

高雄市政府推動性別主流化各項工作辦理情形表

資料填報期間：109 年

工作項目	工作內容	辦理單位	工作報告
強化本府各機關（含區公所）性別主流化工作諮詢機制運作功能	分級成立性別主流化諮詢機制，定期召開會議，輔導及督促各局處推動性別主流化工作、發展各項性別平等措施，並得視業務需要召開臨時會議，以提升性別主流化工作執行成效。	人事處	<p>一、本府 33 個機關所屬性別平等執行小組 109 年均已召開 2 次會議。</p> <p>二、另依據 105 年第 2 次會議裁示，本市婦權會 7 個分工小組幕僚局處所屬性別平等執行小組會議紀錄請提報各分工小組會議備查；其餘局處由本處彙整後提本小組備查。</p>
		民政局	<p>一、本市 38 個區公所 109 年均已召開 1 次會議。</p> <p>二、另依本小組 109 年第 2 次會議委員建議，應針對各區公所性平執行小組會議提案內容有彙整分析說明，本局已摘要與性別平等意識相關之提案或業務報告進行綜整。</p>
精進本府各機關（含附屬機關、區公所）性別影響評估辦理品質	<p>一、重要施政計畫：</p> <p>（一）提報機關應依據「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估標準作業程序」，於重要施政計畫草擬階段，填具「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估檢視表」，蒐集性別統計</p>	研考會	<p>一、本府各機關提報重要施政計畫應辦理性別影響評估案件共 55 案（其中 5,000 萬元以上計畫 46 案，3,000~5,000 萬元計畫 9 案），皆有參採委員建議。</p> <p>二、另為利本府各機關同仁於擬訂與推動重要施政計畫時，除了瞭解性別影響評估的標準作業程序及辦理方式，同時能關注計畫所涉及的性別議題，109 年共辦理 2 場次教育訓練，計 79 人</p>

工作項目	工作內容	辦理單位	工作報告
	<p>分析與諮詢性別平等專家意見，針對不同性別、性傾向或性別認同者之影響或受益程度進行檢討。</p> <p>(二) 由研考會每年辦理「重要施政計畫納入性別影響評估」課程，針對各機關研考及業務承辦人辦理教育講習，以利本府各項重要施政計畫確實採納「性別影響評估」意見，具備性別觀點</p>		<p>次參加。</p>
	<p>二、制定自治條例；各機關應依據「高雄市政府制定(修正)自治條例草案性別影響評估流程圖」，於制定(修正)自治條例法案草擬階段，填具「高雄市政府制定(修正)自治條例草案性別影響評估檢視表」，運用性別統計分析，針對不同性別、性傾向或性別認同者之影響或受益</p>	<p>法制局</p>	<p>一、查 109 年本府依規定填具檢視表之自治條例草案計 8 件、辦理檢視表公開作業之自治條例計 12 件。</p> <p>二、各機關草擬自治條例草案(含制定、修正)辦理性別影響評估時，專家學者檢視結果如建議表示自治條例草案內容未涉及性別議題或影響任何單一性別權益者，主管機關即予參採；另專家學者如認部分法規條文有涉及性別議題之虞者，則由本府法制局督促主管機關依其等所提意見詳予評估可行性，並斟酌參採是否納入條</p>

工作項目	工作內容	辦理單位	工作報告
	<p>程度進行檢討。</p> <p>三、一般計畫：由主計處協助本府當年度未辦理性別影響評估之一級機關，擇定計畫填具「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估檢視表」，蒐集性別統計分析與諮詢性別平等專家，針對不同性別、性傾向或性別認同者之影響或受益程度進行檢討。</p>	主計處	<p>文草案。</p> <p>本府 109 年計有 10 個機關辦理一般計畫案性別影響評估。</p>
運用性別統計與分析辦理政策方案規劃及成效評估	<p>一、持續充實及建置性別統計。</p> <p>二、協助各局處會進行性別影響評估檢視所需之性別統計，檢討是否需要增加統計項目。</p>	主計處	<p>一、建置性別統計 px-web 網頁查詢資料庫，內含「人口婚姻」等 8 大類主題，以及本市「按性別分類之主要統計指標」347 項主要指標、併同所屬複分類指標共計 657 項。109 年辦理性別統計指標增刪修訂計 33 項。</p> <p>二、109 年參酌行政院及 6 都其餘直轄市性別圖像指標及內容表達方式編製本市「2020 性別圖像」，維持原 8 大主題、44 項重點議題，其中修訂「15 歲以上人口婚姻狀況」等 12 項議題內</p>

工作項目	工作內容	辦理單位	工作報告
			<p>容，提供多元主題論述，並自行編製為自動化翻頁電子書刊，刊登於「高雄統計資訊服務網」性別統計專區項下，以展現統計視覺化效益，提供本市政策制定及各界參用。</p> <p>三、109 年本市各機關合計撰寫性別統計分析 68 篇，同步發布於本市「性別統計」查詢專區網頁或各機關網頁，提供各界查詢參考；另將「高雄市老年人口前十大死亡原因-依性別及年齡組觀察」等 13 篇與性別議題相關之統計分析通傳業務相關機關供參。</p>
<p>擴大本府性別預算檢視範圍及加強性別預算說明</p>	<p>一、各機關（含附屬機關、區公所）研提整體計畫或其他計畫各階段時，參考「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估標準作業程序」，檢視性別預算之編列。</p> <p>二、針對本府承辦性別預算業務人員每年至少辦理 1 場性別預算工具運用研習或工作坊。</p>	<p>主計處</p>	<p>一、參考行政院性別平等處 107 年 10 月訂定「性別預算編列原則及注意事項」，請各機關就公務及基金預算範疇試填報，本市 109 年度性別預算編列數額計 53 億 6,245 萬元。</p> <p>二、並針對承辦本府性別預算業務人員於 109 年 5 月 22 日辦理「性別預算與統計研習課程」。</p>

工作項目	工作內容	辦理單位	工作報告
加強落實性別意識培力及性別平等宣導	<p>一、性別主流化訓練：每人每年須完成 2 小時。其中「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」相關訓練，於 109 至 112 年須完成 2 小時實體課程者應占機關人員總數 30%以上(一般公務人員及主管人員分別計算)</p>	人事處	<p>一、性別主流化訓練完訓情形：查 109 年本府公務人員完訓率已達 100%。</p> <p>二、CEDAW 實體課程完訓情形：：109 年本府公務人員參訓人數計有 6,105 人，完訓率 29.3%，完訓人數業達機關編制員額數 5%以上(1,251 人)目標，說明如下： (一) 主管人員：109 年主管人員總數 3,194 人，完訓人數 1,584 人，完訓率為 49.6%。 (二) 一般人員：109 年一般人員總數 17,872 人，完訓人數 4,521 人，完訓率為 25.3%。</p>
	<p>二、性別平等業務相關人員進階課程訓</p>	人事處	<p>本府辦理性別平等相關業務人員計有 78 人，於 109 年度均完成 6 小時進階課程訓練，完訓率 100%，辦理情形如下： 一、109 年 7 月 23 日辦理「機關性別平等業務亮點工作坊」，參訓人數 53 人。 二、109 年 8 月 21 日辦理「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 實務及案例研討」，參訓人數 26 人。</p>
	<p>三、辦理本市婦女權益促進委員會業務聯絡窗口人員培力訓練</p>	社會局	<p>一、109 年本市婦權會窗口人員性別意識培力課程內容以 SDGs 與性別平等為主軸，透過初、進階不同層次課程安排，協助受訓者瞭解性別平等</p>

工作項目	工作內容	辦理單位	工作報告
			<p>概念及實務工作運用技巧，促使活動方案規畫兼具性別觀點，共計辦理4場次，225人次參加。</p> <p>(一) 8月28日辦理「跨縣市合作交流參訪」，邀請屏東縣政府分享大型活動結合性別平等的推動策略並參觀2處共融式公園。</p> <p>(二) 9月2、9日辦理1場「SDGs與性別平等的基礎概念」及「SDGs與性別平等實務工作坊」，邀請財團法人婦女權益促進發展基金會張婉琪研究員、台灣大學外國語文學系暨研究所葉德蘭教授及優樂地永續服務股份有限公司擔任講座。</p> <p>二、本市一級機關參訓率達96.97%。</p>
	<p>四、運用多元宣導管道，針對本府各機關(含附屬機關、區公所)所屬員工、學校及教職員工生、人民團體、民間組織、企業、村(里)長、一般民眾等辦理消除對婦女一切型式歧視公約(CEDAW)及性別平等意識宣導。</p>	<p>民政局</p>	<p>一、本府109年度對社會大眾宣導CEDAW，總計149場次、參加人次共43萬1525人；配合本府109年度推動性別平等業務，運用多元宣導方式，辦理對社會大眾及公務人員性別平等意識宣導，總計385場次，參加人次共21萬3,135人。</p> <p>二、本府一級機關(含所屬)辦理性別意識宣導(含CEDAW)之涵蓋率為100%；宣導對象包含之團體、組織、對象群包括：本府各機關(含附屬機關、區公所)所屬員工、學校教職員工生、人民</p>

工作項目	工作內容	辦理單位	工作報告
			團體

高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫 109 年績效衡量標準

工作項目	評估指標	評量標準	目標值	實際執行	彙整資料局處
強化本府各機關（含區公所）性別主流化工作諮詢機制運作功能	本府各機關性別平等執行小組運作情形	完成召開 2 次會議機關數/總機關數*100%(當年度新成立機關不列計)	100%	100%	人事處
	本府各區公所性別平等執行小組運作情形	定期召開會議區公所數(每年至少 1 次)/總區公所數*100%	100%	100%	民政局
精進本府各機關（含附屬機關、區公所）性別影響評估辦理品質	一級機關辦理性別影響評估之機關涵蓋率	1. 一級機關辦理性別影響評估之機關數和/市府一級機關數總和(扣除人事、主計及政風等機關) 2. 性別影響評估案件計算範圍包含重要施政計畫、自治條例制定(修正)及一般計畫案。	70%	73% (局處辦理情形詳如附表)	研考會 法制局 主計處
	公告自治條例性別影響評估檢視表比率	完成自治條例性別影響評估檢視表公告數/辦理自治條例性別影響評估公告總數*100%	100%	100%	法制局
運用性別統計與分析辦理政	一級機關新增 1 項以上性別統計之機關涵蓋率	一級機關(含所屬)新增 1 項(含)以上性別統計指標之機關數和/市	70%	72.73%	主計處

工作項目	評估指標	評量標準	目標值	實際執行	彙整資料局處
策方案規劃及成效評估		府一級機關數總和			
	一級機關新增 1 則以上性別分析之機關涵蓋率	一級機關(含所屬)新增 1 則(含)以上性別分析之機關數和/市府一級機關數總和	40%	60.61%	主計處
擴大本府性別預算檢視範圍及加強性別預算說明	本府納入性別影響評估作業之計畫預算比率	納入性別影響評估計畫預算編列數/歲出預算數	0.78%	3.66%	主計處
加強落實性別意識培力及性別平等宣導	本府公務員每年須完成 2 小時性別主流化訓練。	公務員完成性別主流化課程人數/公務員總數(「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之實施對象)*100%	100%	100%	人事處
	本府主管人員每人每年須完成 2 小時性別主流化訓練。	主管人員完成性別主流化課程人數/主管人員總數(正副首長、正副幕僚長及單位主管)*100%	100%	100%	人事處
	本府公務員 109 至 112 年完成 2 小時 CEDAW 實體課程(訓練內容：直接歧視、間接歧視及交叉歧視、暫行特別措施、CEDAW 與業務之關連與應用、認識多	主管人員完成 CEDAW 實體課程人數/主管人員總數(機關正副首長、正副幕僚長及單位主管)*100%	5%	49.6%	人事處
		一般公務人員完成 CEDAW 實體課程人數/公務人員總數(「行政院及所	5%	25.3%	人事處

工作項目	評估指標	評量標準	目標值	實際執行	彙整資料局處
	元性別)者應占公務員總數30%以上。	屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」之實施對象)*100%			
	本府性別平等業務相關人員每年參訓6小時以上進階課程。	辦理性別平等業務相關人員完成進階課程人數/辦理性別平等業務相關人員總數*100%	100%	100%	人事處
	辦理婦權會業務聯絡窗口人員培力訓練	完成參與進階課程訓練理婦女權益促進委員窗口人數/各局處婦女權益促進委員窗口人員總數*100%	85%	96.97%	社會局
	辦理性別平等意識宣導情形	宣導對象類型	5 類型	6 類型	民政局
	一級機關(含所屬)辦理性別意識宣導(含 CEDAW)之涵蓋率	有辦理性別意識宣導(含 CEDAW 宣導)之一級機關數/市府一級機關數總和	80%	100%	民政局

高雄市 109 年各一級機關性別平等執行小組會議開會情形表
(不含婦權會 7 個分工小組幕僚局處)

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
工務局	3 月 19 日 7 月 16 日 11 月 19 日	109.03.19 1. 提報本局 108 年度性別主流化實施計畫執行成果及 109 年度是否續辦乙案，謹請審議。 2. 本局各單位暨所屬機關業務創新措施提案，提請審議。	109.03.19 1. 本局 108 年度性別主流化實施計畫執行成果照案通過。又本局 109 年至 112 年仍將依市府第五階段推動性別主流化實施計畫推動各相關工作，爰 109 年仍需彙整本局各項執行成果，並登載於本局網站性別主流化專區，以備業務所需。 2. 市府將進入第五階段性別主流化實施計畫推動，各機關配合辦理方式目前無明確規範，爰案內所提 4 項創新措施暫予保留，俟市府針對此項函頒計畫後，再請各單位及所屬機關就權管業務研提革新措施。 3. 主席裁示：感謝各單位積極提供資料及秘書室彙整本局年度執行成果。性別主流化的目標非一朝一夕可達成，需要各單位積極地配合，使性別平等意識深化於本局業務中，期盼同仁勉力而為。
		109.07.16 各單位進行工作報告。	109.07.16 1. 因應同婚專法修訂表單部分，除修訂紙本表單外，也請特別留意本局官網線上表單修正，並請資訊室提供必要技術協助。 2. 性別議題無所不在，各業

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>務單位權管業務內容中，或多或少皆有與性別議題關聯的統計資料、數值，爰請會計室可主動觀察並建議業務單位進行資料蒐集與編製。</p> <p>3. 建築管理處於市府四維行政中心1樓設置之智慧展場，參觀者皆有登記姓名，承辦課可先修正登記表單，增列「性別」一欄（請考量多元性別，特別留意供勾選之選項），先蒐集資料，未來再視參觀者數量評估可否產生統計分析之效益及建立統計報表。</p> <p>4. 請人事室協助同仁務必於期間內達成市府所訂性別意識培力年度目標值。</p>
		<p>109.11.19 提報本局暨所屬機關109年至110年間「性別平等創新獎」，請審議。</p>	<p>109.11.19 2件皆審議通過代表參賽，請主責單位依各委員建議予以修正，送件前再提會討論。</p>
水利局	<p>11月16日 12月25日</p>	<p>109.11.16 研議本局提報參選「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」一案。</p>	<p>109.11.16 1. 經委員討論決議提報參選「性別平等故事獎」一案，本項訊息通知本局各科室知照，原則以鼓勵同仁踴躍提出申請，於(109)年12月18日前向人事室提報者予以提列行政獎勵，倘至截止日無人提出申請時，另於召開第2次性別平等執行小組會議時再行討論。</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			2. 於本年12月局務會議加強宣導本項業務。
		109.12.25 檢視本局提報參選「性別平等故事獎」情形一案。	109.12.25 本項訊息再次通知本局各科室，凡於110年3月底前向人事室主動填報「性別平等故事申請表」者，擬由人事室簽陳局長核可後，予以核發個人績效獎金，如另獲提報府參賽者，除提列行政獎勵，再予以核發個人績效獎金。
文化局	6月23日 11月19日	109.06.23 配合「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」辦理性別主流化課程一案。	109.06.23 照案通過
		109.11.19 有關為本局同仁規劃幼兒保健及托育機構挑選指南等相關課程，並提高男性同仁參訓比例一案。	109.11.19 照案通過，並建議各單位男性同仁若有性平相關學習需求可主動提出，俾利人事室規劃課程更貼近同仁需要，進而增加本局男性同仁性別意識。
主計處	9月8日 12月7日	109.09.08 1. 推廣「警政服務APP」，保護同仁人身安全。 2. 高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫工作項目「強化本府各機關(含區公所)性別主流化工作諮詢機制運作功能」及「加強落實性別意識培力及性別平等宣	109.09.08 1. 扣合性別意識培力，提案名稱改為：為保護女性同仁人身安全，推廣「警政服務APP」。 2. 提案通過後之推動辦法： (1) 以電子郵件通傳同仁知悉。 (2) 由人事室利用各科室會議或研習時間，辦理宣導。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>導」，本處應行配合辦理事項及工作績效，截至目前辦理情形。</p> <p>109.12.07</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 擬訂本處 110 年度推動性別主流化訓練實施計畫。 2. 市府 111 年性別平等創新獎及故事獎本處提報資料。 3. 本處性別平等執行小組 109 年第 1 次會議主席指示暨決議事項辦理情形。 4. 高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫工作項目「強化本府各機關(含區公所)性別主流化工作諮詢機制運作功能」及「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」，本處應行配合辦理事項及工作績效，彙整截至目前辦理情形。 	<p>109.12.07 討論案</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 照案通過。 2. 第二案： <ol style="list-style-type: none"> (1) 由公務統計科建置「性別統計視覺化查詢平台」，作為本處性別平等創新獎之提報資料。 (2) 請公務統計科於完成「性別統計視覺化查詢平台」建置後，於 110 年 9 月 30 日前填寫申請表實施成果，併同相關佐證資料，送本室一併提送 110 年第 2 次性別平等執行小組會議(暫定 10 月份召開)後，依限於同年 11 月 18 日前報送人事處彙辦。
<p>交通局</p>	<p>4 月 23 日 8 月 25 日 12 月 22 日</p>	<p>109.4.23</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 要求市區汽車客運業者老舊車輛汰除，全面換新為無障礙公車案。 2. 持續發展共享運具，藉由就各族群使用共享運具之分析，研析未來發展 	<p>109.4.23</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 照案通過，並請運輸管理科加強對業者之性別平等觀念宣導。 2. 照案通過。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		與改善策略案。	
		<p>109.8.25</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 持續推動計程車提供兒童安全座椅服務，父母在乘坐計程車時可以指定兒童安全座椅車輛，讓搭乘更安全、旅途更安心。 2. 為賡續落實懷孕婦女及育幼家庭友善城市理念，本中心配合於路外平面停車場設置「孕婦及育有6歲以下兒童者停車位」，以提升停車環境便利性。 	<p>109.8.25</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 照案通過，請運輸監理科盤點109年計程車乘車服務有無新增兒童安全座椅之作為，如有，請發新聞稿加強宣導。 2. 照案通過，請停車管理中心檢視納管之路外停車場是否均依「兒童及少年福利與權益保障法第33條」及「孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法」設置專用停車格位。上開專用格位如有違規佔用情形，請依法加強取締。
		<p>109.12.22</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 鑑於婦女及幼童於用路環境上相對弱勢，劃設「標線型人行道」以提供安全、有保障的步行空間。 2. 本局109年促進性別工作平等與人事管理相關措施報告案。 3. 本局配合「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」提案(初評)參加評選一案。 	<p>109.12.22</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 照案通過並請交通工程科持續辦理。 2. 照案通過，另請人事室將性平工作平等法相關規定轉知各單位。 3. 本局111年性別平等創新獎提案由「停車工程科」主筆，並參照會議中小組組員建議事項(如加強無障礙設施及停車場特色與性平議題相結合等)撰寫，另案提會審議後依限陳報市府彙整。
財政局	7月16日 11月19日	<p>109.7.16</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 確認108年度第2次性別平等執行小組會議決議事項執 	<p>109.7.16</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 洽悉。 2. 照案通過。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>行情形。</p> <p>2. 有關本局 109 年度推動公務員性別主流化訓練規劃及執行一案，提請討論。</p>	
		<p>109.11.19</p> <p>1. 確認 109 年度第一次性別平等執行小組會議決議事項執行情形。</p> <p>2. 有關本局 110 年度推動公務員性別主流化訓練規劃及執行一案，提請討論。</p>	<p>109.11.19</p> <p>1. 洽悉。</p> <p>2. 照案通過。</p>
地政局	4 月 30 日 8 月 20 日	<p>109.08.07</p> <p>1. 有關 111 年高雄市政府「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」提報案，提請審議。</p> <p>2. 本局暨所屬機關委員會性別比例未符合性別比例標準之建議措施，提請審議。</p>	<p>109.08.07</p> <p>1. 110 年負責提報單位採抽籤方式決定，經抽籤結果，提報單位為本局測量科(性別平等創新獎)、鳳山地政事務所及旗山地政事務所(性別平等故事獎)等 3 單位，請各提案單位著手蒐集相關資料，並依限將提案送交人事室辦理。</p> <p>2. 上開未符合性別比例標準者，請於委員任期屆滿聘任委員時積極遴聘，以符規定。</p>
		<p>109.11.20</p> <p>規劃本局配合市府辦理行政院「111 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫」乙案。</p>	<p>109.11.20</p> <p>1. 關於 CEDAW 實體課程辦理情形:110 年度由岡山地所開辦實體課程，建議借用本局或市府會議室(容納 100 人以下)，並分配各所</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			<p>屬機關派員參訓，以協助本局同仁及各地所盡速達成參訓比率。</p> <p>2. 性別預算辦理情形:會計室將 109 年度相關資料提供給人事室參採。</p> <p>3. 各委員會落實三分之一性別比例:本局及各地所未符合性別比例標準者，請於委員任期屆滿聘派委員時積極遴聘，以符規定。</p> <p>4. 建構性別友善環境:路竹地所建置的性別友善廁所可供其他地所參考。</p> <p>5. 性別平等宣導:</p> <p>(1) 地籍科「男女繼承平權」及土開處「女力·努力—性別主流化與職業刻板印象」得獎作品刊登人事服務簡訊性平專欄，以加強本局對性別平等議題宣導，並提交性平業務主辦單位作為評分依據。</p> <p>(2) 地籍科與各地所辦理「逾期未辦繼承登記到府服務訪查作業」，如有涉及男女平權之宣導影片或教材，請於彙整後送交人事室提報性平業務主辦單位作為評分依據。</p> <p>(3) 其他有關性平宣導與業務相關部分，請各科室提出佐證資料送交人事室，以作為本局性別宣導評分依據。</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
行國處	7月16日 10月6日	<p>109.7.16</p> <p>規劃本處相關性別主流化訓練方式，以達成規定訓練時數一案。</p>	<p>109.7.16</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 召開性別執行小組2次：預定109年7月及10月各召開1次。 2. 性別主流化訓練每人每年須完成2小時，因疫情目前趨緩，109年下半年將規劃如下方式，以達機關涵蓋率100%： <ol style="list-style-type: none"> (1) 薦送同仁參加市府人發中心訓練。 (2) 鼓勵同仁利用公餘時間至市府人發中心線上相關性別主流化數位課程上課。 (3) 將於109年7-10月辦理多場次性別主流化訓練供府本部長官及本處同仁參加。 3. 109年至112年CEDAW實體訓練訓練，每人每年2小時，達總人數30%以上，本處應達32人以上，其中主管應達5人、一般公務人員至少27人，預定4年達成。 4. 性別平等業務相關人員進階課程訓練，訓練時數每人每年須參訓6小時，將薦送參加人事處及社會局開辦的訓練課程。
		<p>109.10.6</p> <p>有關市府訂定「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」，請各一級機關應至少擇一參與且</p>	<p>109.10.6</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 以109年至110年間推動性別平等相關之創新計畫、措施及感動事蹟等。請至少擇一提報參加「性別平等創新獎」及「性別

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		須至少提報 1 案。	<p>平等故事獎」，並於 110 年 11 月 18 日前報府。</p> <p>2. 評選獎項： (1) 「性別平等創新獎」 (2) 「性別平等故事獎」</p> <p>3. 上開提報係間年提報，提報內容是前 2 年推動的業務，為將推動業務規劃，融入性別觀點之創新作為，或業務期間於推動性別平等的措施或方案過程中具有貼近人民且感動人心的故事或引發省思的事蹟，並使各科室均能共同參與且提前規劃及準備，以爭取佳績。</p>
法制局	5 月 6 日 12 月 22 日	109. 5. 6 修正「高雄市政府法制局性騷擾防治措施申訴及懲戒要點」案。	109. 5. 6 請人事室參照人事處提供「(機關全銜)性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法(範本)」，修正本局「高雄市政府法制局性騷擾防治措施申訴及懲戒要點」，並於研擬修正後，先行與法規一科協助檢核，必要時可做階段性討論，分次於本會討論。
		109. 12. 22 1. 修正「高雄市政府法制局性騷擾防治措施申訴及懲戒要點」案。 2. 新增本局「性別統計指標及性別統計分析(通報)」相關資料案。	109. 12. 22 1. 修正通過。 2. 照案通過，並持續從本局業務中，積極檢討與性別相關的重要性指標，以提供機關及各界參考使用。
青年局	4 月 23 日 9 月 7 日	109. 4. 23 1. 擬定本局 109 年度	109. 4. 23 1. 查本局自治條例目前僅

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		性別主流化實施計畫乙案。 2. 檢視本局任務編組委員性別比例乙案。	「高雄市青年創業發展基金收支管理及運用自治條例」，請資源整合科如有修訂時落實性別影響評估作業；餘照案通過。 2. 請各單位賡續落實委員性別比例規定。
		109.9.7 本局 111 年「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」提案模式乙案。	109.9.7 經全體委員討論以抽籤方式決定提案順序，依序為資源整合科、創業輔導科、綜合規劃科；如當年有適合計畫案例可提報，得自行協調提案順序。請資源整合科於 110 年 8 月底前簽提參獎提案，俾本小組審議並依限修改報送市府。
原民會	8 月 20 日 11 月 18 日	109.08.20 1. 本會婦女權益促進委員會 109 年度計畫工作表檢視案 2. 性別意識培力課程(含實體及數位課程)參訓門檻協助宣導案 3. 109-110 年教育訓練(僅實體課程)參訓門檻協助宣導 4. 機關晉用女性擔任主管及性別比例情形檢視案	109.8.20 1. 請各組(室)重新檢視 109 年度計畫工作表婦女會工作內容欄位，適時修正工作內容以符事實，俾利報表產出和實際辦理情形一致，餘照案通過。 2. 照案通過。 3. 照案通過。 4. 轉知新上任首長本會現況，以作為後續人員晉用之考量。
		109.11.18 1. 本府「111 年推動性別等業務輔導獎勵計畫」-必評項目分工確案 2. 有關性別意識培力	109.11.18 1. 照案通過。 2. 照案通過。 3. 照案通過。 4. 請各組(室)於委員會委員改聘或籌組提名時，請務

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>課程(含實體及數位課程)參訓情形檢視案</p> <p>3. 有關 109-112 年 CEDAW 教育訓練(僅實體課程)參訓情形檢視案</p> <p>4. 各機關委員會落實三分之一性別比例情形檢視案</p>	<p>必遵守任一性別比例不得低於三分之一之規定。</p>
捷運局	7月28日 11月24日	<p>109.07.28</p> <p>1. 有關本局落實「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」完訓情形及 109 年度性別主流化研習(CEDAW 課程)規劃案。</p> <p>2. 有關本局提報「111 年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」。</p>	<p>109.07.28</p> <p>1. 積極推派本局人員參加本府其他機關或本局自辦相關實體教育訓練課程。</p> <p>2. 本局 111 年擬提報「性別平等故事獎」參與評選，屆時優先以本局育嬰留職停薪—以某男性同仁為例為主題，如確有困難再請業務科洽請高捷公司提供女性擔任駕駛、維修或輪班監控等相關性別平等故事據以參與評選。</p>
		<p>109.11.24</p> <p>本局配合辦理 111 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫建議分工案。</p>	<p>109.11.24</p> <p>本局配合辦理 111 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫分工項目如下：</p> <p>1. 性別影響評估辦理情形：110 年核定先期計畫應辦理性別影響評估科室主辦，並由秘書室彙整。</p> <p>2. 統計與分析辦理情形：各業務科室主辦，會計室彙整。</p> <p>3. CEDAW 教育訓練：人事室主(彙)辦。</p> <p>4. 委員會落實三分之一性別</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			比例情形：各科室主辦，人事室彙整 5. CEDAW 及其他性別平等宣導之機關涵蓋率等項目：綜合規劃科主辦，人事室彙整。
新聞局	4 月 15 日 8 月 12 日	109.04.15 檢視本局制定之年度業務工作計畫及相關任務編組委員會是否融入性別平等意識	109.04.15 經本局研考檢視本局各業務科室施政計畫、施政綱要等年度業務工作，均無違 CEDAW 公約，且任務編組之性別比例均符合性別統計相關指標。
		109.08.12 檢視本局 109 年性別平等議題執行情形	109.08.12 本局配合性別主流化訓練計畫規定，採數位學習方式辦理性別主流化宣導，109 年度參訓率達到 100%。
毒防局	11 月 4 日 12 月 16 日	109.11.04 研議規畫本局推動性別平等業務內部分工案。	109.11.04 1. 考核項目一之(二)協辦科室增加會計員。 2. 考核項目二之(二)性別意識培力課程參訓及辦理情形之協辦科室增加會計員，政務人員參訓情形之協辦科室增加局長室(局秘)。 3. 考核項目四之(二)委員會落實 1/3 性別比例情形之協辦科室改為綜規科、秘書室及會計員。 4. 考核項目之加分項目 2. 委託補助或自行辦理與性別議題有關之研究，主辦科室改為研預科；5. 辦理跨縣市合作交流之協辦科室增加研預科。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			5. 考核項目之扣分項目 1. 及 3. 性別工作平等法有關禁止性別歧視及促進工作平等措施之協辦單位增加人事管理員；2. 性騷擾防治協辦科室增加秘書室。
		109.12.16 擬議本局推動性別平等業務內部分工六大項應達成指標內容確認案。	109.12.16 照案通過。請各分工單位於下次會議說明規劃情形。
經發局	7月23日 12月4日	109.07.23 1. 本局性別平等執行小組1至4月會議因武漢肺炎疫情嚴峻，延緩辦理，爰提案單位順延。 2. 本局性別平等執行小組成員業於109年6月1日改派完竣。 3. 有關建立本局各科處室性別平等業務聯絡窗口。 4. 推動公有零售市場性別友善廁所。 5. 建立無性別友善廁所。	109.7.23 第5案考量經費現況，暫緩研議，餘照案通過。
		109.12.04 1. 商業行政科性別平等業務窗口異動。 2. 有關產業服務科辦理「推動女性就(創)業措施」辦理情形。 3. 規劃設計性別平等相關交流活動。	109.12.04 第3案責成工輔科研議評估，餘洽悉。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
運發局	5月20日 8月20日	<p>109.5.20</p> <p>1. 為使性別平等觀點納入各政策、方案、計畫、研習、活動、預算及法案中，以營造無性別歧視環境之性別平等業務，擬採各科室輪流提供業務上與性別平等相關提案或報告案。</p> <p>2. 有關本局公務員須完成性別主流化教育訓練課程案。</p>	<p>109.5.20</p> <p>1. 加列政風室，採5科3室輪流提案討論，輪流順序為運動設施科、運動產業科、全民運動科、競技運動科、綜合企劃科、秘書室、會計室、政風室。提案科室提供業務上與性別平等相關提案或報告案須於開會二禮拜前送交人事室審核，以利召開會議討論及將會議紀錄提報本市婦權會暨各所屬小組。餘照案通過。</p> <p>2. 本局職員(含正副首長、機要人員)及約聘僱人員於本(109)年10月31日前完成2小時性別主流化課程，餘照案通過。</p>
		<p>109.8.20</p> <p>1. 有關提報「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」一案。</p> <p>2. 為使本局長官及同仁瞭解「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」發展背景、內涵及條文內容，使其理念及目標能與業務工作相結合，擬推動CEDAW數位及實體課程學習一案。</p>	<p>109.8.20</p> <p>1. 照案通過。</p> <p>2. 照案通過。</p>
觀光局	5月21日 9月25日	<p>109.5.21</p> <p>檢視本局官網性別主流化數據統計更新一</p>	<p>110.5.21</p> <p>1. 請業務單位重新確認官等性別統計報表數字加總合計</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		案。	數，另資料統計訖日改列至每頁報表之右上角，以茲明確。 2. 從業人員性別統計報表配合日期更正，其餘照案通過。
		109.9.25 1. 有關本局維護管理科擬提報 111 年本府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫之「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」(兩者至少擇一提報)相關議題一案。 2. 有關本局所轄動物園管理中心、旗津海水浴場及各外站(蓮池潭、金獅湖、旗津、壽山)性別友善廁所設置或調整比例一案。	109.9.25 1. 由維管科錄案辦理。俟維管科確定擬提報之議題後，依限(110年8月31日前)撰寫「性別平等創新獎」或「性別平等故事獎」(兩者至少擇一提報)，並由本執行小組審議通過後，陳報本府人事處彙辦，其餘照案通過。 2. 本局囿於經費有限，無法就所轄動物園管理中心、旗津海水浴場及各外站(蓮池潭、金獅湖、旗津、壽山)新增設性別友善廁所，惟業已於上述景區就原有之廁所進行改建，現有之性別友善廁所設置數量已達 20-30 間。 3. 除性別友善廁所外，本局亦於所轄各景區男廁增設尿布台供遊客使用。茲因原先僅女廁設有尿布台，造成男性遊客倘有更換子女尿布時苦無適當地點得以使用之故，爰於男廁內增設尿布台，俾便男性遊客加以利用，更能落實性別主流化相關規定。 4. 其餘照案通過。
空中大學	9月23日 12月22日	109.9.23 1. 有關本校 109 學年	109.9.23 1. 通過予以備查。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		度職員甄審暨考績委員會暨教師評審委員會籌組情形。 2. 有關本校性別平等教育訓練執行情形。	2. 通過予以備查，另預訂於109年度10-12月擇期辦理CEDAW實體課程，並請輔導處協助推薦師資。
		109.12.22 1. 有關本校109學年度一級主管性別比例情形。 2. 有關本校性別平等教育訓練執行情形。	109.12.22 1. 照案通過。 2. 照案通過。
研考會	9月26日 12月8日	109.9.26 1. 配合「109年行政院推動地方政府性平業務訪視輔導作業」本會執行情形報告案。 2. 109年度重要施政計畫辦理性別影響評估案件數提會報告案。 3. 109年度辦理有關性別主流化研習情形提會報告案。	109.9.26 1. 單位業務報告，同意備查。 2. 單位業務報告，同意備查。 3. 單位業務報告，同意備查。
		109.12.8 1. 109年度辦理有關性別主流化研習情形提會報告案。 2. 有關性騷擾防治宣導提會報告案。 3. 訂定本會110年推動性別主流化實施計畫案。	109.12.8 1. 單位業務報告，同意備查。 2. 單位業務報告，同意備查。 3. 照案通過。
消防局	9月22日 12月24日	109.9.22 1. 各單位辦理性別平等工作報告。	109.9.22 1. 准予備查。 2. 准予備查。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		2. 因應近期人員異動，重新調查各單位性別平等業務承辦窗口有無異動。 3. 建議增設廣播及警鈴的輔助設備於女性盥洗室。 4. 建議女性同仁寢室能夠購買烘衣機使用。 5. 為促進新進女性同仁加速熟悉分隊生態，擬舉辦小型經驗傳承訪談會，俾利快速步上軌道。 6. 外勤女性同仁日益增加，新建駐地請考量女性同仁寢室空間配置。 7. 有關性別平等執行小組會議擬預定在於 11 至 12 月間再行召開一次。	3. 礙於年度預算，請重新確認分隊有無關閉廣播系統；如發現確有故障，先就原有系統先行檢修，如仍有增設需求請循採購程序辦理。 4. 因烘衣機耗電量大，請先評估大隊(分隊)電量及寢室電路承載是否足夠，另因本局勤務皆為勤一休一或可參考其他單位將私密衣物隔日帶回家洗、曬方式。 5. 分發單位有女性學姊者可便於經驗傳承，如未來分發單位僅有 1 名新進女性者，可由人事室邀集其他分隊資深學姊，以工作坊等方式進行經驗傳承。 6. 關於女性空間部分，請各分隊先運用舊有廳舍進行調整，如有新建駐地規劃，請需求單位提出規劃設計由秘書室統籌審視配合辦理。 7. 照案通過。
		109.12.24 1. 各單位辦理性別平等工作報告。 2. 有關本局明(110)年性別平等執行小組會議擬召開 2 次，相關單位提案或報告輪派表一案。	109.12.24 1. 各單位研提性別平等工作報告時應一併提出改善辦法，如參訓性別比例乙節，女性參訓人數遠低於男性，性別比例懸殊，請承辦單位提出辦理相關訓練時，提高女性同仁參訓之辦法。 2. 照案通過。
海洋局	9 月 29 日	109.9.29	109.9.29

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
	12月16日	1. 本局性別平等執行小組組員代表職務異動報告案。 2. 本局109年性別主流化訓練情形報告案。 3. 本局109年度甄審暨考績委員會組成報告案。	准予備查，另請人事室加開課程，協助未完成2小時性別主流化訓練之人員完成訓練。
		109.12.16 本局109年性別主流化訓練情形報告案。	109.12.16 准予備查。
農業局	11月27日 12月29日	109.11.27 報告本局性別平等各 科室相關業務報告。	109.11.27 修正高雄市政府特定紀念樹木及受保護樹木保護會委員男女人數比例正確性，其餘照案通過。
		109.12.29 有關市府為爭取行政院推動性別平等業務輔導，各機關請就111年度預算核定額度內自行擇定1項計畫，辦理性別影響評估一案。	109.12.29 110年度業由秘書室辦理相關業務，擇定111年起辦理科室順序，依序為農民組織科、批發市場管理科、農務管理科、行銷輔導科、農村發展科、植物防疫及生態保育科、畜產管理科。
環境保護局	10月16日 12月10日	109.10.16 1. 有關本局109年度辦理性別主流化研習情形一案。 2. 有關配合行政院性別平等處辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第34號至第37號一般性建議法規檢視」，本局檢視結果，提請討論。	109.10.16 1. 照案通過，爾後性別主流化研習人次請依男女人數分別列出。 2. 照案通過，有關此類案件建議先行提本小組審議討論後，再函送市府社會局。

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		109.12.10 有關本局所屬南區資源回收廠提報性別平等故事獎申請表一案。	109.12.10 照案通過，請依討論事項修改後再行函送市府。
客委會	11月26日 12月23日	109.11.26 1. 有關推動本府第五階段性別主流化實施計畫—落實性別意識培力及性別平等宣導執行情形乙案。 2. 有關本會辦理「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」一案。	109.11.26 1. 有關加強落實性別意識培力部分請各組室中心配合人事室規劃辦理，至性別平等宣導情形依主辦局處規劃辦理，並請於政策、計畫及方案制訂時，將性別觀點納入預算編列及資源分配中，以促進性別平等。 2. 110年起由綜規組、客文中心及秘書室等輪流各撰寫1篇，提報本小組審查後提送本府參加評選。
		109.12.23 有關本會推動「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等輔導獎勵計畫」一案。	109.12.23 公共廁所空間的優劣是幸福城市的重要參考指標，請秘書處續辦，以落實性別平權。
人事處	10月27日 12月23日	109.10.27 1. 確認本處108年性別平等執行小組會議紀錄。 2. 有關本府自製CEDAW宣導教材辦理情形報告。 3. 有關規劃本府各機關110年辦理性別意識培力訓練實體課程情形報告。 4. 有關依本府金馨獎受評資料第二次檢核會議決議事項，	109.10.27 1. 同意備查。 2. 同意備查。 3. 同意備查。 4. 照案通過。小組成員於會後如有其他建議事項，得提供企劃參考。 5. 經各科室初步檢視本處權管行政措施合計共57項，均不屬本次CEDAW第34號至第37號一般性建議法規檢視範圍，照案通過。 6. 由企劃科、人力科、考訓科、給與科、秘書室(會計

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		填報本處相關工作報告。 5. 配合行政院性別平等處辦理消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第34號至第37號一般性建議法規檢視，有關本處檢視結果。 6. 有關為辦理「111年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」，本處提報創新獎及故事獎辦理模式。	室及人事管理員併入秘書室，輪流撰寫)及人發中心依業務屬性，各擇創新獎或故事獎提報作品1篇。每次由二科(室)依序輪流撰寫，各科(室)亦得自願提前撰寫。當年度撰寫作品之單位，請將寫作題目及方向提本小組討論，必要時得聘請專家學者指導，藉由集思廣益及跨科室協力，提升作品品質，俾爭取佳績。
		109.12.23 1. 有關「111年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」本處分工情形一案。	109.12.23 1. 照案通過。
政風處	9月28日 12月1日	109.9.28 1. 本處109年1月至8月辦理性別平等業務工作報告。(秘書室) 2. 本處109年度性別主流化推動情形工作報告案。(會計室)	109.9.28 1. 照案通過，請俟本府社會局來文調查本處性別工作執行情形時，據以填報。 2. 照案通過，感謝會計室辦理本項性別預算研習，以提高本處同仁性別意識參訓比例，請持續鼓勵同仁踴躍參與相關訓練課程。
		109.12.1 1. 本處109年度辦理CEDAW宣導工作報告。 2. 有關配合市府辦理行政院性平處「111年推動性別平等業	109.12. 1. 洽悉，准予備查。為落實宣導，請於110年廣續辦理，並視本處業務性質擇符合CEDAW法規相關議題納入宣導課程。 2. 照案通過。暫以110年15%

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
		<p>務輔導獎勵計畫」，提高本處 CEDAW 實體課程參訓率事宜。</p> <p>3. 本處性別平等創新獎、性別平等故事獎提報方式。</p>	<p>應有 8 人參訓為達成目標，按三科一室(各 2 人)依序輪派，並由王兼人事管理員屆時依各科業務實際情況彈性調控輪派名單。</p> <p>3. 本案於主管會議時提出，以優先鼓勵同仁積極主動提出為原則，必要時再以指派科室擇適當人員及議題提報，待充分討論後，下次議程時再議。</p>
<p>工務局</p>	<p>3 月 19 日 7 月 16 日 11 月 19 日</p>	<p>109.03.19</p> <p>1. 提報本局 108 年度性別主流化實施計畫執行成果及 109 年度是否續辦乙案，謹請審議。</p> <p>2. 本局各單位暨所屬機關業務創新措施提案，提請審議。</p>	<p>109.03.19</p> <p>1. 本局 108 年度性別主流化實施計畫執行成果照案通過。又本局 109 年至 112 年仍將依市府第五階段推動性別主流化實施計畫推動各相關工作，爰 109 年仍需彙整本局各項執行成果，並登載於本局網站性別主流化專區，以備業務所需。</p> <p>2. 市府將進入第五階段性別主流化實施計畫推動，各機關配合辦理方式目前無明確規範，爰案內所提 4 項創新措施暫予保留，俟市府針對此項函頒計畫後，再請各單位及所屬機關就權管業務研提革新措施。</p> <p>3. 主席裁示：感謝各單位積極提供資料及秘書室彙整本局年度執行成果。性別主流化的目標非一朝一夕可達成，需要各單位積</p>

填報機關	開會日期	討論案	決議與執行成果
			極地配合，使性別平等意識深化於本局業務中，期盼同仁勉力而為。

高雄市政府 109 年各區公所性別平等執行小組開會情形

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
鹽埕區公所	6 月 10 日	<p>議案一： 有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>議案一： 1. 准予備查。 2. 本所權管任務編組有聘(派)兼委員者，經查計有(1) 婦女參與小組委員(2) 調解委員及(3) 考績、甄審委員等三項，由於主責課室分別為民政課與人事室，請多加留意勿有違反性別比例之情形發生。</p>
		<p>議案二： 修正本所性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點。</p>	<p>議案二： 1. 照案通過。 2. 修正後請人事室函知本所各課室，並公告周知，務使所有同仁知悉本所杜絕性騷擾之決心。 3. 性騷擾態樣繁多，請各課室可利用適當集會時機多加宣導，使民眾及同仁有所認識並避免觸犯。</p>
鼓山區公所	9 月 23 日	<p>議案一： 檢視本所 109 年度辦理性別平等推動業務之情形。 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 協助增(編)修性別統計指標。 4. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜。 6. 辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>議案一：照案通過。 經檢視各課室相關重點工作，提供本所 109 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標： 1. 依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。 2. 配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。</p>
		<p>議案二： 依據高雄市政府社會局以府函頒訂「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。</p>	<p>議案二： 茲因高雄市政府 108 年 12 月 25 日高市府社婦保字第 10844509200 號函頒「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫」，實施期程為 109 年 1 月 1 日至 112 年 12 月 31 日，辦理六大項</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
			<p>性別相關議題，配合之主辦機關有市府社會局、人事處、主計處、研考會、法制局及民政局，各機關（含附屬機關、區公所）為協辦。故本次會議請社會課承辦人列席與會，討論各課室推動第五階段性別主流化，配合之相關重點工作。會議中修正附件 2 部分重點工作，餘照案通過。</p>
<p>未來持續積極配合辦理：各課室辦理相關活動可利用與性別議題相關之紅布條、宣導文宣、簡報檔或影片等多重管道融入性別意識。</p>			
<p>左營區公所</p>	<p>7月8日</p>	<p>議案一： 審議本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作重點成果內容。</p>	<p>議案一：照案通過。 成果內容摘要： 1. 結合鼓山、新興、三民區公所聯合辦理社區培力行動計畫「友善高齡社區環境促進」強化高齡社會之公共支持，預計辦理 9 場次。 2. 辦理績優社區參訪活動 1 場次，實地體驗社區營造多元方式。 3. 辦理活動時播放性別議題宣導影片計 3 場次。</p>
		<p>議案二： 審查性別預算執行成果。</p>	<p>議案二： 請經建課提供工程預算中，有符合性別平等性質之項目，例如性別友善/中立廁所、合理配置男女比例之廁所、哺乳室等，將該預算金額列入性別預算。</p>
		<p>議案三： 審查性別主流化訓練計畫執行成果。</p>	<p>議案三： 截至 109 年 6 月 30 日止，本所同仁尚有 55 人未完成性別主流化培力訓練時數要求，請人事室持續督促同仁，於年底前達成時數標準。</p>
		<p>議案四： 審議本所各任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>議案四： 1. 本所婦參小組委員、人事甄審委員會、考績委員會、性別平等執行小組組員皆符合性別比例。 2. 本區調解委員會尚未符合性別比例，於未來年度遴聘時，提供充裕名單由</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
			法院圈選，漸次朝向符合性別比例的方向努力。
楠梓區公所	11月19日	<p>議案一： 審議本所 109 年度婦女社會參與促進小組辦理各項活動成果。 (提案單位：民政課)</p>	<p>議案一：照案通過 上半年因新冠肺炎疫情影響，大部分活動暫停辦理；疫情趨緩後，於 10/6 辦理 1 場次高齡者友善環境促進活動，參加人數計 15 人(男 5、女 10)，男女比例為 1：2。女性參與人數比率是男性的 1 倍，表示婦參成員參與活動程度意願高。</p>
		<p>議案二： 本所 109 年性別意識培力(含 CEDAW)辦理情形。 (提案單位：人事室) 依據高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫，本府公務員(含主管人員)每年須完成 2 小時性別主流化課程；另 109 年度完成 3 小時 CEDAW「實務及案例研討」實體課程之比率需達公務員總數 15%。</p>	<p>議案二： 本所公務員(現有人數 64 人)完成前開課程情形如下： 1. 109 年 1 月至 12 月完成 2 小時性別主流化課程：64 人，參訓率 100%。 2. 109 年 9 月 4 日辦理 3 小時 CEDAW 實務及案例研討課程「從性騷擾事件談性平三法與 CEDAW」，邀請許乃丹律師擔任講座，參加人數 49 人，參訓率 76%，已達年度目標值。</p>
三民區公所	7月10日	確認性別平等各執行小組執行成果	<p>1. 決議：准予備查。 2. 執行成果： (1) 核備本所婦女社會參與促進小組 109 年年度活動計畫。 (2) 109 年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為 252,000 元，截至 6 月底執行 27,350 元，執行率為 10.85%。 3. 人事室訂於 109 年 7 月 16 日(星期四)上午，與大寮區公所共同辦理「CEDAW 實務及案例研討—從性騷擾談起」研習，共薦派 6 人參訓，並由人事室派員協辦。 4. 依據市府人事處通報查填完成 109 年 1 至 4 月性別主流化課程參訓人數調查表、109 年 1 至 4 月</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
	12月15日	1. 說明本所本(109)年度性別主流化辦理情形。 2. 彙整提報婦女社會參與促進小組會議資料。	完成 CEDAW 實體課程人數調查在案。 5. 本所於 109 年 4 月 24 日修訂「高雄市三民區公所工作場所性騷擾防治措施」並公開揭示。 決議：各課室執行業務請導入性別平等精神。 執行成果： 1. 109 年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為 252,000 元，截至 11 月底執行 219,131 元，執行率為 86.95%。 2. 本所於 109 年 10 月 14 日(星期三)上午，於本所 5 樓會議室辦理「營造友善性別環境」數位研習，共 57 人參訓。 3. 依據市府人事處通報查填完成 109 年各機關公務人員性別主流化訓練完訓情形。
新興區公所	3月5日	審議本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫。	為落實計畫內容，請各課室積極配合主辦單位，完成各項工作。
前金區公所	7月2日	1. 審議本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫。(年度內辦理 CEDAW 專題演講、社區銀髮族智能桌遊訓練、婚姻、繼承法律知識課程、新住民婦女手工技藝課程教學等) 2. 檢視區公所各委員會性別比例設置情形。 3. 檢視區公所性別平等執行小組各推動單位執行成效。 4. 臨時動議： 建請本所研議設置「性別友善」洗手間(第三性洗手間)。	1. 照案通過。(由民政課主責辦理婦參促進工作，並由各課室協助活動佈置、採購相關事宜) 2. 符合任一性別比例不得低於三分之一規定。(婦女社會參與促進小組、調解委員會、公務人員考績暨甄審委員會、性別平等執行小組)。 3. 依各分工確實執行。(會計室配合市府政策以預算反映性別權益，人事室推動 CEDAW 性別意識課程及數位學習，各課室依性平法令執行性平促進方案) 4. 考量本所業務需求、經費預算等，請各課室權管建物再行檢討設置方案，俾達成性別多元友善空間。

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
苓雅區公所	7月9日	<p>議案一： 修正本所性騷擾防治、申訴及調查處理辦法部分規定(禁止工作場所性騷擾之聲明)案。 本修正案係因應「高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項」修正，為符合現行法規，爰提案修正本所處理辦法部分規定。</p>	<p>議案一： 1. 照案通過。 2. 維護本所職場性別工作權平等及提供員工與受服務對象免受性騷擾之工作及服務環境、防治性騷擾事件發生、建立性騷擾事件申訴管道、維護當事人權益。</p>
前鎮區公所	09月09日	<p>1. 報告本所本(109)年性別主流化訓練實施情形。 2. 報告有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。 3. 協助本所同仁於109年內完成CEDAW性別主流化相關課程須達100%(現有職員數80人)及3年內(109至111年)須完成CEDAW相關課程1小時暨CEDAW實務及案例研討實體課程3小時乙案。</p>	<p>1. 准予備查。 2. 准予備查。 3. 照案通過。</p>
旗津區公所	17月13日	<p>議案一： 檢視本所109年辦理性別平等業務執行情形： 編號6：於7月17日辦理「性別電影院-我和我的冠軍女兒」電影賞析活動。</p> <p>議案二： 報告本所推動「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」執行成果。</p>	<p>議案一：照案通過 各推動單位報告109年度辦理計畫。</p> <p>議案二： 本所性別主流化訓練(含CEDAW)尚未完成部分，請各課室儘速完成，俾依限於年度內達成目標值。餘照案通過。</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p>議案三： 核備本所婦女社會參與促進小組109年度工作計畫。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理盆栽DIY、電影賞析等課程。 2. 開設高齡者友善社區環境檢視行動培力工作坊。 3. 辦理社區參訪觀摩暨交流活動。 	<p>議案三：照案通過 本所婦女社會參與促進小組109年度工作計畫前於109年2月提經該小組期初聯繫會議審議通過，復提本會議核備。</p>
小港區公所	19月25日	<p>議案一： 報告本所本(109)年性別主流化訓練實施情形。</p>	<p>議案一： 一般公務人員每年應施以至少2小時之性別主流化訓練課程，主管人員部分以性別影響評估為訓練重點。辦理性別平等業務相關人員每年應接受1天(6小時)以上之進階課程訓練，且每年受訓涵蓋率需達100%。有關CEDAW相關課程，各機關、學校編制內人員3年內受訓涵蓋率須達100%(含實體、數位課程，每人至少2小時)，且其中以「實務及案例研討」實體課程完訓者應占編制內人員總數30%以上，本(109)年度完成率需達5%，本所本(109)年性別主流化訓練實施情形符合上開規定，准予備查。</p>
		<p>議案二： 報告有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>議案二： 本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，均符合任一性別比例超過三分之一，准予備查。</p>
鳳山區公所	9月15日	<p>議案一： 1. 審議本所婦女社會參與促進小組109年度工作計畫執行成果事項；重點成果內容如下： 小組目前已召開期初及期中共2次聯繫會議，並辦理完成鳳山童玩嬉遊記、性別平等講座、成立高齡者友善社區環境宣導小組等3場活動。</p>	<p>議案一：照案通過 1. 透過成立高齡者友善社區環境宣導小組，就社區生活環境及公共育樂設施，隨時提供協助與通報改善事項，共同打造安居幸福城市。 2. 藉由性別平等講座提升婦參委員及本所同仁對於性別平權及女性自主觀念，同時也倡導民眾應</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p>2. 會計室說明 109 年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為 252,000 元，明年(110)年度經費將比照編列。</p>	<p>相互尊重不同性別之觀念。 3. 下半年度持續籌辦重陽敬老同歡活動、異國美食文化介紹及實作、參與德國里米尼紀錄劇團「高雄百分百」欣賞活動及年底預計召開期末會議並舉辦成效優良社區之參訪活動。</p>
		<p>議案二： 審查本所性別主流化年度訓練執行成果。</p>	<p>議案二：照案通過 1. 本所公務人員及約聘僱人員性別主流化數位課程學習，109 年度課程學習完成率已達 100%。 2. 依據市府人事處通報，查填完成 109 年度 CEDAW 實體課程人數調查及性別主流化課程參訓人數調查表在案。</p>
		<p>議案三： 審議本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置(如：考績暨甄選委員會、性別平等執行小組、性騷擾事件申訴處理委員會之組成)。</p>	<p>議案三：照案通過 本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置，業均依規定辦理。</p>
	<p>12 月 14 日</p>	<p>議案一： 審議本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫執行成果事項。 重點成果內容如下： 小組已召開期初、期中及期末共 3 次聯繫會議，並辦理完成性別平等講座、高齡者友善社區環境參訪、異國美食文化介紹及實作...等 9 場活動。</p>	<p>議案一：照案通過 1. 藉由參訪高齡者友善社區，借鏡學習，作為本市高齡友善社區規劃參考；婦參委員參與重陽節敬老活動，與長者同歡互動，發揮敬老尊長的精 神。 2. 透過異國美食介紹，讓參與學員認識異國文化，在品嚐異國料理之餘，更能尊重與欣賞不同的文化面貌，擴大國際村的視野。 3. 藉由欣賞「高雄百分百」劇場，提升參與人員對於高雄城市的歷史、文化、精神與價值之瞭解，認識其多元樣貌。 4. 民政課將於 110 年 2 月召開本所婦女社會參與促</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p>議案二： 審查本所性別主流化年度訓練執行成果： 1. 一般公務人員每年應施以至少 2 小時之課程訓練。 2. 主管人員每年施以 2 小時之性別主流化訓練。 3. 辦理性別平等業務相關人員，每年應施以 6 小時之進階課程訓練。</p>	<p>進小組聯繫會議，討論 110 年度小組工作計畫。 議案二：照案通過 本所業已達成此 3 項訓練標準，完成率達 100%，未來市府相關性別主流化政策與訓練亦請各課室主管繼續協助推動全力配合。</p>
林園區公所	8 月 19 日	本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫，請審議。	<p>1. 照案通過。 2. 為加強性別意識培力交流，與婦女參與促進小組合辦有關 CEDAW 講座。</p>
大寮區公所	7 月 9 日	<p>1. 本所本(109)年性別主流化訓練實施情形。(報告單位:人事室) 2. 修正本所性騷擾防治、申訴及調查處理要點第五、七、八、十二、十四、十八點內容及文字修正。(提案單位:人事室)</p> <p>1. 本所本(109)年性別主流化訓練實施情形。(報告單位:人事室) 2. 修正本所性騷擾防治、申訴及調查處理要點第五、七、八、十二、十四、十八點內容及文字修正。(提案單位:人事室)</p>	<p>1. 為協助同仁完成年度性別主流化訓練時數，援例辦理性別主流化(含 CEDAW)等課程。 2. 本所性騷擾防治、申訴及調查處理要點第五點:傳真號碼修正為 07-7861773。第七點:嫌疑人改為「申訴人、被申訴人」，本所之最高主管為機關首長，酌作文字修正。第八點:受害人改為「申訴人」，代理人不限法定代理人，委託書部分增列補正期限，增列申訴人及被申訴人均非屬高雄市政府及各機關所屬員工時，處理程序。第十二點:增列申訴案不予受理時後續程序。第十四點、第十八點:酌作文字修正。</p> <p>1. 為協助同仁完成年度性別主流化訓練時數，援例辦理性別主流化(含 CEDAW)等課程。 2. 本所性騷擾防治、申訴及調查處理要點第五點:傳真號碼修正為 07-7861773。第七點:嫌疑人改為「申訴人、被申</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
			<p>訴人」，本所之最高主管為機關首長，酌作文字修正。第八點：受害人改為「申訴人」，代理人不限法定代理人，委託書部分增列補正期限，增列申訴人及被申訴人均非屬高雄市政府及各機關所屬員工時，處理程序。第十點：增列申訴案不予受理時後續程序。第十四點、第十八點：酌作文字修正。</p>
<p>大樹區公所</p>	<p>07月10日</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 審查本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫及 108 年度工作成果。 2. 請各課室利用多元管道加強對民眾辦理 CEDAW 及性別平等意識宣導，以落實倡導性別平等意識，提請討論。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 審查本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫及 108 年度工作成果，照案通過。 2. 請人事室提供各課室可搭配宣導之方式及宣導對象資料供各課室參考。請各課室就權管業務範圍以多元管道及各式宣導方式辦理對一般民眾性別平等議題及消除歧視婦女一切形式歧視公約(CEDAW)之宣導，並配合填報宣導情形及成果表。
<p>大社區公所</p>	<p>6月9日</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、 報告案 <ol style="list-style-type: none"> (1) 本所性別平等執行小組成員異動情形，因召集人職務異動，由現任主任秘書莊秀美遞補兼任。經遞補後小組組員任一性別比例不足 1/3，已簽請區長就本所公務人員中重新指派小組組員課長蘇榮章、主任蘇雅嫻、課員吳宗泯及巫光寅等4人擔任。 (2) 有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，目前計有「高雄市大社區婦女社會參與促進小組」等5個任務編組，尚有「高雄市大社區耕地租佃 	<p>准予備查。</p> <p>為符合性別比例之規定，於下屆委員遴聘時，仍請民政課以優先提供女性委員建議名單供機關首長遴聘參考，以漸次符合任一性別不得低於委員會人數 1/3 人數之規定。</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p data-bbox="683 230 1054 454">委員會」因委員所需資格涉及特殊條件限制，遴聘不易，致該委員會尚未符合任一性別不得低於1/3人數規定。</p> <p data-bbox="627 454 1054 712">2、討論案 配合高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫，有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」各項評估指標因應做法如下：</p> <p data-bbox="627 712 1054 1193">(1)公務人員(含新進及考試錄取人員)及約僱人員每人每年應完成2小時 CEDAW 公約、性別主流化基本概念、性別主流化六大工具應用及性別議題規劃等課程部分，請各單位同仁利用公餘時間，於每年6月30日前上網數位學習(或選擇高雄市政府數位套裝課程)，俾取得相關學習時數。</p> <p data-bbox="627 1193 1054 1608">(2)109-112年一般人員及主管人員完成2小時 CEDAW 公約實體課程者應占機關總人數30%以上部分，請人事室視武漢肺炎疫情情形，規劃辦理相關議題專題演講，相關費用簽請區長准由本所一般行政/行政管理/業務費項下支應。</p> <p data-bbox="627 1608 1054 1944">(3)辦理性別平等業務相關人員進階課程訓練及本市婦女權益促進委員會業務聯絡窗口人員培力訓練，請人事室及社會課依市府人事處及社會局辦理相關課程時，指派業務承辦人員參訓。</p> <p data-bbox="627 1944 1054 2016">(4)運用多元管道向所屬員工、學校及教職員工</p>	<p data-bbox="1078 454 1517 678">決議請各單位確實配合辦理，並請社會課爾後就類此市府訂頒之實施計畫，審酌內容如涉及各單位權責，應將相關公文及計畫轉知各單位確實配合辦理。</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p>生、人民團體、民間組織、企業、村(里)長、一般民眾等宣導 CEDAW 公約及性別平等意識觀念，請民政課賡續利用辦理各項活動時，採掛紅布條、張貼海報或播放 CEDAW 公約影片加強宣導。(提案單位：人事室)</p>	
<p>仁武區公所</p>	<p>7月8日</p>	<p>1. 報告成立「高雄市仁武區公所性別平等執行小組」情形。</p> <p>2. 各課室應檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整，並請會計室協助統計並分析各課室預算情形。</p> <p>3. 建議經建課於本所管理之公園規劃設計性別友善廁所及環境</p>	<p>執行小組置組員 11 人，其中 1 人為召集人，由張主任秘書惠珍美玲擔任；其他組員由區長指派林坤政、邱麗文、蘇淑英、林盈任、陳美琳、謝明宏、曾進丁、吳曉忠、徐譽玲、許麗霞擔任。</p> <p>建議會計室編列預算時向主計處爭取增加性別相關預算。</p> <p>本所現管理 11 座公園中有 4 座廁所、俟後尚有維修改建經費，應提供貼心的公共環境、保障隱私安全設有全方位的夜間安心車位，並於排水溝加裝細目金屬網版，避免穿高跟鞋之行人扭傷腳踝；且廁所應辦理反針孔攝影偵測。另消弭性別歧視、打造實質的性別平等可考慮設置中性廁所；男、女廁皆設置梳妝檯及更衣室，且皆設有親子廁所。</p>
<p>鳥松區公所</p>	<p>7月9日</p>	<p>有關本所 109 年度性別平等業務配合事項</p>	<p>1. 一般人員及主管人員每年須完成 2 小時性別主流化訓練，請各課室同仁上網數位學習(或選擇高雄市政府數位套裝課程)完成相關訓練時數。</p> <p>2. 109 至 112 年一般人員及主管人員完成 3 小時 CEDAW 公約實體課程者應占機關總人數 30% 以上部分，請人事室辦理相關課程。</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
			<p>3. 市府人事處及社會局辦理相關課程時，請人事室及社會課指派業務承辦人員參訓。</p> <p>4. 人民團體、民間組織、企業、里長、一般民眾部分，請民政課賡續利用各項活動，辦理 CEDAW 公約及性別平等意識宣導。</p> <p>5. 市府第五階段推動性別主流化實施計畫，各局處均有應執行工作項目，請各課室若接獲市府各局處訂頒之實施計畫及公文，如涉及其他各課室權責，轉知相關課室配合辦理。</p>
<p>岡山區公所</p>	<p>9月8日</p>	<p>議案一： 審議本所婦女社會參與促進小組 108 年度辦理各項活動成果表。 重點摘要如次： 1. 108 年本所婦女社會參與促進小組計辦理 11 場活動，類別包含社會參與 8 場、性別意識與婦女成長 3 場。 2. 內容包誇市政建設參觀、電影賞析等，參加人數約 1600 人次。</p>	<p>議案一： 1. 照案通過。 2. 為充實內容並擴大性別平等宣導成果，110 年安會排活動研習時增加議會排議事運作及市政觀摩等，或活潑動態性研習課程。</p>
		<p>議案二： 審議本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫。 重點摘要如次： 1. 109 年本所婦女社會參與促進小組規劃辦理 14 場活動，依高雄市婦女權益促進委員會社會參與小組 109 年輔導各區婦女社會參與促進小組業務推動實施計畫規定社會參與 70%、性別意識與婦女成長 20%、地方特色 10%。 2. 內容包誇公民參與、友善社區安全環境檢視、婦女防疫宣導等，預計</p>	<p>議案二： 1. 照案通過。 2. 為充實內容並擴大性別平等宣導成果，110 年安會排活動研習時增加議會排議事運作及市政觀摩等，或活潑動態性研習課程。</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
橋頭區公所	07月10日	<p>參與人數約 2100 人次。</p> <p>議案一： 本所 109 年辦理性別平等執行情形。</p>	<p>議案一：依照本小組任務，審視相關辦理情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性別意識業融入本所業務年度計畫（婦參）。 2. 有關性別預算因調解非屬全部依性別需求編列爰刪除調解部分並依實際修正。 3. 性別統計指標：業於本所網頁公告 108 年本區性別人口概況。 4. 性別主流化訓練與相關執行：依規定派訓並於辦理婦參或其他相關集會時加強宣導 cedaw 等事宜並定期彙報成果於民政局。
		<p>議案二： 配合第五階段性別主流化實施計畫之訓練派訓事宜。</p>	<p>議案二： 自109年起本府公務人員應完成 cedaw 實體訓練課程比例將分別計列主管人員及一般公務人員並調整其目標值，爰決議由課室主管參考派訓建議順序，並視業務情形予以派訓，以利相關業務推展。</p>
燕巢區公所	1月14日	<p>議案一：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 審議本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫。 2. 109 年度預訂辦理性別意識及婦女成長類別活動 4 場次、社會參與類別活動 8 場次及特色方案類別活動 1 場次。 	<p>議案一：照案通過 請社會課協助於各活動辦理性別統計作業。</p>
		<p>議案二： 規定109年度同仁參加性別研習課程時數案。</p>	<p>議案二：照案通過 本所公務人員及約僱人員應依規定完成2小時以上之性別主流化課程時數。</p>
	12月17日	<p>議案一： 審議本所婦女社會參與促進小組109年度活動成果報告。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 109 年 1 至 12 月合計辦理性別意識與婦女成長類別活動 3 場次、社會參與類別 11 場次及特色 	<p>議案一：照案通過 請於各項活動持續辦理性別統計作業。</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		方案類別活動 1 場次。 2. 各活動參加人數，男性 286 人次(31.9%)、女性 612 人次(68.1%)，合計 898 人次。	
		議案二： 審議 109 年度同仁參加性別研習課程時數成果案	議案二：照案通過 本所公務人員 41 人及約僱人員 4 人均依規定完成 2 小時以上之性別主流化課程時數
田寮區公所	7 月 9 日	議案一： 規劃性別意識融入本所年度業務工作計畫。	議案一： 各課室辦理各項活動時，利用與性別議題相關之文宣海報、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。
		議案二： 審查本所婦女社會參與促進小組彙整提報市府婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫及辦理成果。	議案二： 1. 本年度工作計畫共有 10 項，因武漢肺炎疫情影響，活動或有暫緩或停辦，目前已執行計畫表第 1 項至第 4 項(如附件)，其他項目將盡速補辦或按規定期程逐項執行 2. 本所年初辦理迎春納福揮毫送春聯活動，於活動現場請書法老師書寫性別平等宣導標語相關春聯，宣導兩性平權。另本所 8 月將辦理婦女健康維護講習及 9 月辦理在地特色-竹編織技藝傳承活動，亦將融入性別意識。
	12 月 16 日	議案一： 本所 109 年度性別主流化業務推動情形，110 年賡續推動性別平等業務。	議案一： 1. 各課室辦理各項活動時，利用與性別議題相關之文宣海報、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。 2. 本所 109 年公務人員性別主流化訓練，每年需 2 小時以上，業已達成完訓率 100%。 3. 本所於 110 年度申辦「樂活社會國際接軌」學習列車課程核定 3 場次，其中一場次邀請成大教育研究所副教授饒夢霞講授「婚姻與家庭(含性別平

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
			等消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」課題，以充實同仁性別平等知能。 4. 持續推動本所性別平等相關業務，並利用各項活動加以宣導，融入性別意識。
		議案二： 本所婦女社會參與促進小組辦理109年度計畫成果說明，提請討論。	議案二： 1. 本所婦參小組 109 年度迄今共辦理 7 項活動，其中年初迎春納福揮毫送春聯活動及年中夏日香氛紓壓~體驗大自然的治療力研習均有納入性別平等議題宣導。 2. 請廣續推動本所性別平等相關業務。
阿蓮區公所	05 月 26 日	議案一： 檢視本所 109 年度婦女參與小組年度工作計畫。	議案一：照案通過 請民政課視疫情據以辦理後續事宜，創意市集請社會課再行規劃辦理期程。
		臨時動議： CEDAW 實體課程需 2 小時以上之訓練	議案二： 請民政課及人事室視疫情狀況，於 109 年 7 月份辦理 CEDAW 實體課程，俾由婦參小組成員及本所同仁參訓。
路竹區公所	6 月 17 日	1. 本所婦女社會參與促進小組彙整提報本市婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫及辦理成果，提請追認。 2. 研訂「本所第五階段推動性別主流化實施計畫」。	1. 准予備查，本所婦女社會參與促進小組彙整提報本市婦女權益促進委員會社會參與小組之 109 年年度計畫及 108 年辦理成果之提請追認案。 2. 請各課室配合執行計畫內容辦理，俾利年終彙整成果報告。
湖內區公所	6 月 17 日	1. 檢視本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫。 2. 建議自明(110)年始，除審視上述例行年度工作計畫外，廣納業務單位提案，討論本所業務或軟硬體設施與性別平等相關之具體可行議案，並予列管。	1. 照案通過。 2. 照案通過。
茄萣區公所	04 月 14 日	議案一： 檢視「高雄市茄萣區公所	議案一：照案通過，請民政課廣續辦理相關事宜。

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p>婦女社會參與促進小組109年度工作計畫」乙案，提請討論。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依據「高雄市茄苳區公所性別平等執行小組設置計畫」(以下簡稱設置計畫)第肆點第一項第二款規定辦理。 2. 查上開設置計畫，本所婦女社會參與促進小組年度工作計畫內容應提請本所性別平等執行小組檢視。 3. 本所109年婦女社會參與促進小組年度工作計畫業經民政課擬訂如附件，爰提請本小組檢視計畫內容。 	
永安區公所	02月07日	案由一：性別意識融入109年度業務工作計畫。	案由一決議： 各課室辦理活動可利用與性別議題相關之紅布條、宣導文宣、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。
		案由二： 審查婦女社會參與促進小組彙整提報市府婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫及辦理成果。	案由二決議： 1. 108年度辦理成果總計辦理社會參與系列活動16場、性別意識與婦女成長系列活動計8場、特色方案計3場及婦女參與推動性平創新計2場，總計29場次。 2. 109年度工作計畫擬辦理偏鄉婦女健康檢查課程、女性數位能力提升成長課程、建置多元老幼照顧支持服務、女人參與解決社區問題-高齡者友善社區環境之促進及培力計畫。
		案由三： 審查性別影響評估及性別預算執行事宜。	案由三決議： 各課室於辦理有關性別平等意識之業務，可就本所「性別影響評估檢視表」規劃性別議題及目標執行情形，自行評定是否達成指標。
彌陀區公所	06月09日	審議規劃性別意識融入109年度業務工作計畫案。	決議各課室辦理活動可利用與性別議題相關之紅布

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
			條、宣導文宣、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。
梓官區公所	7月14日	議案一： 檢視本所109年度執行性別平等業務之情形。本所同仁目前完成性別主流化訓練人數僅5人，請民政課協助辦理 CEDAW 相關課程。另請各單位於辦理活動或會議時，積極對公務人員及一般民眾宣導性別意識。 (提案單位：人事室)	議案一： 照案通過，另為達成性別主流化訓練相關規定，本年度由民政課協助辦理性別主流化訓練，並請各單位配合派員參訓。性平宣導部分，亦請各單位於辦理活動時積極宣導。
	12月15日	議案一： 有關本所公務人員109年度性別主流化訓練達成率。本年度性別主流化訓練達成率為100%，CEDAW 實體課程部分亦達成本府第五階段性別主流化實施計畫之規定。 (提案單位：人事室)	議案一： 為配合性別主流化訓練相關規定，請各單位未來仍應持續配合派員參訓。
旗山區公所	06月11日	1. 審查本所婦女社會參與促進小組彙整提報 109年度工作計畫乙案。	1. 照案通過。 2. 本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫業經本所民政課電子郵件提報市府民政局備查在案，謹提本次會議追認。
		2. 有關本所性別主流化執行成效乙案，提請討論。	1. 照案通過 2. CEDAW 實體課程 2 小時以上訓練(109-112 年應達成 30%)3 年(109-112 年)內完訓者應占編制內人員總數 30%以上(一般公務人員及主管人員分別計算)，本年度各別完成率為 5%。
美濃區公所	10月21日	議案一 討論如何將性別意識融入本所年度業務工作計畫。	議案一 1. 各課室辦理各項活動時，利用與性別議題相關之文宣海報、簡報檔或影片等在活動前向與會人員進行宣導。 2. CEDAW、性別平等、性騷擾等相關宣導短片，業置放於人事室公開資料夾

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p>議案二 檢視本所本(109)年性別主流化訓練實施情形：截至109年9月30日止(1)性別主流化訓練：現有54人、參訓2小時以上(含數位及實體)52人，達成比率96%。(2)CEDAW課程(含數位及實體)參訓人數(107年至109年3年內應達100%)：現有54人，CEDAW課程參訓3小時以上54人，達成比率100%。(3)109年至112年須完成2小時CEDAW實體課程者應占機關人員總數30%以上，本年度完訓率需達5%以上。本所編制62人、應完成人數(編制員額數*30%)18人，已完成1人，完成比率6%。</p>	<p>中，請各課室多加運用。</p> <p>議案二 為協助同仁完成CEDAW「實務及案例研討」實體課程，決議由人事室申請人發中心學習列車經費辦理「CEDAW實務案例與研討」課程。</p>
		<p>議案三 檢視本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p>	<p>議案三 1. 依據高雄市政府100年5月23日高市府四維人企字第1000053426號函訂定「高雄市政府及所屬各機關任務編組作業原則」辦理。 2. 經檢視本所權管各任務編組聘(派)兼委員會，如：調解委員會、婦女社會參與促進小組、公務人員考績暨甄審委員會、性別平等執行小組等，比例設置均符合規定。</p>
	12月24日	<p>議案一： 本所109年性別主流化訓練實施情形：截至開會前(1)一般公務人員及主管人員每年施以至少2小時性別主流化訓練：現有54人達成率100%。(2)辦理性別平等業務相關人員每年應施以6小時性別主流化進階課程訓練：現有3人，達成率100%。(3)109年至112年須完成2小時</p>	<p>議案一： 1. 本所一般公務人員及主管人員每年2小時訓練；性平業務辦理人員每年6小時訓練課程均達成規定。因本所位處偏鄉，實體課程3年內達成100%派訓率不易且成本高昂，故向人發中心申請學習列車經費辦訓，同時可將訓練資源與大旗美9區機關分享。</p>

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		<p>CEDAW 實體課程者應占機關人員總數 30%以上，本(109)年度完訓率需達 5%以上。本所編制 62 人、應完成人數(編制員額數*30%)18 人，已完成 1 人，完成比率 6%。</p> <p>議案二： 本所婦女社會參與促進小組 109 年度工作計畫執行情形。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理 3 次會議：2/7、9/25、12/9 2. 社區營造-5/30 表揚模範母親，廣林南天太子宮。 3. 性別議題培力-7/11 婦女參政權公所禮堂。 4. 關懷婦女健康促進活動-8/7 偏鄉關懷列車智能行動醫療巡迴車，南興社區活動中心。 5. 學習成長工作坊-8/8 水資源教育宣導暨模範父親表揚活動，阿海餐廳。 6. 市政參訪-9/25 寶來溫泉公園及茂林國家風景區經驗交流。 7. 區特色文化營造活動-10/18「濃來遠百果然利 HIGH 系列活動」高雄大遠百。 8. 重陽節音樂會-10/24 南興社區。 9. 電磁安全宣導-10/30 公所禮堂。 	<p>2. 110 年人發中心已核定經費予本所，預訂 110 年 5 月 13 日下午邀請高雄醫學大學性別研究所楊幸真教授主講「CEDAW 實務案例與研討」。</p> <p>議案二： 1. 本年度辦理 3 次選舉，為讓婦女走出家庭近距離觀察婦女參政，在監察員的部分，已盡量推薦由社區婦女擔任，明(110)年公投案，在非現職人員可推薦的人數上，仍請大力推薦在地媽媽。</p> <p>2. 關懷婦女健康促進活動，請社會課社區承辦人協調各社區活動中心理事長激勵社區婦女踴躍參加檢查以維護健康。</p> <p>3. 請社會課、民政課里幹事協調各里長辦里關懷據點，以期在地照護民眾並請婦參委員介入提供適合長輩之課程與活動。</p>
六龜區公所	07 月 7 日	修正高雄市六龜區公所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法部分內容，提請審議。	修正有關實施防治性騷擾之政策宣示及教育訓練、處理性騷擾案件之申訴機制、保密方式處理機制等規定，本案照案通過。
甲仙區公所	6 月 23 日	議案一： 請各課室利用多元管道加強對民眾辦理 CEDAW 及性別平等意識宣導，以落實倡導性別平等意識。	議案一：照案通過。 1. 請各課室就權管業務範圍以多元管道及各式宣導方式辦理對一般民眾性別平等議題之宣導，並配合填報(每年 2

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
			次)宣導情形及成果表。 2. 本所民政課及社會課業於提供109年1月至6月辦理性別平等宣導情形及成果表等資料。
		議案二： 完成本所公務人員性別主流化訓練相關課程。	議案二：照案通過。 1. 請同仁完成性別主流化訓練相關課程。 2. 本所公務人員完成性別主流化相關課程2小時達成率達90%以上。
杉林區公所	7月8日	案由一 報告本所本(109)年性別主流化訓練實施情形。 案由二 審查性別影響評估及性別預算執行事宜。	案由一決議： 本所於109年6月底前已80%同仁完成線上性平數位學習課程，為廣續協助同仁完成年度性別主流化訓練及CEDAW課程時數，本課室與民政課婦參合辦-性別主流化(含CEDAW)等相關課程，於年底達成100%指標。 案由二決議： 經建課針對上平公園周邊改善計畫以「性別影響評估檢視表」規劃性別議題及目標執行情形自行評定，並經由專家以性別觀點提供意見。
內門區公所	2月13日	本所婦女社會參與促進小組109年度工作計畫。	本案審議通過後，計畫報送民政局辦理
茂林區公所	5月27日	議題一： 報告本所108年性別主流化訓練實施情形	議題一： 108年度執行情形准予備查。另本109年度受疫情影響，原年初至年中預定辦理之大型活動暫延，目前訂於6月10日召開活動籌措會議，屆時再安排性別相關議題之專家之學者向民眾或公務人員進行宣導。
		議題二： 檢視區公所各委員會性別比例設置情形	議題二： 本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置均依規定辦理。另下年度考績暨人事甄審委員會遴派亦依相關規定辦理。
	12月22日	議題一： 報告本所執行「高雄市政府公務人員性別主流化訓	議題一： 利用各種活動(例如「109年水資源教育宣導暨道

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		練計畫」成果。	愛、道謝父母親節活動」、109年敬老重陽節聯歡活動等)以及集會(社區服務資源聯繫會議、所務會報等會議)辦理宣導:「CEDAW性別主流化之重要意涵及尊重性別平等概念,促進兩性平等,消除性別歧視!」,增進所內員工及區民對於性別平等意識的提昇及落實。
		議題二: 檢視本所今年度完成性別主流化人數比例	議題二: 本所除了12月新進同仁外,均已全部完成。另亦請各處室於次年度鼓勵所屬儘速完成性別議題相關課程。
桃源區公所	9月22日	議案一: 審議本所婦女社會參與促進小組109年度工作計畫。	議案一:照案通過 責由社福館於10月時辦理婦女社會參與促進小組成員,觀摩活動。
		議案二: 討論規劃性別平等相關課程乙案。	議案二: 決議責由社福館於11月17日時辦理性別平等相關課程。
那瑪夏區公所	11月12日	議案一: 報告本所執行「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」成果:	議案一:照案通過 本區利用辦理109年度父親節暨模範父親表揚及座談會對民眾宣導:「CEDAW性別主流化之重要意涵及尊重性別平等概念,促進兩性平等,消除性別歧視!」增進所內員工及民眾對於性別平等意識的提昇及落實。 2.秘書室於哺乳室、女性洗手間等公共空間添置物品(生理用品、尿布)或設備等;民政課配合女性相關節日(婦女節、母親節)贈送代表性花卉、宣導品及性別主流化(性別平等)宣導手冊等。
		議案二: 審查性別影響評估及性別預算執行事宜。	議案二: 請秘書室研議規劃女性、員工親子使用空間專用空間。
		議案三: 審議規劃性別意識融入	議案三: 請各課室於辦理活動時利

機關	會議日期	議案討論	決議與執行成果
		109 年度業務工作計畫案。	用與性別議題相關之紅布條、宣導文宣、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。

高雄市政府 109 年度重要施政計畫辦理性別影響評估案件一覽表

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/ 職稱	性別人才資料庫名單	參採性評委員建議
1	重要行政	文化局	高雄市文化創意產業園區營運推動計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	楊巧玲 / 高雄師範大學教育學系 / 系主任	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
2	公共建設	文化局	高雄市立圖書館館舍優先升級計畫	<input type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	張婉如 / 高雄市婦女新知協會 / 顧問	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
3	公共建設	文化局	旗艦型計畫-高雄市立美術館四樓展覽室空間改善提升計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	李雅慧 / 樹德科技大學 / 講師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
4	公共建設	文化局	高雄市典藏多功能教育中心空間內裝、必要設備及入口意象營造	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	游美惠 / 高雄師範大學性別教育研究所 / 教授	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
5	公共建設	文化局	跨域築憶·典藏南方一多功能教育中心	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	游美惠 / 高雄師範大學性別教育研究所 / 教授	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
6	公共建設	文化局	高雄市立美術館園區藝術氛圍營造與藝術公共服務機能提升計畫	<input type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	李雅慧 / 樹德科技大學 / 講師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
7	公共建設	工務局	三民區覆鼎金雙湖森林公園開闢工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	王介言 / 高雄市彩色頁女性願景協會 / 總監	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/ 職稱	性別人才 資料庫名單	參採 性評 委員 建議
			(第5期)				
8	公共建設	民政局	旗山殯儀館新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元	王介言/高雄市政府婦女權益促進委員會/委員	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
9	公共建設	民政局	高雄市公立納骨塔櫃位及神主牌位增設工程案	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
10	公共建設	民政局	橋頭殯儀館擴充設置案	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
11	公共建設	民政局	杉林區第四公墓第二期更新工程	<input type="checkbox"/> 5000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3000~5000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
12	公共建設	民政局	路竹第一公墓(含路竹第二十一公墓)暨燕巢第一公墓遷葬	<input type="checkbox"/> 5,000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
13	公共建設	交通局	高雄市三民區光武國民小學體操訓練館暨多功能運動館及地下停車場共構新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
14	公共建設	交通局	鼓山國小操場地下停車場新建工程計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
15	公共建設	交通局	鳳山運動園區地下	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/ 職稱	性別人才 資料庫名單	參採 性評 委員 建議
			停車場新建工程計畫		教師		
16	公共建設	原民會	110 年度部落安全環境建設計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	吳剛魁/吳剛魁律師事務所/所長	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
17	公共建設	原民會	茂林溫泉產業示範區	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	陳美珠/高雄市議會俄鄧殷艾議員服務處/助理	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
18	公共建設	海洋局	中芸漁港漁筏泊區興建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	王介言/高雄市彩色頁女性願景協會/總監	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
19	公共建設	海洋局	高雄市漁業建設計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	王介言/高雄市彩色頁女性願景協會/總監	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
20	公共建設	海洋局	興達漁港大發路南段安檢碼頭改善工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	王介言/高雄市彩色頁女性願景協會/總監	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
21	公共建設	捷運局	岡山路竹延伸線(第一階段)捷運建設	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	張婉如/高雄市婦女新知協會/顧問	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
22	公共建設	捷運局	岡山路竹延伸線(第二階段)捷運建設	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	張婉如/高雄市婦女新知協會/顧問	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
23	公共建設	捷運局	高雄環狀輕軌捷運建設	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	張婉如/高雄市婦女新知協會/顧問	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
24	公共建設	捷運局	高雄都會區大眾捷運系統都	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	陳艾懃/台灣大學土木系鋪面平坦	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/ 職稱	性別人才 資料庫名單	參採 性評 委員 建議
			會線(黃線)建設暨 周邊土地 開發計畫		儀驗證中心 /副研究員		
25	公共 建設	捷運局	高雄環狀 輕軌捷運 建設營運 管理、維修 服務案	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	蔡麗玲/高 雄師範大學 性別教育研 究所/副教 授	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
26	公共 建設	教育局	旗津國中 老舊校舍 拆除新建 工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	李佩珊/左 營高中/教 師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市 <input type="checkbox"/> 地方	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
27	公共 建設	教育局	高雄市新 建公共化 幼兒園 4 園園舍工 程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	李嫻絨/裕 誠幼兒園/ 教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
28	公共 建設	教育局	高雄市立 中山高級 中學新建 活動中心 工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	林燕卿/樹 德科技大學 /教授	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
29	公共 建設	教育局	仁武區灣 內國小遷 校第一期 校舍興建 工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	張婉如/高 雄市婦女新 知協會/顧 問	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
30	公共 建設	教育局	永安國中 校舍改建 工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	張婉如/高 雄市婦女新 知協會/顧 問	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
31	公共 建設	教育局	岡山區前 峰國小 A、B、C、F 棟校舍拆 除及新建 工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	張婉如/高 雄市婦女新 知協會/顧 問	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
32	公共 建設	教育局	彌陀區壽 齡國小北	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	張婉如/高 雄市婦女新	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/ 職稱	性別人才 資料庫名單	參採 性評 委員 建議
			大樓、東大樓、體育器材室校舍拆除及新建工程		知協會/顧問		
33	公共建設	教育局	高雄市立鳳翔國民中學二期校舍新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
34	公共建設	教育局	瑞豐國中校舍改建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
35	公共建設	教育局	高雄中學校第七棟校舍拆除及新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	蔡麗玲/高雄師範大學性別教育研究所/副教授	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
36	公共建設	教育局	仁武區灣內國小遷校第二期校舍興建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	謝佩珊/瑞祥高中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
37	公共建設	教育局	茄萣國小北棟校舍拆除及新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	謝佩珊/瑞祥高中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
38	公共建設	教育局	楠梓國小健康樓及和諧樓校舍拆除及新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	謝佩珊/瑞祥高中/教師	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
39	公共建設	教育局	壽山國小校舍拆除及新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	謝佩珊/瑞祥高中/教師 林豫芬/高雄市女性權益促進會/理事	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
40	公共	教育局	勝利國小	<input type="checkbox"/> 5,000 萬元以上	謝佩珊/瑞	<input type="checkbox"/> 中央	<input checked="" type="checkbox"/> 是

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/ 職稱	性別人才資料庫名單	參採性評委員建議
	建設		第三期校舍(綜合教學大樓)新建工程	<input checked="" type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元	祥高中/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input type="checkbox"/> 否
41	公共建設	都發局	三民區新都段公營出租住宅計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
42	公共建設	都發局	苓雅區機11公共出租住宅計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元元	黃欣慧/英明國中/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
43	重要行政	經發局	商業行銷推廣計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元	游美惠/高雄師範大學性別教育研究所/教授	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
44	公共建設	經發局	公、民有市場、攤販臨時集中場設施改善計畫	<input type="checkbox"/> 5,000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
45	公共建設	運動發展局	陽明網球中心中央球場整體改造計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
46	公共建設	運動發展局	楠梓文中足球場新建計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
47	公共建設	運動發展局	立德棒球場設施改善計畫	<input type="checkbox"/> 5,000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
48	重要行政	運動發展局	高雄電競產業發展計畫	<input type="checkbox"/> 5,000萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元	黃欣慧/英明國中/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
49	重要行政	衛生局	108-111年度高雄市老人免費裝假牙實施計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000萬元	成令方/高雄醫學大學性別研究所/教授	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
50	重要	衛生局	108-111	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000萬元以上	林夙慧/林	<input type="checkbox"/> 中央	<input checked="" type="checkbox"/> 是

編號	計畫屬性	主管機關	計畫名稱	總經費	性評委員/ 職稱	性別人才 資料庫名單	參採 性評 委員 建議
	行政		年度老人健康檢查補助計畫	<input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	夙慧律師事務所/律師	<input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input type="checkbox"/> 否
51	重要行政	衛生局	高雄市根絕登革熱 Wolbachia 釋放計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	游美惠/高雄師範大學性別教育研究所/教授	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
52	公共建設	警察局	高雄市政府警察局交通警察大隊辦公廳舍搬遷增建工程計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	林雅玲/三民一分局/偵查佐	<input type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
53	公共建設	觀光局	高雄市内門觀光休閒園區	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
54	公共建設	觀光局	壽山動物園動物展示館整建活化計畫	<input checked="" type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
55	公共建設	觀光局	108 年度澄清湖及鳥松濕地公園整建工程	<input type="checkbox"/> 5,000 萬元以上 <input checked="" type="checkbox"/> 3,000~5,000 萬元	李嫻絨/裕誠幼兒園/教師	<input checked="" type="checkbox"/> 中央 <input checked="" type="checkbox"/> 本市	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

高雄市政府 109 年度自治條例辦理性別影響評估情形表

一、 填具檢視表之自治條例草案計 8 件：

序號	類型	主辦機關	制定(修正)法規
(一)	修正	民政局	高雄市役男入離營途中意外事故處理自治條例第 6 條
(二)	制定	衛生局	高雄市電子煙及新興菸品管理自治條例
(三)	修正	環保局	高雄市環境維護管理自治條例第 7.13.16 條
(四)	修正	環保局	高雄市環境保護基金收支管理及運用自治條例第 4.8.10-1 條
(五)	制定	經發局	高雄市自助選物販賣業管理自治條例
(六)	修正	勞工局	高雄市勞工權益基金收支保管及運用自治條例第 5 條
(七)	修正	警察局	高雄市義勇人員福利互助自治條例第 10.13 條
(八)	修正	消防局	高雄市山域事故救援管理自治條例

二、 辦理檢視表公開作業之自治條例計 12 件：

序號	類型	主辦機關	制定(修正)法規
(一)	修正	衛生局	高雄市加水站衛生管理自治條例
(二)	修正	環保局	高雄市環境維護管理自治條例第 9 條、第 11 條、第 21 條
(三)	修正	勞工局	高雄市勞工權益基金收支保管及運用自治條例第五條
(四)	修正	環保局	高雄市環境保護基金收支管理及運用自治條例」第四條、第八條及第十條之一
(五)	修正	經發局	零售市場管理自治條例第八條
(六)	修正	警察局	高雄市義勇人員福利互助自治條例」部分條文
(七)	修正	民政局	高雄市役男入離營途中意外事故處理自治條例第六條、第七條
(八)	制定	交通局	高雄市緊急任務車輛防制交通事故自治條例
(九)	制定	經發局	高雄市自助選物販賣業管理自治條例
(十)	修正	教育局	高雄市短期補習班管理自治條例
(十一)	制定	衛生局	高雄市電子煙及新興菸品危害管制自治條例
(十二)	修正	環保局	高雄市環境維護管理自治條例第七條、第十三條、第十六條

高雄市政府 109 年度一般計畫辦理性別影響評估一覽表

編號	主管機關	計畫名稱	性評委員否/職稱	參採程序參與委員建議
1	客委會	2021 客庄 12 大節慶-客家婚禮. 為愛長跑	楊雅玲/高雄科技大學/副教授	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
2	財政局	菸酒法令宣導計畫	蔡麗玲/高雄師範大學性別教育研究所/副教授	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
3	社會局	夢翔啟動青年自立計畫	張婉如/高雄市婦女新知協會/顧問	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
4	地政局	圖解數化地籍圖整合建置及都市計畫地形圖套疊工作	譚陽/高雄市天晴女性願景協會/創會理事長	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
5	新聞局	110 年公用頻道節目製作暨推廣案	陳立言/文藻外語大學/副教授	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
6	消防局	岡山分隊浴廁整修工程	晏向田/高雄市立前峰國中/教師	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
7	法制局	訴願審議-審議人民訴願案件	楊富強/臺灣橋頭地方法院/法官	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
8	毒防局	高雄市政府【毒品防制類】志願服務計畫書	王月喬/高雄科技大學/講師	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
9	農業局	高雄市政府農業局公廁改善計畫	陳政智/高雄醫學大學/副教授	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
10	青年局	110 年新創展覽	王月喬/高雄科技大學/講師	是 <input checked="" type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>

備註說明：以上性別影響評估委員皆為本市性別人才資料庫專家學者

高雄市政府 109 年性別統計分析清冊

序號	類別	局處	統計分析題目
1	社會福利	主計處	高雄市老年人口前十大死亡原因-依性別及年齡組觀察
2	醫療保健	主計處	高雄市市民健保就診概況
3	勞動就業	主計處	108 年高雄市大專畢業生就業需求概況
4	醫療保健	主計處	以主要死因探討高雄市高齡者健康情形
5	人口家庭	主計處	不同經濟戶長性別之家庭收支通報概況
6	教育文化	主計處	高雄市閱讀風貌及整體閱讀競爭力表現
7	醫療保健	主計處	在地安養不離家-高雄市推行居家照顧概況
8	人口家庭	主計處	高雄市 108 年 5-12 月同性結婚人數統計
9	勞動就業	主計處	爭議少一點，勞資和諧與雙贏
10	觀光休閒	主計處	運動港都-高雄市運動現況調查結果分析
11	醫療保健	主計處	由健保就診統計談高雄市民健康維護情形
12	性別統計	主計處	高雄市性別不平等指數(GII)發展概況
13	人口家庭	主計處	生個寶貝，幸福加倍！高雄市出生人數影響分析
14	教育文化	教育局	高雄市各級學校教育概況性別統計分析
15	教育文化	教育局	高雄市高級中等學校男女學生結構及選讀差異分析
16	教育文化	教育局	高雄市高級中等以下各級學校原住民學生及教師性別統計分析
17	教育文化	教育局	高雄市新住民子女就讀國中小性別結構差異分析
18	教育文化	教育局	高雄市公私立高級中等學校開設普通科原住民應屆畢業生升學就業調查
19	教育文化	教育局	高雄市公私立高級中等學校開設專業群(職業)科原住民應屆畢業生升學就業調查
20	教育文化	教育局	高雄市中等學校視力概況
21	教育文化	教育局	高雄市高級中等以下各級學校僑生及港澳學生概況
22	教育文化	教育局	高雄市國民補習教育概況
23	教育文化	教育局	高雄市國中小中途輟學學生概況
24	教育文化	教育局	高雄市國中小原住民學生概況
25	教育文化	教育局	高雄市女性在國中小教育職場表現概況
26	醫療保健	衛生局	108 年高雄市主要死因
27	醫療保健	衛生局	108 年高雄市自殺死亡統計
28	醫療保健	衛生局	108 年高雄市主要死因統計分析

序號	類別	局處	統計分析題目
29	醫療保健	衛生局	108年高雄市主要癌症死因概況分析
30	醫療保健	衛生局	高雄市行政區人口平均餘命統計
31	其他	民政局	109年高雄市自治人員性別統計分析(通報)
32	其他	民政局	高雄市第15任總統副總統及第10屆立法委員選舉結果概述(通報)
33	人口家庭	民政局	探討高雄市人口高齡化之現況
34	其他	民政局	109年高雄市自治人員性別統計分析(專題分析)
35	其他	民政局	高雄市第15任總統副總統及第10屆立法委員選舉結果概述(專題分析)
36	其他	海洋局	現有職員性別差異分析
37	農林漁牧	農業局	高雄市各級農會性別概況
38	其他	工務局	本處楠梓苗圃市民提領苗木性別統計
39	社會福利	社會局	高雄市身心障礙者自立生活支持服務概況
40	社會福利	社會局	高雄市新生兒人口結構及生育津貼發放概況
41	社會福利	社會局	高雄市街友服務概況分析
42	環保資源	環保局	違反環境用藥廣告案件之相關分析
43	交通運輸	捷運局	高雄捷運性別平等作為專題分析-以岡山路竹延伸線(第一階段)計畫為例
44	警政消防	警察局	【109年第4號】高雄市109年1-4月強盜搶奪案概況
45	警政消防	警察局	按性別觀察高雄市犯罪被害概況
46	警政消防	消防局	108年下半年高雄市消防人員常年訓練術科體能測驗結果統計分析
47	其他	消防局	高雄市政府消防局-從新聞「日本環境大臣小泉進次郎休陪產假計畫」探討本局消防人員之父職實踐
48	警政消防	消防局	高雄市政府消防局消防人員術科體能測驗結果分析
49	其他	交通局	109年高雄市車輛行車事故鑑定覆議性別概況
50	警政消防	交通局	高雄市酒駕案件概況分析
51	交通運輸	交通局	高雄市公車路線營運概況
52	警政消防	交通局	高雄市道路交通案件事故概況
53	農林漁牧	地政局	從性別-觀察高雄市市有耕地承租人對象
54	財經建設	地政局	從性別-觀察高雄市市地重劃對都市發展影響
55	其他	地政局	高雄市政府地政局及所屬機關育嬰留職停薪統計分析

序號	類別	局處	統計分析題目
56	財經建設	地政局	高雄市市地重劃對地區人口成長影響分析
57	財經建設	地政局	財產繼承兩性平權-淺談高雄市不動產繼承登記
58	其他	新聞局	社群媒體之災害防救應用-以高雄市政府 LINE 官方帳號為例
59	其他	運發局	高雄市政府運動發展局(含體育處期間)105年至107年辦理公職人員財產申報相關統計
60	其他	運發局	高雄市政府運動發展局(含體育處期間)105年至107年辦理公職人員財產申報相關統計比較分析
61	其他	法制局	108年高雄市國家賠償性別概況
62	其他	法制局	高雄市政府108年度國家賠償案件類型及審議結果分析
63	其他	研考會	本府104-108年度民眾通報全民督工之性別分析
64	教育文化	原民會	108年度高雄市原住民「YES」假日市集成果分析
65	其他	客委會	高雄市105至108年客家社團女性領導人數概況分析
66	其他	政風處	高雄市政府政風處暨所屬政風機構108年度安全維護會報成效統計分析報告
67	警政消防	毒防局	108年高雄市第三、四級毒品危害講習人口性別概況(通報)
68	警政消防	毒防局	108年第三、四級毒品危害講習概況統計分析(專題分析)

高雄市政府 109 年性別統計分析(通報)之參採情形

編號	分析名稱	性別分析之品質 (內容以「性別資料使用情形」及「應用深化程度」兩面向呈現)
1	高雄市老年人口前十大死亡原因-依性別及年齡組觀察	<p>(1) 性別資料使用情形：藉由分析本市老年人口不同性別之主要死因的差異，以瞭解其各自的健康情形，俾供本府相關局處作為施行照護政策參考。</p> <p>(2) 應用深化程度：</p> <p>A. 本市 75 歲以上長者十大死因第三位為肺炎，然造成肺炎之原因諸多，其中感染流感進而併發肺炎亦為引起急性肺炎原因之一。將運用流感併發重症疫調資料，就流感部分加強宣導，並分析不同性別重症統計差異，以持續加強流感併發肺炎之相關因應措施，如加強社區監測及通報、公衛及醫療體系防範。</p> <p>B. 109 年度持續提升 65 歲以上長者等高風險族群流感疫苗接種完成率，截至 110 年 3 月 8 日止 65 歲以上長者共計接種 255,120 人，完成率 56.34%，較上年度增加 29,311 人 (108 年度 65 歲以上接種 225,809 人，完成率 52.58%)。</p> <p>C. 增設本市公費流感抗病毒藥劑合約院所配置點，由 105 年 284 家、106 年 549 家、107 年 593 家增加至 110 年 615 家。</p> <p>D. 透過多元宣導管道，加強民眾流感病程管理及防護觀念，109 年度辦理社區衛教 128 場，共計 23,711 人次參加。</p>
2	高雄市市民健保就診概況	<p>(1) 性別資料使用情形：透過衛福部資料探討本市不同性別之就診率，同時以年齡別進行深入剖析，藉此明瞭本市市民健康狀態及就診情形，供本府相關局處作為制定健康管理相關計畫之參據。</p> <p>(2) 應用深化程度：據資料顯示，女性就診率較男性為高，其中以 20~49 女性因生育需求致就診率與男性差距較大 (依據細部資料顯示其就醫科別為婦產科占比最高)。目前國民健康署補助每位準媽媽 10 次產前檢查、1 次超音波檢查及第 35-37 週 1 次乙型鏈球菌篩檢，</p>

編號	分析名稱	性別分析之品質（內容以「性別資料使用情形」及「應用深化程度」兩面向呈現）
		<p>另針對孕期重要健康議題(孕期營養、維持母胎安全、孕期心理適應等)，於第 1、3 孕期各提供 1 次產前衛教指導。本局將持續推動優生保健暨周產期高風險孕產婦健康相關照護與追蹤關懷服務政策。</p>
3	108 年高雄市大專畢業生就業需求概況	<p>(1) 性別資料使用情形:根據本府勞工局自辦「108 年度高雄市大專青年就業需求及現況調查」之統計資料，討論本市不同性別之大專院校屆畢業生對於就業條件之期待，俾利本府相關局處於提供相關就業服務時，能針對不同需求，協助開發多元類型職缺，滿足各種就業需求。</p> <p>(2) 應用深化程度:按「108 年高雄市大專畢業生就業需求概況」研究顯示，108 年本市大專校院應屆畢業生最希望工作的機構類型以私人企業 50.8%最高，公家機關(含公營事業)36.6%次之。依性別觀察，男性畢業生最希望進入大型企業工作占 24.4%。而女性畢業生最希望工作的機構類型以公家機關(含公營事業)38.6%最高。本局爰訂定「109 年青年促進就業服務計畫」加強青年學子職業性向與職涯發展的探索，增加對勞動產業及各項就業資源的認識與了解，以協助青年學子對自我職業性向與職涯發展的探索。提供職業諮商，尤其是女性學生未來的職業選擇，以協助認清自我真實之職業性向。另聯結大型企業就業職場及企業產業工會，開發企業實習機會及就業機會，鼓勵青年參與工會會務推動，除滿足青年進入大型企業期望，並協助培養企業工會優秀青年幹部暨未來接班人。</p>
4	以主要死因探討高雄市高齡者健康情形	<p>(1) 性別資料使用情形:運用內政部、衛福部及本府衛生局統計資料觀察近 10 年不同性別平均壽命與高齡者死亡情形之變化，期本府相關局處於規劃與推行公共衛生政策時，將不同性別之情況納入考量，以打造本市成為健康城市。</p> <p>(2) 應用深化程度: A. 據資料顯示本市成年男性吸菸率為 23.3%女性為 0.6%，曾嘗試戒菸比率男性為 18.4%</p>

編號	分析名稱	性別分析之品質（內容以「性別資料使用情形」及「應用深化程度」兩面向呈現）
		<p>女性為 31.5%，可見男性不僅吸菸人數較女性高且不曾嘗試戒菸也較為多數，本局將持續推動多元化的戒菸服務，了解男女使用二代戒菸情形，透過菸害防制宣導提高民眾戒菸動機，並跨單位領域規劃無菸環境，強化民眾對無菸環境的認同與支持。</p> <p>B. 據資料顯示本市老年人口前十大死因為惡性腫瘤、心臟疾病、肺炎、腦血管疾病和糖尿病等慢性疾病；另在過往的經驗中，家庭照顧者高風險初篩指標出現率男性照顧者佔 10.9%。服務對象若為十大死因疾病患且家庭照顧者為男性者，將加強收案服務，並針對男性照顧者依其需求加強照顧者技巧指導。</p> <p>C. 持續辦理醫院無縫接軌長照服務，從醫院端發揮連續性照護的精神，檢視符合長照 2.0 條件之住院長輩及其家屬，強化其對長照服務的認識，促進出院返家後使用，幫助長輩減少因病或感染而再入院或死亡之風險，故對本市高齡者健康照護並無性別差異。</p>
5	不同經濟戶長性別之家庭收支通報概況	<p>(1) 性別資料使用情形：根據本市「家庭收支報告書」，分析本市 100~107 年來不同性別經濟戶長之戶數、家庭所得收入及消費支出的變化，供本府相關局處瞭解不同性別之經濟戶長家庭經濟負擔的差異，並透過研擬相關社福政策協助其減輕生活壓力。</p> <p>(2) 應用深化程度：</p> <p>A. 本局已針對符合本市社會福利補助資格民眾規劃辦理「單親家園租屋服務」、「低收入戶全民健康保險補助」、「特殊境遇家庭生活扶助」、「弱勢單親家庭子女生活扶助」等服務，以減輕女性經濟戶長家庭相關消費支出之負擔。</p> <p>B. 將持續參考本市女性經濟戶長數及性別比率 100 年至 107 年增減情形及觀察服務對象性別比率，規劃合適性服務內容。</p>
6	高雄市閱讀風貌及整體閱讀競爭	<p>(1) 性別資料使用情形：藉由本市市立圖書館借閱冊數反映本市不同性別市民之閱讀習慣，俾提供本府相關局處舉辦相關閱讀活動及設計主題書展之參考。</p>

編號	分析名稱	性別分析之品質（內容以「性別資料使用情形」及「應用深化程度」兩面向呈現）
	力表現	<p>(2) 應用深化程度：</p> <p>A. 針對男性借閱冊數低於女性，本局試以男性讀者喜愛議題舉辦書展，提升男性讀者之閱讀比例：</p> <p>(A) 增加文史議題書展，如「閱讀高雄百年間書展」(展期 3/31-6/28)及「閱讀高雄百年間-高雄港」(展期 6/30-9/28)</p> <p>(B) 舉辦商業、健身相關書籍書展，如「在家好#防疫新生活主題書展」(展期 4/24-7/28)。</p> <p>(C) 文史議題書展新增『「百年港都·世紀書海」(展期 109/11/16-110/9/26)未來將增加以性別為考量，規劃更多閱讀及相關文教之活動或書展。</p> <p>B. 針對樂齡的部份：</p> <p>(A) 舉辦『「全齡生活新守則-守護有愛輕鬆讀」為特別為銀髮族、青少年與嬰幼兒三個年齡層，精選了身心健康相關的書籍，鼓勵民眾透過閱讀，建立正確健康認知，維持生活作息正常，降低潛在危險因子。展期為 109 年 9 月 1 日至 10 月 4 日。</p> <p>(B) 109 年度於草衙分館建置樂齡閱讀專區，購置相關圖書及輔具等，促進銀髮族群社會參與，並提高閱讀力。</p>
7	在地安養不離家-高雄市推行居家照顧概況	<p>(1) 性別資料使用情形:依本府社會局資料觀察本市不同性別之居家照顧服務員及服務個案人數，供本府相關局處在配合衛福部執行長照計畫的同時，據以調整本市相關之照護政策。</p> <p>(2) 應用深化程度：109 年本市特約居家長照機構數計 179 家，居家照顧服務員 4,496 人，其中女性 3,910 人(86.96%)、男性 586 人(13.04%)；居家服務個案人數 27,147 人，其中女性為 15,696 人(57.81%)、男性 11,451 人(42.19%)。本市持續致力於打造友善居服職場，</p>

編號	分析名稱	性別分析之品質（內容以「性別資料使用情形」及「應用深化程度」兩面向呈現）
		<p>有鑑於居家照顧服務員中女性占多數，本市試以下列措施，提升男性居服員就業比例：</p> <p>A. 本府衛生局制定居家式照顧服務契約書規定，居家服務單位應落實性別工作平等法之性別歧視禁止、性騷擾防治及性別工作平等措施規定，保障男性居服員就業權益。</p> <p>B. 本市鼓勵居家服務單位辦理性別意識培力課程，提升照服員之性別意識及敏感度，鼓勵男性照顧服務人員跳脫性別角色框架，透過機關連結資源及性別意識培力，讓性別不再是阻力，協助男性投入照顧服務。</p> <p>C. 由照顧服務員到宅提供長照需求者身體照顧及日常生活照顧，以提升長照需求者生活品質並減輕照顧者負擔，截至 109 年 12 月底共布建 179 家特約單位，總計服務 19,512 人、累計服務 9,111,798 人次。</p> <p>D. 配合衛福部辦理家庭照顧者支持性服務創新型計畫，布建資源整合中心 1 處，輔導 7 處家庭照顧者支持服務據點。109 年提供個案管理服務計 422 人，居家照顧技巧指導 108 人次，照顧技巧訓練 36 場 646 人次，紓壓活動 34 場 607 人次，支持團體 97 場 1,020 人次，心理協談 176 人次，臨時替代服務 215 人次及志工關懷 1,178 人次。除提供原來八大項服務外，另發展具在地特色之家庭照顧者創新型服務，如「喘息咖啡」、「友善商家」、「E 化服務」及「溫馨小站」等，共服務 4,735 人次。</p>
8	<p>高雄市 108 年 5-12 月同性結婚人數統計</p>	<p>(1) 性別資料使用情形：透過本府民政局不同性別之同性結婚人數，明瞭本市同性婚姻概況，並進一步按年齡別、教育程度別及行政區別觀察，期本府相關局處對於開放同性婚姻登記後，能擬訂相關之人口政策，以營造多元及性別平等之城市願景。</p> <p>(2) 應用深化程度： 有關同婚登記係由本市各戶政事務所受理，相關統計資料已公開於本局網頁，提供各機關及需用單位自行參採並運用。</p>

編號	分析名稱	性別分析之品質（內容以「性別資料使用情形」及「應用深化程度」兩面向呈現）
9	由健保就診統計談高雄市民健康維護情形	<p>(1) 性別資料使用情形：運用衛福部資料觀察本市不同性別之就診率及平均醫療費用，並將前述 2 項指標依門診及住院別作進一步探討，同時增加年齡別、疾病別交織分析，進行深入剖析，藉此明瞭本市不同性別之市民就醫行為及健康風險存在差異，俾利本府相關局處規劃衛生醫療、預防保健及社會福利等相關政策制訂及推動參考。</p> <p>(2) 應用深化程度：</p> <p>A. 107 年本市健保就診率每十萬人口 9 萬 5,328 人，為自 100 年以來最高；女性就診率較男性為高，顯示女性就醫維護健康情形較頻繁及在意健康程度較高。據資料顯示本市市民近 3 年(105-107 年)疾病別就診率平均年成長率以「腫瘤」、「精神、行為和神經發展疾患」、「內分泌、營養和代謝疾病」等達 3%以上相對較高，宜關注此類疾病健康發展，強化預防保健工作。本局將積極協助民眾充實健康識能，建立良好健康生活型態，降低疾病，減少醫療資源耗費。</p> <p>B. 本市 9 家市立醫院 109 年 7 月至 12 月營運成果與 108 年同期比較：門診服務量 1,278,188 人次，較 108 年減少 0.15%；急診服務量 94,950 人次，較 108 年減少 14.84%；住院服務量 470,596 人日，較 108 年增加 0.11%。本局積極督導衛生福利部旗山醫院辦理「109 年至 112 年醫學中心或重度級急救責任醫院支援離島及醫療資源不足地區醫院緊急醫療照護服務獎勵計畫」、「109 年提升兒科急診醫療品質及資源整合計畫」，扶植該院提供 24 小時緊急醫療服務（含兒科），充實本市偏遠地區緊急醫療量能並提升就醫可近性。另輔導旗津醫院辦理「109 年緊急醫療資源不足地區改善計畫」，為旗津區市民提供優質之 24 小時急診服務，並鼓勵該院申請 110 年補助續辦該計畫。</p> <p>C. 本局定期參加「提升急重症及加護病房轉診品質計畫」高屏及高雄網絡共識會，以督導本市重度級醫院急診傷病患 24 及 48 小時滯留率，持續檢討改善急診壅塞情形，並</p>

編號	分析名稱	性別分析之品質（內容以「性別資料使用情形」及「應用深化程度」兩面向呈現）
		<p>落實雙向轉診。</p> <p>D. 為提供偏鄉民眾具品質的衛生與醫療服務及提供偏鄉居民可近性的醫療，讓偏鄉民眾擁有良好的健康狀態，規劃「杉林區多元醫療門診服務計畫」，提供一般科、牙科、眼科門診及營養師諮詢服務等多元的醫療服務，109年7月至110年1月間牙科門診計服務634人次、眼科門診計服務313人次、營養師諮詢服務24人次。</p> <p>E. 辦理「12歲以下身心障礙兒童口腔照護計畫」服務，本市符合資格者共2,827人，參加本計畫合作醫療院所計125家，109年7月至12月提供口腔保健服務掛號費補助1,264人次、部份負擔補助1,110人次。</p>
10	爭議少一點，勞資和諧與雙贏	<p>(1) 性別資料使用情形：依勞動部公告本市受理勞資爭議資料探討不同性別發生勞資爭議之情況，並提供時序性比較，期作為本府相關局處研擬勞動政策之參據。</p> <p>(2) 應用深化程度：勞資爭議處理之流程與實務並不因性別而有不同，故本科並未參採相關分析數據作為業務應用，惟涉及性別工作平等相關爭議調解案件，將視個案情形指定相關性別委員。</p>
11	運動港都運動港都-高雄市運動現況調查結果分析	<p>(1) 性別資料使用情形：依據教育部體育署辦理之運動現況調查結果，就本市市民不同性別之運動情況、未運動影響原因、運動類型及提升女運動意願等面向進行分析，俾提供本府相關局處推動全民運動發展政策之參據。</p> <p>(2) 應用深化程度：</p> <p>A. 本局開設多門運動推廣班深受女性市民喜愛，且成員大多固定，學員回流率高，將搭配本局相關推廣平台，讓更多女性市民得知運動訊息，增加本市女性規律運動人口人數及比例。</p> <p>B. 本局自109年3月起至11月中委託廠商辦理本局社群媒體FACEBOOK粉絲專頁(KSD好</p>

編號	分析名稱	性別分析之品質（內容以「性別資料使用情形」及「應用深化程度」兩面向呈現）
		<p>運發)經營管理，共發表 170 篇貼文、並增加粉絲人數 14,732 人。未來亦持續委託專業廠商製作圖文及影片，以多元方式宣傳本局相關活動及業務。</p> <p>C. 針對運動設施老舊及女性友善設施，除編列年度預算逐年整修外，亦建請市府於 110 年度預算中編列額度外預算進行無障礙設施改善，同時爭取中央前瞻計畫經費補助。另為提升女性運動意願，目前本局已將性別平等及女性友善設施納入整體考量(如親子廁所、避免安全死角等)，其中「女性有優先使用場地權利」為次高具吸引力做法，依運動場地屬性，部分公立籃球場已規劃女性優先使用場地，未來將加強燈光照明、改善廁所比例、建置哺乳室等完善附屬設施，並於委託民間經營運動場館時請營運廠商評估規劃女性優先使用相關方案或專區，期提供市民更優質運動環境。</p>
12	生個寶貝，幸福加倍！高雄市出生人數影響分析	<p>(1) 性別資料使用情形：運用內政部及本府民政局數據觀察本市出生嬰兒性比例之變化，並按身分別作探討，以明瞭本市嬰兒出生情形及推估未來學生人數變化，俾利本府相關局處研擬人口、教育及社會福利等相關政策參用。</p> <p>(2) 應用深化程度：</p> <p>A. 有關出生數及動態統計資料已公開於本局網頁，提供各機關及需用單位自行參採並運用。</p> <p>B. 為鼓勵市民生育且重視其生養壓力，以津貼及服務多元選擇體貼育兒家庭，發放生育津貼或選擇坐月子到宅服務，配合中央發放育有未滿 2 歲兒童育兒津貼、公共及準公共化托育補助，並積極布建公共托育據點，規劃夜間托育服務、增設臨托服務據點等措施。</p> <p>C. 查本市 109 年育有未滿 2 歲兒童育兒津貼受補助人數計 48,939 人，其中男性 25,265 人、女性 23,674 人；公共及準公共化托育補助計 7,586 人，其中男性 4,022 人、女性</p>

編號	分析名稱	性別分析之品質（內容以「性別資料使用情形」及「應用深化程度」兩面向呈現）
		<p>3,564人；送托公共托嬰中心或社區公共托育家園計849人，其中男性464人、女性385人；送托居家托育人員照顧者計4,805人，其中男性2,550人、女性2,255人。前開育兒補助受補助人數及家外送托人數中之男女比例皆男性多於女性，但無顯著差異，與本市108年本市出生嬰兒性比例相符，未來將持續運用性別比例分析育兒補助發放及措施是否有顯著差異並探討原因。</p> <p>D. 因應少子化以及為期區域均衡發展，教育資源妥善分配及學校規模適當依據「高雄市國民中小學實施生人數總量管制作業要點」及「高雄市國民高雄市國民中小學區劃分原則實施要點」，提早確定新生報到人數，俾利推估控管本市教師員額編制及超額教師移撥作業。</p>
13	<p>高雄市性別不平等指數(GII)發展概況</p>	<p>(1) 性別資料使用情形：本處依照聯合國創編之性別不平等指數，就「生殖健康」、「賦權」及「勞動市場」等3個領域，選用孕產婦死亡率、未成年生育率、市議員比率、25歲以上人口受過中等以上教育比率及勞動力參與率等5個指標編算本市、全國及其他五都性別不平等指數進行比較及探討，期提供本府相關局處作為本市兩性發展之相關政策參據。</p> <p>(2) 應用深化程度：</p> <p>A. 有關本市性別不平等指數(GII)所涵蓋「勞動市場」領域，係以兩性之勞動力參與率作為衡量指標，108年差距15.4個百分點，希驥透過強化婦權會就業安全小組之運作，按季召開小組會議，落實會議決議，以減少婦女就業障礙，提升婦女就業意願與技能，並鼓勵企業僱用二度就業婦女，提升婦女勞參率，縮小兩性勞參率之差距。</p> <p>B. 為加強孕產婦照護工作之推動，持續辦理周產期高風險孕產婦(兒)追蹤關懷計畫，建立婦產科醫療院所與公共衛生孕產照護資源網絡，結合社區助產人員協助醫療資源不足區域關懷訪視，強化孕期及產後照護，確保母嬰安全並透過定期個案討論及品質監</p>

編號	分析名稱	性別分析之品質（內容以「性別資料使用情形」及「應用深化程度」兩面向呈現）
		<p>測，具體落實高風險孕產婦個案管理。</p> <p>C. 109年輔導認證通過之母嬰親善醫院計22家，輔導法定公共場所設置哺（集）乳室至109年底共220家，並提供周產期高風險孕產婦兒追蹤關懷服務，跨局處結合本府社政、毒防、警政、教育等行政網絡並整合本市醫療院所及助產公會等在地資源，強化高風險孕產婦健康照護，提升本市孕產婦及新生兒照護品質，109年7月至12月收案服務計199案。</p> <p>D. 推行新住民生育保健服務：</p> <p>（A）提供新住民產前、產後、優生保健、生育調節及其子女之健康照護與正確保健知識，宣導設籍前未納健保之新住民懷孕婦女利用衛生福利部國民健康署「新住民懷孕婦女未納健保產前檢查補助計畫」規律產檢，以保護其母子健康，109年7月至12月計有202案次接受補助。</p> <p>（B）提供新住民生育健康個案管理，109年7月至12月外籍配偶個案建卡管理人數52人，大陸籍配偶個案建卡管理人數24人。</p> <p>E. 為提升25歲以上受過中等以上教育比率，本局推動社區大學推廣教育，109年本市7所社區大學計有173個學習據點，提供學術性課程、社團課程及生活藝能課程三大類，開辦1,095門課程，其中男性4,949人(占30%)、女性11,546人(占70%)。2. 另發展成人基本教育研習以提升教育文化水平，109年辦理成本基本教育班81班，參加人數共1,370人，男性104人、女性1,216人。</p>

高雄市政府 109 年度性別預算編列情形表

單位：千元

機關名稱	第一類 計畫類	第二類 綱領類	第三類 工具類	第四類 性平法 令類	第五類 其他類	六、扣除 經複選 之計畫 或業務 項目	合計
合計	86,521	5,206,379	5,962	140,213	18,653	95,278	5,362,450
市議會主管		15	15			15	15
高雄市議會		15	15			15	15
市政府主管	4,783	2,588	2,588		180	2,588	7,551
主計處		2,323	2,323			2,323	2,323
人事處		8	8			8	8
研考會		8	8			8	8
政風處		2	2			2	2
原民會	4,783				180		4,963
人發中心		245	245			245	245
資訊中心		2	2			2	2
各區公所		5,337	6	1,400		1,406	5,337
鹽埕區公所		101					101
鼓山區公所		151					151
左營區公所		151					151
楠梓區公所		151					151
三民區公所		252					252
新興區公所		101					101
前金區公所		101					101
苓雅區公所		151					151
前鎮區公所		151					151
旗津區公所		151					151
小港區公所		151					151
鳳山區公所		252					252
林園區公所		101					101
大寮區公所		151					151
大樹區公所		101					101

機關名稱	第一類 計畫類	第二類 綱領類	第三類 工具類	第四類 性平法 令類	第五類 其他類	六、扣除 複選 經之計 或業畫 項目務	合計
大社區公所		101					101
仁武區公所		101					101
鳥松區公所		101					101
岡山區公所		101					101
橋頭區公所		101					101
燕巢區公所		101					101
田寮區公所		50					50
阿蓮區公所		1,501		1,400		1,400	1,501
路竹區公所		101					101
湖內區公所		107	6			6	107
茄萣區公所		101					101
永安區公所		50					50
彌陀區公所		101					101
梓官區公所		101					101
旗山區公所		101					101
美濃區公所		101					101
六龜區公所		50					50
甲仙區公所		50					50
杉林區公所		50					50
內門區公所		50					50
民政局主管		155	89			89	155
財政局主管		8	8			8	8
教育局主管	20,844	102	102	2,316	731	102	23,993
補助教育發展 基金	20,844	12	12	2,316		12	23,172
補助市立空大		90	90			90	90
社教館					10		10
家教中心					721		721
經發局主管	4,982	4,982				4,982	4,982

機關名稱	第一類 計畫類	第二類 綱領類	第三類 工具類	第四類 性平法 令類	第五類 其他類	六、扣除 複選 經之計 或業畫 項目務	合計
工務局主管		4,339					4,339
社會局主管	15,786	1,880,499	2,733	45,502	13,830	29,420	1,928,930
警察局主管	379	112,033	55	18,398	0	18,453	112,412
衛生局主管	21,000	3,156,638	201	33,768	3,100	201	3,214,506
環保局主管		20	20			20	20
地政局主管		24,112		22,135	330	22,135	24,442
新聞局主管		38			10		48
農業局主管		11	11			11	11
勞工局主管		1,001	61	1,360	338	1,001	1,759
消防局主管		31			89		120
文化局主管		848	2	846		848	848
交通局主管	17,728			560			18,288
海洋局主管	477			477		477	477
都發局主管		30	30			30	30
法制局主管		9	9			9	9
觀光局主管		13,451		13,451		13,451	13,451
毒品防制局主管		112	12		45	12	157
運動發展局主管	542	20	20			20	562

高雄市政府各機關 109 年性別主流化及 CEDAW 實體訓練達成情形表

機關名稱	現有總人數 (以 12 月 31 日為準)	性別主流化參訓 2 小時以上(109 年應達 100%)			CEDAW 實體課程參訓 2 小時以上 (109 年應達編制員額數之 5%)				
		因留職 停薪、延 長、病假 等、非在 職人數	已完訓 總人數	目前達 成比率	編制員 額數	應完成 人數(編 制員額 數*30%)	109 年應 完成人 數(編制 員額數 *5%)	已完 訓總 人數	目前完 成 比率
高雄市立空中大學	30	1	29	100%	31	10	2	23	76.67%
高雄市政府民政局	114	0	114	100%	122	37	7	78	63.93%
高雄市殯葬管理處	74	1	73	100%	80	24	4	23	29.11%
高雄市兵役處	44	1	43	100%	44	14	3	33	76.74%
高雄市梓官戶政事務所	16	0	16	100%	17	6	1	7	41.18%
高雄市美濃戶政事務所	20	1	20	100%	22	7	2	6	28.57%
高雄市旗山戶政事務所	21	0	21	100%	22	7	2	5	22.73%
高雄市鼓山戶政事務所	42	1	42	100%	45	14	3	11	25.00%
高雄市左營戶政事務所	39	0	39	100%	41	13	3	9	21.95%
高雄市楠梓戶政事務所	37	0	37	100%	39	12	2	10	25.64%
高雄市三民戶政事務所	65	0	65	100%	70	21	4	16	22.86%
高雄市新興戶政事務所	25	1	24	100%	26	8	2	9	36.00%
高雄市苓雅戶政事務所	41	1	41	100%	44	14	3	13	30.23%
高雄市前鎮戶政事務所	37	1	37	100%	47	15	3	13	28.26%
高雄市小港戶政事務所	31	1	31	100%	37	12	2	9	25.00%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上(109年應達100%)			CEDAW 實體課程參訓2小時以上(109年應達編制員額數之5%)				
		因留職 停薪、延 長病假、停 職等非在 職人數	已完訓 總人數	目前達 成比率	編制員 額數	應完成 人數(編 制員額 數*30%)	109年應 完成人 數(編制 員額數 *5%)	已完 訓總 人數	目前完 成比率
高雄市鳳山戶政事務所	69	1	68	100%	73	22	4	15	20.83%
高雄市岡山戶政事務所	35	0	35	100%	36	11	2	9	25.00%
高雄市大寮戶政事務所	33	2	31	100%	41	13	3	10	25.64%
高雄市仁武戶政事務所	23	0	23	100%	24	8	2	7	29.17%
高雄市鳥松戶政事務所	16	0	16	100%	19	6	1	9	47.37%
高雄市路竹戶政事務所	22	0	22	100%	22	7	2	8	36.36%
高雄市茄萣戶政事務所	13	2	13	100%	16	5	1	6	42.86%
高雄市政府財政局	122	0	122	100%	140	42	7	40	28.57%
高雄市政府財政局動產質借所	9	0	9	100%	11	4	1	1	9.09%
高雄市稅捐稽徵處	568	11	559	100%	633	190	32	117	18.81%
高雄市政府教育局	2668	29	2639	100%	2843	853	143	904	32.13%
高雄市立社會教育館	22	0	22	100%	22	7	2	1	4.55%
高雄市政府教育局家庭教育中心	8	1	7	100%	8	3	1	3	42.86%
高雄市政府工務局	247	3	247	100%	256	77	13	71	28.06%
高雄市政府工務局新建工程處	159	3	158	100%	192	59	10	103	54.50%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上(109年應達100%)			CEDAW 實體課程參訓2小時以上(109年應達編制員額數之5%)				
		因留職 停薪、延 長假、病 假、停職 等職在 非職在 人數	已完訓 總人數	目前達 成比率	編制員 額數	應完成 人數(編 制員額 數*30%)	109年應 完成人 數(編制 員額數 *5%)	已完 訓總 人數	目前完 成比 率
高雄市政府工務局違章建築處理大隊	32	1	32	100%	37	12	2	23	63.89%
高雄市政府工務局養護工程處	173	0	173	100%	222	67	12	31	13.96%
高雄市政府社會局	385	6	385	100%	427	129	22	56	13.30%
高雄市政府社會局仁愛之家	16	0	16	100%	17	6	1	4	23.53%
高雄市政府社會局無障礙之家	56	0	56	100%	58	18	3	3	5.17%
高雄市政府社會局家庭暴力及性侵害防治中心	187	5	182	100%	194	59	10	11	5.82%
高雄市政府社會局兒童福利服務中心	16	0	16	100%	16	5	1	4	25.00%
高雄市政府社會局長青綜合服務中心	28	1	28	100%	31	10	2	4	13.33%
高雄市政府警察局	529	0	529	100%	606	182	31	172	28.38%
高雄市政府警察局保安大隊	427	1	426	100%	427	129	22	12	2.82%
高雄市政府警察局刑事警察大隊	314	1	314	100%	314	95	16	149	47.60%
高雄市政府警察局交通警察大隊	704	2	700	100%	718	216	36	98	13.69%
高雄市政府警察局婦幼警察隊	72	0	72	100%	72	22	4	55	76.39%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上 (109年應達100%)			CEDAW 實體課程參訓2小時以上 (109年應達編制員額數之5%)				
		因留職 停薪、延 長假、病 假、非職 等職人 數	已完訓 總人數	目前 達成 比率	編制員 額數	應完 成人 制員 數 (編 額 數 *30%)	109年 應完 成人 制員 數 (編 額 數 *5%)	已完 訓總 人數	目前 達成 比率
高雄市政府警察局鹽埕分局	148	1	147	100%	154	47	8	131	85.62%
高雄市政府警察局鼓山分局	275	2	275	100%	303	91	16	7	2.33%
高雄市政府警察局左營分局	284	2	284	100%	284	86	15	20	7.09%
高雄市政府警察局新興分局	346	9	337	100%	400	120	20	41	10.49%
高雄市政府警察局苓雅分局	329	1	329	100%	329	99	17	26	7.93%
高雄市政府警察局前鎮分局	328	3	328	100%	328	99	17	18	5.54%
高雄市政府警察局小港分局	238	2	236	100%	238	72	12	6	2.54%
高雄市政府警察局楠梓分局	229	0	229	100%	260	78	13	173	66.54%
高雄市警察局三民一分局	270	0	270	100%	273	82	14	5	1.83%
高雄市警察局三民第二分局	343	1	343	100%	352	106	18	22	6.27%
高雄市政府警察局鳳山分局	457	3	454	100%	457	138	23	116	25.55%
高雄市政府警察局岡山分局	354	1	354	100%	354	107	18	21	5.95%
高雄市政府警察局旗山分局	251	0	251	100%	261	79	14	178	68.20%
高雄市政府警察局林園分局	251	3	251	100%	292	88	15	19	6.57%
高雄市政府警察局六龜分局	182	2	180	100%	182	55	10	6	3.33%
高雄市政府警察局湖內分局	261	0	261	100%	272	82	14	6	2.21%
高雄市政府警察局少年隊	93	0	93	100%	93	28	5	2	2.15%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上(109年應達100%)			CEDAW 實體課程參訓2小時以上(109年應達編制員額數之5%)				
		因留職 停薪、 延薪、 病假、 停職、 非職 等職 人數	已完 訓 人 數	目 前 達 率	編 制 員 額 數	應 完 成 人 制 員 數 (編 額 數 *30%)	109 年 應 完 成 人 制 員 數 (編 額 數 *5%)	已 完 訓 人 數	目 前 完 率
高雄市警察局 捷運警察隊	63	0	63	100%	63	19	4	4	6.35%
高雄市政府警 察局通信隊	44	0	44	100%	62	19	4	44	70.97%
高雄市政府衛 生局	299	3	299	100%	331	100	17	173	52.74%
高雄市立民生 醫院	171	2	171	100%	430	129	22	170	39.72%
高雄市立聯合 醫院	201	0	201	100%	201	61	11	201	100.00%
高雄市立中醫 醫院	29	0	29	100%	62	19	4	5	8.06%
高雄市立凱旋 醫院	149	0	149	100%	215	65	11	12	5.58%
高雄市登革熱 研究中心	1	0	1	100%	10	3	1	1	10.00%
高雄市鼓山區 衛生所	14	0	14	100%	16	5	1	1	6.25%
高雄市左營區 衛生所	16	0	16	100%	19	6	1	2	10.53%
高雄市楠梓區 衛生所	16	1	16	100%	16	5	1	2	13.33%
高雄市三民區 衛生所	19	0	19	100%	23	7	2	4	17.39%
高雄市苓雅區 衛生所	15	1	15	100%	19	6	1	1	5.56%
高雄市前鎮區 衛生所	17	0	17	100%	20	6	1	1	5.00%
高雄市旗津區 衛生所	8	1	8	100%	11	4	1	2	20.00%
高雄市小港區 衛生所	16	1	16	100%	18	6	1	3	17.65%
高雄市三民區 第二衛生所	12	0	12	100%	12	4	1	3	25.00%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上(109年應達100%)			CEDAW 實體課程參訓2小時以上(109年應達編制員額數之5%)				
		因留職 停薪、 延薪、 病假、 停職、 非職 等職 人數	已完 訓 人 數	目 前 達 率	編 制 員 額 數	應 完 成 人 制 員 數 (編 額 數 *30%)	109 年 應 完 成 人 制 員 數 (編 額 數 *5%)	已 完 訓 人 數	目 前 完 率
高雄市鳳山區衛生所	19	1	19	100%	19	6	1	1	5.56%
高雄市岡山區衛生所	13	0	13	100%	15	5	1	2	13.33%
高雄市旗山區衛生所	10	0	10	100%	10	3	1	3	30.00%
高雄市美濃區衛生所	10	0	10	100%	12	4	1	3	25.00%
高雄市林園區衛生所	10	1	10	100%	11	4	1	2	20.00%
高雄市大寮區衛生所	15	1	15	100%	17	6	1	5	31.25%
高雄市大樹區衛生所	8	0	8	100%	8	3	1	7	87.50%
高雄市仁武區衛生所	11	0	11	100%	11	4	1	1	9.09%
高雄市大社區衛生所	8	0	8	100%	9	3	1	8	88.89%
高雄市鳥松區衛生所	6	1	6	100%	9	3	1	5	62.50%
高雄市橋頭區衛生所	9	0	9	100%	10	3	1	1	10.00%
高雄市燕巢區衛生所	10	0	10	100%	10	3	1	1	10.00%
高雄市田寮區衛生所	11	0	11	100%	11	4	1	1	9.09%
高雄市阿蓮區衛生所	11	0	11	100%	11	4	1	2	18.18%
高雄市路竹區衛生所	12	1	11	100%	12	4	1	1	9.09%
高雄市湖內區衛生所	8	0	8	100%	9	3	1	2	22.22%
高雄市茄萣區衛生所	10	0	10	100%	10	3	1	2	20.00%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上(109年應達100%)			CEDAW 實體課程參訓2小時以上(109年應達編制員額數之5%)				
		因留職 停薪、延 長病假、停 職等非在 職人數	已完訓 總人數	目前達 成比率	編制員 額數	應完成 人數(編 制員額 數*30%)	109年應 完成人 數(編制 員額數 *5%)	已完 訓總 人數	目前完 成比率
高雄市永安區衛生所	11	0	11	100%	11	4	1	1	9.09%
高雄市彌陀區衛生所	7	0	7	100%	7	3	1	1	14.29%
高雄市梓官區衛生所	13	0	13	100%	13	4	1	2	15.38%
高雄市六龜區衛生所	10	0	10	100%	10	3	1	1	10.00%
高雄市甲仙區衛生所	10	0	10	100%	10	3	1	2	20.00%
高雄市杉林區衛生所	11	0	11	100%	11	4	1	3	27.27%
高雄市内門區衛生所	10	0	10	100%	10	3	1	1	10.00%
高雄市茂林區衛生所	12	0	12	100%	12	4	1	4	33.33%
高雄市桃源區衛生所	15	0	15	100%	15	5	1	1	6.67%
高雄市那瑪夏區衛生所	11	1	10	100%	12	4	1	6	54.55%
高雄市鳳山區第二衛生所	18	0	18	100%	20	6	1	3	15.00%
高雄市新興衛生所	16	0	16	100%	16	5	1	4	25.00%
高雄市環保局	405	3	402	100%	452	136	23	97	21.60%
高雄市環保局中區回收廠	64	1	63	100%	79	24	4	31	39.74%
高雄市環保局南區回收廠	86	1	85	100%	101	31	6	48	48.00%
高雄市地政局	144	5	144	100%	157	48	8	29	19.08%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上(109年應達100%)			CEDAW 實體課程參訓2小時以上(109年應達編制員額數之5%)				
		因留職 停薪、延 長病假、 停職、非 等職在 職人數	已完訓 總人數	目前達 成比率	編制員 額數	應完成 人數(編 制員額 數*30%)	109年應 完成人 數(編制 員額數 *5%)	已完 訓總 人數	目前完 成比率
高雄市地政局 土地開發處	148	4	148	100%	160	48	8	19	12.18%
高雄市政府地 政局鹽埕地政 事務所	37	0	37	100%	40	12	2	6	15.00%
高雄市地政局 新興地政事務 所	38	1	37	100%	44	14	3	5	11.63%
高雄市地政局 前鎮地政事務 所	45	1	44	100%	49	15	3	8	16.67%
高雄市地政局 楠梓地政事務 所	47	1	46	100%	50	15	3	19	38.78%
高雄市地政局 三民地政事務 所	43	0	43	100%	50	15	3	5	10.00%
高雄市政府地 政局鳳山地政 事務所	42	0	42	100%	43	13	3	8	18.60%
高雄市政府地 政局岡山地政 事務所	43	0	43	100%	46	14	3	6	13.04%
高雄市政府地 政局旗山地政 事務所	19	0	19	100%	26	8	2	5	19.23%
高雄市政府地 政局仁武地政 事務所	36	0	36	100%	41	13	3	8	19.51%
高雄市政府地 政局路竹地政 事務所	37	0	37	100%	37	12	2	6	16.22%
高雄市政府地 政局美濃地政 事務所	22	0	22	100%	26	8	2	4	15.38%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上(109年應達100%)			CEDAW 實體課程參訓2小時以上(109年應達編制員額數之5%)				
		因留職 停薪、延 長、病 假、停 職、非 在職 人數	已完訓 總人數	目前達 成比率	編制員 額數	應完成 人數(編 制員額 數*30%)	109年應 完成人 數(編制 員額數 *5%)	已完 訓總 人數	目前完 成比率
高雄市政府地政局大寮地政事務所	37	0	37	100%	40	12	2	8	20.00%
高雄市政府經濟發展局	230	1	230	100%	230	69	12	52	22.71%
高雄市政府新聞局	54	1	53	100%	63	19	4	5	8.06%
高雄廣播電臺	30	1	29	100%	39	12	2	4	10.53%
高雄市主計處	86	1	86	100%	100	30	5	13	13.13%
高雄市人事處	71	1	70	100%	77	24	4	15	19.74%
高雄市政府公務人力發展中心	27	0	27	100%	28	9	2	2	7.14%
高雄市政府研究發展考核委員會	55	1	55	100%	60	18	3	20	33.90%
高雄市政府資訊中心	38	0	38	100%	43	13	3	4	9.30%
高雄市政風處	49	1	49	100%	55	17	3	3	5.56%
高雄市勞工局	134	4	130	100%	143	43	8	38	27.34%
高雄市政府勞工局訓練就業中心	53	0	53	100%	57	18	3	32	56.14%
高雄市政府勞工局博愛職業技能訓練中心	13	1	12	100%	16	5	1	4	26.67%
高雄市政府勞工局勞動檢查處	86	0	86	100%	110	33	6	37	33.64%
高雄市政府勞工局勞工教育生活中心	12	3	12	100%	17	6	1	4	28.57%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上(109年應達100%)			CEDAW 實體課程參訓2小時以上(109年應達編制員額數之5%)				
		因留職 停薪、延 長病、停 假、停職 等非在 職人數	已完訓 總人數	目前達 成比率	編制員 額數	應完成 人數(編 制員額 數*30%)	109年應 完成人 數(編制 員額數 *5%)	已完 訓總 人數	目前完 成比率
高雄市政府水利局	186	3	186	100%	208	63	11	13	6.34%
高雄市政府農業局	133	4	133	100%	149	45	8	66	45.52%
高雄市政府動物保護處	68	2	66	100%	68	21	4	23	34.85%
高雄市政府交通局	253	7	253	100%	275	83	14	253	94.40%
高雄市政府交通局車輛行車事故鑑定委員會	8	0	8	100%	8	3	1	8	100.00%
高雄市政府法制局	44	0	44	100%	45	14	3	36	80.00%
高雄市政府消防局	1574	7	1567	100%	1615	485	81	105	6.53%
高雄市政府文化局	188	4	188	100%	227	69	12	118	52.91%
高雄市政府原住民事務委員會	34	0	34	100%	34	11	2	28	82.35%
高雄市政府客家事務委員會	20	0	20	100%	22	7	2	3	13.64%
高雄市政府都市發展局	148	1	147	100%	148	45	8	21	14.29%
高雄市政府捷運工程局	114	1	114	100%	122	37	7	49	40.50%
高雄市政府觀光局	110	0	110	100%	120	36	6	105	87.50%
高雄市政府海洋局	100	1	100	100%	110	33	6	33	30.28%
高雄市政府毒品防制局	35	0	35	100%	39	12	2	21	53.85%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上(109年應達100%)			CEDAW 實體課程參訓2小時以上 (109年應達編制員額數之5%)				
		因留職 停薪、延 長假、病 假、停職 等非在 職人數	已完訓 總人數	目前達 成比率	編制員 額數	應完成 人數(編 制員額 數*30%)	109年應 完成人 數(編制 員額數 *5%)	已完 訓總 人數	目前完 成比率
高雄市政府行政暨國際處	96	1	96	100%	105	32	6	12	11.54%
高雄市政府運動發展局	170	3	167	100%	170	51	9	2	1.20%
高雄市政府青年局	35	0	35	100%	39	12	2	2	5.13%
高雄市鹽埕區公所	35	0	35	100%	41	13	3	35	85.37%
高雄市鼓山區公所	60	0	60	100%	61	19	4	9	14.75%
高雄市左營區公所	73	0	73	100%	76	23	4	69	90.79%
高雄市楠梓區公所	62	0	62	100%	65	20	4	45	69.23%
高雄市三民區公所	107	0	107	100%	115	35	6	17	14.78%
高雄市新興區公所	43	0	43	100%	51	16	3	43	84.31%
高雄市前金區公所	32	0	32	100%	41	13	3	32	78.05%
高雄市苓雅區公所	85	0	85	100%	89	12	5	12	13.48%
高雄市前鎮區公所	80	1	80	100%	80	24	4	5	6.33%
高雄市旗津區公所	31	1	31	100%	37	12	2	21	58.33%
高雄市小港區公所	71	0	71	100%	75	23	4	9	12.00%
高雄市鳳山區公所	106	0	106	100%	112	34	6	46	41.07%
高雄市岡山區公所	64	3	64	100%	75	23	4	8	11.11%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上(109年應達100%)			CEDAW 實體課程參訓2小時以上(109年應達編制員額數之5%)				
		因留職 停薪、延 長假、病 假、非在 職等職 人數	已完訓 總人數	目前 達成 比率	編制員 額數	應完 成人 制員 額數 (編額 *30%)	109年 應完 成人 制員 額數 (編額 *5%)	已完 訓總 人數	目前 達成 比率
高雄市旗山區公所	53	1	52	100%	54	17	3	10	18.87%
高雄市美濃區公所	55	0	55	100%	62	19	4	4	6.45%
高雄市林園區公所	58	1	58	100%	62	19	4	50	81.97%
高雄市大寮區公所	77	1	77	100%	80	24	4	73	92.41%
高雄市大樹區公所	49	0	49	100%	49	15	3	3	6.12%
高雄市仁武區公所	50	4	46	100%	50	15	3	46	100.00%
高雄市大社區公所	34	0	34	100%	35	11	2	20	57.14%
高雄市鳥松區公所	32	0	32	100%	36	11	2	32	88.89%
高雄市橋頭區公所	43	1	42	100%	45	14	3	7	15.91%
高雄市燕巢區公所	44	0	44	100%	48	15	3	3	6.25%
高雄市田寮區公所	29	0	29	100%	29	9	2	3	10.34%
高雄市阿蓮區公所	40	0	40	100%	40	12	2	38	95.00%
高雄市路竹區公所	55	0	55	100%	58	18	3	44	75.86%
高雄市湖內區公所	37	0	37	100%	39	12	2	37	94.87%
高雄市茄萣區公所	39	0	39	100%	46	14	3	35	76.09%
高雄市永安區公所	32	3	29	100%	34	11	2	25	80.65%
高雄市彌陀區公所	35	0	35	100%	39	12	2	35	89.74%

機關名稱	現有總人數 (以12月31日為準)	性別主流化參訓2小時以上(109年應達100%)			CEDAW 實體課程參訓2小時以上 (109年應達編制員額數之5%)				
		因留職 停薪、延 長、病、停 假、停職 等非在 職人數	已完訓 總人數	目前達 成比率	編制員 額數	應完成 人數(編 制員額 數*30%)	109年應 完成人 數(編制 員額數 *5%)	已完 訓總 人數	目前完 成比率
高雄市梓官區公所	38	1	38	100%	43	13	3	16	38.10%
高雄市六龜區公所	30	0	30	100%	30	9	2	23	76.67%
高雄市甲仙區公所	33	0	33	100%	36	11	2	1	2.78%
高雄市杉林區公所	30	0	30	100%	35	11	2	29	82.86%
高雄市內門區公所	39	0	39	100%	44	14	3	8	18.18%
高雄市茂林區公所	30	2	30	100%	30	9	2	30	100.00%
高雄市桃源區公所	37	2	37	100%	39	12	2	27	72.97%
高雄市那瑪夏區公所	28	1	28	100%	34	11	2	24	72.73%
合計	21066	211	20952	100%	22861	6923	1229	6105	29.3%

高雄市政府各機關 109 年辦理性別平等意識及 CEDAW 宣導情形表

一、辦理 CEDAW 宣導活動辦理情形表

類別		培力課程		宣導活動		總計
場次		47		102		149
性別		男	女	男	女	總計
社會大眾	人數	3,399	3,546	194,155	230,425	431,525
	比率	49%	51%	46%	54%	
	小計	6,945		424,580		

備註：111 年度行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準規定，CEDAW 宣導對象僅列計社會大眾，不含機關公務人員，爰調整本項統計方式。

二、辦理其他性別平等宣導情形(含公務人員及社會大眾)

類別		培力課程		宣導活動		總計
場次		156		229		385
性別		男	女	男	女	總計
社會大眾	人數	3,639	6,234	90,153	106,719	213,135
	比率	37%	63%	46%	54%	
	小計	9,873		196,872		
公務人員	人數	868	1,377	1,673	2,472	213,135
	比率	39%	61%	40%	60%	
	小計	2,245		4,145		