高雄市114年各區公所性別平等執行小組會議開會情形表

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
鼓山區公所	114.09.12	□性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估	議案一： 有關本所本(114)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	決議：確認名單並照案通過。 本年度主管職務尚有異動更迭，本次擬更新確認該執行小組成員名單，併同本次會議紀錄報送民政局彙整。
			議案二： 一、有關本所114年度辦理性別平等推動業務之情形，提請討論。 1.本所性平小組設置計畫第4項規定，本小組任務如下： (1)審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 (2)檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 (3)協助增（編）修性別統計指標。 (4)提供性別主流化訓練、師資培育及知識庫諮詢事宜。 (5)追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜及宣導辦理成果。	召集人裁示： 1.民政課於113年9月邀請高師大蔣琬斯教授講述「多元型態家庭及多元性別權益」，藉由講習，增加民眾對性別及多元家庭的認識。 2.人事室預定本年10月辦理之「114年性別意識培力課程之多元性別及同志（LGBTI+）權益與法規電影賞析」，時代在變，政策推動須與時俱進，透過研習了解從性別主流化到認識多元性別及家庭組成。屆時將邀請學者專家講述「多元型態家庭及多元性別權益」，根據性別平等綱領制定，於六大議題面相不斷提及需考量「多元型態家庭」之需求，多元型態家庭指非主流核心家庭樣態，包括同志、單親、原民、新住民、隔代教養家庭等，藉由電影賞析並講解影片寓意，增加社會大

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			(6)辦理其他性別平等議題，含多元性別意識及多元家庭等族群文化促進，反性別意識霸凌等事宜。 (7)配合行政院人事行政總處填報落實各項法定友善事項情形調查，檢視本所各項法定友善事項情形是否落實，經檢視無誤。 二、經會請各推動單位提供本所113年度辦理性別平等業務之情形。	眾對性別及多元家庭的認識，屆時請各課室珍惜研習資源，儘量派員參加。 決議：餘照案通過。
			議案三： 高雄市政府函頒「高雄市政府府第六階段推動性別主流化實施計畫」，各課室相關重點工作，提請討論。	說明： 1.茲因高雄市政府114年7月17日高市府性平辦字第11435768700號函修訂「高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫」，實施期程為113年1月1日至116年12月31日，辦理六大項性別相關議題，配合之主辦機關有市府社會局、人事處、主計處、研考會、法制局及民政局，各機關（含附屬機關、區公所）為協辦。故本次會議請社會課承辦人列席與會，討論各課室推動第六階段性別主流化，配合之相關重點工作。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				2. 依上開實施計畫， 截至114年8月底，本所現職人數為57人，114年1至8月性別主流化課程參訓人數為男27；女30，合計57人，完訓率100%。 3.人事室依規定檢視 落實法定友善事項情形調查之相關事項，配合陞任評分標準表檢視辦理育嬰留職停薪人員復職後之職務陞遷採計方式…等。 4.預定114年10月辦理重陽敬老活動,屆時配合向民眾做重點式業務宣導。 主席：配合向民眾普化宣導性別意識概念，請各業務課室利用辦理活動時，透過簡報文宣或影片向民眾宣導。 決議：會議中修正部分重點工作，餘照案通過。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
左營區公所	114.10.07	□性別分析 □性別預算 □性別統計 □性別平等機制 ■性別意識培力 □性別影響評估	本所 114 年婦女社會參與促進小組辦理各項活動成果有關性別意識培力： (一)辦理 CEDAW 國際發展背景、條文內容及一般性建議含性騷擾防治、職場霸凌及兩公約研習。 (二)防詐、防暴自我保護	決議：同意備查。 執行成果： 1、本所於 114 年 4 月 21 日(星期一)上午 9 時 10 分至 12 時 10 分，假 5 樓大會議室已辦理「CEDAW 國際發展背景、條文內容及一般性建議(含性騷擾防治、職場霸凌及兩公約)」研習，聘請林夙慧律師事務所林夙慧律師擔任講師，參加人數 85 人，本研習於課後發放回饋問卷，經統計本次參訓學員對於研習滿意度達 89%。 2、本次研習講師分為四個部分進行講解，首先對於 CEDAW 的發展歷史及條文內容進行解說，並進一步分析 CEDAW 條文對於我國性別意識的影響，最後透過自身律師實務經驗，簡要講析性平三法的修法內容，並分享經手過的性騷擾及職場霸凌案件，使參訓者對於性騷擾有更具體的認識，進而提升性別意識。 決議：同意備查。 執行成果：

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				1、近年社區長輩被詐騙案例時有所聞，與高雄銀行合作防詐騙宣導，並於各種案例中導入性別意識、謹慎交友防止暴力，遇事勇於求救保護自己財產及人身安全。 2、辦理時間：114 年 8 月 11 日，參加人數共 29 人。
三民區公所	114.05.14	□性別分析 ■性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 □性別影響評估	議案一： 彙整提報婦女社會參與促進小組會議資料。	決議：准予備查。 執行成果： 1、核備本所婦女社會參與促進小組 114 年年度活動計畫。 2、114 年度編列區婦女社會參與促進小組執行經費為 252,000 元，截至 5 月 9 日執行 43,800 元，執行率為 17.38%。
			議案二： 彙整提報性別主流化辦理情形。	決議：准予備查。 執行成果： 本所 114 年 1 至 4 月已完成性別主流化參訓比例為 43%，預計於 9 月底前達成 100%。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
新興區公所	114.03.17	■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估	議案一： 本所婦女社會參與促進小組 114 年度工作計畫案。 1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3. 協助增（編）修性別統計指標。 4. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。 5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜。 6. 辦理其他性別平等促進事宜。 7. 本所陞遷考評公平公正適才適所無性別之區分，災防應變中心小組男、女公平值班機制。	議案一：照案通過。 經檢視各課室相關重點工作，提供本所 114 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標： 1. 配合本所婦女社會參與促進小組 114 年度工作計畫，積極辦理婦女參與決策活動。 2. 針對性別平等機制而言:防災應變中心輪值勤務非以性別為排班之依據，不論男女均值勤大夜班每班勤勤時數為 12 小時,每月總加班時數不超過 60 小時,以維護同仁身心健康避免過度勞累。
			議案二： 配合市府 114 年度推動數位學習「知識啟航‧E 展雄才」實施計畫內之有關性別主流化教育數位課程,以利同仁完成年度內應有 3 小時性別教育研習時數。	議案二：照案通過 請人事室安排播放 3 場性別教育數位課程，以利同仁取得學習時數。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
	114.08.01	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 □性別意識培力 □性別影響評估	議案： 依據高雄市政府性別平等辦公室以府函修訂頒訂「高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫」，擬定本所「推動性別主流化實施計畫」重整各課室相關重點工作。	議案： 1. 依據高雄市政府114年7月17日高市府性平辦人字第11435768700號函以，修訂「高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫」，請各機關具以修訂性別主流化推動計畫內容。其修正草案內容包含因應本市婦女權益促進委員會更名為性別平等委員會、加強落實性別意識及性別平等宣導部分，可結合機關業務自製cedaw宣導品，每年至少辦理2項次cedaw宣導，宣導對象為外部社會大眾。 2. 本所爰依上開修正計畫研擬本所推動性別主流化實施計畫，提報性別平等執行小組，通過後於各機關網站公告。 案經會議決議照案通過。
前金區公所	114.11.27	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制	議案一： 檢視本所公務人員甄審、考績委員會及性別平等執行小組等聘(派)兼委員性別比例設置情形。	執行成果： 經檢視本所公務人員甄審、考績委員會及性別平等執行小組等成員，皆有符合委員性別人數比例之規定。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		■性別意識培力 □性別影響評估	議案二： 有關本區婦女社會參與促進小組 114 年度工作計畫一案，請討論。	決議： 有關本所婦女社會參與促進小組工作計畫執行情形，各課室協助配合辦理。
			議案三： 有關本所推動公務人員性別主流化相關訓練執行情形。	執行成果： 一、 本所公務人員、主管人員每人每年已完成 3 小時性別主流化訓練。 二、 本所承辦性別平等業務相關人員，已完成 6 小時性別主流化進階課程訓練。 三、 本所承辦性騷擾防治業務人員，已完成 6 小時性別主流化進階課程訓練，其中包含 2 小時以上之性騷擾防治實體課程。 決議：照案通過。
苓雅區公所	114.03.11	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力	議案一： 本所性別平等執行小組成員異動情形。	議案一： 1.照案通過。 2.依據本所性別平等執行小組設置計畫規定辦理，本執行小組原指定組員因自願退休，故遞補另 1 位指定組員，以利小組運作。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		□性別影響評估	議案二： 本所辦理性別主流研習課程情形。	議案一： 1.照案通過。 2.依據「高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫」相關規定，為完成規定課程，本府已將114年度「知識啟航.e展雄才」數位組裝課程至於「e等公務園學習平臺」，相關資訊已於本所 Line 群組及雲端專區公告周知，並預計於本(114)年9月30日前完訓，以符規定。
	114.07.18	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 □性別意識培力 □性別影響評估	議案一： 修正「高雄市苓雅區公所性騷擾防治措施及申訴處理規範」，名稱並修正為「高雄市苓雅區公所性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」。	議案一： 1.請委員檢視條文內容，如另有其他修正意見，請於7月23日前向人事室提出。 2.該室於7月24日彙整組員提出之意見後，修正內容如附，餘照案通過。
前鎮區公所	114.11.14	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力	一、 報告本所本(114)年性別主流化訓練實施情形。 二、 報告有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	一、本所性別主流化課程達成率100%，現職職員73人全部達成3小時。 二、本所性別平等執行小組委員性別比例符合規定，總共12人，女性7人，男性5人。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		■性別影響評估	三、 報告有關市府函以檢視修訂內部性騷擾相關規範。	三、本所已於本(114)年7月15日修訂「高雄市前鎮區公所性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」，營造性別友善職場環境並保障同仁工作權益。
小港區公所	114.09.15	■性別分析 □性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 □性別意識培力 ■性別影響評估	議案一： 有關本所（114）年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	議案一：准予備查。 本所人事主任及調解人員異動，性別平等執行小組成員名單已更新。
			議案二： 有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。 1.高雄市小港區調解委員會，聘(派)兼期間112年5月1日至116年4月30日。 2.高雄市小港區婦女社會參與促進小組，聘(派)兼期間114年1月1日至115年12月31日。 3.114年度公務人員甄審暨考績委員會，聘(派)兼期間113年7月1日至114年6月30日。	議案二：准予備查。 經檢視本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形均符合任一性別比例超過三分之一之規定且亦達40%。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			4.高雄市小港區公所性別平等執行小組，聘(派)兼期間113年4月22日至起。	
			議案三： 有關推動性別平等業務，辦理「CEDAW及性別平等意識宣導成果」一案。 1.為推動本府第六階段性別主流化各項工作，每年度市府皆會來函請各機關、區公所填報「辦理CEDAW及性別平等意識宣導成果」，並分1至6月、7至12月填報成果予民政局區政監督科彙整。 2.填報宣導成果對象，以對社會大眾宣導為主。 3.可採用多元宣導方式辦理。 4.本案「CEDAW及性別平等事項」對大眾宣導事宜，建請各課室於辦理各項活動時，視場合、對象、議題及時間等，融入宣導，俾利本所提交成果。	議案三：准予備查。 本所截至目前已辦理二場宣導： 1.於鄰長文康活動，運用CEDAW及多元家庭投影片，向本區鄰長宣導CEDAW性別友善及多元家庭。 2.於交通事故分享會，自製宣導看板，結合CEDAW性別友善及多元家庭宣導。
鳳山區公所	114.10.09	□性別分析 □性別預算 □性別統計	議案一： 有關本所 113 年度性別主流化年度執行成果，詳如執行成果表，提請審視。	決議： 照案通過。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		□性別平等機制 ■性別意識培力 □性別影響評估		經檢視各課室相關重點工作，提供本所 113 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標，相關成果依本所性別主流化實施計畫，於本所官網「性別主流化專區」公告。
林園區公所	114.12.17	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 □性別影響評估	議案一： 檢討修訂本所 113 年至 116 年推動性別主流化實施計畫： 本案參照市府 114 年 7 月 16 日修正後第六階段推動性別主流化實施計畫內容，並依本所各課室權管業務與對應市府各一級機關業務範圍，擬訂本所 113 年至 116 年推動性別主流化實施計畫修正草案及	議案一：照案通過。
			議案二： 檢視本所婦女社會參與促進小組 114 年度工作計畫： 本所 114 年度工作計畫預定辦理 10 場次活動，活動類別說明如下： 1.社會參與：7 場次。	議案二：照案通過。 為加強性別意識培力交流，與婦女參與促進小組合辦有關性別研習講座。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			2.性別意識與婦成長類別：2 場次。 3.特色方案：1 場次。	
大寮區公所	114.10.01	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 □性別意識培力 □性別影響評估	議案一： 檢視本所(114)年度婦女參與小組年度工作計畫。	截至會議當日為止，經費執行率部分，「期中聯繫會議」及「共融家庭，幸福共築-多元家庭型態社會參與活動」目前規劃辦理中；「社區歌仔戲教學」目前課程辦理中；「婦女參與社區產業開發」將配合本所「2025 大寮紅豆花田季」辦理；「期末聯繫會議」預計 12 月中旬辦理，屆時本年度經費將執行完畢，其餘准予備查。
大樹區公所	114.10.15	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 □性別影響評估	提案一： 有關本所114年度性別平等執行小組，因職務異動，請先確認性別平等執行小組成員名單。	決議： 照案通過。
			提案二： 有關本所婦女社會參與促進小組 114 年度工作計畫及 113 年度工作成果，提請討論。	決議：照案通過。均依年度計畫執行並提出工作成果。
			提案三：	決議：照案通過。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			請各課室就業務權管範圍加強落實性別意識及性別平等宣導，提請討論。	
			提案四： 檢視本所各委員會性別比例設置情形，提請討論。	決議： 均符合任一性別比例不得低於三分之一規定。(婦女社會參與促進小組、調解委員會、公務人員考績暨人事甄審委員會)。
大社區公所	114.05.26	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估	議案一: 有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。 (一)依據高雄市政府 100 年 5 月 23 日高市府四維人企字第 1000053426 號函訂定「高雄市政府及所屬各機關任務編組作業原則」辦理。 (二)經檢視本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形如下： 1、高雄市大社區婦女社會參與促進小組:男性 10 人、女性 11 人，符合。 2、高雄市大社區調解委員會:男性 5 人、女性 4 人，符合。	議案一: (一)照案通過。 (二)本區耕地租佃委員會委員今年遴聘時，女性委員已大幅成長，但仍未達標，請民政課爾後在遴選該委員會時，再加以篩選與注意，女性委員再新增一名就可以符合單一性別比例 1/3 之規定。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			3、高雄市大社區耕地租佃委員會:男性8人、女性3人，未符合。 4、113 年度公務人員甄審暨考績委員會:男性4人、女性3人，符合。 5、高雄市大社區公所性別平等執行小組:男性5人、女性5人，符合。 (三)依據「高雄市政府及各區公所耕地租佃委員會設置要點」規定，委員半數以上涉及三七五組約當事人身分限制，遴聘極為不易，惟本年度該委員會之委員遴聘時，女性委員已由0人增加至3人，雖尚未符合任一性別不得低於1/3人數規定，但女性委員已有顯著成長。	
			議案二： 配合本所推動性別主流化實施計畫(113-116年)，有關加強落實性別意識培力執行情形，請准予備查。 (一)查本所推動性別主流化實施計畫(113-116年)伍之二，有關加強落實性	議案二： (一)照案通過。 (二)請各單位同仁賡續依推動指標完成本年度性別主流化及性騷擾防治相關課程。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			別意識培力部分，113 年執行成果說明如下： 1、一般公務人員及主管人員共 32 人，均完成性別主流化課程 3 小時。 2、性別業務承辦人課員張瑞容、婦女參與小組承辦人課員陳惠鶯及性別意識培力承辦人人事室主任歐惠瑜等 3 人，均完成性別主流化進階課程 6 小時。 3、性騷擾防治業務承辦人人事室主任歐惠瑜及秘書室辦事員黃崇仁等 2 人，均完成性別主流化進階課程 6 小時，其中性騷擾防治課程至少 2 小時。 4、約僱人員蘇欣婷均完成性別主流化課程 2 小時。 (二)敬請各單位本(114)年度賡續依推動指標完成性別主流化及性騷擾防治等相關課程，以落實性別意識培力。	

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			議案三: 配合本所推動性別主流化實施計畫(113-116 年)，有關加強落實性別意識培力及性別平等宣導情形，請准予備查。 (一)查本所推動性別主流化實施計畫(113-116 年)伍之五，有關加強落實性別意識培力及性別平等宣導，113 年執行成果說明如下： 1、性平講座-習俗與多元型態家庭:113.4.25 辦理，增加社區民眾對文化習俗、性別及多元家庭之認識，參加人數為 170 人。 2、擺爛家庭學-家庭分工你和我:113.9.11 辦理，透過溝通讓家人學會分擔家事責任，也能增進彼此對家的認同，參加人數為 30 人。 (二)敬請各單位本(114)年度賡續積極辦理性別意識培力及性別平等宣導。	議案三: (一)照案通過。 (二)今(114)年辦理場次如下： 1、4 月 29 日辦理「性別平等-從兩公約與 CEDAW 談起：性別暴力事件與人權議題」講座。 2、8 月 1 日辦理「友善職場—職場性騷擾與職場霸凌防治處理及案例解析」研習。 3、8 月 15 日辦理「從兩公約與 CEDAW 談起：健康、醫療與照顧—健康『呷百二』議題」宣導活動。 4、爰 114 年度亦將符合本所推動性別主流化實施計畫(113-116 年)之規定。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
仁武區公所	114.12.05	■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估	議案一： 有關本所本(114)年度人員職務異動，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	決議：准予備查。(名單如上表一、本市各區公所性平執行小組成員名單)
			議案二： 檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，是否符合任一性別比例均不得低於三分之一規定。	決議：准予備查。 本所權管任務編組聘(派) 兼委員性別比例設置情形，皆符合任一性別比例均不得低於三分之一規定。(詳如附註 1)
			議案三： 114 年度加強落實性別意識培力及性別平等宣導辦理情形。	決議：准予備查。 一、依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。本所公務人員 40 人 114 年度已依規定完成事項如下: 1. 每年須完成公務人員性別主流化訓練 3 小時課程。 2. 本府主管人員每人每年性別主流化訓練 3 小時。 3. 本府公務員 114 年期間完成 3 小時 CEDAW 實體課程(訓練內容：直接歧視、間接歧視及交叉歧視、暫行特別措施、CEDAW 與業務之關

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				連與應用、認識多元性別)者應占公務員總數30%以上。 二、另本所針對人民團體、民間組織、企業、里長、一般民眾等人員辦理宣導於本(114)年共計辦理 2 場次: 1. 114 年 04 月 18 日課程-家務分工與性別議題課程，參加委員及志工共 55 人。 2. 114 年 09 月 25 日課程-中秋關懷弱勢手作月餅課程暨 CEDAW 宣導，參加委員及志工共 35 人。
			議案四： 有關訂定本所推動性別主流化實施計畫(草案)一案。	決議：照案通過。 為加強本公所各課室使用性別主流化相關工具，依業務所管內容訂定本所性別主流化實施計畫。
烏松區公所	114.05.19	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 □性別影響評估	規劃本所 114 年度推動性別平等相關研習，提請討論。	茲為配合本府民政局 CEDAW 宣導成果(上、下半年)，請民政課結合婦女參與年度計畫，辦理 2 場次 CEDAW 暨性別宣導相關活動(本所同仁均可參加)，並由人事室協助辦理。另基於資源共享，本所婦參活動(如手工藝等)結

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				合本所員工協助方案活動，提供部分名額供本所同仁參加。
岡山區公所	114.08.12	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 □性別意識培力 □性別影響評估	議案一： 有關本所114年度性別平等執行小組，因人員職務異動，請先確認性別平等執行小組成員名單。	議案一：照案通過。 包含人事、會計、調解、研考人員及婦女社會參與促進小組承辦人，並經審視組員符合任一性別比例不得低於三分之一規定。
			議案二： 為因應「高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫」修訂，請檢視與業務相關事項，並討論執行分工，請討論。	議案二： 1.依據高雄市政府114年7月17日高市府性平辦字第11435768700號函及114年7月23日人事室簽案辦理。 2.相關主要修訂項目、執行重點、負責單位詳如附件2，修正計畫如附件3。 3.同意通過，修正如附件2，新增「高雄市政府計畫類案件性別影響評估手冊」如附件4。
橋頭區公所	114.10.16	■性別分析 □性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估	議案一： 檢視本所 114 年度辦理性別平等推動業務之情形。 1.審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。	議案一：照案通過。 經檢視各課室相關重點工作，提供本所 114 年度辦理性別平等業務之情形，人事室、秘書室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標：

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			2.追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱CEDAW)執行事宜。 3.辦理其他性別平等促進事宜。	1.人事室運用性別分析、性別統計、性別平等機制、性別意識培力及性別影響評估等工具,訂定本所114年員工協助方案實施計畫,並積極依計畫內容推動各項相關業務。 2.秘書室應用性別平等機制與性別影響評估，盤點並改善辦公空間配置，致力於營造性別友善之工作環境： (1)新建性別友善廁所: 設置具性別平等觀點之廁所，設於一樓以提升民眾可及性，兼具宣示與實用功能，強化性別平權之推廣成效，並體現對性別多元的尊重。 (2)改善哺集乳室空間與設備：全面檢視哺集乳室之配置與設備，新增指引牌面，以提升空間辨識度與使用率，營造更友善之哺乳環境。 (3)蒐集使用者意見,持續改進:透過蒐集民眾及同仁使用意見，進行具性別意識之回饋檢討，持續優化空間與服務品質。
燕巢	114.09.18	□性別分析	議案一：	議案一：照案通過。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
區公所		■性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 □性別影響評估	檢視本所 114 年度辦理性別平等推動業務之情形。 1.審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 2.檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。 3.協助增（編）修性別統計指標。 4.提供性別主流化訓練諮詢事宜。 5.追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜。 辦理其他性別平等促進事宜。	經檢視各課室相關重點工作，提供本所 114 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標： 1.依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。 2.配合本所相關研習活動，以積極辦理婦女參與決策。
			議案二： 辦理從兩人權公約與 CEDAW 認識數位性別暴力案例探討-網路跟蹤暨性騷擾、職場霸凌防治乙案。	議案二：照案通過。 一、本所於 114 年 6 月 25 日邀請高雄市政府性騷擾防治委員會委員尤挹華講師辦理 CEDAW 終身學習宣導，藉由數位研習，帶領婦女及長者從兩人權公約與 CEDAW 認識數位性別暴力案例探討-網路跟蹤暨性騷擾、職場霸凌防治，提升女性及長者之性別能力，消除世代數位落差。主講「從兩人權公約與 CEDAW 認識數位性別暴力案例探討-網路跟蹤暨性

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				騷擾、職場霸凌防治」研習，以增進同仁對於目前我國推動 CEDAW 之現狀及多元性別了解，投入經費新台幣 6171 元。 二、性別平等實施效益：增進同仁對於改善隱形之性別偏見與性別平等重要性之認識，預先防範於未然，提升於日常生活及公共事務上實踐性別平等之意識與能力。
			議案三： 本所民政課辦理婦女社會參與促進小組 114 年度工作計畫（草案）乙案。	議案三：照案通過。 本所 114 年規劃婦女社會參與促進小組辦理 8 項活動或會議，詳如附件。
			議案四： 本所打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者乙案。	議案四：照案通過。 一、環境、能源與科技：打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者。 二、提供不同性別便利、友善及安全之公共空間(如：公廁、哺乳空間等)。 三、實施門禁管制、錄影設備、警鈴、保全及警衛安全管理，建構安全環境。 四、為營造友善職場環境，本所提供哺(集)乳室與托兒設施或提供適當之托兒措施，提

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				供員工哺(集)乳室與托兒設施措施，協助員工兼顧工作與家庭照顧。
			議案五： 本所建構性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件及性別隔離，加強人員的性別平等意識乙案。	議案五：照案通過。 一、本所於 114 年 4 月 18 日假燕巢區公所二樓會議室邀請高雄市第一藥師公會常務理事鄭明達藥師主講「用藥安全暨藥事相關法規宣導」講座，透過了解正確用藥五大核心能力、認識藥害藥物濫用防治、新興毒品樣態辨識、安眠鎮靜用藥安全，期建立用藥正確觀念，避免藥物濫用危害身心健康。 二、同時宣導可運用的市府心理諮詢資源、社會福利資源，並提供予同仁運用。幫助同仁懂得正向思考，解決心理困擾，讓同仁瞭解如何照顧自己的生理、心理健康，懂得愛自己，促進同仁身體健康。
			議案六： 辦理本所性別主流化訓練事宜乙案。	議案六：照案通過。 一、依據高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫辦理。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				二、本府公務員、主管人員每人每年須完成3 小時性別主流化訓練，性別平等業務相關人員每人每年須完成 6 小時性別主流化進階課程訓練，各機關性騷擾防治業務人員每人每年須完成 6 小時性別主流化進階課程訓練，其中包含 2 小時以上之性騷擾防治課程，本府各機關自僱非公務人員身分之專任人員每人每年須完成 2 小時性別主流化訓練。 三、性別暴力防治課程內容包含與 CEDAW 第35 號一般性建議、性別暴力防治或處理實務等主題相關（性別暴力類型含性騷擾、性霸凌、跟蹤騷擾、性侵害、性剝削、親密關係暴力、網路/數位性別暴力等）之實體或數位課程 2 小時以上。
田寮區公所	114.12.24	□性別分析 ■性別預算 □性別統計 □性別平等機制 □性別意識培力 □性別影響評估	檢討本所內建置妊娠中及分娩後未滿2年之女性公務人員所需環境及設備(如哺集乳室等)	添購摺疊桌及門外加裝懸掛「哺乳集使用中」牌子。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
阿蓮區公所	114.11.18	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估	議案一： 檢視本所 114 年度任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	議案一：照案通過。 經檢視本所 114 年度權管任務編組聘(派)兼委員會有高雄市阿蓮區公所耕地租佃委員會、高雄市阿蓮區婦女社會參與促進小組、高雄市阿蓮區調解委員會、高雄市阿蓮區廢棄物處理場廠回饋金管理會、高雄市阿蓮區公所考績暨甄審委員會、高雄市阿蓮區公所職工考核委員會、高雄市阿蓮區公所安全及衛生防護委員會等 7 個委員會，均符合成員任一性別比例達三分之一性別比例原則。
			議案二： 有關 114 年度本所婦女社會參與促進小組辦理各項活動計畫成果表，提請討論。	議案二： (一)本所 114 年阿蓮區婦女社會參與促進小組工作計畫，業經市府各區公所婦女參與促進小組通過，執行成果詳如附件。 (二)准予備查。
			議案三： 有關「高雄市阿蓮區公所推動性別主流化實施計畫」修正草案(如後附)，提請討論。	議案三： (一)依據高雄市政府 114 年 7 月 17 日高市府性平辦字第 11435768700 號修訂函頒之「高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫」辦理。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				(二)本次會議請社會課承辦人列席與會，協同討論各課室推動第六階段性別主流化，配合之相關重點工作。 (三)本所推動性別主流化實施計畫修正內容，照案通過。
茄萣區公所	114.04.23	□性別分析 ■性別預算 □性別統計 □性別平等機制 □性別意識培力 ■性別影響評估	議案一： 檢視「高雄市茄萣區公所婦女社會參與促進小組114年度工作計畫」一案，提請討論。	議案： 照案通過，請民政課據以辦理後續事宜，並依該計畫，辦理相關研習或社區活動時，落實社會參與、性別意識與婦女成長及特色方案，並注意性別預算執行，請各課室審視年度須辦理之相關研習，得以相互協助辦理，增加課程及成果豐富性。
	114.08.21	□性別分析 □性別預算 □性別統計 □性別平等機制 □性別意識培力 ■性別影響評估	依據市府114年7月17日高市府性平辦字第11435768700號函修正「高雄市茄萣區公所推動性別主流化實施計畫」內容。	議案： 本案修正議題事涉各業務單位，並請配合於年度內計畫執行性別主流化推動事宜。 會議中修正內容均照案通過。
路竹區公所	114.12.18	□性別分析 □性別預算	議案一： 檢視本所 114 年度任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	議案一： 經檢視本所114年度權管任務編組聘(派)兼委員會有高雄市路竹區公所耕地租佃委員

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 □性別影響評估		會、高雄市路竹區婦女社會參與促進小組、高雄市路竹區調解委員會、高雄市路竹區公所考績暨甄審委員會、高雄市路竹區公所勞工退休準備金監督委員會、高雄市路竹區公所勞資會議、高雄市路竹區公所職工考核委員會及高雄市路竹區公所模範父母親評審委員會等 8 個委員會，均符合成員任一性別比例達三分之一性別比例原則。 決議:准予備查。
			議案二： 本所婦女社會參與促進小組彙整提報本市婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫及辦理成果，提請追認。	議案二： 議案二： 1.114 年婦女社會參與促進小組執行成果，參閱附件 1。 2.115 年婦女社會參與促進小組工作計畫，參閱附件 2。 決議:准予備查。
			議案三： 有關「加強落實性別意識培力」114 年度執行情形，提請確認。	議案三： 1.性別主流化訓練: ①本所職員(含約僱人員)共計 54 人,迄今完成 3 小時以上之性別主流化訓練人數：主管 10 人、非主管 44 人，共 54 人，達 100%。 ②本所性別平等業務相關人員共 2 人，迄今

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				完成 6 小時以上之進階課程訓練者共 2 人，達 100%。 ③本所性騷擾防治業務人員共 1 人，迄今完成 6 小時以上之進階課程訓練(含 2 小時以上之性騷擾防治課程)者共 1 人，達 100%。 2.性別平等意識倡導: 運用多元宣導管道，針對本所所屬員工、人民團體、民間組織、企業、村(里)長、一般民眾等辦理消除對婦女一切型式歧視公約（CEDAW）及性別平等意識宣導。 執行成果: (1)民政課及社會課於辦理各項活動時,以懸掛紅布條、海報及播放影片等方式加強對民眾性別平等意識之宣導。 (2)民政課於 114 年 1 月 10 日、2 月 3 日及 3 月 24 日辦理役男抽籤活動時，播放「『希望的花朵』消除對婦女一切形式歧視公約微電影」之兩性平權宣導影片。 (3)人事室於 114 年 6 月 10 日辦理學習列車「性騷擾遠離我—從案例認識性騷擾」,向本所同仁宣導性騷擾防治，以建立性別意識並營造友善職場環境。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				(4)人事室藉由電子信箱、本所 line 群組及本所臉書、官方網站等宣導性別平等相關資訊。 決議:准予備查。
湖內區公所	114.12.23	□性別分析 □性別預算 □性別統計 □性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估	議案一： 審查「114 年度高雄市湖內區公所婦女社會參與促進小組辦理各項活動成果表」乙案。 1.審視性別意識融入本所婦參小組年度業務工作計畫情形。 2.提供性別主流化訓練諮詢事宜。 3.檢視活動內容融入消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)情形。	議案一：照案通過。 本年度婦參小組共辦理 15 場活動，社會參與類 10 場、性別意識類與婦女成長類 4 場、特色方案類 1 場，執行情形如彙整表。
永安區公所	114.10.22	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 □性別影響評估	議案一： 有關本所本(114)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	議案一： 本年度研考人員尚有異動更迭，本次擬更新確認該執行小組成員名單，併同本次會議紀錄報送民政局彙整。 確認名單並照案通過。
			議案二： 檢視本所性別意識融入 114 年度業務工作情形。	議案二： 請各課室就權責業務規劃融入性別意識，辦理情形如下：

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				一、社會課：於辦理本所 114 年活動期間，以懸掛紅布條宣導兒少家暴及性侵害防治等婦幼宣導標語，共計辦理 9 場。 二、農業課：辦理植樹節贈送小樹苗活動時邀請婦參委員參與宣導。 三、會計室：落實性別預算制度及性別統計資料,性別統計資料並公告於本所官網。 四、秘書室：請各課室踴躍提報 116 年推動性別平等業務輔導獎勵計畫。 五、人事室： (一) 本所職員性別主流化數位學習課程,每人皆已完成 2 小時學習，計有 27 人，達成率 100%。 (二) 本所相關委員會籌組設置均符合性別比例： 1 人事甄審暨考績委員會委員 7 人，男性委員 3 人、女性委員 4 人，符合委員任一性別比例不得低於三分之一之規定。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				2　性別平等執行小組組員共9人，男性委員5人、女性委員4人，符合委員任一性別及主管比例均不得低於三分之一之規定。 3　本所安全及衛生防護委員會委員 6人，男性委員3人、女性委員3人，符合委員任一性別比例不得低於三分之一之規定。 4　114 年婦女社會參與促進小組委員共15人，男性委員6人(性別比例40%)、女性委員 9 人(性別比例60%)，任一性別比例達40%以上之規定。 5　調解委員共7人，女性委員2人，男性委員5人，符合鄉鎮市調解條例，婦女名額不得少於四分之一名額之規定。 (三) 114 年7月24日與民政課合辦「兩公約之實用-性別暴力預防、性騷擾防治及職場霸凌防治」課程，透過課程建立同仁正確的性別平權觀念，提升同仁性別意識培力，落實性別平等觀念，並了

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				解兩公約及性騷擾防治、職場霸凌等性別議題之意涵，參訓對象為本所員工、婦參委員，計有 38 人參加，其中男性 9 人(24%)、女性 29 人(76%)。 決議： 請各課室辦理活動可持續利用與性別議題相關之紅布條、宣導文宣、簡報檔或影片等規劃融入性別意識，或思考如何在各項業務中融入性別思維，使各自業務結合性別觀點。
			議案三： 審查本所婦女社會參與促進小組彙整提報市府婦女權益促進委員會社會參與小組之 114 年度計畫及 113 年度辦理成果。	議案三：照案通過。
彌陀區公所	114.10.29	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 □性別意識培力 □性別影響評估	規劃性別意志 CEDAW 觀念融入 113 年及 114 年業務工作計畫，請審議。	性別平等文宣品由本所預算項下請購，宣傳資訊跑馬燈及簡報檔等，由人事室提供予業務單位協助宣導。
			議案一：	議案一：准予備查。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
梓官區公所	114.12.23	□性別分析 ■性別預算 ■性別統計 □性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估	規劃暨審視性別平等意識融入本所年度業務工作計畫一案。	薦送本所性別平等執行小組委員陸續參加115 年度性別平等意識訓練，以融入年度業務計畫。
			議案二： 民政課辦理本區婦女社會參與促進小組 114 年度工作計畫活動。	議案二：准予備查。 本所積極落實本區婦女社會參與促進小組年度工作計畫，讓性別平等經費透過活動或宣導等方式深入社區。
			議案三： 辦理本所 114 年度「科技創新與性別平等：CEDAW 視角下的永續未來(含人權兩公約、防治職場霸凌暨性騷擾)」實體研習。	議案三：准予備查。 落實性別平等、CEDAW 等意識培力。
			議案四： 有關本所公務人員 114 年度性別主流化訓練達成率，提請討論。	議案四：准予備查。 本所公務人員 114 年度性別主流化訓練達成率 100%，均符合前開 114 年度目標值 100%。
旗山區公所	114.09.30	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制	議案一 有關本所本(114)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	本所性平小組委員 9 人，其中召集人 1 人，指定委員 4 人，當然委員 5 人，如簽到名冊。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		■性別意識培力 □性別影響評估	議案二 檢視本所 114 年度辦理性別平等推動業務之情形。 1.審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 提供性別主流化訓練諮詢事宜。	1.各課室悉依114年度法定性別友善事項一覽表所訂18個項目辦理年度業務工作，如附一覽表。 2.本所公務員性別主流化相關訓練執行情形： (1)本所公務員每人每年已完成3小時性別主流化訓練，本所截至114年9月30日現有員額46人、約聘僱人員5人，計51人，51人均完成，達成率100%。 (2)本所性別平等業務相關人員已完成6小時性別主流化進階課程訓練，本所性平業務相關人員計有民政課婦參承辦人、社會課婦保承辦人、人事室人事人員等4人，均已完成，達成率100%。 本所性騷擾防治業務人員已完成6小時進階課程訓練，其中含3小時以上之性騷擾防治課程，本所性騷擾防治業務人員計有秘書室職工管理者及人事室人事人員等3人，均已

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				完成，達成率 100%。
			議案三： 依據高雄市政府性別平等辦公室以府函頒訂「高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫」，重整各課室相關重點工作。	照案通過並請婦女社會參與促進小組依計畫持續推動。
六龜區公所	114.06.24	□性別分析 □性別預算 □性別統計 □性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估	議案一 本所 114 年性別平等數位學習課程(性別主流化：我國性別平等政策綱領與重要議題計 3 小時)完成率情形(至 114 年 7 月 31 日止)(主辦單位人事室)	1. 本所公務人員現職人數：32 人，已修畢課程人數：31 人(96.8%)。 2. 為達到比例 100%以上，已於 114 年 6 月 19 日開辦及 7 月 1 日分別開性平課程。 3. 由人事室通知於 7 月 31 日前尚未完成同仁儘速利用時間上完性別平等數位課程。
			議案二： 六龜區公所婦女社會參與促進小組 114 年度工作計畫備查。	決議： 准予備查。
美濃區公所	114.09.18	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制	議案一： 有關本所 114 年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	議案一： 確認名單並照案通過。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		■性別意識培力 □性別影響評估	議案二： 檢視本所114年度辦理性別平等推動業務之情形。	議案二：准予備查。 1、本所114年公務人員及主管人員性別主流化訓練，完成率為100%；辦理性別平等業務相關人員性別主流化進階課程完成率達100%。 2、本所114年4月23日辦理「從兩公約淺談公務實用法律暨職場霸凌暨性騷擾宣導防治」，本所53人，參訓人員為42人，實體課程達成率為79.2%。
			議案三： 配合高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫，有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」各項評估指標執行情形。	議案三：准予備查。 一、本所婦女社會參與促進小組積極推動及訂定相關性別平等宣導等活動；其他各課室亦於其他公所活動中，加強宣導性別意識培力及性別平等觀念。 二、本所權管任務編組聘派兼委員性別比例設置情形，其性別比例設置均符合「任一性別比例均不得低於三分之一規定」。
楠梓區公所	114.10.28	□性別分析 ■性別預算	議案一： 有關訂定本所推動性別主流化實施計畫一案。	照案通過。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		□性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 □性別影響評估	議案二： 檢視本所婦女社會參與促進小組114年度工作計畫及辦理成果。	照案通過。
			議案三： 本所114年性別意識培力(含CEDAW)課程辦理情形。	照案通過。
鹽埕	114.11.13	□性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估	議案一： 有關本所本(114)年度職務異動，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	決議： 准予備查。
			議案二： 檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，是否符合任一性別比例均不得低於三分之一規定。	決議： 准予備查。 經檢視本所權管各任務編組，皆有注意委員性別人數比例，以符合規定。
			議案三： 加強落實性別意識培力及性別平等宣導辦理情形。 說明: 1、本所目前公務人員計有31人，114年度已依規定完成事項如下：	決議： 准予備查。 執行成果: 一、本所依規定皆已辦理完竣。 二、依性別平等意識宣導對象類型，本所本(114)年共計辦理3場次宣導：

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			（1）每年須完成2小時性別主流化課程人數。 （2）本府主管人員每人每年須完成2小時性別主流化訓練。 （3）本府公務員111至114年期間完成2小時CEDAW實體課程(訓練內容：直接歧視、間接歧視及交叉歧視、暫行特別措施、CEDAW與業務之關連與應用、認識多元性別)者應占公務員總數30%以上。 （4）依性別平等意識宣導對象類型：每年5類型(本府各機關含附屬機關、區公所所屬員工、學校及教職員工生、人民團體、民間組織、企業、里長、一般民眾)人員辦理宣導。	(1)114年7月22日辦理「認識多元性別者及其面臨的生活處境電影賞析(兼談性騷擾防治及兩公約)」研習，參訓對象為本所同仁及鄰近機關學校公務人員。 (2)114年3月13日辦理「斷捨離-啟動家與人生的整理整頓」研習，參訓對象為本所同仁與本區婦參委員、志工及里長，透過收納課程開啟新視界，大家共主內與外，營造新的家務分工夥伴關係，增加男性家務公平關之新視能，形塑平權的家庭環境。 (3)114年4月8日辦理「認識數位性別暴力與防治撇步」研習，參訓對象為本所同仁與本區婦參委員、志工及里長。提升大家對數位性暴力、兒少性剝削與網路詐騙的認知與警覺。
甲仙區公所	114.06.12	□性別分析 □性別預算 □性別統計 □性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估	議案一： 請各課室利用多元管道加強對民眾辦理CEDAW及性別平等意識宣導，以落實倡導性別平等意識。	議案一： 1.請各課室就權管業務範圍以多元管道及各式宣導方式辦理對一般民眾性別平等議題之宣導，並配合填報(每年2次)宣導情形及成果表。 2.已請民政課提供114年1月至6月辦理性別平等宣導情形及成果表等資料。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			議案二： 完成本所公務人員性別主流化訓練相關課程。	議案二： 1.請同仁完成性別主流化訓練相關課程。 2.請於 6 月底前完成性別主流化相關課程 3 小時達成率達 100%，另本所性騷擾防治業務人員完成每人每年 6 小時以上進階課程訓練，其中包含 2 小時以上之性騷擾防治課程。
杉林區公所	114.06.27	□性別分析 ■性別預算 □性別統計 □性別平等機制 ■性別意識培力 □性別影響評估	議案一： 檢視本所 113 年度辦理性別平等推動業務之情形。 1.審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。 2.提供性別主流化訓練事宜。	議案一：照案通過。 經檢視本所 113 年度辦理性別平等業務之情形，114 年賡續依「落實性別主流化」列入各課室執行業務目標: 1.依據「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」等相關規定辦理。 2.114 年數位學習 10 小時課程，至少 2 小時性平研習，配合民政課婦參辦理研習，已於 114 年 5 月 15 日辦理性平相關法律 3 小時研習，藉此本所 114 年度完成性平課程已達到 100%。
			議案二： 審查性別影響評估及性別預算執行事宜。	議案二:照案通過。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				各課室辦理有關性別平等意識之業務,可就本所「性別影響評估檢視表」規劃性別議題及目標執行情形自行評定是否達成指標。
內門區公所	114.05.1	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 □性別影響評估	議案一： 檢視本所性別平等執行小組成員異動情形。 1.依據本所性別平等執行小組設置計畫第4點規定辦理。 本小組成員前會計室主任李京育業於113年12月1日調任他職，目前由杉林區公所會計室主任陸長慧暫為代理，依上開要點規定，遺缺暫由陸主任代理，俟接任人員到任後逕依規定遞補	議案一：准予備查。 本小組組員任期部分，請參酌組員意見，自下年度起，就當然組員以外之其餘組員，簽請機關首長重新遴選擔任，俾使同仁均有參與推動性別平等事務之機會。
			議案二： 配合本所推動性別主流化實施計畫(113-116年)，有關加強落實性別意識培力執行情形，說明如下： 1. 一般公務人員及主管人員共36人，均完成性別主流化課程3小時。	議案二：准予備查。 請各單位同仁賡續依推動指標完成本年度性別主流化及性騷擾防治相關課程。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			2. 性別業務承辦人課員曾琬珺、婦女參與小組承辦人課員陳禕璠及性別意識培力承辦人人事室主任劉素靜等 3 人，均完成性別主流化進階課程 6 小時。 3. 性騷擾防治業務承辦人人事室主任劉素靜及秘書室辦事員楊淑惠等 2 人，均完成性別主流化進階課程 6 小時，其中性騷擾防治課程至少 2 小時。約僱人員張育萍及林慧雯等 2 人，均完成性別主流化課程 2 小時。	
			議案三： 本區婦女社會參與促進小組 113 年度成果報告。 依據高雄市內門區婦女社會參與促進小組 113 年度工作計畫辦理。 上開小組 113 年至本年 4 月底止，業依上開計畫完成工作共 9 項。	議案三：准予備查。 請參酌組員意見，得配合各課室辦理之相關研習或活動主題內容，邀請婦參小組或調解委員共同參與，俾使資源共享。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
茂林區公所	114.05.14	□性別分析 □性別預算 □性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 □性別影響評估	議案一： 檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，是否符合任一性別比例均不得低於三分之一規定。	決議： 經檢視本所權管各任務編組:高雄市茂林區調解委員會、高雄市茂林區婦女社會參與促進小組、114年度公務人員甄審會及考績委員會、高雄市茂林區公所性別平等執行小組，有關權管課室皆有注意委員性別人數比例。
			議案二： 加強落實性別意識培力及性別平等宣導辦理情形。	決議: 本所業依據「高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫績效評量標準」規定皆已辦理完竣；另亦請本所民政課於辦理婦參業務及社區相關活動時，積極配合有關 CEDAW 及其他性別平等措施之宣導。
旗津區公所	114.09.25	■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估	議案一： 本所婦女社會參與促進小組 114 年度工作計畫，提請核備。	議案一： 說明：有關本所婦女社會參與促進小組 114 年度工作計畫業經該小組會議審議通過，謹提本次會議核備。 決議：照案通過。
			議案二：	議案二： 說明：

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			有關本所 114 年辦理性別平等業務性別主流化六大工具運用情形，提請討論。	一、茲市府 114 年 7 月 17 日修訂「高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫」，並提供性別主流化業務檢核表 1 份，請各一級機關於性別平等執行小組會議定期追蹤性別主流化六大工具運用情形。 二、復依本所性別主流化推動計畫，確認性別主流化六大工具項目之分工，並請提早準備 116 年性別平等考核指標重點。 三、為掌握性別主流化六大工具之使用方式，請承辦人員亦可上「e 等公務園+學習平臺」報名參加相關線上課程。 決議： 有關「六、性別平等機制」，主辦單位為民政課、人事室，協辦單位為本所各課室。「八、其他落實性別平等措施」，主辦單位為民政課、社會課，協辦單位為本所各課室。其餘如擬。
那瑪夏區公所	114.04.22	□性別分析 ■性別預算	議案一： 確認性別平等執行小組成員名單。	決議： 照案通過

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		□性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估	議案二： 確認本所公務人員 114 年性別平等數位學習課程及加強性騷擾事件處理人員訓練時數。	決議： 准予備查
			議案三、 1. 114 年 4 月 23 日（三）下午，美濃區公所舉辦 114 年度『從兩公約淺談公務實用法律暨職場霸凌及性騷擾防治宣導』。全程參與者核給終身學習時數 3 小時。 2. 性騷擾事件處理人員持續至南投公務人力發展中心受訓性騷擾實體課程。	決議： 准予備查
			議案四、 1. 持續鼓勵本區婦女社會參與促進小組參與社區公共事務、推動婦女權益、增進兩性平等。 2. 本區婦女社會參與促進小組預算 5 萬 400 元。	決議： 准予備查