

高雄市政府政風處 113 年至 116 年性別主流化實施計畫

高雄市政府政風處性別平等執行小組 113 年第 1 次會議 05 月 06 日通過

壹、依據：

- 一、高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫
- 二、高雄市政府所屬各一級機關設置性別平等執行小組計畫

貳、目標：

強化本處同仁熟稔應用性別主流化工具，進而促使本處同仁於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點。

參、實施對象：高雄市政府政風處各科室同仁

肆、實施期程：113 年 1 月 1 日至 116 年 12 月 31 日

伍、實施內容與辦理單位：

- 一、強化本處性別平等執行小組之諮詢機制運作功能
 - (一) 辦理單位：本處兼人事管理員主責辦理，其餘科室配合辦理，秘書室彙整和追蹤管考年度工作辦理進度。
 - (二) 辦理內容：
 1. 設置執行小組置組員九人至十五人，其中一人為召集人，由機關首長指定簡任職務人員一人擔任；除人事、會計、法制、研考人員、性別議題連絡人及外聘委員各一人為當然成員外；其他組員由機關首長指派，並應邀請本市性別平等辦公室專責人員列席。
 2. 性別平等執行小組每六個月召開會議一次，由召集人召集並擔任主席，召集人因故不能出席時，得指定薦任第九職等以上組員一人代理之；另機關得視需要召開臨時會議。
 3. 執行小組組員之任一性別及主管比例均不得低於三分之一。

- (三) 績效指標：每年召開 2 次會議(上、下半年各 1 次)，並得視業務需要召開臨時會議，提供本處推動性別平等措施之諮詢事項，並督促本處各業務單位落實運用性別主流化工具。

二、加強落實性別意識培力

- (一) 辦理單位：秘書室主責，各科室配合辦理。

- (二) 辦理對象及內容：

1. 公務人員性別主流化訓練：

- (1) 訓練對象：職員(包含公務人員及約聘僱人員)。
- (2) 課程主題：性別主流化基本概念、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)、性別主流化六大工具、性別議題、性別平等政策綱領概論、本市性別圖像探討及運用、法規及實務案例探討及認識多元性別等。
- (3) 訓練時數：每人每年須完成 3 小時(含數位課程及實體課程)。

2. 主管人員性別主流化訓練：

- (1) 訓練對象：主管人員。
- (2) 課程主題：主管性別意識觀點、性別主流化工具與實例運用、性別平等相關政策法案規劃與評估、性平觀點融入業務與施政之實務案例探討、性別平等政策綱領—權力、決策與影響力、主管業務與 CEDAW 之關聯性。
- (3) 訓練時數：每人每年須完成 3 小時(含數位課程及實體課程)。

3. 本處自僱非公務人員身分之專任人員性別主流化訓練：

- (1) 訓練對象：工友(含技工)

- (2) 訓練內容：性別主流化基本概念、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)、性別主流化六大工具、性別議題、性別平等政策綱領概論、本市性別圖像探討及運用、法規及實務案例探討及認識多元性別等課程。
- (3) 訓練時數：每人每年須完成 2 小時(含數位課程及實體課程)。

三、精進性別影響評估辦理品質

(一) 辦理單位：本處各科室。

(二) 辦理內容：

1. 擬定及推動各項計畫時，應辦理計畫類性別影響評估，並依據「高雄市政府計畫類案件性別影響評估作業手冊」規定辦理，運用性別統計分析，在規劃及評估過程中看見性別落差並找出交織的性別議題，納入外部性別平等專家學者程序參與，詳實評估執行結果。
2. 制定(修正)自治條例法案草擬階段，應辦理法規類性別影響評估，並依據「高雄市政府制定(修正)自治條例草案性別影響評估流程圖」規定辦理，運用性別統計分析，針對不同性別、性傾向或性別認同者之影響或受益程度進行檢討，納入外部性別平等專家學者程序參與，詳實評估執行結果。

四、檢視本處性別統計建置與重要政策運用性別分析成效

(一) 辦理單位：會計室彙整，各科室配合辦理。

(二) 辦理內容：

1. 定期檢視本處性別統計指標，維護本處性別統計資料庫完整性；每兩年至少應新增 1 項以上性別統計指標或新增性別統計複分類。

2. 輔導本處撰擬性別統計分析，作為政策規劃與業務推動執行依據；每年至少撰寫 1 篇統計分析。

五、 檢視本處性別預算編列情形

(一) 辦理單位：會計室彙整，各科室配合辦理。

(二) 辦理內容：本處各科室研提業務計畫時，應參考「行政院性別預算作業原則及注意事項」，檢視性別預算之編列。

六、 性別平等意識倡導及落實推動:CEDAW 宣導

(一) 辦理單位：秘書室彙整，各科室配合辦理。

(二) 辦理內容：

1. 針對機關外部社會大眾(不含內部公務人員)，結合業務並應用多元管道及多元宣導媒材進行 CEDAW 宣導，宣導應包含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性建議、引用 CEDAW 指引等內容。

2. 每年至少 2 場次宣導。

陸、本處性別主流化推動計畫於本處網站公告。

柒、執行成果審查：

由秘書室彙整當年度成果，提報本處性別平等執行小組審查。

捌、經費來源：由本處編列年度預算或於相關預算項下勻支。

玖、預期效益：

一、強化本處同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化實施計畫。

二、推動性別觀點納入本處政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

拾、本案審議後據以實施，並依實際需要隨時修正。