

高雄市政府市政統計通報

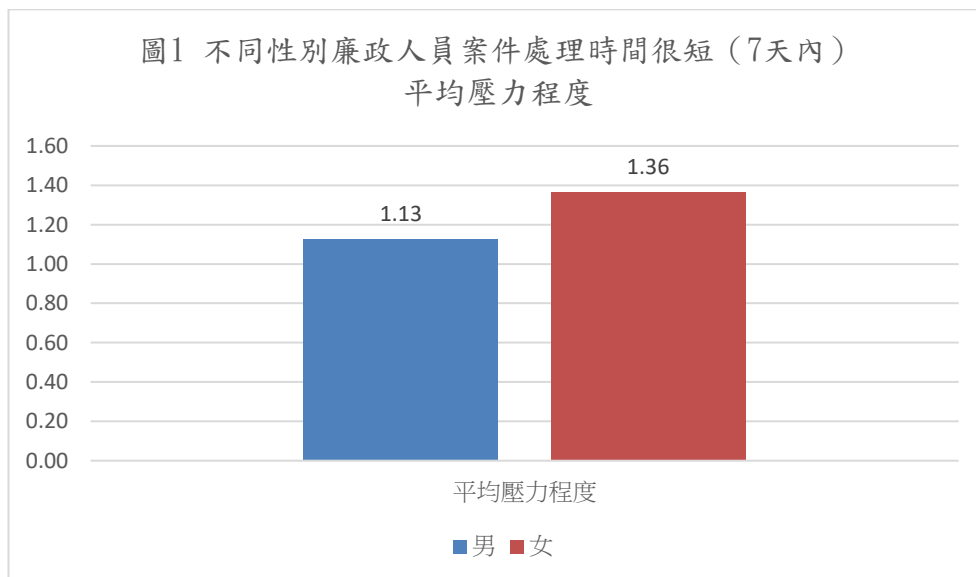
高雄市政府政風處廉政人員承受工作壓力 與性別差異分析

一、 廉政人員工作壓力性別差異統計分析

女性廉政人員面臨「案件處理時間很短情形」造成之工作壓力高於男性廉政人員（如表 1）。女性廉政人員「面臨工作需要應付突發狀況或緊急交辦的事」感到工作壓力高於男性廉政人員（如表 2），可能與女性較男性重視秩序感，因此當其面臨突發狀況或緊急交辦的事件時，有較高的情緒負荷（例如感到厭煩或無奈…）有關。

表 1 不同性別廉政人員案件處理時間很短（7 天內）壓力統計

	案件處理時間很短（7 天內）				平均壓力
	覺得沒有壓力	覺得有點壓力	覺得有壓力	覺得非常有壓力	
男	2	4	1	1	1.13
女	1	6	3	1	1.36

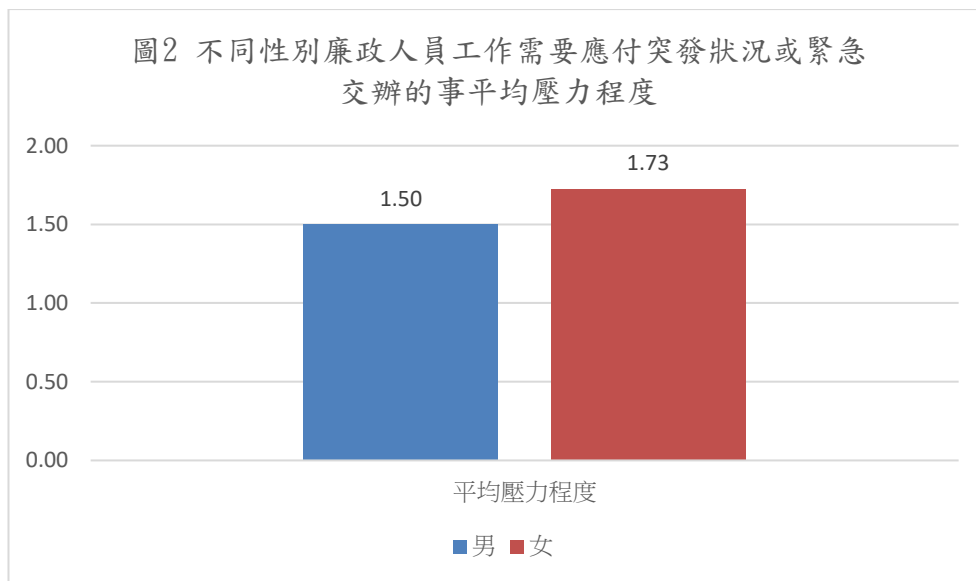


高雄市政府市政統計通報

高雄市政府政風處廉政人員承受工作壓力 與性別差異分析

表 2 不同性別廉政人員工作需要應付突發狀況或緊急交辦的事的壓力統計

	工作需要應付突發狀況或緊急交辦的事				平均壓力
	覺得沒有壓力	覺得有點壓力	覺得有壓力	覺得非常有壓力	
男	1	3	3	1	1.50
女	0	4	6	1	1.73



二、 廉政人員工作壓力反應性別差異統計分析

男性廉政人員對於工作內心感覺疲累程度明顯高於女性廉政人員（如表 3），觀察廉政人員工作多屬於行政性業務居多，因此所謂對於上班內心感覺疲累，疲累應指勞心程度而非勞力程度，換言之，男性廉政人員對於上班感覺累情形，應是指對於工作呈現勞心程度感受高於女性廉政人員。另外女性廉政人員相較男性廉政人員面對壓力時較易採取換單位方式排除壓力（如表 4），此亦可能與男性廉政人員較重視社會觀感（愛面子）有關，或者與男性通常被期許採取正面對抗壓力方式有關。

高雄市政府市政統計通報

高雄市政府政風處廉政人員承受工作壓力 與性別差異分析

表 3 不同性別廉政人員壓力反應統計

	要來上班就覺得累				平均壓力反應
	覺得完全不符合	覺得有點符合	覺得有符合	覺得非常符合	
男	0	3	3	2	1.88
女	2	6	2	1	1.18

圖3 不同性別廉政人員平均壓力反應
(要來上班就覺得累)

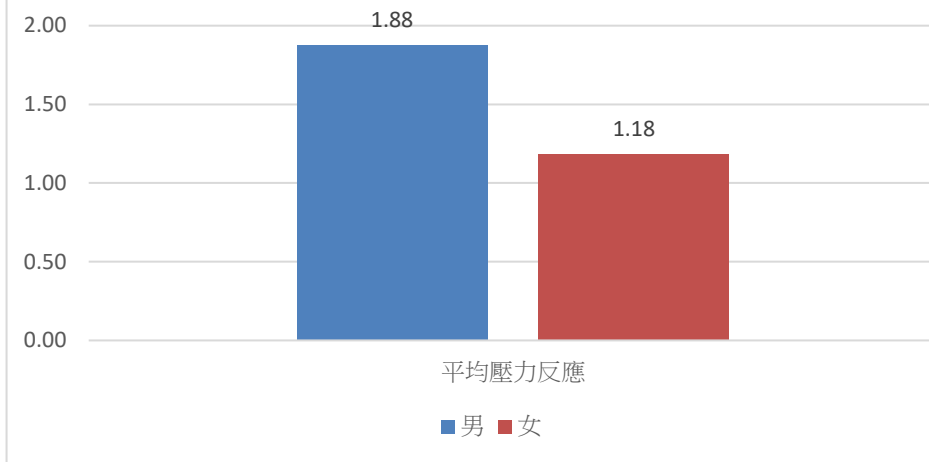


表 4 不同性別廉政人員壓力反應統計

	我會有換單位的念頭				平均壓力反應
	覺得完全不符合	覺得有點符合	覺得有符合	覺得非常符合	
男	2	4	1	1	1.13
女	1	5	3	2	1.55

圖4 不同性別廉政人員平均壓力反應
(我會有換單位的念頭)

