

拾貳、勞工

一、勞工組織

(一) 勞工組訓

截至 111 年 12 月底，本市工會家數計 856 家，另本府勞工局針對輔導各類型工會組織與召開法定會議，111 年 7 月至 12 月成果如下：

1. 各級工會成立情形

類別 數量	工會聯合 組織	企業工會	產業工會	職業工會	合計
家數	20	160	46	630	856

2. 各級工會組織召開法定會議統計

會議別 次數	會員(代表) 大會	理事會	監事會	合計
會次	342	1,075	569	1,986

3. 111 年 7 月至 12 月計有高雄市無人機機師職業工會、高雄市東西方命理諮詢從業人員職業工會等 2 家工會成立。

(二) 勞工教育輔導

1. 工會輔導

- (1) 111 年 7 月至 12 月補助工會聯合組織及基層工會辦理 98 場次勞工教育活動，補助金額計 904 萬 2,401 元。
- (2) 補助高雄市總工會發行聯合會訊 7 萬 5,000 元及高雄市產業總工會發行聯合會訊 11 萬 5,000 元。

2. 辦理勞工教育

- (1) 辦理 111 年度高中職「勞動法制教育」校園巡迴演講，7 月至 12 月計辦理 13 場次。
- (2) 111 年度下半年計發行高市勞工工代誌 3 期、特別號 1 期，將勞工權益法規、職災防範、勞動文化、勞工保險給付、就業案例分享等內容，以活潑、生動的報導內容向民眾推廣勞動法規與勞政作為，以提升民眾閱讀興趣及關注，促進民眾瞭解自身工作權益。
- (3) 開設勞工大學課程，包含工作技藝、時尚技能、休閒育樂、生活應用及勞動法令等 5 類，111 年 7 月至 12 月(第 47、48 期)開辦 213 班，計有勞工朋友及眷屬 2,997 人次參加；勞動事務部開設「勞動法上的民法基礎概念

(勞動法進階班)、勞動實務案例研析(下)」2班，共計勞工朋友77人次參加。

二、勞動條件

(一) 實施勞動條件檢查

111年7月至12月實施申訴、專案及會同勞動檢查計1,465家事業單位；另針對微、中、小型企業，執行「111下半年勞動條件落實法遵實施計畫」，以一對一、外展服務模式入場輔導，採客製化協助個別事業單位了解、熟悉、符合勞動基準法規定，計有748家。

(二) 違反勞動基準法案件裁罰

111年 7-12 月	排序	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十
	條次	第24條	第36條	第32條	第30條	第22條	第80條	第38條	第34條	第39條	第21條
次數	117	75	66	64	57	55	33	30	27	25	
百分比	比例	比例	比例	比例	比例	比例	比例	比例	比例	比例	
		21.6%	13.9%	12.2%	11.8%	10.5%	10.2%	6.1%	2.8%	5.0%	4.6%

(三) 宣導與輔導

分析歷年事業單位常見違法情形，以常見違法態樣解析為宣導主軸，針對轄區內之事業單位，透過每月舉辦多場次實體或線上宣導會、臉書宣導、電話諮詢及臨櫃親洽等多元宣導方式進行政令宣導，111年7至12月宣導人次達102萬3,830人次。

(四) 依據職業安全衛生法辦理勞動檢查

1. 111年7月至12月計14人死亡，與過去3年(108-110)同期平均19人減少5人。
2. 111年7月至12月辦理一般安全衛生檢查、專案檢查、申訴檢舉案檢查、重大職災檢查、災害複查、復工檢查、會同檢查、會勘及交辦案件檢查等勞動檢查共實施1萬843場次，停工124場次，罰鍰處分465件次。

3. 「高雄市政府加強建築工地公共安全實施方案」業經 110 年 4 月 6 日市政會議通過實施，針對「加強工地公安」訂定「業者自律」、「公私協力」、「政府加強稽查」等三項原則，要求民間建築工地自主管理、實施酒測及門口管制檢查，並由林副市長任召集人，每週不定期由本府勞工局、工務局及衛生局等單位實施聯合稽查，針對高風險工地重點項目(如施工架、模板支撐、個人防護用具等)，111 年 7 月至 12 月止，進行聯合稽查共計 122 工地次。

(五) 職業安全衛生法令宣導、推廣與督導

1. 辦理職業安全衛生法令宣導，111 年 7 月至 12 月計 177 場次。
2. 持續推動石化廠落實製程安全管理(PSM)，確保機械設備、相關附屬設施之功能及技術資料之完整性。已完成建置石化業 PSM 推動小組平台，輔導業者提升自主管理能力。
3. 從源頭掌控局限空間作業安全，110 年 7 月起建立局限空間作業廠商安全標章管理制度、安控地圖及行動稽查系統，藉以辨識及選擇優良廠商作業(已有 55 家通過認證)，通報系統註冊事業單位有 608 家，並嚴格要求廠商作業前上系統通報，經確認後方能入槽作業，111 年 7 月至 12 月已有精準檢查 190 場次。
4. 實施新設公司(工廠/工地)輔導、到府宣導、中小型工程輔導、1+1 防災好利器、委外小型工地輔導等到府服務亮點工作，提升業者自主管理能力及勞工工作安全意識與技能，俾以預防職災發生，111 年 7 月至 12 月共計實施 542 場次。
5. 成立「職業安全衛生專業輔導團」，協助事業單位改善工作環境及提升勞工安全衛生知識與技能，111 年共招募志工輔導員 50 位，已於 3 月 15 日辦理輔導員職前教育訓練，計有 42 位輔導員參加；7 至 12 月共辦理 492 場次中小企業訪視輔導。
6. 截至 111 年度計成立 30 家安衛家族，共計 616 家事業單位參與，安衛家族藉由大廠帶小廠，由經驗豐富的核心大廠協助小廠改善工作環境，共同提升職場安全衛生水準，111 年 7 月至 12 月共辦理 27 場教育訓練，計 991 人次參與。

三、勞資關係

(一) 高雄市勞工權益基金

111 年 7 月至 12 月申請 43 案，通過 40 案，補助人數 66 人，補

助經費 236 萬 7,461 元。

(二) 勞資爭議調處-受理勞資爭議案件統計

1. 依「爭議類別」分

成立 與否 爭議 類別	成立	不成立	調解中之案件	合計	備註
	111年 7月至12月	111年 7月至12月	111年 7月至12月	111年 7月至12月	
工資爭議	649	217	12	878	爭議案總數內含成立、不成立、撤案及調解中之案件。
契約爭議	287	105	2	394	
職災爭議	112	44	7	163	
退休爭議	58	18	0	76	
勞保爭議	36	13	1	50	
其他爭議	94	45	3	142	
小計	1,236	442	25	1,703	

2. 依「處理方式」分

成立 與否 處理 方式	成立	不成立	調解中之案件	合計	備註
	111年 7月至12月	111年 7月至12月	111年 7月至12月	111年 7月至12月	
民間團體 調處	790 (76%)	253 (24%)	12	1,055	爭議案總數內含成立、不成立及調解中之案件。
主管機關 調解人	327 (73%)	120 (27%)	4	451	
調解委員會	119 (63%)	69 (37%)	9	197	
小計	1,236 (74%)	442 (26%)	25	1,703	

四、就業安全

(一) 就業促進

1. 就業權益保障

(1) 受理就業歧視及性別平等暨求職防騙申訴案件

111年7月至12月受理不實廣告及求職防騙申訴案件26

案、提供諮詢服務38案次。

111年7月至12月受理就業歧視暨性別工作平等案件78

案，分別為性騷擾案55案、性別歧視14案、年齡歧

視6案、容貌歧視1案及身障歧視2案。

- (2) 為配合就服法增修第5條第2項第6款規定，雇主應公開揭示或告知薪資範圍，持續辦理相關宣導會，111年7月至12月配合「防制就業歧視促進性別工作平等宣導會」、「職場性騷擾調查人員專業訓練」、「勞動基準法宣導會」宣導計3,076家次，網路、報紙及現場宣導計222家次，於大型徵才活動宣導計137家次，每月新設立公司及商號郵寄宣導函計2,478家次。
- (3) 為提供本府勞工局訓練就業中心結訓之照服員多元就業管道，並減少雇主聘僱非法外國人擔任看護，已建置「短期照服員資訊平台」共計有1,385筆合格照服員資訊及本市27間私立就服機構及照顧服務勞動合作社名單。
- (4) 受理未經許可從事就服業務法檢舉案23案。

(二) 就業服務

1. 辦理一般市民求職及廠商求才服務

- (1) 111年7月至12月共辦理13場次大型及中型現場徵才活動，參與廠商298家次，提供9,571個就業機會，初步媒合1,200人次，初步媒合率57.97%；另依據廠商需求不定期辦理小型及單一現場徵才活動，共計辦理198場次，包含科技產業園區小型徵才及旅宿業單一徵才。
- (2) 因應產業缺工，協助在地日商企業徵才，111年9月14日於前金區東金里活動中心首度辦理全日商徵才活動，共計有20家日商參與，提供266個就業機會，初媒79人次，初步媒合率69.91%。

2. 促進青年就業服務

(1) 轄內校園深耕服務

111年7月至12月與27所高中職暨大專院校合作辦理

51場就業博覽會、駐點或入班宣導，提供2,356人次青

年學子相關就業資訊服務。

(2) 推動青年就業大贏家計畫

擴大青年認識公立就業服務機構、了解政策工具之運用，

並探索自我、發掘興趣所在，111年7月至12月共辦理

11場次青年就業大贏家活動，計331人參與，學員於參

與活動後對公立就服機構資源及自我職涯規劃了解程度皆顯著提升。

(3) 辦理無敵星星 職涯探尋計畫

為提升青年勞動參與率及因應市場缺工現象，111年7月至12月辦理6場次就業促進研習活動，協助青年完善個人求職履歷及強化面試技巧，並針對不同產業舉辦13梯次之職場觀摩活動，協助青年了解產業現況，並結合媒合活動順利就業，共計370人參與。

(4) 為協助青年了解自我特質、提早確認職涯方向，111年7月至12月辦理「青年職涯導航計畫」，透過建置線上職能行為與工作價值測評工具，幫助青年探索職涯興趣，計有2,167名青年使用線上職涯性格檢測工具。

(5) 辦理「脫貧加倍佳—低收入戶及中低收入戶大專青年就業協助方案」

本府勞工局與社會局合作協助本市列冊低收入戶或中低收入戶大專院校四年級在學學生(或同等學歷)即將畢業青年，且預計畢業後於本市任職者，進行職涯探索及推介就業。111年7月至12月計受理3名大專青年轉介並提供就業服務。

(6) 配合勞動部辦理「青年跨域就業津貼」、「青年職得好評試辦計畫」、「青年就業領航計畫」、「青年尋職津貼計畫」及「青年就業獎勵計畫」等方案，強化青年尋職技能及動機，提升雇主進用意願。

3. 辦理就業促進活動

結合轄內各公私部門相關資源辦理「特定對象暨弱勢者就業服務計畫」，包括就促研習、職場觀摩、成長團體等活動111年7月至12月計41場、服務859人次；入監就業宣導場

次為 36 場、服務 845 人次；並辦理一般失業者適性就促研習、職場觀摩活動、成長團體共 139 場，服務 5,981 人次，有效幫助長期失業者、中高齡、低收及中低收入戶、新移民及更生人等弱勢族群就業。

4. 辦理新住民訓練及就業服務

- (1) 與警察局、社會局、衛生局等跨局處合作辦理「111 年提昇新住民就業服務通譯人員專業訓練」，輔導 78 名具新住民身份者完成通譯培訓並通過考試頒發證書，亦納入本市通譯人才資料庫，提供各界申請使用，保障在臺外籍人士參與公共服務及從事通譯工作權益。
- (2) 111 年 7 至 12 月失業者職訓班及照顧服務員職訓班新住民學員計 28 人，參訓職類計有「精緻快速剪髮培訓班、ERP 企業資源整合與會計管理實務班、食尚樂活職人班、食尚異國料理職能培訓班、坐月子服務人員培訓班、太陽光電系統配線班、社會住宅包租代管暨仲介專業培訓班、兒童課後照顧服務人員培訓班、照顧服務員」，目前已有 16 人結訓，刻正訓後就業輔導中。

5. 協助中高齡及高齡者就業

- (1) 111 年 7 月至 12 月服務中高齡及高齡求職者 1 萬 3,775 人次，成功輔導就業 8,185 人次，就業率達 59.42%。
- (2) 辦理「推動職務再設計服務計畫」，協助事業單位建構中高齡友善職場環境，111 年 7 月至 12 月計補助 8 家廠商，提供 51 人中高齡者就業護具(輔)具。

(三) 職業訓練

1. 配合產業發展切合就業市場需求，111 年 7 月至 12 月辦理「產訓合作職前訓練班」，開辦「食品烘焙」、「美髮設計師養成」、「料理職人養成」、「水電配線達人職群-工業配線組」、「水電配線達人職群-水電裝修組」、「輕食餐飲實務」、「汽機車修護」等 7 職類訓練班別，訓練時數 684 小時，參訓人數 131 人。
2. 111 年 7 月至 12 月委外辦理「建築物室內設計裝修及營建木工基礎班」失業者職業訓練 18 班、參訓 429 人，補助辦理照顧服務員職業訓練班辦理 19 班、參訓 568 人。
3. 委外辦理職業訓練，優先錄訓具就保非自願離職身分、就業服務法所定特定對象身分、新住民等弱勢民眾，其總成績以筆試加口試成績加權 3% 計算；並施行「職能導向之參訓學員遴選機制」，重篩選且嚴培訓，使學員滿意度、勞保勾稽(就業)率以及訓後就業率逐年上升。
4. 接受勞動部勞動力發展署技能檢定中心委託，辦理全國技術士、即測即評及發證、專案技能檢定，111 年 7 月至 12 月共計服務 1,168 人參加各項技能檢定測驗。

5. 為鼓勵受訓學員將所學回饋社會，111年7月至12月前往安養之家、仁愛之家等提供民眾義剪、輕食餐飲及料理職人班等學員製作展品體驗等，服務1,170人次。

(四) 外籍勞工管理

1. 辦理查察、諮詢、違法裁罰及動態管理

(1) 藍領外籍勞工查察案件統計(111年7月至12月)

項目	件數
例行訪查	3,019
入國通報(訪查)	8,055
交辦案件	220
合計	11,294

(2) 專業外國人查察案件統計(111年7月至12月)

項目	件數
例行訪查、交辦案件、其他	92

(3) 諮詢服務統計(111年7月至12月)

項目	件數
法令諮詢	8,857
勞資爭議	1,142
解約驗證	3,061
合計	13,060

(4) 違反就業服務法裁處案件統計(111年7月至12月)

項目	件數
裁處案件	131

(5) 外籍勞工動態管理統計(111年7月至12月)

項目	件數
接續通報、入國通報	10,363
逃逸報備、廢止通報	3,375
合計	13,738

2. 辦理緊急安置

為避免移工於勞資爭議處理期間或雇主因故無法提供食宿時，提供緊急安置服務，111年7月至12月計收容安置10人，累計安置499.5天。

3. 因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情，本府勞工局自111年4月27日起，成立確診移工居家照護中心，受理移工確診通報、疫調、檢疫隔離、宿舍分艙分流、電子圍籬、發放關懷包及移工關懷諮詢等相關業務，12月31日止共計服務2萬2,435名移工。

五、職業重建

(一) 身心障礙者就業權益保障

1. 定額進用-本市定額進用身心障礙者概況(統計至 111 年 12 月止)

項目別	總計	公立機關(構)				私立機關(構)				
		合計	機關	學校	公營企業	合計	學校	團體	民營	
義務機關構數	合計	1,799	520	162	293	65	1,279	24	44	1,211
	獎勵	943	201	82	90	29	742	11	23	708
	足額	763	318	80	202	36	445	11	18	416
	不足額	93	1	0	1	0	92	2	3	87
法定應進用不足人數	123	1	0	1	0	122	2	8	112	
備註	1. 法定應進用 5,838 人，實際已進用 9,270 人。 2. 法定應進用未足數 123 人。									

2. 超額進用獎勵 111 年受理申請超額進用獎勵金情形如下：

項目	核定獎勵廠商(家次)	獎勵人數(人次)	獎勵金額(元)	備註
110 年第 4 季	44	260	1,300,000	超額獎勵金受理申請期間為每季結束後兩個月內
111 年第 1 季	49	307	1,535,000	
111 年第 2 季	52	321	1,605,000	
111 年第 3 季	22	112	560,000	
合計	167	1,000	500 萬	

(二) 身心障礙者就業促進

1. 職業重建個案管理

111 年 7 月至 12 月新開案人數 197 人，累積服務個案人數 602 人。

2. 職業輔導評量

111 年 7 月至 12 月計完成 74 案身心障礙者評量及報告，依個案需求及運用評量結果轉介支持性、庇護性就業或職業訓練等服務。

3. 職業技能養成訓練

(1) 自辦

日間養成職業訓練：111 年規劃電腦資訊、創意設計職

類及第一、二梯次清潔理貨（門市）職類開辦 13 班次
7 至 12 月開辦 5 班次，招收 41 名學員。

(2) 委辦

日間養成職業訓練：111 年規劃委託辦理養生紓壓班與
照顧服務班等 8 班次（因疫情影響停辦 1 班次），7
至 12 月共開辦 3 班次，合計招收 35 名學員。

在職訓練：111 年規劃委託辦理點心蛋糕烘焙班與咖啡
茶藝職人培訓班等 7 班次，7 至 12 月共開辦 5 班次，
合計招收 45 名學員。

4. 支持性就業

- (1) 結合民間身障福利團體資源，111 年 7 月至 12 月止，提供身心障礙者支持性就業服務，新開服務人數 231 人、推介成功 180 人、穩定就業三個月以上 162 人，截至 111 年 12 月底累計服務人數計 805 人。
- (2) 為提高偏鄉身心障礙者就業率，辦理「本市關懷偏鄉身心障礙者就業服務計畫」，111 年 7 月至 12 月服務人數 11 人，其中新開案人數 11 人、推介成功 18 人。

5. 庇護性就業服務

- (1) 111 年度本市有 12 家庇護工場，營業項目有服飾製作、餐飲服務、食品烘焙、蛋捲、香皂、冰品、飲料及清潔服務等，共可提供 171 個庇護性就業機會。
- (2) 減免本市庇護工場租金，111 年 7 月至 12 月減免一家工場及喜憨兒鳳山庇護工場租金計 27 萬 3,324 元，讓庇護工場減少疫情衝擊能永續經營。
- (3) 為協助庇護工場因應新型冠狀病毒疫情的發展，勞工局補助庇護工場防疫行政費用共計 36 萬 6,558 元，用於購買防疫用品(如:口罩、耳溫槍、酒精、快篩試劑等)。
- (4) 辦理本市 12 家庇護工場財務稽核，其中喜憨兒創作料理庇護商店、一家工場、湖畔咖啡屋、中外餅舖庇護工場及美味佳餐坊等 5 家庇護工場獲得優等。喜歡你咖啡鳳山庇護商店、喜憨兒高雄庇護工場、喜憨兒和發庇護工場、清潔大師工作隊、折翼天使庇護工場與方舟庇護商

店等 6 家獲得甲等，唐心幸福庇護工場則列為乙等，並於 111 年 10 月 29 日辦理公開表揚。

- (5) 為提昇庇護工場營運績效，於 111 年 4 月、7 月與 10 月，勞工局自辦輔導團入場輔導所轄 3 家庇護工場(方舟庇護商店、唐心幸福庇護工場與折翼天使庇護工場)，提升其營運銷售及產品推廣能力。

6. 職務再設計服務

111 年 7 月至 12 月計核准 35 件，核准補助金額 84 萬 2,210 元。

7. 創業輔導

- (1) 111 年度辦理「身障障礙者 podcast 聲媒育成行銷計畫」，輔導 12 位身障者學習 podcast 節目內容，並將錄製好的內容，於南方話聲 podcast 節目中播出；此外也邀訪本市 10 位各行各業之身障創業達人，上 podcast 節目暢聊創業過程及甘苦，一起行銷本市身障創業者名聲及商機。
- (2) 111 年 7 月至 12 月身障者自力更生創業補助核准 4 件，補助金額共計 22 萬 4,469 元。
- (3) 為協助獲得自力更生補助創業者之創業及營運諮詢需求，於創業者在經營事業時，適時給予建議及輔導，有助於穩定事業永續經營。

8. 視障服務

- (1) 截至 111 年 12 月止，轄內列冊按摩師計 299 人、按摩小棧 14 處、按摩院所 81 家，持續執行按摩師電話關懷服務調查，了解按摩師需求與現況，做為未來施政參考。
- (2) 推動視障按摩服務據點經營輔導補助計畫，協助視障按摩師改善服務據點，111 年 7 月至 12 月核定補助 4 案，補助金額總計 80 萬元，另辦理提升視障按摩服務品質專業課程 3 場次，參與視障按摩師共計 59 人次。
- (3) 職業重建服務與多元職類開發：

①提供職業重建個案服務及個別化訓練資源，協助視障

者尋找適性資源，並運用個案管理服務技巧，深入瞭

解視障者就業需求，最大化資源運用效益。111 年 7

月至 12 月提供 25 位視障者職業重建服務、7 位視障

者個別化訓練資源。

② 111 年度進用 4 名視障電服員，提供視障者職場工作機會，累積工作經驗。

③ 辦理「聲得你心 視障表演者音樂會」計畫，透過舞台表演，讓視障表演者有機會展現表演實力，累積舞台表演經驗，逐步厚植視障表演者整體演出實力，共計 18 組視障表演者報名，經評選後，7 組入圍決賽，於 111 年 9 月 17 日衛武營榕樹廣場辦理決賽音樂會，讓社會大眾、機關企業有管道了解視障表演者，有助未來演出機會的推介。

(4) 推廣行銷視障按摩：

辦理 111 年視障按摩巡迴行銷推廣活動，吸引過往人潮的目光，增進民眾體驗視障按摩動機。111 年 7 月至 12 月共辦理 9 場次體驗活動，計 66 人次視障按摩師參與，總計服務民眾 978 人次。

辦理 111 年「摩」力雙重奏視障按摩行銷活動，為打造本市視障按摩業整體專業形象及提升營運效益，勞工局自 5 月 1 日起至 7 月 31 日為期 3 個月，邀請本市 70 家視障按摩據點共同參與、辦理「視障按摩消費滿 300 元，月月抽大獎活動」，有 Gogoro 電動機車、

iPhone 手機及按摩體驗券等共 195 項豐富好禮，同時聘請知名插畫創作家彎彎代言，進行創意設計引發活動亮點，帶動消費者選擇視障按摩意願，增加視障按摩業商機及收入，第三波活動期間(7月1日至7月31日止)，締造 465 萬 3,600 元營業佳績。

六、勞工福利

(一) 辦理勞工職業災害慰問及職災勞工個案主動服務

1. 111 年 7 月至 12 月勞工職業災害慰問金核發案件統計表

(單位：件/萬元)

類別 預算	職災死亡 (10~30 萬)		職災失能 1-5 級 (3 萬)		職災失能 6-10 級 (2 萬)		職災失能 11-15 級 (1 萬)		總計 (萬元)	
	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額
2304.860	1,160	6	18	35	70	32	32	133	1,280	

2. 職業災害勞工個案管理服務

(1) 配合勞動部職業安全衛生署推動職業災害勞工個案主動服務計畫，111 年 7 月至 12 月服務 654 位個案，提供職災勞工及家屬心理支持與社會適應。

(2) 主動關懷職災個案，提供職災勞工權益諮詢、法律協助、勞資爭議協處、轉介職能復健等，111 年 7 月至 12 月共計服務 7,423 人次。

3. 勞工租賃住宅

為加強勞工福利改善勞工生活，勞工局經管 174 戶勞工租賃住宅，提供本市無住屋勞工租住，協助勞工居住問題。

(二) 勞工住宿與場地租借服務

獅甲會館 111 年 7 月至 12 月場地租借共計服務 9,300 人次，租金收入 46 萬 500 元；住宿服務共計 6,145 人次，住宿收入 160 萬 2,270 元。

七、勞工博物館營運

勞工博物館肩負保存及推廣勞動文化的使命，因此，運用研究、典藏、展覽、推廣活動等多樣形式彰顯與推廣勞動文化。

(一) 辦理勞動議題相關展覽

110年推出「權權到位—工會的故事，咱自己說」系列二展覽並與國家人權博物館串連推出「Jalan-Jalan 移路相伴：高屏地區移動人權特展」等2檔特展，積極與高雄在地工會及高屏地區NGO合作，頗受民眾好評，並延展至112年；111年與中山大學合作辦理「大港！人生錦旗—跨國移工篇章特展」「維修魂—修理職人特展」，111年7月至12月共計1萬5,341人次參觀。

(二) 持續提升博物館專業功能

獲110-111年度文化部「博物館與地方文化館升級計畫」補助及110-112年文化部文資局「高雄臨港線鐵路產業聚落下的勞動身影-高雄市勞動群像補助計畫」，持續提升展覽、研究、典藏及推廣教育四大功能。此外亦持續透過召開典藏審議小組，已將5,625件勞動文史相關物件納入典藏，現已導入文典共構公版系統平台2,374件文物可供查詢，公共化比率達42.20%。

(三) 透過教育推廣活動及戲劇展演推動勞動人權教育

1. 勞工博物館培訓戲劇志工推出勞動劇場《揮灑青春~女孩站起來》，演出1970年代加工出口區工作女性勞動者的甘苦故事，亦點出當年重大的工殤事件—「高中六號船難事件」，每月固定演出1場次，開放民眾報名觀賞。
2. 配合「Jalan- Jalan 移路相伴：高屏地區移動人權特展」，111年12月24日辦理3場次「東南亞開箱系列活動」，透過移民、移工以及台灣長期對移民工文化深入研究之專家，藉由開箱飲食、音樂等，讓民眾更容易瞭解與親近東南亞國家移民工的文化。

八、COVID-19 紓困措施

- (一) 安心就業計畫:對於受疫情影響減班休息勞工，提供薪資差額補貼，111年7月至12月止，本市事業單位申請家數245家、申請人數2,562人、事業單位核撥家數234家、核撥人數2,543

人。

- (二) 充電再出發計畫：勞工於減班休息期間參加培訓課程得請領補助，111年7月至12月止，共計核定633家次事業單位，核定訓練人數6,701人次。
- (三) 申請安心就業計畫或充電再出發計畫，兩項擇一申請，受理時間延至112年6月底。
- (四) 安心即時上工計畫：111年7月至12月核定3,502個名額，輔導上工人數3,211名。
- (五) 安穩僱用計畫：因應疫情對國內就業市場之影響，運用僱用獎助及就業獎勵措施，鼓勵雇主僱用失業者，111年7月至12月共計推介媒合976人上工。
- (六) 勞工失業生活補助(失業給付)：協助非自願離職勞工申請失業給付並提供就業服務，111年7月至12月，本市共計申請3,761人，完成認定1萬7,752人(次)。
- (七) 減免本市庇護工場租金：111年7月至12月減免一家工場及喜慙兒鳳山庇護工場租金，總金額為27萬3,324元。