

性別友善 就業與照顧 資源專區

高雄市政府勞工局落實CEDAW措施



**臺灣自主加入
CEDAW公約**



CEDAW 人權公約

CEDAW 是聯合國第二大人權公約，一般稱為「婦女人權公約」，核心精神是**多元交織性 (intersectionality)**

從性別連結多項當代人權議題，致力**消弭交叉歧視**，檢視我們社會、文化結構中，藏有長期累積而不易察覺的性別差別待遇，建立更具**性別意識的法律與政策框架**。

也就是，國家有義務創造實質平等的生活環境。



自主簽署CEDAW

CEDAW公約全名《消除對婦女一切形式歧視公約》，聯合國1979年決議通過，臺灣於2007年主動簽署，2011年以「內國法化」產生國內效力，從此政府有義務進行四年一次CEDAW國家報告，推進性別人權。

2007 臺灣自主簽署

2009 初次CEDAW臺灣國家報告

2011 內國法化

2013 法規檢視

2015 CEDAW成效評核實施計畫

2020 成立國家人權委員會

2022 第四次CEDAW國家報告



行政院性平處吳秀貞處長於2022年「CEDAW第4次國家報告發表記者會」



2022年臺灣CEDAW第4次國家報告前排中為國家人權委員會陳菊主委（取自行政院性平處）

從國際到地方的性別人權

聯合國	CEDAW公約 (1981) 第四屆世界婦女大會提出「性別主流化」 (1995)		
中央政府	兩公約 CEDAW施行法 兒童權利公約 (CRC) 身心障礙者權利公約 (CRPD)		
地方政府 因地制宜的措施	● 身心障礙者權益保障法 ① 庇護工場 ② 身障就服機構 ③ 非營利組織(NGO) ④ 身障訓練機構	● 性別平等工作法 ① 公私立就服機構 ② 公私立職訓機構	● 就業服務法 ① 僱主 ② 移工 ③ 仲介 ④ 政府 ⑤ 非營利組織(NGO)

CEDAW三大精神

- **直接歧視**：基於性別的限制而妨礙基本權（第1條）
- **間接歧視**：看似中性無偏頗，但實際造成歧視效果（一般性建議28/16）
- **交叉歧視**：多重不利處境的群體，如偏鄉婦女、新住民女性、身心障礙女孩

禁止歧視

實質平等

- 實現機會、資源的均等
- **暫行特別措施**（第4條第1項）去矯正長期以來的結構不均

- ①**尊重**：消除障礙
- ②**保障**：國家對公部門、個人、組織、企業皆有監督義務
- ③**促進**：公共宣導
- ④**實現**：創造有利於性別人權實現的環境（法律、公共政策）

國家義務

行政院依據 CEDAW 施行法訂定兩年一度的「**性別平等業務輔助獎勵計畫**」促進中央和地方政府的經驗交流。

CEDAW 特色

- 從根本改善歧視
- 例如冠夫姓、女兒拋棄繼承

深入各國
文化習俗

- 打破公／私劃分
- 例如臺灣民法破除「法不入家門」

涵蓋公、
私領域

鼓勵暫行
特別措施
(第4條第1項)

- 矯正式／補救式的差別待遇
- 加速實現平等

監督個人、
組織企業

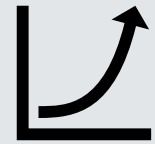
- 國家義務不只監督公部門，更包含非國家行為者



積極的平權措施

CEDAW第4條第1項

鼓勵各國採取「**暫行特別措施**」 (temporary special measures)



用**暫時、合理的差別待遇**加以**矯正**社會結構性的不平等，**加速實現**實質平等，例如保障名額、降低門檻、增加預算，以增加弱勢民眾獲得資源、地位、機會的條件，當預期效果已實現一段時間，則中止特別措施。

例如

職業訓練為偏鄉婦女、失學少女保留名額

為勞工提供得以兼顧照顧責任（對小孩及長輩）的工作條件

提供男性家長請育嬰假的誘因，達成親職平權



港都高雄 | 
CEDAW精神

一座多元價值的城市

高雄是一座**多元性別、職業**、族群、城鄉背景的城市，具備發展人權的良好基礎，是聯合國特別諮商團體「美國全民人權教育協會」認定的人權城市。

高雄市府堅定**擔任市民兼顧工作與生活平衡的後盾**，改善生活中習而不察的歧視，從根本結構創造實質平等。

高雄市	性別	勞參率	薪資
10年前	男性	65.2	34,409
	女性	49.6	27,498
現在	男性	66.3	42,921
	女性	51.4 ↑	34,395 ↑

勞動與性別人權的覺醒

1920年高雄建市，日治時期規劃為南進基地，**1935年開發「戲獅甲」工業區**，建立煉鋁、機械、化學、肥料等工業，是臺灣最早且最重要的工業區。1936進行都市計畫，從此高雄發展為國內罕見的**重工業城市**。

1966年高雄前鎮成立全球第一個**加工出口區**（**現科技產業園區**），女性勞動史從此開始滾動。

此外有中鋼、南亞、國泰化工、中聯化工等，台塑集團亦在此起家（原址規劃為台塑王氏昆仲公園），**5G亞洲新灣區**曾是工業區、駁二藝術園區曾為高雄港碼頭倉庫，高雄發展史可以說是台灣工業史的縮影。



勞動與性別人權的覺醒

1935年開發「戲獅甲」工業區，高雄成為主要**重工業城市**。

1966年1966年高雄前鎮成立全球第一個**加工出口區（現科技產業園區）**，女性勞動史從此開始滾動。

1973年旗津女工船難事件，受難者多為未成年的當地漁民女兒，呈現臺灣經濟起飛的背面，是一個個人**受到多重剝削（性別、勞動、年紀）**的歷史，受難者合葬於中洲，取名「二十五淑女墓」，卻出現汙名化的傳言並遭破壞，2004年**更名為「勞動女性紀念公園」**銘記受難前輩為時代的奉獻，**標註性別及勞動人權意識躍進，更帶動工安法令推動**。

2009年**高雄捷運泰籍移工抗暴事件**喚醒國內對移工管理制度的正視，包含勞動條件、住宿、薪資、工時以及仲介費等，為國內重大勞動人權事件。



跨局處合作的CEDAW精神

從1960年代加工出口區（現科技產業園區）、1970年高雄港擴建計畫、2000年愛河整治及碼頭倉庫發展駁二藝術特區、2008年高雄捷運通車、2018年衛武營國家藝術中心、2020年大港橋到2022年亞灣5G創新園區開發.....**產業多元轉型是高雄發展人權的優勢。**



隨著產業轉型及升級，高市府跨局處對**長照、育兒、職場友善空間、職業性別隔離現象、新住民 / 障礙者 / 中高齡 / 偏鄉女性就業**研擬措施，消除CEDAW所謂交叉歧視造成的不利處境



跨局處合作的CEDAW精神

高雄市政府性別業務採「婦權會」與「性別主流化」雙軌機制，每屆次有27位委員（17位性別專家學者及10位市府代表），按業務專業分為七組，由相關單位主責：

福利促進組（社會局、原民會）

人身安全組（警察局）

就業安全組（勞工局）

健康維護組（衛生局）

社會參與組（民政局）

環境空間組（都市發展局）

教育文化組（教育局）



高雄市勞工局



性別友善就業與 照顧資源專區

落實CEDAW

建置勞工局資源專區

高雄市政府勞工局
Labor Affairs Bureau of Kaohsiung City Government

托兒資源 顧老資源 就業資源 違法公告

高雄市政府

高雄市性別友善 就業與照顧資源專區

EMPLOYMENT & CARE RESOURCE AREA

托兒資源

- 0-2歲津貼補助
 - 育有未滿2歲兒童育兒津貼
 - 生育津貼
 - 高雄市弱勢兒童托育補助
 - 未滿2歲暨延長2-3歲兒童公共化及準公共托育補助
 - 高雄市加碼未滿3歲兒童準公共托育補助
- 2歲以上津貼補助
 - 幼兒補助
 - 兒童課後照顧中心托育津貼

為使市民能**有效運用政府資源**分擔家庭照顧責任，本局**整合各局處**的就業與照顧服務資源，於官網建置**高雄市性別友善就業與照顧資源專區**

<https://khecra.kcg.gov.tw/>



勞工局資源專區重點議題



就業
資訊

托兒
資訊

顧老
資訊

違法
公告

在少子化與超高齡化社會，整合資訊，提供易讀、索引式資訊給負擔照護責任的市民，以協助其**延續職涯、穩定就業**，**達成生活與工作的平衡**，提升本市勞工**勞動參與率**以及市民生活品質。

勞工局資源專區的CEDAW精神



消除職場的性別歧視

- 消除就業方面對婦女的歧視，使婦女**不致結婚或生育而受歧視**，保障其有效的工作權利（第11條）
- 促進**女性參與勞動市場**，減少垂直及水平的職場性別隔離（第三次國家報告結論性意見第51點）

婚家關係及親職平權

- 婦女應在照料、哺育受**撫養子女或家庭成員享有平等權利責任**（第21號一般性建議）
- 家庭教育應包括確認**教養子女是父母的共同責任**，父母親對子女事務有相同權利義務。任何情形均應以子女利益為重（第5條b款、第16條）

照顧責任公共化

- 改善**永續及彈性的育嬰假制度**，為父親承擔育兒責任提供**誘因**（第四次國家報告結論性建議第50點）
- 擴大**高品質、普遍、可負擔的非營利托育服務**（同上第52點）
- 為**高齡者提供長期保健**，包含促進行為和生活方式改變的干預措施（第27號一般性建議）

整合就業與照顧資源

從幼兒、青壯年到長輩照顧一個家

0-2歲津貼補助

2歲以上津貼補助

托兒資源

顧老資源

就業資源

育有未滿2歲兒童育兒津貼

全國兒童課後照顧服務中心資訊網

幼兒園評鑑

高雄市樂齡學習網

國人海外就業資源中心網站

生育津貼

雄愛生因仔-FUN心育兒資源網

婦幼專用停車位

長照2.0服務

台灣就業通

高雄市弱勢兒童托育補助

學齡前預防接種

哺(集)乳室

銀髮族福利

創業鳳凰資訊

未滿2歲暨延長2-3歲兒童公共化及準公共托育補助

全國教保資訊網

友善銀髮族

青年創業服務

高雄市加碼未滿3歲兒童準公共托育補助

短期照服員資訊

職業訓練

跨局處資源整合

交通局

婦幼專用停車位

社會局

雄愛生囡仔
FUN心育兒資源網

教育局

托育補助
課後照顧服資訊網

衛生局

長照2.0服務
學齡前預防接種

青年局

青年創業服務
創業鳳凰資訊

勞工局

海外就業資訊、就業服務
高雄人力銀行、職業訓練

勞工局資源專區亮點優勢

全人性(一生的陪伴)

完整性(網頁提供資訊)

即時性(隨時增修資訊立即上線)

多面向
(一網滿足民眾需求)

優勢

友善性(響應式網頁呈現)

便利性(減少搜尋時間成本)

經濟性(只需日常維護費用)

性別友善 就業與照顧 資源專區

高雄市政府勞工局
落實CEDAW措施

