

112年第3次違法事業單位名單

項次	事業單位	負責人	違反法令	違反條文	違反法規內容	處分書文號	處分日	處分金
1	林皇宮席宴股份有限公司	林協健	勞動基準法	第22條第2項	工資未全額直接給付勞工。	高市勞條字第11230264200號	112/02/01	20000
	林皇宮席宴股份有限公司	林協健	勞動基準法	第24條	延長工作時間未依規定加給工資。	高市勞條字第11230264200號	112/02/01	100000
	林皇宮席宴股份有限公司	林協健	勞動基準法	第32條第2項	延長工作時間超過法令規定。	高市勞條字第11230264200號	112/02/01	50000
	林皇宮席宴股份有限公司	林協健	勞動基準法	第36條	每七日中未有一日之休息作為例假。	高市勞條字第11230264200號	112/02/01	50000
2	林皇宮席宴股份有限公司	林協健	勞動基準法	第38條	未依規定給予特別休假。	高市勞條字第11230264200號	112/02/01	20000
	上品寢具股份有限公司	黃賀明	勞動基準法	第24條	延長工作時間未依規定加給工資。	高市勞條字第11230461800號	112/02/08	20000
3	中山交通股份有限公司	王泰峰	勞動基準法	第30條第6項	未逐日記載勞工出勤情形至分鐘為止。	高市勞條字第11230651700號	112/02/21	20000
	中山交通股份有限公司	王泰峰	勞動基準法	第32條第2項	延長工作時間超過法令規定。	高市勞條字第11230651700號	112/02/21	20000
	中山交通股份有限公司	王泰峰	勞動基準法	第34條第2項	晝夜輪班制更換工作班次未依規定給予休息。	高市勞條字第11230651700號	112/02/21	20000
	中山交通股份有限公司	王泰峰	勞動基準法	第36條	每七日中未有一日之休息作為例假。	高市勞條字第11230651700號	112/02/21	20000
4	高雄市私立新禾康養護之家	康橘	勞動基準法	第30條第6項	未逐日記載勞工出勤情形至分鐘為止。	高市勞條字第11230745500號	112/02/21	20000
5	法商法國巴黎銀行股份有限公司	博瑪儂 Manon Breuvart	勞動基準法	第30條第6項	未逐日記載勞工出勤情形至分鐘為止。	高市勞條字第11132239900號	111/04/22	20000