**拾貳、勞　工**

**一、勞工組織**

（一）勞工組訓

截至111年12月底，本市工會家數計856家，另本府勞工局針對輔導各類型工會組織與召開法定會議，111年7月至12月成果如下：

1.各級工會成立情形

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 類別  數量 | 工會聯合組織 | 企業工會 | 產業工會 | 職業工會 | 合計 |
| 家數 | 20 | 160 | 46 | 630 | 856 |

2.各級工會組織召開法定會議統計

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 會議別  次數 | 會員(代表)  大會 | 理事會 | 監事會 | 合計 |
| 會次 | 342 | 1,075 | 569 | 1,986 |

3.111年7月至12月計有高雄市無人機機師職業工會、高雄市東西方命理諮詢從業人員職業工會等2家工會成立。

（二）勞工教育輔導

1.工會輔導

（1）111年7月至12月補助工會聯合組織及基層工會辦理98場次勞工教育活動，補助金額計904萬2,401元。

（2）補助高雄市總工會發行聯合會訊7萬5,000元及高雄市產業總工會發行聯合會訊11萬5,000元。

2.辦理勞工教育

（1）辦理111年度高中職「勞動法制教育」校園巡迴演講，7月至12月計辦理13場次。

（2）111年度下半年計發行高市勞工工代誌3期、特別號1期，將勞工權益法規、職災防範、勞動文化、勞工保險給付、就業案例分享等內容，以活潑、生動的報導內容向民眾推廣勞動法規與勞政作為，以提升民眾閱讀興趣及關注，促進民眾瞭解自身工作權益。

（3）開設勞工大學課程，包含工作技藝、時尚技能、休閒育樂、生活應用及勞動法令等5類，111年7月至12月(第47、48期)開辦213班，計有勞工朋友及眷屬2,997人次參加；勞動事務部開設「勞動法上的民法基礎概念(勞動法進階班)、勞動實務案例研析(下)」2班，共計勞工朋友77人次參加。

**二、勞動條件**

（一）實施勞動條件檢查

111年7月至12月實施申訴、專案及會同勞動檢查計1,465家事業單位；另針對微、中、小型企業，執行「111下半年勞動條件落實法遵實施計畫」，以一對一、外展服務模式入場輔導，採客製化協助個別事業單位了解、熟悉、符合勞動基準法規定，計有748家。

（二）違反勞動基準法案件裁罰

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 111年 7-12月 | 排序 | 一 | | 二 | | 三 | | 四 | | 五 | | 六 | | 七 | | 八 | | 九 | 十 |
| 條次 | 第24條 | 第36條 | | 第32條 | | 第30條 | | 第22條 | | 第80條 | | 第38條 | | 第34條 | | 第39條 | | 第21條 |
| 次數 | 117 | | 75 | | 66 | | 64 | | 57 | | 55 | | 33 | | 30 | | 27 | 25 |
| 百分比 | 比例 | | 比例 | | 比例 | | 比例 | | 比例 | | 比例 | | 比例 | | 比例 | | 比例 | 比例 |
| 21.6% | | 13.9% | | 12.2% | | 11.8% | | 10.5% | | 10.2% | | 6.1% | | 2.8% | | 5.0% | 4.6% |

（三）宣導與輔導

分析歷年事業單位常見違法情形，以常見違法態樣解析為宣導主軸，針對轄區內之事業單位，透過每月舉辦多場次實體或線上宣導會、臉書宣導、電話諮詢及臨櫃親洽等多元宣導方式進行政令宣導，111年7至12月宣導人次達102萬3,830人次。

（四）依據職業安全衛生法辦理勞動檢查

1.111年7月至12月計14人死亡，與過去3年(108-110)同期平均19人減少5人。

2.111年7月至12月辦理一般安全衛生檢查、專案檢查、申訴檢舉案檢查、重大職災檢查、災害複查、復工檢查、會同檢查、會勘及交辦案件檢查等勞動檢查共實施1萬843場次，停工124場次，罰鍰處分465件次。

3.「高雄市政府加強建築工地公共安全實施方案」業經110年4月6日市政會議通過實施，針對「加強工地公安」訂定「業者自律」、「公私協力」、「政府加強稽查」等三項原則，要求民間建築工地自主管理、實施酒測及門口管制檢查，並由林副市長任召集人，每週不定期由本府勞工局、工務局及衛生局等單位實施聯合稽查，針對高風險工地重點項目(如施工架、模板支撐、個人防護用具等)，111年7月至12月止，進行聯合稽查共計122工地次。

（五）職業安全衛生法令宣導、推廣與督導

1.辦理職業安全衛生法令宣導，111年7月至12月計177場次。

2.持續推動石化廠落實製程安全管理(PSM)，確保機械設備、相關附屬設施之功能及技術資料之完整性。已完成建置石化業PSM推動小組平台，輔導業者提升自主管理能力。

3.從源頭掌控局限空間作業安全，110年7月起建立局限空間作業廠商安全標章管理制度、安控地圖及行動稽查系統，藉以辨識及選擇優良廠商作業(已有55家通過認證)，通報系統註冊事業單位有608家，並嚴格要求廠商作業前上系統通報，經確認後方能入槽作業，111年7月至12月已有精準檢查190場次。

4.實施新設公司(工廠/工地)輔導、到府宣導、中小型工程輔導、1+1防災好利器、委外小型工地輔導等到府服務亮點工作，提升業者自主管理能力及勞工工作安全意識與技能，俾以預防職災發生，111年7月至12月共計實施542場次。

5.成立「職業安全衛生專業輔導團」，協助事業單位改善工作環境及提升勞工安全衛生知識與技能，111年共招募志工輔導員50位，已於3月15日辦理輔導員職前教育訓練，計有42位輔導員參加；7至12月共辦理492場次中小企業訪視輔導。

6.截至111年度計成立30家安衛家族，共計616家事業單位參與，安衛家族藉由大廠帶小廠，由經驗豐富的核心大廠協助小廠改善工作環境，共同提升職場安全衛生水準，111年7月至12月共辦理27場教育訓練，計991人次參與。

**三、勞資關係**

（一）高雄市勞工權益基金

111年7月至12月申請43案，通過40案，補助人數66人，補助經費236萬7,461元。

（二）勞資爭議調處-受理勞資爭議案件統計

1.依「爭議類別」分

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 成立  與否  爭議  類別 | 成立 | 不成立 | 調解中之案件 | 合計 | 備註 |
| 111年  7月至 12月 | 111年  7月至12月 | 111年  7月至12月 | 111年  7月至12月 |
| 工資爭議 | 649 | 217 | 12 | 878 | 爭議案總數內含成立、不成立、撤案及調解中之案件。 |
| 契約爭議 | 287 | 105 | 2 | 394 |
| 職災爭議 | 112 | 44 | 7 | 163 |
| 退休爭議 | 58 | 18 | 0 | 76 |
| 勞保爭議 | 36 | 13 | 1 | 50 |
| 其他爭議 | 94 | 45 | 3 | 142 |
| 小計 | 1,236 | 442 | 25 | 1,703 |

2.依「處理方式」分

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 成立  與否  處理  方式 | 成立 | 不成立 | 調解中之案件 | 合計 | 備註 |
| 111年  7月至12月 | 111年  7月至12月 | 111年  7月至12月 | 111年  7月至12月 |
| 民間團體  調處 | 790  (76%) | 253  (24%) | 12 | 1,055 | 爭議案總數內含成立、不成立及調解中之案件。 |
| 主管機關  調解人 | 327  (73%) | 120  (27%) | 4 | 451 |
| 調解委員會 | 119  (63%) | 69  (37%) | 9 | 197 |
| 小計 | 1,236  (74%) | 442  (26%) | 25 | 1,703 |

**四、就業安全**

（一）就業促進

1.就業權益保障

（1）受理就業歧視及性別平等暨求職防騙申訴案件

111年7月至12月受理不實廣告及求職防騙申訴案件26案、提供諮詢服務38案次。

111年7月至12月受理就業歧視暨性別工作平等案件78案，分別為性騷擾案55案、性別歧視14案、年齡歧視6案、容貌歧視1案及身障歧視2案。

（2）為配合就服法增修第5條第2項第6款規定，雇主應公開揭示或告知薪資範圍，持續辦理相關宣導會，111年7月至12月配合「防制就業歧視促進性別工作平等宣導會」、「職場性騷擾調查人員專業訓練」、「勞動基準法宣導會」宣導計3,076家次，網路、報紙及現場宣導計222家次，於大型徵才活動宣導計137家次，每月新設立公司及商號郵寄宣導函計2,478家次。

（3）為提供本府勞工局訓練就業中心結訓之照服員多元就業管道，並減少雇主聘僱非法外國人擔任看護，已建置「短期照服員資訊平台」共計有1,385筆合格照服員資訊及本市27間私立就服機構及照顧服務勞動合作社名單。

（4）受理未經許可從事就服業務法檢舉案23案。

（二）就業服務

1.辦理一般市民求職及廠商求才服務

（1）111年7月至12月共辦理13場次大型及中型現場徵才活動，參與廠商298家次，提供9,571個就業機會，初步媒合1,200人次，初步媒合率57.97%；另依據廠商需求不定期辦理小型及單一現場徵才活動，共計辦理198場次，包含科技產業園區小型徵才及旅宿業單一徵才。

（2）因應產業缺工，協助在地日商企業徵才，111年9月14日於前金區東金里活動中心首度辦理全日商徵才活動，共計有20家日商參與，提供266個就業機會，初媒79人次，初步媒合率69.91%。

2.促進青年就業服務

（1）轄內校園深耕服務

111年7月至12月與27所高中職暨大專院校合作辦理51場就業博覽會、駐點或入班宣導，提供2,356人次青年學子相關就業資訊服務。

（2）推動青年就業大贏家計畫

擴大青年認識公立就業服務機構、了解政策工具之運用，並探索自我、發掘興趣所在，111年7月至12月共辦理11場次青年就業大贏家活動，計331人參與，學員於參與活動後對公立就服機構資源及自我職涯規劃了解程度皆顯著提升。

（3）辦理無敵星星 職涯探尋計畫

為提升青年勞動參與率及因應市場缺工現象，111年7月至12月辦理6場次就業促進研習活動，協助青年完善個人求職履歷及強化面試技巧，並針對不同產業舉辦13梯次之職場觀摩活動，協助青年了解產業現況，並結合媒合活動順利就業，共計370人參與。

（4）為協助青年了解自我特質、提早確認職涯方向，111年7月至12月辦理「青年職涯導航計畫」，透過建置線上職能行為與工作價值測評工具，幫助青年探索職涯興趣，計有2,167名青年使用線上職涯性格檢測工具。

（5）辦理「脫貧加倍佳—低收入戶及中低收入戶大專青年就業協助方案」

本府勞工局與社會局合作協助本市列冊低收入戶或中低收入戶大專院校四年級在學學生(或同等學歷)即將畢業青年，且預計畢業後於本市任職者，進行職涯探索及推介就業。111年7月至12月計受理3名大專青年轉介並提供就業服務。

（6）配合勞動部辦理「青年跨域就業津貼」、「青年職得好評試辦計畫」、「青年就業領航計畫」、「青年尋職津貼計畫」及「青年就業獎勵計畫」等方案，強化青年尋職技能及動機，提升雇主進用意願。

3.辦理就業促進活動

結合轄內各公私部門相關資源辦理「特定對象暨弱勢者就業服務計畫」，包括就促研習、職場觀摩、成長團體等活動，111年7月至12月計41場、服務859人次；入監就業宣導場次為36場、服務845人次；並辦理一般失業者適性就促研習、職場觀摩活動、成長團體共139場，服務5,981人次，有效幫助長期失業者、中高齡、低收及中低收入戶、新移民及更生人等弱勢族群就業。

4.辦理新住民訓練及就業服務

（1）與警察局、社會局、衛生局等跨局處合作辦理「111年提昇新住民就業服務通譯人員專業訓練」，輔導78名具新住民身份者完成通譯培訓並通過考試頒發證書，亦納入本市通譯人才資料庫，提供各界申請使用，保障在臺外籍人士參與公共服務及從事通譯工作權益。

（2）111年7至12月失業者職訓班及照顧服務員職訓班新住民學員計28人，參訓職類計有「精緻快速剪髮培訓班、ERP企業資源整合與會計管理實務班、食尚樂活職人班、食尚異國料理職能培訓班、坐月子服務人員培訓班、太陽光電系統配線班、社會住宅包租代管暨仲介專業培訓班、兒童課後照顧服務人員培訓班、照顧服務員」，目前已有16人結訓，刻正訓後就業輔導中。

5.協助中高齡及高齡者就業

（1）111年7月至12月服務中高齡及高齡求職者1萬3,775人次，成功輔導就業8,185人次，就業率達59.42%。

（2）辦理「推動職務再設計服務計畫」，協助事業單位建構中高齡友善職場環境，111年7月至12月計補助8家廠商，提供51人中高齡者就業護具(輔)具。

（三）職業訓練

1.配合產業發展切合就業市場需求，111年7月至12月辦理「產訓合作職前訓練班」，開辦「食品烘焙」、「美髮設計師養成」、「料理職人養成」、「水電配線達人職群-工業配線組」、「水電配線達人職群-水電裝修組」、「輕食餐飲實務」、「汽機車修護」等7職類訓練班別，訓練時數684小時，參訓人數131人。

2.111年7月至12月委外辦理「建築物室內設計裝修及營建木工基礎班」失業者職業訓練18班、參訓429人，補助辦理照顧服務員職業訓練班辦理19班、參訓568人。

3.委外辦理職業訓練，優先錄訓具就保非自願離職身分、就業服務法所定特定對象身分、新住民等弱勢民眾，其總成績以筆試加口試成績加權3%計算；並施行「職能導向之參訓學員遴選機制」，重篩選且嚴培訓，使學員滿意度、勞保勾稽(就業)率以及訓後就業率逐年上升。

4.接受勞動部勞動力發展署技能檢定中心委託，辦理全國技術士、即測即評及發證、專案技能檢定，111年7月至12月共計服務1,168人參加各項技能檢定測驗。

5.為鼓勵受訓學員將所學回饋社會，111年7月至12月前往安養之家、仁愛之家等提供民眾義剪、輕食餐飲及料理職人班等學員製作展品體驗等，服務1,170人次。

（四）外籍勞工管理

1.辦理查察、諮詢、違法裁罰及動態管理

（1）藍領外籍勞工查察案件統計(111年7月至12月)

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 件數 |
| 例行訪查 | 3,019 |
| 入國通報(訪查) | 8,055 |
| 交辦案件 | 220 |
| 合計 | 11,294 |

（2）專業外國人查察案件統計(111年7月至12月)

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 件數 |
| 例行訪查、交辦案件、其他 | 92 |

（3）諮詢服務統計(111年7月至12月)

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 件數 |
| 法令諮詢 | 8,857 |
| 勞資爭議 | 1,142 |
| 解約驗證 | 3,061 |
| 合計 | 13,060 |

（4）違反就業服務法裁處案件統計(111年7月至12月)

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 件數 |
| 裁處案件 | 131 |

（5）外籍勞工動態管理統計(111年7月至12月)

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 件數 |
| 接續通報、入國通報 | 10,363 |
| 逃逸報備、廢止通報 | 3,375 |
| 合計 | 13,738 |

2.辦理緊急安置

為避免移工於勞資爭議處理期間或雇主因故無法提供食宿時，提供緊急安置服務，111年7月至12月計收容安置10人，累計安置499.5天。

3.因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情，本府勞工局自111年4月27日起，成立確診移工居家照護中心，受理移工確診通報、疫調、檢疫隔離、宿舍分艙分流、電子圍籬、發放關懷包及移工關懷諮詢等相關業務，12月31日止共計服務2萬2,435名移工。

**五、職業重建**

（一）身心障礙者就業權益保障

1.定額進用-本市定額進用身心障礙者概況(統計至111年12月止)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 項目別 | | 總計 | 公立機關(構) | | | | 私立機關(構) | | | |
| 合計 | 機關 | 學校 | 公營  企業 | 合計 | 學校 | 團體 | 民營 |
| 義務機關構數 | 合計 | 1,799 | 520 | 162 | 293 | 65 | 1,279 | 24 | 44 | 1,211 |
| 獎勵 | 943 | 201 | 82 | 90 | 29 | 742 | 11 | 23 | 708 |
| 足額 | 763 | 318 | 80 | 202 | 36 | 445 | 11 | 18 | 416 |
| 不足額 | 93 | 1 | 0 | 1 | 0 | 92 | 2 | 3 | 87 |
| 法定應進用  不足人數 | | 123 | 1 | 0 | 1 | 0 | 122 | 2 | 8 | 112 |
| 備　註 | | 1. 法定應進用5,838 人，實際已進用9,270人。 2. 法定應進用未足數123人。 | | | | | | | | |

2.超額進用獎勵111年受理申請超額進用獎勵金情形如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 項目  獎勵期間 | 核定獎勵廠商(家次) | 獎勵人數  (人次) | 獎勵金額(元) | 備註 |
| 110年第4季 | 44 | 260 | 1,300,000 | 超額獎勵金受理申請期間為每季結束後兩個月內 |
| 111年第1季 | 49 | 307 | 1,535,000 |
| 111年第2季 | 52 | 321 | 1,605,000 |
| 111年第3季 | 22 | 112 | 560,000 |
| 合計 | 167 | 1,000 | 500萬 |  |

（二）身心障礙者就業促進

1.職業重建個案管理

111年7月至12月新開案人數197人，累積服務個案人數602人。

2.職業輔導評量

111年7月至12月計完成74案身心障礙者評量及報告，依個案需求及運用評量結果轉介支持性、庇護性就業或職業訓練等服務。

3.職業技能養成訓練

（1）自辦

日間養成職業訓練：111年規劃電腦資訊、創意設計職類及第一、二梯次清潔理貨（門市）職類開辦13班次，7至12月開辦5班次，招收41名學員。

（2）委辦

日間養成職業訓練：111年規劃委託辦理養生紓壓班與照顧服務班等8班次（因疫情影響停辦1班次），7至12月共開辦3班次，合計招收35名學員。

在職訓練：111年規劃委託辦理點心蛋糕烘焙班與咖啡茶藝職人培訓班等7班次，7至12月共開辦5班次，合計招收45名學員。

4.支持性就業

（1）結合民間身障福利團體資源，111年7月至12月止，提供身心障礙者支持性就業服務，新開服務人數231人、推介成功180人、穩定就業三個月以上162人，截至111年12月底累計服務人數計805人。

（2）為提高偏鄉身心障礙者就業率，辦理「本市關懷偏鄉身心障礙者就業服務計畫」，111年7月至12月服務人數11人，其中新開案人數11人、推介成功18人。

5.庇護性就業服務

（1）111年度本市有12家庇護工場，營業項目有服飾製作、餐飲服務、食品烘焙、蛋捲、香皂、冰品、飲料及清潔服務等，共可提供171個庇護性就業機會。

（2）減免本市庇護工場租金，111年7月至12月減免一家工場及喜憨兒鳳山庇護工場租金計27萬3,324元，讓庇護工場減少疫情衝擊能永續經營。

（3）為協助庇護工場因應新型冠狀病毒疫情的發展，勞工局補助庇護工場防疫行政費用共計36萬6,558元，用於購買防疫用品(如:口罩、耳溫槍、酒精、快篩試劑等)。

（4）辦理本市12家庇護工場財務稽核，其中喜憨兒創作料理庇護商店、一家工場、湖畔咖啡屋、中外餅舖庇護工場及美味佳餐坊等5家庇護工場獲得優等。喜歡你咖啡鳳山庇護商店、喜憨兒高雄庇護工場、喜憨兒和發庇護工場、清潔大師工作隊、折翼天使庇護工場與方舟庇護商店等6家獲得甲等，唐心幸褔庇護工場則列為乙等，並於111年10月29日辦理公開表揚。

（5）為提昇庇護工場營運績效，於111年4月、7月與10月，勞工局自辦輔導團入場輔導所轄3家庇護工場(方舟庇護商店、唐心幸福庇護工場與折翼天使庇護工場)，提升其營運銷售及產品推廣能力。

6.職務再設計服務

111年7月至12月計核准35件，核准補助金額84萬2,210元。

7.創業輔導

（1）111年度辦理「身障障礙者podcast聲媒育成行銷計畫」，輔導12位身障者學習podcast節目內容，並將錄製好的內容，於南方話聲podcast節目中播出；此外也邀訪本市10位各行各業之身障創業達人，上podcast節目暢聊創業過程及甘苦，一起行銷本市身障創業者名聲及商機。

（2）111年7月至12月身障者自力更生創業補助核准4件，補助金額共計22萬4,469元。

（3）為協助獲得自力更生補助創業者之創業及營運諮詢需求，於創業者在經營事業時，適時給予建議及輔導，有助於穩定事業永續經營。

8.視障服務

（1）截至111年12月止，轄內列冊按摩師計299人、按摩小棧14處、按摩院所81家，持續執行按摩師電話關懷服務調查，了解按摩師需求與現況，做為未來施政參考。

（2）推動視障按摩服務據點經營輔導補助計畫，協助視障按摩師改善服務據點，111年7月至12月核定補助4案，補助金額總計80萬元，另辦理提升視障按摩服務品質專業課程3場次，參與視障按摩師共計59人次。

（3）職業重建服務與多元職類開發：

①提供職業重建個案服務及個別化訓練資源，協助視障者尋找適性資源，並運用個案管理服務技巧，深入瞭解視障者就業需求，最大化資源運用效益。111年7月至12月提供25位視障者職業重建服務、7位視障者個別化訓練資源。

②111年度進用4名視障電服員，提供視障者職場工作機會，累積工作經驗。

③辦理「聲得你心 視障表演者音樂會」計畫，透過舞台表演，讓視障表演者有機會展現表演實力，累積舞台表演經驗，逐步厚植視障表演者整體演出實力，共計18組視障表演者報名，經評選後，7組入圍決賽，於111年9月17日衛武營榕樹廣場辦理決賽音樂會，讓社會大眾、機關企業有管道了解視障表演者，有助未來演出機會的推介。

（4）推廣行銷視障按摩：

辦理111年視障按摩巡迴行銷推廣活動，吸引過往人潮的目光，增進民眾體驗視障按摩動機。111年7月至12月共辦理9場次體驗活動，計66人次視障按摩師參與，總計服務民眾978人次。

辦理111年「摩」力雙重奏視障按摩行銷活動，為打造本市視障按摩業整體專業形象及提升營運效益，勞工局自5月1日起至7月31日為期3個月，邀請本市70家視障按摩據點共同參與、辦理「視障按摩消費滿300元，月月抽大獎活動」，有Gogoro電動機車、iPhone手機及按摩體驗券等共195項豐富好禮，同時聘請知名插畫創作家彎彎代言，進行創意設計引發活動亮點，帶動消費者選擇視障按摩意願，增加視障按摩業商機及收入，第三波活動期間(7月1日至7月31日止)，締造465萬3,600元營業佳績。

**六、勞工福利**

（一）辦理勞工職業災害慰問及職災勞工個案主動服務

1.111年7月至12月勞工職業災害慰問金核發案件統計表

(單位：件/萬元)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 類別  預算 | 職災死亡  (10~30萬) | | 職災失能  1-5級  (3萬) | | 職災失能  6-10級  (2萬) | | 職災失能  11-15級  (1萬) | | 總計  (萬元) | |
| 件數 | 金額 | 件數 | 金額 | 件數 | 金額 | 件數 | 金額 | 件數 | 金額 |
| 2304.8 | 60 | 1,160 | 6 | 18 | 35 | 70 | 32 | 32 | 133 | 1,280 |

2.職業災害勞工個案管理服務

（1）配合勞動部職業安全衛生署推動職業災害勞工個案主動服務計畫，111年7月至12月服務654位個案，提供職災勞工及家屬心理支持與社會適應。

（2）主動關懷職災個案，提供職災勞工權益諮詢、法律協助、勞資爭議協處、轉介職能復健等，111年7月至12月共計服務7,423人次。

3.勞工租賃住宅

為加強勞工福利改善勞工生活，勞工局經管174戶勞工租賃住宅，提供本市無住屋勞工租住，協助勞工居住問題。

（二）勞工住宿與場地租借服務

獅甲會館111年7月至12月場地租借共計服務9,300人次，租金收入46萬500元；住宿服務共計6,145人次，住宿收入160萬2,270元。

**七、勞工博物館營運**

勞工博物館肩負保存及推廣勞動文化的使命，因此，運用研究、典藏、展覽、推廣活動等多樣形式彰顯與推廣勞動文化。

（一）辦理勞動議題相關展覽

110年推出「權權到位—工會的故事，咱自己說」系列二展覽，並與國家人權博物館串連推出「Jalan-Jalan移路相伴：高屏地區移動人權特展」等2檔特展，積極與高雄在地工會及高屏地區NGO合作，頗受民眾好評，並延展至112年；111年與中山大學合作辦理「大港！人生錦旗—跨國移工篇章特展」「維修魂—修理職人特展」，111年7月至12月共計1萬5,341人次參觀。

（二）持續提升博物館專業功能

獲110-111年度文化部「博物館與地方文化館升級計畫」補助及110-112年文化部文資局「高雄臨港線鐵路產業聚落下的勞動身影-高雄市勞動群像補助計畫」，持續提升展覽、研究、典藏及推廣教育四大功能。此外亦持續透過召開典藏審議小組，已將5,625件勞動文史相關物件納入典藏，現已導入文典共構公版系統平台2,374件文物可供查詢，公共化比率達42.20%。

（三）透過教育推廣活動及戲劇展演推動勞動人權教育

1.勞工博物館培訓戲劇志工推出勞動劇場《揮灑青春~女孩站起來》，演出1970年代加工出口區工作女性勞動者的甘苦故事，亦點出當年重大的工殤事件－「高中六號船難事件」，每月固定演出1場次，開放民眾報名觀賞。

2.配合「Jalan- Jalan 移路相伴：高屏地區移動人權特展」，111年12月24日辦理3場次「東南亞開箱系列活動」，透過移民、移工以及台灣長期對移民工文化深入研究之專家，藉由開箱飲食、音樂等，讓民眾更容易瞭解與親近東南亞國家移民工的文化。

**八、COVID-19紓困措施**

（一）安心就業計畫:對於受疫情影響減班休息勞工，提供薪資差額補貼，111年7月至12月止，本市事業單位申請家數245家、申請人數2,562人、事業單位核撥家數234家、核撥人數2,543人。

（二）充電再出發計畫:勞工於減班休息期間參加培訓課程得請領補助，111年7月至12月止，共計核定633家次事業單位，核定訓練人數6,701人次。

（三）申請安心就業計畫或充電再出發計畫，兩項擇一申請，受理時間延至112年6月底。

（四）安心即時上工計畫：111年7月至12月核定3,502個名額，輔導上工人數3,211名。

（五）安穩僱用計畫：因應疫情對國內就業市場之影響，運用僱用獎助及就業獎勵措施，鼓勵雇主僱用失業者，111年7月至12月共計推介媒合976人上工。

（六）勞工失業生活補助(失業給付)：協助非自願離職勞工申請失業給付並提供就業服務，111年7月至12月，本市共計申請3,761人，完成認定1萬7,752人(次)。

（七）減免本市庇護工場租金：111年7月至12月減免一家工場及喜憨兒鳳山庇護工場租金，總金額為27萬3,324元。