

高雄市政府廉政會報第 11 次會議紀錄

時間：105 年 9 月 21 日上午 9 時
地點：本府四維行政中心第一會議室
出席：如會議簽到表
列席：如會議簽到表
主席：楊秘書長明州

記錄：吳培馨

壹、主席致詞

各位在座委員大家好。首先，感謝各位出席本次會報及對於廉政之重視，亦感謝外聘委員中山大學郭教授蒞臨指導。

「廉政」是我們市府行政團隊競爭力的重要指標，也是贏得市民朋友信賴的基礎，希望透過廉政會報研擬策進作為，改善精進業務流程，使機關業務達到便民透明及有效率之目標。另請各機關善用今日會議資料向機關同仁廣為宣導，讓市府廉政更為精進。

貳、上次會議主席指示暨決議事項辦理情形

教育局游專門委員淑惠補充說明：

目前強化校園安全之相關經費多向教育部爭取補助，又教育部係透過本局提報之各校計畫據以核發，且於年度內執行完畢。又本局目前正依各校安全設施設置需求預擬 106 年計畫，預計申請 2000 萬元之補助經費。

主席裁示：

- (一) 同意備查。
- (二) 請教育局於獲撥補助經費後，確實掌握學校安全設施設置進度及維護情形。

參、報告事項

第 1 案—警察局「取締色情業務防貪策進作為專案報告」

主席裁示：

- (一) 同意備查。
- (二) 邇來發生數起員警弊案，為防範類此事件再行發生，請警察局確依報告所提列之策進作為落實執行，並善用機關督察與政風系統，對於疑有行為偏差之同仁多予主動關心，機先防杜人為不法。另因本案業者係憑藉其警友會成員之身分得以接觸警員，雖警友會或義消等民間團體之設立係以公益為出發點，市府亦肯定其貢獻，惟仍須注意少數不肖人員藉機圖謀，爰請警察局針對渠等成員之背景及身分確實嚴格審查。
- (三) 警察人員背負著維護社會治安及保護群眾安危之使命，藉由今天的會議，特別感謝警察同仁的辛苦付出，警察局平時亦能加強各項法紀宣導，展現維護風紀決心，但由於警察人員受到民眾的高度期待，因此希望能夠愛惜羽毛，作為民眾的表率。
- (四) 另因警察執勤場所本身的特性，較常有利益誘惑的風險，為維護清廉形象，請各單位主管結合督察及政風系統加強關懷員警的生活及交友狀況，最重要的還是期待警察同仁從「心」做起，發揮榮譽感戰勝誘惑，擔任稱職的人民保母。

第 2 案—都發局「清淨家園社區營造計畫實施情況及精進作為報告」

主席裁示：

- (一) 同意備查。

(二) 先感謝都發局近年來對於清淨家園社區營造計畫之努力，並結合工務局及各區公所協力推動本市空地綠美化，辦理成果相當豐碩。又都發局係扮演社區整合平台的重要角色，報告中亦提及該局政風單位於過程中提供多項廉政作為之協助，請持續運用各項社區營造與廉政作為，協助推動本市成為宜居城市。

第 3 案—勞工局「舊制勞工退休準備金核退業務興利作為專題報告」

政風處陳處長榮周補充說明：

勞工局對於內部管理及員工紀律相當重視，該報告案例係勞工局鍾前局長主動交辦清查，在此感謝勞工局對於廉政業務之支持。

另勞工局於報告中之策進作為提及應強化拒收餽贈及落實廉政倫理登錄作業，籲請各機關首長協助加強員工落實廉政倫理事件之登錄，並踴躍推薦廉潔楷模參與選拔。

主席裁示：

- (一) 同意備查。
- (二) 廉潔楷模之表揚有利於激發同仁互相學習、仿效，進而營造良好之組織環境，各機關應予重視並主動積極發掘提報廉潔楷模人選。
- (三) 勞工局因應本案訂定多項策進管考作為，請確實督促相關業管單位落實管考及稽催業務。
- (四) 勞工局為維護眾多勞工的權益福利，除規劃相關便民政策，並投入許多基層人力與資源，對於勞工的用心服務可謂有目共睹，對於作業制度亦能主動檢討訂定內部控制流程，促進作業流程公開透明，在此特為感謝勞工局的努力。

- (五) 企業是否依法提撥勞工退休準備金，對於勞工及其家屬的生計權益影響重大，為提升行政效能，請勞工局持續辦理勞退專戶稽查作業，確實協助事業單位落實法定義務，另適時針對相關作業流程辦理抽查進行風險檢測，以避免可能違失發生。

第 4 案—政風處「公職人員利益衝突迴避法案例解析及修法重點報告」

主席裁示：

- (一) 同意備查。
- (二) 公職人員利益衝突迴避法對於公職人員有嚴格之限制規範，又修法後將更趨嚴謹，請各機關確實遵守，於辦理人事作業及採購程序過程中，務必注意利益衝突迴避法規範之身分關係問題，以免違法及產生瓜田李下之不當聯想。
- (三) 利益衝突迴避法修正草案目前已在立法院審議，預計修正幅度較大，包括受規範的對象擴增、裁罰金額之修訂及關係人交易的放寬等，迨修正草案三讀通過後，請政風處適時規劃辦理宣導，並運用各機關會議或適當場合宣講，使機關內受規範的同仁能夠確實瞭解利衝法修正內容，避免觸法。

肆、提案討論

第 1 案—「本府 105 年廉潔楷模複審建議表揚名單審議案」，請審議。

主席裁示：

- (一) 照案通過，請政風處將當選名單簽報市長核定，並於適當場合公開頒獎表揚。

(二) 透過廉潔楷模的遴薦表揚，讓其他市府同仁能夠知悉各楷模的廉能事蹟，進而了解廉能作為並非空談，而係於承辦業務過程中即可發揮廉潔正義。請各機關積極推廣廉能作為，並主動發掘同仁之廉潔表現，踴躍薦舉參加廉潔楷模選拔以茲鼓勵，進而型塑良善透明之機關風氣。

伍、主席結論

感謝各位委員與會參加。希望各機關可透過本次會報，瞭解其他機關業務辦理情形及潛在的風險狀況，並預先防範採取相關策進作為，以為借鏡參考，並作為爾後規劃各項業務之方向，進而提昇業務品質與杜絕弊端發生。本次會議到此結束，謝謝各位！

散會：上午 10 時。