



統計專題分析

從高雄市公司負責人性別 看女性社會地位變化

撰寫人：許銘倫

高雄市政府經濟發展局

112年9月

目 錄

壹、 前言	1
貳、 現況分析	2
一、 六都公司負責人女性比率	2
二、 本市公司負責人女性比率	3
參、 統計分析	4
一、 各年齡別公司負責人女性比率	4
二、 各行政區公司負責人女性比率	5
三、 各行業別公司負責人女性比率	7
四、 各資本額級距公司負責人女性比率	9
五、 近 10 年女性比率變動情形	11
肆、 結論與建議	14
一、 結論	14
二、 建議	15

從高雄市公司負責人性別看女性社會地位變化

壹、前言

過去男主外、女主內的印象已逐漸翻轉，女性的勞動參與率也逐漸增加，但受僱員工在社會上的話語權仍然不及企業家、學者或政治人物等普遍被認為社會地位較高的對象。不同於政治人物有女性保障名額、學者以學術成就為重，公司負責人女性比率的變化，對於女性社會地位變化更為真實，因此藉由分析公司負責人性別結構，可以幫助我們更加了解女性在社會地位上的變化情形。

本篇分析首先觀察 111 年底六都各直轄市全體及 111 年新設立公司負責人女性比率，再探討高雄市現有¹及 112 年新設立²公司負責人女性比率，根據年齡別、行政區、資本額級距及行業別等不同面向進行分析，並了解近 10 年各面向女性比率變化情形，藉此提出相關政策。

分析論述以各類別公司家數 30 家以上為討論對象，以避免因數量過小導致波動過大，另相關原始資料有部分不完整，故與實際情形有少量誤差。

¹ 現況資料時期為 112 年 7 月 11 日。

² 112 年新設立公司指 112 年 1 月 1 日至 112 年 7 月 11 日設立登記之公司。

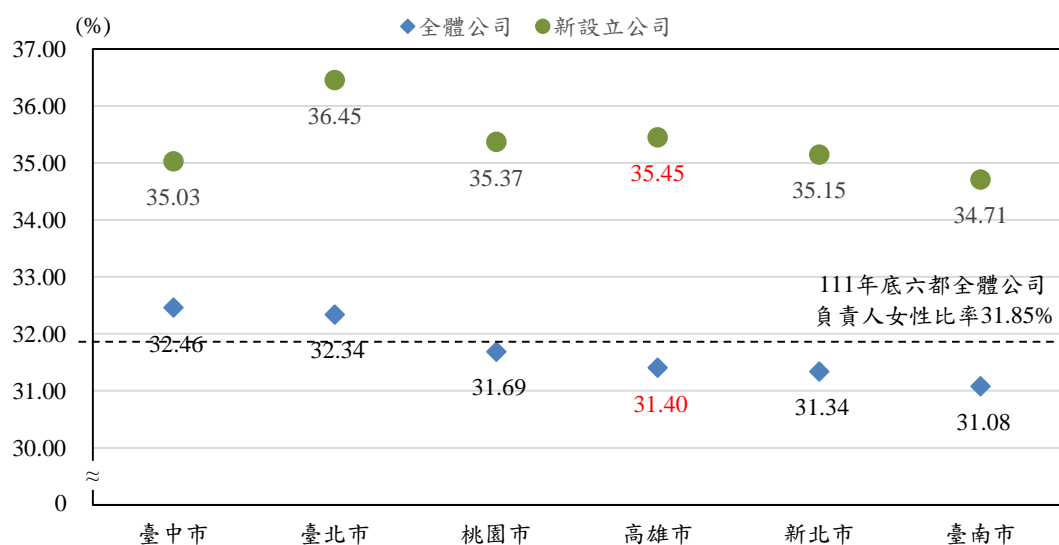
貳、現況分析

一、六都公司負責人女性比率

(一)111 年底本市公司負責人女性比率 31.40%，略低於六都平均。

111 年底六都公司家數計 62 萬 9,861 家，其中負責人為女性之公司計 20 萬 606 家，比率為 31.85%，本市公司負責人女性比率為 31.40%，略低於六都平均，排名六都第三低。各直轄市公司負責人女性比率均低於三分之一，且彼此間雖有所差異，但差異微小，最多不超過 1.5 個百分點。(詳圖 1)

圖 1、111 年底六都全體及 111 年新設立公司負責人女性比率



資料來源：經濟部統計處。

(二) 本市新設立公司負責人女性比率 35.45%，排名六都第二高，女性創業越加常見。

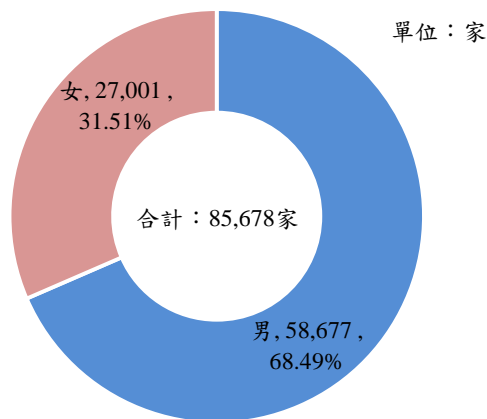
本市 111 年新設立公司負責人女性比率為 35.45%，排名六都第二高。各直轄市新設立公司負責人女性比率均明顯較 111 年底全體公司高，顯示女性創業越加常見，創業意願較過去相對提高且難度相對降低。(詳圖 1)

二、本市公司負責人女性比率

(一) 本市現有公司負責人女性比率 31.51%。

本市現有公司家數 8 萬 5,678 家，其中負責人為女性之公司 2 萬 7,001 家，比率為 31.51%，較 111 年底 31.40% 略微增加 0.11 個百分點，女性比率穩步增長。(詳圖 2)

圖 2、本市現有公司負責人女性比率

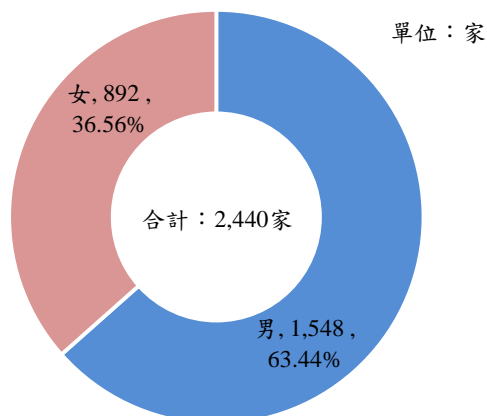


資料來源：經濟部商業司公司登記管理作業系統。
說明：資料時期為 112 年 7 月 11 日。

(二) 本市新設立公司負責人女性比率 36.56%。

本市 112 年新設立公司家數 2,440 家，其中負責人為女性之公司 892 家，比率為 36.56%。(詳圖 3)

圖 3、本市 112 年新設立公司負責人女性比率



資料來源：經濟部商業司公司登記管理作業系統。
說明：資料時期為 112 年 7 月 11 日。

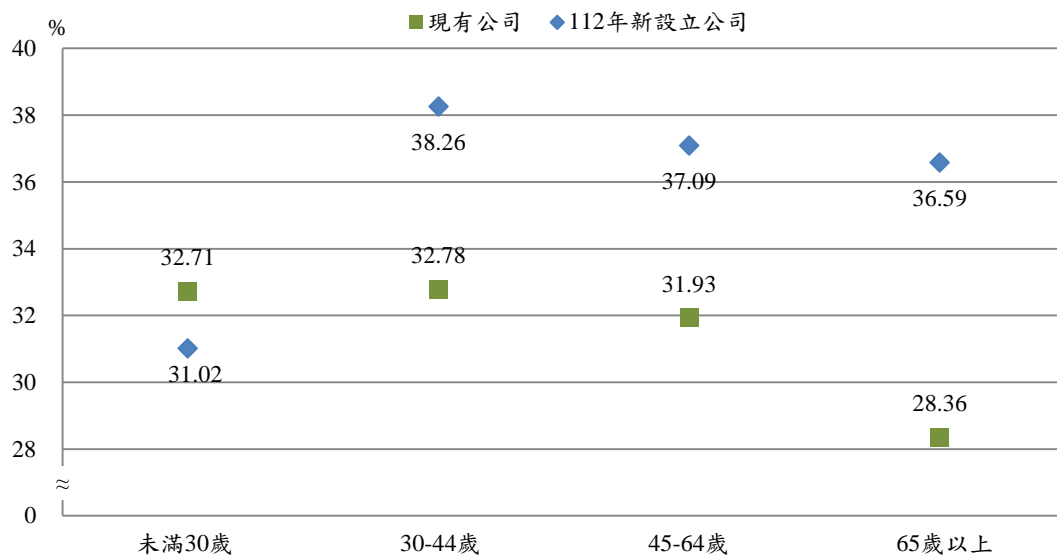
參、統計分析

一、各年齡別公司負責人女性比率

(一)本市現有公司負責人女性比率與年齡呈負相關。

本市現有公司負責人女性比率與年齡呈負相關，以 30-44 歲女性比率 32.78% 最高，各年齡別中僅 65 歲以上女性比率未達 3 成，明顯低於其他年齡別，主因該年齡級距 8 成以上為設立超過 10 年的公司，當時女性創業相對較少。(詳圖 4)

圖 4、本市各年齡別公司負責人女性比率



資料來源：經濟部商業司公司登記管理作業系統。
說明：資料時期為 112 年 7 月 11 日。

(二)本市新設立公司負責人中，女性比率在 30 歲以上與年齡呈負相關，未滿 30 歲女性比率僅 31.02%，創業相對困難。

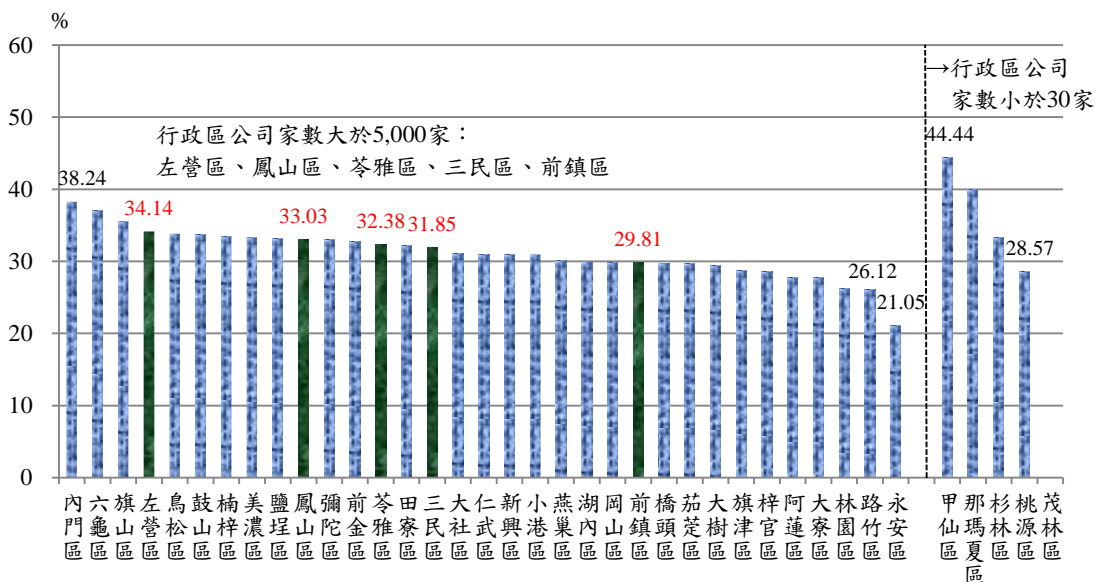
本市 112 年新設立公司負責人中，以 30-44 歲女性比率 38.26% 最高，女性比率在 30 歲以上與年齡呈負相關，且明顯高於現有公司女性比率，而未滿 30 歲女性比率僅 31.02% 最低，顯示年輕女性在創業上可能因長輩是否給予支持等各方面問題，導致較年輕男性相對困難。(詳圖 4)

二、各行政區公司負責人女性比率

(一)前鎮區現有公司負責人女性比率低於3成，可作為相關政策優先施行的行政區。

本市各行政區現有公司家數30家以上之公司負責人女性比率以內門區38.24%最高、永安區21.05%最低。公司家數超過5千家的5個行政區家數合計4萬4,378家，佔全市的51.80%，其中僅前鎮區女性比率低於3成，可作為相關政策優先施行的行政區。(詳圖5)

圖5、本市各行政區現有公司負責人女性比率



資料來源：經濟部商業司公司登記管理作業系統。
說明：資料時期為112年7月11日。

(二)各行政區不同年齡級距公司負責人女性比率大致低於4成。

將本市各行政區現有公司負責人細分為不同年齡級距，分類後公司家數30家以上的僅有2個類別女性比率在4成以上，分別是前金區未滿30歲的80家公司，女性比率為42.50%，以及旗津區30-44歲的47家公司，女性比率為42.55%，可以看出是因家數相對較少而產生的波動，各分類女性比率大致仍低於4成。(詳表1)

表 1、本市各行政區現有公司負責人女性比率—依年齡別分

單位：%

年齡別 行政區	整體		未滿30歲		30-44歲		45-64歲		65歲以上	
	比率	排名 (扣除 未滿 30家)	比率	排名 (扣除 未滿 30家)	比率	排名 (扣除 未滿 30家)	比率	排名 (扣除 未滿 30家)	比率	排名 (扣除 未滿 30家)
全體	31.51	--	32.56	--	32.67	--	31.87	--	28.68	--
鹽埕區	33.16	9	31.82	--	31.68	17	33.16	9	34.52	2
鼓山區	33.79	6	33.33	8	36.05	4	33.78	6	30.13	6
左營區	34.14	4	31.25	11	34.85	7	34.40	5	32.64	4
楠梓區	33.53	7	38.12	2	35.91	5	33.47	7	27.50	14
三民區	31.85	15	34.08	7	31.77	16	32.44	12	29.87	7
新興區	30.95	18	30.65	12	33.70	11	30.91	19	27.80	13
前金區	32.70	12	42.50	1	34.12	10	31.13	18	33.03	3
苓雅區	32.38	13	34.19	6	34.27	9	32.55	11	29.44	10
前鎮區	29.81	23	29.56	14	29.45	26	29.55	24	30.94	5
旗津區	28.80	27	37.50	--	42.55	1	24.75	30	20.00	28
小港區	30.93	19	36.07	3	33.60	12	30.81	20	26.83	16
鳳山區	33.03	10	30.54	13	34.36	8	33.46	8	29.84	8
林園區	26.25	31	23.40	18	30.33	23	25.53	29	23.03	25
大寮區	27.72	30	24.00	17	29.01	27	28.65	25	24.30	20
大樹區	29.45	26	32.56	9	27.98	28	31.59	14	23.36	23
大社區	31.14	16	31.71	10	29.69	25	32.83	10	28.04	12
仁武區	30.97	17	35.05	5	31.16	21	31.51	15	27.44	15
鳥松區	33.84	5	28.81	16	32.48	15	36.16	1	29.64	9
岡山區	29.86	22	35.40	4	30.14	24	31.14	17	23.78	21
橋頭區	29.73	24	27.27	--	31.25	20	30.28	21	25.98	18
燕巢區	30.19	20	47.37	--	33.18	14	32.12	13	20.77	26
田寮區	32.26	14	--	--	33.33	--	30.77	--	33.33	--
阿蓮區	27.73	29	43.75	--	26.28	29	28.14	26	25.00	19
路竹區	26.12	32	33.33	--	31.67	18	27.29	27	16.48	29
湖內區	29.92	21	30.43	--	31.44	19	31.16	16	23.08	24
茄萣區	29.68	25	26.67	--	30.43	22	29.81	23	29.03	11
永安區	21.05	33	-	--	12.82	30	30.00	22	11.11	30
彌陀區	33.02	11	25.00	--	36.36	2	34.91	2	26.09	17
梓官區	28.52	28	29.41	15	35.26	6	26.56	28	23.66	22
旗山區	35.56	3	41.67	--	33.33	13	34.68	4	39.66	1
美濃區	33.33	8	37.50	--	36.23	3	34.75	3	20.00	27
六龜區	37.10	2	50.00	--	47.06	--	37.93	--	21.43	--
甲仙區	44.44	--	-	--	50.00	--	54.55	--	-	--
杉林區	33.33	--	100.00	--	14.29	--	36.36	--	-	--
內門區	38.24	1	-	--	33.33	--	50.00	--	-	--
茂林區	-	--	--	--	--	--	-	--	-	--
桃源區	28.57	--	-	--	-	--	40.00	--	--	--
那瑪夏區	40.00	--	--	--	-	--	50.00	--	--	--

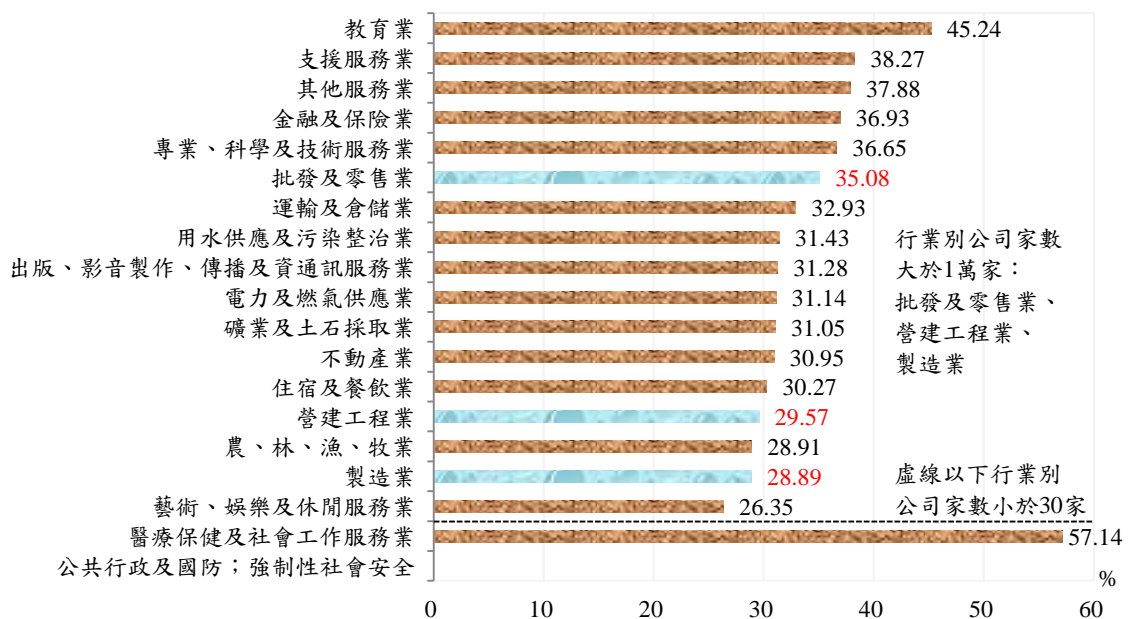
資料來源：經濟部商業司公司登記管理作業系統
 說明：1.資料時期為112年7月11日。
 2.粗體表示原始資料家數少於30家。

三、各行業別公司負責人女性比率

(一)營建工程業及製造業現有公司負責人女性比率低於3成，辦理相關課程提高進入意願是較有效的方式。

本市各行業別現有公司家數30家以上之公司負責人女性比率以教育業45.24%最高，明顯與一般女性希望從事教職的認知相同。公司家數超過1萬家以上的3個行業別家數合計4萬7,740家，佔全市的55.72%，其中營建工程業及製造業女性比率皆低於3成，亦符合女性較不願進入工業的認知，因此辦理相關課程，提高女性進入相關產業意願是較有效的方式。(詳圖6)

圖6、本市各行業別現有公司負責人女性比率



資料來源：經濟部商業司公司登記管理作業系統。
說明：資料時期為112年7月11日。

(二)不動產業未滿30歲公司負責人女性比率42.61%，明顯成為年輕女性的首選。

將本市各行業別現有公司負責人細分為不同年齡級距，分類後公司家數30家以上的僅有3個類別女性比率在4成以上，其中值

得關注的是不動產業未滿 30 歲的 115 家公司，女性比率為 42.61%，不動產業明顯成為年輕女性的首選，而其他服務業 30-44 歲的 419 家公司、批發及零售業未滿 30 歲的 370 家公司，原本就是女性比率較高的業別。(詳表 2)

表 2、本市各行業別現有公司負責人女性比率—依年齡別分

單位：%

年 齡 別 行 業 別	整體		未滿30歲		30-44歲		45-64歲		65歲以上	
	百分比	排名 (扣除 未滿 30家)	百分比	排名 (扣除 未滿 30家)	百分比	排名 (扣除 未滿 30家)	百分比	排名 (扣除 未滿 30家)	百分比	排名 (扣除 未滿 30家)
全體	31.51	--	32.56	--	32.67	--	31.87	--	28.68	--
農、林、漁、牧業	28.91	15	26.99	13	28.69	16	30.53	11	25.13	15
礦業及土石採取業	31.05	11	27.59	--	32.00	10	31.50	9	29.13	9
製造業	28.89	16	28.06	12	30.75	13	29.50	14	25.64	13
電力及燃氣供應業	31.14	10	39.22	3	34.39	7	28.04	15	32.41	5
用水供應及污染整治業	31.43	8	33.33	--	35.35	6	30.67	10	26.61	12
營建工程業	29.57	14	28.67	11	29.73	15	29.79	12	28.69	10
批發及零售業	35.08	6	40.81	2	36.23	5	35.59	5	32.08	6
運輸及倉儲業	32.93	7	34.38	8	32.40	9	33.89	6	31.51	7
住宿及餐飲業	30.27	13	35.19	7	31.55	11	32.28	7	25.59	14
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	31.28	9	29.81	10	32.50	8	29.69	13	36.04	3
金融及保險業	36.93	4	35.20	6	37.53	3	39.04	2	30.83	8
不動產業	30.95	12	42.61	1	30.81	12	31.80	8	27.30	11
專業、科學及技術服務業	36.65	5	38.06	4	37.24	4	35.93	4	37.35	1
支援服務業	38.27	2	37.82	5	37.85	2	39.14	1	35.73	4
公共行政及國防；強制性社會安全	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
教育業	45.24	1	-	--	28.57	--	66.67	--	20.00	--
醫療保健及社會工作服務業	57.14	--	--	--	100.00	--	25.00	--	100.00	--
藝術、娛樂及休閒服務業	26.35	17	10.53	--	30.65	14	27.16	16	18.75	16
其他服務業	37.88	3	32.26	9	41.43	1	36.60	3	37.13	2

資料來源：經濟部商業司公司登記管理作業系統

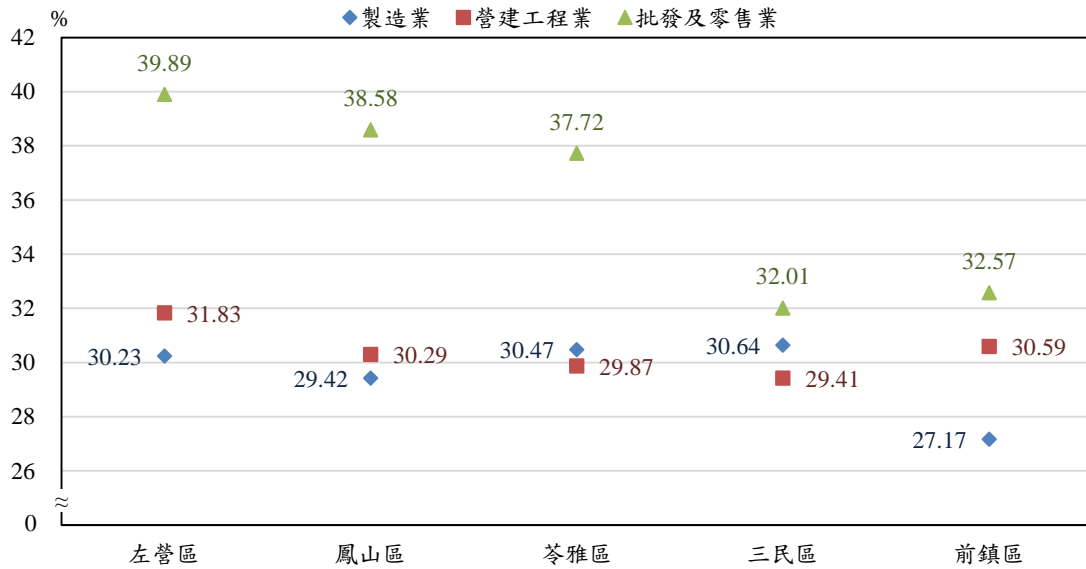
說明：1.資料時期為112年7月11日。

2.粗體表示原始資料家數少於30家。

(三)三民區的批發及零售業女性比率僅 32.01%明顯較低，亦可作為相關政策優先施行的行政區及行業別。

將本市各行業別現有公司負責人細分為不同行政區，並觀察本市公司家數最多的 5 個行政區及 3 個行業別，發現除女性比率原本就較低的前鎮區外，三民區的批發及零售業女性比率僅 32.01%明顯較低，亦可作為相關政策優先施行的行政區及行業別。(詳圖 7)

圖 7、本市各行業別現有公司負責人女性比率—依行政區分



資料來源：經濟部商業司公司登記管理作業系統。

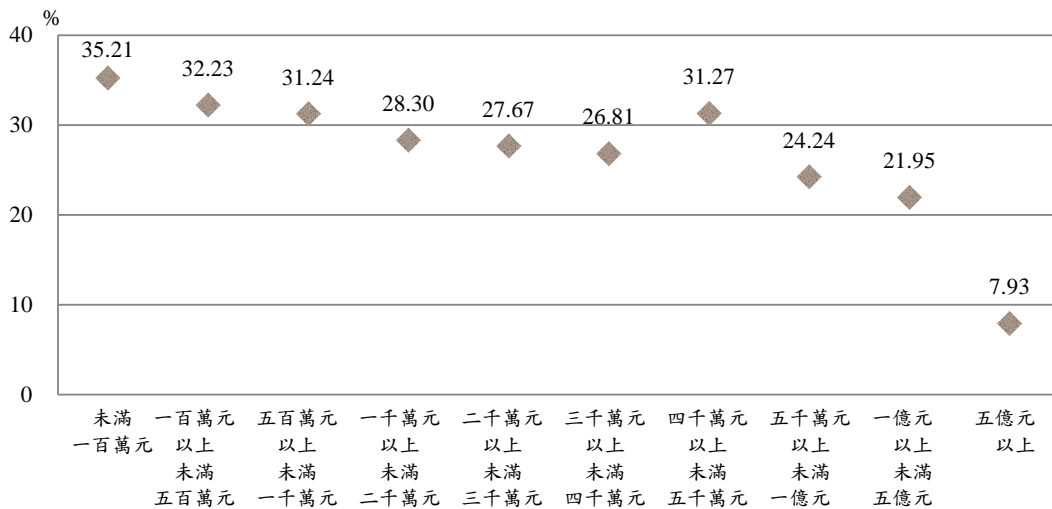
說明：資料時期為 112 年 7 月 11 日。

四、各資本額級距公司負責人女性比率

(一)本市現有公司負責人女性比率與資本額級距呈負相關。

本市各資本額級距現有公司負責人女性比率以未滿一百萬元 35.21%最高、一百萬元以上未滿五百萬元 33.45%次之、五億元以上 8.72%最低，資本額級距與女性比率呈負相關。(詳圖 8)

圖 8、本市各資本額級距現有公司負責人女性比率



資料來源：經濟部商業司公司登記管理作業系統。

說明：資料時期為 112 年 7 月 11 日。

(二)資本額四千萬元以上未滿五千萬元的公司女性比率在正常波動範圍。

將本市各資本額級距現有公司負責人細分為不同年齡級距，觀察女性比率明顯突出的資本額四千萬元以上未滿五千萬元的公司，負責人30-44歲的70家公司女性比率37.14%為該年齡級距最高，可能因家數不多造成波動，而該資本額級距公司家數最多的45-64歲則未有相對突出之女性比率，整體而言，女性比率仍在正常波動範圍。(詳表3)

表3、本市各資本額級距現有公司負責人女性比率—依年齡別分

單位：%

年 齡 別 資 本 額	整 體		未 滿 30 歲		30-44 歲		45-64 歲		65 歲 以 上	
	排 名 (扣 除 未 滿 30 家)	排 名 (扣 除 未 滿 30 家)	排 名 (扣 除 未 滿 30 家)	排 名 (扣 除 未 滿 30 家)	排 名 (扣 除 未 滿 30 家)	排 名 (扣 除 未 滿 30 家)	排 名 (扣 除 未 滿 30 家)	排 名 (扣 除 未 滿 30 家)	排 名 (扣 除 未 滿 30 家)	排 名 (扣 除 未 滿 30 家)
全 體	31.51	--	32.56	--	32.67	--	31.87	--	28.68	--
未 滿 一 百 萬 元	35.21	1	34.24	1	35.64	2	34.58	1	37.69	1
一 百 萬 元 以 上 未 滿 五 百 萬 元	32.23	2	32.27	2	32.18	3	32.48	2	31.31	2
五 百 萬 元 以 上 未 滿 一 千 萬 元	31.24	4	30.75	3	32.17	4	31.71	3	29.52	4
一 千 萬 元 以 上 未 滿 二 千 萬 元	28.30	5	27.10	4	28.72	6	30.14	5	24.24	5
二 千 萬 元 以 上 未 滿 三 千 萬 元	27.67	6	23.64	5	28.20	7	30.38	4	23.15	6
三 千 萬 元 以 上 未 滿 四 千 萬 元	26.81	7	50.00	--	23.57	8	29.89	6	21.98	8
四 千 萬 元 以 上 未 滿 五 千 萬 元	31.27	3	60.00	--	37.14	1	29.71	7	30.46	3
五 千 萬 元 以 上 未 滿 一 億 元	24.24	8	28.57	--	29.50	5	23.57	9	23.16	7
一 億 元 以 上 未 滿 五 億 元	21.95	9	33.33	--	20.45	9	26.12	8	16.54	9
五 億 元 以 上	7.93	10	--	--	18.18	--	9.14	10	5.23	10

資料來源：經濟部商業司公司登記管理作業系統

說 明：1.資料時期為112年7月11日。

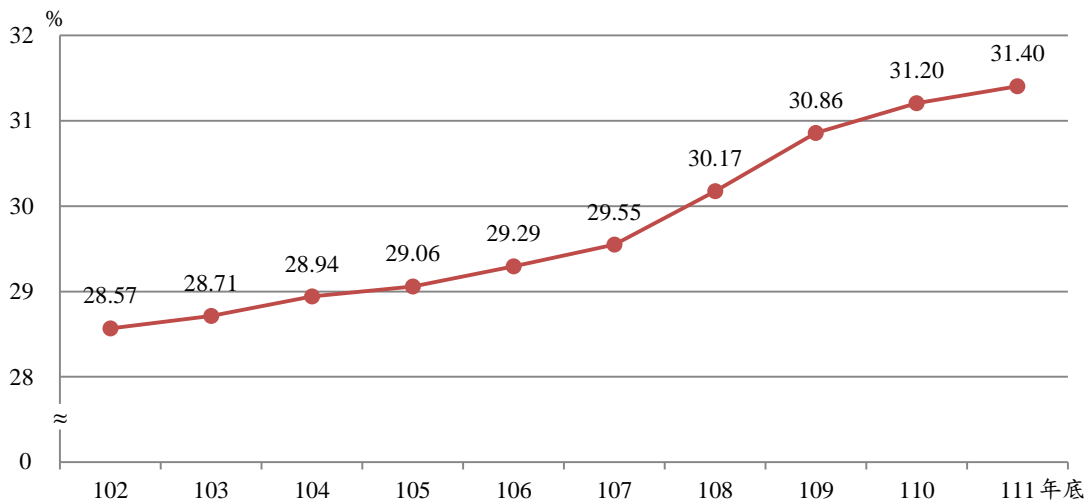
2.粗體表示原始資料家數少於30家。

五、近 10 年女性比率變動情形

(一)本市公司負責人女性比率逐年遞增，表示女性的社會地位穩步提升。

111 年底本市公司家數 8 萬 4,627 家，其中負責人為女性之公司 2 萬 6,576 家，比率為 31.40%，較 102 年底的 28.57% 增加 2.83 個百分點，近 10 年本市公司負責人女性比率逐年遞增，表示女性的社會地位穩步提升。(詳圖 9)

圖 9、近 10 年本市公司負責人女性比率

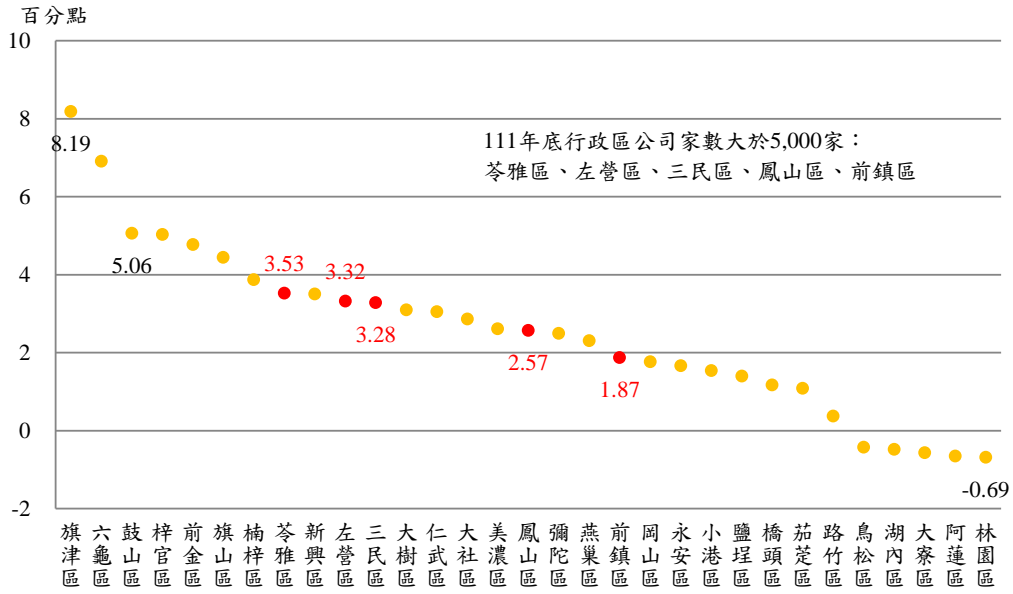


資料來源：經濟部統計處。

(二)111 年底各行政區女性比率大略均較 102 年底為高，前鎮區女性比率增加較少，應作為優先施行相關政策的行政區。

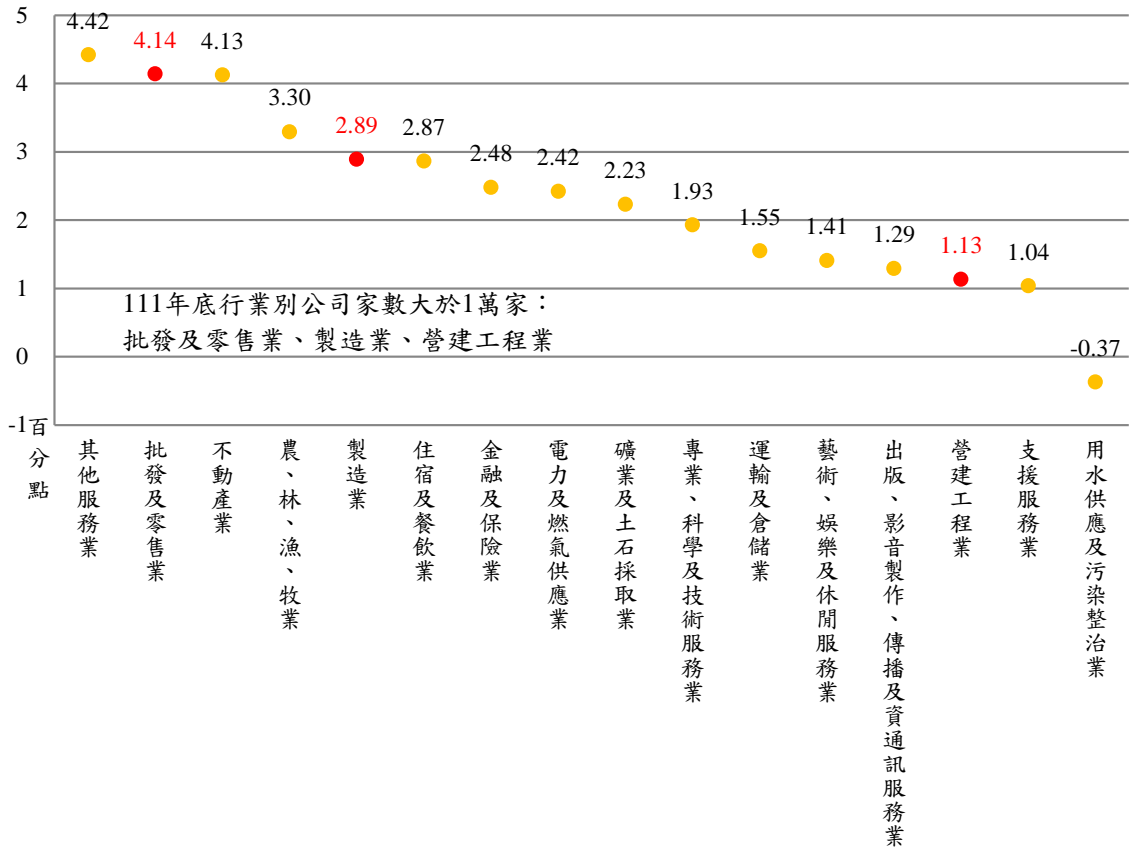
近 10 年本市各行政區公司家數 30 家以上之公司負責人女性比率增加部分以旗津區增加 8.19 個百分點最多，六龜區增加 6.91 個百分點次之，減少部分以林園區略為減少 0.69 個百分點最多，整體而言 111 年底各行政區女性比率大略均較 102 年底為高。111 年底公司家數最多的 5 個行政區中，以前鎮區女性比率增加 1.87 個百分點較少，應作為優先施行相關政策的行政區。(詳圖 10)

圖 10、近 10 年本市各行政區公司負責人女性比率變動情形



資料來源：經濟部商業司公司登記管理作業系統。
 說明：僅包含 102 年底及 111 年底公司家數 30 家以上之行政區。

圖 11、近 10 年本市各行業別公司負責人女性比率變動情形



資料來源：經濟部商業司公司登記管理作業系統。
 說明：僅包含 102 年底及 111 年底公司家數 30 家以上之行業別。

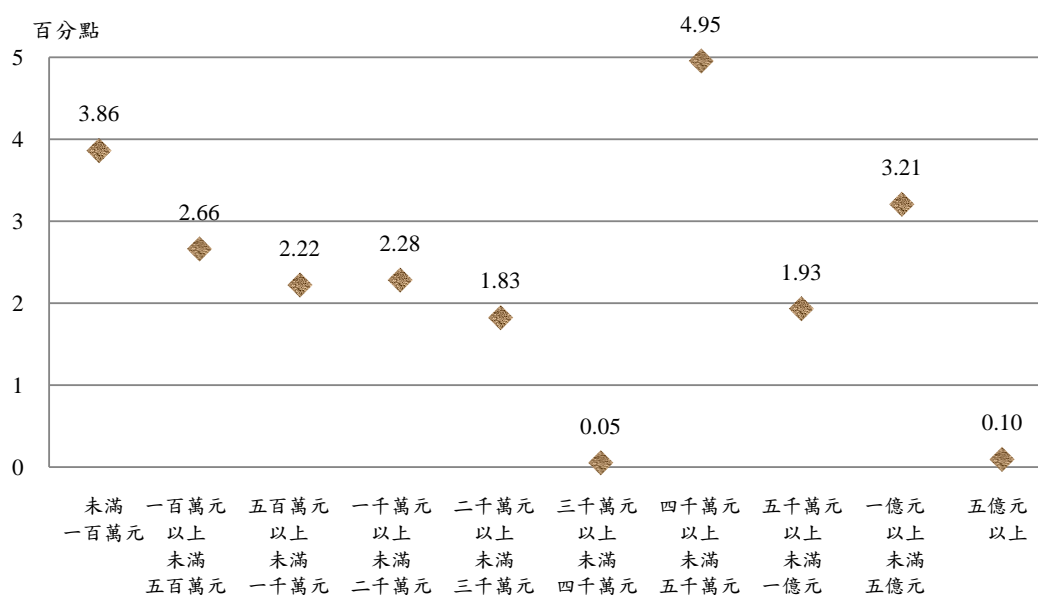
(三)111 年底各行業別女性比率大略均較 102 年底為高，營建工程業女性比率增加較少，應作為優先施行相關政策的行業別。

近 10 年本市各行業別公司家數 30 家以上之公司負責人女性比率以其他服務業增加 4.42 個百分點最多，批發及零售業增加 4.14 個百分點次之，僅用水工業及汙染整治業略為減少 0.37 個百分點，整體而言 111 年底各行業別女性比率大略均較 102 年底為高。111 年底公司家數最多的 3 個行業別中，以營建工程業女性比率增加 1.13 個百分點較少，應作為優先施行相關政策的行業別。(詳圖 11)

(四)111 年底各資本額級距女性比率均較 102 年底高。

近 10 年本市各資本額級距公司負責人女性比率以四千萬元以上未滿五千萬元增加 4.95 個百分點最多，一百萬元以上未滿五百萬元增加 3.86 個百分點次之，111 年底各資本額級距女性比率均較 102 年底高。(詳圖 12)

圖 12、近 10 年本市各資本額級距公司負責人女性比率變動情形



資料來源：經濟部商業司公司登記管理作業系統。

肆、結論與建議

一、結論

各面向扣除因公司家數過少(未滿 30 家)導致波動較大的部分，本市公司負責人女性比率及變動趨勢如下：

- (一)本市 111 年底公司負責人女性比率 31.40%，略低於六都平均；111 年新設立公司負責人女性比率 35.45%，排名六都第二高，女性創業越加常見。
- (二)本市現有公司負責人女性比率 31.51%，112 年新設立公司負責人女性比率 36.56%。
- (三)本市現有公司負責人女性比率與年齡呈負相關；112 年新設立公司負責人中，女性比率在 30 歲以上與年齡呈負相關，未滿 30 歲女性比率僅 31.02%，創業相對困難。
- (四)前鎮區現有公司負責人女性比率低於 3 成，可作為相關政策優先施行的行政區；各行政區不同年齡級距現有公司負責人女性比率大致低於 4 成。
- (五)營建工程業及製造業現有公司負責人女性比率低於 3 成，辦理相關課程提高進入意願是較有效的方式；不動產業未滿 30 歲現有公司負責人女性比率 42.61%，明顯成為年輕女性的首選。
- (六)三民區的批發及零售業現有公司負責人女性比率僅 32.01%明顯較低，亦可作為相關政策優先施行的行政區及行業別。
- (七)本市現有公司負責人女性比率與資本額級距呈負相關。
- (八)近 10 年本市公司負責人女性比率逐年遞增，表示女性的社會地位穩步提升。

(九) 111 年底各行政區女性比率大略均較 102 年底為高，前鎮區女性比率增加較少，應作為優先施行相關政策的行政區。

(十) 111 年底各行業別女性比率大略均較 102 年底為高，營建工程業女性比率增加較少，應作為優先施行相關政策的行業別。

(十一) 111 年底各資本額級距女性比率均較 102 年底高。

綜上所述，本市公司負責人女性比率普遍較 10 年前高，但整體仍偏低，若要執行相關政策可以前鎮區為優先，以提高如營造業等女性比率較低的行業之進入意願是可行的方式，可藉由了解不動產業吸引年輕女性創業的原因作為相關課程教材，再結合針對青年女性等創業較為困難的族群提供創業補助。

二、建議

(一) 為鼓勵創業或提供經營諮詢服務，可透過本市新創基地邀請女性專家或學者分享相關創業講座，並蒐整經營者實務經驗，廣邀企業或創業者參與財務、行銷、法律智財等相關輔導課程及交流活動，藉此提升創業意願及相關知能。

(二) 為落實性別平等，可利用媒合會、說明會或交流活動等時機，展露性別平等相關重要資訊予與會者，加強對性別平等認知，讓大家知道女性也可以創業。

(三) 資金往往是投入創業之初最大的困難點，若能提供女性創業補助計畫，並經由妥善宣導，讓有意創業的女性獲取相關資訊，便能使其創業之路更加順暢，增加女性創業意願，也降低創業風險。