

勞工退休準備金動支申請書-勞工退休

D1-1

請於退休情形事項 打“√”

發文日期： 年 月 日發文字號：

應備文件

1、退休情形【所有影本請加蓋公司大小章】

- (1) 退休勞工在 40 歲以內者：退休勞工年資證明影本 1 份
- (2) 退休勞工職稱為總裁、副總裁、總經理、副總經理、協理、經理、副經理、廠長、董事、監事及執行長者：
① 非依公司法委任證明書正本 1 份
② 勞工任職期間（到職日至退休日）之公司（所有）變更登記表（請向經濟發展局申請）影本 1 份
- (3) 事業單位所訂退休辦法標準優於勞動基準法規定：報經主管機關核備之公文及退休辦法影本 1 份
- (4) 同一勞工請領退休金超過一次者：二次給付原因說明書及第一次給付證明文件（如撥付清單）1 份
- (5) 分期給付（勞動基準法施行細則第 29 條）：
① 勞資雙方協議書正本 1 份
② 說明書 1 份
③ 擔保文件【勞工退休金給付通知書請載明期數】
- (6) 不足金額由雇主自籌經費補足者：雇主已先給付之收據或證明 1 份
- (7) 勞工（外籍配偶除外）於非法定期間（94/7/1~99/6/30）改選新制者。
- (8) 個別勞工之退休金總額達新台幣 500 萬元（含）以上或月平均工資 15 萬元（含）以上者：
① 非依公司法委任證明書正本 1 份
② 勞工任職期間（到職日至退休日）之公司（所有）變更登記事項卡（請向經濟發展局申請）影本 1 份
③ 最近一年薪資扣繳憑單

2、另備文件：

- ① 退休勞工投保資料表（明細）正本 1 份
② 退休前 6 個月薪資印領清冊正本 1 份
③ 勞工退休金或勞工結清舊制年資給付通知書第一式
④ 適用新制第 1 個月勞工退休金計算名冊（僅具舊制者免附）

（一次大量給付，請至臺灣銀行股份有限公司網站 <http://www.bot.com.tw> → 表格下載 → 勞工退休基金相關表格下載整批給付媒體及名冊範例表格，洽詢電話：02-23493456 傳真：02-23616823）

※除應備文件外，必要時本局得要求事業單位補充資料，以供查核。

公司名稱：

負責人：

營登地址：

通訊地址：

聯絡人及電話：

勞工退休準備金監督委員會統一編號：

郵寄地址：高雄市政府勞工局勞動條件科 806 高雄市前鎮區鎮中路 6 號

聯絡電話：(07)8124613 轉分機 222（勞動條件科勞退業務）辦理

非依法委任證明書(範例)

茲證明_____君確實任職本（單位名稱）_____
_____執行業務領有薪資，退休前6個月平均工資_____
，並非依法委任（例：公司法）之（經理、董事、監察
人）人員，以上所述如有不實情事，願負一切法律責任。

此致

高雄市政府

單位名稱：_____

負責人：_____

（請加蓋與變更登記表一致之大小

章）

中華民國 年 月 日

備註：依據中華民國刑法第214條規定「明知為不實之事項，而使公務員登載於職務上所掌之公文書，足以生損害於公眾或他人者，處三年以下有期徒刑、拘役或一萬五千元以下罰金」若提供不實資料，將觸犯「使公務員登載不實罪」

※1.「平均工資」係退休日前六個月內應領工資之平均，非勞保投保薪資。
2.填寫前請詳閱背面各項說明，以免退件。

勞工退休金給付通知書

編號：

Pension Funds Payment Notice

中華民國 年 月 日通知

第一聯：由臺灣銀行存執

事業單位經辦人聯絡電話：

存款位	勞工退休準備金監督委員會				監督委員會之統一編號															
	姓名 <small>(請用正楷書寫以免支票抬頭錯誤)</small>	性別	職位 名稱	總工作年資共 年 月 日 ※詳背面附註3之(2) ※等於下三列年資加總		出生日期	年 月 日出生													
通訊處						退休日年齡	歲 月 (實歲)													
每月平均工資 <small>(退休日前六個月內平均工資)</small> ※詳背面附註8	工作年資 ※詳背面附註6	勞基法前共 年 月 日				給付 基數	身分證 統一編號													
		勞基法後舊制共 年 月 日																		
		勞基法後新制共 年 月 日																		
給付 依據	<input type="checkbox"/> 依據勞動基準法【詳附註6及7】 <input type="checkbox"/> 優於勞動基準法【詳附註3之(3)先送勞政單位查核】 <input type="checkbox"/> 勞基法前依據本公司退休辦法；勞基法後依據勞動基準法 <input type="checkbox"/> 資遣費【詳附註4及5，先送勞政單位核定】																			
給付 方式	<input type="checkbox"/> 開立支票 <input type="checkbox"/> 匯款(一般金融帳戶) <input type="checkbox"/> 匯款(依勞基法第58條規定開立勞基法退休金專戶，請附存摺影本並詳閱勞工開立該專戶之流程及注意事項) ※若以匯款給付需填寫匯款欄，大量給付案件請詳背面附註1說明																			
給付對象 資料欄	解款行及分行代號共7碼												勞工本人存款帳號(由左向右填寫，不需補0)						勞工 同意 匯款 蓋章	
	勞工退休金以匯款交付勞工聲明暨切結書 一、立聲明暨切結書人為存款單位之雇主(以下簡稱立切結書人)，茲切結確已徵得勞工_____君等_____人之同意，將渠等勞工退休金等依貴行提供檔案格式彙編為媒體及通知書(或名冊)交付貴行作為辦理匯款之用，並已經勞工於提供貴行之「勞工退休金給付通知書(或名冊)」蓋章確認無誤。請貴行依通知書(或名冊)內勞工指定之渠等本人存款帳號辦理匯款交付勞工事宜。 二、以上匯款作業貴行係依照立切結書人之申請辦理，嗣後如因匯款交付勞工而有任何糾紛概與貴行無關，立切結書人願負完全責任，絕無異議。 三、所提供之勞工退休金媒體及通知書(或名冊)資料，立切結書人應遵依個人資料保護法及相關法令規定，指定專人審慎處理， <input type="checkbox"/> 名冊資料遭不法蒐集、處理、利用或其他侵害當事人權利者特此敘明。 立切結書人(雇主姓名)：_____ (同雇主章) 此致 臺灣銀行股份有限公司																			
給付 金額	計算 方式	每月平均工資×給付基數=給付金額(勿以詳如附件填寫)※專戶金額不足，請註明“不足金額由雇主自籌經費補足之”，並先送地方勞工行政單位查明核章後，轉交本公司撥付。																		
金額	大寫	新台幣 仟 佰 拾 萬 仟 佰 拾 元整																		
金額	<small>(金額單位請勿劃掉，空白欄位請寫“X”或“△”；金額如有塗改請重新填寫)</small> (NT\$)																			

原留存 印鑑 簽署欄	本監督委員會給付上列金額係依據勞動基準法及有關規定辦理，請開立以上列給付對象為抬頭人之禁止背書轉讓劃線支票，交由本監督委員會發放或由貴行匯入勞工指定之勞工本人存款帳戶。			
	此致 臺灣銀行 股份有限公司			
	雇 主	勞 工 退 休 準 備 金 監 督 委 員 會		主 任 委 員
				副 主 任 委 員
※注意：以上印鑑須與原留存本公司印鑑完全相符；請墊滑鼠墊，蓋清楚。				
主管 機關 核准 函收 文號	年 月 日 號 (由臺銀填寫) 107.10.19版	勞政單位 查核欄	查核無誤 (勞政單位蓋章處)	作附件
經辦 / 驗印	覆核	會計	主管	

【附 註】

1. 本通知書空白表格及其他舊制勞退業務相關表格請至臺灣銀行首頁舊制勞退網 (<https://etlr.bot.com.tw>→表格資料)下載列印。
※支票大量給付(若超過5人時):請下載支票整批給付媒體及名冊範例表格。
※匯款大量給付(若超過5人時):請下載匯款整批給付媒體及名冊範例表格。
 (洽詢電話請撥：02-23493456 傳真：02-23616823)。
2. 監督委員會如填具不實資料除負法律責任外，並應退回溢領之退休金。
3. **勞工退休金給付通知書如有下列情況，應先送地方勞工行政單位查核(無下列情形者，可逕送臺灣銀行申領)。**
 - (1) 退休勞工年齡在四十歲以內者。
 - (2) 退休勞工職稱為總經理、副總經理、協理、經理、副經理、廠長、董事、監事及執行長(事業單位應出具證明文件，證明非依公司法所委任者)。
 - (3) 事業單位所訂勞工退休標準優於勞動基準法規定，並事前經地方主管機關核准者(含關係企業年資合併案)。
 - (4) 同一勞工請領退休金超過一次者(惟已報地方主管機關核准分期給付者除外)。
 - (5) 不足金額由雇主自籌經費補足者。
 - (6) 勞工(外籍配偶除外)於非法定期間(94年7月1日至99年6月30日)改選新制者。
 - (7) 個別勞工之退休金總額達新台幣500萬元(含)以上或月平均工資15萬元(含)以上者。

4. 事業單位歇業，雇主、主委、副主委行蹤不明或其他原因未能簽署時，經當地主管機關查明屬實，應於歇業六個月內由勞工退休準備金監督委員會三分之二委員簽署支用，未能依前項程序支用時，得由勞工持憑執行名義，向當地主管機關請求召開會議擇訂期日給付。

5. 資遣費給付適用本通知書。

6. 依據勞基法第六章退休規定：

★得自請退休（勞工工作年資以服務同一事業者為限）：

(1)工作十五年以上年滿五十五歲者。(2)工作二十五年以上者。(3)工作十年以上年滿六十歲者。

★勞工非有下列情形之一者，雇主不得強制其退休：

(1)年滿六十五歲者。(2)身心障礙不堪勝任工作者(請檢附監督委員會書函，並加蓋原留印鑑)。

7. 勞工退休金之給與標準：

(1)按其工作年資，每滿一年給與兩個基數。但超過十五年之工作年資，每滿一年給與一個基數，最高總數以四十五個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以一年計。

(2)強制退休之勞工，其心神喪失或身體殘廢因執行職務所致者，依前款規定加給百分之二十。

8. 每月平均工資：

(1)勞動基準法第2條第4款規定略以：「平均工資：謂計算事由發生之當日前6個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額。」。所稱「工資總額」，係指事由發生當日前6個月內所取得工資請求權之工資總額。基上，於認定是否列入平均工資之計算，係以勞工所取得之工資請求權是否在事由發生之當日前6個月內為認定之標準。

(2)一個月平均工資，等於以勞工退休前6個月工資總額直接除以6。

9. 服務電話(02)2349-3456；地址：110044台北市武昌街1段49號後棟1樓；

承辦科：臺灣銀行信託部 勞基給付科

※1.「平均工資」係退休日前六個月內應領工資之平均，非勞保投保薪資。
2.填寫前請詳閱背面各項說明，以免退件。

勞工退休金給付通知書

編號：

Pension Funds Payment Notice

中華民國 年 月 日通知

第二聯：由勞工存執

事業單位經辦人聯絡電話：

存款位	勞工退休準備金監督委員會				監督委員會之統一編號								
	姓名 <small>(請用正楷書寫以免支票抬頭錯誤)</small>	性別	職位 名稱	※詳背面附註3之(2)		出生日期	年 月 日出生						
通訊處						退休日年齡	歲 月(實歲)						
每月平均工資 <small>(退休日前六個月內平均工資)</small>	工作年資 ※詳背面附註6		總工作年資共 年 月 日 ※等於下列年資加總			給付基數	※詳背面附註7	退休日期	年月日				
	※詳背面附註8		勞基法前共 年 月 日 勞基法後舊制共 年 月 日 勞基法後新制共 年 月 日						※通知書請勿早於退休20日前送達				
給付依據	<input type="checkbox"/> 依據勞動基準法【詳附註6及7】 <input type="checkbox"/> 優於勞動基準法【詳附註3之(3)先送勞政單位查核】 <input type="checkbox"/> 勞基法前依據本公司退休辦法；勞基法後依據勞動基準法 <input type="checkbox"/> 資遣費【詳附註4及5，先送勞政單位核定】												
給付方式	<input type="checkbox"/> 開立支票 <input type="checkbox"/> 匯款(一般金融帳戶) <input type="checkbox"/> 匯款(依勞基法第58條規定開立勞基法退休金專戶，請附存摺影本並詳閱勞工開立該專戶之流程及注意事項) ※若以匯款給付需填寫匯款欄，大量給付案件請詳背面附註1說明												
給付對象	解款行及分行代號共7碼				勞工本人存款帳號(由左向右填寫，不需補0)							勞工同意匯款蓋章	
	勞工退休金以匯款交付勞工聲明暨切結書 一、立聲明暨切結書人為存款單位之雇主(以下簡稱立切結書人)，茲切結確已徵得勞工_____君等_____人之同意，將渠等勞工退休金等依貴行提供檔案格式彙編為媒體及通知書(或名冊)交付貴行作為辦理匯款之用，並已經勞工於提供貴行之「勞工退休金給付通知書(或名冊)」蓋章確認無誤。請貴行依通知書(或名冊)內勞工指定之渠等本人存款帳號辦理匯款交付勞工事宜。 二、以上匯款作業貴行係依照立切結書人之申請辦理，嗣後如因匯款交付勞工而有任何糾紛概與貴行無關，立切結書人願負完全責任，絕無異議。 三、所提供之勞工退休金媒體及通知書(或名冊)資料，立切結書人應遵依個人資料保護法及相關法令規定，指定專人審慎處理， 名冊資料遭不法蒐集、處理、利用或其他侵害當事人權利者特此敘明。 立切結書人(雇主姓名)：_____ (同雇主章) 此致 臺灣銀行股份有限公司												
給付金額	計算方式	每月平均工資×給付基數=給付金額(勿以詳如附件填寫)※專戶金額不足，請註明“不足金額由雇主自籌經費補足之”，並先送地方勞工行政單位查明核章後，轉交本公司撥付。											
	大寫金額	新台幣 仟 佰 拾 萬 仟 佰 拾 元整 (金額單位請勿劃掉，空白欄位請寫“X”或“△”；金額如有塗改請重新填寫) (NT\$)											

本監督委員會給付上列金額係依據勞動基準法及有關規定辦理，請開立以上列給付對象為抬頭人之禁止背書轉讓劃線支票，交由本監督委員會發放或由貴行匯入勞工指定之勞工本人存款帳戶。

此致

臺灣銀行股份有限公司

※本聯內容攸關勞工個人退休金等隱私資料，
請“存款單位”交付勞工存執。
(勿需寄送臺灣銀行)

服務單位經辦員電話：

(請務必填寫，方便勞工洽領支票)
107.10.19 版

【附 註】

1. 本通知書空白表格及其他舊制勞退業務相關表格請至臺灣銀行首頁舊制勞退網 (<https://etlr.bot.com.tw>→表格資料)下載列印。
※支票大量給付(若超過5人時):請下載支票整批給付媒體及名冊範例表格。
※匯款大量給付(若超過5人時):請下載匯款整批給付媒體及名冊範例表格。
(洽詢電話請撥：02-23493456 傳真：02-23616823)。
2. 監督委員會如填具不實資料除負法律責任外，並應退回溢領之退休金。
3. 勞工退休金給付通知書如有下列情況，應先送地方勞工行政單位查核(無下列情形者，可逕送臺灣銀行申領)。
 - (1)退休勞工年齡在四十歲以內者。
 - (2)退休勞工職稱為總經理、副總經理、協理、經理、副經理、廠長、董事、監事及執行長(事業單位應出具證明文件，證明非依公司法所委任者)。
 - (3)事業單位所訂勞工退休標準優於勞動基準法規定，並事前經地方主管機關核准者(含關係企業年資合併案)。
 - (4)同一勞工請領退休金超過一次者(惟已報地方主管機關核准分期給付者除外)。
 - (5)不足金額由雇主自籌經費補足者。
 - (6)勞工(外籍配偶除外)於非法定期間(94年7月1日至99年6月30日)改選新制者。
 - (7)個別勞工之退休金總額達新台幣500萬元(含)以上或月平均工資15萬元(含)以上者。
4. 事業單位歇業，雇主、主委、副主委行蹤不明或其他原因未能簽署時，經當地主管機關查明屬實，應於歇業六個月內由勞工退休準備金監督委員會三分之二委員簽署支用，未能依前項程序支用時，得由勞工持憑執行名義，向當地主管機關請求召開會議擇訂日期給付。

5. 資遣費給付適用本通知書。

6. 依據勞基法第六章退休規定：

★得自請退休（勞工工作年資以服務同一事業者為限）：

(1)工作十五年以上年滿五十五歲者。(2)工作二十五年以上者。(3)工作十年以上年滿六十歲者。

★勞工非有下列情形之一者，雇主不得強制其退休：

(1)年滿六十五歲者。(2)身心障礙不堪勝任工作者(請檢附監督委員會書函，並加蓋原留印鑑)。

7. 勞工退休金之給與標準：

(1)按其工作年資，每滿一年給與兩個基數。但超過十五年之工作年資，每滿一年給與一個基數，最高總數以四十五個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以一年計。

(2)強制退休之勞工，其心神喪失或身體殘廢因執行職務所致者，依前款規定加給百分之二十。

8. 每月平均工資：

(1)勞動基準法第2條第4款規定略以：「平均工資：謂計算事由發生之當日前6個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額。」。所稱「工資總額」，係指事由發生當日前6個月內所取得工資請求權之工資總額。基上，於認定是否列入平均工資之計算，係以勞工所取得之工資請求權是否在事由發生之當日前6個月內為認定之標準。

(2)一個月平均工資，等於以勞工退休前6個月工資總額直接除以6。

9. 服務電話(02)2349-3456；地址：110044台北市武昌街1段49號後棟1樓；

承辦科：臺灣銀行信託部 勞基給付科

※1.「平均工資」係退休日前六個月內應領工資之平均，非勞保投保薪資。
2.填寫前請詳閱背面各項說明，以免退件。

勞工退休金給付通知書

編號：

Pension Funds Payment Notice

中華民國 年 月 日通知

第三聯：由存款單位存執

事業單位經辦人聯絡電話：

存款位	勞工退休準備金監督委員會				監督委員會之統一編號											
	姓名 <small>(請用正楷書寫以免支票抬頭錯誤)</small>	性別	職位 名稱	監督委員會之統一編號 <small>※詳背面附註3之(2)</small>		出生日期	年 月 日出生									
通訊處						退休日年齡	歲 月 (實歲)									
每月平均工資 <small>(退休日前六個月內平均工資)</small> ※詳背面附註8	工作年資 <small>※詳背面附註6</small>	總工作年資共 年 月 日 ※等於下列年資加總				給付基數	身分證統一編號	退休日期	年 月 日							
		勞基法前共 年 月 日		勞基法後舊制共 年 月 日					勞基法後新制共 年 月 日		※詳背面附註7		※通知書請勿早於退休20日前送達			
給付依據	<input type="checkbox"/> 依據勞動基準法【詳附註6及7】 <input type="checkbox"/> 優於勞動基準法【詳附註3之(3)先送勞政單位查核】 <input type="checkbox"/> 勞基法前依據本公司退休辦法；勞基法後依據勞動基準法 <input type="checkbox"/> 資遣費【詳附註4及5，先送勞政單位核定】															
給付方式	<input type="checkbox"/> 開立支票 <input type="checkbox"/> 匯款(一般金融帳戶) <input type="checkbox"/> 匯款(依勞基法第58條規定開立勞基法退休金專戶，請附存摺影本並詳閱勞工開立該專戶之流程及注意事項) ※若以匯款給付需填寫匯款欄，大量給付案件請詳背面附註1說明															
給付對象	解款行及分行代號共7碼				勞工本人存款帳號(由左向右填寫，不需補0)								勞工同意匯款蓋章			
	勞工退休金以匯款交付勞工聲明暨切結書 一、立聲明暨切結書人為存款單位之雇主(以下簡稱立切結書人)，茲切結確已徵得勞工_____君等_____人之同意，將渠等勞工退休金等依貴行提供檔案格式彙編為媒體及通知書(或名冊)交付貴行作為辦理匯款之用，並已經勞工於提供貴行之「勞工退休金給付通知書(或名冊)」蓋章確認無誤。請貴行依通知書(或名冊)內勞工指定之渠等本人存款帳號辦理匯款交付勞工事宜。 二、以上匯款作業貴行係依照立切結書人之申請辦理，嗣後如因匯款交付勞工而有任何糾紛概與貴行無關，立切結書人願負完全責任，絕無異議。 三、所提供之勞工退休金媒體及通知書(或名冊)資料，立切結書人應遵依個人資料保護法及相關法令規定，指定專人審慎處理， 名冊資料遭不法蒐集、處理、利用或其他侵害當事人權利者特此敘明。 立切結書人(雇主姓名)：_____ (同雇主章) 此致 臺灣銀行股份有限公司															
給付金額	計算方式	每月平均工資×給付基數=給付金額(勿以詳如附件填寫)※專戶金額不足，請註明“不足金額由雇主自籌經費補足之”，並先送地方勞工行政單位查明核章後，轉交本公司撥付。														
	大寫金額	新台幣 仟 佰 拾 萬 仟 佰 拾 元整										(金額單位請勿劃掉，空白欄位請寫“X”或“△”；金額如有塗改請重新填寫) (NT\$)				

本監督委員會給付上列金額係依據勞動基準法及有關規定辦理，請開立以上列給付對象為抬頭人之禁止背書轉讓劃線支票，交由本監督委員會發放或由貴行匯入勞工指定之勞工本人存款帳戶。

此致

臺灣銀行股份有限公司

本聯由公司自行留存 (勿需寄送臺灣銀行)

107.10.19 版

【附 註】

1. 本通知書空白表格及其他舊制勞退業務相關表格請至臺灣銀行首頁舊制勞退網 (<https://etlr.bot.com.tw>→表格資料)下載列印。
※支票大量給付(若超過5人時):請下載支票整批給付媒體及名冊範例表格。
※匯款大量給付(若超過5人時):請下載匯款整批給付媒體及名冊範例表格。
(洽詢電話請撥:02-23493456 傳真:02-23616823)。
2. 監督委員會如填具不實資料除負法律責任外，並應退回溢領之退休金。
3. 勞工退休金給付通知書如有下列情況，應先送地方勞工行政單位查核(無下列情形者，可逕送臺灣銀行申領)。
 - (1)退休勞工年齡在四十歲以內者。
 - (2)退休勞工職稱為總經理、副總經理、協理、經理、副經理、廠長、董事、監事及執行長(事業單位應出具證明文件，證明非依公司法所委任者)。
 - (3)事業單位所訂勞工退休標準優於勞動基準法規定，並事前經地方主管機關核准者(含關係企業年資合併案)。
 - (4)同一勞工請領退休金超過一次者(惟已報地方主管機關核准分期給付者除外)。
 - (5)不足金額由雇主自籌經費補足者。
 - (6)勞工(外籍配偶除外)於非法定期間(94年7月1日至99年6月30日)改選新制者。
 - (7)個別勞工之退休金總額達新台幣500萬元(含)以上或月平均工資15萬元(含)以上者。
4. 事業單位歇業，雇主、主委、副主委行蹤不明或其他原因未能簽署時，經當地主管機關查明屬實，應於歇業六個月內由勞工退休準備金監督委員會三分之二委員簽署支用，未能依前項程序支用時，得由勞工持憑執行名義，向當地主管機關請求召開會議擇訂期日給付。
5. 資遣費給付適用本通知書。

6. 依據勞基法第六章退休規定：

★得自請退休（勞工工作年資以服務同一事業者為限）：

(1)工作十五年以上年滿五十五歲者。(2)工作二十五年以上者。(3)工作十年以上年滿六十歲者。

★勞工非有下列情形之一者，雇主不得強制其退休：

(1)年滿六十五歲者。(2)身心障礙不堪勝任工作者(請檢附監督委員會書函，並加蓋原留印鑑)。

7. 勞工退休金之給與標準：

(1)按其工作年資，每滿一年給與兩個基數。但超過十五年之工作年資，每滿一年給與一個基數，最高總數以四十五個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以一年計。

(2)強制退休之勞工，其心神喪失或身體殘廢因執行職務所致者，依前款規定加給百分之二十。

8. 每月平均工資：

(1)勞動基準法第2條第4款規定略以：「平均工資：謂計算事由發生之當日前6個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額。」。所稱「工資總額」，係指事由發生當日前6個月內所取得工資請求權之工資總額。基上，於認定是否列入平均工資之計算，係以勞工所取得之工資請求權是否在事由發生之當日前6個月內為認定之標準。

(2)一個月平均工資，等於以勞工退休前6個月工資總額直接除以6。

9. 服務電話(02)2349-3456；地址：110044台北市武昌街1段49號後棟1樓；

承辦科：臺灣銀行信託部 勞基給付科

※1.「平均工資」係退休日前六個月內應領工資之平均，非勞保投保薪資。
 2.填寫前請詳閱背面各項說明，以免退件。

勞工結清舊制年資給付通知書

編號：S

Pension Funds Payment Notice

中華民國 年 月 日通知

第一聯：由臺灣銀行存執

事業單位經辦人聯絡電話：

存款位	勞工退休準備金監督委員會				監督委員會之統一編號									
勞工蓋章	姓名 <small>(請用正楷書寫以免支票抬頭錯誤)</small>	性別	職位 名稱	※詳背面附註3之(1)		出生日期	年 月 日出生							
						結清日年齡	歲 月 (實歲)							
	通訊處					身分證 統一編號								
每月平均工資	結清年資		總工作年資共 年 月 日			給付 基數	※詳背面附註4 之(2)	結清 日期	年 月 日					
			※等於下三列年資加總											
(結清日前六個月內平均工資)				勞基法前共 年 月 日										
※詳背面附註5				勞基法後舊制共 年 月 日										
				勞基法後新制共 年 月 日										
給付 依據	1.勞工退休金條例第11條第3項及第13條第2項規定。 2.勞動基準法第84條之2規定。 3.檢附最近一期勞動部勞工保險局勞工退休金計算名冊影本乙份(註明與正本相符並加蓋原留印鑑)													
給付 方式	<input type="checkbox"/> 開立支票 ※若以匯款給付需填寫匯款欄，大量給付案件請詳背面附註1說明 <input type="checkbox"/> 匯款(一般金融帳戶) <input type="checkbox"/> 匯款(依勞基法第58條規定開立勞基法退休金專戶，請附存摺影本並詳閱勞工開立該專戶之流程及注意事項)													
給付 對象 資料欄	解款行及分行代號共7碼		勞工本人存款帳號(由左向右填寫，不需補0)							勞工 同意 匯款 蓋章				
	<p>勞工退休金以匯款交付勞工聲明暨切結書</p> <p>一、立聲明暨切結書人為存款單位之雇主(以下簡稱立切結書人)，茲切結確已徵得勞工_____君等_____人之同意，將渠等勞工退休金等依貴行提供檔案格式彙編為媒體及通知書(或名冊)交付貴行作為辦理匯款之用，並已經勞工於提供貴行之「勞工結清舊制年資給付通知書(或名冊)」蓋章確認無誤。請貴行依通知書(或名冊)內勞工指定之渠等本人存款帳號辦理匯款交付勞工事宜。</p> <p>二、以上匯款作業貴行係依照立切結書人之申請辦理，嗣後如因匯款交付勞工而有任何糾紛概與貴行無關，立切結書人願負完全責任，絕無異議。</p> <p>三、所提供之勞工退休金媒體及通知書(或名冊)資料，立切結書人應遵依個人資料保護法及相關法令規定，指定專人審慎處理，嚴防勞工_____料遭不法蒐集、處理、利用或其他侵害當事人權利者特此敘明。</p> <p>立切結書人(雇主姓名)：_____ (同雇主章)</p> <p>此致 臺灣銀行股份有限公司</p>													
給付 金額	計算 方式	每月平均工資×給付基數=給付金額(勿以詳如附件填寫)※專戶金額不足，請註明“不足金額由雇主自籌經費補足之”，並先送地方勞工行政單位查明核章後，轉交本公司撥付。												
	大寫 金額	新台幣 仟 佰 拾 萬 仟 佰 拾 元整 (金額單位請勿劃掉，空白欄位請寫“X”或“△”；金額如有塗改請重新填寫) (NT\$)												

原留存 印鑑 簽署欄	本表背面附註 2. 及 4. 確已詳閱，並已由勞雇雙方合意約定結清適用勞退舊制之保留年資，上列填具資料如有不實，本通知書簽署印鑑之雇主、主任委員及副主任委員願負法律責任，絕無異議，請簽發以勞工為受款人之禁背劃線支票，交由本監督委員會發放或由貴行匯入勞工指定之勞工本人存款帳戶。 此致 臺灣銀行股份有限公司		
	雇 主	勞 工 退 休 準 備 金 監 督 委 員 會	主 任 委 員
			副 主 任 委 員
※注意：以上印鑑須與原留存本公司印鑑完全相符；請墊滑鼠墊，蓋清楚。			
主管 機關 核准 函收 文號	年 月 日 號 (由臺銀填寫)	勞政單位 查核欄	查核無誤 (勞政單位蓋章處)
			作附件
			108.1.15 版

經辦 / 驗印

覆核

會計

主管

【附 註】

- 本通知書空白表格及其他舊制勞退業務相關表格請至臺灣銀行首頁舊制勞退網 (<https://etlr.bot.com.tw>→表格資料)下載列印。
 ※支票大量給付(若超過5人時):請下載支票整批結清給付媒體及名冊範例表格。
 ※匯款大量給付(若超過5人時):請下載匯款整批結清給付媒體及名冊範例表格。
 (洽詢電話請撥：02-23493456 傳真：02-23616823)。
- 監督委員會如填具不實資料除負法律責任外，並應退回溢領之退休金。
- 勞工結清舊制年資給付通知書如有下列情況，應先送地方勞工行政單位查核(無下列情形者，可逕送臺灣銀行申領)。
 (1) 勞工職稱為總裁、副總裁、總經理、副總經理、協理、經理、副經理、廠長、董事、監事及執行長(事業單位應出具證明文件，證明非依公司法所委任者)。
 (2) 同一勞工請領給付超過一次者。
 (3) 事業單位所訂勞工退休金給付標準優於勞動基準法第 55 條規定者。
 (4) 不足金額由雇主自籌經費補足者。
 (5) 勞工(外籍配偶除外)於非法定期間(94 年 7 月 1 日至 99 年 6 月 30 日)改選新制者。
 (6) 個別勞工之退休金總額達新台幣 500 萬元(含)以上或月平均工資 15 萬元(含)以上者。
- 相關法規：
 (1) 勞工退休金條例第 11 條第 3 項規定：保留之工作年資，於勞動契約存續期間，勞雇雙方約定以不低於勞動基準法第 55 條及第 84 條之 2 規定之給付標準結清者，從其約定。第 13 條第 2 項規定

勞雇雙方依第 11 條第 3 項規定，約定結清之退休金，得自勞動基準法第 56 條第 1 項規定之勞工退休準備金專戶支應。

(2) 勞動基準法第 55 條規定勞工退休金之給與標準：

按其工作年資（勞工工作年資以服務同一事業者為限），每滿一年給與兩個基數。但超過十五年之工作年資，每滿一年給與一個基數，最高總數以四十五個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以一年計。

強制退休之勞工，其身心障礙係因執行職務所致者，依前款規定加給百分之二十。

(3) 勞動基準法第 84 條之 2 規定：勞工工作年資自受僱之日起算，適用本法前之工作年資，其資遣費及退休金給與標準，依其當時應適用之法令規定計算；當時無法令可資適用者，依各該事業單位自訂之規定或勞雇雙方之協商計算之。適用本法後之工作年資其資遣費及退休金給與標準，依第 17 條及第 55 條規定計算。

5. 每月平均工資：

(1) 勞動基準法第 2 條第 4 款規定略以：「平均工資：謂計算事由發生之當日前 6 個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額。」。所稱「工資總額」，係指事由發生當日前 6 個月內所取得工資請求權之工資總額。基上，於認定是否列入平均工資之計算，係以勞工所取得之工資請求權是否在事由發生之當日前 6 個月內為認定之標準。

(2) 一個月平均工資，等於以勞工退休(或結清日)前 6 個月工資總額直接除以 6。

6. 服務電話(02)2349-3456；地址：[100044](https://www.google.com/maps/place/100044+台北市武昌街1段49號後棟1樓)台北市武昌街 1 段 49 號後棟 1 樓；

承辦科：臺灣銀行信託部 勞基給付科

※1.「平均工資」係退休日前六個月內應領工資之平均，非勞保投保薪資；
2.填寫前請詳閱背面各項說明，以免退件。

勞工結清舊制年資給付通知書

編號：

Pension Funds Payment Notice

中華民國 年 月 日通知

第二聯：由勞工存執

事業單位經辦人聯絡電話：

存款位	勞工退休準備金監督委員會				監督委員會之統一編號								
姓名	(請用正楷書寫以免支票抬頭錯誤)	性別	職位稱	※詳背面附註3之(1)	出生日期	年 月 日出生							
					結清日年齡	歲 月 (實歲)							
通訊處					身分證統一編號								
每月平均工資	(結清日前六個月內平均工資) ※詳背面附註5	結清年資	總工作年資共 年 月 日 ※等於下三列年資加總		給付基數	※詳背面附註4之(2)	結清日期	年 月 日					
			勞基法前共 年 月 日					勞基法後舊制共 年 月 日					
		勞基法後新制共 年 月 日											
給付依據	1.勞工退休金條例第11條第3項及第13條第2項規定。 2.勞動基準法第84條之2規定。 3.檢附最近一期勞動部勞工保險局勞工退休金計算名冊影本乙份(註明與正本相符並加蓋原留印鑑)。												
給付方式	<input type="checkbox"/> 開立支票 <input type="checkbox"/> 匯款(一般金融帳戶) <input type="checkbox"/> 匯款(依勞基法第58條規定開立勞基法退休金專戶，請附存摺影本並詳閱勞工開立該專戶之流程及注意事項)												
給付對象	解款行及分行代號共7碼				勞工本人存款帳號(由左向右填寫，不需補0)				勞工				
									同意				
資料欄	勞工退休金以匯款交付勞工聲明暨切結書 一、立聲明暨切結書人為存款單位之雇主(以下簡稱立切結書人)，茲切結確已徵得勞工_____君等_____人之同意，將渠等勞工退休金等依貴行提供檔案格式彙編為媒體及通知書(或名冊)交付貴行作為辦理匯款之用，並已經勞工於提供貴行之「勞工結清舊制年資給付通知書(或名冊)」蓋章確認無誤。請貴行依通知書(或名冊)內勞工指定之渠等本人存款帳號辦理匯款交付勞工事宜。 二、以上匯款作業貴行係依照立切結書人之申請辦理，嗣後如因匯款交付勞工而有任何糾紛概與貴行無關，立切結書人願負完全責任，絕無異議。 三、所提供之勞工退休金媒體及通知書(或名冊)資料，立切結書人應遵依個人資料保護法及相關法令規定，指定專人審慎處理，嚴防資料遭不法蒐集、處理、利用或其他侵害當事人權利者。特此敘明。 立切結書人(雇主姓名)：_____ (同雇主章) 此致 臺灣銀行股份有限公司												
	匯款欄												
給付金額	計算方式	每月平均工資×給付基數=給付金額(勿以詳如附件填寫)※專戶金額不足，請註明“不足金額由雇主自籌經費補足之”，並先送地方勞工行政單位查明核章後，轉交本公司撥付。											
	大寫金額	新台幣 仟 佰 拾 萬 仟 佰 拾 元整							(金額單位請勿劃掉，空白欄位請寫“X”或“△”；金額如有塗改請重新填寫)				
									(NT\$)				

本表背面附註 2. 及 4. 確已詳閱，並已由勞雇雙方合意約定結清適用勞退舊制之保留年資，上列填具資料如有不實，本通知書簽署印鑑之雇主、主任委員及副主任委員願負法律責任，絕無異議，請簽發以勞工為受款人之禁背劃線支票，交由本監督委員會發放或由貴行匯入勞工指定之勞工本人存款帳戶。

此致

臺灣銀行股份有限公司

**※本聯內容攸關勞工個人退休金等隱私資料，
請“存款單位”交付勞工存執。
(勿需寄送臺灣銀行)**

服務單位經辦員電話：

(請務必填寫，方便勞工洽領支票)

108.1.15 版

【附 註】

1. 本通知書空白表格及其他舊制勞退業務相關表格請至臺灣銀行首頁舊制勞退網 (<https://etlr.bot.com.tw>→表格資料)下載列印。
 - ※支票大量給付(若超過 5 人時):請下載支票整批結清給付媒體及名冊範例表格。
 - ※匯款大量給付(若超過 5 人時):請下載匯款整批結清給付媒體及名冊範例表格。(洽詢電話請撥：02-23493456 傳真：02-23616823)。
2. 監督委員會如填具不實資料除負法律責任外，並應退回溢領之退休金。
3. 勞工結清舊制年資給付通知書如有下列情況，應先送地方勞工行政單位查核(無下列情形者，可逕送臺灣銀行申領)。
 - (1) 勞工職稱為總裁、副總裁、總經理、副總經理、協理、經理、副經理、廠長、董事、監事及執行長(事業單位應出具證明文件，證明非依公司法所委任者)。
 - (2) 同一勞工請領給付超過一次者。
 - (3) 事業單位所訂勞工退休金給付標準優於勞動基準法第 55 條規定者。
 - (4) 不足金額由雇主自籌經費補足者。
 - (5) 勞工(外籍配偶除外)於非法定期間(94 年 7 月 1 日至 99 年 6 月 30 日)改選新制者。
 - (6) 個別勞工之退休金總額達新台幣 500 萬元(含)以上或月平均工資 15 萬元(含)以上者。
4. 相關法規：
 - (1) 勞工退休金條例第 11 條第 3 項規定：保留之工作年資，於勞動契約存續期間，勞雇雙方約定以不低於勞動基準法第 55 條及第 84 條之 2 規定之給付標準結清者，從其約定。第 13 條第 2 項規定勞雇雙方依第 11 條第 3 項規定，約定結清之退休金，得自勞動基準法第 56 條第 1 項規定之勞工退休準備金專戶支應。
 - (2) 勞動基準法第 55 條規定勞工退休金之給與標準：

按其工作年資（勞工工作年資以服務同一事業者為限），每滿一年給與兩個基數。但超過十五年之工作年資，每滿一年給與一個基數，最高總數以四十五個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以一年計。

強制退休之勞工，其身心障礙係因執行職務所致者，依前款規定加給百分之二十。

- (3) 勞動基準法第 84 條之 2 規定：勞工工作年資自受僱之日起算，適用本法前之工作年資，其資遣費及退休金給與標準，依其當時應適用之法令規定計算；當時無法令可資適用者，依各該事業單位自訂之規定或勞雇雙方之協商計算之。適用本法後之工作年資其資遣費及退休金給與標準，依第 17 條及第 55 條規定計算。

5. 每月平均工資：

- (1) 勞動基準法第 2 條第 4 款規定略以：「平均工資：謂計算事由發生之當日前 6 個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額。」。所稱「工資總額」，係指事由發生當日前 6 個月內所取得工資請求權之工資總額。基上，於認定是否列入平均工資之計算，係以勞工所取得之工資請求權是否在事由發生之當日前 6 個月內為認定之標準。
- (2) 一個月平均工資，等於以勞工退休(或結清日)前 6 個月工資總額直接除以 6。

6. 服務電話(02)2349-3456；地址：[110044](http://www.taiwan.gov.tw) 台北市武昌街 1 段 49 號後棟 1 樓；
承辦科：臺灣銀行信託部 勞基給付科

※1.「平均工資」係退休日前六個月內應領工資之平均，非勞保投保薪資；
2.填寫前請詳閱背面各項說明，以免退件。

勞工結清舊制年資給付通知書

編號：

Pension Funds Payment Notice

中華民國 年 月 日通知

第三聯：由存款單位存執

事業單位經辦人聯絡電話：

存款單位	勞工退休準備金監督委員會										監督委員會之統一編號											
	給付對象	姓名	(請用正楷書寫以免支票抬頭錯誤)			性別		職位名稱	※詳背面附註3之(1)			出生日期	年 月 日出生									
結清日年齡		歲 月 (實歲)				身分證統一編號																
資料欄	每月平均工資	(結清日前六個月內平均工資)			※詳背面附註5			結清年資	總工作年資共 年 月 日			※等於下三列年資加總			給付基數	※詳背面附註4之(2)			結清日期	年 月 日		
	勞基法前共 年 月 日			勞基法後舊制共 年 月 日			勞基法後新制共 年 月 日															
給付依據	1.勞工退休金條例第11條第3項及第13條第2項規定。 2.勞動基準法第84條之2規定。 3.檢附最近一期勞動部勞工保險局勞工退休金計算名冊影本乙份(註明與正本相符並加蓋原留印鑑)																					
給付方式	<input type="checkbox"/> 開立支票 <input type="checkbox"/> 匯款(一般金融帳戶) <input type="checkbox"/> 匯款(依勞基法第58條規定開立勞基法退休金專戶，請附存摺影本並詳閱勞工開立該專戶之流程及注意事項)																					
匯款欄	解款行及分行代號共7碼							勞工本人存款帳號(由左向右填寫，不需補0)										勞工同意匯款蓋章				
	<p>勞工退休金以匯款交付勞工聲明暨切結書</p> <p>一、立聲明暨切結書人為存款單位之雇主(以下簡稱立切結書人)，茲切結確已徵得勞工_____君等_____人之同意，將渠等勞工退休金等依貴行提供檔案格式彙編為媒體及通知書(或名冊)交付貴行作為辦理匯款之用，並已經勞工於提供貴行之「勞工結清舊制年資給付通知書(或名冊)」蓋章確認無誤。請貴行依通知書(或名冊)內勞工指定之渠等本人存款帳號辦理匯款交付勞工事宜。</p> <p>二、以上匯款作業貴行係依照立切結書人之申請辦理，嗣後如因匯款交付勞工而有任何糾紛概與貴行無關，立切結書人願負完全責任，絕無異議。</p> <p>三、所提供之勞工退休金媒體及通知書(或名冊)資料，立切結書人應遵依個人資料保護法及相關法令規定，指定專人審慎處理，嚴防勞工_____料遭不法蒐集、處理、利用或其他侵害當事人權利者。特此敘明。</p> <p>立切結書人(雇主姓名)：_____ (同雇主章)</p> <p>此致 臺灣銀行股份有限公司</p>																					
給付	計算方式	每月平均工資×給付基數=給付金額(勿以詳如附件填寫)※專戶金額不足，請註明“不足金額由雇主自籌經費補足之”，並先送地方勞工行政單位查明核章後，轉交本公司撥付。																				
	大寫	新台幣 仟 佰 拾 萬 仟 佰 拾 元整																				

	金 額	金 額	(金額單位請勿劃掉，空白欄位請寫“X”或“△”；金額如有塗改請重新填寫)	(NT\$)
<p>本表背面附註 2. 及 4. 確已詳閱，並已由勞雇雙方合意約定結清適用勞退舊制之保留年資，上列填具資料如有不實，本通知書簽署印鑑之雇主、主任委員及副主任委員願負法律責任，絕無異議，請簽發以勞工為受款人之禁背劃線支票，交由本監督委員會發放或由貴行匯入勞工指定之勞工本人存款帳戶。</p> <p>此致 臺灣銀行股份有限公司</p>				
<h1 style="font-size: 2em;">本聯由公司自行留存</h1> <h2 style="font-size: 1.5em;">(勿需寄送臺灣銀行)</h2>				
108.1.15 版				

【附 註】

1. 本通知書空白表格及其他舊制勞退業務相關表格請至臺灣銀行首頁舊制勞退網 (<https://etlr.bot.com.tw>→表格資料)下載列印。
 - ※支票大量給付(若超過5人時):請下載支票整批結清給付媒體及名冊範例表格。
 - ※匯款大量給付(若超過5人時):請下載匯款整批結清給付媒體及名冊範例表格。
 (洽詢電話請撥：02-23493456 傳真：02-23616823)。

2. 監督委員會如填具不實資料除負法律責任外，並應退回溢領之退休金。

3. 勞工結清舊制年資給付通知書如有下列情況，應先送地方勞工行政單位查核(無下列情形者，可逕送臺灣銀行申領)。
 - (1) 勞工職稱為總裁、副總裁、總經理、副總經理、協理、經理、副經理、廠長、董事、監事及執行長(事業單位應出具證明文件，證明非依公司法所委任者)。
 - (2) 同一勞工請領給付超過一次者。
 - (3) 事業單位所訂勞工退休金給付標準優於勞動基準法第 55 條規定者。
 - (4) 不足金額由雇主自籌經費補足者。
 - (5) 勞工(外籍配偶除外)於非法定期間(94 年 7 月 1 日至 99 年 6 月 30 日)改選新制者。
 - (6) 個別勞工之退休金總額達新台幣 500 萬元(含)以上或月平均工資 15 萬元(含)以上者。

4. 相關法規：
 - (1) 勞工退休金條例第 11 條第 3 項規定：保留之工作年資，於勞動契約存續期間，勞雇雙方約定以不低於勞動基準法第 55 條及第 84 條之 2 規定之給付標準結清者，從其約定。第 13 條第 2 項規定勞雇雙方依第 11 條第 3 項規定，約定結清之退休金，得自勞動基準法第 56 條第 1 項規定之勞工退休準備金專戶支應。

(2) 勞動基準法第 55 條規定勞工退休金之給與標準：

按其工作年資（勞工工作年資以服務同一事業者為限），每滿一年給與兩個基數。但超過十五年之工作年資，每滿一年給與一個基數，最高總數以四十五個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以一年計。

強制退休之勞工，其身心障礙係因執行職務所致者，依前款規定加給百分之二十。

(3) 勞動基準法第 84 條之 2 規定：勞工工作年資自受僱之日起算，適用本法前之工作年資，其資遣費及退休金給與標準，依其當時應適用之法令規定計算；當時無法令可資適用者，依各該事業單位自訂之規定或勞雇雙方之協商計算之。適用本法後之工作年資其資遣費及退休金給與標準，依第 17 條及第 55 條規定計算。

5. 每月平均工資：

(1) 勞動基準法第 2 條第 4 款規定略以：「平均工資：謂計算事由發生之當日前 6 個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額。」。所稱「工資總額」，係指事由發生當日前 6 個月內所取得工資請求權之工資總額。基上，於認定是否列入平均工資之計算，係以勞工所取得之工資請求權是否在事由發生之當日前 6 個月內為認定之標準。

(2) 一個月平均工資，等於以勞工退休(或結清日)前 6 個月工資總額直接除以 6。

6. 服務電話(02)2349-3456；地址：[100044](https://www.google.com/maps/place/100044+台北市武昌街1段49號後棟1樓)台北市武昌街 1 段 49 號後棟 1 樓；

承辦科：臺灣銀行信託部 勞基給付科