

# 拾貳、勞工

## 一、勞工組織

### (一)勞工組訓

截至108年12月底，本市工會家數計852家，另本府勞工局針對輔導各類型工會組織與召開法定會議，108年7月至12月服務成果如下：

#### 1. 各級工會成立情形

類別 數量	工會聯合 組織	企業工會	產業工會	職業工會	合計
家數	20	158	43	631	852

#### 2. 各級工會組織召開法定會議統計

會議別 次數	會員(代表) 大會	理事會	監事會	合計
會次	172	1,094	604	1,870

#### 3. 108年7月至12月計高雄市工人總工會、高雄區勞工總工會、高

雄市美食外送員職業工會等3家工會成立。

### (二)勞工教育輔導

#### 1. 工會輔導

(1)補助本市各級工會辦理勞工教育

108年7月至12月計補助工會聯合組織及基層工會辦理134場次勞工教育活動，補助金額計新臺幣832萬2,819元。

(2)補助高雄市總工會發行聯合會訊7萬5,000元及高雄市產業總工會發行聯合會訊5萬7,500元。

2. 辦理勞工教育

(1)辦理108年度高中職「勞動法制教育」校園巡迴演講，7月至12月計辦理46場次。

(2)108年度下半年出刊新改版勞工雙月刊-「工代誌」4期(十全大補號、港人感人號、銀河艦隊號及驚喜人生號)、特別號1期，以活潑吸睛的海報主視覺及輕鬆易懂的專題採訪，提供勞政法令宣導、業務資訊及就業案例分享等內容，每期印製1萬8,000份，利用活潑、生動的報導內容向民眾推廣勞動法規與勞政作為，促進民眾瞭解自身勞動權益。另出刊108年度合輯1冊，針對勞動法令修訂、職業安全、就業服務及職訓、勞工博物館展覽及勞政相關業務推動成果…等作專題式的報導，讓民眾更深入瞭解法令修正重點及勞動議題等內涵。

(3)辦理勞工大學，設有勞動事務部與勞工學苑部兩類課程，勞工學苑部以時尚技能、生活技藝、休閒育樂及工作技藝等，108

年7月至12月(第35、36期)開辦210班，計有勞工朋友及眷屬3,609人次參加；勞動事務部開設「勞動法上的民法基礎概念(勞動法進階班)」1班，共計勞工朋友48人次參加。

## 二、勞動條件

### (一)實施勞動條件檢查

108年7月至12月實施申訴、專案及會同勞動檢查計1,553家事業單位；另，針對微、中、小型企業，配合勞動部「108年勞動條件落實法遵實施計畫」，以一對一、外展服務模式入場輔導，採客製化協助個別事業單位了解、熟悉、符合勞動基準法規定。108年7月至12月各項勞動檢查辦理情形詳如下表。

類別 數量	108年7-12月勞動檢查統計表
申訴檢查	523件
專案及 會同檢查	1,030件
法遵訪視	1,037件

### (二)違反勞動基準法案件裁罰

108年	名次	第一名	第二名	第三名	第四名	第五名	第六名	第七名	第八名
------	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

7-12 月	條次	第 24 條	第 36 條	第 30 條	第 39 條	第 32 條	第 38 條	第 22 條	第 23 條
	次數	172	133	94	66	60	41	40	39
	百分比	比例 23.1%	比例 17.9%	比例 12.7%	比例 8.9%	比例 8.1%	比例 5.5%	比例 5.4%	比例 5.2%

### (三)宣導與輔導

1. 分析歷年事業單位常見違法情形(如工資、工時、休假等)，以常見違法態樣解析為宣導主軸，為事業單位說明外，並對不同業別實施重點，以專章(如工資篇、工時篇)方式，實施法令宣導。
2. 另透過社群媒體，如臉書(FB)、手機社群(LINE)、外展服務等方式宣導，108年7月至12月計宣導590場次，宣導人次達235萬1,188人次，統計如下：

宣導類型		場次	人次
團體 宣導會	自辦宣導會	29	2,462
	至轄內工會、雇主團體及工業區等	25	1,259
	列席各類工會召開會員(代表)大會宣導	154	15,554
	校園巡迴演講及工會勞工教育場次宣導	59	2,045
臉 書(FB)		143	661,201
社群群組(LINE)		180	1,649,402
電話諮詢		-	17,192
臨櫃親洽		-	2,073
總 計		590	2,351,188

(四)依職業安全衛生法辦理勞動檢查

1.108年7至12月計15人死亡，與過去3年(105-107)同期平均減少2人。

重大職業災害死亡情形

統計期間	105~107年同期平均	108年	增減(人)
7~12月累計(人)	17	15	-2

2.108年7月至12月辦理一般安全衛生檢查、專案檢查、申訴檢舉案檢查、重大職災檢查、災害複查、復工檢查、會同檢查、會勘及交辦案件檢查等勞動檢查共實施1萬415場次，停工43場次，罰鍰處分187件次。

(五)職業安全衛生法令宣導、推廣與督導

- 1.辦理職業安全衛生法令宣導，108年7月至12月計190場次。
- 2.108年度辦理107年推行職業安全衛生優良單位及人員考評活動，共計7家事業單位及6位人員參加選拔，薦送5家事業單位及2位人員代表本市參與勞動部之考評，考評結果共5家獲選勞動部優良單位，2位獲選優良人員。
- 3.成立「職業安全衛生專業輔導團」，強化本市事業單位勞動條件及安全衛生，並配合勞動檢查處針對社區微型工程之施工安全所

訂區公所里幹事通報機制，進行微型工程輔導及積極推動小型營造業動態稽查輔導，協助事業單位改善工作環境及提升勞動條件、勞工安全衛生知識與技能，108 年度共招募志工輔導員 46 位，7 月至 12 月計辦理 1 場次輔導團運作會議及 338 場次中小企業訪視輔導。

4. 截至 108 年計成立 15 大安衛家族，共計 317 家事業單位及承攬商參與，擴大大廠帶小廠，以強化自主管理，改善職場安全衛生設施、健康環境與管理功能，落實職場健康概念，並透過安衛設施補助、交互觀摩及知識管理等相關資源，協助弱勢職場提升勞工安全衛生知識與操作，強化勞工工作安全。
5. 本府榮獲勞動部 108 年度「政府機關推動職業安全衛生業務績效考評」良等獎。本府推動小組在既有的工作基礎下，強化 10 項職業安全衛生推動目標；各小組成員除積極執行職業安全衛生事項，亦有許多創新作為。

### 三、勞資關係

#### (一) 高雄市勞工權益基金

針對設籍本市，且勞務提供地在本市之工會幹部或勞工提供以下涉訟補助：

1. 補助工會幹部或勞工，為確認僱傭關係存在，經主管機關依勞資爭議處理法調解不成立，提起訴訟之律師費、裁判費及訴訟期間之生活費用。
2. 補助勞工，為確認僱傭關係存在以外之其他勞資爭議致權益受損事件，經主管機關依勞資爭議處理法調解不成立，提起訴訟之律師費及裁判費。
3. 補助本市之工(分)會、工會幹部或勞工，依勞資爭議處理法提起不當勞動行為裁決案件之律師費。
4. 108年7月至12月申請42案，通過34案，補助人數45人，補助經費169萬3,759元。
5. 另本府勞工局對勞資爭議案件於調解不成立後，均適時向勞工宣導可向法律扶助基金會申請補助之資訊，供爭議當事人選擇法扶基金會訴訟扶助方式以減輕本市勞工權益基金負擔。

(二)勞資爭議調處

受理勞資爭議案件統計

1. 依「爭議類別」分

爭議類別	成立	不成立	調解中之案件	合計	備註
	108年 7月至12月	108年 7月至12月	108年 7月至12月	108年 7月至12月	
工資爭議	685	178	3	866	爭議案
契約爭議	615	197	1	813	總數內
職災爭議	142	61	4	207	含成立
退休爭議	44	16	0	60	不成立
勞保爭議	79	24	0	103	撤案及
其他爭議	50	21	0	71	調解中
小計	1,615	497	8	2,120	之案件。

2. 依「處理方式」分

處理 方式	成立 與否	成立	不成立	調解中之 案件	合計	備註
		108年 7月至12 月	108年 7月至12 月	108年 7月至12 月	108年 7月至12 月	
民間團體 調處		1,015 (79%)	265 (21%)	2	1,282	爭議案 總數內 含成立 不成立 及調解 中之案 件。
主管機關 調解人		448 (75%)	148 (25%)	2	598	
調解委員會		152 (64%)	84 (36%)	4	240	
小計		1,615 (76%)	497 (24%)	8	2,120	

#### 四、就業安全

##### (一)就業促進

##### 1. 就業權益保障

##### (1)受理就業歧視及性別平等暨求職防騙申訴案件

108年7月至12月受理不實廣告及求職防騙申訴案件17案、  
提供諮詢服務58案次。

108年7月至12月受理就業歧視暨性別工作平等申訴案件50  
案，分別為性騷擾案23案、性別歧視19案、年齡歧視3案、  
身心障礙歧視3案、性傾向歧視1案及容貌歧視1案。

(2)針對事業單位辦理防制就業歧視促進性別平等宣導會，108年  
7月至12月共計6場，參加人數391人次。

(3)為鼓勵大專以上青年移居本市工作，辦理「幸福高雄移居津  
貼」，以提升就業率及促進產業發展，108年自4月17日至7  
月31日止受理報名，總計受理177件，核定補助125人。

(4)辦理108年大專青年學生公部門暑期工讀，總計報名人數為  
996人，錄取362人。

(5)為配合就服法增修第5條第2項第6款規定，雇主應公開揭示  
或告知薪資範圍，持續辦理相關宣導會，108年7月至12月配  
合「防制就業歧視促進性別工作平等」、「勞動基準法」及  
「資遣通報」宣導計2,641家次，至商圈宣導計442次，於大  
型徵才活動宣導計90家次，每月新設立公司及商號郵寄宣導  
函計2,088家次。

## (二)就業服務

1. 108年7月至12月辦理一般市民求職及廠商求才服務：

(1) 108年7月至12月市民求職服務3萬8,756人次，推介就業2萬1,433人次，求職就業率55.3%。

(2) 108年7月至12月廠商求才提供7萬5,952個職缺數，僱用4萬3,219人，求才利用率56.9%。

(3) 為強化偏鄉服務，運用「行動就服車」，主動辦理社區就業巡迴服務，提供民眾求職登記、工作機會推介媒合及參加職業訓練課程、就業促進方案等諮詢服務，以機動方式串連大高雄就業服務網絡。108年7月至12月總計巡迴64車次、諮詢服務2,004人次及協助求職推介933人次。

(4) 108年7月至12月計辦理大、中、小型及單一徵才活動247場次，參加廠商1,340家、提供3萬7,096個就業機會、投遞履歷1萬3,601人次、初步媒合5,988人、初步媒合率49.09%，有效增進雇主與求職者媒合成效。

2. 促進青年就業服務

(1) 與大專院校合作

108年7月至12月計與「樹德家商」、「高苑工商」、「高雄科技大學」、「義守大學」、「中山大學」、「高雄醫學大學」、「正修科技大學」、「和春技術學院」、「東方設計學

院」及「育英醫專」等 22 所高中職暨大專院校合作辦理 49 場就業博覽會、駐點或入班宣導，及時提供 946 人次青年學子相關就業、職訓資訊服務。

#### (2) 推動青年就業大贏家計畫

擴大青年認識公立就業服務機構、了解相關業務及政策工具之運用，並探索自我、發掘興趣所在，108 年 7 月至 12 月共辦理 9 場次青年就業大贏家活動，計 234 人參與，學員於參與活動後對公立就服機構資源及自我職涯規劃了解程度皆顯著提升。

#### (3) 辦理青年職涯規劃研習營暨自信力提升成長團體計畫

以輕鬆有趣的 2 天 1 夜營隊活動作為主軸，另搭配 1 日職場體驗營，營隊中邀請專業講師以專題或分組方式，結合適性測驗、履歷健診或模擬面試、產業趨勢等，活動計 60 人參加。另透過 5 日之工作坊，幫助學員自我探索、發掘自我優劣勢，並學習如何清楚表達創造有效溝通、處理壓力、激勵自我及他人。

#### (4) 辦理青年贏家體驗計畫

為使在學青少年提早瞭解職場現況及接觸工作技能實作課程，暑假期間於大寮職訓場域辦理「青少年職場體驗營」活動，除安排各職類工作技能體驗，讓青少年從實作中發掘個人職業興

趣，透過業界師資課程之解說，培養青少年對各產業職場正確認識，瞭解從業人員應具之技術與品德，並進一步綜合規劃青少年就業促進講座，並做好自我檢視，及早為將來就業做好萬全準備，計有 192 人參加。

#### (5)辦理弱勢青少年職涯準備計畫

整合公立就業機構、企業及非營利組織等跨部門之資源，辦理職業興趣探索、就業準備與職場觀摩體驗等課程，協助國中畢業未升學、未就業或學業成就較低，且無繼續升學意願之弱勢青少年重新探索自我、定位自我，期能藉此重新塑造自信心、培養團體互動能力，進而提升就業能力與拓展就業機會，計辦理 2 場次，61 人參加。

### 3. 辦理「特定對象」就業服務

結合轄內各公私部門相關資源辦理「特定對象暨弱勢者就業服務計畫」，包括：就促研習、職場觀摩、成長團體等活動，108 年 7 月至 12 月計 40 場、服務 959 人；入監就業宣導 24 場、服務 774 人次；並辦理一般失業者適性就促研習、職場觀摩活動、成長團體共 133 場，服務 7,253 人次，以有效幫助長期失業者、中高齡、低收及中低收入戶、新移民及更生人等弱勢族群就業。

### 4. 辦理北漂返鄉者就業服務

108年7月首度至新北市跨縣市舉辦「開薪回高雄、預見薪未來」北漂返鄉就業博覽會，當日計有28家廠商參與，提供350個起薪3萬5千元以上之職缺，另於9月成立「北漂返鄉就業服務專台」及「北漂返鄉就業服務專網」，以單一窗口提供就業、徵才、學習訓練等三效客製化一案到底服務，延續高雄鄉親對返鄉就業之期待，截至12月31日止，已專案服務39人次，專網瀏覽量達2,253次。

### (三)職業訓練

1. 配合產業發展切合就業市場需求，108年下半年辦理「108年度第2梯次產訓合作職前訓練班」，分別開辦「食品烘焙」、「美髮設計師養成」、「古早味小吃」、「工業配線與可程式控制」、「輕食餐飲實務」、「汽機車修護」、「美容彩顏造型」、「水電裝修實務」等8職類訓練班別，總訓練時數684小時，招訓人數160人，開訓人數151人，結訓人數149人。
2. 108年7月至12月計委外辦理「新嫁娘婚禮顧問商業服務經營培訓班」等17班失業者職業訓練，開訓人數464人，結訓人數444人；另補助辦理照顧服務員職業訓練班等18班，開訓人數621人，結訓人數615人。
3. 委外辦理職業訓練，優先錄訓具就保非自願離職身分、就業服務

法所定特定對象身分、新住民等弱勢民眾，其總成績以筆試加口試成績加權 3% 計算。並施行「職能導向之參訓學員遴選機制」，重篩選且嚴培訓，使學員滿意度、勞保勾稽(就業)率以及訓後就業率逐年上升。

4. 接受勞動部勞動力發展署技能檢定中心委託，辦理全國技術士、即測即評及發證、專案技能檢定，108 年 7 月至 12 月共計服務 925 人參加各項技能檢定測驗。
5. 為鼓勵受訓學員將所學回饋社會，108 年 7 月至 12 月共辦理 17 場次公益活動服務項目，包括：於徵才活動提供求職民眾或長期照顧中心、老人安養中心義剪、提供育幼院、安養之家等西點烘焙產品及水電修護等，總計服務 1,830 人次。

#### (四)外籍勞工管理

##### 1. 辦理查察、諮詢、違法裁罰及動態管理

###### (1) 藍領外籍勞工查察案件統計(108 年 7 月至 12 月)

項目	件數
例行訪查	885
入國通報(訪查)	10,149
交辦案件	163

合計	11,197
----	--------

(2)專業外國人查察案件統計(108年7月至12月)

項目	件數
例行訪查、交辦案件、其他	488

(3)諮詢服務統計(108年7月至12月)

項目	件數
法令諮詢	1,051
勞資爭議	6,884
解約驗證	4,060
合計	11,995

(4)違反就業服務法裁處案件統計(108年7月至12月)

項目	件數
裁處案件	218

(5)外籍勞工動態管理統計(108年7月至12月)

項目	件數
----	----

出境通報、入國通報	10,222
離境報備、逃逸報備、撤銷報備	3,681
合計	12,012

## 2. 辦理緊急安置、專案訪視、政令宣導及異國文化交流活動

(1) 為避免外籍移工於勞資爭議處理期間或雇主因故無法提供食宿時，提供緊急安置服務，108年7月至12月已收容安置4,106人次。

(2) 108年度7月至12月辦理各項移工交流活動「外勞業務法令宣導活動實施計畫」、「熱血沸騰，泰愛港都-泰國體育文化嘉年華」、「港都風情、異國文化藝起來活動(越南場、印尼場、菲律賓場)」、「移工美麗寶島樂遊趣實施計畫」等6場次，共計6,534人次參加。

(3) 辦理108年度「與你同行，健康一定靈外籍移工健康義診實施計畫」，於108年11月23日假高雄市前鎮漁民服務中心舉辦，計有300人參與。

(4) 辦理108年度「社區關懷家庭看護工巡迴服務活動」，分別於108年7月24日、26日、29日、8月28日、8月29日、9月12日、9月20日、9月26日、9月27日及10月6日在本市社區、醫院及公園等外籍移工聚集場所辦理，總計有960人參加。

- (5)辦理「外籍勞工聘僱相關法令宣導」，於108年6月15日至9月30日間，分別於高雄捷運刊登180面橫幅海報，25條路線之公車刊登車體廣告；KISS RADIO、飛碟聯播網-南台灣之聲、Hit FM高屏電台等3家廣播電台播出電台廣告；新左營車站、高雄新站刊登燈箱廣告，南區段(大湖-九曲堂)台鐵通勤電聯車刊登車廂廣告。108年10月3日於YouTube「木曜4超玩」頻道上架法令宣導影片，截止108年12月31日止，觀看次數達130萬餘次。
- (6)辦理「聘僱法令報你知」宣導活動，於108年7月8日、8月19日及11月27日，假義大醫療財團法人義大醫院及阮綜合醫療社團法人阮綜合醫院辦理3場次法令宣導活動，計宣導150人次。
- (7)為維護移工居住權益，確保雇主依規定提供外國人生活照顧服務，本府勞工局不定期辦理「外籍移工住宿地點聯合檢查」，結合消防局、經發局、工務局及所屬勞檢處等市府相關局處，並由勞工局長親自率隊檢查以示決心。
- (8)辦理108年度「國際美食PK大賽」，108年11月2日假經濟部加工出口區楠梓園區梅邨園，邀請16組外籍移工組隊發揮創意製作餐點，並由專家進行異國美食評比，現場亦有台灣特

色小吃DIY活動，促進國際飲食文化交流。

## 五、職業重建

### (一)身心障礙者就業權益保障

#### 1. 定額進用

本市定額進用身心障礙者概況(統計至108年12月止)

項目別	總計	公立機關(構)				私立機關(構)				
		合計	機關	學校	公營企業	合計	學校	團體	民營	
義 務 機 關 構 成 數	合計	1,775	512	153	290	69	1,263	24	39	1,200
	獎勵	912	229	99	108	22	683	12	20	651
	足額	769	280	52	181	47	489	10	15	464
	不足額	94	3	2	1	0	91	2	4	85
法定應進用 不足人數	108	5	2	3	0	103	2	5	96	
備註	法定應進用 5,684 人，實際已進用 8,759 人，法定應進用未足數 108 人。									

## 2. 超額進用獎勵

108 年受理申請超額進用獎勵金情形如下：

項目 獎勵期間	核定獎勵廠商 (家次)	獎勵人數 (人次)	獎勵金額(元)	備註
108 年第 2 季	38	277	1,385,000	超額獎勵金 受理申請期 間為每季結 束後兩個月 內
108 年第 3 季	26	236	1,180,000	

### (二)身心障礙者就業促進

#### 1. 職業重建個案管理

108 年 7 月至 12 月新開案人數計 240 人，全年累積服務個案人數 954 人。

#### 2. 職業輔導評量

108 年 7 月至 12 月計完成 82 案身心障礙者評量及報告，依個案需求及運用評量結果轉介支持性、庇護性就業或職業訓練等服務。

### 3. 職業技能養成訓練(108年7月至12月)

#### (1) 自辦

##### 日間養成職業訓練

108年電腦資訊、創意設計職類及第二梯次清潔洗車職類共

開設8班，於108年11月30日結訓，計84名學員結訓。

##### 在職進修班

108年9月2日第二梯次布藝創作進階班於108年11月27

日結訓，計9名學員結訓。

#### (2) 委辦

##### 日間養成職業訓練

108年共開辦6職類班於108年8至10月陸續結訓，計85

名學員結訓。

##### 第二專長(進修)職業訓練

108年共開辦6班於108年8至10月陸續結訓，計62名學

員結訓。

##### 委託辦理個別職能養成計畫

108年共開辦2班，分別於108年9月、10月結訓，計8名

學員結訓。

#### (3) 108年11月30日假高雄文化中心圓型廣場辦理「身障職訓

結訓成果展暨徵才活動」，另邀請 25 家廠商辦理徵才，活動吸引 600 多位民眾參與。

#### 4. 支持性就業

(1) 結合民間身障福利團體資源，108 年 7 月至 12 月自、委辦就業服務，共計提供身心障礙者支持性就業服務 245 人，其中新開案數為 241 人、推介成功 200 人、穩定就業三個月以上 178 人。

(2) 為提高偏鄉身心障礙者就業率，辦理「本市關懷偏鄉身心障礙者就業服務計畫」，108 年 7 月至 12 月開案人數 24 人、推介成功 12 人。

#### 5. 庇護性就業服務

(1) 108 年本市計有 9 家庇護工場，累計服務 168 名庇護性就業者及 9 名職場見習者。

(2) 中秋節慶期間，本府勞工局推出『庇護好康雄好購』活動，銷售業績達 554 萬，較 107 年銷售額增加 360 萬元，創下成長 186%之佳績。

(3) 結合本府勞工局勞動檢查處在本市本洲工業區服務中心與臨海

工業區服務中心「與局長有約座談會」活動，辦理 2 場次庇護商品推廣活動。

#### 6. 職務再設計服務

108 年 7 月至 12 月計核准 39 件，核准補助金額 92 萬 2,038 元。

#### 7. 創業輔導

(1)108 年辦理「108 年度打造身障者用心良品共同品牌亮點計畫」，共輔導 12 位身心障礙創業者，營運總績效達 180 萬 3,282 元。

(2)108 年 7 月至 12 月身障者自力更生創業補助核准 5 件，補助金額共計 16 萬 7,495 元。

#### 8. 視障服務

(1)截至 108 年 12 月止，轄內計有按摩師 279 人、按摩小棧 15 處、按摩院所 69 家，並完成 108 年按摩師電話關懷服務，了解按摩師需求與現況。

(2)推動視障按摩服務據點新設及經營輔導補助計畫，提供經費補助，協助視障按摩師改善服務據點，108 年下半年補助 3 案，補助金額 46 萬 9,334 元。

(3)職業重建服務與多元職類開發

強化職業重建人員專業知能，以視障者常見服務需求為主題，

於 8 月及 9 月間各辦理 1 場次研習課程，2 場次課程提供計 30 人次職業重建人員與會研習。

提升視障表演者能見度，由 3 位視障表演者與時下知名網紅共同拍攝 6 部影片宣傳。影片至 108 年年底止已累積突破 12 萬人次點閱，每部影片均有超過 1 萬人次點閱。

108 年度進用 2 名視障電服員，提供視障者職場工作機會，累積工作經驗。

#### (4)推廣行銷視障按摩：

108 年 7 月至 12 月辦理 7 場次視障按摩免費體驗，服務民眾 689 人次及推動消費滿額抽好禮活動，累積近 5 萬民眾人次參與，創出近 1,500 萬視障按摩亮眼收入；另，媒合中鋼、中油、台電、日月光、長興材料、漢翔及高捷 7 家大型企業與本市 37 處視障按摩據點簽訂成為特約商家，開發逾 10 萬潛在企業員工客群。

#### 9.108 年促進身心障礙者就業現場徵才活動：

本活動於 11 月 30 日聯合本府勞工局(博訓中心)職訓成果展，於本市文化中心廣場辦理，共計 25 家廠商報名參加，提供 112 個職缺，當日現場徵才廠商共收投遞履歷表 283 人次，初步媒合成功率 23%。

## 六、勞工福利

### (一)辦理勞工職業災害慰問及職災勞工個案主動服務

#### 1.108年7月至12月勞工職業災害慰問金核發案件統計表

預算	職災死亡 (10~30萬)		職災失能 1-5級 (3萬)		職災失能 6-10級 (2萬)		職災失能 11-15級 (1萬)		總計 (萬元)	
	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額
	23,048,000元	53	990	9	27	28	54	50	50	140

備註：108年上半年有2位勞工認定為11-15級，發給1萬，而至108年下半年時，該2位勞工認定等級升為6-10級，因前已發給1萬，下半年再補發1萬，爰下半年6-10級總發給金額為26案\*2萬+2案\*1萬(補發)=54萬。

#### 2.職業災害勞工個案管理服務

##### (1)配合勞動部職業安全衛生署推動職業災害勞工個案主動服務

計畫，108年7月至12月服務540位個案，提供職災勞工及家屬心理支持與社會適應。

##### (2)主動關懷職災個案並提供諮詢，108年7月至12月計服務

5,917人次。

#### 3.勞工租賃住宅

為加強各項勞工福利改善勞工生活，本府勞工局經管 174 戶勞工租賃住宅，提供本市無住屋勞工物美價廉租住，解決低收入勞工居住問題。

## (二) 勞工住宿與場地租借服務

### 1. 澄清會館

辦理「高雄市勞工教育生活中心澄清會館 ROT 案」，藉由委外經營提升澄清會館使用效益，辦理情形如下：

- (1) 樺舍商旅高雄館朝向申請認證 2 星以上觀光商旅飯店，規劃 138 間客房，國際會議廳、會議室、演藝廳、工商展示中心、健身中心、商店、餐廳、廚房、健康中心及辦公室等空間，提供勞工及其眷屬或工會團體優惠、優質的公共服務，108 年 7 月至 12 月止營業總收入 1,178 萬 5,032 元。
- (2) 截至 108 年 12 月配置員工 20 人，其中 70% 以上係設籍於高雄之勞工朋友，創造在地就業機會，另在推動觀光產業部分，未來結合澄清湖、鳥松濕地及澄清湖棒球場，構成高雄都會區休閒運動園區，創造市民、政府與民間機構三贏之公共服務。
- (3) 本案依財政部審定 105-106 年整建興建投資金額至少 1 億 1,800 萬元，實際投資整建金額達 1 億 3,000 萬元，其中包括

定額權利金每年 350 萬元，108 年土地及房屋租金約 610 萬元及營運權利金，藉由民間參與公共建設提升使用效益。

## 2. 獅甲會館

(1)108 年 7 月至 12 月場地租借共計服務 1 萬 2,360 人次、租金收入 37 萬 5,000 元、住宿服務共計 7,517 人次、住宿收入 186 萬 8,625 元。

(2)因應發展觀光條例第 70-2 條落日條款，規劃以促參法民間自提 ROT 方式，運用獅甲會館地理位置優勢，轉型成為發展勞工教育、人才培育、文康休閒之場所，本案獲財政部補助 180 萬元及高雄市市有財產開發基金補助 20 萬元辦理前置作業計畫，惟歷經 3 次政策公告仍無申請人投件，業簽奉市府核准不續執行，經函報財政部繳回補助款剩餘款並解除列管。

## 七、勞工博物館營運

### (一)勞動議題展覽

1. 勞工博物館以高雄勞動、產業發展歷史及各年代之代表性產業勞動者生命經驗為主軸，辦理勞動相關議題特展及常設展，108 年 7 月至 12 月共計 2,491 人次參觀。

2. 爭取文化部 108-109 年度「前瞻基礎建設計畫-博物館及地方文

化館升級計畫」博物館與地方文化館提升計畫，108 年經文化部核定補助經常門 144 萬元，辦理友善平權－心南向交流營、《工會ㄟ故事，咱自己說》系列展覽計畫、《我的 24 小時》輪班制勞動者生命故事田野調查計畫、移展攤車設計及典藏數位化－勞動文物數位加值計畫。

### (二) 推出移工繪本讓勞動教育向下扎根

辦理「勞動部 108 年就安基金移工繪本計畫」，成功扭轉勞動議題敘事方式，以創新手法及多語版本將移工議題推廣至社會大眾，於多個新聞媒體及東南亞社群曝光，促進友善平權。

### (三) 強化建物軟硬體設施大幅提升公共安全

確實盤點建物軟硬體狀況，積極辦理「中正辦公大樓耐震補強及部分裝修改善統包工程」，全案圓滿竣工，提升公共安全並重啟建物使用壽命達 50 年。