



# 在地性別 統計分析

高雄市政府主計處

112.07.05

# 目錄

01

## CEDAW臺灣精神

CEDAW是什麼？  
CEDAW落地生根  
推動人權的CEDAW  
我國性別統計發展年表

02

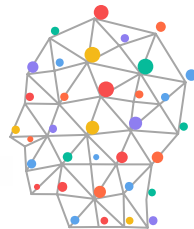
## 走出高雄CEDAW之路

人權關懷・在地需求  
從地方出發的性別統計資料  
高雄市性別統計建構年表

03

## 主計處性別統計

性別分析  
性別指標與圖像  
性別統計視覺化  
性別統計運用於政策措施實例



# 01

Part One

## CEDAW臺灣精神

CEDAW是什麼？  
CEDAW落地生根  
推動人權的CEDAW  
我國性別統計發展年表

# CEDAW是什麼？



CEDAW是聯合國第二大公約，各國用以檢視國內性別人權情況的最佳評估指標。

全名Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women，中譯《消除對婦女一切形式歧視公約》，一般俗稱婦女人權公約。

CEDAW檢視我們的社會、文化結構中，藏有長期累積而不易察覺的性別差別待遇，建立更具性別意識的法律與政策框架。



2022年臺灣CEDAW第4次結論性意見發表，左三為來自韓國的申蕙秀Heisoo SHIN主席、左四為羅秉成政委（取自行政院性平處）

# CEDAW 落地生根

01

## 通過及生效

1979年聯合國第34/180號決議通過CEDAW公約，於**1981年**正式生效。

目前全球共189國加入，為第二大公約。

02

## 消除性別歧視

CEDAW目標不只是消除形式歧視，更廣泛包含城鄉、世代、族群、障礙等的**性別交叉歧視**，以創造一個**實質平等**的環境。

03

## 性別的交織性

實質條文16條，囊括**經濟、文化、教育、保健、社福、法律**等各生活領域的性別基本人權。

締約國應採取立法及一切必要措施充分實現之（CEDAW第24條）

04

## 臺灣自主承諾

**2007年**總統簽署CEDAW公約、**2009年**初次臺灣國家報告、**2011年**通過**CEDAW施行法**產生國內效力、**2019年**世界人權日立法院通過成立國家人權委員會。

05

## 人權外交

除了CEDAW，臺灣共簽署了五項人權公約：

《公民與政治權利國際公約》  
《經濟社會文化權利國際公約》  
《兒童權利公約》  
《身心障礙者權利公約》

# 推動人權的 CEDAW

## 三大原則

- ① 實質平等
- ② 禁止歧視
- ③ 國家義務

每四年須提交國家報告到聯合國，臺灣則發展**在地審查**模式，邀請專家來臺進行。

## 暫行特別措施

CEDAW鼓勵締約國採**暫行特別措施**，用合理的優惠去矯正不平等的文化結構，如保障名額、降低門檻、增加預算等方式。

( CEDAW第4條第1項和第25號一般性建議 )

## 涵蓋公私領域

國家監督責任對公部門、個人、組織企業皆有。

**應採公私合作**，與國內外非政府組織及人權機構合作，促進各項性別人權 😊

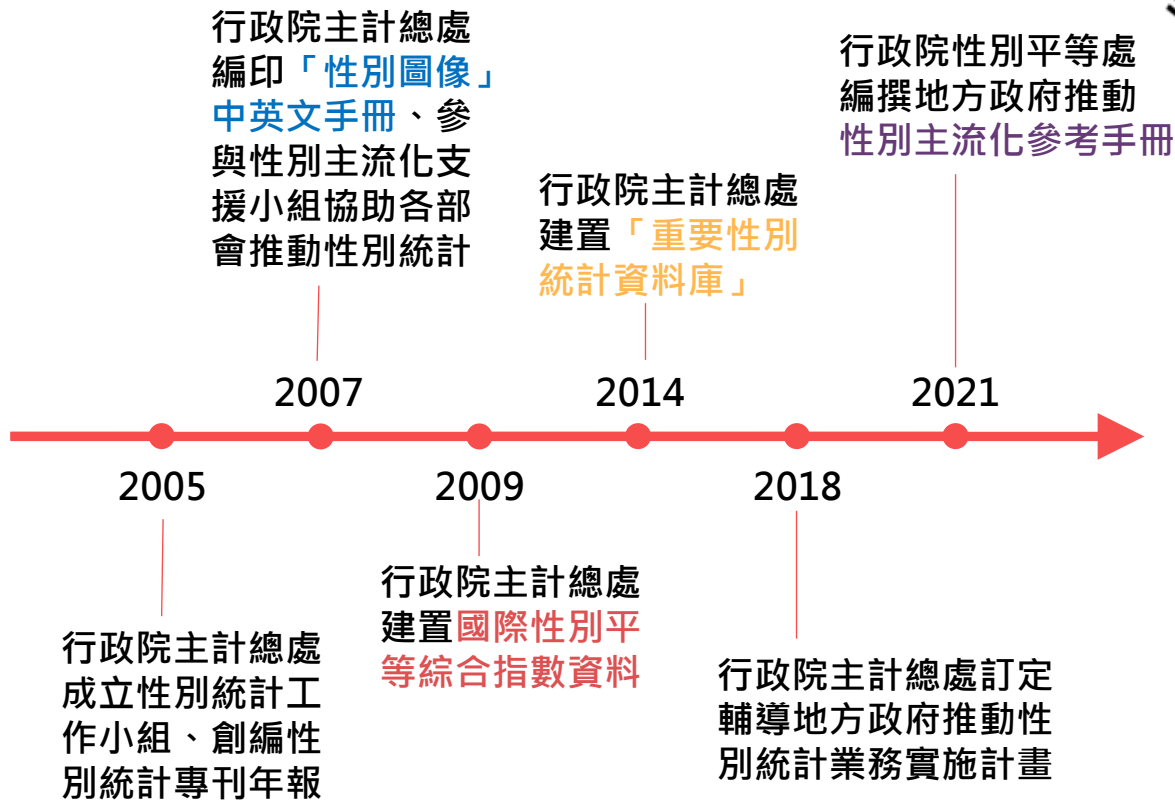
( CEDAW施行法第5條第2項 )

## 性別統計發展

1995年聯合國婦女大會提出「性別主流化」，包含性別統計、性別分析工具。

1999年行政院婦權會第5次委員會議決議：「**建立我國性別統計分析資料**」

# 我國性別統計發展年表



# 02

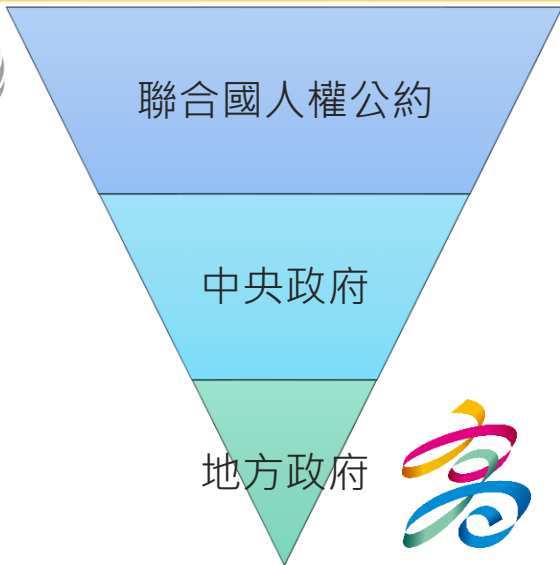
Part Two

## 走出高雄CEDAW之路

人權關懷，在地需求  
從地方出發的性別統計資料  
高雄市性別統計建構年表



# 人權關懷，在地需求



**全球在地化 ( Glocalisation ) 的性別人權**  
CEDAW公約包含條文、每年於一般性建議新增新興議題，以及各國每四年國家報告的結論性意見聚焦在地性別議題，說明全球化時代下，人權在地化之必要。



上：2023年5月17日國際不再恐同日，高雄市政府於高雄流行音樂中心打彩虹燈。

下：高雄市議會2023年6月審議通過成立「性別平等委員會」，中為議長康裕成。



## 從地方出發的性別統計

### 性別平等業務輔助獎勵計畫

行政院訂定「性別平等業務輔助獎勵計畫」追蹤各縣市落實進程，促進中央部會、地方各縣市的經驗交流。

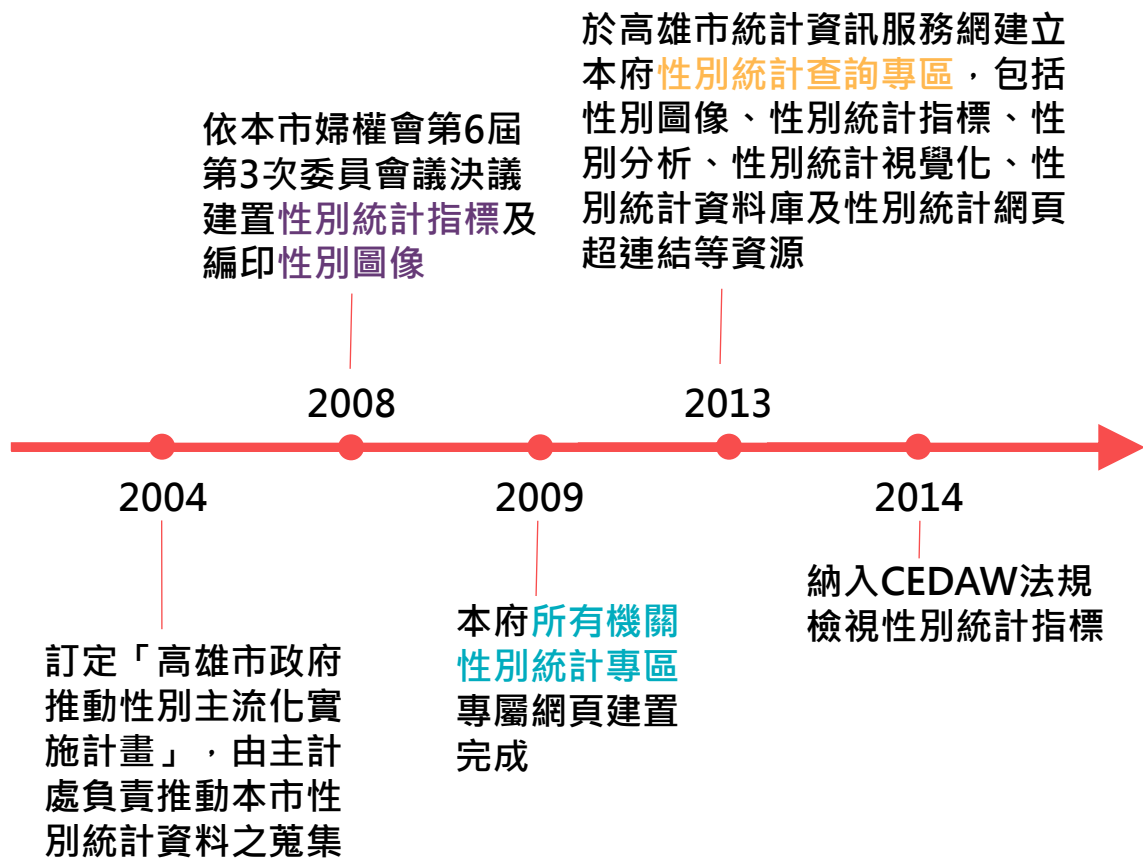
### 落實CEDAW國家義務

高雄擁有多元族群、性別、職業、城鄉背景，身為南方性別議題重鎮，有**保護、尊重、實現、促進人權**的國家義務。

### 創建並持續改善統計資料庫

第四十七屆會議(2010)第 28 號一般性建議：「締約國承擔以下國際責任：**創建並持續改善統計資料庫**；對一般歧視婦女和歧視特定弱勢族群婦女的所有形式進行分類。」

# 高雄市性別統計建構年表



# 03

Part Three

## 主計處 在地性別統計

性別分析

性別指標與圖像

性別統計視覺化

性別統計運用於政策措施實例

## 性別分析

第八屆會議(1989)第9號一般性建議  
有關婦女狀況的統計資料，建議調查問卷按性別劃分數據。

第四十七屆會議(2010)CEDAW第28號一般性建議  
建議創建並持續改善統計資料庫；對一般歧視婦女和歧視特定弱勢族群婦女的所有形式進行分類。

本處彙編性別指標、性別圖像、  
建置性別視覺化查詢系統

# 性別分析

## 高雄市應用統計分析專區



主計處專區



所屬機關專區

## 性別分析研析

輔導機關運用辦理業務之統計資料  
撰研性別分析，運用於政策措施。

### 性別分析導引(範例)

一、機關：勞工局

二、分析名稱：高雄市勞工就業與薪資情形研析

三、問題現況及統計指標選用

(一) 性別差異情形描述	本局公務統計及調查統計資料顯示，本市勞工平均工資於不同性別存在明顯差異，男性平均月薪較女性為高，不同收入水準造成經濟能力落差，連帶影響購物消費、交通方式、就業選擇、投資置產、休閒娛樂等行為。
(二) 性別統計指標選用	<p>指標 1 1. 指標名稱：高雄市勞工退休金新制提繳人數及平均提繳工資</p> <p>2. 複分類名稱：年齡別、行業別</p> <p>統計指標(複分類)資料變動說明：</p> <p>1. 本市 111 年 10 月勞工退休金新制提繳人數不同性別於各行業別之人數(占比)分為： 工業：女 10.0 萬人(34.8%) 男 18.7 萬人(65.2%) 服務業：女 24.5 萬人(57.0%) 男 18.5 萬人(43.0%) 農林漁牧業：女 7 百人(37.0%) 男 12 百人(63.0%)</p> <p>2. 本市 111 年 10 月勞工退休金新制平均提繳工資於各行業別分為： 工業：女 3.6 萬、男 4.6 萬 服務業：女 3.3 萬、男 3.7 萬 農林漁牧業：女 3.1 萬、男 4.1 萬</p> <p>3. 本市 111 年 10 月勞工退休金新制平均提繳</p>

## 性別分析導引

協助各機關挖掘潛在的性別差異，  
以分析爬梳差異背後的結構因素，  
將問題回應到機關業務措施。

# 性別指標與圖像

【改制後】性別統計資料查詢：(資料)

- ☑ 人口婚姻[查詢]
  - ☑ 健康維護[查詢]
  - ☑ 教育文化[查詢]
  - ☑ 就業安全[查詢]
  - ☑ 人身安全[查詢]
  - ☑ 福利促進[查詢]
  - ☑ 社會參與[查詢]
  - ☑ 環境空間[查詢]
- 
- 公廁個數(個)
  - 公共運輸市占率(百分比)
  - 公車司機人數(人)
  - 高雄捷運司機人數(人)
  - A1類道路交通事故肇事人數(人)
  - A1類道路交通事故死亡人數(人)
  - A1類道路交通事故受傷人數(人)
  - 污水廠員工人數(人)
  - 妨害交通車輛處理人次(人次)

## 網頁性別統計資料庫查詢服務

8大類  
700項以上性別統計指標



## 高雄市性別圖像

8大類、性別議題分析  
300項以上性別指標  
每年8月底出刊



## 建置「高雄市性別統計」視覺化查詢平台

- 「人口婚姻」、「教育文化」等8大主題
- 互動式視覺化性別統計應用

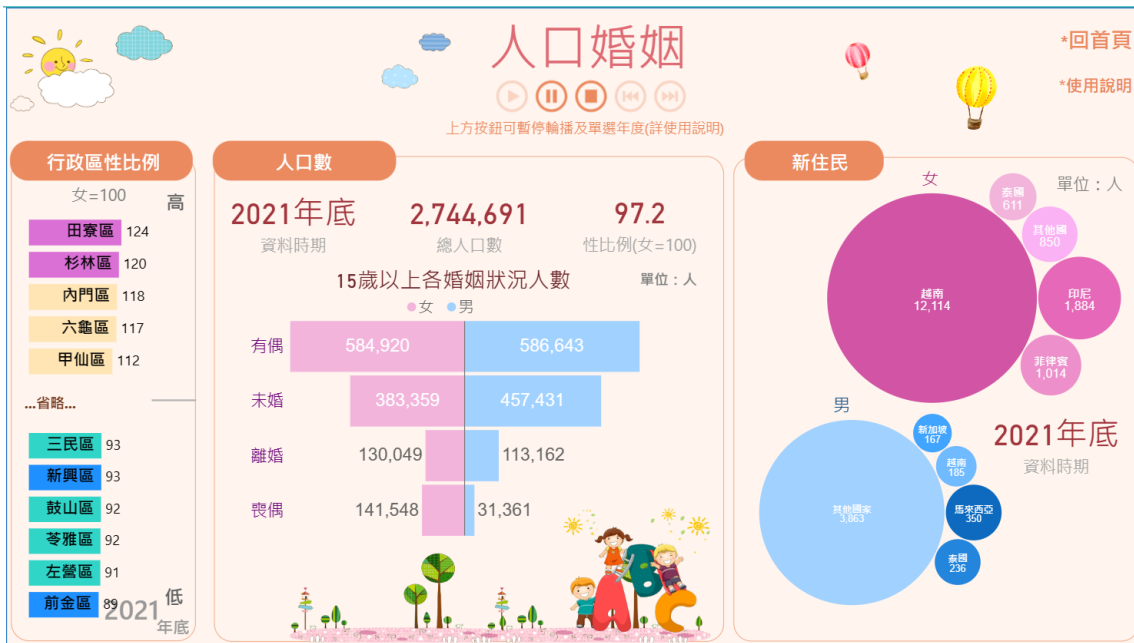




# 建置「高雄市性別統計」視覺化查詢平台

- 自動輪播功能，活潑的動態展示各項性別統計數據
- 呈現多元性別統計

性別統計視覺化



**本府警察局**針對**高發受害案類對象**（50-65歲退休女性及家庭主婦），於超商播放防詐騙影片，提醒民眾提高防詐警覺 ✓ CEDAW第13條保障婦女參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。

**本府人事處**持續**拔擢優秀女性擔任高階文官**，以提升女性決策參與度。辦理儲備中階主管培育班、市政願景執行力專業知能研習班等，積極配合選送女性同仁參訓 ✓ CEDAW第7條政治和公共生活：婦女參加政策的制訂及其執行，並擔任各級政府公職。

**本府農業局**針對提升**農會女性決策參與**，將「女性會員登記參選為農事小組長、會員代表等代表」納入農會考核加分項目，以提升農會選任人員女性比例 ✓ CEDAW第14條保證農村婦女在男女平等的基礎上參與農村發展並受其益惠。

安居樂業好城市

市府團隊

主計處



持續做為市府實踐CEDAW公約的堅強後盾  
共同打造一座歡迎所有人安居樂業的城市—高雄