

高雄市政府地政局

Land Administration Bureau, Kaohsiung City Government

測量不分你我她

CEDAW 公約與地政業務





高雄市政府地政局 自製CEDAW教材大綱

臺灣的性別人權

CEDAW公約簡介
亞洲島國的人權燈塔



CEDAW在高雄

百年高雄永不止步
永續的人權城市



地政局
測量不分你我她

打破「測量」的刻板印象
改善職場性別隔離現象



臺灣的性別人權



CEDAW公約簡介

CEDAW公約俗稱「婦女人權公約」，聯合國第二大公約，共189個締約國，全名《消除對婦女一切形式歧視公約》點出關鍵字：消除歧視、性別平等。



1981

CEDAW公約追求教育、就業、保健、家庭、政治、法律、社會、經濟等方面的性別平等，1979年聯合國決議通過，1981年生效。

2007

臺灣不屬於聯合國成員，仍於2007年主動加入，2009年完成首次CEDAW國家報告，使用「內國法化」技術產生法律效力，跟進世界人權趨勢。

2022

臺灣於2011年6月8日
通過《CEDAW施行法》

臺灣加入CEDAW後，每四年有義務進行國家報告，無法比照其他國家遞交至聯合國審查，我們變通出邀請國際人權專家來台「在地審查」的模式。

臺灣的性別人權



亞洲島國的人權燈塔

如同CEDAW公約的簽署方式，臺灣已採「內國法化」模式加入**聯合國五大人權公約**。這是臺灣以「人權」在國際局勢下的突圍，透過人權的世界共通語言，進行國際交流。

聯合國憲章 1945

世界人權宣言 1948

兩公約 1966 第一代人權

特定領域人權 第二三代人權
如婦女、兒童、障礙者、難民

CEDAW完成最多次國家報告

聯合國將「性別平等」從個人素養提升到國家政策：

1975 第一次世界婦女大會

1979 第34/180號決議通過CEDAW公約

1985 第三次世界婦女大會提出「性別盲」概念，指出婦女議題為全人類議題

1995 第四次世界婦女大會提倡「性別主流化」策略，被認為是實踐CEDAW的重要工具，並以「性別議題」取代「婦女議題」指出多元交織的精神

臺灣的性別人權



亞洲島國的人權燈塔

國家報告中，不僅五院院長及國家人權委員會主委全程出席，民間倡議組織也積極參與，提出「影子報告」讓國際人權專家完整掌握臺灣的性別人權情況，以具體的提出結論性建議。



2022年臺灣CEDAW第4次結論性意見發表
(取自行政院性平處)

2022第四次臺灣CEDAW國家報告提及3個亞洲第一：

- ① 2019年聯合國開發計劃署性別不平等指數 (GII) 排名
- ② 2019年亞洲第一個同婚合法化
- ③ 2020年女性立委比率突破4成



中為連續三屆擔任審查主席的申蕙秀Heisoo SHIN主席，
右為行政院羅秉成政委 (取自行政院性平處)



CEDAW公約三大原則

國家義務

實質平等

禁止歧視

呼應世界人權宣言 (UDHR) 所謂平等、免於歧視的基本人權，以及聯合國系統「絕不會遺漏任何一個人」 (Leaving no one behind) 的原則。



第4條第1項「**暫行特別措施**」是加速實現平等的「矯正式」差別待遇 (例如：離島保障名額、孕婦車位、增加預算)，改變社會長期累積的潛在歧視，使來自不利處境群體的人享有**資源、地位、機會的平等**，改善根深柢固的價值觀。

至於，什麼樣的措施能達成目標？

必須從在地經驗出發，也就是各縣市政府、議會、民間組織、企業與個人共同努力。

同時，行政院依據《CEDAW施行法》訂定「性別平等業務輔助獎勵計畫」促進各縣市經驗交流，共同實踐**普世人權在地化**的目標，國際化思考，在地化實踐！

Think globally, act locally.



CEDAW在高雄



百年高雄，永不止步

- 高雄是一座由多元的族群、性別、職業、城鄉背景市民組成的城市，位於南臺灣、陸海空交通便利、國際窗口的地位，皆是高雄發展人權的基礎。



聯合國人權公約

中央政府

地方政府



- 1920年高雄建市，日治時期身為「南進基地」因此1936年完成都市計畫，作為國內罕見的重工業城市，**硬體優勢奠定高雄產業兼容並蓄的基礎**，呼應CEDAW公約的多元交織精神。

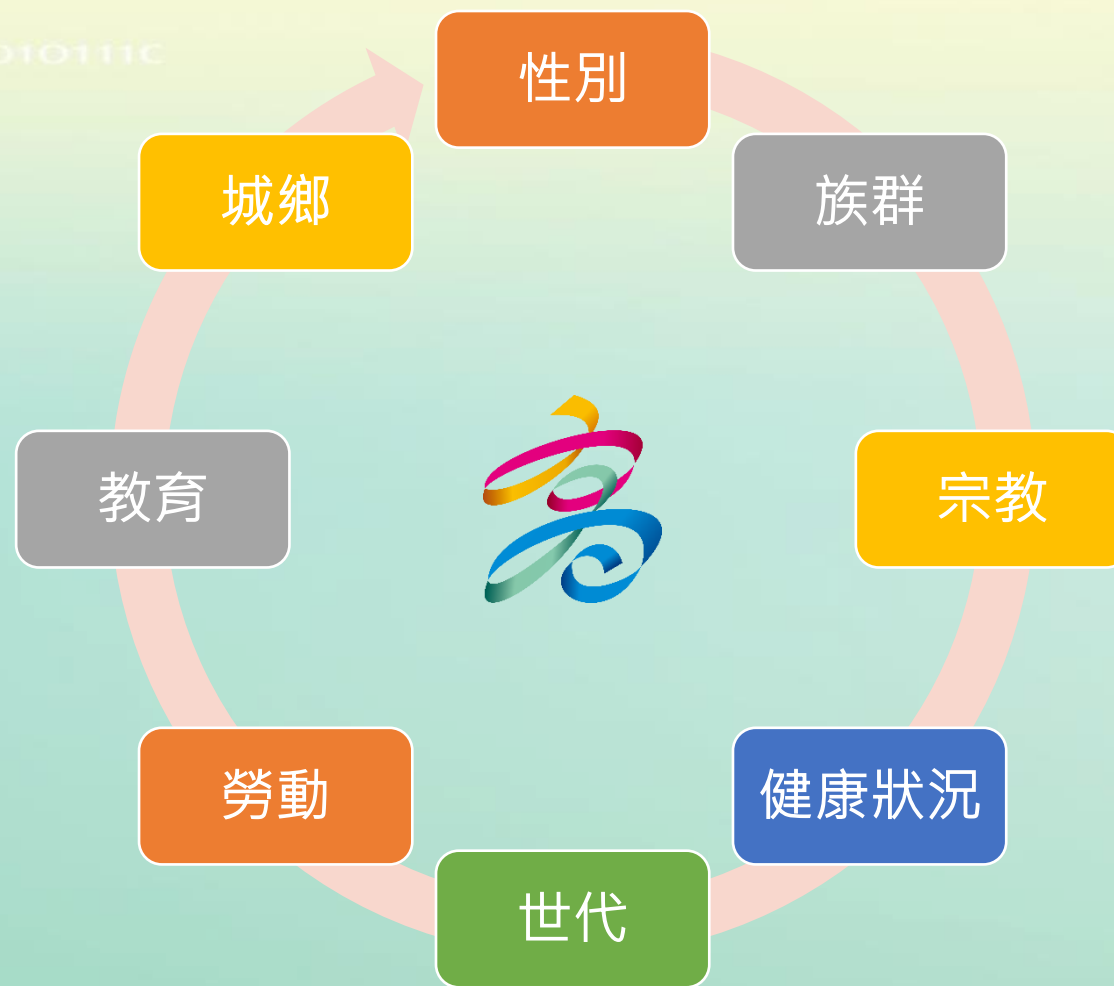
- 從1960年代全球第一座加工出口區（現科技產業園區）在前鎮，到2018年衛武營國家藝術文化中心開幕，產業接軌的發展下，秉持不分老幼、性別特質、性傾向、族群文化、社經地位的初衷，實踐CEDAW國家義務保障人權，邁向永不止步的高雄。

CEDAW在高雄



永續的人權城市

- ▶ 高雄幅員廣闊，涵蓋農村、漁村、文教區及新興商業區等生活型態，市民圖像呈現原住民多族、新住民（110年底統計人口佔全國11.31%為第二高）、客家、閩南人等多元族群。
- ▶ 高雄市是聯合國特別諮商團體「美國全民人權教育協會」所認定的人權城市，將持續以CEDAW人權精神，尤其消除交叉歧視，深耕地方以回應市民需求。



CEDAW在高雄

📍 永續的人權城市

2010 時任市長陳菊出席高雄第一屆同志大遊行，積極支持多元性別權益；2021 駁二藝術特區打造全國最大彩虹地景



2013 高雄率先推動「母嬰親善停車位及坐月子到宅服務」 呼應CEDAW第4條第2項「母性保護」特別措施

2015 高雄民政局「陽光伴侶註記」保障同性伴侶權益，早於司法院釋憲，獲行政院第15屆金馨獎「性別平等創新獎」

2022 高雄女性首長比例 37.5% (六都之最)；正式成立專責機關「高雄市性別平等辦公室」

2023 高雄市婦女館榮獲第一屆標竿婦女中心「婦蘊獎」



2023年5月17日國際不再恐同日
高雄市政府升起多元彩虹旗 (民政局提供)

測量不分你我她

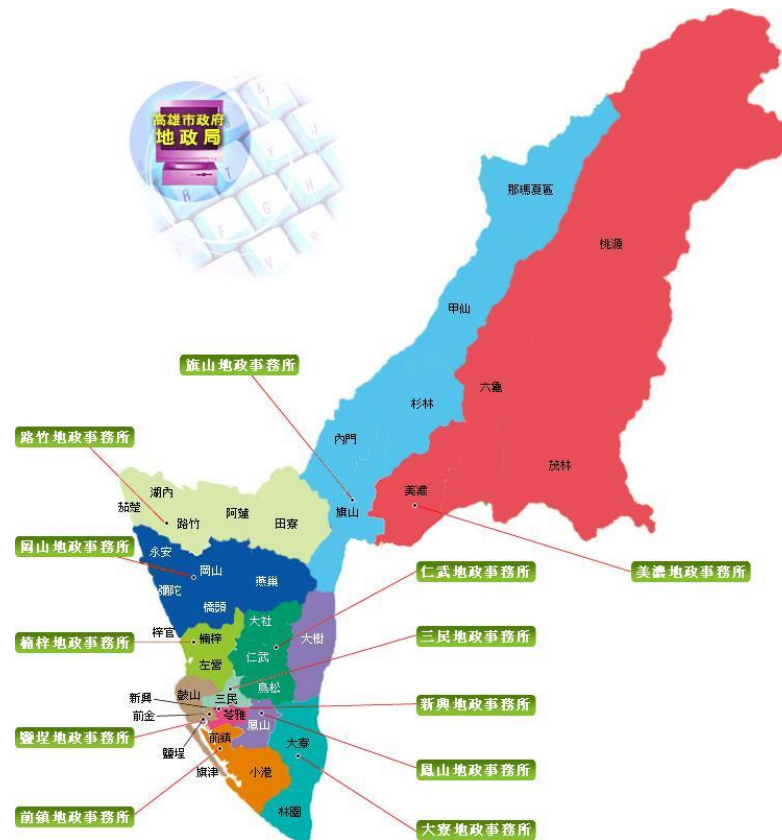
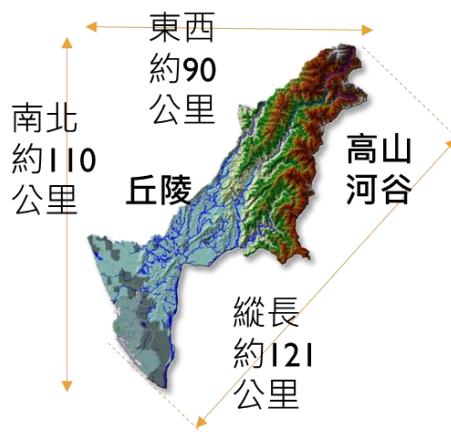


打破「測量」的刻板印象



高雄市測量轄區範圍

高雄市行政區土地面積約2952平方公里，其中高山土地面積占1555.平方公里（52.68%），丘陵和平原土地面積占1391.2273平方公里（47.32%）；高山區桃源區面積929平方公里，占全市面積三分之一；全市占全國總面積8.14%（約十二分之一），為六都面積最大的行政區。



測量不分你我她



打破「測量」的刻板印象

傳統測量的刻板印象

- 扛著笨重的測量儀器
- 跋山涉水在烈日下工作



鮮少女性測量員
性別比失衡

測量不分你我她



打破「測量」的刻板印象

傳統測量的刻板印象

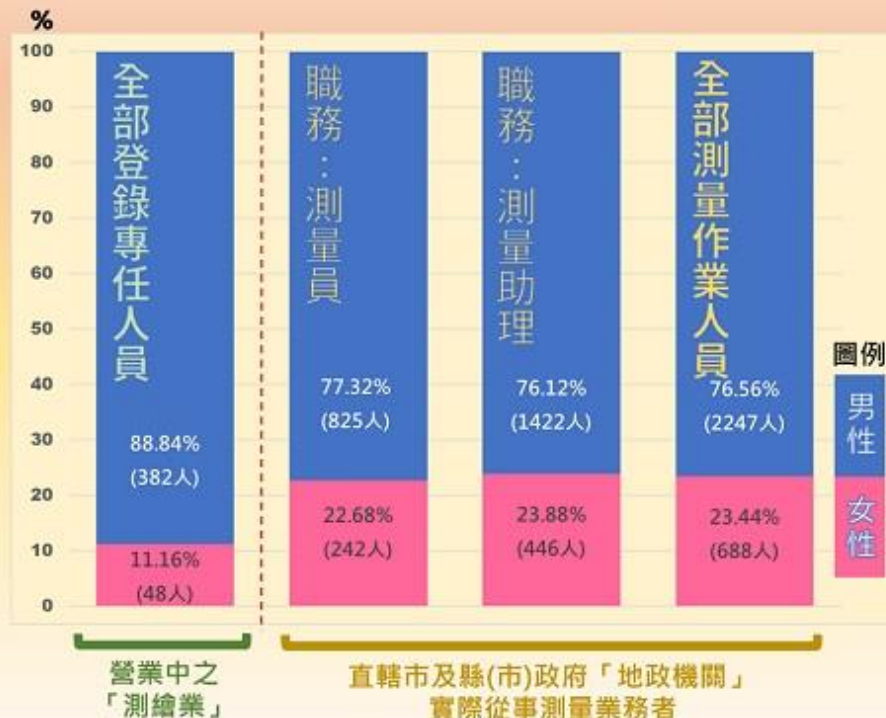
- 扛著笨重的測量儀器
- 跋山涉水在烈日下工作

根據內政部地政司統計，截至110年底，國內民間辦理測繪業務實際營業者計118家，登錄430位專任人員（包含專任測量技師及測量員），其中男性占88.84%，女性僅占11.16%。

另同時間服務於地方政府「地政機關」內，從事測量作業女性占23.44%，較業界高出1倍有餘；倘以職務論，機關內測量員及測量助理之女性占比分別為22.68%、23.88%。（圖文皆取自內政部地政司）

測繪職場 性別占比

(統計時間：110年底)



鮮少女性測量員
性別比失衡

測量不分你我她



打破「測量」的刻板印象

傳統測量的刻板印象

- 扛著笨重的測量儀器
- 跋山涉水在烈日下工作



打破性別刻板印象

促進勞動權益

- ① 精進測量儀器
- ② 精進測量技術
- ③ 改變「測量助理」甄試招考標準



CEDAW 改變職場性別隔離現象

促進女性參與勞動市場和減少性別隔離，提倡傳統男性為主之行業雇用女性。

(第三次國家報告結論性意見第50-51點)

晉升、培訓平等機會的同值同酬，消除性別薪資差距以及垂直或水平職業隔離。

(第四次國家報告結論性意見第48點)

測量不分你我她



打破「測量」的刻板印象

打破性別刻板印象促進勞動權益措施

精進測量儀器

- 每年汰舊換新採購 6 - 8 台電子測距經緯儀。
- 採購全球衛星定位儀 (GPS)，優先提供有山區的地政事務所。



減輕儀器重量，男女外業都可以

測量不分你我她

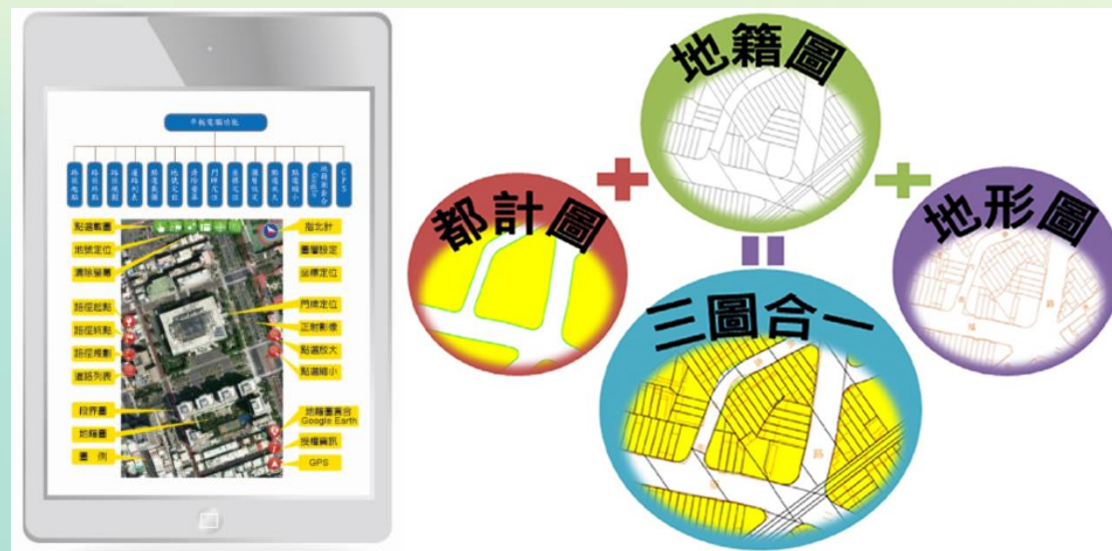


打破「測量」的刻板印象

打破性別刻板印象促進勞動權益措施

精進測量技術

- 每年辦理約 1 萬筆地籍圖重測
- 每年辦理約 2 萬餘筆三圖合一作業
- 自行開發多目標數值圖庫應用系統
- 自行開發行動地籍圖資作業系統



測量技術提升，專業無關性別

測量不分你我她



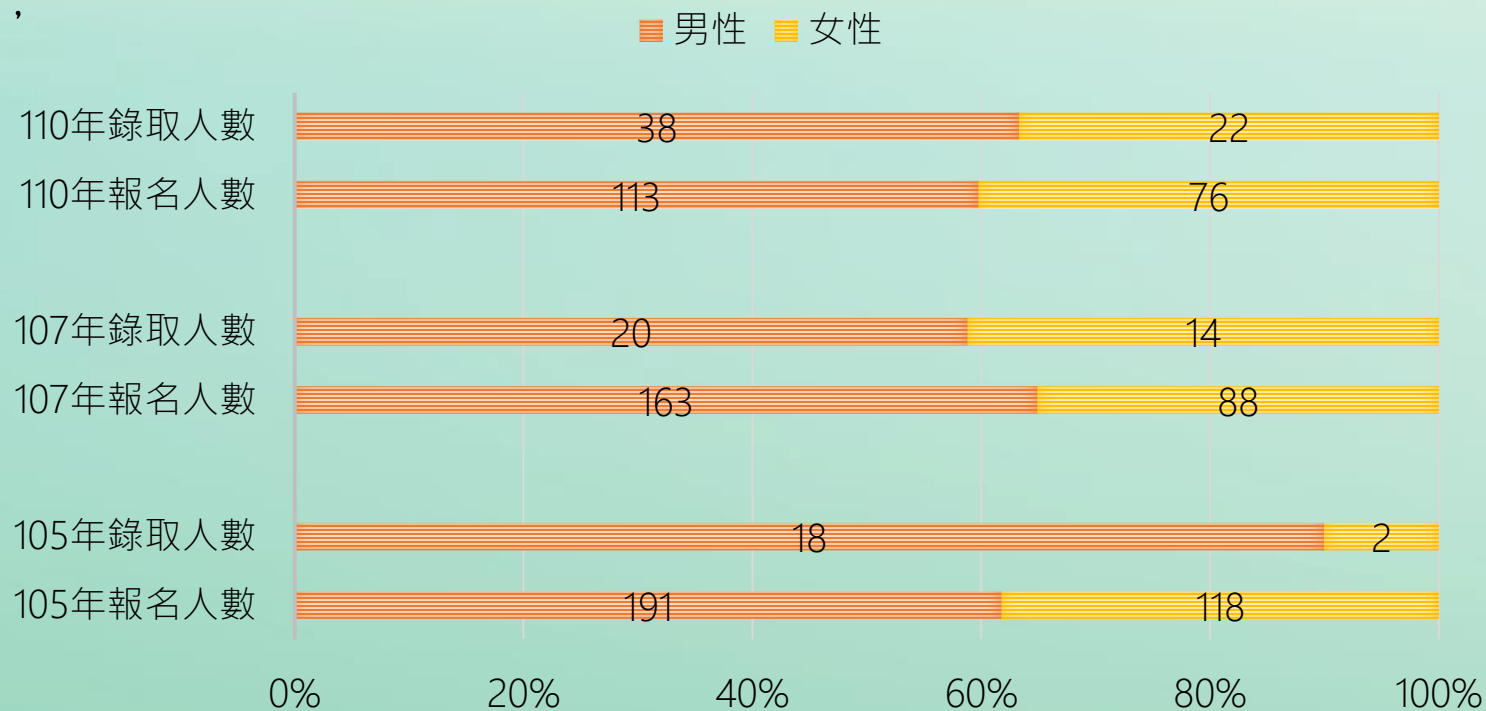
改善職場性別隔離現象

打破性別刻板印象促進勞動權益措施

改變測量助理甄試招考標準

107年取消了較主觀評斷的口試，
考試項目為筆試及操作實測，
女性考試錄取率大幅提高。

高雄市測量助理甄選性別統計





溫馨小故事

女性測量員小A考上測量製圖高考，課長安排重測業務讓小A歷練，本來開心地接受挑戰，希望學習更多測量及民眾溝通技巧等，但小A突然發現懷孕了，且初期有出血症狀，醫生建議他不能拿重物也不宜走太多路；課長知道狀況後馬上調整其工作業務，讓小A處理內業的工作，並告訴小A若需要休息或安胎，不用擔心工作，把胎兒和身體顧好是現階段最重要的。當然，小A調整後的業務完全可以勝任，也順利生下了寶寶。❤️

CEDAW第11條第2項：使婦女**不致結婚或生育而受歧視，保障其有效的工作權利**：

- (a) 禁止以懷孕或產假為理由予以解僱，違反規定者予以制裁；
- (b) 實施帶薪產假或具有同等社會福利的產假，而不喪失原有工作、年資或社會津貼；
- (d) 對於懷孕期間從事確實有害於健康的工種的婦女，給予特別保護。

CEDAW第4條第2項：**母性保護**的永久特別措施。

測量不分你我她

改善職業性
別隔離現象

友善勞動

母性保護

育兒和工作
平衡



高雄市政府地政局

Land Administration Bureau, Kaohsiung City Government