

高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫績效評量標準

中華民國 108 年 12 月 25 日高市府社婦保字第 10844509200 號函頒

中華民國 109 年 4 月 22 日高市府社婦保字第 10933410800 號函第一次修正

工作項目	評估指標	評量標準	年度目標值				填報局處
			109 年	110 年	111 年	112 年	
強化本府各機關(含區公所)性別主流化工作諮詢機制運作功能	本府各機關性別平等執行小組運作情形	完成召開 2 次會議機關數/總機關數*100%(當年度新成立機關不列計)	100%	100%	100%	100%	人事處
	本府各區公所性別平等執行小組運作情形	定期召開會議區公所數(每年至少 1 次)/總區公所數*100%	100%	100%	100%	100%	民政局
精進本府各機關(含附屬機關、區公所)性別影響評估辦理品質	一級機關辦理性別影響評估之機關涵蓋率	1. 一級機關辦理性別影響評估之機關數和/市府一級機關數總和(扣除人事、主計及政風等機關) 2. 性別影響評估案件計算範圍包含重要施政計畫、自治條例制定(修正)及一般計畫案。	70%	70%	70%	70%	研考會 法制局 主計處

	公告自治條例性別影響評估檢視表比率	完成自治條例性別影響評估檢視表公告數/辦理自治條例性別影響評估公告總數*100%	100%	100%	100%	100%	法制局
運用性別統計與分析辦理政策方案規劃及成效評估	一級機關新增1項以上性別統計之機關涵蓋率	一級機關(含所屬)新增1項(含)以上性別統計指標之機關數和/市府一級機關數總和	70%	70%	70%	70%	主計處
	一級機關新增1則以上性別分析之機關涵蓋率	一級機關(含所屬)新增1則(含)以上性別分析之機關數和/市府一級機關數總和	40%	40%	40%	40%	主計處
擴大本府性別預算檢視範圍及加強性別預算說明	本府性別預算編列比率	性別預算數/歲出預算數	0.78%	0.79%	0.80%	0.81%	主計處
加強落實性	本府公務員每年須完成2小	公務員完成性別主流化課程人數/公務員總數(「各機關	100%	100%	100%	100%	人事處

別意識培力 及性別平等 宣導	時性別主流化 訓練。	公務員性別主流化訓練計 畫」之實施對象)*100%					
	本府主管人員 每人每年須完 成 2 小時性別 主流化訓練。	主管人員完成性別主流化課 程人數/主管人員總數(正副 首長、正副幕僚長及單位主 管)*100%	100%	100%	100%	100%	人事處
	本府公務員 109至112年完 成2小時CEDAW 實體課程(訓 練內容：直接 歧視、間接歧 視及交叉歧 視、暫行特別 措施、CEDAW 與 業務之關連與 應用、認識多 元性別)者應 占公務員總數 30%以上。	主管人員完成 CEDAW 實體課 程人數/主管人員總數(機關 正副首長、正副幕僚長及單 位主管)*100%	5%	15%	25%	30%	人事處
		一般公務人員完成 CEDAW 實 體課程人數/公務人員總數 (「行政院及所屬機關學校推 動公務人員終身學習實施要 點」之實施對象)*100%	5%	15%	25%	30%	人事處

<p>本府性別平等業務相關人員每年參訓 6 小時以上進階課程。</p>	<p>辦理性別平等業務相關人員完成進階課程人數/辦理性別平等業務相關人員總數*100%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>人事處</p>
<p>辦理婦權會業務聯絡窗口人員培力訓練</p>	<p>完成參與進階課程訓練理婦女權益促進委員窗口人數/各局處婦女權益促進委員窗口人員總數*100%</p>	<p>85%</p>	<p>85%</p>	<p>90%</p>	<p>90%</p>	<p>社會局</p>
<p>性別平等意識宣導對象類型</p>	<p>性別平等意識宣導對象類型</p>	<p>每年 5 類型(本府各機關含附屬機關、區公所所屬員工、學校及教職員工生、人民團體、民間組織、企業、里長、一般民眾)</p>				<p>民政局</p>
<p>一級機關(含所屬)辦理性別意識宣導(含 CEDAW)之涵蓋率</p>	<p>有辦理性別意識宣導(含 CEDAW 宣導)之一級機關數/市府一級機關數總和</p>	<p>80%</p>	<p>85%</p>	<p>90%</p>	<p>95%</p>	<p>民政局</p>