

拾貳、勞工

一、勞工組織

(一) 勞工組訓

截至 112 年 12 月，本市工會家數計 858 家，另本府勞工局針對

輔導各類型工會組織與召開法定會議，112 年 7 月至 12 月成果

如下：

1. 各級工會成立情形

統計期間：112 年 7-12

月

類別	工會聯合	企業工會	產業工會	職業工會	合計
數量	組織				
家數	20	158	47	633	858

2. 各級工會組織召開法定會議統計

會議別	會員(代表)	理事會	監事會	合計
次數	大會			
會次	229	1,031	543	1,803

3. 112 年 7 月至 12 月計有高雄市空間收納整理從業人員職業工

會、高雄市跆拳道從業人員職業工會、高雄市民意代表助理

職業工會等3家工會成立。

(二) 勞工教育輔導

1. 工會輔導

- (1) 112年7月至12月補助工會聯合組織及基層工會辦理77場次勞工教育活動，補助金額計652萬2,519元。
- (2) 補助高雄市總工會發行聯合會訊7萬5,000元及高雄市產業總工會發行聯合會訊11萬5,000元。

2. 辦理勞工教育

- (1) 辦理112年度高中職「勞動法制教育」校園巡迴演講，7月至12月計辦理13場次。
- (2) 112年度下半年發行高市勞工1期、勞工博物館特刊1期及合輯1冊，向民眾推廣近期推動辦理之勞工權益法規、職災防範、勞動文化、勞工保險給付、就業案例等相關勞動法規與勞政作為，以提升民眾對自身勞動權益之關注。
- (3) 開設勞工大學課程，包含工作技藝、時尚技能、休閒育樂、生活應用及勞動法令等5類，112年7月至12月(第51、52期)開辦228班，計有勞工朋友及眷屬3,476人次參加；勞動事務部開設「勞動法上的民法基礎概念(勞動法進階班)、勞動實務案例研析(下)」2班，共計勞工朋友69人次參加。

二、勞動條件

(一) 實施勞動條件檢查

112年7月至12月實施申訴、專案及會同勞動檢查計1,337家事

業單位；另針對微、中、小型企業，執行「112下半年勞動條件

落實法遵實施計畫」，以一對一、外展服務模式入場輔導，採客

製化協助個別事業單位了解、熟悉、符合勞動基準法規定，計有

810 家。

(二) 違反勞動基準法案件裁罰

統計期間：112 年 7-12

月

名次	第一名	第二名	第三名	第四名	第五名	第六名	第七名	第八名	第九名	第十名
	條次	第 24 條	第 30 條	第 32 條	第 36 條	第 22 條	第 39 條	第 38 條	第 80 條	第 23 條
次數	142	66	64	56	46	43	36	27	26	16
百分比	24.2%	12.2%	11.8%	10.3%	8.5%	7.9%	6.2%	5.0%	4.8%	3.0%

(三) 宣導與輔導

分析歷年事業單位常見違法情形，以常見違法態樣解析為宣導主

軸，針對轄區內之事業單位，透過每月舉辦多場次實體或線上宣

導會、臉書宣導、電話諮詢及臨櫃親洽等多元宣導方式進行政令

宣導，112 年 7 至 12 月宣導人次達 84 萬 997 人次。

(四) 依據職業安全衛生法辦理勞動檢查

1. 112年7月至12月職災死亡計14人，與過去3年(109-111)同期平均18人減少4人。
 2. 112年7月至12月辦理一般安全衛生檢查、專案檢查、申訴檢舉案檢查、重大職災檢查、災害複查、復工檢查、會同檢查、會勘及交辦案件檢查等勞動檢查共實施9,670場次，停工104場次，罰鍰處分382件次。
 3. 執行「高雄市政府加強建築工地公共安全實施方案」，針對「加強工地公安」訂定「業者自律」、「公私協力」、「政府加強稽查」等三項原則，要求民間建築工地自主管理、實施酒測及門口管制檢查，並由林副市長任召集人，每週不定期由本府勞工局、工務局及衛生局等單位實施聯合稽查，針對高風險工地重點項目(如施工架、模板支撐、個人防護用具等)，112年7月至12月止，進行聯合稽查共計146工地次。
- (五) 職業安全衛生法令宣導、推廣與督導
1. 辦理職業安全衛生法令宣導，112年7月至12月計203場次。
 2. 持續推動石化廠落實製程安全管理(PSM)，確保機械設備、相關附屬設施之功能及技術資料之完整性。已完成建置石化業PSM推動小組平台，輔導業者提升自主管理能力。
 3. 從源頭掌控局限空間作業安全，建立局限空間作業廠商安全標章管理制度、安控地圖及行動稽查系統，藉以辨識及選擇優良廠商作業(已有39家通過認證)，通報系統註冊事業單位有754家，並嚴格要求廠商作業前上系統通報，經確認後方能入槽作業，112年7月至12月已精準檢查309場次。
 4. 實施新設公司(工廠/工地)輔導、到府宣導、中小型工程輔導、委外小型工地輔導等到府服務亮點工作，提升業者自主管理能力及勞工工作安全意識與技能，俾以預防職災發生，112年7月至12月共計實施477場次。
 5. 成立「職業安全衛生專業輔導團」，協助事業單位改善工作環境及提升勞工安全衛生知識與技能，112年共招募志工輔導員51位，已於3月4日辦理輔導員職前教育訓練；7月至12月共辦理516場次中小企業訪視輔導。
 6. 截至112年度計成立33家安衛家族，共計665家事業單位參與，安衛家族藉由大廠帶小廠，由經驗豐富的核心大廠協助小廠改善工作環境，共同提升職場安全衛生水準，112年7月至12月共辦理19場教育訓練，計833人次參與。

三、勞資關係

(一) 高雄市勞工權益基金

112年7月至12月申請31案，通過27案，補助人數57人，補

助經費147萬938元。

(二) 勞資爭議調處-受理勞資爭議案件統計

1. 依「爭議類別」分

統計期間：112年7-12

月

成立 與否 爭議 類別	成立	不成立	調解中之案件	合計	備註
	112年 7月至12月	112年 7月至12月	112年 7月至12月	112年 7月至12月	
工資爭議	633	215	35	883	爭議案總 數內含成 立、不成 立、撤案 及調解中 之案件。
契約爭議	297	97	32	426	
職災爭議	101	29	17	147	
退休爭議	68	17	7	92	
勞保爭議	31	6	1	38	
其他爭議	107	31	8	146	

小計	1237	395	100	1732	
----	------	-----	-----	------	--

2. 依「處理方式」分

處理 方式	成立	不成立	調解中之案件	合計	備註
	與否				
	112年 7月至12月	112年 7月至12月	112年 7月至12月	112年 7月至12月	
民間團體 調處	807 (77%)	237 (23%)	32	1,076	爭議案
主管機關 調解人	339 (74%)	120 (26%)	37	496	總數內 含成立、
調解委員會	91 (71%)	38 (29%)	31	160	不成立 及調解
小計	1,237 (76%)	395 (24%)	100	1,732	中之案 件。

四、就業安全

(一) 就業促進

1. 就業權益保障

(1) 受理就業歧視及性別平等暨求職防騙申訴案件

① 112年7月至12月受理不實廣告及求職防騙申訴案件

13案、提供諮詢服務48案次。

② 112年7月至12月受理就業歧視暨性別平等工作案件

59案，分別為性騷擾案15案、性別歧視36案、年齡

歧視7案、容貌歧視1案。

(2) 為配合就服法增修第5條第2項第6款規定，雇主應公開揭示或告知薪資範圍，持續辦理相關宣導會，112年7月至12月配合「防制就業歧視促進性別平等工作宣導會」、「資遣通報宣導會」宣導計685家次，網路、報紙及現場宣導計2,601家次，於大型徵才活動宣導計177家次，每月新設立公司及商號郵寄宣導函計5,953家次。

(3) 為提供本府勞工局訓練就業中心結訓之照服員多元就業管道，並減少雇主聘僱非法外國人擔任看護，已建置「短期照服員資訊平台」截至112年12月共計有2,096筆合格照服員資訊及本市27間私立就服機構及照顧服務勞動合作社名單。

(二) 就業服務

1. 辦理一般市民就業媒合及廠商求才服務，112年7月至12月

共辦理14場次大型及中型現場徵才活動，參與廠商388家次

提供1萬1,429個就業機會，初步媒合2,064人次，初步媒合

率 50.3%；另依據廠商需求不定期辦理小型及單一現場徵才活動，共計辦理 123 場次。

2. 促進青年就業服務

(1) 轄內校園深耕服務

112 年 7 月至 12 月與 27 所高中職暨大專院校合作辦理

28 場駐點服務或入班宣導，提供 1032 人次青年學子相

關就業資訊服務。

(2) 推動青年就業大贏家計畫

擴大青年認識公立就業服務機構、了解政策工具之運用，

並探索自我、發掘興趣所在，112 年 7 月至 12 月共辦理

9 場次青年就業大贏家活動，計 311 人參與。

(3) 辦理職場任我行計畫

為提升青年勞動參與率及因應市場缺工現象，於 112 年

7 月至 12 月份辦理 12 場次就業促進研習活動，協助青

年完善個人求職履歷及強化面試技巧，另針對不同產業

舉辦 21 梯次之職場觀摩活動，協助青年了解產業現況，

- 並結合媒合活動順利就業，合計 609 人參與。
- (4) 除持續配合勞動部辦理「青年跨域就業津貼」、「青年職得好評計畫」、「青年就業領航計畫」等方案外，亦協助推動 112 年 7 月 1 日實施之「初次尋職青年穩定就業計畫」及「青年取得重點產業職類技術士證及穩定就業獎勵試辦計畫」等青年就業方案，強化青年尋職技能及動機，提升雇主進用意願。
3. 辦理就業促進活動
- (1) 結合轄內各公私部門相關資源辦理「特定對象暨弱勢者就業服務計畫」，包括就促研習、職場觀摩、成長團體等活動，112 年 7 月至 12 月計 39 場、服務 742 人次；入監就業宣導計 37 場、服務 1,020 人次；並辦理一般失業者適性就促研習、職場觀摩活動、成長團體共 140 場，服務 6,587 人次，有效幫助長期失業者、中高齡、低收及中低收入戶、新移民及更生人等弱勢族群就業。
- (2) 112 年辦理「元氣補給計畫」，將就業服務資源直接送達那瑪夏、桃源、茂林、杉林等原民區和原民聚落，全年度辦理 8 場次求職研習課程及計畫撰寫課程，共計 365 人次參與活動。
4. 辦理新住民訓練及就業服務
- (1) 與警察局、社會局、衛生局等跨局處合作辦理「112 年提昇新住民就業服務通譯人員專業訓練」，兩梯次課程共計 103 人參加，輔導 59 名具新住民身分者完成通譯培訓並通過考試頒發證書，同時納入本市通譯人才資料庫，提供各界申請使用，保障新住民參與公共服務及從事通譯工作權益。
- (2) 連結社會局各區新住民家庭服務中心，辦理符合新住民需求之課程並輔以職場觀摩活動，協助新住民朋友了解進而投入相關產業。112 年度共辦理 11 場次活動，參與人數 125 人次。
- (3) 112 年 7 月至 12 月產訓合作職前訓練班、失業者職訓班及照顧服務員職訓班新住民學員計 23 人，參訓職類計有「美髮設計師養成班、烘焙食品班、地方風味小吃班、低碳蔬食職能訓練班、西點烘焙職能培訓班、兒童課後照顧服務人員培訓班、坐月子服務人員培訓班、照顧服務員職訓班」等。
5. 協助中高齡及高齡者就業

(1) 112年7月至12月服務中高齡及高齡求職者1萬4,112人次，成功輔導就業8,170人次，就業率達57.89%。

(2) 辦理「推動職務再設計服務計畫」，協助事業單位建構中高齡友善職場環境，112年7月至12月計補助4家廠商，提供39人中高齡者就業護具(輔)具。

(三) 職業訓練

1. 配合產業發展切合就業市場需求，112年7月至12月辦理「產訓合作職前訓練班」，開辦「食品烘焙」、「美髮設計師養成」、「地方風味小吃」、「水電配線裝修班」、「輕食餐飲實務」、「汽機車修護」等6職類7個訓練班別，訓練時數684小時，參訓人數143人。
2. 112年7月至12月委外辦理「工業類」、「商業類」及「醫事護理及家事類」等職類失業者職業訓練22班、參訓613人，補助辦理照顧服務員職業訓練班19班、參訓566人。
3. 委外辦理職業訓練，優先錄訓具就保非自願離職身分、就業服務法所定特定對象身分、新住民等弱勢民眾，其總成績以筆試加口試成績加權3%計算；並施行「職能導向之參訓學員遴選機制」，重篩選且嚴培訓，使學員滿意度、勞保勾稽(就業)率以及訓後就業率逐年上升。
4. 接受勞動部勞動力發展署技能檢定中心委託，辦理全國技術士、即測即評及發證、專案技能檢定，112年7月至12月共計服務1,351人參加各項技能檢定測驗。
5. 為鼓勵受訓學員將所學回饋社會，112年7月至12月前往安養之家、仁愛之家等提供民眾義剪、餐盒等學員製作產品體驗等，服務1,740人次。

(四) 外籍勞工管理

1. 辦理查察、諮詢、違法裁罰及動態管理

(1) 藍領外籍勞工查察案件統計(112年7月至12月)

項目	件數
例行訪查	1,171
入國通報(訪查)	7,002
交辦案件	363

合計	8,536
----	-------

(2) 專業外國人查察案件統計(112年7月至12月)

項目	件數
例行訪查、交辦案件、其他	465

(3) 諮詢服務統計(112年7月至12月)

項目	件數
法令諮詢	7,682
勞資爭議	1,443
解約驗證	2,464
合計	11,589

(4) 違反就業服務法裁處案件統計(112年7月至12月)

項目	件數
裁處案件	201

(5) 外籍勞工動態管理統計(112年7月至12月)

項目	件數
接續通報、入國通報	9,848

逃逸報備、廢止通報	3,834
合計	13,682

2. 辦理緊急安置

為避免移工於勞資爭議處理期間或雇主因故無法提供食宿時，提供緊急安置服務，112年7月至12月計收容安置13人，累計安置484.5天。

五、職業重建

(一) 身心障礙者就業權益保障

1. 定額進用-本市定額進用身心障礙者概況(統計至112年12月止)

項目別	總計	公立機關(構)				私立機關(構)				
		合計	機關	學校	公營 企業	合計	學校	團體	民營	
義務	合計	1,801	517	158	294	65	1,284	24	50	1,210
機關	超額	945	208	88	94	26	737	12	27	698
構數	足額	767	304	69	197	38	463	11	22	430
	不足額	89	5	1	3	1	84	1	1	82
	法定應進用 不足人數	121	7	2	4	1	114	1	7	106

備註	<p>1. 法定應進用 5,773 人，實際已進用 8,895 人。</p> <p>2. 法定應進用不足人數 121 人。</p>
----	---

2. 超額進用獎勵 112 年受理申請超額進用獎勵金情形如下：

項目 獎勵期間	核定獎勵廠商 (家次)	獎勵人數 (人次)	獎勵金額(元)	備註
111 年第 4 季	43	229	1,145,000	超額獎勵金受理申請 期間為每季結束後兩 個月內
112 年第 1 季	47	234	1,170,000	
112 年第 2 季	43	238	1,190,000	
112 年第 3 季	40	217	1,085,000	
合計	173	918	4,590,000	

(二) 身心障礙者就業促進

1. 職業重建個案管理

112 年 7 月至 12 月新開案人數 219 人，累積服務個案人數 631 人。

2. 職業輔導評量

112 年 7 月至 12 月計完成 77 案身心障礙者評量及報告，依個案需求及運用評量結果轉介支持性、庇護性就業或職業訓練等服務。

3. 職業技能養成訓練

(1) 自辦

① 日間養成職業訓練：112 年規劃電腦資訊、創意設計

職類及第一、二梯次清潔理貨職類開辦 12 班次，7 月至 12 月已開辦 4 班次，參訓人數 33 人。

②在職訓練：112 年規劃辦理風革職人班 1 班次，參訓 7

名學員。
(2) 委辦

①日間養成職業訓練：112 年規劃委託辦理養生紓壓技能班與照顧服務班等 8 班次，7 月至 12 月共開辦 2 班次，合計招收 30 名學員。

②在職訓練：112 年規劃委託辦理職場按摩進修班與裁縫手作生活應用班等 6 班次，7 月至 12 月共開辦 3 班次，合計招收 30 名學員。

4. 支持性就業

(1) 結合民間身障福利團體資源，112 年 7 月至 12 月止，提供身心障礙者支持性就業服務，新開服務人數 220 人、推介成功 220 人、穩定就業三個月以上 178 人，截至 112 年 12 月底累計服務人數計 832 人。

(2) 為提高偏鄉身心障礙者就業率，辦理「本市關懷偏鄉身心障礙者就業服務計畫」，112 年 7 月至 12 月服務人數 45 人，其中新開案人數 6 人、推介成功 19 人次。

5. 庇護性就業服務

(1) 112 年度本市有 12 家庇護工場，營業項目有服飾製作、餐飲服務、食品烘焙、蛋捲、香皂、冰品、飲料及清潔

服務等，提供 171 個庇護性就業與 10 名職場見習工作機會。

- (2) 辦理「2023 提升高雄市庇護工場營運銷售及產品推廣計畫」案，期間共辦理 2 場次行銷活動，創造銷售話題，帶動庇護工場營運銷售額，總計銷售業績達 864 萬 1,076 元。
- (3) 為瞭解本市立案庇護工場之營運狀況，鼓勵庇護工場注重經營管理，並提升職業重建服務品質，於 112 年 5 月 22 日起至 6 月 15 日辦理所轄 12 家庇護工場實地評鑑，作為後續庇護工場改善、參考之依據，評鑑結果喜憨兒創作料理庇護商店、一家工場、湖畔咖啡屋、中外餅舖庇護工場、美味佳餐坊、喜歡你咖啡鳳山庇護商店、喜憨兒高雄庇護工場、喜憨兒和發庇護工場、方舟庇護商店等 9 家獲得優等，清潔大師工作隊與折翼天使庇護工場等 2 家獲得甲等，並於 112 年 9 月 16 日假漢神巨蛋辦理公開表揚。
- (4) 補助本市庇護工場辦理個別化行銷活動，總補助經費 178 萬 6,479 元，共辦理 24 場次行銷活動，活動參與/按讚次數 1 萬 229 人次，折價券/禮盒發放 1,426 份，影片觀看 1 萬 1,580 人次，媒體報導/曝光 146 則，拍攝影片 2 支，營業收益 2,298 萬 2,440 元。

6. 職務再設計服務

112 年 7 月至 12 月計核准 18 件，核准補助金額 37 萬 4,000 元。

7. 創業輔導

- (1) 112 年度辦理身障創業者誕聲 podcast 進階訓練工作坊，規劃 10 天課程，輔導 17 位身障創業者，學習製作自媒體節目，課程中邀請各領域專業師資及自媒體圈網紅親自授課，帶領學員如何建立品牌定位，並藉此行銷產品或服務。另針對 podcast 學員及自力更生補助創業者，錄製 25 集節目，協助推廣其自媒體所學技能及本市輔導自力更生補助成果。所錄製內容於誕聲藝總會 Facebook 粉絲專頁、教育廣播電台 FM101.7 頻段、南方聲活 YouTube、南方聲活 Podcast 等平台露出。
- (2) 112 年身障者自力更生創業補助核准 4 件，補助金額共計 17 萬 3,913 元。
- (3) 為協助獲得自力更生補助創業者之創業及營運諮詢需求，已建置專業跨領域輔導團委員，針對創業者不同需求，於經營事業時，適時給予個別建議及輔導，有助於穩定事業永續經營。

8. 視障服務

- (1) 截至 112 年 12 月止，轄內列冊按摩師計 303 人、按摩小棧 13 處、按摩院所 79 家，持續執行按摩師電話關懷服務調查，了解按摩師需求與現況，做為未來施政參考。
- (2) 視障按摩業服務品質提升計畫規劃辦理 6 場次課程，112 年 7 月至 12 月辦理 3 場次，參與視障按摩師共計 54 人次。
- (3) 辦理視障按摩據點經營輔導補助計畫，由學者專家組成輔導小組，112 年 7 月至 12 月補助視障按摩據點 6 處，補助總金額 100 萬元。
- (4) 推廣行銷視障按摩：

①辦理「早按~乎你讚-視障按摩行銷計畫」，配合勞動

節(5/1)、母親節(5/14)、父親節(8/8)及中秋節

(9/29)等節日，推出早鳥優惠-消費折抵 200 元，計

35 家視障按摩據點參與，4 場次活動預計優惠 1,600

人次。第 3 場次(父親節)及第 4 場次(中秋節)，總計

優惠 836 位民眾。

②辦理「專業展現，魅力無限-視障按摩網路行銷計

畫」，規劃 5 家視障按摩據點與知名網路名人合作拍

攝影片，5 部影片於 112 年 8 月 14 日起陸續於

YouTube 平台播放，透過影片創意設計與貼近據點特

色製作，增加民眾對高雄市視障按摩據點接觸與認識，

截至112年12月31日止，觀看次數達13萬1,759次。
(4) 職業重建服務與多元職類開發：

①提供職業重建個案服務及個別化訓練資源，協助視障

者尋找適性資源，並運用個案管理服務技巧，深入瞭

解視障者就業需求，最大化資源運用效益。截至112

年12月提供32位視障者職業重建服務、9位視障者

個別化訓練資源。

②112年度本府勞工局進用4名視障電服員，提供視障

者職場工作機會，累積工作經驗。

③視障者成功就業分享校園巡迴計畫，預計辦理6場巡

迴講座，邀請各行各業的視障者至本市大專院校分享

求職過程及如何克服職場障礙，並輔以職業重建服務

資源介紹，讓視障者能運用及提升自身職業知能，順

利進入職場工作。112年7月至12月辦理2場巡迴講座，計28人次參加。

④辦理視障職場探索體驗活動，擇定3種職種(手工皂、閃電包子、配音員)分梯次進行，每梯次體驗營為期3日，包含商品製作、包裝及行銷販售教學等。3梯次體驗營計15人次參訓。

9. 身障徵才活動

為促進身心障礙者就業，勞工局博訓中心與訓就中心三民就業服務站於10月21日假新光三越左營店彩虹市集1樓辦理「112年身障暨一般中型徵才活動」。參加徵才廠商計25家、提供1,446個(身障154、一般1,292)職缺。

六、勞工福利

(一) 辦理勞工職業災害慰問及職災勞工個案主動服務

1. 112年7月至12月勞工職業災害慰問金核發案件統計表

(單位：件/萬元)

類別	職災死亡	職災失能	職災失能	職災失能	總計
預算	(10~30萬)	1-5級	6-10級	11-15級	(萬元)
		(3萬)	(2萬)	(1萬)	

	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額	
	2304.8	56	1151.6	9	23	35	69	53	53	153	1296.6

2. 職業災害勞工個案管理服務

(1) 配合勞動部職業安全衛生署推動職業災害勞工個案主動服務計畫，112年7月至12月服務736位個案，提供職災勞工及家屬心理支持與社會適應。

(2) 主動關懷職災個案，提供職災勞工權益諮詢、法律協助、勞資爭議協處、轉介職能復健等，112年7月至12月共計服務6,110人次。

3. 勞工租賃住宅

為加強勞工福利改善勞工生活，勞工局經管174戶勞工租賃住宅，提供本市無住屋勞工租住，協助勞工居住問題。

(二) 勞工住宿與場地租借服務

獅甲會館112年7月至12月場地租借共計服務1萬760人次，租金收入37萬3,500元；住宿服務共計8,721人次，住宿收入209萬9,587元。

七、勞工博物館營運

勞工博物館肩負保存及推廣勞動文化的使命，運用研究、典藏、

展覽、推廣活動等多樣形式彰顯與推廣勞動文化。

(一) 辦理勞動議題相關展覽

112年8月推出《點時成今-影響臺灣的勞動事件展》，盤點日治時期迄今的重要勞動歷史，10月「末代礦工攝影展」與猴硐礦工文史館合作，將礦工文史館整理累積的文物、多位攝影家作品及北科大《猴硐礦業與勞動影像行動計畫》成果串聯，用影像呈現與末代礦工「出坑」有關的故事。

(二) 持續提升博物館專業功能

獲110-111年度文化部「博物館與地方文化館升級計畫」補助及110-112年文化部文資局「高雄臨港線鐵路產業聚落下的勞動身影-高雄市勞動群像補助計畫」，持續提升展覽、研究、典藏及推廣教育四大功能。此外亦持續透過召開典藏審議小組，

至 112 年 12 月已將 5,963 件勞動文史相關物件納入典藏，現已導入文典共構公版系統平台 2,524 件文物可供查詢，公共化比率逐步提升。

(三) 透過教育推廣活動及戲劇展演推動勞動人權教育

勞工博物館培訓戲劇志工推出勞動劇場《揮灑青春~女孩站起來》，演出 1970 年代加工出口區工作女性勞動者的甘苦故事，亦點出當年重大的工殤事件—「高中六號船難事件」，每月固定演出 1 場次及開放 1 場次團體申請，112 年 7 月至 12 月業演出 15 場次，538 人次觀賞。本檔勞動劇場自 110 年 12 月起至 112 年 12 月 16 日最終場，總計演出 37 場次，吸引 1,087 人次觀賞。