

高雄市政府勞工局
性別統計專題分析

109 年迄今，領取舊制勞工退休準備金之
勞工性別分析

撰寫單位：勞動條件科

中華民國 112 年 6 月

一、 前言

勞動基準法課予雇主應給付勞工退休金之義務（簡稱勞退舊制），由雇主依勞工每月薪資總額 2%~15%按月提撥到勞工退休準備金專戶中。此帳戶專款專用，所有權屬於雇主，並由臺灣銀行（信託部）辦理該基金收支、保管及運用。惟勞工須服務於同一事業單位，至符合退休要件時始得請領舊制勞工退休金，經顯示事業單位舊制勞工退休人數，男性多於女性，且平均領取的舊制退休金金額男性亦高於女性，本市現象與全國一致。

二、 現況

當勞工符合退休條件向雇主請領退休金時，雇主可由勞工退休準備金專戶中支付。於勞工退休金條例 94 年 7 月 1 日施行後，在該條例施行前已適用勞動基準法之勞工，並服務於同一事業單位，而選擇繼續適用勞動基準法退休金規定或選擇適用該條例之退休金制度而保留舊制工作年資者，其舊制工作年資之退休金依勞動基準法規定辦理。

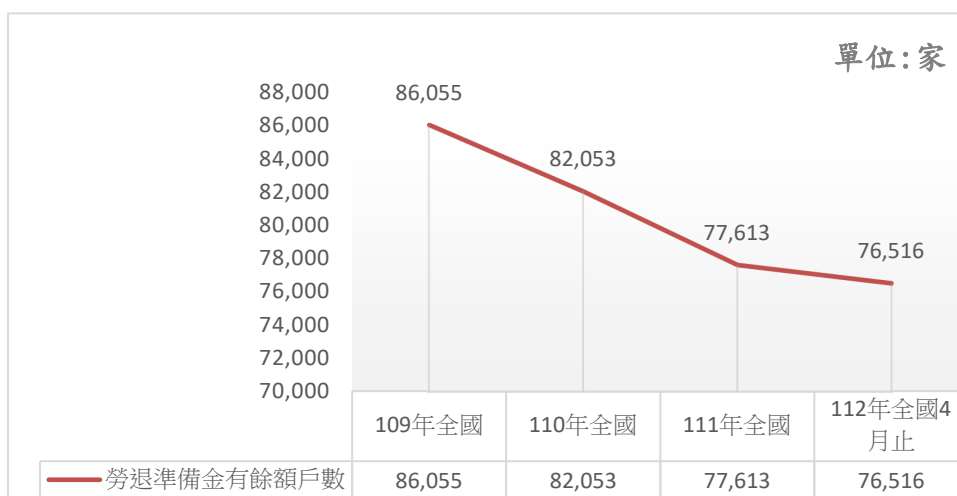
表一、勞工退休金新舊制及勞保老年給付差別

項目	勞工退休金		勞保老年給付
	舊制	新制	
法源依據	勞動基準法	勞工退休金條例	勞工保險條例
適用對象	適用勞動基準法的本國籍勞工，於新制開辦後，未於99年6月30日前改選新制者，應繼續適用舊制，惟離職後再受僱者，應適用新制。	適用勞動基準法的勞工(含本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶、永久居留之外籍人士)。	符合勞工保險條例規定者
主管機關	各縣市政府	勞工保險局	
制度差異	採確定給付制，由雇主按月提撥勞退準備金儲存於臺灣銀行勞退準備金專戶，一次給付退休金。以同一事業單位為限。	採確定提撥制，由雇主按月為勞工提繳不低於勞工工資6%退休金至勞保局個人專戶。不以同一事業單位為限。	
請領條件及方式	於同一事業單位符合勞動基準法退休要件，向雇主請領舊制退休金。	勞工年滿60歲時，得向勞工保險局請領個人專戶累積金額。	符合勞工保險條例請領老年給付條件時，向勞工保險局請領。

資料來源:本科自行整理

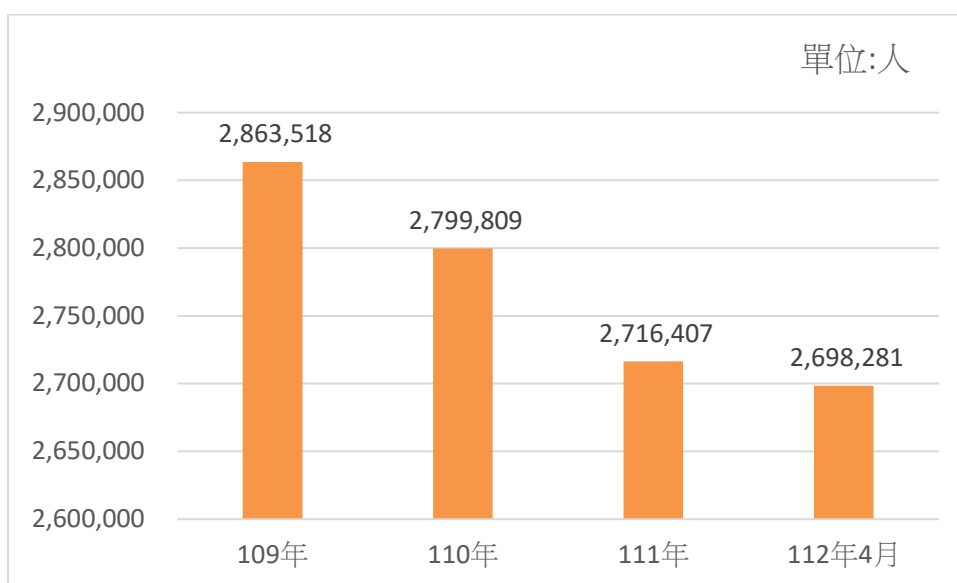
在勞工退休金條例施行後，94年7月1日以後到職之勞工均適用勞退新制，爰適用勞退舊制之勞工已逐年遞減，舊制勞退準備金有餘額戶數(圖一)及舊制提存事業單位開戶時員工人數(圖二)亦逐年減少。

圖一、109年至112年4月舊制勞退準備金有餘額戶數



資料來源：勞動統計查詢網

圖二、109年至112年4月舊制提存事業單位開戶時員工人數



資料來源：勞動統計查詢網

表二顯示截至 112 年 4 月止，全國 7 萬 6,516 家事業單位，為所屬 2 百多萬名舊制勞工，提存了新臺幣 8,627 億 8,103 萬餘元的準備金。高雄市仍有 7,958 家事業單位，為所屬 24 萬 1,487 名舊制勞工，提存了 944 億 4,754 萬餘元的準備金。

表二、109 年-112 年 4 月舊制退休準備金餘額戶數及開戶時員工人數

統計項	舊制勞退準備金 有餘額戶數	舊制提存事業單位 開戶時員工人數
109 年全國	86,055 家	286 萬 3,518 人
110 年全國	82,053 家	279 萬 9,809 人
111 年全國	77,613 家	271 萬 6,407 人
112 年全國 4 月止	76,516 家	269 萬 8,281 人
112 年高雄 4 月止	7,958 家	24 萬 1,487 人

資料來源：勞動統計查詢網

由於舊制退休準備金的所有權係屬於雇主，當勞工符合退休條件向雇主請領退休金時，雇主會由勞工退休準備金專戶中支付。如勞工工作年資符合勞動基準法第 53 條、第 54 條退休條件，其舊制年資之退休金雇主應依同法第 55 條及第 84 條之 2 規定發給，勞工舊制退休金給與標準如下：

(一) 按照勞工之工作年資，工作每滿 1 年給與 2 個基數，但超過 15 年之工作年資部分，每滿 1 年給與 1 個基數，最高總數以 45 個基數為限。未滿半年者以半年計，滿半年者以 1 年計。

(二) 強制退休之勞工，其身心障礙係因執行職務導致而被強制退休者，退休金依前款規定加給 20%。

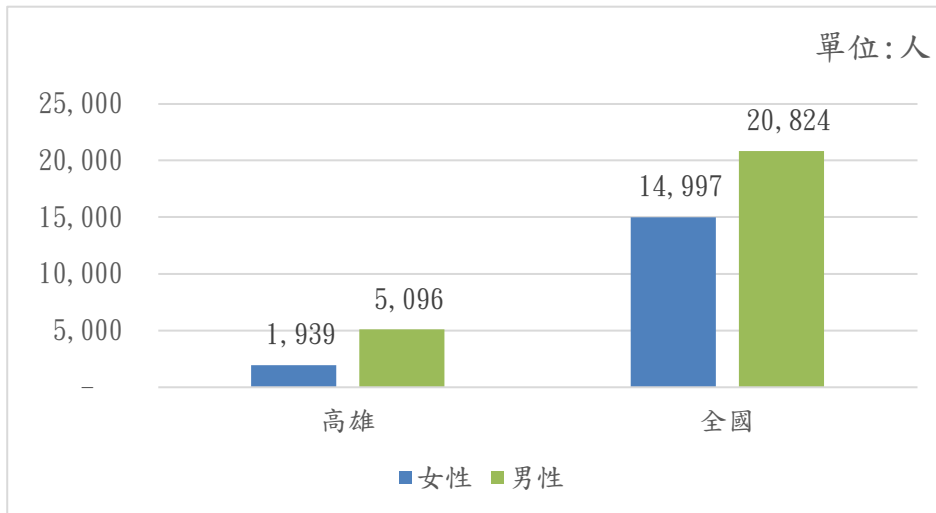
表三、勞工舊制退休金給與標準

同一事業單位年資	前 15 年	超過 15 年
基數計算式	每滿 1 年給與 2 個基數	每滿 1 年給與 1 個基數
	最高總數以 45 個基數為限。未滿半年者以半年計，滿半年者以 1 年計。	
保障職災勞工	強制退休之勞工，其身心障礙係因執行職務導致而被強制退休者，退休金依前款規定加給 20%。	

資料來源：本科自行整理

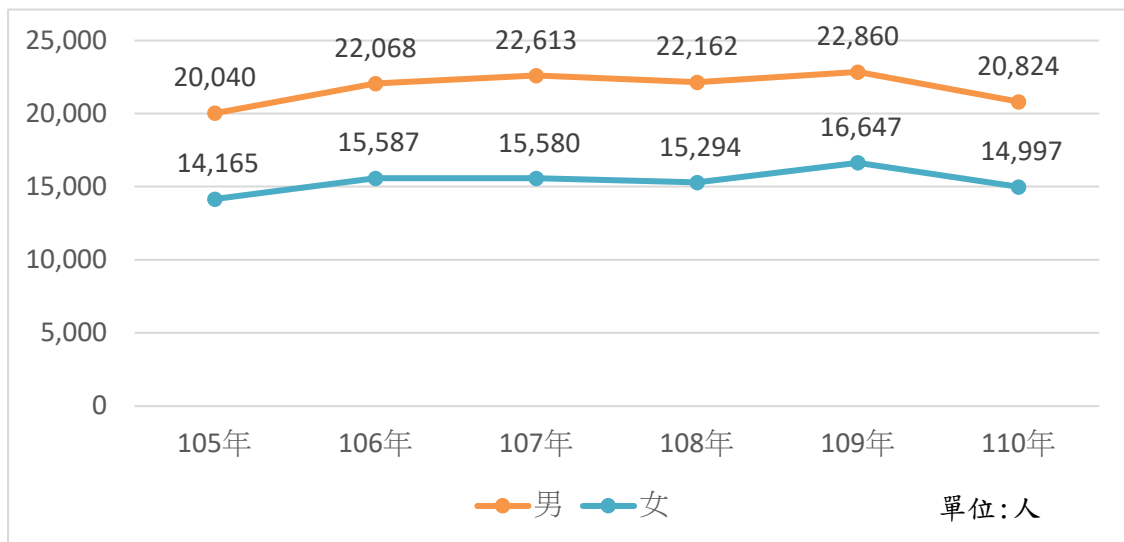
以下圖三及下圖四 110 年為例，全國有 3 萬 5,821 人符合舊制退休要件，並向雇主請領總計 781 億元的舊制退休金，其中男性退休人數計 20,824 人，女性退休人數 14,997 人，高雄市舊制退休人數共 7,035 人，其中男性退休人數 5,096 人，女性退休人數 1,939 人，全國與高雄舊制退休人數均呈現男性多於女性。

圖三、110 年高雄與全國舊制男女退休人數



資料來源：勞動部全國勞工行政資訊管理整合應用系統

圖四、105 年至 110 年全國舊制勞工退休人數



資料來源：勞動部官網

舊制退休金的「基數」標準，係依同法第 55 條第 2 項規定，為「核准退休時一個月平均工資」。以 110 年為例，全國男性 2 萬 0,824 人領到的舊制退休金平均數是新臺幣 247 萬 7,958 元；

全國女性 1 萬 4,997 人領到的舊制退休金平均數是新臺幣 176 萬 6,718 元。(表四)

表四、109 年-110 年舊制退休人數及平均給付金額

		舊制退休人數	舊制退休金平均給付金額
109 年	男	22,860 人	2,481,146 元
	女	16,647 人	1,629,091 元
110 年	男	20,824 人	2,477,958 元
	女	14,997 人	1,766,718 元

資料來源：勞動部官網

由於舊制勞工退休金之工作年資係採以同一事業單位累計，如勞工因離職或事業單位關廠、歇業而任就新職，其工作年資便重新計算，使得勞工難以符合領取退休金要件，導致其退休金權益受影響，女性勞工相較於男性勞工常因生育或家庭照顧等因素而離開職場或無法就業，致在同一事業單位年資無法累計，遂無從向同一事業單位雇主請領退休金。(詳表五及表六)

表五、109 年-110 年非初次尋職失業者之失業原因

		單位：人、%										
		總計	工作場所業務緊縮或歇業	對原有工作不滿意	傷病或健康不良	季節性或臨時性工作結束	女性結婚或生育	退休	照顧未滿 12 歲子女	照顧滿 65 歲年長家屬	做家事(含照顧其他家人)	其他
109 年		358,411	132,042	171,146	6,695	37,672	1,641	543	571	1,578	1,244	5,280
110 年		376,430	165,713	157,316	9,238	34,203	832	1,129	977	1,506	1,261	4,253
	男性	213,462	89,913	89,241	6,015	23,257	-	895	60	1,410	432	2,239
	女性	162,968	75,801	68,075	3,223	10,947	832	234	917	97	829	2,014

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」

表六、25-64 歲非勞動力無就業意願者不願就業原因

民國 111 年 5 月 單位：%

	總計		家庭經濟尚可，不需外出工作	照顧家人			做家事	健康不良或傷病(含身心障礙)	年紀較大(含退休)	其他
	千人	%		需要照顧未滿 12 歲子女	需要照顧滿 65 歲年長家屬					
總計	2 882	100.00	17.38	12.78	7.68	4.33	36.31	7.64	18.07	7.83
性別										
男	808	100.00	26.38	4.77	0.34	4.04	1.15	15.05	40.66	12.00
女	2 074	100.00	13.87	15.90	10.53	4.45	50.00	4.75	9.27	6.21
年齡										
25~44 歲	597	100.00	7.93	35.11	32.10	2.57	20.18	5.73	-	31.06
45~64 歲	2 285	100.00	19.84	6.95	1.30	4.79	40.52	8.14	22.78	1.77
教育程度										
國中及以下	543	100.00	13.00	6.16	1.13	3.60	41.98	15.36	21.41	2.09
高級中等(高中、高職)	950	100.00	17.22	11.86	5.15	5.82	45.34	8.26	16.09	1.24
大專及以上	1 389	100.00	19.20	16.00	11.96	3.60	27.91	4.20	18.11	14.59

註：「照顧家人」包括「需要照顧未滿 12 歲子女」、「需要照顧滿 65 歲年長家屬」及「需要照顧失能家屬」。

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」

無論勞工適用新制退休金或舊制退休金制度，退休金金額均與其工作年資息息相關，為保障勞工工作職涯不中斷，政府部門可適時提供相關照顧服務及就業服務資訊等，以協助勞工得以兼顧家庭與工作生活。

三、 結語

為保障勞工退休後的生活，政府提供勞工「勞保老年給付」與「勞工退休金」兩項經濟生活保障，從 109 年至今的趨勢而言，事業單位舊制勞工退休人數普遍呈現男性多於女性，平均領到的舊制退休金金額也是男性高於女性，此高雄與全國呈現一致。

由於女性勞工易因家庭照顧需求而離開職場，而退休金與年

資有關，勞工退離職場將進而影響其退休金權益，勞動部除了將在兼顧制度公平性及財務可負擔性原則下審慎研議外，政府部門亦可藉由提供勞工相關照顧服務等，保障勞工安心就業，以維護勞工權益。

為落實職場性別友善，高雄市政府勞工局建置「高雄市性別友善就業與照顧資源專區」，整合高雄市政府各局處有關托兒顧老及就業等相關資源，改善因照顧需求而無法回歸就業市場或被迫離開就業市場的困境，使勞工得以兼顧家庭與工作間平衡。