高雄市政府工務局

性別友善永續建設

——區區有特色，處處是共融

目錄

CEDAW公約在台灣

1.與民主國家同行

2.立足亞洲，放眼世界

工業高雄發揮CEDAW精神

1.建市百年，建設永續

2.築向未來的高雄性別人權

工務局的性別友善永續建設

1.特色共融公園

2.人行友善再造

高雄市政府工務局

性別友善永續建設

——區區有特色，處處是共融

CEDAW公約在臺灣

與民主國家同行

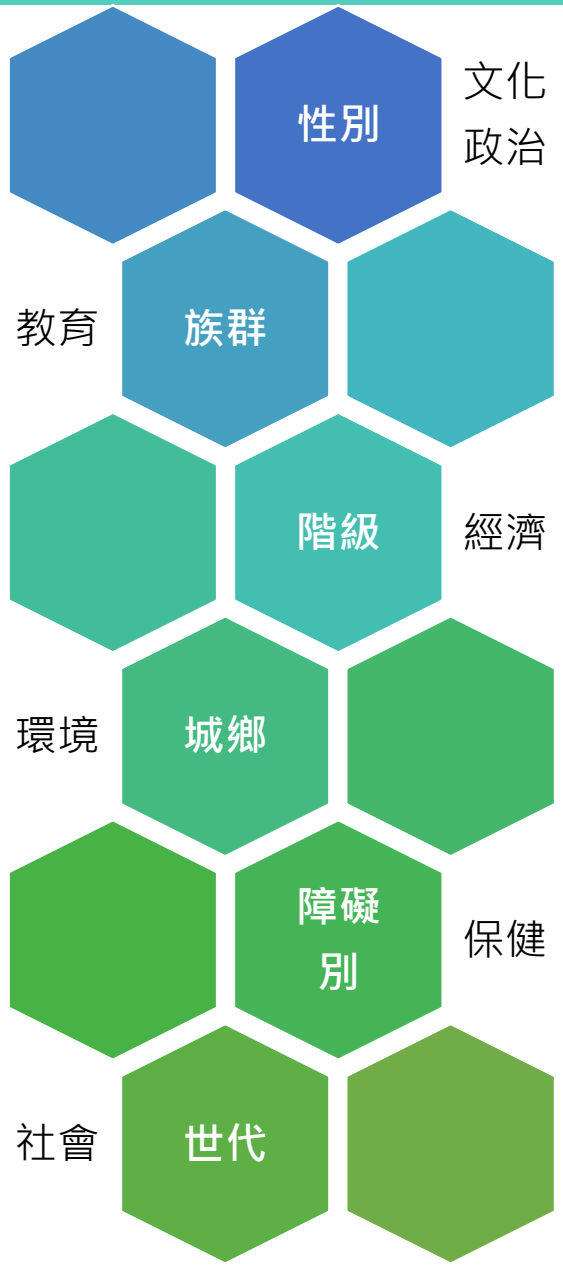
1 CEDAW是國際性別人權公約

中譯《 消除對婦女一切形式歧視公約 》，是聯合國第二大人權公約，**追求教育、就業、保健、家庭、政治、法律、社會、經濟等方面的性別平等**，1979 年聯合國決議通過，1981 年正式生效，臺灣於2007年主動簽署。

2 從性別的交織性（intersectionality）出發

CEDAW 公約連結**性別、城鄉、族群、勞動、階級、世代等當代人權議題**，交織概念，呼應聯合國系統「絕不會遺漏任何一個人」原則。

臺灣 2011 年「內國法化」產生法律效力，從公部門做起，宣示與民主國家的人權趨勢同行。



CEDAW關注的是
交織的
當代人權議題

CEDAW公約在臺灣

與民主國家同行

3

自主簽署，在地審查

由於非屬於聯合國成員，臺灣沒辦法每四年提交報告至大會審查，於是發展出**在地模式**，邀請退休的聯合國CEDAW委員會專家**來臺進行審查**，針對政府「國家報告」及民間團體「影子報告」提出**適合臺灣、具體可行的結論性意見**。

立法院於2019年世界人權日成立「國家人權委員會」成立，回應第三次國家報告結論性意見。

2022年完成第四次台灣CEDAW國家報告。

2022年臺灣CEDAW第4次結論性意見發表，左三為來自韓國的申蕙秀Heisoo SHIN主席、左四為羅秉成政委。

2022年臺灣CEDAW第4次國家報告（取自行政院性平處）

CEDAW公約在臺灣

立足亞洲
放眼世界

4

截至2023年，臺灣已簽署五大國際人權公約

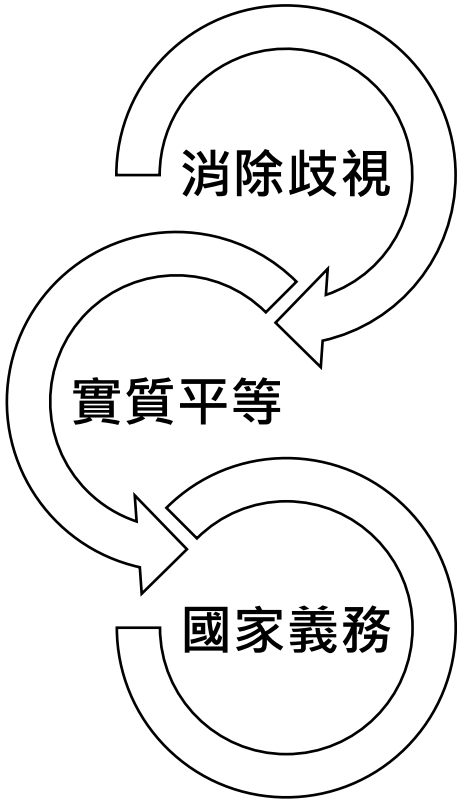
這是臺灣用「人權外交」建立國際關係的方式，以實踐國際公約，表達我們跟民主國家站在一起的既定方向。

- 聯合國憲章 1945
- 世界人權宣言 1948
- 兩公約 1966
- 特定領域人權（**如婦女、兒童、障礙者、難民等**）
- CEDAW完成最多次國家報告

公民與政治權利國際公約（ICCPR） → **經濟社會文化權利國際公約（ICESCR）** → **消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）** → **兒童權利公約（CRC）** → **身心障礙者權利公約（CRPD）**

CEDAW公約在臺灣

立足亞洲
放眼世界



5 CEDAW公約三大原則「平等、消除歧視、國家義務」

尤其強調國家有**保護、尊重、實現、促進人權的義務**，第4條「暫行特別措施」，鼓勵各國用**「矯正式」差別待遇**達成積極平權措施，針對弱勢族群提供更好的條件，抵銷不利處境民眾長期在資源、地位、機會受到的不平等待遇，長遠而言，便能改善社會結構的歧視，邁向實質的平等。

6 至於，什麼樣的措施能達成目標？各締約國、各縣市有所異同

措施必須從**地方經驗知識**出發。行政院依據 CEDAW 施行法訂定兩年一度的「性別平等業務輔助獎勵計畫」追蹤各縣市落實進程，促進觀摩交流，呈現「聯合國、中央政府、地方政府」三個層次的性別人權實踐 。各國用屬於本地的方式，實踐普世人權的核心關懷，體現全球數位化時代「**越在地、越國際**」。

7 在臺灣，公私攜手推進性別人權

政府、學術界和非政府組織攜手，推動國際人權的在地實踐。
高雄身為南方直轄市，多年以來持續從「大港精神」發展在地人權措施。

CEDAW公約在台灣

1.與民主國家同行

2.立足亞洲，放眼世界

工業高雄發揮CEDAW精神

1.建市百年，建設永續

2.築向未來的高雄性別人權

工務局的性別友善工程

1.特色共融公園

2.人行友善再造

高雄市政府工務局

性別友善永續建設

——區區有特色，處處是共融

工業高雄發揮CEDAW精神

建市百年
永續建設

1

高雄是一座擁有多元族群、性別、職業、城鄉背景的城市

多元的市民組成是高雄發展人權的基礎 ，市府秉持**不分老幼、性別特質、文化背景、社經地位的初衷規劃市政**，促進跨局處、公私合作，積極提升市民日常生活的人權，從硬體和軟實力打造宜居城市。

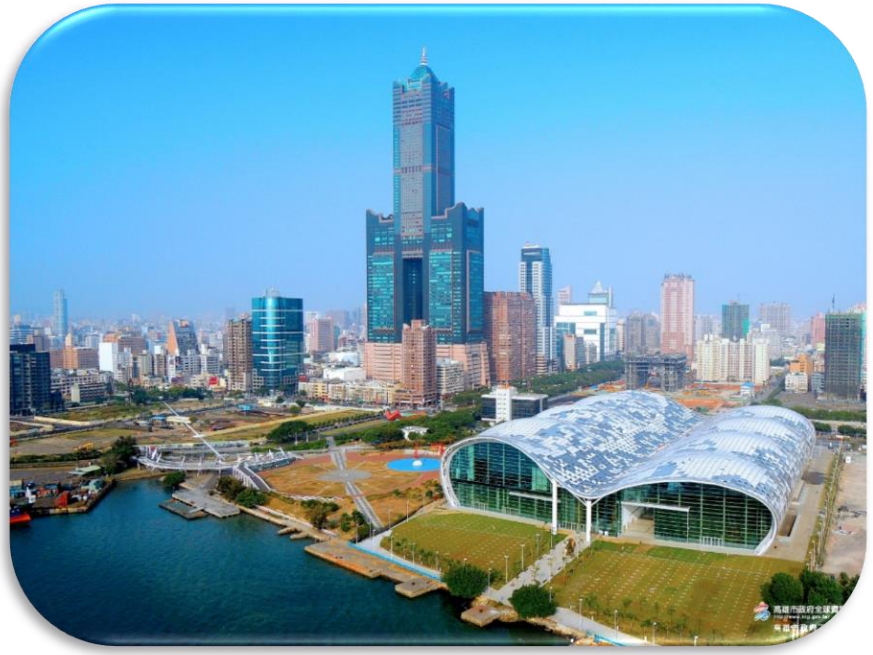
2

1920年高雄建市，1935年成為「南進基地」

高雄身為重工業城市的「硬體優勢」奠定產業轉型基礎。

1935年南進政策，改變「農業台灣、工業日本」政策，於是以高雄港畔的**「戲獅甲」為中心發展鋁業、化學工業、鋼鐵業.....等軍需工業，從此影響高雄的勞動人口結構**。

「戲獅甲」是台灣工業發展的縮影。目前這一帶佇立吸引人潮的高雄市立圖書總館、高雄展覽館、夢時代百貨，八十年前，這裡是密佈煙囪的工業區，如今重工業往小港移動，石化業往楠梓、林園等區域移動。2017年高雄輕軌捷運通車，經過的這條路線，早在1944年就已用來載貨火車跑，稱為「臨港線」。



高雄展覽館及輕軌

工業高雄發揮CEDAW精神

建市百年
永續建設

3

以重工業為基底的產業轉型，帶動國際性的文化觀光

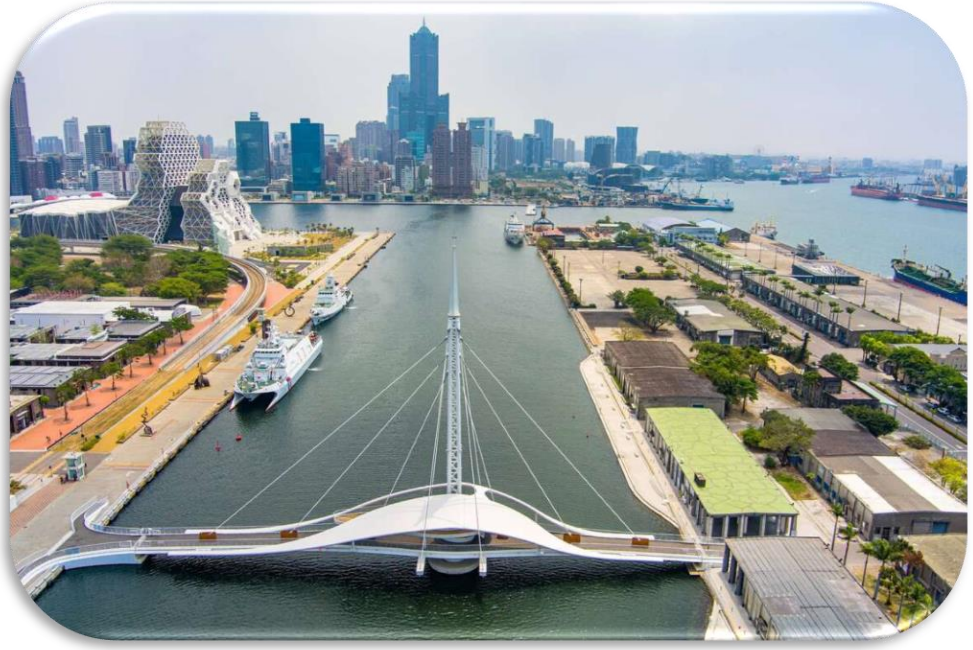
硬體建設伴隨文化軟實力，深耕高雄的海港生活。

從 1960 年代設計加工出口區（現科技產業園區）到 2018 年衛武營國家藝術文化中心開幕，多產業兼容發展，而此刻，我們正在為下一代打造聯合國2030永續發展目標（SDGs）追求的永續基礎建設。

4

高雄幅員廣闊，涵蓋農村、漁村、文教區及商業區等型態

市民圖像呈現原住民族、新住民（110 年底統計為全國第二）、客家、閩南人等多元族群面貌，伴隨超高齡化社會到來，如何消除城鄉落差、發展地方創生是目前政府的重點任務，而一切都仰賴安全、永續的基礎建設。



大港橋與亞洲新灣區

工業高雄發揮CEDAW精神

築向未來的高雄性別人權

5 高雄市擁有國際化的人權史

1930年代日本殖民時期南進基地、 1950 年代冷戰美軍駐台據點、1947 年國內第一次大型軍事鎮壓高雄306事件、 1973年旗津加工出口區女工船難事件、1979 年世界人權日的「美麗島事件」等，國內重要人權歷史以高雄為背景。高雄港都身為臺灣國際窗口，帶動經濟起飛的同時，累積了深厚的文化歷史。

經濟起飛下的加工出口區工殤事件：勞動女性紀念公園

6 人權的歷史河流像愛河滋養整座高雄

2015年高雄成為國內第一個以註記保障同性伴侶之都，2023 年首創「顧老加托育」一條龍措施。
市府對長照、親職平權、性別職業隔離現象、月經平權、性別友善空間、城鄉資源、新住民、同志權益、疫情下的弱勢家庭等國際議題採取措施，跨局處合作，實踐 CEDAW 公約的地方政府國家義務。

7 高雄從未停止硬體 / 軟體同步更新的模式

從重工業到5G 資訊園區、從「形式平等」到多元交織的「實質平等」，高雄將持續以港都獨有的方式研擬「暫行特別措施」，扭轉經濟、產業、城鄉、文化長期打造的性別不平等，永續建設，打造一座歡迎所有人安居樂業的城市。

CEDAW公約在台灣

1.與民主國家同行

2.立足亞洲，放眼世界

工業高雄發揮CEDAW精神

1.建市百年，建設永續

2.築向未來的高雄性別人權

工務局的性別友善工程

1.特色共融公園

2.人行友善再造

高雄市政府工務局

性別友善永續建設

——區區有特色，處處是共融

工務局的性別友善工程

特色
共融
公園

措施概念

- ✓ 區區有特色，處處是共融
- ✓ 友善的公共空間
- ✓ 從市民使用者經驗出發

與CEDAW關聯性

✓ 性別友善公共空間

CEDAW第13條(C)：參與運動及文化生活的權利

行政院性平政策綱領策略六第2點：打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境

✓ 公共參與

CEDAW第7條政治與公共事務參與權

CEDAW第3次國家報告結論性意見與建議第33點(A)

確保有效落實現有措施以增加女性於公共參與之代表性

執行方式與效益

- ✓ 在地：公園綠地開闢改造時結合在地特色
- ✓ 經驗：納入公民參與機制，貼近真實需求
- ✓ 多元：具性別觀點的全齡共融無障礙友善空間

執行情形

- ✓ 111年度辦理34處
- ✓ 112年度辦理16處經費合計約5.52億元

工務局的性別友善工程

特色
共融
公園

美濃區
美濃湖畔特色遊戲場

112年6月19日啟用

工務局的性別友善工程

特色
共融
公園

鳳山區
五甲公園特色遊戲場

112年3月31日啟用

工務局的性別友善工程

特色
共融
公園

仁武區
仁武特色遊戲場

112年3月29日啟用

工務局的性別友善工程

特色
共融
公園

茄萣區
茄萣特色遊戲場

112年3月15日啟用

工務局的性別友善工程：影片

特色
共融
公園

工務局的性別友善工程

人行
友善
再造

措施概念

- ✓ 人本設計改造
- ✓ 提升人行道適宜性
- ✓ 增進不利處境民眾的交通移動力

與CEDAW關聯性

- ✓ 市民用路安全

  -CEDAW第12條健康權
  -CEDAW第19及35號一般性建議
  對公私場域的性別暴力侵害採取全面應對措施

- ✓ 消除對長者、障礙者、幼童的空間障礙

  -CEDAW第13條第1項c款
  參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利
  -CEDAW第27號一般性建議
  採取措施避免高齡婦女的年齡因素使基於性別、族裔、身心障礙、貧困程度、文化程度及其他原因的歧視更加複雜化

執行方式與效益

- ✓ 依內政部營建署人本環境建置原則進行
- ✓ 人行道及街角空間擴增、轉角庇護設計、導入無障礙系統、照明改善、設施帶整合等策略
- ✓ 人行道整體改造為無障礙全齡友善行走空間

執行情形

- ✓ 111年度截至112年10月辦理7案人行環境改善專案工程，5案施工中
- ✓ 經費合計約6.6億元

工務局的性別友善工程

人行
友善
再造

1. 拓寬人行道
2. 擴大街角
3. 縮減車道寬度
4. 增設左彎車道
5. 整頓設施帶
   停車位管理
6. 轉角行人庇護
7. 無障礙系統
8. 整併共桿路燈
9. 建置供給管道
10. 改善路燈照明
11. 騎樓整順平

工務局的性別友善工程

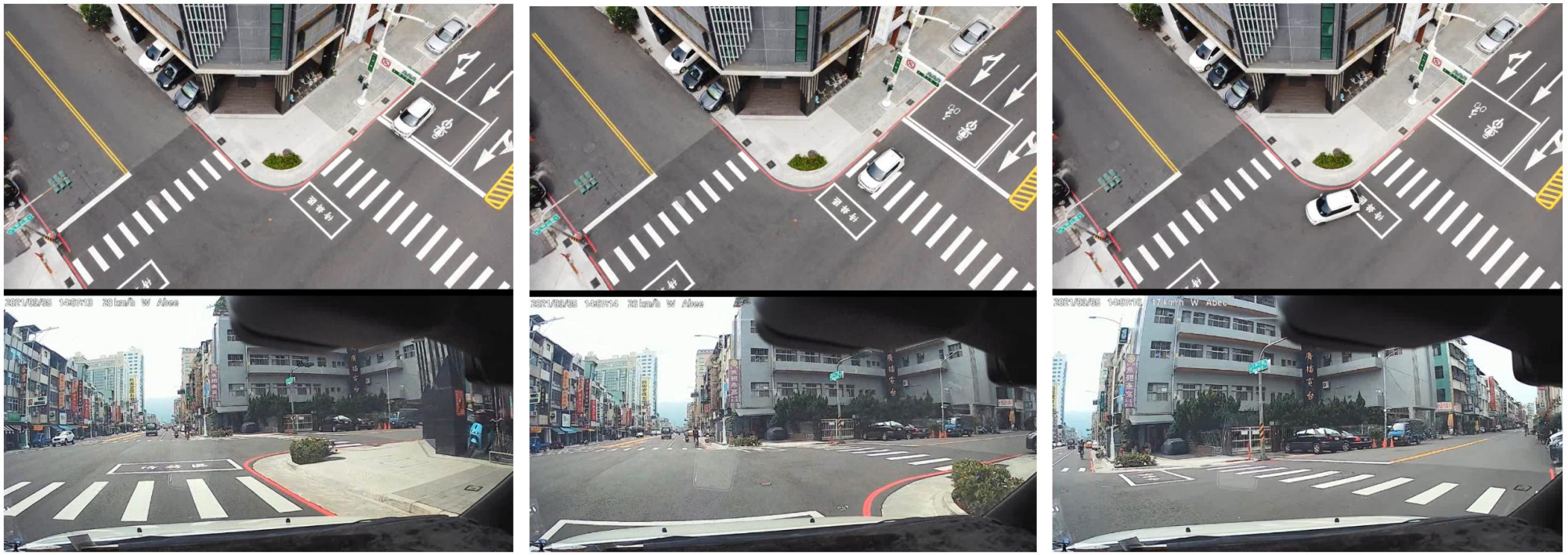
人行
友善
再造

人本策略改善範例—三民區九如二路

街角擴大+行穿線退縮→加強**行人安全**

- 九如二路（主線）
  轉嫩江街（支線）
- 行穿線退路口3.6m
- 路口轉角2.5m

→ 俯 視 視 角 →



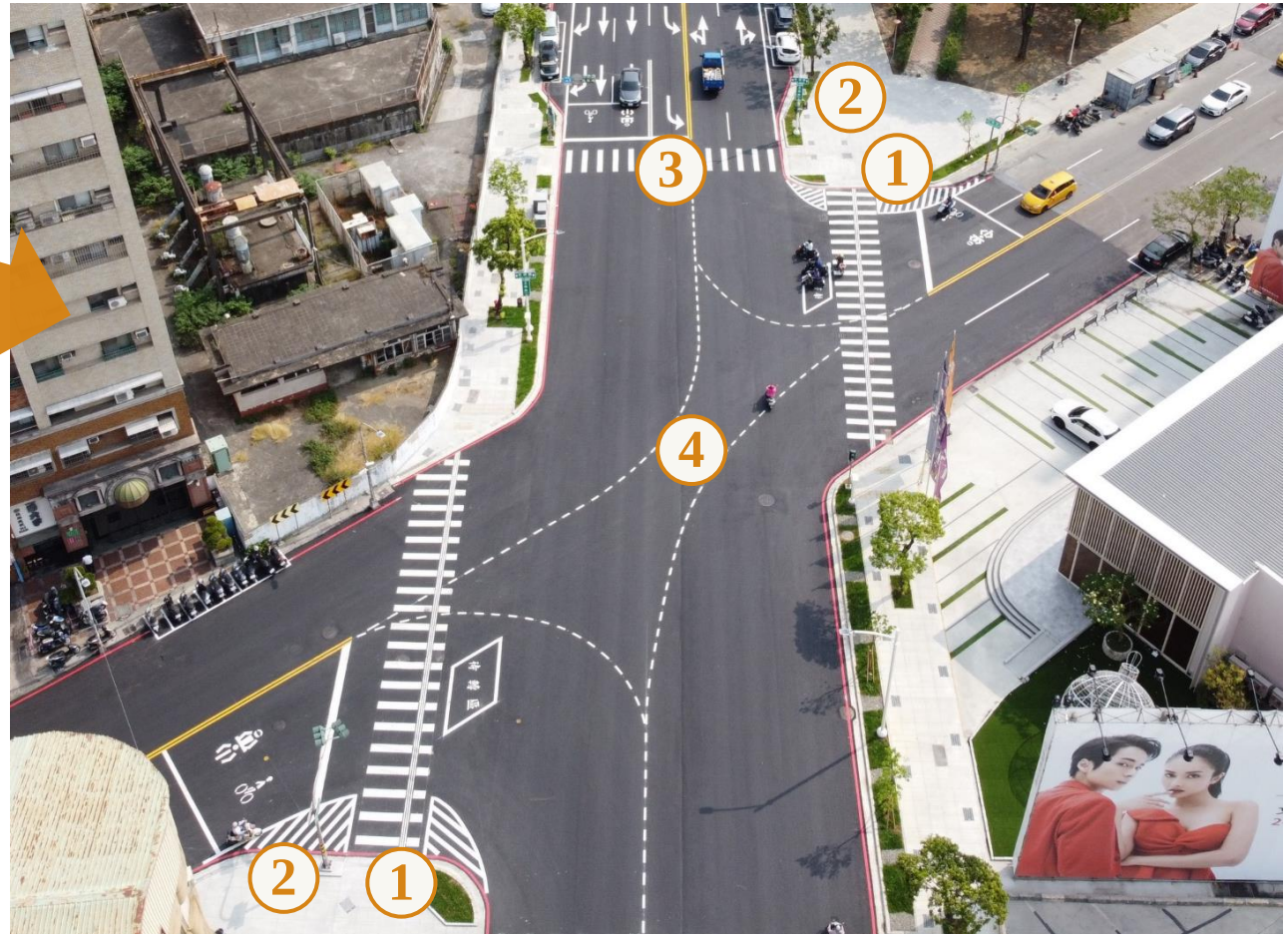
→ 駕 駛 視 角 →

工務局的性別友善工程

人行
友善
再造

人本策略改善範例—三民區正義路

路口空間整體重新規劃→**人本交通環境**



① 擴大街角
行穿線重新規劃

② 共桿路燈
無障礙系統
行人專用號誌

③ 增設偏心左轉車道

④ 路口行車導引線

工務局的性別友善工程

人行
友善
再造

人本策略改善範例—專案改善成果

左營區左營大路

人行道拓寬、電桿下地

左營區華夏路

人行道整新、擴大街角

三民區正義路

人行道拓寬、標誌共桿化

工務局的性別友善工程：影片

人行
友善
再造

實踐性別友善的永續建設
共創宜居城市

高雄市政府工務局