**拾貳、勞 工**

一、勞工組織

（一）勞工組訓

截至110年12月底，本市工會家數計854家，另本府勞工局針對輔導各類型工會組織與召開法定會議，110年7月至12月成果如下：

1.各級工會成立情形

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  類別數量 | 工會聯合組織 | 企業工會 | 產業工會 | 職業工會 | 合計 |
| 家數 | 20 | 158 | 45 | 631 | 854 |

2.各級工會組織召開法定會議統計

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  會議別次數 | 會員(代表)大會 | 理事會 | 監事會 | 合計 |
| 會次 | 539 | 1,886 | 1,002 | 3,427 |

3.110年7月至12月計有聯成化學科技股份有限公司企業工會等12家工會成立。

（二）勞工教育輔導

1.工會輔導

（1）110年7月至12月補助工會聯合組織及基層工會辦理44場次勞工教育活動，補助金額計494萬1,193元。

（2）補助高雄市總工會發行聯合會訊7萬5,000元及高雄市產業總工會發行聯合會訊11萬5,000元。

2.辦理勞工教育

（1）辦理110年度高中職「勞動法制教育」校園巡迴演講，7月至12月計辦理20場次。

（2）110年度下半年計發行高市勞工月刊3期、特別號1期、年度合輯1本，將勞工權益法規、職災防範、勞動文化、勞工保險給付、就業案例分享等內容，以活潑、生動的報導內容向民眾推廣勞動法規與勞政作為，以提升民眾閱讀興趣及關注，促進民眾瞭解自身工作權益。

（3）辦理勞工大學，設有勞動事務部與勞工學苑部兩類課程，勞工學苑部分為工作技藝、時尚技能、休閒育樂及生活應用等4類，110年7月至12月(第44期)開辦88班，計有勞工朋友及眷屬1,195人次參加；勞動事務部開設「勞動法上的民法基礎概念(勞動法進階班)」1班，共計勞工朋友46人次參加。

二、勞動條件

（一）實施勞動條件檢查

110年7月至12月實施申訴、專案及會同勞動檢查計1,265家事業單位；另針對微、中、小型企業，執行「110下半年勞動條件落實法遵實施計畫」，以一對一、外展服務模式入場輔導，採客製化協助個別事業單位了解、熟悉、符合勞動基準法規定，計有449家。

（二）違反勞動基準法案件裁罰

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 110年7-12月 | 排序 | 第一 | 第二 | 第三 | 第四 | 第五 | 第六 | 第七 | 第八 |
| 條次 | 第24條 | 第30條 | 第36條 | 第22條 | 第32條 | 第39條 | 第23條 | 第38條 |
| 次數 | 156 | 119 | 115 | 73 | 59 | 58 | 49 | 42 |
| 百分比 | 比例 | 比例 | 比例 | 比例 | 比例 | 比例 | 比例 | 比例 |
| 20.42% | 15.58% | 15.05% | 9.55% | 7.72% | 7.59% | 6.41% | 5.50% |

（三）宣導與輔導

1.分析歷年事業單位常見違法情形，以常見違法態樣解析為宣導主軸，為事業單位說明外，並對不同業別實施重點，以專章(如工資篇、工時篇)方式，實施法令宣導。

2.透過社群媒體，如臉書、外展服務等方式宣導，110年7月至12月計宣導458場次，宣導人次達156萬6,299人次。

（四）依據職業安全衛生法辦理勞動檢查

1.110年7月至12月計14人死亡，與過去3年(107-109)同期平均20人減少6人。

2.110年7月至12月辦理一般安全衛生檢查、專案檢查、申訴檢舉案檢查、重大職災檢查、災害複查、復工檢查、會同檢查、會勘及交辦案件檢查等勞動檢查共實施1萬2,030場次，停工95場次，罰鍰處分340件次。

3.「高雄市政府加強建築工地公共安全實施方案」業經110年4月6日市政會議通過後實施，針對「加強工地公安」訂定「業者自律」、「公私協力」、「政府加強稽查」等三項原則，要求民間建築工地自主管理、實施酒測及門口管制檢查，並由林副市長任召集人，每週不定期會同勞工局、工務局及衛生局等單位，針對高風險工地重點項目(如施工架、模板支撐、個人防護用具等)，110年7月至12月止，進行聯合稽查共計90工地次。

（五）職業安全衛生法令宣導、推廣與督導

1.辦理職業安全衛生法令宣導，110年7月至12月計190場次。

2.持續推動石化廠落實製程安全管理(PSM)，確保機械設備、相關附屬設施之功能及技術資料之完整性。已完成建置石化業PSM推動小組平台，輔導業者提升自主管理能力。

3.從源頭掌控局限空間作業安全，110年度推動優良局限空間作業廠商安全標章認證，並開發雙向互動手機版作業通報系統等創新作為政策，促使業者提升自主管理能力及遵守安全規定。110年7月至12月已有39家事業單位通過審查標章認證，通報系統註冊事業單位有407家，精準檢查655場次。

4.成立「職業安全衛生專業輔導團」，強化本市事業單位勞動條件及安全衛生，進行微型工程輔導及積極推動小型營造業動態稽查輔導，協助事業單位改善工作環境及提升勞動條件、勞工安全衛生知識與技能，110年共招募志工輔導員60位，7月至12月計辦理1場次輔導團運作會議，計有36人參加，另辦理450場次中小企業訪視輔導。

5.截至110年度計成立23家安衛家族，共計483家事業單位參與，安衛家族藉由大廠帶小廠，由經驗豐富的核心大廠協助小廠改善工作環境，共同提升職場安全衛生水準，110年7月至12月共辦理19場教育訓練，計1,030人次參與。

三、勞資關係

（一）高雄市勞工權益基金

110年7月至12月申請62案，通過54案，補助人數82人，補助經費309萬2,955元。

（二）勞資爭議調處-受理勞資爭議案件統計

1.依「爭議類別」分

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  成立 與否爭議類別 | 成立 | 不成立 | 調解中之案件 | 合計 | 備註 |
| 110年7月至12月 | 110年7月至12月 | 110年7月至12月 | 110年7月至12月 |
| 工資爭議 | 638 | 239 | 6 | 883 | 爭議案總數內含成立、不成立、撤案及調解中之案件。 |
| 契約爭議 | 304 | 131 | 3 | 438 |
| 職災爭議 | 114 | 33 | 5 | 152 |
| 退休爭議 | 75 | 21 | 1 | 97 |
| 勞保爭議 | 55 | 13 | 0 | 68 |
| 其他爭議 | 109 | 43 | 2 | 154 |
| 小計 | 1,295 | 480 | 17 | 1,792 |

2.依「處理方式」分

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  成立 與否處理方式 | 成立 | 不成立 | 調解中之案件 | 合計 | 備註 |
| 110年7月至12月 | 110年7月至12月 | 110年7月至12月 | 110年7月至12月 |
| 民間團體調處 | 706(78%) | 201(22%) | 3  | 910 | 爭議案總數內含成立、不成立及調解中之案件。 |
| 主管機關調解人 | 478(69%) | 213(31%) | 6 | 697 |
| 調解委員會 | 111(63%) | 66(37%) | 8 | 185 |
| 小計 | 1,295(73%) | 480(27%) | 17 | 1,792 |

四、就業安全

（一）就業促進

1.就業權益保障

（1）受理就業歧視及性別平等暨求職防騙申訴案件

110年7月至12月受理不實廣告及求職防騙申訴案件14案、提供諮詢服務40案次。

110年7月至12月受理就業歧視暨性別工作平等案件35案，分別為性騷擾案13案、性別歧視13案、年齡歧視7案、容貌歧視1案及婚姻歧視1案。

（2）針對事業單位辦理防制就業歧視促進性別平等宣導會及性騷擾案件調查人員專業訓練，110年7月至12月辦理11場，參加人數471人次。

（3）為配合就服法增修第5條第2項第6款規定，雇主應公開揭示或告知薪資範圍，持續辦理相關宣導會，110年7月至12月配合「防制就業歧視促進性別工作平等」及「勞動基準法」等宣導計2,057家次，網路、報紙及現場宣導計127家次，於大型徵才活動宣導計67家次，每月新設立公司及商號郵寄宣導函計7,032家次。

（4）為提供本府勞工局訓練就業中心結訓之照服員多元就業管道，並減少雇主聘僱非法外國人擔任看護，已建置「短期照服員資訊平台」共計有1,310筆合格照服員資訊。

（5）未經許可從事就服業務5案。

（二）就業服務

1.辦理一般市民求職及廠商求才服務

（1）110年7月至12月辦理16場次大型及中型現場徵才活動，參加廠商336家，提供14,122個就業機會，初步媒合817人次，初步媒合率47.4%；另依據廠商需求不定期辦理小型及單一現場徵才活動，共計辦理170場次，包含前鎮科技產業園區、路竹科學園區小型現場徵才活動。

（2）疫情三級警戒期間，7月起規劃辦理線上徵才活動，8月份賡續恢復辦理現場徵才活動，110年7月至8月共計辦理40場次線上徵才或視訊面試。

2.促進青年就業服務

（1）與大專院校合作

110年7月至12月與「高雄師範大學」、「高苑工商」、「高雄科技大學」、「義守大學」、「中山大學」、「樹德科技大學」、「正修科技大學」、「輔英科技大學」、「東方設計學院」及「育英醫專」等高中職暨大專院校合作辦理9場就業博覽會、駐點或入班宣導，提供445人次青年學子相關就業、職訓資訊服務。

（2）推動青年就業大贏家計畫

擴大青年認識公立就業服務機構、了解政策工具之運用，並探索自我、發掘興趣所在，110年7月至12月共辦理6場次青年就業大贏家活動，計126人參與，學員於參與活動後對公立就服機構資源及自我職涯規劃了解程度皆顯著提升。

（3）辦理青年職場任我行計畫

邀請專業講師教授履歷撰寫、面試技巧課程、職業現況等多元主題課程、前往本市知名企業進行參訪觀摩及辦理中英文視訊面試線上課程及演練，期促進青年了解產業現況並強化求職能力。110年10月至12月共辦理22場次校園就促課程、職場觀摩與線上面試技巧演練等，計377人參加。

（4）辦理「脫貧加倍佳—低收入戶及中低收入戶大專青年就業協助方案」

本府勞工局與社會局合作協助本市列冊低收入戶或中低收入戶大專院校四年級在學學生(或同等學歷)即將畢業青年，且預計畢業後於本市任職者，進行職涯探索及推介就業。110年度7月至12月計服務49名大專青年，並成功協助38名順利就業，就業率達77.55%。

（5）配合勞動部辦理「青年跨域就業津貼」、「青年職得好評試辦計畫」、「青年就業領航計畫」、「青年就業獎勵計畫」及「特定行業就業獎勵津貼」等方案，強化青年尋職技能及動機，提升雇主進用意願。

3.辦理就業促進活動

結合轄內各公私部門相關資源辦理「特定對象暨弱勢者就業服務計畫」，包括就促研習、職場觀摩、成長團體等活動，110年7月至12月計48場、服務969人次；入監就業宣導場次為14場、服務386人次；並辦理一般失業者適性就促研習、職場觀摩活動、成長團體共114場，服務2,364人次，有效幫助長期失業者、中高齡、低收及中低收入戶、新移民及更生人等弱勢族群就業。

4.協助中高齡及高齡者就業

（1）110年9月率先全國成立「高雄市銀髮人才服務據點」，專責服務55歲以上求職民眾、退休再就業民眾及友善中高齡及高齡者廠商。

（2）110年7月至12月服務中高齡者及高齡者求職者1萬2,500人次，成功輔導就業6,872人次，就業率達54.98%。

（3）辦理「推動職務再設計服務計畫」，協助事業單位建構中高齡友善職場環境，110年7月至12月計補助12家廠商，提供198位中高齡者就業護具(輔)具。

（4）推動「繼續僱用高齡者補助計畫」，110年9月1日至10月31日受理申請111年度計畫，共計31家廠商提出申請繼續僱用66位屆齡65歲在職員工。

（三）職業訓練

1.配合產業發展切合就業市場需求，110年7月至12月辦理「產訓合作職前訓練班」，開辦「食品烘焙」、「美髮設計師養成」、「地方風味小吃」、「電控工程師養成」、「輕食餐飲實務」、「汽機車修護」、「美容彩顏造型」、「水電裝修實務」等8職類訓練班別，訓練時數524小時，招訓人數160人，結訓人數134人。

2.110年7月至12月委外辦理「智慧機械手臂設計與3D製作班」失業者職業訓練24班、參訓647人，補助辦理照顧服務員職業訓練班辦理15班、參訓433人。

3.委外辦理職業訓練，優先錄訓具就保非自願離職身分、就業服務法所定特定對象身分、新住民等弱勢民眾，其總成績以筆試加口試成績加權3％計算；並施行「職能導向之參訓學員遴選機制」，重篩選且嚴培訓，使學員滿意度、勞保勾稽(就業)率以及訓後就業率逐年上升。

4.接受勞動部勞動力發展署技能檢定中心委託，辦理全國技術士、即測即評及發證、專案技能檢定，110年7月至12月共計服務1,160人參加各項技能檢定測驗。

5.為鼓勵受訓學員將所學回饋社會，110年度7月至12月前往醫院、兒童之家、仁愛之家及社區活動中心等提供民眾義剪、麵包點心、餐盒等，共計7場次公益活動，服務268人次。

（四）外籍勞工管理

1.辦理查察、諮詢、違法裁罰及動態管理

（1）藍領外籍勞工查察案件統計(110年7月至12月)

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 件數 |
| 例行訪查 | 910 |
| 入國通報(訪查) | 5,147 |
| 交辦案件 | 5,110 |
| 合計 | 11,167 |

（2）專業外國人查察案件統計(110年7月至12月)

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 件數 |
| 例行訪查、交辦案件、其他 | 418 |

（3）諮詢服務統計(110年7月至12月)

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 件數 |
| 法令諮詢 | 10,115 |
| 勞資爭議 | 1,289 |
| 解約驗證 | 1,992 |
| 合計 | 13,396 |

（4）違反就業服務法裁處案件統計(110年7月至12月)

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 件數 |
| 裁處案件 | 234 |

（5）外籍勞工動態管理統計(110年7月至12月)

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 件數 |
| 接續通報、入國通報 | 3,558 |
| 離境報備、逃逸報備、撤銷報備廢止通報 | 3,760 |
| 合計 | 7,318 |

2.辦理緊急安置

 為避免移工於勞資爭議處理期間或雇主因故無法提供食宿時，提供緊急安置服務，110年7月至12月計收容安置6人，累計安置308天。

3.因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情，本府勞工局對移工生活管理機制之積極作為包括：

（1）針對聘僱移工人數較多之大型移工宿舍，邀請專家學者實地訪視後，訂定「移工宿舍分艙分流及降載原則」，要求宿舍人數限制、不得混居及分艙分流等管理措施，總計降載人數達1,738人，以減少群聚混居染疫風險。

（2）因應北部大型科技廠移工宿舍群聚感染事件，自110年5月至8月，分5波期程對本市移工宿舍進行全面防疫訪視，要求落實防疫指引規定，總計訪視4,728個宿舍點。

五、職業重建

（一）身心障礙者就業權益保障

1.定額進用-本市定額進用身心障礙者概況(統計至110年12月止)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 項目別 | 總計 | 公立機關(構) | 私立機關(構) |
| 合計 | 機關 | 學校 | 公營企業 | 合計 | 學校 | 團體 | 民營 |
| 義務機關構數 | 合計 | 1,792 | 523 | 163 | 294 | 66 | 1,269 | 25 | 43 | 1,201 |
| 獎勵 | 920 | 207 | 87 | 93 | 27 | 713 | 13 | 24 | 676 |
| 足額 | 774 | 314 | 75 | 201 | 38 | 460 | 9 | 17 | 434 |
| 不足額 | 98 | 2 | 1 | 0 | 1 | 96 | 3 | 2 | 91 |
| 法定應進用不足人數 | 118 | 2 | 1 | 0 | 1 | 116 | 3 | 6 | 107 |
| 備　註 | 法定應進用5,803 人，實際已進用9,144人，法定應進用未足數118人。 |

2.超額進用獎勵110年受理申請超額進用獎勵金情形如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  項目獎勵期間 | 核定獎勵廠商(家次) | 獎勵人數(人次) | 獎勵金額(元) | 備註 |
| 110年第1季 | 41 | 220 | 1,100,000 | 超額獎勵金受理申請期間為每季結束後兩個月內 |
| 110年第2季 | 41 | 239 | 1,195,000 |
| 110年第3季 | 41 | 239 | 1,195,000 |
| 110年第4季 | - | - | 受理中 |

（二）身心障礙者就業促進

1.職業重建個案管理

110年7月至12月新開案人數220人，累積服務個案人數224人。

2.職業輔導評量

110年7月至12月計完成72案身心障礙者評量及報告，依個案需求及運用評量結果轉介支持性、庇護性就業或職業訓練等服務。

3.職業技能養成訓練

（1）自辦

日間養成職業訓練：110年電腦資訊、創意設計職類及第一梯次清潔理貨職類共開設8班，招收人數88人。因應新冠肺炎疫情，電腦資訊及創意設計職類課程6月7日起採遠距線上教學，直至疫情趨緩開放實體課程。110年結訓人數計68人，就業人數45人，目前仍處就業輔導期，並持續推介中。

（2）委辦

日間養成職業訓練：110年下半年共開辦2職類班，於9月陸續開訓，計招收24名學員，全年度截至12月就業30名學員，持續進行訓後就業輔導為期3個月。

第二專長(進修)職業訓練：110年度委託辦理5職類班，因受疫情影響陸續於9月與10月開訓，計招收47名學員，結訓44名，在職穩定度為93%。

個別職能養成計畫：110年度因受疫情停辦於旗山區辦理「食品加工暨包裝作業實務班」，另於橋頭區辦理「洗車清潔技能培訓班」計招收8名學員，結訓8名，截至12月份5名學員就業，持續進行訓後就業輔導為期3個月。

4.支持性就業

（1）結合民間身障福利團體資源，110年7月至12月止自、委辦就業服務，提供身心障礙者支持性就業服務190人，其中新開案數194人(偏遠地區的新開案會有加權換算，故新開案人數較多)、推介成功148人、穩定就業三個月以上149人。

（2）為提高偏鄉身心障礙者就業率，辦理「本市關懷偏鄉身心障礙者就業服務計畫」，110年7月至12月服務人數45人，其中新開案人數14人、推介成功21人。

5.庇護性就業服務

勞工局辦理「2021提升高雄市庇護工場營運銷售及產品推廣計畫」-「庇護好物在這裡，滿額讓愛再+1」抽獎活動，於110年6月1日起至110年9月4日期間，以14萬元計40個獎項，帶動庇護工場小額銷售業績共銷售金額293萬6,298元。

6.職務再設計服務

110年7月至12月計核准58件，核准補助金額114萬8,984元。

7.創業輔導

（1）110年度辦理「用心演說-身障演說家培訓計畫」，輔導10位身障演說家，編制用心演說手冊及錄製演說家精采演說內容，上網宣傳曝光用心演說系列講座。

（2）110年7月至12月身障者自力更生創業補助核准8件，補助金額共計43萬7,500元。

（3）為協助獲得自力更生補助創業者之創業及營運諮詢需求，於創業者在經營事業時，給予創業及營運提供諮詢協助，適時給予建議及輔導，有助於穩定事業永續經營。

8.視障服務

（1）截至110年12月止，轄內列冊按摩師計285人、按摩小棧14處、按摩院所72家，並完成全年度按摩師電話關懷服務調查，了解按摩師需求與現況，做為未來施政參考。

（2）推動視障按摩服務據點新設及經營輔導補助計畫，協助視障按摩師改善服務據點，110年下半年受理申請案件4案，核定補助1案，補助金額75萬元。

（3）職業重建服務與多元職類開發：

提供職業重建個案服務及個別化訓練資源，協助視障者尋找適性資源，並運用個案管理服務技巧，深入瞭解視障者就業需求，最大化資源運用效益。110年7月至12月提供31位視障者職業重建服務、9位視障者個別化訓練資源。

110年度進用4名視障電服員，提供視障者職場工作機會，累積工作經驗。

（4）推廣行銷視障按摩：

辦理110年視障按摩巡迴行銷推廣活動，以吸引過往人潮的目光，增進民眾體驗視障按摩動機。110年度於台電公司鼓山服務中心、台鐵、高雄捷運左營站及文化中心等地點，共計辦理15場體驗活動，並透過任務激勵模式，鼓勵按摩師自我行銷，用最好的服務技術，建立優良的顧客關係，110年7月至12月共計辦理8場次，服務民眾882人次，計64人次視障按摩師參與。

六、勞工福利

（一）辦理勞工職業災害慰問及職災勞工個案主動服務

1.110年7月至12月勞工職業災害慰問金核發案件統計表

 (單位：件/萬元)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  類別預算 | 職災死亡(10~30萬) | 職災失能1-5級(3萬) | 職災失能6-10級(2萬) | 職災失能11-15級(1萬) | 總計(萬元) |
| 件數 | 金額 | 件數 | 金額 | 件數 | 金額 | 件數 | 金額 | 件數 | 金額 |
| 2304.8 | 39 | 760.5 | 8 | 24 | 43 | 86 | 46 | 46 | 136 | 916.5 |

2.職業災害勞工個案管理服務

（1）配合勞動部職業安全衛生署推動職業災害勞工個案主動服務計畫，110年7月至12月服務589位個案，提供職災勞工及家屬心理支持與社會適應。

（2）主動關懷職災個案並提供諮詢，110年7月至12月計服務6,064人次。

3.勞工租賃住宅

為加強勞工福利改善勞工生活，勞工局經管174戶勞工租賃住宅，提供本市無住屋勞工租住，協助低收入勞工居住問題。

（二）勞工住宿與場地租借服務

 獅甲會館110年7月至12月場地租借共計服務5,270人次，租金收入22萬7,500元；住宿服務共計4,413人次，住宿收入117萬7,841元。

七、勞工博物館營運

勞工博物館肩負保存及推廣勞動文化的使命，因此，運用研究、典藏、展覽、推廣活動等多樣形式彰顯與推廣勞動文化。

（一）辦理勞動議題相關展覽

110年推出「權權到位—工會的故事，咱自己說」系列二展覽，並與國家人權博物館串連推出「Jalan- Jalan 移路相伴：高屏地區移動人權特展」等2檔特展，積極與高雄在地工會及高屏地區NGO合作，頗受民眾好評，110年7月至12月超過9,695人次參觀。

（二）持續提升博物館專業功能

獲110-111年度文化部「博物館與地方文化館升級計畫」補助及110-112年文化部文資局「高雄臨港線鐵路產業聚落下的勞動身影-高雄市勞動群像補助計畫」，持續提升展覽、研究、典藏及推廣教育四大功能。並配合展覽辦理推廣活動28場次，787人次參與。並配合五一勞動節及518博物館日錄製播出《工代誌》PODCAST節目，下載次數逾6,000次。此外亦持續透過召開典藏審議小組，已將5,174件勞動文史相關物件納入典藏，現已導入文典共構公版系統平台2,174件文物可供查詢，公共化比率達43.59%。

（三）開發設計勞動教案推動勞動教育向下札根

勞工博物館針對國小中高年級設計之四大領域教案(高雄勞動史、工會的故事、移動勞權及女性勞動)，並於110年11月及12月辦理兩梯次「上工了！小小勞動知識家」，以「高雄勞動史」及「工會的故事」為授課內容，家長及學童回響熱烈。

**八、COVID-19紓困措施**

（一）安心就業計畫:對於受疫情影響減班休息勞工，提供薪資差額補貼，110年7月至12月止，本市事業單位申請家數564家、申請人數5,919人、事業單位核撥家數562家、核撥人數5,883人。

（二）充電再出發計畫:勞工於減班休息期間參加培訓課程得請領補助，110年7月至12月止，共計核定871家次事業單位，核定訓練人數4,448人。

（三）申請安心就業計畫或充電再出發計畫，兩項擇一申請，受理時間延至111年6月底。

（四）自營作業者或無一定雇主之勞工生活補貼:110年本市勞工受補助件數計273,031件，受補助金額為64億3,275萬元。

（五）安心即時上工計畫：110年7月至12月核定2,217個名額，輔導上工人數3,327名。

（六）安穩僱用計畫：自110年7月12日開始實施，截至12月共計推介媒合1,570位勞工上工。

（七）勞工失業生活補助(失業給付)：協助非自願離職勞工申請失業給付並提供就業服務，110年7月至12月，本市共計申請4,855人，完成認定23,818人(次)。

（八）減免本市各級工會承租市府機關辦公廳舍組金：110年6月至12月共減免8家工會組織，總金額為86萬7,914元。

（九）減免本市庇護工場租金：110年7月至12月減免一家工場及喜憨兒鳳山庇護工場租金，總金額為27萬3,324元。

（十）勞動部於110年6月3日公告「補助地方政府辦理身心障礙者庇護性就業服務計畫」因應COVID-19疫情之協助措施，提供租金費用、庇護工場人事費、進貨支出及行銷宣導費用等營運支出納入補助項目範圍，計畫期間內每家庇護工場各補助項目合計最高補助24萬元，補助期間為110年7月至12月，共補助庇護工場264萬元。

（十一）勞動部辦理「從事按摩工作之視障者補助」紓困措施，自110年6月4日起開放申請至7月1日止，補助每人每月1萬5,000元，一次發給3個月，共4萬5,000元，以減緩產業衝擊，110年度共計核發336件，核撥補貼金額1,480萬元。