



Ya! 廉潔楷模

第3彈

哇！那些默默付出的男子們

像大樹一樣穩重可靠的男子

謝坤樹服務於本府交通局停車工程科，現齡34歲的他，給人一種質樸靦腆的鄰家男孩味道，古意帶點憨厚。

他主要負責本市的停車場規劃與開發，包含自主開發及與有關單位合作。業務執行起來難免遇到瓶頸和壓力，這些壓力可能來自長官期望以及計畫目標時間壓力，更有來自民間的聲音。



本府交通局技士謝坤樹

關關難過關關過

面對問題，謝坤樹憨笑著說，球來就打、問題來了就要解決，除了自身努力想方設法，先力求保持思路清晰，釐清原因，再思考可行的解決方案。

我的強大火藥庫底家啦

如果真的撐不住了，謝坤樹說，我的長官及同事都很靠得住，就是人家說的「神隊友」，會適時給予火力支援。每次的案件也都多虧有他們協助，而停車場案完成後，能活化用地及改善當地環境就是最大的成就感。所以這次當選楷模事蹟是團隊的成果，這個獎項也會讓我更加惕勵自己廉潔的重要。

看來，在同事眼中像大樹一樣的男子，更是仰賴如同陽光及泥土的同事們，真的萬分地感謝各位（鞠躬）。

本府環保局中區廠 技正胡耀煌

明知內有犬，偏向工廠衝

具有環工背景的胡耀煌，在35歲時踏入公職。他在環保局土水科時負責辦理許可證核發及稽查業務，稽核時往往需要開立違規單，最常遇到養豬戶抗議：「不要來找麻煩啦！」甚至派駐惡犬坐鎮。但怕歸怕，怎麼辦？該蒐證的還是得細心辦理，因此胡耀煌只好硬著頭皮入內，衝啊！！最後終於使命必達（拭汗），這就是胡耀煌秉持做事要讓人心服口服的原則。

力爭上游，設備UP UP！！

而現在，胡耀煌任職於中區回收廠，主要負責維修業務推展與技術管理。平時執行職務，總嚴謹規劃以節省公帑，由於回收廠已營運20年，設備老舊、運轉效能逐年下降，他積極向環保署爭取



「污染防制效能及其他設施升級整備」經費，胡耀煌靦腆地說：「我希望能完成廠區設備升級，跟升級後的廠區一起幫高雄市運轉努力：）」。

正向思考的吸引力法則

胡耀煌平時喜歡閱讀探討歷史、人生的書籍，印象深刻的是「秘密」這本書提到吸引力法則，他相信心存善念會吸引好的事物，所以正向思考、主動與樂觀可以說是他的寫照呢！



Point

陽光型男轉型用地徵收行家

外

表陽光、帥氣的郭彥彰股長，目前服務於本府新建工程處，對於此次獲頒廉潔楷模，他有什麼心得呢？一起來看看

本府工務局新建工程處 股長郭彥彰

求新求變 挑戰自我新高度

郭彥彰原本從事工程設計施工業務，由於長官希望增加不同歷練，一年多前調任新建工程處資產管理科，職司道路、廣場等用地取得、未開闢道路及廣場之市有土地管理等業務。

力求最短時間上手破除質疑

只是面對用地徵收這項龐大業務，他說：「哇！當時只能不斷強迫自己趕快嫻熟法令，力求在最短時間內上手，偏偏外部民眾及中央主管機構對於案子又有諸多質疑。」（擦汗），所幸最終均能尋求解決之道，如期完成用地取得。



有問題就請教政風人員

我的人生觀是事緩則圓，身為主管要冷靜，想想臨時交辦事項要怎麼做，冷靜思考，讓同仁辛苦執行的成果符合長官們的政策方向，進而受到肯定。

另外，郭彥彰認為，土木職系雖然風險高，但只要自己把持得住、不要被誘惑牽著走，就不用擔心，如果遇到不法情事，就交給政風室去處理，政風是讓公務人員安心的後盾！

Wow

財經人的獨孤九劍 ——論成本教資方主動守法

27歲的許宏竹於本府勞工局已服務兩年多，原本所學與財經相關，卻一腳跨入了勞工行政的陌生領域。

壓力，是職業成就感的推進器

想不到，一進來局裏就有超乎預期的工作量等著他！勞工權益及勞資糾紛等問題，凡與勞基法擦得到邊的都算服務範圍！對許宏竹來說，職業成就感和壓力是一體兩面，不論是處理時效、勞工資遣及各種權益受損、企業罰單或是議員關切案件是壓力，也是成長之所在。

所有努力只求在剎那開花結果

最令人印象深刻的是，107年他曾受理一件民眾在工作期間發生重大車禍事故，為協助民眾勞資爭議調解作業程序，許宏竹花費長達半年以上，連續超過20次的來電及現場諮詢，最終順利協助爭取權益。深獲民眾肯定，特別撰寫5頁感謝信並致贈手錶乙只，許宏竹立刻將禮物送交政風室妥處，只留下民眾的肯定化為滋養堅定努力的動能。

利用公餘時間加強訓練

準備考試期間，觸發了許宏竹對法律的愛好，因此他把握公餘時間，研習勞動法律的專業知識。

此外，了解說話者的語調、情緒，以及聽者情緒有助於溝通，為此，許宏竹也自費學習說話的藝術，力求時時刻刻感受對談者的情緒。所以，許宏竹分享和企業溝通的小技巧，就是先談成本，讓企業主動建構良好勞資關係，即能有效降低經營成本。

本府勞工局 科員許宏竹



話題新作！所長的一天全特搜

本府警察局岡山分局巡官兼所長郭宗鑫

對大家來說，聽到所長2字，腦中浮現的可能是烏龍派出所中，每天被兩津弄得一個頭兩個大的所長。然而，現實中的所長究竟都在忙碌些什麼呢？本期特別訪問了現任岡山分局的郭宗鑫所長，帶大夥們一同來看看（瞄）。

巡邏取締展現警察本色

郭宗鑫今年雖然才31歲，但從事警職已經10年，他在107年9月巡邏時，查獲一名印尼籍男子逾期居留及非法打工，移工企圖以1萬5千元買通郭宗鑫不舉報，甚至還加碼到2萬元，但郭宗鑫仍舊不為所動，並依違反入出國及移民法、就業服務法及涉嫌貪污治罪條例等罪將移工移送偵辦，本案經各大媒體報導後，也令郭宗鑫一舉當選本府今年度廉潔楷模。



拒絕關說 溫柔的堅定

鄉下地區民眾交通法紀觀念較為薄弱，當警方在執行交通違規及酒駕取締勤務時，常會接獲地方人士關切說情。但郭宗鑫依舊堅持依法行政，他表示建立這樣公正執法的形象之後，未來所內同仁在執行公務時，也比較不會有困擾，並且將更能堅守立場及順利完成勤務。

時時牢記阿嬤的話

至於影響郭宗鑫最深的一件事，就是剛考上警專時，家中大大小小都很開心，唯獨阿嬤一人反對，因為早期民眾對警察觀感不好，阿嬤擔心到哭，她說：「你不要去啦！警察都是向人收錢收紅包的，你去會學壞啦！」

但隨著時代進步，現今警察已跟以往不同，郭宗鑫也憑藉自己的努力讓阿嬤對警察行業改觀。也正因為如此，遇到執法灰色地帶時，總會想起當年阿嬤的話，因此格外謹慎。

最後，郭宗鑫要提醒各位讀者的是，千萬不要酒駕哦！酒後不開車，開車不喝酒，切記、切記！

