

拾貳、勞工

一、勞工組織

(一) 勞工組訓

截至 112 年 6 月，本市工會家數計 856 家，另本府勞工局針對輔導各類型工會組織與召開法定會議，112 年 1 月至 6 月成果如下：

1. 各級工會成立情形

統計期間：112 年 1-6 月

類別 數量	工會聯合 組織	企業工會	產業工會	職業工會	合計
家數	20	158	47	631	856

2. 各級工會組織召開法定會議統計

會議別 次數	會員(代表) 大會	理事會	監事會	合計
會次	421	862	442	1,725

3. 112 年 1 月至 6 月計有高雄市童乩職業工會、台灣土木環保工程產業工會、高雄市法律從業人員職業工會、高雄市律師職業工會、中鋼運通股份有限公司關係企業工會及三元能源科技股份有限公司企業工會等 6 家工會成立。

(二) 勞工教育輔導

1. 工會輔導

- (1) 112 年 1 月至 6 月補助工會聯合組織及基層工會辦理 136 場次勞工教育活動，補助金額計 1,148 萬 3,100 元。
- (2) 補助高雄市總工會發行聯合會訊 7 萬 5,000 元及高雄市產業總工會發行聯合會訊 11 萬 5,000 元。

2. 辦理勞工教育

- (1) 辦理 112 年度高中職「勞動法制教育」校園巡迴演講，1 月至 6 月計辦理 30 場次。

- (2) 112 年度上半年發行高市勞工 1 期，向民眾推廣近期推動辦理之勞工權益法規、職災防範、勞動文化、勞工保險給付、就業案例等相關勞動法規與勞政作為，以提升民眾對自身勞動權益之關注。
- (3) 開設勞工大學課程，包含工作技藝、時尚技能、休閒育樂、生活應用及勞動法令等 5 類，112 年 1 月至 6 月(第 49、50 期)開辦 224 班，計有勞工朋友及眷屬 3,348 人次參加；勞動事務部開設「勞動法令初階班、就業服務人員專業職能班、勞動實務案例研析(上)」3 班，共計勞工朋友 100 人次參加。

二、勞動條件

(一) 實施勞動條件檢查

112 年 1 月至 6 月實施申訴、專案及會同勞動檢查計 1,048 家事業單位；另針對微、中、小型企業，執行「112 上半年勞動條件落實法遵實施計畫」，以一對一、外展服務模式入場輔導，採客製化協助個別事業單位了解、熟悉、符合勞動基準法規定，計有 598 家。

(二) 違反勞動基準法案件裁罰

統計期間：112 年 1-6

月

112 年 1-6 月	排序	一	二	三	四	四	六	七	八	九	十
	條次	第 24 條	第 30 條	第 32 條	第 22 條	第 36 條	第 80 條	第 23 條	第 38 條	第 39 條	第 21 條
	次數	85	56	50	41	41	29	23	22	17	10
	百分比	比例									
		42.3%	27.9%	24.9%	20.4%	20.4%	14.4%	11.4%	10.9%	8.5%	5.0%

(三) 宣導與輔導

分析歷年事業單位常見違法情形，以常見違法態樣解析為宣導主軸，針對轄區內之事業單位，透過每月舉辦多場次實體或線上宣導會、臉書宣導、電話諮詢及臨櫃親洽等多元宣導方式進行政令

宣導，112年1至6月宣導人次達86萬5,502人次。

(四) 依據職業安全衛生法辦理勞動檢查

1. 112年1月至6月計15人死亡，與過去3年(109-111)同期平均18人減少3人。
2. 112年1月至6月辦理一般安全衛生檢查、專案檢查、申訴檢舉案檢查、重大職災檢查、災害複查、復工檢查、會同檢查、會勘及交辦案件檢查等勞動檢查共實施1萬1,026場次，停工102場次，罰鍰處分387件次。
3. 執行「高雄市政府加強建築工地公共安全實施方案」，針對「加強工地公安」訂定「業者自律」、「公私協力」、「政府加強稽查」等三項原則，要求民間建築工地自主管理、實施酒測及門口管制檢查，並由林副市長任召集人，每週不定期由本府勞工局、工務局及衛生局等單位實施聯合稽查，針對高風險工地重點項目(如施工架、模板支撐、個人防護用具等)，112年1月至6月止，進行聯合稽查共計98工地次。

(五) 職業安全衛生法令宣導、推廣與督導

1. 辦理職業安全衛生法令宣導，112年1月至6月計113場次。
2. 持續推動石化廠落實製程安全管理(PSM)，確保機械設備、相關附屬設施之功能及技術資料之完整性。已完成建置石化業PSM推動小組平台，輔導業者提升自主管理能力。
3. 從源頭掌控局限空間作業安全，建立局限空間作業廠商安全標章管理制度、安控地圖及行動稽查系統，藉以辨識及選擇優良廠商作業(已有55家通過認證)，通報系統註冊事業單位有674家，並嚴格要求廠商作業前上系統通報，經確認後方能入槽作業，112年1月至6月已精準檢查396場次。
4. 實施新設公司(工廠/工地)輔導、到府宣導、中小型工程輔導、委外小型工地輔導等到府服務亮點工作，提升業者自主管理能力及勞工工作安全意識與技能，俾以預防職災發生，112年1月至6月共計實施537場次。
5. 成立「職業安全衛生專業輔導團」，協助事業單位改善工作環境及提升勞工安全衛生知識與技能，112年共招募志工輔導員51位，已於3月4日辦理輔導員職前教育訓練；1月至6月共辦理664場次中小企業訪視輔導。
6. 截至112年度計成立33家安衛家族，共計665家事業單位參與，安衛家族藉由大廠帶小廠，由經驗豐富的核心大廠協助小廠改善工作環境，共同提升職場安全衛生水準，112年1月至6月共辦理13場教育訓練，計649人次參與。

三、勞資關係

(一) 高雄市勞工權益基金

112年1月至6月申請22案，通過20案，補助人數25人，補助經費113萬5,650元。

(二) 勞資爭議調處-受理勞資爭議案件統計

1. 依「爭議類別」分

統計期間：112年1-6月

成立與否 爭議類別	成立	不成立	調解中之案件	合計	備註
	112年 1月至6月	112年 1月至6月	112年 1月至6月	112年 1月至6月	
工資爭議	663	219	25	907	爭議案總數內含成立、不成立、撤案及調解中之案件。
契約爭議	316	135	11	462	
職災爭議	98	46	10	154	
退休爭議	69	21	0	90	
勞保爭議	42	10	0	52	
其他爭議	100	47	2	149	
小計	1,288	478	48	1,814	

2. 依「處理方式」分

成立與否 處理方式	成立	不成立	調解中之案件	合計	備註
	112年 1月至6月	112年 1月至6月	112年 1月至6月	112年 1月至6月	
民間團體 調處	838 (76%)	271 (24%)	18	1,127	爭議案總數內含成立、不成立及調解中之案件。
主管機關 調解人	343 (71%)	139 (29%)	10	492	
調解委員會	107 (61%)	68 (39%)	20	195	
小計	1,288 (73%)	478 (27%)	48	1,814	

四、就業安全

(一) 就業促進

1. 就業權益保障

(1) 受理就業歧視及性別平等暨求職防騙申訴案件

112年1月至6月受理不實廣告及求職防騙申訴案件18

案、提供諮詢服務 46 案次。

112 年 1 月至 6 月受理就業歧視暨性別工作平等案件 87

案，分別為性騷擾案 57 案、性別歧視 25 案、年齡歧

視 2 案、階級歧視 1 案及身障歧視 2 案。

(2) 為配合就服法增修第 5 條第 2 項第 6 款規定，雇主應公開揭示或告知薪資範圍，持續辦理相關宣導會，112 年 1 月至 6 月配合「防制就業歧視促進性別工作平等宣導會」、「資遣通報宣導會」宣導計 478 家次，網路、報紙及現場宣導計 3,043 家次，於大型徵才活動宣導計 170 家次，每月新設立公司及商號郵寄宣導函計 5,811 家次。

(3) 為提供本府勞工局訓練就業中心結訓之照服員多元就業管道，並減少雇主聘僱非法外國人擔任看護，已建置「短期照服員資訊平台」截至 112 年 6 月共計有 1,622 筆合格照服員資訊及本市 27 間私立就服機構及照顧服務勞動合作社名單。

(4) 受理未經許可從事就業服務法檢舉案 23 案。

(二) 就業服務

1. 辦理一般市民就業媒合及廠商求才服務

(1) 112 年 1 月至 6 月共辦理 19 場次大型及中型現場徵才活動，參與廠商 564 家次，提供 1 萬 9,768 個就業機會，初步媒合 3,005 人次，初步媒合率 57.89%；另依據廠商需求不定期辦理小型及單一現場徵才活動，共計辦理 149 場次。

(2) 為因應綠色轉型和 5GAIoT 產業發展，112 年 3 月 31 日首度搭配「智慧城市展」辦理大型現場徵才活動，本次活動計有 36 家製造業及科技業廠商提供 1,000 個職缺，共計有 664 人次投遞履歷，初媒率 55.5%。

2. 促進青年就業服務

(1) 轄內校園深耕服務

112 年 1 月至 6 月與 27 所高中職暨大專院校合作辦理 80

場就業博覽會、駐點或入班宣導，提供 1 萬 395 人次青

年學子相關就業資訊服務。

(2) 推動青年就業大贏家計畫

擴大青年認識公立就業服務機構、了解政策工具之運用，並探索自我、發掘興趣所在，112年1月至6月共辦理11場次青年就業大贏家活動，計331人參與，學員於參與活動後對公立就服機構資源及自我職涯規劃了解程度顯著提升。

(3) 辦理職場任我行計畫

為提升青年勞動參與率及因應市場缺工現象，訂於112年8月至10月份辦理9場次就業促進研習活動，協助青年完善個人求職履歷及強化面試技巧，另針對不同產業舉辦21梯次之職場觀摩活動，協助青年了解產業現況，並結合媒合活動順利就業。

(4) 除持續配合勞動部辦理「青年跨域就業津貼」、「青年職得好評計畫」、「青年就業領航計畫」等方案外，亦協助推動112年7月1日實施之「初次尋職青年穩定就業計畫」及「青年取得重點產業職類技術士證及穩定就業獎勵試辦計畫」等青年就業方案，強化青年尋職技能及動機，提升雇主進用意願。

3. 辦理就業促進活動

(1) 結合轄內各公私部門相關資源辦理「特定對象暨弱勢者就業服務計畫」，包括就促研習、職場觀摩、成長團體等活動，112年1月至6月計48場、服務1,035人次；入監就業宣導計40場、服務1,312人次；並辦理一般失業者適性就促研習、職場觀摩活動、成長團體共132場，服務5,892人次，有效幫助長期失業者、中高齡、低收入及中低收入戶、新移民及更生人等弱勢族群就業。

(2) 112年辦理「元氣補給計畫」，將就業服務資源直接送達那瑪夏、桃源、茂林、杉林等原民區和原民聚落，全年度規劃辦理8場次求職研習課程及計畫撰寫課程，截至6月底已辦理2場次，共計65人次參與活動。

4. 辦理新住民訓練及就業服務

- (1) 與警察局、社會局、衛生局等跨局處合作辦理「112年提昇新住民就業服務通譯人員專業訓練」，兩梯次課程共計103人參加，輔導59名具新住民身分者完成通譯培訓並通過考試頒發證書，同時入本市通譯人才資料庫，提供各界申請使用，保障在臺外籍人士參與公共服務及從事通譯工作權益。
 - (2) 連結社會局各區新住民家庭服務中心，辦理符合新住民需求之課程並輔以職場觀摩活動，協助新住民朋友了解進而投入相關產業。112年度截至6月底已辦理9場次活動，參與人數95人次。
 - (3) 112年1月至6月產訓合作職前訓練班、失業者職訓班及照顧服務員職訓班新住民學員計41人，參訓職類計有「美髮設計師養成班、餐飲廚藝專班、低碳蔬食職能訓練班、西式佳餚與烘焙手作班、兒童課後照顧服務人員培訓班、ERP企業資源整合與會計管理實務班、坐月子服務人員培訓班、照顧服務員職訓班」等。
5. 協助中高齡及高齡者就業
- (1) 112年1月至6月服務中高齡及高齡求職者1萬3,075人次，成功輔導就業7,930人次，就業率達60.65%。
 - (2) 辦理「推動職務再設計服務計畫」，協助事業單位建構中高齡友善職場環境，112年1月至6月計補助8家廠商，提供56人中高齡者就業護具(輔)具。

(三) 職業訓練

1. 配合產業發展切合就業市場需求，112年1月至6月辦理「產訓合作職前訓練班」，開辦「食品烘焙」、「美髮設計師養成」、「地方風味小吃」、「水電配線達人職群-工業配線組」、「水電配線達人職群-水電裝修組」、「輕食餐飲實務」、「汽機車修護」等7職類訓練班別，訓練時數684小時，參訓人數136人。另為促進特定對象就業，增辦一班300小時「餐飲廚藝專班」，受訓人數為19人。
2. 112年1月至6月委外辦理「工業類」、「商業類」及「醫事護理及家事類」等職類失業者職業訓練15班、參訓415人，補助辦理照顧服務員職業訓練班辦理17班、參訓501人。
3. 委外辦理職業訓練，優先錄訓具就保非自願離職身分、就業服務法所定特定對象身分、新住民等弱勢民眾，其總成績以筆試加口試成績加權3%計算；並施行「職能導向之參訓學員遴選機制」，重篩選且嚴培訓，使學員滿意度、勞保勾稽(就業)率以及訓後就業率逐年上升。
4. 接受勞動部勞動力發展署技能檢定中心委託，辦理全國技術士、即測即評及發證、專案技能檢定，112年1月至6月共計服務2,081人參加各項技能檢定測驗。

5. 為鼓勵受訓學員將所學回饋社會，112年1月至6月前往安養之家、仁愛之家等提供民眾義剪、輕食餐飲等學員製作展品體驗等，服務1,150人次。

(四) 外籍勞工管理

1. 辦理查察、諮詢、違法裁罰及動態管理

(1) 藍領外籍勞工查察案件統計(112年1月至6月)

項目	件數
例行訪查	954
入國通報(訪查)	8,921
交辦案件	263
合計	10,138

(2) 專業外國人查察案件統計(112年1月至6月)

項目	件數
例行訪查、交辦案件、其他	377

(3) 諮詢服務統計(112年1月至6月)

項目	件數
法令諮詢	8,856
勞資爭議	1,410
解約驗證	2,699
合計	12,965

(4) 違反就業服務法裁處案件統計(112年1月至6月)

項目	件數
裁處案件	137

(5) 外籍勞工動態管理統計(112年1月至6月)

項目	件數
接續通報、入國通報	8,949
逃逸報備、廢止通報	3,375
合計	12,324

2. 辦理緊急安置

為避免移工於勞資爭議處理期間或雇主因故無法提供食宿時，提供緊急安置服務，112年1月至6月計收容安置18人，累計安置747天。

五、職業重建

(一) 身心障礙者就業權益保障

1. 定額進用-本市定額進用身心障礙者概況(統計至112年6月止)

項目別	總計	公立機關(構)				私立機關(構)				
		合計	機關	學校	公營 企業	合計	學校	團體	民營	
義務 機關 構數	合計	1,775	518	158	294	66	1,257	24	44	1,189
	超額	917	204	86	95	23	713	13	26	674
	足額	770	306	69	196	41	464	10	15	439
	不足額	88	8	3	3	2	80	1	3	76
法定應進用 不足人數		118	8	3	3	2	110	1	9	100
備註		1. 法定應進用 5,732 人，實際已進用 9,025 人。 2. 法定應進用未足數 118 人。								

2. 超額進用獎勵 112 年受理申請超額進用獎勵金情形如下：

項目 獎勵期間	核定獎勵廠商 (家次)	獎勵人數 (人次)	獎勵金額(元)	備註
111 年第 4 季	43	229	1,145,000	超額獎勵金受理申請 期間為每季結束後兩 個月內
112 年第 1 季	47	234	1,170,000	
112 年第 2 季	-	-	受理申請中	
112 年第 3 季	-	-	-	
合計	90	463	2,315,000	

(二) 身心障礙者就業促進

1. 職業重建個案管理

112 年 1 月至 6 月新開案人數 269 人，累積服務個案人數 653 人。

2. 職業輔導評量

112 年 1 月至 6 月計完成 57 案身心障礙者評量及報告，依個案需求及運用評量結果轉介支持性、庇護性就業或職業訓練等服務。

3. 職業技能養成訓練

(1) 自辦

日間養成職業訓練：112 年規劃電腦資訊、創意設計職

類及第一、二梯次清潔理貨職類開辦 12 班次，1 月至

6 月已開辦 8 班次，參訓人數 77 人。

在職進修訓練：112 年規劃辦理風革職人班 1 班次，預計

8月21日開訓，招收10名學員。

(2) 委辦

日間養成職業訓練：112年規劃委託辦理養生紓壓技能

班與照顧服務班等8班次，1月至6月共開辦7班次，

合計招收66名學員。

在職訓練：112年規劃委託辦理職場按摩進修班與裁縫

手作生活應用班等6班次，1月至6月共開辦3班次，

合計招收30名學員。

4. 支持性就業

(1) 結合民間身障福利團體資源，112年1月至6月止，提供身心障礙者支持性就業服務，新開服務人數313人、推介成功273人、穩定就業三個月以上120人，截至112年6月底累計服務人數計605人。

(2) 為提高偏鄉身心障礙者就業率，辦理「本市關懷偏鄉身心障礙者就業服務計畫」，112年1月至6月服務人數39人，其中新開案人數30人、推介成功26人。

5. 庇護性就業服務

(1) 112年度本市有12家庇護工場，營業項目有服飾製作、餐飲服務、食品烘焙、蛋捲、香皂、冰品、飲料及清潔服務等，提供171個庇護性就業機會。

(2) 有關「2023提升高雄市庇護工場營運銷售及產品推廣計畫」委託案，於6月5日假美麗島捷運站光之穹頂辦理「2023幸福傳愛 庇護無礙」啟動記者會，期創造銷售話題，帶動庇護工場營運銷售額。

(3) 為瞭解本市立案庇護工場之營運狀況，鼓勵庇護工場注重經營管理，並提升職業重建服務品質，於112年5月22日起至6月15日辦理所轄12家庇護工場實地評鑑，作為後續庇護工場改善、參考之依據。

(4) 補助本市庇護工場辦理個別化行銷活動，共補助辦理12場次活動，總補助經費96萬元，期每場次能所創造營業收入高於10萬元、或至少有3家媒體報導或吸引1,000人次點閱率。

6. 職務再設計服務

112年1月至6月計核准81件，核准補助金額244萬0,116元。

7. 創業輔導

- (1) 112年度辦理「身障障礙者podcast聲媒文案養成及創意計畫」，輔導14位身障者學習podcast節目內容，每人於研習前，均已開設直播並現場錄製創業品項及內容。此外預訂培養10位身障創業者，規劃錄製20集節目暢聊創業成果及錄製直播等影片，行銷成果將於南方話聲podcast節目中播出、教育廣播電台、誕聲藝總會粉絲專頁播出。透過各平台宣傳本市身障創業者自媒體學習成果。
- (2) 112年1月至6月身障者自力更生創業補助核准4件，補助金額共計12萬3,913元。
- (3) 為協助獲得自力更生補助創業者之創業及營運諮詢需求，已建置專業跨領域輔導團委員，針對創業者不同需求，於經營事業時，適時給予個別建議及輔導，有助於穩定事業永續經營。

8. 視障服務

- (1) 截至112年6月止，轄內列冊按摩師計302人、按摩小棧13處、按摩院所79家，持續執行按摩師電話關懷服務調查，了解按摩師需求與現況，做為未來施政參考。
- (2) 辦理視障按摩業服務品質提升課程3場次，參與視障按摩師共計52人次。
- (3) 職業重建服務與多元職類開發：

①提供職業重建個案服務及個別化訓練資源，協助視障

者尋找適性資源，並運用個案管理服務技巧，深入瞭

解視障者就業需求，最大化資源運用效益。112年1

月至6月提供22位視障者職業重建服務、2位視障者

個別化訓練資源。

②112年度本府勞工局已進用4名視障電服員，提供視

障者職場工作機會，累積工作經驗。

③辦理視障者成功就業分享校園巡迴計畫，邀請各行各

業的視障者至本市大專院校分享求職過程及如何克服職場障礙，並輔以職業重建服務資源介紹，讓視障者能運用及提升自身職業知能，順利進入職場工作。預計辦理6場次就業分享會，已完成4場次，計40人次參加。

④辦理視障職場探索體驗活動，擇定3種職種(手工皂、閃電包子、配音員)分梯次辦理課程，每梯次3日，第一梯次手工皂課程已於6月8日開課，參加人數5名。

(4) 推廣行銷視障按摩：

辦理「早按~乎你讚-視障按摩行銷計畫」，配合勞動節(5/1)、母親節(5/14)、父親節(8/8)及中秋節(9/29)等節日，推出早鳥優惠-消費折抵200元。本案辦理4場活動，預計優惠1,600人次。第1場次(5/1勞動節)，計優惠377位民眾；第2場次(5/14母親節)，共35家視障按摩據點參與，計優惠387位民眾。

辦理「專業展現，魅力無限-視障按摩網路行銷計畫」，規劃5家視障按摩據點和知名網路名人合作拍攝5部影片，已完成2家據點拍攝。

9. 身障徵才活動

為促進身心障礙者就業，勞工局博訓中心與訓就中心鳳山就業服務站聯合於4月18日於鳳山行政中心禮堂辦理「112年身障暨一般中型徵才活動」。本次參加徵才廠商有25家、提供職缺數457個（身障149、一般308）。

六、勞工福利

（一）辦理勞工職業災害慰問及職災勞工個案主動服務

1. 112年1月至6月勞工職業災害慰問金核發案件統計表

（單位：件/萬元）

預算	職災死亡 (10~30萬)		職災失能 1-5級 (3萬)		職災失能 6-10級 (2萬)		職災失能 11-15級 (1萬)		總計 (萬元)	
	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額
2304.836	720	6	14	26	51	54	54	122	839	

2. 職業災害勞工個案管理服務

- (1) 配合勞動部職業安全衛生署推動職業災害勞工個案主動服務計畫，112年1月至6月服務611位個案，提供職災勞工及家屬心理支持與社會適應。
- (2) 主動關懷職災個案，提供職災勞工權益諮詢、法律協助、勞資爭議協處、轉介職能復健等，112年1月至6月共計服務4,785人次。

3. 勞工租賃住宅

為加強勞工福利改善勞工生活，勞工局經管174戶勞工租賃住宅，提供本市無住屋勞工租住，協助勞工居住問題。

（二）勞工住宿與場地租借服務

獅甲會館112年1月至6月場地租借共計服務7,370人次，租金收入26萬6,250元；住宿服務共計7,261人次，住宿收入187萬4,415元。

七、勞工博物館營運

勞工博物館肩負保存及推廣勞動文化的使命，運用研究、典藏、

展覽、推廣活動等多樣形式彰顯與推廣勞動文化。

（一）辦理勞動議題相關展覽

110年推出「權權到位—工會的故事，咱自己說」系列二展覽，並與國家人權博物館串連推出「Jalan-Jalan 移路相伴：高屏地區移動人權特展」等2檔特展，積極與高雄在地工會及高屏地區NGO合作，頗受民眾好評，112年並於8月份推出「Jalan-Jalan 移路相伴：高屏地區移動人權特展」線上展覽。

(二) 持續提升博物館專業功能

獲110-111年度文化部「博物館與地方文化館升級計畫」補助及110-112年文化部文資局「高雄臨港線鐵路產業聚落下的勞動身影-高雄市勞動群像補助計畫」，持續提升展覽、研究、典藏及推廣教育四大功能。此外亦持續透過召開典藏審議小組，至112年6月已將5,741件勞動文史相關物件納入典藏，現已導入文典共構公版系統平台2,374件文物可供查詢，公共化比率逐步提升。

(三) 透過教育推廣活動及戲劇展演推動勞動人權教育

勞工博物館培訓戲劇志工推出勞動劇場《揮灑青春~女孩站起來》，演出1970年代加工出口區工作女性勞動者的甘苦故事，亦點出當年重大的工殤事件—「高中六號船難事件」，每月固定演出1場次及開放1場次團體申請，112年1月至6月業演出8場次，超過203人次觀賞，下半年將搭配勞動劇場定目劇於7-9月推出25淑女工殤事件50年紀念系列講座。

八、COVID-19 紓困措施

(一) 安心就業計畫:對於受疫情影響減班休息勞工，提供薪資差額補

貼，112年1月至6月止，本市事業單位申請家數123家、申請人數899人、事業單位核撥家數117家、核撥人數890人。

(二) 充電再出發計畫:勞工於減班休息期間參加培訓課程得請領補助，

112年1月至6月止，共計核定658家次事業單位，核定訓練人數2,611人次。

(三) 安心即時上工計畫：112年1月至6月核定502個名額，輔導上

工人數957名(含111年已核定職缺)。

- (四) 安穩僱用計畫：因應疫情對國內就業市場之影響，運用僱用獎助及就業獎勵措施，鼓勵雇主僱用失業者，112年1月至6月共計推介媒合887人上工。
- (五) 勞工失業生活補助(失業給付)：協助非自願離職勞工申請失業給付並提供就業服務，112年1月至6月，本市共計申請4,317人，完成認定1萬9,547人(次)。
- (六) 減免本市庇護工場租金：112年1月至4月減免一家工場及喜憨兒鳳山庇護工場租金，總金額為17萬7,460元。