

高雄市政府推動性別主流化各項工作辦理情形表
資料填報期間：113 年

一、強化本府各機關（含區公所）性別主流化工作諮詢機制運作功能

<p>工作內容</p>	<p>分級成立性別主流化諮詢機制，定期召開會議，輔導及督促各局處推動性別主流化工作、發展各項性別平等措施，並得視業務需要召開臨時會議，以提升性別主流化工作執行成效。</p>											
<p>績效衡量</p>	<p>指標名稱：本府各機關性別平等執行小組運作情形 評量方式：完成召開 2 次會議機關數/總機關數*100% （當年度新成立機關不列計） 113 年目標值：100% 達成情形：100%</p>											
<p>指標</p>	<p>指標名稱：本府各區公所性別平等執行小組運作情形 評量方式：定期召開會議區公所數(每年至少 1 次)/總區公所數*100% 113 年目標值：100% 達成情形：97%</p>											
<p>辦理情形</p>	<p>《性平辦》 (一)113 年度本府共 32 個機關及空中大學，共 33 局處之性別平等執行小組會議紀錄由本辦公室彙整後提報工作小組備查(如參考資料 1)。 (二)113 年度社會局等 32 個機關及空中大學均至少召開 2 次性別平等執行小組會議完竣，統計如下：</p> <table border="1" data-bbox="376 1384 1353 2029"> <thead> <tr> <th data-bbox="376 1384 1082 1496">召開機關</th> <th data-bbox="1082 1384 1219 1496">機關總數</th> <th data-bbox="1219 1384 1353 1496">召開次數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="376 1496 1082 1944"> 社會局、民政局、警察局、衛生局、工務局、海洋局、農業局、青年局、經發局、研考會、毒防局、交通局、消防局、運發局、原民會、主計處、人事處、政風處、教育局、勞工局、水利局、財政局、新聞局、行國處、都發局、捷運局、客委會、觀光局、文化局、空中大學 </td> <td data-bbox="1082 1496 1219 1944">30</td> <td data-bbox="1219 1496 1353 1944">2 次</td> </tr> <tr> <td data-bbox="376 1944 1082 2029"> 環保局、地政局 </td> <td data-bbox="1082 1944 1219 2029">2</td> <td data-bbox="1219 1944 1353 2029">3 次</td> </tr> </tbody> </table>			召開機關	機關總數	召開次數	社會局、民政局、警察局、衛生局、工務局、海洋局、農業局、青年局、經發局、研考會、毒防局、交通局、消防局、運發局、原民會、主計處、人事處、政風處、教育局、勞工局、水利局、財政局、新聞局、行國處、都發局、捷運局、客委會、觀光局、文化局、空中大學	30	2 次	環保局、地政局	2	3 次
召開機關	機關總數	召開次數										
社會局、民政局、警察局、衛生局、工務局、海洋局、農業局、青年局、經發局、研考會、毒防局、交通局、消防局、運發局、原民會、主計處、人事處、政風處、教育局、勞工局、水利局、財政局、新聞局、行國處、都發局、捷運局、客委會、觀光局、文化局、空中大學	30	2 次										
環保局、地政局	2	3 次										

	法制局	1	5 次	
參考附件	<p>《民政局》</p> <p>(一)本市 38 個區公所計有 37 區業召開完成會議一次，餘桃源區公所 113 年未召開會議。</p> <p>(二)依 109 年第 2 次會議委員建議略以，各區公所性平執行小組會議紀錄，應針對會議提案內容彙整分析說明。是以，各公所性平執行小組 113 年會議辦理情形中，已摘要與性別主流化六大工具相關之提案或業務報告進行綜整，彙整情形請參閱(如參考資料 2)。</p> <p>參考資料 1：高雄市 113 年 1 月至 12 月各一級機關性別平等執行小組會議開會情形表</p> <p>參考資料 2：高雄市 113 年 1 月至 12 月各區公所性別平等執行小組會議開會情形表</p>			

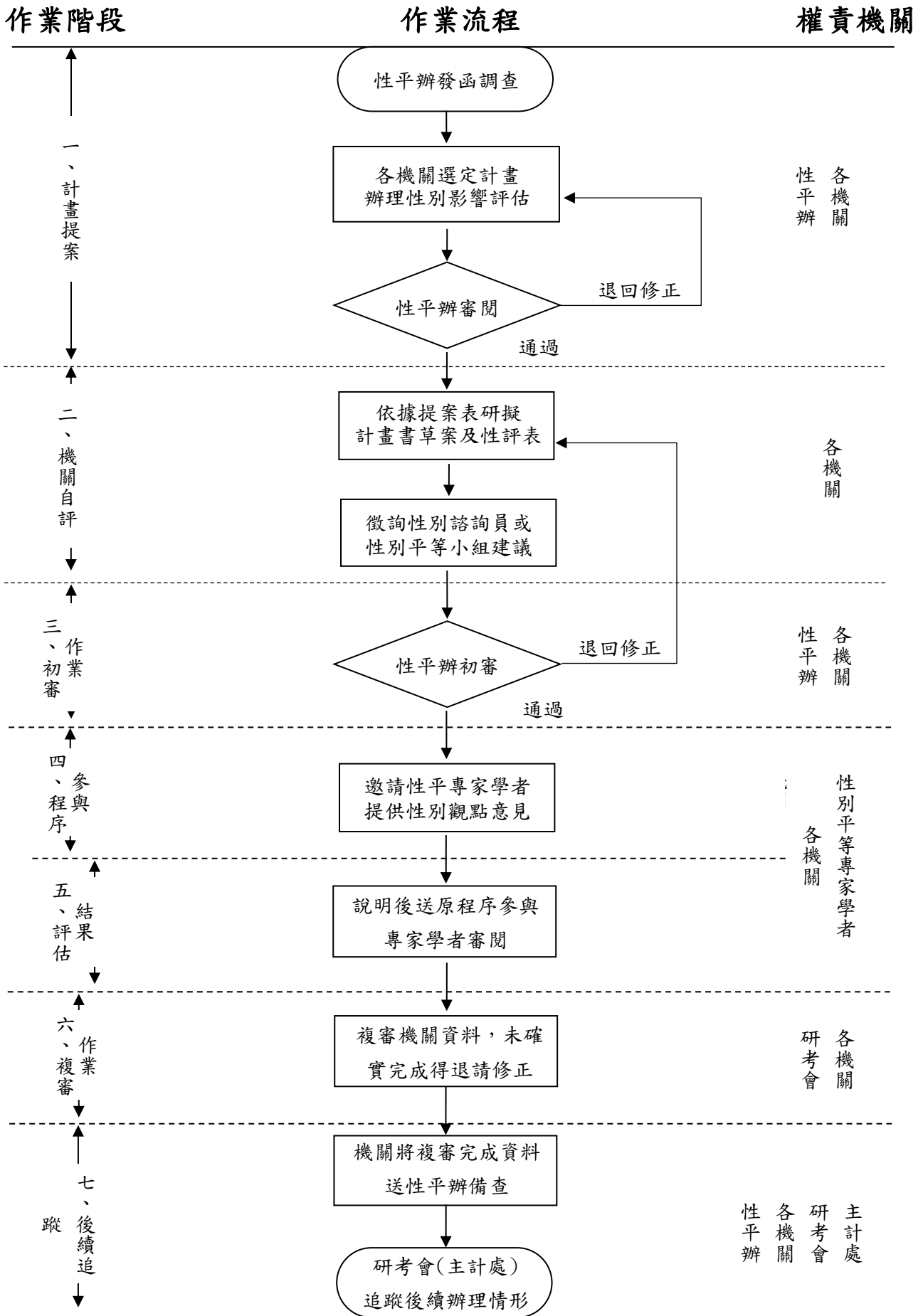
二、精進本府各機關（含附屬機關、區公所）性別影響評估辦理品質

<p>工作內容</p>	<p>(一) 重要施政計畫：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提報機關應依據「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估標準作業程序」，於重要施政計畫草擬階段，填具「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估檢視表」，蒐集性別統計分析與諮詢性別平等專家意見，針對不同性別、性傾向或性別認同者之影響或受益程度進行檢討。 2. 由研考會每年辦理「重要施政計畫納入性別影響評估」課程，針對各機關研考及業務承辦人辦理教育講習，以利本府各項重要施政計畫確實採納「性別影響評估」意見，具備性別觀點 <p>(二) 自治條例：</p> <p>各機關應依據「高雄市政府制定(修正)自治條例草案性別影響評估流程圖」，於制定(修正)自治條例法案草擬階段，填具「高雄市政府制定(修正)自治條例草案性別影響評估檢視表」，運用性別統計分析，針對不同性別、性傾向或性別認同者之影響或受益程度進行檢討。</p> <p>(三) 一般計畫：</p> <p>由研考會協助本府當年度未辦理性別影響評估之一級機關，擇定計畫填具「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估檢視表」，蒐集性別統計分析與諮詢性別平等專家，針對不同性別、性傾向或性別認同者之影響或受益程度進行檢討。</p>
<p>績效衡量指標</p>	<p>指標名稱：一級機關辦理性別影響評估之機關涵蓋率</p> <p>評量方式：一級機關辦理性別影響評估之機關數和／市府一級機關數總和(扣除人事、主計及政風等機關)</p> <p>113年目標值：90%</p> <p>達成情形：100%</p> <p>註：一級機關總和=總數和(33, 含空大)-人事-主計-政風</p>

	<p>指標名稱：公告自治條例性別影響評估檢視表比率 評量方式：完成自治條例性別影響評估檢視表公告數/辦理自治條例性別影響評估公告總數*100% 113 年目標值：100% 達成情形：100%</p>
<p>辦理情形</p>	<p>《研考會》</p> <p>(一) 依據本府 114 年 1 月 6 日函頒「高雄市政府計畫類案件性別影響評估作業手冊(114 年度修正版)」規定，本府各一級機關(得排除人事處、主計處、政風處，以下簡稱各機關)於每年度主辦重要施政計畫或一般計畫中，自行選定 1 件(含)以上與性別關聯程度較高且未曾辦理過性別影響評估之計畫，循作業流程(如附件 1)進行性別影響評估，並依據性別影響評估果調整計畫內容及落實執行。</p> <p>(二) 本府計畫類案件區分如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 重要施政計畫：總經費達 3,000 萬元以上，包含整體計畫、先期作業個案計畫。 2. 一般計畫：總經費未達 3,000 萬元之計畫、方案或措施。 <p>(三) 113 年計畫類案件辦理性別影響評估共 30 個機關、計 31 案(環保局提報 2 案)，其中一般計畫(總經費未達 3,000 萬元)26 案、重要施政計畫(總經費達 3,000 萬元以上)5 案(如附件 2)。</p> <p>(四) 另為協助本府各機關同仁熟悉計畫類案件性別影響評估作業流程、注意事項，並分享優良案例及解說常見錯誤樣態，本會已於 113 年舉辦 1 場性別影響評估新制作業案例研習班，計 57 人次參加。</p> <p>《法制局》</p> <p>(一) 本府各機關於制定(修正)自治條例草擬階段，應填具性別影響評估檢視表，並依法制作業程序函送本局辦理性別影響評估作業。</p> <p>(二) 查 113 年依規定填具檢視表之自治條例草案計 7 件、辦理檢視表公開作業之自治條例計 5 件(如附件 3)。</p>

	<p>(三) 各機關制定(修正)自治條例草案辦理性別影響評估，本局予以協助檢視並追蹤後續落實執行情形，即程序參與專家學者如認部分法規條文有涉及性別議題者，本局則督促主管機關依其等所提意見詳予評估可行性，並斟酌參採是否納入條文草案；專家學者檢視結果如建議表示自治條例草案內容已顧及性別平等，未偏頗影響任何單一性別權益者，主管機關即應予參採續行。</p> <p>(四) 本局為協助主管機關完成法案類性別影響評估審查作業，於 113 年 6 月 19 日以高市法局秘字第 11330463300 號函請各機關辦理「高雄市政府制定(修正)自治條例草案性別影響評估檢視表」，應確實依照流程進行作業，以提升法案類性別影響評估品質。</p> <p>(五) 本局每年度針對各機關法制及業務承辦人辦理教育講習，以利本府於制定(修正)自治條例過程時，運用性別影響評估，確實納入性別觀點。</p>
<p>參考附件</p>	<p>附件 1：計畫類案件性別影響評估作業流程</p> <p>附件 2：高雄市政府 113 年度計畫類性別影響評估案件一覽表</p> <p>附件 3：高雄市政府 113 年度自治條例辦理性別影響評估案件一覽表</p>

高雄市政府計畫類案件性別影響評估作業流程圖



高雄市政府 113 年度計畫類性別影響評估案件一覽表

統計期間：113 年 1 月至 12 月

	主辦機關	計畫名稱	性別議題領域	計畫類型	外部專家
1	工務局	永安濕地(其他分區)興建多功能活動中心新建工程	環境能源與科技	<input checked="" type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input type="checkbox"/> 一般計畫	蔣曉梅/正修科技大學/副教授
2	文化局	113 年度志願服務推展及運用計畫	權力決策與影響力	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	黃麗萍/高雄師範大學/助理教授
3	水利局	林園海岸東西汕海堤整體環境營造工程(三期)	環境能源與科技	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	許震宇/樹德科技大學/助理教授
4	民政局	第一殯儀館火化爐及冷凍庫設備更新工程	環境能源與科技	<input checked="" type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input type="checkbox"/> 一般計畫	張乃千/樹德科技大學/講師
5	交通局	推動太陽能電子紙站牌性別友善策略	環境能源與科技	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	林淑芸/正修科技大學/教授
6	地政局	第 108 期市地重劃工程案	環境能源與科技	<input checked="" type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input type="checkbox"/> 一般計畫	許震宇/樹德科技大學/助理教授
7	行國處	第三代公文整合系統建置計畫	教育媒體與文化	<input checked="" type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input type="checkbox"/> 一般計畫	游美惠/高雄師範大學/教授
8	法制局	訴願業務-訴願審議管制及編制	就業經濟與福利	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	鄭子薇/橋頭地方檢

	主辦機關	計畫名稱	性別議題領域	計畫類型	外部專家
					察署/主任檢察官
9	社會局	身心障礙者家庭照顧者支持服務培力計畫	健康醫療與照顧	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	顏芝盈/獅甲國中/教師
10	空中大學	培育 STEM 女性科技人才實施計畫	就業經濟與福利	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	許純昌/彰化師範大學性別平等教育委員會/專任幹事
11	青年局	113 年校園電競人才培育暨體驗學習計畫	教育媒體與文化	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	王秀雲/成功大學/教授
12	客委會	兩豆樹下的約定-HAKKA 婚禮	教育媒體與文化	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	楊雅玲/高雄科技大學/副教授
13	毒防局	113 年女性藥癮者支持團體計畫	健康醫療與照顧	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	游美惠/高雄師範大學/教授
14	研考會	提升本府工程施工查核小組女性查核委員比例	權力決策與影響力	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	陳建州/高雄醫學大學/副教授
15	原民會	原住民弱勢長者資訊設備補助計畫	教育媒體與文化	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	游美惠/高雄師範大學/教授
16	海洋局	漁港環境清潔服務工作研析	就業經濟與福利	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	王介言/高雄彩色頁女性願景協會/總監

	主辦機關	計畫名稱	性別議題領域	計畫類型	外部專家
17	消防局	火災案件統計分析暨防火宣導精進計畫	人身安全與司法	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	林豫芬/高雄市女性權益促進會/監事
18	財政局	113 年度為民服務教育訓練實施計畫	教育媒體與文化	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	游美惠/高雄師範大學/教授
19	捷運局	捷運紅線 R20 站土開招商顧問委託專業服務案	環境能源與科技	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	徐東弘/岡山國中/校長
20	教育局	數位機會中心資訊運用課程計畫	教育媒體與文化	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	張佳琳/高雄科技大學/助理教授
21	都發局	內門區鄉村地區整體規劃案	環境能源與科技	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	蔣曉梅/正修科技大學/副教授
22	勞工局	114 年度工會團體幹部知能講座計畫-女性公共參與議題	權力決策與影響力	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	王介言/高雄彩色頁女性願景協會/總監
23	新聞局	有線電視性別平等短片製播案	教育媒體與文化	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	林芝宇/雲林縣立東明國中/教師
24	經發局	和發產業園區出(標)售及管理計畫停車場工程	環境能源與科技	<input checked="" type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input type="checkbox"/> 一般計畫	楊雅玲/高雄科技大學/副教授
25	農業局	113 年內門區推廣管路灌溉設施	就業經濟與福利	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	陳政智/高雄醫學大

	主辦 機關	計畫名稱	性別議題 領域	計畫類型	外部專家
		計畫			學/副教授
26	運發局	補助大專院校整合既有運動場域設置本市運動中心實施計畫	環境能源 與科技	<input checked="" type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input type="checkbox"/> 一般計畫	黃欣慧/英明國中/教師
27	衛生局	住宿型長照機構照護服務品質計畫	健康醫療 與照顧	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	王紫菡/高雄市女性權益促進會/秘書長
28	環保局	113 年高雄市空品淨化區管理計畫	環境能源 與科技	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	楊雅玲/高雄科技大學/副教授
29	環保局	113 年度推動淨零綠生活計畫	環境能源 與科技	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	楊巧玲/高雄師範大學/教授
30	警察局	點亮家中溫暖燈計畫	教育媒體 與文化	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	林雅玲/高雄市政府警察局/偵查佐
31	觀光局	旅遊服務中心委託服務案	教育媒體 與文化	<input type="checkbox"/> 重要施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 一般計畫	白怡娟/嘉義大學/助理教授

高雄市政府 113 年度自治條例辦理性別影響評估案件一覽表

一、本府 113 年辦理自治條例(草案)制定/修正者計 7 件：

序號	法規會 屆次	類型	主辦 機關	制定(修正)法規名稱	外部專家
1	170	修正	消防局	高雄市火災預防自治條例	善長法律事務所/所長兼主持律師/楊富強
2	172	修正	工務局	高雄市建築物附建防空避難設備或停車空間繳納代金及管理使用自治條例第 5、5-1、6 條	高雄市立裕誠幼兒園園長/李嫻絨
3	173	修正	環保局	高雄市環境保護基金收支管理及運用自治條例第 8 條	國立高雄科技大學文化創意產業系副教授/楊雅玲
4	174	修正	財政局	高雄市房屋稅徵收自治條例	國立高雄師範大學性別教育研究所教授/游美惠
5	174	修正	財政局	高雄市促進民間參與公共建設減免地價稅房屋稅及契稅自治條例第 5、8 條	國立高雄師範大學性別教育研究所教授/游美惠
6	174	修正	財政局	高雄市社會住宅與公益出租人地價稅及房屋稅優惠自治條例	國立高雄師範大學性別教育研究所教授/游

序號	法規會屆次	類型	主辦機關	制定(修正)法規名稱	外部專家
					美惠
7	177	修正	警察局	高雄市義勇人員福利互助自治條例第 10、13 條	高雄市性騷擾審議委員會委員/尤挹華律師

二、本府 113 年辦理檢視表公開作業之自治條例計 5 件：

序號	刊登日	類型	主辦機關	制定(修正)法規
1	113.6.24	修正	地政局	高雄市舉辦公共工程拆遷補償及救濟自治條例部分條文
2	113.6.28	制定	環保局	高雄市淨零城市發展自治條例
3	113.7.4	制定	都發局	高雄市住宅及都市更新中心設置自治條例
4	113.8.15	修正	消防局	高雄市火災預防自治條例
5	113.8.26	制定	勞工局	高雄市外送平台業者管理自治條例

三、運用性別統計與分析辦理政策方案規劃及成效成效評估

工作內容	<p>(一) 持續充實及建置性別統計。</p> <p>(二) 協助各局處會進行性別影響評估檢視所需之性別統計，檢討是否需要增加統計項目。</p>
績效衡量指標	<p>指標名稱：一級機關新增 1 項以上性別統計之機關涵蓋率 評量方式：一級機關(含所屬)新增 1 項(含)以上性別統計 指標之機關數和 / 市府一級機關數總和 113 年目標值：80% 達成情形：97%</p> <p>指標名稱：一級機關新增 1 則以上性別分析之機關涵蓋率 評量方式：一級機關(含所屬)新增 1 則(含)以上性別分析 之機關數和 / 市府一級機關數總和 113 年目標值：50% 達成情形：97%</p>
辦理情形	<p>《主計處》</p> <p>一、性別統計建置情形</p> <p>(一) 性別統計指標彙編及發布</p> <p>本處於 113 年 12 月 25 日函請各一級機關配合辦理本市「按性別分類之主要統計指標」檢討作業，計有 25 個機關共提出 38 項建議，其中新增指標 34 項，修訂指標 2 項，刪除指標 2 項。擬經提報本工作小組 114 年第 1 次會議通過後據以彙編 113 年「高雄市按性別分類之主要統計指標」。</p> <p>另建置性別統計 px-web 網頁查詢資料庫，內容包含複分類共 874 項性別統計指標，預計今(114)年 8 月更新各指標 102 年至 113 年資料，該資料庫設於市府性別統計網站專區及本處網站提供各界查詢及運用。</p> <p>(二) 116 年金馨獎考核「性別統計」辦理情形</p> <p>本府 113 年新增性別統計之機關涵蓋率 97%，而 114 年依各機關提報預計新增性別統計數估算之機關涵蓋率為 97%，已達 116 年金馨獎考核新增性別統計之機關涵蓋率 80% 之滿分標準。</p>

二、性別分析辦理情形

(一) 邀請性平專家輔導精進性別分析，擴大應用層面

113 年本府各機關合計撰寫性別分析計 37 篇，其中 30 篇同步發布於本府性別主流化專區或各機關網頁，提供各界查詢參考(如附件 4)。為增進性別分析廣度、深度及專業度，於 113 年 9 月 26 日辦理性別分析評審會議，特請金馨獎評審委員陳月娥老師擔任本市性別分析評審委員，同時邀請本府性別平等辦公室與會，針對本府 113 年撰寫 6 篇優良性別分析進行指導。

(二) 「113 年高雄市性別分析選輯」刊布

本處由 113 年各機關撰寫之性別分析，精選 6 篇優良分析彙編「113 年高雄市性別分析選輯」，並於 114 年 4 月 15 日函請各機關參考，並同步刊布於「高雄市主計處性別主流化專區」網頁，提供各界參用。

(<https://dbas.kcg.gov.tw/dbsex/index.aspx>)

三、精進改版本市性別圖像

參酌行政院及 6 都其餘直轄市性別圖像指標及內容表達方式、性別主流化委員建議、行政院性平考核計畫(金馨獎)評核標準，113 年為增進資料豐富度，酌增資料與全國、縣市比較，及呈現行政區落差等內容，研討精進改版本市性別圖像，113 年統計項目計有全國比較 6 項、縣市比較 23 項、行政區落差 4 項。

本次改版內容，仍維持 8 大主題、46 項重點議題，針對重點議題計新增「人口數前六大行政區癌症每十萬人口死亡率」等 5 項，刪除「癌症死亡率兩性前 10 大行政區概況」等 5 項，修改「結婚人數中新住民配偶之人數」等 9 項議題內容。提供多元主題論述，業於 113 年 8 月出版，並於「高雄市統計資訊服務網」性別統計專區項下刊布電子書刊，提供本市政策制定及各界參用。

	<p>(https://dbas.kcg.gov.tw/dbsex/statistics-3.aspx?ID=11)</p> <p>四、性別統計視覺化色弱友善改版</p> <p>為落實性別友善，本處特制定「113年高雄市性別統計視覺化色弱友善計畫」，針對本市「性別統計視覺化查詢平臺」進行色弱友善改版，使色弱族群在瀏覽本市性別統計視覺化時，也能依不同圖形顏色清楚辨識統計項目(或複分類)。</p> <p>經過配色調整後，性別統計資料的可視化圖表將更具易讀性和專業性，使更多使用者(包括色弱者)發現性別差異，有助於性平政策推動。(如附件5)</p>
<p>參考附件</p>	<p>附件4：113年高雄市撰寫性別統計分析清冊</p> <p>附件5：性別統計視覺化色弱友善計畫-修訂及新增版面情形</p>

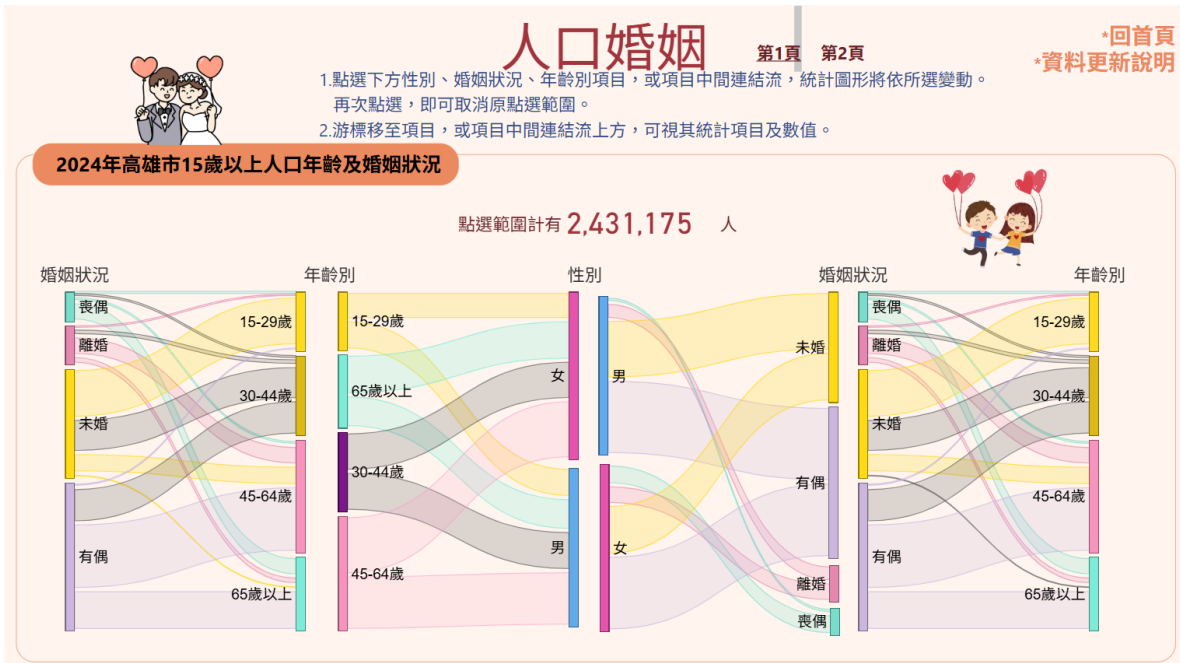
113 年高雄市撰寫性別統計分析清冊

序號	統計分析題目	局處	備註
1	高雄市政府模範公務人員獲選性別比例分析	人事處	
2	高雄市建築師性別統計概況	工務局	
3	樂齡長者參與高雄市立圖書館閱讀推廣活動性別分析	文化局	
4	2023 年雙特展觀眾研究統計分析報告	文化局	
5	高雄市山坡地違規案件樣態分析與管理成效評估	水利局	
6	高雄市多元婚姻性別分析	主計處	內參
7	少子化浪潮下淺談父力崛起新趨勢	民政局	
8	淺談改名分析	民政局	
9	近 10 年前鎮區老年人口結構變化與未來因應，以 65 歲以上男女為例	民政局	
10	高雄市道路交通事故性別分析	交通局	
11	高雄市開業地政士性別比例就業影響分析	地政局	內參
12	不同性別對空間使用差異之現況分析-以地政局土地開發處 107 期市地重劃區龍德新路東延市地重劃案為例	地政局	內參
13	高雄市 108 年至 112 年消費爭議申訴案件性別分析—以第二次申訴服務類為例	行國處	內參
14	高雄市市民使用公園設施受有損害提起國家賠償之分析	法制局	
15	本市長青學苑學員性別統計分析	社會局	
16	高雄市女性創業青年對於政府可強化支持措施之分析	青年局	
17	高齡者從事志願服務之成效分析—以高雄市新客家文化園區文物館志工為例	客委會	
18	高雄市政府政風處所屬政風機構安全維護會報之委員性別組成暨成效研析	政風處	
19	毒防諮詢專線成效概況	毒防局	

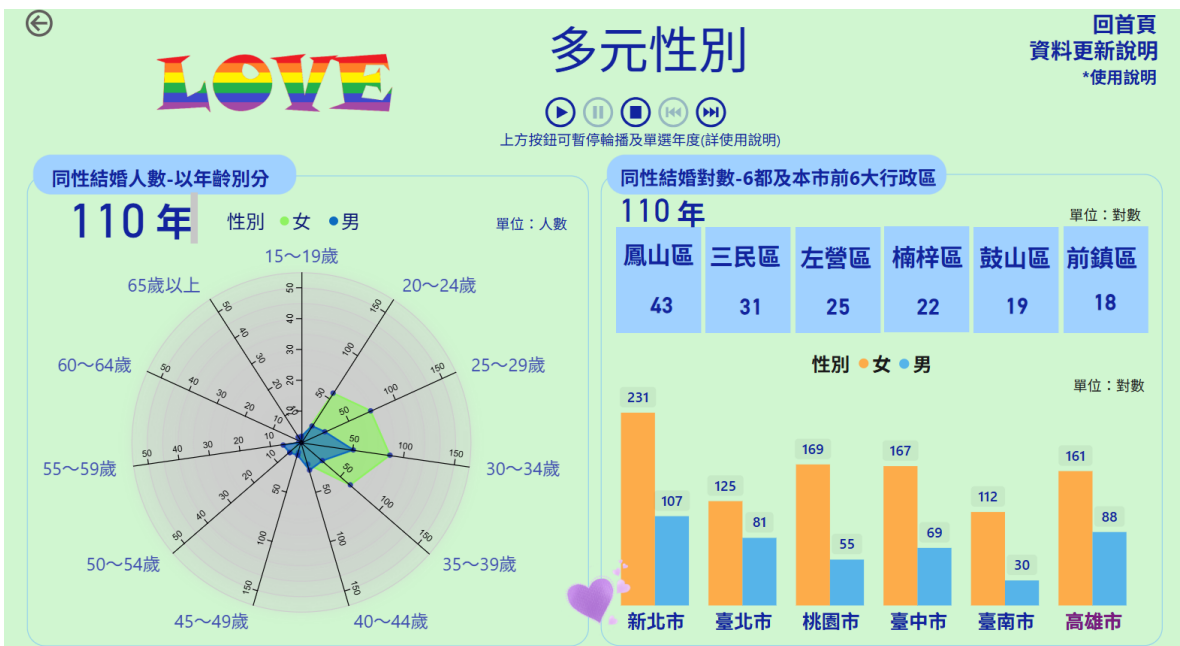
序號	統計分析題目	局處	備註
20	高雄市政府 1999 服務專線 110 年至 112 年度民眾關切議題	研考會	
21	高雄市 112 年度原住民社團培力中心計畫統計分析	原民會	
22	高雄市漁港環境維護受益者性別研析	海洋局	
23	高雄市火災案件統計分析	消防局	內參
24	從留職停薪探討扶養負擔之現況研析	消防局	內參
25	使用牌照稅徵起情形及欠稅分析	財政局暨所屬稅捐處	
26	高雄市國中小中輟生分析	教育局	
27	本市修繕住宅貸款利息補貼申請案件性別統計分析	都發局	
28	高雄市受理性別平等工作法申訴案件概況	勞工局	
29	聽眾收聽廣播節目習慣之性別差異分析-以高雄廣播電臺為例	新聞局	
30	從高雄市政府經濟發展局所屬委員會性別結構探討組織規定或設置要點	經發局	
31	以性別觀察高雄市從農人口結構及福利概況	農業局	
32	高雄市籃球運動人口對於建置 AI 運動影像分析之意願調查	運發局	
33	高雄市家庭照顧者性別議題分析	衛生局	
34	高雄市成人吸菸行為調查分析	衛生局	
35	高雄市環保局社群媒體之運用民眾性別分析	環保局	
36	高雄市跟蹤騷擾防制法之執行與成效性別分析	警察局	內參
37	節慶活動中性別參與行為統計與分析~以內門宋江陣為例	觀光局	

性別統計視覺化色弱友善計畫-修訂及新增版面情形

人口婚姻



多元性別



就業安全

[*回首頁](#)
[*資料更新說明](#)
[*使用說明](#)

就業安全

上方按鈕可暫停輪播及單選年度(詳使用說明)

年齡別勞動力參與率

●女 ●男

年齡	女 (%)	男 (%)
15-24	37	36
20-24	32	34
25-29	88	94
30-34	85	97
35-39	81	96
40-44	78	94
45-49	75	93
50-54	63	87
55-59	44	72
60-64	26	50
65+	5	12

2024 就業者職業類別

單位: %

職業類別	百分比 (%)
民意代表、主管及經理人員	30
農、林、漁、牧業生產人員	20
專業人員	10
技術員及助理專業人員	40
民意代表、主管及經理人員	20
農、林、漁、牧業生產人員	20
事務支援人員	20
技術員及助理專業人員	40
民意代表、主管及經理人員	20
農、林、漁、牧業生產人員	20
事務支援人員	20
專業人員	10

2024 1,465 人

女: 979 人 男: 486 人

教育文化

[回首頁](#)
[資料更新說明](#)

教育文化

第1頁 第2頁

學生人數

●國小 ●國中 ●高級中等學校 ●大專院校

上方按鈕可選擇教育程度別

學年	女學生 (千)	男學生 (千)
2020	62	66
2021	62	67
2022	64	69
2023	65	70
2024	63	68

教師人數

學年	女教師 (人)	男教師 (人)
2020	6,914	2,748
2021	7,040	2,753
2022	7,242	2,807
2023	7,346	2,802
2024	7,236	2,735

學生人數性比例

學年	性比例 (女=100)
2020	107
2021	108
2022	108
2023	108
2024	108

教師人數性比例

學年	性比例 (女=100)
2020	39
2021	39
2022	39
2023	39
2024	39

四、擴大本府性別預算檢視範圍及加強性別預算說明

工作內容	<p>(一) 各機關(含附屬機關、區公所)研提整體計畫或其他計畫各階段時,參考「高雄市政府重要施政計畫實施性別影響評估標準作業程序」,檢視性別預算之編列。</p> <p>(二) 針對本府承辦性別預算業務人員每年至少辦理 1 場性別預算工具運用研習或工作坊。</p>
績效衡量指標	<p>指標名稱：本府納入性別影響評估作業之計畫預算比率</p> <p>評量方式：納入性別影響評估計畫預算編列數/歲出預算數</p> <p>113 年目標值：0.82%</p> <p>達成情形：執行情形：5.47% (9,280,758/169,571,535)</p>
辦理情形	<p>《主計處》</p> <p>本府 113 年度性別預算編列 92 億 8,075 萬 8 千元,年度執行 89 億 9,495 萬 2 千元(詳附件 6),執行率 96.92%。</p>
參考附件	<p>附件 6：高雄市政府 113 年度性別預算執行情形</p>

高雄市政府 113 年度性別預算執行情形表

單位:千元

機關名稱	第一類 計畫類	第二類 綱領類	第三類 工具類	第四類 性平法令類	第五類 其他類	六、扣除 經複選之 計畫或業 務項目	合計
合計	8,518,446	8,861,155	23,906	229,432	60,370	8,698,357	8,994,952
市議會主管	0	7	7	0	0	7	7
高雄市議會		7	7			7	7
市政府主管	19,807	21,591	4,066	5	0	21,211	24,258
行政暨國際處			7				7
主計處			2,627				2,627
人事處		395	15	5		15	400
研考會			8				8
政風處			11				11
原民會	19,807	19,807				19,807	19,807
客委會			9				9
人發中心		1,389	1,389			1,389	1,389
資訊中心							0
各區公所	0	3,695	3,695	0	0	3,695	3,695
鹽埕區公所		93	93			93	93
鼓山區公所		104	104			104	104
左營區公所		142	142			142	142
楠梓區公所		88	88			88	88
三民區公所		232	232			232	232
新興區公所		101	101			101	101
前金區公所		101	101			101	101
苓雅區公所		146	146			146	146
前鎮區公所		143	143			143	143
旗津區公所		101	101			101	101
小港區公所		148	148			148	148
鳳山區公所		252	252			252	252

林園區公所		101	101			101	101
大寮區公所		151	151			151	151
大樹區公所		101	101			101	101
大社區公所		101	101			101	101
仁武區公所		101	101			101	101
鳥松區公所		101	101			101	101
岡山區公所		101	101			101	101
橋頭區公所		101	101			101	101
燕巢區公所		101	101			101	101
田寮區公所		50	50			50	50
阿蓮區公所		101	101			101	101
路竹區公所		101	101			101	101
湖內區公所		101	101			101	101
茄萣區公所		81	81			81	81
永安區公所		50	50			50	50
彌陀區公所		101	101			101	101
梓官區公所		98	98			98	98
旗山區公所		101	101			101	101
美濃區公所		101	101			101	101
六龜區公所		50	50			50	50
甲仙區公所		50	50			50	50
杉林區公所		50	50			50	50
內門區公所		50	50			50	50
民政局主管		530	160			160	530
財政局主管	45	50	55			95	55
教育局主管	23,709	28,866	5,230	28,600	0	57,722	28,683
補助教育發展基金	23,709	25,968	2,332	25,968		51,936	26,041
補助市立空大		2,382	2,382	2,382		4,764	2,382
社教館		10	10			10	10
家教中心		506	506	250		1,012	250
經發局主管		371		371		371	371
工務局主管		18,831		1,658		1,658	18,831
社會局主管	3,270,639	3,335,733	8,911	58,154	60,254	3,279,553	3,454,138
警察局主管	688	120,690	278			966	120,690
衛生局主管	5,191,125	5,217,233	168	24,767		5,215,813	5,217,480

環保局主管		20	20	20		40	20
地政局主管		80,379		80,379	100	80,379	80,479
新聞局主管		69	15			15	69
農業局主管		5	7			5	7
勞工局主管		1,351	540	2,040	0	2,011	1,920
捷運工程局主管			3				3
消防局主管	114	114		114		228	114
文化局主管		10,862		10,862		10,862	10,862
交通局主管				240			240
海洋局主管		2,789	3	2,789		2,789	2,792
都發局主管	4,230	4,258	28	4,230		8,488	4,258
法制局主管		6	6			6	6
觀光局主管	150	6,400		6,400		6,400	6,550
水利局主管	2,657	4,888	5	2,226		4,888	4,888
毒品防制局主管	282	991	709	4	16	995	1,007
運動發展局主管	5,000			6,573			11,573
青年局主管		1,426					1,426

五、 加強及落實別意識培力及性別平等宣導

<p>工作內容</p>	<p>(一) 性別主流化訓練：本府一般公務員及主管人員每人每年須完成 3 小時。</p> <p>(二) 政務人員每人每年須完成 2 小時之性別主流化訓練。</p> <p>(三) 辦理性別平等業務相關人員進階課程訓練。</p> <p>(四) 各機關性騷擾防治業務人員每人每年須完成 6 小時性別主流化進階課程訓練，其中包含 3 小時以上之性騷擾防治課程。</p> <p>(五) 各機關自僱非公務人員身分之專任人員每人每年須完成 2 小時性別主流化訓練。</p> <p>(六) 本府各一級機關及附屬機關、學校、區公所，對機關外部社會大眾(不含內部公教人員)每年至少辦理 2 場次 CEDAW 宣導。</p> <p>(七) 依高雄市政府各一級機關其他落實性別平等措施項目分工表，各機關每年至少應於指定項目提列 1 項措施，若有與其他項目相符之措施亦可增列。</p>
<p>績效衡量指標</p>	<p>指標名稱：本府公務員每年須完成 3 小時性別主流化訓練。</p> <p>評量方式：公務員完成性別主流化課程人數/公務員總數(「各機關公務員性別主流化訓練計畫」之實施對象)*100%</p> <p>113 年目標值：100%</p> <p>達成情形：100%</p> <hr/> <p>指標名稱：本府主管人員每人每年須完成 3 小時性別主流化訓練</p> <p>評量方式：主管人員完成性別主流化課程人數/主管人員總數(正副首長、正副幕僚長及單位主管)*100%</p> <p>113 年目標值：100%</p> <p>達成情形：100%</p> <hr/> <p>指標名稱：本府政務人員每人每年須完成 2 小時之性別主流化訓練。</p> <p>評量方式：政務人員完成性別主流化人數/政務人員總數</p>

<p>*100%</p> <p>113 年目標值：100%</p> <p>達成情形：100%</p>
<p>指標名稱：本府性別平等業務相關人員每年參訓 6 小時以上進階課程</p> <p>評量方式：辦理性別平等業務相關人員完成進階課程人數/辦理性別平等業務相關人員總數*100%</p> <p>113 年目標值：100%</p> <p>達成情形：100%</p>
<p>指標名稱：本府各機關性騷擾防治業務人員每人每年須完成 6 小時性別主流化進階課程訓練，其中包含 3 小時以上之性騷擾防治課程。</p> <p>評量方式：性別平等業務相關人員完成進階課程人數/性別平等業務相關人員總數*100%</p> <p>113 年目標值：100%</p> <p>達成情形：100%</p>
<p>指標名稱：本府各機關自僱非公務人員身分之專任人員每人每年須完成 2 小時性別主流化訓練。</p> <p>評量方式：本府各機關自僱非公務人員身分之專任人員完成性別主流化課程人數/本府各機關自僱非公務人員身分之專任人員總數*100%</p> <p>113 年目標值：100%</p> <p>達成情形：</p> <p>行國處－職工（含工友／技工／駕駛）：100% （=10,211/10,211）</p> <p>文化局－行政法人：100%（=267/267）</p> <p>交通局－輪船公司：100%（=27/27）</p> <p>警察局－駐衛警察：100%（=38/38）</p>
<p>指標名稱：本府各一級機關及附屬機關、學校、區公所，對機關外部社會大眾（不含內部公教人員）每年至少辦理 2 場次 CEDAW 宣導。</p> <p>評量方式：已辦理 2 場次 CEDAW 宣導機關數/有辦理性別意識宣導(含 CEDAW 宣導)之一級機關及附屬機關、學校、區公所總和*100%</p> <p>113 年目標值：100%</p>

達成情形：98.35% (=537/546)

指標名稱：依高雄市政府各一級機關其他落實性別平等措施項目分工表，各機關每年至少應於指定項目提列 1 項措施。

評量方式：已提列措施一級機關數／本府一級機關總數*100%

113 年目標值：100%

達成情形：100% (=33/33)

辦理情形

《人事處》

(一) 113 年度本府公務人員總人數共 21,447 人，參訓人數計有 21,447 人，完訓率 100% (如附件 7)。

1. 主管人員：總數 3,602 人，完訓人數 3,602 人，完訓率為 100%。

2. 一般人員：總數 17,845 人，完訓人數 17,845 人，完訓率為 100%。

(二) 政務人員每年須完成 2 小時訓練時數，113 年度本府政務人員(含正副首長)計有 279 人，參訓人數計有 279 人，完訓率 100%。

(三) 本府性別平等業務相關人員每人每年應參訓 6 小時以上性別主流化進階課程訓練，113 年本府辦理性別平等相關業務人員計有 78 人，其中 78 人完成 6 小時進階課程訓練，完訓率達 100% (如附件 8)。

(四) 性騷擾防治業務人員每人每年須完成 6 小時性別主流化進階課程訓練，其中包含 3 小時以上之性騷擾防治課程：(如附件 9)

1. 本處業於 113 年 3 月 18 日、5 月 2 日及 6 月 3 日、10 月 22 日、10 月 30 日針對本府各機關性騷擾防治業務人員分別辦理「性騷擾防治與實務案例研習班」及「性騷擾調查實務與報告撰寫研習班」計 4 班次。

2. 113 年度本府各機關性騷擾防治業務人員共計 577 人，已完成 6 小時性別主流化進階課程訓練者計 577 人，完成率達 100%；其中已完成 3 小時性騷擾防治實體課程者計 577 人，完成率達 100%。

《性平辦》

於 12 月 11 日邀請行政院性平處科長分享行政院性平會會議機制以及與各部會合作經驗，並於 12 月 18 日舉辦本府改制性平會之性別重要議題及重點工作發想工作坊，持續精進提升各機關性平業務人員性別相關知能。

《行國處》

本府各機關職工（含工友／技工／駕駛）之性別主流化訓練每人每年須完成 2 小時訓練時數，113 年計有 10,211 人，完訓人數 10,211 人，完訓率為 100%。（如參考資料 3）

《文化局》

本府行政法人之自僱但不具公務人員身分之專任人員性別主流化訓練每人每年須完成 2 小時訓練時數，113 年計有 267 人，完訓人數 267 人，完訓率 100%。（如附件 10）

《交通局》

本府公營事業機構（即交通局所管之輪船公司）自僱非公務人員身分之專任人員性別主流化訓練每人每年須完成 2 小時訓練時數，113 年計有 27 人，完訓人數 27 人，完訓率 100%。（如附件 11）

《警察局》

各一級機關之駐衛警察參訓達成情形：各機關自僱非公務人員身分之專任人員每人每年須完成 2 小時以上訓練時數，113 年度市府各機關駐衛警察人數共計有 39 人（完訓人員為 38 人，完訓率 97.4%），其中聯合醫院 1 位駐衛警察於 113 年 8 月 12 日退休，爰實際達成率為 100%。（如附件 12）

《民政局》

(一) 113 年本府 CEDAW 宣導執行情形如下：

1. 本府各一級機關及附屬機關、學校、區公所共計 546 個機關單位，113 年度總計辦理 2551 場次對外 CEDAW 宣導(如參考資料 4)。
2. 546 個機關單位中共 537 個單位辦理至少 2 場次以上，達成率 98.35%。
3. 餘未達標者分別為：

未達標機關	宣導次數
高雄市立獅甲國中	1 次
左營國中	0 次
右昌國中	0 次
前鎮區鎮昌國小	1 次
烏松區大華國小	1 次
茂林區多納國小	1 次
湖內區明宗國小	1 次
烏松幼兒園	1 次
裕誠幼兒園	0 次

(二) 各一級機關皆已提報其他落實性別平等措施，達成率達 100%。本項目共有六大主題，分別為「性騷擾防治」、「防治數位/網路性別暴力」、「尊重並保障多元性別族群」、「台灣女孩日活動」、「促進女性參與 STEM 領域」、「公共參與的性別衡平性」(如參考資料 5)。

參考附件

附件 7：高雄市政府各機關 113 年公務人員性別主流化課程達成情形表

附件 8：高雄市政府 113 年度辦理性別平等業務人員參訓情形表

附件 9：高雄市政府 113 年度性騷擾防治業務人員參訓情形表

附件 10：高雄市政府所屬各機關行政法人性別主流化訓練完訓情形一覽表

附件 11：高雄市政府所屬各機關公營事業機構性別主流化訓練完訓情形一覽表

<p>附件 12：高雄市政府所屬各機關駐衛警察性別主流化訓練完訓情形一覽表。</p> <p>參考資料 3：高雄市政府所屬各機關職工（含工友／技工／駕駛）之性別主流化訓練完訓一覽表。</p> <p>參考資料 4：高雄市政府各機關 113 年辦理性別平等意識及 CEDAW 宣導情形表。</p> <p>參考資料 5：高雄市政府各機關 113 年其他落實性別平等措施。</p>

高雄市政府各機關 113 年公務人員性別主流化課程達成情形表

	現有總人數 (以113年12月31 日為準)(註)	性別主流化課程參訓2小時以上 113年應達100%	
		已完成參訓3小時以上總人數	參訓率
正副首長	279	279	100%
簡任主管	46	46	100%
薦任第9職等 主管	385	385	100%
薦任第8職等 以下主管	2,892	2,892	100%
主管小計	3,602	3,602	100%
簡任非主管	63	63	100%
薦任第9職等 非主管	337	337	100%
一般公務人員	17,445	17,445	100%
非主管小計	17,845	17,845	100%
合計	21,447	21,447	100%

註：

1. 現有總人數不含因留職停薪、延長病假、停職等非在職人數。
2. 計算人員為 webHR 人員類別 1-74(不含臨時人員、技工工友、教育人員)
3. 本表含計列機關含〔一級機關、二級機關、區公所、學校(計列於教育局)、行政法人〕。
4. 基礎課程類別代碼：386-394、531-533
5. 進階課程類別代碼：395-404、406-413、516-517、534-536

高雄市政府 113 年度辦理性別平等業務人員參訓情形表

機關名稱	性平承辦人總數	完成參訓6小時 進階課程人數
高雄市立空中大學	2	2
人事處	2	2
工務局	3	3
文化局	3	3
水利局	3	3
主計處	5	5
民政局	2	2
交通局	1	1
地政局	2	2
行政暨國際處	2	2
法制局	1	1
社會局	2	2
青年局	2	2
客家事務委員會	1	1
政風處	2	2
毒品防制局	2	2
研究考核發展 委員會	3	3
原住民事務委員會	3	3
海洋局	2	2
財政局	3	3
消防局	2	2
捷運工程局	2	2
教育局	4	4
都市發展局	3	3
勞工局	2	2
新聞局	2	2
經濟發展局	1	1
農業局	3	3

機關名稱	性平承辦人總數	完成參訓6小時 進階課程人數
運動發展局	2	2
衛生局	2	2
環境保護局	2	2
警察局	4	4
觀光局	2	2
高雄廣播電台	1	1
合計	78	78

高雄市政府 113 年度性騷擾防治業務人員參訓情形表

機關名稱	性騷擾防治業務人員總數	完成參訓6小時進階課程人數	完成率	已完成3小時性騷擾防治實體課程人數	完成率
高雄市政府	3	3	100%	3	100%
空中大學	2	2	100%	2	100%
民政局	33	33	100%	33	100%
財政局	3	3	100%	3	100%
教育局	315	315	100%	315	100%
工務局	10	10	100%	10	100%
社會局	7	7	100%	7	100%
警察局	24	24	100%	24	100%
衛生局	40	40	100%	40	100%
環保局	5	5	100%	5	100%
地政局	26	26	100%	26	100%
經濟發展局	2	2	100%	2	100%
新聞局	3	3	100%	3	100%
主計處	1	1	100%	1	100%
人事處	2	2	100%	2	100%
研考會	3	3	100%	3	100%
政風處	1	1	100%	1	100%
勞工局	10	10	100%	10	100%
水利局	2	2	100%	2	100%
農業局	2	2	100%	2	100%
交通局	4	4	100%	4	100%
法制局	1	1	100%	1	100%
消防局	1	1	100%	1	100%
文化局	6	6	100%	6	100%
原民會	1	1	100%	1	100%
客委會	1	1	100%	1	100%
都市發展局	1	1	100%	1	100%
捷運工程局	2	2	100%	2	100%

機關名稱	性騷擾防治業務人員總數	完成參訓6小時進階課程人數	完成率	已完成3小時性騷擾防治實體課程人數	完成率
觀光局	1	1	100%	1	100%
海洋局	2	2	100%	2	100%
毒品防制局	1	1	100%	1	100%
行政暨國際處	1	1	100%	1	100%
運動發展局	2	2	100%	2	100%
青年局	1	1	100%	1	100%
鹽埕區公所	1	1	100%	1	100%
鼓山區公所	2	2	100%	2	100%
左營區公所	2	2	100%	2	100%
楠梓區公所	1	1	100%	1	100%
三民區公所	2	2	100%	2	100%
新興區公所	1	1	100%	1	100%
前金區公所	1	1	100%	1	100%
苓雅區公所	1	1	100%	1	100%
前鎮區公所	1	1	100%	1	100%
旗津區公所	1	1	100%	1	100%
小港區公所	2	2	100%	2	100%
鳳山區公所	1	1	100%	1	100%
岡山區公所	3	3	100%	3	100%
旗山區公所	3	3	100%	3	100%
美濃區公所	3	3	100%	3	100%
林園區公所	2	2	100%	2	100%
大寮區公所	1	1	100%	1	100%
大樹區公所	1	1	100%	1	100%
仁武區公所	1	1	100%	1	100%
大社區公所	1	1	100%	1	100%
鳥松區公所	1	1	100%	1	100%
橋頭區公所	2	2	100%	2	100%
燕巢區公所	1	1	100%	1	100%
田寮區公所	1	1	100%	1	100%
阿蓮區公所	2	2	100%	2	100%

機關名稱	性騷擾防治業務人員總數	完成參訓6小時進階課程人數	完成率	已完成3小時性騷擾防治實體課程人數	完成率
路竹區公所	1	1	100%	1	100%
湖內區公所	1	1	100%	1	100%
茄萣區公所	2	2	100%	2	100%
永安區公所	2	2	100%	2	100%
彌陀區公所	1	1	100%	1	100%
梓官區公所	2	2	100%	2	100%
六龜區公所	2	2	100%	2	100%
甲仙區公所	2	2	100%	2	100%
杉林區公所	1	1	100%	1	100%
內門區公所	2	2	100%	2	100%
茂林區公所	2	2	100%	2	100%
桃源區公所	1	1	100%	1	100%
那瑪夏區公所	1	1	100%	1	100%
合計	577	577	100%	577	100%

高雄市政府所屬各機關行政法人性別主流化訓練完訓情形一覽表
(自僱非公務人員)

行政法人 名稱	現有 員額	性別			已完成人數	未完成人數	參訓率
		男	女	其他			
高雄市立 圖書館	106	12	94	0	106	0	100%
高雄市立 美術館	49	6	43	0	49	0	100%
高雄市立 歷史 博物館	36	10	26	0	36	0	100%
高雄市 電影館	26	8	18	0	26	0	100%
高雄流行 音樂中心	50	25	25	0	50	0	100%

高雄市政府所屬各機關公營事業機構性別主流化訓練完訓情形一覽表

(自僱非公務人員)

公營事業 機構名稱	現有員額	性別			已完成人數	未完成人數	參訓率
		男	女	其他			
輪船公司	27	14	13	0	27	0	100%

高雄市政府所屬各機關駐衛警察性別主流化訓練完訓情形一覽表

機關名稱	現有員額	性別			已完成人數	未完成人數	參訓率
		男	女	其他			
觀光局	6	6	0	0	6	0	100%
文化局	3	3	0	0	3	0	100%
經發局	1	1	0	0	1	0	100%
運發局	2	2	0	0	2	0	100%
水利局	12	12	0	0	12	0	100%
高雄市立凱旋醫院	9	9	0	0	9	0	100%
高雄市立聯合醫院	4	4	0	0	3	1	原 75%，因其中一位退休，故實為 100%
勞工教育生活中心	1	1	0	0	1	0	100%
公務人力發展中心	1	1	0	0	1	0	100%
勞工局訓練就業中心	0						
社會教育館	0						
高雄廣播電台	0						
總計人數	39	39	0	0	38	1 (退休)	100%

參考資料 1

高雄市 113 年各一級機關性別平等執行小組會議開會情形表

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
1	水利局	2 次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	113.03.27 有關提報「113 年高雄市政府各機關計畫類案件性別影響評估檢視表」及「計畫書」1 案，請審議。	113.03.27 1. 請水利工程科要記得做性別影響評估，並轉達科長未來在做任何大型計畫時，要考慮到性別平等，設置性別友善空間，可邀請性平專家學者指導。 2. 參照外聘委員及性平辦吳冠儀研究員所提建議修正內容，由研考科員李介偉陳核後送性別平等辦公室審核。 3. 於主管會議時報告，請各科未來在推動各項工程時把性平納入計畫內考量及執行，請業務科估算所需經費。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.07.02</p> <p>有關本局 113 年至 116 年推動性別主流化實施計畫(草案),請審議。</p>	<p>113.07.02</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本局 113 年至 116 年推動性別主流化實施計畫(草案)請人事室依小組成員、外聘委員楊所長富強及性別平等辦公室列席人員吳冠儀研究員所提文字內容建議修正。 2. 請各科室加強宣導性別平等事宜,並於業務推動融入性別觀點。 3. 建議水利養護科於今年辦理防災參訪時,安排曾經獲得性別平等肯定的縣市列入行程,了解推動構想及辦理情形。 4. 請人事室將修正通過後之實施計畫函送各科室辦理後續事宜。
2	客委會	2 次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 	113.06.05	113.06.05

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>一、本會 113 年至 116 年度性別主流化推動計畫（草案），提請審議。</p> <p>二、依據本府 112 年 1 月 6 日高市府性平辦字第 11230120300 號函，為協助各機關運用所屬性別平等執行小組機制推動性別主流化工作，本府制定「高雄市政府各局處推動性別主流化業務檢核表」，融合性別主流化六大工具操作內涵，各機關應納入所屬性別平等執行小組議程，定期檢視各項工作辦理情形。</p>	<p>一、依委員所提意見及參照性平辦提供範本修正部分文字後通過。</p> <p>二、請本會各、組、室中心就現有之業務職掌，運用性別主流化六大工具推動性別主流化，於下次執行小組會議中提報檢視各項工作辦理情形。</p>
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 	<p>113. 11. 21</p> <p>一、有關本會參選 114 年「性別平等故事獎」參選作品大綱，提請審視。</p>	<p>113. 11. 21</p> <p>一、照案通過。請提案單位就衡量標準(4)故事之啟發性，可以補充不同性別分工、打破性別區</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>二、有關 114 年度預計辦理性別影響評估之計畫提案，提請審閱。</p> <p>三、有關各組室中心現有之業務職掌，就推動性別主流化業務檢核表運用性別主流化六大工具推動性別主流化，定期檢視各項工作辦理情形，提請審閱。</p>	<p>別等內容，並增加衡量標準(5)機關之資源投注情形，要納入性別概念，非僅以個人的角度撰寫。</p> <p>二、照案通過。請提案單位注意辦理期程，如提案施作工程需提前作業，與性平辦原先規劃審議之期程無法配合，可於聘請外部專家建議修正情形時，運用本會編列之預算做修繕調整，並可評估向中央爭取經費，增設性別友善廁所措施。</p> <p>三、照案通過，依委員建議辦理。</p>
3	新聞局	2 次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.03.05</p> <p>一、本局 113 年度計畫類案件性別影響評估案，請審議。</p> <p>二、有關追認「高雄市政府新聞局 113 年至 116 年性別主流化推動計畫」案，請審議。</p>	<p>113.03.05</p> <p>一、性別影響評估檢視表建議修改如下：</p> <p>(一) 評估項目「1-1」內容調整移列至「1-3」，「1-1」的書寫</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>內容應該為破題方式的概要介紹。</p> <p>(二) 評估項目「1-2」的分析結果顯示 60 歲以上的收視族群比率最多，如果技術上允許，建議再增列複分類層次，例如女性與男性比率分布，以及短片的設計內容鎖定這類族群，並朝其有興趣方向設計。</p> <p>(三) 實施計畫書內應詳述短片主題、內容及創意發想。</p> <p>(四) 本次提案表圍於提案時程，暫依行政科原擬內容提報，嗣下次提案滾動修正時再依組員建議調整內容。</p> <p>(五) 其餘照案通過。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.11.05</p> <p>一、本局 114 年提報市府「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」作品撰寫方向建議，請審議。</p> <p>二、性平辦辦理之性別影響評估研習，須由輪值提案之科室指派承辦人參加，本局 114 年由新聞服務科輪值辦理，指派助理員薛翠婷參加。</p>	<p>二、本年度性別影響評估提案範圍已不限重要施政計畫，爰建請酌予文字修正，餘照案通過。</p> <p>113.11.05</p> <p>一、建議撰寫之題材要有特殊性且能與高雄地方特色扣合，題材內容要再深入著墨。</p> <p>二、性平辦建議：有關撰寫性平統計、性別影響評估、性別分析等案，如採由業務科室輪值辦理，建議同一年度不要有科室重複輪值，如因科室太少有重複輪值現象發生，建議指派不同承辦人辦理，以避免產生工作負荷過重情形。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
4	財政局	2 次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.04.22</p> <p>一、有關訂定 113 至 116 年本局暨所屬機關推動性別主流化實施計畫，請討論。</p> <p>二、有關局本年度提報之性別影響評估計畫案，請審閱。</p> <p>三、有關本局（含所屬）配合民政局對民眾宣導 CEDAW 並填報宣導成果表一案，請討論。</p>	<p>113.04.22</p> <p>一、本案依委員建議修正內容：</p> <p>(一) 性別意識培力訓練中有關性騷擾防治業務相關人員之訓練時數，由每年需有 2 小時以上之性騷擾防治課程，更改為每年需有 3 小時以上之性騷擾防治實體課程。(計畫草案第 3 頁)</p> <p>(二) 性別意識培力訓練增加對本局自僱非公務人員身分之專任人員訓練時數規定。(計畫草案第 3、4 頁)</p> <p>(三) 性別統計與性別分析之績效指標中，刪除「(3)性別圖像指標數達 30 個以上。」(計畫草案第 5 頁)</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>二、本案請稅捐處依性平辦建議重新檢視 GIA 表內容，經修正後再提報性平辦公室。</p> <p>三、本案因所屬機關業務性質，與民眾接觸機會較多，爰循往例每半年提報民政局彙整，上半年由稅處負責、下半年由動產質借所辦理。</p>
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.12.05</p> <p>一、有關本局實施性別影響評估案，請討論。</p> <p>二、有關 CEDAW 對外社會大眾宣導案，請討論。</p> <p>三、有關其他落實性別平等措施案，請討論。</p>	<p>113.12.05</p> <p>一、照案通過，另建議動質所可於計畫中加入年齡統計分析、預期效果及影響，拓展性別影響評估內容。</p> <p>二、請菸酒管理科於辦理對外行銷宣導活動時協助。</p> <p>三、照案通過。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
5	文化局	2 次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.03.11</p> <p>一、有關本局 113 年度性別影響零評估案件—「高雄市政府文化局 113 年度志願服務推展及運用計畫」之「計畫書」及「計畫類案件性別影響評估檢視表」，請審議。</p> <p>二、有關訂定本局 113 年至 116 年性別主流化推動計畫乙案，請審議。</p>	<p>113.03.11</p> <p>第一案：</p> <p>一、納入性別議題後續因應作為，如強化志工性別意識培力等，並設定具體目標（量化、質性指標）。</p> <p>二、以中性形容詞呈現志工性別差異。</p> <p>三、性別統計後應進一步分析說明，並擬定策略。</p> <p>第二案：</p> <p>一、維持現有架構，增修、調整以下內容：</p> <p>二、「強化本局性別平等執行小組之諮詢機制運作功能」項下之績效指標，納入小維成員維成規定及會議辦理期程。</p> <p>三、「運用性別統計與分析辦理政策方案規劃及成效評估」項下</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>之辦理內容照本府實況計畫內容擬定。</p> <p>四、「擴大本局性別預算檢視範圍及加強性別預算說明」項下之績效指標，註明提報予本府主計處。</p>
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.11.11</p> <p>一、有關本局 113 年至 116 年性別主流化推動計畫指標二、加強落實性別意識培力課程執行情形，請審議。</p> <p>二、有關訂定本局 114 年性別相關訓練計畫，請審議。</p>	<p>113.11.11</p> <p>第一案：</p> <p>一、配合 113 年第 1 次性別小組會議決議，有關性騷擾業務防治人員每人每年須完成 6 小時性別主流化進階訓練，其中包含 3 小時以上之性騷擾防治課程。</p> <p>二、建議辦理性別主流化系列課程亦可包含性騷擾相關議題課程。</p> <p>第二案：</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					照案通過，另建請辦理跟蹤騷擾專業實體課程，可邀請不同面向專業（如：檢察官或警察局等）提供學員多元化課程知能。
6	法制局	5 次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	113.01.30 一、有關本局 113 年度辦理性別影響評估計畫提案表一案，提請討論。 二、有關本局「高雄市政府法制局性別主流化實施計畫」一案，提請討論。	113.01.30 第一案： 一、依委員意見修正後通過。 二、將修正後版本提報本府性別平等辦公室。 第二案： 一、依委員意見修正後通過。 二、將修正後版本公告於本局網站。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	113.03.06 有關本局 113 年度本府計畫類案件性別影響評估檢視表一案，提請討論。	113.03.06 一、依委員意見修正後通過。 二、將修正後版本提報本府性別平等辦公室。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.05.07 修正本局性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點案，請審議。</p>	<p>113.05.07 一、吳委員及劉委員意見綜整如下： （一）建議修正第二點第二項。 （二）建議第八點第三款「因接獲被害人……，本局仍應依前項規定……」修正為「因接獲被害人……，本局仍應依前款規定……」。 （三）建議第十一點第一項「性騷擾之申訴人，得以言詞、電子郵件或書面提出申訴。以言詞或電子郵件為之者，受理人員……。」修正為「性騷擾之申訴人，得以言詞、電子郵件或書面提出申訴。以言詞為之者，受理人員……。」</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>(四) 建議第十一點第三項與第四項有關時效之規定另立規定。</p> <p>(五) 建議第十四點合併性騷擾申訴事件之迴避規定。</p> <p>(六) 建議第十五點第二款「申訴處理委員會……，調查小組成員以三人至五人為原則，其中女性成員……。」修正為「申訴處理委員會……，調查小組成員以三人或五人為原則，其中女性成員……。」</p> <p>(七) 建議整併第十六點性騷擾申訴事件調查之結果內容事項。</p> <p>(八) 建議第十八點、第十九點第一項與第二項、第二十點第一款第二目有待釐清。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>二、依上述委員意見修正規定草案內容，並酌作部分文字修正(如附修正對照表)。</p> <p>三、將修正後版本提報本府人事處。</p>
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.08.21</p> <p>本局 113 年度撰研性別統計專題，有關性別分析部分，提請討論。</p>	<p>113.08.21</p> <p>一、依委員及性別平等辦公室意見修正通過。</p> <p>二、目前本局主責之三委員會會議均以共識決的方式決議，未來將參考委員建議，多收集此部分的性別統計資料，提升性別敏感度，在各類會議審議中看見不同性別的需求。</p>
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 	<p>113.11.20</p> <p>有關本局 114 年度預計辦理計畫類性別影響評估之計畫提案表，提請討論。</p>	<p>113.11.20</p> <p>一、依委員意見修正後通過。</p> <p>二、將修正後版本提報本府性別平等辦公室。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估		
7	農業局	2次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	113.06.28 有關依訂定本局 113 年至 116 年 性別主流化實施計畫一案，請審 議。	113.06.28 該計畫修正如下： 一、有關「二、加強落實性別意識 培力及性別平等宣導（局內同 仁）」部分： （一）有關局內同仁性別意識培力 之訓練時數，將人員分為「一 般公務員」及「主管人員」， 並施以不同類型之課程，以 提升訓練之成效。 （二）配合市府規定修正性騷擾防 治業務承辦人需完成 3 小時 以上的性騷擾防治實體課 程。 （三）辦理方式部分新增「城市走 讀、電影賞析、個案分析、或 其他具創意之辦理方式」。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>二、有關「三、配合推動性別平等業務輔導獎勵計畫必評項目-提升女性公共參與-對農會推動性別平等」部分： 新增「(4)辦理方式：除一般講師授課外，可以多元方式辦理，例如專題演講、網絡研習、讀書會或工作坊、城市走讀、電影賞析、個案分析、或其他具創意之辦理方式等」，提供本局輔導之農會更具體的辦理方式。</p>
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.11.27 提升農會女性理監事比例積極措施。</p>	<p>113.11.27 請農會加強性別意識培訓，以提高女性決策參與。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
8	海洋局	2 次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	113.02.29 有關本局漁港管理科提報「高雄市漁港環境清潔服務工作研析」一案，請審議。	113.02.29 請依外聘委員、各組員及性別平等辦公室戴研究員(列席人員)建議修正檢視表及計畫書，簽奉同意後函報市府。
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	113.10.21 有關本局人事室訂定「高雄市政府海洋局 113 年至 116 年度性別主流化實施計畫」一案。	113.10.21 一、依據高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫辦理。 二、查上開實施計畫第柒點略以，各一級機關及區公所，應依各機關所管業務自行訂定性別主流化推動計畫，並須提報該機關性別平等執行小組，通過後於各機關網站公告。 三、該室為配合上開實施計畫規定，爰擬具本局 113 年至 116 年度性別主流化實施計畫(草案)如附件。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
9	工務局	2 次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.04.09 訂定「高雄市政府工務局 113 年至 116 年度性別主流化推動計畫」。</p>	<p>113.04.09 一、計畫內容中有關「辦理性別意識培力、CEDAW 宣導及其他性平措施」部分，漏列「各機關自僱非公務人員身分之專任人員性別主流化訓練」相關規定。 二、請秘書室補列上開規定，餘照案通過。</p>
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.11.15 一、本局 113 年性別主流化業務檢核表報告，報請公鑒。 二、秘書室工作報告。 三、會計室工作報告。 四、人事室工作報告。</p>	<p>113.11.15 一、性別主流化業務檢核表請依蔣曉梅委員及性別平等辦公室吳冠儀研究員建議修正，餘照案通過。 二、准予備查。 三、裁示： (一) 若確實難以彙整，不妨另覓可執行的資料以提報 114 年性別指標。 (二) 餘准予備查。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>四、裁示：</p> <p>(一) 有關提報本局 115 年「性別平等故事獎」及「性別平等創新獎」，請各單位及所屬機關皆於期限內各提報 1 案。</p> <p>(二) 餘准予備查。</p>
10	捷運 工程局	2 次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.03.15</p> <p>一、有關「高雄捷運紅線 R20 站土開招商顧問委託專業服務案」，提請審閱。</p> <p>二、有關本局各單位推動性別主流化業務檢核表一案，提請討論。</p> <p>三、有關訂定本局性別主流化推動計畫(草案)一案，提請討論。</p>	<p>113.03.15</p> <p>一、照案通過。</p> <p>二、照案通過。</p> <p>三、照案通過。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.09.18</p> <p>一、有關本局各單位推動性別主流化業務檢核表一案，提請討論。</p> <p>二、有關本局預為規劃113年至114年間推動性別平等相關之創新計畫、措施及感動事蹟等，參加「性別平等創新獎」或「性別平等故事獎」評選一案，提請討論。</p>	<p>113.09.18</p> <p>第一案：</p> <p>一、性別統計：</p> <p>(一) 112年性別分析報告為工務管理科提報「高雄捷運岡山路竹延伸線第二A階段車站規劃之性別需求分析」。</p> <p>(二) 性別平等辦公室表示爾後撰寫報告上若有疑義可與其討論。</p> <p>二、性別預算：依性別平等辦公室建議將「性別影響評估」項目內有關開發路權科所提第1項「本局113年度預計辦理性別影響評估計畫，提報「高雄捷運紅線R20站土開招商顧問委託專業服務案」之評估計畫案，已完成初審作業及專家程序參與，相關資料已提送性平辦進</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>行複審作業。」移至性別預算項目內。</p> <p>三、性別影響評估：依秘書室召開「研商 113 年度預計辦理性別影響評估之計畫提案事宜會議紀錄」，本會議決議 114 年性別影響評估計畫由工務管理科提報。</p> <p>四、性別分析：114 年性別分析報告由綜合規劃科提出。</p> <p>五、性別意識培力：依性別平等辦公室建議明年辦理時可增加志工團性別比例、年齡分布等相關統計資料，且可新增問卷滿意度等相關調查。</p> <p>六、性別平等機制：有關本局任務編組委員任一性別比例須達 40% 之規定，請開發路權科於</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>113 年底改聘委員時完成政策目標。</p> <p>第二案：</p> <p>一、考量科室業務衡平，經討論後 113 年至 114 年間推動性別平等相關之創新計畫、措施及感動事蹟等，改由系統工程科提報參加「性別平等創新獎」或「性別平等故事獎」評選。</p>
11	消防局	2 次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.06.12</p> <p>一、有關本局 113-116 年度性別主流化推動計畫（草案），請審議。</p> <p>二、有關各單位提供性別平等報告或提案應扣合行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。</p>	<p>113.06.12</p> <p>一、修改第 4 頁原文字「財團法人婦女權益促進發展基金會性別主流化人才資料庫」為「本市婦女權益促進委員會委員」；修改第 6 頁原文字「性別平等意識倡導」為「性別意識宣導」本推動計畫於上開文字修正後通過，並依本府 113 年 1 月 10 日函公告於本局網站。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>二、提案二併入提案一，依本局 113 至 116 年度性別主流化推動計畫內容辦理。112 年第 2 次性別平等執行小組會議原決議本局各單位依輪派表輪流提供提案或報告，本次會議決議更改為自下次會議時起，各單位均應依性別主流化六大工具提供工作報告及策進建議，並由本局 113-116 年度性別主流化推動計畫所列辦理單位協助彙整資料後，移由人事室提送性別平等執行小組會議報告。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.11.22 本局擬提報 115 年性別平等創新獎主題方向為「搜救犬、搜救大隊（中型及重型認證）」。</p>	<p>113.11.22 決議如前次會議管考事項執行情形報告主席裁示內容。</p>
12	研考會	2 次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.05.28</p> <p>一、為辦理本會 113 年至 116 年度性別主流化推動計畫乙案，提請審議。</p> <p>二、有關本會辦理性別議題相關專案輪序表乙案，提請審議。</p>	<p>113.05.28</p> <p>一、請秘書室依據性平辦所提供之計畫(草案)公版修正文字，餘照案通過。</p> <p>二、照案通過。另各組室如因業務需要調整輪序，可私下協調並提該年度小組會議追認。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.11.27 為修訂本會113年至116年度性別主流化推動計畫一案，提請審議。</p>	<p>113.11.27 請秘書室依據性平辦建議配合修正，餘照案通過。</p>
13	高雄市立空中大學	2次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.05.07 一、有關訂定本校性別主流化推動一案，提請審議。 二、有關訂定「高雄市立空中大學性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點」，提請審議。</p>	<p>113.05.07 一、性別主流化推動 (一) 請市府性別平等辦公室就旨揭計畫協助檢視提供修正建議，並授權承辦單位依建議意見配合修正後，逕陳校長核定。 (二) 另旨揭計畫有關「實施內容與辦理單位」中「二、精進本校性別影響評估辦理品質運用」項目之辦理單位，經外聘委員建議，參考市府其他機</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>關作法，彙整單位由人事室負責。</p> <p>(三) 經會議決議惟撰寫單位除會計室(已負責性別預算編列)、人事室(本計畫主政單位)及輔導處(已撰寫113年本校性別影響評估)外，由本校其餘7個行政單位就114至116年，於行政會議抽籤決定各年負責撰寫單位，每年並由2個單位共同輪流負責。</p> <p>二、高雄市立空中大學性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點：</p> <p>(一) 修正後通過，並續提行政會議。</p> <p>(二) 日後高雄市政府如有函轉相關修正意見，授權承辦單位</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					逕予修正，毋須再提本會審議。
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.12.02</p> <p>一、有關修訂本校 113 年至 116 年推動性別主流化實施計畫一案，提請審議。</p> <p>二、有關修訂本校性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範一案，提請審議。</p>	<p>113.12.02</p> <p>一、修正通過。</p> <p>二、修正通過。</p>
14	青年局	2 次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.3.6</p> <p>一、有關「113 年校園電競人才培育暨體驗學習計畫」性別影響評估檢視表，提報性別平等小組審閱，謹請審議</p> <p>二、有關訂立本局 113 年至 116 年性別主流化實施計畫一案，提請審議</p>	<p>113.3.6</p> <p>一、本案經王彥崑委員與性平辦劉研究員提供意見，並相互討論後，決議修正後通過，通過版本須請資源整合科先送性平辦審閱後，再行報送。</p> <p>二、本案經王彥崑委員與性平辦劉研究員提供意見，並相互討論後，決議修正後通過，通過版</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					本須請秘書室先送性平辦審閱後，再完成本局公告程序
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.11.26</p> <p>有關本局 113 年各單位推動性別主流化業務檢核表一案，謹請審議。</p>	<p>113.11.26</p> <p>一、部分文字酌作修正後，照案通過。</p> <p>二、王彥崑委員與性平辦劉研究員建議，踴躍參與市府辦理性別工作坊、對內辦理專書閱讀活動，或對外性別意識行銷短影音等，改以更活潑、更多元方式，辦理性別意識培力課程。經主席裁示，114 年依委員提供意見修正辦理。</p>
15	觀光局	2 次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.03.19</p> <p>一、有關研擬「本局第六階段性別主流化實施計畫」一案。</p> <p>二、有關審查本局 113 年度高雄市旅遊服務中心問卷諮詢辦理性別影響評估之「計畫</p>	<p>113.03.19</p> <p>一、照案通過。</p> <p>二、本案依蔣委員琬斯及本府性別平等辦公室吳研究員之意見，移請觀光行銷科修正。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				書」暨「計畫類案件性別影響評估檢視(GIA)表」一案。	
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	113.09.30 一、檢視本市性別友善旅宿標章。 二、檢視本局官網性別主流化數據統計更新一案。	113.09.30 依委員修正後通過，並提供與會之高雄民宿發展協會鄭理事長參考。照案通過，新增「高雄市旅館業從業人員性別統計一項，以涵蓋本市旅館業、旅行社暨民宿業從業人員之完整性別統計。
16	地政局	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	113.05.30 現行租屋市場仍有房東限定租客性別情形，為避免衍生性別不平等問題，並強化性別平權觀念重要性，本科擬於辦理租賃住宅服務相關業務，將結合性別平權知識併行宣導，提請審議。	113.05.30 請依性平辦建議修正標語部分，性別意題不限於男女；另可持續再進化成2.0版(加入年齡、原住民等)及3.0版(提供認證/友善標章)；相關數據可提供予主計處列入副分類統計。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.06.27</p> <p>本局 113 年至 116 年性別主流化實施計畫(草案)，提請審議。</p>	<p>113.06.27</p> <p>實施計畫第五點部分，建議績效指標應列入，後續請承辦單位修正後，逕行依第陸點辦理。</p>
17	運動發展局	2 次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.06.20</p> <p>一、有關「打開性平畫布」性別平等服務措施發表會就各機關提案由專家學者及市府性別平等辦公室(以下簡稱性平辦)提供回饋建議一案。</p> <p>二、有關本局提報 115 年「性別平等創新獎」或「性別平等故事獎」一案，提請討論。</p>	<p>113.06.20</p> <p>一、草案伍、實施內容與辦理單位之二(三)績效指標請修正為「本局性騷擾防治業務人員每人每年須完成 6 小時性別主流化進階課程訓練，其中包含 3 小時以上之性騷擾防治課程」，另六(一)績效指標修正為「每年至少辦理 2 場次 CEDAW 宣導」，餘照案通過。</p> <p>二、基於旨案提報主題須與本局業務執行與性別互相聯結扣合，請各業務單位集思廣益提供辦</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.11.22</p> <p>一、有關本局各類人員 113 年度性別主流化訓練課程完訓人數及比率，並規劃 114 年性別意識培力課程一案，提請討論。</p> <p>二、有關提高本市女性運動人口，促進女性規律運動一案，提請討論。</p>	<p>理活動或管理所轄本市運動中心之實務經驗及業務亮點，自行訂定主題及內容大綱，俟彙整後統一簽核再行擇選。</p> <p>113.11.22</p> <p>第一案： 近日勞動部發生職場霸凌遺憾事件，建議辦理有關職場不法侵害(依據職業安全衛生法第 2 條、第 6 條)相關研習(包含性騷擾預防及職場霸凌防治議題)，以共同維護友善職場環境，餘照案通過。</p> <p>第二案： 一、建議與民間團體合作，不要侷限傳統刻板印象，評估開設利基型小眾市場的性別，規劃較男性化運動項目給予女性參加，例如開設拳擊女性運動專班，以提升女性參與度。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>二、可與本府其他局處配合辦理，例如社會局辦理臨托活動時，本局亦可搭配辦理，讓全職媽媽可以參與運動。</p> <p>三、本案將提供予業務單位規劃活動併案考量，餘照案通過。</p>
18	經濟發展局	2次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.05.29</p> <p>一、本局性別主流化計畫。</p> <p>二、本局113年推動及落實性別平等分工執行情形。</p>	<p>113.05.29</p> <p>一、請秘書室依本府第六階段推動性別主流化實施計畫修正現行計畫內容，並將本局113年推動及落實性別平等分工執行情形納入。</p> <p>二、推動及落實性別平等分工執行情形：</p> <p>(一) 請秘書室依外聘委員建議微調表格內容。</p> <p>(二) 請人事室於辦理內部性平宣導時，同步周知本局職工同仁參加。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>(三) 有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」項目中「CBDAW 宣導與推動」部分，請各單位於會後補充今年度預計辦理方式或已執行之成果。</p> <p>(四) 請市場管理處就「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」項目中「營造性別友善環境」部分，依年度做執行進度說明。</p> <p>(五) 有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」項目中「其他性別平等措施」有關促進女性參與STEAM領域部分，請秘書室依委員建議研議項目名稱修正</p>
			<p>■性別分析</p> <p>■性別預算</p>	113. 11. 27	113. 11. 27

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>一、為辦理「本局 113 年至 116 年性別主流化推動計畫」案。</p> <p>二、為辦理本局「114 年度預計辦理性別影響評估計畫提案表」案。</p>	<p>一、請秘書室依建議事項予以修正，餘照案通過。</p> <p>二、請市場管理處依建議事項評估可行性是否酌修內容，餘照案通過。</p>
19	行政暨國際處	2 次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.05.09</p> <p>一、有關本處各單位推動性別主流化業務檢核表一案，提請討論。</p> <p>二、有關訂定「高雄市政府行政暨國際處 113 年至 116 年推動性別主流化實施計畫」(草案)一案，提請討論。</p> <p>三、本處 113 年性別影響評估計畫提報主題為「第三代公文整合系統建置計畫」，請審議。</p>	<p>113.05.09</p> <p>一、照案通過。</p> <p>二、本案修正後通過並於本處網站公告。</p> <p>三、本案修正後通過。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	113.10.07 有關本處各單位推動性別主流化業務檢核表一案，提請討論。	113.10.07 照案通過。
20	環境 保護局	3次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	113.03.11 審查「113年高雄市政府各機關計畫類案件性別影響評估(GIA)」本局第一階段提案檢視結果一案。	113.03.11 請淨零排放辦公室及空噪科按下列建議修正意見，於本(3)月22日(星期五)中午前送交由人事室簽陳，依限送市府性別平等辦公室初審。
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	113.06.06 審查本局113年至116年性別主流化推動計畫一案。	113.06.06 本局113年至116年性別主流化推動計畫照案通過，請各科室配合辦理。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.11.12</p> <p>一、有關討論市府配合「115 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」考核業務分工一案。</p> <p>二、有關本局配合市府提報 114 年度「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」作業方式一案。</p> <p>三、有關本局配合市府提報「性別平等創新獎」或「性別平等故事獎」提案撰寫輪序表修正如附件，新增一條鞭單位（人事室、會計室及政風室），並將環境檢驗科修正為氣候變遷因應科。</p>	<p>113.11.12</p> <p>一、照案通過。爾後婦權會環境空間組會議討論會提供計畫格式參考，建議參閱性別平等政策綱領及 CEDAW 第 4 次國家報告有關能源、環保相關目標撰寫計畫。</p> <p>二、照案通過。故事獎可參考歷年得獎作品，就故事之完整性、啟發性、感人程度及機關之資源投注情形撰寫，建議可朝數位性別暴力防治或女性防災人力等方向發想。請廢棄物管理科、廢棄物設施管理中心及廢棄物調度中心共同討論推派人員於 114 年撰寫提案。</p> <p>三、如會議決議事項，請各科室配合辦理。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
21	政風處	2次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.05.06</p> <p>一、有關本處推動性別主流化實施計畫（113-116年），提請審議。</p> <p>二、新訂「高雄市政府政風處性騷擾措施、申訴及懲戒規範」（草案），並廢止原「高雄市政府政風處性騷擾防治、申訴及調查處理要點」，提請審議。</p>	<p>113.05.06</p> <p>一、請依委員及性別平等辦公室意見修正文字及格式，餘照案通過。</p> <p>二、請依委員建議酌作文字修正，餘照案通過。</p>
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.11.25</p> <p>一、配合行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫期程，擬修正本處「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」提報方式，提請審議。</p> <p>二、有關本處113年度性別分析專題，提請審議。</p>	<p>113.11.25</p> <p>一、照案通過。</p> <p>二、請依各委員及性別平等辦公室建議酌作文字修正。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
22	交通局	2次	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	113.05.07 一、本局 113 年至 116 年度性別主流化推動計畫(草案)。 二、鑑於婦女及幼童於用路環境上相對弱勢，調整行人通行秒數、設置行人專用時相或行人早開時相，提升弱勢族群穿越路口的安全保障。 三、建議試辦針對本局女性員工應急需要提供經期護理用品。 四、請運監科填具「高雄市政府計畫類案件性別影響評估檢視表」。	113.05.07 一、文字修正，其餘照案通過。 二、請智運中心就事故分析中瞭解性別特性，並加強宣導，以提升行人交通安全。 三、提供經期護理用品： (一) 請人事室以問卷方式調查本局女性員工衛生用品放置地點之需求後，試辦本項計畫。 (二) 另請運輸監理科及運輸管理科洽公共運輸業者(捷運、輕軌、公車)，請其評估在場站試辦提供女性乘客經期護理用品可行性。
			<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制	113.11.01 一、為消除對婦女一切形式歧視，健全婦女發展，落實保障性別人權及促進性別平	113.11.01 一、請人事室洽市府性平辦公室提供裁決中心播放宣導影片、發放介紹 CEDAW 相關法規及性別

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>等，爰透過由民眾臨櫃洽辦交通違規案件時，協助加強相關性別平等宣導。</p> <p>二、為提升本局女性同仁夜間人身安全，建議本局於辦公空間陰暗處裝設感應型照明設備。</p>	<p>平等文宣品，以加強向民眾宣導。</p> <p>二、請人事室洽市府性平辦公室提供裁決中心播放宣導影片、發放介紹 CEDAW 相關法規及性別平等文宣品，以加強向民眾宣導。</p>
23	人事處	2次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.06.25</p> <p>一、審查本處 113 年至 116 年度性別主流化推動計畫(草案)。</p> <p>二、有關本處為應本府第六階段推動性別主流化實施計畫規定，以「不同性別人員尊重與支持」為主題自製宣導教材-EAP 故事書，俾利辦理實體課程時提供受訓同仁參考運用一案，請討論。</p>	<p>113.06.25</p> <p>一、請依據游委員及吳約聘研究員所提建議修正草案內容，修正完竣並簽奉核後再於本處網站公開揭示。</p> <p>二、教材中關於職場與家庭友善等職家平衡相關措施，請給與科如有相關建議或想法可提供企劃科參考，餘依游委員及吳約聘研究員所提意見酌修本教材內容，並公告本處性平專區。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>三、有關「高雄市政府模範公務人員獲選性別比例分析」統計分析報告，請討論。</p> <hr/> <p>113.06.25</p> <p>一、審查本處113年至116年度性別主流化推動計畫(草案)。</p> <p>二、有關本處為應本府第六階段推動性別主流化實施計畫規定，以「不同性別人員尊重與支持」為主題自製宣導教材-EAP故事書，俾利辦理實體課程時提供受訓同仁參考運用一案，請討論。</p> <p>三、有關「高雄市政府模範公務人員獲選性別比例分析」統計分析報告，請討論。</p>	<p>三、為期同仁撰寫之公務統計分析報告更臻周妥，有關游委員之建議及其他成員交流意見，請撰寫人據以參考並酌作修正。</p> <hr/> <p>113.06.25</p> <p>一、請依據游委員及吳約聘研究員所提建議修正草案內容，修正完竣並簽奉核後再於本處網站公開揭示。</p> <p>二、教材中關於職場與家庭友善等職家平衡相關措施，請給與科如有相關建議或想法可提供企劃科參考，餘依游委員及吳約聘研究員所提意見酌修本教材內容，並公告本處性平專區。</p> <p>三、為期同仁撰寫之公務統計分析報告更臻周妥，有關游委員之建議及其他成員交流意見，請撰寫人據以參考並酌作修正。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
24	毒品 防制局	2次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估 <input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>113.09.25 修訂「高雄市政府毒品防制局性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」，提請審議本局113年度性別平等相關業務執行情形。</p> <p>113.11.04 訂定本局113年度至116年度性別主流化推動計畫(草案)，提請審議。</p>	<p>113.09.25 本案經逐條檢視，並經由各委員以及性平辦公室代表積極參與討論，請完成修訂後提報本局局務會議審議。</p> <p>113.11.04 本計畫(草案)經由各委員以及本市性別平等辦公室代表參與討論，請依委員及本市性別平等辦公室所提建議修正，再行辦理簽核，奉核後再於11月中旬前公告本局官網。</p>
25	原住民事務委員會	2次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>113.08.22 一、有關本會提報高雄市政府計畫類案件性別影響評估一提報內容修正精進一案，提請檢視。</p>	<p>113.08.22 一、性別影響評估修正精進： (一)經委員檢討113年辦理情形後，決議參採性平辦意見，提前於本年度9月至10月下旬，透過本小組第2次會議決定114年性別影響評估案</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>二、有關訂定本會「113年至116年性別主流化實施計畫」一案，提請檢視。</p>	<p>件之主題及承辦組室，主題並應兼顧多元及特殊性，融入本府性別主流化之相關績效指標。</p> <p>(二) 對市府性別平等辦公室之單一窗口部分，依本會訂定113年執行小組至116年性別主流化實施計畫之決議情形，由人事管理員擔任，以提升本會性別考核業務執行效率。</p> <p>(三) 請依市府計畫類性別影響評估案件流程賡續辦理後續事宜。</p> <p>二、性別主流化實施計畫：</p> <p>(一) 經委員審議後，計畫內容略作文字修正後，各組室分工照案通過。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>(二) 旨揭計畫係中程計畫並就性別主流化業務完整分工，請各組室就主責項目共同努力；另為整備 114 至 116 年度本會應提報每年一件之性別影響評估案件，本小組下次會議時應邀請各組室主管列席，就負責辦理之年度、主題參與探討，盡早確定主題、提前準備內容，並提升各組室思考、推動性別融入業務之能動性。</p> <p>(三) 另請人事室於會後彙整每年度應提報市府或主責局處之性別考核資料項目及期程，以圖像、簡化方式提供各組室參考整備，以強化本會業務單位的應變能力、超前部屬。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.11.01</p> <p>一、本會「113年至116年性別主流化實施計畫」執行架構及相關事宜，提請討論。</p> <p>二、有關本會提報高雄市政府計畫類案件性別影響評估—114年至116年提報計畫主題一案，提請討論。</p> <p>三、有關本會113年性別主流化實施計畫實施情形，提請檢視。</p> <p>四、有關本會配合市府辦理行政院115年推動性平業務輔導考核項目一案，提請檢視。</p>	<p>113.11.01</p> <p>第一案：</p> <p>一、經人事管理員說明「113年至116年性別主流化實施計畫」相關架構及各組室應辦事宜，並經委員討論後，決議參採性平辦之建議，本會性別影響評估計畫由業務單位撰寫，秘書室研考人員擔任彙整者。</p> <p>二、性平教育訓練部分，執行方式分為數位學習、他機關實體課程及自辦教育訓練等，並根據本會屬性擇選適合之方式；另參訓對象除一般同仁和主管人員，性平承辦人和性騷防治業務人員為人事管理員及衛福組婦權會承辦窗口人員。</p> <p>三、各組室皆有機會輪流撰寫性別影響評估計畫，辦理各類計畫</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>應充分思考如何融入性別議題，並不斷做調整。</p> <p>四、有關性別統計建置跟重要政策性別統計分析，經性平辦提醒115年績效指標改為每2年至少應新增2項(原為1項)，係指由既有的一般行政統計加入與性別議題有關的數據，例如性別、年齡、地區、身心障礙等，將以往未統計過的資料報送主計處；性別預算編列部分於會後再與會計員溝通如何處理。</p> <p>五、業務單位除公建組及秘書室，各組每年至少辦理1場CEDAW及性別平等觀念宣導；教文組、衛福組輪流每年辦理1場防治數位/網路性別暴力服務措施；教文組、衛福組、經土組每年</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>辦理至少 1 場提升不利處境女性、多元性別者的生理及心理健康服務措施(公建組和秘書室協辦),可統合社團多元性別研習、設立原住民性平日等。</p> <p>第二案：</p> <p>一、114 年由教文組撰寫，以部落大學計畫為主題，分析 113 年以前 3 至 5 年度性別統計資料，以規劃改進 115 年計畫；115 年由經土組撰寫；116 年由秘書室以原服員提供社會福利、轉介工作為主題撰寫。</p> <p>二、有關性別影響評估相關撰寫及審查階段，得參考「高雄市政府計畫類案件性別影響評估作業手冊」內容，性平辦業於本(113)年 11 月 7 日辦理相關計</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>畫撰寫課程，本會業已派員參訓。</p> <p>第三案：</p> <p>一、本(113)年除性別主流化訓練已完成，性別影響評估業由外部專家審查通過俟報送主計處審查外；性別統計及性別預算編列由會計員提供，另各組爾後辦理各項活動，皆應統計性別、年齡及族群等項目。</p> <p>二、有關本年推動之 CEDAW 及性別平等觀念宣導，經檢視教文組部落大學計畫業委外協會針對青少年及中高齡長者辦理性平教育。</p> <p>第四案：</p> <p>一、請各組會後檢視所推動之活動或專案計畫，應融入性別平等概念，鼓勵男性參與家務或育</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>兒照顧保障、多元家庭權利、促進文化、禮俗儀典及傳統等，得併同上述各案各組應辦理之活動整合為原住民性平日，將趣味性、創意性、多元性融入原有之行政作為，於明年6月開會時再針對原住民創新獎討論如何整合呈現相關成果。</p> <p>二、原住民在主流社會裡經常被視為少數而希望被大眾關注我們的差異性，爰更應對性平議題感同身受，除了強調文化特殊性，也應充分尊重性別差異性而在行政上融入相關作為。</p>
26	主計處	2次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力	113.05.29 擬訂本處性別主流化實施計畫(草案)，詳如提案單，提請討論。	113.05.29 草案依委員建議修改後，再請性別平等辦公室及委員檢視，俟檢視完竣再行簽陳函頒。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			■性別影響評估 ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估	113.11.25 一、有關配合「115 年高雄市政府所屬各機關推動性別平等獎勵計畫」整備方向一案。 二、修正本處推動性別主流化實施計畫一案。	113.11.25 第一案： 一、先以性別統計視覺化查詢平台再創新為方向辦理，針對視障族群打造無障礙友善之介面，並可嘗試導入 AI 運用。 二、多元性別統計資料，建議本處辦理家庭收支調查時可先行嘗試新增多元性別問項；請機關自辦調查配合辦理部分於市府主流化工具小組提案討論。 第二案： 依委員建議修正。
27	民政局	2 次	■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力	113.06.14 一、有關本局 113 年性別主流化實施計畫(修正草案)一案，請審議。	113.06.14 一、組員及性平辦建議事項，請配合辦理；餘照案通過。 二、請轉知撰寫人依建議事項配合修正。

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別影響評估 	<p>二、有關「少子化浪潮下淺談父力崛起新趨勢」性別統計分析報告一案，請討論。</p>	
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.11.12</p> <p>一、有關擬訂本局 114-116 年性別主流化實施計畫(草案)一案，提請審議。</p> <p>二、本局 115 年「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」提報單位一案，提請審議。</p>	<p>113.11.12</p> <p>第一案：照案通過。</p> <p>第二案：</p> <p>一、請宗教禮俗科蒐集本(113)年 12 月 1 日辦理「多元性別單身聯誼」活動之相關資料，如影音、照片、圖卡等，屆時視資料豐富性提報本次(115 年)創新獎，輪序可適時調整。</p> <p>二、請區政監督科及自治行政科協調討論，對於女性里長、鄰長服務民眾過程中感人的故事做彙整提報故事獎。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
28	社會局	2 次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.09.26</p> <p>一、本局配合市府「113 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫實地訪評」委員建議事項精進作為一案，提請討論。</p> <p>二、為本局 114 年辦理計畫類性別影響評估提案，提請討論。</p> <p>三、為強化本局各業務單位運用性別統計及分析發展業務方案一案，提請討論。</p> <p>四、高雄市政府 113 年 6 月 24 日函頒「高雄市性別友善公廁設置原則」，有關本局因應作為一案，提請討論。</p>	<p>113.09.26</p> <p>一、請人民團體科參考其他縣市做法研議相關獎勵機制，並於本小組定期報告辦理進度。</p> <p>二、114 年度本局計畫類性別影響評估提案由家防中心提報「114 年度老人保護預防性關懷服務計畫」辦理。</p> <p>三、請婦女及保護服務科參考委員建議事項修正範例說明，並請各業務單位依據婦女及保護服務科所定期程配合辦理。</p> <p>四、營造友善環境為推動性別平等政策重要項目之一，各單位應將性別友善公廁設置原則，納入業務規劃考量中。本案請各單位依據下列因應規劃辦理： （一）現有場館空間，請依據來館民眾實際使用需求，參考本</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>市性別友善公廁設置原則規劃設置，並將設置情形回覆秘書室統計。</p> <p>(二) 新建或改建空間工程，請將設置性別友善公廁納入整體經費規劃中。</p>
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.09.26</p> <p>一、本局配合市府「113年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫實地訪評」委員建議事項精進作為一案，提請討論。</p>	<p>113.09.26</p> <p>一、請人民團體科參考其他縣市做法研議相關獎勵機制，並於本小組定期報告辦理進度。</p> <p>二、114年度本局計畫類性別影響評估提案由家防中心提報「114年度老人保護預防性關懷服務</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>二、為本局 114 年辦理計畫類性別影響評估提案，提請討論。</p> <p>三、為強化本局各業務單位運用性別統計及分析發展業務方案一案，提請討論。</p> <p>四、高雄市政府 113 年 6 月 24 日函頒「高雄市性別友善公廁設置原則」，有關本局因應作為一案，提請討論。</p>	<p>計畫」辦理。</p> <p>三、請婦女及保護服務科參考委員建議事項修正範例說明，並請各業務單位依據婦女及保護服務科所定期程配合辦理。</p> <p>四、營造友善環境為推動性別平等政策重要項目之一，各單位應將性別友善公廁設置原則，納入業務規劃考量中。本案請各單位依據下列因應規劃辦理。</p> <p>(一) 現有場館空間，請依據來館民眾實際使用需求，參考本市性別友善公廁設置原則規劃設置，並將設置情形回覆秘書室統計。</p> <p>(二) 新建或改建空間工程，請將設置性別友善公廁納入整體經費規劃中。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
29	教育局	2 次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.06.19 有關本局 113-116 年度性別主流化推動計畫草案，提請討論。</p>	<p>113.06.19 性騷擾防治業務人員進階課程訓練時數包含 3 小時以上之性騷擾防治實體課程，本案修正後通過。</p>
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.11.25</p> <p>一、有關 114 年度預計辦理性別影響評估計畫提案表案，提請討論。</p> <p>二、有關請本局落實督導所屬公立學校及幼兒園每年至少辦理 2 場次消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 宣導案，提請討論 (提案單位：高雄市政府性別平等辦公室)。</p>	<p>113.11.25</p> <p>第一案：</p> <p>一、請就 114 年提案加強政策描述並設定績效指標 (例如女學生參與人數或比例)。</p> <p>二、建議以 114 年提案評估後續撰寫性別統計分析之可行性。</p> <p>三、其餘照案通過。</p> <p>第二案：</p> <p>請本局督導所屬公立學校及幼兒園每年至少辦理 2 場次消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 對民眾宣導 (例如於班級家長會宣導)，並依</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					限提報資料予高雄市政府民政局彙整。
30	都市 發展局	2 次	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>113.03.26</p> <p>一、謹提本局 113-116 年度性別主流化推動計畫草案，提請討論。</p> <p>二、「高雄市內門區鄉村地區整體規劃」案性別影響評估檢視表、計畫書（草案），提請討論。</p>	<p>113.03.26</p> <p>一、性別主流化推動計畫草案： （一）本計畫修正通過並公告局內網站。 （二）為落實 CEDAW 宣導，建議社造科於橫山基地辦理課程或活動時及人事室於局務會議時，播放本局 CEDAW 自製教材或相關宣導影片（簡報）。</p> <p>二、請區審科參考委員意見重新檢視並修正提案內容</p>
			<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>113.11.19</p> <p>提案「高雄市都市計畫分區管制宣導及違規案件輔導案」辦理本府 114 年度性別影響評估，提請討論。</p>	<p>113.11.19</p> <p>一、茲「高雄市都市計畫分區管制宣導及違規案件輔導」案分析對象係違規行為人，資料蒐集不易，且提案進一步強化的性別統計與分析，經評估辦理「性</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>別影響評估」實有困難，爰改由都更科就輔導都市更新相關案件提報。</p> <p>二、另 115 年性別影響評估提案改列由綜企科辦理，並撰寫 116 年性別平等故事獎或創新獎。</p>
31	勞工局	2 次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.06.21 有關本局 113 年性別主流化實施計畫修正一案，提請討論。</p>	<p>113.06.21 113 年性別主流化實施計畫修正： (一) 第 61 頁，實施內容三辦理性別影響評估，辦理內容「1. 各單位於擬訂及推動各項計畫時，應辦理計畫類性別影響評估。」修正為「1. 自行選定 1 件與性別關聯程度較高之計畫，就所涉及的性別議題、性別觀點及性別效益，循程序辦理性別影響評估，並依性別影響評估結果檢討調整計畫內容。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
					<p>(二) 有關計畫因應修正而新增兩項績效指標「每年至少辦理 2 場次 CEDAW 宣導」及「每年至少應於指定項目提列 1 項措施，若有與其他項目相符之措施亦可增列」之分工，目前預計排定近 3 年工作分配，由 4 個附屬機關及 5 個業務科輪流辦理。</p>
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.11.27</p> <p>一、配合 115 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫，市府制定考核辦理情形管制表，就本局業管相關指標研議相關策進作為一案，提請討論。</p>	<p>113.11.27</p> <p>一、請各業務單位檢視辦理情形管制表，瞭解考核配分方式，倘有 113 年可補充納入之策進作為，請提供就安科彙整。114 年度業務執行也要配合考核指標規劃執行，以爭取 115 年性別平等實地考核成績表現。</p> <p>二、決議：</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
				<p>二、有關本局 114 年性別主流化實施計畫(草案)一案，提請討論。</p> <p>三、有關提報本局 115 年「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」一案，提請討論。</p>	<p>(一) 修正辦理 CEDAW 宣導會及 1 項性別平等措施分工如附件本局 114 年性別平等主流化實施計畫。</p> <p>(二) 本計畫配合市府第六階段性別主流化實施計畫修正時，做滾動式調整。</p> <p>三、決議：</p> <p>(一) 請就安科於下次會議前彙整單位提案，於會中提案討論。</p> <p>(二) 請各業務單位及附屬機關檢視業務踴躍提案，每單位至少提 1 案，不限提創新獎或故事獎。</p>
32	衛生局	2 次	<p>■性別分析</p> <p>■性別預算</p> <p>■性別統計</p> <p>■性別平等機制</p> <p>■性別意識培力</p>	<p>113.03.14</p> <p>一、「113 年度住宿型長照機構照護服務品質計畫」(長期照顧中心)性別影響評估提案表，提請審議。</p>	<p>113.03.14</p> <p>一、依王副局長小星裁示並參照游委員美惠及性平辦承辦人吳冠儀所提相關修正意見，於更正 GIA 檢核相關表格與內容，並</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別影響評估 	<p>二、依高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫，「本局推動性別主流化實施計畫」提報本小組會議，通過後公告本局網站，提請審議。</p>	<p>釐清目標、目的及執行策略等相關資料，進行調整修正通過後並報本府性別平等辦公室。</p> <p>二、進行修正後再行陳核，須完備「性別主流化六大工具」（性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估、性別意識培力、性別平等機制運作）及各工具之主責單位俾有效執行。</p>
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>113.12.04</p> <p>一、「114年度長照與身障家照共融據點試辦計畫」（長期照顧中心）性別影響評估提案表，提請審議。</p> <p>二、本局各單位於「本（113）年及明（114）年已（預定）推動扣合性別平等之業務」相關規劃及推動情形，請報告。</p>	<p>113.12.04</p> <p>一、依王副局長小星裁示並參照游委員美惠及性平辦承辦人吳冠儀所提意見，修正計畫目標、預期效果及影響等相關資料，再函報市府性別平等辦公室。</p> <p>二、請各單位依王副局長小星裁示，並參照游委員美惠及性平辦承辦人吳冠儀所提相關意見進行修正及精進。</p>

編號	填報機關	開會頻率	性別主流化 六大工具檢視	討論案	決議與執行成果
33	警察局	2次	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	113.05.28 有關本局推動性別主流化實施計畫案。	113.05.28 本案照案通過。
			<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	113.11.22 一、有關本局修正推動性別主流化實施計畫案。 二、婦幼警察隊及統計室共同合作「高雄市跟蹤騷擾防制法之執行與成效性別分析」。	113.11.22 一、本案照案通過。 二、決議： （一）有關宣導單張外語翻譯，可運用本局現有資源邀請外事科共同參與。 （二）本案照案通過。

參考資料 2

高雄市 113 年各區公所性別平等執行小組會議開會情形表

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
鼓山 區公所	113.08.01	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 有關本所本(113)年度職務異動更迭， 本次會議先確認性別平等執行小組成 員名單。	決議： 確認名單並照案通過。
			議案二： 有關本所 113 年度辦理性別平等推動 業務之情形，提請討論。 議案三： 高雄市政府函頒「高雄市政府府第六階 段推動性別主流化實施計畫」，各課室 相關重點工作，提請討論。	決議： 民政課於本年 6 月 21 日辦理之「從編織認識 多元性別」，透過研習了解從性別主流化到認 識多元性別及家庭組成。另 9 月 20 日上午亦 邀請高師大蔣琬斯教授講述「多元型態家庭 及多元性別權益」，根據性別平等綱領制定， 於六大議題面相不斷提及需考量「多元型態 家庭」之需求，多元型態家庭指非主流核心 家庭樣態，包括同志、單親、原民、新住民、 隔代教養家庭等，藉由講習，增加民眾對性 別及多元家庭的認識，屆時請各課室珍惜研 習資源，儘量派員參加。餘照案通過。 決議： 會議中修正部分重點工作，餘照案通過。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
左營 區公所	113.03.15	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 有關本所本(113)年度職務異動更迭， 本次會議先確認性別平等執行小組成 員名單。	決議：確認名單並照案通過。 本年度主管職務尚有異動更迭，本次擬更新 確認該執行小組成員名單，併同本次會議紀 錄報送民政局彙整。
			議案二： 審議「高雄市左營區公所推動性別主流 化實施計畫」草案。	決議： 草案第五大項第二小項(三)及第三小項(二) 之1修正通過，餘照案通過。
三民 區公所	113.04.12	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 彙整提報婦女社會參與促進小組會議 資料。	決議：准予備查
			議案二： 彙整提報性別主流化辦理情形。	決議：准予備查
			議案三：訂定本所「高雄市三民區公所 第六階段推動性別主流化實施計畫」。	決議：照案通過。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
新興 區公所	113.04.23	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 檢視本所 113 年度辦理性別平等推動業務之情形。	決議：照案通過。
前金 區公所	113.09.03	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 檢視本所公務人員甄審、考績委員會及性別平等執行小組等聘(派)兼委員性別比例設置情形。	經檢視本所公務人員甄審、考績委員會及性別平等執行小組等成員，皆有符合委員性別人數比例之規定
			議案二： 有關本區婦女社會參與促進小組 113 年度工作計畫一案，請討論。	決議： 有關本所婦女社會參與促進小組工作計畫執行情形，各課室協助配合辦理
			議案三： 有關本所推動公務人員性別主流化相關訓練執行情形。	執行成果： 一、本所公務人員、主管人員每人每年已完成 3 小時性別主流化訓練。 二、本所承辦性別平等業務相關人員，已完成 6 小時性別主流化進階課程訓練。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				三、本所承辦性騷擾防治業務人員，已完成6小時性別主流化進階課程訓練，其中包含2小時以上之性騷擾防治課程。
苓雅 區公所	113.02.26	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 修正本所性騷擾防治、申訴及調查處理辦法。	議案一：照案通過。 一、照案通過。 二、配合市府修正公布之「高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴作業處理原則」，修正本所相關法規，以符規定。
	113.04.17	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	案由一： 重新訂定本所性騷擾防治規定。	決議： 一、修正本所處理規範之部分文字內容後照案通過。 二、為符市府「性騷擾防治措施及申訴處理規範訂修情形檢核表」所列重點事項，並參考市府性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範(範本)及性工法、性騷法內容，配合訂定「高雄市苓雅區公所性騷擾防治措施及申訴處理規範」，並廢止「高

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				雄市苓雅區公所性騷擾防治與申訴作業處理要點」。
前鎮 區公所	113.08.15	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	一、報告本所本(113)年性別主流化訓練實施情形。 二、報告有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。 三、辦理高雄市政府公務人力發展中心 113 年度「幸福高雄，宜居城市」學習列車-引用 CEDAW 指引工作坊暨職場平權及性騷擾防治(含兩公約)	一、本所性別平等相關課程達成率 98%，職員 73 人有 72 人達成 2 小時以上。 二、本所性別平等執行小組委員性別比例符合規定，總共 12 人，女性 7 人，男性 5 人。
小港 區公所	113.09.18	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	有關本所(113)年度職務異動更迭，	決議： 准予備查。
			本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。	
			有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	決議： 准予備查。
			有關推動性別平等業務，辦理「CEDAW 及性別平等意識宣導成果」一案。	決議： 准予備查。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>一、依據高雄市政府113年1月10日高市府性平辦字第11330280700號函頒訂「高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫」，實施期程為113年1月1日至116年12月31日，辦理六大項性別相關議題。</p> <p>二、各區公所應依各機關所管業務及旨揭計畫內容，自行訂定性別主流化推動計畫，並須提報各機關性別平等執行小組，通過後於各機關網站公告。</p>	<p>決議： 照案通過。</p>
鳳山區公所	113.04.23	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 依據市府113年1月10日高市府性平辦字第11330280700號函，各區公所，應依各機關所管業務及旨揭計畫內容，自行訂定性別主流化推動計畫，並須提報本所性別平等執行小組，通過後於本所網站公告。</p>	<p>決議： 照案通過。</p>
林園區公所	113.07.17	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算	<p>議案一：</p>	<p>決議： 照案通過。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	研議訂定本所 113 年至 116 年推動性別主流化實施計畫。 議案二： 檢視本所婦女社會參與促進小組 113 年度工作計畫	決議： 照案通過，另為加強性別意識培力交流，與婦女參與促進小組合辦有關性別研習講座。
大寮區公所	113.05.01	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 有關研擬訂定本所「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」(草案)一案。	決議： 照案通過
大樹區公所	113.03.19	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 審查本所訂定高雄市大樹區公所性別主流化推動計畫，提請討論。	決議： 照案通過。
			議案二： 審查本所婦女社會參與促進小組 113 年度工作計畫及 112 年度工作成果，提請討論。	決議： 照案通過。依性別平等執行小組設置計畫第 4 項，會請各課室提交有關性別平等業務討論內容及報告事項送人事室先行彙整，由民政課張里幹事美英(婦女社會參與促進小組

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				連絡人)提出 113 年度工作計畫及 112 年度工作成果(檢附資料)提案討論
			議案三： 請各課室利用多元管道加強對民眾辦理 CEDAW 及性別平等意識宣導，以落實倡導性別平等意識，提請討論。	決議： 請人事室提供各課室可搭配宣導之方式及宣導對象資料供各課室參考。請各課室就權管業務範圍以多元管道及各式宣導方式辦理對一般民眾性別平等議題及消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)之宣導，並配合填報宣導情形及成果表。
			議案四：檢視本所各委員會性別比例設置情形，提請討論。	決議： 符合任一性別比例不得低於三分之一規定。
大社 區公所	113.08.13	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 審議本所推動性別主流化實施計畫(草案)。	決議： 照案通過並於公所公告。
仁武 區公所	113.11.21			

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
鳥松 區公所	113.04.03	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 有關訂定『本所推動性別主流化實施計畫(草案)』，提請討論。	決議：照案通過。
			議案二： 規劃本所 113 年度推動性別平等相關研習，提請討論。	決議： 茲為配合本府民政局 CEDAW 宣導成果(上、下半年)，請民政課結合婦女參與年度計畫，辦理 2 場次 CEDAW 暨性別宣導相關活動(本所同仁均可參加)，並由人事室協助辦理。另基於資源共享，本所婦參活動(如手工藝等)結合本所員工協助方案活動，提供部分名額供本所同仁參加。
岡山 區公所	113.08.28	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 有關本所本(113)年度職務異動更迭，會議先確認性別平等執行小組成員名單。	委員名單(包含調解、研考、婦女社會參與促進小組承辦)，並經審視符合任一性別比例不得低於三分之一規定。
			議案二：	有鑑於性別平等相關議題多元性及資訊更新快速，建議每年除要求公務人員應接受

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			為延續推動性別平等工作，請研擬相關精進作為。	CEDAW 及性別主流化教育訓練外，亦須針對區公所婦女社會參與小組委員辦理性別意識培力課程，可結合社區參訪、辦理女力參訪活動等，實踐性別意識培力、開拓性別與多元觀點，促進公私部門間雙向交流。
橋頭 區公所	113.04.02	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 訂定本所推動性別主流化實施計畫	決議：照案通過。
燕巢 區公所	113.03.21	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	案由一： 審議本所推動性別主流化實施計畫草案。	決議：照案通過。
			案由二： 規劃性別意識融入本所年度業務工作計畫。	決議：照案通過。
田寮 區公所	113.12.02	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制	為強化性別平等意識、尊重個別差異，鼓勵同仁對於自身性別認同有所期待之民眾或新進同仁，給予適當稱謂。	照案通過。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估		
阿蓮 區公所	113.09.09	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 檢視本所 113 年度任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。	決議：照案通過。
			議案二： 有關本所婦女社會參與促進小組 113 年度工作計畫，提報本市婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫，提請追認。	決議： 准予備查，請本所婦女社會參與促進小組，賡續執行 113 年相關工作計畫。。
			議案三： 有關擬訂「高雄市阿蓮區公所推動性別主流化實施計畫」草案(如後附)，提請討論。	決議： 配合各課室定期檢視「本所內部」性別統計指標……部份，請將「本所內部」修改為「本區」性別統計指標，以符實際統計情形;其餘部份，照案通過。
茄萣 區公所	113.03.20	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 檢視「高雄市茄萣區公所婦女社會參與促進小組 113 年度工作計畫」一案，提請討論。	決議： 照案通過，請民政課據以辦理後續事宜，並依該計畫，辦理相關研習或社區活動時，落實社會參與、性別意識與婦女成長及特色方案等，期透過活動中鼓勵婦女自我實現及參與決策。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案二： 檢視「高雄市茄萣區公所推動性別主流化實施計畫」一案，提請審議。</p>	<p>決議： 依據「高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫」為落實應用性別主流化工具，本所社會課簽會各課室重點推動工作並加以統整，擬訂各項政策、法規兼具性別平等觀點，參考旨揭計畫，規劃本所為期四年之推動性別主流化實施計畫，期全面提升本所性別主流化工作執行成效，使各課室配合辦理相關重點工作，經審議照案通過。</p>
路竹區公所	113.11.18	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 檢視本所 113 年度任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形。</p> <p>議案二： 本所婦女社會參與促進小組彙整提報本市婦女權益促進委員會社會參與小組之年度計畫及辦理成果，提請追認。</p> <p>議案三： 有關「加強落實性別意識培力」113 年度執行情形，提請確認。</p>	<p>議案一： 決議:准予備查。</p> <p>議案二： 決議:准予備查。</p> <p>議案三： 決議:准予備查。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
湖內 區公所	113.12.31	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一：</p> <p>審查「113年度高雄市湖內區公所婦女社會參與促進小組辦理各項活動成果表」乙案。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所婦參小組年度業務工作計畫情形。</p> <p>2. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。</p> <p>檢視活動內容入消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)情形。</p>	<p>議案一：</p> <p>決議：照案通過。</p>
茄萣 區公所	113.03.20	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計	<p>議案一：</p> <p>檢視「高雄市茄萣區公所婦女社會參與促進小組113年度工作計畫」一案，提請討論。</p>	<p>議案一：</p> <p>照案通過，請民政課據以辦理後續事宜，並依該計畫，辦理相關研習或社區活動時，落實社會參與、性別意識與婦女成長及特色方</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	議案二： 檢視「高雄市茄苳區公所推動性別主流化實施計畫」一案，提請審議	案等，期透過活動中鼓勵婦女自我實現及參與決策。 議案二： 依據「高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫」為落實應用性別主流化工具，本所社會課簽會各課室重點推動工作並加以統整，擬訂各項政策、法規兼具性別平等觀點，參考旨揭計畫，規劃本所為期四年之推動性別主流化實施計畫，期全面提升本所性別主流化工作執行成效，使各課室配合辦理相關重點工作，經審議照案通過。
永安區公所	113.11.20	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一：有關本所本(113)年度職務異動更迭，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。 議案二： 規劃性別意識融入 113 年度業務工作計畫。	議案一： 一、本年度主管職務尚有異動更迭，本次擬更新確認該執行小組成員名單，併同本次會議紀錄報送民政局彙整。 確認名單並照案通過。 議案二： 一、本所職員性別主流化數位學習課程，每人皆已完成 2 小時學習，計有 28 人，達成率 100%。 二、本所相關委員會籌組設置均符合性別比例： (一) 人事甄審暨考績委員會委員 7 人，男性委員 3 人、女性委員 4 人，

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>符合委員任一性別比例不得低於三分之一之規定。</p> <p>(二) 性別平等執行小組組員共 9 人，男性委員 4 人、女性委員 5 人，符合委員任一性別及主管比例均不得低於三分之一之規定。</p> <p>(三) 婦女社會參與促進小組委員組成情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113 年：任期自 113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止，委員共 14 人，男性委員 5 人(性別比例 36%)、女性委員 9 人(性別比例 64%)，任一性別比例均達三分之一以上之規定。 2. 114 年：任期自 114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止，委員共 15 人，男性委員 6 人(性別比例 40%)、女性委員 9 人(性別比例 60%)，任一性別比例達 40%以上之規定。 <p>(四) 調解委員共 7 人，女性委員 2 人，男性委員 5 人，符合鄉鎮市調解條例，婦女名額不得少於四分之一名額之規定。</p> <p>三、性別意識推動情形：</p> <p>(一) 社會課於辦理本所 113 年活動期間，以懸掛紅布條宣導兒少家暴</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				<p>及性侵害防治等婦幼宣導標語，共計辦理 7 場。</p> <p>(二) 本所辦理 1 場次以上 CEDAW 相關課程及宣導活動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 113 年 6 月 20 日於辦理活動前播放「我的穿著我做主」性別宣導影片，宣導對象為里鄰長及婦參小組成員，宣導人數計有男性 14 人(35%)、女性 26 人(65%)。 2. 113 年 8 月 8 日辦理 113 年員工協助方案—「從兩公約到性別平等：從職場平權談性騷擾防治和職場霸凌」專題講座，透過課程建立同仁正確的性別平權觀念，提升同仁性別意識培力，落實性別平等觀念，並了解兩公約及性騷擾防治、職場霸凌等性別議題之意涵，參訓對象為本所員工，計有 38 人參加，其中男性 11 人(29%)、女性 27 人(71%)。 3. 請各課室辦理活動可持續利用與性別議題相關之紅布條、宣導文宣、簡報檔或影片等規劃融入性別意識。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>議案三：</p> <p>審查本所婦女社會參與促進小組彙整提報市府婦女權益促進委員會社會參與小組之 113 年度計畫及 112 年度辦理成果。</p>	<p>議案三：</p> <p>一、 112 年度本所婦女社會參與促進小組辦理成果如簡報檔。</p> <p>二、 113 年度本所婦女社會參與促進小組工作計畫如附件，請委員審查。</p>
彌陀區公所	113.08.21	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一：</p> <p>規劃性別意志 CEDAW 觀念融入 113 年及 114 年業務工作計畫，請審議。</p>	<p>決議：</p> <p>性別平等文宣品由本所預算項下請購，宣傳資訊跑馬燈及簡報檔等，由人事室提供予業務單位協助宣導</p>
梓官區公所	113.11.27	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一：</p> <p>本所 113 年度職務異動頻繁，本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p>	<p>議案一：准予備查。</p> <p>確認性別平等執行小組成員名單性別比例均符合規定。</p>
			<p>議案二：</p> <p>有關本所公務人員 113 年度性別主流化訓練達成率，提請討論。</p>	<p>議案二：准予備查。</p> <p>本所公務人員 113 年度性別主流化訓練達成率 100%，均符合前開 113 年度目標值 100%。</p>
旗山區公所	113.07.30	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制	<p>議案一：</p> <p>有關訂定『本所推動性別主流化實施計畫(草案)』。</p>	<p>決議：</p> <p>照案通過並請各業務課室依實施計畫內容配合照辦。</p>
			<p>議案二：</p>	<p>決議：</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>請各課室利用多元管道加強對民眾辦理 CEDAW 及性別平等意識宣導，以落實倡導性別平等意識。</p> <p>議案三： 完成本所公務人員性別主流化訓練相關課程。</p>	<p>照案通過，請民政課、社會課依民政局排定時程，每半年提供對民眾辦理 CEDAW 或性別平等意識多元化管道宣導之相關資料予秘書室彙整填報成果表，以落實執行本所推動性別主流化實施計畫六(一)項目。</p> <p>決議： 照案通過。</p>
六龜區公所	113. 7. 12	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>議案一： 本所 113 年性別平等數位學習課程(性別主流化:我國性別平等政策綱領與重要議題計 3 小時)完成率情形。</p> <p>議案二： 六龜區公所婦女社會參與促進小組 113 年度工作計畫備查。</p>	<p>1. 本所公務人員現職人數 31 人，已修畢課程人數：30 人(96.7%)。</p> <p>2. 預計 7 月底前需達比例 100%以上，完訓人數至少 31 人。</p> <p>3. 由人事室通知於 8 月 31 日前尚未完成同仁儘速利用時間上完性別平等數位課程。</p> <p>決議： 准予備查。</p>
美濃區公所	113. 10. 23	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制	<p>議案一：</p>	<p>議案一：照案通過。</p> <p>本所性平小組委員 12 人，其中召集人 1 人，指定委員 6 人，當然委員 5 人。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
		<input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別影響評估	<p>1、有關本所 113 年度職務異動更迭； 本次會議先確認性別平等執行小組成員名單。</p> <p>議案二： 檢視本所 113 年度辦理性別平等推動業務之情形。</p> <p>1. 審視性別意識融入本所年度業務工作計畫情形。</p> <p>2. 檢視本所性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。</p>	<p>議案二：照案通過。</p> <p>經檢視各課室相關重點工作，提供本所 113 年度辦理性別平等業務之情形，各課室依業務性質將「落實性別主流化」列入計畫目標：</p> <p>1. 113 年一般公務人員及主管人員每年施以至少 2 小時性別主流化訓練：本所現有 57 人，57 人完成，達成率</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>3. 協助增（編）修性別統計指標。</p> <p>4. 提供性別主流化訓練諮詢事宜。</p> <p>5. 追蹤消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)執行事宜。</p> <p>6. 辦理其他性別平等促進事宜。</p>	<p>100%)；辦理性別平等業務相關人員性別主流化進階課程完成率 100%。</p> <p>2. 本所 113 年 7 月 4 日辦理 CEDAW 進階實體課程「從兩公約之工作權談職場平權和性騷擾防治」，本所 57 人，參訓人員為 51 人，達成率為 89.4%。</p> <p>有關性別相關預算編列，本所民政課為執行本所婦女社會參與促進小組 113 年度工作計畫，編列「區婦女社會參與促進小組業務費」，並執行相關業務。</p>
			<p>議案三：</p>	<p>議案三：准予備查，有關本所民政課婦女社會參與促進小組 113 年度工作計畫目前已執行第 1 項至第 8 項，其餘部分，將依相關經費賡</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
			<p>配合高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫，有關「加強落實性別意識培力及性別平等宣導」各項評估指標執行情形。</p>	<p>續辦理。本小組持續追蹤相關執行情形及宣導辦理成果。</p> <p>1. 本所「婦女社會參與促進小組 113 年度工作計畫」如附。</p> <p>2. 本所權管任務編組聘派兼委員性別比例設置情形，經檢視調解委員會、耕地租佃委員會、考績暨甄審委員會、性別平等執行小組等，其性別比例設置情形，符合任一性別比例均不得低於三分之一規定。</p>
甲仙區公所	113.06.20	<ul style="list-style-type: none"> ■性別分析 ■性別預算 ■性別統計 ■性別平等機制 ■性別意識培力 ■性別影響評估 	<p>議案一： 依據高雄市政府函頒訂「高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫」，訂定本所推動性別主流化實施計畫，重整各課室相關重點工作。</p> <p>議案二： 請各課室利用多元管道加強對民眾辦理 CEDAW 及性別平等意識宣導，以落實倡導性別平等意識。</p>	<p>本次會議訂定本所推動性別主流化實施計畫，配合之相關重點工作，並提報本所性別平等執行小組，通過後於本所網站公告。</p> <p>1. 請各課室就權管業務範圍以多元管道及各式宣導方式辦理對一般民眾性別平等議題之宣導，並配合填報(每年 2 次)宣導情形及成果表。</p>

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
				2. 已請民政課及社會課提供 113 年 1 月至 6 月辦理性別平等宣導成果表等資料。
			議案三： 完成本所公務人員性別主流化訓練相關課程。	1. 請同仁完成性別主流化訓練相關課程。 本所公務人員目前完成性別主流化相關課程 3 小時達成率達 100%，另本所性騷擾防治業務人員完成每人每年 6 小時以上進階課程訓練，其中包含 2 小時以上之性騷擾防治課程。
杉林 區公所	113.08.26	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 報告本所本(113)年性別主流化訓練實施情形。	112 年數位學習 10 小時課程，至少 2 小時性平研習，民政課婦參小組已於 112 年 9 月 22 日辦理性平 3 小時研習，藉此本所 112 年度完成性平課程已達到 100%。
			議案二： 審查性別影響評估及性別預算執行事宜	決議： 各課室辦理有關性別平等意識之業務，可就本所「性別影響評估檢視表」規劃性別議題及目標執行情形自行評定是否達成指標。
內門 區公所	113.03.14	<input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別預算 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計	議案： 有關訂定本所「推動性別主流化實施計畫(113 至 116 年)」(草案)。	決議： 請承辦課依據委員意見修正計畫草案後，再行召集小組會議審議。

機關	會議日期	性別主流化 六大工具檢視	議案討論	決議與執行成果
	113.04.16	<input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案： 有關訂定本所「推動性別主流化實施計畫(113至116年)」(草案)。	決議： 案經社會課將修正後之計畫草案會辦各單位均無意見，嗣經機關首長核准，以113年8月13日高市內區社字第11330789000號函核定實施，並於官網公告
茂林區公所	113.05.02	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計	議案一： 檢視有關本所權管任務編組聘(派)兼委員性別比例設置情形，是否符合任一性別比例均不得低於三分之一規定。	決議： 准予備查。
	113.07.05	<input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案二： 加強落實性別意識培力及性別平等宣導辦理情形	決議： 照案通過。
那瑪夏區公所	113.11.21	<input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別預算 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等機制 <input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別影響評估	議案一： 確認性別平等執行小組成員名單。	決議： 照案通過
			議案二： 本所公務人員113年性別平等數位學習課程，修畢課程人數比例已達100%。	決議： 准予備查
			議案三： 113年7月4日(四)上午，美濃區公所舉辦113年度『從兩公約之工作權談職場平權跟性騷擾防治』。全程參與者核給終身學習時數3小時。	決議： 准予備查

參考資料
3

**高雄市政府所屬各機關職工、工友（含技工、駕駛）
性別主流化訓練完訓情形一覽表**

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市立空中大學	3	3	100%
高雄市政府民政局	10	10	100%
高雄市殯葬管理處	77	77	100%
高雄市兵役處	5	5	100%
高雄市梓官戶政事務所	1	1	100%
高雄市美濃戶政事務所	3	3	100%
高雄市旗山戶政事務所	2	2	100%
高雄市鼓山戶政事務所	0	0	-
高雄市左營戶政事務所	0	0	-
高雄市楠梓戶政事務所	1	1	100%
高雄市三民戶政事務所	0	0	0
高雄市新興戶政事務所	2	2	100%
高雄市苓雅戶政事務所	1	1	100%
高雄市前鎮戶政事務所	1	1	100%
高雄市小港戶政事務所	0	0	0
高雄市鳳山戶政事務所	4	4	100%
高雄市岡山戶政事務所	4	4	100%
高雄市大寮戶政事務所	1	1	100%
高雄市仁武戶政事務所	1	1	100%
高雄市鳥松戶政事務所	1	1	100%
高雄市路竹戶政事務所	2	2	100%
高雄市茄萣戶政事務所	1	1	100%
高雄市政府財政局	10	10	100%
高雄市政府財政局動產質借所	1	1	100%
高雄市稅捐稽徵處	72	72	100%
高雄市政府教育局	34	34	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市立社會教育館	12	12	100%
高雄市政府教育局 家庭教育中心	9	9	100%
高雄市立高雄高級中學	6	6	100%
高雄市立左營高級中學	6	6	100%
高雄市立前鎮高級中學	6	6	100%
高雄市立高雄女子高級中學	3	3	100%
高雄市立中山高級中學	3	3	100%
高雄市立小港高級中學	1	1	100%
高雄市立新莊高級中學	4	4	100%
高雄市立瑞祥高級中學	9	9	100%
高雄市立三民高級中學	2	2	100%
高雄市立中正高級中學	3	3	100%
高雄市立鼓山高級中學	1	1	100%
高雄市立新興高級中學	3	3	100%
高雄市立楠梓高級中學	4	4	100%
高雄市立林園高級中學	10	10	100%
高雄市立仁武高級中學	8	8	100%
高雄市立路竹高級中學	3	3	100%
高雄市立文山高級中學	7	7	100%
高雄市立六龜高級中學	3	3	100%
高雄市立福誠高級中學	8	8	100%
高雄市立高雄高級工業 職業學校	2	2	100%
高雄市立中正高級工業 職業學校	4	4	100%
高雄市立海青高級工商 職業學校	3	3	100%
高雄市立高雄高級商業	3	3	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
職業學校			
高雄市立三民高級家事商業 職業學校	3	3	100%
高雄市立楠梓特殊學校	5	5	100%
高雄市立仁武特殊教育學校	6	6	100%
高雄市立高雄特殊教育學校	10	10	100%
高雄市立成功特殊教育學校	7	7	100%
高雄市立前金國民中學	0	0	-
高雄市立獅甲國民中學	0	0	-
高雄市立楠梓國民中學	4	4	100%
高雄市立苓雅國民中學	1	1	100%
高雄市立鼎金國民中學	2	2	100%
高雄市立左營國民中學	1	1	100%
高雄市立三民國民中學	0	0	-
高雄市立旗津國民中學	0	0	-
高雄市立前鎮國民中學	1	1	100%
高雄市立五福國民中學	1	1	100%
高雄市立鹽埕國民中學	2	2	100%
高雄市立七賢國民中學	1	1	100%
高雄市立壽山國民中學	1	1	100%
高雄市立大仁國民中學	0	0	-
高雄市立大義國民中學	1	1	100%
高雄市立右昌國民中學	2	2	100%
高雄市立瑞豐國民中學	1	1	100%
高雄市立立德國民中學	0	0	-
高雄市立光華國民中學	0	0	-
高雄市立小港國民中學	1	1	100%
高雄市立鳳林國民中學	1	1	100%
高雄市立興仁國民中學	2	2	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市立民族國民中學	2	2	100%
高雄市立龍華國民中學	3	3	100%
高雄市立中山國民中學	5	5	100%
高雄市立陽明國民中學	2	2	100%
高雄市立英明國民中學	1	1	100%
高雄市立明義國民中學	2	2	100%
高雄市立正興國民中學	1	1	100%
高雄市立國昌國民中學	2	2	100%
高雄市立翠屏國民中小學	3	2	100%
高雄市立福山國民中學	3	3	100%
高雄市立明華國民中學	3	3	100%
高雄市立後勁國民中學	0	0	-
高雄市立大寮國民中學	4	4	100%
高雄市立前峰國民中學	2	2	100%
高雄市立茄萣國民中學	4	4	100%
高雄市立鳳山國民中學	8	8	100%
高雄市立旗山國民中學	6	6	100%
高雄市立大樹國民中學	2	2	100%
高雄市立岡山國民中學	10	10	100%
高雄市立阿蓮國民中學	8	8	100%
高雄市立湖內國民中學	2	2	100%
高雄市立美濃國民中學	2	2	100%
高雄市立大洲國民中學	0	0	-
高雄市立杉林國民中學	4	4	100%
高雄市立橋頭國民中學	5	5	100%
高雄市立燕巢國民中學	2	2	100%
高雄市立內門國民中學	3	3	100%
高雄市立甲仙國民中學	1	1	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市立梓官國民中學	5	5	100%
高雄市立南隆國民中學	1	1	100%
高雄市立田寮國民中學	2	2	100%
高雄市立鳳西國民中學	11	11	100%
高雄市立圓富國民中學	1	1	100%
高雄市立大社國民中學	2	2	100%
高雄市立烏松國民中學	2	2	100%
高雄市立龍肚國民中學	1	1	100%
高雄市立彌陀國民中學	3	3	-
高雄市立五甲國民中學	8	8	100%
高雄市立寶來國民中學	1	1	100%
高雄市立永安國民中學	0	0	-
高雄市立鳳甲國民中學	9	9	100%
高雄市立溪埔國民中學	3	3	100%
高雄市立忠孝國民中學	1	1	100%
高雄市立潮寮國民中學	1	1	100%
高雄市立中芸國民中學	1	1	100%
高雄市立中庄國民中學	1	1	100%
高雄市立蚵寮國民中學	2	2	100%
高雄市立嘉興國民中學	3	3	100%
高雄市立青年國民中學	8	8	100%
高雄市立一甲國民中學	4	4	100%
高雄市立大灣國民中學	7	7	100%
高雄市立中崙國民中學	2	2	100%
高雄市立桃源國民中學	2	2	100%
高雄市立茂林國民中學	1	1	100%
高雄市立那瑪夏國民中學	2	2	100%
高雄市立鳳翔國民中學	0	0	-

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市立文府國民中學	0	0	-
高雄市立巴楠花部落 國民中小學	1	1	100%
高雄市旗津區旗津國民小學	6	6	100%
高雄市旗津區大汕國民小學	2	2	100%
高雄市旗津區中洲國民小學	0	0	-
高雄市苓雅區福康國民小學	1	1	100%
高雄市前鎮區前鎮國民小學	1	1	100%
高雄市前鎮區獅甲國民小學	8	8	100%
高雄市前鎮區仁愛國民小學	2	2	100%
高雄市前鎮區樂群國民小學	1	1	100%
高雄市前鎮區愛群國民小學	5	5	100%
高雄市前鎮區復興國民小學	2	2	100%
高雄市前鎮區瑞豐國民小學	4	4	100%
高雄市前鎮區明正國民小學	3	3	100%
高雄市苓雅區苓洲國民小學	8	8	100%
高雄市苓雅區成功國民小學	1	1	100%
高雄市苓雅區五權國民小學	6	6	100%
高雄市苓雅區凱旋國民小學	1	1	100%
高雄市苓雅區四維國民小學	14	14	100%
高雄市苓雅區福東國民小學	1	1	100%
高雄市苓雅區中正國民小學	9	9	100%
高雄市新興區新興國民小學	2	2	100%
高雄市新興區大同國民小學	1	1	100%
高雄市新興區信義國民小學	3	3	100%
高雄市新興區七賢國民小學	2	2	100%
高雄市前金區前金國民小學	1	1	100%
高雄市前金區建國國民小學	1	1	100%
高雄市三民區三民國民小學	2	2	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市三民區鼎金國民小學	6	6	100%
高雄市三民區愛國國民小學	3	3	100%
高雄市三民區十全國民小學	7	7	100%
高雄市三民區正興國民小學	7	7	100%
高雄市三民區博愛國民小學	3	3	100%
高雄市三民區獅湖國民小學	10	10	100%
高雄市鹽埕區鹽埕國民小學	1	1	100%
高雄市鹽埕區忠孝國民小學	3	3	100%
高雄市鹽埕區光榮國民小學	2	2	100%
高雄市鼓山區鼓山國民小學	6	6	100%
高雄市鼓山區鼓岩國民小學	0	0	-
高雄市鼓山區內惟國民小學	3	3	100%
高雄市鼓山區中山國民小學	5	5	100%
高雄市鼓山區壽山國民小學	1	1	100%
高雄市鼓山區龍華國民小學	12	12	100%
高雄市鼓山區九如國民小學	4	4	100%
高雄市左營區左營國民小學	0	0	-
高雄市左營區舊城國民小學	1	1	100%
高雄市左營區新莊國民小學	8	8	100%
高雄市左營區明德國民小學	1	1	100%
高雄市左營區勝利國民小學	1	1	100%
高雄市左營區屏山國民小學	0	0	-
高雄市楠梓區莒光國民小學	10	10	100%
高雄市左營區永清國民小學	1	1	100%
高雄市楠梓區楠梓國民小學	6	6	100%
高雄市楠梓區援中國國民小學	3	3	100%
高雄市楠梓區右昌國民小學	4	4	100%
高雄市小港區小港國民小學	2	2	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市小港區二苓國民小學	10	10	100%
高雄市小港區鳳林國民小學	1	1	100%
高雄市小港區青山國民小學	1	1	100%
高雄市小港區太平國民小學	10	10	100%
高雄市小港區鳳鳴國民小學	2	2	100%
高雄市小港區坪頂國民小學	2	2	100%
高雄市前鎮區瑞祥國民小學	9	9	100%
高雄市前鎮區光華國民小學	6	6	100%
高雄市前鎮區鎮昌國民小學	0	0	-
高雄市三民區莊敬國民小學	4	4	100%
高雄市三民區民族國民小學	2	2	100%
高雄市小港區桂林國民小學	13	13	100%
高雄市三民區光武國民小學	1	1	100%
高雄市楠梓區加昌國民小學	2	2	100%
高雄市左營區新民國民小學	15	15	100%
高雄市三民區東光國民小學	10	10	100%
高雄市三民區河濱國民小學	2	2	100%
高雄市小港區漢民國民小學	11	11	100%
高雄市三民區陽明國民小學	3	3	100%
高雄市楠梓區楠陽國民小學	7	7	100%
高雄市前鎮區佛公國民小學	2	2	100%
高雄市小港區華山國民小學	1	1	100%
高雄市小港區港和國民小學	0	0	-
高雄市左營區福山國民小學	3	3	100%
高雄市左營區新上國民小學	2	2	100%
高雄市前鎮區民權國民小學	4	4	100%
高雄市左營區新光國民小學	1	1	100%
高雄市左營區文府國民小學	3	3	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市小港區鳳陽國民小學	1	1	100%
高雄市小港區明義國民小學	1	1	100%
高雄市楠梓區後勁國民小學	6	6	100%
高雄市前鎮區紅毛港國民小學	1	1	100%
高雄市楠梓區油廠國民小學	2	2	100%
高雄市鳳山區鳳山國民小學	1	1	100%
高雄市鳳山區大東國民小學	2	2	100%
高雄市鳳山區文山國民小學	3	3	100%
高雄市鳳山區曹公國民小學	1	1	100%
高雄市鳳山區五甲國民小學	2	2	100%
高雄市鳳山區中正國民小學	10	10	100%
高雄市鳳山區誠正國民小學	0	0	-
高雄市林園區林園國民小學	5	5	100%
高雄市林園區中芸國民小學	3	3	100%
高雄市林園區港埔國民小學	2	2	100%
高雄市林園區金潭國民小學	0	0	-
高雄市林園區汕尾國民小學	1	1	100%
高雄市大寮區大寮國民小學	7	7	100%
高雄市大寮區昭明國民小學	2	2	100%
高雄市大寮區中庄國民小學	4	4	100%
高雄市大寮區潮寮國民小學	0	0	-
高雄市大寮區溪寮國民小學	1	1	100%
高雄市大寮區忠義國民小學	1	1	100%
高雄市大樹區大樹國民小學	3	3	100%
高雄市大樹區九曲國民小學	6	6	100%
高雄市大樹區溪埔國民小學	0	0	-
高雄市大樹區水寮國民小學	4	4	100%
高雄市大樹區興田國民小學	0	0	-

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市大樹區小坪國民小學	0	0	-
高雄市鳥松區鳥松國民小學	2	2	100%
高雄市鳥松區大華國民小學	4	4	100%
高雄市鳥松區仁美國民小學	3	3	100%
高雄市仁武區仁武國民小學	12	12	100%
高雄市仁武區灣內國民小學	0	0	-
高雄市仁武區八卦國民小學	10	10	100%
高雄市大社區大社國民小學	1	1	100%
高雄市大社區嘉誠國民小學	1	1	100%
高雄市岡山區岡山國民小學	6	6	100%
高雄市岡山區前峰國民小學	1	1	100%
高雄市岡山區嘉興國民小學	0	0	-
高雄市岡山區後紅國民小學	4	4	100%
高雄市岡山區兆湘國民小學	4	4	100%
高雄市岡山區和平國民小學	1	1	100%
高雄市橋頭區仕隆國民小學	5	5	100%
高雄市橋頭區五林國民小學	3	3	100%
高雄市橋頭區甲圍國民小學	0	0	-
高雄市橋頭區興糖國民小學	3	3	100%
高雄市燕巢區燕巢國民小學	0	0	-
高雄市燕巢區橫山國民小學	1	1	100%
高雄市燕巢區鳳雄國民小學	2	2	100%
高雄市燕巢區安招國民小學	2	2	100%
高雄市燕巢區金山國民小學	1	1	100%
高雄市田寮區崇德國民小學	3	3	100%
高雄市田寮區新興國民小學	0	0	-
高雄市阿蓮區阿蓮國民小學	4	4	100%
高雄市阿蓮區中路國民小學	1	1	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市阿蓮區復安國民小學	3	3	100%
高雄市路竹區路竹國民小學	2	2	100%
高雄市路竹區大社國民小學	1	1	100%
高雄市路竹區下坑國民小學	2	2	100%
高雄市路竹區竹滬國民小學	4	4	100%
高雄市路竹區三埤國民小學	0	0	-
高雄市路竹區一甲國民小學	2	2	100%
高雄市湖內區文賢國民小學	0	0	-
高雄市湖內區大湖國民小學	4	4	100%
高雄市湖內區海埔國民小學	2	2	100%
高雄市湖內區三侯國民小學	1	1	100%
高雄市茄萣區茄萣國民小學	5	5	100%
高雄市茄萣區成功國民小學	0	0	-
高雄市茄萣區砂崙國民小學	1	1	100%
高雄市梓官區梓官國民小學	7	7	100%
高雄市梓官區蚵寮國民小學	1	1	100%
高雄市永安區永安國民小學	5	5	100%
高雄市彌陀區彌陀國民小學	8	8	100%
高雄市彌陀區南安國民小學	2	2	100%
高雄市彌陀區壽齡國民小學	1	1	100%
高雄市旗山區旗山國民小學	8	8	100%
高雄市旗山區鼓山國民小學	1	1	100%
高雄市旗山區溪洲國民小學	1	1	100%
高雄市旗山區旗尾國民小學	1	1	100%
高雄市旗山區圓潭國民小學	2	2	100%
高雄市旗山區嶺口國民小學	2	2	100%
高雄市美濃區美濃國民小學	5	5	100%
高雄市美濃區龍肚國民小學	2	2	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市美濃區廣興國民小學	1	1	100%
高雄市美濃區龍山國民小學	1	1	100%
高雄市美濃區中壇國民小學	0	0	-
高雄市美濃區吉洋國民小學	0	0	-
高雄市美濃區福安國民小學	1	1	100%
高雄市美濃區吉東國民小學	0	0	-
高雄市六龜區六龜國民小學	3	3	100%
高雄市六龜區新威國民小學	2	2	100%
高雄市六龜區荖濃國民小學	1	1	100%
高雄市六龜區新發國民小學	1	1	100%
高雄市六龜區龍興國民小學	0	0	-
高雄市六龜區寶來國民小學	1	1	100%
高雄市內門區內門國民小學	3	3	100%
高雄市內門區觀亭國民小學	7	7	100%
高雄市內門區木柵國民小學	1	1	100%
高雄市內門區溝坪國民小學	1	1	100%
高雄市杉林區杉林國民小學	1	1	100%
高雄市杉林區上平國民小學	1	1	100%
高雄市杉林區月美國民小學	1	1	100%
高雄市杉林區集來國民小學	0	0	-
高雄市杉林區新庄國民小學	2	2	100%
高雄市甲仙區甲仙國民小學	2	2	100%
高雄市甲仙區小林國民小學	1	1	100%
高雄市桃源區樟山國民小學	2	2	100%
高雄市桃源區寶山國民小學	2	2	100%
高雄市茂林區多納國民小學	2	2	100%
高雄市大寮區永芳國民小學	6	6	100%
高雄市鳳山區中山國民小學	1	1	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市桃源區建山國民小學	1	1	100%
高雄市永安區新港國民小學	1	1	100%
高雄市大樹區龍目國民小學	3	3	100%
高雄市鳳山區五福國民小學	2	2	100%
高雄市內門區金竹國民小學	0	0	-
高雄市仁武區烏林國民小學	1	1	100%
高雄市燕巢區深水國民小學	1	1	100%
高雄市路竹區北嶺國民小學	0	0	-
高雄市桃源區興中國國民小學	1	1	100%
高雄市大寮區翁園國民小學	0	0	100%
高雄市鳳山區新甲國民小學	5	5	100%
高雄市美濃區東門國民小學	0	0	-
高雄市大樹區姑山國民小學	1	1	100%
高雄市鳳山區忠孝國民小學	5	5	100%
高雄市湖內區明宗國民小學	21	21	100%
高雄市鳳山區鎮北國民小學	5	5	100%
高雄市鳳山區南成國民小學	10	10	100%
高雄市鳳山區鳳西國民小學	3	3	100%
高雄市鳳山區瑞興國民小學	9	9	100%
高雄市大社區觀音國民小學	6	6	100%
高雄市仁武區登發國民小學	8	8	100%
高雄市鳳山區文德國民小學	3	3	100%
高雄市鳳山區正義國民小學	1	1	100%
高雄市鳳山區福誠國民小學	3	3	100%
高雄市仁武區竹後國民小學	0	0	-
高雄市岡山區竹圍國民小學	4	4	100%
高雄市永安區維新國民小學	3	3	100%
高雄市大寮區山頂國民小學	6	6	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市鳳山區過埤國民小學	6	6	100%
高雄市茄苳區興達國民小學	1	1	100%
高雄市鳳山區中崙國民小學	2	2	100%
高雄市橋頭區橋頭國民小學	4	4	100%
高雄市大寮區後庄國民小學	4	4	100%
高雄市林園區王公國民小學	6	6	100%
高雄市岡山區壽天國民小學	6	6	100%
高雄市路竹區蔡文國民小學	6	6	100%
高雄市鳳山區文華國民小學	7	7	100%
高雄市桃源區桃源國民小學	0	0	-
高雄市茂林區茂林國民小學	3	3	100%
高雄市那瑪夏區民生國民小學	3	3	100%
高雄市那瑪夏區民權國民小學	1	1	100%
高雄市鳳山區鳳翔國民小學	2	2	100%
高雄市三民區河堤國民小學	4	4	100%
高雄市立大寮幼兒園	3	3	100%
高雄市立烏松幼兒園	5	5	100%
高雄市立路竹幼兒園	13	13	100%
高雄市立前金幼兒園	1	1	100%
高雄市立裕誠幼兒園	2	2	100%
高雄市政府工務局	42	42	100%
高雄市政府工務局新建工程處	46	46	100%
高雄市政府工務局 違章建築處理大隊	66	66	100%
高雄市政府工務局 道路養護工程處	62	62	100%
高雄市政府工務局公園處	189	189	100%
高雄市政府社會局	81	81	100%
高雄市政府社會局仁愛之家	3	3	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市政府社會局無障礙之家	20	20	100%
高雄市政府社會局 家庭暴力及性侵害防治中心	10	10	100%
高雄市政府社會局 兒童福利服務中心	2	2	100%
高雄市政府社會局 長青綜合服務中心	3	3	100%
高雄市政府警察局	45	45	100%
高雄市政府警察局 保安警察大隊	4	4	100%
高雄市政府警察局 刑事警察大隊	5	5	100%
高雄市政府警察局 交通警察大隊	4	4	100%
高雄市政府警察局婦幼警察隊	1	1	100%
高雄市政府警察局鹽埕分局	3	3	100%
高雄市政府警察局鼓山分局	4	4	100%
高雄市政府警察局左營分局	3	3	100%
高雄市政府警察局新興分局	6	6	100%
高雄市政府警察局苓雅分局	5	5	100%
高雄市政府警察局前鎮分局	5	5	100%
高雄市政府警察局小港分局	8	8	100%
高雄市政府警察局楠梓分局	9	9	100%
高雄市政府警察局 三民第一分局	6	6	100%
高雄市政府警察局 三民第二分局	12	12	100%
高雄市政府警察局鳳山分局	11	11	100%
高雄市政府警察局岡山分局	8	8	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市政府警察局旗山分局	17	17	100%
高雄市政府警察局林園分局	6	6	100%
高雄市政府警察局六龜分局	7	7	100%
高雄市政府警察局湖內分局	7	7	100%
高雄市政府警察局仁武分局	4	4	100%
高雄市政府警察局少年警察隊	2	2	100%
高雄市政府警察局捷運警察隊	1	1	100%
高雄市政府警察局通信隊	1	1	100%
高雄市政府衛生局	273	273	100%
高雄市立民生醫院	591	591	100%
高雄市立聯合醫院	549	549	100%
高雄市立中醫醫院	28	28	100%
高雄市立凱旋醫院	720	720	100%
高雄市登革熱研究中心	0	0	-
高雄市鼓山區衛生所	5	5	100%
高雄市左營區衛生所	8	8	100%
高雄市楠梓區衛生所	6	6	100%
高雄市三民區衛生所	6	6	100%
高雄市苓雅區衛生所	4	4	100%
高雄市前鎮區衛生所	5	5	100%
高雄市旗津區衛生所	1	1	100%
高雄市小港區衛生所	6	6	100%
高雄市三民區第二衛生所	4	4	100%
高雄市鳳山區衛生所	7	7	100%
高雄市岡山區衛生所	3	3	100%
高雄市旗山區衛生所	2	2	100%
高雄市美濃區衛生所	3	3	100%
高雄市林園區衛生所	5	5	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市大寮區衛生所	3	3	100%
高雄市大樹區衛生所	1	1	100%
高雄市仁武區衛生所	4	4	100%
高雄市大社區衛生所	1	1	100%
高雄市烏松區衛生所	2	2	100%
高雄市橋頭區衛生所	4	4	100%
高雄市燕巢區衛生所	4	4	100%
高雄市田寮區衛生所	4	4	100%
高雄市阿蓮區衛生所	2	2	100%
高雄市路竹區衛生所	4	4	100%
高雄市湖內區衛生所	2	2	100%
高雄市茄萣區衛生所	3	3	100%
高雄市永安區衛生所	2	2	100%
高雄市彌陀區衛生所	3	3	100%
高雄市梓官區衛生所	3	3	100%
高雄市六龜區衛生所	9	9	100%
高雄市甲仙區衛生所	5	5	100%
高雄市杉林區衛生所	3	3	100%
高雄市內門區衛生所	2	2	100%
高雄市茂林區衛生所	1	1	100%
高雄市桃源區衛生所	5	5	100%
高雄市那瑪夏區衛生所	5	5	100%
高雄市鳳山區第二衛生所	7	7	100%
高雄市新興衛生所	7	7	100%
高雄市政府環境保護局	3,738	3,738	100%
高雄市政府環境保護局 中區資源回收廠	27	27	100%
高雄市政府環境保護局 南區資源回收廠	35	35	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市政府地政局	25	25	100%
高雄市政府地政局土地開發處	36	36	100%
高雄市政府地政局鹽埕地政事務所	13	13	100%
高雄市政府地政局新興地政事務所	10	10	100%
高雄市政府地政局前鎮地政事務所	15	15	100%
高雄市政府地政局楠梓地政事務所	15	15	100%
高雄市政府地政局三民地政事務所	14	14	100%
高雄市政府地政局鳳山地政事務所	38	38	100%
高雄市政府地政局岡山地政事務所	38	38	100%
高雄市政府地政局旗山地政事務所	26	26	100%
高雄市政府地政局仁武地政事務所	30	30	100%
高雄市政府地政局路竹地政事務所	38	38	100%
高雄市政府地政局美濃地政事務所	22	22	100%
高雄市政府地政局大寮地政事務所	30	30	100%
高雄市政府經濟發展局	30	30	100%
高雄市政府新聞局	7	7	100%
高雄廣播電臺	5	5	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市政府主計處	5	5	100%
高雄市政府人事處	9	9	100%
高雄市政府公務人力發展中心	5	5	100%
高雄市政府研究發展 考核委員會	8	8	100%
高雄市政府資訊中心	2	2	100%
高雄市政府政風處	5	5	100%
高雄市政府勞工局	80	80	100%
高雄市政府勞工局 訓練就業中心	189	189	100%
高雄市政府勞工局 博愛職業技能訓練中心	43	43	100%
高雄市政府勞工局勞動檢查處	4	4	100%
高雄市政府勞工局 勞工教育生活中心	15	15	100%
高雄市政府水利局	217	217	100%
高雄市政府農業局	27	27	100%
高雄市政府動物保護處	23	23	100%
高雄市政府交通局	229	229	100%
高雄市政府交通局 車輛行車事故鑑定委員會	2	2	100%
高雄市政府法制局	4	4	100%
高雄市政府消防局	14	14	100%
高雄市政府文化局	45	45	100%
高雄市政府原住民事務委員會	32	32	100%
高雄市政府客家事務委員會	9	9	100%
高雄市政府都市發展局	39	39	100%
高雄市政府捷運工程局	8	8	100%
高雄市政府觀光局	64	64	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市政府海洋局	26	26	100%
高雄市政府毒品防制局	7	7	100%
高雄市政府行政暨國際處	55	55	100%
高雄市政府運動發展局	49	49	100%
高雄市政府青年局	8	8	100%
高雄市鹽埕區公所	3	3	100%
高雄市鼓山區公所	3	3	100%
高雄市左營區公所	3	3	100%
高雄市楠梓區公所	5	5	100%
高雄市三民區公所	5	5	100%
高雄市新興區公所	3	3	100%
高雄市前金區公所	2	2	100%
高雄市苓雅區公所	4	4	100%
高雄市前鎮區公所	3	3	100%
高雄市旗津區公所	2	2	100%
高雄市小港區公所	3	3	100%
高雄市鳳山區公所	35	35	100%
高雄市岡山區公所	22	22	100%
高雄市旗山區公所	13	13	100%
高雄市美濃區公所	9	9	100%
高雄市林園區公所	24	24	100%
高雄市大寮區公所	27	27	100%
高雄市大樹區公所	7	7	100%
高雄市仁武區公所	23	23	100%
高雄市大社區公所	11	11	100%
高雄市鳥松區公所	14	14	100%
高雄市橋頭區公所	7	7	100%
高雄市燕巢區公所	12	12	100%

機關名稱	應參訓人數	已完成人數	參訓率
高雄市田寮區公所	8	8	100%
高雄市阿蓮區公所	7	7	100%
高雄市路竹區公所	16	16	100%
高雄市湖內區公所	12	12	100%
高雄市茄萣區公所	12	12	100%
高雄市永安區公所	18	18	100%
高雄市彌陀區公所	9	9	100%
高雄市梓官區公所	5	5	100%
高雄市六龜區公所	11	11	100%
高雄市甲仙區公所	7	7	100%
高雄市杉林區公所	5	5	100%
高雄市內門區公所	8	8	100%
高雄市茂林區公所	21	21	100%
高雄市桃源區公所	19	19	100%
高雄市那瑪夏區公所	27	27	100%
合計	10,211	10211	100%

參考資料 4

113 年本府各機關學校推動性別平等業務 CEDAW 宣導活動考核表

一、已達成機關

序號	機關名稱	113 年辦理場次合計
1	人事處	2
2	公務人力發展中心	2
3	市立空中大學	2
4	高雄市政府民政局	7
5	高雄市殯葬管理處	3
6	高雄市兵役處	2
7	高雄市鼓山戶政事務所	2
8	高雄市左營戶政事務所	5
9	高雄市楠梓戶政事務所	3
10	高雄市三民戶政事務所	4
11	高雄市新興戶政事務所	6
12	高雄市苓雅戶政事務所	4
13	高雄市前鎮戶政事務所	3
14	高雄市小港戶政事務所	2
15	高雄市鳳山戶政事務所	6
16	高雄市大寮戶政事務所	6
17	高雄市仁武戶政事務所	3
18	高雄市鳥松戶政事務所	4
19	高雄市岡山戶政事務所	2
20	高雄市路竹戶政事務所	3
21	高雄市茄萣戶政事務所	3
22	高雄市梓官戶政事務所	3
23	高雄市旗山戶政事務所	6
24	高雄市美濃戶政事務所	2

序號	機關名稱	113年辦理場次合計
25	財政局	2
26	財政局動產質借所	2
27	高雄市稅捐稽徵處	2
28	教育局	5
29	高雄市立社會教育館	23
30	教育局家庭教育中心	7
31	高雄市立高雄高級中學	2
32	高雄市立左營高級中學	2
33	高雄市立前鎮高級中學	2
34	高雄市立高雄女子高級中學	2
35	高雄市立中山高級中學	5
36	高雄市立小港高級中學	2
37	高雄市立新莊高級中學	2
38	高雄市立瑞祥高級中學	2
39	高雄市立三民高級中學	2
40	高雄市立中正高級中學	6
41	高雄市立鼓山高級中學	2
42	高雄市立新興高級中學	4
43	高雄市立楠梓高級中學	2
44	高雄市立林園高級中學	2
45	高雄市立仁武高級中學	3
46	高雄市立路竹高級中學	2
47	高雄市立文山高級中學	2
48	高雄市立六龜高級中學	2
49	高雄市立福誠高級中學	2
50	高雄市立高雄高級工業職業學校	2
51	高雄市立中正高級工業職業學校	2

序號	機關名稱	113年辦理場次合計
52	高雄市立海青高級工商職業學校	2
53	高雄市立高雄高級商業職業學校	2
54	高雄市立三民高級家事商業職業學校	2
55	高雄市立楠梓特殊學校	2
56	高雄市立仁武特殊教育學校	2
57	高雄市立高雄特殊教育學校	2
58	高雄市立成功特殊教育學校	2
59	高雄市立前金國民中學	2
60	高雄市立楠梓國民中學	3
61	高雄市立苓雅國民中學	19
62	高雄市立鼎金國民中學	2
63	高雄市立三民國民中學	2
64	高雄市立旗津國民中學	2
65	高雄市立前鎮國民中學	2
66	高雄市立五福國民中學	2
67	高雄市立鹽埕國民中學	2
68	高雄市立七賢國民中學	2
69	高雄市立壽山國民中學	2
70	高雄市立大仁國民中學	2
71	高雄市立大義國民中學	2
72	高雄市立瑞豐國民中學	2
73	高雄市立立德國民中學	2
74	高雄市立光華國民中學	2
75	高雄市立小港國民中學	2
76	高雄市立鳳林國民中學	2
77	高雄市立興仁國民中學	2
78	高雄市立民族國民中學	2

序號	機關名稱	113 年辦理場次合計
79	高雄市立龍華國民中學	2
80	高雄市立中山國民中學	2
81	高雄市立陽明國民中學	2
82	高雄市立英明國民中學	2
83	高雄市立明義國民中學	2
84	高雄市立正興國民中學	2
85	高雄市立國昌國民中學	2
86	高雄市立翠屏國民中小學	2
87	高雄市立福山國民中學	2
88	高雄市立明華國民中學	3
89	高雄市立後勁國民中學	2
90	高雄市立大寮國民中學	2
91	高雄市立前峰國民中學	2
92	高雄市立茄萣國民中學	2
93	高雄市立鳳山國民中學	2
94	高雄市立旗山國民中學	2
95	高雄市立大樹國民中學	2
96	高雄市立岡山國民中學	2
97	高雄市立阿蓮國民中學	2
98	高雄市立湖內國民中學	2
99	高雄市立美濃國民中學	2
100	高雄市立大洲國民中學	2
101	高雄市立杉林國民中學	2
102	高雄市立橋頭國民中學	2
103	高雄市立燕巢國民中學	2
104	高雄市立內門國民中學	2
105	高雄市立甲仙國民中學	2

序號	機關名稱	113 年辦理場次合計
106	高雄市立梓官國民中學	2
107	高雄市立南隆國民中學	2
108	高雄市立田寮國民中學	2
109	高雄市立鳳西國民中學	7
110	高雄市立圓富國民中學	2
111	高雄市立大社國民中學	2
112	高雄市立烏松國民中學	2
113	高雄市立龍肚國民中學	2
114	高雄市立彌陀國民中學	2
115	高雄市立五甲國民中學	20
116	高雄市立永安國民中學	2
117	高雄市立鳳甲國民中學	2
118	高雄市立溪埔國民中學	2
119	高雄市立忠孝國民中學	2
120	高雄市立潮寮國民中學	2
121	高雄市立中芸國民中學	2
122	高雄市立中庄國民中學	2
123	高雄市立蚵寮國民中學	2
124	高雄市立嘉興國民中學	2
125	高雄市立青年國民中學	2
126	高雄市立一甲國民中學	2
127	高雄市立大灣國民中學	2
128	高雄市立中崙國民中學	2
129	高雄市立桃源國民中學	2
130	高雄市立茂林國民中學	2
131	高雄市立那瑪夏國民中學	3
132	高雄市立鳳翔國民中學	2

序號	機關名稱	113 年辦理場次合計
133	高雄市立文府國民中學	2
134	高雄市立寶來國民中學	5
135	高雄市立巴楠花部落國民中小學	2
136	高雄市旗津區旗津國民小學	2
137	高雄市旗津區大汕國民小學	2
138	高雄市旗津區中洲國民小學	2
139	高雄市苓雅區福康國民小學	2
140	高雄市前鎮區前鎮國民小學	2
141	高雄市前鎮區獅甲國民小學	3
142	高雄市前鎮區仁愛國民小學	2
143	高雄市前鎮區樂群國民小學	2
144	高雄市前鎮區愛群國民小學	2
145	高雄市前鎮區復興國民小學	2
146	高雄市前鎮區瑞豐國民小學	2
147	高雄市前鎮區明正國民小學	2
148	高雄市苓雅區苓洲國民小學	2
149	高雄市苓雅區成功國民小學	4
150	高雄市苓雅區五權國民小學	2
151	高雄市苓雅區凱旋國民小學	2
152	高雄市苓雅區四維國民小學	2
153	高雄市苓雅區福東國民小學	2
154	高雄市苓雅區中正國民小學	2
155	高雄市新興區新興國民小學	2
156	高雄市新興區大同國民小學	2
157	高雄市新興區信義國民小學	2
158	高雄市新興區七賢國民小學	2
159	高雄市前金區前金國民小學	2

序號	機關名稱	113 年辦理場次合計
160	高雄市前金區建國國民小學	2
161	高雄市三民區三民國民小學	25
162	高雄市三民區鼎金國民小學	2
163	高雄市三民區愛國國民小學	4
164	高雄市三民區十全國民小學	4
165	高雄市三民區正興國民小學	2
166	高雄市三民區博愛國民小學	2
167	高雄市三民區獅湖國民小學	2
168	高雄市鹽埕區鹽埕國民小學	2
169	高雄市鹽埕區忠孝國民小學	2
170	高雄市鹽埕區光榮國民小學	2
171	高雄市鼓山區鼓山國民小學	2
172	高雄市鼓山區鼓岩國民小學	2
173	高雄市鼓山區內惟國民小學	2
174	高雄市鼓山區中山國民小學	2
175	高雄市鼓山區壽山國民小學	2
176	高雄市鼓山區龍華國民小學	2
177	高雄市鼓山區九如國民小學	3
178	高雄市左營區左營國民小學	2
179	高雄市左營區舊城國民小學	3
180	高雄市左營區新莊國民小學	4
181	高雄市左營區明德國民小學	2
182	高雄市左營區勝利國民小學	2
183	高雄市左營區屏山國民小學	2
184	高雄市楠梓區莒光國民小學	2
185	高雄市左營區永清國民小學	2
186	高雄市楠梓區楠梓國民小學	2

序號	機關名稱	113年辦理場次合計
187	高雄市楠梓區援中國國民小學	16
188	高雄市楠梓區右昌國民小學	2
189	高雄市小港區小港國民小學	2
190	高雄市小港區二苓國民小學	2
191	高雄市小港區鳳林國民小學	2
192	高雄市小港區青山國民小學	2
193	高雄市小港區太平國民小學	2
194	高雄市小港區鳳鳴國民小學	2
195	高雄市小港區坪頂國民小學	2
196	高雄市前鎮區瑞祥國民小學	4
197	高雄市前鎮區光華國民小學	2
198	高雄市三民區莊敬國民小學	2
199	高雄市三民區民族國民小學	2
200	高雄市小港區桂林國民小學	3
201	高雄市三民區光武國民小學	2
202	高雄市楠梓區加昌國民小學	2
203	高雄市左營區新民國民小學	2
204	高雄市三民區東光國民小學	2
205	高雄市三民區河濱國民小學	2
206	高雄市小港區漢民國民小學	2
207	高雄市三民區陽明國民小學	2
208	高雄市楠梓區楠陽國民小學	6
209	高雄市前鎮區佛公國民小學	2
210	高雄市小港區華山國民小學	2
211	高雄市小港區港和國民小學	2
212	高雄市左營區福山國民小學	2
213	高雄市左營區新上國民小學	2

序號	機關名稱	113 年辦理場次合計
214	高雄市前鎮區民權國民小學	3
215	高雄市左營區新光國民小學	2
216	高雄市左營區文府國民小學	2
217	高雄市小港區鳳陽國民小學	2
218	高雄市小港區明義國民小學	2
219	高雄市楠梓區後勁國民小學	2
220	高雄市前鎮區紅毛港國民小學	2
221	高雄市楠梓區油廠國民小學	12
222	高雄市鳳山區鳳山國民小學	2
223	高雄市鳳山區大東國民小學	2
224	高雄市鳳山區文山國民小學	2
225	高雄市鳳山區曹公國民小學	2
226	高雄市鳳山區五甲國民小學	2
227	高雄市鳳山區中正國民小學	2
228	高雄市鳳山區誠正國民小學	2
229	高雄市林園區林園國民小學	2
230	高雄市林園區中芸國民小學	2
231	高雄市林園區港埔國民小學	2
232	高雄市林園區金潭國民小學	2
233	高雄市林園區汕尾國民小學	2
234	高雄市大寮區大寮國民小學	2
235	高雄市大寮區昭明國民小學	2
236	高雄市大寮區中庄國民小學	2
237	高雄市大寮區潮寮國民小學	2
238	高雄市大寮區溪寮國民小學	2
239	高雄市大寮區忠義國民小學	2
240	高雄市大樹區大樹國民小學	2

序號	機關名稱	113 年辦理場次合計
241	高雄市大樹區九曲國民小學	2
242	高雄市大樹區溪埔國民小學	2
243	高雄市大樹區水寮國民小學	2
244	高雄市大樹區興田國民小學	2
245	高雄市大樹區小坪國民小學	2
246	高雄市鳥松區鳥松國民小學	25
247	高雄市鳥松區仁美國民小學	3
248	高雄市仁武區仁武國民小學	2
249	高雄市仁武區灣內國民小學	2
250	高雄市仁武區八卦國民小學	2
251	高雄市大社區大社國民小學	3
252	高雄市大社區嘉誠國民小學	2
253	高雄市岡山區岡山國民小學	2
254	高雄市岡山區前峰國民小學	2
255	高雄市岡山區嘉興國民小學	2
256	高雄市岡山區後紅國民小學	19
257	高雄市岡山區兆湘國民小學	2
258	高雄市岡山區和平國民小學	2
259	高雄市橋頭區仕隆國民小學	3
260	高雄市橋頭區五林國民小學	2
261	高雄市橋頭區甲圍國民小學	2
262	高雄市橋頭區興糖國民小學	2
263	高雄市燕巢區燕巢國民小學	2
264	高雄市燕巢區橫山國民小學	2
265	高雄市燕巢區鳳雄國民小學	2
266	高雄市燕巢區安招國民小學	2
267	高雄市燕巢區金山國民小學	2

序號	機關名稱	113年辦理場次合計
268	高雄市田寮區崇德國民小學	2
269	高雄市田寮區新興國民小學	2
270	高雄市阿蓮區阿蓮國民小學	2
271	高雄市阿蓮區中路國民小學	4
272	高雄市阿蓮區復安國民小學	2
273	高雄市路竹區路竹國民小學	2
274	高雄市路竹區大社國民小學	2
275	高雄市路竹區下坑國民小學	2
276	高雄市路竹區竹滬國民小學	2
277	高雄市路竹區三埤國民小學	2
278	高雄市路竹區一甲國民小學	2
279	高雄市湖內區文賢國民小學	2
280	高雄市湖內區大湖國民小學	2
281	高雄市湖內區海埔國民小學	2
282	高雄市湖內區三侯國民小學	2
283	高雄市茄萣區茄萣國民小學	2
284	高雄市茄萣區成功國民小學	2
285	高雄市茄萣區砂崙國民小學	2
286	高雄市梓官區梓官國民小學	2
287	高雄市梓官區蚵寮國民小學	3
288	高雄市永安區永安國民小學	2
289	高雄市彌陀區彌陀國民小學	2
290	高雄市彌陀區南安國民小學	2
291	高雄市彌陀區壽齡國民小學	2
292	高雄市旗山區旗山國民小學	5
293	高雄市旗山區鼓山國民小學	2
294	高雄市旗山區溪洲國民小學	2

序號	機關名稱	113 年辦理場次合計
295	高雄市旗山區旗尾國民小學	2
296	高雄市旗山區圓潭國民小學	2
297	高雄市旗山區嶺口國民小學	2
298	高雄市美濃區美濃國民小學	2
299	高雄市美濃區龍肚國民小學	2
300	高雄市美濃區廣興國民小學	2
301	高雄市美濃區龍山國民小學	2
302	高雄市美濃區中壇國民小學	2
303	高雄市美濃區吉洋國民小學	2
304	高雄市美濃區福安國民小學	2
305	高雄市美濃區吉東國民小學	2
306	高雄市六龜區六龜國民小學	2
307	高雄市六龜區新威國民小學	2
308	高雄市六龜區荖濃國民小學	2
309	高雄市六龜區新發國民小學	2
310	高雄市六龜區龍興國民小學	2
311	高雄市內門區內門國民小學	2
312	高雄市內門區觀亭國民小學	2
313	高雄市內門區木柵國民小學	2
314	高雄市內門區溝坪國民小學	2
315	高雄市杉林區杉林國民小學	2
316	高雄市杉林區上平國民小學	2
317	高雄市杉林區月美國國民小學	2
318	高雄市杉林區新庄國民小學	2
319	高雄市甲仙區甲仙國民小學	2
320	高雄市甲仙區小林國民小學	2
321	高雄市桃源區樟山國民小學	2

序號	機關名稱	113 年辦理場次合計
322	高雄市桃源區寶山國民小學	2
323	高雄市大寮區永芳國民小學	2
324	高雄市鳳山區中山國民小學	2
325	高雄市桃源區建山國民小學	2
326	高雄市永安區新港國民小學	2
327	高雄市大樹區龍目國民小學	2
328	高雄市鳳山區五福國民小學	2
329	高雄市內門區金竹國民小學	2
330	高雄市仁武區烏林國民小學	2
331	高雄市燕巢區深水國民小學	2
332	高雄市路竹區北嶺國民小學	2
333	高雄市桃源區興中國國民小學	2
334	高雄市大寮區翁園國民小學	2
335	高雄市鳳山區新甲國民小學	5
336	高雄市美濃區東門國民小學	2
337	高雄市大樹區姑山國民小學	2
338	高雄市鳳山區忠孝國民小學	2
339	高雄市鳳山區鎮北國民小學	2
340	高雄市鳳山區南成國民小學	2
341	高雄市鳳山區鳳西國民小學	2
342	高雄市鳳山區瑞興國民小學	5
343	高雄市大社區觀音國民小學	2
344	高雄市仁武區登發國民小學	2
345	高雄市鳳山區文德國民小學	2
346	高雄市鳳山區正義國民小學	2
347	高雄市鳳山區福誠國民小學	2
348	高雄市仁武區竹後國民小學	2

序號	機關名稱	113 年辦理場次合計
349	高雄市岡山區竹圍國民小學	2
350	高雄市永安區維新國民小學	2
351	高雄市大寮區山頂國民小學	2
352	高雄市鳳山區過埤國民小學	13
353	高雄市茄苳區興達國民小學	2
354	高雄市鳳山區中崙國民小學	2
355	高雄市橋頭區橋頭國民小學	2
356	高雄市大寮區後庄國民小學	2
357	高雄市林園區王公國民小學	2
358	高雄市岡山區壽天國民小學	2
359	高雄市路竹區蔡文國民小學	2
360	高雄市鳳山區文華國民小學	2
361	高雄市桃源區桃源國民小學	2
362	高雄市茂林區茂林國民小學	2
363	高雄市那瑪夏區民生國民小學	2
364	高雄市那瑪夏區民權國民小學	2
365	高雄市鳳山區鳳翔國民小學	2
366	高雄市三民區河堤國民小學	2
367	高雄市六龜區寶來國民小學	2
368	高雄市立路竹幼兒園	3
369	高雄市立前金幼稚園	2
370	工務局	5
371	工務局新建工程處	2
372	工務局違章建築處理大隊	2
373	工務局道路養護工程處	3
374	工務局公園處	4
375	社會局	13

序號	機關名稱	113年辦理場次合計
376	社會局仁愛之家	2
377	社會局無障礙之家	2
378	社會局家庭暴力及性侵害防治中心	2
379	社會局兒童福利服務中心	236
380	社會局長青綜合服務中心	306
381	警察局	4
382	警察局保安警察大隊	3
383	警察局刑事警察大隊	2
384	警察局交通警察大隊	2
385	警察局婦幼警察隊	2
386	警察局鹽埕分局	2
387	警察局鼓山分局	2
388	警察局左營分局	2
389	警察局新興分局	2
390	警察局苓雅分局	2
391	警察局前鎮分局	2
392	警察局小港分局	2
393	警察局楠梓分局	2
394	警察局三民第一分局	3
395	警察局三民第二分局	3
396	警察局鳳山分局	2
397	警察局岡山分局	2
398	警察局旗山分局	2
399	警察局林園分局	2
400	警察局六龜分局	2
401	警察局湖內分局	2
402	警察局仁武分局	2

序號	機關名稱	113 年辦理場次合計
403	警察局少年警察隊	2
404	警察局捷運警察隊	2
405	警察局通信隊	2
406	衛生局	2
407	高雄市立民生醫院	2
408	高雄市立聯合醫院	2
409	高雄市立中醫醫院	2
410	高雄市立凱旋醫院	2
411	高雄市登革熱研究中心	2
412	高雄市鼓山區衛生所	2
413	高雄市左營區衛生所	2
414	高雄市楠梓區衛生所	2
415	高雄市三民區衛生所	2
416	高雄市苓雅區衛生所	2
417	高雄市前鎮區衛生所	2
418	高雄市旗津區衛生所	2
419	高雄市小港區衛生所	2
420	高雄市三民區第二衛生所	2
421	高雄市鳳山區衛生所	2
422	高雄市岡山區衛生所	2
423	高雄市旗山區衛生所	2
424	高雄市美濃區衛生所	2
425	高雄市林園區衛生所	2
426	高雄市大寮區衛生所	2
427	高雄市大樹區衛生所	2
428	高雄市仁武區衛生所	2
429	高雄市大社區衛生所	2

序號	機關名稱	113 年辦理場次合計
430	高雄市鳥松區衛生所	3
431	高雄市橋頭區衛生所	3
432	高雄市燕巢區衛生所	2
433	高雄市田寮區衛生所	3
434	高雄市阿蓮區衛生所	2
435	高雄市路竹區衛生所	2
436	高雄市湖內區衛生所	2
437	高雄市茄萣區衛生所	2
438	高雄市永安區衛生所	2
439	高雄市彌陀區衛生所	2
440	高雄市梓官區衛生所	2
441	高雄市六龜區衛生所	2
442	高雄市甲仙區衛生所	2
443	高雄市杉林區衛生所	2
444	高雄市內門區衛生所	2
445	高雄市茂林區衛生所	2
446	高雄市桃源區衛生所	2
447	高雄市那瑪夏區衛生所	2
448	高雄市鳳山區第二衛生所	2
449	高雄市新興衛生所	2
450	環境保護局	46
451	環境保護局中區資源回收廠	2
452	環境保護局南區資源回收廠	2
453	地政局	3
454	地政局土地開發處	2
455	地政局鹽埕地政事務所	3
456	地政局新興地政事務所	2

序號	機關名稱	113年辦理場次合計
457	地政局前鎮地政事務所	2
458	地政局楠梓地政事務所	2
459	地政局三民地政事務所	3
460	地政局鳳山地政事務所	5
461	地政局岡山地政事務所	2
462	地政局旗山地政事務所	4
463	地政局仁武地政事務所	3
464	地政局路竹地政事務所	2
465	地政局美濃地政事務所	2
466	地政局大寮地政事務所	2
467	經濟發展局	2
468	新聞局	9
469	高雄廣播電臺	2
470	主計處	2
471	研究發展考核委員會	2
472	資訊處	2
473	政風處	2
474	勞工局	3
475	勞工局訓練就業中心	104
476	勞工局博愛職業技能訓練中心	2
477	勞工局勞動檢查處	26
478	勞工局勞工教育生活中心	2
479	水利局	18
480	農業局	6
481	高雄市動物保護處	2
482	交通局	4
483	車輛行車事故鑑定委員會	2

序號	機關名稱	113 年辦理場次合計
484	輪船股份有限公司	2
485	法制局	2
486	消防局	143
487	文化局	3
488	行政法人高雄市立圖書館	40
489	行政法人高雄市立美術館	2
490	原住民事務委員會	6
491	客家事務委員會	3
492	都市發展局	9
493	捷運工程局	2
494	觀光局	2
495	海洋局	16
496	毒品防制局	61
497	行政暨國際處	2
498	運動發展局	3
499	青年局	2
500	鹽埕區公所	3
501	鼓山區公所	5
502	左營區公所	2
503	楠梓區公所	2
504	三民區公所	8
505	新興區公所	4
506	前金區公所	2
507	苓雅區公所	2
508	前鎮區公所	10
509	旗津區公所	2
510	小港區公所	4

序號	機關名稱	113 年辦理場次合計
511	鳳山區公所	19
512	林園區公所	3
513	大寮區公所	2
514	大樹區公所	2
515	大社區公所	2
516	仁武區公所	2
517	鳥松區公所	3
518	岡山區公所	16
519	橋頭區公所	7
520	燕巢區公所	11
521	田寮區公所	2
522	阿蓮區公所	8
523	路竹區公所	16
524	湖內區公所	3
525	茄萣區公所	9
526	永安區公所	3
527	彌陀區公所	2
528	梓官區公所	4
529	旗山區公所	4
530	美濃區公所	35
531	六龜區公所	2
532	甲仙區公所	4
533	杉林區公所	13
534	內門區公所	2
535	茂林區公所	7
536	桃源區公所	2
537	那瑪夏區公所	2

序號	機關名稱	113 年辦理場次合計
合計		2,545

二、未達成機關

序號	機關名稱	113 年辦理場次合計
538	高雄市立獅甲國民中學	1
539	高雄市立左營國民中學	0
540	高雄市立右昌國民中學	0
541	高雄市前鎮區鎮昌國民小學	1
542	高雄市鳥松區大華國民小學	1
543	高雄市茂林區多納國民小學	1
544	高雄市湖內區明宗國民小學	1
545	高雄市立鳥松幼兒園	1
546	高雄市立裕誠幼兒園	0
合計		6

參考資料 5

113 年高雄市政府推動性別平等業務—其他落實性別平等措施 概況表

一、性騷擾防治						
編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
1	行國處	提供同仁性騷擾防治各項資源	113-07-31 113-08-07	1. 訂定高雄市政府行政暨國際處性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範。 2. 利用多元管道宣導性騷擾防治(本處自辦教育訓練. 官網. 市府人事服務網〈iKPD〉)	一、措施動機： 為營造優質職場，提供本處同仁免於性騷擾之工作與服務環境，建立性騷擾事件申訴管道，並採取適當之預防、糾正、懲處及補救等措施。 二、措施目標： 預防性騷擾事件之發生。	1. 113 年 1-8 月計宣導 2 場次。 2. 參加人數約 116 人次。
2	行國處	性騷擾防治研習	113-05-22	課程訓練	一、措施動機： 為營造優質職場，提供本處同仁免於性騷擾之工作與服務環境，建立性騷擾事件申訴管道，並採取適當之預防、糾正、懲處及補救等措施。 二、措施目標： 預防性騷擾事件之發生。	1. 113 年 5 月 22 舉辦 1 場次。 2. 課程時間合計 2 小時。 3. 參加人數約 51 人次。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
3	行國處	性騷擾防治 宣導	113-08-22	宣導	<p>一、資源投注及結合運用情形： 配合市府規範修訂本處性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範，於本處網站及市府人事服務網公告同仁周知，建立性騷擾事件申訴管道，並採取適當之防治、懲處、保障被申訴人等措施。</p> <p>二、創新度、重要性、難易度： 增強處內同仁對於性騷擾議題相關認知，以較白話文字闡述防治觀念，積極宣導可運用資源及法律概念，以有效預防性騷擾行為發生，促進友善職場之維護。</p>	<p>1. 113年8月22日辦理1場次。</p> <p>2. 參加人數約34人。</p>
4	高雄市 政府民 政局	性騷擾防治	<p>113-04-16</p> <p>113-04-17</p> <p>113-05-03</p> <p>113-05-15</p> <p>113-05-23</p> <p>113-06-11</p> <p>113-07-04</p> <p>113-07-11</p>	區公所辦理性別意識及性騷擾防治、家庭暴力防治及跟蹤騷擾防治等法治課程。	<p>1. 本市各區公所辦理性別意識及性騷擾防治、家庭暴力防治及跟蹤騷擾防治等各式法治課程與講座，以協助提升民眾對其關注及因應方式。</p> <p>2. 減少性騷擾事件發生率，提升民眾了解通報管道並即時通報。</p>	<p>1. 113年1月至7月區公所共辦理8場次數位性別暴力課程。</p> <p>2. 參加人次共計625人次，其中男190人次(30.4%)、女435人次(69.6%)。</p>

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
5	民政局	性騷擾防治	113-05-09 113-01-01 至 113-07-31	1. 訂定本局性騷擾防治措施與申訴及懲戒規範。 7. 其他-性騷擾宣導 (1)本局官網設置性騷擾防治專區 (2)製作性騷擾防治海報張貼於公眾場所(公佈欄、電梯門口、官網) (3)製作性騷擾防治圖卡	1. 措施重要性、創新度、難易度為防治性騷擾行為發生，兼顧法制程序，使符現行法令、實務運行無礙，以提供員工健康和諧之友善職場，增進員工對於性騷擾防治觀念、自我救濟途徑及被害人權益之保障。 2. 措施辦理事項簡要說明： 本(113)年上半年完成 (1)訂定本局性騷擾防治措施與申訴及懲戒規範。 (2)製作海報、圖卡張貼於公開場所宣導	1. 113年5月9日高市民政人字第11331005100號函頒高雄市政府民政局性騷擾防治措施與申訴及懲戒規範。 2. 113年5月9日本局官網設置性騷擾防治專區。 3. 113年1月1日-113年7月31日製作性騷擾防治海報張貼於公眾場所(公佈欄、電梯門口、官網)。 4. 113年7月製作性騷擾防治圖卡，以圖像化顯示性騷擾行為「講黃色笑話也是一種性騷擾!」，增進員工對於性騷擾防治觀念。 5. 具體效益：對內進一步深化本局118位員工性騷擾防治觀念，並建立友善職場環境，對外向洽公民眾宣導性騷擾防治觀念。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
6	高雄市兵役處	提供防治數位/網路性別暴力及拒絕性騷擾實體文宣	113-09-28	藉由捐血活動以自製看板、海報及撥放影片等方式將如何防治數位及網路性別暴力以簡易明瞭的圖表方式讓民眾知悉。	<p>1. 措施動機：新聞報導中常見網路偷拍及性騷染案件層出不窮，數位科技帶給人們便利性，同時也存在危機，藉由實體文宣方式讓民眾更清楚了解如何防治數位/網路性別暴力及遇到性騷擾時應如何求助。</p> <p>2. 措施目標：藉由與後備憲兵輔導中心捐血活動合作辦理對外宣導活動，提升不同年齡層民眾面對數位/網路性別暴力及遇到性騷擾時應如何因應。</p>	<p>1. 結合本處與後備憲兵輔導中心合辦之1場次捐血活動，參加人數約150人，影響範圍可達不同年齡層之民眾。</p> <p>2. 藉由實體文宣加上本處準備之宣導品，吸引現場捐血民眾家庭前來，相互交流討論達到宣導性別平等效益。</p>
7	民政局	性騷擾防治	114-09-11 114-09-23	區公所辦理性別意識及性騷擾防治、家庭暴力防治及跟蹤騷擾防治等法治課程。	<p>1. 本市各區公所辦理辦理性別意識及性騷擾防治、家庭暴力防治及跟蹤騷擾防治等各式法治課程與講座，以協助提升民眾對其關注及因應方式。</p> <p>2. 減少性騷擾事件發生率，提升民眾了解通報管道並即時通報。</p>	<p>1. 113年8月至12月區公所共辦理2場次性騷擾防治。</p> <p>2. 參加人次共計147人次，其中男40人次(27.2%)、女107人次(72.7%)。</p>

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
8	教育局	性別平等教育宣導工作	113-03-14 113-04-12	研習活動	強化教師防制人口販運、辨識兒童及青少年性剝削個案及網路使用安全之樣態與技巧，以及防治數位/網路性別暴力	1. 辦理「兒少性剝削高危險群及防治數位/網路性別暴力知能研習」、「防制人口販運、數位/網路性別暴力及性霸凌研習」，計2場。 2. 課程時間預計16小時。 3. 參加人次累計144人
9	民政局	防治數位/網路性別暴力	113-08-14 113-09-12 113-09-20 113-10-13 113-11-19	區公所辦理數位性別暴力課程	1. 本市各區公所於辦理各項會議或活動時加強向民眾宣導數位性騷擾防治相關資訊(例如數位性騷擾方式、樣態及避免觸法等內容)，以協助提升民眾對其關注及因應方式。 2. 減少性騷擾事件發生率，提升民眾了解通報管道並即時通報。	1. 113年8-12月共計辦理5場次。 2. 參加人數約2,233人次，其中男726人(32.51%)、女1,507人(67.48%)。
10	工務局	公開揭示及宣導性騷擾防治	113-01-01 至 113-07-31	9. 於機關官方網站建置資源專區，並於本局1、5樓布告欄公告宣導	運用數位及紙本媒介，強化本府全面禁止性騷擾的觀念，並提升機關同仁及洽公民眾的性別平等意識，營造友善安全的公務環境。	1. 場次：1場 2. 人次：計1,746人次 3. 禁止性騷擾宣導觸及率及知悉率100%

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
11	高雄市政府工務局	辦理職場平權及性騷擾防治研習	113-03-13	1 訂定「高雄市政府工務局性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」 2. 課程訓練	為配合市府當前施政重點，落實職場平權、打造優質機關文化及友善職場氛圍，邀請專家學者分享實務案例及經驗，幫助同仁強化性別平等觀念，杜絕職場性騷擾。	1. 場次：1 場 2. 人次：計 263 人 3. 滿意度：回收問卷 157 份，活動滿意度達 100%。 4. 性騷擾資源管道宣導觸及率 100%。
12	高雄市政府工務局	舉辦性騷擾及職場性平主題研習	113-08-16	4. 課程訓練	向行政事務委託勞務承攬廠商之駐點人員介紹職場性騷擾的定義、樣態及性平三法，並探討雇主與工作場所應盡的防治責任，及性平事件的自保與申訴管道，讓勞務承攬廠商駐點人員了解職場性騷擾防治及處理概念，促進職場安全、身心健康，營造職場友善環境。	課程時間合計 1.5 小時 1 場次；參加人數約 18 人次；課程滿意度平均達 100%。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
13	高雄市政府工務局	舉辦職場霸凌及性騷擾防治主題研習	113-10-28	課程訓練	為防止本局暨所屬機關工友及臨時人員於勞動場所執行職務時，遭受雇主、主管、同事、服務對象或其他第三方之不法侵害，積極落實職場平權，並打造優質機關文化及友善職場氛圍，邀請專家學者講授性騷擾防治課程並分享實務案例及經驗，幫助同仁強化性別平等觀念，杜絕職場霸凌與性騷擾。	課程時間合計 3 小時 1 場次；參加人數 43 人次；課程滿意度平均達 100%。
14	高雄市政府工務局新建工程處	訂定「高雄市政府工務局新建工程處性騷擾防治措施及申訴懲戒規範」	113-05-08	訂(修)定法規、計畫、作業規則	因應修正性平三法大幅修正，為打造有效、友善及可信賴之性騷擾防治機制並符合現行法令規定，爰訂定本法規。	修正完成並經處務會議提案通過後，函送本處各科室同仁知悉。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
15	高雄市政府工務局道路養護工程處	性騷擾防治講習	113-06-03	課程訓練	<p>1. 措施動機：為提供安全健康、消彌歧視之職場環境及增進人員職場適應性，進而塑造多元、平等及共融之組織文化，進而達到身心健康並提升機關行政效率</p> <p>2. 措施目標：每年至少辦理場次講座活動，課程滿意度達 90%</p>	<p>1. 113 年 6 月 3 日計辦理 113 年度「幸福高雄，宜居城市」學習列車暨「員工協助方案(EAP)專題講座—談友善職場溝通預防職場霸凌、性騷擾防治暨兩公約」研習 1 場次。</p> <p>2. 課程時間合計 3 小時。</p> <p>3. 參加人數約 58 人次。</p> <p>4. 課程滿意度平均達 100%</p>
16	高雄市政府工務局新建工程處	舉辦性騷擾及職場霸凌主題研習	113-07-31	課程訓練	<p>探討職場性騷擾的樣態和預防方法，包括受害者和旁觀者應該採取的行動，以及組織應該實施的政策和措施。另提供職場霸凌防治及處理相關知識，讓同仁了解職場霸凌防治及處理概念，營造友善職場環境。</p>	<p>課程時間合計 3 小時；參加人數約 41 人次；課程滿意度平均達 97%。</p>

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
17	高雄市政府社會局	性騷擾防治宣導	113-01-01~113-12-31	4. 課程訓練	<p>1. 為預防民眾遭受性騷擾，以專題演講、影片、設攤、表演、遊戲等方式，對民眾進行性騷擾三法與自我防護技能，並增加對相關法令規範之認知及自我保護意識。</p> <p>2. 全國首創性騷擾完整支持陪伴服務，社會局委託樹德科技大學辦理 112-113 年度高雄市性騷擾跟蹤騷擾被害人服務方案，提供被害人七大服務內容，包括情緒支持、諮詢服務、案情追蹤、法律諮詢、心理諮商、陪同調查或出庭、轉介其他資源等，協助被害人面對性騷擾申訴求助歷程。</p>	<p>1. 計辦理 26 場次。</p> <p>2. 推廣運用情形：透過宣導講座、有獎徵答、輕軌快閃及宣導品發放等方式，與參與民眾互動，提升市民性騷擾相關知能及法律概念，增進身體自主權意識，參與民眾均反應熱烈。</p> <p>3. 性別平等實施效益：辦理性騷擾防治宣導活動，讓市民正確地認識性騷擾防治觀念及求助管道，並避免成為性騷擾者。</p>

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
18	高雄市政府警察局	性騷擾防治多元宣導	113-03-060	1. 訂(修)定法規、計畫、作業規則 2. 課程訓練 3. 其他：建置專區	1. 職場上性別平權受到國內外高度重視，為防止同仁在職場上遭受性相關不法騷擾，並讓受害者在感到不舒服時，能夠依規範程序尋求救濟，明確訂定申訴調查之程序及設置性騷擾事件申訴處理委員會增進申訴事件處理效率。 2. 除了以書面宣導方式，另在本局及各分局網站宣導該修正要點外，利用多元宣導重申防治性騷擾措施。	1. 場次 117 場次。 2. 人次：6,945 人(男 5,771 人、女 1,174 人)。 3. 實施效益：藉由多元宣導增加同仁對性騷擾敏感度外，更尊重不同性別、性向，以寬容的態度、實質性平等方式對待各族群。
19	高雄市政府警察局前鎮分局	性騷擾防治宣導	113-07-02	實體課程(認識性騷擾防治與涉及刑責等觀念及處理方式)、宣導影片播放。	結合民間企業，提昇一般民眾性騷擾防治與涉及刑責等觀念及處理方式。	1. 113 年 1-7 月計辦理「性騷擾防治宣導」1 場次。 2. 課程時間計 1 小時。 3. 參加人數 50 人次。 4. 課程滿意度平均達 95%
20	高雄市政府警察局湖內分局	辦理保護婦幼安全犯罪專題演講宣導活動	113-02-21 113-03-07 113-03-12 113-03-15 113-05-21	其他：至轄區學校宣講	為加強學生反家庭暴力、性侵害防制、性騷擾防治、跟蹤騷擾防治法、兒少人身安全保護、兒少網路正確使用等保護婦幼安全預防犯罪理念之提升，爰到校進行專題演講宣導活動。	2 校 5 場次師生共 1,058 人參加。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
21	高雄市政府警察局湖內分局	至湖內區文賢國小辦理保護婦幼安全犯罪專題演講宣導活動	113-9-25	其他：至轄區學校宣講	為加強學生反家庭暴力、性侵害防制、性騷擾防治、跟蹤騷擾防治法、兒少人身安全保護、兒少網路正確使用等保護婦幼安全預防犯罪理念之提升，爰到校進行專題演講宣導活動。	1. 113年8-12月辦理「湖內區文賢國小-保護婦幼安全犯罪專題演講宣導活動」1場次。 2. 宣講時間計30分鐘。 3. 參加師生人數共91人。
22	高雄市政府警察局湖內分局	至路竹區樹人醫專辦理保護婦幼安全犯罪專題演講宣導活動	(共4場次) 113-11-4 113-11-4 113-11-20 113-11-20	其他：至轄區學校宣講	為加強學生反家庭暴力、性侵害防制、性騷擾防治、跟蹤騷擾防治法、兒少人身安全保護、兒少網路正確使用等保護婦幼安全預防犯罪理念之提升，爰到校進行專題演講宣導活動。	1. 113年8-12月辦理「路竹區樹人醫專-保護婦幼安全犯罪專題演講宣導活動」共4場次。 2. 宣講時間合計1小時20分鐘。 3. 參加師生人數共495人。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
23	高雄市政府警察局旗山分局	跟蹤騷擾防治(含二公約、CEDAW、性騷擾防治及申訴處理機制)課程	113-07-08	課程訓練	<p>1. 措施重要性、創新度、難易度： (1)重要性：跟蹤騷擾防治課程的解說與授課，有助於提升分局第一線執勤同仁法令知識並提升為民服務品質。(2)創新度：為強化同仁性別平權觀念，特邀請尤挹華律師事務所尤挹華律師為本分局主講跟蹤騷擾防治(含二公約、CEDAW、性騷擾防治及申訴處理機制)課程。藉由講師實務經驗授課，有助於提升同仁性平觀念並營造組織性平環境。(3)難易度：無。</p> <p>2. 措施辦理事項簡要說明、資源整合及異業合作：為強化同仁法令知識、提升為民服務品質並營造性別平權環境，本分局特辦理一場次學習列車研習。經費部分由市府公務人力發展中心支應。藉由與人發中心合作，創造雙贏局面。</p>	<p>1. 場次規模：1 場次。 2. 目標達成情形：達成 100%。 3. 影響範圍：員警(含職員)66 人。 4. 性別平等實施效益：改善行政效能、提升法令知識並營造分局性別平權環境。</p>

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
24	高雄市警察局保安警察大隊	從兩公約談起性別議題及性騷擾防治法	113-06-27	自辦研習	<p>1. 創新度：新版性平三法(性別平等工作法、性別平等教育法、性騷擾防治法)於 113 年 3 月 8 日正式上路，同仁已有初步概念，但社會性平案件仍有不少爭議，經由講座讓同仁能了解並釐清不同情境發生時，如何判斷或認定而能有更妥適之處理。</p> <p>2. 重要性：希望藉由修訂健全的法令與機制，營造性別友善的環境，確保性騷擾防治得以落實。</p> <p>3. 難易度：警察人員服勤方式與一般公務機關不同，較不易使每位同仁前來參與。</p>	<p>1. 課程時間 2 小時。</p> <p>2. 男 57 人女 6 人 合計 63 人。</p>

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
25	警察局 婦幼警察隊	性騷擾防治 三法修正重點 簡介+性騷擾 事件調查 案例研討與 實務演練	113-03-06 113-03-13 113-03-20 113-04-19 113-04-26	課程訓練	行政院於112年7月13日通過《性騷擾防治法》、《性別平等工作法》及《性別平等教育法》等「性平三法」修正草案，自113年3月8日全面施行，以被害人保護為中心，目標為強化「有效」打擊加害人的裁罰處置、完備「友善」被害人的權益保障及服務、建立專業「可信賴」的性騷擾防治制度。修法重點例如增訂權勢性騷擾類型、擴大適用範圍、明確規範性騷擾管轄權等等。授課律師將「性平三法」修正草案之重點簡介後，並將性騷擾事件案例與學員研討，共同演練，加深學員之法令觀念及實務操作。	1. 場次:5場。 2. 課程時間:合計15小時。 3. 參加人數:約500人次。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
26	警察局 婦幼警察隊	家防官暨社區家防官專業訓練	113-05-07	課程訓練	<p>行政院於112年7月13日通過《性騷擾防治法》、《性別平等工作法》及《性別平等教育法》等「性平三法」修正草案，自113年3月8日全面施行，以被害人保護為中心，目標為強化「有效」打擊加害人的裁罰處置、完備「友善」被害人的權益保障及服務、建立專業「可信賴」的性騷擾防治制度。修法重點例如增訂權勢性騷擾類型、擴大適用範圍、明確規範性騷擾管轄權等等。授課律師將「性平三法」修正草案之重點簡介後，針對家防官於受理案件過程中所扮演角色，強化其專業知能及處理技巧。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 場次:1場。 2. 課程時間:合計6小時。 3. 參加人數:約144人次。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
27	地政局	性騷擾防治	113-03-13 113-05-31 113-06-03	1. 性騷擾課程訓練 2. 撥放性騷擾相關 宣導影片	1. 措施動機： 性騷擾界定的迷思，包括： (1)生活環境：就日常通勤而言， 乘客肢體碰撞上的認定。 (2)職場環境：同事間的言語、肢 體等的表達與動作上的心理感 受。 (3)家庭關係：親戚或是家人不當 的意圖性騷擾，乘人不及抗拒而 為的親密關係。 故藉由教育訓練提升民眾及職員 對於不同類型性騷擾事件的知識 及因應能力。 2. 措施目標：每年至少辦理 2 場 次講座活動。	1. 113 年 1-7 月計辦理性騷 擾防治影音宣導短片 3 場 次。 2. 課程時間合計 2.5 小時。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
28	新聞局	113 年高雄市公用頻道媒體識讀節目-限時媒體熱搜	113-11-22	以「專題探討」方式針對新型態的網路社交平台易發生之兒少性剝削事件進行介紹，並倡導兒少使用的數位產業時，所必須採取「安全設計」，及不幸發生兒少性剝削事件時的救濟管道。	兒少性剝削是伴隨著 Me Too 議題，大家需要關注的社會罪刑，新型態的網路社交平台的推播，也是造成兒少性剝削受害者更多元的大關鍵。因此針對要給兒少使用的數位產業，都必須採取「安全設計」的防堵關卡，並且要尊重每一個個體，才能將性剝削的發生率大幅遞減，不分男女，都是需要保護的對象。	製播「台版 N 號房」專題節目。
29	經發局	高雄市政府經濟發展局性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範	113.04.29	1. 訂定法規、計畫、作業規則 2. 訂定事件處理流程	目的：為營造優質職場，提供免於性騷擾之工作與服務環境，建立性騷擾事件申訴管道，並採取適當之預防、糾正、懲處及補救等措施。	落實「性騷擾零容忍」，營造性別友善職場環境，保障同仁工作權益。
30	人事處	本府性騷擾防治措施	113-03-18 113-04-09 113-05-02 及 06-03 113-05-17	1. 訂定本府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴處理作業處理原則、指引及相關作業流程 2. 分別針對性騷擾防治業務人員、一	1. 措施動機：為營造優質職場，提供免於性騷擾之工作與服務環境，建置有效、友善之性騷擾防治與申訴機制，並因應性別平等工作法、性騷擾防治法及相關子法於 113 年 3 月 8 日施行，辦理本府性騷擾防治相關措施，俾利	1. 113 年 1 月至 7 月針對性騷擾防治業務人員辦理「性騷擾防治與實務案例研習班」及「性騷擾調查實務與報告撰寫研習班」；針對一般人員辦理「職場平權及性騷擾防治研習班」；針對主

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
				般人員及主管人員 辦理性騷擾防治研 習三部曲 3. 製作數位學習課 程於港都 e 學苑線 上推廣 4. 建置性騷擾防治 專區	各機關學校遵循辦理 2. 措施目標：每年至少辦理 3 場 次研習，各機關性騷擾防治業務 人員每人每年完成 6 小時以上性 別主流化進階課程訓練，其中應 至少有 3 小時性騷擾防治實體課 程	管人員辦理「性騷擾防治責 任與義務及精進作為-主管 班」，共計 4 場次 2. 課程時間合計 18 小時 3. 參加人數共計 510 人次 4. 課程滿意度平均達 98.3% 5. 參訓者計提供 27 篇課後 心得分享及 23 項意見回饋
31	人發中 心	提升本府同 仁性騷擾防 治及專業知 能，以落實 本府性騷擾 防治工作	(共 42 場 次) 113-02- 22~113-07- 31	1. 辦理性騷擾防治 教育訓練:如實體課 程、學習列車、數 位學習。		1. 113 年 1 至 7 月計辦理性 騷擾教育訓練：「性騷擾案 件之處理-兼論性平三法之 適用與救濟研習班」、「新 修正性騷擾三法研習班 (一)(二)(三)(四)(五)」、 「性騷擾調查實務與報告撰 寫研習班」、「性騷擾防治 責任與義務及精進作為-主 管班」、「校園法律不踩線 (含職場性騷霸凌防治)」、 「從兩公約之工作權談職場 霸凌及性騷擾敏感度」、 「己所不欲勿施於人，霸凌 與性騷擾 OUT」等 42 場次。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
						2. 課程時間合計 145 小時。 3. 參加人數 3,903 人次。 4. 課程滿意度平均達 97%。
32	高雄市政府政風處	「職場平權及性騷擾防治」教育訓練課程	113-08-05	課程訓練	1. 措施動機： (1)為推動公部門性別主流化，並強化職場性騷擾防治概念，俾利政風人員瞭解性騷擾防治之相關法令規範及處理措施，爰將性騷擾防治相關課程納入政風人員專業訓練研習。 (2)本研習與本府公務人力發展中心合作開課，該中心提供訓練場地，相關經費亦由該中心支應。 2. 措施目標：每年至少辦理 1 場次實體講座，課程滿意度達 90%。	1. 本(113)年度廉政人員策勵班開設「職場平權及性騷擾防治」課程。 2. 課程時間計 2 小時。 3. 參加人數 44 人次。 4. 課程滿意度平均達 97.6 分。 5. 參訓者計提供 3 項整體意見回饋。
33	高雄市政府勞工局	職場性騷擾防治	113-09-02 113-09-09 113-09-13 113-09-20 113-11-04	辦理「職場性騷擾調查人員專業訓練」	1. 措施動機： 加強本市事業單位性騷擾案件調查人力之專業知能，協助雇主落實性騷擾案件調查工作，提升性騷擾案件調查公平性，藉由邀請具性騷擾調查實務經驗豐富委員	1. 113 年 1-12 月計辦理辦理「職場性騷擾調查人員專業訓練」5 場次。 2. 課程時間合計 30 小時。 3. 參加人數計 289 人次。 4. 課程滿意度平均達 96%以

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
					及專家，分享及解析其專業意見及經驗，以強化相關人員調查案件之知識及效能，提昇第一線調查人員的處理及應變能力，減少因經驗不足或不熟悉調查程序的困境。 2. 措施目標：辦理 5 場次訓練課程，每場次 60 人。	上。 5. 成果：100%的參訓者認為本訓練有辦理的必要性，希望持續辦理此類型研習、提供更多場次或進階課程，以期性騷擾防治觀念深植事業單位。
34	高雄市 政府交 通局	提升同仁性 騷擾防治意 識	113-08-26	1. 訂定本局性騷擾 防治措施 2. 辦理性騷擾防治 講座 3. 官網建置性別主 流化專區，提供性 騷擾防治相關資訊 4. 本局官網宣導性 騷擾防治相關措施	1. 措施動機：落實「性騷擾零容 忍」，使本局同仁瞭解如何避免 性騷擾他人及防範他人性騷擾 2. 措施目標：每年至少辦理 2 次宣 導活動	1. 113 年 8 月 26 日辦理「從 性騷擾防治談職場平權講 座」1 場次。 2. 課程時間合計 3 小時。 3. 參加人數約 48 人次。 4. 課程滿意度平均達 96%

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
35	消防局	性騷擾防治	113年 8-12月	課程訓練	<p>1. 措施動機： 使義勇消防隊員了解性騷擾防治的重要性，以及性騷擾對個人團隊以及整個社會所造成的影響，透過性騷擾防治宣傳改善性別平等問題、增進性別意識觀念，以及落實相應措施，推動性別平等在義消領域中的實現。</p> <p>2. 措施目標：每年至少 2 場納入義消常訓訓練課程。</p>	<p>執行成效</p> <p>一、 影響範圍 (一) 場次：宣導影片播放共辦理 87 場次。 (二) 宣導對象來源：本市義勇消防各大隊分隊人員。 (三) 宣導人次：男 1161 人(62%)、女 714 人(38%)、合計 1875 人。</p> <p>二、 推廣運用情形：結合義消常年訓練合計辦理 87 場次。</p> <p>三、 性別平等實施效益：結合義消人員常年訓練，使 1875 位義消人員，藉由數位課程了解有關性騷擾防治相關內涵已達宣導效果。</p>
36	都發局	1. 「幸福職場・蹦『心』活力」等 8 月研習活動之合作宣導	113-08-06 113-08-09 113-08-16 113-08-21 113-08-23	1. 113/08/16 再次重申訂定之「高雄市政府都市發展局性騷擾防治措施申訴及懲戒處理原則」 2. 113/11/20 於局內	<p>1. 措施動機： 為建立「友善工作環境」，提升性別平權觀念，消除工作與服務場所內源自於性或性別之敵意因素，就所屬公共場所及公眾得出入之場所，定期檢討其空間及設</p>	<p>1. 8 月共 5 場次。 2. 性騷擾宣導。 3. 5 場平均參加人數為 20-30 人。 4. 零性騷申訴事件</p>

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
		2. 運用社群網路加強宣導防治： 113/08/16 「高雄市政府都市發展局性騷擾防治措施申訴及懲戒處理原則」再公布於實體及電子布告欄 3. 113/08/06 籌組本局性騷擾事件申訴處理委員會 4. 113/11/20 於局網公告宣導「高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防	113-08-30 113-11-20	雄五心(EAP、EDI)~向職場霸凌及性騷擾防治說不！-宣導提供「高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴處理作業指引」 3. 113/08/06 業已籌組本局性騷擾事件申訴處理委員會 4. 113/08/09、113/08/16、113/08/23、113/08/30、舉辦「幸福職場·蹦出『心』活力」研習活動之合作宣導 4. 113/08/21 「樂活運動*Fun 輕鬆」研習活動合作宣導 9. 其他:性騷擾事件之申訴管道提供及	施，以提供本局所屬員工及受服務人員免於性騷擾之工作與服務環境。措施如下： (1)性騷擾事件之申訴人為本局所屬員工，被申訴人非本局所屬員工者，本局應提供申訴人行使權利之協助。 (2)以下為本局受理性騷擾事件之申訴管道： 專線電話：(07)3373542 專用傳真：(07)3315170 專用信箱或電子信 sh397360000@kcg.gov.tw (3)知悉本局員工發生性騷擾時，應採下列立即有效之糾正及補救措施：訪談相關人員對事實進行必要之釐清及查證。若接獲被害人陳述知悉性騷擾事件，被害人無提起申訴意願，本局仍應採取立即有效之糾正及補救措施。發生當時知悉者，協助被害人申訴及保全相關證據必要時通知警察機關到場協助。	

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
		治與申訴處理作業指引」		性騷擾及相關修法宣導		

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
37	高雄市政府捷運工程局	辦理性別平權與性騷擾防治專題講座	(共 1 場次) 113-07-04	1. 擬定本局性騷擾防治措施申訴及懲戒規範 2. 辦理性別平權與性騷擾防治專題講座 3. 官網建置性別主流化專區	一、資源投注及結合運用情形 本案演講由高雄市政府公務人力發展中心支付講座鐘點費及交通費，為擴大學習之效益，增加訓練資源運用及分享，除本局同仁參加外，並邀請地政局、經濟發展局、財政局、工務局、都市發展局及社會局等機關共同合辦。 二、創新度、重要性、難易度 (一)創新度：使用案例分組討論讓研習成員共同學習討論。 (二)重要性：因應性平三法修正，訂定本局性騷擾防治措施申訴及懲戒規範，加強宣導周知，有助於正確性平觀念之建立。 (三)難易度：同仁分組討論，依據個人生活經驗與學習認知，發表觀點與想法，凝聚性平共識尚非不易。	1. 113 年計辦理「性別平權與性騷擾防治專題講座」1 場次。 2. 課程時間計 3 小時。 3. 參加人數約 39 人次。 4. 課程滿意度平均達 95%。 5. 課堂中以工作坊形式進行分組討論，與會同仁發表踴躍，顯示上課認真聽講，學習興致高昂，也是對老師教學的肯定，滿意度達 95% 以上。
38	高雄市立空中大學	防治數位性別暴力	113-12-03	9. 於官網建立性別平等專區，放置相關宣導影片	近年數位/網路性別暴力事件比例增加，為使本校教職員工生增加該議題之敏感度，及深化防範意	1. 場次：1 次。 2. 人數共 70 人。 3. 影響本校全體教職員工生。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
					識，爰建置專區放置相關宣導影片。	4. 成果：提升本校教職員工生防治數位性別暴力意識，建立友善校園。
39	高雄市政府經濟發展局	性騷擾防治與職場平權	113.07.11	4. 課程訓練	目的：從兩公約及性別平等意涵了解性騷擾防治與職場平權。	1. 113年1-7月辦理專題講座1場次。 2. 課程時間計3小時。 3. 參加人數134人次。 4. 課程滿意度平均達95.3%
40	高雄市政府主計處	完備性騷擾防治措施及申訴管道，營造友善職場	1130424 結合環境教育宣導； 1130607 辦理教育訓練	1. 針對本處及所屬主計人員辦理性騷擾防治課程，增進同仁性別平等意識 2. 修訂「高雄市政府主計處性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」 3. 於本處網站建置性騷擾防治專區，於辦公場所公開揭示性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範，並結合本處其他課程宣導，確實	1. 動機：為營造友善職場，增進性別平權觀念，提供免於性騷擾之工作與服務環境，採行多元方式落實性騷擾防治。 2. 目標：增進同仁性別意識，從根本杜絕性騷擾事件發生	113年辦理性騷擾防治課程，計3小時，參訓人數102人，講座授課滿意度均達86%以上

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
				讓同仁知道本處性騷擾申訴管道及流程 4. 不定期宣導性騷擾防治觀念		
41	高雄市政府交通局	提升同仁性騷擾防治意識	(共 4 場次) 113-06-05 113-06-06 113-06-07 113-06-12	1. 訂定本局性騷擾防治措施 2. 辦理課程訓練前宣導性騷擾防治相關措施 3. 官網建置性別主流化專區，提供性騷擾防治相關資訊	1. 措施動機：落實「性騷擾零容忍」，使本局同仁瞭解如何避免性騷擾他人及防範他人性騷擾 2. 措施目標：每年至少辦理 2 次宣導活動	1. 113 年 1-7 月計辦理 4 場次性騷擾防治宣導。 2. 宣導時間合計 40 分鐘。 3. 參加人數約 478 人次。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
42	高雄市政府法制局	性騷擾案件之處理-兼論性平三法之適用與救濟研習班	113-2-22	4. 課程訓練	因應近期社會性騷擾案件頻傳，掀起一連串「Me Too」運動，行政院於112年7月13日通過《性騷擾防治法》、《性別工作平等法》（法案名稱改為《性別平等工作法》）及《性別平等教育法》等「性平三法」修正草案（同月底立法院三讀通過），以被害人保護為中心，目標為強化「有效」打擊加害人的裁罰處置、完備「友善」被害人的權益保障及服務、建立專業「可信賴」的性騷擾防治制度。希望藉由本研習宣導，主要講解「性平三法」之實務操作(含申訴、調查及救濟程序)，兼論CEDAW基本概念之融入制度，確保性騷擾防治得以落實，讓人民生活在杜絕性騷擾和性別暴力的社會。	1. 課程時間合計3小時。 2. 參加人數約78人次。 3. 課程滿意度平均達98%

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
43	高雄市政府都市發展局	<p>1. 113 年第 1 次廉政會報宣講性騷擾預防及本局處理措施</p> <p>2. 除運用社群網路加強宣導防治：113/05/09 訂定「高雄市政府都市發展局性騷擾防治措施申訴及懲戒處理原則」並於同時公布於實體布告欄</p> <p>3. 113/07/18 於局網公告宣導「高雄市政府及所屬各機關學</p>	(共 4 場次) 113-03-18 113-05-09 113-07-18 113-08-06	<p>1. 113/05/09 訂定「高雄市政府都市發展局性騷擾防治措施申訴及懲戒處理原則」</p> <p>2. 113/07/18 局內公告「高雄市政府及所屬各機關學校性騷擾防治與申訴處理作業指引」</p> <p>3. 籌組本局性騷擾事件申訴處理委員會</p> <p>9. 其他：性騷擾事件之申訴管道提供及勤修制度數位講座性騷擾宣導</p>	<p>1. 措施動機：建立「友善工作環境」，提升性別平權觀念，消除工作與服務場所內源自於性或性別之敵意因素，並就所屬公共場所及公眾得出入之場所，定期檢討其空間及設施，以提供本局所屬員工及受服務人員免於性騷擾之工作與服務環境。措施如下：</p> <p>(1) 性騷擾事件之申訴人為本局所屬員工，被申訴人非本局所屬員工者，本局應提供申訴人行使權利之協助。</p> <p>(2) 本局受理性騷擾事件之申訴管道如下： 專線電話：(07)3373542 專用傳真：(07)3315170 專用信箱或電子信 sh397360000@kcg.gov.tw</p> <p>(3) 知悉本局員工發生性騷擾時，應採下列立即有效之糾正及補救措施：訪談相關人員對事實進行必要之釐清及查證。若接獲被害</p>	<p>1. 113/07/09. 113/07/11. 共 2 場次。</p> <p>2. 性騷擾宣導。</p> <p>3. 2 場參加人數共約 205 人次。</p> <p>4. 零性騷申訴事件</p>

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
		校性騷擾防治與申訴處理作業指引」 4.113/08/06 籌組本局性騷擾事件申訴處理委員會			人陳述知悉性騷擾事件，被害人無提起申訴意願，本局仍應採取立即有效之糾正及補救措施。發生當時知悉者，協助被害人申訴及保全相關證據必要時通知警察機關到場協助。	
44	高雄市政府捷運工程局	辦理性別平權與性騷擾防治專題講座	(共1場次) 113-07-04	1. 擬定本局性騷擾防治措施申訴及懲戒規範 2. 辦理性別平權與性騷擾防治專題講座 3. 官網建置性別主流化專區	一、資源投注及結合運用情形 本案演講由高雄市政府公務人力發展中心支付講座鐘點費及交通費，為擴大學習之效益，增加訓練資源運用及分享，除本局同仁參加外，並邀請地政局、經濟發展局、財政局、工務局、都市發展局及社會局等機關共同合辦。 二、創新度、重要性、難易度 (一)創新度：使用案例分組討論讓研習成員共同學習討論。 (二)重要性：因應性平三法修正，訂定本局性騷擾防治措施申訴及懲戒規範，加強宣導周知，	1. 113年計辦理「性別平權與性騷擾防治專題講座」1場次。 2. 課程時間計3小時。 3. 參加人數約39人次。 4. 課程滿意度平均達95%。 5. 課堂中以工作坊形式進行分組討論，與會同仁發表踴躍，顯示上課認真聽講，學習興致高昂，也是對老師教學的肯定，滿意度達95%以上。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
					有助於正確性平觀念之建立。 (三)難易度：同仁分組討論，依據個人生活經驗與學習認知，發表觀點與想法，凝聚性平共識尚非不易。	
45	高雄市政府觀光局	提升性平意識解析、性騷擾迷思解構及因應作為」課程	(共 2 場次) 113-06-17 上、下午場	7. 其他：「e 等公務園+學習平臺」線上課程。	加強各職工性平意識，並提升其對不同類型性騷擾事件的知識及因應能力。	1. 113 年 6 月計辦理「性平意識解析、性騷擾迷思解構及因應作為」線上課程 2 場次。 2. 課程時間合計 4 小時。 3. 參加人數約 60 人次。
46	高雄市政府海洋局	職場平權及性騷擾防治	(共 1 場次) 113-06-12	4. 課程訓練：辦理性騷擾防治相關研習	1. 措施重要性、創新度、難易度 (1)創新度：往年性騷擾防治研習內容均為性騷擾基本知識及觀念，本次因應性平三法，著重於相關實務應用之案例及辨別適用法律。 (2)重要性：當前性騷擾相關業務困難之處，在於錯用性平三法的適用要件及混淆性騷擾案件成立之要件，爰本次研習強調三法之分辨訣竅及應用。 (3)難易度：一、參訓對象大多公	1. 課程時間合計 4 小時。 2. 本次預計參加人數為 70 人，實際參加人數為 77 人，其中 45 人為主管。 3. 本次研習活動對講座之授課滿意度 100%。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
					<p>務繁忙，未必願意參與本研習，需提供誘因鼓勵渠等踴躍參與。</p> <p>二、性平三法於個案適用上容易產生競合，導致參訓人員與講座在個案法規適用上，難以達成共識。</p> <p>2. 配合 113 年 3 月 8 日性平三法全面實施，邀請高雄市性別公民行動協會理事長黃嘉韻，針對性平三法之要件、類型、辨識，以法規配合實務案例進行解說，並透過現場一問一答的方式，強化研習人員相關業務知識。</p>	
47	高雄市立空中大學	性騷擾防治	113-05-20	1. 訂定高雄市立空中大學性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點	增加性騷擾防範意識，以減少性別事件的發生。	<p>1. 場次：1 次。</p> <p>2. 人數共 51 人。</p> <p>3. 影響本校全體教職員工生。</p> <p>4. 具體效益：提升本校教職員工防範性騷擾之意識，建立友善校園。</p>

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
48	高雄市政府水利局	辦理性別平等議題宣導	(共 2 場次) 113-03-20 113-03-21	1. 辦理性別平權專題講座 2. 提供性別平等和多樣性相關的培訓，提升員工對性別平等的認識和實踐能力。 3. 提供性別平權多媒體宣導影片。	1. 措施動機： (1)展示公平和包容的工作環境，增強機關的公信力和形象。 (2)促進團隊協作，提升工作質量和應對突發事件的能力。 鑑於本機關人員大多為技術專業人員，員工以男性居多，故提供提供性別平權多媒體宣導影片，辦理性別平權專題講座，避免職場性騷擾情況發生。 2. 措施目標：每年至少辦理 2 場次講座活動，課程滿意度達 90%	1. 防汛委外標案女性工作人員比例達 1%以上。2. 通過性別平等實踐，工作團隊的協作和效率將得到提升，能夠更好地應對防洪防汛等高壓工作。 3. 提供公平機會和待遇將改善工作環境，提升員工滿意度和工作積極性。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
49	高雄市政府水利局	提升施工廠商相關從業人員危害辨識能力，與落實安全衛生管理與措施暨性別平等議題宣導	113-06-26	1. 辦理「區域聯防暨安全衛生家族局限空間教育訓練」專題講座 2. 辦理性別平權專題講座多媒體宣導影片。	1. 措施動機： (1) 展示公平和包容的工作環境，增強機關的公信力和形象。 (2) 促進團隊協作，提升工作質量和應對突發事件的能力。 鑑於本機關人員大多為技術專業人員，員工以男性居多，故提供提供性別平權多媒體宣導影片，辦理性別平權專題講座，避免職場性騷擾情況發生。 2. 措施目標：講座活動課程滿意度達 90%	1. 通過性別平等實踐，工作團隊的協作和效率將得到提升，能夠更好地應對所在工作場合。 2. 提供公平機會和待遇將改善工作環境，提升員工滿意度和工作積極性。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
50	高雄市政府水利局	辦理性別平等議題宣導	113-11-12	<p>1. 辦理性別平權專題講座</p> <p>2. 提供性別平等和多樣性相關的培訓，提升員工對性別平等的認識和實踐能力。</p> <p>3. 提供性別平權多媒體宣導影片。</p>	<p>1. 措施動機： (1) 展示公平和包容的工作環境，增強機關的公信力和形象。 (2) 促進團隊協作，提升工作質量和應對突發事件的能力。 鑑於本機關人員大多為技術專業人員，員工以男性居多，故提供提供性別平權多媒體宣導影片，辦理性別平權專題講座，避免職場性騷擾情況發生。</p> <p>2. 措施目標：每年至少辦理 2 場次講座活動，課程滿意度達 90%</p>	<p>1. 防汛委外標案女性工作人員比例達 1% 以上。</p> <p>2. 通過性別平等實踐，工作團隊的協作和效率將得到提升，能夠更好地應對防洪防汛等高壓工作。</p> <p>3. 提供公平機會和待遇將改善工作環境，提升員工滿意度和工作積極性。</p>

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
51	高雄市政府青年局	雄校聯星團隊-戀愛交友交流會	(共1場次) 113-07-28	本活動邀請生命教育講師，透過互动交流與青年進行雙向對話，帶入情感教育課程，除了包含如何告白，如何面對被告白及分手議題，及失戀後的調適之外，也融入相關社會實例，使青年認識何謂性騷擾，提升性騷擾防治之認知，如遇受冒犯時勇於發聲及拒絕。同時也向青年宣導在網路數位交友上，應注意自身安全，杜絕性勒索、散佈性私密影像、數位跟蹤騷擾等新興數位性別暴力，並於課程中強調「性騷擾防	<p>1. 措施動機：</p> <p>(1)措施重要性 因應現今網路交友渠道多樣，故提升民眾數位網路暴力事件之因應知能(如辨識誘騙、冷靜蒐證等)，以降低網路受害風險。</p> <p>(2)創新度： 為本局首次辦理之戀愛交友相關課程。為杜絕性騷擾及數位、網路性別暴力，本局更將性別平等教育議題納入課程中，並以講師自行研發之「愛情模樣卡」作為學習媒介，帶領青年探討愛情歷程常見的愛情模樣，思考面對愛情關係比較合宜的心態和因應策略，希冀向青年宣導正確觀念，免於落入數位/網路性別暴力之中。</p> <p>(3)難易度 課程內容及議題討論搭配時事並貼近生活，參與青年接受程度高。</p>	<p>1. 場次/規模：1場次</p> <p>2. 參加人數：15人</p> <p>3. 課程滿意度：平均達95%以上</p> <p>4. 具體效益： 講師透過互動及引導，邀請學員匿名分享自己在性別或人際相處中遇到困擾，再由講師教授較合宜之應對及互動，並探討正確表達愛意的方式，進而達到尊重友善，及包容各性別相處之道。同時透過實際案例，與學員交流並強化「性騷擾防治」、「防治數位/網路性別暴力」的觀念。</p> <p>5. 心得分享： 學員分享，透過本場戀愛交友交流會，了解任何人都不可愛之名義進行歧視及侮辱，以及在網路上不可輕易輕信他人，將自己置身於危險之中；透過講師分享有關</p>

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
				治」、「防治數位/網路性別暴力」的觀念，提升青年健康的交友能力。	2. 措施辦理事項說明： 透過實例分享及課程宣導，強化青年之性別自主意識，提升對於「性騷擾防治」、「防治數位/網路性別暴力」議題之認知。	性騷擾防治及防治數位/網路性別暴力的實例，也警惕自己交友應有適當界線，爾後在人際交往上會更加謹慎。
52	高雄市政府青年局	性騷擾防治宣導	113-07-01 至 113-12-31	於本局「高雄新媒體人才培育中心」電視牆輪播性騷擾防治宣導影片。	1. 措施動機：為防治性騷擾及保護被害人之權益，提供防治性騷擾正確價值觀念，以減少性騷擾之發生率。 2. 措施目標：加深民眾了解性騷擾防治觀念，減少性騷擾事件發生，提升民眾自我保護意識。	宣導人次達 490 人次，有效提升民眾性騷擾防治觀念，使性騷擾受害者能及時向外求助，杜絕傷害。

一、性騷擾防治

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
53	高雄市政府青年局	杜絕數位性暴力	(共 2 場次) 113-07-19 113-08-17	因應暑假到來，辦理青年短影音技能及 AI 趨勢應用講座課程，並於課程前及中場休息時間撥放防治數位/網路性別暴力，針對青年進行宣導。	1. 措施動機：隨著網路普及，青年容易從網路取得或散布資訊及發表言論，惟常因對網路禮節及法律不瞭解，從而成為數位網路暴力加害者而不自知。希望透過本局既有青年培訓課程，於課程中向青年傳遞防治數位/網路性別暴力的觀念，避免青年無形中成為受害者或加害者。 2. 措施目標：每年至少辦理 2 場次講座活動。	1. 113 年 7 月 19 日及 8 月 17 日辦理青年求職及技能培力相關講座課程「RTX AI PC 技術發展及未來趨勢」、「零拍攝經驗！輕鬆上手完成短影片」，共計 2 場次新媒體相關課程，於課間導入相關宣導。 2. 參加人數共計 59 人次，其中女性 22 人次，男性 37 人次。 3. 暑假期間青年使用網路頻率增加，趁此時針對青年宣導，有效防治數位/網路性暴力。

二、防治數位／網路性別暴力

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
1	高雄市政府 民政局	防治數位／網 路性別暴力	113-07-19	區公所辦理數位性別暴力 課程	1. 本市各區公所於辦理各項會議 或活動時加強向民眾宣導數位性 騷擾防治相關資訊(例如數位性 騷擾方式、樣態及避免觸法等內 容)，以協助提升民眾對其關注 及因應方式。 2. 減少性騷擾事件發生率，提升 民眾了解通報管道並即時通報。	1. 113年1月至7月區公 所共辦理1場次數位性別 暴力課程。 2. 參加人次共計52人 次，其中男13人次 (25%)、女39人次 (75%)。
2	高雄市政府 民政局	防治數位／網 路性別暴力	113-01-01	為宣導性別平權及數位/ 網路性別暴力防治概念， 本局自製宣導手舉牌於大 型活動範圍及周邊展示， 以插圖方式展現深度偽造 (Deepfake)、網路跟騷、 性別貶抑或仇恨言論等以 數位網路為媒介之性別暴 力之態樣，以增進性別平 等及資訊安全政策之可見 度，並透過實體手舉牌賦 予其可攜帶性及互動性。	藉由一定規模活動辦理宣導為最 重要也相當常見之宣導形式，有 效利用活動本身吸納群體達政令 宣導之效。 本次自製宣導手舉牌除了融入深 度偽造(Deepfake)等AI時代新 興議題，透過大小適中之圓形手 舉牌賦予其更高互動性，且較布 條、海報或宣導單張等，更易與 高人氣吉祥物互動，從而增進宣 導效果。	1. 手舉牌形式提高互動 性，並透過本市吉祥物與 宣導舉手牌之互動，更可 吸引親子參與者之關注與 觀念分享，以家庭教育形 式延續及深化宣導效果。 2. 結合大型活動，宣導範 圍可達來自各地之參與 者。

二、防治數位／網路性別暴力

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
3	高雄市政府 民政局	防治數位／網路性別暴力	113-05-25	藉由捐血活動以手舉牌方式走入人群向民眾宣導數位及網路性別暴力，並與其分享時下相關性別暴力議題，共同討論如何因應及避免成為加害者。	1. 措施動機：在人手一機的時代，數位科技已成為我們的日常，維護數位空間的安全人人有責，藉由手舉牌方式讓民眾更清楚了解防治數位／網路性別暴力之「5不」。 2. 措施目標：結合捐血活動，提升不同年齡層民眾對防治數位／網路性別暴力知能的提升及因應。	1. 結合本處與後備憲兵輔導中心合辦之1場次捐血活動以走動式方式宣導，影響範圍可達不同年齡層之民眾。 2. 藉由手舉牌標語搭配本處準備之宣導品，與現場捐血民眾家庭分享網路性別暴力案例，相互交流討論達到宣導效果。
4	高雄市政府 教育局	性別平等教育宣導工作	113-06-26	研習活動	透過《未來無恙》影片題材觸及鄉村貧困、同性戀、雙性戀跨性別與酷兒(LGBTQ)權利、性別歧視等議題，透過影片增進教師對性別教育與跨性別知識的強化教導。	1. 辦理「性別平等教育議題之影片研討，影片：《未來無恙》」，計1場。 2. 課程時間預計4小時。 3. 參加人次累計116人

二、防治數位／網路性別暴力

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
5	高雄市政府社會局家庭暴力及性侵害防治中心	性影像申訴管道及被害人保護服務	113-01-01 至 113-12-31	9. 其他：廣播節目、網路貼文	<p>1. 因應網路交友影響人際互動模式，使網路性影像暴力成為新興且潛在的關係暴力型態，透過廣播電台，將性影像防治議題喚起社會大眾的重視，並提醒民眾應培養正確健康的網路素養，不跟風起舞擴大傷害。</p> <p>2. 結合高雄廣播電台的現場訪談及引用衛生福利部保護服務司宣導圖卡，透過案例分享，使社會大眾認識數位網路性別暴力及樣態，並提升數位網路暴力事件之因應與防範(包含提升網路禮節、拒絕違法行為、辨識誘騙、冷靜蒐證等)，以降低網路受害風險。</p>	<p>1. 推廣運用情形：提醒大家增加對環境警覺性、正確使用電子產品並辨別網路資訊，降低成為數位性別暴力加害/被害人的情形。</p> <p>2. 性別平等實施效益：破除性別迷思男女性都可能成為數位性別暴力被害(加害)人。</p>
6	高雄市政府警察局新興分局	防治數位／網路性別暴力	113-04-11 113-04-12	9. 其他：臉書宣傳	<p>1. 認識數位網路性別暴力。</p> <p>2. 提升民眾數位網路暴力事件之因應知能，以降低網路受害風險。</p> <p>3. 培養正確健康的網路素養，不跟風起舞擴大傷害。</p>	113年1-6月發布2篇「數位性別暴力防治」於機關臉書讚數20人。

二、防治數位／網路性別暴力

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
7	高雄市政府警察局左營分局	受(處)理報案協助	113年1-6月	落實受(處)理性影像案件(數位性暴力)權責區分,各派出所受(處)理性影像案件時,檢附「遭散布之網路空間完整網址連結,或「散布者帳號」,通報分局家防官請衛福部性影像處理中心協助下架性影像。受(處)理時須將「性影像遭侵害案件被害人安全提醒」交付被害人,告知報案注意事項。	杜絕「復仇式色情報復」、「性勒索」、「散佈性私密影像」、「數位跟蹤騷擾」等新興數位性別暴力。	受(處)理性影像案件時,同時將「性影像遭侵害案件被害人安全提醒」告知交付被害人,告知報案注意事項,113年上半年計22_人次(成人20件、兒少2件)。
8	高雄市政府警察局左營分局	受(處)理報案協助	113年7-12月	9.其他:落實受(處)理性影像案件(數位性暴力)權責區分,各派出所受(處)理性影像案件時,檢附「遭散布之網路空間完整網址連結」,或「散布者帳號」,通報分局家防官請衛福部性影像處理中心協助下架性影像。受(處)理時須將「性影像遭侵害案件被害人安全提醒」交	杜絕「復仇式色情報復」、「性勒索」、「散佈性私密影像」、「數位跟蹤騷擾」等新興數位性別暴力。	受(處)理性影像案件時,同時將「性影像遭侵害案件被害人安全提醒」告知交付被害人,告知報案注意事項,113年下半年計28人次(成人25件、兒少5件)。

二、防治數位／網路性別暴力

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
				付被害人，告知報案注意事項。		
9	高雄市政府警察局小港分局	拒絕網路性暴力、拒絕兒少性剝削(反網路霸凌)	113-07-21	於小港分局 facebook 粉絲專頁上進行 37 分鐘自製影片宣導(網路直播)，以利提升民眾對於網路世界犯罪(如：網路性霸凌、兒少性剝削等)的了解，俾使相關犯罪能杜絕於事件發生前。	1. 認識數位網路性別暴力。 2. 結合高雄捐血中心做公益活動，增加接觸民眾。 3. 提升民眾對數位網路暴力事件之因應知能(如提升網路禮節，不點閱不下載不分享不譴責被害人)、拒絕違法分享行為等)，以降低網路受害風險。	113 年 7 月 21 日發布分局自製影片宣導，於機關臉書讚數計 286 人，168 次分享觀看。

二、防治數位／網路性別暴力

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
10	高雄市政府 警察局婦幼 警察隊	性影像案件 偵詢重點及 初步蒐證技 巧、性影像 移除下架及 實務經驗分 享	113-02-29 113-03-05 113-03-07	4. 課程訓練	鑑於數位科技發展迅速，網路及其他數位環境之性別暴力叢生，凡係「透過網路或數位方式，基於性別之暴力行為，即針對性別而施加他人之暴力或不成比例地影響他人，包括身體、心理或性之傷害、痛苦、施加威脅、壓制和剝奪其他行動自由等」，均可定義為數位／網路性別暴力。爰針對「性影像案件偵詢重點及初步蒐證技巧」及「性影像移除下架及實務經驗分享」辦理講座，令各分駐(派出)所第一線員警及家防官等同仁了解偵辦該類案件時之重點及技巧。	1. 場次:3 場。 2. 課程時間:合計 9 小時。 3. 參加人數:約 240 人次。

二、防治數位／網路性別暴力

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
11	高雄市政府 警察局婦幼 警察隊	性影像案件 筆錄偵詢重 點、搜索票 聲請及搜扣 注意事項、 社群、通訊 軟體資料調 閱、蒐證技 巧及案例分 享	113-05-08 113-05-29	4. 課程訓練	鑑於數位科技發展迅速，網路及其他數位環境之性別暴力叢生，凡係「透過網路或數位方式，基於性別之暴力行為，即針對性別而施加他人之暴力或不成比例地影響他人，包括身體、心理或性之傷害、痛苦、施加威脅、壓制和剝奪其他行動自由等」，均可定義為數位／網路性別暴力。爰針對「性影像案件筆錄偵詢重點、搜索票聲請」及「搜扣注意事項、社群、通訊軟體資料調閱、蒐證技巧及案例分享」辦理講座，令各分駐(派出)所第一線員警及偵查佐等同仁了解偵辦該類案件時之重點及技巧。	1. 場次:2 場。 2. 課程時間:合計 6 小時。 3. 參加人數:約 100 人次。

二、防治數位／網路性別暴力

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
12	高雄市政府警察局苓雅分局	拒絕網路性暴力、拒絕兒少性剝削(反網路霸凌)	113年8-12月	9. 其他：於苓雅分局社區警政宣導群組每月進行性影像、兒童性剝削影片宣導，並於臉書宣導，以利提升民眾對於網路世界犯罪(如：網路性霸凌、兒少性剝削等)的了解，俾使相關犯罪能杜絕於事件發生前。	1. 認識數位網路性別暴力。 2. 提升民眾對數位網路暴力事件之因應，並能拒絕違法分享行為等，以降低網路受害風險。 3. 該群組由分局民防、交通、婦幼、犯罪預防宣導、社區警政宣導等業務承辦人，每月轉發至各所承辦人，各所承辦人再轉發至各所地方小群，另分局亦於臉書宣導，廣泛讓民眾週知。	113年8至12月發布文章及小影片宣導，估計有1,000多人觀看。
13	高雄市政府警察局鼓山分局	受(處)理報案協助	113年8-12月	落實受(處)理性影像案件(數位性暴力)權責區分，各派出所受(處)理性影像案件時，檢附「遭散布之網路空間完整網址連結，或「散布者帳號」，通報分局家防官請衛福部性影像處理中心協助下架性影像。另協助未成年性影像被害人聯繫「臺灣展翅協會」協助參加「兒少性影像轉碼對比移除計畫」。	一、資源投注及結合運用情形：現有人力，無經費補助。 二、創新度、重要性、難易度：於受理報案第一時間請衛福部性影像處理中心協助下架性影像可以防止被害人受到第二度、第三度傷害，惟實務上網路資訊流通過於廣泛及快速，要即時下架影像有一定難度。	一、影響範圍： (一)場次/規模：共36件 (二)對象/來源：性影像被害人 (三)人次：113年下半年計36人次。 二、推廣運用情形： 三、性別平等實施效益：杜絕「復仇式色情報復」、「性勒索」、「散佈性私密影像」、「數位跟蹤騷擾」等新興數位性別暴力。

二、防治數位／網路性別暴力

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
14	高雄市政府警察局鼓山分局	拒絕網路性暴力、拒絕兒少性剝削(反網路霸凌)	113年8-12月	<ol style="list-style-type: none"> 1. 認識數位網路性別暴力。 2. 提升民眾數位網路暴力事件之因應知能，以降低網路受害風險。 3. 培養正確健康的網路素養，不跟風起舞擴大傷害。 	<p>一、資源投注及結合運用情形：自用無與他單位合作，費用0元。</p> <p>二、創新度、重要性、難易度：透過轄區派出所臉書，增加宣導貼文瀏覽量。</p>	<p>一、影響範圍；</p> <p>(一)場次/規模：鼓山分局所轄6所、每月1則。</p> <p>(二)對象/來源：鼓山分局各派出所臉書粉絲。</p> <p>二、推廣運用情形：113年8-12月鼓山分局各所發布5篇「數位性別暴力防治」及「反家庭暴力」「防治兒少性剝削」等相關宣導於臉書，共計瀏覽人數近千人。</p> <p>三、性別平等實施效益：良好。</p>
15	高雄市政府警察局六龜分局	保護婦幼安全預防犯罪宣導專題演講活動	(共2場次) 113-9-4 113-9-18	<p>課程訓練：辦理性別平等、學生反家庭暴力、性侵害防治、性騷擾防治、跟蹤騷擾防制法、兒少人身安全保護、防治數位性暴力、兒少網路安全正確使用等保護婦幼安全預防犯罪理念宣講。</p>	<p>1. 措施動機：加強學生反家庭暴力、性侵害防治、性騷擾防治、跟蹤騷擾防制法、兒少人身安全保護、防治數位性暴力、兒少網路安全正確使用等保護婦幼安全預防犯罪理念之提升。</p> <p>2. 措施目標：</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 113年8-12月計辦理保護婦幼安全預防犯罪宣導專題演講活動2場次。 2. 課程時間合計2小時。 3. 參加人數約118人次。 4. 課程滿意度平均達95%

二、防治數位／網路性別暴力

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
					深化性別平等觀念，深入家庭社會建立正確的性別主流認知。	
16	高雄市政府 警察局刑事 警察大隊	虛擬世界真實傷害，杜絕數位性暴力	113-12-10	至合庫銀行大發分行舉辦 識詐及犯罪預防宣導。	認識數位網路性別暴力【五不(1.不違反意願、2.不聽從自拍、3.不倉促傳訊、4.不轉寄私照、5.不取笑被害)、四要(1.要尋求協助、2.要截圖存證、3.要報警制止、4.要檢舉對方)】。	合庫銀行大發分行員工及民眾共 20 員參加。

二、防治數位／網路性別暴力

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
17	高雄市政府 衛生局	第 15 屆高雄 同志大遊行 走動式宣導	113/11/23	音樂會、展覽、戲劇表演、 桌遊、嘉年華遊行	1. 措施目的：透過同志遊行，提升與民眾互動、增加衛教效益。 2. 措施辦理事項簡要說明：結合第十五屆同志遊行辦理走動式宣導，發放衛教宣導單張、濕紙巾、保險套與潤滑液等宣導品，並製作推廣 M 痘疫苗接種、愛滋篩檢與 U=U 議題等防治宣導手拿板與單張，俾利本市指定醫院與診所設攤時進行宣導。	113 年 11 月 23 日間辦理「同志遊行走動式宣導」： 1. 場次：共計 1 場次。 2. 課程時間：合計 6 小時。 3. 受益人次：約 40,000 人次。

二、防治數位／網路性別暴力

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
18	高雄廣播電臺	報導相關新聞，防治數位／網路性別暴力 報導相關新聞，落實尊重並保障多元性別族群(LGBTQI+)權益	113-01-01 至 113-07-31	透過廣播頻道與機關官網傳播	<p>1. 數位／網路性別暴力日益嚴重，透過廣播新聞報導，可提升民眾認識相關議題，藉此培養正確知能，不成為數位／網路性別暴力幫兇。</p> <p>2. 透過防制數位／網路性別暴力相關新聞播出，協助民眾培養正確的網路素養。</p> <p>3. LGBTQI+族群在台灣社會仍然存在被歧視問題，透過廣播新聞報導，可促進民眾了解相關議題，提倡友善社會環境。</p> <p>4. 透過 LGBTQI+族群權益相關新聞播出，協助民眾認識多元性別，消除對於 LGBTQI+族群之汙名化。</p>	<p>1. 113年1月1日至7月31日計播出防治數位／網路性別暴力相關新聞3則：包括「高市加強保障被害人權益」、「涉嫌侵犯學童教師絕不姑息」等。</p> <p>2. 每則新聞約30秒至2分鐘，播出1至3次。</p> <p>3. 113年1月1日至7月31日計播出尊重並保障多元性別族群(LGBTQI+)權益相關新聞4則：包括「高市率先全國落實多項性平措施」、「陳其邁頒發母親節美力媽媽獎項」、「議員盼落實性平工作法修法內容」、「高雄區監理所獲行政院金馨獎」等。</p> <p>4. 每則新聞約30秒至2分鐘，播出1至3次。</p>

二、防治數位／網路性別暴力

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
19	高雄廣播電臺	其他落實性別平等宣導帶	113-01-01 至 113-07-31	<p>播出性騷擾防治、防治性別暴力、性別平等宣導帶，主題如「性別平等教育法 20 週年特展」、「家庭暴力及性侵害防治」、「尊重多元性別-歌手鄭宜農」、「防治數位性暴力(家防)」、「性別平等-打破框架勇往直前篇. 客語版」等。</p> <p>製播性騷擾防治、防治性別暴力、性別平等專訪，主題如「保護案件通報一起來-113」、「原生家庭的性別教育影響」、「伴侶的性溝通」、「男性倖存者-情感暴力」、「防範兒少性剝削」、「衛福部統計網友性侵近 5 年成長率及因應」、「正向溝通防家暴」、「推動社區零暴力零容忍-社區防暴</p>	<p>1. 措施動機：創造多元性平和諧環境。</p> <p>2. 措施目標：將性別議題融入聽眾日常生活中，使其達到潛移默化教育作用。透過深入探討性平議題，使聽眾以更多元角度看待性別議題。</p>	<p>性別平等宣導帶，113 年 1 月至 7 月播出共 353 次。</p> <p>性平專訪，113 年 1 月至 7 月播出共 12 次。</p>

二、防治數位／網路性別暴力

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
				宣講師」、「兒少性剝削條例、個人資料保護」、「同志家庭也可申請生育津貼」、「兒少網路性剝削防制及青春專案」、「性影像申訴管道及被害人保護服務」、「原住民多元性別感染者知識教育」等。		
20	勞工局博愛職業技能訓練中心	性別相關專題演講及輔導課程	113-01-01 至 113-07-31	實體課程	宣導性別平等正確觀念，及相關法規(如性騷擾防治法、性別平等工作法等)說明。	113年1-7月計辦理性平課程12場次。
21	高雄市政府農業局	跨性別者生命故事分享	113-06-14 113-07-03 113-09-09	課程訓練-高雄地區農會家政班班會講習	跨性別者成長歷程、自我探索與認同、就醫評估及手術、與家人溝通並獲得支持，高雄地區農會首度邀請跨性別者演說自己的生命故事。	1. 113年6-9月計辦理跨性別者生命故事分享3場次。 2. 課程時間合計3小時。 3. 參加人數約103人次。

二、防治數位／網路性別暴力

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
22	高雄市政府 青年局	雄校聯星團 隊-戀愛交友 交流會	113-07-28	<p>本活動邀請生命教育講師，透過互動交流與青年進行雙向對話，帶入情感教育課程，除了包含如何告白，如何面對被告白及分手議題，及失戀後的調適之外，也融入相關社會實例，使青年認識何謂性騷擾，提升性騷擾防治之認知，如遇受冒犯時勇於發聲及拒絕。同時也向青年宣導在網路數位交友上，應注意自身安全，杜絕性勒索、散佈性私密影像、數位跟蹤騷擾等新興數位性別暴力，並於課程中強調「性騷擾防治」、「防治數位／網路性別暴力」的觀念，提升青年健康的交友能力。</p>	<p>1. 措施動機： (1) 措施重要性 因應現今網路交友渠道多樣，故提升民眾數位網路暴力事件之因應知能(如辨識誘騙、冷靜蒐證等)，以降低網路受害風險。 (2) 創新度： 為本局首次辦理之戀愛交友相關課程。為杜絕性騷擾及數位、網路性別暴力，本局更將性別平等教育議題納入課程中，並以講師自行研發之「愛情模樣卡」作為學習媒介，帶領青年探討愛情歷程常見的愛情模樣，思考面對愛情關係比較合宜的心態和因應策略，希冀向青年宣導正確觀念，免於落入數位／網路性別暴力之中。 (3) 難易度 課程內容及議題討論搭配時事並貼近生活，參與青年接受程度高。</p>	<p>1. 場次／規模：1 場次 2. 參加人數：15 人 3. 課程滿意度：平均達 95% 以上 4. 具體效益： 講師透過互動及引導，邀請學員匿名分享自己在性別或人際相處中遇到困擾，再由講師教授較合宜之應對及互動，並探討正確表達愛意的方式，進而達到尊重友善，及包容各性別相處之道。同時透過實際案例，與學員交流並強化「性騷擾防治」、「防治數位／網路性別暴力」的觀念。 5. 心得分享： 學員分享，透過本場戀愛交友交流會，了解任何人都不可愛之名義進行歧視及侮辱，以及在網路上不可輕易輕信他人，將自</p>

二、防治數位／網路性別暴力

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
					2. 措施辦理事項說明： 透過實例分享及課程宣導，強化青年之性別自主意識，提升對於「性騷擾防治」、「防治數位／網路性別暴力」議題之認知。	已置身於危險之中；透過講師分享有關性騷擾防治及防治數位／網路性別暴力的實例，也警惕自己交友應有適當界線，爾後在人際交往上會更加謹慎。

三、尊重並保障多元性別族群

	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
1	民政局	高雄市 113 年同志業務聯繫會報工作坊	113-01-23	工作坊	<p>1. 提升市府同仁性別意識，落實性別平等觀念，與自身業務建立聯繫，聚焦同志業務聯繫會報討論主題。</p> <p>2. 邀請台灣同志家庭權益促進會朱家瑤主任擔任工作坊主持人，分享主題「同志共同收養的過去、現在與未來」。</p>	啟發公務人員從生活及公務經驗中察覺多元性別議題，進而於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，納入友善同志性別觀念。
2	民政局	宣導國際不再恐同日	113-05-17	其他：官網、臉書、市府四維及鳳山行政中心升起多元彩虹旗	<p>宣導國際不再恐同日，全稱為「國際不再恐懼同性戀、跨性別與雙性戀日」（簡稱 IDAHOTB），象徵同志族群不僅是同性戀，更包含 LGBTQ+ 多元族群、各式處境的人們，而人們將在異性戀中心社會承受的偏見與歧視，轉為提升多元性別意識的能量。</p>	於本局雄愛民粉絲專業發布貼文，其他局處轉貼分享。於市府四維行政中心及鳳山行政中心升起多元彩虹旗，展現市府對多元性別之友善。

三、尊重並保障多元性別族群

	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
3	民政局	喪禮與性平三法新視界	113-04-29	辦理喪禮性別平等講座。	<p>1. 為強化禮儀業者於辦理治喪服務時之喪禮性別平等觀念，特聘請黃芝勤講師，向本市殯葬服務業者宣導合宜殯葬行為及主要加強性別主流意識，改善不合時宜風俗，以提升殯葬服務品質。</p> <p>2. 措施目標：每年至少辦理</p> <p>3. 場次講座活動，課程滿意度達 90%</p>	<p>一、影響範圍</p> <p>(一)場次：1</p> <p>(二)宣導對象來源：高雄市殯葬服務業者</p> <p>(三)宣導人次：男 153 人 (49.68%)、女 155 人 (50.32%)、合計 308 人</p> <p>二、推廣運用情形：參與人員反映良好，可增加相關知能。</p> <p>三、性別平等實施效益：提升殯葬從業人員對喪禮性別平等認知。</p>

三、尊重並保障多元性別族群

	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
4	高雄市政府民政局	宣導喪禮性別平等	113-06-28	辦理喪禮性別平等講座。	<p>1. 為強化禮儀業者於辦理治喪服務時之喪禮性別平等觀念，特由本處殯葬禮儀課代理課長彭韜，向本市殯葬服務業者宣導合宜殯葬行為及主要加強性別主流意識，改善不合時宜風俗，以提升殯葬服務品質。</p> <p>2. 措施目標：每年至少辦理2場次講座活動，課程滿意度達90%</p>	<p>一、影響範圍 (一)場次：1 (二)宣導對象來源：高雄市殯葬服務業者 (三)宣導人次：男33人(55.93%)、女26人(44.07%)、合計59人</p> <p>二、推廣運用情形：參與人員反映良好，可增加相關知能。</p> <p>三、性別平等實施效益：提升殯葬從業人員對喪禮性別平等認知。</p>
5	高雄市政府民政局	113年同志公民運動-「高雄彩虹觀光巴士」	113-11-16 至 113-12-01	其他	<p>1. 透過搭乘彩虹觀光巴士並由變裝皇后擔任導遊，了解高雄LGBT+發展歷史以及重要景點，推廣性別友善文化，同時推廣變裝表演文化，並帶動地方觀光，串接起高雄整體彩虹觀光經濟。</p> <p>2. 與社團法人高雄市同志遊行聯盟協會共同辦理113年</p>	<p>辦理8場次，共計131人次搭乘，反映良好。</p>

三、尊重並保障多元性別族群

	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
					同志公民運動-「高雄彩虹觀光巴士」	
6	高雄市政府民政局	多元性別單身聯誼	113年12月1日	9. 其他	1. 增進多元性別單身者聯誼之機會，提升市民性別平等意識，促進群眾認識同志社群，打造性別友善城市。 2. 與社團法人同志諮詢熱線協會(南部辦公室)共同辦理多元性別單身聯誼活動	辦理1場次，計男14、女12人參與，活動尾聲交換愛心小卡，促成日後進一步認識之可能。
7	高雄市政府民政局	113年『認識同志及多元性別教育研習班』	113-09-27	程訓練	1. 提升公務同仁性別意識，落實性別平等觀念。 2. 主題【多元性別、醫療與心理健康】(跨性別免術換證)，邀請社團法人高雄市性別公民行動協會前理事長/高	辦理1場次，提升公務同仁性別相關知能。

三、尊重並保障多元性別族群

	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
					<p>雄市阮綜合醫院身心內科林奕萱醫師擔任講師。</p>	
8	<p>高雄市政府教育局</p>	<p>性別平等教育宣導工作</p>	<p>113-06-26</p>	<p>研習活動</p>	<p>透過《未來無恙》影片題材觸及鄉村貧困、同性戀、雙性戀跨性別與酷兒（LGBTQ）權利、性別歧視等議題，透過影片增進教師對性別教育與跨性別知識的強化教導。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理「性別平等教育議題之影片研討，影片：《未來無恙》」，計1場。 2. 課程時間預計4小時。 3. 參加人次累計116人

三、尊重並保障多元性別族群

	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
9	高雄市政府衛生局	5/17「國際不再恐懼同性戀、跨性別與雙性戀日」短影音	113-05-17	其他：藉由拍攝短影音的方式，共同響應5/17「國際不再恐懼同性戀、跨性別與雙性戀日」	<p>1. 措施動機：希望透過此節日喚起世人對於同性戀、跨性別與雙性戀的關注，不再因性傾向或性別認同，而產生一切加在該族群肉體上或精神上的暴力及不公平對待。讓我們一同撕除標籤，卸下有色眼鏡，讓愛無異同，達到零歧視的願景。</p> <p>2. 措施目標：截至113年度，該貼文與影音觸及人數可達300人次。</p>	<p>1. 短影音時間約1分30秒。</p> <p>2. 截至113/8/5觸及人數約200人次。</p>

三、尊重並保障多元性別族群

	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
10	高雄市 政府衛生局	同志族群支持團體課程活動	113-01-20 113-02-24 113-04-14 113-05-17 113-05-25 113-07-27	課程訓練	<p>1. 措施目的：提供同志團體有關愛滋病防治及相關醫療資訊，並提升同志族群生活品質，凝聚其向心力，以達互助、支持之目的。</p> <p>2. 措施辦理事項簡要說明：本局與高雄市立民生醫院 HERO 藥愛療癒復元中心、台灣愛之希望協會、陽光酷兒中心、未來空間等合作辦理同志族群相關課程，如生命歷程回顧與探索、同志桌遊、HIV 感染者現身說法分享、多元性別議題分享等，以提升民眾對多元性別的認識，同時透過課程，使同志族群達到互相支持、合作與鼓勵的目的。</p>	<p>113 年 1 月至 7 月間辦理「同志族群支持團體課程活動」：</p> <p>1. 場次：共計 20 場次。</p> <p>2. 課程時間：合計 80 小時。</p> <p>3. 參加人次：共計 162 人次。</p> <p>4. 課程滿意度：平均達 95%。</p>

三、尊重並保障多元性別族群

	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
11	客委會	113年高雄市客語家庭推動計畫-客語說故事活動	113-05-25	辦理客語說故事活動，透過故事教導客語，同時傳遞、學習多元化的性別角色形象，消除性別歧視。	1. 措施動機： 面對性別多樣化的社會，我們必須學習並欣賞其獨特性，體驗多元原本就有的差異，希冀透過故事教導孩子客語的同時，更能培養其對性別多樣化的認識與尊重。 2. 措施目標：今年至少辦理2場次活動或講座宣導。	1. 113年1-6月辦理客語說故事融入性別平等活動1場。 2. 課程時間計3小時。 3. 參加人數21人。 4. 課程滿意度達90%。 5. 參加家庭於活動後提供意見回饋。
12	高雄廣播電臺	報導相關新聞，防治數位/網路性別暴力 報導相關新聞，落實尊重並保障多元性別族群(LGBTQI+)權益	113-08-01 至 113-12-31	透過廣播頻道與機關官網傳播	1. 數位/網路性別暴力日益嚴重，透過廣播新聞報導，可提升民眾認識相關議題，藉此培養正確知能，不成為數位/網路性別暴力幫兇。 2. 透過防制數位/網路性別暴力相關新聞播出，協助民眾培養正確的網路素養。 3. LGBTQI+族群在台灣社會仍然存在被歧視問題，透過廣播新聞報導，可促進民眾了解相關議題，提倡友善社會環境。 4. 透過LGBTQI+族群權益相	1. 113年8月1日至12月31日計播出防治數位/網路性別暴力相關新聞2則：包括「高市推動友善校園 防治數位性暴力」、「地檢署防治網路性暴力檢察官獲獎」等。 2. 每則新聞約30秒至2分鐘，播出1至3次。 3. 113年8月1日至12月31日計播出尊重並保障多元性別族群(LGBTQI+)權益相關新聞6則：包括「台灣性別友善觀光協會成立」、「市

三、尊重並保障多元性別族群

	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
					關新聞播出，協助民眾認識多元性別，消除對於LGBTQI+族群之汙名化。	立醫院營造性別友善就醫環境」、「高市府推動性別平等不遺餘力」、「高美館設計性別友善公廁」、「高雄性別友善旅宿 2.0 訓練起跑」、「40 家高市旅宿通過性別友善認證」等。 4. 每則新聞約 30 秒至 2 分鐘，播出 1 至 3 次。

三、尊重並保障多元性別族群

	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
13	高雄廣播電臺	其他落實性別平等宣導帶	113-08-01 至 113-12-31	<p>播出性騷擾防治、防治性別暴力、性別平等宣導帶，主題如「性別平等-我的爸爸篇」、「性別平等-打破框架勇往直前篇」、「尊重多元性別-歌手鄭宜農」等。</p> <p>製播性騷擾防治、防治性別暴力、性別平等專訪，主題如「國際女孩日在高雄活動」、「婦女館獲全國標竿婦女中心婦蘊獎」、「高雄女力走讀路線」、「私密截圖 PO 網恐觸法」、「台灣也能死後離婚嗎？」等。</p>	<p>1. 措施動機：創造多元性平和諧環境。</p> <p>2. 措施目標：將性別議題融入聽眾日常生活中，使其達到潛移默化教育作用。透過深入探討性平議題，使聽眾以更多元角度看待性別議題。</p>	<p>1. 性別平等宣導帶，113年8月至12月播出共141次。</p> <p>2. 性平專訪，113年8月至12月播出共5次。</p>

三、尊重並保障多元性別族群

	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
14	勞工局 職業重建科	113 年視障按摩業服務品質提升計畫-按摩業經營管理課程-性別議題講座	113-09-25	實體課程	<p>1. 性別平等議題可助視障按摩師理解應避免性別歧視，並予以尊重才能打造友善的工作職場。</p> <p>2. 按摩業為高度身體接觸之行業，對於性別平等及性騷擾議題應有高度敏感，並學習避免糾紛之技巧。</p>	<p>1. 幫助視障按摩師理解性別平等的重要性，促進他們在工作場所中對性別議題的敏感度，避免無意的性別歧視或偏見，營造更公平的工作環境。</p> <p>2. 讓按摩師在與不同性別的客戶互動時，更加尊重和了解他們的需求和邊界，從而提升服務質量和客戶滿意度。</p>
15	勞工局 訓練就業中心	性別平等相關概念及議題	113-12-10 113-12-15	課程訓練	<p>措施動機：透過教材提升對多元性別族群的認識，反思社會中固有的性別刻板印象，理解性別並非二元，建立多元性別及性別平等的相處觀念，促進實質平等友善的生活環境。</p> <p>措施目標：每年至少辦理一場教育訓練，建立正確的性別平等觀念及態度，促進包容性文化，防範性別暴力發生。</p>	113 年 12 月辦理性別平等教 概念宣導，共辦理 2 場次， 參加人數約 60 人次，提供受 訓對象性別意識及自我保護 意識。

四、臺灣女孩日活動

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
1	高雄市立圖書館小港分館	繪本的想像世界：繪本好好玩	113-06-22	1. 暖心、暖身親子互動遊戲。 2. 親子共讀的重要性&從繪本說性別平等繪本故事開始。 3. 手作方型禮物盒。 4. 集優點換小禮物並拍照留念。	透過親子活動與性別平等繪本共讀，共讀的陪伴，可培養良好的閱讀習慣，開啟孩子的視野、建立積極態度，對於孩子的成長過程具有多重功效。	藉由活動的辦理，讓民眾熱愛閱讀活動，在閱讀的領域裡尋找樂趣，提升城市的閱讀創作力
2	高雄市政府社會局	台灣女孩日活動	113-08-01 至 113-10-30	其他：戲劇、短講	1. 計辦理 3 場次工作坊，3 場次戲劇演出與短講 2. 以「國際女孩日」之核心概念為主，藉活動加強營造友善女孩的社會環境，喚起女孩之自我意識，勇於做自己，並透過媒體或社群平台推動民眾之性別意識培力，呼籲社會重視女孩的自主發展權益，突破性別框架，勇敢呈現自己的主體性。 3. 呼應聯合國推動永續發展目標(SDGs)第 5 目標「女性與女孩充權」，以「SDGs5-女孩增能」出發，培力的「高雄女孩」心中種下的性別平權種	1. 推廣運用情形：透過戲劇工作坊、戲劇的表達與短講的生命故事梳理，參與者們可以看見和聽見她人的故事，也能夠重新看見與省思自己的經驗和感受，藉由看見她人與自己，認同自己也肯定別人，思考自己的想要與不想要，更進一步的不要只是被禁語者，女孩們可以找到自己，互相成為彼此站在舞台上的力量。 2. 性別平等實施效益：舉辦三場女孩發聲的活動，響應「2024 國際女孩日在高雄」支持女孩行動，女孩們透過她們的方式，講述自身是如何看

四、臺灣女孩日活動

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
					子，影響其生命永續性別平權的價值。	待這些的不平等，進而如何採取策略為自己反抗與發聲。
3	勞工局	性別平等 工作法宣 導會	113-10-21	其他：實體課程	宣導有關性別及性傾向歧視禁止相關規定、生理假權益等促進性別平等措施。	本宣導會共計 80 人次參與，藉由課程提升參與人員對於性別平等相關措施之認知。
4	高雄市立 圖書館大 寮分館	胡利安是 隻美人魚- 性別繪本 說故事	113-10-05	說故事	邀請志工故事媽媽分享繪本《胡利安是隻美人魚》，教導小朋友無懼他人眼光，盡情裝扮自己跨越性別膚色，自在展現自信	113 年 10 月 5 日辦理一場性別平等的繪本說故事，活動時長一小時，參加人數 15 人
5	高雄市政 府青年局	女子日常 —2024 品 味女孩節	113-10-11 至 113-10-20	透過插畫藝術展覽、靜態展售、女力主題座談會、互動體驗裝置及木工、縫紉、繪畫等工作坊，來呈現及肯定女性各種多元日常形象的價值，並讓參觀者能親身參與創作，思考女孩議題與多元共容的意義。	1. 措施動機：以女孩境遇作為展覽出發點，透過活動呈現女孩日常多元形象，破除既有窠臼觀感。 2. 措施目標：推廣性別平等、性別光譜和多元共榮價值觀，呼籲尊重每個人對性別的多層次選擇與差異，期望通過包容與理解的態度，讓每個人都能自在地展現自我、做自己。	1. 引導觀展民眾在展覽倡議區自由創作，分享各自對女孩議題、多元共容的見解。 2. 設置「性別象限」互動區，帶領民眾跳脫傳統定義的性別二元論，讓每個人都有權利在這個光譜上找到自己的位置，接納自己也是由不同性別或特質比例組成的完整性。

四、臺灣女孩日活動

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
6	高雄市政府青年局	2024 國際青年論壇	113-10-05	<p>本活動邀請台灣數位外交協會理事長郭家佑，分享如何推動台灣與邦交國民間交流活動，以互動提問方式與青年進行雙向對話，鼓勵女孩培養自己的國際觀點與增進參與國際事務的經驗，進而從中宣導女孩接納肯定自我議題，並透過播放「2023 臺灣女孩日座談沙龍肯定獨特的自己」，藉以傳達性別平權觀點，期待臺灣女孩都能接納獨特自我、勇敢實踐人生、追求多元發展；也讓社會大眾看見女孩展現的生命力！</p>	<p>1. 措施動機： 為響應政府自(102)年起將每年10月11日訂為「臺灣女孩日」，增強女孩能力、投資女孩，並使女孩參與影響自身的決策，以宣導國際女孩日的核心觀念。 透過邀請出色國際女性工作者，分享自身經驗為榜樣，強調女孩人權的價值與重要性。課程內容及議題討論搭配時事並貼近生活，參與青年接受程度高。</p> <p>2. 措施辦理事項說明： 透過實例分享及課程宣導，強化青年之性別自主意識，提升對於「臺灣女孩日」議題之認知。</p>	<p>1. 場次/規模：1 場次 2. 參加人數：100 人 3. 課程滿意度：平均達 95%以上 4. 具體效益： 講師透過互動及引導，了解學員在兩性相處議題中所遇到困擾，或者成長過程中對於自我認同的困惑，再由講師教授自身如何利用專業能力使用較合宜之應對及互動，進而達到尊重友善及包容各性別相處之道，也強化接納肯定自我的重要性，同時透過實際案例分享，與學員良好交流並強調「臺灣女孩日」所表達性別平權觀點之觀念。 5. 心得分享： 學員分享，透過本場國際青年論壇，了解到女孩應破除身材、年齡焦慮，要時刻展現自信活出自我等肯定自我的議題，也受到講師自身經歷的鼓</p>

四、臺灣女孩日活動

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
						<p>舞，希望女孩都可以打破性別框架，在不同領域發光發熱。也期望將性平意識傳遞到每位市民的生活，讓台灣成為一個有願景的性別友善國家。</p>

五、促進女性參與 STEM 領域

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
1	高雄市政府三民第二分局	性別友善職場-結婚、生育獎勵措施	113 年 1-6 月	訂(修)定法規、計畫、作業規則(高雄市政府警察局三民第二分局性別友善職場結婚、生育獎勵措施實施計畫)	1. 措施動機：配合人事業務推展，以建立有別其他職場之性別友善職場，爰爭取本分局警友辦事處贊助支持，訂定「性別友善職場-結婚、生育獎勵措施」，鼓勵本分局未婚男女透過正當交往、增進兩性互動及情感交流後，結婚、孕育下一代者。 2. 措施目標：對提升同仁婚、育率雖無法樂觀預期能有多大提升，但所屬同仁對機關的關懷用心絕對是肯定的、無庸置疑。	截至 113 年 7 月底止本分局已有 4 位同仁申請結婚慰勞、5 位同仁申請生育慰勞。
2	都發局	社區綠美化實作講習 9 場	113-03-17(2 場)、 113-03-19 113-03-26 113-03-31(2 場) 113-07-	1. 課程訓練 2. 工作坊	由專業講師進入社區，與在地社區進行經驗交流，講解種樹植草綠化、植物養護及綠美化工法等相關知識，並進行現場實作，為呼應淨零碳排之願景，實作材料除植栽外，皆使用回收資材，以減少資材運送及製造所產生之碳排放。	◎場次規模：每場次約 20-30 人參加 ◎目標達成：透過講座課程引導社區和社區規劃培訓人員找尋和理解社區問題，引領社區找出可對應 SDGs 永續發展目標策略並轉化在地可執行的方法。 ◎影響範圍：協助 7 個社區解決社區環境問題並鼓勵以淨零減碳之實作方

五、促進女性參與 STEM 領域

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
			23(2場)、 113-07-27			式，共創社區永續環境。 ◎性平實施效益：鼓勵女性參與社區營造，活化閒置空間，並帶動婦女賦權，實現性別平等。 ◎執行成果：9場實作工作坊累計96位男性及153位女性參與，鼓勵女性參與社區營造，透過培力課程提升參與公共事務能力。
3	高雄市立圖書館-林園分館	數位靜態攝影好有趣	113/03/05 113/03/06	1. 攝影技巧概論 2. 攝影構圖、光圈解析 3. 學員實際拍攝練習	學習如何運用攝影技巧將拍攝出美觀的食物，不但可以應用在生活社群媒體的分享，增進人際交流，也可應用在經營生意推廣改善經濟。	1. 本課程成共2場。 2. 課程時間合計6小時。 3. 參加人數41人次。 4. 學員心得回饋3則

五、促進女性參與 STEM 領域

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
4	運發局	運動 i 臺灣-推廣女性參與運動，女子崛起 WOMEN go	113 年 1 至 7 月	1. 訂(修)定法規、計畫、作業規則： 依據教育部體育署各年度「運動 i 臺灣 2.0 計畫縣市政府申辦作業原則」辦理。	<p>1. 措施動機：透過計畫之推動，促使市民得以達成體育運動政策白皮書全民運動章「運動健身、快樂人生」之目標。</p> <p>2. 措施目標：</p> <p>(1) 蓬勃運動發展，提升市民運動參與。</p> <p>(2) 擴增運動參與途徑，落實鄉鎮樂活圈。</p> <p>(3) 提升體育專業人員量能。</p> <p>(4) 創造體育專業市場價值。</p> <p>(5) 連結主題運動，發展地方特色。</p> <p>(6) 亮點體育活動，創造觀光產值。</p> <p>(7) 強化運動機會均等，友善運動參與。</p> <p>(8) 形塑運動生活圈，便利運動資訊服務。</p> <p>(9) 透過運動處方，改善國民體適能。</p> <p>(10) 整合運動健康資訊。</p>	<p>一、影響範圍</p> <p>(一) 場次/規模：329 場次</p> <p>(二) 對象/來源：一般民眾</p> <p>(三) 人次：10,970 人次</p> <p>(四) 由國立高雄師範大學及臺灣適應體育運動與健康學會執行。</p> <p>二、推廣運用情形：促進女性培養運動習慣提升健康。</p> <p>三、性別平等實施效益：效促進女性重視自身體能並維持規律運動習慣。</p>

五、促進女性參與 STEM 領域

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
5	環保局	員工教育訓練建立 CEDAW 基本概念	113-07-02 至 113-11-22 (共 23 場)	課程訓練：本次結合本局員工環境教育訓練，採現場影片撥放宣導方式，撥放『希望的花朵』高雄市消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW) 宣導計畫微電影，透過觀賞影片向參與活動人員宣導基本概念。	1. 措施動機：透過既有環境教育訓練課程，於清潔隊區隊隊員集合上課時，適時撥放 CEDAW 微電影影片，並宣導 CEDAW 概念，營造性別友善環境。 2. 措施目標：透過影片觀賞貼近一般日常生活，進而讓隊員了解 CEDAW 概念，打造各區隊皆有性別友善環境。	113 年 7-12 月規劃辦理 1. 場次:23 場。 2. 課程時間:單場次 1 小時。 3. 參加人數:約 2,075 人次。 4. 課程滿意度:平均達 95% 5. 成果:讓參訓者有基礎 CEDAW 概念，並營造性別友善的職場環境。
6	環保局	藉由設攤活動宣達性別平等意識，提升公共參與	113-09-08 至 113-10-19	透過參與大型活動設立攤位，藉由書面標語、趣味互動小遊戲等方式向民眾宣導性別平等措施，提升大眾對性別平等議題的關注與意識。	1. 措施動機：藉由設攤活動宣傳性別平等，增進民眾性別平等認知，並深化在日常生活中的性別平等意識。 2. 措施目標：強化民眾的性平知識，計 560 人參與。	執行成效： 1. 113 年 8-12 月辦理設攤活動 2. 參加人數計 560 人 3. 強化民眾性別平等認知
7	農業局	性別平等與家庭管理	113-10-17	課程訓練-田寮區農會	性別平等進修課程 — 性騷擾、性侵害、性霸凌防治相關講座課程，學習了解自己與尊重他人的身體界線	1. 113 年 10 月 17 日性別平等推動教育訓練 2 場次。 2. 課程時間合計 2 小時。 3. 參加人數約 25 人次。
8	青年局	全國電競青年錦標賽	113-11-09	於總決賽轉播中場休息期間，場內實況轉播螢幕播放多支性別宣導短影片，並輔以主持	1. 措施動機：電競領域無論是競賽或產業鏈普遍有性別刻板印象，男性投入其	1. 辦理電競決賽 1 場次。 2. 活動時間:合計 6 小時。 3. 參加人數:現場超過千人

五、促進女性參與 STEM 領域

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
				人協助加強說明宣傳。	<p>中的比例遠大於女性，女性在進入遊戲開發產業或線上遊戲競賽也較男性面臨許多阻礙。</p> <p>2. 措施目標： 藉由影片宣導，不論職場應徵招募、工作內容及家庭分工等均應男女平等，促使大眾破除傳統性別刻板印象與數位產業職場性別隔離現象。</p>	<p>參與。</p> <p>4. 活動滿意度：平均達93%。</p> <p>5. 成果：現場觀賽人數破千人，有效擴大性平宣導廣度效益。</p>

六、公共參與的性別衡平性

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
1	民政局	提升多元型態家庭參與公共事務，擴展在地性別議題	113-01-22 至 113-07-29 (共 20 場)	區公所藉由辦理培力課程、講座及各式活動建構民眾對於多元型態家庭基礎概念，以增加大眾對性別及多元家庭之認識。	1. 措施動機： (1) 破除性別、族群刻板印象。 (2) 家庭關係：家務分工、家庭地位低落、子女教養等多元議題。 2. 措施辦理事項：藉由課程及各式活動辦理推廣性別平權概念，認識多元型態家庭與多元性別議題，破除刻板印象、減少誤解，共同營造社區友善環境。	1. 113 年 1-7 月共計辦理 20 場次。 2. 參加人數約 1,108 人次，其中男 352 人(31.77%)、女 756 人(68.23%)。
2	民政局	本市各區公所社區營造	(共 177 場次) 113 年 1-6 月	透過課程研習，幫助社區婦女身心靈成長，投入社區公共服務，以系列課程安排多元內容，包含藝術文化、性別議題、法律知識與心靈成長，促進婦女自我成長，帶動婦女投入社區公共服務與提升性別意識。	1. 措施動機： (1) 破除性別、族群刻板印象。 (2) 家庭關係：家庭勞務負擔分工、家庭地位低落、子女教養等多元議題。 2. 措施辦理事項：藉由課程及各式活動辦理推廣性別平權概念，認識多元型態家庭與多元性別議題，破除刻板印象、減少誤解，共同營造社區友善環境。	1. 113 年 1-7 月共計辦理 177 場次。 2. 參加人數約 5,984 人次，其中男 1,896 人(31.68%)、女 4,088 人(68.32%)。

六、公共參與的性別衡平性

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
3	民政局	提升多元型態家庭參與公共事務，擴展在地性別議題	(共 31 場次) 113-8 月-12 月	區公所藉由辦理培力課程、講座及各式活動建構民眾對於多元型態家庭基礎概念，以增加大眾對性別及多元家庭之認識。	1. 措施動機： (1) 破除性別、族群刻板印象。 (2) 家庭關係：家庭勞務負擔分工比例、家庭地位低落、子女教養等多元議題。 2. 措施辦理事項：藉由課程及各式活動辦理推廣性別平權概念，認識多元型態家庭與多元性別議題，以破除刻板印象、減少誤解，共同營造社區友善環境。	1. 113 年 8-12 月共計辦理 20 場次。 2. 參加人數約 2,233 人次，其中男 726 人(32.51%)、女 1,507 人(67.48%)。

六、公共參與的性別衡平性

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
4	稅捐稽徵處	防治性騷擾宣導	113-10-13	由本處配合民政局於蓮池潭舉辦萬年季活動之租稅宣導，透過自製海報之防治性騷擾宣導講解、民眾有獎徵答等方式採行沉浸式宣導，加深民眾對於性騷擾的定義及法令規範印象，得以讓民眾對於性騷擾防治有更多的認知與瞭解，超前部署防範未然。	<p>1. 對民眾宣導部分：</p> <p>(1)法令宣導：性騷擾定義、性平三法(性別平等工作法、性別平等教育法、性騷擾防治法)修正及實施重點、完善申訴流程、罰則等法令層面宣導。</p> <p>(2)防治觀念宣導：尊重他人、注意自己的言行和態度，當不確定自己的言行是否為對方所歡迎時，寧可先不要說或不要做等避免性騷擾事件之發生的重點式宣導觀念認知。</p> <p>2. 宣導對象：一般民眾。</p> <p>3. 宣導目標：每年至少 1 場次與民眾沉浸式互動宣導。</p>	<p>1. 防治性騷擾宣導：分別介紹職場性騷擾、校園性騷擾及一般場所之性騷擾事件，分別適用之法條及其相關子法規定等。</p> <p>2. 透過海報製作宣導有關防治性騷擾的相關法令規範、性騷擾定義及權勢性騷擾等立法目的及政策方針，採有獎徵答方式，促進法令宣導及深入民心的重點宣導，以利民眾對防治性騷擾事件有更多的認知及防治知識。</p> <p>3. 配合公益攤位的租稅宣導結合實施。</p> <p>4. 宣導人次：879 人次(男性佔比 47.21%，約 415 人次、女性佔比 52.79%，約 464 人次)。</p>

六、公共參與的性別衡平性

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
5	高雄市政府三民第二分局	性別友善職場-結婚、生育獎勵措施	113年1-6月	1. 訂(修)定法規、計畫、作業規則(高雄市政府警察局三民第二分局性別友善職場結婚、生育獎勵措施實施計畫)	1. 措施動機：配合人事業務推展，以建立有別其他職場之性別友善職場，爰爭取本分局警友辦事處贊助支持，訂定「性別友善職場-結婚、生育獎勵措施」，鼓勵本分局未婚男女透過正當交往、增進互動及情感交流後，結婚、孕育下一代者。 2. 措施目標：對提升同仁婚、育率雖無法樂觀預期能有多大提升，但所屬同仁對機關的關懷用心絕對是肯定的、無庸置疑。	截至113年7月底止本分局已有4位同仁申請結婚慰勞、5位同仁申請生育慰勞。
6	勞工局勞工教育生活中心	辦理性別相關專題講座進行交流	113-09-21	專題講座	1. 措施動機：分享婦女運動的倡議歷程故事，回顧國父紀念館事件的歷史意義，並進一步探討當代性別平等政策發展，期望持續推動職場友善、勞動保障與社會包容。 2. 措施目標：辦理1場次講座交流活動。	1. 113年9月21日辦理「寶島萬花筒：性別工作權利的萌芽」專題講座」1場次。 2. 講座時間3小時。 3. 參加人數24人。 4. 成果：參與者回饋交流反應熱烈。

六、公共參與的性別衡平性

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
7	農業局	性別平等推動教育訓練	113-07-22	4. 課程訓練-梓官區農會在社區辦理針對輔導對象及一般民眾、綠色照顧專案計畫高齡成員辦理一場次性別平等推動專題活動	了解台灣目前對性平的推動重視，讓高齡民眾認識多元性別，打破刻板印象並接納尊重不同的個體。 以影音分享及台語口語化舉例，讓長輩了解生活周遭多元性別確實存在，思考是否能以更開闊的胸襟學習接納與尊重，勿以異樣的眼光不客觀的加以評論，才能提昇現代社會公民素養。	1.113年7月22日性別平等推動教育訓練1場次。 2. 課程時間合計2小時。 3. 參加人數約35人次。
8	環保局	強化環保志工職能以外知識，提升公共參與	(共3場次) 113-06-26 113-06-28 113-06-29	利用幹部訓練及環教志工增能活動中播放性別平等宣導影片。	1. 措施動機： 辦理志工成長營及增能訓練課程，於課程中放映性別平等宣導影片，加強推廣性別平等觀念，期望志工們多角化學習並內化性平意識，回到團隊中分享，使社區鄰里發展更加創新多元和永續。 2. 措施目標： 強化環保志工幹部職能以外的性平知識，計79人參與。	執行成效： 1.113年1-7月辦理志工成長營、志工增能活動 2. 觀賞影片時間約20分鐘 3. 參加人數計79人 4. 強化志工幹部性別平等認知，將此概念融入社區發展並深入一般家庭中。

六、公共參與的性別衡平性

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
9	環保局	藉由設攤活動宣達性別意識，提升公共參與	(共6場次) 113-03-23 113-05-24 113-05-25 113-06-08 113-06-15 113-06-22	藉由大型活動設攤方式，以書面文宣、標語及小遊戲等方式進行性別平等措施宣導	1. 措施動機： 藉由大型活動設攤，以書面文宣、標語及小遊戲推廣性別平等觀念，深化民眾性別平等意識。 2. 措施目標： 強化民眾的性平知識，計881人參與。	執行成效： 1. 113年1-7月辦理設攤活動 2. 參加人數計881人 3. 強化民眾性別平等認知
10	研考會	鼓勵各機關提報公民參與專案中融入性別平等議題		1. 鼓勵公參專案內容帶入性平議題 2. 視各機關所提專案自行發揮	1. 措施動機：在各層面中都能帶入性平觀點 2. 措施目標：在各層面中都能帶入性平觀點	無更新
11	水利局	提升里民公共參與的性別衡平性	113-05-08	本案依循往例針對工程範圍內之里民宣導污水用戶接管工程對環境改善的重要性同時注重性別之衡平性。	1. 措施動機：考量污水用戶接管說明會之公共參與性別比率未達男女平等，爰透過說明會併同宣導以提升性別衡平性。 2. 措施目標：每年至少辦理1場次透過污水接管說明會宣導性別平等及提升公共參與的衡平性。	1. 污水說明會時間計4小時。 2. 參加人數58人次。

六、公共參與的性別衡平性

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
12	水利局	提升參與人公共參與的性別衡平性	113-02-07	利用協調說明會結合性別平等議題，以提升參與民眾性平觀念，強化參與人員對於性別平等的概念。	1. 措施動機：考量本次參與人之公共參與性別比率未達男女平等，爰透過說明會併同宣導以提升性別衡平性。 2. 措施目標：將於辦理協調會時一併宣導性別平等及提升公共參與的衡平性。	1. 用地協調會時間計 1 小時。 2. 參加人數 12 人次。
13	水利局	提升里民公共參與的性別衡平性	113-6-20	本案依循往例針對工程範圍內之里民宣導污水用戶接管工程對環境改善的重要性同時注重性別之衡平性。	1. 措施動機：考量污水用戶接管說明會之公共參與性別比率未達男女平等，爰透過說明會併同宣導以提升性別衡平性。 2. 措施目標：每年至少辦理 1 場次透過污水接管說明會宣導性別平等及提升公共參與的衡平性。	1. 污水說明會時間計 3 小時。 2. 參加人數 20 人次。
14	水利局	公共參與的性別平衡性	113-04-02	說明會	「人文散策。青埔溝規劃設計」青埔溝德民路至惠心街水岸步道改善設計階段說明與意見收集說明會	一、影響範圍 (一)場次/規模：23 人 (二)對象/來源：社區居民和地方民代 (三)人次：第 1 次辦理參與人數約 23 人，女性約 10 人，男性約 13 人。

六、公共參與的性別衡平性

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
15	水利局	提升里民公共參與的性別衡平性	113-5-8	針對工程對環境改善的重要性同時注重性別之衡平性。	1. 措施動機：考量公共工程之參與性別比率未達男女平等，爰藉由完工視察的機會，併同宣導以提升性別衡平性。 2. 措施目標：每年藉由視察、工程說明會等宣導性別平等及提升公共參與的衡平性。	1. 視察時間計 1 小時。 2. 參加人數 58 人次。
16	水利局	自主防災社區教育訓練	1130-03-12~03-29	委託辦理	提升防災意識、增強應變能力、推動社區參與	增強管理效能和組織韌性，提升工作環境和員工滿意度，激發女性潛能和創造力，並提供多元視角以促進創新和更全面的決策。
17	水利局	提升里民公共參與的性別衡平性	113-12-18	一、地方說明會，向居民宣導工程內容、施工期間對居民的影響等。 二、本案依循往例針對工程對環境改善的重要性同時注重性別之衡平性。	1. 措施動機：考量公共工程之參與性別比率未達男女平等，爰藉由完工視察的機會，併同宣導以提升性別衡平性。 2. 措施目標：每年藉由視察、工程說明會等宣導性別平等及提升公共參與的衡平性。	1. 地方說明會時間計 1 小時。 2. 參加人數 28 人次。

六、公共參與的性別衡平性

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
18	水利局	公共參與的性別平衡性	113-12-23	水利工程科宣導會	藉由宣導會之政策宣導與座談討論，深化性別平等之認知，並鼓勵女性同仁參與公共事務。	<p>一、影響範圍</p> <p>(一)場次/規模：10人</p> <p>(二)對象/來源：科內同仁</p> <p>(三)人次：第1次辦理參與人數10人，女性6人，男性4人。</p>
19	水利局	113年高雄市自主防災訓練管理	<p>(共7場次)</p> <p>113-08-19</p> <p>113-08-30</p> <p>113-09-02</p> <p>113-09-05</p> <p>113-09-13</p> <p>113-09-20</p> <p>113-09-24</p>	<p>1. 成立工作小組</p> <p>2. 課程訓練</p> <p>3. 工作坊</p>	<p>1. 措施動機：</p> <p>山區自主防災社區最常見的問題，包括：</p> <p>生活適應：易遭遇語言溝通障礙、跨文化迷思。</p> <p>社會認同：傳統族性別刻板印象、族群歧視。</p> <p>女性參與：女性參與自主防災社區成員幹部比例少，難以反應女性需求之決策。</p> <p>2. 措施目標：每年至少辦理1場次實兵演練活動，強化女性幹部能力、平衡幹部性別比例。</p>	<p>強調女性特質與溝通協調能力，將可以轉化為管理的優勢。</p>

六、公共參與的性別衡平性

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
20	水利局	自主防災社區成果交流會	113-10-08	委託辦理	提升整體防災意識、增強應變能力、推動社區參與	增強管理效能和組織韌性，提升工作環境和員工滿意度，激發女性潛能和創造力，提供多元視角促進創新和更全面的決策。
21	水利局	提升里民公共參與的性別衡平性	113-9-8	本案針對工程範圍內之里民宣導污水用戶接管工程對環境改善的重要性同時注重性別之衡平性。	1. 措施動機：考量污水用戶接管說明會之公共參與性別比率未達男女平等，爰透過說明會併同宣導以提升性別衡平性。 2. 措施目標：每年至少辦理1場次透過污水接管說明會宣導性別平等及提升公共參與的衡平性。	1. 污水說明會時間計4小時。 2. 參加人數55人次。
22	水利局	提升施工廠商相關從業人員危害辨識能力，與落實安全衛生管理與措施暨性別平等議題宣導	113-09-26	1. 辦理「區域聯防暨安全衛生家族局限空間教育訓練」專題講座 2. 辦理性別平權專題講座多媒體宣導影片。	1. 措施動機：鑑於本機關人員大多為技術專業人員，員工以男性居多，故提供提供性別平權多媒體宣導影片，辦理性別平權專題講座，避免職場性騷擾情況發生。 2. 措施目標：課程滿意度達90%	1. 通過性別平等實踐，工作團隊的協作和效率將得到提升，能夠更好地應對所在工作場合。 2. 提供公平機會和待遇將改善工作環境，提升員工滿意度和工作積極性。

六、公共參與的性別衡平性

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
23	水利局	提升參與人公共參與的性別衡平性	114-02-07	利用協調說明會結合性別平等議題，以提升參與民眾性平觀念，強化參與人員對於性別平等的概念。	<p>1. 措施動機：考量本次參與人之公共參與性別比率未達男女平等，爰透過說明會併同宣導以提升性別衡平性。</p> <p>2. 措施目標：將於辦理協調會時一併宣導性別平等及提升公共參與的衡平性。</p>	<p>1. 用地協調會時間計 1 小時。</p> <p>2. 參加人數 7 人次。</p>
24	水利局	提升參與人公共參與的性別衡平性	113-08-13	本案依循往例針對工程範圍內之里民宣導污水用戶接管工程對環境改善的重要性同時注重性別之衡平性。	<p>1. 措施動機：考量污水用戶接管說明會之公共參與性別比率懸殊，爰透過說明會併同宣導以提升性別衡平性。</p> <p>2. 措施目標：每年至少辦理 1 場次透過污水接管說明會。</p>	民眾出席說明會，男性比率偏高，尚無具體效益。

六、公共參與的性別衡平性

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
25	毒局	「前進社區」113 年度反毒師資社區巡講計畫	113 年 8 月至 12 月	1. 連結本市藥師公會並盤整在地專業反毒宣導資源，落實師資培訓之目的，並增進反毒師資之相關宣講經驗與授課技巧 2. 深入本市偏遠地區及藥癮個案熱點區辦理毒品防制講座，強化本市市民防毒觀念 3. 推廣 24 小時免付費毒防諮詢專線及本市社區及里辦毒品防制關懷站，提供民眾關懷、諮詢、宣導及轉介等一站式服務	1. 措施動機： 為提升城鄉間資源分配與強化充實偏遠區反毒知能，故以尊重地區文化、種族、性別的多元性，增進弱勢性別族群可同等獲取毒防知能及社會資源之機會，回應不同性別對毒品防制之需求，規劃深入本市偏遠地區及藥癮個案熱點區宣導。 2. 措施目標： (1) 提供多元教材、文宣以及宣傳管道，並針對不同年齡、性別採取易理解之方式說明。 (2) 預計辦理 45 場次，結合本市藥師公會與在地資源，於偏遠地區辦理場次至少佔本計畫總場次 60%(計 27 場次)，藥癮個案熱點區辦理場次至少佔本計畫總場次 30%(計 14 場次)，其餘地區場次預計佔 10%(計 4 場次)。	1. 113 年共計辦理 67 場次。 2. 參加人數約 1,035 人次。

六、公共參與的性別衡平性

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
26	運發局	113 年運動 i 臺灣 2.0 計畫-女力崛起 WOMEN go	113 年 8 至 12 月	依據教育部體育署各年度「運動 i 臺灣 2.0 計畫縣市政府申辦作業原則」辦理。	<p>1. 措施動機：促使市民達成體育運動政策白皮書全民運動章「運動健身、快樂人生」之目標。</p> <p>2. 措施目標：</p> <p>(1)推動各類運動項目和設施，提升市民參與運動，維持良好健康水平。</p> <p>(2)提升體育專業人員量能。</p> <p>(3)創造體育專業市場價值。</p> <p>(4)連結主題運動，發展地方特色，創造觀光產值。</p> <p>(5)提供平等運動機會，促進全民健康友善運動參與。</p> <p>(6)結合鄰近交通，提升運動意願，打造運動生活圈。</p> <p>(7)透過便利運動資訊服務，傳遞運動健康資訊，提升國民健康意識。</p>	<p>一、影響範圍</p> <p>(一)場次/規模：126 場次</p> <p>(二)對象/來源：一般民眾</p> <p>(三)人次：3,800 人次</p> <p>(四)本局結合「臺灣適應體育運動與健康學會」，深入偏鄉地區推廣運動，提升當地民眾對運動的參與意識，並建立規律運動的習慣。</p> <p>二、推廣運用情形：</p> <p>(一)辦理運動班及相關活動，協助民眾建立規律運動習慣。</p> <p>(二)提供免費身體組成分析、血管彈性，使民眾了解身體組成概況。</p> <p>(三)設置免費運動諮詢區，提供身體組成報表解析、動脈硬化指數與血壓說明、體適能檢測結果分析、個人運動處方建議、</p>

六、公共參與的性別衡平性

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
						<p>凱格爾運動指導、身心障礙者運動處方指導等。</p> <p>(四)設置簡易體適能檢測站及銀髮族功能性體適能檢測，使民眾了解自己的體適能概況。</p> <p>三、性別平等實施效益：鼓勵女性重視自身健康，並參與各類運動，提升女性維持規律運動習慣。透過良好習慣帶動家庭整體健康意識，養成健康的生活方式。</p>

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
1	民政局	提供新住民照顧輔導，消除一切歧視	113-03-31 至 113-07-20 (共 18 場次)	9. 其他:本市各戶政所爭取經費結合轄區 NGO 團體規劃課程，內容包括親子互動、文化探索、美食手作烘焙、藝術植物染及環境生態保育等系列學習課程及活動。	本市戶政事務所與轄區 NGO 團體合作，融合區域特色、因地制宜、規劃課程，鼓勵新住民走出家庭，透過課程與活動，建立良好家庭互動關係，儘速適應在台生活並共創多元文化共存社會。	1. 本市各戶政所爭取經費結合轄區 NGO 團體規劃課程於 113 年 1-7 月共計辦理 18 場次。 2. 男性 211 人,女性 532 人,共 743 人參與。 3. 課程規劃以親子互動、文化探索及環境生態保育等為主題，讓新住民透過多元學習，提升在臺適應進而營造平等多元社會。
2	高雄市政府社會局	婦女社區巡迴	113-01-01 至 113-12-31	課程訓練	1. 提升民眾對於性別議題敏感度，並增加對多元性別者的認識，除將性別專題訂為必選內容，另搭配其他專題宣導，推動性別平權，期待透過學習讓婦女可以在多元的角色下更有機會成長。 2. 透過連結婦女團體、及主動邀請在地區公所及機構團體等資源協力，辦理各議題講座，包括女性增能培力經驗分享、身心保健及	計辦理 64 場

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
					環保生活、性別平等教育、照顧資源的取得、人生下半場的規劃、財產管理及法律問題、終老等多元議題之推動。	
3	家庭教育中心	提供高齡女性性別平等課程，消除一切歧視	113年3月5日 113年3月12日 113年3月22日 113年5月15日 113年5月28日 113年6月5日 113年6月26日	性別平等電影討論會	1. 措施動機： (1) 家庭關係：農村婦女在家庭及農場經營上之角色常被忽視，家庭勞務負擔分工比例、家庭地位低落、照顧長輩、子女教養等多元議題。 (2) 就業經濟：婦女農民在自家經營之農場工作，常常得不到工資，更不像其他投入勞動市場之婦女，有自己的工作及收入。故提供農村及社區中高齡女性性別平等課程，消除歧視並去除刻板印象。 2. 措施目標：今年與 9 區地區農會合作辦理 9 場次電影討論會	1. 113 年 1-6 月辦理性別平等辦理「非莫里性別新視界電影討論會」。 2. 上課總時數:21 小時 3. 參加人數:309 人。 4. 課程滿意度平均達 95%。
4	家庭教育中心	提供原住民族家庭教育課程，消除一切	(共 8 場次) 113 年 04 月 08 日	辦理婚姻教育講座及婦女系列講座。	1. 措施動機： 原住民族家庭中婦女因受傳統部落文化、漢化及現代化社會影響，	1. 113 年 1-6 月計辦理「音原繫慧」婦女系列講座計畫、「原滿溝通」

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
		歧視	113年04月15日 113年04月25日 113年05月09日 113年06月06日 113年06月13日 113年06月20日 113年06月28日		在家庭關係中面對家庭勞務負擔分工比例、家庭地位低落、子女教養及隔代教養等多元議題。故提供原住民族家庭婚姻教育及婦女系列講座，促使原住民族女性及家庭成員除去刻板印象，增進彼此的理解。 2. 措施目標：與文化健康站辦理婚姻教育、婦女系列講座共12場次，課程滿意度達85%。	婚姻教育課程共8場次。 2. 課程時間總數24小時。 3. 參加人數約168人次。 4. 課程滿意度平均達85%
5	家庭教育中心	提供新住民家庭教育課程，消除一切歧視	(共4場次) 113年04月22日 113年05月13日 113年05月25日 113年06月	辦理婚姻教育及婦女系列講座。	1. 措施動機： (1)生活適應：易遭遇語言溝通障礙、跨文化迷思。 (2)社會認同：傳統性別刻板印象、族群歧視。 (3)家庭關係：家庭勞務負擔分工比例、家庭地位低落、子女教養等多元議題。	1. 113年1-6月計辦理共4場次。 2. 課程時間合計12小時。 3. 參加人數約69人次。 4. 課程滿意度平均達85%

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
			08 日		<p>(4)就業經濟：須外出工作以分擔家計，但因語文溝通、技能不足，而致有就業困境。</p> <p>故提供新住民家庭婚姻教育講座，促使新住民家庭及相關工作者去除刻板印象，增進彼此的理解，避免對新住民有歧視的言行。</p> <p>2. 措施目標：辦理 15 場次講座活動，課程滿意度達 85%</p>	
6	家庭教育中心	提供身心障礙女性家庭教育課程，消除一切歧視	<p>(共 6 場次)</p> <p>113 年 05 月 07 日</p> <p>113 年 05 月 21 日</p> <p>113 年 05 月 28 日</p> <p>113 年 06 月 04 日</p> <p>113 年 06 月 18 日</p> <p>113 年 06 月 25 日</p>	辦理婚姻教育講座。	<p>1. 措施動機： 為落實身心障礙者個人照顧服務辦法中對於身心障礙者提供親職教育及婚姻教育之照顧服務，規劃相關活動及課程，促進身心障礙者家庭教育知能。</p> <p>2. 措施目標：與相關民間機構辦理婚姻教育講座共 12 場次，課程滿意度達 85%。</p>	<p>1. 113 年 1-6 月計辦理婚前教育~「我想與你在一起」成長團體共 6 場次。</p> <p>2. 課程時間合計 13 小時。</p> <p>3. 參加人數約 91 人次。</p> <p>4. 課程滿意度平均達 90%</p>

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
9	社會局	推動人口販運防制工作	113-01-01 至 113-12-31	本局網站、本市國際家庭日活動、中鋼園遊會等、國際身障日活動、教育訓練	<ol style="list-style-type: none"> 1. 計辦理宣導 3 場次、教育訓練 1 場次 2. 結合教育局及民間單位跨局處辦理之國際家庭日、國際身障日活動及與國營事業中鋼合作於園遊會對親子家庭、社會大眾做宣傳；接獲警察機關通報案件，立即瞭解案況，派案社福中心訪視評估被害人需求，提供相關服務與處理。 3. 保障本國成年人口販運被害人權益，以宣導活動來提升民眾對防制人口販運的認知。 	<p>有助民眾瞭解不分國界、性別、種族皆可能發生人口販運性剝削、勞力剝削及器官販賣等情事。</p>
10	社會局	兒童及少年性剝削防制作為	113-01-01 至 113-12-31	課程訓練	<ol style="list-style-type: none"> 1. 計辦理 60 場次 2. 為預防兒童少年遭受性剝削，建立兒少對網路安全及自我保護意識，本局結合民間團體辦理防制宣導，同時透過發放宣導品及單張等方式，協助兒少、家長及社區民眾加強對兒少性剝削防制及網路安全預防之認識。 3. 同時分析 112 年度本市兒少性 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推廣運用情形：透過互動式有獎徵答、觀賞影片及案例分享等方式，加強兒少認識網路風險及危機，避免私密影像之拍攝與散佈，並增加對相關法令規範之認知及傳達自我保護、價值判斷等觀念。

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
					剝削通報情形，以鳳山、三民、楠梓、左營區為多數，於熱點區域加強宣導，針對需求區域強化宣導量能。	2. 性別平等實施效益：提升老師、家長及社區民眾對網路安全、兒少性剝削相關法規認知、了解協助管道等，避免私密影像拍攝與散佈，進而保護與促進兒童及少年身心健康發展。
11	高雄市政府警察局左營分局	提升新住民之生理及心理健康	113年	使用警察局建立多國語言人才資料庫、西班牙語及法語人才資料庫計280人，遇有新住民或外籍人員有需求或遭遇困難時，提供新住民之母語友善服務。	1. 確保國家福利策略涵納不利處境者，採取適當措施保障其勞動及社會生活權益。 2. 完善性別暴力被害人的權益，確保其在報案過程獲得充足的法律、福利、心理資源與就業方面支持。	運用多元語種通譯人員提供翻譯，113年共計有26件。
13	高雄市政府警察局仁武分局	建置性別友善空間	建置完成時間：113年4月14日。 (修繕期程：113年2月20日至	分局一樓交通分隊重新整修廁所，修繕為女性、無障礙廁所。	1. 措施動機： 配合廁所整修機會，考量空間運用有限狀況、警察職業性別差異性、部分同仁肢體不便性及洽公民眾使用率等因素，於分局一樓交通分隊增設女性、無障礙廁所，	1. 規模：修繕為女性、無障礙廁所1處，經費共49萬2,000元。 2. 影響範圍與具體效益：對內可提供職場女性、身體(肢障)不便同

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
			113年4月14日)		並加裝扶把、求助鈴等輔助設施，完善友善空間設備。 2. 措施目標：增設女性、無障礙廁所，打造性別友善及無障礙空間。	仁或對外提供洽公行動不便者使用，提供友善使用之生理空間。
14	高雄市政府警察局湖內分局	準媽媽們的後盾-懷孕搭伙優惠企劃	113年1-6月	8. 創新作法：規劃女性同仁於懷孕期間，於機關搭伙用餐費用一律八折優惠，並於每餐視準媽媽之需求額外加菜，以照顧準媽媽和胎兒之營養，打造性別友善之職場。	1. 措施動機： 查內政部警政署性別統計資料，110年度警察機關員額男女比例，男性占87.45%，女性12.55%。次查本分局112年6月20日止男女比例，男性占86.21%，女性占13.79%，顯見警察機關男女比率懸殊。再查國家發展委員會人口系統資料，台灣111年度出生人口數為138,986人，創下歷史新低，彰顯出鼓勵同仁生育亦為現今重要社會議題。女性同仁既為警察機關職場上少數派，懷孕時期各種性別友善措施自更應受到重視。 2. 措施目標： 配合行政院人事行政總處性別平等推動計畫(111至114年)，建構	預期效益如下： 1. 提升懷孕女性同仁留任職場意願，促進工作與家庭平衡。 2. 充足準媽媽營養補給，降低經濟負擔。 3. 積極打造性別友善之溫暖職場，使同仁感受愛與關懷之協助。

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
					友善就業環境，維繫婚育年齡女性持續留任職場，提升女性經濟力之重要目標。考量女性同仁懷孕期間工作之辛勞，以「一人吃，兩人補」，「省，還要更省」之概念規劃本件創新性別平等服務措施，力求照顧準媽媽們之營養，並兼顧荷包與健康。	
15	高雄市政府警察局林園分局	提升新住民之生理及心理健康	113年8-12月	使用警察局建立多國語言人才資料庫、西班牙語及法語人才資料庫，遇有新住民或外籍人員有需求或遭遇困難時，提供翻譯友善服務。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 確保國家福利策略涵納不利處境者，採取適當措施保障其勞動及社會生活權益。 2. 完善性別暴力被害人的權益，確保其在報案過程獲得充足的法律、福利、心理與就業方面支持。 	運用多元語種通譯人員提供翻譯，113年8-12月共計有58件。
16	高雄市政府警察局楠梓分局	女性同仁懷孕期間及產後工作調整等相關照顧措施	113年8-12月	<p>9. 其他：</p> <p>(1) 工作內容調整：調整內勤文書工作或編排社區警政等較穩定工作，避免高風檢勤務，另彈性工作或減少夜間勤務，</p>	給與懷孕女警更全面的心理支持與工作環境調整，讓女警感受職場的尊重與支持，減少離職率，並增加團隊的包容性，吸引各多優秀女性從警。	113年8至12月間計2位懷孕及產後女性同仁調整工作，支援內勤文書工作。

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
				<p>以適應孕期的身體變化與休息需求。</p> <p>(2)職場設施改善：提供休息區、哺乳室，讓女警有更舒適的工作環境。</p> <p>(3)產檢假與產假保障：給予產檢假、產假及產後哺乳時間，確保孕期及產後能順利適應身心變化。</p>		
17	高雄市政府警察局鹽埕分局	提升新住民之生理及心理健康	113年8-12月	<p>使用警察局建立多國語言人才資料庫、西班牙語及法語人才資料庫，遇有新住民或外籍人員有需求或遭遇困難時，提供翻譯友善服務。</p>	<p>1. 確保國家福利策略涵納不利處境者，採取適當措施保障其勞動及社會生活權益。</p> <p>2. 完善性別暴力被害人的權益，確保其在報案過程獲得充足的法律、福利、心理資源與就業方面支持。</p>	<p>運用多元語種通譯人員提供翻譯，113年下半年共計有3件。</p>
18	高雄市政府警察局鼓山分局	新住民生活適應生活輔導專題演講活動	113年8-12月	<p>為加強新住民適應臺灣居住及相關法規宣導，教導臺灣相關交通法規，反詐騙</p>	<p>由中華民國牧愛生命協會提供場地，由鼓山分局防治組家防官、外事巡佐、偵查隊偵查員及交通組路老師宣講旨揭內容。</p>	<p>一、影響範圍；</p> <p>(一)場次/規模：共1場次</p> <p>(二)對象/來源：宣講對</p>

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
				宣導，並提升新住民反對家庭暴力等意識，爰與中華民國牧愛生命協會一同辦理輔導班，加速新住民適應臺灣生活。		象為新住民 (三)人次：20 人次 二、推廣運用情形： 三、性別平等實施效益： (一) 確保國家福利策略涵納不利處境者，採取適當措施保障其勞動及社會生活權益。 (二) 完善性別暴力被害人的權益，確保其在報案過程獲得充足的法律、福利、心理資源與就業方面支持。
19	衛生局	原住民多元性別研討會	113-07-05	工作坊	措施目的：期望能透過此課程，以原住民部落推展性別主流化理念外，並以多元面向探討原住民多元性別相關議題，共同發展本土化的性別觀點，讓部落更有彈性地看待多元性別議題，亦是臺灣未來性別教育可以發展的方向。	1. 課程時間：合計 8 小時。 2. 參加人次：共計 75 人次。
20	衛生局	提升不利處境(高齡、新住	113-10-22 113-11-11	課程訓練	一、對象：教育訓練為本市一般護理之家及住宿式長照機構共 73	本市住宿長照機構工作人員多以女性為主，且

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
		民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康	113-11-21		<p>家；實地輔導為本市立民生醫院附設住宿長照機構及高雄榮民總醫院附設住宿長照機構、5 家住宿長照機構</p> <p>二、執行期間:112 年至 113 年 12 月 31 日</p> <p>三、檢核指標包括必要完成項目之「硬體空間」、「管理」、「教育訓練及宣導」之三大面向，涵蓋性別友善廁所、住民入住性別評估及照顧模式、性平申訴管道、員工自我之性別稱謂、性別平等教育訓練及宣導；另包括進階完成項目之性別友善住房、更衣空間及哺乳空間之項目。</p>	<p>執行照顧服務者亦有外籍人員，為營造性別友善住宿長照機構，辦理「住宿型長照機構照護品質計畫」，將 112 年試辦於 2 家住宿長照機構之「營造性別友善住宿長照機構環境檢核表」進行修訂，並於 113 年 10 月 22 日邀請柯乃榮教授辦理「長照機構性別友善照護環境及性別友善職場」課程，及請高雄榮民總醫院附設住宿長照機構分享 112 年辦理經驗，參與課程 73 家長照機構人員。本局於 113 年 11 月邀請委員至 5 家機構實地輔導，以機構特性進行討論輔導。</p>

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
21	高雄市政府農業局	農村社區家庭教育、性別平等宣導課程	(共 2 場次) 113-04-01 113-06-25	透過農會結合家政班，辦理家庭教育、性別平等課程。	農會結合家政班辦理相關課程，向農村社區婦女及高齡者進行宣導，透過課程及參與討論，瞭解消除性別歧視並保障婦女權益等相關政策內容措施及實際生活中的相關案例。	1. 辦理共 2 場次 2. 參與人次 37 人次
22	高雄市立圖書館	性別平等主題書展	113-01-02 至 113/07/31 (共 13 場)	辦理性別平等主題書展，選入多元性別、人權、平權等相關書籍與繪本，提供各年齡層感興趣之書籍，引導讀者深入思考性平相關議題。	1. 措施動機 在社會年齡結構呈現高齡化、少子化的狀況下，世代觀念的改變也藉由閱讀推廣影響更多的年齡層。高雄市立圖書館透過性別平等主題相關選書，讓樂齡長輩及親子、孩童透過閱讀擴展人權及性平觀念。 2. 措施目標：每年至少辦理 8 場主題書展，參與人數達 3000 人	1. 於高雄市立圖書館各分館展出性別平等主題書展 13 場次 2. 參加人數約逾 10,000 人次
23	高雄市立圖書館旗津分館	職業性別平等繪本說故事	113/04/27	說故事	1. 措施動機 加強孩子對於性別平等的認知，從故事中學學習尊重與接納，不論何種性別、族群、國家的人，皆生而平等，透過繪本故事，將此觀念連結到生活，更能引發共鳴。	113 年 4 月 27 日辦理一場性別平等的繪本說故事，活動時長一小時，參加人數 15 人

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
					2. 措施目標：每年辦理一場活動/說故事	
24	高雄市立圖書館杉林分館	平等童話：聆聽多元的故事	(共 2 場次) 113/07/09	透過繪本及互動遊戲進行	邀請講師分享繪本《愛穿裙子的阿旺》，教導小朋友尊重和我們不同性別和文化的人，期許他們了解穿著的多元樣貌，學習「尊重」每個人的自我展現自由	1. 此活動於杉林國小、上平國小各辦 1 場次。 2. 課程時間計 2 小時。 3. 參加人數 30 人次。
25	高雄市立圖書館甲仙分館	老幼童樂會-性別繪本說故事	113/07/12	透過繪本及互動遊戲進行	向長輩和學童們分享繪本，探索性別平等的重要性和多元化，通過有趣的故事和互動分享，啟發參與者思考性別角色的刻板印象，促進尊重和平等的價值觀	1. 課程時間計 2 小時。 2. 參加人數約 15 人次。 3. 共有 5 組家庭參加。
26	高雄市立圖書館草衙分館	性別平等之聲-性別平等主題書展	113/8/1- 113/10/31	策畫主題書展，以性平議題進行選書，透過書展讓一般民眾認識性別平等。	運用圖書館現有資源，以推廣更多元的性別館藏書籍，透過閱讀帶給讀者思考性別多元。	共 92 天
27	高雄市立圖書館美濃分館	《做我自己》性別平等主題書展	113/9/22- 113/11/22	挑選許多打破性別刻板印象的精彩繪本，並製作推薦書籍小卡。	透過故事內容，讓讀者對不同性別有更多元的認識，一起創造性別友善的環境。	1. 辦理 1 場次。 2. 參加人數約 761 人次。
28	高雄市立圖書館草衙分館	性別平等繪本劇演出	113/09/24 113/10/17	朵蕊咪劇團透過劇本演出的方式，讓在	1. 與朵蕊咪劇團合作，透過劇團演出故事劇講述性別平等的意義	1. 課程時間計 2 小時。 2. 透過繪本故事體會到

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
	衙分館			地孩童認識性別平等。	與重要性。 2. 劇團帶動故事多元的組合，讓孩童與長輩更能結合實際生活方式中遇到的性別平等狀況。	男生與女生在生活上會遇到的刻板印象。 3. 學習到沒有人可以在未經同意的情況下隨便接近或觸摸我們的身體
29	高雄市立圖書館美濃分館	1228 還我母語日-113 年愛講客嘉年華	113/12/28-113/12/29	與高雄市政府客家事務委員會合作辦理，於館內設置闖關關卡，使用客語借閱指定書籍(性別平等、SDGs 主題)	透過借閱指定書籍，增進客語文化認同，推廣性平及 SDGS 永續發展。	1. 活動合計 2 天。 2. 參加人數約 470 人次。
30	高雄市都會北區原住民族家庭服務中心	POWERCAMP 性別平等培力課程	(共 6 場) 113/4/13 113/4/20 113/4/27 113/6/1 113/6/15 113/6/29	(一) 各場次涵蓋性別平等、家暴防治、性侵害防治、親子教育、自我覺察與照顧等主題。 (二) 講座形式包括講師授課、實作練習、角色扮演、小組討論等。	1. 藉由課程協助學員瞭解性別平等、CEDAW 議題，並確實可以帶入生活中，提升自我對於性別平等的了解。 2. 藉由各系列課程，協助學員自我覺察，了解職場、生活、家庭等面臨性別不平等的議題，並強化族人了解該如何調適及自我保護。 3. 藉由課程培訓，訓練原住民族人對於性別平等的自我意識，並	一、提升性別平等理解 (一) 質化說明:通過多場次的講座和互動活動，學員對性別平等的基本概念有了顯著的提升。他們在討論和回饋中表現出對性別平等議題的深刻理解，並能夠識別和應對生活中的性別不平等問題。 (二) 量化說明:根據問

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
					<p>為未來性侵害防治種子講師的系列課程做第一線的志工服務。</p> <p>1 計畫內容</p> <p>一、 Me Too-Power Camp 性別平等與家暴性侵防治系列課程：藉由課程協助參與族人瞭解性別平等、CEDAW 議題，也加入家庭、媒體識讀等常見議題，鼓勵學員從各項議題中自我學習並帶入生活中，提升自我對於性別平等的了解。</p>	<p>卷調查結果，90%以上的學員在課後表示他們對性別平等的理解有所提高，並且在相關測試中的正確答題率顯著上升。</p> <p>二、 增強自我保護能力</p> <p>(一) 質化說明：課程內容特別針對家庭暴力和性侵害防治，通過實作練習和案例討論，學員普遍反映他們的自我保護意識和應對策略得到了加強。許多學員表示，他們現在能夠更有信心地應對潛在的威脅情境。</p> <p>(二) 量化說明：約 80% 的學員在問卷中表示課程結束後，他們的自我保護能力得到了顯著提升，並在模擬測試中取</p>

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
						<p>得了比課前更好的成績。</p> <p>三、培養性別平等推廣志工</p> <p>(一) 質化說明:部分學員在課程後積極參與社區活動,成為性別平等推廣的志工。他們利用課程中所學的知識,主動向社區成員傳遞性別平等理念,初步顯示了他們在社區中作為推廣者的影響力。</p> <p>(二) 量化說明:約 25% 的學員在課程後表示有志願成為性別平等推廣志工,並且已有數名學員在課後參與了社區的相關推廣活動。</p> <p>四、擴展社區影響力</p> <p>(一) 質化說明:課程成功地將性別平等教育推</p>

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
						<p>廣至更廣泛的社區層面，通過與地方政府和社區組織的合作，提升了整個社區對性別平等的關注度。學員在社區內部的二次傳播和互動，進一步擴大了課程的影響力。</p> <p>(二) 量化說明：課程參與人次達到 290 人次，並通過學員的推廣影響了超過 500 名社區成員，這些成員對性別平等議題的關注度顯著提升。</p>
31	客委會	性別參與—增進性別參與社會及公共事務之機會	113-02-19	<p>1. 客家新春祈福活動由女性擔任執事(祭祀過程中協助之角色)。</p> <p>2. 鼓勵女性多參與文化活動，透過活動辦理落實性別平等，</p>	<p>1. 傳統客家執事或是禮生之角色多由男性擔任，本會為打破認知以男性擔任之既定印象，邀請同樣對傳統祭儀熟悉的女性擔任執事，展現性別平等的應當性，潛移默化中消除多數人心中的性別刻板印象。</p>	<p>1. 影響範圍</p> <p>(1)場次/規模：1 場次</p> <p>(2)對象/來源：客家社團、志工、里長及社區居民、一般大眾</p> <p>(3)人次：男 200 人次、女 300 人次、合計 500</p>

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
				去除對女性傳統的刻板印象。	2. 鼓勵女性多參與文化活動，透過機關辦理的活動落實性別平等，去除對女性傳統的刻板印象。	人次，男 40%，女 60%，女性參與率高。 2. 推廣運用情形：影響 500 位參與者。 3. 性別平等實施效益：讓性別平權不只是口號，促使參與民眾理解性別平等的推動。
32	都發局	社區綠美化實作講習 1 場	113-8-4	1. 課程訓練 2. 工作坊	由專業講師進入社區，與在地社區進行經驗交流，講解種樹植草綠化、植物養護及綠美化工法等相關知識，並進行現場實作，為呼應淨零碳排之願景，實作材料除植栽外，皆使用回收資材，以減少資材運送及製造所產生之碳排放。 ◎目標達成：透過講座課程引導社區和社區規劃培訓人員找尋和理解社區問題，引領社區找出可對應 SDGs 永續發展目標策略並轉化在地可執行的方法。 ◎影響範圍：協助 2 個社區共同	◎場次規模：計 25 人參加 ◎性平實施效益：鼓勵女性參與社區營造，活化閒置空間，並帶動創生賦予婦女權利，實現性別平等。 ◎執行成果：1 場實作工作坊 10 位男性及 15 位女性參與，成功鼓勵女性參與社區營造，透過培力課程提升參與公共事務的能力。

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
					解決社區環境問題並鼓勵以淨零減碳之實作方式，共創社區永續環境。	
33	觀光局	1. 推動景區性別友善如廁環境 2. 壽山動物園區設置 5 處無障礙廁間	112 年 1 月至 7 月	於轄管風景區及動物園設置性別友善廁所及男性廁所設置尿布台。	1. 提高女性廁間比例 2. 增設性別友善廁所 3. 男廁內增設尿布台 4. 提升廁間通風明亮度 5. 壽山動物園係高雄地區知名觀光景點，為提供無障礙需求客群及年長者更舒適的遊園空間，加強園區無障礙設施的建置	1. 解決女廁不足問題 2. 滿足非傳統性別者需求 3. 男性遊客可協助更換子女尿布 4. 公廁內部空間整潔通風明亮 5. 提升無障礙需求客群及年長者更舒適的如廁環境
34	觀光局	推動景區性別友善如廁環境	113 年 8 月至 12 月	於觀音湖風景區設置性別友善廁所及哺乳室。	推動景區性別友善如廁環境	1. 解決女廁不足問題 2. 滿足非傳統性別者需求 3. 公廁內部空間整潔通風明亮 4. 提升無障礙需求客群及年長者更舒適的如廁環境

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
35	高雄市立空中大學	不利處境者同等學習機會之措施	113-01-01至113-07-31	訂定高雄市立空中大學學生就學費用減免作業要點	為保障不利處境學生的學習權益，藉提供學雜費減免措施，以減輕學生的經濟負擔，使學生能安心學習。	申請學費用減免人數： 112-2 學期：491 人
36	高雄市政府水利局	113 年高雄市自主防災訓練管理	113-05-14至113-06-25	1. 成立工作小組 2. 課程訓練 3. 工作坊	1. 措施動機： 生活適應：易遭遇語言溝通障礙、跨文化迷思。 社會認同：傳統族性別刻板印象、族群歧視。 女性參與：女性參與自主防災社區成員幹部比例少，難以反應女性需求之決策。 2. 措施目標：每年至少辦理 1 場次講座活動，強化女性幹部能力、平衡幹部性別比例。	強調女性特質與溝通協調能力，將可以轉化為管理的優勢。
37	毒防局	113 年藥癮個案生育保健醫療支持補助計畫	113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日	本市輔導女性藥癮個案，設籍或實際居住本市列管中之藥癮個案，經個管員評估需補助者。 提供以下補助項目： 子宮內避孕器裝置	1. 措施動機：本市輔導女性藥癮個案居於 15-49 歲育齡階段高達 85%，若於懷孕期間施用毒品，不僅危害個人身體健康，且有較高的流產風險與子宮內胎兒死亡等問題。 2. 進行之措施：透過全國唯一加	113 年 1-7 月提供藥癮戒治婦幼醫療補助計 8 人次、補助金額 2 萬 6,289 元。逐步減少女性藥癮個案避免於孕產階段影響個人及胎兒健康。

七、提升不利處境(高齡、新住民、原住民、無家者等)女性、多元性別者之生理及心理健康

編號	填報機關	措施名稱	辦理時間	辦理方式	措施動機及目標	措施執行成效
				費用、門診看診費、診斷性評估費、高層次超音波、手術麻醉費、新生兒篩檢、早產風險篩檢、新生兒加護病房費用等。	碼的藥癮個案生育保健醫療支持補助計畫，從生育保健、母嬰照護、藥癮治療三大面向，提升女性藥癮個案就醫及定期產檢意願，以維護個案及其子女健康品質。	