

高雄市政府勞工局 110 年度施政績效成果報告

重要施政項目	執行成果與效益
<p>壹、勞工組訓及教育輔導</p> <p>一、勞工組訓</p> <p>(一)輔導工會組織</p> <p>(二)模範勞工選拔及表揚</p>	<p>1. 輔導本市各類型工會發展及協助籌組工會</p> <p>(1)為健全工會組織功能，運用各級工會會議場合加強宣導，並指派專責人員加強輔導工會運作。</p> <p>(2)協助本市勞工依工會法第 11 條規定籌組工會，包括 1 家產業工會：全國醫師醫療產業工會；6 家職業工會：高雄市租賃住宅管理人員職業工會、高雄市特種飲食業領檯接待人員職業工會、高雄市服飾電繡補綴人員職業工會、高雄市娛樂公關經紀從業人員職業工會、高雄市旅行業經理人職業工會、高雄市長照服務人員職業工會；5 家企業工會：聯成化學科技股份有限公司企業工會、國產建材實業股份有限公司企業工會、中友船舶貨物裝卸承攬股份有限公司企業工會、中鋼保全股份有限公司關係企業工會、南帝化學工業股份有限公司企業工會，共計輔導籌組 12 家新工會成立。</p> <p>2. 加強督導本市現有各級工會，確實發揮組織功能</p> <p>(1)為了解本市各級工會運作情形，適時解決工會各項爭議，指派相關人員列席本市各級工會會議。110 年度輔導本市各級工會召開會員(代表)大會 593 會次、理事會 1,886 會次、監事會 1,002 會次，合計 3,481 會次。</p> <p>(2)督導本市各級產、職、企業工會，按季填報會員動態統計表，另自行開發建置工會網路資訊管理系統，輔導各工會於系統建置基本資料、線上申請法定會議及上傳各項會議紀錄，俾以掌握工會組織概況，至 110 年 12 月底，已有 854 家工會使用。</p> <p>(3)輔導本市未依法運作之工會計 129 家，截至 110 年 12 月底止，已輔導改善 100 家、解散 7 家工會、訪視 10 家工會，另持續輔導 52 家工會運作。</p> <p>辦理本市 110 年模範勞工選拔及表揚業務</p> <p>1. 研訂「高雄市 110 年模範勞工選拔及表揚實施計畫」及選拔標準，並成立評選委員會，決議本市 110 年度模範勞工 53 名。</p> <p>2. 110 年 4 月 24 日假高雄林皇宮辦理「高雄市 110 年模範勞工暨績優工會表揚活動」，由陳其邁市長親臨授獎，並與模範勞工合影留念。</p> <p>3. 因應 110 年因新冠肺炎疫情警戒影響，修訂「高雄市 110 年模範勞工國內旅遊活動」方式為獎金 1 萬元，共計發放 53 萬元。</p>

重要施政項目	執行成果與效益
<p>二、勞工教育輔導</p> <p>(一)輔導各級工會及團體</p> <p>(二)推動勞工教育</p>	<p>輔導事業單位成立職工福利委員會及運作相關事宜</p> <p>1. 110 年度輔導職工福利機構會務運作相關業務計 1,423 件。</p> <p>2. 備查 109 年度預算書計 3 件、108 年度決算書計 3 件、110 年度預算書計 260 件、109 年決算書 378 件、111 年度預算書計 96 件、110 年度決算書計 2 件、輔導主任委員改選計 185 件，成立職工福利委員會及轉入、註銷、轉出本市或變更地址計 43 件，其他為會議紀錄、開會通知單、委員變更、章程變更等事項計 453 件。</p> <p>1. 推動高中職勞動法制教育，鼓勵本市各高職學校開設勞動法課程，110 年度辦理高中職「勞動法制教育」巡迴演講，共計 31 所學校、46 場次講座，授課師生計有 1 萬 4,584 人次參與。</p> <p>2. 擴大勞工教育參與層面</p> <p>(1)與國立教育廣播電臺合製勞動教育廣播節目『青春小勞板』，並於每週六晚上 8:00~8:30 播出，共 52 集節目，以故事型態邀請各界職場達人分享實際案例外，也透過分享各項工作心法，無論表達力、企劃力、人際力及各種職場戰技，讓青年聽眾朋友快速瞭解職場生態、培養職場戰鬥能力，做自己人生的老闆。</p> <p>(2)為提昇女性勞工職場勞動權益，於 110 年 3 月 8 日，假大東藝術文化中心舉辦「工會女性幹部講座」，邀請高雄醫學大學陳政智副教授，以「工會與雇主溝通協調技巧」為題，計有 135 位工會女性幹部參加。</p> <p>(3)110 年 11 月 18 日，假蓮潭會館舉辦「工會幹部知能講座」邀請國立屏東大學原住民族教育研究中心主任兼副教授林春鳳講演「CEDAW 性平精神與工會中的性別」、國立中正大學法律系教授兼副國際長鄭津津講演「AI 新興科技對勞工隱私權的影響」，辦理本市工會幹部講習，計有 80 位本市工會幹部參加。</p> <p>(4)110 年度計發行高市勞工月刊 6 期、特別號 1 期、年度合輯 1 本，更力求以活潑創新方式，以降低官方色彩，將勞工權益法規、職災防範、勞動文化、勞工保險給付、就業案例分享等內容，利用活潑、生動的報導內容向民眾推廣勞動法規與勞政作為，以提升民眾閱讀興趣及關注，促進民眾瞭解自身工作權益。</p>
<p>貳、勞工福利暨社會保險</p> <p>一、推行社會保險</p> <p>(一)全民健康保險補助</p> <p>(二)勞工保險補助</p>	<p>本市全民健康保險補助積欠款還款計畫全數償還完畢</p> <p>110 年 1 月繳納欠費 31 億 7,799 萬 9,000 元，5 月繳納欠費 16 億 2,453 萬 1,666 元，總計繳納 48 億 253 萬 666 元，並獲衛福部補助 20 億 7,384 萬 7,000 元，本案全數償還完畢。</p> <p>1. 本市勞工保險補助積欠款還款計畫全數償還完畢</p> <p>110 年 1 月繳納勞保欠費 9 億 5,276 萬 7,000 元，5 月繳納 21 億</p>

重要施政項目	執行成果與效益										
二、辦理勞工職業災害慰問及個案管理服務 (一)核發勞工職業災害慰問金	6,339萬72元，總計31億1,615萬7,072元，並獲勞動部補助11億4,997萬4,142元，本案全數償還完畢。 2.110年度配合勞動部辦理勞保法令、職災保險及就業保險宣導會1場次，計80人參加。 110年受理職災勞工死亡及失能者申請本市職災慰問金共計核發255件，新臺幣1,788萬8,333元。										
	類別	職災死亡 (最高30萬)		職災殘廢 1-5級 (3萬)		職災殘廢 6-10級 (2萬)		職災殘廢 11-15級 (1萬)		總計	
	補助 件數 預算數 (萬)	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額
	2,304.8	85	1,516.8	18	54	67	133	85	85	255	1788.8
(二)辦理職業災害勞工個案管理服務	1. 配合勞動部職業安全衛生署推動職業災害勞工個案主動服務計畫，110年度深入服務272位個案，提供職災勞工及家屬心理支持與社會適應，並協助403位職災勞工重返職場。 2. 主動關懷職災個案並提供諮詢，110年度提供職災權益諮詢1萬688人次、轉介法律協助586人次、勞資爭議協處66人次、經濟資源協助244人次、提供或轉介心理支持輔導35人次、復工職能復健266人次、職重就服協助20人、轉介社政資源21人次、職業病認(鑑)定2人次，共計1萬1,928人次。										
三、補助本市各事業單位辦理托兒設施、措施	依據「高雄市雇主提供哺集乳室托兒設施及措施補助辦法」於110年補助事業單位共計15家，其中申請補助事業單位辦理托兒措施13件；申請補助事業單位設置哺(集)乳室1件，申請補助事業單位辦理托兒設施1件，共補助71萬7,600元。另協助20家事業單位向勞動部申請哺集乳室設置補助，18家申請托兒措施補助，1家申請托兒設施補助，共計301萬7,299元。期能透過補助鼓勵事業單位提供友善職場。										
四、志願服務工作	1. 透過志願服務人員協助，解決人力不足問題，以擴大服務層面，提升政府服務品質。志工協助推展勞工福利、勞政事務之相關業務，服務項目有申請勞資爭議協調、調解、受理司法救濟程序申請及輔助推展各項身心障礙者職業訓練與就業輔導業務；支援並協助勞工										

重要施政項目	執行成果與效益																																																				
<p>局訓練就業中心及所屬各就業服務站辦理職業訓練及就業服務工作；輔導、促進失業勞工再就業；推展勞工各項福利服務業務。</p> <p>2. 志工招募成果：</p> <table border="1" data-bbox="555 360 1377 967"> <thead> <tr> <th>單位</th> <th>人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>勞工申訴服務中心</td> <td>65</td> </tr> <tr> <td>Happy 志工隊</td> <td>33</td> </tr> <tr> <td>訓練就業中心志工隊</td> <td>93</td> </tr> <tr> <td>勞工教育生活中心志工隊</td> <td>79</td> </tr> <tr> <td>天使之翼志工隊</td> <td>73</td> </tr> <tr> <td>高雄市總工會</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>高雄市勞工志願服務協會</td> <td>66</td> </tr> <tr> <td>高雄市美容業職業工會</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>漢翔工業股份有限公司岡山廠</td> <td>79</td> </tr> <tr> <td>大高雄傳統整復員職業工會</td> <td>55</td> </tr> <tr> <td>中華勞務人員專業職能發展協會</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>總計</td> <td>621</td> </tr> </tbody> </table> <p>五、勞工住宅租賃</p> <p>參、勞工行政</p> <p>一、高雄市勞工權益基金(涉訟補助)</p>	單位	人數	勞工申訴服務中心	65	Happy 志工隊	33	訓練就業中心志工隊	93	勞工教育生活中心志工隊	79	天使之翼志工隊	73	高雄市總工會	35	高雄市勞工志願服務協會	66	高雄市美容業職業工會	20	漢翔工業股份有限公司岡山廠	79	大高雄傳統整復員職業工會	55	中華勞務人員專業職能發展協會	23	總計	621	<p>局訓練就業中心及所屬各就業服務站辦理職業訓練及就業服務工作；輔導、促進失業勞工再就業；推展勞工各項福利服務業務。</p> <p>2. 志工招募成果：</p> <table border="1" data-bbox="555 360 1377 967"> <thead> <tr> <th>單位</th> <th>人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>勞工申訴服務中心</td> <td>65</td> </tr> <tr> <td>Happy 志工隊</td> <td>33</td> </tr> <tr> <td>訓練就業中心志工隊</td> <td>93</td> </tr> <tr> <td>勞工教育生活中心志工隊</td> <td>79</td> </tr> <tr> <td>天使之翼志工隊</td> <td>73</td> </tr> <tr> <td>高雄市總工會</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>高雄市勞工志願服務協會</td> <td>66</td> </tr> <tr> <td>高雄市美容業職業工會</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>漢翔工業股份有限公司岡山廠</td> <td>79</td> </tr> <tr> <td>大高雄傳統整復員職業工會</td> <td>55</td> </tr> <tr> <td>中華勞務人員專業職能發展協會</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>總計</td> <td>621</td> </tr> </tbody> </table> <p>1. 為協助本市勞工解決居住問題，長期提供復興西區 90 戶及前峰東區 84 戶，共計 174 戶社會住宅，供本市弱勢勞工低價承租。</p> <p>2. 110 年度租金收入計 684 萬 5,178 元，並辦理承租戶申請租宅修繕約 207 戶次，及消防安檢、頂樓自來水亞管換修等修繕費用，總計 180 萬 3,642 元。</p> <p>對於設籍於本市 4 個月以上事業單位之工會幹部或勞工提供以下補助：</p> <p>1. 補助申請時，設籍本市 4 個月以上，且勞務提供地在本市之工會幹部或遭資方解僱之勞工，為確認僱傭關係存在並請求回復原職位，經依勞資爭議處理法或勞動事件法調解不成立後，起訴或續行訴訟之律師費、裁判費及訴訟期間之生活費用。</p> <p>2. 補助申請時，設籍本市 4 個月以上，且勞務提供地在本市之勞工，因前款以外之勞資爭議致權益受損事件，經依勞資爭議處理法或勞動事件法調解不成立後，起訴或續行訴訟之律師費及裁判費。</p> <p>3. 補助會址設於本市之工(分)會，或申請時設籍本市 4 個月以上之工會幹部或勞工，依勞資爭議處理法提起不當勞動行為裁決案件之律師費。</p> <p>4. 110 年度申請 83 案，通過 74 案，補助人數 124 人，補助經費 401 萬 8,199 元。110 年度補助人數相較於 109 年度增加 39 人，補助經費增加 50 萬 3,194 元，顯示民眾尋求司法途徑爭取自身勞動權益時仍會申請權益基金補助，以減輕涉訟期間經濟支出之負荷。</p>	單位	人數	勞工申訴服務中心	65	Happy 志工隊	33	訓練就業中心志工隊	93	勞工教育生活中心志工隊	79	天使之翼志工隊	73	高雄市總工會	35	高雄市勞工志願服務協會	66	高雄市美容業職業工會	20	漢翔工業股份有限公司岡山廠	79	大高雄傳統整復員職業工會	55	中華勞務人員專業職能發展協會	23	總計	621
單位	人數																																																				
勞工申訴服務中心	65																																																				
Happy 志工隊	33																																																				
訓練就業中心志工隊	93																																																				
勞工教育生活中心志工隊	79																																																				
天使之翼志工隊	73																																																				
高雄市總工會	35																																																				
高雄市勞工志願服務協會	66																																																				
高雄市美容業職業工會	20																																																				
漢翔工業股份有限公司岡山廠	79																																																				
大高雄傳統整復員職業工會	55																																																				
中華勞務人員專業職能發展協會	23																																																				
總計	621																																																				
單位	人數																																																				
勞工申訴服務中心	65																																																				
Happy 志工隊	33																																																				
訓練就業中心志工隊	93																																																				
勞工教育生活中心志工隊	79																																																				
天使之翼志工隊	73																																																				
高雄市總工會	35																																																				
高雄市勞工志願服務協會	66																																																				
高雄市美容業職業工會	20																																																				
漢翔工業股份有限公司岡山廠	79																																																				
大高雄傳統整復員職業工會	55																																																				
中華勞務人員專業職能發展協會	23																																																				
總計	621																																																				

重要施政項目	執行成果與效益														
二、勞資爭議調處	5. 另倘遇勞工於調解不成立之案件，均適時宣導可向法律扶助基金會申請訴訟補助之資訊，供當事人另外選擇法扶基金會訴訟扶助方式以減輕本市勞工權益基金之負擔。														
	110年受理勞資爭議案件統計表														
	1. 爭議類別														
	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="470 499 675 680" rowspan="2"> 爭議類別 \ 成立與否 </td> <td data-bbox="675 499 799 546">成立</td> <td data-bbox="799 499 940 546">不成立</td> <td data-bbox="940 499 1171 546">調解中之案件</td> <td data-bbox="1171 499 1307 680" rowspan="2">110年案件數合計</td> <td data-bbox="1307 499 1465 680" rowspan="2">備註</td> </tr> <tr> <td data-bbox="675 546 799 680">110年</td> <td data-bbox="799 546 940 680">110年</td> <td data-bbox="940 546 1171 680">110年</td> </tr> </table>	爭議類別 \ 成立與否	成立	不成立	調解中之案件	110年案件數合計	備註	110年	110年	110年					
	爭議類別 \ 成立與否		成立	不成立	調解中之案件			110年案件數合計	備註						
		110年	110年	110年											
	工資爭議	1,303	459	2	1,764	爭議案總數內含成立、不成立、撤案及調解中之案件									
	契約爭議	619	266	0	885										
	職災爭議	244	73	4	321										
	退休爭議	144	43	0	187										
	勞保爭議	121	35	0	156										
	其他爭議	244	83	1	328										
小計	2,675	959	7	3,641											
2. 處理方式															
<table border="1"> <tr> <td data-bbox="470 1245 711 1433" rowspan="2"> 處理方式 \ 成立與否 </td> <td data-bbox="711 1245 836 1292">成立</td> <td data-bbox="836 1245 976 1292">不成立</td> <td data-bbox="976 1245 1208 1292">調解中之案件</td> <td data-bbox="1208 1245 1343 1433" rowspan="2">110年案件數合計</td> <td data-bbox="1343 1245 1465 1433" rowspan="2">備註</td> </tr> <tr> <td data-bbox="711 1292 836 1433">110年</td> <td data-bbox="836 1292 976 1433">110年</td> <td data-bbox="976 1292 1208 1433">110年</td> </tr> </table>	處理方式 \ 成立與否	成立	不成立	調解中之案件	110年案件數合計	備註	110年	110年	110年						
處理方式 \ 成立與否		成立	不成立	調解中之案件			110年案件數合計	備註							
	110年	110年	110年												
民間團體調處	1,480 (78%)	427 (22%)	1	1,908	爭議案總數內含成立、不成立及調解中之案件										
主管機關調解人	963 (71%)	397 (29%)	3	1,363											
調解委員會	232 (63%)	135 (37%)	3	370											
小計	2,675 (74%)	959 (26%)	7	3,641											
3. 勞資爭議線上申請案件自101年3月15日實施，至110年共受理1萬249件，其中110年度計有1,866件。															
4. 勞資爭議線上申請撤回案件自105年7月1日實施，至110年共受理1,531件，其中110年度計有394件。															

重要施政項目	執行成果與效益																			
<p>三、勞工退休準備金提撥及查核</p> <p>四、勞動基準勞動檢查及宣導</p>	<p>1. 主動宣導、查核本市轄區已依法開戶但未足額提撥催繳事業單位計 699 家、針對未足額提撥事業單位予以裁罰計 5 件，另未按月提撥催繳及查核 6,350 家、針對未按月提撥事業單位予以裁罰計 3 件。</p> <p>2. 本市未列管之事業單位辦理無舊制及結清註銷勞工退休準備金專戶計 403 件、已足額提撥解除列管 1,065 件、申請暫停提撥 326 件、辦理本轄勞工退休準備金監督委員會相關變更、退休金給付及請求人會議 1,117 件。</p> <p>1. 為督促事業單位確實依勞動基準法規定辦理，保障勞工權益，110 年度配合勞動部實施「醫療院所」、「公用事業」、「保全業」、「幼兒園」、「社會工作服務業」、「部份工時勞工」、「汽車貨運業」、「金融服務業專案」及「多次違反勞動法令業者專案」等多項專案勞動檢查；另針對事業單位易違法情事(如：超時工作、未給加班費、未給例假等)，實施落實法令遵循計畫，加強輔導中小企業遵守相關規定；會同相關機關如社會局公共安全專案、監理所遊覽車工時查核、教育局建教生訪查等項檢查及受理民眾檢舉實施勞動檢查計查核 3,304 件。</p>																			
<p>五、勞工安全衛生宣導</p>	<table border="1" data-bbox="470 996 1463 1272"> <thead> <tr> <th data-bbox="470 996 671 1176">類別 件數</th> <th data-bbox="671 996 879 1176">申訴檢查</th> <th data-bbox="879 996 1128 1176">中央交辦專 案、會同各局 處專案、自主 專案檢查</th> <th data-bbox="1128 996 1319 1176">法遵訪 視</th> <th data-bbox="1319 996 1463 1176">總計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="470 1176 671 1227">目標次量</td> <td data-bbox="671 1176 879 1227">-</td> <td data-bbox="879 1176 1128 1227">1,082</td> <td data-bbox="1128 1176 1319 1227">1,200</td> <td data-bbox="1319 1176 1463 1227"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="470 1227 671 1272">件數</td> <td data-bbox="671 1227 879 1272">951</td> <td data-bbox="879 1227 1128 1272">1,369</td> <td data-bbox="1128 1227 1319 1272">984</td> <td data-bbox="1319 1227 1463 1272">3,304</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 110 年勞動基準法裁處罰鍰案件計 619 家次，罰鍰金額 3,048 萬元。</p> <p>3. 110 年度執行宣導會場次 127 次，宣導會課程著重於加強事業單位遵守勞動基準法、性別工作平等法促進平等措施、勞工退休準備金提撥及職場安全衛生促進、企業托兒及哺乳室諮詢輔導服務之認知。</p> <p>4. 110 年度輔導本市僱用勞工 30 人以上之事業單位完成新訂或修正工作規則，以明確規範勞資雙方權利義務 408 家次，另核備適用勞動基準法第 84 條之 1 工作者 2,273 家次。</p> <p>1. 成立「雄愛勞工輔導團」，培植具備勞動條件及安全衛生專長的民間志願服務人力，以「服務宅配到府」之理念，主動入場輔導，用問題診斷、提供改善方案來代替消極的裁罰。110 年度招募 60 位輔導員，執行 935 場次安全衛生輔導訪視。</p> <p>2. 110 年成立「中油石化」、「台糖小港廠」、「大林油俠」、「廣告公會」等 4 家，累計至 110 年共計 23 家安衛家族，以安衛設施補助、相互觀摩及知識管理等相關資源，協助弱勢中小企業提升勞安技能，強化勞工工作安全，促進地方基層勞工就業，110 年度辦</p>					類別 件數	申訴檢查	中央交辦專 案、會同各局 處專案、自主 專案檢查	法遵訪 視	總計	目標次量	-	1,082	1,200		件數	951	1,369	984	3,304
類別 件數	申訴檢查	中央交辦專 案、會同各局 處專案、自主 專案檢查	法遵訪 視	總計																
目標次量	-	1,082	1,200																	
件數	951	1,369	984	3,304																

重要施政項目	執行成果與效益																
<p>六、職業安全衛生檢查</p>	<p>理說明會、運作會議、訓練、觀摩及聯繫會報計 25 場次，1,657 人次參加。</p> <p>3. 本市薦送 5 家事業單位及 2 位優良人員代表本市參加勞動部 110 年全國性優良單位及人員選拔，其中全國性選拔 2 家獲得五星獎、3 家獲得優良單位獎、2 位人員獲得優良人員獎，於 110 年 11 月 27 日由市長頒獎及表揚。</p> <p>1. 新設公司(工廠/工地)輔導、到府宣導、中低風險工地輔導、1+1 防災好利器等到府服務亮點工作，提昇業者自主管理能力，及勞工工作安全意識與技能，俾以預防職災發生，共計實施 593 場次。</p> <p>2. 邀請轄內 23 家大型石化廠高階主管及其企業工會，假中油林園廠辦理「石化高階主管座談會」，會中分享事故原因及改善作為，匯聚防災共識。</p> <p>3. 110 年與經濟部工業局林園工業區服務中心、高雄市岡山本洲產業園區廠商協進會分別締結安全伙伴，提供防災資源，緊密連結共同推動職業安全衛生業務，強化防災效能。</p> <p>4. 110 年辦理一般安全衛生檢查、專案檢查、勞動條件檢查、申訴檢舉案件檢查、重大職災檢查、災害調查、復工檢查、會同檢查、會勘及上級交辦檢查案件，強力監督業者職場安全衛生落實度，維護勞工安全健康，實施場次、件次統計如下： (1)職業安全衛生檢查：2 萬 2,549 場次。 (2)職業安全衛生宣導：270 場次。 (3)罰鍰處分 869 件次。 (4)停工 169 件次。</p> <p>5. 110 年本市重大職業災害死亡人數統計： (1)110 年重大職業災害死亡人數計 28 人，較 100~109 年平均重大職業災害死亡人數 44 人，減少 16 人，將持續精進防災措施，以確保勞工生命財產安全。 (2)110 年度重大職業災害死亡人數，行業別前三位分別為營造業、用水供應及污染整治業、製造業；類型分別為墜落、與有害物等之接觸、物體倒塌崩塌。</p> <p>高雄市重大職業災害死亡人數統計：</p> <table border="1" data-bbox="501 1675 1433 2047"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>重大職業災害死亡人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>101</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>102</td> <td>48</td> </tr> <tr> <td>103</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>104</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>105</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>106</td> <td>41</td> </tr> </tbody> </table>	年度	重大職業災害死亡人數	100	50	101	47	102	48	103	47	104	40	105	40	106	41
年度	重大職業災害死亡人數																
100	50																
101	47																
102	48																
103	47																
104	40																
105	40																
106	41																

重要施政項目	執行成果與效益	
	107	37
	108	38
	109	49
	110	28
七、外籍勞工管理	<p>1. 外勞查察、法令諮詢、爭議處理及就服機構管理</p> <p>(1)110 年辦理外籍勞工查察訪視案件計 2 萬 2,225 件；查獲「聘僱未經許可、許可失效或他人所申請聘僱之外國人」案件 121 件。</p> <p>(2)110 年度受理有關外籍勞工法令諮詢案件計 1 萬 8,009 件；處理外勞勞資爭議案 2,318 件；辦理雇主與第二類外國人提前解約驗證共 2,108 件。</p> <p>(3)為落實私立就業服務機構管理，依評鑑成績分級辦理訪查，績優免評年度內訪查 1 次訂有 17 家，90 分以上年度內訪查 1 次計有 106 家，80 分以上未滿 90 分年度內訪查 2 次計有 43 家，70 分以上未滿 80 分年度內訪查 3 次計有 6 家，未滿 70 分年度內訪查 4 次計有 2 家，新設立輔導年度內訪查 1 次計有 21 家，已完成訪視 256 家次。</p> <p>2. 移工法令宣導</p> <p>(1)結合內政部移民署及本府衛生局宣導移工來台相關注意事項、衛生規定及相關法令權益規定，另個別針對家庭類雇主、事業單位雇主、移工及私立就業服務機構進行宣導，計辦理 6 場，參加人數約有 390 人。</p> <p>(2)廣續辦理「移工聘僱相關法令」宣導，除運用醫院燈箱廣告、廣播、計程車車身廣告、戶外大電視牆等多元管道加強宣導，110 年首次運用 Line LAP、Line 貼文串、Line TODAY 及 Line 廣告等，以刊登圖文或影音方式，總計達成 2,523 萬 8,095 次曝光，俾利有效提醒雇主注意聘僱外國人相關事項。</p> <p>(3)為利雇主及時尋找符合需求且合法看護，減少聘僱非法外國人擔任看護之情事，已建置「短期照服員資訊平台」，計有 1,310 筆合格者資訊(截止 110 年 12 月 31 日止)。</p>	
八、開辦勞工大學	<p>1. 勞工大學秉持多樣化課程設計，分為勞動法令、工作技藝、時尚技能、休閒育樂及生活應用等 5 大類課程。</p> <p>2. 110 年度開設「勞動基準法概要—實務案例研析」、「勞動法令初階班」、「就業服務人員專業職能班」、「勞動法上的民法基礎概念(勞動法進階班)」等 4 班，共計 161 人次參加；針對工作技藝、時尚技能、休閒育樂及生活應用開辦 3 期 310 班，鼓勵勞工在職場之外培養其他興趣及知能，提升生活品質與休閒樂活，共計報名人數 4,897 人、上課人數 4,816 人。</p>	

重要施政項目	執行成果與效益
九、場地租借及住宿服務	<p>1. 勞工局勞工教育生活中心獅甲會館住宿部及場地服務 110 年度服務總人次共計 1 萬 9,805 人，合計收入金額 302 萬 5,684 元。</p> <p>2. 為增進獅甲會館空間利用率，運用會館 1、2 樓場域成立「R7 南部時尚創新基地」，結合經濟部工業局所轄五大法人，藉以提升在高雄產業發展，凝聚紡織、數位、文創產業能量，串整聚落和繁榮地方經濟，110 年度五大法人租金收入共計 99 萬 2,310 元。</p>
十、勞工博物館營運	<p>勞工博物館肩負保存及推廣勞動文化的使命，因此，運用研究、典藏、展覽、推廣活動等多樣形式彰顯與推廣勞動文化：</p> <p>1. 合作特展迴響熱烈</p> <p>110 年推出「權權到位—工會的故事，咱自己說」系列二展覽，並與國家人權博物館串連推出「Jalan- Jalan 移路相伴：高屏地區移動人權特展」等 2 檔特展，積極與高雄在地工會及高屏地區 NGO 合作，頗受民眾好評，110 年全年超過 1 萬 8,696 人次參觀。</p> <p>2. 開發設計勞動教案讓勞動教育向下扎根</p> <p>為落實勞動教育向下扎根，勞工博物館針對國小中高年級設計之四大領域教案(高雄勞動史、工會的故事、移動勞權及女性勞動)亦陸續完成，第一、二梯次以「高雄勞動史」及「工會的故事」為授課內容，辦理「上工了！小小勞動知識家」營隊，第一梯次活動業於 110 年 11 月 6 日(六)辦理完竣，學員人數共 7 人，年齡分布由幼稚園大班至國小六年級；第二梯次活動業於 110 年 12 月 11 日(六)辦理完竣，學員人數共 22 人，年齡分布為高年級(六年級)9 位，中低年級 13 位，其中包含 1 位一年級學童。活動過程及上課情形等均已發布於勞博館臉書，家長及學童迴響熱烈。</p> <p>3. 博物館專業功能持續提升</p> <p>爭取 110-111 年度文化部「博物館與地方文化館升級計畫」，110 年經文化部核定補助經常門 100 萬元，並順利辦理完竣；111 年獲核定補助經常門 70 萬元，辦理友善平權—心南向交流活動及典藏數位化-勞動文物數位加值計畫，及爭取 110-112 年文化部文資局「高雄臨港線鐵路產業聚落下的勞動身影-高雄市勞動群像補助計畫」，持續提升展覽、研究、典藏及推廣教育四大功能。並配合展覽辦理自力造舟、手作木舟、戲劇式導覽、講座…等人氣推廣活動 28 場次，參加人次近 787 人(自力造舟 2 場 75 人、手作木舟 2 場 53 人、戲劇式導覽 14 場 403 人、紀錄片欣賞會暨映後座談 20 人、小小勞動知識家 2 場 29 人、攪動•一池泥水 2 場 67 人、勞動口述歷史工作坊 2 場 32 人、社工踮共 26 人、社工幹部 30 人、移起聽講座 2 場 52 人)，迴響熱烈。並配合五一勞動節及 518 博物館日錄製播出《工代誌》PODCAST 節目，下載次數逾 6,000 次，成效良好。此外亦持續透過召開典藏審議小組，已將 5,174 件勞動文史相關物件納入典藏，現已導入文典共構公版系統平台 2,174 件文物可</p>

重要施政項目	執行成果與效益
<p>肆、職業訓練及就業輔導</p> <p>一、職業訓練及技能檢定</p> <p>(一)自辦職業訓練及技能檢定</p> <p>(二)委外失業者職業訓練</p>	<p>供查詢，公共化比率達 42.01%。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 因應本市產業發展與就業市場需求，以「產訓合作」模式辦理公費職前訓練，結合民間企業規劃切合市場所需職類課程，並提供學員實習及就業機會，使參訓學員結訓後能立即就業。110 年度共辦理 2 梯次，開設食品烘焙班、美髮設計師養成班、地方風味小吃班、工業自動化工程師班、輕食餐飲實務班、汽機車修護班、水電裝修實務班、美容彩顏造型班等 8 職類班別，結訓學員 283 人，訓後三個月就業率達 85%以上。 2. 110 年度配合中央辦理全國技能檢定、即測即評及發證暨受訓學員專案檢定等各項技能檢定計 25 場次，服務 2,224 名考生；110 年度輔導受訓學員參加各項技能檢定考照，合格通過者 372 人次。 3. 為鼓勵受訓學員將所學回饋社會，110 年度至醫院、安養之家、兒童之家、仁愛之家及學校等提供民眾義剪、西點烘焙、風味小吃等學員製作展品體驗等，共計 16 場次公益活動，服務 1,468 人次。 <ol style="list-style-type: none"> 1. 110 年運用勞動部就業安定基金補助辦理失業者職業訓練，班別規劃原則除依行政區劃分為兩大區域外，亦依職類別區分為 3 大類，共開辦「智慧機械手臂設計與 3D 製作班」、「ERP 企業管理與大數據分析實務班」、「低碳綠能蔬食培訓班」等 33 班，報名人數計 2,058 人、開訓人數 900 人、結訓人數 806 人，訓後三個月就業率預計達 75%以上。 2. 配合地方特色產業發展，辦理偏遠區域及弱勢族群在地化職業訓練： <ol style="list-style-type: none"> (1)針對本市轄區新住民，開辦適合新住民參訓之餐飲、家事職類等班別，並以新住民為優先錄訓，新住民參訓人數計 29 人，佔總參訓人數 3.28%。 (2)針對本市轄區原住民，開辦適合原住民參訓之工商職類等班別，原住民參訓人數計 18 人，佔總參訓人數 2.03%。 (3)因應高雄市鋼鐵、船舶、遊艇及螺絲扣件等在地特色產業、營建業發展，於本市楠梓區及三民區分別開設「物料搬運工具專業人才培訓班」及「建築物室內裝修設計及家具木工技術班」，透過專業訓練，解決傳統產業缺工問題，並協助其考取相關職業證照，迅速就業。 (4)因應政府「5+2 產業創新計畫」，委託高雄師範大學開辦「人工智慧應用於商業智慧實務班」，協助培訓數位科技人才。 3. 110 年 5 月至 8 月期間因應疫情管控措施提高到 3 級以上，本府輔

重要施政項目	執行成果與效益
<p>(三)補助照顧服務員職業訓練</p> <p>二、就業促進服務</p> <p>(一)求職求才服務</p>	<p>導部分職訓班級進行線上授課，8月復課後，逐一督導各開辦實體課程之職訓班級落實防疫規定，確保各辦訓單位之空間、人流量、防疫措施均達職業訓練因應 COVID-19 防疫管理指引所訂之標準，確保學員參訓環境安全。</p> <p>110年運用勞動部就業安定基金補助辦理照顧服務員職業訓練，配合長照 2.0 政策，結合轄內專業照顧服務員訓練單位，辦理專班 28 班次及自訓自用班 1 班次，共計 29 班次，報名人數計 2,380 人、開訓人數 863 人、結訓人數 846 人，訓後三個月就業率預計可達 75%。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 整合轄區資源，辦理各類型現場徵才活動，110 年度共辦理 28 場次大型及中型現場徵才活動，參與廠商 687 家，提供 3 萬 80 個就業機會，初步媒合 2,719 人次，初步媒合率 58.21%；另依據廠商需求不定期辦理小型及單一現場徵才活動，共計辦理 323 場次，包含前鎮科技產業園區、路竹科學園區小型現場徵才活動。 2. 疫情期間為避免民眾群聚，停止辦理實體徵才活動，同時因應求才廠商和求職民眾需求，辦理線上徵才及視訊面試活動，共計辦理 40 場次，包含 2 場次「路竹科學園區」廠商聯合線上徵才及「楠梓科技產業園區」廠商聯合線上徵才。 3. 110 年度運用「勞動部勞動力發展署」各項補助政策工具，協助弱勢者獲得就業機會，相關補助情形如下： <ol style="list-style-type: none"> (1)運用雇主僱用失業勞工僱用獎助成功推介 126 位就業弱勢者就業。 (2)運用臨時工作津貼成功推介 247 位就業弱勢者就業。 (3)辦理職場學習及再適應計畫成功推介 91 位就業弱勢者進入企業就業。 (4)配合中央辦理「安穩僱用計畫」，以紓緩疫情對國內勞動市場之影響，計畫自 110 年 7 月 12 日開始實施，共計推介媒合 1,570 位勞工上工。 4. 110 年協助特定對象就業服務： <ol style="list-style-type: none"> (1)協助本市低收、中低收入戶民眾就業，針對就業遭遇障礙者，提供一對一客製化個案就業服務，110 年共服務 3,233 人次，輔導就業 2,156 人次，就業率 67%。 (2)110 年度結合矯治機構辦理入監就業宣導 82 場，共服務 1,685 人。 (3)110 年辦理藥癮者成長團體 8 梯次(共計 24 場)、服務 190 人次，職場觀摩 4 場，服務 24 人次，協助激發就業意願，提供就業輔導。 (4)110 年辦理促進街友就業意願計畫，透過心理諮商及成長團體等方式，激發街友求職就業的意願，進而穩定就業，共計提供

重要施政項目	執行成果與效益
<p>(二)青年就業協助</p>	<p>服務 75 人次、推介就業 40 人次、穩定就業 13 人。</p> <p>(5) 110 年度針對特定對象暨弱勢者辦理 67 場就業促進研習活動、5 場職場觀摩、10 場成長團體，服務對象包含：中高齡及高齡者、更生受保護人、二度就業婦女及新住民等約 1,685 人次。</p> <p>(6) 本府勞工局、警察局、社會局與衛生局等跨局處合作辦理「110 年提昇新住民就業服務通譯人員專業訓練」，輔導 39 名具新住民身分者完成通譯培訓並通過考試頒發證書，亦納入本市通譯人才資料庫，提供各界申請使用，保障在臺外籍人士參與公共服務及從事通譯工作權益。</p> <p>1. 校園客製化服務</p> <p>(1) 110 年計與「樹德家商」、「高苑工商」、「高雄科技大學」、「義守大學」、「中山大學」、「高雄醫學大學」、「正修科技大學」、「和春技術學院」、「東方設計學院」及「育英醫專」等 24 所高中職暨大專院校合作辦理 62 場次駐點服務或入班宣導活動，提供 3,352 人次法令權益諮詢、就業媒合及生涯諮詢/測驗等相關服務。</p> <p>(2) 110 年與高苑工商、高苑科技大學、正修科技大學及育英醫專等 4 所校園合作設立「校園就業服務台」，由專人提供就業服務，並協助青年學子進行一對一職涯諮商、法律諮詢及就業媒合等服務。</p> <p>2. 青年就業促進活動</p> <p>(1) 推動青年就業大贏家計畫：擴大青年認識公立就業服務機構、了解相關業務及政策工具之運用，並探索自我、發掘興趣所在，110 年共辦理 15 場次青年就業大贏家活動，計 380 人參與。</p> <p>(2) 辦理青年職場任我行計畫：邀請專業講師教授履歷撰寫、面試技巧課程、行職業現況等多元主題課程、前往本市知名企業進行參訪觀摩及辦理中英文視訊面試線上課程及演練，期促進青年了解產業現況並強化求職能力。110 年共辦理 22 場次校園就促課程、職場觀摩與線上面試技巧演練等，計 377 人參加。</p> <p>(3) 辦理「脫貧加倍佳—110 年低收入戶及中低收入戶大專青年就業協助方案」：與社會局合作協助本市列冊低收入戶或中低收入戶大專院校四年級在學學生(或同等學歷)即將畢業青年，且預計畢業後於本市任職者，進行職涯探索及推介就業。110 年度計服務 49 名大專青年，並成功協助 38 名順利就業，就業率達 77.55%。</p>
<p>(三)多元培力及臨時工作機會</p>	<p>1. 110 年爭取民間團體多元就業開發方案計核定 19 個計畫，提供 69 個工作機會。</p> <p>2. 110 年爭取培力計畫核定 8 項計畫，提供 59 個工作機會。</p> <p>3. 辦理勞動部「安心即時上工計畫」，本府 110 年共爭取 6,847 個工</p>

重要施政項目	執行成果與效益								
<p>(四)查處不實廣告、防制就業歧視及性別平等宣導</p>	<p>作機會，上工率達 100%。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.110 年受理就業歧視及性別工作平等案件 123 案，分別為婚姻歧視 2 案、出生地歧視 1 案、身心障礙歧視 2 案、年齡歧視 13 案、性別歧視 24 案、性騷擾案 77 案、容貌歧視 3 案及五官歧視 1 案，就業歧視及性別工作平等裁罰案計 20 案。 2.為鼓勵事業單位積極落實性別工作平等法，並達到消除性別歧視、性別工作權的實質平等，辦理「防制就業歧視促進性別平等」宣導及「職場性騷擾防治訓練」活動，共計 11 場次，參與人次達 476 人次。 3.110 年受理求職申訴案件 28 案，分別係不實廣告 12 案，留置證件或要求隱私資料 11 案、扣留財物 1 案、薪資未公開揭示 4 案。 								
<p>三、身心障礙者促進就業與職業訓練</p>									
<p>(一)定額進用</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.每月定期審核本市義務機關(構)身心障礙者定額進用情形，截至 110 年底清查本市 12 月份定額進用概況：義務機關 1,792 家，其中超額進用 921 家、足額進用 775 家、未足額進用 96 家；法定應進用身障者總人數 5,803 人，實際已進用 9,147 人，法定應進用未足額人數 116 人。 2.輔導本市未足額義務機關(構)並積極協助進用身障者，110 年度累計訪視廠商數 151 家，共 480 家次，進用身心障礙者人數 11 人。 3.本市進用身心障礙者績優單位，110 年度計 3 個單位獲獎。 <table border="1" data-bbox="507 1317 1407 1489"> <thead> <tr> <th colspan="2">本市獲獎單位</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>交通部公路總局高雄市區監理所</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>高雄市政府勞工局博愛職業技能訓練中心</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>中華電信股份有限公司行動通信分公司高雄營運處</td> </tr> </tbody> </table>	本市獲獎單位		1	交通部公路總局高雄市區監理所	2	高雄市政府勞工局博愛職業技能訓練中心	3	中華電信股份有限公司行動通信分公司高雄營運處
本市獲獎單位									
1	交通部公路總局高雄市區監理所								
2	高雄市政府勞工局博愛職業技能訓練中心								
3	中華電信股份有限公司行動通信分公司高雄營運處								
<p>(二)超額進用身心障礙者獎勵金核發</p>	<p>110 年第 1 至 3 季核發超額進用身心障礙者獎勵金 119 家次、獎勵人數 664 人次，總金額 332 萬元。</p>								
<p>(三)自力更生補助</p>	<p>110 年度身心障礙者自力更生補助 8 件，補助金額共計 56 萬 1,484 元，提供身障創業者設備及營業場所房租補助。</p>								
<p>(四)創業輔導</p>	<p>110 年度辦理「用心演說-身障演說家培訓計畫」，輔導 10 位身障演說家，編制用心演說手冊及錄製演說家精采演說內容，上網宣傳曝光用心演說系列講座。</p>								
<p>(五)庇護性就業</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.本市庇護工場現有喜憨兒創作料理庇護商店、喜憨兒高雄庇護工 								

重要施政項目	執行成果與效益
<p>(六)職業重建服務</p>	<p>場、折翼天使庇護工場、湖畔咖啡屋、美味佳餐坊、一家工場、清潔大師工作隊、中外餅舖庇護工場、喜歡你咖啡鳳山庇護商店、方舟庇護商店、唐心幸福庇護工場及喜憨兒和發庇護工場等 12 家，至 110 年 12 月可提供 170 名庇護性就業者及 10 名職場見習者。</p> <p>2. 因應疫情影響，勞動部於 110 年 6 月 3 日公告「補助地方政府辦理身心障礙者庇護性就業服務計畫」，提供租金、人事費、進貨支出及行銷宣導費用等補助，每家庇護工場最高補助 24 萬元，本市庇護工場共補助 264 萬元。</p> <p>3. 勞工局委託聯合報股份有限公司辦理「2021 提升高雄市庇護工場營運銷售及產品推廣計畫」-「庇護好物在這裡，滿額讓愛再+1」抽獎活動，於 110 年 6 月 1 日起至 110 年 9 月 4 日期間，向高雄市庇護工場購買商品消費達 300 元，即可獲得一次抽獎機會，以此類推，好禮特獎為機車、二獎按摩椅、三獎 NS Switch 等總價值 14 萬元共有 40 個獎項，帶動庇護工場小額銷售業績共銷售金額 293 萬 6,298 元。</p> <p>1. 勞工局結合民間身障福利團體資源，自聘 6 名就服員及委託 11 家民間社團 32 位就服員共同辦理身心障礙者支持性就業服務，110 年 1 月至 12 月自、委辦就業服務，提供身心障礙者支持性就業服務 744 人，其中新開案數 431 人、推介成功 408 人、穩定就業三個月以上 276 人。</p> <p>2. 設置職業重建個案管理員，針對有就業需求及意願的身心障礙者進行一對一深入評估，擬訂個別化服務計畫，並依其需求連結各項資源；110 年度累計服務個案人數 869 人。</p> <p>3. 為協助身心障礙者排除職場上的困難，提升工作效能，辦理職務再設計服務，運用專家諮詢輔導資源，配合環境、設施、設備改善經費之補助，使身障者能在職場貢獻所長。110 年度核准 111 件，核准補助金額 2,573,479 元。</p> <p>4. 推動協助未足額進用身障者義務單位重點輔導計畫，定期彙整未足額義務進用單位資料，由各就服站之身障就業服務員分區進行主動關懷輔導，110 年度累計訪視廠商數 151 家，共 480 家次，進用身心障礙者人數 11 人。</p> <p>5. 為協助本市身心障礙青年就業，110 年開辦 2 梯次「身心障礙青年職涯探索暨職場體驗營」，共招收 20 名本市高中、職及大專院校以上在校生及應屆畢(肄)業身心障礙學生，透過營隊、課程講座及參訪活動，協助學員職涯探索及教授求職、面試技巧等相關職前準備技巧，以順利進入職場。</p> <p>6. 為協助身心障礙者了解其就業能力與興趣，自聘 2 名職評員並委託 3 家民間單位辦理職業輔導評量服務，110 年接受評量服務人數 125 人，後續並依職評報告建議為身心障礙者連結相關職業重建資源。</p>

重要施政項目	執行成果與效益
<p>(七)視障者就業培力</p>	<p>1. 視障按摩業輔導</p> <p>(1)110 年 12 月本市視障按摩據點數量為 86 處，執業視障按摩師 285 人，每年定期主動關懷訪視。</p> <p>(2)推動視障按摩服務據點新設及經營輔導補助計畫，由學者專家組成輔導小組，110 年度補助視障按摩據點 5 處，補助總金額 100 萬元。</p> <p>(3)辦理 110 年視障按摩巡迴行銷推廣活動，以吸引過往人潮的目光，增進民眾體驗視障按摩動機。110 年度於台電公司鼓山服務中心、台鐵、高雄捷運左營站及文化中心等地點，共計辦理 15 場體驗活動，並透過任務激勵模式，鼓勵按摩師自我行銷，用最好的服務技術，建立優良的顧客關係，共計辦理 15 場次，服務民眾 1,650 人次，計 120 人次視障按摩師參與。</p> <p>(4)110 年度「用心看見、精彩重現」視障者就業服務成果行銷計畫，以勞工局歷年來各式就業服務內容為素材，於 110 年 10 月 23 日假衛武營國家藝術中心音樂廳前廣場，辦理「用心看見、精彩重現成果展」，除展示勞工局就業資源外，活動中邀請各行各業的視障職人設攤，與現場民眾免費同歡，透過本次活動讓市民親身參與，認識視障者多元就業專業與能力，也使本市準備就業的視障朋友們，更了解未來就業發展與可能，瞭解勞工局相關就業服務及產業認知，同時展現歷年本市豐碩的視障就業服務成果。</p> <p>(5)辦理 5 場次視障按摩師服務品質提升課程，多方面強化視障按摩師營運技能，計服務 123 人次視障按摩師。</p> <p>2. 視障者職業重建服務</p> <p>(1)提供個別化職業重建服務，共計服務 31 名視障者。</p> <p>(2)辦理主題課程強化視障按摩師專業職能：擴展視障按摩的服務面向，以提升演講及教學能力為目標，辦理 4 場次專業課程，培訓 5 位視障按摩師成為專業講師，讓視障按摩有機會打入自我保健的市場。</p> <p>(3)強化視障者網路應用工具能力，鑑於網路資源紛雜，對視障者而言難以綜覽掌握，透過實務專業人資、網路、電腦等領域專家，辦理專業課程共 6 場次，協助視障者歸納整理常見且實用的網路資源，降低視障者搜尋職缺的時間成本，同時提高視障者網路應用能力，儲備進入職場的先備能力，共計參與視障學員 31 人次。</p> <p>(4)進用視障者 4 人擔任電話服務員，110 年電話服務共計 8 萬 7,349 通次，累積職場經驗。</p> <p>3. 配合中央政府辦理嚴重特殊傳染性肺炎疫情紓困措施： 視覺功能障礙者從事按摩工作補貼計畫：提供視障按摩師每人 4 萬 5 千元現金補貼，地方政府受理申請後，轉由中央審核及撥款予申請人，申請期間至 110 年 7 月 1 日，本市新受理申請案計 39 案，</p>

重要施政項目	執行成果與效益
<p>(八)辦理身心障礙者職業訓練業務</p>	<p>中央直撥 297 件(109 年申請通過者)，110 年度共計核發 336 件，核撥補貼金額 1,480 萬元。</p> <ol style="list-style-type: none"> 110 年度自辦身心障礙者日間養成訓練班共辦理 12 班，計有「網路行銷與美編設計班」、「雲端應用與 ERP 行政事務班」、「客服行銷及辦公行政養成班」及「手機與電腦維修班」、「賣場倉儲理貨實務班」、「門市服務人員培訓班」，其中「清潔園藝班」、「洗車美容班」、「清潔廚務班」等職類班各兩梯次，第二梯次因疫情停辦，110 年度共計 68 名學員結訓，52 名學員就業，清潔理貨職類訓後輔導期至 111 年 1 月 19 日止；電腦資訊與創意設計職類訓後輔導期至 111 年 2 月 24 日止，就業率為 76.47%。 110 年度自辦在職進修訓練共辦理 2 班，分別為「皮件中階精進班」及「皮件進階精進班」，前者開班後因受疫情影響停課且不補課，110 年度共計 10 名學員結訓。 110 年度委託辦理身心障礙者日間養成職訓班，開辦「養生紓壓技能班」、「不動產經紀人員與地政士專業培訓班」、「行政事務班」、「專業清潔服務培訓班」及「專精餐飲服務培訓班」等 5 職類班，因受疫情影響停辦「照顧服務班」。另因應特殊職類訓練需求規劃小班制「個別職能養成計畫」2 職類班，辦理「洗車清潔技能培訓班」，另受疫情影響停辦「食品加工暨包裝作業實務班」。110 年度委託辦理 8 職類班(停辦 2 職類班)，共完成 6 職類班計 70 名學員結訓，53 名學員就業。 110 年度委託辦理第二專長(進修)職業訓練班，開辦「百變氣球魔術實務班」、「金工飾品多元應用創作班」、「手工皂暨保養品紓壓應用班」、「縫紉手作班」與「農地工廠特登到廠登作業實務班」等 5 職類班，共計 44 名學員結訓，在職穩定度達 93%。 辦理「身心障礙者職業訓練多元行銷推廣計畫」，以多元媒體宣導身心障礙者職業訓練班招生及辦理結訓成果展活動。
<p>(九)辦理宣導及身障徵才活動</p>	<ol style="list-style-type: none"> 110 年 9 月 25 日上午假夢時代喜滿客影城舉辦「還好有博訓 I CAN DO IT」微電影首映暨招生記者會，會中邀請視障歌手表演，由演出學員現身分享職訓及就業心得，活動當日運用記者會傳播媒體的宣導管道，慶聯有線電視台、港都有線電視台及高雄都會台新聞採訪等媒體宣傳政府辦理身心障礙者職業訓練。 110 年 11 月 27 日假高雄大遠百一樓廣場舉辦「身障職訓結訓成果展暨徵才活動」，現場設攤展現學員學習成果，並有免費手作 DIY 體驗、創意競攤票選抽好禮等活動，並邀請廠商辦理徵才活動，共 28 家廠商參加、提供 119 個職缺，活動吸引 800 多位民眾參與。 辦理「職務再設計業務宣導」，共計 6 場次，宣導 328 人。

重要施政項目	執 行 成 果 與 效 益
伍、整體風險管理(含內部控制)推動情形	本府勞工局暨所屬機關已依「行政院及所屬各機關風險管理及危機處理作業原則」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定機關之目標(含關鍵策略目標)，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理確保達成施政目標。