

高雄市婦權會第6屆就業安全組推動成果摘要

組別	就業安全小組	承辦單位	勞工局
小組委員	許乃丹、王介言、巫秀珊、許珍妮、曾珊慧、顏淑珍、蔡曉玲、周登春		
成果項目	實施期程	成果摘要	
建構婦女友善職場，提升婦女勞動參與率	110年08月至 112年07月	<p>一、針對女性勞動參與率較高行業-醫療保健及社會工作服務業執行安全衛生檢查 1,093 場次，命違反事業單位限期改善並持續追蹤。</p> <p>二、地方產業創新研發推動計畫(SBIR)規定接受計畫補助之廠商，應健全員工權益、落實性別平等，促進並保障女性就業機會，共計補助 20 家女性負責人廠商。</p>	
協助婦女就業輔導	110年08月至 112年07月	<p>一、運用就業促進相關津貼，結合個案管理機制，共協助弱勢婦女 349 人回歸職場。</p> <p>二、辦理本市青年創業貸款業務，核准件數計有 298 件，其中女性獲貸案件計有 105 件(占 35.2%)。</p> <p>三、勞工局訓就中心積極媒合求才廠商接洽，計開發 3,435 個部份工時及家庭代工職缺，提供婦女共多元就業資源，共協助 979 位婦女順利就業。</p>	
強化家庭支持體系，協助婦女就業	110年08月至 112年07月	<p>一、委外辦理失業者職業訓練，共計 889 人請領職訓生活津貼，其中女性 640 人，占請領人數 72%；自辦職訓產訓合作職前訓練班，共計 235 人請領職訓生活津貼，其中女性計 140 人，占請領人數 59.6%。</p> <p>二、設置 65 處弱勢家庭兒少社區照顧服務中心及服務據點，共計服務 2,923 名弱勢學童。</p>	
協助青少年職涯探索與就業輔導	110年08月至 112年07月	<p>一、配合勞工局推動勞工教育向下扎根，延伸至高中職，本市高級中等學校開設勞動法制教育相關課程，共計 5,045 人次修習，其中女性 2,079 人次，約佔修習比率 41.2%。</p> <p>二、辦理「大港青年職涯發展暨產業導航」計畫，針對本市高中職及大專院校青年學子辦理適性測驗及產業職人課程，共計 1,146 名青年學子參加，其中女性 533 名(占 46.5%)。</p>	
落實跨局處合作，強化就業安全，提升婦女勞動參與率	110年08月至 112年07月	<p>一、針對教育局、社會局規劃之跨局處聯合稽查，進行 533 場次勞動檢查，另與衛生局合作稽查醫療機構是否有違反勞基法情形，共計 124 案，違法之事業單位除依法裁處外，並要求雇主應立即改善，如再經查獲違反同一事由將依法加重處分。</p> <p>二、建構響應式網頁「高雄市性別友善就業與照顧資源專區」，串聯各局處有關托兒、顧老、就業權益及違法公告等相關資訊。</p>	
未來的展望與重點工作	持續進行落實跨局處合作，建立女性友善就業環境。		

組別	人身安全小組	承辦單位	警察局
小組委員	楊富強、杜海容、許乃丹、譚陽、林炎田		
成果項目	實施期程	成果摘要	
落實並深化婦女人身安全保障政策	110年08月至 112年07月	<p>一、推展性侵害、家庭暴力、性騷擾防治宣導工作，並建立社區防治體系，落實執行家庭暴力加害人處遇計畫及性侵害加害人治療制度。</p> <p>二、辦理性侵害、家庭暴力及性騷擾防治防制網絡相關人員專業訓練，以提升婦女人身安全之服務品質。</p>	
針對不同的女性處境、年齡及社會地位，制定並發展不同婦女人身安全政策	110年08月至 112年07月	<p>一、結合社區、學校、醫療單位、里幹事會議宣導，強化保護案件責任通報機制。</p> <p>二、責成醫院、衛生所落實100%正確責任通報，並納入醫療院所年度督考。</p> <p>三、提升從事家庭暴力直接服務人員對於不利處境者敏感度及激發創新服務模式，並加強移工法律扶助。</p>	
落實人口販賣查緝	110年08月至 112年07月	訂定「加強查處人口販運仲介及集團專案細部實施計畫」(反奴計畫)，積極查緝人口販賣，提供被害人保護服務。	
提升公共場所、供公眾使用場所之安全設計，加強跟蹤騷擾之防制，以減少犯罪機會，保障婦女人身安全	110年08月至 112年07月	<p>一、檢視營業場所建築物與公共空間之安全設備設計，推動情境犯罪預防，降低暴力犯罪之婦女被害率。</p> <p>二、提供婦女安全生活空間之資訊，加強治安死角巡守，維護婦女安全，成立(里)社區守望相助隊計472隊，每日均依轄區分駐。</p> <p>三、加強車站、捷運站、停車場及大眾交通系統安全服務暨計程車安全與管理工作，以維護婦女安全。</p>	
嚴格監督並防止警政、醫療、教育、社政等單位以作為或不作為方式，將問訊、診療資料或現場畫面外洩，造成性別暴力案件之女性被害人遭受二度傷害	110年08月至 112年07月	落實監督並取締媒體報導性別暴力案件，不得揭露被害人身分資訊。	
建構一個友善婦女生活之幸福城市空間	110年08月至 112年07月	<p>一、新建公有建築物於規劃設計時，係依「公共場所母乳哺育條例」規定，代辦新建公有建築物於規劃設計時，男女廁所比例就不低於1:3。</p> <p>二、重點公園計15座聘請保全人員對園區公廁進行日夜巡邏，亦於熱門大型公園設置監視器，掌握遊具使用及公廁周邊情形，提升民眾安全保障。</p>	
加強性別暴力防治與安全防護	110年08月至 112年07月	<p>一、強化未經同意散布個人私密影像及揭露他人性私密資料為手段恐嚇脅迫他人之防制。</p> <p>二、強化網路性騷擾防治，並加強針對特定人基於性別貶抑或仇恨之言論或行為之防制。</p> <p>三、跟蹤騷擾防制法之推動與執行。</p>	
未來的展望與重點工作	<p>一、持續以被害人保護為中心，強化「有效」打擊加害人的裁罰處置、完備「友善」被害人的權益保障及服務。</p> <p>二、建立專業「可信賴」的網絡安全防護制度。</p>		

組別	健康維護小組	承辦單位	衛生局
小組委員	周汎濤、巫秀珊、游美惠、楊幸真、譚陽、黃志中		
成果項目	實施期程	成果摘要	
制定具性別意識之健康政策，建立有性別意識的醫學倫理與醫學教育	110年08月至 112年07月	一、以女性觀點研訂「婦女友善醫療環境指標」，依不同層級醫療院所制訂評核表。 二、辦理醫師及醫事人員相關在職教育，提高性別敏感度。	
強化性教育，提昇身體及性自主權	110年08月至 112年07月	一、結合教育、新聞單位及民間資源，積極宣導性病及愛滋防治。 二、對非預期及非自主懷孕之婦女結合社政單位提供相關協助措施。 三、提供青少年懷孕相關保健服務措施。	
落實對婦女友善的醫療環境，並充分尊重女性的權益及其自主性	110年08月至 112年07月	一、提升本市醫療產業國際競爭力，由29家醫療院所規劃多國語言通譯人員通譯服務方案。 二、設置7家性侵害一站式專責醫院，提供溫馨隱密之就診(會談)環境，並建立網絡溝通機制。 三、健全受性侵害及家庭暴力傷害婦女之醫療處置、心理支持與健康諮詢、轉介服務網絡。	
發展不同性別生命週期之身心健康評估與促進	110年08月至 112年07月	一、結合高雄醫學大學附設醫院辦理「山地地區醫療給付效益提升計畫(IDS)」，以縮短醫療城鄉差距，提供專科診計1,478診次，看診人數計14,098人次；辦理巡迴醫療計1,080診次，就診人數計8,804人次；轉診數計2,423人次。 二、辦理鼓勵適齡婚育之相關宣導活動或措施，38區衛生所提供市民受孕、生育及產後等醫療諮詢服務。	
肯定女性對促進及維護健康之貢獻，對家庭及職場的女性照顧者提供充分資源	110年08月至 112年07月	一、建立1處家庭照顧者資源整合中心及7處支持服務據點。 二、設置「定點心理加油站」提供個案心理衛生諮商/諮詢服務，共44處服務據點。	
重要議題：營造長者社會參與的友善環境~樂齡出門「趣」	110年08月至 112年07月	一、布建10處「銀髮健身俱樂部」，聘請具有中級體適能指導員、衛福部預防延緩運動指導員或體育署運動i台灣運動指導團資格的人員擔任教練，增進長者肌力與平衡力，預防及降低其跌倒風險。 二、打造32處共融公園，提供高齡樂齡設施，營造全齡共享的環境。112年7月底本市公車共有973輛，低地板公車(無障礙公車)已達630輛，比例達64.7%。	
未來的展望與重點工作	一、持續推動促進女性身心健康，提供相關資源。 二、營造長者社會參與的友善環境，延緩老化、預防失能。		

組別	福利促進小組	承辦單位	社會局
小組委員	杜海容、巫秀珊、許珍妮、顏淑珍、蔡曉玲、謝珺琳		
成果項目	實施期程	成果摘要	
分階段布建各項照顧資源，提供在地照顧服務	110年08月至112年07月	<p>一、結合公共資源設置12處定點計時托育服務據點，並依據不同據點特性，提供日間、夜間、假日等多時段近便臨時托育服務。</p> <p>二、公共化教保服務供應量已超過4成，準公共幼兒園計252園，平價教保服務供應量過9成。</p>	
提供家庭支持性及近便性多元福利服務	110年08月至112年07月	<p>一、推動社會住宅15,000戶，已規劃16處社宅設置托嬰中心或幼兒園、13處社宅設置日照中心或社區關懷據點，滿足家庭照顧照顧需求。</p> <p>二、設置4處單親家園，滿足弱勢單親家庭居住需求，並提供諮詢服務、親子團體及成長課程等多元方案。</p>	
以性別友善角度支持多元照顧服務	110年08月至112年07月	<p>一、本市91個國中學區，分階段布建社區式長照機構(日間照顧中心、小規模多機能、團體家屋、家庭托顧)，減輕照顧者照顧負擔，已完成69個國中設置長照機構(布建率75.8%)。</p> <p>二、納入「鼓勵男性參與照顧工作以落實性別主流政策推動」為111年老人福利機構評鑑指標之加分項目，本市老人福利機構，護理人員765人，其中男性32人(占4.18%)；照顧服務人員1,890人，其中男性261人(占13.81%)。</p>	
未來的展望與重點工作	<p>一、持續布建照顧資源提供照顧服務，減輕家庭照顧負擔。</p> <p>二、建置多元老幼照顧支持系統，提供近便性服務。</p>		

組別	教育文化小組	承辦單位	教育局
小組委員	游美惠、王彥崑、許珍妮、楊幸真、楊富強、顏淑珍、蔣琬斯、蔡曉玲、藍貝芝、謝文斌		
成果項目	實施期程	成果摘要	
推動與落實性別平等教育，消除偏見與歧視	110年08月至 112年07月	<p>一、各級學校辦理性別平等教育宣導，並提升男性參與率。111年男性參與比率為52.1%，高於110年同期參與比率51.8%。</p> <p>二、共計辦理25場托育人員性別教育在職訓練課程，包含多元家庭型態的溝通調適、托育工作性別刻板印象等議題討論，並倡議多元社會中職業及性別等議題的尊重與接納。</p>	
推動與落實多元文化教育，平等對待不同社會群體	110年08月至 112年07月	<p>一、110年度本市殯葬設施與殯葬服務業查核評鑑明訂受評公司應依性別平等法規定辦理及精進推動殯葬性別自主。</p> <p>二、本市新住民子女教育計畫補助68校辦理教師新住民多元文化研習，提升教師幫助學生對多元文化的了解與尊重。</p>	
提升婦女學習的多元管道與資源	110年08月至 112年07月	<p>一、協助本市新住民女性終身學習機會，共有13班國中校補校、29班成教班提供參與課程婦女托兒服務。</p> <p>二、為增進婦女學習機會，除提供社區婦女大學、新住民婦女參與課程臨托服務，另設置12處定點計時托育服務。</p>	
推動青少年增權教育	110年08月至 112年07月	<p>一、國民中學自然與生活科技學習領域自然學科競賽，聘用女性評審，讓女性學生產生學習效應，並新增「桂冠獎」獎項，鼓勵青少年參與。</p> <p>二、提供高中職學生線上國際學術交流機會，探討國際議題並以英文發表，110年度共計557名女性學員參與(占67.2%)；111年度共計704名女性學生參與(占66.8%)。</p>	
培植女性人才，公平分配資源	110年08月至 112年07月	<p>一、為培力女性文化藝術人才，本市文創中心視覺藝術類共計補助143件女性創作案(含聯展)。</p> <p>二、本市原住民部落大學開設產業學苑研習課程，培力女性文化藝術人才共計162人(占80.2%)，傳承原住民特有技藝及文化。</p>	
打破性別框架的教育	110年08月至 112年07月	<p>一、運用教育、衛政及社政資源，共同推動月經平權，建立多元身體意象消除性別刻板印象。</p> <p>二、結合教育文化及觀光民俗慶習俗，宣導性別平等觀念。</p>	
未來的展望與重點工作	<p>一、持續推動性別平等教育，打破性別框架並促進男性參與率。</p> <p>二、積極推動多元文化教育，符應多元群體需求，平等對待各個社會群體。</p>		

組別	社會參與小組	承辦單位	民政局
小組委員	王介言、許珍妮、楊富強、譚陽、閻青智		
成果項目	實施期程	成果摘要	
落實公務體系性別主流化政策	110年08月至 112年07月	<p>一、本府各機關各項委員會任一性別比例達四成者占 42.03%，預計 112 年底前任一性別比例達四成委員會將超過 50%。</p> <p>二、完成與性別議題相關之統計分析 12 篇，並請相關局處回復參採情形。</p>	
強化基層女性培力，深化女性公共參與	110年08月至 112年07月	<p>一、為強化婦女參與公共事務，各區公所辦理 566 場次活動，包含婦女社會參與活動、性別意識與婦女成長課程及特色方案。</p> <p>二、鼓勵婦女擔任警察局義警人員、義交人員、民防人員及志工，擴大公共事務，共計 6,254 名女性參與、占 39.46%。</p>	
促進婦女、性別組織連結及國際參與	110年08月至 112年07月	<p>一、每年辦理婦女權益促進委員會與婦女團體溝通平台，促進婦權會委員與婦女團體領導人意見交流，促進婦女參與公共事務。</p> <p>二、本市各高級中等學校積極開辦日語、德語、法語、西班牙語、韓語、越語、泰語等課程，以培養國際人才。</p>	
婦女參與解決社區問題	110年08月至 112年07月	<p>一、辦理高齡者友善社區環境檢視，策動實地檢視行動方案共計 93 場次，檢視社區公共廁所、站牌、道路、公園環境安全及熟悉通報系統。</p> <p>二、總計檢視 708 處公共區域待改善項目，其中 611 項已完成排除/改善，尚餘 97 項已由區公所函報權管機關，完成率 8 成 6</p>	
未來的展望與重點工作	<p>一、持續鼓勵婦女積極參與公共事務。</p> <p>二、輔導本市各區公所推動婦女社會參與促進小組工作。</p>		

組 別	環境空間小組	承辦單位	都市發展局
小組委員	蔣琬斯、蔣曉梅、楊富強、譚陽、吳文彥		
成果項目	實施期程	成果摘要	
讓各政策領域內的性別隔離降到最小	110年08月至 112年07月	<p>一、蒐集本市環境與空間領域內，各項業務與受益人口之性別統計，建立長期追蹤資料庫。</p> <p>二、涉及環境及空間政策規劃，注意各性別參與比例。</p>	
公私合作，以滿足不同性別與弱勢處境者的基本需求	110年08月至 112年07月	<p>一、對於環境及空間領域服務及設施，進行量化統計與質性調查，以滿足不同性別及族群需求。</p> <p>二、針對各項災害風險研究，納入不同性別及屬性人口之風險，研擬因應策略。</p>	
不同性別與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流	110年08月至 112年07月	<p>一、發掘並保護農村女性與原住民對生態保育的傳統智慧與知識。</p> <p>二、公共空間規劃以女性、弱勢觀點出發，讓全市空間更為友善及平權。</p>	
推動性別友善的社會住宅	110年08月至 112年07月	<p>一、規劃1萬5,000戶社會住宅，採用通用設計，充足照明設備、裝設監視系統，建置性別友善廁所、哺(集)乳室及裝設求救鈴，停車位設置考量不同族群需求，設置性平公佈欄、性平景觀設計。</p> <p>二、提供托育及長照服務設施，已規劃16處社宅設置托嬰中心或幼兒園、13處社宅設置日照中心或社區關懷據點，並評估需求持續擴充，滿足家庭照顧照顧需求。</p>	
未來的展望與重點工作	持續推動本市友善及性別平權的環境與空間		