性別意識培力宣導

114年度本府員工性別意識培力訓練時數規定：

6小時進階 — 性平業務承辦人 ☑
一級機關(含性別聯絡人)

6小時進階 — 性騷業務承辦人 ☑

2小時 — 自僱非公務人員身分之專任人員 ☑

☑ 政務人員 **2小時**

☑ 一般公務員 **3小時**
(含約聘僱、考試錄取人員)

☑ 主管人員 **3小時**
(含機關正副首長、正副幕僚長及單位主管)

性別意識培力宣導

實體

人發中心學習列車/機關自辦性別主流化相關課程:

1. 課前需求調查、 課後學習回饋
2. 前後測驗
3. 多元形式， 包含小組討論、 工作坊、 電影賞析、讀書會、 展覽表演等

數位

114年數位課程 (可至 「e 等公務園+學習平臺」) :

1. 哭泣中的樹與花-從日常中聽見伴侶心底話(1小時)
2. CEDAW實務案例解析(含多重與交叉歧視) (2小時)
3. 性騷擾調查實務探討(A)-接獲性騷擾申訴應變作為(1小時)
4. 性騷擾調查實務探討(B)-性平三法適用範圍(1小時)

更多課程請至首頁查詢

課程類別請參見本府114年度性別意識培力學習地圖

性騷擾相關法規

性別平等教育法

學校

校園性別事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生

性別平等工作法

工作場所

受雇者執行職務時遭受性騷擾、求職者遭受雇主性騷擾

性騷擾防治法

前二項以外性騷擾

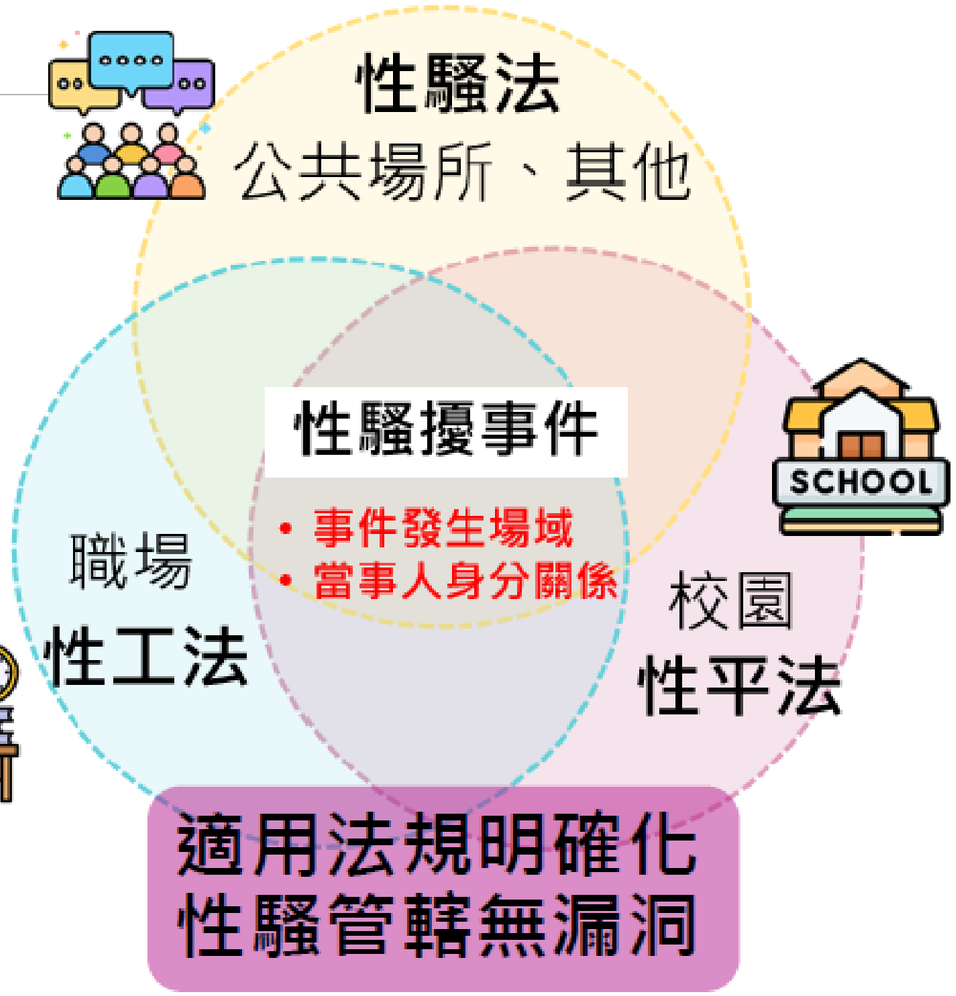
跟蹤騷擾防制法

對特定人反覆或持續為違反其意願且與性或性別有關跟蹤騷擾

資料來源：行政院性別平等會
https://gec.ey.gov.tw/Page/ED8994F4EF5AD73E/0d1d1a39-0651-4965-be07-db488ec9d9da

性騷擾防治三法適用原則

1 性平法 → 2 性工法 → 3 性騷法



- 性騷擾事件，非屬適用性平法及性工法者，適用性騷法。

資料來源：行政院性別平等會
https://gec.ey.gov.tw/Page/ED8994F4EF5AD73E/0d1d1a39-0651-4965-be07-db488ec9d9da

性騷擾樣態

性騷擾的錯誤認知

- ✕ 摸一下不會怎麼樣
- ✕ 開個黃色笑話又沒有摸到不算性騷擾
- ✕ 沒當場嚴詞拒絕所以不算性騷擾
- ✕ 穿著太暴露才會被性騷擾
- ✕ 男性或同性不會被性騷擾
- ✕ 他/她是個好人不可能性騷擾別人

性騷擾的申訴管道

向服務機關/學校提起

- 性騷擾專責單位
- 性騷擾專線、傳真、專用信箱
- 性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範

性騷擾防治專區

人事處人事服務網(iKPD)設有「性騷擾防治專區」，有更多性騷擾相關規定、案例、圖卡、電子書及課程等資源，供本府同仁參考運用！