

我們陪你



別害怕

遇到職場性騷擾，怎麼辦

- 1 保存證據：如確認事發現場或附近是否有錄影設備，若行為人有傳送性騷擾簡訊、電子郵件或信件，請妥善保存。

資料來源：[報導者台灣#MeToo十問：怎樣算是性騷擾？](#)

2 整合資源及協助窗口

✿ [本府員工關懷網](#)

✿ [性騷擾防治專區](#)

✿ [樹德科技大學-性騷擾及跟蹤騷擾被害人服務方案服務](#)

專線：07-6158001、6158888。（專線服務時間：週一至週五上午9：00-12:00；下午13:30-17:00）



SCAN ME

✿ [市民專線1999](#)

✿ [衛生福利部
保護服務司/
性騷擾防治](#)



SCAN ME

3 心理支持：

✿ 高雄市政府EAP員工心理諮商服務財團法人「張老師」基金會高雄分事務所
07-3333221轉218，113年每人免費上限時數5小時。

✿ 高雄市政府衛生局社區心衛中心，單次諮商服務07-7161925，或加入衛生局AI心靈會客室預約

[社區心衛中心各分區據點](#)

[AI心靈會客室](#)



SCAN ME



4 法律諮詢

✿ [高雄市政府
免費法律諮詢
服務地點](#)



SCAN ME

✿ [「便民一路通」
提供線上預約。](#)



SCAN ME

心存同理 霸凌歸零



杜絕職場上
不法侵害



職場霸凌：

- ✧ 員工遭個人或集體以持續性言語、文字、肢體動作或其他方式，為貶抑、排擠、欺負、騷擾等行為。
- ✧ 員工遭主管人員藉由權力濫用而對員工為持續性之冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為。
- ✧ 使員工處於具有敵意、羞辱、被孤立或不友善之職場環境，因而產生精神上、生理上或財產上之損害，或影響正常工作。



資料來源：高雄市政府員工職場霸凌防治與處理流程。

事前預防措施：

- ✧ 建立申訴機制、管道：
結合機關之安全及衛生防護小組或運用現有EAP及關懷員工機制，建立職場霸凌通報機制及多元申訴管道。
- ✧ 公開揭示及宣導：
利用多元公開場合揭示機關申訴管道、傳達機關對職場霸凌問題之重視，並宣導職場霸凌防治相關規範。
- ✧ 辦理相關訓練課程：
強化主管人員管理知能及性別敏感度等。

資料來源：人事行政總處108年
員工職場霸凌防治與處理建議作為

支持資源：

- ✧ [本府員工關懷網職場霸凌防治專區](#)
- ✧ 高雄市政府EAP員工心理諮商服務財團法人「張老師」基金會高雄分事務所 07-3333221轉218，113年每人免費上限時數5小時
- ✧ [本府職場霸凌防治數位課程\(e等公務園\)](#)
- ✧ [本市免費法律諮詢服務](#)
- ✧ [本市衛生局社區心衛中心各分區據點](#) [AI心靈會客室](#)

