

高雄市立空中大學 115 年度施政計畫提要

- 一、配合 2050 淨零碳排目標，持續宣導節能理念，開設淨零與 ESG 永續課程，強化師生對永續發展的認識，並針對校園設施推動智慧化轉型與優化管理，厲行綠色採購，打造永續發展之綠生活校園。(淨零)
- 二、落實教育多元與平權，針對不同族群的需求創新課程，廣設柔性司法、軍警、原住民、客家族群、新住民等專班，協助其規劃生涯發展、開設本職或產業所需跨域職能課程。
- 三、面對生成式人工智慧技術成為數位轉型的重要推手，積極規劃並落實 AI 教育，辦理師資培訓、開設相關課程、舉辦研討會，以強化師生數位素養，並建構創新教學模式。
- 四、因應超高齡社會，致力於提供中高齡者多元學習管道，申請「樂齡大學」、「第三人生大學」計畫，結合專業師資協同設計課程與教學，鼓勵終身學習，促進社會共融。
- 五、持續辦理「越南班」、「泰國班」，針對當地台商需求，開設工商管理、科技管理等相關課程等實務課程，以提升台商企業的競爭力，協助其掌握最新產業發展脈動。
- 六、關注弱勢學生學習，依其個別需求與背景，提供客製化學習輔導與支持服務。同時設置多元獎助學金及工讀助學機會，致力於提供實質的經濟支援，協助學生穩定就學、提升學習成效。
- 七、建立跨單位合作之學習支持機制，協助行動不便學生透過遠距直播課程學習，並由輔導處與教學單位共同提供諮詢、輔導與科技輔具協助，實現無障礙教育願景。
- 八、推動智慧校園資安升級，結合定期第三方稽核與事件通報 SOP，制度化資安教育，全面提升校園數位安全防護力。
- 九、汰換老舊硬體設備，加強設施管理維護，美化教學空間，強化校園環境清潔、病媒蚊防治及消防安全檢查，全面提升校園安全與

- 整潔，營造舒適優質的學習環境，促進智慧安全校園永續發展。
- 十、致力落實性別平等措施，完善性平委員會與申訴機制，定期辦理教職員教育宣導，同時落實性別統計與預算，設立諮詢窗口，建構尊重關懷、同理包容並具性別觀點的友善校園環境。
 - 十一、圖書館積極建置電子書平台與數位資料庫資源，打造雲端、低碳閱讀環境，並透過數位閱讀活動的推廣，提升師生使用率與閱讀素養，實踐綠色校園、永續學習目標。
 - 十二、舉辦藝文活動、教育講座、升學博覽會與社團展演等，豐富學生之校園生活與學習體驗，促進多元學習與人際互動，提升其全人發展、文化素養與參與感，營造優質學習環境。
 - 十三、積極辦理推廣教育課程，持續開設公務人員轉任職系課程、法律學分班、英語師資培訓班等，輔導學員取得專門職業、技術人員國家考試應考資格。
 - 十四、與國家運動訓練中心（簡稱國訓中心）簽訂合作意願書，為運動員國手規劃遠距離教學課程，並由本校教師進入國訓中心面授教學，協助選手在精進運動成就之餘亦能有效完成大學學業。
 - 十五、與國際學術接軌，輔導學生取得 IOPCA 國際證照、加入國際學術組織及規劃與國際遠距學術機構簽訂 MOU，並進行雙邊學術交流，以開拓師生國際視野及充實相關課程規劃。

高雄市立空中大學教育發展基金 115 年度施政計畫與預算配合對照表

類	項	預算來源及金額	備考
		主要預算 (單位：千元)	
壹、收入部份	一、財產收入 二、政府撥入收入 三、規費收入 四、教學收入 五、其他收入	199,713 3,732 74,680 426 119,795 1,080	
貳、支出	一、高等教育計畫 二、一般行政管理計畫 三、建築設備計畫	199,235 125,790 65,221 8,224	
參、人事費及第一預備金	一、人事費 二、第一預備金	111,083 111,083	
肆、本期賸餘		478	
伍、期初累積賸餘		229,037	
陸、解繳市庫		0	
柒、期末累積賸餘		229,515	

高雄市立空中大學 115 年度施政計畫

計畫名稱	計畫目標	實施要領	預算來源及金額 (單位：千元)	備註
壹、高等教育計畫 一、推動教務行政 (一)實用多元課程	建置課程地圖	提供學生清晰明確的學習路徑，讓民眾了解本校課程全貌，規劃完成學習「課程地圖」，於網站首頁連結，另結合升學、就業導引訊息，提高學生對職涯與升學的連結認知。	125,790	
	規劃實用取向課程與認證課程	為配合校務發展及學生基本素養與核心能力發展目標，本校各學系及通識教育中心就課程內容全面重新檢討、整合規劃，開設理論與實務並重的課程，提供學生最佳的學習場域。規劃認證課程，發展一專多能、多元化學習課程，鼓勵學生有系統的修習跨領域特定課程並增加學生多元學習之機會。		
	周延完備之課程審議機制	健全課程規劃制度，定期召開「課程及教學策劃委員會」，為使本校課程規劃有更為周延完善的機制，各學系規劃設置成立「系級課程及教學策劃委員會」，成員納入本校兼任教師及學生代表等，落實建立課程規劃二級二審的制度。		
(二)教務行政網路化	達成健全、便民安全、快速之教務行政作業	建構行政網路系統，簡化學生註冊、選課、各類文件申辦程序。建置學生學習歷程，協助學生紀錄個人學習過程、成果、活動、社團等資料。完成歷年學生學籍資料數位化暨查核作業系統，達成節能減碳與網路勾稽資料之便利。		
(三)適性學習評量提升學習成效	多元評量方式驗收學生學習成效	施行多元評量，由授課教師依專業自主學生成績評量，評量學生學習成果。除定期考試、紙筆測驗外，實作、報告、口試、網路教學點擊率暨閱讀時數等方式均為評量學習成效工具。		
	建立學習成效期中預警制度	為及時察覺學生學習問題，予以適時協助及輔導以提升學習成效，建立自主學習學風，對期中評量成績不及格之學生提出預警，並聯繫學系及授課老師加強關注輔導。		
	建置檢核學生學習成效機制	透過問卷施測，藉以評核學生在校所學是否達成應具備之基本素養與核心能力。每學期期末於網路施測「教師教學評鑑問卷」，藉以了解學		

		生對課程學習自我反思與成效檢核，以及對課程品質的滿意程度，作為教師教改進教學的重要參考。畢業前施測「畢業生學習成效評估問卷」，總體檢在校所學，並回饋所屬學系用以規劃課程參考。	
(四) 教師專業成長精進教學品質	辦理專業成長研習活動	為強化本校專、兼任師資和其他學習資源，增進教師彼此對教學、校務發展之瞭解及認同，進而提升服務效能，本校得於每學期規劃不同主題之工作坊活動；各學系針對該系發展願景及目標，舉辦經常性的教學專業成長活動，進行教學經驗交流與分享，以提升教師教學知能及成效。	
	編印教師手冊	編製「教師手冊」提供新進教師及本校教師最新校務訊息、權利義務及相關教務行政等規定，協助新進教師了解學校制度，適應新環境，進而增進對本校自我定位的認同及校務發展之瞭解。	
(五) 弱勢學生就學費用減免	保障弱勢學生受教權益	舉凡 65 歲以上長青族、原住民、低收入戶、中低收入戶、身心障礙學生及其子女、特殊境遇家庭子女等多類學生入學本校就讀，享有不同程度之學分費暨雜費減免優待。	
(六) 招生宣導行銷校譽	加強宣導招生業務積極行銷校譽	利用多元傳播媒體策略宣傳，輔以校外招生設攤、招生說明會、其他校園活動等媒介行銷本校。全體師生總動員，組織招生團隊，深入基層、走訪公民營機構、高中職校、獄所、軍方及警消等單位，參與高中職校進路博覽會、就業媒合活動、課程博覽會等各類活動傳遞本校優勢與利基，積極拓展招生業務。	
	推動軍警人員進修取得學位	持續推動國軍、警察與消防人員進修取得學位，積極辦理國軍學士學位專班、警察學士學位專班暨消防學士學位專班，提供軍、警同仁在工作之餘進修取得「科技管理學系學位」、「法律學系學位」，獲得升等、研究所進修機會。	
(七) 出版刊物 訊息傳達 交流情感	編撰刊物，發行各類文宣品，以達訊息宣導與情感交流	定期發行高空大校訊與電子報，鼓勵師生投稿，溝通意見、交流情感。鼓勵系學會與社團發行文宣品，聯繫社員情誼、健全學生自治團體發展。定期印製學生學習手冊與教務文宣品，以利學生學習與掌握教務行政程序。	
二、提升獎勵研究			
(一) 獎勵教師學術研究	獎勵專任教師學術期刊論文投稿發表	為鼓勵專任教師於國內、外知名學術期刊發表研究成果或論著，藉以提升本校學術研究風氣與競爭力，特訂定「高雄市立空中大學專任教	

		師學術研究獎勵要點」，專任教師於各領域之國內、外學術期刊索引資料庫（SCI、SSCI、A&HCI、TSSCI、ERIC、HI、MLA、EI、TSSCI及THCI等）發表學術論文或參加國際策展、展演、創作經審查表現優異，給予獎勵金或獎狀獎勵。		
(二) 舉辦城市學學術研討會，並出版《論文集》	提升城市學研究水準	為推動城市學研究之深化與發展，本校辦理「城市學」學術研討會，藉以建構城市學研究學術平台，促進學術交流，提升城市治理與發展議題之研究能量。為保存並延續研討會之研究成果，編印研討會論文集，俾利作為後續學術研究與政策推動之參考		
三、製作遠距教學媒體	提升教師自製網路課程品質	為保障學生權益、提高網路課程錄製品質，並有效掌控教師錄製課程進度，議訂定「高雄市立空中大學網路課程錄製注意事項」，以確保網路教學課程品質。		
(一) 製作網路教學節目	提升教師自製網路課程之能力	擬藉由辦理教師自製作數位課程相關之講習及教育訓練，來提升教師製作數位教材之能力。		
	鼓勵教師製作優質數位學習教材	為鼓勵教師製作優質數位學習教材，特訂定「高雄市空中大學教師製作優質數位學習教材獎勵要點」，利用審查會評分機制選出優勝者並予獎勵金獎勵，藉以激勵本校教師製作優秀教材。		
(二) 教學平台融入教學	提升教師教學平台使用率	為有效提高教師之教學效率，並加強與學生之互動性，訂定「高雄市立空中大學運用教學平台融入教學獎勵實施要點」，提升教師教學平台的使用。		
四、落實學生輔導	完備學生課業學習、心理諮商、職涯發展等多面向之輔導資源	1. 每學期安排課業諮詢導師時間，俾利成人學生一對一請益與討論課業。 2. 運用網路數位學習平台、手機群組或臉書等學習社群，提供師生間、同儕間課業討論與資訊互動之學習空間。 3. 紓解學生角色衝突、時間管理、學習障礙等壓力，由專業諮商心理師於大面授日提供升學、就業、生涯發展諮詢服務，以及個別專業心理諮商，關照學生身心發展。 4. 實施「幼兒伴讀」，提供需要帶子女返校上課之成人學生，安排其子女參加志工團規劃之才藝活動，達成親子共學效益。 5. 舉辦生命教育、性平教育、職涯發展等多元議題講座，協助學生瞭解自我、增進職涯知能、提升職場競爭力，做好升學、就業或創業準備。		
(一) 關懷學生學習、心理、就業等多元面向的輔導與諮詢需求				

<p>(二) 輔導、補助本校學生社團及各項自治組織</p> <p>(三) 推動志願服務工作，招募志工，成立志工社團，舉辦培力課程。</p> <p>(四) 提供各項獎學金獎勵，補助優異、特殊教育學生及提供工讀機會</p> <p>(五) 建立校友網絡，結合校友總會辦理活動，加強聯誼與交流</p>	<p>落實學生自治理念，培養民主素養，促進意見溝通，增進服務精神</p> <p>推動志願服務參與校園、社區、城市服務</p> <p>獎勵、補助優異及特殊教育學生，達成實質經驗與工作機會協助</p> <p>凝聚校友對母校的向心力，積極回饋母校、贊襄母校。</p>	<p>6. 提供身心障礙學生個別支持服務計畫，定期辦理團體輔導活動，使身心障礙學生能獲得情緒支持、教育、資源連結等相關管道，落實友善校園理念。</p> <p>1. 輔導社團、系學會、校友總會等學生自治團體健全運作與情感交流。 2. 舉辦各項研習活動，提高學生幹部學習效能、服務精神與領導能力。 3. 定期辦理「與空大有約」座談活動，暢通學生幹部反應意見管道，溝通想法、凝聚共識。 4. 舉辦年度特色活動，激發學生熱情與創意，提供學生幹部能力展現與服務群眾的舞台。 5. 定期辦理學生代表選舉，拔擢熱心公益學生擔任自治幹部，服務師生，涵詠領導統御，並參與校務規劃，共創學校與學生福祉。</p> <p>1. 協助志工團辦理圖書志工、校園服務、課後輔導三組志工招募，協助學校為師生、民眾提供完善服務。 2. 定期辦理志工培訓，培養助人態度和知能，增進志工自我成長，提升志工服務效能。 3. 輔導志工申請志願服務紀錄冊，以及各項志願服務獎勵獎項，藉由參與服務的過程獲得個人成長，發揚志願服務美德，展現互助的力量。</p> <p>1. 校內訂定各類學生獎學金申請，獎勵傑出成就或特殊學習學生，建立學生學習榮譽感；另外，協助辦理「行政院原住民委員會原住民學生獎學金」、「內政部新住民及其子女培力獎助學金」及各類校外獎學金申請，有效激勵學生向學。 2. 編列服務助學暨研究助學工讀金，提供學生實質經濟與工作機會，並學習行政技巧及學術研究知能；同時，依勞動部規定，勞僱型工讀生一律提供勞健保加保服務。</p> <p>1. 辦理校友回娘家、座談會等活動，連結校友情誼，展現校友實力與能量。 2. 發行校友證，建立校友人才資料庫，將校友人才資源能量與學校學術研究充份結合，收相輔相乘之效。 3. 辦理傑出校友遴選，安排傑出校友蒞校演講，以承傳校友職場經驗、激勵後進，並提升校譽。 4. 出席校友總會會員大會，與校友總會幹部建立良好溝通運作橋梁，共同推展校務發展。</p>		
--	--	---	--	--

五、加強資訊安全管理	資訊安全管理制度 (ISMS) 持續稽核	1. 辦理資訊安全管理制度 (ISMS)-教育訓練。 2. ISO 27001 資訊安全管理制度重新驗證服務。		
六、持續提升圖書館軟體設備及服務	達成館藏質量同步提升、推廣電子書閱讀	圖書館每年持續擴充電子書藏量與數位資源，積極推動電子書閱讀風氣，提供便捷的雲端閱讀服務，讓師生能依個人興趣與需求，自由、多元地選擇閱讀內容，培養閱讀素養，落實低碳校園與永續學習的願景。		
七、建教合作分支計畫	促進教育、訓練、研究及服務	運用現有資源與政府機關、事業機構、民間團體、學術研究機構等合作辦理與學校教育、研究目標有關之事項，各類研究發展及其應用事項。各類教育、訓練、培育、研習、研討、實習或認證等人力資源發展相關合作事項。其他有關學校智慧財產權益之運用事項。		
八、加強城市學習國際化及推動國際學術交流	推動本校與國際學術組織之交流與互動	參加國際研討會或會議，增加與國際間開放教育或空中教育學術組織或學校間之互動及交流。		
九、推廣教育分支計畫				
(一)、多元族群終身學習與職能發展	推動多元族群平等進修為目標	設計結合族群與職能發展的專業課程，協助多元族群在地進修、取得學歷及提升職場競爭力，促進教育平權。		
(二)、在職進修專業能力與國家考試資格強	強化職能發展與國家考試應考實力	以數位學習方式提供彈性學習環境，輔導取得國家考試應考資格並強化實務職能，提升在職進修者職場競爭力。		
十、自有財源及其他計畫 校務發展基金捐贈計畫	增進財政自主	為落實本校財政自籌比例，鼓勵校友及各界捐贈，促進本校校務發展及圓夢計畫。		
貳、一般行政管理計畫 校務行政管理	支援校務發展所需之事務、人事及會計管理業務	1. 總務行政：加強環境衛生消毒、登革熱及新流感之防治暨校園清潔工作，辦理招標採購物品、總機線路更新後持續保養、機器設備及消防安全設備檢修維護。 2. 人事行政：辦理任免遷調、甄選、訓練進修、考績獎懲、退休與人事福利等。 3. 會計行政：辦理預算、會計及統計業務等事項。	65,221	
參、建築及設備			8,224	

<p>計畫 一、營建及修建 工程</p>	<p>校舍整修</p>	<p>教學大樓電氣設備短期修繕。</p>		
<p>二、其他設備</p>	<p>購置機械及設備 (含資訊軟硬體)</p>	<p>購置機械及設備： 筆記型電腦(專業型)4部、AI 運算伺服器(含 NVIDIA 系列 GPU、螢幕)1部、桌上型 4Bay 網 路附加儲存系統 2部、供電無線網路基地台 8 台、網管型高速乙太網路交換器 24埠 4台、供 電(Poe)網管型高速乙太網路交換器 24埠 1台、 UPS 不斷電系統 2台、穩壓器 1台、硬碟破壞機 1台、影片剪輯用工作站主機 1部。</p>		
	<p>購置什項設備</p>	<p>購置什項設備： 投影機 5台。 分離式冷氣機 17台。 飲水機 4台。</p>		
	<p>租賃資產租金</p>	<p>針對財產年限逾八年之個人電腦共 219 部，本 校採租賃方式汰換老舊高耗能設備，租賃同數 量新型高效節能電腦（租期五年），全面升級至 Windows 11 作業系統，確保持續進行 Windows Update 更新與弱點修補，以強化資安防護，並 降低用電量及設備報廢所產生之碳足跡，響應 政府淨零轉型政策，落實節能減碳目標。</p>		