u>	工務局	高雄市廣告物管理自治條例部分條文
(九)	<u>制定</u>	工務局	高雄市公寓大廈輔導管理自治條例
(十)	<u>制定</u>	勞工局	高雄市外送平台業者管理自治條例
(十一)	<u>修正</u>	財政局	高雄市房屋稅徵收自治條例第 4.13 條

### 二、 辦理檢視表公開作業之自治條例計 2 件：

序號	類型	主辦機關	制定(修正)法規
(一)	修正	警察局	高雄市義勇人員福利互助自治條例第 10.13 條
(二)	修正	交通局	高雄市共享運具發展管理自治條例第 8.11 條

# 參考資料 5

高雄市政府 110 年度一般計畫辦理性別影響評估一覽表

編號	主管機關	計畫名稱	性評委員否/職稱	參採程序 參與委員 建議
1	水利局	高雄市政府補助公教人員健康檢查作業規範	吳睿桐/高雄市立聯合醫院/專科護理師	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
2	地政局	地籍圖重測計畫	譚陽/高雄市天晴女性願景協會/創會理事長	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
3	警察局	保護婦幼安全犯罪預防宣導細部執行計畫	李嫻絨/高雄市立裕誠幼兒園/教師	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
4	毒防局	高雄市政府【毒品防制類】志願服務計畫書	游美惠/國立高雄師範大學/性別教育研究所教授	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
5	新聞局	111 年高雄國際城市短片攝製案	陳立言/文藻外語大學/副教授	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
6	勞工局	辦理青年就業促進課程或活動	鄭瓊月/義守大學/副教授	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
7	青年局	111 年創新創意創業競賽計畫	高宜君/樹科大人類性學所性教育推廣中心/學術顧問	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
8	法制局	國家賠償法業務	劉嵐/菁誠聯合律師事務所/律師	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
9	環保局	楠梓區清潔隊環保設施重置計畫	陳欣欣/高雄市立空中大學大眾傳播學系/教授	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
10	工務局	鳳山區頂庄一街銜接寶陽路橋梁新建工程	許乃丹/高雄市女性權益促進會/理事長	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>

# 參考資料 6

## 高雄市政府 110 年性別統計分析清冊

序號	統計分析題目	撰研局處	公開程度
1	高雄市青年人口遷徙概況	主計處	上網
2	高雄市老年人口及關懷服務概況	主計處	上網
3	109 年高雄市毒品防制概況	主計處	上網
4	高雄市性侵害防治通報概況	主計處	上網
5	高雄市整合性住宅補貼概況	主計處	上網
6	高雄市父母離婚後未成年子女權利義務行使負擔概況	主計處	上網
7	高雄市勞資爭議與處理情形	主計處	上網
8	高雄市女性勞動變動概況	主計處	上網
9	高雄市老年人口勞動力參與概況	主計處	上網
10	淺談高雄市性侵害防治成效	主計處	上網
11	高雄市 110 年 1-6 月暴力犯罪概況	警察局	上網
12	高雄市詐欺案件被害人特性分析	警察局	上網
13	按性別觀察高雄市失蹤人口概況	警察局	上網
14	高雄市新住民子女就讀國中小性別分析	教育局	上網
15	按性別觀察高雄市國中小教職員概況分析	教育局	上網
16	高雄市高級中等學校男女結構及選讀概況	教育局	上網
17	高雄市高級中等以下學校學生視力不良率情形	教育局	上網
18	高雄市女性在國中小教育職場概況	教育局	上網
19	高雄市高級中等學校原住民學生概況	教育局	上網
20	高雄市國中小教師性別概況	教育局	上網
21	107-109 年高雄市化粧品違規廣告性別分析	衛生局	內參
22	高雄市後天免疫缺乏症候群個案統計專題分析	衛生局	內參
23	高雄市原住民主要死因	衛生局	上網

序號	統計分析題目	撰研局處	公開程度
24	109年高雄市主要死因統計	衛生局	上網
25	高雄市土地移轉情形看性別差異	財政局暨所屬	內參
26	以職業別、年齡別及性別及區域別統計分析，檢討業務推動策略之效益與未來對策之規劃	財政局暨所屬	上網
27	高雄市樹木及獼猴保護志工性別概況	農業局	上網
28	高雄市歷年青年農民培訓性別概況	農業局	上網
29	高雄市農民健保性別概況	農業局	上網
30	高雄市老農津貼性別概況	農業局	上網
31	高雄市各級農會性別概況	農業局	上網
32	高雄市各級農會選聘任人員男女比例概況及分析探討	農業局	上網
33	高雄市四家肉品批發市場男女比例分析	農業局	上網
34	援中港、永安及茄萣濕地參觀遊客分析	工務局暨所屬	上網
35	運用外部資源及改造降低公園內違規事件-以大東公園為例	工務局暨所屬	上網
36	109年新建工程處職員性別統計	工務局暨所屬	上網
37	109年新建工程處資本支出預算執行率	工務局暨所屬	上網
38	本局養工處楠梓苗圃申領苗木性別統計	工務局暨所屬	上網
39	養護工程處援中港、永安、茄萣濕地公園遊客人數分析	工務局暨所屬	上網
40	本局公務人員育嬰留職停薪性別分析	環境保護局	上網
41	高雄市政府環境保護局公務人員育嬰留職停薪性別分析	環境保護局	上網
42	高雄市109年12月底人口概況	經濟發展局	上網
43	109年高雄市人口現況分布	民政局	內參
44	高雄市少子化現象探討	民政局	內參
45	106~109年度高雄市里活動中心提升婦女權益促進友善環境空間滿意度調查統計及分析	民政局	內參
46	109年結婚概況	民政局	上網



序號	統計分析題目	撰研局處	公開程度
47	109 年高齡化概況	民政局	上網
48	109 年人口概況	民政局	上網
49	105 年至 109 年環保葬申請概況	民政局	上網
50	職員性別統計現況及分析	都市發展局	內參
51	高雄市社區營造發展概況	都市發展局	內參
52	高雄市城鄉發展及都市更新基金管理會性別統計	都市發展局	內參
53	高雄市都市更新及爭議處理審議會委員性別統計	都市發展局	內參
54	高雄市社會住宅人口統計	都市發展局	內參
55	高雄市 108 年度及 109 年度住宅租金補貼性別統計	都市發展局	內參
56	高雄市 108 年度及 109 年度購置住宅貸款利息補貼性別統計	都市發展局	內參
57	高雄市 108 年度及 109 年度修繕住宅貸款利息補貼性別統計	都市發展局	內參
58	探討測量人力性別統計分析	地政局	上網
59	高雄市政府地政局及所屬機關申請家庭照顧假概況	地政局	上網
60	高雄市不動產買賣交易類型概況-按性別分	地政局	上網
61	孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置及管理分析-通報	交通局	上網
62	高雄市政府消防局-從親職假探討友善職場之現況研析	消防局	上網
63	高雄市義勇消防總隊性別統計暨推動現況分析	消防局	上網
64	高雄市合作社概況	社會局	上網
65	高雄市低收入戶概況	社會局	上網
66	高雄市兒童少年保護服務概況統計	社會局	上網
67	高雄市中低收入老人特別照顧津貼概況分析	社會局	上網

序號	統計分析題目	撰研局處	公開程度
68	高雄市身心障礙者照顧服務概況及未來策進	社會局	上網
69	高雄市游泳池使用者類型分析	運動發展局	上網
70	高雄富邦馬拉松報名跑者分析	運動發展局	上網
71	高雄馬拉松報名跑者分析	運動發展局	上網
72	107-109年高雄市運動 i 臺灣計畫人口及性別概況	運動發展局	上網
73	高雄市 109 年勞資爭議調解業務分析	勞工局暨所屬	上網
74	高雄市失業給付概況統計分析	勞工局暨所屬	上網
75	高雄市立歷史博物館參觀滿意度調查	文化局	內參
76	高雄市 109 年鯨豚海龜擱淺數量及救援人力性別比例研析	海洋局	上網
77	從重大事件看地方政府 LINE 官方帳號使用者之媒介依賴：以 2020 年高雄市政府 LINE 官方帳號為例	新聞局	上網
78	高雄市公用頻道自製影片託播調查分析	新聞局	上網
79	109 年高雄市政府新聞局預決算概況	新聞局	上網
80	動物園大蒐秘「壽山動物園 110 年度遊客意見回饋分析」統計分析	觀光局	內參
81	動物園大蒐秘「壽山動物園 111 年度遊客意見回饋分析」統計通報	觀光局	內參
82	109 年旅行業從業人員統計通報	觀光局	內參
83	退休公務人員性別及年齡分布概況	行政暨國際處	內參
84	110 年從高雄市政府水利局員工性別比例看女性參與工程職類之趨勢	水利局	上網
85	109 年度愛與陪伴社區支持團體方案執行概況統計分析	毒品防制局	上網
86	高雄市政府 109 年度受理訴願案件—環保類別之辦理情形及檢討分析報告	法制局	上網
87	109 年高雄市國家賠償性別概況	法制局	上網

序號	統計分析題目	撰研局處	公開程度
88	高雄市政府 110 年度 1-6 月本市人民陳情案件統計分析	研究發展考核委員會	上網
89	高雄市 107 年-109 年度原住民職業訓練補助計畫	原住民事務委員會	上網
90	客家文物館運用志願服務人力推行「公事客語無障礙環境」之效益分析	客家事務委員會	上網
91	高雄市政府政風處廉政志工性別組成分析	政風處	上網
92	109 年底職員工性別概況	青年局	內參
93	女力崛起(決)起 ING-以高雄市政府女性首長及主管性別比例統計分析為例	人事處	上網
94	本府暨所屬各機關現有主管人員性別概況統計分析	人事處	內參

# 參考資料 7

## 高雄市政府 110 年性別統計分析(通報)之參採情形

編號	分析名稱	性別分析之品質 1. 性別資料使用情形 2. 應用深化程度	通傳機關
1	「多一分溝通，少一點爭議」—高雄市勞資爭議與處理情形	<p><b>性別資料使用情形：</b> 觀察本市 100-108 年男女性發生勞資爭議之人數及涉及率變化，並加入行業別深入剖析，以瞭解不同性別於勞動市場中發生勞資爭議之情形，期作為本府相關局處研擬勞動政策之參據，落實勞資雙方權益保障。</p> <p><b>應用深化程度：</b> <b>勞工局：</b> 細觀 108 年各行業別不同性別之勞資爭議人數比率，以女性而言，「公共行政及國防；強制性社會安全」占 84.21%最高，「教育業」68.25% 次之，「金融及保險業」66.67% 再次之；反之，男性則以「運輸及倉儲業」占 89.30%最高，「電力及燃氣供應業」85.71%次之，「營建工程業」85.33%再次之，受到相關行業別就業者性別結構特性影響而為之，此一統計數據做為未來規劃勞動法令宣導會之參考，以期減少勞資爭議，共創勞資和諧。</p>	勞工局
2	高雄市父母離婚後未成年子女權利義務行使負擔概況	<p><b>性別資料使用情形：</b> 依內政部公告資料觀察本市父母離婚後不同性別未成年子女與權利義務行使負擔歸屬對象之情況，俾利本府相關局處能適時給予面臨父母離婚之未成年子女幫助，以健全身心發展。</p> <p><b>應用深化程度：</b> <b>民政局：</b> 本局戶籍行政科為人口統計產製單位，有關本市未成年子女權利義務行使負擔人數統計資料定期公開於本局網頁，提供各機關及需用單位自行參採並運用。</p>	民政局

編號	分析名稱	性別分析之品質 1. 性別資料使用情形 2. 應用深化程度	通傳機關
3	幸福成家－高雄市整合性住宅補貼概況	<p><b>性別資料使用情形：</b> 透過內政部營建署整合住宅補貼核准戶數觀察本市不同性別之青少年申請相關住宅補助概況，供本府相關局處研擬青年安心成家就業政策時，能將性別納入考量。</p> <p><b>應用深化程度：</b> <b>都發局：</b> 本市推動多元輔助住宅服務方案，包含租金補貼、自購及修繕住宅貸款利息補貼等整合性住宅補貼，其中又以租金補貼為大宗，自105年度至108年度之租金補貼青年男性及女性核准戶比例皆顯示持平現象，惟109年度因納入協助單身青年及鼓勵婚育租金補貼，其核准戶數由105年度之11,614戶增加至13,644戶，大幅提升17.48%，核准率達83.58%。其中20-40歲青年核准戶計3,930戶，佔全體核准戶之27.29%，女性核准戶數比例為62.11%、男性核准戶數比例為37.89%，女性核准戶數比例高於男性核准戶數比例24.22%，未來將持續優化該項政策。</p>	都發局

編號	分析名稱	性別分析之品質 1. 性別資料使用情形 2. 應用深化程度	通傳機關
4	打擊性犯罪－ 高雄市性侵害 防治通報概況	<p><b>性別資料使用情形：</b> 運用衛福部性侵害通報統計資料分析本市不同性別之受害人數差異，並加入時序性比較及年齡層別作進一步探討，期本府社會安全網之相關局處能共同合作，為市民建構安全生活空間。</p> <p><b>應用深化程度：</b></p> <p><b>社會局：</b> 1. 針對性侵害事件通報被害人男女性皆以12至未滿18歲占比最多，本中心與民間單位合作持續辦理未成年行為人方案，期待透過團體活動及性別教育認知課程，加強青少年性別觀念。 2. 函請教育局函知各級學校應持續辦理性侵害防治教育宣導，加強學生預防性侵害防治之觀念。 3. 因應男性被害人逐年上升，以男性社工服務男性被害人，以貼近被害人內心感受，並規畫辦理精進男性性侵害被害人服務3年計畫，建置男性性侵害被害人服務模式。</p> <p><b>警察局：</b> 本局婦幼警察隊秉持「預防為先、偵防並重」，參考本通報結論(本市性侵害通報案件兩造關係以「朋友」占34.98%最高、「未同居伴侶」占17.66%次之、「網友關係」占9.18%再次之，被害人年齡層則以國、高中生居多)，滾動修正所辦各類「犯罪預防宣導」之內容與面向，透過走入校園專題演講及臉書網路活動等方式，加強網路安全守則(家長篇、兒少篇)及婦女安全守則(技術篇、觀念篇)之宣導力道，提醒民眾及兒少務必注意自身交友及使用網路情形，以期減少性侵害案件發生。</p>	社會局 警察局 教育局

編號	分析名稱	性別分析之品質 1. 性別資料使用情形 2. 應用深化程度	通傳機關
		<p><b>教育局：</b>針對性侵年齡層大都落在就讀國、高中階段，本局訂定高雄市 110 年度「友善校園」學生事務與輔導工作計畫－校園性侵害性騷擾或性霸凌事件輔導知能與後續處遇研討會實施計畫，另因疫情關係採取線上研習會，參加對象為本市各級學校輔導主任、輔導組長或輔導教師等對本議題有興趣之教師，以達到以下之目的：(一)提供演講、案例研討，提昇承辦人員面對校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件輔導知能與後續處遇。(二)協助釐清校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之相關法規與處理流程。(三)增進性別平等觀點之態度、認知與實務操作能力。(四)能有效處理性侵害、性騷擾或性霸凌事件，並發揮教育及預防之目的。</p>	
5	109 年高雄市毒品危害概況	<p><b>性別資料使用情形：</b> 經由警政署資料觀察查獲毒品嫌疑犯不同性別、年齡、教育程度及職業之比例，藉此明瞭嫌疑犯之特性，俾利本府相關局處作為精進緝毒工作參據。</p> <p><b>應用深化程度：</b> <b>警察局：</b> 依據分析資料，本市各項毒品防制工作著有成效，毒品犯罪呈減少趨勢。本局於 111 年度持續將「毒品防制及查緝」列為重點工作，除與毒品防制局、教育局等相關局處互相配合，落實反毒宣導工作外，並積極打擊毒品犯罪、掃蕩供毒上游，減少毒品供給及需求，維護市民生命財產安全。</p> <p><b>毒防局：</b> 本局於 110 年度推動毒品防制前端預防、後端處遇業務時，已參採主計處本項統計通報之上開因子，其規劃重點具體內容如下： 1. 推行「反毒、拒毒新運動」，強化前端預</p>	警察局 毒防局



編號	分析名稱	性別分析之品質 1. 性別資料使用情形 2. 應用深化程度	通傳機關
		<p>防，建構綿密毒防網:結合公部門及民間六大網絡(社區、校園、企業職場、宗教、商圈及多元族群)，公私協力建立綿密毒防網行動聯盟，推行「反毒、拒毒新運動」，以多元、生活化反毒預防宣導，並強化二級毒品及新興毒品危害之重要性，提升市民識毒、拒毒、防毒普及率。另培力反毒種子教師、強化毒防志工招募，普及全民防毒意識，形塑拒毒潮流，以達降低初犯目標。</p> <p>2. 強化毒品防制媒體行銷宣導:(1)製作毒防局 QR Code，搭配相關活動製作圖卡、影片、識毒懶人包等發佈於本局媒體平台(官網、臉書、YouTube、IG)，透過網路新興媒體傳播管道，讓民眾方便掌握最新毒品防制新知及活動;(2)製作「無毒有我 相信自己」及「奧運戰將」反毒宣導影音短片，於網路、平面及電視媒體進行多元行銷宣導，搭配媒體「2022年農民曆」反毒宣導專頁，將反毒概念透過媒體傳播力，深入民眾生活日常;(3)與教育電台合作「正好過生活」公益節目專訪多位反毒大使及各界相關人士，以名人公益形象影響力、過來人探討戒癮過程、福音戒治等議題專訪，搭配媒體新聞宣傳反毒、拒毒重要性，並強化二級毒品及新興毒品危害之重要性。</p> <p>3. 強化藥隱個案後端輔導處遇，復歸社會降低再犯:(1)推動就業一條龍，連結勞工局辦理就業輔導服務，毒防局個管員依據藥癮個案需求進行就業評估，安排就業職場參訪與實習、就業體驗與職前訓練。(2)設立藥癮者家庭社區支持服務據點2處，提供藥癮者與家屬各項家庭維繫與支持性活動，參加相關職業體驗與培訓活動，重建生活與人際關係，並強化友善社區環境，促進社區融合，</p>	

編號	分析名稱	性別分析之品質 1. 性別資料使用情形 2. 應用深化程度	通傳機關
		幫助藥癮者順利復歸社會。(3)辦理「職場贏家職業體驗活動」，由本局個管員及家屬陪同，學習體驗職訓課程，藉由實務操作發掘職涯興趣、培養技能，提升藥癮者的求職動力。	
6	關愛銀髮族－ 高雄市老年人口及關懷服務概況	<p><b>性別資料使用情形：</b> 透過內政部人口統計資料探討本市老年人口比率及男女性老年人口占比情形，並增加行政區別進行討論，供本府相關局處為因應人口高齡化政策及推動社區關懷服務參考。</p> <p><b>應用深化程度：</b></p> <p><b>民政局：</b> 本局戶籍行政科為人口統計產製單位，有關本市 65 歲以上人口統計資料定期公開於本局網頁，提供各機關及需用單位自行參採並運用。</p> <p><b>社會局：</b> 1. 廣設「社區照顧關懷據點」：因應高齡社會來臨，為有效照顧長輩，期望以社區營造及社區自主參與之精神，鼓勵更多的民間團體設置社區照顧關懷據點，提供在地的初級預防照顧服務，透過在地化之社區照顧，使長輩留在熟悉的環境中生活，發揮社區自助互助功能。 2. 未來將參考本市老年人口數及各行政區老年人口密集度，應用於規劃巡迴性服務時，服務提供優先順序之基礎。</p>	民政局 社會局

編號	分析名稱	性別分析之品質 1. 性別資料使用情形 2. 應用深化程度	通傳機關
7	有夠青! 高雄市青年人口遷徙概況	<p><b>性別資料使用情形：</b> 依本市人口遷移統計資料觀察不同性別之青年遷入及遷出情形，同時加入年齡層分析，俾提供本府相關局處研擬人口及青年就業等相關政策參用。</p> <p><b>應用深化程度：</b> <b>民政局：</b> 本局戶籍行政科為人口統計產製單位，有關本市遷徙人數統計資料定期公開於本局網頁，提供各機關及需用單位自行參採並運用。</p> <p><b>青年局：</b> 針對 25~29 歲青年就業人口數增幅低於 15~24 歲，本局將青年穩定就業獎勵計畫年齡資格放寬至 29 歲，提升該年齡層之就業人數；並將本市重點發展產業納入考量，藉以達成產業轉型之目標。</p>	民政局 青年局
8	女力經濟-高雄市女性勞動變動概況	<p><b>性別資料使用情形：</b>根據行政院主計總處「人力資源調查年報」探討本市女性勞動參與情形，並按年齡層組分析 105-109 年女性勞動參與率之變化及深入瞭解女性未參與勞動之原因，期供本府相關局處制定勞動及社會福利政策，協助有工作意願之女性投身職場，打造性別友善職場。</p> <p><b>應用深化程度：</b> <b>社會局：</b>本局辦理「女力經濟-婦女經濟培力方案」輔導經濟弱勢及有家庭照顧負擔女性提升創業周邊知能及技能，支持本市不同年齡層女性(於子女學齡銜接、身心障礙不便、斜槓、退休等不便參與勞動)各階段得以全職或兼職投入微型創業勞動市場，實際創造經濟收入。 <b>勞工局：</b>女性勞參率異動多與生育及照顧家庭有關，針對想進入就業市場卻無專業技能、求職管道資訊缺乏之女性，本局透過課程辦理及工作坊方式，提供</p>	社會局 勞工局

編號	分析名稱	性別分析之品質 1. 性別資料使用情形 2. 應用深化程度	通傳機關
		需再返職場之女性具備技能與專業。另加強辦理禁止就業歧視課程，宣導懷孕歧視之概念，協助雇主建構友善職場，讓女性得於懷孕、生產期間同時保有工作權利。	
9	銀髮族人力資源-高雄市老年人口勞動力參與概況	<p><b>性別資料使用情形：</b> 依行政院主計總處「人力資源調查」資料分析 105-109 年本市不同性別老年人口之勞動參與率變動與差異，並進一步觀察老年人口從事之行業，供本府相關局處針對高齡族群，能提供所需就業機會及營造樂齡工作環境。</p> <p><b>應用深化程度：</b> <b>勞工局：</b> 為促進本市中高齡者及高齡者業權益事項，鼓勵世代合作與經驗傳承，本市建置「中高齡者及高齡者就業權益促進政策會」，並於每年定期開會。有關「本市老年人口勞動力參與概況」，可作為本會對於中高齡者及高齡者就業政策研議及推動之參考。</p>	勞工局

編號	分析名稱	性別分析之品質 1. 性別資料使用情形 2. 應用深化程度	通傳機關
10	揮別傷害-淺談 高雄市性侵害 防治成效	<p><b>性別資料使用情形：</b> 運用衛福部性侵害通報統計資料分析性侵害事件被害人及嫌疑人之人數與性別比率，另加入時序性比較及年齡別交叉分析，以明瞭被害人及嫌疑人特性，期持續透過本府社政、警政、衛政及教育等社會安全網網絡間的團隊合作，針對高風險族群規劃防範作為，降低被害機率。</p> <p><b>應用深化程度：</b></p> <p><b>社會局：</b> 1. 定期於中心臉書、新聞稿、電台廣播進行性侵害防治宣導，透過簡單案例引導民眾瞭解性侵害防治資訊及諮詢管道，提升相關防治知能。 2. 針對性侵害事件嫌疑人及被害人男女皆以國高中年紀少年最多，未成年行為人方案針對行為人及兩小無猜辦理兒少性團體及家長親職教育團體，由心理師帶領進行法治教育、情緒管理與抒發、自我控制訓練、家庭關係梳理、緩解親子衝突等團體主題，以協助其修正不當性行為，回到正向性發展。 3. 召集網絡共同開「性侵害加害人社區處遇監督防治及被害人保護業務聯繫會議」，針對性侵害高再犯及中高再犯加害人重返社區後續追蹤之監控情形，研商後續安全預防作為，期待與網絡共同降低性犯罪機率。</p> <p><b>警察局：</b> 本局婦幼警察隊為了讓性侵害防治觀念及早向下扎根，參考本分析建議事項，持續以主動走入社區、民間團體、社團、機關、學校等方式，落實各項性侵害防治宣導，部分宣導更透過學校園遊會、校慶活動，以闖關遊戲有獎徵答方式，來提升孩子們學習興趣，並於宣導過程中藉由宣導「兒童安全守</p>	社會局 警察局 教育局 衛生局

編號	分析名稱	性別分析之品質 1. 性別資料使用情形 2. 應用深化程度	通傳機關
		<p>則」文宣、兒童防身操等動、靜態宣導工具與活動，強化性別教育與性侵害防治概念，提升兒少自我防衛能力，另就幼稚園及國小階段兒童之宣導，更結合本局婦幼隊優莉女警及安心鳥大型人偶，對孩子講述「身體自主權」的觀念，循序漸進讓孩童瞭解性侵害的定義與防治概念。期待藉此能將正確的性別知識與價值觀深入扎根於教育體系中。</p> <p><b>教育局：</b>針對性侵年齡層大都落在就讀國、高中階段，本局做法如下：一、訂定高雄市110年度「友善校園」學生事務與輔導工作計畫—校園性侵害性騷擾或性霸凌事件輔導知能與後續處遇研討會實施計畫，另本局因疫情關係採取線上研習會，參加對象為本市各級學校輔導主任、輔導組長或輔導教師等對本議題有興趣之教師，以達到以下之目的：（一）提供演講、案例研討，提昇承辦人員面對校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件輔導知能與後續處遇。（二）協助釐清校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之相關法規與處理流程。（三）增進性別平等觀點之態度、認知與實務操作能力。（四）能有效處理性侵害、性騷擾或性霸凌事件，並發揮教育及預防之目的。二、編列本市各級學校處理校園性侵害及性騷擾事件調查相關</p>	

編號	分析名稱	性別分析之品質 1. 性別資料使用情形 2. 應用深化程度	通傳機關
		<p>費用：（一）依據性別平等教育法規定，參考所設之性別平等教育委員會所擬各項實施方案編列經費預算。（二）教育局於110年1月21日高市教特字第11030493100號函請所屬各級學校每年應參考所設之性別平等教育委員會所擬各項實施方案編列經費預算，應編列足夠之經費預算，並專款專用。（三）教育局將持續督導學校性別平等教育委員會之運作，以利性別平等教育各項任務之推動，並落實校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治，營造友善校園。</p> <p>衛生局：110年處遇成年性侵害行為人220人，依少年事件處理法裁定保護處分處遇之少年性侵害行為人個案人數計56人；針對少年性侵害行為人人數增加，經分析多係因心智發育尚未成熟，對於性充滿好奇，一時好奇或衝動而發生犯罪後果，本市執行身心治療或輔導教育處遇時將妨害性自主相關法律常識、兩性互動、性知識及安全性行為等議題納入輔導課程，並強化司法與衛生體系橫向合作機制，建立少年正確性別教育與法制概念。</p>	

# 參考資料 8



高雄市政府各機關 110 年性別主流化及 CEDAW 實體訓練達成情形表

機關名稱	現有總人數(以12月31日為準)	性別主流化參訓 2 小時以上 110 年應達 100%			CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 110 年應達編制員額數之 15%				
		因留職停薪、病假、延職、延長、非在職等職人	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數(編制員額數*30%)	110 年應完成人數(編制員額數*15%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市立空中大學	30	0	30	100.0%	31	10	5	23	74.2%
高雄市政府民政局	112	2	110	100.0%	123	37	19	74	61.2%
高雄市殯葬管理處	73	1	72	100.0%	81	25	13	31	38.8%
高雄市兵役處	43	0	43	100.0%	45	14	7	33	73.3%
高雄市梓官戶政事務所	17	0	17	100.0%	17	6	3	12	70.6%
高雄市美濃戶政事務所	21	1	20	100.0%	22	7	4	10	47.6%
高雄市旗山戶政事務所	20	1	19	100.0%	22	7	4	7	33.3%
高雄市鼓山戶政	43	3	40	100.0%	45	14	7	14	33.3%
高雄市左營戶政	39	0	39	100.0%	41	13	7	18	43.9%
高雄市楠梓戶政	37	1	36	100.0%	40	12	6	12	30.8%
高雄市三民戶政	69	0	69	100.0%	80	24	12	28	35.0%
高雄市新興戶政	26	0	26	100.0%	31	10	5	12	38.7%
高雄市苓雅戶政	42	1	41	100.0%	44	14	7	13	30.2%
高雄市前鎮戶政	38	1	37	100.0%	47	15	8	16	34.8%
高雄市小港戶政事務所	33	1	32	100.0%	37	12	6	15	41.7%

機關名稱	現有總人數(以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上110年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上110年應達編制員額數之15%					
		因薪病假等職人數	留職、延長、停職、非在職	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數(編制員額數*30%)	110年應完成人數(編制員額數*15%)	已完訓總人數	目前完成比率
高雄市鳳山戶政	71	1		70	100.0%	73	22	11	23	31.9%
高雄市岡山戶政	34	0		34	100.0%	36	11	6	12	33.3%
高雄市大寮戶政	35	0		35	100.0%	40	12	6	13	32.5%
高雄市仁武戶政	24	1		23	100.0%	24	8	4	9	39.1%
高雄市鳥松戶政	18	0		18	100.0%	19	6	3	11	57.9%
高雄市路竹戶政	22	0		22	100.0%	23	7	4	11	47.8%
高雄市茄萣戶政	14	1		13	100.0%	15	5	3	10	71.4%
高雄市政府財政局	122	0		122	100.0%	140	42	21	59	42.1%
高雄市財政動質所	8	0		8	100.0%	10	3	2	2	20.0%
高雄市稅捐稽徵處	561	14		547	100.0%	633	190	95	137	22.1%
高雄市政府教育局	2,659	53		2,606	100.0%	2875	863	432	1466	51.9%
高雄市立社教館	22	0		22	100.0%	22	7	4	22	100.0%
高雄市政府教育局家教中心	6	0		6	100.0%	6	2	1	3	50.0%
高雄市政府工務局	215	2		213	100.0%	254	77	39	90	35.7%
高雄市工務局新工處	148	4		144	100.0%	193	59	29	119	63.0%

機關名稱	現有總人數(以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上110年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上110年應達編制員額數之15%				
		因薪、病、假、延職、非職等人數	留職、延長、停職、非在職人數	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數(編制員額數*30%)	110年應完成人數(編制員額數*15%)	已完訓總人數
高雄市工務局違章大隊	31	0	31	100.0%	37	12	6	31	83.8%
高雄市工務局養工處	171	2	169	100.0%	218	66	33	48	22.2%
高雄市政府社會局	449	9	440	100.0%	448	135	68	131	29.8%
高雄市社會局仁愛之家	14	2	12	100.0%	16	5	3	4	28.6%
高雄市社會局無障礙之家	48	0	48	100.0%	51	16	8	12	23.5%
高雄市社會局家庭暴力及性侵害防治中心	185	4	181	100.0%	185	56	28	37	20.4%
高雄市社會局兒童福利服務中心	18	0	18	100.0%	18	6	3	2	11.1%
高雄市社會局長青綜合服務中心	34	1	33	100.0%	37	12	6	8	22.2%
高雄市政府警察局	539	8	531	100.0%	606	182	91	128	21.4%
高雄市政府警察局保警隊	545	2	543	100.0%	545	164	82	345	63.5%

機關名稱	現有總人數(以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上110年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上110年應達編制員額數之15%					
		因薪病職職因薪病職職	留職停長	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數(編制員額數*30%)	110年應完成人數(編制員額數*15%)	已完訓總人數	目前達成比率
高雄市警察局刑警隊	860	6		854	100.0%	1003	301	151	334	33.5%
高雄市警察局交警隊	703	5		698	100.0%	718	216	108	257	36.0%
高雄市警察局婦幼警察隊	69	0		69	100.0%	83	25	13	17	20.5%
高雄市政府警察局鹽埕分局	143	2		141	100.0%	154	47	24	110	72.4%
高雄市警察局鼓山分局	272	0		272	100.0%	303	91	46	66	21.8%
高雄市警察局左營分局	286	0		286	100.0%	286	86	43	216	75.5%
高雄市警察局新興分局	340	2		338	100.0%	400	120	60	96	24.1%
高雄市警察局苓雅分局	333	2		331	100.0%	333	100	50	74	22.4%
高雄市警察局前鎮分局	285	3		282	100.0%	285	86	43	85	30.1%
高雄市警察局小港分局	238	1		237	100.0%	242	73	37	73	30.3%
高雄市警察局楠梓分局	229	0		229	100.0%	262	79	40	184	70.2%

機關名稱	現有總人數(以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上110年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上110年應達編制員額數之15%				
		因薪病假等職人數	留職、延長、停職、非在職人數	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數(編制員額數*30%)	110年應完成人數(編制員額數*15%)	已完訓總人數
高雄市警察局三民第一分局	241	2	239	100.0%	241	73	37	132	55.2%
高雄市警察局三民第二分局	298	2	296	100.0%	308	93	47	256	83.7%
高雄市政府警察局鳳山分局	460	4	456	100.0%	502	151	76	178	35.7%
高雄市政府警察局岡山分局	318	4	314	100.0%	323	97	49	102	32.0%
高雄市政府警察局旗山分局	252	3	249	100.0%	261	79	40	181	70.2%
高雄市政府警察局林園分局	250	1	249	100.0%	296	89	45	76	25.8%
高雄市政府警察局六龜分局	182	1	181	100.0%	222	67	34	161	72.9%
高雄市政府警察局湖內分局	231	0	231	100.0%	272	82	41	226	83.1%
高雄市政府警察局仁武分局	280	0	280	100.0%	280	84	42	111	39.6%
高雄市政府警察局少年隊	92	0	92	100.0%	93	28	14	53	57.0%
高雄市政府警察局捷運警察隊	65	1	64	100.0%	74	23	12	28	38.4%



機關名稱	現有總人數(以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上110年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上110年應達編制員額數之15%				
		因薪病職 留職、延 薪、假、非 職等職人 數	停長停 職、延、 非在	已完訓 總人數	目前達 成比率	編制員 額數	應完 成數 (編制 員額 *30%)	110年 應完 成數 (編制 員額 *15%)	已完 訓人 數
高雄市鳳山衛生所	18	1	17	100.0%	21	7	4	4	20.0%
高雄市岡山衛生所	15	0	15	100.0%	15	5	3	4	26.7%
高雄市旗山衛生所	10	1	9	100.0%	11	4	2	4	40.0%
高雄市美濃區衛生	11	0	11	100.0%	12	4	2	4	33.3%
高雄市林園衛生所	10	1	9	100.0%	10	3	2	10	100.0%
高雄市大寮衛生所	16	1	15	100.0%	16	5	3	12	80.0%
高雄市大樹衛生所	8	0	8	100.0%	9	3	2	8	88.9%
高雄市仁武衛生所	10	0	10	100.0%	10	3	2	4	40.0%
高雄市大社衛生所	9	0	9	100.0%	11	4	2	9	81.8%
高雄市鳥松衛生所	7	0	7	100.0%	8	3	2	6	75.0%
高雄市橋頭衛生所	9	0	9	100.0%	10	3	2	3	30.0%
高雄市燕巢衛生所	10	0	10	100.0%	10	3	2	3	30.0%
高雄市田寮衛生所	7	0	7	100.0%	7	3	2	1	14.3%
高雄市阿蓮衛生所	11	0	11	100.0%	11	4	2	5	45.5%
高雄市路竹衛生所	12	0	12	100.0%	12	4	2	2	16.7%
高雄市湖內衛生所	8	0	8	100.0%	8	3	2	3	37.5%

機關名稱	現有總人數(以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上110年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上110年應達編制員額數之15%				
		因薪病假等非職人	留職、延長、停職、非在	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數(編制員額數*30%)	110年應完成人數(編制員額數*15%)	已完訓總人數
高雄市茄荳衛生所	10	0	10	100.0%	10	3	2	3	30.0%
高雄市永安衛生所	11	0	11	100.0%	11	4	2	4	36.4%
高雄市彌陀衛生所	8	0	8	100.0%	8	3	2	2	25.0%
高雄市梓官衛生所	11	0	11	100.0%	11	4	2	5	45.5%
高雄市六龜衛生所	10	0	10	100.0%	10	3	2	7	70.0%
高雄市甲仙衛生所	8	0	8	100.0%	10	3	2	8	80.0%
高雄市杉林衛生所	11	0	11	100.0%	11	4	2	2	18.2%
高雄市內門衛生所	9	0	9	100.0%	9	3	2	3	33.3%
高雄市茂林衛生所	12	0	12	100.0%	12	4	2	5	41.7%
高雄市桃源衛生所	18	1	17	100.0%	18	6	3	4	23.5%
高雄市那瑪夏衛生所	11	0	11	100.0%	12	4	2	4	33.3%
高雄市鳳山第二衛生所	17	0	17	100.0%	20	6	3	3	15.0%
高雄市新興衛生所	15	1	14	100.0%	17	6	3	2	12.5%
高雄市政府環保局	401	4	397	100.0%	450	135	68	101	22.6%
高雄市政府環境保護局中區資源回收廠	67	1	66	100.0%	79	24	12	33	42.3%



機關名稱	現有總人數(以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上110年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上110年應達編制員額數之15%					
		因薪病職等職人	留職停長停非在	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數(編制員額數*30%)	110年應完成人數(編制員額數*15%)	已完訓總人數	目前達成比率
高雄市環境保護局南區資源回收廠	86	0		86	100.0%	86	26	13	49	57.0%
高雄市政府地政局	138	2		136	100.0%	157	48	24	62	40.0%
高雄市政府地政局土開處	147	2		145	100.0%	184	56	28	54	29.7%
高雄市地政局鹽埕地政所	34	0		34	100.0%	40	12	6	10	25.0%
高雄市地政局新興地政所	38	0		38	100.0%	44	14	7	13	29.5%
高雄市地政局前鎮地政所	43	0		43	100.0%	49	15	8	12	24.5%
高雄市政府地政局楠梓地政事務所	47	0		47	100.0%	50	15	8	23	46.0%
高雄市地政局三民地政所	43	1		42	100.0%	44	14	7	8	18.6%
高雄市地政局鳳山地政所	43	0		43	100.0%	46	14	7	15	32.6%
高雄市地政局岡山地政所	37	1		36	100.0%	46	14	7	26	57.8%
高雄市地政局旗山地政所	20	0		20	100.0%	25	8	4	10	40.0%

機關名稱	現有總人數(以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上110年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上110年應達編制員額數之15%				
		因薪、病、假、職、非職等人數	留職、延長、停職、非在職人數	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數(編制員額數*30%)	110年應完成人數(編制員額數*15%)	已完訓總人數
高雄市地政局仁武地政所	37	0	37	100.0%	41	13	7	12	29.3%
高雄市地政局路竹地政所	36	0	36	100.0%	41	13	7	12	29.3%
高雄市地政局美濃地政所	22	1	21	100.0%	26	8	4	8	32.0%
高雄市地政局大寮地政所	34	1	33	100.0%	34	11	6	14	42.4%
高雄市經濟發展局	244	6	238	100.0%	273	82	41	99	37.1%
高雄市政府新聞局	55	1	54	100.0%	63	19	10	11	17.7%
高雄廣播電臺	31	0	31	100.0%	45	14	7	6	13.3%
高雄市政府主計處	85	1	84	100.0%	100	30	15	37	37.4%
高雄市政府人事處	68	2	68	100.0%	68	21	11	31	47.0%
高雄市公務人力發展中心	27	0	27	100.0%	28	9	5	27	96.4%
高雄市研考會	53	0	53	100.0%	61	19	10	27	44.3%
高雄市政府資訊中心	33	0	33	100.0%	43	13	7	8	18.6%
高雄市政府政風處	48	2	46	100.0%	55	17	9	8	15.1%

機關名稱	現有總人數(以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上110年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上110年應達編制員額數之15%				
		因薪病職 留職、 延假、 長非 停等在 職人數	已完訓 總人數	目前達 成比率	編制員 額數	應完 成人 數 (編 制 員 額 數 *30%)	110年 應完 成人 數 (編 制 員 額 數 *15%)	已完 訓人 數	總 完 成 目 前 完 成 比 率
高雄市政府勞工局	128	3	125	100.0%	128	39	20	108	86.4%
高雄市政府勞工局訓就中心	47	2	45	100.0%	57	18	9	24	43.6%
高雄市政府勞工局博愛職訓中心	11	2	9	100.0%	16	5	3	9	64.3%
高雄市政府勞工局勞檢處	88	0	88	100.0%	111	34	17	88	79.3%
高雄市政府勞工局勞教中心	16	2	14	100.0%	16	5	3	7	50.0%
高雄市政府水利局	177	3	174	100.0%	208	63	32	42	20.5%
高雄市政府農業局	134	0	134	100.0%	151	46	23	60	39.7%
高雄市動物保護處	59	1	58	100.0%	70	21	11	19	27.5%
高雄市政府交通局	249	2	247	100.0%	276	83	42	249	90.9%
高雄市政府交通局車輛行車事故鑑定委員會	7	1	6	100.0%	8	3	2	8	100.0%
高雄市政府法制局	44	0	44	100.0%	45	14	7	35	77.8%
高雄市政府消防局	1,549	7	1,542	100.0%	1614	485	243	752	46.8%

機關名稱	現有總人數(以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上110年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上110年應達編制員額數之15%				
		因薪病職 留職、延 薪、假、非 職等 人數	停長停 在 已完訓 總人數	目前達 成比率	編制員 額數	應完成 人數 (編制 員額數 *30%)	110年 應完成 人數 (編制 員額數 *15%)	已完 訓 總 人數	目前完 成 比率
高雄市政府文化局	189	4	187	100.0%	229	69	35	176	78.2%
高雄市政府原民會	33	0	33	100.0%	38	12	6	25	65.8%
高雄市政府客家事務委員會	20	1	19	100.0%	28	9	5	22	81.5%
高雄市都市發展局	142	3	139	100.0%	167	51	26	65	39.6%
高雄市捷運工程局	112	0	112	100.0%	122	37	19	58	47.5%
高雄市政府觀光局	107	2	105	100.0%	120	36	18	103	87.3%
高雄市政府海洋局	105	0	105	100.0%	114	35	18	32	28.1%
高雄市政府毒防局	32	1	31	100.0%	38	12	6	21	56.8%
高雄市政府行國處	83	2	81	100.0%	106	32	16	23	22.1%
高雄市政府運發局	157	1	156	100.0%	167	51	26	32	19.3%
高雄市政府青年局	33	2	31	100.0%	39	12	6	10	27.0%
高雄市鹽埕區公所	32	0	32	100.0%	41	13	7	31	75.6%
高雄市鼓山區公所	60	1	59	100.0%	61	19	10	12	20.0%
高雄市左營區公所	72	1	71	100.0%	76	23	12	66	88.0%
高雄市楠梓區公所	63	0	63	100.0%	63	19	10	41	65.1%

機關名稱	現有總人數(以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上110年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上110年應達編制員額數之15%				
		因薪、病、假、職、非、等、人、數	留職、延、長、停、在	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數(編制員額數*30%)	110年應完成人數(編制員額數*15%)	已完訓總人數
高雄市三民區公所	108	0	108	100.0%	115	35	18	24	20.9%
高雄市新興區公所	46	0	46	100.0%	51	16	8	46	90.2%
高雄市前金區公所	32	0	32	100.0%	41	13	7	32	78.0%
高雄市苓雅區公所	85	0	85	100.0%	89	12	14	17	19.1%
高雄市前鎮區公所	79	0	79	100.0%	79	24	12	61	77.2%
高雄市旗津區公所	33	1	32	100.0%	37	12	6	28	77.8%
高雄市小港區公所	70	1	69	100.0%	75	23	12	53	71.6%
高雄市鳳山區公所	104	0	104	100.0%	112	34	17	50	44.6%
高雄市岡山區公所	64	2	62	100.0%	75	23	12	55	75.3%
高雄市旗山區公所	54	1	53	100.0%	60	18	9	11	18.6%
高雄市美濃區公所	53	0	53	100.0%	62	19	10	50	80.6%
高雄市林園區公所	55	2	53	100.0%	62	19	10	48	80.0%
高雄市大寮區公所	73	2	71	100.0%	80	24	12	68	87.2%
高雄市大樹區公所	47	2	45	100.0%	50	15	8	12	25.0%
高雄市仁武區公所	45	0	45	100.0%	45	14	7	45	100.0%
高雄市大社區公所	35	0	35	100.0%	35	11	6	34	97.1%

機關名稱	現有總人數(以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上110年應達100%			CEDAW 實體課程參訓2小時以上110年應達編制員額數之15%				
		因薪病假等職人數	留職、延長、停職、非在職人數	已完訓總人數	目前達成比率	編制員額數	應完成人數(編制員額數*30%)	110年應完成人數(編制員額數*15%)	已完訓總人數
高雄市鳥松區公所	32	0	32	100.0%	32	10	5	32	100.0%
高雄市橋頭區公所	43	1	42	100.0%	43	13	7	15	35.7%
高雄市燕巢區公所	44	0	44	100.0%	48	15	8	20	41.7%
高雄市田寮區公所	30	0	30	100.0%	32	10	5	32	100.0%
高雄市阿蓮區公所	41	0	41	100.0%	42	13	7	41	97.6%
高雄市路竹區公所	53	1	52	100.0%	58	18	9	41	71.9%
高雄市湖內區公所	38	0	38	100.0%	39	12	6	38	97.4%
高雄市茄萣區公所	41	0	41	100.0%	46	14	7	32	69.6%
永安公所	31	0	31	100.0%	33	10	5	23	69.7%
彌陀公所	32	3	29	100.0%	39	12	6	34	94.4%
梓官公所	38	2	36	100.0%	44	14	7	23	54.8%
六龜公所	33	0	33	100.0%	40	12	6	22	55.0%
甲仙公所	32	0	32	100.0%	36	11	6	10	27.8%
杉林公所	31	0	31	100.0%	35	11	6	31	88.6%
內門公所	39	0	39	100.0%	44	14	7	11	25.0%
茂林公所	30	2	28	100.0%	30	9	5	30	100.0%
桃源區公所	34	0	34	100.0%	44	14	7	33	75.0%
那瑪夏區公所	30	2	28	100.0%	36	11	6	30	88.2%
合計	21,723	275	21,452	100.0%	24,055	7,284	3,700	10,877	50.7%